

วงเงินเบี่ยประกันที่พึงใจจ่ายในการทำประกันสุขภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นาย เอกลักษณ์ อินทุวรรณรัตน์

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

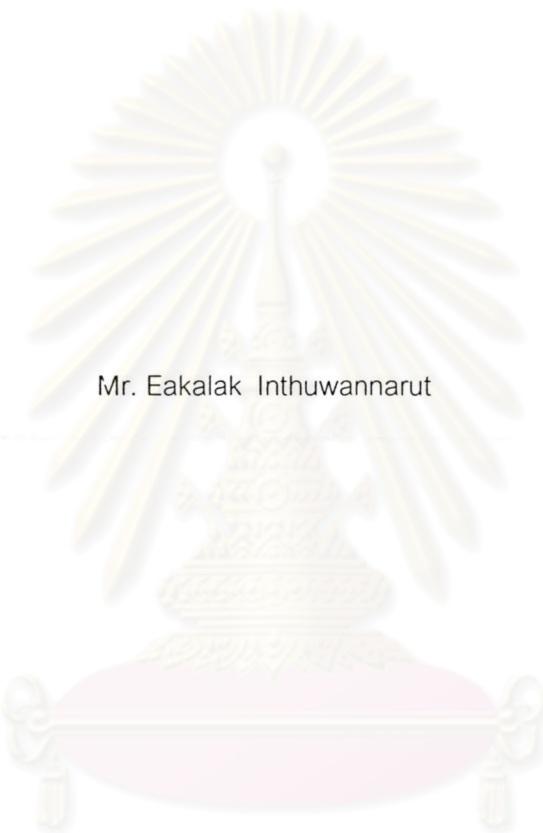
คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2544

ISBN 974-17-0571-9

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

HEALTH INSURANCE PREMIUM CHULALONGKORN UNIVERSITY STAFF WILLING TO PAY

The emblem of Chulalongkorn University, featuring a central five-tiered umbrella (parasol) with a sunburst at the top, all resting on a pink oval base with decorative tassels.

Mr. Eakalak Inthuwannarut

ศูนย์วิทยทรัพยากร

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Economics in Economics

Faculty of Economics

Chulalongkorn University

Academic Year 2001

ISBN 974-17-0571-9

หัวข้อวิทยานิพนธ์

วงเงินเบี้ยประกันที่พึงใจจ่ายในการทำประกันสุขภาพของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โดย

นาย เอกฉัตร อินทุวรรณรัตน์

สาขาวิชา

เศรษฐศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. วัฒนา สุวรรณแสง จันเจริญ

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิพันธ์ จิราธิวัฒน์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร. เทียนฉาย กีระนันทน์)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. วัฒนา สุวรรณแสง จันเจริญ)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ นราทิพย์ ชูติวงศ์)

..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร. พิษณุเดช เจษฎาจันทร์)

เอกลักษณ์ อินทวรรณรัตน์ : วงเงินเบี้ยประกันที่พึงใจจ่ายในการทำประกันสุขภาพของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (HEALTH INSURANCE PREMIUM
CHULALONGKORN UNIVERSITY STAFF WILLING TO PAY)

อ. ที่ปรึกษา : รศ. ดร. วัฒนา สุวรรณแสง จันเจริญ, 148 หน้า. ISBN 974-17-0571-9.

ระบบสวัสดิการรักษายาบาลที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีปัญหาด้านค่าใช้จ่ายในการรักษายาบาล และปัญหาประสิทธิภาพของระบบ ประกอบกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิรูประบบราชการได้มีการเสนอให้มีการนำระบบสวัสดิการสาธารณะที่มีอยู่แล้วทั่วไปมาใช้แทนสวัสดิการรักษายาบาลที่เป็นอยู่ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่ง และมหาวิทยาลัยจ่ายให้อีกส่วนหนึ่ง การศึกษาในเรื่องวงเงินเบี้ยประกันที่พึงใจจ่ายในการทำประกันสุขภาพของข้าราชการและลูกจ้างประจำจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงเกิดขึ้น

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงค่าเบี้ยประกันสุขภาพ และปัจจัยที่มีอิทธิพลในการกำหนดค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเพื่อสอบถามถึงค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่าย เมื่อบุคลากรมีเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 60 โดยศึกษาเฉพาะบุคลากรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่อายุไม่เกิน 50 ปี ทั้งที่เป็นโสดและสมรสแล้ว แต่คู่สมรสต้องไม่ประกอบอาชีพในหน่วยงานราชการ ยกเว้นคู่สมรสที่รับราชการในหน่วยงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในช่วงเดือน กรกฎาคม - ตุลาคม (พ.ศ. 2544) จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ และปัจจัยที่กำหนดค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายด้วยแบบจำลองทอเบิต (Tobit Model) โดยมีจำนวนตัวอย่างที่ใช้ในการวิเคราะห์เท่ากับ 823 ตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายด้วยแบบจำลองทอเบิตพบว่า ค่าเบี้ยประกันสุขภาพของบุคลากรที่มีอายุไม่เกิน 50 ปีเต็มใจที่จะจ่ายเฉลี่ยเท่ากับ 594 บาทต่อเดือน โดยบุคลากรในสายงานอาจารย์มีค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายเฉลี่ยเท่ากับ 708 บาทต่อเดือน ค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรสายงานข้าราชการสาย ข. และ ค. เต็มใจที่จะจ่ายเฉลี่ยเท่ากับ 602 บาทต่อเดือน และค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรสายงานลูกจ้างประจำเต็มใจที่จะจ่ายเฉลี่ยเท่ากับ 492 บาทต่อเดือน โดยปัจจัยที่มีอิทธิพลในการกำหนดค่าเบี้ยประกันสุขภาพของบุคลากรที่มีอายุไม่เกิน 50 ปีเต็มใจที่จะจ่าย ได้แก่ ระดับการศึกษา รายได้รวมของครอบครัวต่อเดือน จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องการให้ครอบคลุมจากการทำประกัน ความต้องการในการทำประกันชีวิต และวงเงินผลประโยชน์สูงสุดที่ต้องการสำหรับกรณีผู้ป่วยใน โดยมีความสัมพันธ์กับค่าเบี้ยประกันสุขภาพในทิศทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ส่วนปัจจัยอื่นๆเช่น เพศ อายุ ไม่มีอิทธิพลต่อค่าเบี้ยประกันสุขภาพที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สาขาวิชา.....เศรษฐศาสตร์..... ลายมือชื่อนิติ.....

ปีการศึกษา.....2544..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

428 56176 29 : MAJOR ECONOMICS

KEY WORD: WILLINGNESS TO PAY / HEALTH INSURANCE / CHULALONGKORN UNIVERSITY

EAKALAK INTHUWANNARUT : HEALTH INSURANCE PREMIUM CHULALONGKORN UNIVERSITY STAFF WILLING TO PAY.THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. WATTANA S. JANJAROEN, Ph.D., 148 pp. ISBN 974-17-0571-9.

Due to the high cost and low efficiency of the current medical care system of the public sector and the establishment of public corporatization, the new public health care system in which the university personnel pay a part of medical cost while the university pays the rest has been proposed. Thus, this leads to the study on willingness of Chulalongkorn University staff to pay for health insurance premium.

The objectives of this study are as follows: (1) to study the health insurance premium; and (2) to study the factors influencing Chulalongkorn University staff's willingness to pay for health insurance premium. A study was conducted by interviewing Chulalongkorn University staff about the health insurance premium that they are willing to pay if they receive a 60 percent increase in salary during June-October 2001. Both single and married staff with age less than 50 years old are interviewed. As for the married, their spouse must not be government officials, except for the spouse who works for Chulalongkorn University. The total sample of the study was 823 .

The finding from the Tobit Model shows that the willingness of Chulalongkorn University staff to pay for health insurance premium is on average 594 Baht per month. The willingness to pay of instructors, academics staff, and administrative staff are on average 708 Baht per month, 602 Baht per month, and 492 Baht per month, respectively. Factors affecting willingness to pay for health insurance premium are educational level, family' monthly total income, number of family member, and the highest benefit for in-patient, All of this factors have statistically significant positive effect on health insurance premium. The other factors i.e. gender and age do have statistically significant effect on health insurance premium.

Field of study.....ECONOMICS..... Student's signature.....*Eakalak Inthuwannarut*.....

Academic year.....2001..... Advisor's signature.....*Wattana S. Janjaroen*.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยความกรุณาอย่างสูงจาก ศาสตราจารย์ ดร.เทียนฉาย กีระนันทน์ ที่ให้เกียรติเป็นประธานในการสอบวิทยานิพนธ์ พร้อมทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ และผู้เขียนขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. วัฒนา สุวรรณแสง จันเจริญ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ได้ให้คำแนะนำ และข้อคิดเห็นต่างๆ นอกจากนี้ยังได้รับความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ นราทิพย์ ชูติวงศ์ และ อาจารย์ ดร.พิชเณศ เจษฎาจันทร์ ที่ให้เกียรติเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และให้คำแนะนำจนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ผู้เขียนขอขอบพระคุณบุคลากรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งในการตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่บัณฑิตศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ได้กรุณาให้ความช่วยเหลือต่างๆ ขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ทำให้มีวันนี้ นอกจากนี้ผู้เขียนขอขอบพระคุณ บิดา มารดา และทุกคนในครอบครัวที่คอยเอาใจใส่ดูแลและเป็นกำลังใจให้ผู้เขียนตลอดมา ขอขอบคุณน้ำใจและความห่วงใยจากเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ ทุกคน ขอขอบคุณ ณัฐนันท์ คมกฤช และปนัดดาสำหรับคำปรึกษาและน้ำใจที่มีให้กันเสมอมา สุดท้ายนี้ผู้เขียนขอขอบคุณความพยายาม ความอดทน อุปสรรค และความยากลำบากที่ทำให้ผู้เขียนรู้จักคุณค่าของความสำเร็จ

คุณประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้เขียนมอบแต่ บิดา มารดา และอาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้แก่ผู้เขียน หากมีข้อผิดพลาดประการใดผู้เขียนขออภัยรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

เอกลักษณ์ อินทุวรรณรัตน์

พฤษภาคม 2544

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญภาพ.....	ฐ
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	4
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
2. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
2.1 แนวคิด ทฤษฎี.....	6
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	20
3. วิธีดำเนินการวิจัย.....	36
3.1 กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	36
3.2 สมมติฐานของการวิจัย.....	37
3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	37
3.4 ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา.....	43
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	47
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
4.1 คุณลักษณะโดยทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างบุคลากรที่มีอายุไม่เกิน 50 ปี.....	50
4.2 คุณลักษณะและความต้องการในการทำประกันสุขภาพ ของตัวอย่างบุคลากรที่มีอายุไม่เกิน 50 ปี.....	67

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4.3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีอายุไม่เกิน 50 ปีเต็มใจที่จะจ่าย.....	90
5. สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	98
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	98
5.2 ข้อเสนอแนะ.....	100
รายการอ้างอิง.....	103
ภาคผนวก ก. แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษา.....	106
ภาคผนวก ข. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม.....	112
ภาคผนวก ค. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ.....	146
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	148

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1	แสดงรายจ่ายเงินสวัสดิการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและเงินเดือนค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ 2539 – 3541..... 2
3.1	แสดงจำนวนและสัดส่วนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจำแนกตามช่วงอายุ..... 48
3.2	แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำแนกตามช่วงอายุ..... 49
3.3	แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำแนกตามสายงาน..... 49
4.1	แสดงจำนวนตัวอย่างบุคลากร จำแนกตามสายงาน..... 51
4.2	แสดงจำนวนตัวอย่างบุคลากรจำแนกตาม อายุ เพศ และสถานภาพการสมรส..... 51
4.3	แสดงจำนวนตัวอย่างบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา 54
4.4	แสดงรายได้ของครอบครัวต่อเดือนของตัวอย่างบุคลากร..... 54
4.5	แสดงจำนวนสมาชิกในครอบครัวของตัวอย่างบุคลากร..... 56
4.6	แสดงลักษณะทางสังคมของสมาชิกในครอบครัวของตัวอย่างบุคลากร..... 57
4.7	แสดงอายุ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของตัวอย่างบุคลากร..... 57
4.8	แสดงภาวะการเป็นโรคเรื้อรังของตัวอย่างบุคลากรและสมาชิกในครอบครัว..... 59
4.9	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของครอบครัวตัวอย่างบุคลากร..... 60
4.10	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของตัวอย่างบุคลากร..... 62
4.11	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของคู่สมรสของตัวอย่างบุคลากร..... 63
4.12	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของบุตรของตัวอย่างบุคลากร..... 64
4.13	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของบิดาของตัวอย่างบุคลากร..... 65
4.14	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2543) ของมารดาของตัวอย่างบุคลากร..... 66

สารบัญญัตราสาร (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.15 แสดงความต้องการในการทำประกันสุขภาพให้แก่สมาชิกในครอบครัวของ ตัวอย่างบุคคลากร.....	68
4.16 แสดงวงเงินผลประโยชน์สูงสุด และวงเงินผลประโยชน์เฉลี่ยที่ตัวอย่างบุคคลากร ต้องการจากการทำประกันสุขภาพ.....	70
4.17 แสดงวงเงินผลประโยชน์สูงสุด และวงเงินผลประโยชน์เฉลี่ยที่ตัวอย่างบุคคลากร ต้องการจากการทำประกันชีวิต.....	72
4.18 แสดงค่าเบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต ที่ตัวอย่างบุคคลากรเต็มใจที่จะจ่าย สำหรับตนเอง.....	74
4.19 แสดงค่าเบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต ที่ตัวอย่างบุคคลากรในสายงาน อาจารย์เต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	75
4.20 แสดงค่าเบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต ที่ตัวอย่างบุคคลากรในสายงาน ข้าราชการสาย ข. และ ค. เต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	77
4.21 แสดงค่าเบี้ยประกันสุขภาพและประกันชีวิต ที่ตัวอย่างบุคคลากรในสายงาน ลูกจ้างประจำ เต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	80
4.22 แสดงผลการประมาณค่าพารามิเตอร์.....	82
ข.1 แสดงจำนวนตัวอย่างบุคคลากร จำแนกตามระดับอายุ.....	113
ข.2 แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามรายได้ของครอบครัวต่อเดือน.....	114
ข.3 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามรายได้ ของครอบครัวต่อเดือน.....	115
ข.4 แสดงจำนวนลูกจ้างประจำ จำแนกตามรายได้ของครอบครัวต่อเดือน.....	116
ข.5 แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ของครอบครัวในปี พ.ศ. 2543.....	117
ข.6 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของครอบครัวในปี พ.ศ. 2543.....	118
ข.7 แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ของครอบครัวในปี พ.ศ. 2543.....	119

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
ข.8	แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543..... 120
ข.9	แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543..... 121
ข.10	แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543..... 122
ข.11	แสดงจำนวนคู่สมรสของตัวอย่างบุคลากร จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของคู่สมรสในปี พ.ศ. 2543..... 123
ข.12	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543 สำหรับบุตร ของตัวอย่างบุคลากรในสายงานอาจารย์..... 124
ข.13	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543 สำหรับบุตร ของตัวอย่างบุคลากรในสายงานข้าราชการสาย ข. และ ค..... 125
ข.14	แสดงค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในปี พ.ศ. 2543 สำหรับบุตร ของตัวอย่างบุคลากรในสายงานลูกจ้างประจำ..... 126
ข.15	แสดงจำนวนบิดาของตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของบิดาในปี พ.ศ. 2543..... 127
ข.16	แสดงจำนวนบิดาของตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของบิดาในปี พ.ศ. 2543..... 128
ข.17	แสดงจำนวนบิดาของตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของบิดาในปี พ.ศ. 2543..... 129
ข.18	แสดงจำนวนมารดาของตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของมารดาในปี พ.ศ. 2543..... 130
ข.19	แสดงจำนวนมารดาของตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของมารดาในปี พ.ศ. 2543..... 131
ข.20	แสดงจำนวนมารดาของตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาลของมารดาในปี พ.ศ. 2543..... 132
ข.21	แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามวงเงินผลประโยชน์สูงสุด ที่บุคลากรต้องการ..... 133

สารบัญญัตราสาร (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
ข.22 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามวงเงินผลประโยชน์สูงสุด ที่บุคลากรต้องการ.....	134
ข.23 แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามวงเงินผลประโยชน์สูงสุด ที่บุคลากรต้องการ.....	135
ข.24 แสดงจำนวนตัวอย่างบุคลากร จำแนกตามวงเงินผลประโยชน์ สำหรับการประกันชีวิตที่บุคลากรต้องการ.....	136
ข.25 แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	137
ข.26 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	138
ข.27 แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	139
ข.28 แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ แบบที่มีการทำประกันชีวิตที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	140
ข.29 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ แบบที่มีการทำประกันชีวิตที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	141
ข.30 แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ แบบที่มีการทำประกันชีวิตที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่ายสำหรับตนเอง.....	142
ข.31 แสดงจำนวนตัวอย่างอาจารย์ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่าย.....	143
ข.32 แสดงจำนวนตัวอย่างข้าราชการสาย ข. และ ค. จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่าย.....	144
ข.33 แสดงจำนวนตัวอย่างลูกจ้างประจำ จำแนกตามค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ที่บุคลากรเต็มใจที่จะจ่าย.....	145

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า	
2.1	แสดงเส้นความพอใจเท่ากัน และการเปลี่ยนแปลงจากผลของการใช้แทนกัน ของสินค้า X1 และ X2 และผลของการเปลี่ยนแปลงของราคาที่มีต่อรายได้.....	6
2.2	แสดงการเปลี่ยนแปลงของเส้นความพอใจเท่ากันของบุคคลากร.....	8
2.3	แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง Total Utility และ Wealth.....	9
2.4	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างค่าเบี่ยงแปรผันกับปริมาณความต้องการในการ ทำประกันสุขภาพ.....	12
2.5	แสดง Compensating Variation (CV) และ Equivalent Variation (EV) ในกรณีที่ราคาสินค้าลดลง.....	15
2.6	แสดง Compensating Variation (CV) และ Equivalent Variation (EV) ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น ภายหลังจาก การปฏิรูประบบราชการ.....	15
3.1	แสดงกรอบแนวคิดในการศึกษา.....	36

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย