

## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง การเลือกที่อยู่อาศัยของผู้ที่ทำงานด้านการให้บริการ ในห้างสรรพสินค้า ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลของพนักงานที่ทำงานด้านการให้บริการ ในห้างสรรพสินค้าดังกล่าว โดยมีจำนวนตัวอย่าง 410 ตัวอย่าง มาทำการวิเคราะห์ถึงสภาพปัจจุบัน ในด้านที่อยู่อาศัย และการเลือกที่อยู่อาศัยของพนักงาน ได้ผลการศึกษาดังต่อไปนี้

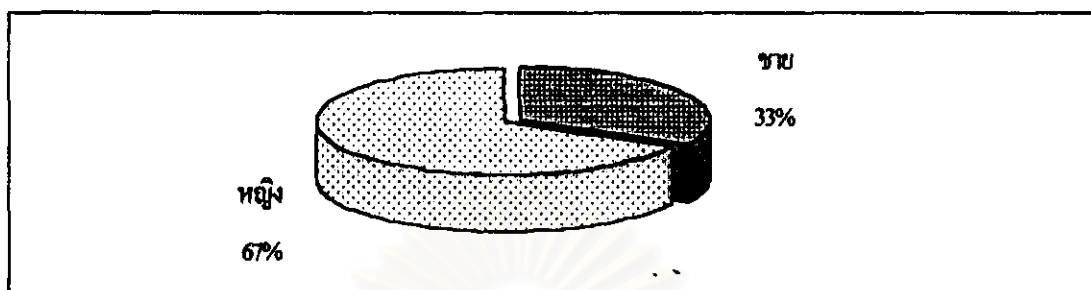
#### 1. ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

1.1 เพศ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็น ร้อยละ 67.3 และเป็นเพศชายร้อยละ 32.7 เป็นสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับสัดส่วนของประชากรทั้งหมด คือพนักงานที่ทำงานในห้างสรรพสินค้าในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งกลุ่มประชากรมีสัดส่วนเป็นพนักงานชาย ร้อยละ 37.9 และพนักงานหญิง ร้อยละ 62.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานชาย	134	32.7
พนักงานหญิง	276	67.3
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.1** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

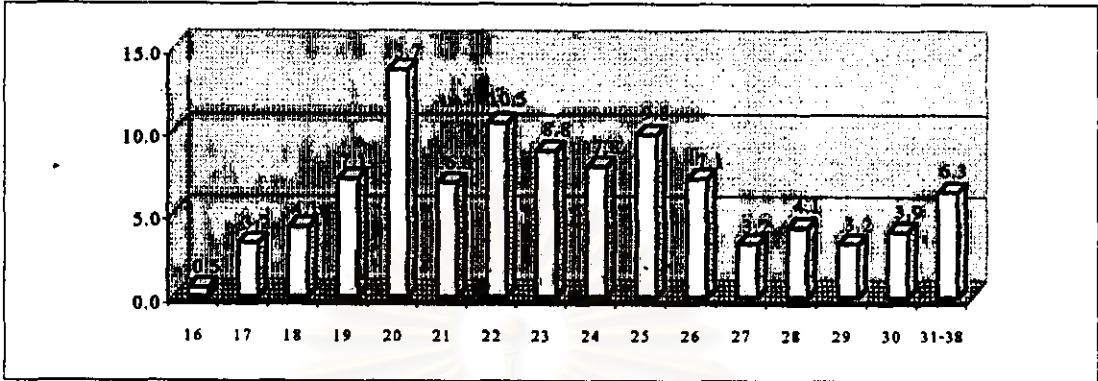


1.2 **อายุ** พนักงานที่มีอายุ 20 ปีมีจำนวนมากที่สุด คือ ร้อยละ 13.7 รองลงมาคือ อายุ 22 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.5 และอันดับ 3 คือ อายุ 25 ปี มีจำนวนร้อยละ 9.8 ดังแสดงในตารางที่ 4.2

**ตารางที่ 4.2** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
16	2	0.5
17	13	3.2
18	17	4.1
19	29	7.1
20	56	13.7
21	28	6.8
22	43	10.5
23	36	8.8
24	32	7.8
25	40	9.8
26	29	7.1
27	13	3.2
28	17	4.1
29	13	3.2
30	16	3.9
31 - 38	26	6.3
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.2** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

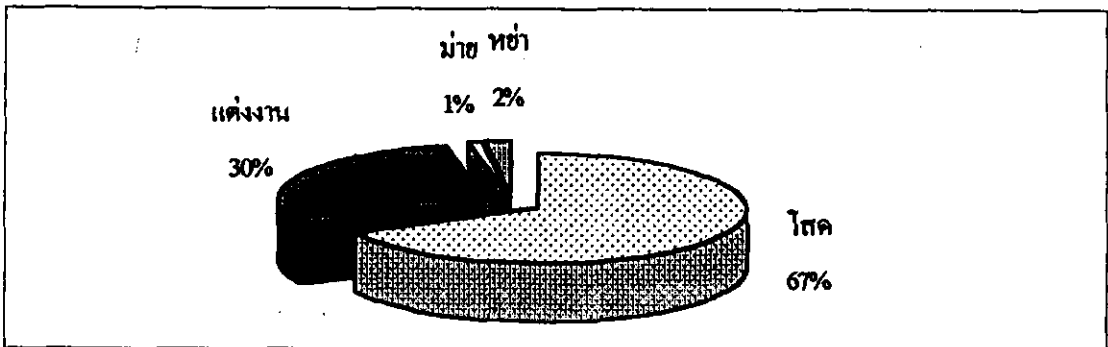


1.3 สถานภาพสมรส พนักงานส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด คือมีจำนวนร้อยละ 67.5 และสถานภาพสมรสมีจำนวนร้อยละ 29.5 นอกนั้นคือสถานภาพมีคู่ และ หย่าหรือแยกกันอยู่ มีจำนวนร้อยละ 3 ดังแสดงในตารางที่ 4.3

**ตารางที่ 4.3** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	277	67.5
แต่งงาน / อยู่ด้วยกัน	121	29.5
มีคู่	4	1.0
หย่า / แยกกันอยู่	8	2.0
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.3** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส

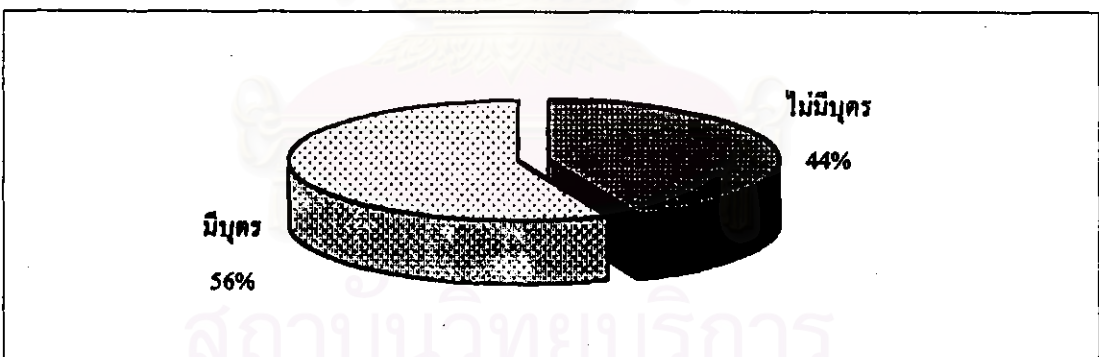


1.4 **จำนวนบุตร** พนักงานที่มีสถานภาพสมรส รวมทั้งสถานภาพหย่าและ ม่ายหรือ แยกกันอยู่นั้น พบว่าเป็นครอบครัวที่มีบุตรร้อยละ 56.4 ส่วนครอบครัวที่ไม่มีบุตรคิดเป็นร้อยละ 43.6 ดังแสดงในตารางที่ 4.4 ส่วนจำนวนบุตรที่มี พบว่า ส่วนใหญ่มีบุตรจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 85.3 ของครอบครัวที่มีบุตรทั้งหมด และรองลงมาคือมีบุตรจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 และจำนวนบุตร 3 คน คิดเป็น 2.7 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4.5

**ตารางที่ 4.4** แสดงสถานภาพของครอบครัวสำหรับพนักงานที่สมรส, ม่าย, หย่าหรือแยกกันอยู่

จำนวนบุตร	จำนวน	ร้อยละ (ของผู้สมรส)
ไม่มีบุตร	58	43.6
มีบุตร	75	56.4
รวม	133	100.0

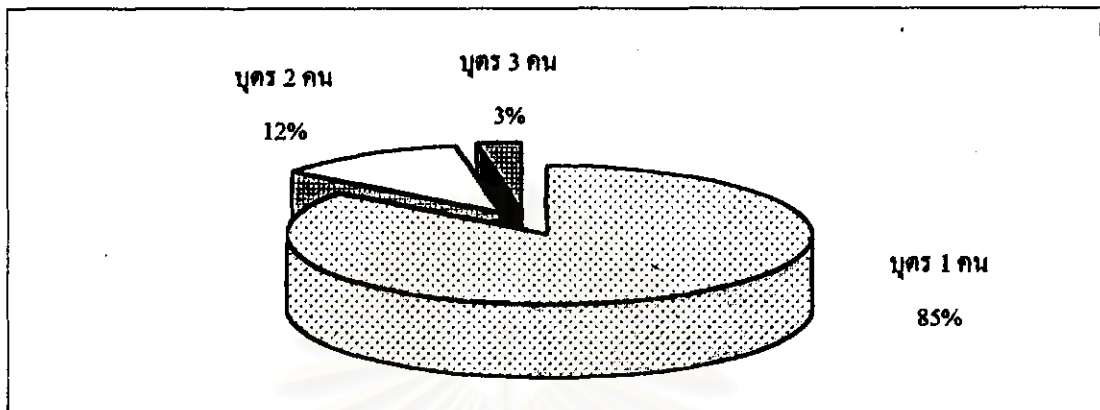
**แผนภูมิที่ 4.4** แสดงสถานภาพของครอบครัวสำหรับพนักงานที่สมรส, ม่าย, หย่าหรือแยกกันอยู่



**ตารางที่ 4.5** แสดงจำนวนบุตร ของครอบครัวพนักงานที่มีบุตร

จำนวนบุตร	จำนวน	ร้อยละ (ของผู้มีบุตร)
1 คน	64	85.3
2 คน	9	12.0
3 คน	2	2.7
รวม	75	100.0

**แผนภูมิที่ 4.5** แสดงจำนวนบุตร ของครอบครัวพนักงานที่มีบุตร

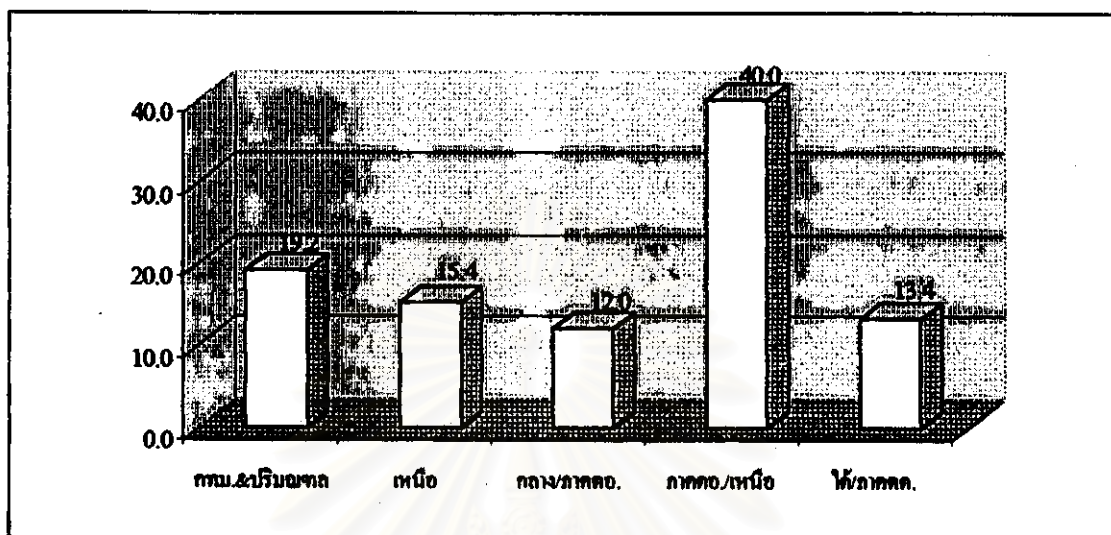


1.5 **ภูมิถิ่นกำเนิด** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีภูมิตำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 80.8 ของพนักงานทั้งหมด ส่วนพนักงานที่มีภูมิตำเนาเดิมอยู่ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล มีร้อยละ 19.2 และพนักงานที่มีภูมิตำเนาเดิมมาจากต่างจังหวัดนั้น พบว่าส่วนใหญ่มาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย โดยมีจำนวนร้อยละ 40 และรองลงมาคือภาคเหนือ คิดเป็นจำนวนร้อยละ 15.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.6 สำหรับจังหวัดที่พนักงานมีการย้ายถิ่นมามากที่สุดเป็นอันดับ 1 คือจังหวัด นครราชสีมา ซึ่งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรองลงมาคือ จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ในภาคใต้ และอันดับ 3 คือจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเช่นเดียวกัน

**ตารางที่ 4.6** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิตำเนาเดิม

ภูมิตำเนาเดิม	จำนวน	ร้อยละ
กรุงเทพฯและปริมณฑล	79	19.2
ภาคเหนือ	63	15.4
ภาคกลาง / ภาคตะวันออก	49	12.0
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	164	40.0
ภาคใต้ / ภาคตะวันตก	55	13.4
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.6 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิภาคต้นเดิม



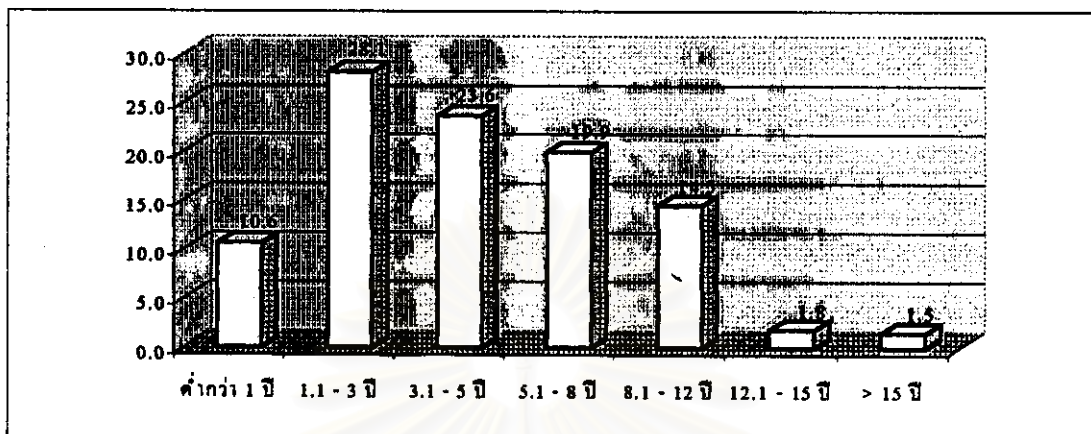
1.6 ระยะเวลาที่เข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพฯ พนักงานที่ย้ายถิ่นมาจากต่างจังหวัด พบว่าส่วนใหญ่เข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพฯ เป็นระยะเวลาประมาณ 1 ปีขึ้นไป ถึง 3 ปี โดยคิดเป็นร้อยละ 28.1 ของผู้ย้ายถิ่น รองลงมาคือ ระยะเวลาตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปถึง 5 ปี และ 5 ปีขึ้นไปถึง 8 ปี โดยมีจำนวนร้อยละ 23.6 และ 19.9 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 แสดงระยะเวลาที่มาอยู่ในกรุงเทพฯ ของพนักงานที่มีการย้ายถิ่นมาจากต่างจังหวัด

ระยะเวลาที่มาอยู่	จำนวน	ร้อยละ (ผู้ย้ายถิ่น)
ต่ำกว่า 1 ปี	35	10.6
1.1 - 3 ปี	93	28.1
3.1 - 5 ปี	78	23.6
5.1 - 8 ปี	66	19.9
8.1 - 12 ปี	48	14.5
12.1 - 15 ปี	6	1.8
มากกว่า 15 ปี	5	1.5
รวม	331	100.0



**แผนภูมิที่ 4.7** แสดงระยะเวลาที่มาอยู่ในกรุงเทพฯ ของพนักงานที่มีการย้ายถิ่นมาจากต่างจังหวัด

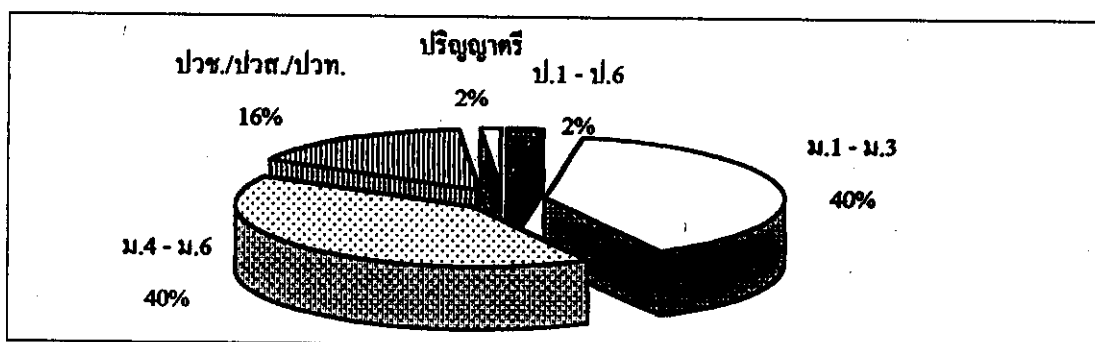


1.7 **ระดับการศึกษา** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมปลายคือ ร้อยละ 41.0 รองลงมาคือชั้นมัธยมต้น คิดเป็นร้อยละ 39.5 ดังแสดงในตารางที่ 4.8

**ตารางที่ 4.8** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ป.1 - ป.6	10	2.4
ม.1 - ม.3	162	39.5
ม.4 - ม.6	168	41.0
ปวช./ปวส.	64	15.6
ปริญญาตรี	6	1.5
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.8** แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

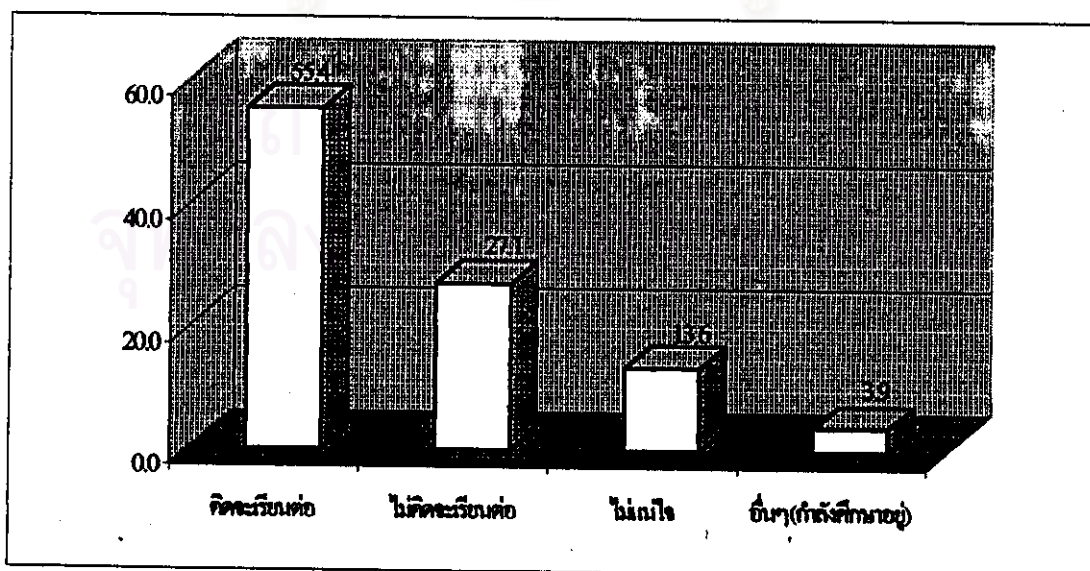


1.8 การศึกษาต่อ พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่คิดจะศึกษาต่อในชั้นสูงขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 55.4 ส่วนผู้ที่ไม่คิดจะศึกษาต่อ มีจำนวนร้อยละ 27.1 และ จำนวนร้อยละ 13.6 ไม่แน่ใจว่าจะศึกษาต่อหรือไม่ และผู้ที่ตอบในข้ออื่นๆ มีจำนวนร้อยละ 3.9 โดยให้เหตุผลว่า ปัจจุบันกำลังศึกษาอยู่ ดังแสดงในตารางที่ 4.9 และจากการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า ระดับการศึกษาของพนักงานไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะศึกษาต่อในชั้นสูงขึ้นไปแต่อย่างใด

ตารางที่ 4.9 แสดงจำนวนพนักงานที่มีความตั้งใจจะศึกษาต่อในชั้นสูงขึ้นไป

การศึกษาต่อ	จำนวน	ร้อยละ
คิดจะเรียนต่อ	227	55.4
ไม่คิดจะเรียนต่อ	111	27.1
ไม่แน่ใจ	56	13.6
อื่นๆ (กำลังศึกษาอยู่)	16	3.9
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.9 แสดงจำนวนพนักงานที่มีความตั้งใจจะศึกษาต่อในชั้นสูงขึ้นไป



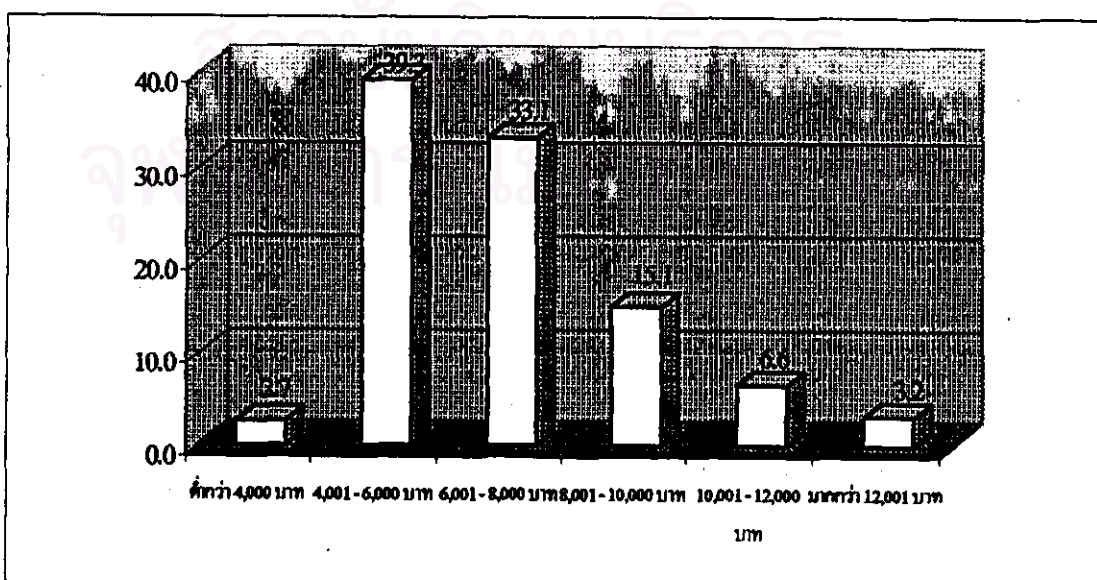


1.9 รายได้ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีรายได้ส่วนตัวอยู่ในช่วง 4,001 - 6,000 บาทคือ ร้อยละ 39.3 รองลงมาคือรายได้ในช่วง 6,001 - 8,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.1 และ อันดับ 3 คือ รายได้ระหว่าง 8,001 - 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.10 ส่วนผู้ที่มีสถานภาพสมรส พบว่าผู้ที่มีรายได้ครอบครัวอยู่ในช่วง 12,001 - 14,000 บาท มีจำนวนมากที่สุด คือร้อยละ 22.1 รองลงมาคือผู้ที่มีรายได้ในช่วง 14,001 - 16,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.11

ตารางที่ 4.10 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ส่วนตัว

รายได้	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 4,000 บาท	11	2.7
4,001 - 6,000 บาท	161	39.3
6,001 - 8,000 บาท	136	33.1
8,001 - 10,000 บาท	62	15.1
10,001 - 12,000 บาท	27	6.6
มากกว่า 12,001 บาท	13	3.2
รวม	410	100.0

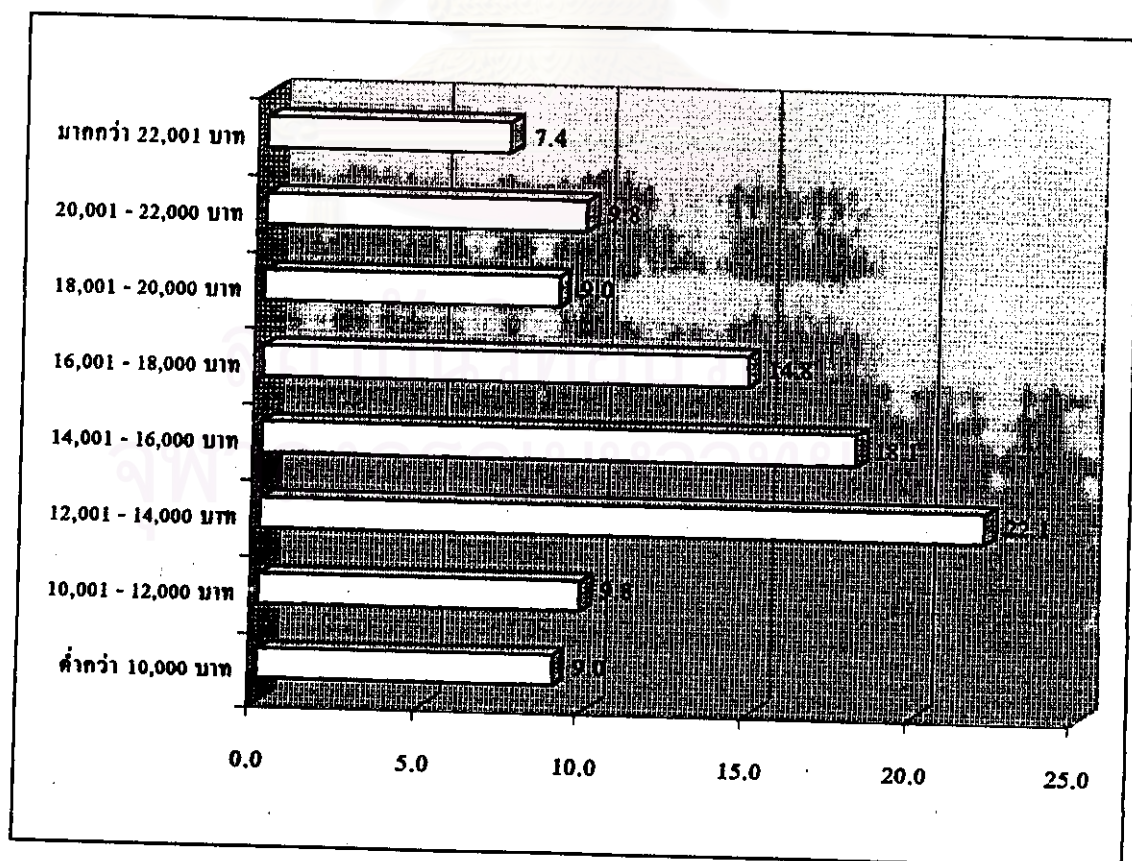
แผนภูมิที่ 4.10 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ส่วนตัว



ตารางที่ 4.11 แสดงรายได้ครอบครัวของพนักงาน เฉพาะผู้ที่มีสถานภาพสมรส

รายได้ครอบครัว	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	11	9.0
10,001 - 12,000 บาท	12	9.8
12,001 - 14,000 บาท	27	22.1
14,001 - 16,000 บาท	22	18.1
16,001 - 18,000 บาท	18	14.8
18,001 - 20,000 บาท	11	9.0
20,001 - 22,000 บาท	12	9.8
มากกว่า 22,001 บาท	12	7.4
รวม	125	100.0

แผนภูมิที่ 4.11 แสดงรายได้ครอบครัวของพนักงาน เฉพาะผู้ที่มีสถานภาพสมรส



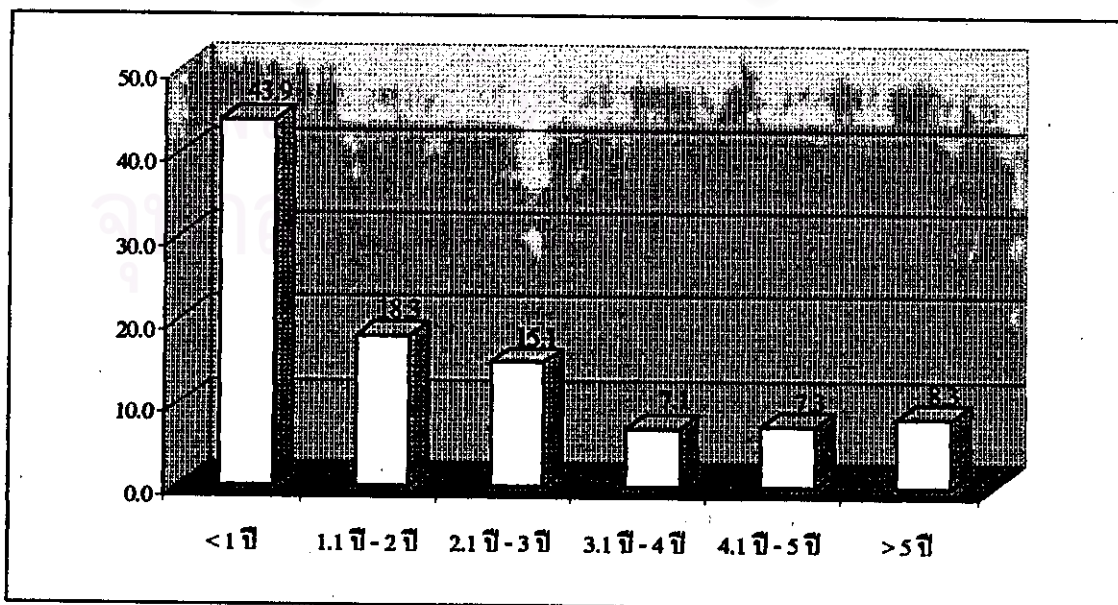
## 2. ข้อมูลทางด้านการงานของพนักงาน

2.1 อายุงาน พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.9 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1ปีขึ้นไป ถึง 2 ปี มีจำนวนร้อยละ 18.3 ดังแสดงในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุงาน

อายุงานที่ห่างนี้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	180	43.9
ตั้งแต่ 1 ปี - 2 ปี	75	18.3
ตั้งแต่ 2 ปี - 3 ปี	62	15.1
ตั้งแต่ 3 ปี - 4 ปี	29	7.1
ตั้งแต่ 4 ปี - 5 ปี	30	7.3
มากกว่า 5 ปี	34	8.3
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.12 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุงาน



2.2 **เวลาทำงาน** พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม พบว่าเข้าทำงานเวลา 10.00 น. มีจำนวนมากที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 28.5 รองลงมาคือผู้ที่เข้าทำงานเวลา 10.30 น. มีจำนวนร้อยละ 26.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.13 สำหรับเวลาเลิกงานพบว่า ร้อยละ 40.5 ของพนักงาน เลิกงานเวลา 21.30 น. และรองลงมาคือ ร้อยละ 28.5 ของพนักงาน เลิกงานเวลา 22.00 น. ดังแสดงในตารางที่ 4.14 จากการวิเคราะห์ พบว่า พนักงานใช้เวลาทำงานประมาณ 10 – 12 ชั่วโมงต่อวัน

**ตารางที่ 4.13** แสดงเวลาเข้าทำงานของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

เวลาเข้าทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
9.00 น.	6	1.5
9.30 น.	87	21.2
10.00 น.	117	28.5
10.30 น.	108	26.4
11.00 น.	67	16.3
11.30 น.	25	6.1
รวม	410	100.0

**ตารางที่ 4.14** แสดงเวลาเลิกงานของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

เวลาเลิกงาน	จำนวน	ร้อยละ
19.30 น.	37.0	9.0
20.00 น.	35.0	8.5
20.30 น.	47.0	11.5
21.00 น.	8.0	2.0
21.30 น.	166.0	40.5
22.00 น.	117.0	28.5
รวม	410.0	100.0

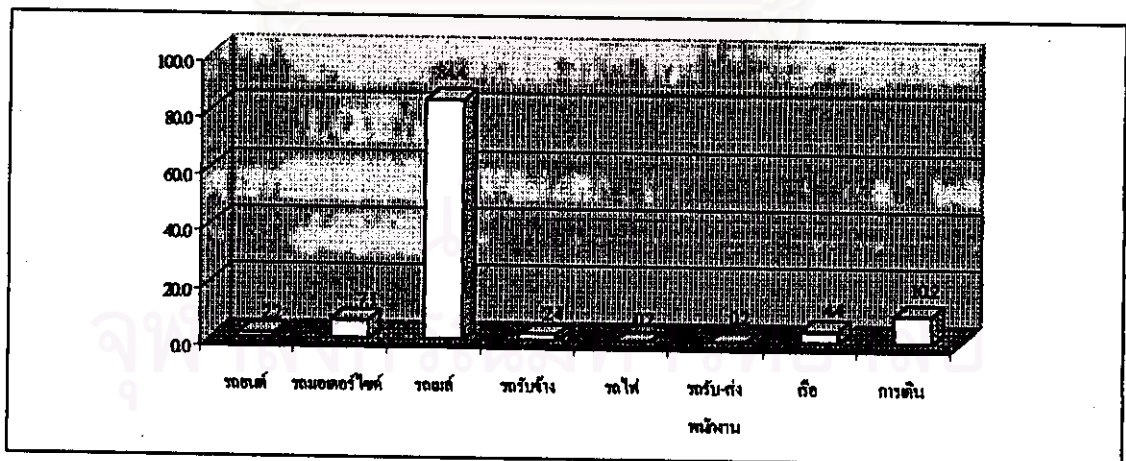


2.3 รูปแบบการเดินทาง พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เดินทางมาทำงาน และกลับบ้านโดยรถประจำทาง คิดเป็นร้อยละ 84.4 รองลงมาคือการเดิน คิดเป็นร้อยละ 10.2 ดังแสดงในตารางที่ 4.15

ตารางที่ 4.15 แสดงรูปแบบการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

รูปแบบการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
รถยนต์ส่วนตัว	9	2.2
รถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	29	7.1
รถประจำทาง	346	84.4
รถรับจ้าง	10	2.4
รถไฟ	1	0.2
รถสวัสดิการรับ - ส่ง	1	0.2
เรือ	18	4.4
การเดิน	42	10.2

แผนภูมิที่ 4.13 แสดงรูปแบบการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

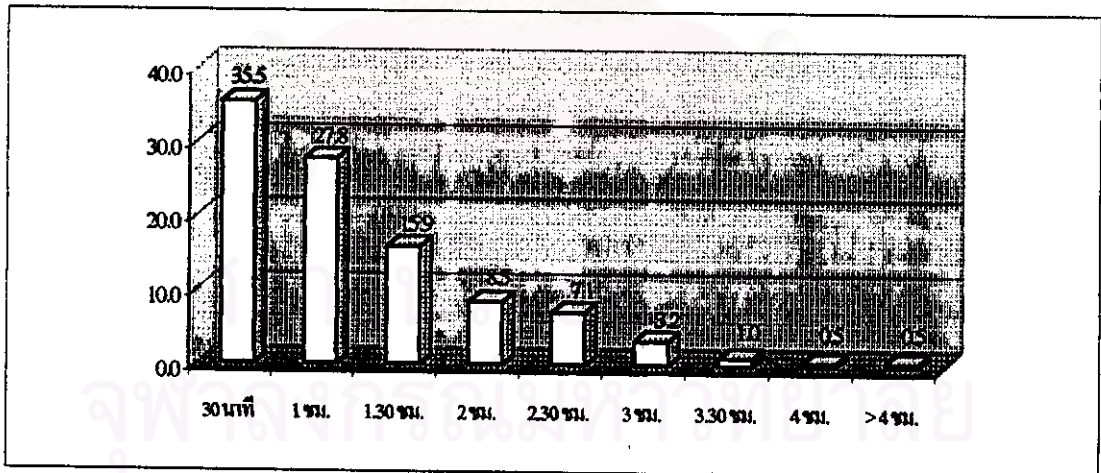


2.4 เวลาที่ใช้ในการเดินทาง พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ใช้เวลาในการเดินทางมาทำงานประมาณ 30 นาที มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.5 และรองลงมาคือ ใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมงเป็นจำนวนร้อยละ 27.8 อันดับ 3 คือ ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที คิดเป็นร้อยละ 15.9 ดังแสดงในตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 แสดงระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
30 นาที	146	35.5
1 ชั่วโมง	114	27.8
1 ชั่วโมง 30 นาที	65	15.9
2 ชั่วโมง	35	8.5
2 ชั่วโมง 30 นาที	29	7.1
3 ชั่วโมง	13	3.2
3 ชั่วโมง 30 นาที	4	1.0
4 ชั่วโมง	2	0.5
มากกว่า 4 ชั่วโมง	2	0.5
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.14 แสดงระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



2.5 ปัญหาในการเดินทาง พบว่าพนักงานมีปัญหาในการเดินทางมาทำงานคิดเป็นร้อยละ 59.5 และผู้ที่ไม่มีปัญหาคิดเป็นร้อยละ 40.5 ดังแสดงในตารางที่ 4.17 และปัญหาที่พบส่วนใหญ่คือ ปัญหาการจราจร เป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 48.8 และรองลงมาคือปัญหาต้องรอรถประจำทางนาน คิดเป็นร้อยละ 25.4 ส่วนอันดับ 3 คือปัญหาไม่มีรถประจำทางผ่านน้อย คิดเป็นร้อยละ 20.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.18



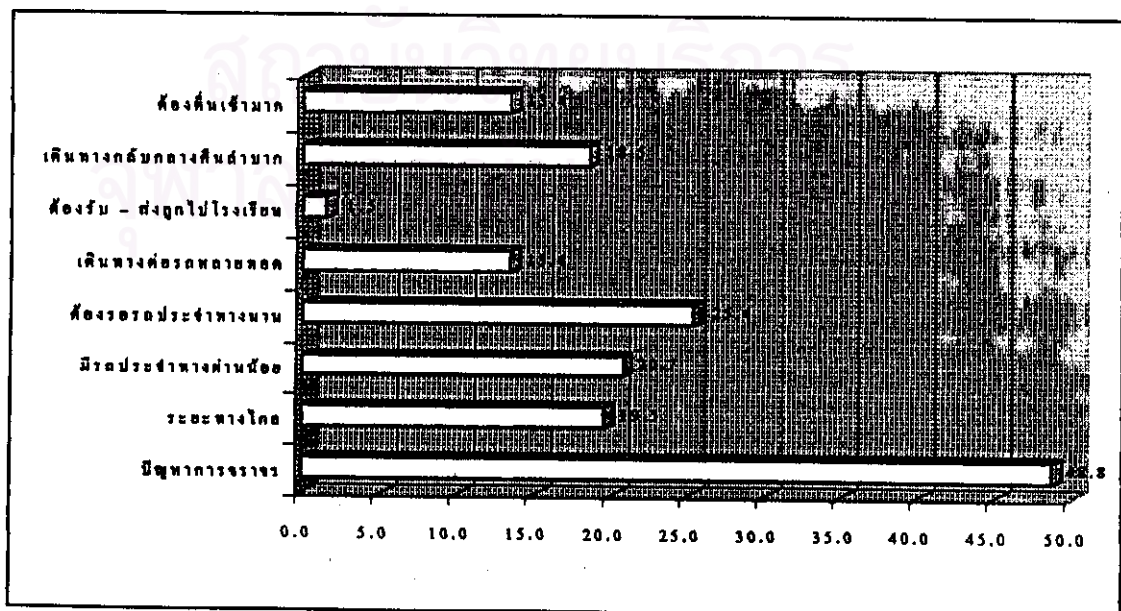
ตารางที่ 4.17 แสดงจำนวนผู้ที่มีปัญหาในการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ความสะดวกในการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีปัญหา	166	40.5
มีปัญหา	244	59.5
รวม	410	100.0

ตารางที่ 4.18 แสดงปัญหาในการเดินทางของผู้ที่มีปัญหาการเดินทาง

ปัญหาในการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
ปัญหาการจราจร	200	48.8
ระยะทางไกล	80	19.5
มีรถประจำทางผ่านน้อย	85	20.7
ต้องรอรถประจำทางนาน	104	25.4
เดินทางต่อรถหลายทอด	55	13.4
ต้องรับ - ส่งลูกไปโรงเรียน	6	1.5
เดินทางกลับกลางคืนลำบาก	76	18.5
ต้องตื่นเช้ามาก	55	13.4

แผนภูมิที่ 4.15 แสดงปัญหาการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

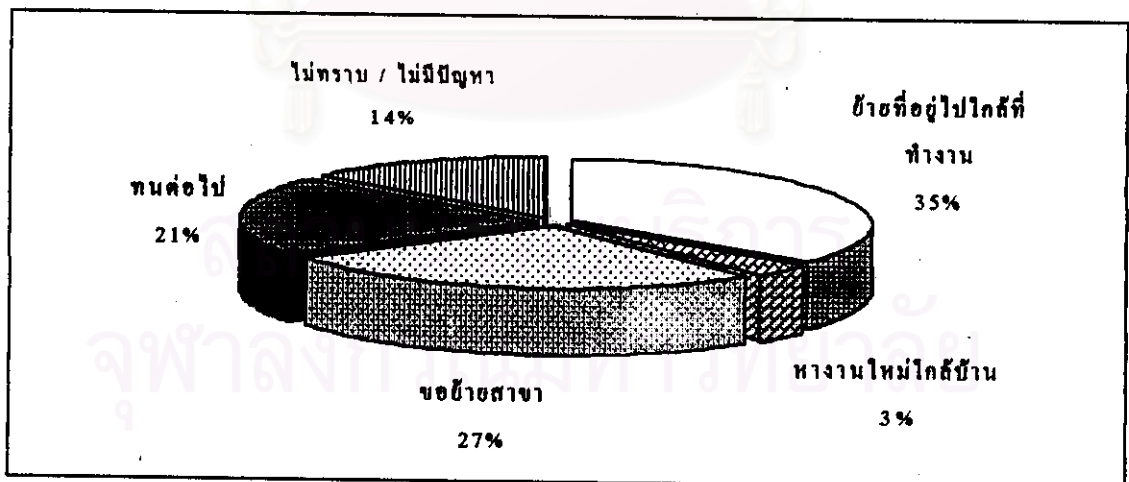


2.6 **ทางเลือกในการแก้ปัญหาการเดินทาง** ทางเลือกของพนักงานที่ตอบแบบสอบถามในการแก้ปัญหาการเดินทาง คือ ย้ายที่อยู่อาศัย ไปอยู่ใกล้ที่ทำงาน มีจำนวนมากที่สุด โดยมีจำนวนร้อยละ 35.6 ส่วนทางเลือกอื่นๆ คือการทำงานที่เดิมแต่ขอย้ายไปอยู่สาขาที่ใกล้บ้าน มีร้อยละ 26.8 และ การทนสภาพนี้ต่อไปมีร้อยละ 20.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.19

ตารางที่ 4.19 แสดงทางเลือกสำหรับการแก้ปัญหาในการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ทางเลือกในการแก้ปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
ย้ายที่อยู่อาศัย ไปอยู่ใกล้ที่ทำงาน	146	35.6
ทำงานใหม่ใกล้บ้าน	13	3.2
ทำงานที่เดิมแต่ขอย้ายสาขาไปใกล้บ้าน	110	26.8
ทนต่อไป	85	20.7
ไม่ทราบ / ไม่มีปัญหา	56	13.7
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.16 แสดงทางเลือกสำหรับการแก้ปัญหาการเดินทางของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

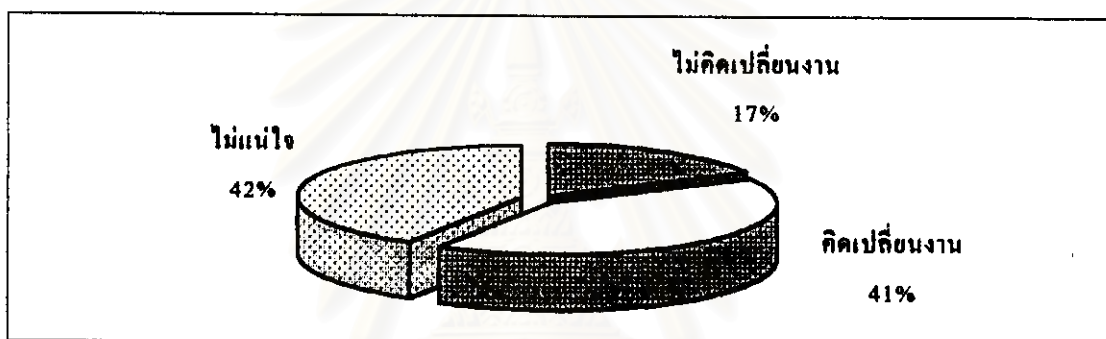


2.7 **ความคิดที่จะเปลี่ยนงาน** พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ไม่แน่ใจในความคิดที่จะเปลี่ยนงาน โดยมีถึงร้อยละ 41.7 และพนักงานที่คิดจะเปลี่ยนงานมีจำนวนร้อยละ 41.0 ซึ่งมีจำนวนใกล้เคียงกัน และพนักงานที่ไม่คิดจะเปลี่ยนงาน มีจำนวนร้อยละ 17.3 ดังแสดงในตารางที่ 4.20

ตารางที่ 4.20 แสดงจำนวนของพนักงาน ด้านแผนการเปลี่ยนงานในอนาคต

แผนการเปลี่ยนงานในอนาคต	จำนวน	ร้อยละ
ไม่คิดเปลี่ยนงาน	71	17.3
คิดเปลี่ยนงาน	168	41.0
ไม่แน่ใจ	171	41.7
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.17 แสดงจำนวนของพนักงาน ด้านแผนการเปลี่ยนงานในอนาคต

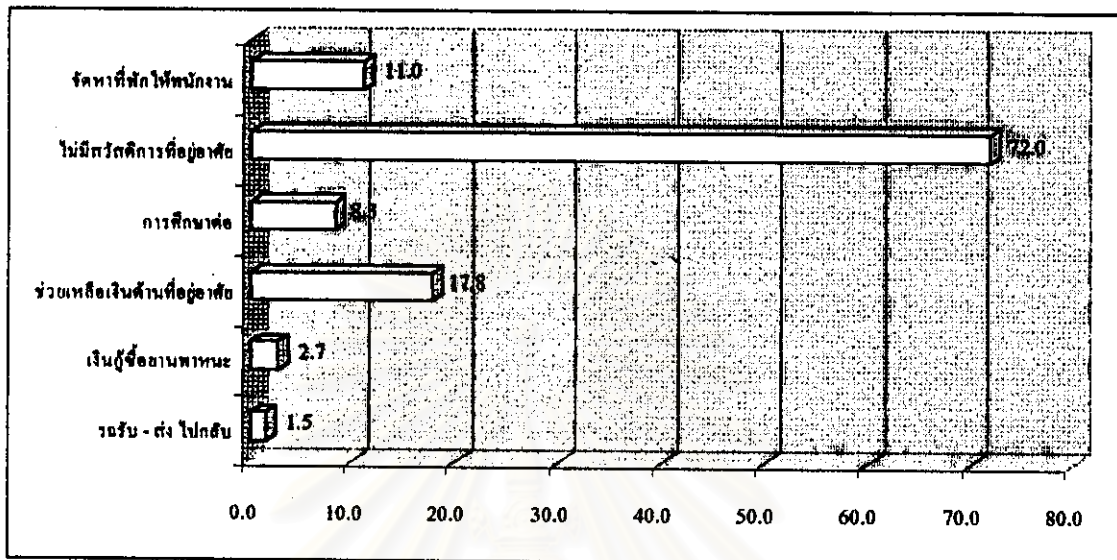


2.8 **สวัสดิการในที่ทำงาน** พบว่า ร้อยละ 72.0 ไม่มีสวัสดิการเกี่ยวกับที่พักอาศัยแก่พนักงาน และที่ทำงานที่มีสวัสดิการด้านการจัดหาที่พักอาศัยให้แก่พนักงานมีร้อยละ 11.0 ดังแสดงในตารางที่ 4.21 ส่วนรูปแบบสวัสดิการที่พนักงานอยากจะได้รับมากที่สุดคือ การจัดหาที่อยู่อาศัยให้พนักงานเช่า หรือซื้อในราคาถูก มีค่าดัชนี 2.04 ดังแสดงในตารางที่ 4.22 และจำนวนเงินที่พนักงานอยากจะได้รับต่อเดือนในช่วง 1,000 บาท มีร้อยละ 37.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.23

ตารางที่ 4.21 แสดงสวัสดิการในที่ทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

สวัสดิการในที่ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
รถรับ - ส่ง ไปกลับ	6	1.5
เงินกู้ซื้อยานพาหนะ	11	2.7
ช่วยเหลือการเงินด้านที่อยู่อาศัย	73	17.8
การศึกษาต่อ	34	8.3
ไม่มีสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย	295	72.0
จัดหาที่พักให้พนักงาน	45	11.0

แผนภูมิที่ 4.18 แสดงสวัสดิการในที่ทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน



ตารางที่ 4.22 แสดงรูปแบบสวัสดิการด้านที่ผู้อาศัยที่พนักงานอยากจะได้รับความช่วยเหลือ

สวัสดิการ ที่ผู้อาศัยที่สนใจ	ลำดับความสำคัญ			ไม่ให้ความสำคัญ	รวม	ดัชนี	ลำดับ ความสำคัญ
	1	2	3	ร้อยละ	1.0		
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		ร้อยละ		
เงินกู้ดอกเบี้ยถูก	20.7	33.9	32.7	12.7	100.0	1.62	3
จัดหาที่อยู่ให้เช่า / ซื้อ	43.7	26.6	20.2	9.5	100.0	2.04	1
เงินช่วยเหลือ / เดือน	31.5	25.6	19.3	23.6	100.0	1.64	2
อื่นๆ (ไม่ต้องการ)	4.4	0.0	0.0	95.6	100.0	0.13	4

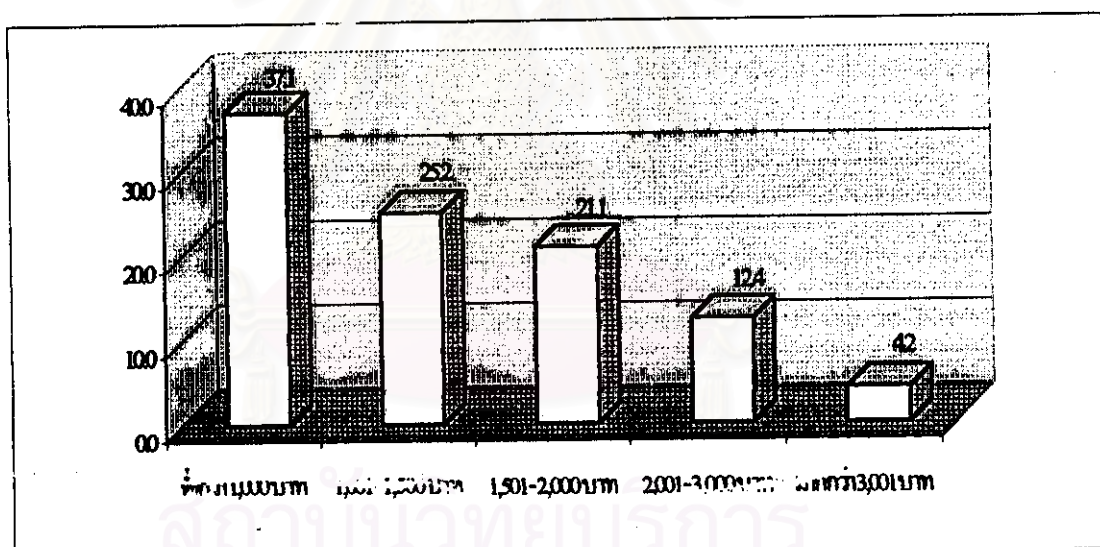
$$* \text{ค่าดัชนี (INDEX VALUE)} = \frac{(n_3 \times 3) + (n_2 \times 2) + (n_1 \times 1) + (n_0 \times 0)}{(n_1 + n_2 + n_3 + n_0)}$$

- โดยที่
- $n_1$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 1
  - $n_2$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 2
  - $n_3$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 3
  - $n_0$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ระบุว่าของปัจจัยดังกล่าวไม่มีความสำคัญ

ตารางที่ 4.23 แสดงจำนวนเงินที่พนักงานอยากจะได้รับความช่วยเหลือต่อเดือน

จำนวนเงินที่ต้องการความช่วยเหลือ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000 บาท	116	37.1
1,001 - 1,500 บาท	79	25.2
1,501 - 2,000 บาท	66	21.1
2,001 - 3,000 บาท	39	12.4
มากกว่า 3,001 บาท	13	4.2
รวม	313	100.0

แผนภูมิที่ 4.19 แสดงจำนวนเงินที่พนักงานอยากจะได้รับความช่วยเหลือต่อเดือน



2.9 การย้ายที่อยู่อาศัยเมื่อทำงานในปัจจุบัน พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่มีการย้ายที่อยู่อาศัยเมื่อมาทำงานในปัจจุบัน โดยมีจำนวนร้อยละ 56.8 ส่วนพนักงานที่ย้ายที่อยู่อาศัยเมื่อมาทำงานยังที่ปัจจุบันมีจำนวนร้อยละ 43.2 ดังตารางที่ 4.24 และจากพนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัยทั้งหมด พบว่า ส่วนใหญ่มีการย้ายที่อยู่อาศัยเข้ามาใกล้ที่ทำงานมากขึ้นโดยคิดเป็นร้อยละ 85.3 ของผู้ที่เคยย้ายที่อยู่อาศัยทั้งหมด และ จำนวนร้อยละ 14.7 เป็นพนักงานที่มีการย้ายที่อยู่อาศัยออกไปไกลที่ทำงานมากขึ้น ดังตารางที่ 4.25

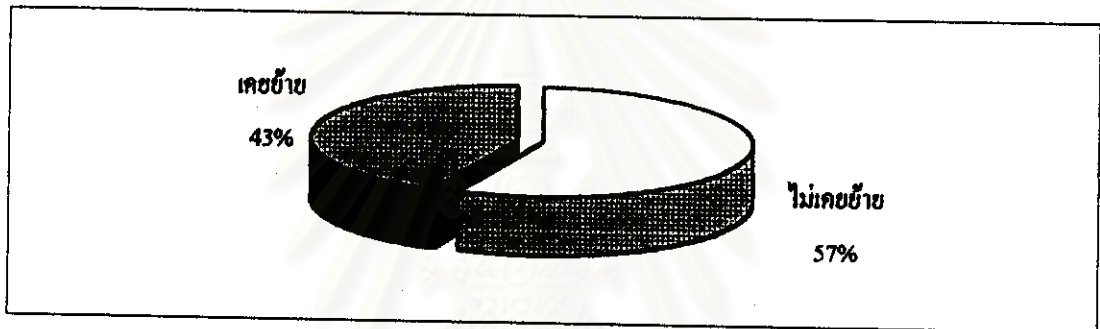




ตารางที่ 4.24 แสดงการย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานเมื่อมาทำงานยังที่ปัจจุบัน

การย้ายที่อยู่เมื่อทำงานที่นี่	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคยย้าย	233	56.8
เคยย้าย	177	43.2
รวม	410	100.0

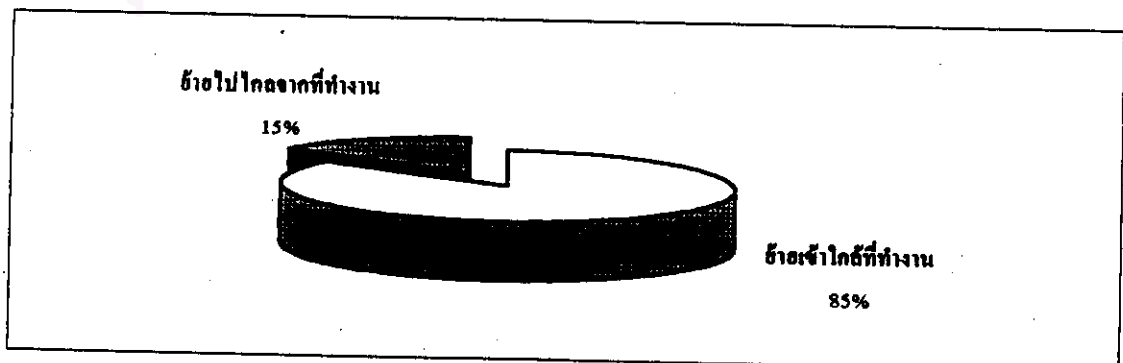
แผนภูมิที่ 4.20 แสดงการย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานเมื่อมาทำงานยังที่ปัจจุบัน



ตารางที่ 4.25 แสดงลักษณะการย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานเมื่อมาทำงานยังที่ปัจจุบัน

ลักษณะการย้ายที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ย้ายเข้าใกล้ที่ทำงาน	151	85.3
ย้ายไปไกลจากที่ทำงาน	26	14.7
รวม	177	100.0

แผนภูมิที่ 4.21 แสดงลักษณะการย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานเมื่อมาทำงานยังที่ปัจจุบัน





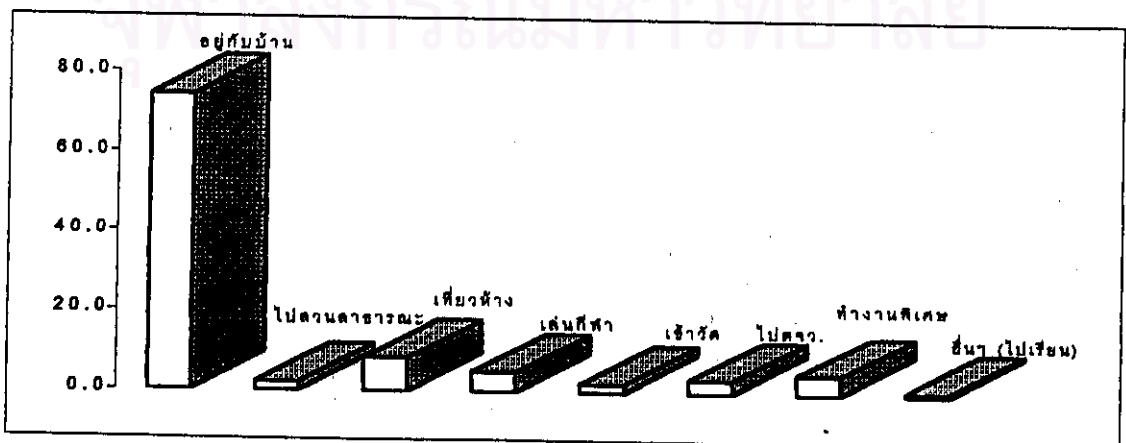
### 3. ข้อมูลทางค่านิถีการดำเนินชีวิตของพนักงาน

3.1 กิจกรรมในวันหยุดงาน พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีวันหยุดงานตั้ปลายละ 1 วัน ดังนั้น กิจกรรมที่พนักงานส่วนใหญ่ทำในวันหยุดคือการอยู่กับบ้าน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 74.3 รองลงมาคือการ ไปพักผ่อนตามห้างสรรพสินค้า หรือการไปชมภาพยนตร์ตามโรงภาพยนตร์ มีจำนวนร้อยละ 8.3 และอันดับ 3 คือ การเล่นกีฬา มีจำนวนร้อยละ 4.9 ส่วนผู้ที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ ไปเรียนหนังสือ ซึ่งมีจำนวนร้อยละ 0.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.26

ตารางที่ 4.26 แสดงกิจกรรมในวันหยุดงานของพนักงาน

กิจกรรมวันหยุด	จำนวน	ร้อยละ
อยู่กับบ้าน	305	74.3
พักผ่อนที่สวนสาธารณะ	8	2.0
ไปที่ช้อปปิ้ง / ไปดูหนัง	34	8.3
เล่นกีฬา	20	4.9
เข้าวัด / กิจกรรมทางศาสนา	8	2.0
ไปเที่ยวต่างจังหวัด	13	3.2
ทำงานพิเศษ	19	4.6
อื่นๆ (ไปเรียน)	3	0.7
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.22 แสดงกิจกรรมในวันหยุดงานของพนักงาน



3.2 **กิจกรรมที่ทำขณะอยู่บ้าน** จากการหาค่าดัชนีความสำคัญพบว่า พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ใช้เวลาอยู่บ้านในการทำกิจกรรมต่างๆดังนี้คือ การทำงานบ้านเป็นอันดับที่ 1 มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.98 รองลงมาคือการดูโทรทัศน์ มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.49 อันดับ 3 คือการใช้เวลาในการนอน มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.01 ดังแสดงในตารางที่ 4.27

ตารางที่ 4.27 แสดงกิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำขณะอยู่บ้านของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

กิจกรรมที่ทำขณะอยู่บ้าน	ลำดับความสำคัญ			ไม่ให้ความสำคัญ	รวม	* ดัชนี	ลำดับ ความสำคัญ
	1	2	3				
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
ดูทีวี / วิดีโอ	23.2	28.5	22.4	25.9	100.0	1.49	2
ฟังวิทยุ	5.4	11.0	14.6	69.0	100.0	0.53	5
อ่านหนังสือ	9.3	12.7	13.6	64.4	100.0	0.67	4
ทำงานบ้าน	44.6	25.4	13.2	16.8	100.0	1.98	1
ทำงานอดิเรก	3.4	3.7	6.1	86.8	100.0	0.24	6
นอน	13.4	17.1	27.1	42.4	100.0	1.01	3
ปลูกต้นไม้	1.2	1.0	2.9	94.9	100.0	0.09	7

$$* \text{ ค่าดัชนี (INDEX VALUE) } = \frac{(n_1 \times 5) + (n_2 \times 4) + (n_3 \times 3) + (n_4 \times 2) + (n_5 \times 1) + (n_0 \times 0)}{(n_1 + n_2 + n_3 + n_4 + n_5 + n_0)}$$

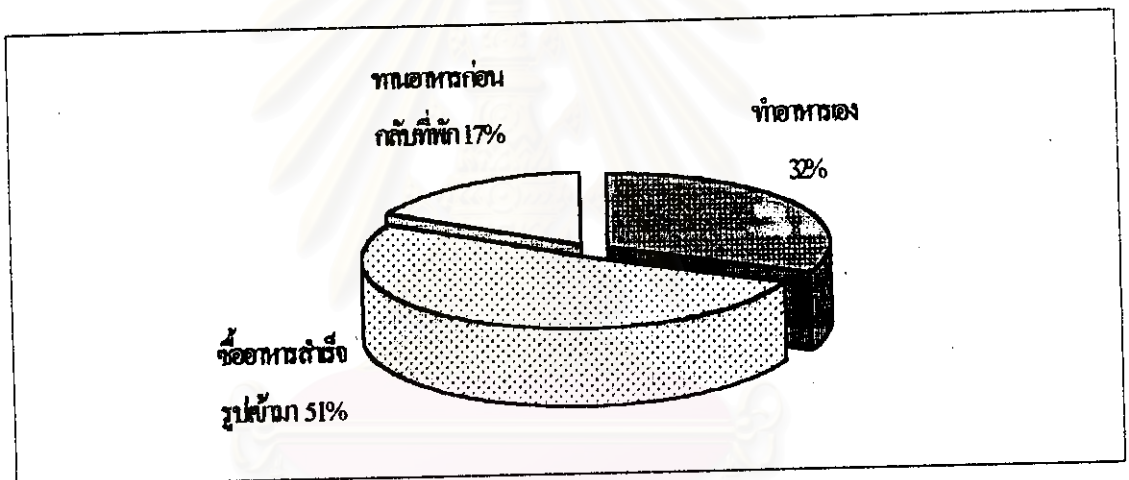
- โดยที่
- $n_1$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 1
  - $n_2$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 2
  - $n_3$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 3
  - $n_4$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 4
  - $n_5$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 5
  - $n_0$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ระบุว่าของปัจจัยดังกล่าวไม่มีความสำคัญ

3.3 **การประกอบอาหารในที่พักอาศัย** พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่จะซื้ออาหารสำเร็จรูปเข้ามารับประทานในที่พักอาศัย คิดเป็นร้อยละ 51.0 และมีจำนวนร้อยละ 32.0 ที่ประกอบอาหารเองในที่พักอาศัย ส่วนจำนวนที่เหลือคือร้อยละ 17.0 รับประทานอาหารข้างนอกก่อนกลับมาซึ่งที่พักอาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.28

ตารางที่ 4.28 แสดงการประกอบอาหารในที่พักอาศัยของพนักงาน

การรับประทานอาหาร	จำนวน	ร้อยละ
ทำอาหารเอง	131	32.0
ซื้ออาหารสำเร็จรูปเข้ามา	209	51.0
ทานอาหารก่อนกลับที่พัก	70	17.0
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.23 แสดงการประกอบอาหารในที่พักอาศัยของพนักงาน

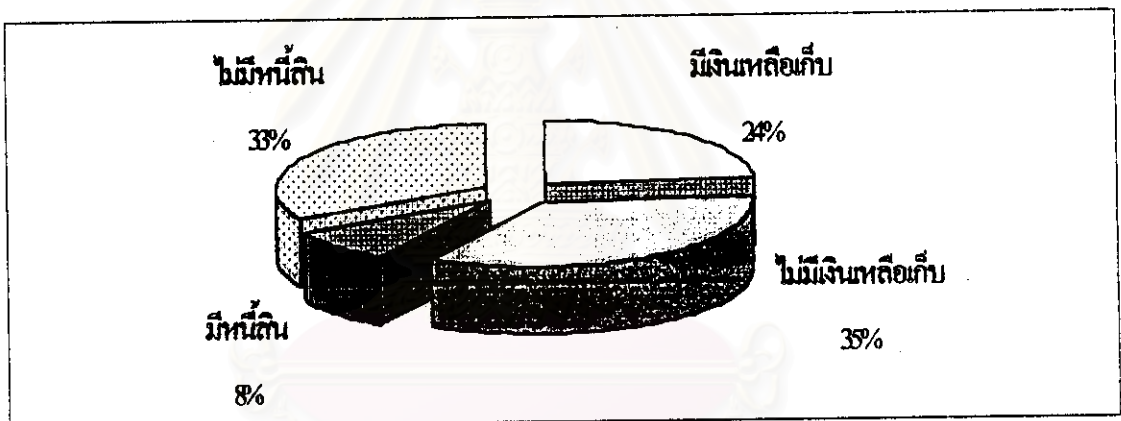


3.4 **ฐานะทางการเงิน** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามมีฐานะทางการเงินพอดีใช้ คือ ไม่มีเงินเหลือเก็บ มีจำนวนร้อยละ 35.1 และร้อยละ 32.9 อยู่ในฐานะที่ไม่มีหนี้สิน ส่วนพนักงานที่มีเงินออม มีจำนวนร้อยละ 23.7 และจำนวนร้อยละ 8.3 คือพนักงานที่มีหนี้สิน ดังแสดงในตารางที่ 4.29 และพนักงานที่มีเงินออมนั้น พบว่า จำนวนเงินออมในช่วง 1,000 - 3,000 บาท มีมากที่สุดคือ ร้อยละ 47.4 ของพนักงานที่มีเงินออม ดังแสดงในตารางที่ 4.30 และสำหรับพนักงานที่มีหนี้สินพบว่าส่วนใหญ่จะมีหนี้สินในจำนวนเงินประมาณ 1,000 - 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.3 ของพนักงานที่มีหนี้สิน ดังแสดงในตารางที่ 4.31

ตารางที่ 4.29 แสดงฐานะทางการเงินของพนักงาน

ฐานะทางการเงิน	จำนวน	ร้อยละ
มีเงินเหลือเก็บ	97	23.7
ไม่มีเงินเหลือเก็บ	144	35.1
มีหนี้สิน	34	8.3
ไม่มีหนี้สิน	135	32.9
รวม	410	100.0

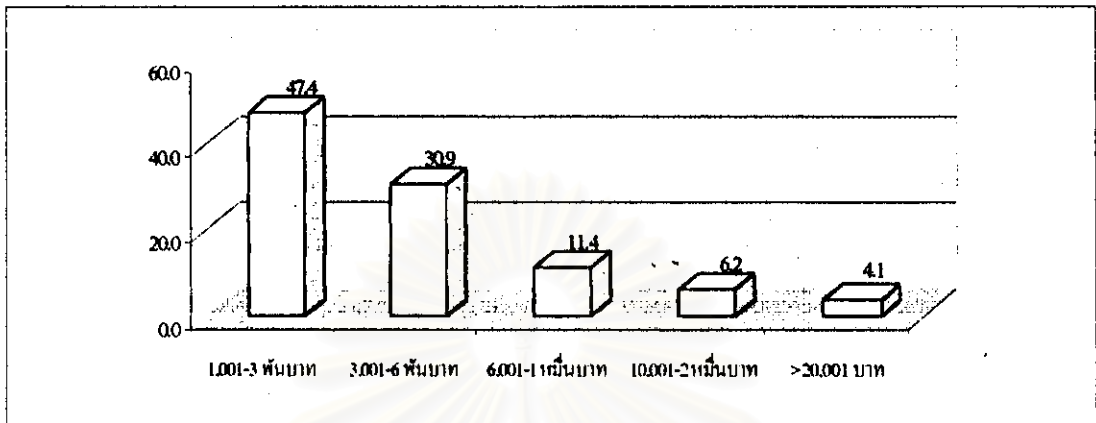
แผนภูมิที่ 4.24 แสดงฐานะทางการเงินของพนักงาน



ตารางที่ 4.30 แสดงจำนวนเงินออมของพนักงานที่มีเงินออม

จำนวนเงินออม	จำนวน	ร้อยละ (ผู้มีเงินออม)
1,001 - 3,000 บาท	46	47.4
3,001 - 6,000 บาท	30	30.9
6,001 - 10,000 บาท	11	11.4
10,001 - 20,000 บาท	6	6.2
มากกว่า 20,001 บาท	4	4.1
รวม	97	100.0

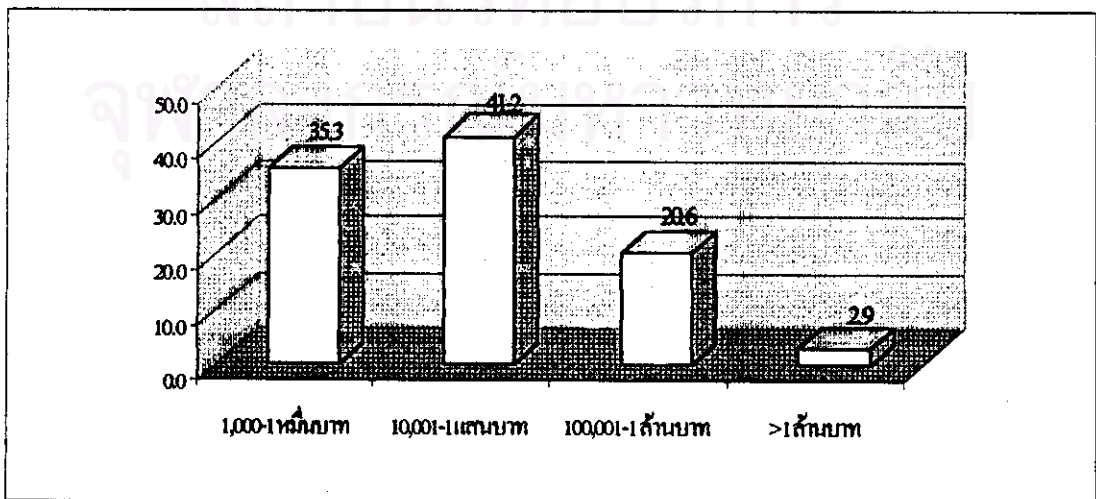
**แผนภูมิที่ 4.25** แสดงจำนวนเงินออมของพนักงานที่มีเงินออม



**ตารางที่ 4.31** แสดงจำนวนหนี้สินของพนักงานที่มีหนี้สิน

จำนวนเงินหนี้สิน	จำนวน	ร้อยละ
1,000 - 10,000 บาท	12	35.3
10,001 - 100,000 บาท	14	41.2
100,001 - 1,000,000 บาท	7	20.6
มากกว่า 1,000,001 บาท	1	2.9
รวม	34	100.0

**แผนภูมิที่ 4.26** แสดงจำนวนหนี้สินของพนักงานที่มีหนี้สิน

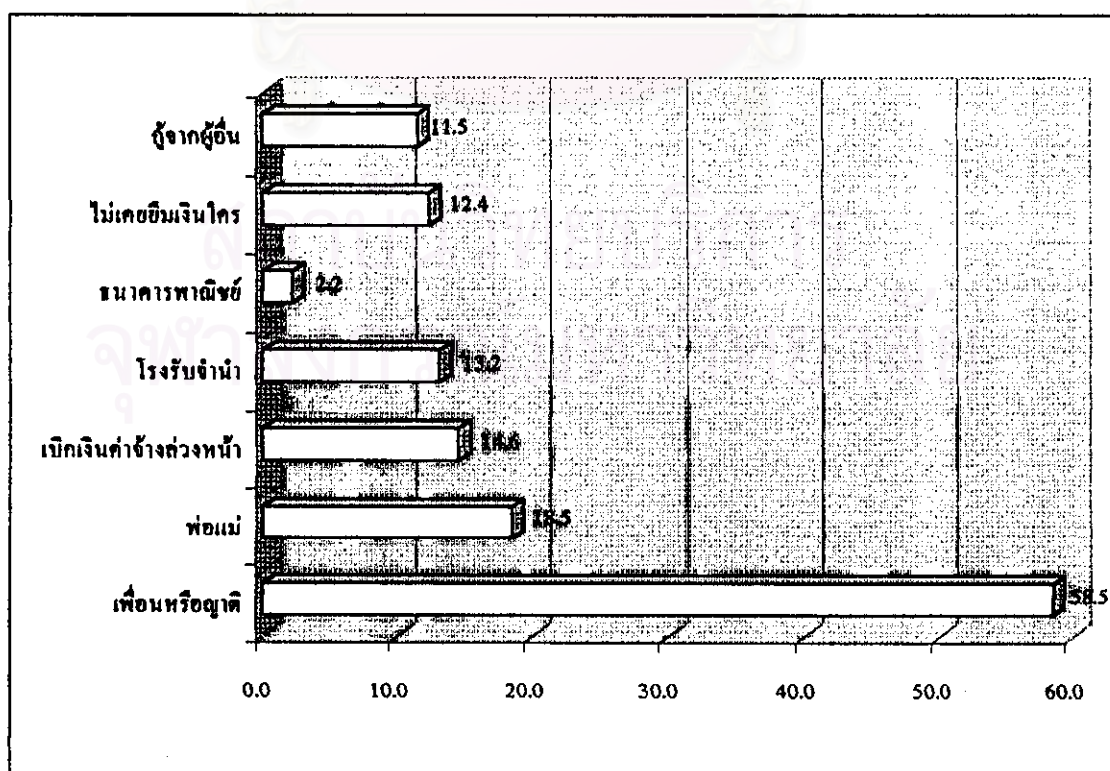


3.5 การจัดหาแหล่งเงินกู้ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะกู้ยืมเงินจากเพื่อนหรือญาติพี่น้อง คิดเป็นจำนวนร้อยละ 58.5 รองลงมาคือการกู้ยืมจากบิดามารดา มีจำนวนร้อยละ 18.5 และอันดับ 3 คือการเบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้า มีจำนวนร้อยละ 14.6 ดังแสดงในตารางที่ 4.32

ตารางที่ 4.32 แสดงการจัดหาแหล่งเงินกู้ของพนักงาน

แหล่งกู้ยืมเงิน	จำนวน	ร้อยละ
เพื่อนหรือญาติ	240	58.5
พ่อแม่	76	18.5
เบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้า	60	14.6
โรงรับจำนำ	54	13.2
ธนาคารพาณิชย์	9	2.2
ไม่เคยยืมเงินใคร	51	12.4
กู้จากผู้อื่น	47	11.5

แผนภูมิที่ 4.27 แสดงการจัดหาแหล่งเงินกู้ของพนักงาน



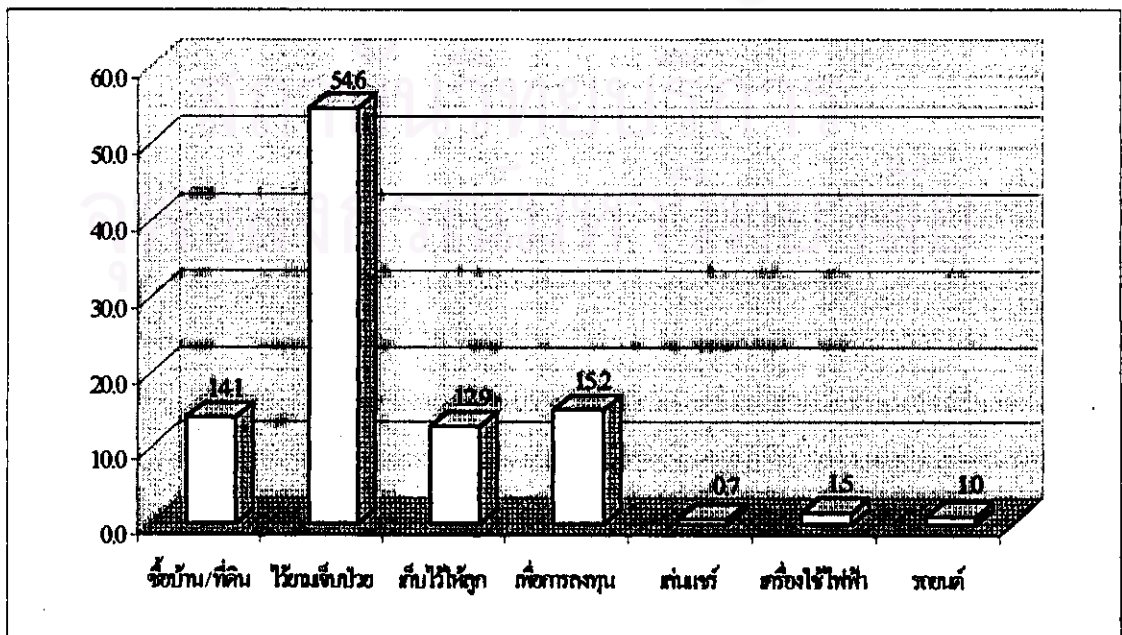


3.6 **แผนการออมเงิน** พนักงานส่วนใหญ่มีแผนการออมเงินไว้เพื่อใช้จ่ายยามเจ็บป่วย คิดเป็นจำนวนร้อยละ 54.6 รองลงมาคือการออมเงินไว้เพื่อการลงทุนในอนาคตโดยให้เหตุผลคือ เพื่อเป็นเงินทุนสำหรับการค้าส่วนตัวในอนาคต คิดเป็นจำนวนร้อยละ 15.2 และอันดับ 3 คือ การออมเงินไว้เพื่อซื้อบ้านหรือที่ดิน ซึ่งมีจำนวนร้อยละ 14.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.33

ตารางที่ 4.33 แสดงแผนการออมเงินของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

แผนการออมเงิน	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อบ้าน / ที่ดิน	58	14.1
ไว้ใช้จ่ายยามเจ็บป่วย	224	54.6
เก็บไว้ให้ลูก	53	12.9
เพื่อการลงทุน	62	15.2
เล่นแชร์	3	0.7
ซื้อสิ่งอำนวยความสะดวก	6	1.5
รถยนต์	4	1.0
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.28 แสดงแผนการออมเงินของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



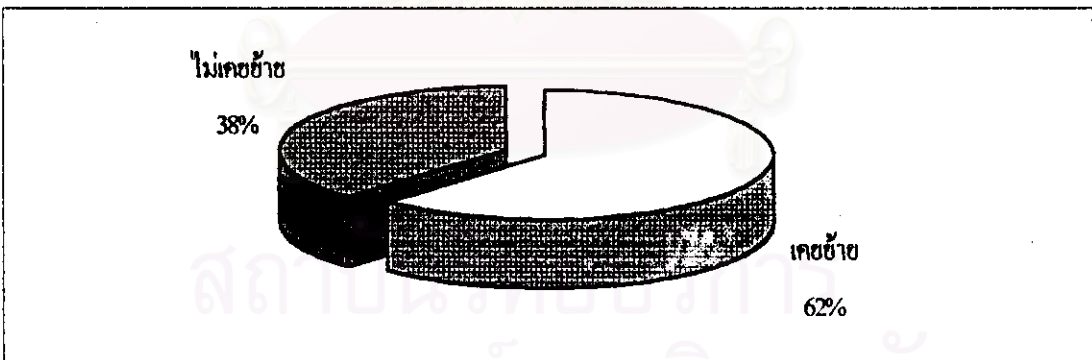
#### 4. ข้อมูลเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในอดีตและปัจจุบันของพนักงาน

4.1 การย้ายที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เคยย้ายที่อยู่อาศัยมาก่อน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 62.2 ส่วนผู้ที่ไม่เคยย้ายที่อยู่อาศัยมีจำนวนร้อยละ 37.8 ดังแสดงในตารางที่ 4.34 และจากการหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า ภูมิสถานเดิมไม่มีความสัมพันธ์กับการย้ายที่อยู่อาศัยแต่อย่างใด

ตารางที่ 4.34 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการย้ายที่อยู่อาศัย

การย้ายที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
เคยย้ายที่อยู่อาศัย	255	62.2
ไม่เคยย้ายที่อยู่อาศัย	155	37.8
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.29 แสดงจำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการย้ายที่อยู่อาศัย

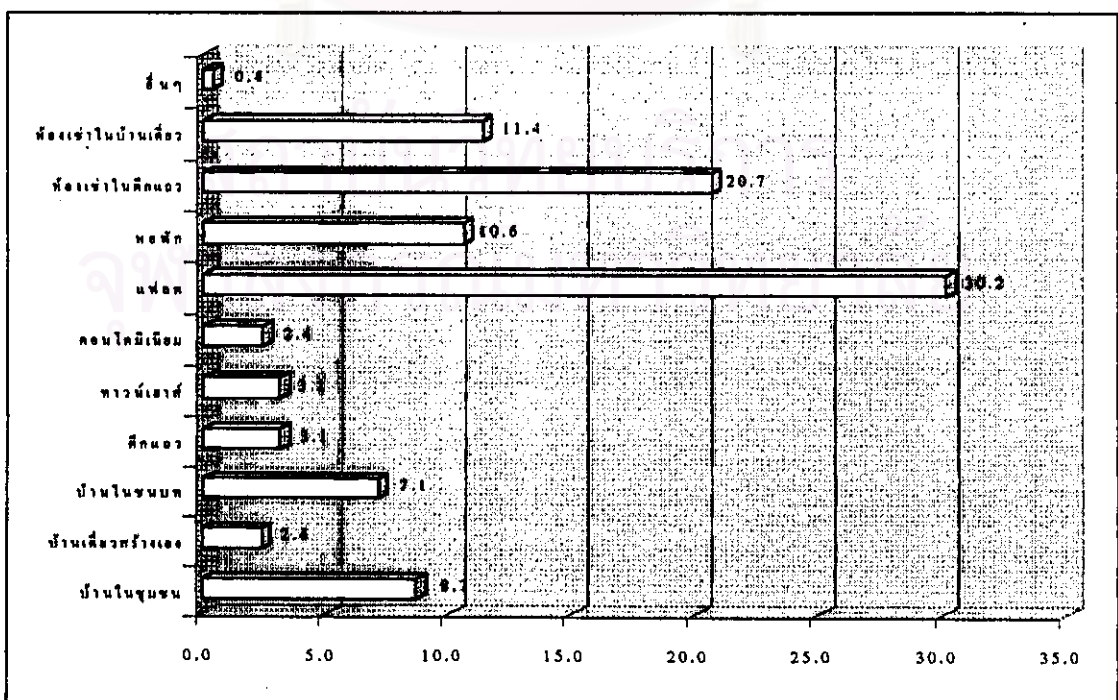


4.2 ลักษณะที่อยู่อาศัยเดิม พนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัยนั้น พบว่าลักษณะที่อยู่อาศัยเดิมเป็นแฟลตหรือพาร์ตเมนต์ มีจำนวนร้อยละ 30.2 ซึ่งมีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือย้ายมาจากห้องแบ่งเช่าภายในตึกแถว มีจำนวนร้อยละ 20.7 อันดับ 3 คือ ที่อยู่อาศัยเดิมเป็น ห้องแบ่งเช่าภายในบ้านเดี่ยว มีจำนวนร้อยละ 11.4 พนักงานที่ย้ายออกจากหอพักมีจำนวนร้อยละ 10.6 ส่วนพนักงานที่ย้ายมาจากบ้านในชุมชนแออัดมีจำนวนร้อยละ 8.7 พนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลว่าย้ายมาจาก อารามหลวงหรือวัด มีจำนวนร้อยละ 0.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.35

ตารางที่ 4.35 แสดงลักษณะที่อยู่อาศัยเดิม ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะที่อยู่อาศัยเดิม	จำนวน	ร้อยละ (ผู้เคยย้าย)
บ้านในตึก / ชุมชน	22	8.7
บ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง	6	2.4
บ้านในชนบท	18	7.1
ตึกแถว / อาคารพาณิชย์	8	3.1
ทาวน์เฮาส์	8	3.1
คอนโดมิเนียม	6	2.4
แฟลต / อพาร์ทเมนต์	77	30.2
หอพัก	27	10.6
ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว	53	20.7
ห้องแบ่งเช่าในบ้านเดี่ยว	29	11.4
อื่นๆ	1	0.4
รวม	255	100.0

แผนภูมิที่ 4.30 แสดงลักษณะที่อยู่อาศัยเดิม ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

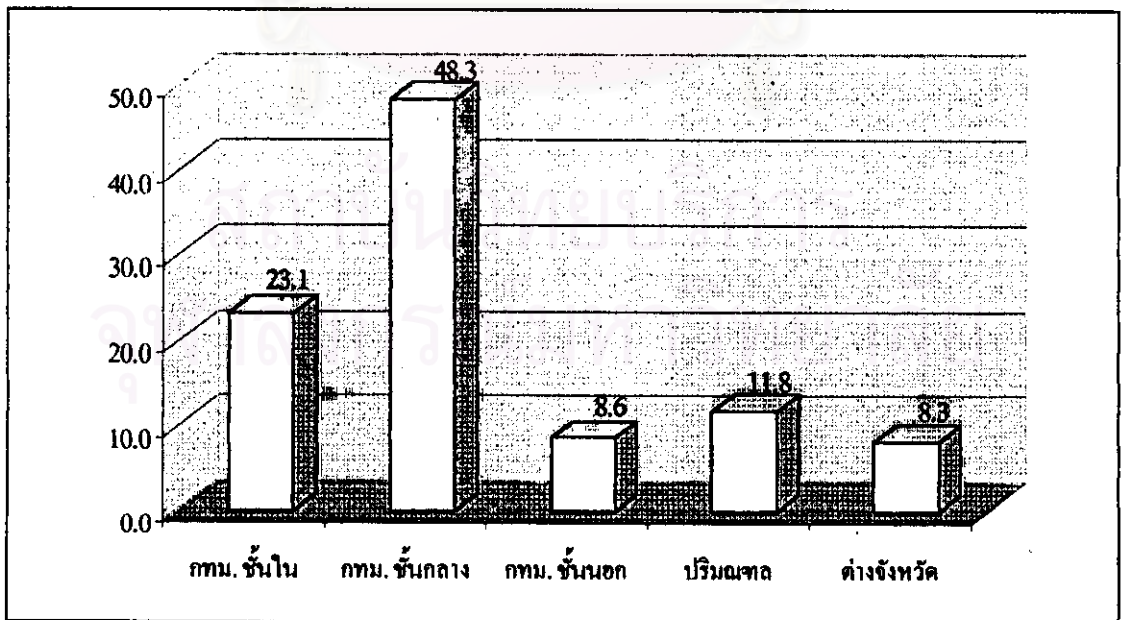


4.3 ทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิม พนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัย มีทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิม อยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นกลางมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.3 รองลงมาคืออยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นใน มีจำนวนร้อยละ 23.1 ส่วนพนักงานที่ย้ายมาจากที่อยู่อาศัยต่างจังหวัด มีจำนวนร้อยละ 8.3 ดังแสดงในตารางที่ 4.36

ตารางที่ 4.36 แสดงจำนวนพนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัย จำแนกตามทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิม

ทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิม	จำนวน	ร้อยละ (ของผู้ย้าย)
เขตกรุงเทพฯ ชั้นใน	59	23.1
เขตกรุงเทพฯ ชั้นกลาง	123	48.3
เขตกรุงเทพฯ ชั้นนอก	22	8.6
ปริมณฑล	30	11.8
ต่างจังหวัด	21	8.3
รวม	255	100.0

แผนภูมิที่ 4.31 แสดงจำนวนพนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัย จำแนกตามทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิม



4.4 **เหตุผลที่ย้ายออกจากที่อยู่อาศัยเดิม** จากการหาค่าดัชนีความสำคัญ พบว่า พนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัย มีเหตุผลสำคัญในการย้ายเป็นอันดับแรกคือ ต้องการย้ายไปยังที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 1.45 รองลงมาคือ การย้ายที่อยู่อาศัยตามสถานที่ทำงาน มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.43 อันดับ 3 คือ สภาพแวดล้อมของที่อยู่อาศัยเดิมไม่ดีจึงย้ายที่อยู่อาศัย โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 1.10 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลที่ย้ายคือ ต้องขายบ้านชำระหนี้สิน มีค่าดัชนีเท่ากับ 0.02 ดังแสดงในตารางที่ 4.37

ตารางที่ 4.37 แสดงเหตุผลในการย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานที่เคยย้ายที่อยู่อาศัย

เหตุผลที่ย้ายออกจากที่เดิม	ลำดับความสำคัญ					ไม่ให้ความสำคัญ	รวม	*	ลำดับ
	1	2	3	4	5				
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ดัชนี	ความสำคัญ
ย้ายไปที่คุณภาพดีกว่าเดิม	13.2	10.7	10.5	2.0	0.7	62.9	100.0	1.45	1
ย้ายตามสถานที่ทำงาน	18.5	9.3	3.7	0.7	1.0	66.8	100.0	1.43	2
ค่าเช่าที่อยู่เดิมแพงเกินไป	6.1	7.1	2.4	3.2	1.0	80.2	100.0	0.73	5
ที่อยู่เดิมไม่ปลอดภัย	3.4	5.6	6.1	4.1	2.4	78.4	100.0	0.69	6
หมดสัญญาเช่า	1.0	0.2	0.2	0.2	0.0	98.4	100.0	0.07	12
ถูกไล่	0.6	0.0	0.2	0.0	0.2	99.0	100.0	0.03	13
ติดตามหัวหน้าครอบครัว	2.0	1.5	1.2	0.7	0.5	94.1	100.0	0.21	11
ที่อยู่ใหม่เป็นของตนเอง	3.4	2.2	1.3	0.2	0.2	92.7	100.0	0.30	9
ต้องการพื้นที่เพิ่มขึ้น	2.0	2.7	4.1	2.2	1.7	87.3	100.0	0.39	7
ต้องการความเป็นสัดส่วน	3.2	7.1	11.7	4.9	2.9	70.2	100.0	0.92	4
สภาพแวดล้อมเดิมไม่ดี	3.4	11.0	12.2	4.6	2.9	65.9	100.0	1.10	3
แต่งงาน	3.4	0.7	0.6	0.2	0.2	94.9	100.0	0.22	10
ย้ายตาม / ไปอยู่กับเพื่อน	2.0	2.9	2.7	0.7	0.5	91.2	100.0	0.31	8
อื่นๆ (ขายบ้านชำระหนี้)	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	99.5	100.0	0.02	14

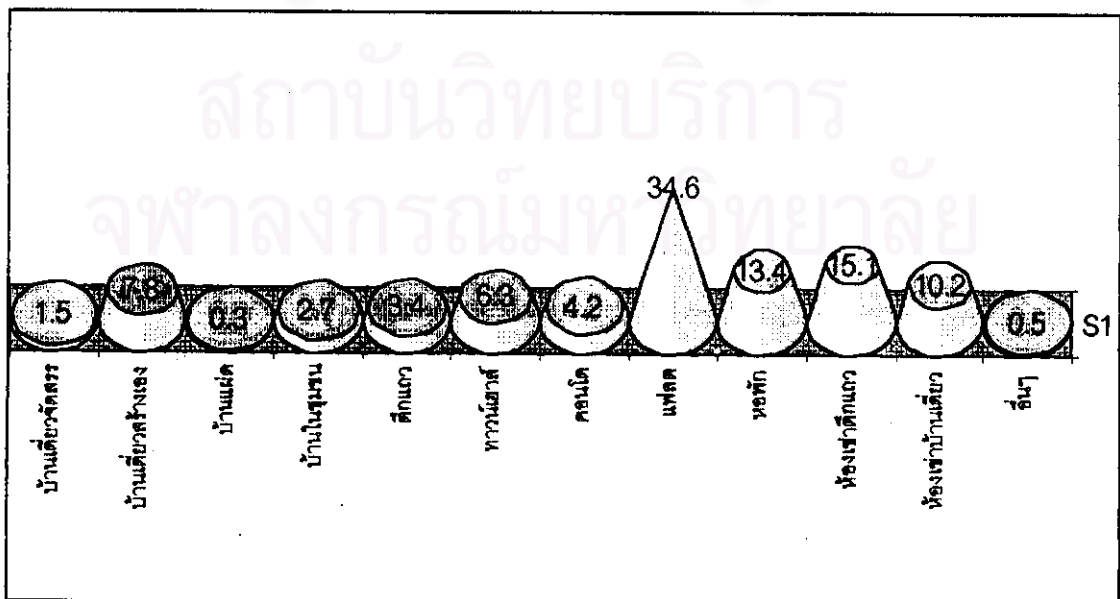
4.5 **ลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน** พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่อาศัยในแฟลตคิดเป็นจำนวนร้อยละ 34.6 รองลงมาคือ อาศัยในห้องแบ่งเช่าภายในตึกแถว มีจำนวนร้อยละ 15.1 อันดับ 3 คืออาศัยในหอพัก มีจำนวนร้อยละ 13.4 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคืออาศัยอยู่ในอารามหลวง และ อาศัยอยู่ในบ้านพักข้าราชการ ดังแสดงในตารางที่ 4.38



ตารางที่ 4.38 แสดงลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยวจัดสรร	6	1.5
บ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง	32	7.8
บ้านแฝด	1	0.3
บ้านในสตัม / ชุมชน	11	2.7
ตึกแถว / อาคารพาณิชย์	14	3.4
ทาวน์เฮาส์	26	6.3
คอนโดมิเนียม	17	4.2
แฟลต / อพาร์ทเมนต์	142	34.6
หอพัก	55	13.4
ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว	62	15.1
ห้องแบ่งเช่าในบ้านเดี่ยว	42	10.2
อื่นๆ (อยู่วัด, บ้านพักข้าราชการ)	2	0.5
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.32 แสดงลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



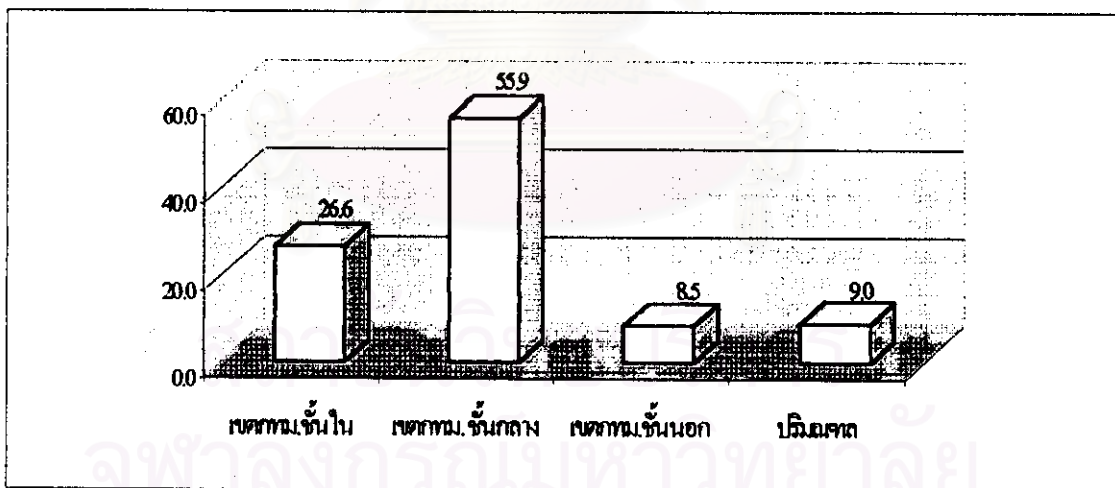


4.6 ทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นกลาง คิดเป็นร้อยละ 55.9 รองลงมาคือเขตกรุงเทพฯ ชั้นใน คิดเป็นร้อยละ 26.6 ดังแสดงในตารางที่ 4.39

ตารางที่ 4.39 แสดงทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบัน ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ที่ตั้งที่อยู่ปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
เขตกรุงเทพฯ ชั้นใน	109	26.6
เขตกรุงเทพฯ ชั้นกลาง	229	55.9
เขตกรุงเทพฯ ชั้นนอก	35	8.5
ปริมณฑล	37	9.0
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.33 แสดงทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบัน ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



4.7 เหตุผลที่มาอยู่ในที่อยู่อาศัยปัจจุบัน จากการหาค่าดัชนีความสำคัญของตัวแปรพบว่า เหตุผลสำคัญที่พนักงานมาอาศัยอยู่ซึ่งที่อยู่ในปัจจุบันคือ อยู่ใกล้สถานที่ทำงาน โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 2.27 รองลงมาคือเหตุผลด้านการเดินทางสะดวก มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.80 อันดับ 3 คือเหตุผลด้านสภาพแวดล้อมดี มีค่าดัชนีเท่ากับ 1.72 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ อยู่อาศัยในที่ปัจจุบันมาตั้งแต่เกิด มีค่าดัชนีเท่ากับ 0.26 ดังแสดงในตารางที่ 4.40

ตารางที่ 4.40 แสดงเหตุผลที่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบันของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

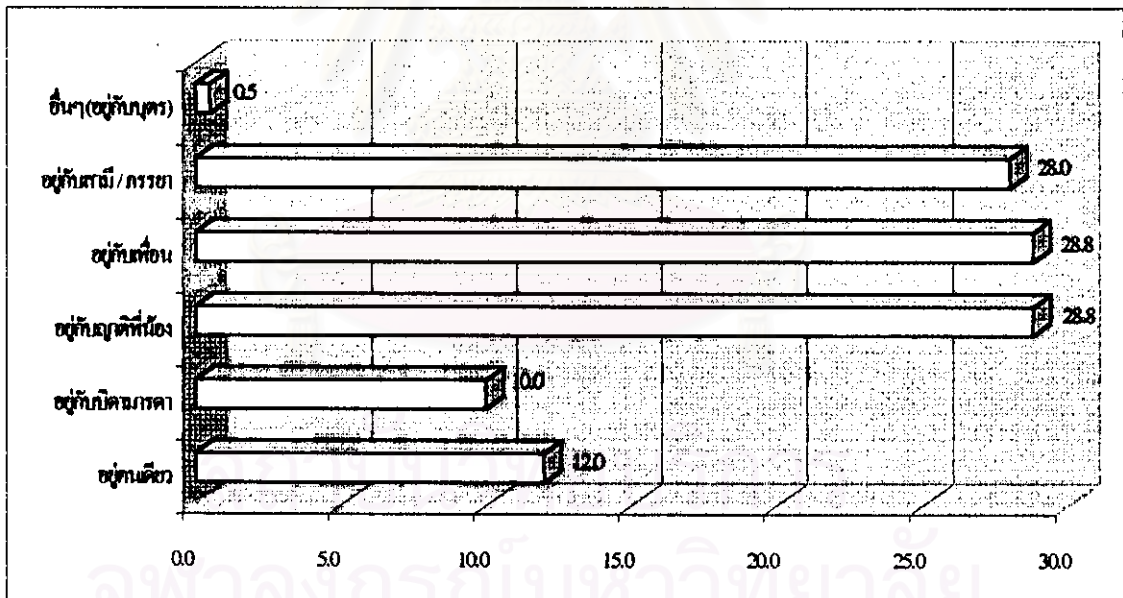
เหตุผลที่มาอาศัยอยู่ที่นี้	ลำดับความสำคัญ					ไม่ให้ความสำคัญ	รวม	ดัชนี	ลำดับความสำคัญ
	1	2	3	4	5	สำคัญ	1.0		
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
อยู่ใกล้ที่ทำงาน	31.5	11.5	6.1	1.7	1.7	47.5	100.0	2.27	1
เสียค่าใช้จ่ายน้อย	15.4	14.4	8.1	3.4	0.7	58.0	100.0	1.66	4
มีขนาดกว้างขวาง	6.8	9.3	10.0	3.9	2.7	67.3	100.0	1.12	6
คนรู้จักชวนมาอยู่	7.3	6.3	5.9	3.2	1.5	75.8	100.0	0.87	8
ใกล้โรงเรียนของลูก	0.7	0.6	0.7	0.0	0.0	98.0	100.0	0.08	12
สภาพแวดล้อมดี	9.0	14.6	15.4	9.8	3.2	48.0	100.0	1.72	3
เดินทางสะดวก	9.0	18.3	15.9	5.1	3.4	48.3	100.0	1.80	2
มีอิสระในการอยู่อาศัย	5.9	9.8	15.1	5.6	3.9	59.7	100.0	1.29	5
แต่งงาน	5.6	1.5	0.2	0.5	0.2	92.0	100.0	0.36	9
ย้ายมาตามเพื่อน	2.0	2.7	3.4	0.5	0.7	90.7	100.0	0.32	10
ใกล้แหล่งจับจ่าย	3.7	5.9	12.4	9.8	5.4	62.8	100.0	1.04	7
อื่นๆ (อยู่มาตั้งแต่เกิด)	4.6	0.0	0.6	0.0	0.2	94.6	100.0	0.26	11

4.8 ความสัมพันธ์กับผู้อาศัยอยู่ด้วย พบว่า พนักงานที่ตอบแบบสอบถามอาศัยอยู่ กับเพื่อนหรือญาติที่น้องมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 28.8 พนักงานที่อาศัยอยู่กับสามีหรือภรรยา มีจำนวนร้อยละ 28.0 พนักงานที่อาศัยอยู่คนเดียวมีจำนวนร้อยละ 12.0 พนักงานที่อาศัยอยู่กับบิดามารดา มีจำนวนร้อยละ 10.0 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ อาศัยอยู่กับบุตร มีจำนวนร้อยละ 0.5 ดังแสดงในตารางที่ 4.41

ตารางที่ 4.41 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยในที่พักของพนักงาน

ลักษณะผู้อาศัยอยู่ด้วย	จำนวน	ร้อยละ
อยู่คนเดียว	49	12.0
อยู่กับบิดามารดา	41	10.0
อยู่กับญาติพี่น้อง	118	28.8
อยู่กับเพื่อน	118	28.8
อยู่กับสามี / ภรรยา	115	28.0
อื่นๆ (อยู่กับบุตร)	2	0.5

แผนภูมิที่ 4.34 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยในที่พักของพนักงาน

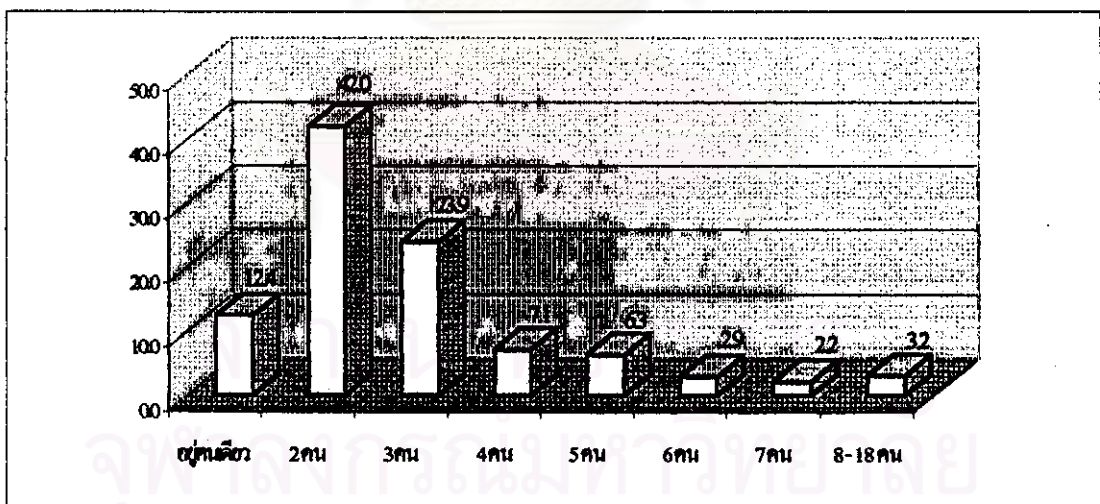


4.9 จำนวนผู้อาศัยอยู่ด้วย พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ที่มีผู้อาศัยอยู่ด้วยกันเพียง 2 คนในที่พักอาศัย คิดเป็นร้อยละ 42.0 รองลงมาคืออยู่ด้วยกัน 3 คน มีจำนวนร้อยละ 23.9 และ อันดับ 3 คือพนักงานอาศัยอยู่คนเดียว คิดเป็นร้อยละ 12.4 ส่วนจำนวนผู้อยู่อาศัยด้วยกันในที่อยู่อาศัย มีมากที่สุดคือ 18 คน ดังแสดงในตารางที่ 4.42

ตารางที่ 4.42 แสดงจำนวนผู้อยู่อาศัยในที่พักของพนักงาน

จำนวนผู้อยู่อาศัยในที่พัก	จำนวน	ร้อยละ
อยู่คนเดียว	51	12.4
2 คน	172	42.0
3 คน	98	23.9
4 คน	29	7.1
5 คน	26	6.3
6 คน	12	2.9
7 คน	9	2.2
8-18 คน	13	3.2
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.35 แสดงจำนวนผู้อยู่อาศัยในที่พักของพนักงาน

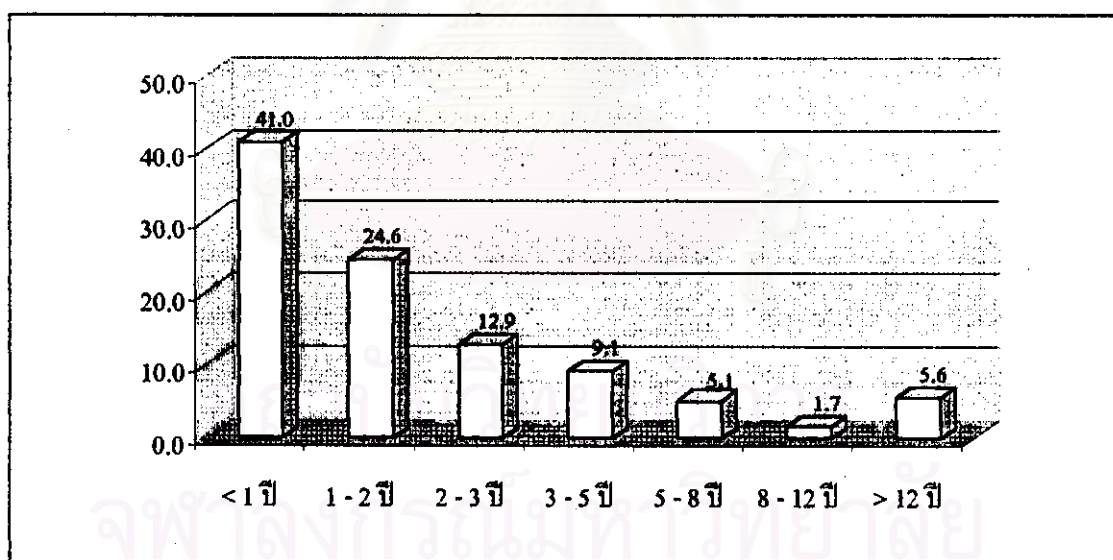


4.10 **ระยะเวลาการอยู่อาศัย** พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่อยู่อาศัยในที่พักปัจจุบันเป็นเวลาน้อยกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.0 รองลงมาคือ ระยะเวลาการอยู่อาศัยประมาณ 1 ถึง 2 ปี มีจำนวนร้อยละ 24.6 อันดับ 3 คือ ระยะเวลาอยู่อาศัยประมาณ 2 ถึง 3 ปี คิดเป็นร้อยละ 12.9 ส่วนพนักงานที่อาศัยอยู่ในที่ปัจจุบันเป็นเวลามากกว่า 12 ปี บางส่วนให้เหตุผลคือ อยู่อาศัยมาตั้งแต่เกิด ดังแสดงในตารางที่ 4.43

ตารางที่ 4.43 แสดงระยะเวลาการอยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันของพนักงาน

ระยะเวลาการอยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	168	41.0
ตั้งแต่ 1 - 2 ปี	101	24.6
ตั้งแต่ 2 - 3 ปี	53	12.9
ตั้งแต่ 3 - 5 ปี	37	9.1
ตั้งแต่ 5 - 8 ปี	21	5.1
ตั้งแต่ 8 - 12 ปี	7	1.7
มากกว่า 12 ปี	23	5.6
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.36 แสดงระยะเวลาการอยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันของพนักงาน



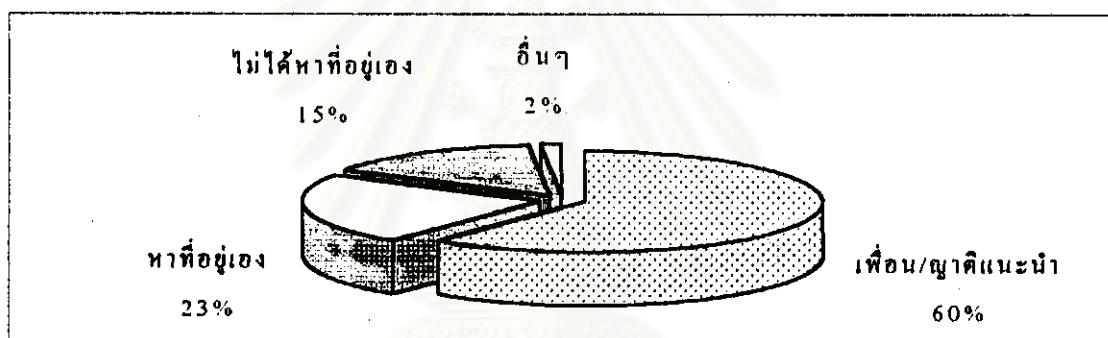
4.11 การจัดหาที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการหาที่อยู่อาศัยโดย เพื่อนหรือญาติแนะนำหรือชักชวน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 60.5 รองลงมาคือการหาที่อยู่อาศัยด้วยตนเอง โดยการเดินหา หรือหาตามสื่อต่างๆ มีจำนวนร้อยละ 22.9 พนักงานที่ตอบข้ออื่นๆ ให้เหตุผลคือ อาศัยอยู่ในบ้านพักข้าราชการ และพักอาศัยในที่อยู่อาศัยซึ่งเป็นสวัสดิการของบริษัท มีจำนวนร้อยละ 1.5 ดังแสดงในตารางที่ 4.44



ตารางที่ 4.44 แสดงการจัดหาที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงาน

การจัดหาที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
เพื่อน /ญาติ แนะนำชักชวน	248	60.5
หาที่อยู่เอง	94	22.9
ไม่ได้หาที่อยู่เอง	62	15.1
อื่นๆ (เป็นของบริษัท, บ้านพักข้าราชการ)	6	1.5
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.37 แสดงการจัดหาที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงาน

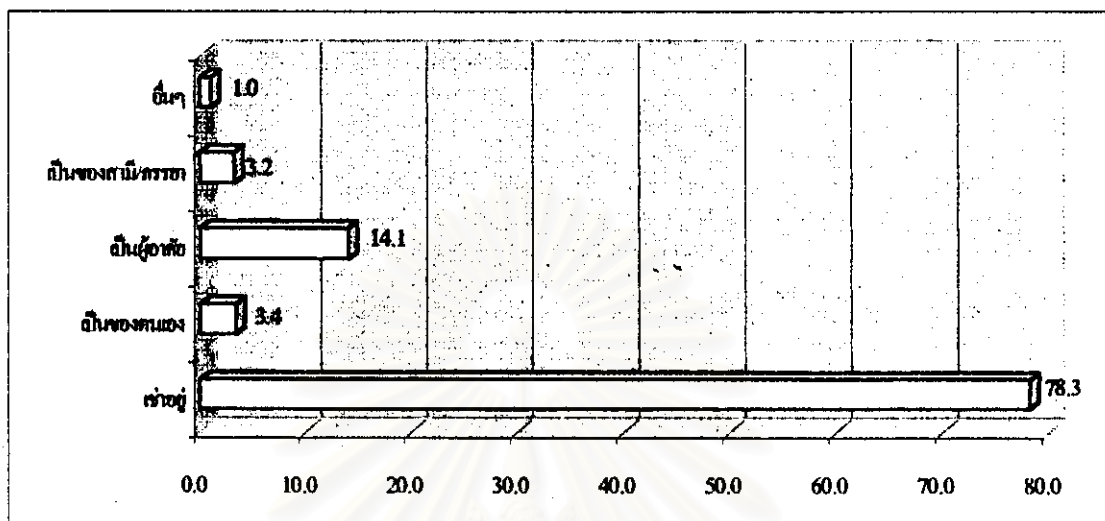


4.12 ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถามจำนวนร้อยละ 78.3 มีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยโดยการเช่า รองลงมาคือพนักงานที่เป็นผู้อาศัยในที่อยู่ปัจจุบัน ส่วนพนักงานที่ตอบข้ออื่นๆ ให้เหตุผลคือ พักอาศัยอยู่ในบ้านสวัสดิการของข้าราชการ มีจำนวนร้อยละ 1.0 ดังแสดงในตารางที่ 4.45

ตารางที่ 4.45 แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงาน

ลักษณะการครอบครองที่อยู่	จำนวน	ร้อยละ
เช่าอยู่	321	78.3
เป็นของตนเอง	14	3.4
เป็นผู้อาศัย	58	14.1
เป็นของสามี / ภรรยา	13	3.2
อื่นๆ (เป็นบ้านพักข้าราชการ)	4	1.0
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.38** แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของพนักงาน

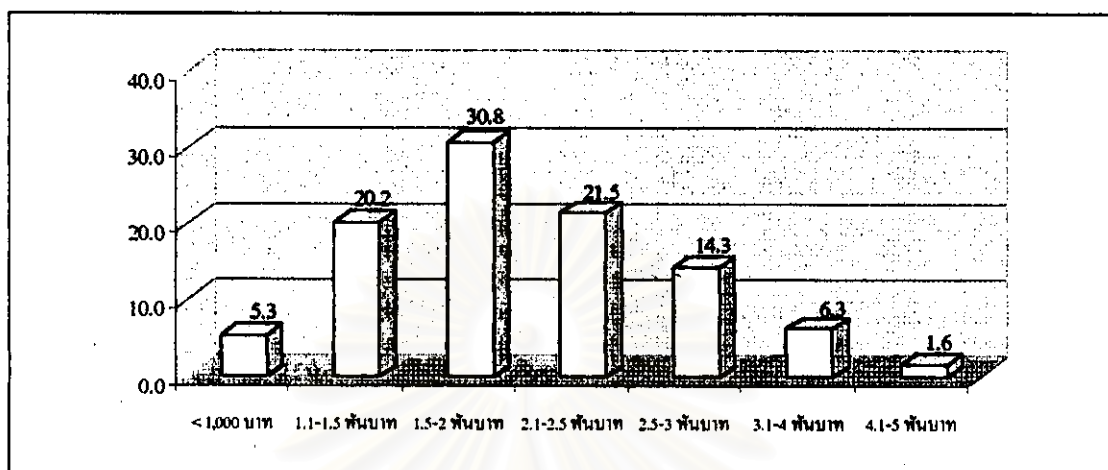


4.13 จำนวนเงินค่าเช่าที่อยู่อาศัย ที่อยู่อาศัยให้เช่าซึ่งพนักงานเช่าอยู่ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงราคา 1,500 บาทขึ้นไปถึง 2,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 30.8 ของพนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัย รองลงมาคือค่าเช่าประมาณ 2,000 บาทต่อเดือน ขึ้นไปถึง 2,500 บาท มีจำนวนร้อยละ 21.5 ส่วนอันดับ 3 คือค่าเช่าในราคา 1,000 บาทขึ้นไปถึง 1,500 บาทต่อเดือน มีจำนวนร้อยละ 20.2 ของจำนวนพนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.46

**ตารางที่ 4.46** แสดงจำนวนเงินค่าเช่าที่อยู่อาศัย ของพนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัย

จำนวนเงินค่าเช่าที่อยู่อาศัย ( ต่อเดือน )	จำนวน	ร้อยละ (ของผู้เช่า)
ต่ำกว่า 1,000 บาท	17	5.3
1,001 - 1,500 บาท	65	20.2
1,501 - 2,000 บาท	99	30.8
2,001 - 2,500 บาท	69	21.5
2,501 - 3,000 บาท	46	14.3
3,001 - 4,000 บาท	20	6.3
4,001 - 5,000 บาท	5	1.6
รวม	321	100.0

**แผนภูมิที่ 4.39** แสดงจำนวนเงินค่าเช่าที่อยู่อาศัย ของพนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัย

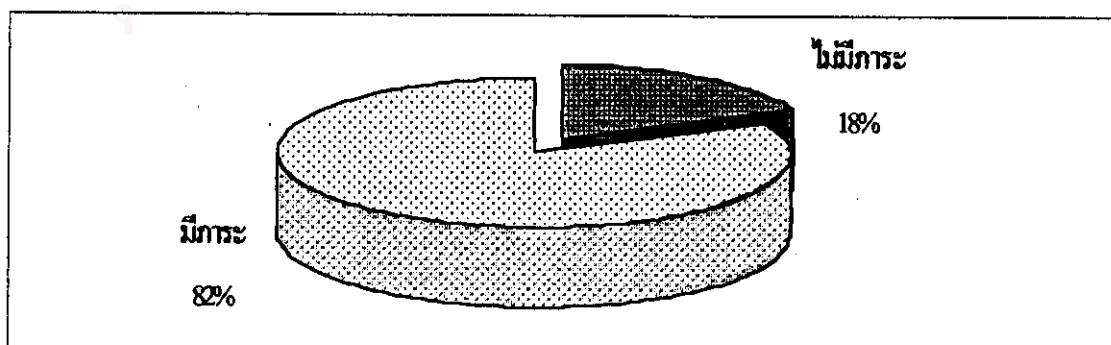


4.14 **ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีภาระทางด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 82.2 ส่วนพนักงานที่ไม่มีภาระค่าใช้จ่ายมีจำนวนร้อยละ 17.8 ดังแสดงในตารางที่ 4.47

**ตารางที่ 4.47** แสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ภาระค่าผ่อน / ค่าเช่า	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีภาระ	73	17.8
มีภาระ	337	82.2
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.40** แสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

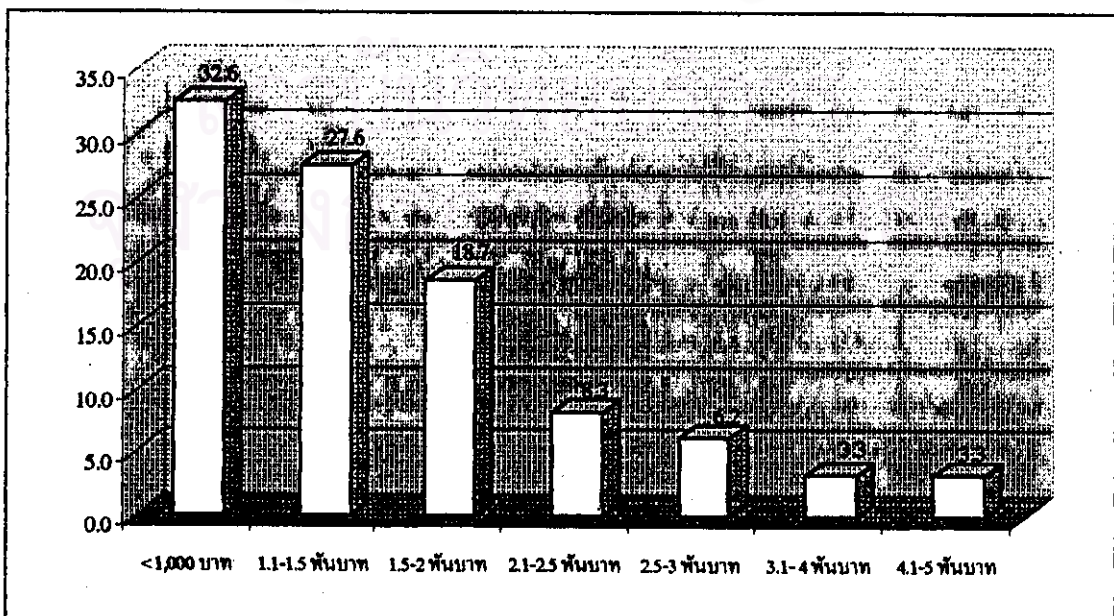


4.15 จำนวนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยส่วนตัว พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยต่อเดือนเป็นจำนวนเงิน ต่ำกว่า 1,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.6 รองลงมาคือพนักงานที่มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยต่อเดือนเป็นจำนวนเงิน 1,000 บาทขึ้นไปถึง 1,500 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 27.6 ดังแสดงในตารางที่ 4.48

ตารางที่ 4.48 แสดงจำนวนใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยส่วนตัว	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000 บาท	110	32.6
1,001 - 1,500 บาท	93	27.6
1,501 - 2,000 บาท	63	18.7
2,001 - 2,500 บาท	28	8.3
2,501 - 3,000 บาท	21	6.2
3,001 - 4,000 บาท	11	3.3
มากกว่า 4,001 บาท	11	3.3
รวม	337	100.0

แผนภูมิที่ 4.41 แสดงจำนวนใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

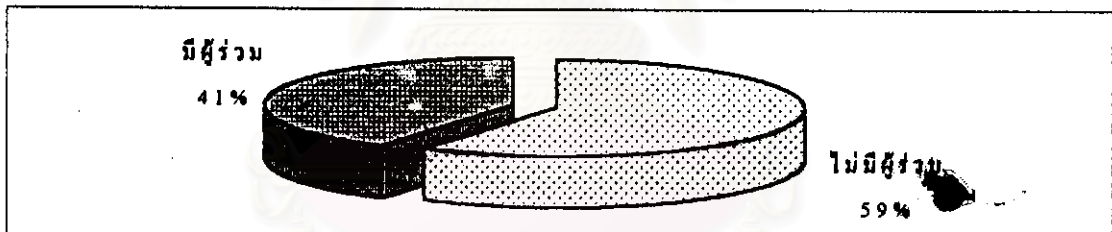


4.16 ผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านนี้ของพนักงาน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 41.0 และพนักงานที่ไม่มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านนี้ คิดเป็นร้อยละ 59.0 ดังแสดงในตารางที่ 4.49 ส่วนผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยนั้น ร้อยละ 38.7 มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านนี้เป็นจำนวนเงินต่ำกว่า 1,000 บาทต่อเดือน รองลงมาคือมีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน 1,000 บาทขึ้นไปจนถึง 1,500 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 32.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.50

ตารางที่ 4.49 แสดงผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย

ผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่าย	242	59.0
มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่าย	168	41.0
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.42 แสดงผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย



ตารางที่ 4.50 แสดงจำนวนเงินที่มีผู้ร่วมออกค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย

จำนวนค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยจากผู้อื่น	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000 บาท	65	38.7
1,001 - 1,500 บาท	55	32.7
1,501 - 2,000 บาท	24	14.2
2,001 - 2,500 บาท	4	2.4
2,501 - 3,000 บาท	6	3.6
3,001 - 4,000 บาท	7	4.2
มากกว่า 4,001 บาท	7	4.2
รวม	168	100.0

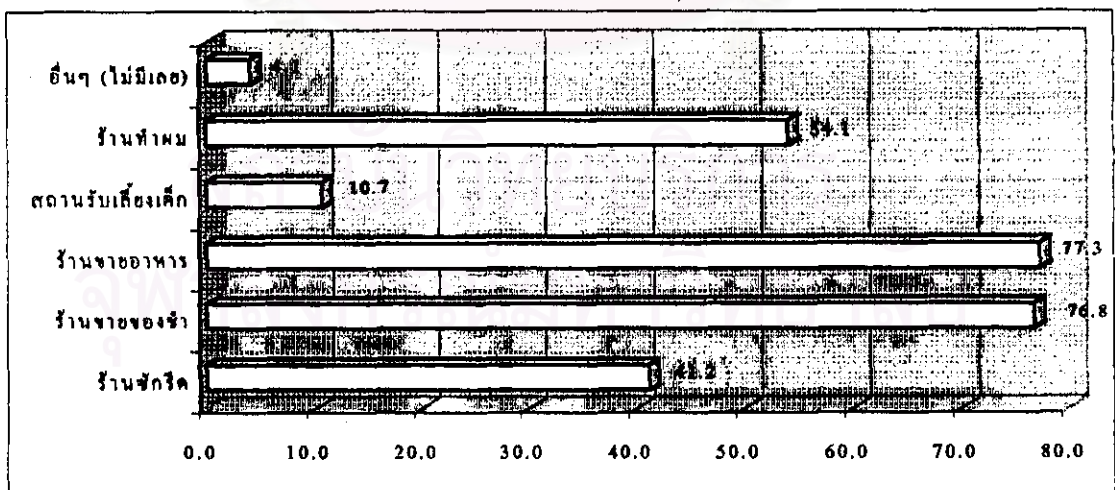


4.17 **สิ่งอำนวยความสะดวกใกล้เคียง** พบว่า สิ่งอำนวยความสะดวกใกล้กับที่พักอาศัยของพนักงานนั้น ส่วนใหญ่คือร้านอาหาร มีจำนวนร้อยละ 77.3 รองลงมาคือร้านขายของชำมีจำนวนร้อยละ 76.8 อันดับ 3 คือร้านเสริมสวย คิดเป็นร้อยละ 54.1 ส่วนร้านอาหารมีจำนวนร้อยละ 41.2 พนักงานที่ตอบข้ออื่นๆ ให้เหตุผลคือ ไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกใกล้เคียงที่อยู่อาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.51

ตารางที่ 4.51 แสดงสิ่งอำนวยความสะดวกใกล้เคียงที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

สิ่งอำนวยความสะดวกใกล้เคียงที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ร้านซักรีด	169	41.2
ร้านขายของชำ	315	76.8
ร้านอาหาร	317	77.3
สถานรับเลี้ยงเด็ก	44	10.7
ร้านทำผม	222	54.1
อื่นๆ (ไม่มีเลข)	17	4.1

แผนภูมิที่ 4.43 แสดงสิ่งอำนวยความสะดวกใกล้เคียงที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

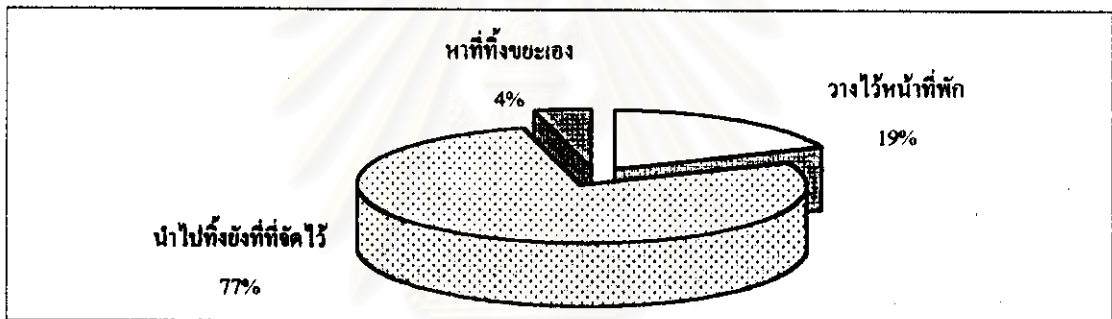


4.18 **การกำจัดขยะ** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่กำจัดขยะโดยนำไปทิ้งยังที่ที่จัดไว้ให้ คิดเป็นร้อยละ 77.4 รองลงมาคือการวางไว้หน้าที่พักและมีผู้นำไปกำจัดให้ มีจำนวนร้อยละ 18.5 และ พนักงานต้องหาที่กำจัดขยะเอง มีจำนวนร้อยละ 4.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.52

ตารางที่ 4.52 แสดงการกำจัดขยะของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

การกำจัดขยะ	จำนวน	ร้อยละ
วางไว้หน้าที่พัก	76	18.5
นำไปทิ้งยังที่ที่จัดไว้	317	77.4
หาที่ทิ้งขยะเอง	17	4.1
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.44 แสดงการกำจัดขยะของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

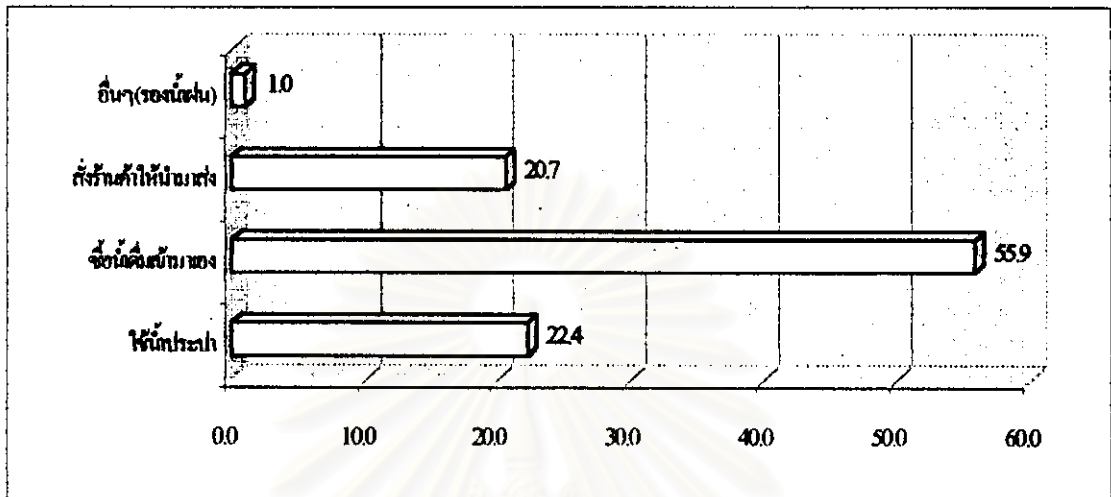


4.19 การบริโภคน้ำดื่ม พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่บริโภคน้ำดื่มโดยซื้อกลับมาที่พัก คิดเป็นร้อยละ 55.9 รองลงมาคือใช้น้ำประปาต้ม หรือกรอง มีจำนวน 22.4 และพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ ร่อนน้ำฝนบริโภค มีจำนวนร้อยละ 1.0 ดังแสดงในตารางที่ 4.53

ตารางที่ 4.53 แสดงการบริโภคน้ำดื่มของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

การบริโภคน้ำดื่ม	จำนวน	ร้อยละ
ใช้น้ำประปา	92	22.4
ซื้อน้ำดื่มเข้ามาเอง	229	55.9
สั่งร้านค้าให้นำมาส่ง	85	20.7
อื่นๆ (ร่อนน้ำฝน)	4	1.0
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.45 แสดงการบริโภคน้ำดื่มของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

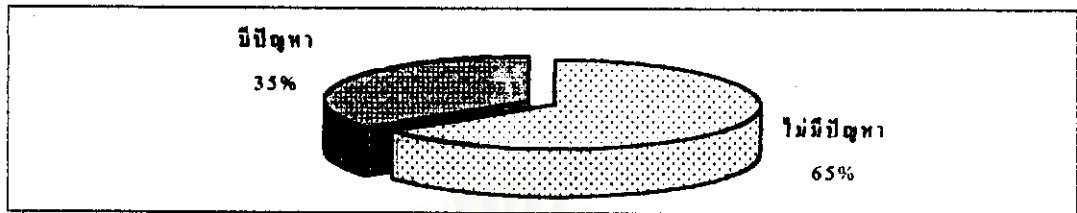


4.20 **ปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามร้อยละ 64.6 ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน ส่วนร้อยละ 35.4 มีปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.54 ส่วนปัญหาที่เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ได้ทำการวิเคราะห์โดยการหาค่าดัชนีความสำคัญ พบว่าปัญหาอันดับแรกคือ ปัญหาเรื่องทำเลที่ตั้งอยู่ไกลที่ทำงาน โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 0.67 รองลงมาคือ ปัญหาขาดสถานที่ออกกำลังกาย มีค่าดัชนีเท่ากับ 0.65 และ อันดับ 3 คือ ปัญหาการเดินทางไม่สะดวก มีค่าดัชนีเท่ากับ 0.58 ปัญหาข้อที่พนักงานให้ความสำคัญเป็นอันดับที่ 4 คือ ปัญหาขาดความเป็นส่วนตัว มีค่าดัชนีเท่ากับ 0.47 และปัญหาข้อที่ 5 ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถามคือ ปัญหาคับแคบ แออัด เพราะสมาชิกที่อาศัยอยู่มีจำนวนมากเกินไป โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 0.43 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ ที่อยู่อาศัยขาดความปลอดภัย โดยมีค่าดัชนีเท่ากับ 0.10 เป็นปัญหาอันดับสุดท้าย ดังแสดงในตารางที่ 4.55

ตารางที่ 4.54 แสดงปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย	265	64.6
มีปัญหาที่อยู่อาศัย	145	35.4
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.46 แสดงปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



ตารางที่ 4.55 แสดงอันดับความสำคัญของปัญหาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงาน

ปัญหาที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน	ลำดับความสำคัญ					ไม่ให้ความสำคัญ	รวม	*	ลำดับความสำคัญ
	1	2	3	4	5				
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ		
แออัดสมามากเกินไป	5.4	2.6	1.5	0.5	0.5	89.5	100.0	0.43	5
ขาดความเป็นส่วนตัว	2.7	5.1	4.1	0.5	0.2	87.4	100.0	0.47	4
อยู่ไกลที่ทำงาน	9.3	3.7	1.7	0.7	0.2	84.4	100.0	0.67	1
การเดินทางไม่สะดวก	3.7	6.1	4.4	1.0	0.2	84.6	100.0	0.58	3
มีปัญหาเกี่ยวกับผู้อื่น	1.7	2.2	2.4	0.0	0.0	93.7	100.0	0.24	8
สาธารณูปโภคไม่เพียงพอ	2.7	1.0	1.2	0.7	0.7	93.7	100.0	0.23	9
ห่างไกลสาธารณูปการ	0.0	2.0	1.7	1.2	0.2	94.9	100.0	0.15	10
ขาดสถานที่ออกกำลังกาย	4.1	4.9	6.8	2.0	0.5	81.7	100.0	0.65	2
ปัญหาการซ่อมแซมบ้าน	2.7	4.1	2.2	0.5	0.3	90.2	100.0	0.38	6
มลพิษทางอากาศ / เสียง	2.4	2.7	3.4	1.5	1.0	89.0	100.0	0.37	7
อื่นๆ	2.0	0.0	0.0	0.2	0.2	97.6	100.0	0.10	11

\* ค่าดัชนี (INDEX VALUE) = 
$$\frac{(n_1 \times 5) + (n_2 \times 4) + (n_3 \times 3) + (n_4 \times 2) + (n_5 \times 1) + (n_0 \times 0)}{(n_1 + n_2 + n_3 + n_4 + n_5 + n_0)}$$

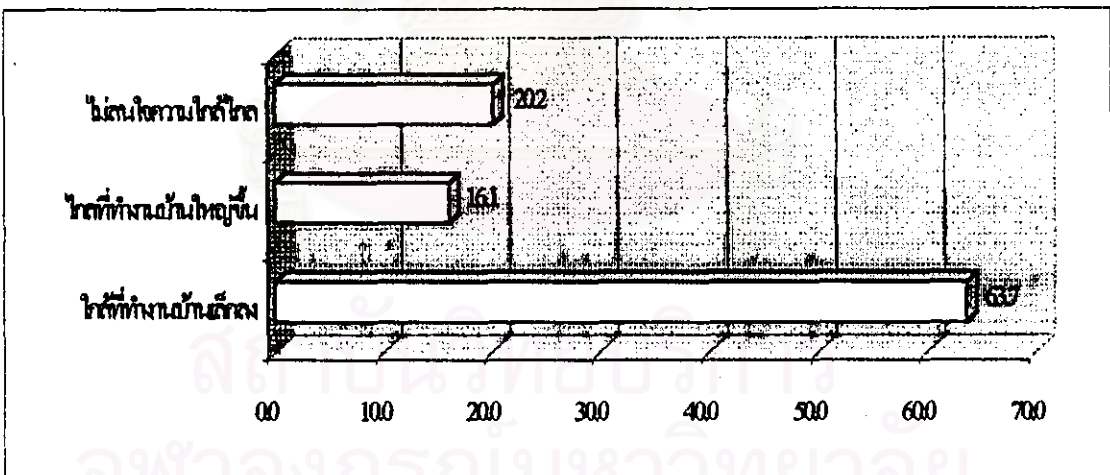
- โดยที่
- $n_1$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 1
  - $n_2$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 2
  - $n_3$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 3
  - $n_4$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 4
  - $n_5$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ความสำคัญของปัจจัยดังกล่าวเป็นอันดับที่ 5
  - $n_0$  คือความถี่ของผู้ที่ให้ระบุว่าของปัจจัยดังกล่าว ไม่มีความสำคัญ

4.21 การพิจารณาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พบว่าพนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เลือกที่อยู่อาศัยที่มีระยะทางใกล้ที่ทำงานถึงแม้พื้นที่จะมีขนาดเล็กลง คิดเป็นร้อยละ 63.7 ส่วนพนักงานที่เลือกอยู่ไกลที่ทำงานมากขึ้นแต่ได้พื้นที่มากขึ้น มีจำนวนร้อยละ 16.1 และพนักงานที่ไม่ให้ความสำคัญด้านความใกล้ไกลที่ทำงาน มีจำนวนร้อยละ 20.2 ดังแสดงในตารางที่ 4.56

ตารางที่ 4.56 แสดงการพิจารณาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

การพิจารณาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
อยู่ใกล้ที่ทำงานถึงแม้ที่อยู่อาศัยจะมีขนาดเล็กลง	261	63.7
อยู่ไกลที่ทำงานแต่ได้ที่อยู่อาศัยพื้นที่มากขึ้น	66	16.1
ไม่สนใจความใกล้ไกลจากที่ทำงาน	83	20.2
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.47 แสดงการพิจารณาเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



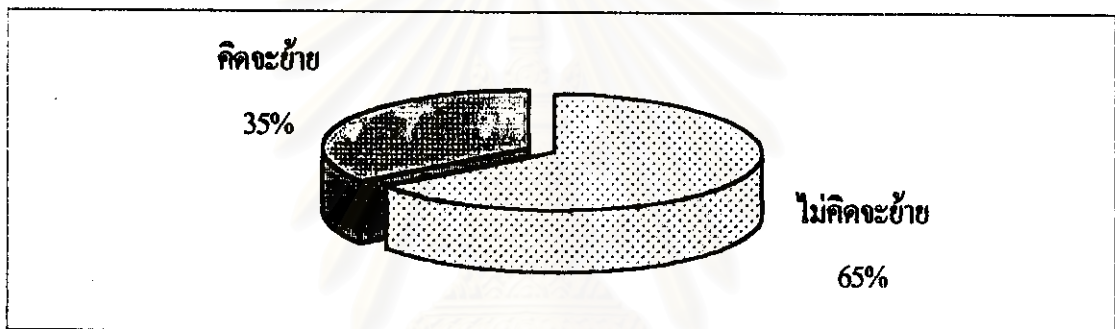
4.22 ความคิดที่จะย้ายที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ไม่มีความคิดจะย้ายที่อยู่อาศัย มีจำนวนร้อยละ 65.1 ส่วนพนักงานที่มีความคิดจะย้ายที่อยู่อาศัย มีจำนวนร้อยละ 34.9 ดังแสดงในตารางที่ 4.57



ตารางที่ 4.57 แสดงความคิดเห็นที่จะย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ความคิดเห็นที่จะย้ายที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ไม่คิดจะย้าย	267	65.1
คิดจะย้าย	143	34.9
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.48 แสดงความคิดเห็นที่จะย้ายที่อยู่อาศัยของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



4.23 ความพึงพอใจในที่อยู่อาศัยปัจจุบัน การสำรวจความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยสามารถจำแนกลำดับความคิดเห็นตามค่าคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจในเชิงบวก จะมีคะแนนเป็น 5, 4, 3, 2, 1 จากความพึงพอใจมากที่สุดจนถึงความพึงพอใจน้อยที่สุด เมื่อนำมาจัดช่วงคะแนนโดยเรียงลำดับจากความพึงพอใจมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ได้ดังนี้

- |                          |      |
|--------------------------|------|
| 1. สภาพตัวที่อยู่อาศัย   | 3.67 |
| 2. ความสะดวกในการเดินทาง | 3.66 |
| 3. ลักษณะสาธารณูปโภค     | 3.63 |
| 4. ความสะอาด             | 3.62 |
| 5. ประสิทธิภาพใช้สอย     | 3.55 |
| 6. ความปลอดภัย           | 3.53 |
| 7. สภาพแวดล้อม           | 3.51 |
| 8. สภาพวะของเสียง        | 3.51 |
| 9. ลักษณะสาธารณูปการ     | 3.48 |

จะเห็นได้ว่า ความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยปัจจุบันในแต่ละด้าน ส่วนใหญ่จะมีระดับความพึงพอใจมาก ดังนี้ สภาพตัวที่อยู่อาศัย ความสะดวกในการเดินทาง ลักษณะสาธารณูปโภค ความสะอาดประโยชน์ใช้สอย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อม สภาวะของเสียง และลักษณะสาธารณูปการ โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 3.67, 3.66, 3.63, 3.62, 3.55, 3.53, 3.51, 3.51 และ 3.48 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4.58

**ตารางที่ 4.58** ความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยปัจจุบัน จำแนกตามระดับความพึงพอใจ

ปัจจัย	ระดับความพึงพอใจ					รวม	เฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
ความสะดวกในการเดินทาง	1.5	8.3	34.6	33.6	22.0	100.0	3.66
สภาพแวดล้อม	2.0	6.8	41.6	37.6	12.0	100.0	3.51
ความปลอดภัย	2.4	10.5	34.4	37.1	15.6	100.0	3.53
ความสะอาด	2.0	5.6	35.6	41.7	15.1	100.0	3.62
ประโยชน์ใช้สอย	1.0	5.9	39.7	43.2	10.2	100.0	3.55
สภาวะของเสียง	3.2	13.7	35.4	33.2	14.5	100.0	3.51
ลักษณะสาธารณูปโภค	2.4	10.0	26.8	42.4	18.4	100.0	3.63
ลักษณะสาธารณูปการ	2.0	9.0	39.0	38.5	11.5	100.0	3.48
สภาพตัวที่อยู่อาศัย	1.3	4.6	37.3	39.5	17.3	100.0	3.67

**หมายเหตุ** ระดับความพึงพอใจ

- < 1.5 = น้อยที่สุด  
 < 2.5 ถึง 1.5 = น้อย  
 < 3.5 ถึง 2.5 = ปานกลาง  
 < 4.5 ถึง 3.5 = มาก  
 > 4.5 = มากที่สุด

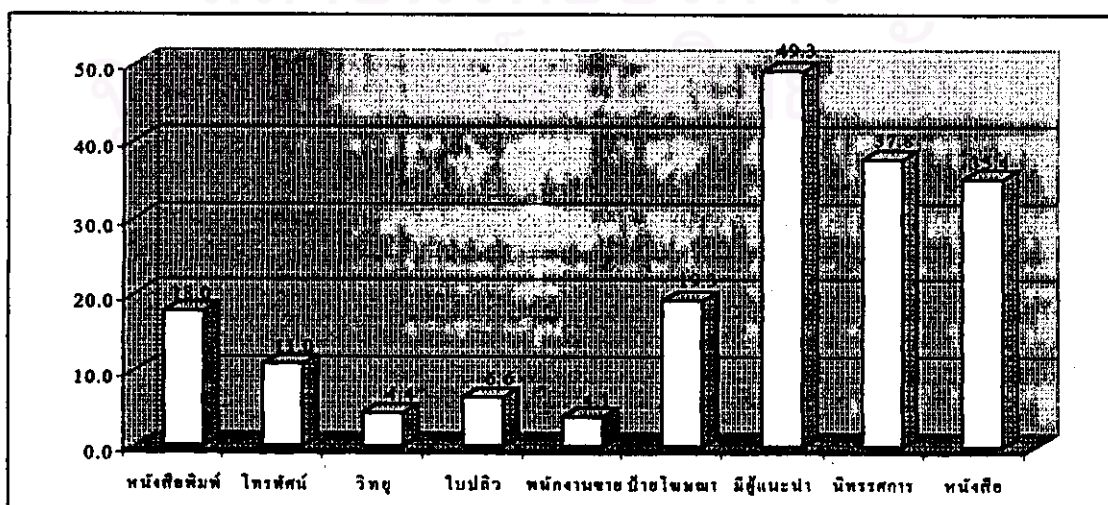
## 5. ข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกที่อยู่อาศัยในอนาคตของพนักงาน

5.1 การหาข้อมูลเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่พนักงานจะมีการหาข้อมูลเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยโดยมีผู้แนะนำบอกต่อ คิดเป็นจำนวนร้อยละ 49.3 รองลงมาคือการหาข้อมูลจากการจัดนิทรรศการหรืองานแสดงเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 37.8 อันดับ 3 คือการหาข้อมูลจากหนังสือต่างๆที่เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย คิดเป็นจำนวนร้อยละ 35.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.59

ตารางที่ 4.59 แสดงแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ที่พนักงานสนใจ

แหล่งข้อมูลที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ	จำนวน	ร้อยละ
หนังสือพิมพ์	74	18.0
โทรทัศน์	45	11.0
วิทยุ	18	4.4
ใบปลิว	27	6.6
พนักงานมาติดต่อ / Direct Sale	17	4.1
ป้ายโฆษณา	79	19.3
มีผู้แนะนำบอกต่อ	202	49.3
การจัดนิทรรศการที่อยู่อาศัยตามสถานที่ต่างๆ	155	37.8
หนังสือที่เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย	145	35.4

แผนภูมิที่ 4.49 แสดงแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ที่พนักงานสนใจ

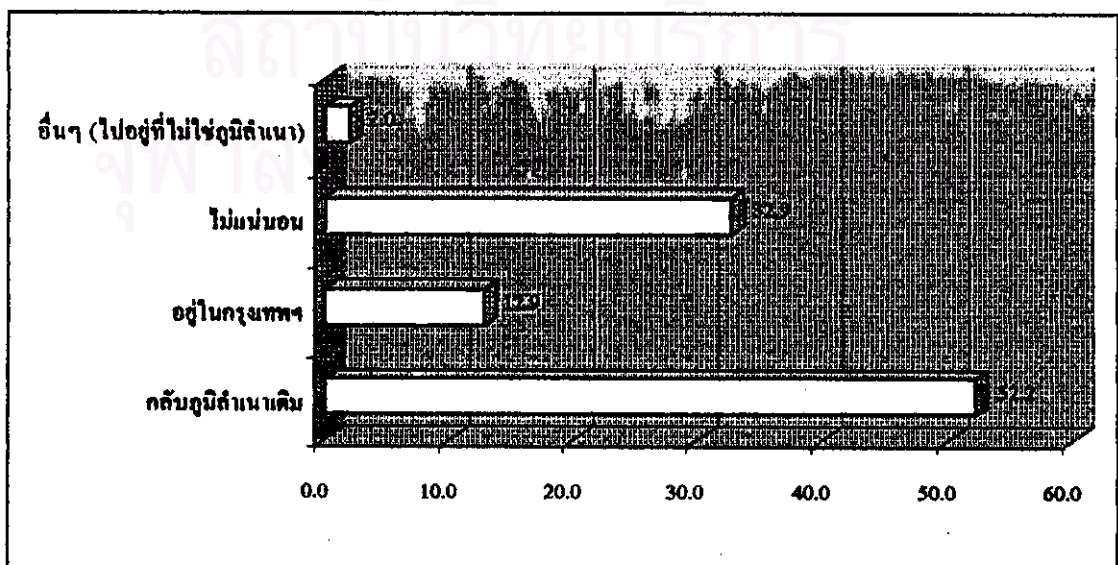


5.2 การตั้งถิ่นฐานในอนาคต พนักงานที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ต้องการตั้งถิ่นฐานยังภูมิลำเนาเดิม คิดเป็นร้อยละ 53.4 รองลงมาคือพนักงานที่ยังไม่แน่ใจว่าจะตั้งถิ่นฐานที่ใด มีจำนวนร้อยละ 33.7 ส่วนพนักงานที่ต้องการตั้งถิ่นฐานในกรุงเทพฯ มีจำนวนร้อยละ 12.2 ดังแสดงในตารางที่ 4.60 สำหรับเหตุผลที่พนักงานต้องการย้ายถิ่นกลับไปยังภูมิลำเนาดังนั้น ร้อยละ 35.6 ของพนักงานที่ต้องการย้ายกลับไปให้เหตุผลคือ อากาศและสภาพแวดล้อมที่ภูมิลำเนาเดิมดีกว่า กรุงเทพฯ รองลงมาคือ ต้องการอยู่ใกล้ญาติพี่น้องซึ่งอบอุ่นกว่า มีจำนวนร้อยละ 13.7 ของพนักงานที่ต้องการย้ายถิ่นกลับไปภูมิลำเนาเดิม อันดับ 3 คือ มีภาระต้องกลับไปดูแลบิดามารดา มีจำนวนร้อยละ 13.7 ของพนักงานที่ต้องการย้ายกลับไปภูมิลำเนาเดิม ดังแสดงในตารางที่ 4.61

ตารางที่ 4.60 แสดงการตั้งถิ่นฐานในอนาคตของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

การตั้งถิ่นฐานในอนาคต	จำนวน	ร้อยละ
กลับไปภูมิลำเนาเดิม	214	52.2
อยู่ในกรุงเทพฯ	53	12.9
ไม่แน่นอน	135	32.9
อื่นๆ (ไปอยู่ที่ไม่ใช่ภูมิลำเนา)	8	2.0
รวม	410	100.0

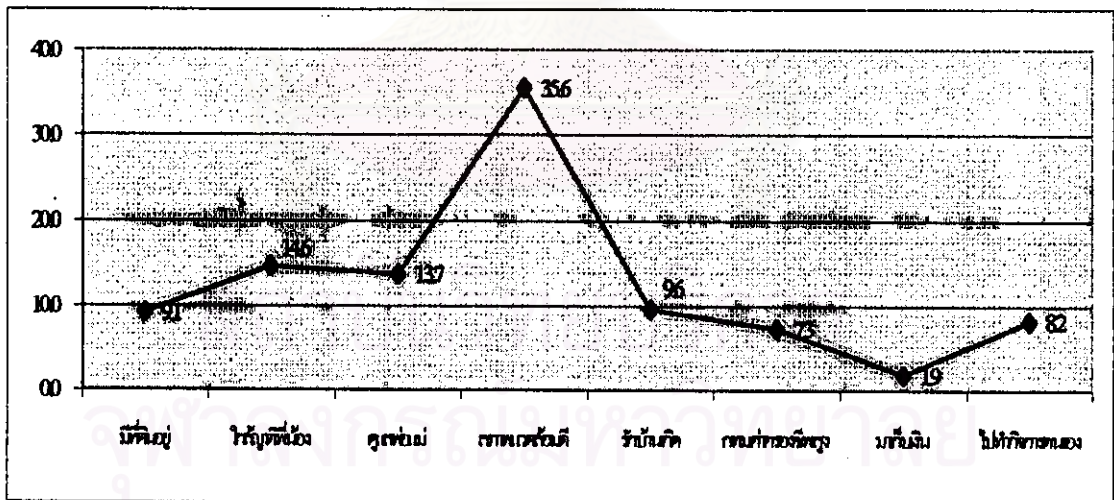
แผนภูมิที่ 4.50 แสดงการตั้งถิ่นฐานในอนาคตของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



ตารางที่ 4.61 แสดงเหตุผลการย้ายถิ่นกลับภูมิตำเนาของพนักงานที่ต้องการย้ายถิ่นกลับ

เหตุผลที่ต้องการย้ายถิ่นกลับ ไปภูมิตำเนาดิม	จำนวน	ร้อยละ
มีที่ดินอยู่ที่บ้านเกิด	20	9.1
อยู่ใกล้ญาติพี่น้องอบอุ่นกว่า	32	14.6
กลับไปดูแลบิดามารดา	30	13.7
อากาศและสภาพแวดล้อมดีกว่าทม.	78	35.6
รักบ้านเกิด	21	9.6
อยู่กรุงเทพฯ ค่าครองชีพสูงเกินไป	16	7.3
มาทำงานเก็บเงินที่ทม.เท่านั้น	4	1.9
กลับไปทำกิจการของตนเอง	18	8.2
รวม	219	100.0

แผนภูมิที่ 4.51 แสดงเหตุผลการย้ายถิ่นกลับภูมิตำเนาของพนักงานที่ต้องการย้ายถิ่นกลับ



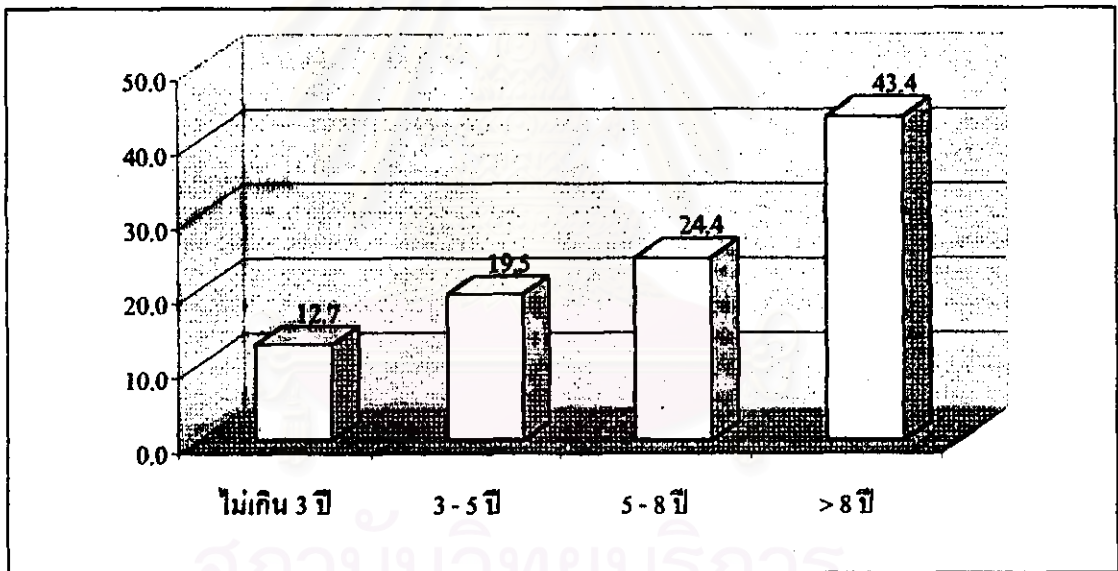
5.3 ระยะเวลาที่คาดว่าจะมีที่อยู่อาศัยใหม่ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คาดว่าจะสามารถมีที่อยู่อาศัยใหม่ในระยะเวลามากกว่า 8 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 43.4 รองลงมาคือ คาดว่าจะสามารถมีที่อยู่อาศัยใหม่ภายในระยะเวลา 5 ถึง 8 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.4 อันดับ 3 คือ ระยะเวลา 3 ถึง 5 ปี มีจำนวนร้อยละ 19.5 ส่วนพนักงานที่คาดว่าจะสามารถมีที่อยู่อาศัยใหม่ภายในระยะเวลา ไม่เกิน 3 ปี มีจำนวนร้อยละ 12.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.62



ตารางที่ 4.62 แสดงระยะเวลาที่คาดว่าจะมีที่อยู่อาศัยใหม่ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

ระยะเวลาที่คาดว่าจะมีที่อยู่อาศัยใหม่	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 3 ปี	52	12.7
3 - 5 ปี	80	19.5
5 - 8 ปี	100	24.4
มากกว่า 8 ปี	178	43.4
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.52 แสดงระยะเวลาที่คาดว่าจะมีที่อยู่อาศัยใหม่ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม

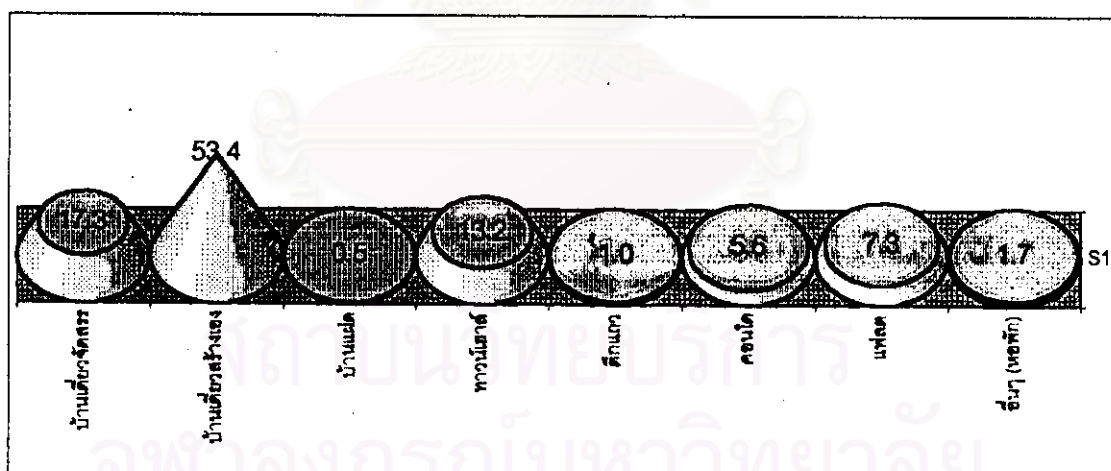


5.4 ประเภทของที่อยู่อาศัยที่สนใจ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สนใจลักษณะที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวแบบปลูกสร้างเอง คิดเป็นร้อยละ 53.4 รองลงมาคือที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวจัดสรร มีจำนวนร้อยละ 17.3 อันดับ 3 คือที่อยู่อาศัยประเภททาวน์เฮาส์ มีจำนวนร้อยละ 13.2 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ สนใจที่อยู่อาศัยประเภทหอพัก มีจำนวนร้อยละ 1.7 ส่วนที่อยู่อาศัยประเภทคึกแถวและบ้านแฝดนั้น พนักงานที่ตอบแบบสอบถามให้ความสนใจเพียงร้อยละ 1.0 และ ร้อยละ 0.5 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4.63

ตารางที่ 4.63 แสดงประเภทของที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ

ประเภทที่อยู่อาศัยที่สนใจ	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยวจัดสรร	71	17.3
บ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง	219	53.4
บ้านแฝด	2	0.5
ทาวน์เฮาส์	54	13.2
ตึกแถว / อาคารพาณิชย์	4	1.0
คอนโดมิเนียม	23	5.6
แฟลต / อพาร์ทเมนต์	30	7.3
อื่นๆ (หอพัก)	7	1.7
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.53 แสดงประเภทของที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ

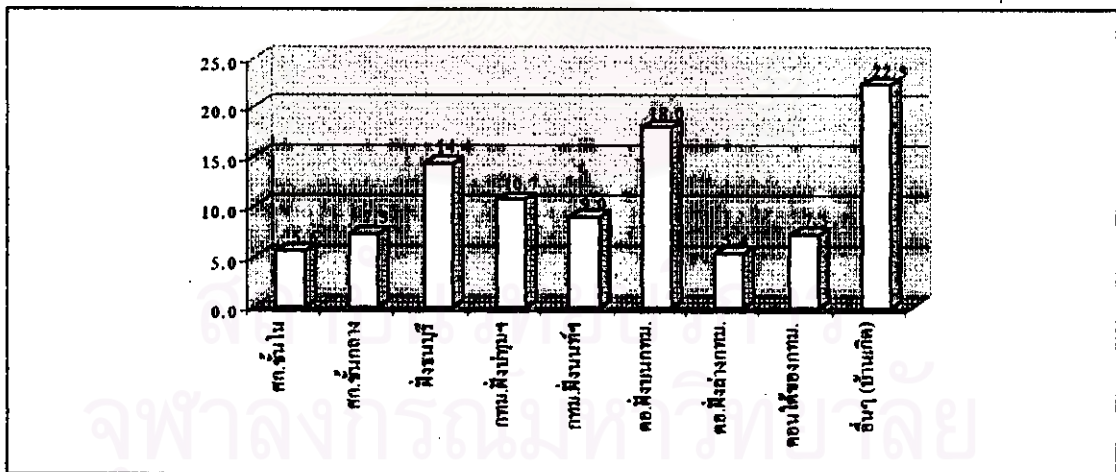


5.5 **ทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่สนใจ** ทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัย ที่พนักงานสนใจจะเลือกมากที่สุดคือภูมิตำแน่งเดิมของพนักงาน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 22.3 รองลงมาคือด้านตะวันออกฝั่งบนของกรุงเทพฯ คือย่านรามอินทรา, บางกะปิ, สุขาภิบาล 1-2-3, มีนบุรี และหนองจอก มีจำนวนร้อยละ 18.0 อันดับ 3 คือย่านฝั่งธนบุรี มีจำนวนร้อยละ 14.4 อันดับ 4 คือตอนบนของกรุงเทพฯ ด้านปทุมธานี คือย่านบางเขน, สะพานใหม่, คอนเมือง, รังสิต, ปทุมธานี, ถ้าถูกกา มีจำนวนร้อยละ 10.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.64

ตารางที่ 4.64 แสดงทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ

ทำเลที่ตั้งที่สนใจจะเลือก	จำนวน	ร้อยละ
ศูนย์กลางเมืองชั้นใน	23	5.6
ศูนย์กลางเมืองชั้นกลาง	30	7.3
ฝั่งธนบุรี	59	14.4
ตอนบนของกทม.ด้านปทุมธานี	44	10.7
ตอนบนของกทม.ด้านนนทบุรี	37	9.0
ด้านตะวันออกฝั่งบนของกทม.	74	18.0
ด้านตะวันออกฝั่งล่างของกทม.	22	5.4
ตอนใต้ของกรุงเทพฯ	30	7.3
อื่นๆ (อยู่ภูมิตำแนวม)	91	22.3
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.54 แสดงทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ



5.6 ปัจจัยสำคัญในเลือกที่อยู่อาศัย จากการวิเคราะห์หาค่าดัชนีความสำคัญ 11 อันดับ พบว่า ปัจจัยสำคัญอันดับแรก ในการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัยของพนักงานคือ ราคาที่สามารถจ่ายได้ มีค่าดัชนีเท่ากับ 9.48 รองลงมาคือทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัย มีค่าดัชนีเท่ากับ 8.14 อันดับ 3 คือ การคมนาคมเดินทาง มีค่าดัชนีเท่ากับ 7.83 ส่วนอันดับ 4 คือด้านสภาพแวดล้อมของที่อยู่อาศัย มีค่าดัชนีเท่ากับ 7.30 และอันดับ 5 คือ ถึงอำนวยความสะดวก มีค่าดัชนีเท่ากับ 6.43 ส่วนอันดับที่ 11 ที่พนักงานสนใจคือ ชื่อเสียงของโครงการ ค่าดัชนีเท่ากับ 2.23 ดังแสดงในตารางที่ 4.65

ตารางที่ 4.65 แสดงอันดับความสำคัญของปัจจัยที่ใช้ในการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัยของพนักงาน

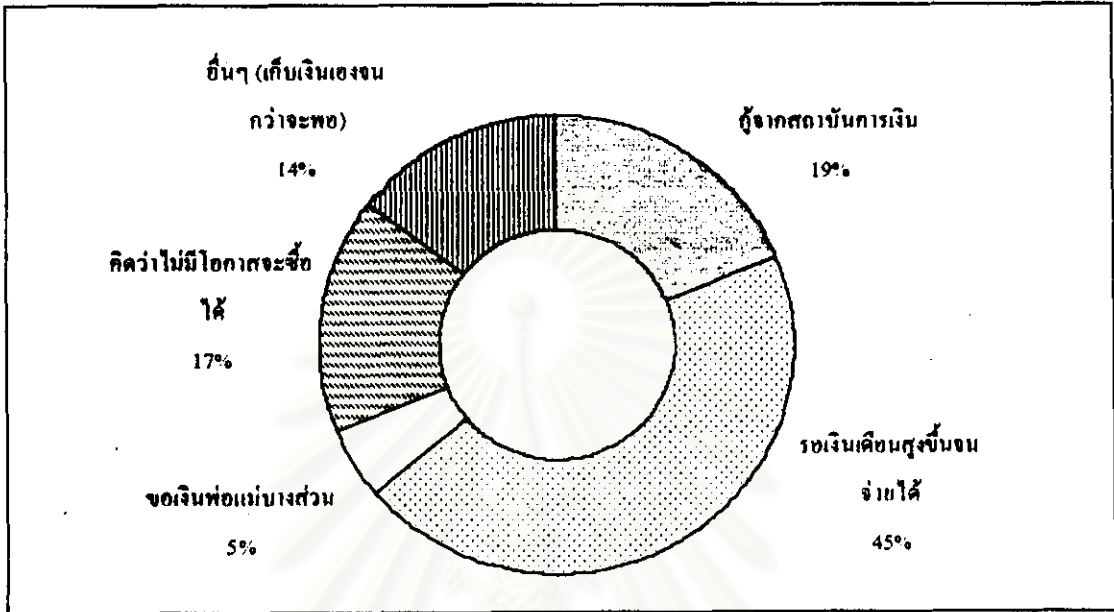
ปัจจัยสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัย	ลำดับความสำคัญ											รวม	* ดัชนี	ลำดับความสำคัญ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
	ร้อยละ													
ราคาที่สามารถจ่ายได้	48.8	15.6	11.5	6.3	4.9	6.5	3.7	1.5	1.2	0.0	0.0	100.0	9.48	1
ทำเลที่ตั้ง	18.3	13.9	14.9	18.3	12.2	9.8	5.6	2.4	2.9	1.2	0.5	100.0	8.14	2
การคมนาคมเดินทาง	5.4	20.5	18.0	16.3	13.2	12.7	7.3	3.7	1.5	0.7	0.7	100.0	7.83	3
ใกล้ที่ทำงาน/โรงเรียน	3.2	9.0	10.0	10.7	11.5	13.9	14.1	13.4	7.3	5.4	1.5	100.0	6.23	7
สิ่งอำนวยความสะดวก	2.0	7.3	11.0	13.7	17.3	13.3	12.4	13.2	6.1	2.2	1.5	100.0	6.43	5
ชื่อเสียงของโครงการ	0.0	1.2	0.5	0.3	2.4	1.7	3.2	8.5	13.4	17.8	51.0	100.0	2.23	11
เงื่อนไขการชำระเงิน	1.2	3.2	3.9	3.9	7.3	10.2	9.8	11.5	14.4	24.6	10.0	100.0	4.21	8
ขนาด / พื้นที่ของบ้าน	3.7	7.6	11.5	14.1	12.4	12.8	15.1	9.3	8.8	2.7	2.0	100.0	6.43	6
ใกล้ญาติพี่น้องพ่อแม่	4.4	4.6	2.2	2.7	5.4	6.6	9.3	14.4	17.8	22.0	10.6	100.0	4.25	9
สภาพแวดล้อม	13.2	15.9	13.7	12.0	10.0	7.3	9.0	5.1	5.1	3.9	4.8	100.0	7.30	4
ลักษณะเพื่อนบ้าน	0.0	1.7	2.9	1.7	3.4	4.9	10.5	16.8	21.5	19.5	17.1	100.0	3.50	10

5.7 การจัดหาเงินเพื่อใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการจัดหาเงินเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยโดยการรอให้เงินเดือนสูงขึ้นจนกว่าจะสามารถจ่ายเงินซื้อที่อยู่อาศัยได้ คิดเป็นร้อยละ 45.1 รองลงมาคือ การกู้จากสถาบันการเงิน มีจำนวนร้อยละ 18.8 อันดับ 3 คือ คิดว่าไม่มีโอกาสที่จะซื้อที่อยู่อาศัยได้ คิดเป็นร้อยละ 16.6 และ พนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ เก็บเงินไปเรื่อยๆ จนกว่าจะพอซื้อที่อยู่อาศัยได้ คิดเป็นร้อยละ 14.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.66

ตารางที่ 4.66 แสดงการจัดหาเงินเพื่อใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงาน

การจัดหาเงินเพื่อซื้อที่อยู่	จำนวน	ร้อยละ
กู้จากสถาบันการเงิน	77	18.8
รอเงินเดือนสูงขึ้นจนจ่ายได้	185	45.1
ขอเงินพ่อแม่บางส่วน	21	5.1
คิดว่าไม่มีโอกาสจะซื้อได้	68	16.6
อื่นๆ (เก็บเงินเองจนกว่าจะพอ)	59	14.4
รวม	410	100.0

แผนภูมิที่ 4.55 แสดงการจัดการเงินเพื่อใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงาน



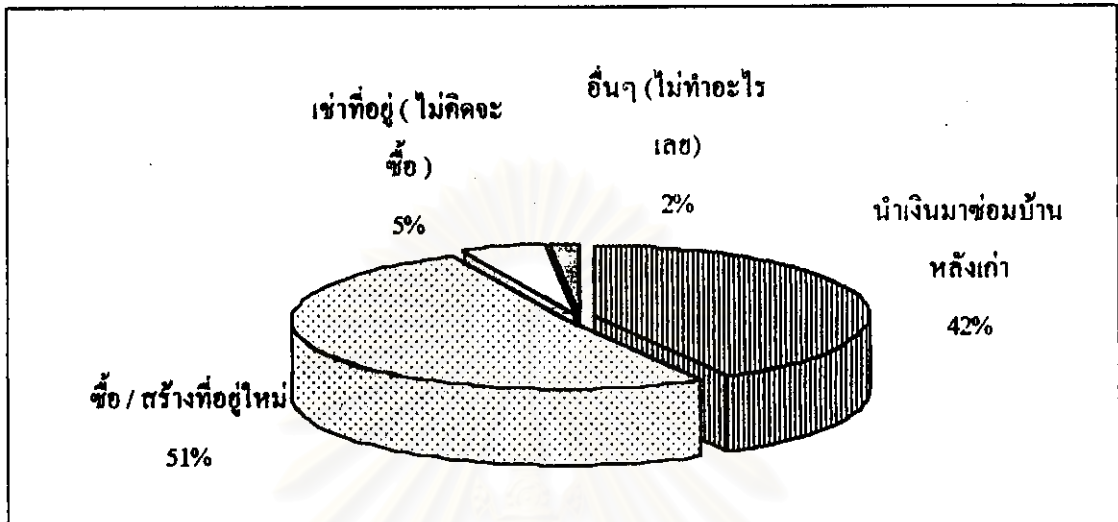
5.8 การเลือกใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย ถ้าหากมีปัจจัยทางการเงินเพียงพอ พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีการเลือกใช้จ่ายเพื่อที่อยู่อาศัยโดยการซื้อ หรือสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ด้วยตนเอง คิดเป็นจำนวนร้อยละ 51.2 ส่วนพนักงานที่เลือกนำเงินมาซ่อมแซมปรับปรุงบ้านหลังเก่าและอยู่อาศัยต่อไป มีจำนวนร้อยละ 42.0 และพนักงานที่ไม่คิดจะซื้อที่อยู่อาศัยเลยโดยคิดจะเช่าที่อยู่อาศัยเท่านั้น มีจำนวนร้อยละ 5.1 ส่วนพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ ไม่นำเงินไปใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยเลย มีจำนวนร้อยละ 1.7 ดังแสดงในตารางที่ 4.67

ตารางที่ 4.67 แสดงการเลือกใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงาน

การเลือกใช้จ่ายเพื่อที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
นำเงินมาซ่อมบ้านหลังเก่า	172	42.0
ซื้อ / สร้างที่อยู่ใหม่	210	51.2
เช่าที่อยู่ (ไม่คิดจะซื้อ)	21	5.1
อื่นๆ (ไม่ทำอะไรเลย)	7	1.7
รวม	410	100.0



แผนภูมิที่ 4.56 แสดงการเลือกใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยของพนักงาน

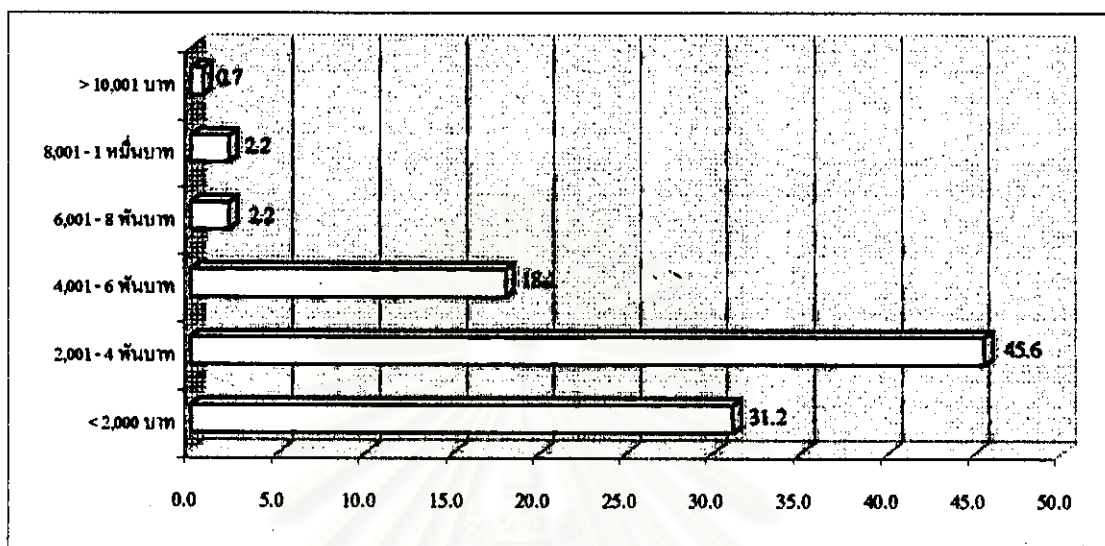


5.9 จำนวนเงินที่สามารถผ่อนชำระได้ต่อเดือน ถ้าหากมีการใช้จ่ายเพื่อที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คาดว่า จำนวนเงินที่จะมีความสามารถในการผ่อนชำระได้ต่อเดือน คือ ประมาณ 2,000 – 4,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 45.6 รองลงมาคือ จำนวนเงินน้อยกว่า 2,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนร้อยละ 31.2 อันดับ 3 คือ คาดว่าจะสามารถผ่อนชำระได้ในจำนวนเงิน 4,000 – 6,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนร้อยละ 18.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.68

ตารางที่ 4.68 แสดงจำนวนเงินที่คาดว่าจะสามารถผ่อนชำระด้านที่อยู่อาศัยต่อเดือน

จำนวนเงินที่ผ่อนได้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 2,000 บาท	128	31.2
2,001 - 4,000 บาท	187	45.6
4,001 - 6,000 บาท	74	18.1
6,001 - 8,000 บาท	9	2.2
8,001 - 10,000 บาท	9	2.2
มากกว่า 10,001 บาท	3	0.7
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.57** แสดงจำนวนเงินที่คาดว่าจะสามารถผ่อนชำระด้านที่อยู่อาศัยต่อเดือน

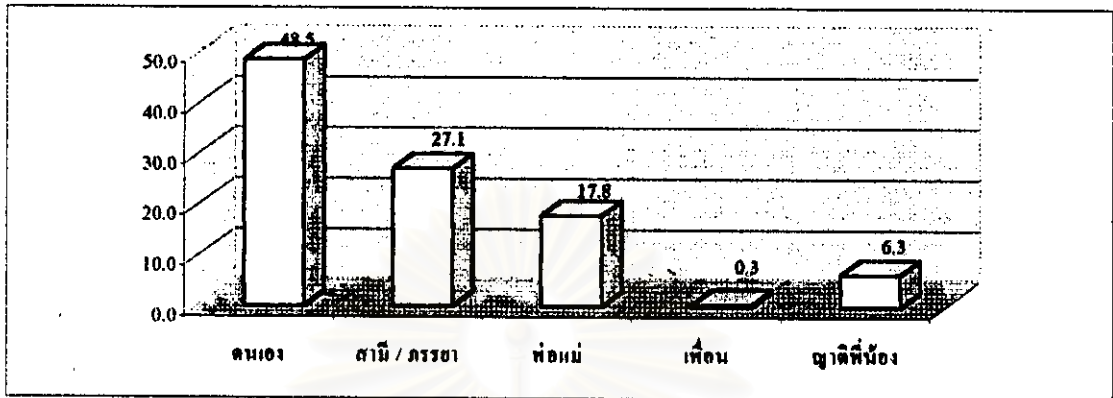


5.10 ผู้มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัย พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตนเองเป็นผู้ที่สำคัญที่สุดในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 48.5 รองลงมาคือสามีหรือภรรยาที่สำคัญ คิดเป็นจำนวนร้อยละ 27.1 ต่อมาคือ บิดามารดาที่มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจ มีจำนวนร้อยละ 17.8 ดังแสดงในตารางที่ 4.69

**ตารางที่ 4.69** แสดงผู้มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัย

ผู้มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ตนเอง	199	48.5
สามี / ภรรยา	111	27.1
บิดามารดา	73	17.8
เพื่อน	1	0.3
ญาติพี่น้อง	26	6.3
รวม	410	100.0

**แผนภูมิที่ 4.58 แสดงผู้มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัย**

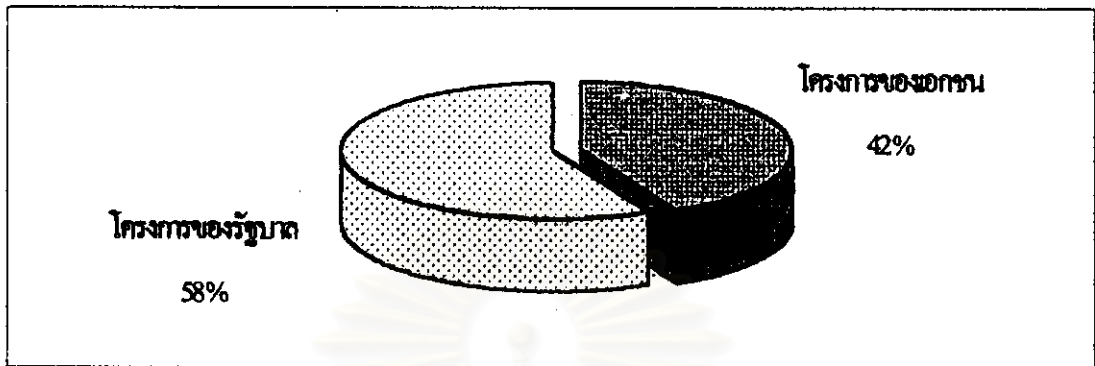


5.11 **โครงการที่อยู่อาศัยที่สนใจ** พนักงานที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สนใจโครงการของรัฐบาล เช่น การเคหะเป็นต้น คิดเป็นร้อยละ 57.6 ส่วนพนักงานที่สนใจโครงการของเอกชนมีจำนวนร้อยละ 42.4 ดังแสดงในตารางที่ 4.70 ส่วนเหตุผลที่พนักงานสนใจเลือกโครงการของรัฐบาลนั้น เหตุผลสำคัญคือ ราคาที่อยู่อาศัยถูกกว่าโครงการของเอกชน คิดเป็นจำนวนร้อยละ 63.6 ของพนักงานที่สนใจโครงการของภาครัฐ รองลงมาคือ โครงการของภาครัฐมีสิ่งอำนวยความสะดวกมากกว่าของภาคเอกชน มีจำนวนร้อยละ 25.4 ส่วนเหตุผลข้อสุดท้ายคือ เงื่อนไขการผ่อนชำระสะดวกกว่าของภาคเอกชน มีจำนวนร้อยละ 11.0 ของพนักงานที่สนใจโครงการของภาครัฐ ดังแสดงในตารางที่ 4.71 ส่วนพนักงานที่สนใจโครงการของภาคเอกชน ให้เหตุผลสำคัญคือ แบบของที่อยู่อาศัยของโครงการเอกชนมีให้เลือกมากกว่าและทันสมัยกว่าโครงการของภาครัฐ คิดเป็นร้อยละ 56.9 รองลงมาคือ คุณภาพที่อยู่อาศัยของภาคเอกชนดีกว่าโครงการของภาครัฐ มีจำนวนร้อยละ 43.1 ดังแสดงในตารางที่ 4.72

**ตารางที่ 4.70 แสดงโครงการที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ**

โครงการที่อยู่อาศัยที่สนใจ	จำนวน	ร้อยละ
โครงการของเอกชน	174	42.4
โครงการของรัฐบาล	236	57.6
รวม	410	100.0

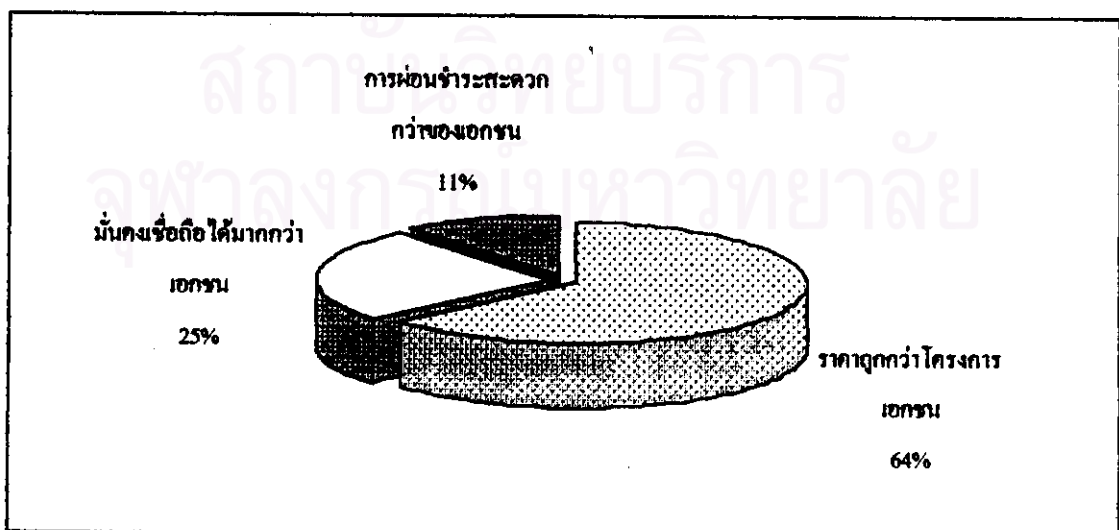
**แผนภูมิที่ 4.59** แสดงโครงการที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ



**ตารางที่ 4.71** แสดงเหตุผลที่สนใจโครงการของภาครัฐบาล

เหตุผลที่สนใจโครงการของรัฐบาล	จำนวน	ร้อยละ
ราคาถูกกว่าโครงการเอกชน	150	63.6
มันคงเชื่อถือได้มากกว่าเอกชน	60	25.4
การผ่อนชำระสะดวกกว่าของเอกชน	26	11.0
รวม	236	100.0

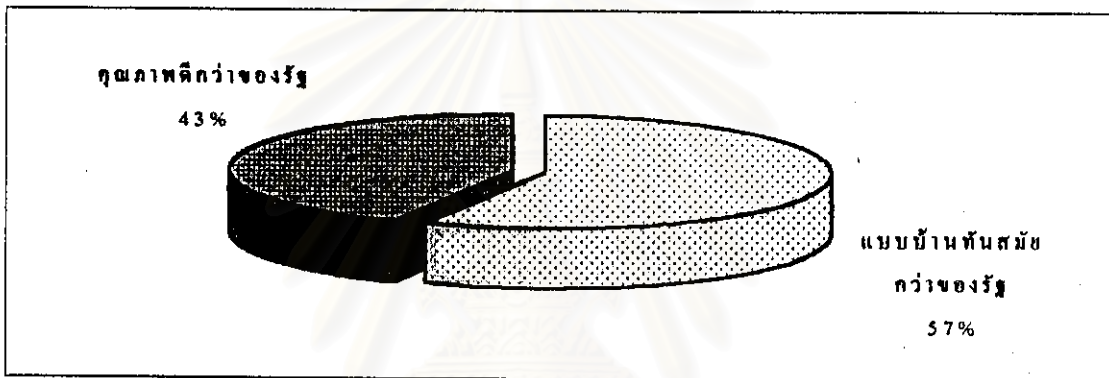
**แผนภูมิที่ 4.60** แสดงเหตุผลที่สนใจโครงการของภาครัฐบาล



ตารางที่ 4.72 แสดงเหตุผลที่สนใจโครงการของภาคเอกชน

เหตุผลที่สนใจโครงการของเอกชน	จำนวน	ร้อยละ
แบบบ้านทันสมัยกว่าโครงการของรัฐ	99	56.9
คุณภาพดีกว่าโครงการของรัฐ	75	43.1
รวม	174	100.0

แผนภูมิที่ 4.61 แสดงเหตุผลที่สนใจโครงการของภาคเอกชน



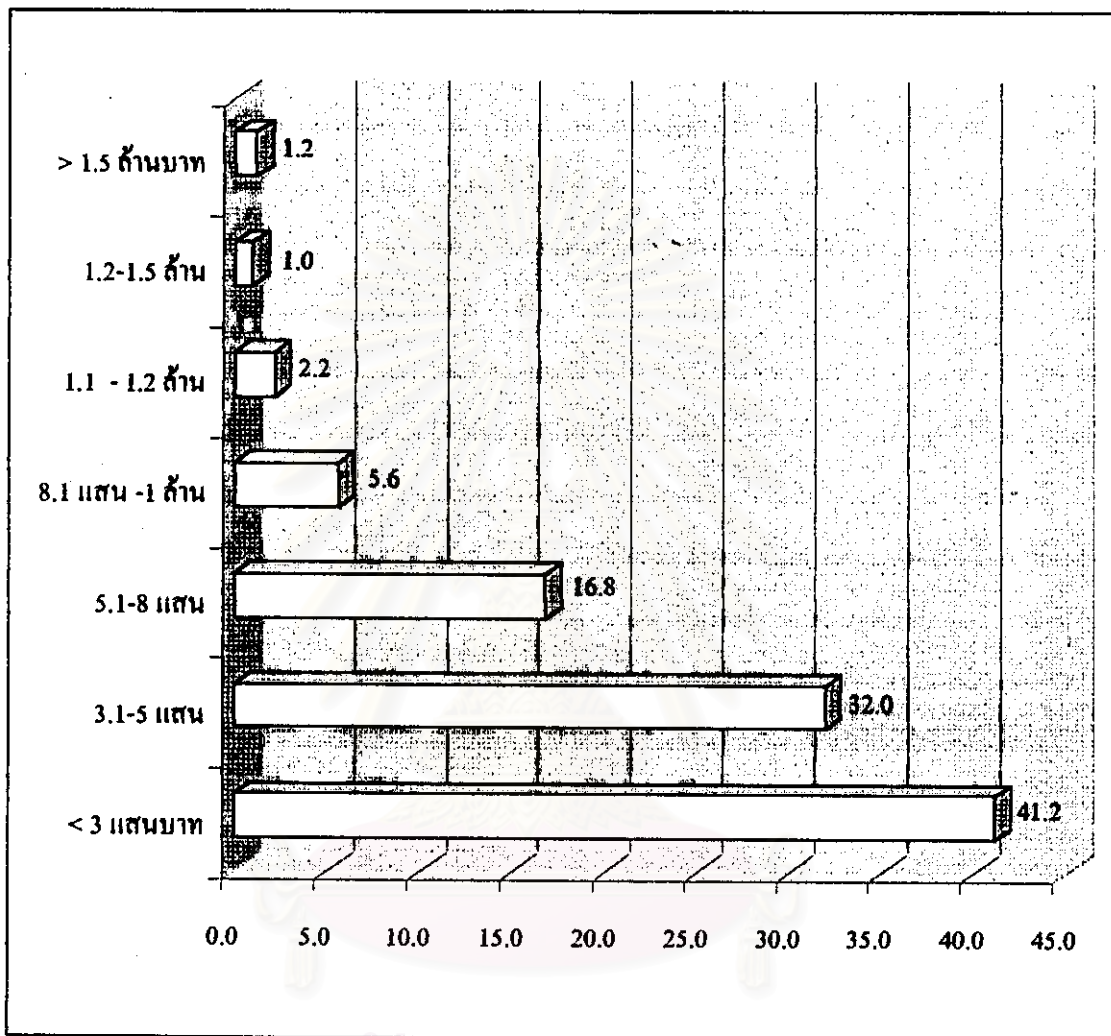
5.12 ราคาที่อยู่อาศัยที่สนใจ พนักงานส่วนใหญ่สนใจที่อยู่อาศัยในราคาระดับต่ำกว่า 300,000 บาทลงมา คิดเป็นร้อยละ 41.2 รองลงมาคือ ราคาที่อยู่อาศัยในช่วง 3 แสนบาทขึ้นไป ถึง 5 แสนบาท มีจำนวนร้อยละ 32.0 ดังแสดงในตารางที่ 4.73

ตารางที่ 4.73 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ

ราคาที่อยู่อาศัยที่สนใจ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 300,000 บาท	169	41.2
3 แสนขึ้นไป - 5 แสน	131	32.0
5 แสนขึ้นไป - 8 แสน	69	16.8
8 แสนขึ้นไป - 1 ล้านบาท	23	5.6
1 ล้านบาทขึ้นไป - 1.2 ล้านบาท	9	2.2
1.2 ล้านบาทขึ้นไป - 1.5 ล้านบาท	4	1.0
มากกว่า 1.5 ล้านบาทขึ้นไป	5	1.2
รวม	410	100.0



แผนภูมิที่ 4.62 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานสนใจ



สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 6. การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

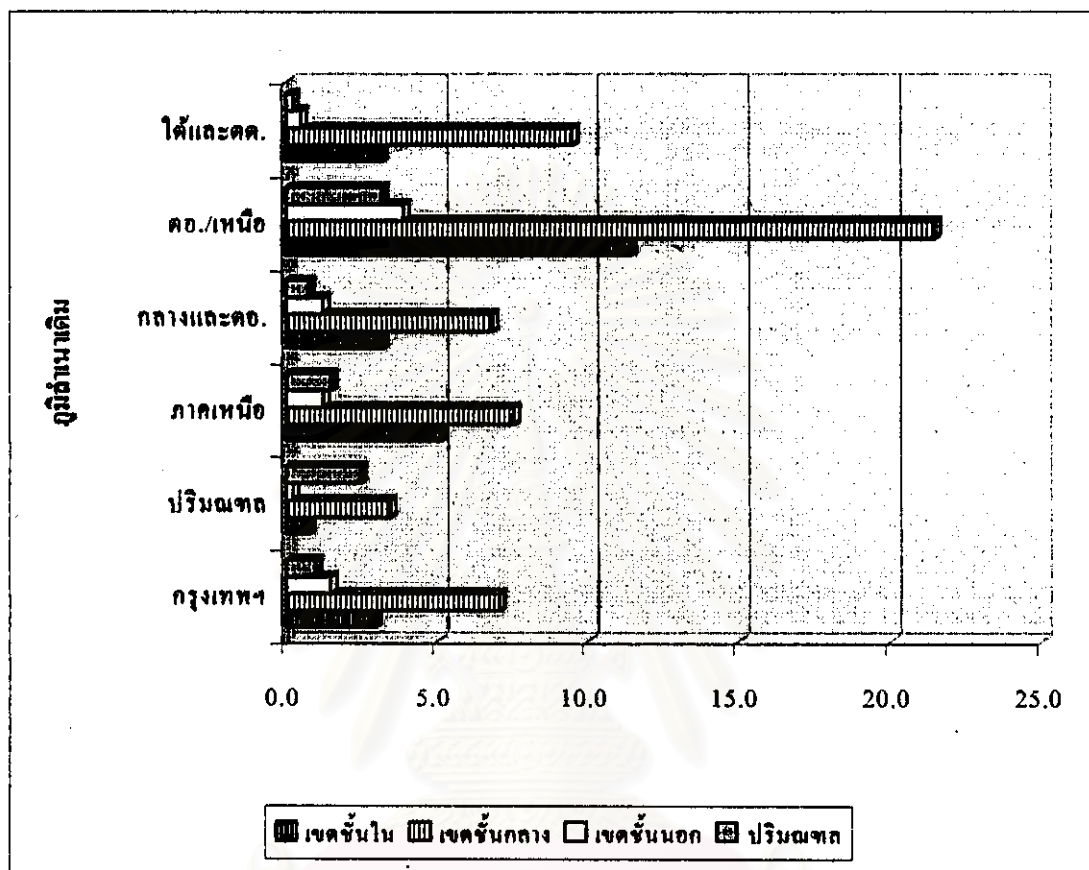
จากการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กัน และเกี่ยวข้องกับประเด็นที่ทำการศึกษา มีดังนี้

6.1 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน จากการวิเคราะห์ พบว่า พนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่กรุงเทพฯ, ภาคกลางและภาคตะวันออก, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคใต้และภาคตะวันตก นั้น มีสัดส่วนทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยเหมือนกันคือ ทำเลที่ตั้งอยู่ในเขตชั้นกลางของกรุงเทพฯ มากที่สุด รองลงมาคือ อยู่ในเขตชั้นในของกรุงเทพฯ อันดับ 3 คือ อยู่ในเขตชั้นนอกของกรุงเทพฯ และอยู่ในเขตปริมณฑลในสัดส่วนที่น้อยที่สุด ส่วนพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่เขตปริมณฑล และภาคเหนือ นั้น มีสัดส่วนทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยในเขตปริมณฑลเป็นอันดับที่ 3 และ อยู่อาศัยในเขตชั้นนอกของกรุงเทพฯ ในสัดส่วนที่น้อยที่สุด ดังแสดงในตารางที่ 4.74

ตารางที่ 4.74 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

ภูมิลำเนาเดิม	กรุงเทพฯ	ปริมณฑล	ภาคเหนือ	กลางและคอ.	คอ./เหนือ	ใต้และคต.	รวม	
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	
ทำเลที่ตั้งที่อยู่	เขตชั้นใน	12	3	21	13	47	13	109
		2.9	0.7	5.1	3.2	11.5	3.2	26.6
เขตชั้นกลาง	29	14	31	28	88	39	229	
	7.1	3.4	7.6	6.8	21.5	9.5	55.9	
เขตชั้นนอก	6	1	5	5	16	2	35	
	1.5	0.2	1.2	1.2	3.9	0.5	8.5	
ปริมณฑล	4	10	6	3	13	1	37	
	1.0	2.4	1.5	0.7	3.2	0.2	9.0	
รวม	51	28	63	49	164	55	410	
	12.4	6.8	15.4	12.0	40.0	13.4	100.0	

**แผนภูมิที่ 4.63** แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาคและทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

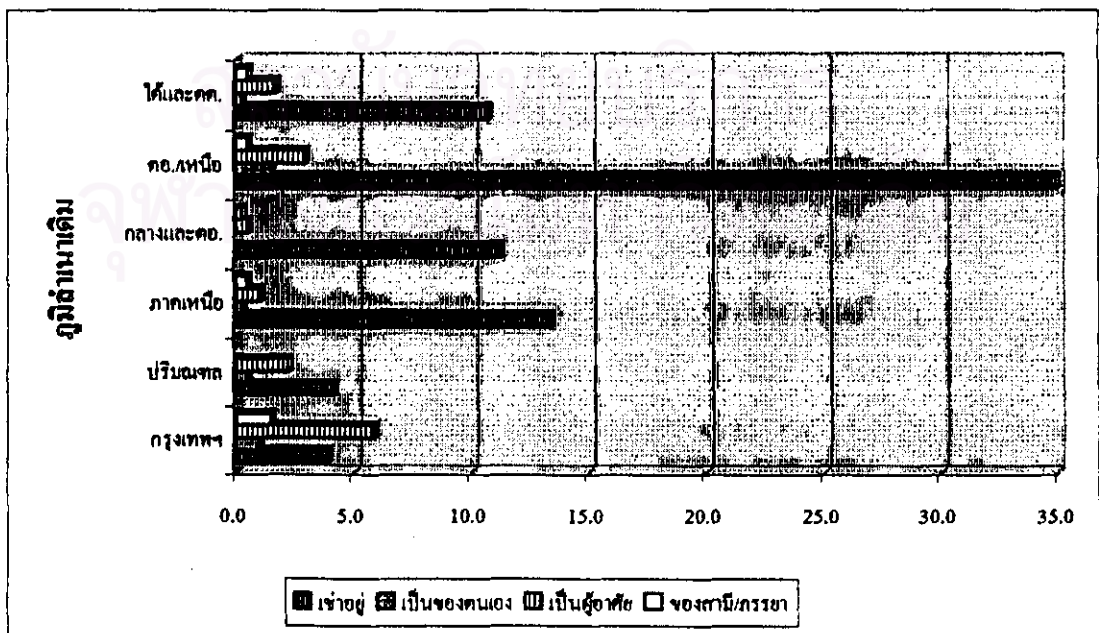


6.2 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาคและลักษณะการครอบครองที่อยู่ปัจจุบัน พนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพฯ ส่วนใหญ่มีสัดส่วนการเป็นผู้อาศัย มากที่สุด รองลงมาคือ การเช่าที่อยู่อาศัย และอันดับ 3 คือ เป็นที่อยู่ของสามีหรือภรรยา ส่วนพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในเขตปริมณฑล และมาจากต่างจังหวัดในทุกภาค มีสัดส่วนเป็นการเช่าอยู่มากที่สุด รองลงมาคือเป็นผู้อาศัย และพนักงานที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองในสัดส่วนมากที่สุดคือ พนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รองลงมาคือกรุงเทพฯ สำหรับพนักงานที่มาจากภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่มีสัดส่วนการเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยเลย สำหรับการเช่าอยู่อาศัยนั้น พนักงานที่มาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือพนักงานที่มาจากภาคกลางและตะวันออกเฉียงเหนือ อันดับ 3 คือพนักงานที่มาจากภาคใต้และภาคตะวันตก ดังแสดงในตารางที่ 4.75

ตารางที่ 4.75 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะเดิมและลักษณะการครอบครองที่อยู่ปัจจุบัน

ภูมิฐานะเดิม	กรุงเทพฯ	ปริมณฑล	ภาคเหนือ	กลางและตอ.	ตอ./เหนือ	ใต้และตต.	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
เช่าอยู่	16	17	55	46	143	44	321
	3.9	4.1	13.4	11.2	34.9	10.7	78.3
เป็นของตนเอง	4	2	1		6	1	14
	1.0	0.5	0.2		1.5	0.2	3.4
เป็นผู้อาศัย	24	9	4	2	12	7	58
	5.9	2.2	1.0	0.5	2.9	1.7	14.1
ของสามี/ภรรยา	6		2	1	2	2	13
	1.5		0.5	0.2	0.5	0.5	3.2
อื่นๆ	1		1		1	1	4
	0.2		0.2		0.2	0.2	1.0
รวม	51	28	63	49	164	55	410
	12.4	6.8	15.4	12.0	40.0	13.4	100.0

แผนภูมิที่ 4.64 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะเดิมและลักษณะการครอบครองที่อยู่ปัจจุบัน



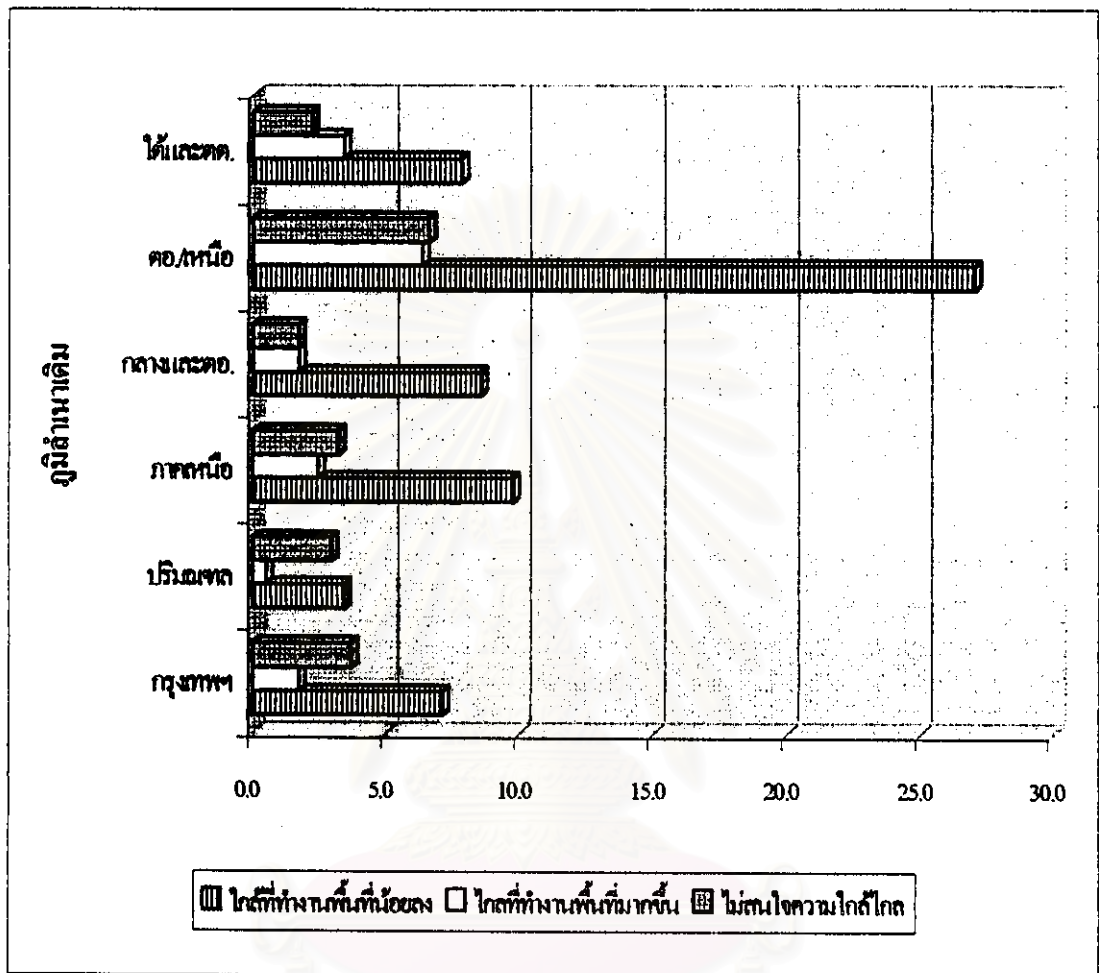
6.3 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิตำเนาเดิมและการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัย พนักงานที่มีภูมิตำเนาเดิมในกรุงเทพฯ, ปริมณฑล, ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัยในสัดส่วนที่เหมือนกันคือ เลือกที่อยู่อาศัยใกล้ที่ทำงานและมีขนาดที่อยู่อาศัยเล็กลงเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาคือ ไม่สนใจความใกล้หรือไกลจากที่ทำงาน และอันดับ 3 คือเลือกที่อยู่อาศัยที่ไกลขึ้น แต่ได้พื้นที่ของที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น ส่วนพนักงานที่มีภูมิตำเนาเดิมมาจากภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนในการเลือกที่อยู่อาศัย ใกล้ที่ทำงานเป็นอันดับแรกเช่นกัน แต่ สัดส่วนการเลือกที่อยู่อาศัยโดยไม่สนใจความใกล้ไกล และการเลือกที่อยู่อาศัยที่ไกลขึ้นนั้น มีเท่ากันสำหรับพนักงานที่มาจากภาคใต้และภาคตะวันตก มีสัดส่วนในการเลือกที่อยู่อาศัยใกล้ที่ทำงานเป็นอันดับแรก รองลงมาคือการเลือกที่อยู่อาศัยที่ไกลที่ทำงานมากขึ้น และอันดับ 3 คือการเลือกที่อยู่อาศัยโดยไม่สนใจความใกล้หรือไกลจากที่ทำงาน ดังแสดงในตารางที่ 4.76

ตารางที่ 4.76 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิตำเนาเดิมและการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัย

ภูมิตำเนาเดิม	กรุงเทพฯ	ปริมณฑล	ภาคเหนือ	กลางและตอ.	ตอ./เหนือ	ใต้และตต.	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ใกล้ที่ทำงานพื้นที่น้อยลง	29	14	40	35	111	32	261
	7.1	3.4	9.8	8.5	27.1	7.8	63.7
ไกลที่ทำงานพื้นที่มากขึ้น	7	2	10	7	26	14	66
	1.7	0.5	2.4	1.7	6.3	3.4	16.1
ไม่สนใจความใกล้ไกล	15	12	13	7	27	9	83
	3.7	2.9	3.2	1.7	6.6	2.2	20.2
รวม	51	28	63	49	164	55	410
	12.4	6.8	15.4	12.0	40.0	13.4	100.0



**แผนภูมิที่ 4.65 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและการพิจารณาเลือกที่อยู่อาศัย**

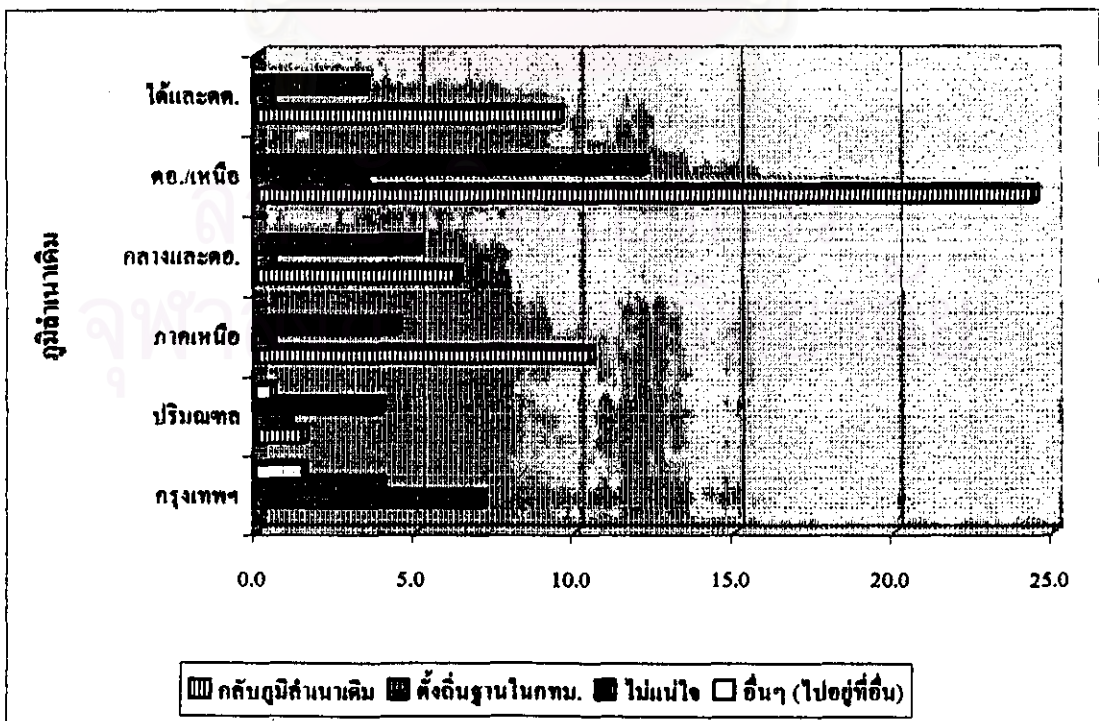


6.4 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและการตั้งถิ่นฐานในอนาคต พนักงานส่วนใหญ่เลือกที่จะตั้งถิ่นฐานยังภูมิลำเนาเดิมของตน ไม่ว่าจะ เป็นพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในกรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด รองลงมาคือไม่แน่ใจว่าจะตั้งถิ่นฐานที่ใด และพนักงานที่มาจากต่างจังหวัด เลือกที่จะตั้งถิ่นฐานในกรุงเทพฯ อย่างแน่นอน มีจำนวนมากเป็นอันดับที่ 3 สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล บางส่วนเลือกที่จะไปตั้งถิ่นฐานในที่อื่นที่ไม่ใช่ภูมิลำเนาเดิมของตน ดังแสดงในตารางที่ 4.77

ตารางที่ 4.77 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะเดิมและการตั้งถิ่นฐานในอนาคต

ภูมิฐานะเดิม	กรุงเทพฯ	ปริมณฑล	ภาคเหนือ	กลางและคอ.	คอ./เหนือ	ใต้และคอ.	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
กลับภูมิฐานะเดิม		6	43	26	100	39	214
		1.5	10.5	6.3	24.4	9.5	52.2
ตั้งถิ่นฐานในกทม.	29	4	2	2	14	2	53
	7.1	1.0	0.5	0.5	3.4	0.5	12.9
ไม่แน่ใจ	16	16	18	21	50	14	135
	3.9	3.9	4.4	5.1	12.2	3.4	32.9
อื่นๆ (ไปอยู่ที่อื่น)	6	2					8
	1.5	0.5					2.0
รวม	51	28	63	49	164	55	410
	12.4	6.8	15.4	12.0	40.0	13.4	100.0

แผนภูมิที่ 4.66 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะเดิมและการตั้งถิ่นฐานในอนาคต

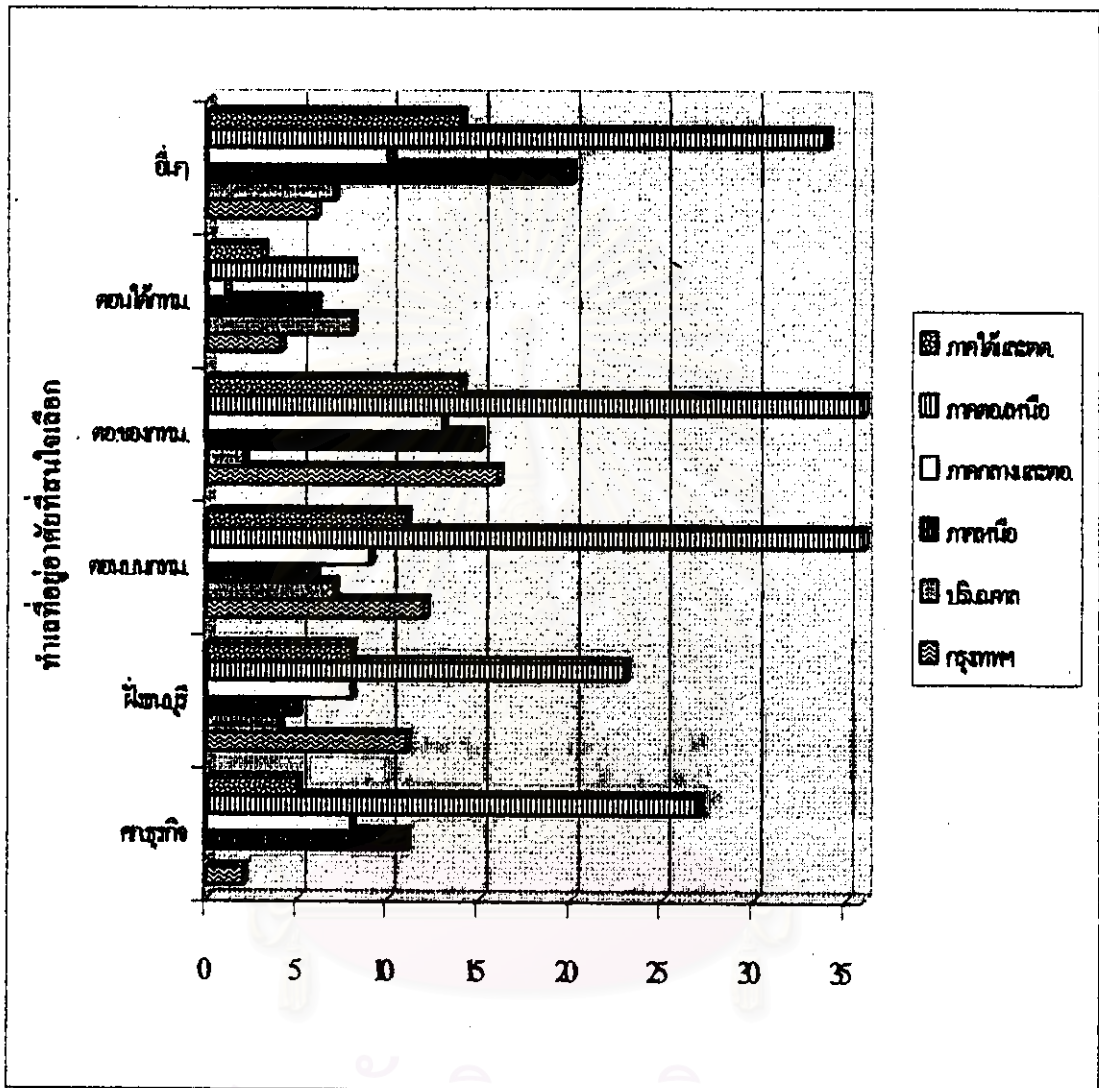


6.5 ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิฐานะเดิมและทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่สนใจเลือก สามารถจำแนกได้ดังนี้ พนักงานที่มีภูมิลำเนาอยู่กรุงเทพฯ สนใจทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยด้านตะวันออกของกรุงเทพฯ มากที่สุด พนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในเขตปริมณฑลนั้น ส่วนใหญ่จะเลือกที่ตั้งในเขตตอนใต้ของกรุงเทพฯ รองลงมาคือ ตอนบนของกรุงเทพฯ และตออื่นๆ มีจำนวนเท่ากัน สำหรับพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมมาจากภาคเหนือ ส่วนใหญ่จะเลือกทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในข้ออื่นๆ โดยให้เหตุผลคือ กลับไปอยู่ที่ภูมิลำเนาเดิม พนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ภาคกลางและภาคตะวันออกนั้น ส่วนใหญ่เลือกทำเลที่ตั้งด้านตะวันออกของกรุงเทพฯ ส่วนพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมมาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นั้น ส่วนใหญ่เลือกอยู่ด้านตะวันออกของกรุงเทพฯ และตอนบนของกรุงเทพฯ ซึ่งมีสัดส่วนที่เท่ากัน และพนักงานที่มีภูมิลำเนาเดิมมาจากภาคใต้และภาคตะวันตกนั้น ส่วนใหญ่เลือกอยู่ด้านตะวันออกของกรุงเทพฯ และตอข้ออื่นๆ ในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยการให้เหตุผลในข้ออื่นๆ นั้น คือการกลับไปอยู่ที่ภูมิลำเนาเดิมเช่นกัน ดังแสดงในตารางที่ 4.78

ตารางที่ 4.78 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่สนใจเลือก

ทำเลที่สนใจ	ศก.ธุรกิจ	ฝั่งธนบุรี	ตอนบนกทม.	ตอ.ของกทม.	ตอนใต้กทม.	อื่นๆ	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
กรุงเทพฯ	2	11	12	16	4	6	51
	0.5	2.7	3.0	3.9	1.0	1.5	12.5
ปริมณฑล		4	7	2	8	7	28
		1.0	1.7	0.5	2.0	1.6	6.7
ภาคเหนือ	11	5	6	15	6	20	63
	2.7	1.2	1.5	3.7	1.5	4.9	15.5
ภาคกลางและตอ.	8	8	9	13	1	10	49
	2.0	2.0	2.2	3.2	0.2	2.4	12.0
ภาคตอ./เหนือ	27	23	36	36	8	34	164
	6.6	5.6	8.7	8.7	2.0	8.3	39.9
ภาคใต้และตอ.	5	8	11	14	3	14	55
	1.2	2.0	2.7	3.4	0.7	3.4	13.4
รวม	53	59	81	96	30	91	410
	13.0	14.4	19.8	23.4	7.4	22.1	100.0

แผนภูมิที่ 4.67 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาคและทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่สนใจเลือก

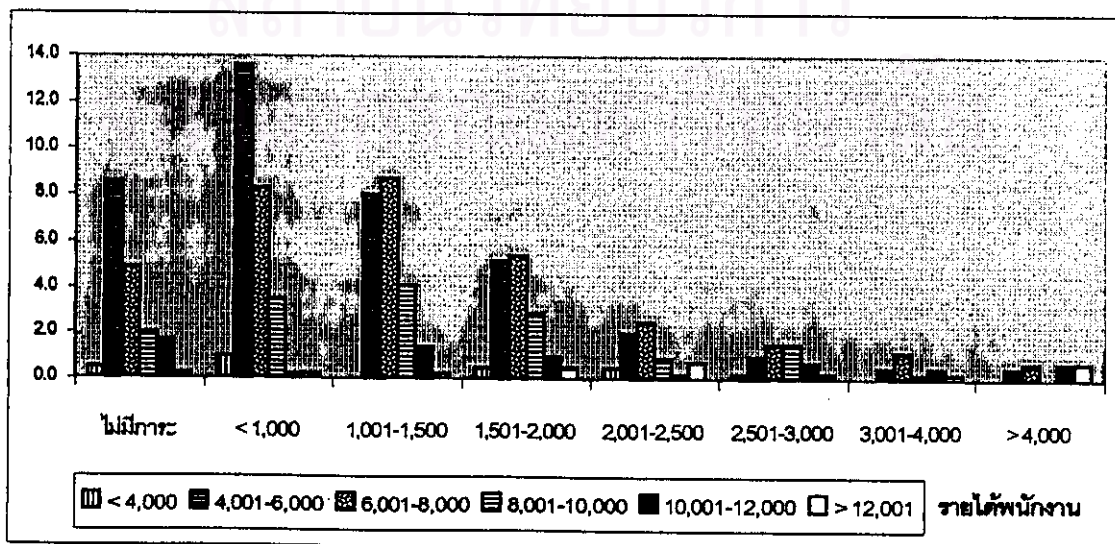


6.6 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พบว่าพนักงานที่มีรายได้ในระดับต่าง ๆ นั้น มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่พักอาศัยอยู่ในช่วงระหว่าง 1,000 - 2,000 บาท เป็นส่วนใหญ่ และพนักงานที่มีรายได้มากขึ้น แต่ค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยก็มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นไปด้วยเพียงเล็กน้อย ดังนั้น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงานที่มีรายได้มากขึ้น จะเป็นสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับรายได้ของพนักงาน พนักงานที่มีรายได้น้อยจึงมีค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยในสัดส่วนที่มากกว่าพนักงานที่มีรายได้สูงกว่า ดังแสดงในตารางที่ 4.79

ตารางที่ 4.79 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

ภาวะค่าที่อยู่อาศัย	ไม่มีภาระ								รวม
	< 1,000	1.0-1,500	1.5-2,000	2.0-2,500	2.5-3,000	3.0-4,000	> 4,000		
รายได้	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
< 4,000	2 0.5	4 1.0		2 0.5	2 0.5	1 0.2			11 2.7
4,001-6,000	35 8.6	56 13.6	33 8.0	21 5.2	8 2.0	4 1.0	2 0.5	2 0.5	161 39.4
6,001-8,000	20 4.9	34 8.3	36 8.7	22 5.4	10 2.5	6 1.5	5 1.2	3 0.7	136 33.2
8,001-10,000	8 2.0	14 3.5	17 4.1	12 2.9	4 0.9	6 1.5	1 0.2		62 15.1
10,001-12,000	7 1.7	1 0.2	6 1.4	4 1.0	1 0.2	3 0.7	2 0.5	3 0.7	27 6.4
> 12,001	1 0.2	1 0.2	1 0.2	2 0.5	3 0.7	1 0.2	1 0.2	3 0.7	13 3.2
รวม	73 17.8	110 26.8	93 22.7	63 15.4	28 6.8	21 5.1	11 2.7	11 2.7	410 100.0

แผนภูมิที่ 4.68 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย



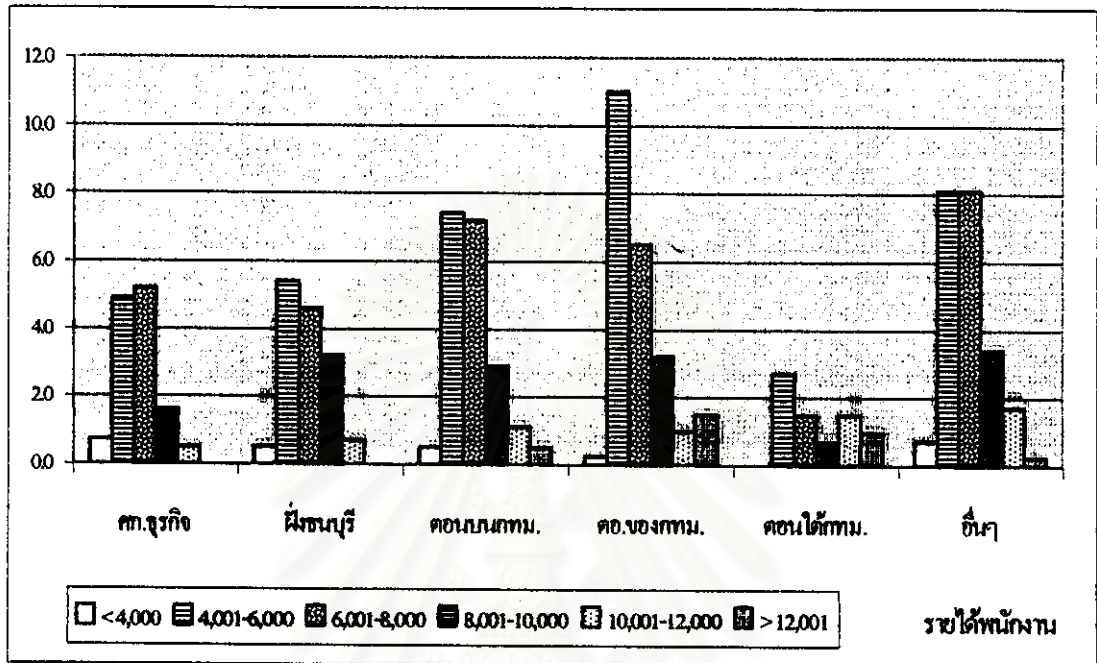


6.7 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยที่สนใจ พบว่า พนักงานที่มีรายได้ในทุกช่วงระดับ ส่วนใหญ่จะเลือกตอบในข้ออื่นๆ โดยให้เหตุผลคือเลือกกลับไปอยู่ภูมิลำเนาเดิม โดยเลือกมากเป็นอันดับที่ 1 หรือ 2 ยกเว้นพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 12,001 บาทขึ้นไป จะเลือกทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในด้านตะวันออกของกรุงเทพฯ เป็นอันดับแรก รองลงมาคือตอนใต้ของกรุงเทพฯ แต่ไม่มีพนักงานในระดับรายได้นี้ที่เลือกทำเลที่ตั้งในเขตศูนย์กลางธุรกิจ ส่วนพนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 4,000 บาท ส่วนใหญ่จะเลือกทำเลที่อยู่อาศัยในเขตศูนย์กลางธุรกิจ สำหรับพนักงานที่มีรายได้อยู่ในช่วง 4,001 - 10,000 บาท จะเลือกทำเลที่อยู่อาศัยกระจายไปทั่วทุกส่วนของกรุงเทพฯ และพนักงานที่มีรายได้ในช่วง 10,001 - 12,000 บาท จะเลือกทำเลที่ตั้งในบริเวณ ตอนใต้และตอนบนของกรุงเทพฯ ดังแสดงในตารางที่ 4.80

ตารางที่ 4.80 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยที่สนใจ

ทำเลที่ตั้งที่สนใจ รายได้	ศก.ธุรกิจ	ฝั่งธนบุรี	ตอนบนกทม.	ตอ.ของกทม.	ตอนใต้กทม.	อื่นๆ	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
< 4,000	3	2	2	1		3	11
	0.7	0.5	0.5	0.2		0.7	2.7
4,001-6,000	20	22	30	45	11	33	161
	4.9	5.4	7.4	11.0	2.7	8.1	39.5
6,001-8,000	21	19	30	27	6	33	136
	5.2	4.6	7.2	6.5	1.5	8.1	33.1
8,001-10,000	7	13	12	13	3	14	62
	1.6	3.2	2.9	3.2	0.7	3.4	15.0
10,001-12,000	2	3	5	4	6	7	27
	0.5	0.7	1.1	1.0	1.5	1.7	6.5
> 12,001			2	6	4	1	13
			0.5	1.5	1.0	0.2	3.2
รวม	53	59	81	96	30	91	410
	12.9	14.4	19.6	23.4	7.4	22.3	100.0

**แผนภูมิที่ 4.69 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยที่สนใจ**

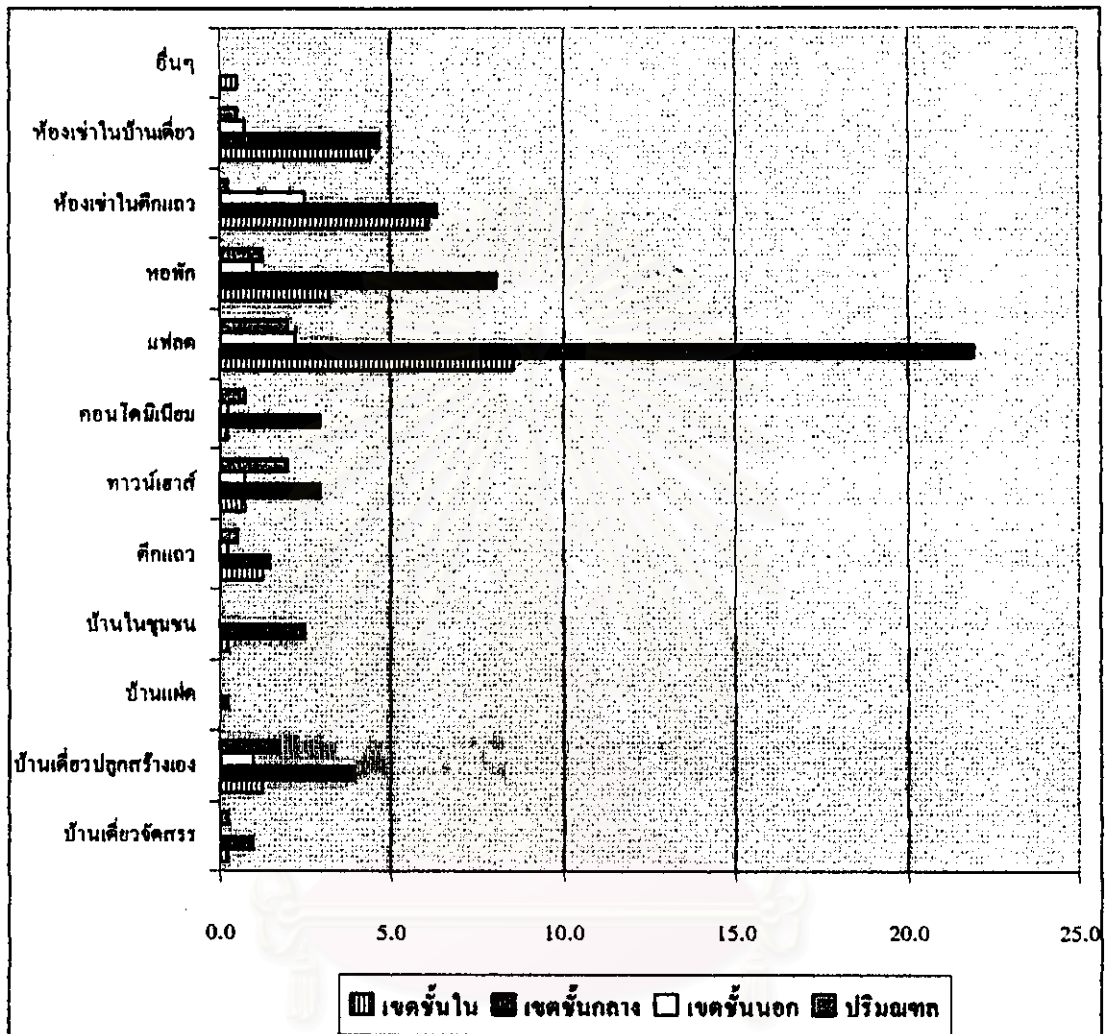


6.8 ความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้ง พบว่า พนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตชั้นในของกรุงเทพมหานคร เป็นที่อยู่อาศัยประเภทแฟลต หรืออพาร์ทเมนต์ มากที่สุด รองลงมาคือ ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว อันดับ 3 คือ ห้องแบ่งเช่าในบ้านเดี่ยว ส่วนพนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตชั้นกลางของกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่จะอยู่อาศัยในแฟลตหรืออพาร์ทเมนต์มากที่สุด รองลงมาคือหอพัก และอันดับ 3 คือ ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว ส่วนพนักงานที่อยู่ในเขตชั้นนอกของกรุงเทพฯ ที่อยู่อาศัยจะเป็นห้องแบ่งเช่าในตึกแถวมากที่สุด รองลงมาคือ แฟลตหรืออพาร์ทเมนต์ อันดับ 3 คืออาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง สำหรับพนักงานที่อยู่ในเขตปริมณฑลนั้น ส่วนใหญ่จะอาศัยอยู่ในแฟลตหรืออพาร์ทเมนต์ และ ทาวน์เฮาส์ ซึ่งมีสัดส่วนที่เท่าๆกัน รองลงมาคืออาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง สำหรับพนักงานที่อาศัยอยู่บ้านในชุมชนนั้น ทำเลที่ตั้งจะอยู่ในเขตชั้นในและชั้นกลางของกรุงเทพฯ และ พนักงานที่ตอบข้ออื่นๆ โดยให้เหตุผลคือ อาศัยอยู่ใน อารามหลวง และ พักอยู่ในบ้านพักของข้าราชการนั้น ทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัย จะอยู่เขตชั้นในของกรุงเทพฯ ดังแสดงในตารางที่ 4.81

ตารางที่ 4.81 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้ง

ทำเลที่ตั้ง ประเภทที่อยู่	อาคารใน	อาคารกลาง	อาคารนอก	ปริมาณ	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
บ้านเดี่ยวจัดสรร	1	4		1	6
	0.2	1.0		0.2	1.5
บ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง	5	16	4	7	32
	1.2	3.9	1.0	1.7	7.8
บ้านแฝด		1			1
		0.2			0.2
บ้านในชุมชน	1	10			11
	0.2	2.4			2.7
ตึกแถว/อาคารพาณิชย์	5	6	1	2	14
	1.2	1.5	0.2	0.5	3.4
ทาวน์เฮาส์	3	12	3	8	26
	0.7	2.9	0.7	2.0	6.3
คอนโดมิเนียม	1	12	1	3	17
	0.2	2.9	0.2	0.7	4.1
แฟลต/อพาร์ทเมนต์	35	90	9	8	142
	8.5	22.0	2.2	2.0	34.6
หอพัก	13	33	4	5	55
	3.2	8.0	1.0	1.2	13.4
ห้องเช่าในตึกแถว	25	26	10	1	62
	6.1	6.3	2.4	0.2	15.1
ห้องเช่าในบ้านเดี่ยว	18	19	3	2	42
	4.4	4.6	0.7	0.5	10.2
อื่นๆ	2				2
	0.5				0.5
รวม	109	229	35	37	410
	26.6	55.9	8.5	9.0	100.0

แผนภูมิที่ 4.70 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้ง



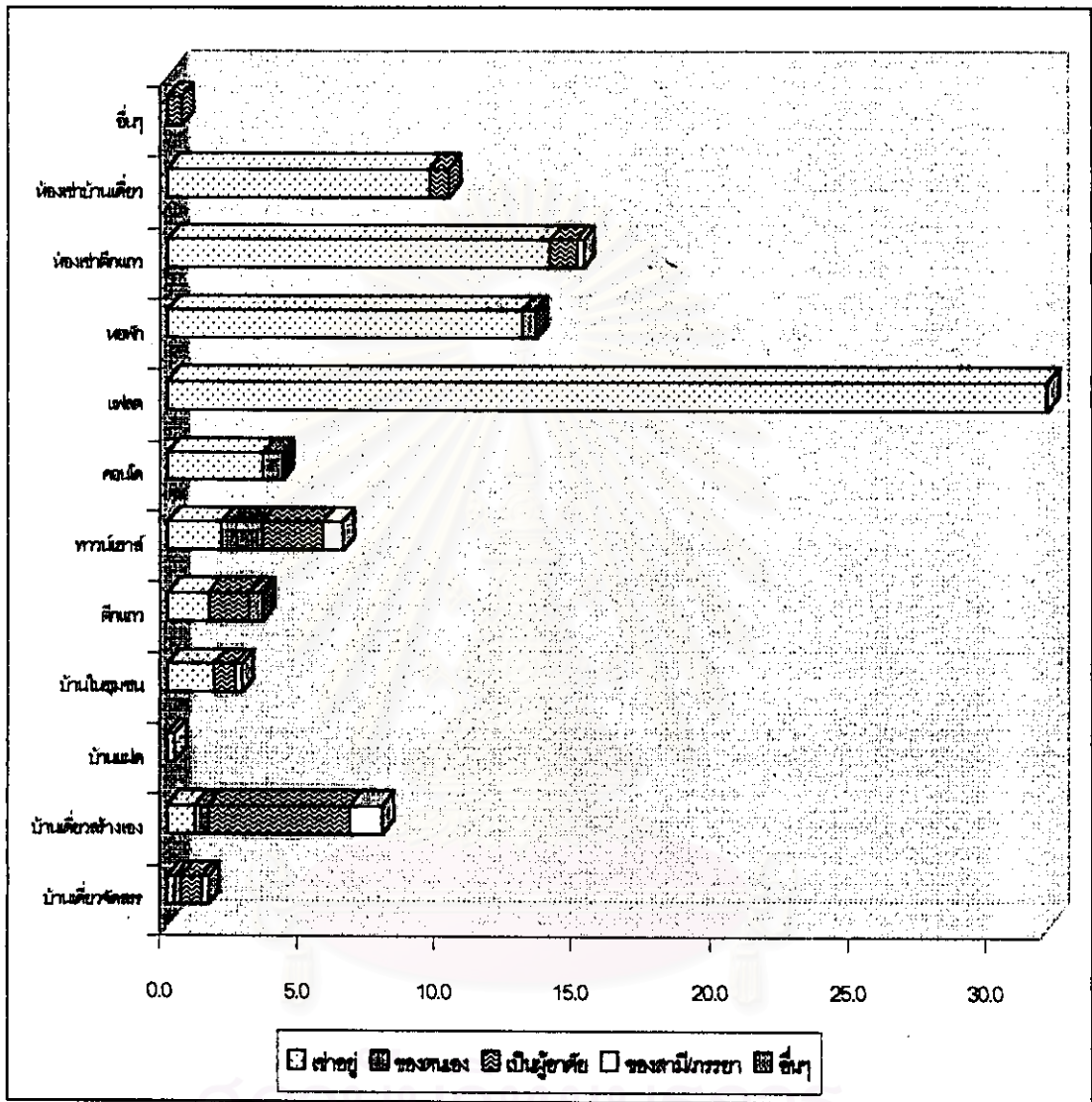
6.9 **ความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและการครอบครองที่อยู่** จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า พนักงานที่เช่าที่อยู่อาศัยนั้น ส่วนใหญ่จะเป็นที่อยู่อาศัยประเภท แพลตหรืออพาร์ทเมนต์ รองลงมาคือ ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว อันดับ 3 คือหอพัก ส่วนพนักงานที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองนั้น จะเป็นที่อยู่อาศัยประเภททาวน์เฮาส์ มากที่สุด รองลงมาคือบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง อันดับ 3 คือ คอนโดมิเนียม พนักงานที่เป็นผู้อาศัยนั้น จะเป็นที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเองมากที่สุด รองลงมาคือทาวน์เฮาส์ อันดับ 3 คือ แพลตหรืออพาร์ทเมนต์ สำหรับพนักงานที่อยู่อาศัยในที่อยู่ของสามีหรือภรรยา ส่วนใหญ่จะเป็นที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง รองลงมาคือทาวน์เฮาส์ อันดับ 3 คือ แพลตหรืออพาร์ทเมนต์ และพนักงานที่ตอบอื่นๆ ให้เหตุผลคือ เป็นสวัสดิการที่อยู่อาศัยของนายจ้างนั้น จะเป็นที่อยู่อาศัยประเภท ตึกแถว และ หอพัก ดังแสดงในตารางที่ 4.82

ตารางที่ 4.82 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและการครอบครองที่อยู่

การครอบครอง ประเภทที่อยู่อาศัย	เช่าอยู่	ของตนเอง	เป็นผู้อาศัย	ของสามี/ภรรยา	อื่นๆ	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
บ้านเดี่ยวจัดสรร	1	1	3	1		6
	0.2	0.2	0.7	0.2		1.5
บ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง	4	2	21	5		32
	1.0	0.5	5.1	1.2		7.8
บ้านแฝด	1					1
	0.2					0.2
บ้านในชุมชน	7		3	1		11
	1.7		0.7	0.2		2.7
ตึกแถว/อาคารพาณิชย์	6		6		2	14
	1.5		1.5		0.5	3.4
ทาวน์เฮาส์	8	6	9	3		26
	2.0	1.5	2.2	0.7		6.3
คอนโดมิเนียม	14	3				17
	3.4	0.7				4.1
แฟลต/อพาร์ทเมนท์	131	2	7	2		142
	32.0	0.5	1.7	0.5		34.6
หอพัก	53				2	55
	12.9				0.5	13.4
ห้องเช่าในตึกแถว	57		4	1		62
	13.9		1.0	0.2		15.1
ห้องเช่าในบ้านเดี่ยว	39		3			42
	9.5		0.7			10.2
อื่นๆ (อารามหลวง)			2			2
			0.5			0.5
รวม	321	14	58	13	4	410
	78.3	3.4	14.1	3.2	1.0	100.0



แผนภูมิที่ 4.71 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและการครอบครองที่อยู่



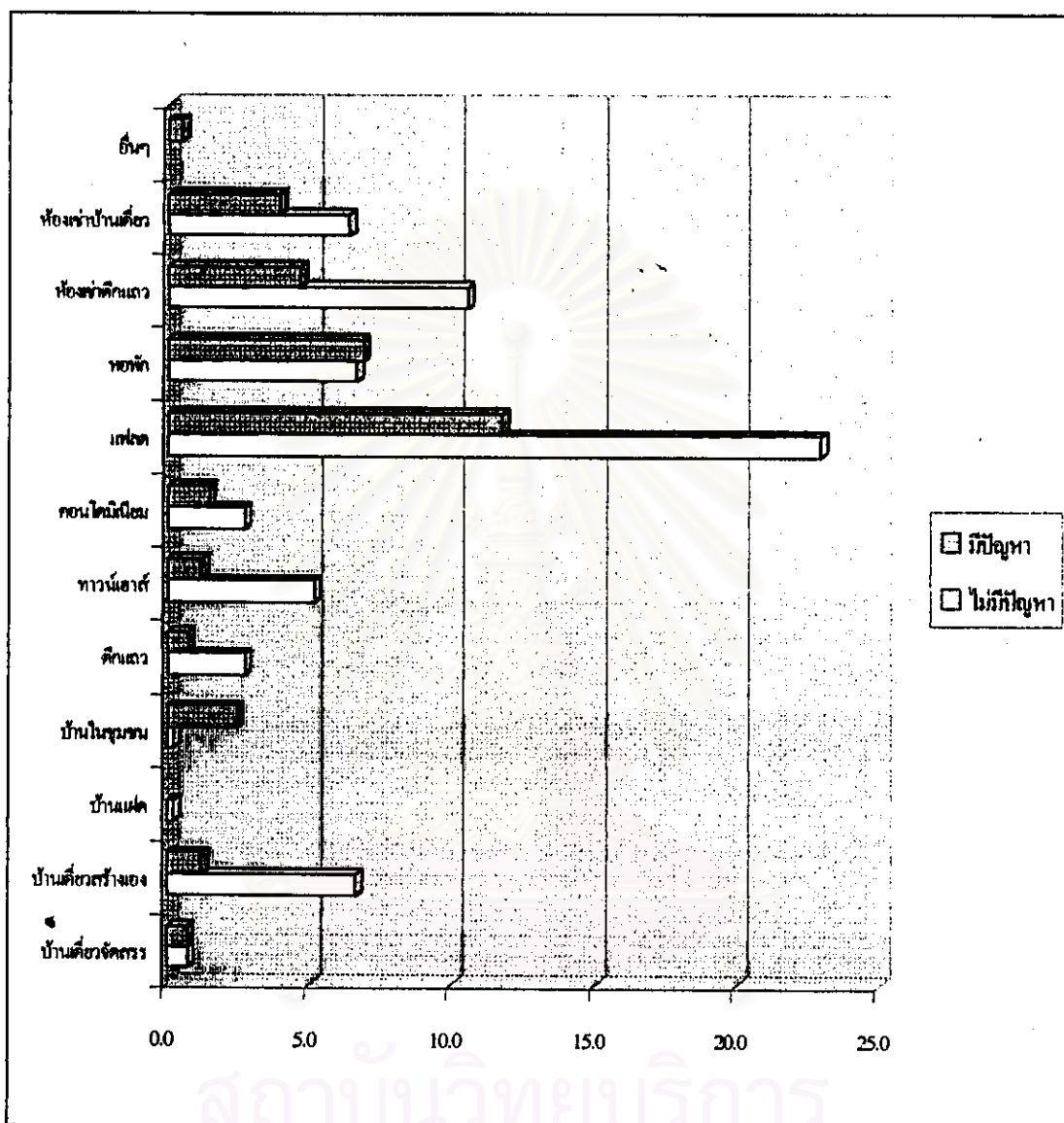
6.10 ความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและปัญหาการอยู่อาศัย

จากการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร พบว่า พนักงานที่อาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยวสร้างเอง, บ้านแฝด, ตึกแถว, ทาวน์เฮาส์, คอนโดมิเนียม, แพลต, ห้องแบ่งเช่าในตึกแถว, และห้องแบ่งเช่าในบ้านเดี่ยว นั้น ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาการอยู่อาศัย พนักงานที่อาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยวจัดสรรนั้น จำนวนผู้ที่มีปัญหาการอยู่อาศัยและผู้ที่ไม่มีปัญหา มีสัดส่วนที่เท่ากัน สำหรับพนักงานที่อาศัยอยู่ในชุมชน, หอพัก, รวมทั้งในข้ออื่นๆ คือบ้านพักสวัสดิการ และอารามหลวงนั้น ส่วนใหญ่จะมีปัญหาการอยู่อาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.83

ตารางที่ 4.83 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและปัญหาการอยู่อาศัย

ปัญหาการอยู่อาศัย	ไม่มีปัญหา	มีปัญหา	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
บ้านเดี่ยวจัดสรร	3	3	6
	0.7	0.7	1.5
บ้านเดี่ยวสร้างเอง	27	5	32
	6.6	1.2	7.8
บ้านแฝด	1		1
	0.2		0.2
บ้านในชุมชน	1	10	11
	0.2	2.4	2.7
ตึกแถว	11	3	14
	2.7	0.7	3.4
ทาวน์เฮาส์	21	5	26
	5.1	1.2	6.3
คอนโดมิเนียม	11	6	17
	2.7	1.5	4.1
แฟลต	94	48	142
	22.9	11.7	34.6
หอพัก	27	28	55
	6.6	6.8	13.4
ห้องเช่าตึกแถว	43	19	62
	10.5	4.6	15.1
ห้องเช่าบ้านเดี่ยว	26	16	42
	6.3	3.9	10.2
อื่นๆ		2	2
		0.5	0.5
รวม	265	145	410
	64.6	35.4	100.0

แผนภูมิที่ 4.72 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างประเภทที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและปัญหาการอยู่อาศัย

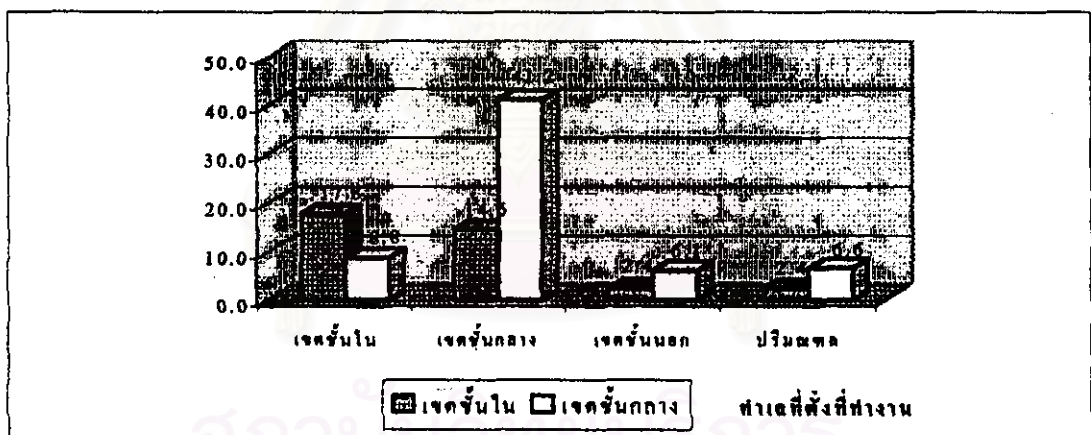


6.11 ความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่ทำงาน พบว่าพนักงานซึ่ง ที่ตั้งที่ทำงานอยู่เขตกรุงเทพฯชั้นใน ส่วนใหญ่จะมีทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยอยู่ในชั้นเดียวกับทำเลที่ทำงาน คือเขตกรุงเทพฯชั้นในเช่นกัน รองลงมาคือมีที่ตั้งที่อยู่อาศัยอยู่ในเขตชั้นกลาง และอันดับ 3 คือ เขตชั้นนอกและเขตปริมณฑลมีสัดส่วนที่เท่ากัน สำหรับพนักงานที่ทำงานอยู่ในเขตชั้นกลางของกรุงเทพฯนั้น ส่วนใหญ่จะมีทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยอยู่ในเขตชั้นเดียวกับที่ทำงาน คือเขตชั้นกลางเช่นกัน รองลงมาคืออยู่อาศัยในเขตชั้นในของกรุงเทพฯ และอันดับ 3 คือเขตปริมณฑล ดังแสดงในตารางที่ 4.84

ตารางที่ 4.84 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่ทำงาน

ทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัย	เขตชั้นใน	เขตชั้นกลาง	เขตชั้นนอก	ปริมณฑล	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ทำเลที่ตั้งที่ทำงาน					
เขตชั้นใน	73 17.8	60 14.6	10 2.4	10 2.4	153 37.3
เขตชั้นกลาง	36 8.8	169 41.2	25 6.1	27 6.6	257 62.7
รวม	109 26.6	229 55.9	35 8.5	37 9.0	410 100.0

แผนภูมิที่ 4.73 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่ทำงาน

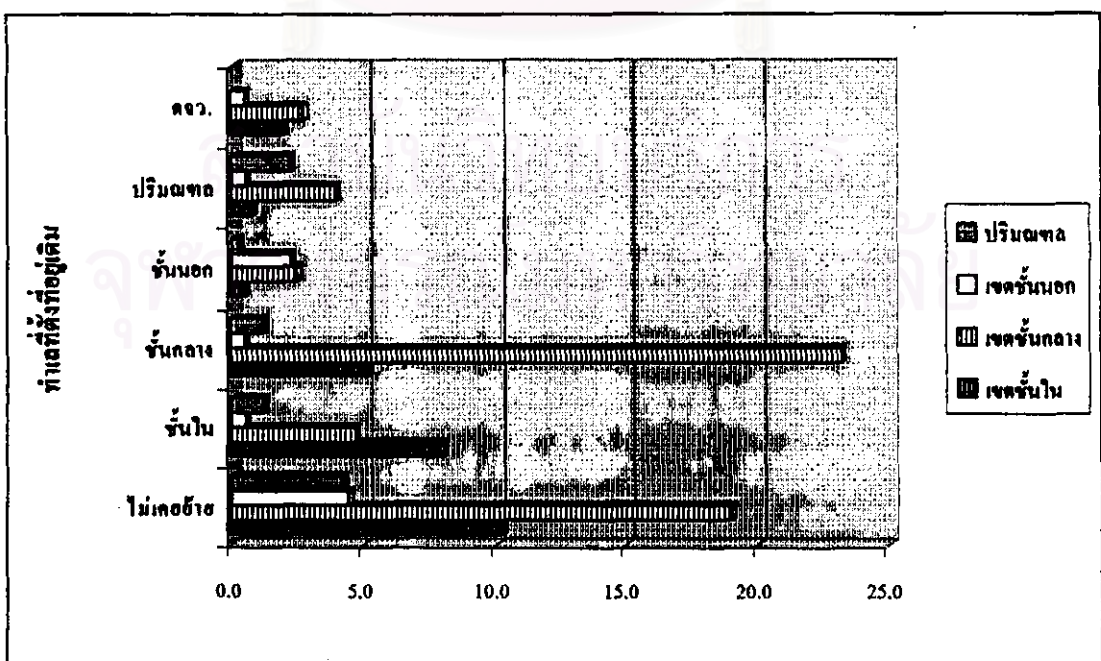


6.12 ความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่อยู่เดิม พบว่า ทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยเดิมและทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบันมีความสัมพันธ์กัน โดยพนักงานจะย้ายที่อยู่อาศัยอยู่ภายในเขตชั้นเคียวกันเป็นส่วนใหญ่ และพนักงานที่ย้ายจากเขตชั้นในออกไปนั้น ส่วนใหญ่จะย้ายไปยังเขตชั้นกลางของกรุงเทพฯ และพนักงานที่อยู่เขตชั้นกลางของกรุงเทพฯ มีการย้ายเข้ามายังเขตชั้นในของกรุงเทพฯ เป็นส่วนใหญ่ ส่วนพนักงานที่อยู่ในเขตชั้นนอกและเขตปริมณฑลของกรุงเทพฯ มีการย้ายเข้ามาในเขตชั้นกลางมากกว่าจะย้ายอยู่ในเขตชั้นเดิม สำหรับพนักงานที่ย้ายมาจากต่างจังหวัด พบว่ามีการย้ายไปยังเขตชั้นกลางของกรุงเทพฯ มากที่สุด รองลงมาคือย้ายไปเขตชั้นในของกรุงเทพฯ ดังแสดงในตารางที่ 4.85

ตารางที่ 4.85 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่อยู่เดิม

ที่ตั้งที่อยู่เดิม	ไม่เคยย้าย	ชั้นใน	ชั้นกลาง	ชั้นนอก	ปริมณฑล	ต่างจังหวัด	รวม
ที่ตั้งที่อยู่ใหม่	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
เขตชั้นใน	42 10.2	33 8.0	21 5.1	2 0.5	3 0.7	8 2.0	109 26.6
เขตชั้นกลาง	78 19.0	19 4.6	95 23.2	10 2.4	16 3.9	11 2.7	229 55.9
เขตชั้นนอก	18 4.4	2 0.5	2 0.5	9 2.2	2 0.5	2 0.5	35 8.5
ปริมณฑล	17 4.1	5 1.2	5 1.2	1 0.2	9 2.2		37 9.0
รวม	155 37.8	59 14.4	123 30.0	22 5.4	30 7.3	21 5.1	410 100.0

แผนภูมิที่ 4.74 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและทำเลที่ตั้งที่อยู่เดิม





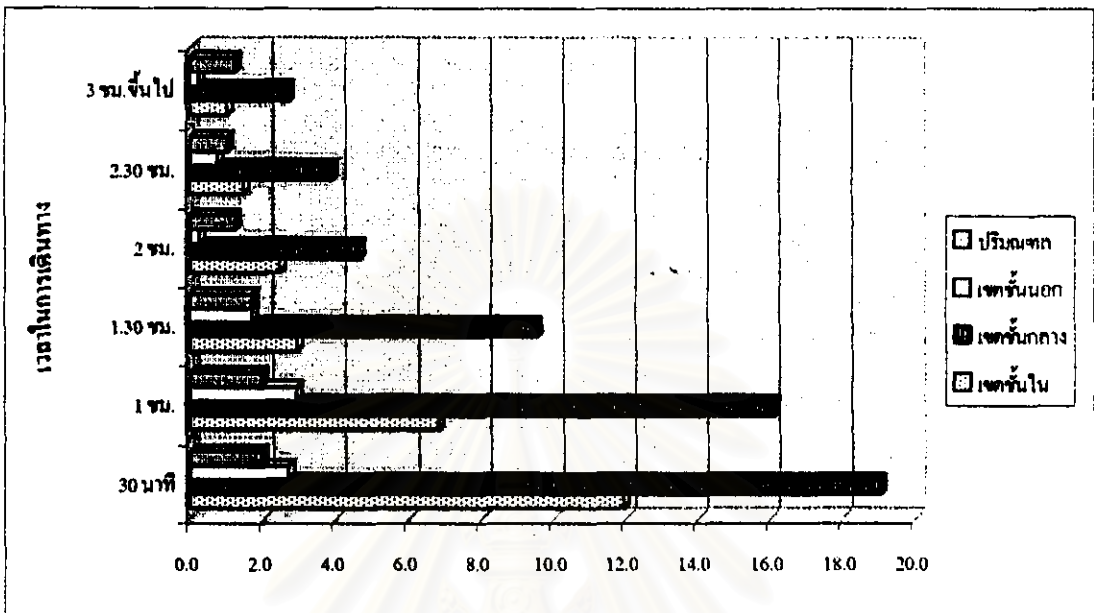
6.13 ความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและเวลาในการเดินทาง  
 พนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นใน จะใช้เวลาในการเดินทางไปทำงานเป็นเวลาประมาณ 30 นาทีมากที่สุด รองลงมาคือ ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง อันดับ 3 คือ ใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที พนักงานที่อยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นกลาง จะใช้เวลาในการเดินทางไปทำงาน 30 นาที มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือ ใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมง และอันดับ 3 คือ ใช้เวลาเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที และพนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพฯ ชั้นนอก ส่วนใหญ่ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง รองลงมาคือ ใช้เวลาประมาณ 30 นาที สำหรับพนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตปริมณฑลนั้น การใช้เวลาในการเดินทางมาทำงานประมาณ 30 นาที และ 1 ชั่วโมง มีสัดส่วนเท่ากัน รองลงมาคือใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที ดังแสดงในตารางที่ 4.86

ตารางที่ 4.86 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและเวลาในการเดินทาง

ทำเลที่ตั้งที่อยู่	เขตชั้นใน	เขตชั้นกลาง	เขตชั้นนอก	ปริมณฑล	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
ระยะเวลาเดินทาง 30 นาที	49	78	11	8	146
	12.0	19.0	2.7	2.0	35.6
1 ชม.	28	66	12	8	114
	6.8	16.1	2.9	2.0	27.8
1.30 ชม.	12	39	7	7	65
	2.9	9.5	1.7	1.7	15.9
2 ชม.	10	19	1	5	35
	2.4	4.6	0.2	1.2	8.5
2.30 ชม.	6	16	3	4	29
	1.5	3.9	0.7	1.0	7.1
3 ชม. ขึ้นไป	4	11	1	5	21
	1.0	2.7	0.2	1.2	5.1
รวม	109	229	35	37	410
	26.6	55.9	8.5	9.0	100.0



แผนภูมิที่ 4.75 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยในปัจจุบันและเวลาในการเดินทาง

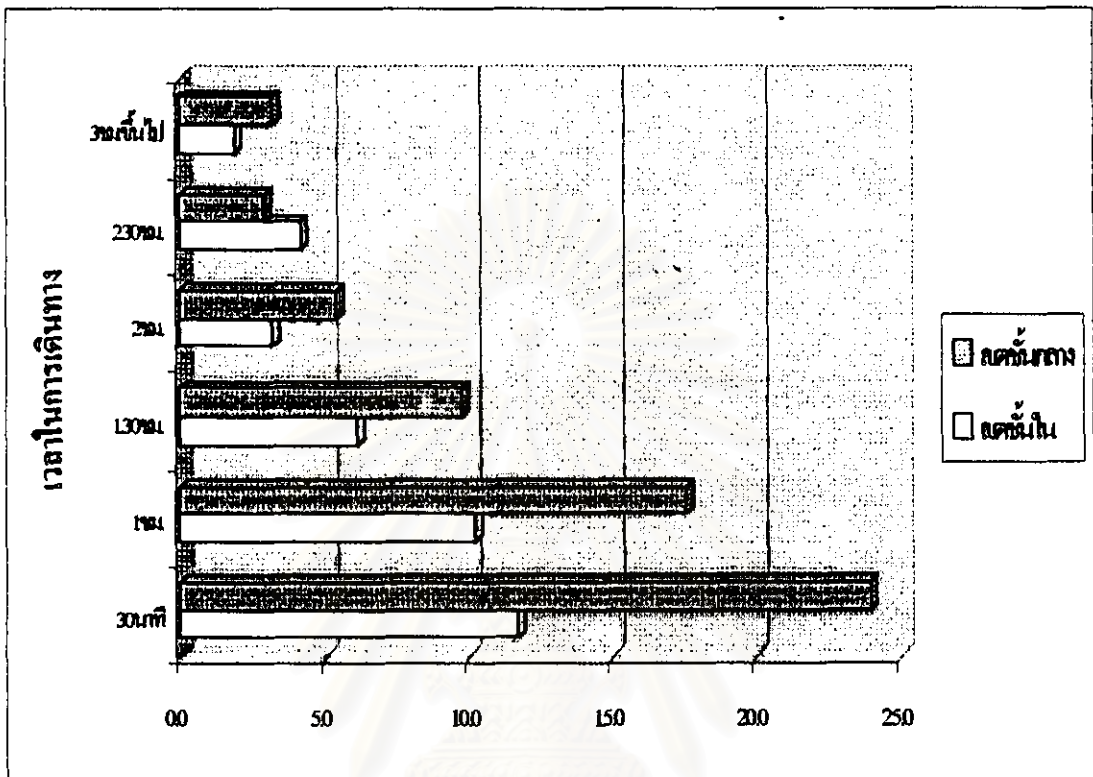


6.14 ความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่ทำงานและเวลาในการเดินทาง หากเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ในด้านทำเลที่ตั้งของที่ทำงานและระยะเวลาในการเดินทาง พบว่าพนักงานที่ทำงานในเขตกรุงเทพฯชั้นในและ กรุงเทพฯชั้นกลาง ส่วนใหญ่ใช้เวลาในการเดินทางเท่าๆกัน คือ ประมาณ 30 นาที และรองลงมาคือ ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง อันดับ 3 คือ ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที เช่นเดียวกัน ดังแสดงในตารางที่ 4.87

ตารางที่ 4.87 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่ทำงานและเวลาในการเดินทาง

เวลาในการเดินทาง	30 นาที	1 ชม.	1.30 ชม.	2 ชม.	2.30 ชม.	3 ชม.ขึ้นไป	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
เขตชั้นใน	48 11.7	42 10.2	25 6.1	13 3.2	17 4.1	8 1.9	153 37.3
เขตชั้นกลาง	98 23.9	72 17.6	40 9.8	22 5.4	12 2.9	13 3.2	257 62.7
รวม	146 35.6	114 27.8	65 15.9	35 8.5	29 7.1	21 5.1	410 100.0

แผนภูมิที่ 4.76 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างทำเลที่ตั้งที่ทำงานและเวลาในการเดินทาง



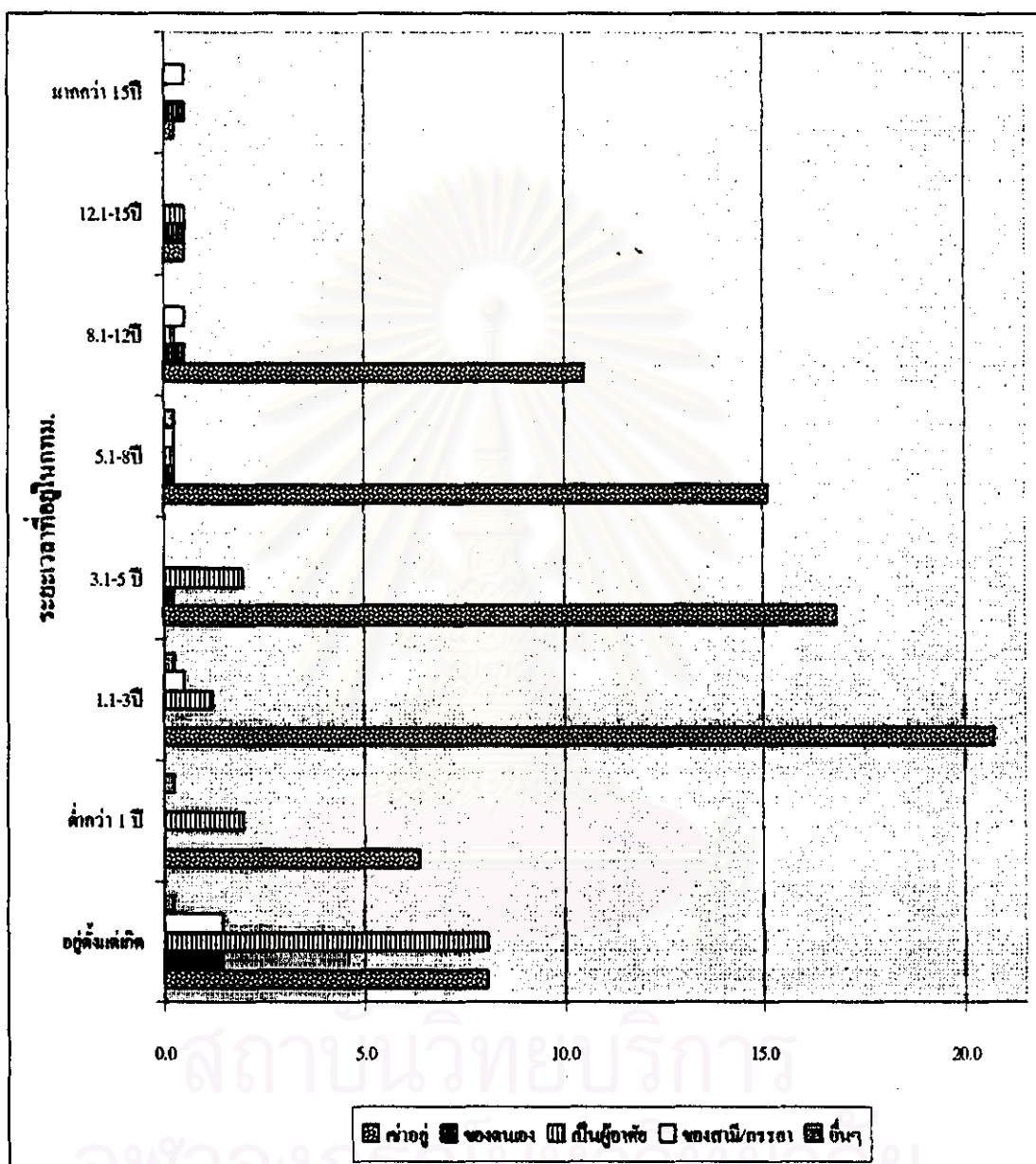
6.15 ความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่อยู่ในกรุงเทพฯและการครอบครองที่อยู่ พบว่าพนักงานที่เกิดที่กรุงเทพฯ คือมีภูมิลำเนาเดิมอยู่กรุงเทพฯนั้น ตัดส่วนการเป็นผู้อาศัย และการเช่าที่อยู่อาศัย มีจำนวนเท่ากัน รองลงมาคือเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยเอง และเป็นของสามีหรือภรรยา มีสัดส่วนเท่ากันเช่นเดียวกัน และพนักงานที่มาอาศัยอยู่ในกรุงเทพฯ เป็นเวลาดำกว่า 1 ปี ไปจนถึง 12 ปี นั้น พบว่า ยังคงมีสัดส่วนการเช่าอยู่อาศัยเป็นจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือการเป็นผู้อาศัย โดยพนักงานที่มาอยู่ในกรุงเทพฯตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปถึง 5 ปี จึงเริ่มที่จะมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองบ้าง สำหรับพนักงานที่มาอยู่ในกรุงเทพฯตั้งแต่ 12 ปีขึ้นไปนั้น จะมีสัดส่วนการเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยเท่ากับหรือมากกว่า การเช่าที่อยู่อาศัย ดังแสดงในตารางที่ 4.88

ตารางที่ 4.88 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่อยู่ในกรุงเทพฯและการครอบครองที่อยู่

การครอบครองที่อยู่ ระยะเวลาที่มาอยู่ในกทม.	เช่าอยู่	ของตนเอง	เป็นผู้อาศัย	ของสามี/ภรรยา	อื่นๆ	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
อยู่ตั้งแต่เกิด	33	6	33	6	1	79
	8.0	1.5	8.0	1.5	0.2	19.3
ต่ำกว่า 1 ปี	26		8		1	35
	6.3		2.0		0.2	8.5
1.1-3ปี	85		5	2	1	93
	20.7		1.2	0.5	0.2	22.7
3.1-5 ปี	69	1	8			78
	16.8	0.2	2.0			19.0
5.1-8ปี	62	1	1	1	1	66
	15.1	0.2	0.2	0.2	0.2	16.1
8.1-12ปี	43	2	1	2		48
	10.5	0.5	0.2	0.5		11.7
12.1-15ปี	2	2	2			6
	0.5	0.5	0.5			1.5
มากกว่า 15ปี	1	2		2		5
	0.2	0.5		0.5		1.2
รวม	321	14	58	13	4	410
	78.3	3.4	14.1	3.2	1.0	100.0

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 4.77 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่อยู่ในกรุงเทพฯ และการครอบครองที่อยู่



6.16 ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่อาศัยและประเภทของที่อยู่อาศัย พบว่าในประเภทที่อยู่อาศัยทุกรูปแบบจะมีผู้อยู่อาศัยโดยเฉลี่ยประมาณ 3 คน สำหรับจำนวนผู้อยู่อาศัยตั้งแต่ 4 คนขึ้นไปนั้น รูปแบบที่อยู่อาศัยมักจะเป็นบ้านเดี่ยวปลูกสร้างเอง รองลงมาคือทาวน์เฮาส์ และคอกแถว สำหรับที่อยู่ประเภท แพลตและห้องแบ่งให้เช่านั้น บางส่วนมีผู้อยู่อาศัยรวมกันตั้งแต่ 4 คนถึง 7 คน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความแออัดของการอยู่อาศัยสำหรับประเภทของที่อยู่อาศัยเหล่านี้ ดังแสดงในตารางที่ 4.89



ตารางที่ 4.89 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่อาศัยและประเภทของที่อยู่อาศัย

จำนวนผู้พักอาศัย	1คน	2คน	3คน	4คน	5คน	6คน	7คน	≥ 8 คน	รวม
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)
บ้านเดี่ยวจัดสรร		3 0.7	1 0.2		1 0.2		1 0.2		6 1.5
บ้านเดี่ยวสร้างเอง		2 0.5	9 2.2	2 0.5	8 2.0	4 1.0	1 0.2	6 1.5	32 7.8
บ้านแฝด	1 0.2								1 0.2
บ้านในชุมชน	2 0.5		4 1.0	2 0.5		2 0.5	1 0.2		11 2.7
ตึกแถว		1 0.2	2 0.5	3 0.7	3 0.7		2 0.5	3 0.7	14 3.4
ทาวน์เฮาส์		5 1.2	3 0.7	4 1.0	5 1.2	3 0.7	2 0.5	4 1.0	26 6.3
คอนโดมิเนียม	2 0.5	9 2.2	4 1.0	2 0.5					17 4.1
แฟลต	21 5.1	70 17.1	36 8.8	9 2.2	4 1.0	1 0.2	1 0.2		142 34.6
หอพัก	11 2.7	31 7.6	12 2.9	1 0.2					55 13.4
ห้องเช่าตึกแถว	6 1.5	32 7.8	17 4.1	3 0.7	3 0.7	1 0.2			62 15.1
ห้องเช่าบ้านเดี่ยว	7 1.7	19 4.6	10 2.4	3 0.7	1 0.2	1 0.2	1 0.2		42 10.2
อื่นๆ	1 0.2				1 0.2				2 0.5
รวม	51 12.4	172 42.0	98 23.9	29 7.1	26 6.3	12 2.9	9 2.2	13 3.2	410 100.0

