

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสนใจ และการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรพนักงาน
ของพนักงานในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

นางสาวธารทิพย์ สานะเสน



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต
สาขาวิชาศึกษาศาสตร์พัฒนาการ ภาควิชาการประชาสัมพันธ์
คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2542

ISBN 974-334-861-1

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**FACTORS RELATING INTEREST AND PARTICIPATION IN CLUB ACTIVITIES
OF OFFICERS IN GOVERNMENT AGENCIES AND STATE ENTERPRISES**



Miss Tharnthip Sanasen

สถาบันวิทยบริการ
A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts in Development Communication

Department of Public Relations

Faculty of Communication Arts

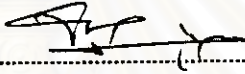
Chulalongkorn University

Academic Year 1999

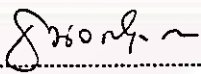
ISBN 974-334-861-1

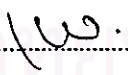
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสนใจ และการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรพนักงาน
ของพนักงานในหน่วยงานราชการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
โดย นางสาวธารทิพย์ สาณะเสน
ภาควิชา การประชาสัมพันธ์
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล

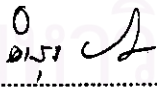
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ


.....คณะนิติศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ จุมพล รอดคำดี)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนวดี บุญลือ)


.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ จาระไน แกลโกศล)


.....กรรมการ
(ดร. ยำรุง จันทวานิช)

ธารทิพย์ สาณะเสน : ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสนใจ และการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงาน
ของพนักงานในหน่วยงานราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (FACTORS RELATING INTEREST
AND PARTICIPATION IN CLUB ACTIVITIES OF OFFICERS IN GOVERNMENT AGENCIES
AND STATE ENTERPRISES) อ.ที่ปรึกษา : รศ. จาระไน แกลโกศล ; 218 หน้า.
ISBN 974-334-861-1

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง รูปแบบการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ลักษณะทางประชากรศาสตร์ ปัจจัยส่วนบุคคล การเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงานจากสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ความสนใจ ทักษะคิด และการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงานที่องค์การจัดขึ้น ของพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม หน่วยงานที่ทำการศึกษา ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้านครหลวง โดยใช้การวิจัยเชิงสำรวจจากกลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 456 คน และใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. เพศ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และองค์การที่สังกัด มีความสัมพันธ์กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่ไม่พบความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระหว่างอายุ สถานภาพสมรส รายได้ และตำแหน่ง กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน
2. ในภาพรวมแล้ว ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสัมพันธ์กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. เพศ อายุ และรายได้ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสัมพันธ์กับการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่ไม่พบความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระหว่างสถานภาพสมรส ระดับการศึกษา องค์การที่สังกัด และตำแหน่ง กับการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน
4. ความสนใจในกิจกรรมสโมสรรพนักงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง กับทัศนคติที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีต่อกิจกรรมสโมสรรพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญอย่างทางสถิติที่ระดับ .001
5. ทักษะคิดที่มีต่อกิจกรรมสโมสรรพนักงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง กับการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญอย่างทางสถิติที่ระดับ .001
6. ในภาพรวมแล้ว ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ยกเว้นปัจจัยด้านเพื่อนหรือกลุ่มทางสังคม ที่ไม่มีความสัมพันธ์กับการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
7. องค์การที่สังกัด และตำแหน่งของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสัมพันธ์กับการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่ไม่พบความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระหว่าง เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้ กับการเข้าร่วมกิจกรรมสโมสรรพนักงาน
8. การเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำกับทัศนคติที่มีต่อกิจกรรมสโมสรรพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญอย่างทางสถิติที่ระดับ .01

ภาควิชา การประชาสัมพันธ์.....
สาขาวิชา นิเทศศาสตร์พัฒนาการ.....
ปีการศึกษา 2542.....

ลายมือชื่อนิสิตร.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

4185085628 : MAJOR DEVELOPMENT COMMUNICATION

KEY WORD : INTERNAL MEDIA/CLUB ACTIVITIES/MEDIA EXPOSURE PATTERN/INTEREST/PARTICIPATION

THARNTHIP SANASEN : FACTORS RELATING INTEREST AND PARTICIPATION IN CLUB
ACTIVITIES OF OFFICERS IN GOVERNMENT AGENCIES AND STATE ENTERPRISES.

THESIS ADVISOR : ASSOC.PROF. JARANAI GLAEGOSOL. 218 pp. ISBN 974-334-861-1

The research was aimed to examine the correlation between media exposure patterns , demographic variables , personal factors , internal media exposure , interest , attitude and participation in club activities of officers in Government Agencies and State Enterprises. This is a survey research using questionnaires to collect data from the participants in Ministry of Public Health , Office of the Civil Service Commission of Thailand, Petroleum Authority of Thailand , and Metropolitan Electricity Authority. The data from a total of 456 samples was analyzed in terms of frequency , percentage , mean , standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient which were calculated by SPSS package program.

The result of the research could be summed up as follows :

1. Genders, education levels and organizations of the participants significantly correlate with media exposure pattern to club activities. However, ages, marital status, income and positions is not significantly correlate with participation in club activities.

2. Personal factors significantly positively correlates with media exposure pattern to club activities at the level of .05 .

3. Genders, ages and income of the participants significantly correlate with internal media exposure to club activities. However, marital status, education levels, organizations and positions is not found to be significantly correlate with internal media exposure to club activities.

4. Interest in club activities significantly positively correlates with attitude towards club activities at the level of .001.

5. Attitude towards club activities significantly positively correlates with participation in club activities at the level of .001.

6. All of the personal factors , except "peer and social group" , significantly positively correlates with participation in club activities.

7. Organizations and positions of the participants significantly correlate with participation in club activities. However, the significant correlation between genders, ages, marital status, education levels, income and participation in club activities is not found.

8. Participation in club activities significantly positively correlates with attitude towards club activities at the level of .01.

ภาควิชา การประชาสัมพันธ์.....
สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและการ.....
ปีการศึกษา 2542.....

ลายมือชื่อนิสิต..... กิ่งแก้ว กุศลกุล.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... จ.ว.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

กิตติกรรมประกาศ



งานวิจัยชิ้นนี้จะสำเร็จล่วงไปไม่ได้ หากปราศจากความอนุเคราะห์และช่วยเหลือจากหลายฝ่าย ซึ่งผู้วิจัยขอขอบพระคุณบุคคลเหล่านี้ไว้ด้วยใจจริง

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์จาระไน แกลโกศล อาจารย์ที่ปรึกษา ที่ให้คำแนะนำ ชี้ทางสว่าง และให้ความรู้ต่าง ๆ มากมาย ทำให้งานวิจัยชิ้นนี้เป็นรูปเป็นร่างขึ้นได้ทีละน้อยจนเสร็จสมบูรณ์ ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ชนวดี บุญลือ และดร.อำรุง จันทวานิช ที่ได้กรุณาช่วยตรวจทาน ให้ความคิดเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ ตลอดจนกรุณาเป็นประธานกรรมการ และกรรมการในการสอบวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ รวมทั้งขอกราบขอบพระคุณ ดร.วิเชียร เกตุสิงห์ ที่กรุณาให้ความช่วยเหลือด้านการประมวลผลข้อมูลด้วย

ผู้ที่ผู้วิจัยจะลืมเสียมิได้ ก็คือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ทั้งในกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานก.พ. การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้านครหลวง ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ ความเมตตา กรุณาช่วยเหลือในการให้ข้อมูล และเก็บรวบรวมแบบสอบถามเป็นอย่างดียิ่ง นอกจากนี้ ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านด้วย ที่ได้สละเวลารอกแบบสอบถามนี้ ทำให้ผู้วิจัยได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์วิจัยในครั้งนี้เป็นอย่างดี

พี่ ๆ เพื่อน ๆ ที่น่ารักทุกคน เริ่มจากพี่หนุ่ม-พีรทัสที่แสนดี ผู้ให้คำแนะนำดี ๆ มาโดยตลอด เพื่อน ๆ ร่วมรุ่นนิเทศศาสตร์พัฒนาการทุกคน ซึ่งไม่สามารถเอ่ยนามในที่นี้ได้หมด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พี่เอ้-มณฑล ที่ให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ มาตลอดเวลา ทั้งในและนอกเวลาเรียน เพื่อน ๆ ที่เรียนด้วยกันมาตั้งแต่สมัยมัธยม และปริญญาตรีทุกคนที่ให้อำลังใจ มิตรภาพที่ดีเหล่านี้ ผู้วิจัยจะไม่ลืมเลย

และขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงสุด...ต่ออำลังใจ และการสนับสนุนอย่างดีที่สุด จากคุณพ่อคุณแม่ รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวทุกคนด้วย

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ธาวทิพย์ สาณะเสน

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญแผนภาพ.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	7
ปัญหาคำถามในการวิจัย.....	8
ขอบเขตการวิจัย.....	8
สมมติฐานในการวิจัย.....	9
นิยามศัพท์.....	9
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
2 ทฤษฎี แนวความคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
3 ระเบียบวิธีวิจัย.....	46
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	46
กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	50
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	51
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	53
การทดสอบเครื่องมือ.....	54
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
หลักเกณฑ์ในการให้คะแนน.....	56
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	58
การประมวลผลข้อมูล.....	59
4 ผลการวิจัย.....	60
ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์.....	60
ส่วนที่ 2 ผลจากการวิจัยเชิงสำรวจ.....	82

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5 สรุปลผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	131
สรุปลผลการวิจัย	132
อภิปรายผล	137
ข้อเสนอแนะทั่วไป	152
ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป	155
รายการอ้างอิง	156
ภาคผนวก	161
ภาคผนวก ก	162
ภาคผนวก ข	182
ภาคผนวก ค	190
ภาคผนวก ง	207
ประวัติผู้วิจัย	218



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การที่สังกัด	83
2	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ และองค์การที่สังกัด.....	83
3	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามกลุ่มอายุ และองค์การที่สังกัด.....	84
4	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพสมรส และองค์การที่สังกัด.....	84
5	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา และองค์การที่สังกัด.....	85
6	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้ และองค์การที่สังกัด.....	86
7	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่ง และองค์การที่สังกัด.....	87
8	แสดงค่าเฉลี่ยของปัจจัยส่วนบุคคลในประเด็นต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การที่สังกัด	88
9	แสดงค่าเฉลี่ยของรูปแบบการดำเนินชีวิตในประเด็นต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์ การที่สังกัด.....	89
10	แสดงจำนวนและร้อยละของการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน จากสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การที่สังกัด	91
11	แสดงค่าเฉลี่ยของการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานราชการ.....	93
12	แสดงค่าเฉลี่ยของการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	94
13	แสดงค่าเฉลี่ยความสนใจในกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานราชการ	96
14	แสดงค่าเฉลี่ยของคะแนนความสนใจในกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	97
15	แสดงค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติที่มีต่อกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในหน่วยงานราชการ.....	98
16	แสดงค่าเฉลี่ยของคะแนนทัศนคติที่มีต่อกิจกรรมสโมสรรพนักงาน ของกลุ่มตัวอย่างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ.....	100

สารบัญตาราง (ต่อ)

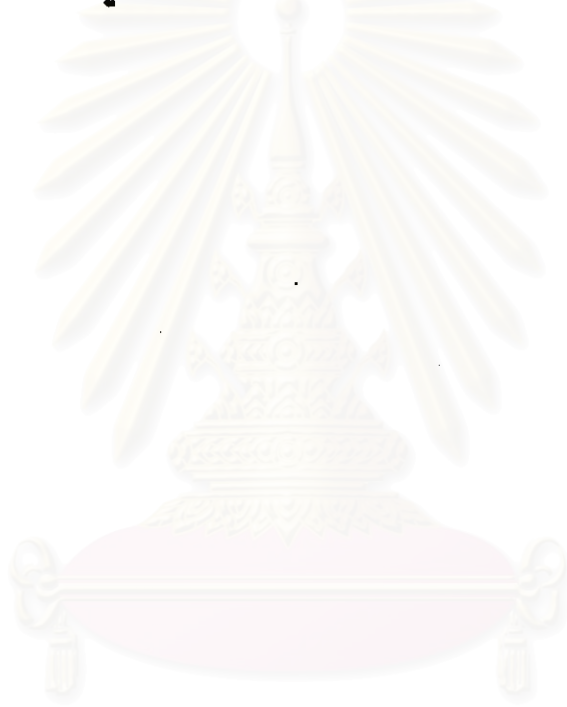
ตารางที่	หน้า
17 แสดงค่าเฉลี่ยของคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน ของกุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานราชการ.....	102
18 แสดงค่าเฉลี่ยของคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน ของกุ่มตัวอย่างในสังกัดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ.....	103
19 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่ทำให้กุ่มตัวอย่างเข้าร่วมกิจกรรม ที่ชมรม/สไมสรขององค์การจัดขึ้น จำแนกตามองค์การที่สังกัด	104
20 แสดงจำนวนและร้อยละของรูปแบบการเปิดรับข่าวสารเกี่ยวกับ กิจกรรมสไมสรพนักงานของกุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การที่สังกัด.....	106
21 แสดงจำนวนและร้อยละของอุปสรรค/ข้อจำกัดในการเข้าร่วม กิจกรรมสไมสรพนักงานของกุ่มตัวอย่าง จำแนกตามองค์การที่สังกัด.....	107
22 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างเพศ กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	108
23 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างอายุ กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	109
24 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างสถานภาพสมรส กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	110
25 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างระดับการศึกษา กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	111
26 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างรายได้ กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	112
27 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างองค์การที่สังกัด กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	113
28 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างตำแหน่งหน้าที่ กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสาร เกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	114
29 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน กับรูปแบบการเปิดรับข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	116
30 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างเพศ กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	117
31 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างอายุ กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	118
32 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างสถานภาพสมรส กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	118

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
33 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างระดับการศึกษา กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	119
34 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างรายได้ กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	119
35 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างองค์การที่สังกัด กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	120
36 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างตำแหน่งหน้าที่ กับการเปิดรับข่าวสาร ด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	121
37 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างความสนใจในกิจกรรมสไมสรพนักงาน กับทัศนคติที่พนักงานมีต่อกิจกรรมสไมสรพนักงาน	122
38 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างทัศนคติที่มีต่อกิจกรรมสไมสรพนักงาน กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน.....	122
39 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน จำแนกตามปัจจัยย่อย	123
40 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างรูปแบบการดำเนินชีวิต กับการเข้าร่วม กิจกรรมสไมสรพนักงาน จำแนกตามกิจกรรมและความสนใจ	124
41 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างเพศ กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	125
42 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างอายุ กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	126
43 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างสถานภาพสมรส กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	126
44 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างระดับการศึกษา กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	127
45 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างรายได้ กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	127
46 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างองค์การที่สังกัด กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	128
47 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างตำแหน่งหน้าที่ กับการเข้าร่วมกิจกรรมสไมสรพนักงาน	129
48 แสดงค่าความสัมพันธ์ ระหว่างการเปิดรับข่าวสารด้านกิจกรรมสไมสรพนักงาน กับทัศนคติที่มีต่อกิจกรรมสไมสรพนักงาน	130

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
2.1 แบบจำลองแสดงกระบวนการยอมรับกิจกรรมนันทนาการ (A Conceptual Model of Recreation Activity Adoption Process) โดย Brandenburg และคณะ.....	38
3.1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางประชากร, การเปิดรับข่าวสาร , ความสนใจในกิจกรรม , ทัศนคติต่อกิจกรรม, การเข้าร่วมกิจกรรม และปัจจัยส่วนบุคคล.....	50
3.2 กรอบแนวความคิดในการวิจัย แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางประชากร, ปัจจัยส่วนบุคคล และ รูปแบบการเปิดรับข่าวสาร.....	50



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย