

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. รวมกฎหมายแรงงาน ๒๕๒๒. เอกสารที่ รง. ๙/๒๕๒๒.

กรุงเทพมหานคร: ปฏิมาการพิมพ์, ๒๕๒๒.

____. สถิติแรงงาน ๒๕๑๗. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๑๘.

____. สถิติแรงงาน ๒๕๑๘. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๑๙.

____. สถิติแรงงาน ๒๕๑๙. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๒๐.

____. สถิติแรงงาน ๒๕๒๐. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๒๑.

✓ โกวิทย์ -บุรพธานินทร์. "แนวความคิดเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์." การแรงงานสัมพันธ์, หน้า ๑๒-๒๒ พระนคร: ประชุมช่าง.

✓ เค่งพงษ์ พลละคร. สหภาพแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: ไทยเซซม, ๒๕๑๕.

✓ เทียน อัฐกุล. แรงงานของประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: กรมแรงงาน, ๒๕๐๗.

✓ นิคม จันทร์วิฑูร. แรงงานของประเทศไทย: ปัญหาและแนวทางแก้ไข. กรุงเทพมหานคร: กรมแรงงาน, ๒๕๑๘.

____. แรงงานไทย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์การเวก, ๒๕๒๑.

____. "สมาคมลูกจ้างกับประสบการณ์ของประเทศไทย". การแรงงาน, หน้า ๗๗-๑๐๐. กรุงเทพมหานคร: ไทยเซซม, ๒๕๑๗.

ประสงค์ วัฒนันท์. "การระงับข้อพิพาทแรงงาน". แรงงานสัมพันธ์, หน้า ๕๕-๖๕. กรุงเทพมหานคร: ประชุมช่าง

ไพบูลย์ สุวรรณโพธิ์ศรี. พฤติกรรมของบุคคลในองค์การ, กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๑๙.

พรเพชร วิชิตชลชัย. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองธรรม, ๒๕๒๓.

ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
๒๕๒๒.

เมธี ฤกษ์จินดา. แรงงานสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ ๓. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง,
๒๕๒๑.

สำนักงานการกรมระหว่างประเทศ. การไกล่เกลี่ยกรณีพิพาทแรงงาน. แปลโดยจิตรา หิรัญธวัช.
กรุงเทพมหานคร: คุรุสภา, ๒๕๑๕.

อัมพร ฝอยโยธิน. "สหภาพแรงงานในประเทศไทย". สหภาพกับปัญหาแรงงาน, หน้า ๓๑-๔๕.
ศูนย์อบรมแรงงาน กรมแรงงาน: ประชุมช่าง, ๒๕๑๕.

บทความ

กมลชัย รัตนสภาววงศ์. "แนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน". วารสารนิติศาสตร์
๑๑ (๒๕๒๓): ๒๒๗-๒๔๘.

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. "แนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานสัมพันธ์". วารสารนิติศาสตร์
๑๑ (๒๕๒๓): ๒๗๙-๒๙๐.

นิคม จันทรวีฑูร. "กฎหมายว่าด้วยข้อพิพาทแรงงานของประเทศไทย". รพีพัฒนศักดิ์รำลึก
๑ สิงหาคม ๒๕๑๗): ๕-๘.

_____. "การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์". วารสารแรงงานสัมพันธ์ (กรกฎาคม-สิงหาคม
๒๕๑๙): ๒.

วิชัย เอื้ออังกฎกุล. "อำนาจบังคับบัญชาและอำนาจในการเลิกจ้างของนายจ้าง". วารสาร
นิติศาสตร์ ๑๑ (๒๕๒๓): ๒๔๙-๒๗๘.

วิทยานิพนธ์และเอกสารอื่น ๆ

อัจฉรีย์, เมเนะคงคา. "การศึกษาสาเหตุและผลของการนัดหยุดงานในประเทศไทยใน พ.ศ.
๒๕๑๖-๒๕๑๘". วิทยานิพนธ์ปริญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาพาณิชยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐.

กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. "การปรับปรุงฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านแรงงาน". บันทึก
ข้อความที่ มท ๑๒๐๑/๙๑๙ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๑๙. (อัครสำเนา).

_____ . "จิตวิทยาในการไกล่เกลี่ย". สรุปทำบรรยายในการอบรมเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน โดยกองวิชาการและวางแผนระหว่างธันวาคม ๒๕๑๖-มกราคม ๒๕๑๗. (อัดสำเนา).

เจริญ ศิริพันธ์ และ เกษมสันต์ วิลาวรรณ. "แรงงานสัมพันธ์". คำบรรยาย ณ วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๒๑. (อัดสำเนา).

ลิขิต เทอดสิทธิ์ศักดิ์. "การปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์". รายงานการศึกษาดูงาน ณ กรมแรงงาน, ๒๕๑๖. (อัดสำเนา).

วิจิต แสงทอง. "ปัญหาแรงงานของไทยกับความมั่นคงของชาติ". คำบรรยาย ณ วิทยาลัยกองทัพอากาศ, ๒๕๒๒. (อัดสำเนา).

✓ สุวิทย์ จงเจริญ. "ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์แรงงาน." คำบรรยาย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๑๐ -๒๕๑๔, ๒๕๑๕. (อัดสำเนา).

การสัมภาษณ์

ปัญญา รอดเขียว. เจ้าหน้าที่บุคลากร ๔ กองการเจ้าหน้าที่ กรมแรงงาน. สัมภาษณ์, ๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๒.

ปิ่น วรรณพินิจ. เจ้าหน้าที่แรงงาน ๕ ฝ่ายไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน กรมแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน. สัมภาษณ์, ๙ เมษายน ๒๕๒๓.

ปรีชา ศรีพงษ์กุล. หัวหน้าฝ่ายไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน กรมแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน. สัมภาษณ์, ๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๒.

สุนทร สืบสทการ. หัวหน้าฝ่ายไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน กรมแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน. สัมภาษณ์, ๑๖ เมษายน ๒๕๒๓.

Books

International Labour office. Conciliation in industrial disputes: a practical guide. Geneva, 1973.



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ฉบับที่ ๑

เรื่อง นโยบายด้านแรงงาน

ตามที่คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินได้เข้ายึดการปกครองตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๙ คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอแถลงนโยบายด้านแรงงานแก่ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างให้ทราบโดยทั่วกันว่า คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินมีนโยบายที่จะส่งเสริมความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันผลประโยชน์จากการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม ยังคงให้สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน ให้สิทธิในการจัดตั้งองค์การฝ่ายนายจ้างและองค์การฝ่ายลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน ที่มีอยู่เช่นเดิม

อย่างไรก็ดี คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอความร่วมมือจากฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งได้กำหนดสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายไว้แล้วอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อความสงบสุข และความมั่นคงในวงการอุตสาหกรรม ธุรกิจและบริการต่างๆของประเทศในยามที่บ้านเมืองตกอยู่ในฐานะยุ่งยาก เช่นนี้

อนึ่ง คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอให้องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของฝ่ายนายจ้างหรือองค์กรของฝ่ายลูกจ้างที่ไม่ได้จัดตั้งขึ้นอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ได้สลายตัว ทั้งนี้เพื่อการบริหารแรงงานได้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักการของกฎหมาย อันจะนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้า ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศต่อไป หากมีการฝ่าฝืนด้วยประการใดก็ดี คณะปฏิรูปการปฏิวัติเสียใจที่จะต้องปฏิบัติการไปด้วยความเฉียบขาด เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๙

ลงชื่อ พล.ร.อ. สัจจ ชลออยู่

หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาดและห้ามนายจ้างปิดงาน

หรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก

ตามที่ คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ได้เข้ายึดอำนาจการปกครองประเทศและมีการประกาศใช้กฎอัยการศึกทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๔ นั้น

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ให้นายจ้างกับลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยเคร่งครัด ถ้าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในท้องที่ใดหรือในกิจการประเภทใด ให้ข้อพิพาทแรงงานนั้น ได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลคือ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะบุคคลอื่นตามที่จะได้แต่งตั้งต่อไป
๒. ห้ามมิให้นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงาน ไม่ว่าจะในท้องที่ใดหรือในกิจการประเภทใด โดยเด็ดขาด
๓. ให้นายจ้างซึ่งปิดงานหรือลูกจ้างซึ่งนัดหยุดงาน โดยถูกต้องตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ อยู่ก่อนวันประกาศนี้ ให้นายจ้างซึ่งปิดงานรับลูกจ้างกลับเข้าทำงาน และให้ลูกจ้างซึ่งนัดหยุดงานกลับเข้าทำงานตามปกติ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔

(ลงนาม)

(นายชลอ วันฉุยค)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แนวทางปฏิบัติในการระงับข้อพิพาทแรงงาน

ของกระทรวงมหาดไทย

ตามที่คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินได้ออกประกาศฉบับที่ ๑ เรื่องนโยบายด้านแรงงาน ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔ และกระทรวงมหาดไทยออกประกาศ เรื่องให้ข้อพิพาทแรงงาน เข้าสู่การชี้ขาด และห้ามนายจ้างปิดงาน หรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔ และเรื่องแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการระงับข้อพิพาทแรงงาน และการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ได้เป็นไปในแนวเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยจึงวางแนวปฏิบัติและการประสานงานของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายไว้ดังต่อไปนี้

๑. การเรียกร้อง

๑.๑ การยื่นข้อเรียกร้อง ให้ปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยเคร่งครัด

๑.๒ นายจ้างหรือลูกจ้าง เมื่อได้รับข้อเรียกร้องแล้วจะต้องเจรจาตนเอง โดยเริ่มเจรจาทันทีครั้งแรกภายในเวลาไม่เกิน ๓ วัน นับแต่วันรับข้อเรียกร้อง

๑.๓ หากไม่มีการเจรจาตามกำหนดดังกล่าว หรือเจรจาทันทีแล้วไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ฝ่ายที่เรียกร้องแจ้ง เป็นหนังสือให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบใน ๒๕ ชั่วโมง

๒. การไกล่เกลี่ย

๒.๑ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจะเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยทันที เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

๒.๒ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานมีเวลาดำเนินการไกล่เกลี่ย ๕ วันนับแต่เวลาที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายยื่นข้อเรียกร้อง

๒.๓ ถ้าภายใน ๕ วันนับแต่วันแจ้ง พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานยังไม่มี การไกล่เกลี่ย ซึ่งอาจเป็นเพราะฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ยอมรับการไกล่เกลี่ย หรือไกล่เกลี่ยแล้วคู่กรณีไม่อาจตกลงกันได้ ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้นั้น ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะบุคคลตามที่ได้แต่งตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔

๓. การชี้ขาด

๓.๑ สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการสาธารณูปโภคอันได้แก่ การรถไฟ การท่าเรือ การโทรศัพท์หรือการคมนาคม การผลิตหรือการจำหน่ายพลังงาน หรือกระแสไฟฟ้าแก่ประชาชน การประปา การผลิตหรือการกลั่นน้ำมัน เชื้อเพลิงให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เสนอเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๒ สำหรับข้อพิพาทแรงงานในกิจการอื่นยังตกลงกันไม่ได้ในท้องที่จังหวัด นอกจากกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน เสนอเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๓ สำหรับข้อพิพาทแรงงานในกิจการอื่นๆ นอกจากกรุงเทพมหานคร

จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเสนอ เรื่องให้คณะบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานประจำจังหวัดแห่งท้องที่นั้น เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๔ ในการเสนอข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือผู้ชี้ขาด ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานประสานงานกับคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือผู้ชี้ขาด โดยทำสรุปข้อเท็จจริง เกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงาน เสนอข้อคิดเห็นเพิ่มเติมหรืออาจต้องชี้แจงต่อคณะกรรมการหรือผู้ชี้ขาด ตลอดจนดำเนินการตามที่คณะกรรมการหรือผู้ชี้ขาดมอบหมาย

๓.๕ ในการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ให้ผู้ชี้ขาดดำเนินการตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔

๔. วิธีปฏิบัติของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

ในกรณีที่มีการปิดงานหรือมีการนัดหยุดงานเกิดขึ้น ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานรีบเดินทางไปที่เกิดเหตุ หรือติดต่อกับนายจ้างหรือลูกจ้างทันที เพื่อสอบข้อเท็จจริงแล้ว

๔.๑ ในกรณีที่นายจ้างปิดงาน ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานรีบพบกับนายจ้างทันที และชี้แจงให้ทราบกฎหมายนโยบายของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาดและห้ามนายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงาน ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก และให้นายจ้างเปิดสถานที่ทำงานโดยรับลูกจ้างกลับเข้าทำงานทันที ในขณะที่เดียวกันก็ชี้แจงให้ลูกจ้างทราบและกลับเข้าทำงานด้วย

๔.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างนัดหยุดงาน ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทรีบพบผู้แทนลูกจ้าง หัวหน้าคนงาน หรือบุคคลที่มีพฤติกรรมเป็นผู้นำกลุ่มลูกจ้างคนงานที่วันนั้น แล้วชี้แจงให้บุคคลดังกล่าวทราบถึงกฎหมาย นโยบาย และประกาศดังกล่าวในข้อ ๔.๑ และให้บุคคลดังกล่าวชี้แจงให้ลูกจ้างที่นัดหยุดงานกลับ เข้าทำงานทันที

ในกรณีที่ไม่มี หรือไม่สามารถหาบุคคลดังกล่าวได้ หรือบุคคลดังกล่าวไม่ยอมปฏิบัติตาม หรือไม่สามารถชี้แจงให้ลูกจ้างที่นัดหยุดงานกลับ เข้าทำงานได้ ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ติดต่อขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่ทำการสอบสวนดำเนินคดีโดยไม่ชักช้า และให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานประสานโดยใกล้ชิด

กระทรวงมหาดไทย

๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง แต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาดและห้ามนายจ้าง ปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔ นั้น

เพื่อให้การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น ได้เป็นไปโดยสะดวกและเหมาะสม ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ให้บรรดาข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการทุกประเภท อันเกิดขึ้นใน กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และ จังหวัดปทุมธานี ได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลซึ่งประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดท้องที่ หรือปลัดจังหวัดท้องที่ ในกรณีที่จังหวัดนั้นไม่มีรองผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) อัยการจังหวัดท้องที่ และ

(๓) แรงงานจังหวัดท้องที่ ในกรณีไม่มีแรงงานจังหวัดท้องที่ ให้แรงงานจังหวัดดังต่อไปนี้ปฏิบัติหน้าที่แรงงานจังหวัด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ด้วยคือ

แรงงานจังหวัด	จังหวัดที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานด้วย
๑. แรงงานจังหวัดชลบุรี	ฉะเชิงเทรา
๒. แรงงานจังหวัดลำปาง	แพร่และน่าน
๓. แรงงานจังหวัดนครราชสีมา	ชัยภูมิ

แรงงานจังหวัด	จังหวัดที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ขีดข้อพิพาทแรงงานด้วย
๔. แรงงานจังหวัดนครสวรรค์	อุทัยธานี ชัยนาทและกำแพงเพชร
๕. แรงงานจังหวัดพิษณุโลก	สุโขทัย เพ็ชรบูรณ์ พิจิตร อุตรดิตถ์ และตาก
๖. แรงงานจังหวัดภูเก็ต	พังงา
๗. แรงงานจังหวัดขอนแก่น	กาฬสินธุ์
๘. แรงงานจังหวัดเชียงใหม่	ลำพูนและแม่ฮ่องสอน
๙. แรงงานจังหวัดอุดรธานี	หนองคายและเลย
๑๐. แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	สมุทรสงคราม
๑๑. แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	ยโสธร
๑๒. แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	อ่างทอง
๑๓. แรงงานจังหวัดลพบุรี	สิงห์บุรี
๑๔. แรงงานจังหวัดสกลนคร	นครพนม
๑๕. แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	กระบี่
๑๖. แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	สุพรรณบุรี
๑๗. แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	นครนายก
๑๘. แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	มหาสารคาม
๑๙. แรงงานจังหวัดสตูล	พัทลุง
๒๐. แรงงานจังหวัดสุรินทร์	ศรีสะเกษ
๒๑. แรงงานจังหวัดยะลา	ปัตตานี
๒๒. แรงงานจังหวัดจันทบุรี	ตราด

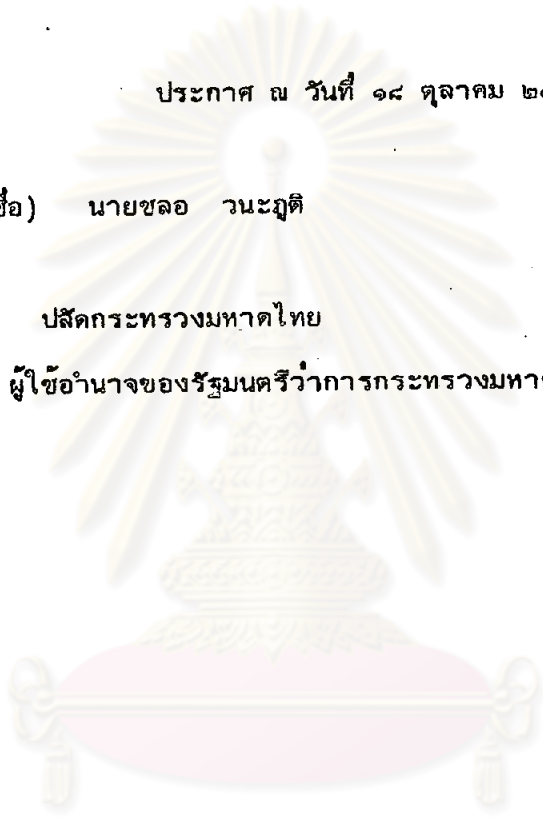
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) นายชลอ วนะภูติ

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๘)

ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการตามมาตรา ๒๓(๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

- (๑) กิจการทุกประเภทของรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- (๒) กิจการของวิทยาลัยเอกชนและโรงเรียนราษฎร์ ตามกฎหมายว่าด้วยวิทยาลัยเอกชน และกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนราษฎร์
- (๓) กิจการสหกรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์
- (๔) กิจการขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมตลอดถึงกิจการบริการ เสริมการขนส่งหรือเกี่ยวเนื่องกับการขนส่ง ณ สถานีขนส่ง ท่าเทียบเรือ ท่าอากาศยาน และกิจการท่องเที่ยว
- (๕) กิจการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ตามกฎหมายว่าด้วยน้ำมันเชื้อเพลิง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๑๘

(ลงนาม) ชลอ วนะภูมิ

(นาย ชลอ วนะภูมิ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ บัญญัติว่า เมื่อมี
ข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ในกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้พนักงาน
ประนอมข้อพิพาทแรงงานส่งข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อพิจารณา
วินิจฉัย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกกฎกระทรวงกำหนดกิจการอื่นขึ้น

กฎกระทรวงนี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๓ ตอนที่ ๑๗๗ ลงวันที่

๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๘



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๕๔๖/๒๕๑๗

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตาม

ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ ๑๐๓

อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ กระทรวงมหาดไทยจึงแต่งตั้งข้าราชการต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทยซึ่งออกตามความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ คือ

๑. อธิบดีกรมแรงงาน รองอธิบดีกรมแรงงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการและวางแผน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หัวหน้ากองคุ้มครองแรงงาน หัวหน้ากองแรงงานสัมพันธ์ หัวหน้ากองการจัดหางาน หัวหน้าสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หัวหน้ากองงานคนต่างด้าว เลขาธิการกรม พนักงานฝึกอาชีพระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๔ ขึ้นไป และนิติกรระดับมาตรฐานกลางที่ ๔ ขึ้นไป กรมแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

๒. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองคุ้มครองแรงงาน กองแรงงานสัมพันธ์ และนิติกรระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในกรุงเทพมหานคร

๓. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดท้องที่ที่ตั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนั้น

๔. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดอื่น เว้นจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอทุกจังหวัด เว้นกรุงเทพมหานคร
เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดหรืออำเภอท้องที่ของตน

การแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามคำสั่งนี้ ให้รวมถึงผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการใน
ตำแหน่งของตำแหน่งนั้นด้วย

ให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๓๓๐/๒๕๑๗ เรื่องแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตาม
ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๑๗

ลงชื่อ นายเทียน อึ้งฉลุ

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๒๔๕/๒๕๑๘

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงแต่งตั้งข้าราชการดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน คือ

๑. อธิบดีกรมแรงงาน รองอธิบดีกรมแรงงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการและวางแผน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน หัวหน้ากองแรงงานสัมพันธ์ หัวหน้ากองการจัดหางาน หัวหน้าสำนักงานกองทุนเงินทดแทน หัวหน้ากองงานคนต่างด้าว เลขานุการกรม พนักงานแรงงาน นักวิชาการแรงงาน นิติกร พนักงานฝึกอาชีพและพนักงานสถิติกรมแรงงาน ตั้งแต่ระดับมาตรฐานกลางที่ ๔ ขึ้นไป เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานทุกท้องที่ที่หัวราชอาณาจักร

๒. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงานและนิติกรระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประโนมข้อพิพาทแรงงานในกรุงเทพมหานคร

๓. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดท้องที่ที่ตั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนั้น และในจังหวัดที่ไม่มีสำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งอธิบดีกรมแรงงานมอบหมาย

๔. พนักงานแรงงานระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดที่ไม่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอทุกอำเภอ เป็นพนักงานประνομ
ข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดหรืออำเภอท้องที่ของตน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๑๘

(ลงนาม) นายบุญเที่ยง ทองสวัสดิ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๖๘/๒๕๒๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงแต่งตั้งข้าราชการดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน คือ

๑. อธิบดีกรมแรงงาน รองอธิบดีกรมแรงงาน ผู้อำนวยการกองหัวหน้ากองทุกกอง ในกรมแรงงาน ผู้ตรวจการแรงงาน เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๔ ขึ้นไปซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงาน ฝ่ายประสานงานภูมิภาคและนิติกรระดับ ๔ ขึ้นไป กองนิติการ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

๒. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงานและนิติกรระดับ ๓ กองนิติการ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในกรุงเทพมหานคร

๓. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ และนิติกรระดับ ๓ ขึ้นไปซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดที่ตั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนั้น และในจังหวัดอื่นที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนั้นรับผิดชอบการบริหารแรงงาน

๔. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดอื่น เว้นกรุงเทพมหานครและจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดทุกจังหวัด นายอำเภอ
ทุกอำเภอ (เว้นนายอำเภอในจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด) เป็นพนักงานประνομข้อพิพาท
แรงงานในจังหวัดหรืออำเภอท้องที่ของตน

การแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามคำสั่งนี้ให้รวมถึงผู้รักษาการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง
หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งนั้นด้วย

ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๒๔๔/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๑๘
เรื่องแต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน

หึ่งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๒

(ลงชื่อ) นายดำริ น้อยมณี

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๔๔๖/๒๕๒๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งข้าราชการดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานคือ

๑. อธิบดีกรมแรงงาน รองอธิบดีกรมแรงงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากองทุกกอง ในกรมแรงงาน ผู้ตรวจการแรงงาน และข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงาน กองนิติการ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานทุกท้องที่ที่ข้าราชการอาญาจักร

๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงาน กองนิติการ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานใน กรุงเทพมหานคร

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดที่ตั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนั้น และในจังหวัดอื่นที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนั้นรับผิดชอบการบริหารแรงงาน

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดอื่น เว้นกรุงเทพมหานคร และจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดทุกจังหวัด นายอำเภอทุกอำเภอ (เว้นนายอำเภอในจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด) เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด หรืออำเภอท้องที่ของตน

การแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามคำสั่งนี้ให้รวมถึงผู้รักษาราชการแทน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งนั้นด้วย

ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๖๔/๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๒ เรื่อง แต่งตั้ง พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๒๓

ลงชื่อ ประเทือง กีระติบุตร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียน

นางสาวณาคินี เจือศิริภักดี เกิดเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๔๘๖
ได้รับปริญญาพาณิชยศาสตรบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร จากคณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๗ เคยรับราชการอยู่ในฝ่าย
บริหาร กองภาษีเงินได้นิติบุคคล กรมสรรพากร ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๒๐-๒๕๒๑



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย