

สัมพันธภาพระหว่างความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานของพยาบาล  
ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข



นางสาวแสงจันทร์ ศิลปพิพัฒน์

006259

006259

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
แผนกวิชาพยาบาลศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2519

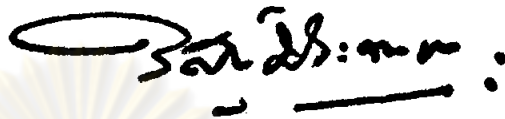
RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP AND JOB SATISFACTION OF NURSES IN THE  
HOSPITALS UNDER THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH,  
MEDICAL SERVICE DEPARTMENT

Miss Sangchan Silapapiput

A Thesis Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements  
for the Degree of Master of Education  
Department of Nursing Education  
Graduate School  
Chulalongkorn University

1975

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนนพหลโยธินบัณฑิตวิทยาลัย  
ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ ..... ประธานกรรมการ

 ..... กรรมการ

 ..... กรรมการ

..... กรรมการ

อาจารย์ควบคุมการวิจัย ..... ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ..... ผศ.พิบูลย์

ศูนย์วิทยุทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

สัมพันธภาพระหว่างความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ

นางสาวแสงจันทร์ ศิลป์พิพัฒน์ แผนกวิชา พยาบาลศึกษา

ปีการศึกษา

2518



บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก และเปรียบเทียบความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานระหว่างพยาบาลทั้งสองกลุ่ม กลุ่มตัวอย่างประชากร เป็นพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 892 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามความเป็นผู้นำและแบบสอบถามความพึงพอใจในงาน ไรต์ทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างข้างบน

สรุปผลการวิจัย

1. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ความเป็นผู้นำของพยาบาลประจำตึก มีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
3. พยาบาลหัวหน้าตึกมีความ เป็นผู้นำสูงกว่าพยาบาลประจำตึกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
4. พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึกมีความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน
5. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึก มีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

Thesis Title : Relationship between Leadership and Job Satisfaction  
of Nurses in the Hospitals Under the Ministry of  
Public Health, Medical Service Department

Name : Miss Sangchan Silapapiput  
Department of Nursing Education

Academic Year : 1975

#### ABSTRACT

The purposes of this research designed are to study the relationship between leadership and job satisfaction of head nurses and staff nurses, between leadership of head nurses and job satisfaction of staff nurses in the hospitals under the Ministry of Public Health, Medical Service Department, and to compare leadership and job satisfaction of the two groups of nurses.

Leadership Behavior Description Questionnaire and Job Satisfaction Questionnaire were administered to head nurses and staff nurses in the hospitals under the Ministry of Public Health, Medical Service Department.

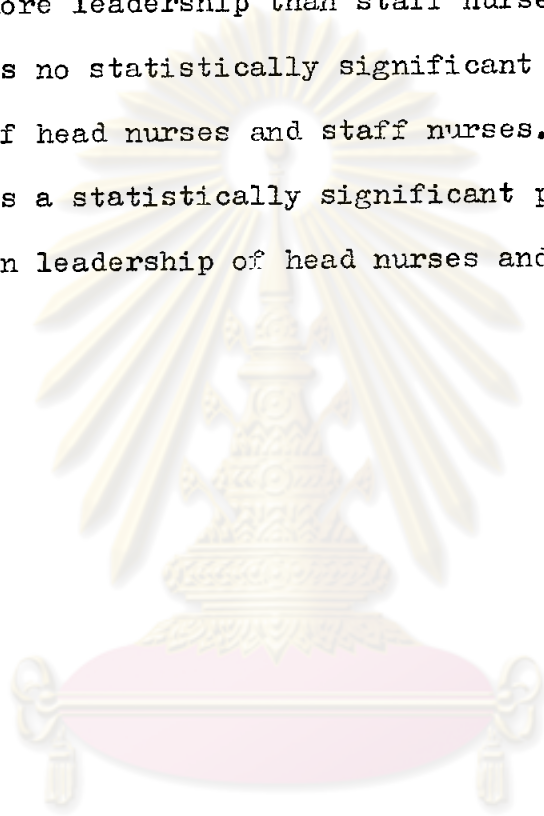
The results of the study revealed that :

1. There is a statistically significant positive correlation between leadership and job satisfaction of head nurses.
2. There is a statistically significant positive correlation between leadership and job satisfaction of staff nurses.

3. There is a statistically significant difference in leadership of head nurses and staff nurses which indicated head nurses have more leadership than staff nurses.

4. There is no statistically significant difference in job satisfaction of head nurses and staff nurses.

5. There is a statistically significant positive correlation between leadership of head nurses and job satisfaction of staff nurses.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

๒  
หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
ถึคักรรรมประกาศ .....	ท
รายการตารางประกอบ .....	ฎ



๑  
บทที่

1	บทนำ .....	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
	ความมุ่งหมายของการวิจัย .....	9
	ปัญหาที่จะตั้งคนควาและวิจัย .....	9
	สมมุติฐานในการวิจัย .....	10
	ขอบ เขตของการวิจัย .....	10
	ระยะเวลาเบื้องต้น .....	11
	ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย .....	11
	คำจำกัดความศัพท์เฉพาะ .....	11
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	13
	ความเป็นผู้นำ .....	13
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความเป็นผู้นำ .....	22
	ความพึงพอใจในงาน .....	26
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงาน .....	35
	สัมพันธ์ภาพระหว่างความเป็นผู้นำและความพึงพอใจ ในงาน .....	41

บทที่		หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย .....	47
	ประชากร .....	47
	การสุ่มตัวอย่าง .....	48
	ภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง .....	49
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	55
	การดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	60
4	ผลการวิจัยและการอภิปรายผล .....	63
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	64
	การอภิปรายผล .....	67
5	สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ .....	73
	บรรณานุกรม .....	77
	ภาคผนวก .....	84
	ประวัติการศึกษา .....	94


  
**ศูนย์วิทยทรัพยากร**  
**จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**



รายการตารางประกอบ

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามโรงพยาบาล .....	49
2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ .....	50
3	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุราชการ .....	50
4	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษา .....	51
5	สถานภาพสมรสของกลุ่มตัวอย่าง .....	52
6	อิทธิกรเงิน เดือนปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง .....	53
7	ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง .....	54
8	ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำกับความพึงพอใจในงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก .....	64
9	การเปรียบเทียบความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงาน ระหว่างพยาบาลหัวหน้าตึกกับพยาบาลประจำตึก .....	65
10	ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึก กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก .....	66

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย