

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิคัล เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างชุดตัวแปรปัจจัย
คัดสรรกับชุดตัวแปรพฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการ และการ
วิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างชุดตัวแปรปัจจัยคัดสรร กับพฤติกรรม
กรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการแต่ละด้าน โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
SPSS^x ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 4 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของตัวอย่างประชากร (แสดงไว้ในตารางที่ 2 และ 3)

ตอนที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรแต่ละตัวกับพฤติกรรมกรรมการจัดการ
ทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการแต่ละด้าน (แสดงไว้ในตารางที่ 4)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิคัลระหว่างชุดตัวแปรปัจจัยคัดสรรกับ
ชุดตัวแปรพฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการ (แสดงไว้ในตารางที่ 5
และ 6)

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างชุดตัวแปรปัจจัยคัดสรรกับพฤติกรรม
กรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการ แต่ละด้าน (แสดงไว้ในตารางที่ 7, 8, 9
และ 10)

ตอนที่ 1 สถานภาพของตัวอย่างประชากร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามโรงพยาบาล วุฒิการศึกษา
สูงสุดทางการพยาบาล แผนกที่ปฏิบัติงาน และการได้รับการอบรมด้านการจัดการ
ทางการพยาบาล

สถานภาพของตัวอย่างประชากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. โรงพยาบาล		
วชิรพยาบาล	95	30.06
รามธิบดี	91	28.80
คำรพจ	63	19.94
ราชวิถี	40	12.66
พระมงกุฎเกล้า	27	8.54
รวม	316	100
2. วุฒิการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล		
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	249	87.06
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	26	9.09
ประกาศนียบัตร	9	3.15
ปริญญาโท	2	0.70
รวม	286	100
3. แผนกที่ปฏิบัติงาน		
ศัลยกรรม	109	38.11
สูตินรีเวชกรรม	78	27.27
อายุรกรรม	73	25.52
กุมารเวชกรรม	26	9.10
รวม	286	100
4. การได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาล		
ไม่เคย	167	58.39
เคย	119	41.61
รวม	286	100

ตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า พยาบาลประจำการที่เป็นตัวอย่างประชากรในการศึกษาครั้งนี้จำนวนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 30.06 ปฏิบัติงานในวชิรพยาบาล รองลงมา ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรามธิบดี คิดเป็นร้อยละ 28.80 และน้อยที่สุดปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า คิดเป็นร้อยละ 8.54

พยาบาลประจำการส่วนใหญ่จบการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล ในระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า พบร้อยละ 87.06 รองลงมาจบการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาลในระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่าร้อยละ 9.09 และส่วนน้อยที่สุดจบการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาลในระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.70

พยาบาลประจำการ ร้อยละ 38.11 ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรม รองลงมา ร้อยละ 27.27 ปฏิบัติงานในแผนก สูติรีเวชกรรม และน้อยที่สุดร้อยละ 9.10 ปฏิบัติงานในแผนกกุมารเวชกรรม

พยาบาลประจำการ คิดเป็นร้อยละ 58.39 ไม่เคยได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาล ร้อยละ 41.61 เคยได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาลมาก่อน

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความรู้เรื่องกิจกรรม
พยาบาล 4 มิติ และประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล

สถานภาพของตัวอย่างประชากร	\bar{x}	S.D
ความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ * (คะแนน)	17.62	3.34
ประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล (ปี)	5.39	4.02

* คะแนนเต็มเท่ากับ 31

ตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่าพยาบาลประจำการที่เป็นตัวอย่างประชากรในการศึกษา
ครั้งนี้ได้คะแนนความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ โดยเฉลี่ย 17.62 คะแนน และส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน 3.34

พยาบาลประจำการมีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาลโดยเฉลี่ย 5 ปี

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรแต่ละตัวกับพฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของ
 พยาบาลประจำการแต่ละท่าน

ตารางที่ 4 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรแต่ละตัว กับพฤติกรรมกรรมการจัดการทาง
 การพยาบาลของพยาบาลประจำการแต่ละท่าน

ปัจจัยคัดสรร	พฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ ของพยาบาลประจำการ ท่าน	การ วางแผน	การจัด ระบบงาน	การ อำนวยความสะดวก	การ ควบคุมงาน
ความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ		-.1695 *	-.1799 *	-.2174 *	-.1763 *
วุฒิการศึกษาสูงสุดทางการแพทย์		-.0489	-.0956	-.0654	-.0470
แผนกอายุรกรรม		-.0934	-.0809	-.0689	-.0902
แผนกศัลยกรรม		-.0152	-.0092	-.0169	.0064
แผนกสูติรีเวชกรรม		.1733 *	.1776 *	.1259 *	.1491 *
แผนกกุมารเวชกรรม		-.1012 *	-.1369 *	-.0621	-.1049 *
ประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล		.1373 *	.1642 *	.2595 *	.2162 *
การได้รับการอบรมด้านการจัดการ ทางการแพทย์		.1956 *	.1630 *	.1853 *	.1718 *

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยคัดสรรที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
 ระดับ .05 กับพฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการทั้ง 4 ท่าน ได้แก่
 ความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ แผนกสูติรีเวชกรรม ประสบการณ์การทำงานด้านการ
 พยาบาล และการได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการแพทย์ ส่วนแผนกกุมารเวชกรรม มี
 ความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับพฤติกรรมด้านการวางแผน การจัดระบบ
 งาน และการควบคุมงาน และปัจจัยคัดสรรที่ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
 .05 กับพฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการทั้ง 4 ท่าน ได้แก่ วุฒิการศึกษา
 สูงสุดทางการแพทย์ แผนกอายุรกรรมและแผนกศัลยกรรม

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิกอลระหว่างชุดตัวแปรปัจจัยคัดสรรกับชุดตัวแปร
พฤติกรรมกรรมการจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการ

ตารางที่ 5 ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอล และค่าการผันแปรรวม (Eigenvalue)

ชุดที่	ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอล	ค่าการผันแปรรวม
1	.3816 *	.1456
2	.2262	.0512
3	.0983	.0097
4	.0772	.0059

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่าชุดตัวแปรปัจจัยคัดสรรมีความสัมพันธ์กับชุดตัวแปรพฤติกรรม
การจัดการทางการแพทย์ของพยาบาลประจำการ ด้วยค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลที่มีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 1 ชุด คือชุดที่ 1 ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลเท่ากับ .3816 และค่า
การผันแปรรวมเท่ากับ .1456

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 ค่าสัมประสิทธิ์คานอนิคอลระหว่างชุดตัวแปรปัจจัยกัศสรกับชุดตัวแปรพฤติกรรมกา
จัดการทางการพยาบาลของพยาบาลประจำการ

ประเภทของตัวแปร	ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์คานอนิคอล
ชุดตัวแปรปัจจัยกัศสร	ความรู้ เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ	-.4222
	วุฒิการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล	.0152
	แผนกอายุรกรรม	.2649
	แผนกศัลยกรรม	.4545
	แผนกสูติรีเวชกรรม	.7420
	แผนกกุมารเวชกรรม	-.1747
	ประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล	.4848
	การได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาล	.4213
ชุดตัวแปรพฤติกรรม	ด้านการวางแผน	.2139
การจัดการทางการ	ด้านการจัดระบบงาน	.2571
พยาบาลของพยาบาล	ด้านการอำนวยความสะดวก	.5130
ประจำการ	ด้านการควบคุมงาน	.1276
	ค่าสหสัมพันธ์คานอนิคอล	.3816 *
	ค่าการผันแปรรวม	.1456

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ค่าที่ขีดเส้นใต้เป็นค่าสัมประสิทธิ์คานอนิคอลที่มีนัยสำคัญ

ตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลที่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 1 ชุด คือชุดที่ 1 ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลเท่ากับ .3816 เป็นชุดที่มีค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลสูงที่สุด ค่าสหสัมพันธ์คาโนนิกอลของตัวแปรที่มีน้ำหนักเกินสามารถอธิบายการผันแปรร่วมของชุดนี้ได้ร้อยละ 14.56 เมื่อพิจารณาจากชุดตัวแปรปัจจัยคัสตราโดยเรียงลำดับความสามารถอธิบายการผันแปรจากมากที่สุดดังนี้ แผนกสูตินรีเวชกรรม ประสพการณ์การทำงานด้านการพยาบาล แผนกศัลยกรรม ความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ และการได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาล พิจารณาจากชุดตัวแปรพฤติกรรมการจัดการทางการพยาบาลของพยาบาลประจำการ ได้แก่การอำนวยความสะดวก



ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์พหุคูณ เมื่อใช้ด้านการควบคุมงานเป็นเกณฑ์

ปัจจัยอิสระ	b	SE _b	β	t	ลำดับความ สามารถ อธิบาย
ประสบการณ์การทำงานด้านการ					
พยาบาล	.7461	.2694	.1610	2.769*	1
ความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ	-.7048	.3205	-.1265	-2.199*	4
แผนกสูตินรีเวชกรรม	6.1880	2.3785	.1483	2.602*	2
การได้รับการอบรมด้านการจัดการ					
ทางการพยาบาล	5.5458	2.1810	.1471	2.543*	3
$R = .3233^*$ $a = 112.2208$ $R^2 = .1045$ $F = 8.1976^*$ $SE_{est} = 17.7425$ * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05					

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยอิสระที่สามารถรวมกันอธิบายการผันแปรพฤติกรรมการจัดการทางการพยาบาลของพยาบาลประจำการด้านการควบคุมงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 4 ตัวแปร โดยเรียงลำดับความสามารถอธิบายการผันแปรจากมากที่สุดดังนี้ ประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล แผนกสูตินรีเวชกรรม การได้รับการอบรมด้านการจัดการทางการพยาบาล และความรู้เรื่องกิจกรรมพยาบาล 4 มิติ

ค่าสหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างปัจจัยอิสระทั้ง 4 ตัวแปรกับพฤติกรรมการจัดการทางการพยาบาลด้านการควบคุมงานเท่ากับ .3233 ซึ่งมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าความสัมพันธ์ดังกล่าวเป็นความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ชุดตัวแปรปัจจัยอิสระทั้ง 4 ตัวแปร สามารถรวมกันอธิบายการผันแปรพฤติกรรมการจัดการทางการพยาบาลของพยาบาลประจำการด้านการอำนวยความสะดวก (R² = .1045)