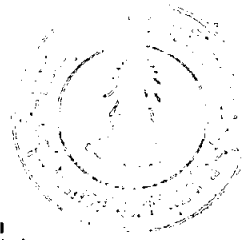


บรรณานุกรม .



ภาษาไทย

จางงัก สมประสงค์. การเป็นผู้วิจัยวิชาที่ศึกษาในราชการและธุรกิจ.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, ๒๕๑๘.

ทวารดี แพริศกุล. เทคนิคการวัดผล. พระนคร : อักษรเจริญทัศน์, ๒๕๐๖.

คณีย์ บุณนาค. "บทความเรื่องคน" วารสารการบริหาร แผนกวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
(สิงหาคม, ๒๕๑๕).

ธรรมรส โชติคุณุช. มนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พีแอนด์,  
๒๕๑๘.

ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา-  
พานิช, ๒๕๑๖.

ประเชิญ วาศาลีนหอม. "การบำรุงขวัญข้าราชการ" วารสารข้าราชการ,  
(สิงหาคม, ๒๕๑๑).

"พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘" วารสารข้าราชการ  
(ฉบับพิเศษ).

พิงพาศย์พิทยาเขตและปราณี ผลพันธ์. วิชาพยาบาล. พระนคร : โรงพิมพ์  
ไทยพิทยา, ๒๕๐๘.

พิงพาศย์พิทยาเขต. ประวัติการพยาบาล. พระนคร : โรงพิมพ์ไทยพิทยา,  
๒๕๐๕.

ภิญโญ สาทร. หลักบริหารการศึกษา. พระนคร : วัฒนาพานิช, ๒๕๑๖.

..... การบริหารงานบุคคล. พระนคร : วัฒนาพานิช, ๒๕๑๗.

๑๕๖  
บุญ วงศ์นารี. "ความต้องการของพนักงานในการทำงาน" วารสาร  
การบริหาร แผนกวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (กุมภาพันธ์, ๒๕๑๔).

วิเชียร ทวีลาภ. นิเทศการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์  
รุ่งเรืองธรรม, ๒๕๑๘.

สวัสดิ์ สุกนขรังษี. "หลักมนุษยสัมพันธ์ในการบริหารงานในสถานศึกษา"  
ศูนย์ศึกษา (ตุลาคม, ๒๕๐๕).

สวัสดิ์ ชัยโอภาส. "การบริหารงานบุคคลในโรงเรียน" วารสารสามัญ  
ศึกษา (กุมภาพันธ์, ๒๕๑๔).

สมพงศ์ เกษมลิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,  
๒๕๑๗.

\_\_\_\_\_ . การบริหารงานบุคคลแบบใหม่. กรุงเทพมหานคร :  
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๘.

สำราญ อารายุสภ์. "การพัฒนาบุคคล" วารสารข้าราชการ  
(ธันวาคม, ๒๕๑๑).

อมร รัชชาติย์และโสรัจ สุจริตกุล. การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย.  
พระนคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๐๕.

อมร รัชชาติย์. "หลักบริหารเบื้องต้น" วารสารข้าราชการ  
(พฤศจิกายน, ๒๕๑๐).

อรุณ ภิทรกรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพมหานคร :  
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๗.

อาทิตย์ อุไรรัตน์. "โครงสร้างและปัญหาเงินเดือนข้าราชการพลเรือน"  
วารสารการบริหาร แผนกวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พฤษภาคม, ๒๕๑๕).

อุษา ชัชวาลย์. "การทำงานในสภาพที่ไม่พึงพอใจ" วารสารการบริหาร  
แผนกวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
(เมษายน, ๒๕๑๔).

REFERENCES

- Alexander, Edythe and Others. Nursing Service Administration: Principles and Practice. Saint Louis: The C.V. Mosby Company, 1962.
- Bonard, Chester I. The Functions of the Executive. Cambridge, Massachusetts: Harvard University Press, 1972.
- Deach, Dale S. Personnel: The Management of People at Work. New York: The Macmillan Company, 1970.
- Dale, Ernest. Management: Theory and Practice. New York: McGraw-Hill Book Company, 1965.
- Davis, Keith. Human Relations at Work: The Dynamics of Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill Book Company, 1967.
- Dubin, Robert. The World of Work: Industrial Society and Human Relations. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall, 1953.
- Edited by Harold Lazarus. Human Values in Management. New York: Thomas Y Crowell Company, 1968.
- Finner, Herman, Administration and the Nursing Services. New York: The Macmillan Company, 1952.
- Fippo, Edwin S. Principles of Personnel Management. New York: McGraw-Hill Book Company, 1971.
- Gallagher, Anna Helen. Educational Administration in Nursing. New York: The Macmillan Company, 1965.

- Goodnow, Minnie. Nursing History in Brief. Philadelphia, London: W.B. Saunders Company, 1956.
- Hayes, Wayland J. and Gazaway, Bena. Human Relations in Nursing. Philadelphia London: W.B. Saunders Company, 1956.
- Jensen, Deborah MacLurg. Clinical Instruction and Its Integration in the Curriculum. London: Henry Kimpton, 1952.
- Jucias, Michael J. Personnel Management. Tokyo: Charles E. Tuttle Company, 1970.
- Mandell, Milton M. The Selection Process: Choosing the Right Man for the Job. Bombay, India: D.B. Taraporevala Sons & Co. Private, 1970.
- Mathieu, Robert P. Hospital and Nursing Home Management. Philadelphia. London. Toronto: W.E. Saunders Company, 1971.
- Meggincan, Leon C. Personnel: A Behavioral Approach to Administration. Homewood, Illinois: Richard D. Irwin, 1972.
- Moore, Harold E. and Walters, Newell B. Personnel Administration in Education. New York: Harper & Brothers, Publishers, 1955.
- National League of Nursing Education. Fundamentals of Administration for Schools of Nursing. New York: American Book Stratford Press, 1947.
- Pigors, Paul and Myers, Charles A. Personnel Administration: A Point of View and a Method. New York: McGraw-Hill Book Company, 1973.

Shanks, Mary D. and Kennedy, Dorothy A. Administration in Nursing.

New York: McGraw-Hill Book Company, 1970.

Stohl, C. Glenn. Public Personnel Administration, New Delhi:

Oxford & IBE Publishing Company, 1962.

Steig, Lester R. and Frederick, Kemp E. School Personnel and

In-Service Training Practices. New York: Parker Publishing


Company, 1969.

Yoder, Dale. Personnel Principles and Policies, Tokyo: Maruzen

Company, 1959.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.  
การหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็น และ  
ตอบแบบสอบถามของนิสิต ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้  
ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ผศ.ดร.อมรชัย ตันติเมฆ)

รักษาการหัวหน้าแผนกวิชาบริหารการศึกษา

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนกวิชาบริหารการศึกษา

โทร. ๒๕๒๔๐๓๑





จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการแสดงความกตัญญู และ  
ควบคุมแบบสอบถามของนิสิต ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้  
นี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ผศ.ดร.อมรชัย ตันติเมธ)

รักษาการหัวหน้าแผนกวิชาบริหารการศึกษาศึกษา

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนกวิชาบริหารการศึกษาศึกษา

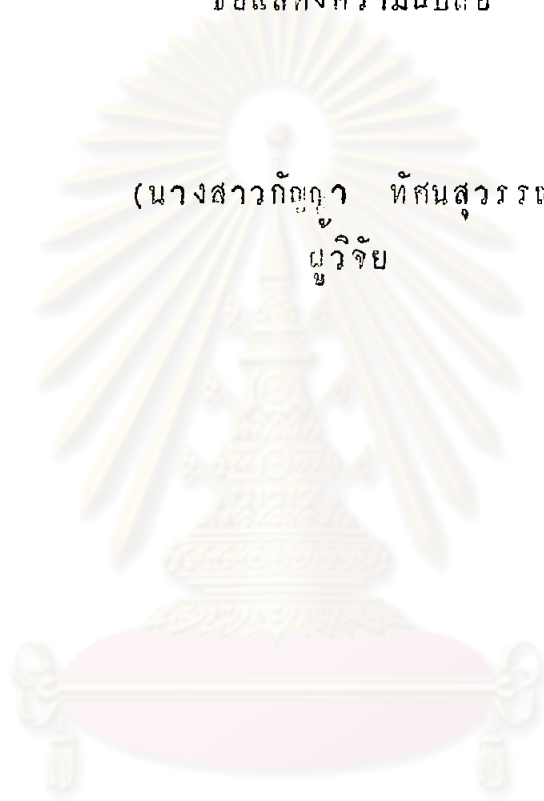
โทร. ๒๕๒๘๐๓๑



ตามความเป็นจริง ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกัญญา ทิศนสุวรรณ)  
ผู้วิจัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (คำนวณปฏิบัติจริง)

ผู้ตอบแบบ สอบถาม	$X_i$ (ข้อค) $\bar{X}$	$Y_i$ (ข้อค) $\bar{Y}$	$X^2$	$Y^2$	$XY$
1	54	53	2916	3409	3402
2	50	61	3364	3721	3538
3	67	73	4489	4900	4690
4	51	57	3164	3249	3306
5	48	55	1936	3136	2464
6	58	59	3364	3481	3422
7	53	64	2809	4096	3372
8	27	42	729	1764	1134
9	51	48	2601	2304	2448
10	46	55	2116	3136	2576
11	52	58	2704	3364	3016
12	40	57	1600	3249	2736
13	36	43	1296	1849	1824
14	50	58	2500	3364	2900
15	63	59	3969	3481	3658
16	56	57	3136	3249	3192
17	73	75	5329	5776	5548
18	46	34	2116	2916	2434
19	52	51	2704	2601	2652
20	67	66	3481	4356	3894
21	59	67	3481	4489	3953
$N=21$	$\Sigma X=1111$	$\Sigma Y=1227$	$\Sigma X^2=60731$	$\Sigma Y^2=72905$	$\Sigma XY=66229$

คำนวณหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (ตามปฏิบัติจริง)

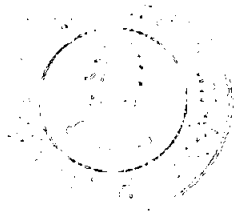
$$\begin{aligned}
 r_{t_1 t_2} &= \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}} \\
 &= \frac{(21 \times 66229) - (1111 \times 1227)}{\sqrt{[(21 \times 60731) - (1111)^2] [(21 \times 72965) - (1227)^2]}} \\
 &= \frac{1390809 - 1363197}{\sqrt{[1275351 - 1234321] [1531005 - 1505529]}} \\
 &= \frac{27612}{\sqrt{41030 \times 25476}} \\
 &= \frac{27612}{\sqrt{1045280280}} \\
 &= \frac{27612}{32330.794608} \\
 &= 0.854046 \\
 r_{tt} &= \frac{2 r_{t_1 t_2}}{1 + r_{t_1 t_2}} \\
 &= \frac{2 \times 0.854046}{1 + 0.854046} \\
 &= \frac{1.708092}{1.854046} \\
 &= 0.921278
 \end{aligned}$$

การหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (ด้านความคาดหวัง) ๒๐๘

ผู้ตอบแบบ สอบถาม	$X_i$ (ข้อถูก)	$Y_i$ (ข้อผิด)	$X^2$	$Y^2$	$XY$
1	82	83	6724	6889	6806
2	-	-	-	-	-
3	76	81	5776	6561	6156
4	74	79	5476	6241	5846
5	68	68	4624	4624	4624
6	75	84	5625	7056	6300
7	76	87	5776	7569	6612
8	9	13	81	169	117
9	55	59	3025	3481	3245
10	72	81	5184	6561	5832
11	72	70	5184	4900	5040
12	53	62	2809	3844	3286
13	58	69	3364	4761	4002
14	58	59	2500	3481	2950
15	76	75	5776	5625	5700
16	71	75	5041	5625	5325
17	87	92	7569	8464	8004
18	73	74	5329	5476	5402
19	74	77	5476	5929	5698
20	83	89	6889	7921	7397
21	87	91	7569	8281	7917
N=21	$\sum X=1371$	$\sum Y=1468$	$\sum X^2=99824$	$\sum Y^2=113458$	$\sum XY=106249$

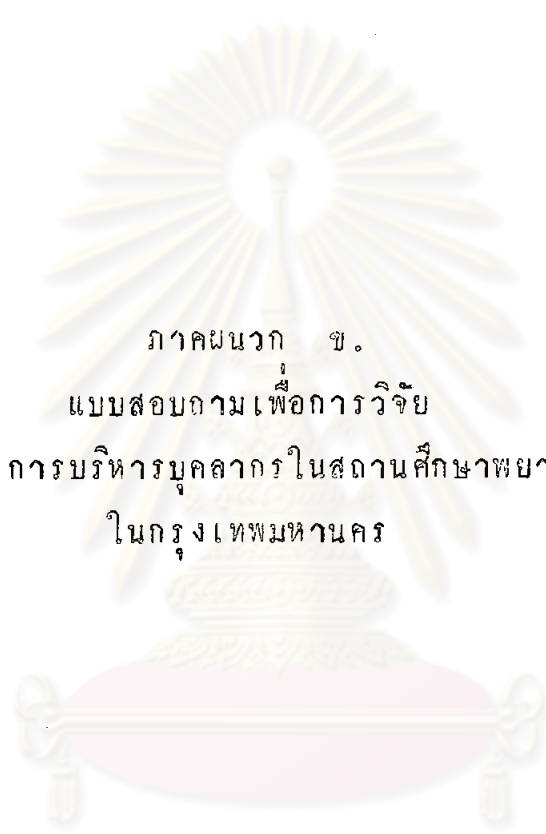
คำนวณหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (ตามความคาดหวัง)

$$\begin{aligned}
 r_{1,2} &= \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}} \\
 &= \frac{(21 \times 106249) - (1371 \times 1468)}{\sqrt{[(21 \times 99824) - (1371)^2] [(21 \times 113458) - (1468)^2]}} \\
 &= \frac{2231229 - 2012028}{\sqrt{[2096304 - 1879641] [2382618 - 2155024]}} \\
 &= \frac{218601}{\sqrt{216663 \times 227594}} \\
 &= \frac{218601}{\sqrt{49311198822}} \\
 &= \frac{218601}{222061.250158} \\
 &= 0.9844175 \\
 r_{tt} &= \frac{2 r_{1,2}}{1 + r_{1,2}} \\
 &= \frac{2 \times 0.9844175}{1 + 0.9844175} \\
 &= \frac{1.9688350}{1.9844175} \\
 &= 0.9921475
 \end{aligned}$$



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ภาคผนวก ข.  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
เรื่อง การบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาล  
ในกรุงเทพมหานคร

ศูนย์วิทยพัชการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ /๒๕๒๐

แผนกวิชาบริหารการศึกษา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑ เมษายน ๒๕๒๐

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน

เนื่องด้วย น.ส. กัญญา หัตถ์สุวรรณ นิสิตแผนกวิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ผ่านการเรียนรายวิชาต่าง ๆ หมดแล้ว ขณะนี้กำลังทำการวิจัยเรื่อง "การบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาล ในกรุงเทพมหานคร" เพื่อทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท

แผนกวิชาบริหารการศึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การวิจัยเรื่องนี้จะ เป็นประโยชน์ต่องานบริหารการศึกษาพยาบาลเป็นอย่างมาก และจะไม่ ประสพผลสำเร็จหากไม่ได้รับความร่วมมือจากท่านและคณะอาจารย์พยาบาล ในสถานศึกษาพยาบาลของท่าน การให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม จะ เป็นความลับและไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านและคณะ อาจารย์พยาบาลแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อขอความกรุณาให้ความร่วมมือกับ น.ส. กัญญา หัตถ์สุวรรณ ในการรวบรวมข้อมูลที่เป็นจากสถานศึกษาพยาบาลของท่าน ส่วนรายละเอียดในการรวบรวมขอมูลนั้น น.ส. กัญญา หัตถ์สุวรรณจะมาเรียน แจ้งด้วยตนเอง

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ผศ.ดร.อมรชัย ตันติเมฆ)

รักษากรทวิหน้าแผนกวิชาบริหารการศึกษ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนกวิชาบริหารการศึกษ

โทร. ๒๕๒๔๐๓๑

## แผนกวิชาบริหารการศึกษาศึกษา

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑ เมษายน ๒๕๒๐

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถามที่เคารพ

ด้วยข้าพเจ้าเป็นนิสิตปริญญาโท แผนกวิชาบริหารการศึกษาศึกษาศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขณะนี้ได้ผ่านการเรียนรายวิชาต่างๆ หมดแล้ว และกำลังทำการวิจัยเรื่อง "การบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาล ในกรุงเทพมหานคร" เพื่อทำวิทยานิพนธ์ ผลการวิจัยเรื่องนี้สามารถนำไปปรับปรุงงานบริหารการศึกษาศึกษาของสถานศึกษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต ข้าพเจ้าจำเป็นต้องขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถาม และแสดงความคิดเห็นส่วนตัว เกี่ยวกับงานบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาลตามแบบสอบถามซึ่งแนบมาด้วยแล้ว

ข้อมูลที่ไต่จากการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ จะนำมาใช้เพื่อการวิจัยของข้าพเจ้าครั้งนี้นั้น และจะไม่กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของท่านแต่ประการใด จึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกัญญา ทิศนสุวรรณ)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเรื่อง

การบริหารบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาลในกรุงเทพมหานคร

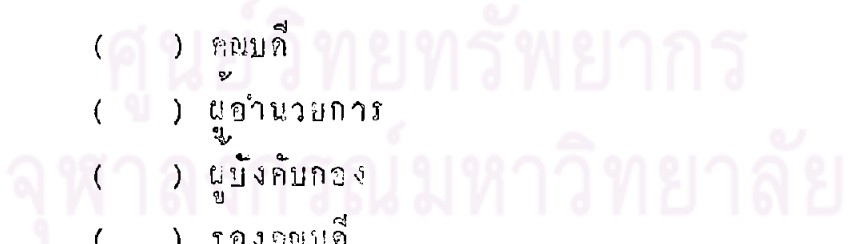
คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มี ๒ ส่วนคือ
ส่วนที่ ๑ เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ ๒ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษาพยาบาล
ผู้วิจัยขอการทราบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรซึ่งกำลังปฏิบัติ
อยู่ในหน่วยงานของท่านขณะนี้ รวมทั้งความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคลากรอันควรจะเป็น

ส่วนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
โปรดให้รายละเอียดเกี่ยวกับตัวท่านโดยการใส่เครื่องหมาย ✓
หรือเติมข้อความลงในช่องว่างต่อไปนี้ (โปรดตอบทุกข้อ)

- ๑. เพศ : ชาย.....หญิง.....
๒. สถานภาพทางการสมรส : แต่งงาน.....โสด.....
หมาย.....หย่า.....

๓. ขณะนี้ท่านดำรงตำแหน่ง

- ( ) คณบดี
( ) ผู้อำนวยการ
( ) ผู้บังคับกอง
( ) รองคณบดี
( ) รองผู้อำนวยการ
( ) รองผู้บังคับกอง
( ) หัวหน้าฝ่าย
( ) หัวหน้าภาควิชา



- ( ) หัวหน้าแผนกวิชา
- ( ) รองหัวหน้าฝ่าย
- ( ) รองหัวหน้าภาควิชา
- ( ) รองหัวหน้าแผนกวิชา
- ( ) อาจารย์พยาบาล

ตำแหน่งที่เรียกเป็นข้อข้างอื่น (ไม่ถูกรับ) .....

๔. อายุของ กานขณะนี้

- ( ) ๒๐ - ๓๐ ปี
- ( ) ๓๑ - ๔๐ ปี
- ( ) ๔๑ - ๕๐ ปี
- ( ) ๕๑ - ๖๐ ปี

๕. ประสบการณ์ของการบริหารหรือการสอน

- ( ) ๑ - ๕ ปี
- ( ) ๕ - ๘ ปี
- ( ) ๘ - ๑๖ ปี
- ( ) ๑๓ - ๑๖ ปี
- ( ) ๑๗ - ๒๐ ปี
- ( ) ๒๐ ปีขึ้นไป

๖. วุฒิทางการศึกษา

- ๖. เมื่อเริ่มปฏิบัติงาน
  - ( ) ประกาศนียบัตร
  - ( ) อนุปริญญาตรี
  - ( ) ปริญญาตรี
  - ( ) ประกาศนียบัตรชั้นสูงจากโรงเรียนเพาะ
  - ( ) ปริญญาโท











พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง				ความคาดหวัง			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย
๙. ข้อสอบที่ใช้ในการสอบคัดเลือก อาจารย์พยาบาล เข้าปฏิบัติงาน มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๐. ในการทดลองปฏิบัติงานสำหรับ อาจารย์พยาบาลที่เพิ่งเข้ามา ปฏิบัติงานในสถานศึกษาพยาบาล ของท่านมีความเหมาะสม	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๑. จำนวนของอาจารย์พยาบาลที่ จะบรรจุเข้าปฏิบัติงานขึ้นกับ จำนวนของอาจารย์พยาบาลที่ ลาออกหรือโอนย้าย	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๒. เมื่อสถานศึกษาพยาบาลของ ท่านมีตำแหน่งใต้วงลง ใช้ วิธีการเลื่อนบุคคลภายในขึ้นมา บรรจุในตำแหน่งแทน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๓. เมื่อสถานศึกษาพยาบาลของ ท่านมีตำแหน่งใต้วงลง ใ้ การบรรจุบุคคลภายนอกเข้ามา ดำรงตำแหน่งแทน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา การคัดเลือก และบรรจุอาจารย์  
พยาบาลเข้าปฏิบัติงาน.....

.....



พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง				ความคาดหวัง			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย
๗. อาจารย์พยาบาลในสถานศึกษาพยาบาลของท่านมีความสัมพันธ์สนิทสนมกัน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๘. สถานศึกษาพยาบาลของท่านมีความเป็นธรรมในการสอบสวนอาจารย์พยาบาลผู้กระทำผิดวินัย	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๙. สวัสดิการของอาจารย์พยาบาลในคานที่พักอาศัยในสถานศึกษาพยาบาลของท่าน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๐. สวัสดิการคานอื่น ๆ ในสถานศึกษาพยาบาลของท่าน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๑. สถานศึกษาพยาบาลของท่านได้จัดหาตำราและเอกสารต่าง ๆ ไว้ให้อาจารย์พยาบาลได้ศึกษาค้นคว้า	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....

ปัญหาและขอเสนอแนะเกี่ยวกับว่าเห็นจากการพิจารณาความถี่ความชอบและสวัสดิการ .....

.....

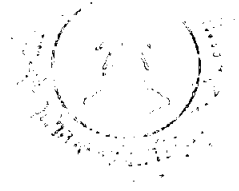


พฤติกรรม	ปฏิบัติจริง				ความคาดหวัง			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่มีเลย
๗. ความสอดคล้องของเนื้อหาที่ อบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาค ปฏิบัติกับวัตถุประสงค์ของ สถานศึกษาพยาบาล	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๘. อาจารย์พยาบาลได้รับเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม นอกสถานที่	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๙. ผู้บริหารสนับสนุนให้อาจารย์ พยาบาลได้มีโอกาสในการ ศึกษาต่อ	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
๑๐. อาจารย์พยาบาลในสถาน ศึกษาพยาบาลของหน่วยงานมี การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพิ่มเติมอยู่เสมอ	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	.....							
	.....							





ประวัติการศึกษา



น.ส.กัญญา ทักตนสุวรรณ สำเร็จการศึกษา วิทยาศาสตร์  
บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๑๓ ปัจจุบัน  
เป็นอาจารย์พยาบาลอยู่ที่วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย