

วิเคราะห์แนวการวิจัยและรูปรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรพยาบาลในตำแหน่งต่างๆ คือ หัวหน้าพยาบาล พยาบาลผู้ชายนามยูเชพะกาง พยาบาลหัวหน้าห้องผู้ป่วย และ/หรือพยาบาลผู้ตรวจการ ที่มีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพยาบาลหัวหน้าห้องผู้ป่วย โดยศึกษาจากบุคลากรพยาบาลของโรงพยาบาลในสังกัด กองโรงพยาบาลภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข ศึกษาเปรียบเทียบกับโดยมีประเกียดของโรงพยาบาล และประสลับภารณ์ในการทำงานของบุคลากรพยาบาลเป็นตัวแปรอิสระ ความคิดเห็นของบุคลากรพยาบาล เป็นตัวแปรตาม

## ประชารัฐและกลุ่มตัวอย่างประชารัฐ

1. ประชากร ศิ้อ บุคลากรพยาบาลที่ทำงานในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล พยาบาลผู้ชายนาย เชพะหง แลพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย และ /หรือผู้ติดต่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลคุณย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกองโรงพยาบาลภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข มีประลับการณ์ในการทำงาน 10-30 ปี รวมทั้งหมด 612 คน

2. การสั่งตัวอย่างประจำครมีวิธีการดำเนินการเป็นขั้นตอน ดังนี้

ก. สัดแบ่งโรงพยาบาลออกเป็น 2 ประจวบคีรี โรงพยาบาลคุ้นย์ และโรงพยาบาลทั่วไป

๖. โรงพยาบาลคุณยมีจำนวน 15 โรงพยาบาล ผู้วิจัยนำมาใช้ในการวิจัย  
ทั้งหมด ส่วนรับโรงพยาบาลทั่วไปกระทรวงสาธารณสุขจัดแบ่งออกเป็นเขตรวมทั้งหมด 9 เขต  
มีโรงพยาบาลจำนวน 70 โรงพยาบาล ผู้วิจัยสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงมา 50 เปอร์เซนต์ของแต่  
ละเขต รวมโรงพยาบาลทั่วไปที่นำมาใช้ในการวิจัย 36 โรงพยาบาล ( ดูภาคผนวก ค )

ค. ใช้ตารางการก้ามด้วยน้ำดื่มน้ำอุ่นอย่างประขากรจากขนาดของประชากร ของ เครจซี และมอร์แกน ( Krejcie and Morgan 1970 : 607-610 ) ได้จำนวนตัวอย่าง ประขากรของโรงพยาบาลคุณย์ 218 คน และตัวอย่างประชากรของโรงพยาบาลทั่วไป 197 คน รวมทั้งสิ้น 415 คน ( ศึกษาผู้ช่วยฯ )

๔. ใช้รายชื่อบุคลากรแยกตามตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล พยาบาลผู้ช่วย พยาบาล และพยาบาลหัวหน้าห้องผู้ป่วย หรือผู้ตรวจการ สุ่มตัวอย่างประจำการจำแนกตามระดับตำแหน่งของบุคลากร (Stratified Random Sampling) โดยใช้ตารางเลขสุ่ม ประกอบ ภาระณฑ์  
2515 : 137 )

## เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบล้อบถาม แบบล้อบถามแบบร่วมกัน 2 ตอน ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลผู้ตอบแบบล้อบถาม และตอนที่ 2 ประเมินความกี่ยวนับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ลักษณะของแบบล้อบถามมีเป็นแบบมาตราส่วนให้ค่า ( Rating Scale ) มีทั้งหมด 4 ระดับ ในการสร้างแบบล้อบถามผู้วิจัยได้ตัดต่อให้มีการเป็นขั้นตอนต่อไปนี้

1. ศึกษาจากตำแหน่งความและความต่างๆ เพื่อทราบคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย และกำหนดไว้เป็นหมวดหมู่ตามคุณลักษณะที่นักวิชาการและผู้วิจัยคิดว่าจำเป็นยังไง แบบล้อบถามมีความครอบคลุมคุณลักษณะ 3 ด้าน คือ ด้านการพยาบาล ด้านการบริหารงาน และด้านบุคลิกภาพ

2. นำแบบล้อบถามที่สร้างขึ้นไปใช้ผู้ทรงคุณวุฒิทางการพยาบาลจำนวน 11 ท่าน เพื่อตรวจสอบความตรงของเนื้อหา ในจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิ 11 ท่านนี้ แบ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิต้านวิชาการพยาบาลที่มีภาระศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป 5 ท่าน และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิต้านบริการพยาบาลซึ่งมีตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับสูงของฝ่ายการพยาบาล 6 ท่าน ( คุณภาณุวนิจ )

แบบล้อบถามแต่ละข้อคำแนะนำได้รับการยอมรับว่า เป็นคำแนะนำที่ดี ไม่ผู้ทรงคุณวุฒิ ลงความเห็นตรงกัน 9 ท่านขึ้นไป พบร่วมกันข้อคำแนะนำไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิศักดิ์ค้านโดย แต่มีบางข้อที่ผู้ทรงคุณวุฒิได้แก้ไขถ้อยคำที่เข้าข้อง และแนะนำการเรียบเรียงลำดับข้อคำแนะนำในบางหมวด ดังนี้ ให้ข้อคำแนะนำในแบบล้อบถามที่ปรับปรุงแล้วจำนวน 40 ข้อ โดยแยกเป็นคำแนะนำในด้านคุณลักษณะด้านการพยาบาล 11 ข้อ ด้านการบริหารงาน 14 ข้อ และด้านบุคลิกภาพ 15 ข้อ

3. นำแบบล้อบถามที่ปรับปรุงแล้วไปลองใช้กับพยาบาลจำนวน 20 คน ที่ออกทดลองความเข้าใจในการอ่านคำสั่งในแบบล้อบถาม พบร่วมกันคนเข้าใจคำสั่งและสามารถปฏิบัติตามได้เป็นอย่างดี จึงได้นำแบบล้อบถามนี้ไปใช้กับผู้อย่างประขากรต่อไป

## การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้สั่งแบบล้อบถามไปท่องไปรษณีย์ถึงหัวหน้าพยาบาลของแต่ละโรงพยาบาลที่ตัวอย่างปีงบประมาณปัจจุบันอยู่ โดยแนบจดหมายแนะนำซึ่งจากบล็อกวิทยาลัยขอความร่วมมือใน การแลกเปลี่ยนแบบล้อบถามแก่บุคลากรพยาบาลตามรายชื่อที่ระบุไว้ ให้ผู้ตอบแบบล้อบถามศึกษามายังผู้วิจัย ก่อนไปรษณีย์ ได้สั่งจดหมายติดตามทวงข้อมูลรวม 2 ครั้ง โดยสั่งแบบล้อบถามไปยังผู้ที่ไม่ให้คำตอบศึกษามา ระยะเวลารough 2 เดือน ตั้งแต่ 15 กันยายน 2527 ถึง 15 พฤษภาคม 2527 ได้รับแบบล้อบถามกลับศึกษามา 400 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 96.39 คิดว่าสูง เช่นเดียวกับแบบล้อบถามที่ได้รับการรอข้อความอย่างล่มบูรณาเพื่อการวิเคราะห์ได้ 383 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 92.29



### การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบล้อบถาม เกี่ยวกับประวัติ งาน โรงพยาบาลที่ทำงานอยู่ ประลับภารณ์ในการทำงาน ภูมิภาคศึกษา การได้รับการอบรมทางด้านบริหารงาน โดยหาค่าร้อยละ

2. ข้อมูล เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบล้อบถามว่ามีต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย คำนวณโดย

ก. หากค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเป็นรายด้าน และรายข้อ จำแนกตามประเภทโรงพยาบาล และตามประสบการณ์การทำงานของตัวอย่างประชากร ว่ามีเกณฑ์ในการพิจารณาแปลความค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น ดังนี้

|           |      |   |      |         |                             |
|-----------|------|---|------|---------|-----------------------------|
| ค่าเฉลี่ย | 3.50 | - | 4.00 | หมายถึง | คุณลักษณะที่จำเป็นมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย | 2.50 | - | 3.49 | หมายถึง | คุณลักษณะที่จำเป็นมาก       |
| ค่าเฉลี่ย | 1.50 | - | 2.49 | หมายถึง | คุณลักษณะที่จำเป็นน้อย      |
| ค่าเฉลี่ย | 1.00 | - | 1.49 | หมายถึง | คุณลักษณะที่ไม่จำเป็น       |

ข. ทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวนของตัวอย่างประชากร ( Variance ) โดยค่าเอฟ ( F - test )

ค. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นของตัวอย่างประชากรสองกลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent Samples) โดยการหาค่าที ( t-test )

### สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. ค่าเฉลี่ย ใช้สูตร ( ประมาณ บรรณลุณ 2525 : 80 )

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

$$\bar{X} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

$\sum X$  = ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้ตอบแบบล้อบถาม

N = จำนวนผู้ตอบแบบล้อบถาม

010808

2. ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไข้สูตร (ประจำง กระทรวง 2525 : 81)

$$S.D = \sqrt{\frac{N \sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

S.D = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum X^2$  = ผลรวมของกำลังสองของค่าคะแนนแต่ละตัว

$\sum X$  = ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

3. การทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างประชากร

( ประจำง กระทรวง 2515 : 89 )

$$F = \frac{\sigma_1^2}{\sigma_2^2} \quad (\sigma_1^2 > \sigma_2^2) \quad df = N_1 - 1, N_2 - 1$$

F = ค่าทดสอบความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่าง 2 ถุง

$\sigma_1^2$  = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสองของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$\sigma_2^2$  = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสองของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

df = ขั้นแห่งความเป็นอิสระ

$N_1$  = จำนวนตัวอย่างประชากร กลุ่มที่ 1

$N_2$  = จำนวนตัวอย่างประชากร กลุ่มที่ 2

คุณวิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. การทดสอบที่ต้องเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน (Ferguson 1981 : 178)

$$t = \frac{\bar{x}_1 - \bar{x}_2}{\sqrt{\frac{s_1^2}{N_1} + \frac{s_2^2}{N_2}}}$$

$$\text{เมื่อ } \sqrt{\bar{x}_1 - \bar{x}_2} = \sqrt{\left[ \frac{(N_1 - 1)s_1^2 + (N_2 - 1)s_2^2}{N_1 + N_2 - 2} \right] \left[ \frac{1}{N_1} + \frac{1}{N_2} \right]}$$

$$df = N_1 + N_2 - 2$$

$t$  = ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของ 2 กลุ่ม

$\bar{x}_1$  = คะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$\bar{x}_2$  = คะแนนเฉลี่ยของความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

$s_1^2$  = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสองของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$s_2^2$  = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสองของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

$N_1$  = จำนวนตัวอย่างประชากรกลุ่มที่ 1

$N_2$  = จำนวนตัวอย่างประชากรกลุ่มที่ 2

$df$  = ขั้นแห่งความนับนิลระ

$\sqrt{\bar{x}_1 - \bar{x}_2}$  = ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างค่าเฉลี่ยของตัวอย่างประชากร 2 กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน

จุดเด่นของการทดสอบทางวิทยาศาสตร์