

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

การขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงาน. คู่มือการดำเนินงานสำหรับโรงเรียน
โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 3 (ฉบับปรับปรุง), 2535.

_____ เอกสารการประกอบการประชุมสัมมนาผู้บริหารโรงเรียนโครงการขยายโอกาส
ทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ หจก. เจ เอ็น ที, 2535.

กิตติมา ปรีดีดีลิก. การบริหารและการนิเทศการศึกษาเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
อักษรบัณฑิต, 2532.

กุลเชษฐ์ แก้ววี. ปัญหาการบริหารงานในโรงเรียนโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่รับนักเรียนชาวเขา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด: การศึกษาเฉพาะ
กรณีจังหวัดน่าน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ
ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539). สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ สำนัก
นายกรัฐมนตรี, 2535.

คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, สำนักงาน. รายงานผลการสัมมนาเรื่องขยาย
โอกาสทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น. สำนักงานคณะกรรมการการ
ประถมศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2535.

_____ สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539). สำนักงาน
คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, 2535.

_____ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา (ฉบับปรับปรุง).

กรุงเทพมหานคร: กองพัฒนาบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา
แห่งชาติ, 2535.

_____ คู่มือการดำเนินงานสำหรับโรงเรียนในโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 4
กรุงเทพมหานคร: สำนักงานการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สขพ.), 2536.

งามจิตร อ่อนมิ่ง. การศึกษาสภาพและปัญหาการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน
ประถมศึกษา ตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2537.

- จตุภูมิ แจ่มหม้อ. การศึกษากระบวนการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรม
สามัญศึกษา เขตการศึกษา 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2537.
- ชนิดดา เหมือนแก้ว. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพครู: การศึกษาเฉพาะกรณี สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- ชาญชัย ลวิตรังสิมา และเชิดวิทย์ ฤทธิประศาสน์. การพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.
- ณัฐนิภา คุปรัตน์. การสร้างแรงจูงใจในการเข้ารับการอบรม เอกสารประกอบคำบรรยายวิชา
การบริหารบุคลากรในโรงเรียน. ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 7 กรุงเทพมหานคร: บริษัทโรงพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิชจำกัด, 2537.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: อนงค์ศิลป์การพิมพ์,
2527.
- นิพนธ์ กินาวงศ์. หลักเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารโรงเรียนและการนิเทศการศึกษา.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พิชมเนต, 2526.
- ปรีชา คัมภีรปกรณ์. เอกสารการสอนชุดวิชาฝึกอบรมผู้บริหารสถานศึกษาระดับประถมศึกษา
หน่วยที่ 3. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2528.
- _____. “ขอความช่วยเหลือของการจัดการโรงเรียนประถมศึกษา.” เอกสารการสอนชุดวิชาการจัด
การโรงเรียนประถมศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัด
โรงพิมพ์ยูไนเต็ดโปรดักชั่น, 2526.
- พนม พงษ์ไพบูลย์. ทิศทางของการมัธยมศึกษาในอนาคต. วารสารการศึกษาแห่งชาติ
(เมษายน - พฤษภาคม 2532): 14 - 18.
- พนัส หันนาคินทร์. หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: บริษัทสำนักพิมพ์วัฒนา
พานิชจำกัด, 2524.
- _____. การบริหารงานบุคคลในโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พิชมเนต, 2526.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์พรานนกการพิมพ์,
2530.

- ไพโรจน์ ลิตปรีชา. การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- ภิญโญ สาร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพานิช, 2517.
- _____ . หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: องค์การคำครุสภา, 2526.
- มะลิ คงสกุล. การจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา: ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- เมธี ปิรันธนานนท์. การบริหารงานบุคคลในวงการศึกษ. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร: โอ. เอส. พรีนติ้ง เฮ้าส์, 2529.
- ยุพิน วรพุธานนท์. การศึกษาการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2533.
- วไลรัตน์ บุญสวัสดิ์. หลักการนิเทศการศึกษา. เอกสารคำสอนวิชาหลักการนิเทศการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- วิจิตร ศรีสอ้าน. เอกสารการสอนชุดวิชาหลักและระบบบริหารการศึกษา หน่วยที่ 2. กรุงเทพมหานคร: อมรินทร์การพิมพ์, 2523.
- วิชาการ, กรม. รายงานการวิจัยการจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษาของไทยในทศวรรษหน้าที่สอดคล้องกับลักษณะการเปลี่ยนแปลงของสังคม. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์ที่โรงพิมพ์การศาสนา, 2534.
- ศึกษาริการ, กระทรวง. แผนพัฒนาการศึกษา การศาสนาและวัฒนธรรม ระยะที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว, 2535.
- สกล รุ่งโรจน์. การศึกษาการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด: ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สนานจิตร์ สุนทรทรัพย์. การวางแผนพัฒนาโรงเรียน เอกสารการสอนหน่วยที่ 1 - 7. กรุงเทพมหานคร: รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2524.
- เสนาะ ดิยาว์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.

- สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- _____. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สมาน รังสิโยกฤษฎ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 11
กรุงเทพมหานคร: สวัสดิการสำนักงาน ก.พ., 2528.
- สุทธิพงษ์ เฉลยพจน์. การศึกษากระบวนการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน
ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2533.
- สุรีย์พร สุนทรสารทูล. การดำเนินงานการพัฒนาครูอาจารย์ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่
เขตการศึกษา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2529.
- แสง ปิ่นมณี. แนวโน้มการบริหารและการจัดการศึกษาในอนาคต. วารสารการศึกษา
แห่งชาติ. 26 (สิงหาคม - กันยายน 2535): 43.
- อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
โอเดียนสโตร์, 2531.
- อุบล รักการงาน. การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาขนาดเล็กที่นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์
ทางการเรียนสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
เขตการศึกษา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2532.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหารทักษะการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร:
อักษรภาพพัฒน, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Castetter, William B. The Personnel Function in Education Administration.
New York: Macmillan Publishing Co., 1992.
- _____. The Personnel Function in Education Administration. New York:
Macmillan Publishing Co., 1976.
- Kimbrough, Ralph B. and Nunnery, Michael V. Educational Administration;
An Introduction. New York Maxmillan Publishing Company, 1988.

ภาคผนวก



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. รองศาสตราจารย์ ดร. อมรชัย ตันติเมธ
อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์
หัวหน้าภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. อาจารย์ ดร. ไพโรจน์ กลิ่นกุหลาบ
ศึกษานิเทศก์ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอ่างทอง
4. อาจารย์ ดร. คำรณ ล้อมในเมือง
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอสามโก้
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอ่างทอง
5. อาจารย์ สิริระ กำเนิด
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดอ่างทอง
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอ่างทอง

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ทม 0309/683



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๒๒ มกราคม 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม
2. รายชื่อโรงเรียน

เนื่องด้วย นายสรวง นิลดี นิลดีชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษาตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 6" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐนิภา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิลดีจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการแจกแบบสอบถามแก่ผู้บริหาร โรงเรียนและครูอาจารย์ของโรงเรียนประถมศึกษาตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นายสรวง นิลดี ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และหากจะกรุณามีหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ให้ความอนุเคราะห์แก่นิลดีผู้นี้ ก็จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ .ดร. ลันดี ดุจสุวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1 กุมภาพันธ์ 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ / อาจารย์ใหญ่ / ครูใหญ่ โรงเรียนขยายโอกาส ฯ สังกัด สปช.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วยข้าพเจ้า นายสรวง นิลดี ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนวัดบ้านแก อำเภอสว่างหา จังหวัดอ่างทอง ปัจจุบันกำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และกำลังทำวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ การศึกษาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษาตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ” สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 6 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐนิภา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งผลการวิจัยที่ได้รับในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในด้านการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านและครูอาจารย์ ตอบแบบสอบถามตามจำนวนที่ได้แนบมาพร้อมแล้ว และขอความกรุณาจากท่านช่วยรวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดใส่ซองส่งคืนผู้วิจัย ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรวง นิลดี)

ผู้วิจัย

แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร และครู - อาจารย์จำแนกตามรายจังหวัด
และโรงเรียน

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
ลพบุรี	57	พลร่มอนุสรณ์มิตรภาพที่ 5	1	2
		วัดถนนแค	1	2
		วัดโคกลำพาน	1	1
		วัดไคใหญ่	1	1
		ซอย 3 สาย 4 ซ้าย	1	1
		วัดตะเคียน	1	1
		วัดโพธิ์ระหัด	1	1
		วัดบ้านดาบ	1	1
		พิบูลสงคราม	1	1
		วัดบัวชุม	1	2
		บ้านเกาะรัง	1	2
		บ้านหนองโก	1	2
		วัดโพธิ์งาม	1	1
		นิคมลำทรายณ์	1	1
		บ้านม่วงค่อม	1	1
		ชัยตะเคียน	1	1
		บ้านท่าดินดำ	1	1
		บ้านใหญ่สามัคคี	1	1
		วัดสุนทรเทพศิริ	1	1
		โคกลำโรง	1	2
		บ้านเขาทับควาย	1	1
บ้านวังเพลิง	1	2		
บ้านเพี้ยด	1	2		

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์
		บ้านสะแกราบ	1 1
		บ้านนกเขาเปล้า	1 1
		บ้านถลุงเหล็ก	1 1
		บ้านหลุมข้าว	1 1
		บ้านท่าม่วง	1 1
		ชุมชนวัดจวงโกมิตรภาพที่ 157	1 1
		บ้านวังทอง	1 1
		บ้านปรางค์น้อย	1 1
		บ้านด่านไทยล้อม	1 1
		วัดพานิชนธรรมมิการาม	1 1
		วัดหนองกระเบียน	1 1
		วัดบางพึ่ง	1 1
		วัดหนองเมือง	1 1
		บ้านสระเตย	1 1
		บ้านเกริ่นกฐิน	1 1
		วัดมุจลินท์	1 1
		บ้านบางลี่	1 1
		วัดห้วยสำโรง	1 2
		บ้านดีลัง	1 2
		ชุมชนบ้านแก่งเสือเต้น	1 1
		พรหมรังษี	1 1
		บ้านน้ำสุค	1 1
		บ้านหัวลำ	1 2
		บ้านหนองปลาตู	1 1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
สระบุรี	45	บ้านท่ากรวด	1	1
		บ้านคลอง	1	1
		บ้านวังแหม	1	1
		บ้านห้วยใหญ่	1	1
		บ้านโคกเสมสสาร	1	2
		บ้านสระเพลง	1	1
		บ้านหนองมะค่า	1	1
		ยางโทน	1	1
		บ้านดงดินแดง	1	1
		ชุมชนวัดคีรีนาครัตนาราม	1	1
		วัดเขาจำปา (เทียนราษฎร์อุทิศ)	1	1
		บ้านปากข้าวสาร	1	3
		วัดโนนสภาราม	1	1
		วัดหนองโนใต้	1	2
		วัดห้วยบง	1	1
		หน้าพระลาน	1	4
		ชุมชนวัดคลองไทร	1	2
		วัดหนองตาบุญ	1	1
		วัดหนองหมูใต้	1	1
		บ้านราษฎร์เจริญ	1	1
		ไทยรัฐวิทยา (วัดเขวลาด)	1	1
		วัดซับสนุ่น	1	1
		บ้านโป่งไทร	1	1
วัดสอนทองรวมมิตร	1	1		

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
		บ้านลำสมพุง	1	1
		บ้านซับปลากั้ง	1	1
		บ้านหนองเอี้ยว	1	1
		บ้านท่าพลู	1	1
		บ้านโป่งเกตุ	1	1
		บ้านเขาไม้เกวียน	1	1
		บ้านคลองม่วงเหนือ	1	1
		บ้านคลองผักหนอก	1	1
		ทับกวาง	1	3
		วัดพระพุทธบาทน้อยมิตรภาพที่ 69	1	2
		วัดซำผักแว่น	1	1
		ชุมชนวัดบำรุงธรรม	1	1
		บ้านโป่งก้อนเส้า	1	1
		บ้านหินซ้อน	1	1
		วัดเตาปูน	1	1
		วัดห้วยคังคาราวาส	1	1
		วัดกะเหรี่ยงค่อม้า	1	1
		วัดราษฎร์บำรุง	1	1
		ชุมชนวัดไทยงาม	1	2
		หินกอง (พิบูลอนุสรณ์)	1	3
		วัดหนองตะเฒ่า	1	1
		วัดหนองสมัคร	1	1
		วัดหนองสีดา	1	1
		บ้านมณีโชติสามัคคี	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
สิงห์บุรี	27	บ้านวังม่วง	1	1
		ชุมชนบ้านกล้วย	1	1
		วัดดอนทอง	1	1
		ท้ายพิบูล	1	2
		บ้านครัว	1	1
		โคกมะขามจั่นเสือสามัคคี	1	1
		วัดมะขามเรียง	1	1
		วัดจักรสี	1	1
		วัดประโชติการาม	1	1
		วัดศรีสาคร	1	1
		วัดโคกพระ	1	1
		วัดโสภณ	1	1
		วัดพิบูลทอง	1	1
		วัดแหลมคาง	1	1
		ชุมชนพระปรางค์วิริยวิทยา	1	2
		ชุมชนบ้านไม้ดัด	1	1
		วัดบ้านจำ	1	1
		วัดตลาดโพธิ์	1	1
		วัดคีม	1	1
		พรหมวิทยาคาร	1	1
		วัดเตย	1	1
		วัดเทพมงคล	1	1
		วัดการ้อง	1	1
		วัดน้อย	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์	
		วัดเสือข้าม	1	2
		วัดเชียงราก	1	1
		วัดบ้านลำ	1	1
		วัดตุ้มหู	1	1
		วัดเพิ่มประสิทธิผล	1	1
		วัดหนองลี	1	1
		ชุมชนวัดกลางท่าข้าม	1	2
		ชุมชนวัดม่วง	1	2
		วัดตะโกรวม	1	1
		ไทยรัฐวิทยา 56	1	2
ชัยนาท	30	วัดนางลือ	1	1
		วัดศรีวิชัย	1	3
		วัดดักคะนน	1	2
		ชุมชนวัดวังเคียน	1	2
		รัฐเขื่อนพลเทพอุปถัมภ์	1	1
		วัดโรงงัว	1	1
		วัดคลองงิ้ว	1	1
		วัดหนองแวม	1	1
		วัดโบสถ์ราษฎร์บำรุง	1	1
		วัดโพธิ์ทอง	1	1
		บ้านทุ่งกระถิน	1	1
		เทพรัตน์	1	1
		ชุมชนคลองจันทน์	1	2
		บ้านหนองยาง	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์	
		วัดวิจิตรรังสรรค์	1	1
		วัดพรหมวิหาร	1	1
		บ้านหนองแวง	1	1
		วัดอรัญญวาสี	1	1
		บ้านไผ่นกยูง	1	1
		บ้านวังค้อไทร	1	1
		วัดประชุมธรรม	1	1
		บ้านกระบกเตี้ย	1	1
		ไทยรัฐวิทยา 57	1	1
		บ้านสะพานหิน	1	1
		บ้านหนองตะขบ	1	1
		วัดวังหมัน	1	1
		วัดวังน้ำขาว	1	1
		วัดโคกสูง	1	1
		วัดคงคาราม	1	1
		วัดนมโตะ	1	1
อุทัยธานี	34	บ้านเกาะเทโพ	1	1
		บ้านหนองโพธิ์	1	1
		บ้านวังเตย	1	1
		บ้านหนองขุย	1	1
		บ้านสวนขวัญ	1	1
		ชุมชนบ้านโคกหม้อ	1	1
		วัดหนองมะกอก	1	1
		บ้านประดาดหัก	1	2

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
		วัดหนองบัว	1	1
		วัดทุ่งหลวง	1	1
		บ้านน้ำพุ	1	1
		บ้านป่าเลา	1	1
		รัตนโกสินทร์ 2	1	1
		ชุมชนบ้านทุ่งนางงาม	1	1
		บ้านทุ่งสามแห่ง	1	1
		บ้านทุ่งอ้ายเจียม	1	2
		บ้านห้วยเป็ด	1	1
		บ้านโกรกลึก	1	1
		บ้านป่าอ้อ	1	1
		บ้านโป่งสามสิบ	1	1
		บ้านหลุมเข้ามิดรภาพที่ 117	1	1
		วัดทัพหมั่น	1	2
		วัดห้วยแห้ง	1	1
		บ้านหู่ช้าง	1	2
		วัดสะน้ำ	1	1
		บ้านจัน	1	1
		บ้านคลองข่อย	1	1
		ชุมชนบ้านทุ่งสงบ	1	2
		บ้านหนองกี้	1	1
		บ้านทุ่งมน	1	1
		บ้านสระนารายณ์	1	1
		วัดเขานินเทิน	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์	
พระนครศรีอยุธยา 74		บ้านหนองมะสัง	1	1
		บ้านหินโง่งน	1	1
		ลุมพืชนูปถัมภ์	1	3
		สุคินสหราษฎร์	1	1
		วัดประดู่ทรงธรรม	1	2
		วัดพุทธไสสวรรคย์	1	1
		วัดพนัญเชิง (ไตรรัตนนายก)	1	1
		บ้านคลองตะเคียน	1	2
		วัดพระยาติการาม	1	1
		วัดปฐมวิทยาคาร	1	1
		วัดหนองไม้ซุง	1	1
		วัดสะแก	1	1
		บ้านข่อยโพน	1	1
		วัดพรานนก	1	1
		วัดสว่างอารมณ์	1	2
		วัดธรรมจริยา	1	1
		วัดชลประทานอนุเคราะห์	1	2
		วัดบ้านช้าง	1	1
		บ้านลำแดง	1	1
		วัดมณฑลประสิทธิ์	1	1
	วัดสุคันธาราม	1	1	
	วัดสุคนธาราม	1	2	
	วัดมฤคทายวัน	1	1	

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
		วัดดอนพัฒนาราม	1	1
		วัดวังชะโด	1	1
		หงสประสาทประสิทธิ์	1	2
		วัดหญ้าไทร	1	1
		วัดอุบลพันธุโรจนประสิทธิ์	1	1
		วัดดอนลาน	1	1
		วัดโคกทอง	1	1
		วัดลำตะเคียน	1	1
		วัดศาลานใต้ (เจริญวิทยา)	1	1
		วัดลาดชิด	1	2
		บ้านพลับ	1	1
		เชียงรากน้อย	1	3
		วัดบ้านสร้าง	1	2
		วัดเปรมปรีชา	1	1
		วัดขนอนบ้านกรด	1	1
		วัดพระขาว	1	3
		วัดม่วงหวาน	1	1
		วัดอินทาราม	1	1
		วัดอัมพวา	1	1
		วัดโชดเชมาราม	1	1
		วัดผึ้งแดด	1	1
		วัดบางเตี๋ย	1	1
		วัดดาวคะนอง	1	1
		วัดทางกลาง	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์	
		วัดป่าคา	1	1
		วัดกระแซง	1	1
		วัดช่างเหล็ก	1	1
		วัดนาคสโมสร	1	1
		วัดไตรโลภณ	1	1
		วัดไทยรัฐวิทยา 21	1	1
		วัดทางยาว	1	1
		วัดโบสถ์อนุกุลสังฆกิจ	1	1
		วัดโพธิ์ประสิทธิ์	1	1
		ชุมชนวัดสุเมธ	1	1
		วัดสุวรรณเจดีย์	1	1
		วัดบางสงบ	1	1
		วัดท่าตอเลิศบุญยงค์ วิทยา	1	1
		วัดหัวเวียง	1	2
		วัดจรเข้ไล่	1	1
		วัดไชยภูมิ	1	1
		วัดคู้สลอด	1	1
		วัดกลาง	1	1
		วัดเจ้าเจ็ดใน	1	1
		โพธิราชบุรีบำรุง	1	1
		วัดพระแก้ว	1	2
		ชุมชนวัดระโสม	1	1
		ตะโกดอนหน้านาง	1	1

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ผู้บริหาร ครู - อาจารย์	
อ่างทอง	28	วัดนางคัม	1	1
		บ่อแร่	1	1
		วัดวังแดงเหนือ	1	1
		วัดราษฎร์บำรุง	1	1
		วัดบ้านซุง	1	1
		ชุมชนวัดเสด็จ	1	1
		ชุมชนวัดลั่นทอง	1	1
		วัดรุ่ง	1	1
		วัดเชิงหวาย	1	1
		วัดโพธิวงษ์	1	1
		ชุมชนวัดพายทอง	1	1
		วัดปราสาท	1	1
		วัดม่วงคัน	1	2
		วัดน้ำอาบ	1	1
		วัดสามประชุม	1	1
		วัดยางซ้าย	1	1
		วัดทางพระ	1	2
		วัดสุวรรณราชหงษ์	1	1
		วัดวันอุทิศ	1	2
		วัดหลักแก้ว	1	1
วัดห้วยคันแหลน	1	1		
วัดห้วยโรง	1	1		
วัดยางมณี	1	1		
วัดห้วยคล้า	1	1		

ตารางที่ 1 (ต่อ)

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	
			ผู้บริหาร	ครู - อาจารย์
		วัดไชโย	1	1
		วัดบ้านป่า	1	1
		ชัยสิทธิธาราม	1	1
		วัดศรีบัวทอง	1	3
		วัดบ้านแก	1	1
		บ้านดอนกว้าง	1	1
		วัดหนองยาง	1	1
		ประสิทธิวิทยา	1	1
		บ้านหนองถ้ำ	1	1
		วัดท่าชุมนุญ	1	1
รวม	295		295	357

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา ตามโครงการขยายโอกาส
ทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
เขตการศึกษา 6



ศูนย์วิทยทรัพยากร

ผู้วิจัย

นายสรวง นิลดี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการศึกษา
ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา ตามโครงการ
ขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
แห่งชาติ เขตการศึกษา 6

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้สำหรับผู้บริหารโรงเรียน และครูอาจารย์ โรงเรียนประถมศึกษาตาม
โครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
แห่งชาติ เขตการศึกษา 6
2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา
ตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น ข้อมูลที่ได้
จากการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิเคราะห์และอภิปรายผลในภาพรวมเท่านั้น
4. โปรดอ่านแบบสอบถามโดยละเอียด และกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ
ตามความเป็นจริง จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สรวง นิลดี

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ใน () ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() น้อยกว่า 21 ปี

() 21 - 30 ปี

() 31 - 40 ปี

() 41 - 50 ปี

() 51 - 60 ปี

3. อายุราชการ

() น้อยกว่า 6 ปี

() 6 - 10 ปี

() 11 - 15 ปี

() 16 - 20 ปี

() 21 ปีขึ้นไป

สำหรับผู้วิจัย

1 - 3

() 4

() 5

() 6

คู่มือวิทยานิพนธ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. ตำแหน่งปัจจุบัน

() 7

- () ครูใหญ่
- () อาจารย์ใหญ่
- () ผู้อำนวยการโรงเรียน
- () อาจารย์ 1
- () อาจารย์ 2
- () อาจารย์ 3
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. วุฒิการศึกษาสูงสุด

() 8

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี
- () ปริญญาตรี
- () ปริญญาโท
- () สูงกว่าปริญญาโท

6. ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน

() 9

(ในโรงเรียนที่กำลังปฏิบัติงานอยู่)

- () น้อยกว่า 6 ปี
- () 6 - 10 ปี
- () 11 - 15 ปี
- () 16 - 20 ปี
- () 21 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 : การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ใน () ที่ตรงกับความเป็นจริง

7. โรงเรียนจัดให้มีการสำรวจข้อมูลบุคลากรเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรหรือไม่

() มี () 10

() ไม่มี () 11

ถ้ามี ดำเนินการโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() การประชุม () 12

() การสอบถาม () 13

() การสังเกต () 14

() การสัมภาษณ์ () 15

() การสัมมนา () 16

() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 17

8. โรงเรียนกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการจำเป็นอย่างไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() ตามความต้องการจำเป็นของบุคคล () 18

() ตามความต้องการจำเป็นของกลุ่มบุคคล () 19

() ตามความต้องการจำเป็นของหน่วยงาน () 20

() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 21

9. โรงเรียนจัดให้มีผู้รับผิดชอบสำรวจข้อมูลการพัฒนาบุคลากรหรือไม่

() มี () 22

() ไม่มี () 23

ถ้ามี ผู้รับผิดชอบประกอบด้วย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() ครูอาจารย์ที่ได้รับมอบหมาย () 24

() หัวหน้าฝ่ายบุคลากร () 25

() ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน () 26

() ผู้บริหารโรงเรียน () 27

() คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน () 28

() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 29

10. การกำหนดความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ส่วนใหญ่พัฒนาด้านใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() คุณลักษณะของบุคลากร () 30

() ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน () 31

() ทักษะในการจัดการเรียนการสอน () 32

() ความรู้ด้านงานธุรการ () 33

() ความรู้ในการจัดกิจกรรม () 34

() ทักษะในการจัดทำและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน () 35

() ขวัญและกำลังใจ () 36

() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 37

11. ในการกำหนดความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน
โรงเรียนได้รับข้อมูลโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () ศึกษารายงานการปฏิบัติงาน () 38
 - () ประเมินผลการปฏิบัติงาน () 39
 - () ศึกษาประวัติของบุคลากร () 40
 - () ประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนา () 41
 - () นิเทศงาน () 42
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 43
12. โรงเรียนนำข้อมูลมาใช้ วิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการพัฒนา
บุคลากรเพียงใด
- () มาก () 44
 - () ปานกลาง () 45
 - () น้อย () 46
 - () ไม่นำมาใช้ () 47
13. โรงเรียนกำหนดความต้องการจำเป็นใน การพัฒนาบุคลากรอย่างไร
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () ศึกษาข้อมูลการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน () 48
 - () ศึกษานโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา
แห่งชาติ () 49
 - () ศึกษานโยบายของสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด () 50
 - () ศึกษานโยบายของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ () 51
 - () ศึกษานโยบายของโรงเรียน () 52
 - () ศึกษาผลการประเมินการปฏิบัติงาน () 53
 - () วิเคราะห์ข้อมูล () 54
 - () กำหนดวัตถุประสงค์ () 55
 - () อื่น (โปรดระบุ)..... () 56

14. การสำรวจข้อมูลของบุคลากรเพื่อกำหนดความต้องการจำเป็น
การพัฒนาบุคลากรมีปัญหาใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () โรงเรียนไม่ได้สำรวจข้อมูลความต้องการจำเป็นในการ
พัฒนาบุคลากร () 57
 - () ผู้บริหารโรงเรียนไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสำรวจ
ข้อมูลความต้องการจำเป็นการพัฒนาบุคลากร () 58
 - () บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการสำรวจข้อมูลความ
ต้องการจำเป็นการพัฒนาบุคลากร () 59
 - () โรงเรียนไม่ได้จัดเก็บข้อมูลความต้องการจำเป็นของบุคลากร () 60
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ) () 61
-
15. ในการจัดทำแผนงานพัฒนาบุคลากร โรงเรียนดำเนินการอย่างไร
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () ศึกษานโยบายของ สปช. () 62
 - () ศึกษานโยบายของ สปจ. () 63
 - () ศึกษานโยบายของ สปอ. () 64
 - () วิเคราะห์สภาพ และปัญหาการบริหารงานของโรงเรียน () 65
 - () จัดลำดับความสำคัญของปัญหาการบริหารงานของโรงเรียน () 66
 - () กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากร () 67
 - () จัดทำแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากร () 68
 - () ดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ () 69
 - () ประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละโครงการ () 70
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ) () 71

16. โรงเรียนกำหนดโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างไร

- () กำหนดในปฏิทินปฏิบัติงานประจำปี () 72
 () กำหนดเป็นโครงการในแผนปฏิบัติการของโรงเรียน () 73
 () กำหนดเป็นโครงการเฉพาะกิจ () 74
 () กำหนดในแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน () 75
 () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 76

17. โรงเรียนจัดทำแผนงานพัฒนาบุคลากรตามระยะเวลาใด

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () จัดทำเป็นแผนงานพัฒนาบุคลากร 1 ปี () 77
 () จัดทำเป็นแผนงานพัฒนาบุคลากร 3 ปี () 78
 () จัดทำเป็นแผนงานพัฒนาบุคลากร 5 ปี () 79
 () จัดทำเป็นแผนงานพัฒนาบุคลากร 10 ปี () 80
 () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 81

18. โรงเรียนจัดให้มีผู้รับผิดชอบการวางแผนงานและดำเนินการพัฒนาบุคลากรหรือไม่

() มี () 82

() ไม่มี () 83

ถ้ามี ผู้รับผิดชอบคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน () 84
 () หัวหน้าหมวดวิชา () 85
 () หัวหน้าฝ่าย () 86
 () คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน () 87
 () ครูอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ () 88
 () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 89

19. การกำหนดแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนมีการเตรียมการหรือไม่

- () มี () 90
- () ไม่มี () 91
- ถ้ามี ดำเนินการคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () หาสาเหตุของปัญหาในการพัฒนา () 92
- () ศึกษาความต้องการหรือสิ่งที่จะให้กับผู้รับการพัฒนา () 93
- () กำหนดจุดมุ่งหมายเฉพาะและวัตถุประสงค์ () 94
- () กำหนดปฏิทินปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ () 95
- () สร้างตารางเพื่อควบคุม หรือ กำกับการปฏิบัติงานตามแผนงาน () 96
- () มอบหมายให้กลุ่มคนรับผิดชอบงานตามแผนงาน () 97
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 98
-

20. การวางแผนงานพัฒนาบุคลากรโรงเรียนมุ่งพัฒนาบุคลากรในลักษณะใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () กำหนดกิจกรรมการพัฒนาให้เป็นรายบุคคล () 99
- () กำหนดกิจกรรมการพัฒนาให้เฉพาะกลุ่ม () 100
- () กำหนดกิจกรรมการพัฒนาให้บุคลากรทั้งโรงเรียน () 101
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 102
-

21. โครงการพัฒนาบุคลากรที่จัดขึ้นมุ่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านใด

- (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () ความรู้ () 103
- () ทักษะ () 104
- () ทศนคติ () 105
- () พฤติกรรม () 106
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 107

22. โรงเรียน กำหนด โครงการพัฒนาบุคลากรโดยคำนึงถึงอะไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> วัตถุประสงค์ | <input type="checkbox"/> 108 |
| <input type="checkbox"/> นโยบาย | <input type="checkbox"/> 109 |
| <input type="checkbox"/> ข้อมูลจากการวิจัย | <input type="checkbox"/> 110 |
| <input type="checkbox"/> แนวโน้มด้านค่านิยม | <input type="checkbox"/> 111 |
| <input type="checkbox"/> ความก้าวหน้าในอาชีพ | <input type="checkbox"/> 112 |
| <input type="checkbox"/> สภาพแวดล้อมภายนอก | <input type="checkbox"/> 113 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> 114 |

23. การกำหนดแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนมีปัญหาอะไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> โรงเรียนไม่มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านแผนงาน / โครงการ | <input type="checkbox"/> 115 |
| <input type="checkbox"/> โรงเรียนไม่มีข้อมูล และสารสนเทศในการกำหนดแผนงาน / โครงการ | <input type="checkbox"/> 116 |
| <input type="checkbox"/> โรงเรียนมีวัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรไม่เพียงพอ | <input type="checkbox"/> 117 |
| <input type="checkbox"/> โรงเรียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยเหนือขาดการประสานงาน | <input type="checkbox"/> 118 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> 119 |

ศูนย์วิจัยและพัฒนา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

24. โรงเรียนจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนงาน / โครงการหรือไม่

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> จัด | <input type="checkbox"/> 120 |
| <input type="checkbox"/> ไม่จัด | <input type="checkbox"/> 121 |
| ถ้าจัด กิจกรรมคือ | |
| <input type="checkbox"/> การประชุมพิเศษ | <input type="checkbox"/> 122 |
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม | <input type="checkbox"/> 123 |
| <input type="checkbox"/> การประชุมเชิงปฏิบัติการ | <input type="checkbox"/> 124 |
| <input type="checkbox"/> การสัมมนาทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> 125 |
| <input type="checkbox"/> การหมุนเวียนสับเปลี่ยนงาน | <input type="checkbox"/> 126 |
| <input type="checkbox"/> การเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> 127 |
| <input type="checkbox"/> การจัดสัปดาห์ทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> 128 |
| <input type="checkbox"/> การศึกษาดูงานและการศึกษาต่อ | <input type="checkbox"/> 129 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> 130 |

25. การจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนดำเนินการอย่างไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร | <input type="checkbox"/> 131 |
| <input type="checkbox"/> จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> 132 |
| <input type="checkbox"/> เชิญวิทยากร | <input type="checkbox"/> 133 |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> 134 |
| <input type="checkbox"/> ประเมินผลการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร | <input type="checkbox"/> 135 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> 136 |

26. การจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนดำเนินการร่วมกับหน่วยงานใด
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- | | |
|---|---------|
| () ดำเนินการพัฒนาบุคลากรร่วมกับโรงเรียนในกลุ่ม | () 137 |
| () ดำเนินการพัฒนาบุคลากรร่วมกับ สปอ. | () 138 |
| () ดำเนินการพัฒนาบุคลากรร่วมกับ สปจ. | () 139 |
| () ดำเนินการพัฒนาบุคลากรร่วมกับสถาบันราชภัฏ | () 140 |
| () ดำเนินการพัฒนา ร่วมกับภาคเอกชน | () 141 |
| () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 142 |
-
27. การจัดบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนา โรงเรียนดำเนินการอย่างไร
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- | | |
|------------------------------------|---------|
| () โรงเรียนจัดดำเนินการเอง | () 143 |
| () ติดต่อประสานงานกับ สปอ. / สปจ. | () 144 |
| () ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น | () 145 |
| () ให้บุคลากรติดต่อประสานงานเอง | () 146 |
| () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 147 |
-
28. วิทยากรที่โรงเรียนเชิญมาให้ความรู้ในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร คือ
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- | | |
|--|---------|
| () ศิษยานุศิษย์ | () 148 |
| () ผู้บริหารโรงเรียน | () 149 |
| () อาจารย์วิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย | () 150 |
| () ครูอาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถในจังหวัด
อำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / โรงเรียน | () 151 |
| () ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น | () 152 |
| () เจ้าของผู้ประกอบการต่าง ๆ | () 153 |
| () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 154 |
-

29. งบประมาณที่ใช้ในการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนมาจากแหล่งใด

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ | <input type="checkbox"/> 155 |
| <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา | <input type="checkbox"/> 156 |
| <input type="checkbox"/> เงินจากสมาคมผู้ปกครองและครู | <input type="checkbox"/> 157 |
| <input type="checkbox"/> เงินจากสมาคมศิษย์เก่า | <input type="checkbox"/> 158 |
| <input type="checkbox"/> เงินบริจาค | <input type="checkbox"/> 159 |
| <input type="checkbox"/> เงินจากผู้เข้ารับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> 160 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> 161 |

30. เนื้อหาสาระสำหรับการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเน้นอะไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> นโยบายหน่วยเหนือ ระเบียบ กฎหมาย การปฏิบัติราชการ | <input type="checkbox"/> 162 |
| <input type="checkbox"/> หลักสูตรและการนำหลักสูตรไปใช้ | <input type="checkbox"/> 163 |
| <input type="checkbox"/> การเรียนการสอนและการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน | <input type="checkbox"/> 164 |
| <input type="checkbox"/> การวางแผนการสอน การเตรียมการสอน การวัดและประเมินผลการเรียน | <input type="checkbox"/> 165 |
| <input type="checkbox"/> การจัดกิจกรรมนักเรียน | <input type="checkbox"/> 166 |
| <input type="checkbox"/> การทำงานเป็นทีม | <input type="checkbox"/> 167 |
| <input type="checkbox"/> นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> 168 |
| <input type="checkbox"/> คุณธรรมจริยธรรม | <input type="checkbox"/> 169 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> 170 |

31. โรงเรียนจัดให้มีการประชุมพิเศษสำหรับผู้ที่จะเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในหน่วยงานหรือไม่

- () มี () 171
() ไม่มี () 172

ถ้ามี ดำเนินการเพื่อ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () แนะนำให้รู้จักสถานที่ทำงานใหม่ () 173
() ให้ทราบถึงโครงสร้างของหน่วยงาน () 174
() ให้ทราบระเบียบและแนวปฏิบัติในโรงเรียน () 175
() ให้ทราบรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ () 176
() ให้รู้จักคุ้นเคยกับผู้ร่วมงาน () 177
() สร้างเสริมขวัญ ในการปฏิบัติงาน ให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน () 178
() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 179

32. โรงเรียนส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาการปฏิบัติงานหรือไม่

- () มี () 180
() ไม่มี () 181

ถ้ามี โครงการดำเนินการอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () การค้นคว้าหรือการศึกษาทางด้านวิชาชีพและวิชาการ () 182
() การให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของโรงเรียน () 183
() ส่งไปดูงาน การศึกษาต่อ () 184
() การสอนงาน () 185
() การหมุนเวียนกันทำงาน () 186
() การให้ปฏิบัติหน้าที่แทน () 187
() การให้บุคลากรช่วยเหลืองานกัน () 188
() การจัดสวัสดิการ () 189
() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 190

33. ในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร โรงเรียนให้ความสำคัญบุคลากรกลุ่มใด
- () ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน () 191
 - () หัวหน้าหมวดวิชา () 192
 - () หัวหน้าฝ่าย () 193
 - () ครูอาจารย์ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน () 194
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 195
-
34. โรงเรียนของท่านมีการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการหรือไม่
- () มี () 196
 - () ไม่มี () 197
- ถ้ามี ดำเนินการอย่างไร
- () จัดบริการห้องสมุด () 198
 - () จัดป้ายนิเทศ () 199
 - () จัดทำวารสาร () 200
 - () รับวารสารและเอกสารทางวิชาการ จากหน่วยงานการศึกษาอื่น ๆ () 201
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 202
-
35. โรงเรียนจัดให้มีการนำบุคลากรไปศึกษาดูงานโรงเรียน / หน่วยงานอื่นหรือไม่
- () มี () 203
 - () ไม่มี () 204
- ถ้ามี ดำเนินการเพียงใด
- () ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง () 205
 - () ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง () 206
 - () ปีการศึกษาละ 3 ครั้ง ขึ้นไป () 207
 - () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 208
-

36. การปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนมีปัญหาใดบ้าง

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () โรงเรียนมีงบประมาณในการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรจำกัด () 209
- () โรงเรียนไม่สร้างแรงจูงใจก่อนเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร () 210
- () โรงเรียนมีข้อจำกัดเรื่อง เวลา สถานที่ เนื่องจากมี ชั่วโมงสอน และงานอื่นมาก () 211
- () เอกสาร ตำรา และวารสารทางวิชาการไม่เพียงพอ () 212
- () กิจกรรมการพัฒนาไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร () 213
- () บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาไม่ทั่วถึง () 214
- () บุคลากรไม่เห็นความสำคัญไม่ตั้งใจปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนา () 215
- () ผู้บริหารสนับสนุนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเป็นบางกลุ่ม () 216
- () วิทยากรที่เชิญมามีความชำนาญไม่ตรงกับความต้องการของโรงเรียน () 217
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 218

37. โรงเรียนมีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรหรือไม่

() มี () 219

() ไม่มี () 220

ถ้ามี ดำเนินการเพียงใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() จัดให้มีการประเมินผลก่อนได้รับการพัฒนา () 221

() จัดให้มีการประเมินผลระหว่างรับการพัฒนา () 222

() จัดให้มีการประเมินผลหลังเข้ารับการพัฒนาโดยการติดตามผล () 223

() อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 224

38. การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือไม่

() มี () 225

() ไม่มี () 226

ถ้ามี ผู้รับผิดชอบได้แก่ผู้ใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() ครูอาจารย์ที่ได้รับมอบหมาย () 227

() ผู้บริหารโรงเรียน () 228

() คณะกรรมการผู้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร () 229

() คณะกรรมการเฉพาะกิจ () 230

() อื่น ๆ (โปรดระบุ) () 231

39. โรงเรียนมีการประเมินผลกระทบบจากโครงการพัฒนาบุคลากร หรือไม่

() มี () 232

() ไม่มี () 233

ถ้ามี ผลกระทบจากโครงการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

() การปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา () 234

() ตำแหน่งงานของผู้เข้าร่วมการพัฒนา () 235

() หน่วยงานของผู้ได้รับการพัฒนา () 236

() ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน () 237

() วินัยนักเรียน () 238

() อื่น ๆ (โปรดระบุ) () 239

ศูนย์วิจัยและพัฒนา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

40. ในการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนประเมินอะไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|-----------|
| <input type="checkbox"/> บุคลิกภาพของผู้เข้าร่วมการพัฒนา | (-) 240 |
| <input type="checkbox"/> การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทั่วไป | () 241 |
| <input type="checkbox"/> การปรับปรุงการปฏิบัติงาน | () 242 |
| <input type="checkbox"/> เป้าหมายของหน่วยงาน | () 243 |
| <input type="checkbox"/> การเลือกเนื้อหาสาระที่จะพัฒนา | () 244 |
| <input type="checkbox"/> การดำเนินการพัฒนา | () 245 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 246 |

41. โรงเรียนจัดให้มีการ ประเมินแผนงาน / โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา

บุคลากรด้านใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> วิทยากรผู้ให้การพัฒนา | () 247 |
| <input type="checkbox"/> เนื้อหาสาระ / หลักสูตรการพัฒนา | () 248 |
| <input type="checkbox"/> เอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ | () 249 |
| <input type="checkbox"/> สถานที่จัดกิจกรรม | () 250 |
| <input type="checkbox"/> ระยะเวลาดำเนินการ | () 251 |
| <input type="checkbox"/> ประสิทธิภาพการจัดการพัฒนา | () 252 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 253 |

42. โรงเรียนประเมินแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากร โดยวิธีใด

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> การสัมภาษณ์ | () 254 |
| <input type="checkbox"/> การทดสอบ | () 255 |
| <input type="checkbox"/> การสอบถาม | () 256 |
| <input type="checkbox"/> การมอบหมายงานให้ปฏิบัติ | () 257 |
| <input type="checkbox"/> การสังเกตการร่วมกิจกรรม | () 258 |
| <input type="checkbox"/> การติดตามผลการปฏิบัติงาน | () 259 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | () 260 |

43. การดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนของท่าน
บรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> มากที่สุด | <input type="checkbox"/> 261 |
| <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> 262 |
| <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> 263 |
| <input type="checkbox"/> น้อยที่สุด | <input type="checkbox"/> 264 |

44. โรงเรียนนำผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรไปใช้หรือไม่

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> นำไปใช้ | <input type="checkbox"/> 265 |
| <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำไปใช้ | <input type="checkbox"/> 266 |

ถ้านำไปใช้ ใช้ผลการประเมินเพื่อ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ปรับปรุงการบริหารงานบุคลากร | <input type="checkbox"/> 267 |
| <input type="checkbox"/> ปรับปรุงการปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> 268 |
| <input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลในการมอบหมายงาน | <input type="checkbox"/> 269 |
| <input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลในการนิเทศงาน | <input type="checkbox"/> 270 |
| <input type="checkbox"/> เป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรครั้งต่อไป | <input type="checkbox"/> 271 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> 272 |

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

45. การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนมีปัญหาใดบ้าง

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- (1 โรงเรียนติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรไม่ต่อเนื่อง () 273
- (.) โรงเรียนไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ด้านการประเมินผล () 274
- () โรงเรียนขาดความพร้อมในการสร้างเครื่องมือ () 275
- () บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร () 276
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 277

46. โดยภาพรวมการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนมีปัญหาข้อใด

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () การสำรวจข้อมูลกำหนดความต้องการจำเป็นการพัฒนาบุคลากร () 278
- () การวางแผนการพัฒนาบุคลากร () 279
- () การปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร () 280
- () การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร () 281
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... () 282

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอขอบคุณในความช่วยเหลือ

ประวัติผู้เขียน

นายสรวง นิลดี เกิดเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2498 ที่ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศษ .บ.) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในปีการศึกษา 2526 เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2519 ในตำแหน่ง ครู 1 โรงเรียนวัดรางจนวน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่โรงเรียนวัดบ้านแก อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2537



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย