

การศึกษาอัตราค่าจ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างในจังหวัดเชียงใหม่



นายธีรวิทย์ วานิช

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาวิทยาศาสตร

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2529

ISBN 974-566-831-1

013654

I 15844468



**A STUDY ON WAGES IN CONSTRUCTION BUSINESS IN CHIANG MAI**



**Mr. Teerawut Wanich**

**ศูนย์วิทยทรัพยากร**  
**จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements**  
**For the Degree of Master of Commerce**  
**Department of Commerce**  
**Chulalongkorn University**

**1986**

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การศึกษาอัตราค่าจ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างใน  
จังหวัดเชียงใหม่  
โดย นายธีรวุฒิ วานิช  
ภาควิชา ภาณิชนศาสตร์  
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ มานพ พงศทัต



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สรชัย นิสาลบุตร)  
รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทนรักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ  
(ศาสตราจารย์ ดร.นราศรี ไววนิชกุล)

..... กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ พรหมนิโล คุณานันท์)

..... กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ มานพ พงศทัต)

..... กรรมการ  
(อาจารย์ ดร. อนันต์ชัย คงจันทร์)

..... กรรมการ  
(อาจารย์สุทธิมา ชำนาญเวช)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การศึกษาอัตราค่าจ้างแรงงานของธุรกิจก่อสร้างใน  
จังหวัดเชียงใหม่  
ชื่อนิติกร นาย ชีรวุฒิ วานิช  
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ มานพ นงศภัต  
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม อาจารย์ สุทธิมา ชำนาญเวช  
ภาควิชา นานิชยศาสตร์  
ปีการศึกษา 2528



### บทคัดย่อ

ค่าจ้างเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นที่น่าสนใจต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ  
รัฐบาล ค่าจ้างเป็นที่มาของรายได้อันสำคัญของลูกจ้างและเป็นสิ่งที่กำหนดสภาพ  
ความเป็นอยู่ของลูกจ้าง แต่ค่าจ้างก็เป็นต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายทางตรงที่สำคัญของ  
นายจ้าง บ่อยครั้งที่นายจ้างลดต้นทุนการผลิตด้วยการเอารัดเอาเปรียบในเรื่อง  
การจ่ายค่าจ้าง ดังนั้นรัฐบาลได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นเพื่อเป็นหลักประกัน  
สำหรับรายได้ขั้นต้นให้แก่ประชากรวัยทำงาน หรือลูกจ้างไร้ฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรง  
งานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในสภาพเศรษฐกิจโดยไม่เดือดร้อน แต่บางครั้งการ  
ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจนั้น จะยังผลให้นายจ้างต้อง  
ปรับค่าจ้างในตำแหน่งงานอื่นๆให้สูงขึ้น จึงทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นอย่างมาก  
และกิจการหลายประเภทต้องประสบกับภาวะการขาดทุนในที่สุด

วิทยานิพนธ์เล่มนี้จึงมุ่งศึกษาอัตราค่าจ้างในธุรกิจก่อสร้าง โดยแบ่งตาม  
ตำแหน่งงานและระดับฝีมือและศึกษาว่านายจ้างในธุรกิจก่อสร้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูก  
จ้างไร้ฝีมือในอัตราที่กฎหมายบังคับหรือไม่ ตลอดจนพิจารณาความคิดเห็นของนาย  
จ้างเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง โดยแบ่งตามระดับฝีมือ  
ข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้จากการสัมภาษณ์ และส่งแบบสอบถามไปยังนายจ้าง  
ในธุรกิจก่อสร้าง 53 คน วิศวกรหรือหัวหน้าช่างผู้ควบคุมงานก่อสร้าง 62 คน  
และลูกจ้างซึ่งทำงานอยู่ในธุรกิจก่อสร้างที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 502 คน

ผลการศึกษาเป็นไปตามสมมติฐานที่ว่า นายจ้างในธุรกิจก่อสร้างจ่ายค่า  
จ้างให้แก่แรงงานไร้ฝีมือหรือกรรมกรน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายก้า  
หนด อัตราค่าจ้างของช่างในระดับฝีมือต่างๆคือ ระดับกึ่งฝีมือ ระดับฝีมือ และ

ระดับฝีมือระดับสูง มีความแตกต่างโดยมีรายละเอียดดังนี้คือ

ในระดับแรงงานไร้ฝีมือหรือกรรมกร มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 51.46 บาท ซึ่งน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนดไว้ ร้อยละ 20.83 และค่าจ้างเฉลี่ยในแรงงานหญิงน้อยกว่าแรงงานชาย ร้อยละ 11.61

อัตราค่าจ้างเฉลี่ยของ ช่างไม้ ช่างปูน ช่างกระเบื้อง ช่างเหล็ก ช่างเชื่อม ช่างประปา ช่างสี และช่างไฟฟ้า ในระดับกึ่งฝีมือมีค่าจ้างเฉลี่ยอยู่ระหว่างวันละ 64.30 - 81.79 บาท ระดับฝีมือมีค่าจ้างเฉลี่ยอยู่ระหว่างวันละ 79.55-106.40 บาท และระดับฝีมือระดับสูงมีค่าจ้างเฉลี่ยระหว่างวันละ 107.94 - 145.36 บาท อัตราค่าจ้างในแรงงานหญิงจะน้อยกว่าแรงงานชายในทุกๆระดับฝีมือ จึงเห็นได้ว่าการแบ่งแยกระดับการจ่ายค่าจ้างระหว่างเพศชายและเพศหญิงอย่างชัดเจน

การกำหนดอัตราค่าจ้างในระดับฝีมือต่างๆนั้น นายจ้างจะพิจารณาถึงลักษณะงานที่ทำ ฝีมือหรือผลงานของลูกจ้าง อัตราค่าจ้างในท้องถิ่น กำไรของบริษัท ภาวะความต้องการแรงงานของบริษัท ความต้องการของลูกจ้างหรือการเจรจาต่อรอง ค่าครองชีพ และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยจะให้ความสำคัญแก่ปัจจัยต่างเหล่านี้มากน้อยแตกต่างกันไปตามระดับฝีมือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title : A Study on Wages in Construction Business in  
Chiang Mai

Name Mr. Teerawut Wanich  
Thesis Advisor Associate Professor Manop Bungsadadt  
Co-advisor Suttima Jannarnwej  
Department Commerce  
Academic Year 1985



### ABSTRACT

Wage is an important matter which interests the employers, employees, and the government. Wage is not only the source of the employee's income which determines his living but it also an important fixed cost or direct expenses of the employers. Frequently the employers decreased the cost by exploiting the workers for less pay. The government, therefore, has limited the minimum rate in order to guarantee the basic wage rate for the unskilled workers who influxed onto the labour marker so that they could live among the economic situations without diffiiculty. But under some circumstances, the adjustment of the minimum wage to suit the economic situations caused the employers to adjust more wages in other positions. Such adjustment effected the cost , as a result, the companies lost their profit.

This thesis is mainly aimed to study the wage rate paid to the workers in construction business according to the skill levels; also study whether or not the imployers in such business paid the unskilled workers legally. This thesis also includes the points of view of the employers

about the factors which affect wages relied on labour skill.

The data used for analyzing obtained through the interviews and some questionnaires were sent to 53 construction business employers, 62 engineers or technicians and 502 workers working in construction business.

The outcome of the study serves hypothetically that the construction business employers paid the unskilled workers less than the determined minimum rate. The wage rate of the various workers, semi-skilled, skilled and highly skilled are as follow: unskilled workers are approximately paid 51.46 Baht per day which is less than the minimum wage rate 20.83% and the female's wage rate is less than the male's 11.61%. The approximate wage rate of carpenters, ironsmiths, welders, the plumbers, the painters and the electricians who are put into semi-skilled group is approximately paid 64.30 - 81.79 Bath per day. The skilled group is paid 79.55 - 106.40 and 107.94 - 145.36 Bath per day for the highly skilled ones. The wage rate of the female is less than the male's in every level. It is obviously seen that the levels wage rate are separated in sex discrimination.

To determine the wage rate in different skills, the employers considered the worth of job, skill or the productivity of the employees, prevailing wage rate, profit, demand of labour, negotiation, cost of living, minimum wage rate, and necessitated these factors according to the skill levels.



## กิติกรรมประกาศ

ในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ผู้เขียนได้แนวความคิด คำปรึกษาและการแก้ไข เพื่อให้วิทยานิพนธ์เรียบร้อยและสมบูรณ์ จากรองศาสตราจารย์ มานพ นงคทัต และอาจารย์ สุทธิมา ชำนาญเวช ซึ่งท่านทั้งสองเป็นที่ปรึกษาของผู้เขียน ผู้เขียน จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ด้วย

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ ดร. นราศรี ไววนิชกุล รองศาสตราจารย์ นรหมีไล คุณานันท์ และ อาจารย์ ดร. อนันตชัย คงจันทร์ ที่ได้รับเป็นประธานและกรรมการสอบวิทยานิพนธ์นี้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ จุลทัศน์ กิตติบุตร ผู้ซึ่งให้คำแนะนำและรับรองผู้เขียนต่อท่านอาจารย์ที่ปรึกษา

หลายครั้งที่ผู้เขียนท้อแท้ คุณวิภา วาณิช และคุณวารีย์ อติเรกฤทธิธรม ต่างให้กำลังใจสนับสนุน และช่วยเหลือให้ผู้เขียนมีความพยายาม จนสามารถ ดำเนินงานให้บรรลุความมุ่งหมายของการทำวิทยานิพนธ์ สมดังความตั้งใจ และขอขอบคุณ คุณอัญเทอญ กาญจนวงศ์ ที่ให้คำปรึกษา และ คุณกฤษณา ปินตาเขียว ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในการพิมพ์วิทยานิพนธ์ครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ผู้เขียนขอขอบความดีทั้งหมดในวิทยานิพนธ์นี้ แต่ คุณวินัย วาณิช บิดาของผู้เขียน ซึ่งท่านทุ่มเททั้งกำลังใจและกำลังทรัพย์ให้แก่ผู้เขียนในการศึกษาจนสำเร็จ แต่ท่านไม่สามารถมีชีวิตอยู่จนเห็นความสำเร็จนี้ ด้วยความรักและอาลัยสูงสุด

ผู้เขียนหวังว่าวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ คงจะเอื้ออำนวยเป็นประโยชน์ต่อผู้ศึกษาและผู้เกี่ยวข้องในวงการก่อสร้างในจังหวัดเชียงใหม่บ้างไม่มากก็น้อย

ด้วยจิตคารวะ

ธีรวุฒิ วาณิช

4/เม.ย./29





บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ

บทที่

1. บทนำ

1.1	หลักการและเหตุผลในการศึกษา.....	1
1.2	วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
1.3	สมมติฐาน.....	3
1.4	ขอบเขตของการศึกษา.....	4
1.5	คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
1.6	วิธีดำเนินการวิจัย.....	7
1.7	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา... ..	12
1.8	ปัญหาและข้อจำกัดในการวิจัย.....	13

2. แนวคิดเกี่ยวกับการจ่ายผลตอบแทนจากการทำงาน

2.1	ค่าจ้าง.....	16
2.2	การจ่ายค่าจ้าง.....	20
2.3	การสำรวจค่าจ้าง.....	21
2.4	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง..	24
2.5	โครงสร้างค่าจ้าง.....	32
2.6	ค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย.....	33

3.	ลักษณะทั่วไปของธุรกิจก่อสร้างในจังหวัดเชียงใหม่	
3.1	ประเภทของงานก่อสร้าง.....	50
3.2	ช่างในงานก่อสร้าง .....	53
3.3	ข้อจำกัดในงานก่อสร้าง.....	59
4.	การวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1	การวิเคราะห์ข้อมูลของนายจ้าง.....	63
4.2	การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนของวิศวกร.....	86
4.3	การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนของลูกจ้าง.....	106
5.	สรุปผลและข้อเสนอแนะ.....	131
	เอกสารอ้างอิง .....	140
	ภาคผนวก .....	146
	ประวัติ .....	190

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1. แสดงตำแหน่งงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	64
2. แสดงถึงระดับการศึกษา	65
3. แสดงถึงประสบการณ์การทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	65
4. แสดงถึงจำนวนวงเงินที่รับเหมาก่อสร้าง	66
5. แสดงถึงการจำแนกประเภทงานก่อสร้าง	67
6. แสดงความสัมพันธ์ระหว่างวงเงินรับเหมาและประเภทงานก่อสร้าง	68
7. แสดงการแบ่งงานให้แก่ผู้รับเหมาช่วง	69
8. แสดงความสัมพันธ์ระหว่างวงเงินรับเหมาของธุรกิจและการแบ่งงานให้แก่ผู้รับเหมาช่วงทำ	70
9. แสดงถึงการเป็นผู้รับเหมาช่วง	71
10. แสดงความสัมพันธ์ระหว่างวงเงินรับเหมาและการเป็นผู้รับเหมาช่วง	72
11. แสดงถึงการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง (เฉพาะลูกจ้างรายวัน)	73
11.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างวงเงินรับเหมากับการจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	74
11.2 แสดงถึงระยะเวลาของการทำข้อตกลง	75
12. แสดงการจัดทำทะเบียนลูกจ้าง	76
13. แสดงถึงการจ้างทำงานล่วงเวลา	77
13.1 แสดงถึงการจ่ายค่าจ้างล่วงเวลาในวันทำงานปกติ	77
13.2 แสดงถึงการจ่ายค่าจ้างล่วงเวลาในวันหยุด	78
14. แสดงถึงการจ่ายค่าแรงจูงใจ	79
14.1 แสดงวิธีการคิดค่าแรงจูงใจ	79
14.2 แสดงถึงการจ่ายค่าแรงจูงใจให้แก่ลูกจ้าง	80
15. แสดงถึงระยะเวลาของการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง	81
16. แสดงถึงการจัดบริการรถรับ-ส่งลูกจ้าง	82
17. แสดงการจัดที่พักอาศัยให้ลูกจ้าง	82

18	การจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ลูกจ้าง	83
19	แสดงถึงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเมื่อประสบอันตรายจากการทำงาน	84
20	แสดงการจ่ายเงินเข้ากองทุนเงินทดแทน	85
21	แสดงถึงตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่าง	86
22	แสดงถึงประสบการณ์การทำงานของกลุ่มตัวอย่าง	87
23	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างไม้	87
24	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างปูน	88
25	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างสี	89
26	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างกระเบื้อง	90
27	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างเหล็ก	91
28	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างเชื่อม	91
29	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างประปา	92
30	แสดงความคิดเห็นต่อการจัดระดับฝีมือของช่างไฟฟ้า	93
31	แสดงค่าจ้างสูงสุด - ต่ำสุด ค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของลูกจ้างไร้ฝีมือ	93
32	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าจ้างต่ำสุด - สูงสุดของแรงงานกึ่งฝีมือชายจำแนกตามตำแหน่งงาน	94
33	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานค่าจ้างต่ำสุด - สูงสุด ของแรงงานฝีมือชายจำแนกตามตำแหน่งงาน	95
34	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าจ้างต่ำสุด - สูงสุด ของแรงงานฝีมือสูงชายตามตำแหน่งงาน	96
35	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และอัตราค่าจ้าง ต่ำสุดและสูงสุดของแรงงานหญิงในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำแนกตามตำแหน่งงาน	98
36	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และอัตราค่าจ้าง ต่ำสุด-สูงสุดของแรงงานหญิงในระดับฝีมือ จำแนกตามตำแหน่งงาน	99
37	แสดงค่าจ้างเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าจ้างต่ำสุด - สูงสุด ของแรงงานหญิงในระดับฝีมือระดับสูง จำแนกตามตำแหน่งงาน	100

38	ค่าเฉลี่ยน้ำหนักความคิดเห็นของวิศวกร หรือ หัวหน้าช่าง ผู้ควบคุมงานก่อสร้างต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ	102
39	ค่าเฉลี่ยน้ำหนักความคิดเห็นของวิศวกร หรือ หัวหน้าช่าง ผู้ควบคุมงานก่อสร้างต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ	103
40	ค่าเฉลี่ยน้ำหนักความคิดเห็นของวิศวกร หรือ หัวหน้าช่าง ผู้ควบคุมงานก่อสร้างต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง ในระดับแรงงานฝีมือ	104
41	ค่าเฉลี่ยน้ำหนักความคิดเห็นของวิศวกร หรือ หัวหน้าช่าง ผู้ควบคุมงานก่อสร้างต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง ในระดับแรงงานฝีมือระดับสูง	105
42	แสดงถึงจำนวนของกลุ่มตัวอย่าง	106
43	จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามตำแหน่งงาน	107
44	จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามเพศชายและตำแหน่งงาน	108
45	จำแนกกลุ่มตัวอย่างตามเพศหญิงและตำแหน่งงาน	109
46	แสดงการจำแนกกลุ่มตัวอย่างอายุ	110
47	แสดงอายุของกลุ่มตัวอย่างเพศชาย	111
48	แสดงอายุของกลุ่มตัวอย่างเพศหญิง	112
49	แสดงการจำแนกสถานภาพสมรสแยกตามเพศ	113
50	แสดงถึงความรับผิดชอบต่อครอบครัว	113
51	แสดงถึงความรับผิดชอบต่อครอบครัวจำแนกตามสถานภาพสมรส	114
52	แสดงถึงระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง	115
53	แสดงถึงภูมิฐานะของกลุ่มตัวอย่าง	115
53.1	แสดงถึงภูมิฐานะของกลุ่มตัวอย่าง	116
54	แสดงถึงการประกอบอาชีพของกลุ่มตัวอย่าง	116
54.1	แสดงถึงอาชีพอื่นของกลุ่มตัวอย่าง	117
55	แสดงถึงระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงานกับนายจ้าง	118
56	แสดงถึงการจำแนกตำแหน่งตามระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงาน กับนายจ้าง	118

57	แสดงถึงค่าจ้างเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตำแหน่งงาน แยกตามเพศ	120
58	แสดงถึงค่าจ้างสูงสุด ค่าจ้างต่ำสุดของกลุ่มตัวอย่าง ของตำแหน่งงานแยกตามเพศ	121
59	แสดงถึงความคิดเห็นของลูกจ้างต่อค่าจ้างที่ได้รับ	122
59.1	แสดงถึงเหตุผลของความไม่พอใจต่อค่าจ้างที่ได้รับ	123
59.2	แสดงถึงความไม่พอใจต่อค่าจ้างที่ได้รับจำแนกตามสถานภาพสมรส	124
60	แสดงถึงการได้รับการขึ้นค่าจ้างของกลุ่มตัวอย่าง	124
60.1	แสดงถึงเหตุผลของการได้รับการขึ้นค่าจ้าง	125
61	แสดงถึงการถูกลดค่าจ้าง	126
61.1	แสดงถึงสาเหตุของการถูกลดค่าจ้าง	126
62	แสดงถึงการจัดสรรรับส่งนายจ้าง	127
63	แสดงถึงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เมื่อประสบอุบัติเหตุ	128
64	แสดงถึงการจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน	129
65	แสดงถึงการจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัย	130