

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กองสถิติพยากรณ์ชีพ, สถิติสาธารณสุข. กรมส่งเสริมสาธารณสุข, กระทรวงสาธารณสุข, มีนาคม, 2520. (ยังไม่พิมพ์เผยแพร่)

คณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาลูกแตกนพยาบาล. รายงานการวิจัยปัญหาการขาดแคลนนพยาบาล. พระนคร : สำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ, 2512.

จารุวรรณ เสวกวรรณ. "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษามัธยมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518. (อัครสำเนา)

จรัญ จันทลักษณ์. "วิธีวิเคราะห์และวางแผนงานวิจัย," สถิติ. พระนคร : โรงพิมพ์ประเสริฐศิริ, 2513.

เดชา แก้วชาญศิลป์. สวัสดิการข้าราชการไทย, คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2513.

นพรัตน์ ฉลาพิบูลย์. "ประชากรแห่งโลก," ประมวลการประชุมพยาบาลนานาชาติ ครั้งที่ 5, ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (27 - 30 ตุลาคม, 2518), 158 - 170.

นงคราญ ผาสุข. "ความคิดเห็นของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษามัธยมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

นิตย์ สัมภาษณ์. "แนวความคิดเกี่ยวกับการจูงใจ : ความปรารถนากับความพลาดหวัง,"
บรรณสาร สทพ., 8 (พฤษภาคม - มิถุนายน, 2519), 5 - 12.

บัณฑิตวิทยาลัย. คู่มือการเขียนวิทยานิพนธ์ พ.ศ.2517. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สมมาคม
สังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, 2517.

บ. ทวีบุตร. "แล้วเขาจะทนอยู่ได้อย่างไรกัน," วารสารข้าราชการ, 21 (พฤศจิกายน,
2519), 65.

ประคอง อินทรสมบัติ. "ความคิดเห็นของพยาบาลต่อการไปประกอบอาชีพต่างประเทศ."
วิทยานิพนธ์ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2515. (อัครสำเนา)

ประภา ถิรพันธ์. "การจัดสวัสดิการของกรมตำรวจ." วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะรัฐ-
ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2510. (อัครสำเนา)

ประสาน บุญยพรรณนีย์, พ.อ. "การเสริมสร้างสมรรถภาพบุคคลที่ทำการพยาบาล
ในกองทัพบก." วิทยานิพนธ์ วิทยาลัยการทัพบก, 2513. (พิมพ์คัด)

เพ็ญศรี ชูไข. "การศึกษาเปรียบเทียบขวัญของอาจารย์พยาบาลในมหาวิทยาลัย
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค." วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518. (อัครสำเนา)

เพ็ญศรี วายวานนท์. "วงจรแห่งความเสื่อมของข้าราชการ," วารสารข้าราชการ,
22 (สิงหาคม, 2519), 64 - 65.

ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ 2 : วัฒนาพานิช, 2517.

ยงค์ วัชรคุปต์, พ.อ. "การจูงใจในการบริหารงานโรงพยาบาลอานันทมหิดล."
วิทยานิพนธ์ วิทยาลัยการทัพบก, 2512. (พิมพ์คัด)

- เยาวลักษณ์ เลาหะจินคา. "สภาพความพึงพอใจงานและความตั้งใจที่ทำงานอยู่ต่อไป หรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519. (อัครสำเนา)
- ละม่อม ศรีจันทร์พันธุ์. "สภาพการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลขนาดใหญ่ระดับกองในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา - ชลบุรี." วิทยานิพนธ์ปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, 2511. (พิมพ์ดีด)
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริการงานบุคคลแบบใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2519.
- สังวร (นามแฝง). "ระบบข้าราชการทำให้ข้าราชการหย่อนสมรรถภาพจริงหรือ," วารสารข้าราชการ, 20 (พฤศจิกายน, 2518), 26.
- สมาน รังสิโยภักดิ์. "เงินเดือนข้าราชการ," วารสารข้าราชการ, 21 (พฤศจิกายน, 2519), 10.
- สม ศารทูลหัต, พ.อ. "การพิจารณาโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า." วิทยานิพนธ์วิทยาลัยการทัพบก, 2512. (พิมพ์ดีด)
- สุปราณี เสนาคิสัย. "เหตุที่ทำให้เกิดความพอใจหรือไม่พอใจในสภาวะการทำงาน ของพยาบาล ประจำการในโรงพยาบาลแห่งหนึ่งในประเทศไทย," วารสารพยาบาล, 22 (ตุลาคม, 2516), 265 - 269.
- สมาน หัชยกุล, พ.อ. "การเสริมสร้างกำลังพลนางพยาบาลในกองทัพบก." วิทยานิพนธ์ วิทยาลัยการทัพบก, 2513. (พิมพ์ดีด)

- สุขศรี บุรณะกนิษฐ. "การสำรวจบริการศุภพยาบาลที่ได้รับในโรงเรียนพยาบาล." วิทยานิพนธ์ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2514 (อัครสำเนา)
- สมศรี ณ ระนอง. "ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับวิชาชีพ." วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2515. (อัครสำเนา)
- สมศิริ ทับแสง. "สวัสดิการของศุภพยาบาลในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท คณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2518. (พิมพ์ดีด)
- เอนก เขียวดาว. "การบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการในมหาวิทยาลัย," วารสารข้าราชการ, 21 (พฤษภาคม, 2519), 66.
- อ่าลอง กลศาสตร์เสนีย์, พล.ร.ต. "เงินเดือนข้าราชการทหารยังต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน," ยุทธโฆษ, 87 (มีนาคม, 2519), 11.
- อรุณ ภัทธรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2517.
- อุษา ชัชวาลย์. "การทำงานในสภาพที่ไม่พึงพอใจ," วารสารข้าราชการ, 2 (เมษายน, 2514), 46 - 47.
- อลิสา พงษ์อมรพรหม. "การศึกษาเปรียบเทียบขวัญของพยาบาลในสถาบันที่มีผู้บริหารงานอยู่ในวิชาชีพพยาบาล กับผู้บริหารงานอยู่นอกวิชาชีพพยาบาล." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519. (อัครสำเนา)

- Allen, Louis A. Management and Organization. New York : McGraw-Hill Book Co., 1958.
- Applewhite, Phillip B. Organization Behavior, New Jersey : Englewood Cliffs, Prentice-Hall Inc., 1975.
- Beach, Dale S. Personnel : The Management of People at Work. New York : The Macmillan Co., 1971.
- Badgley, Robin F. "Health Worker Strikes : Social and Economic Bases of Conflict," Nursing Digest, 6 (Fall, 1976), 7-9.
- Benton, Douglas A. and White, Harold C. "Satisfaction of Job Factors for Registered Nurses," Staffing : A Journal of Nursing Administration, Massachusetts, Contemporary Publishing, Inc., 1974.
- Calhoun, Scott. Director of Staffing, Washington Hospital Center, Personal Letter. February 4, 1977.
- Dixon, Wilford J. and Massay, Frank J. Introduction to Statistical Analysis. Tokyo : Tosho Printing Co., Ltd., 1951.
- Flipppo, Edwin B. "Incentive Compensation-Man," Principles of Personnel Management. New York : McGraw-Hill Book Co., 1971.
- Ferguson, Geore A. Statistical Analysis in Psychology and Education. 2nd ed., New York : McGraw-Hill Book Co., 1959.

- Graves, Helen Hope. "Can Nursing Shed Bureaucracy.?"
American Journal of Nursing, 73(March, 1971), 491-494.
- Garrett, Henry E. Statistics in Psychology and Education.
New York : David McKay Company, Inc., 1967.
- Harwell, Edward M. Personnel Management and Training. New
York : Store Publishing Corporation, 1969.
- Koontz, Harold and Donnel, Cyril O. Principle of Management.
New York : McGraw-Hill Book Co., 1968.
- Longest, Beaufort B. "Job Satisfaction for Registered Nurses
in the Hospital Setting," Journal of Nursing Admini-
stration, 4(May-June, 1974), 46-52.
- Mack, Harold "Some Lessons in Motivation," Supervisory
Management, 21(August, 1976), 2.
- Maryo, Joann S. and Lasky, Julian J. " A Work Satisfaction
Survey Among Nurse," American Journal of Nursing,
59(April, 1959), 501-503.
- McCarthy, Rosmary T. Colonel, ANC., D.N.Sc., FAAN, Department
of the Army, Office of Surgeon General, Washington,
D.C. Letter. January 28, 1977.
- McGrigor, Douglas M. The Human Relations and Organization
Behavior : Reading and Comments. New York : McGraw-
Hill Book Co., 1969.

- McGlosky, Joane Comi. "What Rewards will Keep Nurses on the Job ?" American Journal of Nursing, 75(April,1975), 600-602.
- Maslow, A.H. Motivation and Personality. New York : Harper and Row, 1968.
- Nahm, Helen. "Job Satisfaction in Nursing," American Journal of Nursing, 60(December, 1940), 1389-1392.
- Nicholes, Glennadee A. "Job Satisfaction and Nurse's Intentions to Remain with or to leave an Organization," Nursing Research, 20(1971), 218-228.
- Northcott, C.H. Personnel Management Principles and Practice. 4th ed., New York : Philosophical Library Inc., 1960.
- Roongsuwan, Charoonsri. "Reasons Nurses Leave Thailand to Work in the United States," Unpublished Master's Investigative Study, Boston : School of Nursing, Boston University, 1969.
- Schenk, Katherine N. "A Measure of Faculty Morale," Nursing Research, 16(March-April, 1970), 135-139.
- Tucker, Susan M. and Others. Patient Care Standard. Saint Louis : The C.V.Mosby Co., 1975.
- Wethous, Hepner Boyor. Personnel Administration and Labor Relation in Health Care Faccilities. Saint Louis : The C.V.Mosby Co., 1969.

Yoder, Dale. Personnel Principles and Policies. Tokyo :

Prentice Hall Inc., Marusan Co., Ltd., 1959.

Zalesnik, Abraham and Others. Motivation, Productivity and

Satisfaction of Workers. New York : Harper and Row,

1958.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถิติใช้ในการวิจัย

1. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พีร์สัน (Pearson's Product Moment Coefficient) คำนวณจากสูตร¹

$$r_{II} = \frac{2r_{\frac{1}{2} II}}{1+r_{\frac{1}{2} II}}$$

r_{II} = ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งหมด

$r_{\frac{1}{2} II}$ = ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรวมในข้อคู่และข้อคี่

ก่อนคำนวณหาค่า r_{II} ต้องคำนวณหาค่า $r_{\frac{1}{2} II}$ ก่อน โดยใช้สูตร

$$r_{\frac{1}{2} II} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{(N \sum X^2 - (\sum X)^2) [(N \sum Y^2) - (\sum Y)^2]}}$$

2. คะแนนเฉลี่ย (Arithmetic Mean) คำนวณจากสูตร²

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ \bar{X} = ค่าคะแนนเฉลี่ย

¹ Henry E. Garrett, Statistic's in Psychology and Education

(New York : David McKay Company, Inc., 1967), p. 339.

²

Ibid. p. 27.

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ³ คำนวณจากสูตร

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum X^2}{N} - \left(\frac{\sum X}{N}\right)^2}$$

เมื่อ S.D. = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

X^2 = ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง

N = แทนจำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

4. การทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน (Variance, σ^2) ของตัวอย่าง ทั้งสองหรือทดสอบว่า $\sigma_1^2 = \sigma_2^2$ หรือไม่ โดยใช้การทดสอบค่า F (F - Test) โดยมีอันดับขั้นตอนดังนี้

4.1 ตั้งสมมติฐาน $H_0 : \sigma_1^2 = \sigma_2^2$

4.2 $F = \frac{S_1^2}{S_2^2}$ เมื่อ $(S_1^2 > S_2^2)$ ⁴

Degree of Freedom = $n_1 - 1, n_2 - 1$

4.3 ถ้า F ที่ได้จากการคำนวณน้อยกว่า F จากตาราง ที่ระดับความ มีนัยสำคัญที่กำหนดให้ ณ ชั้นแห่งความเป็นอิสระทั้งสอง หมายความว่า ผลการทดสอบ ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น ตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน ใช้ การทดสอบค่า t (t-Test) ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{SP \sqrt{\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2}}}$$

$$df = n_1 + n_2 - 2$$

$$S^2_P = \frac{(n_1 - 1) S_1^2 + (n_2 - 1) S_2^2}{n_1 + n_2 - 2}$$

³ Ibid., p. 53.

⁴ Wilford J. Dixon and Frank J. Massey, Introduction to Statistical Analysis (Tokyo : Tosho Printing Co., Ltd., 1951), p. 110.

⁵ Ibid., p. 116.

4.4 ถ้า F ที่ได้จากการคำนวณมากกว่า F จากตาราง ที่ระดับความ
มีนัยสำคัญที่กำหนดให้ ณ ชั้นแห่งความเป็นอิสระทั้งสอง หมายความว่า ผลการทดสอบ
มีนัยสำคัญ แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองไม่ได้มาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน
ใช้การทดสอบค่า t (t - Test) วิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2/n_1 + S_2^2/n_2}{\left(\frac{S_1^2/n_1 + S_2^2/n_2}{n_1+1} + \frac{S_2^2/n_2}{n_2+1}\right)^2}}}$$

Degree of Freedom = $\frac{\left(\frac{S_1^2/n_1}{n_1+1} + \frac{S_2^2/n_2}{n_2+1}\right)^2}{\left(\frac{S_1^2/n_1}{n_1+1} + \frac{S_2^2/n_2}{n_2+1}\right)^2} - 2$

เมื่อ t	=	อัตราส่วนวิกฤติ
\bar{X}_1	=	ค่าคะแนนเฉลี่ยของข้อมูลชุดที่ 1
\bar{X}_2	=	ค่าคะแนนเฉลี่ยของข้อมูลชุดที่ 2
S_1	=	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลชุดที่ 1
S_2	=	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลชุดที่ 2
n_1	=	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจของข้อมูลชุดที่ 1
n_2	=	จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจของข้อมูลชุดที่ 2

5. วิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance) เพื่อทดสอบ
ความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของประชากร (พยาบาล) มากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไป
โดยใช้ เอฟ - เทสต์ (F-Test) ⁷ ดังนี้

⁶
Ibid., p. 119.

⁷
George A. Ferguson, Statistical Analysis in Psychology and Education (2nd ed., New York : McGraw-Hill Book Co., 1959), pp. 289-292.

Source of Variation	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	k-1	$SS_b = \frac{T^2}{n_j} - \frac{T^2}{N}$	$MS_b = SS_b/k-1$	$\frac{MS_b}{MS_w}$
ภายในกลุ่ม	N-k	$SS_w = \sum_{ij} X^2 - \frac{T^2}{n_j}$	$MS_w = SS_w/N-k$	
รวมทั้งทุก	N-1	$SS_t = SS_b + SS_w$	$MS_t = SS_t/N-1$	

- เมื่อ
- df = ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
 - k = จำนวนกลุ่ม
 - n = จำนวนตัวอย่างภายในกลุ่ม
 - SS = ค่าผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
 - SS_b = ผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 - SS_w = ผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองภายในกลุ่ม
 - MS = ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ย
 - MS_b = ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ยระหว่างกลุ่ม
 - MS_w = ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ยภายในกลุ่ม

6. Duncan's New Multiple Range Test

วิธีหาจำนวนคู่เปรียบเทียบความแตกต่าง

$$\text{จำนวนคู่} = \frac{k!}{(k-2)!2!}$$

โดย $k = \text{จำนวนกลุ่ม}$

6.1 ค่าขนาด $S_{\bar{X}}$

$$S_{\bar{X}} = \sqrt{\frac{\text{error mean square}/r}{r}}$$

$r = \text{จำนวนซ้ำในแต่ละกลุ่ม}$

โดยมี error df = N-k เปิดค่า Significant studentized ranges (SSR) ที่ $\alpha = 0.05$, ค่า $p = 2$ ถึง k

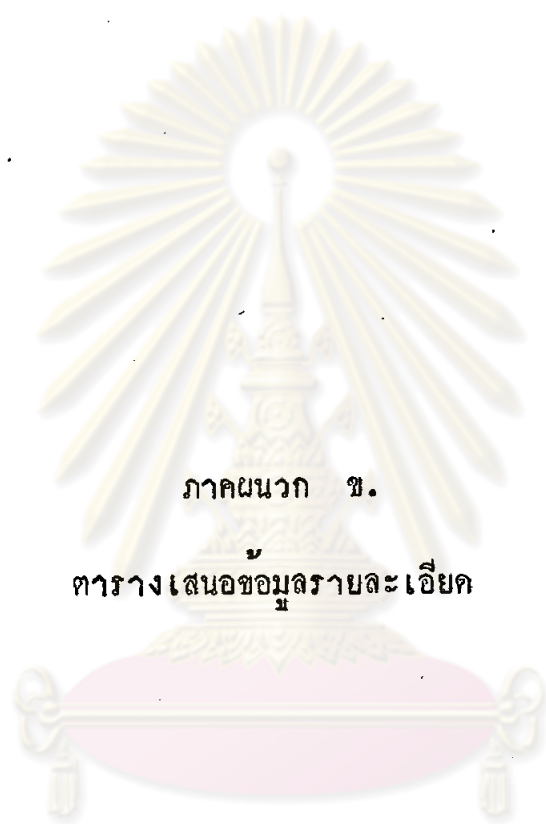
6.2 หาก Least significant ranges (LSR)

$$LSR = SSR (S_{\bar{X}})$$

6.3 ลำดับค่าเฉลี่ย โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากต่ำไปหาสูง

6.4 การเปรียบเทียบ ให้เริ่มจากค่าสูงกับค่าต่ำที่สุด กับรองต่ำสุด และถัดไปเรื่อย ๆ จนถึงกับรองสูงสุด แล้วเปรียบเทียบ รองสูงสุดกับต่ำสุดกับรองต่ำสุดเรื่อย ๆ ไปจนถึงกับรอง และรองต่ำสุด ความแตกต่างนั้น เรียกว่า มีนัยสำคัญ ถ้าสูงกว่าค่า LSR ที่เปรียบเทียบ ยกเว้นกรณีค่าเฉลี่ยในระยะห่างกว่า ซึ่งรวมความแตกต่างนั้นไว้จะพิสูจน์ออกมาว่า ไม่นัยสำคัญก่อน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข.

ตารางเสนอขอมูลรายละเอียด

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1 เรียงลำดับความสำคัญของสวัสดิการในโรงพยาบาล จากค่าเฉลี่ยที่มากที่สุด (จากอันดับ 1 ถึง 15) ตามความคิดเห็นของพยาบาลในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหมและทบวงมหาวิทยาลัย

ข้อที่	รายการ	สวัสดิการ						คะแนนเฉลี่ย
		I	II	III	IV	V	VI	
16	มีห้องพักสำหรับเข้ารับการรักษาพยาบาล	X						5.66
15	ได้รับการช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลโดยไม่คิดมูลค่า	X						5.60
14	บริการตรวจสุขภาพเป็นพิเศษให้แก่พยาบาลที่ทำงานในหน่วยงานที่เสี่ยงต่อการติดโรค	X						5.55
17	ครอบครัว (สายตรง) ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล	X						5.55
13	บริการตรวจสุขภาพให้เป็นประจำทุกปี $\frac{1}{2}$ ปี	X						5.49
24	ได้รับเงินชดเชยเวรบาย - ดึก ทบวง ม.		X					5.48
48	จะได้ค่าเห็นจหรือบ้านญาติเมื่อออกจากราชการแล้ว			X				5.43
34	ได้ทำงานตรงตามสาขาวิชาที่เรียนมา			X				5.40
40	ผู้บังคับบัญชาโดยตรงตามสายงานคือหัวหน้าพยาบาล			X				5.37
23	มีการปรับปรุงเงินเดือนตามค่าครองชีพทุกปี		X					5.33
56	จัดการอบรมเพื่อฟื้นฟูและเพิ่มเติมความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็นประจำ				X			5.33
29	ให้ได้รับแจกยาคัด เครื่องแบบปฏิบัติงานทุกปี		X					5.33
39	จัดให้มีการประชุมพิเศษก่อนการปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่หรือหน่วยงานใหม่			X				5.32
53	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ไปศึกษาทำงานเมื่อมีโอกาส					X		5.32
64	จัดบริการที่อยู่ให้เพียงพอและเหมาะสม					X		5.32

ตารางที่ 2 เรียงลำดับความสำคัญจากน้อยลงมาน้อยที่สุด 15 อันดับหลังสุดของค่าเฉลี่ย ตามความคิดเห็น ของพยาบาลในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวง กลาโหมและทบวงมหาวิทยาลัย

ข้อที่	รายการ	สวัสดิการ						คะแนนเฉลี่ย
		I	II	III	IV	V	VI	
49	สภาพการทำงานส่งเสริมให้ได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น				X			4.99
27	หน่วยงานสนับสนุนให้หารายได้พิเศษนอกเวลา	X						4.99
63	จัดบริการห้องสมุด ข่าวสาร สิ่งพิมพ์ ฯลฯ ทั้งด้านสารคดีและนวนิยาย					X		4.97
45	ได้รับการยกย่อง ชมเชย ให้เกียรติในความสามารถทางหน้าที่การงาน			X				4.91
60	ส่งเสริมให้มีการจัดงานรื่นเริง พบปะสังสรรค์ในโอกาสอันควรระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน					X		4.89
74	บริการร้านเสริมสวยในบริเวณโรงพยาบาล						X	4.88
36	ได้รับทราบนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ ของหน่วยงาน			X				4.87
46	มีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่การงานในปัจจุบัน				X			4.86
68	มีบริการรถรับ - ส่ง ของโรงพยาบาล						X	4.84
35	ได้รับความพอใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้			X				4.83
32	มีเครื่องมือ เครื่องใช้อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพียงพอ			X				4.82
21	ได้รับเงินเดือน เท่ากับผู้ที่ทำงานในสถาบันอื่นซึ่งอยู่ระดับเดียวกัน		X					4.82
62	จัดให้มีวิทยุ โทรทัศน์ และการแสดง					X		4.80
67	จัดให้มีการทัศนศึกษาร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว					X		4.78

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อที่	รายการ	สวัสดิการ						คะแนนเฉลี่ย
		I	II	III	IV	V	VI	
59	จัดและส่งเสริมให้มีการแข่งขันและเล่นกีฬา ภายในหน่วยงาน					X		4.73

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 สวัสดิการขอที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามความถี่เห็นของพยาบาลในสังกัดกระทรวงกลาโหมและแพทยมหาวิทยาลัยของรัฐ

คำที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับมีนัยสำคัญ	
			.05	.01
I	17	ครอบครัว (สายตรง) ของท่านไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล	X	
	18	ได้รับความพอใจในบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลจัดให้		X
	19	จัดให้มีเวลาพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน <i>วัน</i>		X
II	21	ได้รับเงินเดือนเท่ากับผู้ที่ทำงานในสถาบันอื่นซึ่งอยู่ระดับเดียวกัน	X	
	25	ได้รับเงินชดเชยค่าล่วงเวลา	X	
	26	ได้รับรายได้จากการทำงานเพียงพอกับการครองชีพ		X
	27	หน่วยงานสนับสนุนให้หารายได้พิเศษนอกเวลา	X	
III	31	จำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลในหน่วยงานสมคูลย์กับปริมาณงาน	X	
	32	มีเครื่องมือเครื่องใช้อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพียงพอ		X
	46	มีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านในปัจจุบัน	X	
IV	49	สภาพการทำงานของท่านส่งเสริมให้ได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น		X
V	59	จัดและส่งเสริมให้มีการแข่งขันและเล่นกีฬาภายในหน่วยงาน		X
	68	มีบริการรถรับ - ส่ง ของโรงพยาบาล	X	

ตารางที่ 4 สวัสดิการข้อที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามความคิดเห็นของพยาบาลที่อายุ 20 - 35 ปี และ 35 ปีขึ้นไป

ค่านที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
I	13	บริการตรวจสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็นประจำทุกปี	X	
	15	ได้รับการช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแห่งนี้โดยไม่คิดมูลค่า	X	
	19	จัดให้มีเวลาพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน	X	
II	22	มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามลักษณะอาชีพ	X	
	23	มีการปรับปรุงเงินเดือนตามค่าครองชีพทุกปี		X
	24	ได้รับเงินชดเชยเวรบาย - คึก		X
	30	การเดินทางไปราชการ ทางราชการออกค่าใช้จ่ายค่าเดินทางและที่พัก	X	
III	31	จำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลในหน่วยงานสมคูลย์กับปริมาณงาน	X	
	34	ได้ทำงานตรงตามสาขาวิชาชีพที่เรียนมา		X
	37	ได้รับการมอบหมายงานตามสัดส่วนที่เหมาะสมและยุติธรรม		X
	38	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและหาทางป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดจากการติดโรคแก่พยาบาล		X
IV	49	สภาพการทำงานของท่านส่งเสริมให้ได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น	X	
	51	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นรายบุคคล	X	
	52	ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานประจำปี	X	

ตารางที่ 4 (ต่อ)



คานที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
V	54	อนุญาตให้ลาศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัวตามความจํางค้	X	
	60	ส่งเสริมให้มีการจัดงานรื่นเริง พบปะสังสรรค์ในโอกาสอันควรระหว่างบุคคลากรในหน่วยงาน		X
	62	จัดให้มีวิทยุ โทรทัศน์ และการแสดงดนตรี ฯลฯ เพื่อการบันเทิงและพักผ่อนเป็นครั้งคราว		X
	63	จัดบริการห้องสมุดข่าวสาร สิ่งพิมพ์ ฯลฯ ทั้งทางคานสารคดีและนวนิยาย		X
	64	จัดบริการที่อยู่อาศัยให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเพียงพอและเหมาะสม		X
	66	มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีเพียงพอและเหมาะสม	X	
	67	จัดให้มีการทัศนจรร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว	X	

ศูนย์วิทยุทัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 สวัสดิการข้อที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามความคิดเห็นของพยาบาลที่มีสถานภาพโสดและสมรส

คานที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
III	34	ได้ทำงานตรงตามสาขาวิชาชีพที่เรียนมา	X	
	48	จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญเมื่อออกจากราชการแล้ว	X	
V	61	จัดให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	X	
VI	68	มีบริการรถรับ - ส่ง ของโรงพยาบาล	X	
	72	บริการฌาปนกิจ	X	

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 สวัสดิการข้อที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามความคิดเห็นของพยาบาลที่มีอายุราชการ 1 - 10 ปี และ 11 - 20 ปี

ด้านที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
I	13	บริการตรวจสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็นประจำทุกปี	X	
	15	ได้รับการช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแห่งนี้โดยไม่คิดมูลค่า		X
	19	จัดให้มีเวลาพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน	X	
II	24	ได้รับเงินชดเชยเวรบาย - คิก		X
	30	การเดินทางไปราชการ ทางราชการออกค่าใช้จ่ายค่าเดินทางและที่พัก		X
V	62	จัดให้มีวิทยุ โทรทัศน์และการแสดงดนตรี ฯลฯ เพื่อการบันเทิงและพักผ่อนเป็นครั้งคราว		X
	63	จัดบริการที่อยู่อาศัยให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเพียงพอและเหมาะสม	X	
	64	จัดบริการห้องสมุด ข่าวสาร สิ่งพิมพ์ ฯลฯ ทั้งด้านสารคดี และนวนิยาย	X	

ตารางที่ 7 สวัสดิการข้อที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ตามความคิดเห็นของพยาบาลที่มีวุฒิทางการศึกษาค่ากว่าปริญญาตรีและปริญญาตรีขึ้นไป

ค้ำที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
I	13	บริการตรวจสอบสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็นประจำทุกปี	X	
	14	บริการตรวจสอบสุขภาพเป็นพิเศษให้แก่พยาบาลที่ทำงานในหน่วยงานที่เสี่ยงอันตรายต่อการติดโรค		X
	15	ได้รับการช่วยเหลือค่านการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแห่งนี้โดยไม่คิดมูลค่า		X
	17	ครอบครัว (สายตรง) ของท่านไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล		X
	18	ได้รับความพอใจในบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลจัดให้	X	
	19	จัดให้มีเวลาพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน		X
II	22	มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามลักษณะอาชีพ	X	
	24	ได้รับเงินชดเชยเวรบาย - ดึก		X
	29	ได้รับบริการอาหารฟรี หรือได้รับค่าอาหารจากโรงพยาบาลในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่	X	
	30	การเดินทางไปราชการทางราชการออกค่าใช้จ่ายค่าเดินทางและที่พัก		X
III	36	ได้รับทราบนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของหน่วยงานแห่งนี้	X	
	39	จัดให้มีการประเมินทัศนคติก่อนการปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่หรือหน่วยงานใหม่แก่พยาบาลทุกคน		X

ตารางที่ 7 (ต่อ)

คํานที่	ข้อที่	สวัสดิการ	ระดับที่มีนัยสำคัญ	
			.05	.01
	48	จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญเมื่อออกจากราชการแล้ว	X	
IV	58	ได้รับโอกาสหมุนเวียนกันไปฟังการประชุมทางวิชาการ สม่ำเสมอ		X
V	59	จัดและส่งเสริมให้มีการแข่งขันและเล่นกีฬาภายในหน่วย งาน	X	
	63	จัดบริการห้องสมุดข่าวสาร สิ่งพิมพ์ ฯลฯ ทั้งทางคําน สารคดี และนวนิยาย	X	
	65	บริการคํานสุขภาพ สิ่งแวดล้อมจัดให้มีน้ำดื่ม น้ำใช้ ห้องนํ้า และห้องส้วม ถูกสุขอนามัย		X
	66	มีวันหยุดพักผ่อนประจำปีเพียงพอและเหมาะสม	X	
VI	69	จัดบริการอาหารแบบช่วยตนเองให้หน่วยงานด้วยราคาถูก		X

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคที่ 3 ข้อมูลด้านความต้องการของพยาบาล เกี่ยวกับสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจาก
บริการที่ได้รับและควรได้รับ

ตารางที่ 8 ความต้องการเกี่ยวกับการครองชีพ

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด กระทรวงกลาโหม		โรงพยาบาลสังกัด ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปรับปรุงอัตราเงินเดือนพยาบาลให้สูงขึ้น	143	24.07	145	19.86
สนับสนุนให้มีรายได้พิเศษนอกเวลา	86	14.48	94	12.88
จัดตั้งเงินทุนสงเคราะห์พยาบาลที่ขาดแคลน	73	12.30	92	12.60
ตามความจำเป็น				
ให้มีบริการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าราคาถูก	62	10.43	89	12.19
บริการสินค้าเงินผ่อนโดยไม่คิดดอกเบี้ยในวงเงิน	60	10.10	83	11.37
จำกัด				
บริการอาหารสะอาดสะดวกฟรีหรือราคาขอมเยา	83	13.97	110	15.07
จัดอาหารเฉพาะเป็นพิเศษแก่เวรบาย - ดึก	78	13.13	112	15.30
อื่น ๆ	9	1.52	5	0.68
รวม	594	100	730	100

ตารางที่ 9 ความต้องการเกี่ยวกับที่พักอาศัย

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด		โรงพยาบาลสังกัด	
	กระทรวงกลาโหม		ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ที่พักในหอพักเป็นสัดส่วนในบริเวณโรงพยาบาล	103	30.38	117	27.27
ห้องชุดให้เช่าในบริเวณโรงพยาบาล	21	6.19	24	5.59
บ้านพักส่วนตัวในบริเวณโรงพยาบาล	53	15.63	46	10.72
บ้านเช่าที่ไกลและสะดวกในการเดินทางมาทำงาน	35	10.32	58	13.52
บริการเช่าซื้อ บ้าน ที่ดิน	64	18.88	98	22.84
เงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้าน	47	13.86	75	17.48
อื่น ๆ	16	4.72	11	2.56
รวม	339	100	429	100

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ความต้องการเกี่ยวกับการเดินทาง

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด		โรงพยาบาลสังกัด	
	กระทรวงกลาโหม		ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ให้มีรถรับส่ง ส่งเป็นจุด ๆ ตามเส้นทางสายต่าง ๆ ฟรี	85	31.83	74	22.15
ให้มีรถรับ - ส่ง เป็นจุด ๆ ตามเส้นทางเสียค่าโดยสารราคาถูกเก็บเป็นรายเดือน	58	21.72	73	21.85
ขายน้ำมันราคาถูก	53	19.85	67	20.05
บริการให้ยืมรถหรือให้เช่าเพื่อใช้ธุรกิจส่วนตัว	33	12.36	57	17.06
บริการติดต่อคาร์ตโดยสารประจำทางราคาพิเศษ	38	14.23	62	18.56
อื่น ๆ	-	-	1	0.30
รวม	267	100	334	100

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 ความต้องการบริการช่วยเหลือเพื่อแบ่งเบาภาระ

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด		โรงพยาบาลสังกัด	
	กระทรวงกลาโหม		ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บริการรับเลี้ยงบุตรของพยาบาลในเวลาปฏิบัติงาน	64	36.99	104	44.83
บริการซักรีดเครื่องแบบฟรีหรือคิดค่าบริการ	107	61.85	128	55.17
ราคาถูก อื่น ๆ	2	1.16	-	-
รวม	173	100	232	100

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 ความต้องการเกี่ยวกับการเพิ่มเติมความรู้ความสามารถ

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด		โรงพยาบาลสังกัด	
	กระทรวงกลาโหม		ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ที่กำลังปฏิบัติ	123	33.04	130	27.31
สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีใน ประเทศ	65	17.47	105	22.06
สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ต่าง ประเทศ	68	12.28	63	13.23
สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาโท ใน ประเทศ	58	15.59	94	19.74
สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาโท ต่าง ประเทศ	53	14.28	73	15.33
อื่น ๆ	5	1.34	11	2.31
รวม	372	100	476	100

ตารางที่ 13 ความต้องการเกี่ยวกับบริการเพิ่มเติมอื่น ๆ

ความต้องการ	โรงพยาบาลสังกัด กระทรวงกลาโหม		โรงพยาบาลสังกัด ทบวงมหาวิทยาลัย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ให้จ่ายเงินเดือนทุก 2 สัปดาห์	24	9.60	43	12.21
ให้มีบริการและค่าปรึกษาหารือทาง วิชาการกฎหมาย	70	28.00	95	26.99
จัดที่พักชั่วคราวสำหรับพยาบาล ที่อยู่นอกเขตโรงพยาบาล	89	35.60	118	33.52
เปลี่ยนชั่วโมงปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น อื่น ๆ	65	26.00	92	26.13
รวม	250	100	352	100

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ค.

ตัวอย่างแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนกวิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์

มีนาคม 2520

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาล

เนื่องด้วย ร้อยเอกหญิง อัสนี้อย์ เสาวภาพ นิสิตแผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จะวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท เรื่อง "ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับสวัสดิการในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหมและทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ในเขตกรุงเทพมหานคร"

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติให้ ร้อยเอกหญิง อัสนี้อย์ เสาวภาพ นำแบบสอบถามมาให้พยาบาลที่ได้รับเลือกตอบ สำหรับการส่งแบบสอบถามและเก็บรวบรวมนั้น ร้อยเอกหญิง อัสนี้อย์ เสาวภาพ จะเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเอง

ขอขอบพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ของท่าน ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ผลาพิบูลย์)

หัวหน้าแผนกวิชาพยาบาลศึกษา

แบบสอบถาม

ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับสวัสดิการในโรงพยาบาล
สังกัดกระทรวงกลาโหมและทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐในเขตกรุงเทพมหานคร



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เลขที่วิจัย

กุมภาพันธ์ 2520

เรื่อง ขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม

เรียน ผู้กรอกแบบสอบถาม

ด้วยข้าพเจ้า นิสิตปริญญาโท แผนกวิชาพยาบาลศึกษา สาขาบริหารการพยาบาล คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะทำการศึกษาและวิจัย เรื่อง "ความคิดเห็นของพยาบาลเกี่ยวกับสวัสดิการในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม และทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐในเขตกรุงเทพมหานคร" เพื่อใช้ในการจัดทำวิทยานิพนธ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้ออกความคิดเห็นดังกล่าว ซึ่งจะเป็นแนวทางให้ผู้บริหารทางคณาการพยาบาล นำไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานด้านสวัสดิการในโรงพยาบาล ฉะนั้น จึงใคร่ขอได้โปรดกรอกแบบสอบถามให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด โดยแบบสอบถามจะมีทั้งสิ้น 18 หน้า แบ่งเป็น 3 ภาค คือ

- ภาคที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
- ภาคที่ 2 ข้อมูลด้านบริการสวัสดิการที่ได้รับและความคิดเห็น
- ภาคที่ 3 ข้อมูลด้านความต้องการของท่านเกี่ยวกับสวัสดิการเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามนี้ โดยข้าพเจ้าขอรับรองว่าความคิดเห็นของท่านในครั้งนี้จะถือเป็นความลับ และขอขอบพระคุณท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอกหญิง

(อัสนีย์ เสาวภาพ)

นิสิตแผนกวิชาพยาบาลศึกษา

ภาคที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง

1. กรุณาอ่านคำถามให้ละเอียดก่อนตอบ
2. กรุณาตอบให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
3. โปรดตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย / ลงใน ที่ตรงกับความเป็นจริง กรณีอื่น ๆ โปรดระบุในช่องว่าง (----) ด้วย
4. ช่องรหัสไม่ต้องการกรอก เว้นไว้สำหรับผู้วิจัยเท่านั้น
5. กรุณาตอบเพียงคำตอบเดียว

ข้อ	ข้อความ	รหัส
1	<p>ท่านเป็นพยาบาลอยู่ในโรงพยาบาล</p> <p><input type="checkbox"/> พระมงกุฎเกล้า</p> <p><input type="checkbox"/> พระปิ่นเกล้า</p> <p><input type="checkbox"/> ภูมิพล</p> <p><input type="checkbox"/> รามาธิบดี</p> <p><input type="checkbox"/> ศิริราช</p>	
2	<p>ตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> พยาบาลประจำการ</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ช่วยหัวหน้าตึก</p> <p><input type="checkbox"/> หัวหน้าตึก</p> <p><input type="checkbox"/> ครูประจำตึก</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ตรวจการ</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>	

ข้อ	ข้อความ	รหัส
3	<p>ท่านทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้มา เป็นเวลาประมาณ</p> <p><input type="checkbox"/> 1 - 5 ปี</p> <p><input type="checkbox"/> 6 - 10 ปี</p> <p><input type="checkbox"/> 11 - 20 ปี</p> <p><input type="checkbox"/> มากกว่า 20 ปี</p>	
4	<p>อายุของท่านในปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> 20 - 35 ปี</p> <p><input type="checkbox"/> 35 ปี ขึ้นไป</p>	
5	<p>วุฒิการศึกษาเมื่อเริ่มเข้าทำงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ประกาศนียบัตร</p> <p><input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า</p> <p><input type="checkbox"/> ปริญญาตรี</p> <p><input type="checkbox"/> ปริญญาโท</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>	
6	<p>วุฒิการศึกษาในปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> ประกาศนียบัตร</p> <p><input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า</p> <p><input type="checkbox"/> ปริญญาตรี</p> <p><input type="checkbox"/> ปริญญาโท</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>	

ข้อ	ข้อความ	รหัส
7	<p>สถานภาพการสมรส</p> <p><input type="checkbox"/> โสด</p> <p><input type="checkbox"/> คู่</p> <p><input type="checkbox"/> หม้าย</p> <p><input type="checkbox"/> หย่า</p> <p><input type="checkbox"/> แยกกันอยู่</p>	
8	<p>อัตราเงินเดือนเมื่อเริ่มเข้าทำงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 1,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 1,501 - 2,000 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 2,001 - 2,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 2,501 - 3,000 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 3,001 - 3,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 3,500 บาทขึ้นไป</p>	
9	<p>อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 1,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 1,501 - 2,000 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 2,001 - 2,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 2,501 - 3,000 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 3,001 - 3,500 บาท</p> <p><input type="checkbox"/> 3,500 บาทขึ้นไป</p>	

ข้อ	ข้อความ	รหัส
10	<p>ที่พักอาศัยในปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> หอพักของโรงพยาบาล<input type="checkbox"/> บ้านพักของโรงพยาบาล<input type="checkbox"/> บ้านของตนเอง<input type="checkbox"/> อาศัยคนอื่น<input type="checkbox"/> เช่า (เบิกเงินได้)<input type="checkbox"/> เช่า (เบิกเงินไม่ได้)<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	
11	<p>จำนวนบุคคลที่คอยอุปการะ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ไม่มี<input type="checkbox"/> 1 คน<input type="checkbox"/> 2 คน<input type="checkbox"/> 3 คน<input type="checkbox"/> 4 คน<input type="checkbox"/> 5 คน<input type="checkbox"/> มากกว่า 5 คน	
12	<p>ในระยะ 1 - 2 ปีข้างหน้า ท่านมีโครงการจะลาออกเพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ศึกษาคือ<input type="checkbox"/> แต่งงาน<input type="checkbox"/> ประกอบอาชีพอื่น<input type="checkbox"/> เปลี่ยนที่ทำงานแห่งใหม่<input type="checkbox"/> ไม่มีโครงการลาออก<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	

ภาคที่ 2 ข้อมูลด้านบริการสวัสดิการที่ได้รับและความคิดเห็น

คำชี้แจง

1. ภาคนี้แบบสอบถาม แบ่งเป็น 6 ด้าน

- 1.1 สุขภาพอนามัย
- 1.2 เศรษฐกิจส่วนบุคคล
- 1.3 ความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- 1.4 โอกาสก้าวหน้าและการศึกษาต่อ
- 1.5 สันทนาการ
- 1.6 สังคมสงเคราะห์

2. คำถามแต่ละข้อ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน โปรดตอบทั้ง 2 ส่วน

2.1 บริการสวัสดิการที่ท่านได้รับจริงจากโรงพยาบาล โปรดเขียน
เครื่องหมาย ลงใน ที่ท่านต้องการ
 ได้รับ ไม่ได้รับ

2.2 ระดับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการจัดบริการสวัสดิการที่ท่านควร
จะได้รับ โปรดเขียนเครื่องหมาย ล้อมรอบระดับคะแนนที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

3. ของรหัสไม่ต้องกรอกเว้นไว้สำหรับผู้วิจัยเท่านั้น

ตัวอย่าง

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน					รหัส	
		เห็นควย ที่สุด	เห็นควย อย่าง มาก	เห็นควย	ไม่เห็น ควย	ไม่เห็น ควย อย่าง มาก		ไม่เห็น ควย ที่สุด
01	เงินเดือนที่ได้รับสมคณลยกับ ปริมาณงานและหนาที่รับนิคชอบ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
02	ได้รับแจกผ้าตัดเครื่องแบบทุกปี <input checked="" type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	

จากตัวอย่างขอ 01

คำตอบส่วนที่ 1 หมายถึง ท่านได้รับเงินเดือนไม่สมมูลกับปริมาณงานและหน้าที่รับผิดชอบ

คำตอบส่วนที่ 2 แสดงความคิดเห็นของท่านว่า เห็นด้วยที่สุดกับการจัดเงินเดือนให้สมมูลกับปริมาณงานและหน้าที่รับผิดชอบ

จากตัวอย่างขอ 02

คำตอบส่วนที่ 1 หมายถึง ท่านได้รับผ้าตัดเครื่องแบบทุกปี

คำตอบส่วนที่ 2 แสดงความคิดเห็นของท่านว่า เห็นด้วยอย่างมาก กับการแจกผ้าตัดเครื่องแบบทุกปี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความถี่เห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
13	บริการตรวจสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาล เป็นประจำทุกปี <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
14	บริการตรวจสุขภาพเป็นพิเศษให้แก่พยาบาล ที่ทำงานในหน่วยงาน ที่เสี่ยงอันตรายต่อ การติดโรค <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
15	ใ้รับการช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาล จากโรงพยาบาลแห่งนี้โดยไม่คิดมูลค่า <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
16	มีห้องพักสำหรับเข้ารับการรักษาพยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
17	ครอบครัว (สายตรง) ของท่านไม่คง เสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
18	ใ้รับความพอใจในบริการรักษาพยาบาล ที่โรงพยาบาลจัดใ้ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
19	จัดใ้มีเวลาพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
20	ปริมาณงานและความรับผิดชอบ กับเงินเดือนที่ได้รับ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
21	ได้รับเงินเดือนเท่ากับผู้ที่ทำงานใน สถาบันอื่นซึ่งอยู่ระดับเดียวกัน <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
22	มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตาม ลักษณะอาชีพ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
23	มีการปรับปรับเงินเดือนตามค่าครองชีพ ทุกปี <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
24	ได้รับเงินชดเชยเวรเบา - คึก <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
25	ได้รับเงินชดเชยค่าล่วงเวลา <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
26	ได้รับรายได้จากการทำงานเพียงพอ กับการครองชีพ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
27	หน่วยงานสนับสนุนให้หารายได้พิเศษ นอกเวลา <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
28	ได้รับแจกผ้าตัดเครื่องแบบปฏิบัติงาน ทุกปี <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
29	ได้รับบริการอาหารฟรี หรือได้รับค่า อาหารจากโรงพยาบาลในขณะที่ปฏิบัติ หน้าที่ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
30	การเดินทางไปราชการ ทางราชการ ออกค่าใช้จ่าย ค่าเดินทางและที่พัก <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
31	จำนวนเจ้าหน้าที่พยาบาลในหน่วยงาน สอดคล้องกับปริมาณงาน <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
32	มีเครื่องมือเครื่องใช้อำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานเพียงพอ <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
33	ให้ความยุติธรรมในการจัดเวรปฏิบัติ งาน <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	
34	ไต่ทำงานตรงตามสาขาวิชาชีพที่ เรียนมา <input type="checkbox"/> ได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						ระดับ
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
35	ได้รับความพอใจที่ได้ทำงานใน โรงพยาบาลแห่งนี้ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
36	ใ้รับทราบนโยบายและระเบียบปฏิบัติ ต่าง ๆ ของหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
37	ใ้รับการมอบหมายงานตามสัดส่วน ที่เหมาะสมและยุติธรรม <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
38	ผู้บังคับบัญชาใ้ความสนใจและหาทาง ป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดจากการ ติดเชื้อแกพยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
39	จัดใ้มีการประชุมเ้ศกก่อนการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ใหม่หรือหน่วยงานใหม่แก พยาบาลทุกคน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
40	ผู้บังคับบัญชาใ้โดยตรงตามสายงานของ ท่าน คือ หัวหน้าพยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
41	มีอิสระในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่รับผิดชอบของพยาบาลแต่ละบุคคล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
42	แผนกพยาบาลได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ รับผิดชอบในตำแหน่งต่าง ๆ ชัดเจน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
43	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและส่งเสริม สวัสดิภาพของพยาบาลสม่ำเสมอ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
44	สัมพันธ์ภาพระหว่างท่านและผู้ร่วมงาน ในทีมสุขภาพเป็นไปอย่างดี <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
45	ใ้รับการยกย่อง ชมเชย ให้เกียรติ ในความสามารถทางหน้าที่การงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
46	มีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่การงาน ของท่านในปัจจุบัน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
47	ใ้รับความสนใจและให้ความช่วยเหลือ จากเพื่อนร่วมงานและบังคับบัญชาเมื่อ มีเรื่องเดือดร้อน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
48	จะใ้รับบำเหน็จหรือบำนาญเมื่อออก จากราชการแล้ว <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่างมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างมาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
49	สภาพการทำงานของท่านส่งเสริมให้ ใครรับความรุนแรงและประสบการณ์เพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
50	ใ้เลื่อนชั้นเงินเดือนมีละ 1 ชั้น ใน ปีที่มีสิทธิ์ขอขึ้นเงินเดือน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
51	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีเป็นรายบุคคล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
52	ผู้ที่ใ้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงิน เดือน 2 ชั้น ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติ งานประจำปี <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
53	ส่งเสริมและสนับสนุนใ้ไปศึกษา ดูงานเมื่อมีโอกาส <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
54	อนุญาตใ้ลาศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัว ตามความจ้งานงค <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
55	จัดหาหรือใ้ทุนแก่พยาบาล เพื่อ ศึกษาต่อทั้งในประเทศและนอก ประเทศตามความเหมาะสม <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
56	จัดการฝึกอบรมเพื่อฟื้นฟูและเพิ่มเติม ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่พยาบาลเป็น ประจำ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
57	เมื่อพยาบาลไปศึกษาต่อเพิ่มเติมแล้ว จะใ้รับการพิจารณาเกี่ยวกับ ตำแหน่งเงินเดือนตามความรู้ความ สามารถ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
58	ใ้โอกาสหมุนเวียนกันไปฟังการ ประชุมทางวิชาการสม่ำเสมอ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
59	จัดและส่งเสริมใ้มีการแข่งขันและ เล่นกีฬาภายในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
60	ส่งเสริมใ้มีการจัดงานรื่นเริง พบปะสังสรรค์ในโอกาสอันควร ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
61	จัดใ้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมี สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความต้องการของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
62	จัดให้มี วิทยุ โทรทัศน์ และการ แสดงดนตรี ฯลฯ เพื่อการบันเทิง และพักผ่อนเป็นครั้งคราว <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
63	จัดบริการห้องสมุด ข่าวสาร สิ่ง พิมพ์ ฯลฯ ทั้งทางคานสารคดี และ นวนิยาย <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
64	จัดบริการที่อยู่อาศัยใ้เจ้าหน้าที่ พยาบาลเพียงพอและเหมาะสม <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
65	บริการคานสุขขาริบาล สิ่งแวดล้อม จัดใ้มีน้ำดื่ม น้ำไซ หอน้ำและ หอนสวาม ถูกสุขอนามัย <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
66	วันหยุดพักผ่อนประจำปีใ้ใ้รับ เพียงพอและเหมาะสม <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
67	จัดใ้มีการทัศนจารรวมกัน ระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นครั้งคราว <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

"โปรดตอบคำถามทั้ง 2 ส่วน"

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นของท่าน						รหัส
		เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่าง มาก	ไม่เห็น ด้วย ที่สุด	
68	มีบริการรถรับ - ส่ง ของโรง- พยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
69	จัดบริการอาหารแบบช่วยตนเองใน หน่วยงานควยราคาถูก <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
70	มีมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ ประสบอันตรายหรือทพพลาจากการ ปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
71	จัดใ้มีบริการสวัสดิการเงินกู้ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
72	บริการพาปนกิจ <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
73	จัดใ้มีร้านสหกรณ์จำหน่ายสินค้า ราคาถูก <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	
74	บริการร้านเสริมสวยในบริเวณ โรงพยาบาล <input type="checkbox"/> ใ้รับ <input type="checkbox"/> ไม่ใ้รับ	6	5	4	3	2	1	

ภาคที่ 3 ข้อมูลด้านความต้องการของท่าน เกี่ยวกับสวัสดิการเพิ่มเติม

คำชี้แจง

1. โปรดตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับความต้องการของท่าน
2. ในแต่ละข้อ อาจตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ
3. ของรหัสไม่ตองกรอก เว้นไว้สำหรับผู้วิจัยเท่านั้น

ขอ	ข้อความ	รหัส
75	<p>การครองชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ปรับปรุงอัตราเงินเดือนพยาบาลให้สูงขึ้น<input type="checkbox"/> สนับสนุนให้มีรายได้พิเศษหรือโอกาสทำงานนอกเวลา<input type="checkbox"/> จัดตั้งเงินทุนสงเคราะห์พยาบาลที่ขาดแคลนตามความจำเป็น<input type="checkbox"/> ให้มีการบริการซื้อขาย แลกเปลี่ยนสินค้าราคาถูก<input type="checkbox"/> บริการสินค้าเงินผ่อน โดยไม่คิดดอกเบี้ยในวงเงินจำกัด<input type="checkbox"/> บริการอาหารสะอาด สะดวก ฟรี หรือราคาย่อมเยา<input type="checkbox"/> จัดอาหารเฉพาะ เป็นพิเศษแก่เวรบาย - คึก<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	
76	<p>ที่พักอาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ที่พักในหอพักเป็นส่วน ในบริเวณโรงพยาบาล<input type="checkbox"/> ห้องชุดให้เช่าในบริเวณโรงพยาบาล<input type="checkbox"/> บ้านพักส่วนตัวในบริเวณโรงพยาบาล<input type="checkbox"/> บ้านเช่าที่ใกล้และสะดวกในการเดินทางมาทำงาน<input type="checkbox"/> บริการเช่าซื้อ บ้าน ที่ดิน ผ่อนส่ง<input type="checkbox"/> เงินช่วยเหลือค่าเช่าบ้าน<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	

ข้อ	ข้อความ	รหัส
77	<p>การเดินทาง</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ให้มีรถรับ - ส่ง เป็นจุด ๆ ตามเส้นทางสายต่าง ๆ ฟรี<input type="checkbox"/> ให้มีรถรับ - ส่ง เป็นจุด ๆ ตามเส้นทางเสียค่าโดยสารราคาถูก<input type="checkbox"/> เก็บเป็นรายเดือน<input type="checkbox"/> ขายน้ำมันในราคาถูก<input type="checkbox"/> บริการให้ยืมรถหรือให้เช่า เพื่อใช้ในธุรกิจส่วนตัว<input type="checkbox"/> บริการติดต่อยานพาหนะโดยสารประจำทาง ราคาพิเศษ<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	
78	<p>บริการช่วยเหลือเพื่อแบ่งเบาภาระ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> บริการรับเลี้ยงบุตรของพยาบาลในเวลาปฏิบัติงาน<input type="checkbox"/> บริการซักรีดเครื่องแบบฟรีหรือคิดบริการราคาถูก<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	
79	<p>การเพิ่มเติมความรู้ความสามารถ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ให้มีการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่กำลังปฏิบัติ<input type="checkbox"/> สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในประเทศ<input type="checkbox"/> สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีต่างประเทศ<input type="checkbox"/> สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาโทในประเทศ<input type="checkbox"/> สนับสนุนให้มีการศึกษาต่อระดับปริญญาโทต่างประเทศ<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	

ข้อ	ข้อความ	รหัส
80	<p>บริการด้านอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ให้จ่ายเงินเดือนทุก 2 สัปดาห์<input type="checkbox"/> ให้มีการบริการและคำปรึกษาทางด้านวิชาการ กฎหมาย<input type="checkbox"/> ให้มีที่พักรักษาตัวสำหรับพยาบาลเวรกลางคืนที่อยู่นอกเขต โรงพยาบาล<input type="checkbox"/> เปลี่ยนชั่วโมงปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)	
81	<p>ความคิดเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติการศึกษา

ชื่อ ร้อยเอกหญิง อัสนีย์ เสาวภาพ
 วุฒิกการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข)
 สถานศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
 ปีที่สำเร็จการศึกษา พ.ศ. 2517
 สถานที่ทำงาน กรมแพथทหารบก
 ตำแหน่ง ประจำแผนก กองวิทยาการกรมแพथทหารบก

ศูนย์วิทยพัทยาการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย