

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาต่อการควบคุมงาน
ของผู้บริหารระดับกลาง



นายโกวิท สุชาภิรมย์

006797

ศูนย์วิทยพัชการ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคามหลักสูตรพาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชาพาณิชยศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๒

F15218424

AN OPINION SURVEY OF SUBORDINATES FOR
MIDDLE MANAGEMENT'S SUPERVISION

Mr. Kovit Sukrapiromya

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement
for the Degree of Master of Commerce
Department of Commerce
Graduate School
Chulalongkorn University

1980

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การสำรวจความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการควบคุม
งานของผู้บริหารระดับกลาง

โดย

นายโกวิท สุชาภิรมย์

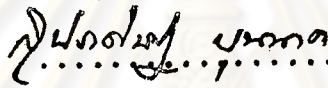
ภาควิชา

พาณิชยศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ศิริโสภาคย์ มูรพาเกษะ


บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษิตตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต





คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

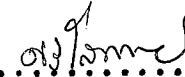
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประดิษฐ์ บุนนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร.นราศรี ไวนิชกุล)

 กรรมการ
(นายอนุชาต ชัยประภา)

 กรรมการ
(อาจารย์อนันต์ชัย คงจันทร์)

 กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ศิริโสภาคย์ มูรพาเกษะ)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๑

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การสำรวจความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อการควบคุมงานของผู้บริหารระดับกลาง

ชื่อนิสิต นาย โกวิท สุชาภิรมย์

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ศิริโสภาคย์ บุรพา เกษะ

ภาควิชา พาณิชยศาสตร์

ปีการศึกษา ๒๕๒๒



บทคัดย่อ

/ การวิจัยนี้เป็นการศึกษาถึงพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารระดับกลางในการควบคุมงานภายในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ / การศึกษาแบบของพฤติกรรมได้จากการใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชาของเขาเหล่านั้น / รวมทั้งการศึกษาถึงความคิดเห็นและความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ทั้งนี้เพื่อต้องการทราบถึง

๑. แนวโน้มพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. แนวโน้มของความคิดเห็นของการบริหารในสายตาของผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. สิ่งที่ผู้ใต้บังคับบัญชาคาดหวังต่อพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลาง
๔. ตัวแปรที่มีต่อความคิดเห็นดังกล่าวของผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งเปรียบเทียบแบบของพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลาง ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้ใต้บังคับบัญชา ในธุรกิจประเภทการค้าและบริการกับธุรกิจประเภทการผลิต

จากข้อมูลที่รวบรวมได้พอจะสรุปผลได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารระดับกลางมีแนวโน้มของพฤติกรรมการบริหารแบบประชา-

ธิปไตย

๒. ในสายตาของผู้ใต้บังคับบัญชานั้น เห็นว่าผู้บริหารระดับกลาง มีแนวโน้มของพฤติกรรมการบริหารแบบประชาธิปไตย

๓. พบตัวแปรเพียงเล็กน้อยเกี่ยวกับแนวโน้มของพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง และความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการความอบอุ่นใจ บรรยากาศที่เป็นกันเอง ในการปฏิบัติงาน และการแนะนำช่วยเหลือจากผู้บริหารระดับกลาง

๕/ ผู้ใต้บังคับบัญชามีแนวโน้มที่จะต้องการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน

/ ดังนั้นจึงได้ขอเสนอแนะว่า แนวทางที่ผู้บริหารระดับกลางควรปฏิบัติ คือ การสร้างบรรยากาศที่เป็นกันเอง สร้างความสามัคคีในหน่วยงานของตน ชวนำทางและแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพให้แก่หน่วยงาน และองค์กร

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A
①

manufacturing sector

The result of research findings are:

1. The middle managements have the tendency of the democratic behavior administration.
2. In view of the subordinate, it seemed that the middle management has the tendency of the democratic behavior administration.
3. Find the slight variable concerning the tendency of the middle management's behavior and the subordinates' opinion.
4. The subordinates need the encouragement, the friendly atmosphere in work performance and the suggestion assisted by their middle management.
5. The subordinates have the tendency to have participation in work performance in the division.

Therefore, the author would like to recommend that the aspect which the middle management should do are:

The creation of the friendly atmosphere, reunion in their division, leading the guidance and solving the problem for their subordinates including avail the opportunity for their subordinates to have the participation in work performance in their division in order to increase the effectiveness in division and other organization.

๒



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จถึง ไต่ควยก็ไต่ควยความอนุเคราะห์ของรองศาสตราจารย์ ศิริโสภาคย์ บุรพา เศษะ ที่กรุณาให้คำแนะนำและสนับสนุน รวมทั้งท่านกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ทุกท่านที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าช่วยเหลือให้คำแนะนำด้วยดี

นอกจากนี้ต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของบริษัทต่างๆ ที่ให้ความร่วมมืออนุญาตให้แจกแบบสอบถามแก่พนักงานของบริษัท เพื่อรวบรวมวิเคราะห์ให้การวิจัยนี้ดำเนินไปได้เป็นอย่างดี

สุดท้ายนี้ต้องขอขอบพระคุณ คุณพ่อคุณแม่ พี่ๆ และเพื่อนๆ ของผู้เขียนทุกท่านที่ให้ความสนับสนุนและเป็นกำลังใจแก่ผู้เขียน รวมทั้งขอขอบคุณท่านที่มีใคกล่าวนามท่านอื่นๆ ไว้ ณ ที่นี้ด้วย

โกวิท สุชาภิรมย์

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
กิตติกรรมประกาศ	ช
รายการตารางประกอบ	ฅ
บทที่	



๑. บทนำ	
มูลเหตุจูงใจของการวิจัย	๑
ความหมายของคำต่าง ๆ ที่ใช้ในวิทยานิพนธ์นี้	๓
ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัย	๔
๒. ทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ	
ความหมายของภาวะผู้นำ	๖
การศึกษาลักษณะผู้นำของ ลีวิน, ลิฟพิทท์ และ ไวท์	๗
แนวความคิดเกี่ยวกับผู้นำของประเทศไทย	๑๔
๓. การวิจัยและการวิเคราะห์	
ขอบเขตของการวิจัย	๑๕
แหล่งข้อมูล	๑๕
แบบสอบถาม	๑๕
วิธีการวิจัย	๒๒
อุปสรรคในการวิจัย	๒๓
การวิเคราะห์ข้อมูล	๒๔
๔. บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
ลักษณะพฤติกรรมกรรมการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง	๓๓๕

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ความคิดเห็นของผู้ไต่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม	
การบริหารของผู้บริหารระดับกลาง	๓๔๘ ✓
ความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาในปัจจุบันที่จะ	
ช่วยให้เขาทำงานได้ดีขึ้นจากพฤติกรรมต่าง ๆ	
ของผู้บริหารระดับกลาง	๓๕๕ ✓
ข้อเสนอแนะ	๓๕๘ ✓
บรรณานุกรม	๕๐๐
ภาคผนวก	๕๐๑
ประวัติผู้เขียน	๕๐๕

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑ ก	แสดงลักษณะความดีในการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารระดับกลางเป็นประธานในที่ประชุม โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๒๖
๑ ข	แสดงลักษณะความดีในการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารระดับกลางเป็นประธานในที่ประชุม โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามเพศ	๒๕
๑ ค	แสดงลักษณะความดีในการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารระดับกลางเป็นประธานในที่ประชุม โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามระดับการศึกษา	๓๒
๑ ง	แสดงลักษณะความดีในการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารระดับกลางเป็นประธานในที่ประชุม โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามช่วงอายุ	๓๕
๑ จ	แสดงลักษณะความดีในการจัดประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีผู้บริหารระดับกลางเป็นประธานในที่ประชุม โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน	๓๘
๒ ก	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางที่แสดงต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๔๑
๒ ข	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางที่แสดงต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามเพศ	๔๕

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒ ก	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางที่แสดงต่อที่ประชุม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามระดับการศึกษา.	๕๗
๒ ง	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางที่แสดงต่อที่ประชุม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามช่วงอายุ	๕๘
๒ จ	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางที่แสดงต่อที่ประชุม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามอายุการทำงาน	๕๙
๓ ก	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลางออกคำสั่งการปฏิบัติ งานให้ผู้น้อยบังคับบัญชา <u>จำกัดปฏิบัติตาม</u> โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน.	๕๖
๓ ข	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลางออกคำสั่งการปฏิบัติ งานให้ผู้น้อยบังคับบัญชา <u>จำกัดปฏิบัติตาม</u> โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามเพศ	๕๘
๓ ค	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลางออกคำสั่งการปฏิบัติ งานให้ผู้น้อยบังคับบัญชา <u>จำกัดปฏิบัติตาม</u> โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามระดับการศึกษา.	๖๐
๓ ง	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลางออกคำสั่งการปฏิบัติ งานให้ผู้น้อยบังคับบัญชา <u>จำกัดปฏิบัติตาม</u> โดยจำแนกประเภท ผู้ติดตามช่วงอายุ.	๖๖

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๓ จ	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลางออกคำสั่งการปฏิบัติ งานให้ผู้อยู่บังคับบัญชา <u>จำกัดปฏิบัติตาม</u> โดยจำแนกประเภท ผู้ตอบคำถามอายุการทำงาน	๖๕
๔ ก	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการ เปิดโอกาสให้ ผู้อยู่บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานหรือไม่ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของ ตำแหน่งงาน.	๖๘
๔ ข	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการ เปิดโอกาสให้ ผู้อยู่บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานหรือไม่ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ.	๗๑
๔ ค	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการ เปิดโอกาสให้ ผู้อยู่บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานหรือไม่ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการ ศึกษา	๗๓
๔ ง	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการ เปิดโอกาส ให้ผู้อยู่บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานหรือไม่ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วง อายุ.	๗๖
๔ จ	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการ เปิดโอกาสให้ ผู้อยู่บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานหรือไม่ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุการ ทำงาน.	๗๘

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๕ ก	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๕๒
๕ ข	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามเพศ	๕๕
๕ ค	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามระดับการศึกษา	๕๘
๕ ง	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามช่วงอายุ	๕๙
๕ จ	แสดงพฤติกรรมของผู้บริหารระดับกลางในการกำหนด รายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน	๕๘
๖ ก	แสดงลักษณะการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประ เภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๕๘
๖ ข	แสดงลักษณะการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประ เภทผู้ติดตามเพศ	๖๐๐

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒ ก	แสดงลักษณะการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้นိုင် บังคับบัญชาต่อนุ้บริหารระดับกลาง โดยจำแนก ประเภทุ้คอบตามระดับการศึกษา	๑๐๘
๒ ง	แสดงลักษณะการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้นိုင် บังคับบัญชาต่อนุ้บริหารระดับกลาง โดยจำแนก ประเภทุ้คอบตามช่วงอายุ	๑๐๗
๒ จ	แสดงลักษณะการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้นိုင် บังคับบัญชาต่อนุ้บริหารระดับกลาง โดยจำแนก ประเภทุ้คอบตามอายุการทำงาน	๑๑๐
๗ ก	แสดงลักษณะความถี่ที่ผู้นบริหารระดับกลาง เกิดตรวจ งานในหน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทุ้คอบ ตามระดับของตำแหน่งงาน	๑๑๘
๗ ข	แสดงลักษณะความถี่ที่ผู้นบริหารระดับกลาง เกิดตรวจ งานในหน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทุ้คอบ ตามเพศ	๑๑๗
๗ ค	แสดงลักษณะความถี่ที่ผู้นบริหารระดับกลาง เกิดตรวจ งานในหน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทุ้คอบ ตามระดับการศึกษา	๑๑๘
๗ ง	แสดงลักษณะความถี่ที่ผู้นบริหารระดับกลาง เกิดตรวจ งานในหน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทุ้คอบ ตามช่วงอายุ	๑๒๒

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๓ จ	แสดงลักษณะความดีที่ผู้บริหารระดับกลาง เค้นตรว งานในหน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทผู้คอบ ตามอายุการทำงาน	๑๒๕
๔ ก	แสดงพฤติกรรมของผู้อยู่บังคับบัญชาในการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในกรณีผู้บริหารระดับกลาง ไม่อยู่ โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามระดับของตำแหน่ง งาน	๑๒๘
๔ ข	แสดงพฤติกรรมของผู้อยู่บังคับบัญชาในการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในกรณีผู้บริหารระดับกลาง ไม่อยู่ โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามเพศ	๑๓๒
๔ ค	แสดงพฤติกรรมของผู้อยู่บังคับบัญชาในการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในกรณีผู้บริหารระดับกลาง ไม่อยู่ โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามระดับการศึกษา	๑๓๕
๔ ง	แสดงพฤติกรรมของผู้อยู่บังคับบัญชาในการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในกรณีผู้บริหารระดับกลาง ไม่อยู่ โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามช่วงอายุ	๑๓๘
๔ จ	แสดงพฤติกรรมของผู้อยู่บังคับบัญชาในการแก้ปัญหา การปฏิบัติงานในกรณีผู้บริหารระดับกลาง ไม่อยู่ โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามอายุการทำงาน	๑๔๑
๔ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อผู้บริหาร ระดับกลางในการให้ความสนใจแก่หน่วยงานของ ตน โดยจำแนกประ เภทผู้คอบตามระดับของตำแหน่ง งาน	๑๔๕

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๕ ข	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลาง ในการให้ความสนใจแก่หน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๑๕๓
๕ ค	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลางในการให้ความสนใจแก่หน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๑๕๔
๕ ง	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลางในการให้ความสนใจแก่หน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วงอายุ	๑๕๕
๕ จ	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อผู้บริหารระดับกลางในการให้ความสนใจแก่หน่วยงานของตน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุการทำงาน	๑๕๕
๑๐ ก	แสดงความรู้สึกของผู้อยู่บังคับบัญชาในกรณีที่ผู้บริหารระดับกลางไม่ได้อยู่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน	๑๕๘
๑๐ ข	แสดงความรู้สึกของผู้อยู่บังคับบัญชาในกรณีที่ผู้บริหารระดับกลางไม่ได้อยู่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๑๕๙
๑๐ ค	แสดงความรู้สึกของผู้อยู่บังคับบัญชาในกรณีที่ผู้บริหารระดับกลางไม่ได้อยู่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๑๖๐

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๐ ง	แสดงความรู้สึกของยูโตมิ่งคัมมิชชันในกรณีที่ยูบริหาร ระดับกลางไม่ได้ปฏิบัติตาม ๗ หน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุ	๑๖๗
๑๐ จ	แสดงความรู้สึกของยูโตมิ่งคัมมิชชันในกรณีที่ยูบริหาร ระดับกลางไม่ได้ปฏิบัติตาม ๗ หน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุการทำงาน	๑๗๐
๑๑ ก	แสดงความคิดเห็นของยูโตมิ่งคัมมิชชันต่ออุปนิสัยของ ยูบริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม ระดับของตำแหน่งงาน	๑๗๕
๑๑ ข	แสดงความคิดเห็นของยูโตมิ่งคัมมิชชันต่ออุปนิสัยของ ยูบริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม เพศ	๑๗๖
๑๑ กข	แสดงความคิดเห็นของยูโตมิ่งคัมมิชชันต่ออุปนิสัยของ ยูบริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม ระดับการศึกษา	๑๗๘
๑๑ ง	แสดงความคิดเห็นของยูโตมิ่งคัมมิชชันต่ออุปนิสัยของ ยูบริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม ช่วงอายุ	๑๘๒
๑๑ จ	แสดงความคิดเห็นของยูโตมิ่งคัมมิชชันต่ออุปนิสัยของ ยูบริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม อายุการทำงาน	๑๘๕

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๒ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับ กลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของ ตำแหน่งงาน	๑๘๘
๑๒ ข	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับ กลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๑๘๑
๑๒ ค	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับ กลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการ ศึกษา	๑๘๘
๑๒ ง	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับ กลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วงอายุ	๑๘๗
๑๒ จ	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อพฤติกรรม ในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับ กลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุการทำงาน	๒๐๐
๑๓ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อการสนอง ตอบของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่ผู้อยู่บังคับบัญชา เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามระดับของตำแหน่งงาน	๒๐๓

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๓ ข	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อการสนอง ตอบของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่อยู่บังคับบัญชา เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามเพศ	๒๐๖
๑๓ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อการสนอง ตอบของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่อยู่บังคับบัญชา เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามระดับการศึกษา	๒๐๘
๑๓ ง	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อการสนอง ตอบของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่อยู่บังคับบัญชา เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามช่วงอายุ	๒๑๑
๑๓ จ	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อการสนอง ตอบของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่อยู่บังคับบัญชา เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามอายุการทำงาน	๒๑๔
๑๔ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับ ของตำแหน่งงาน	๒๑๗

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๔ ข	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๒๒๐
๑๔ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับ การศึกษา	๒๒๒
๑๔ ง	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วง อายุ	๒๒๕
๑๔ จ	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อความคิดเห็น ของผู้บริหารระดับกลาง ในกรณีที่เกิดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุ การทำงาน	๒๒๘
๑๕ ก	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อคำติชมของ ผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม ระดับของตำแหน่งงาน	๒๓๒
๑๕ ข	แสดงความคิดเห็นของผู้ไต่บังคัมมิชชันฯต่อคำติชมของ ผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตาม เพศ	๒๓๕

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๕ ค	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อคำติชม ของผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ ตอบตามระดับการศึกษา	๒๓๗
๑๕ ง	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อคำติชม ของผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ ตอบตามช่วงอายุ	๒๓๘
๑๕ จ	แสดงความคิดเห็นของผู้อยู่บังคับบัญชาต่อคำติชม ของผู้บริหารระดับกลาง โดยจำแนกประเภทผู้ ตอบตามอายุการทำงาน	๒๓๒
๑๖ ก	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้กี่ชิ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการวางแผนงานของหน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน	๒๔๕
๑๖ ข	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้กี่ชิ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการวางแผนงานของหน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๒๔๘
๑๖ ค	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้กี่ชิ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วมในการวางแผนงานของหน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๒๕๐

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๖ ง	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคัมภีร์ชาวาจะทำงาน โคคี่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเปิดโอกาสให้ มีส่วนร่วมในการวางแผนงานของหน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามช่วงอายุ	๒๕๒
๑๖ จ	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคัมภีร์ชาวาจะทำงาน โคคี่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเปิดโอกาสให้ มีส่วนร่วมในการวางแผนงานของหน่วยงาน โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน	๒๕๕
๑๗ ก	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคัมภีร์ชาวาจะทำงาน โคคี่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางแนะนำและ ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๒๕๘
๑๗ ข	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคัมภีร์ชาวาจะทำงาน โคคี่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางแนะนำและ ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามเพศ	๒๖๑
๑๗ ค	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคัมภีร์ชาวาจะทำงาน โคคี่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางแนะนำและ ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามระดับการศึกษา	๒๖๓

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๗ ง	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่ค้ำขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางแนะนำและ ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามช่วงอายุ	๒๖๖
๑๗ จ	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่ค้ำขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางแนะนำและ ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน	๒๖๘
๑๘ ก	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่ค้ำขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมกับผู้ ไต่บังคับบัญชาในการทำงานทุกอย่าง โดยจำแนก ประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่งงาน	๒๗๒
๑๘ ข	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่ค้ำขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมกับผู้ ไต่บังคับบัญชาในการทำงานทุกอย่าง โดยจำแนก ประเภทผู้ติดตามเพศ	๒๗๕
๑๘ ค	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่ค้ำขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมกับผู้ ไต่บังคับบัญชาในการทำงานทุกอย่าง โดยจำแนก ประเภทผู้ติดตามระดับการศึกษา	๒๗๗

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๔ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้ดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมกับผู้อยู่ บังคับบัญชาในการทำงานทุกอย่าง โดยจำแนก ประเภทผู้ตอบตามช่วงอายุ	๒๔๐
๑๕ จ	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้ดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเข้าร่วมกับผู้อยู่ บังคับบัญชาในการทำงานทุกอย่าง โดยจำแนก ประเภทผู้ตอบตามอายุการทำงาน	๒๔๓
๑๕ ก	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้ดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางวางกฎเกณฑ์ ในการตัดสินใจให้เขามากขึ้น โดยจำแนกประเภท ผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน.	๒๔๖
๑๕ ข	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้ดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางวางกฎเกณฑ์ ในการตัดสินใจให้เขามากขึ้น โดยจำแนกประเภท ผู้ตอบตามเพศ	๒๔๘
๑๕ ค	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ได้ดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางวางกฎเกณฑ์ ในการตัดสินใจให้เขามากขึ้น โดยจำแนกประเภท ผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๒๕๑

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๑๕ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางวางกฎเกณฑ์ในการ ตัดสินใจให้เขามากขึ้น โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วง อายุ	๒๘๘
๑๕ จ	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางวางกฎเกณฑ์ในการ ตัดสินใจให้เขามากขึ้น โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุ การทำงาน	๒๘๙
๒๐ ก	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเห็นความสำคัญของ เขา โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน	๓๐๐
๒๐ ข	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเห็นความสำคัญ ของเขา โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๓๐๒
๒๐ ค	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเห็นความสำคัญ ของเขา โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๓๐๘
๒๐ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเห็นความสำคัญ ของเขา โดยจำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วงอายุ	๓๐๙

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒๐ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางเห็นความสำคัญ ของเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน . . .	๓๑๐
๒๑ ก	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางทุกคนเป็นกันเอง กับเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามระดับของตำแหน่ง งาน	๓๑๓
๒๑ ข	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางทุกคนเป็นกันเอง กับเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามเพศ	๓๑๕
๒๑ ค	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางทุกคนเป็นกันเอง กับเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามระดับการศึกษา	๓๑๗
๒๑ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางทุกคนเป็นกันเอง กับเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามช่วงอายุ	๓๒๐
๒๑ จ	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ไต่คืบขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางทุกคนเป็นกันเอง กับเขา โดยจำแนกประเภทผู้ติดตามอายุการทำงาน	๓๒๑

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒๒ ก	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางรักษาระเบียบ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามระดับของตำแหน่งงาน	๓๒๖
๒๒ ข	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางรักษาระเบียบ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามเพศ	๓๒๘
๒๒ ค	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางรักษาระเบียบ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามระดับการศึกษา	๓๓๑
๒๒ ง	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางรักษาระเบียบ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามช่วงอายุ	๓๓๕
๒๒ จ	แสดงความต้องการของผู้ไต่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางรักษาระเบียบ ของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ ตามอายุการทำงาน	๓๓๗

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒๓ ก	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปรึกษาหารือ กับเขาและกลุ่มผู้ร่วมงานของเขาเสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน	๓๔๑
๒๓ ข	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปรึกษาหารือ กับเขาและกลุ่มผู้ร่วมงานของเขาเสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามเพศ	๓๔๓
๒๓ ค	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปรึกษาหารือ กับเขาและกลุ่มผู้ร่วมงานของเขาเสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามระดับการศึกษา	๓๔๕
๒๓ ง	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปรึกษาหารือ กับเขาและกลุ่มผู้ร่วมงานของเขาเสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามช่วงอายุ	๓๔๘
๒๓ จ	แสดงความต้องการของผู้อยู่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน ใดดีขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปรึกษาหารือ กับเขาและกลุ่มผู้ร่วมงานของเขาเสมอ ๆ โดย จำแนกประเภทผู้ตอบตามอายุการทำงาน	๓๕๑

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่

รายการ

หน้า

- ๒๔ ก แสดงความต้องการของผู้โต้งคัมบ็ญชาวจะทำงาน
ไค้ซันหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางจักให้มีการ
ประชุมในหน่วยงานเสมอ ๆ โดยจำแนกประเภท
ผู้ตอบตามระดับของตำแหน่งงาน ๓๕๘
- ๒๔ ข แสดงความต้องการของผู้โต้งคัมบ็ญชาวจะทำงาน
ไค้ซันหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางจักให้มีการ
ประชุมในหน่วยงานเสมอ ๆ โดยจำแนกประเภท
ผู้ตอบตามเพศ ๓๕๖
- ๒๔ ค แสดงความต้องการของผู้โต้งคัมบ็ญชาวจะทำงาน
ไค้ซันหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางจักให้มีการ
ประชุมในหน่วยงานเสมอ ๆ โดยจำแนกประเภท
ผู้ตอบตามระดับการศึกษา ๓๕๘
- ๒๔ ง แสดงความต้องการของผู้โต้งคัมบ็ญชาวจะทำงาน
ไค้ซันหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางจักให้มีการ
ประชุมในหน่วยงานเสมอ ๆ โดยจำแนกประเภท
ผู้ตอบตามช่วงอายุ ๓๖๐
- ๒๔ จ แสดงความต้องการของผู้โต้งคัมบ็ญชาวจะทำงาน
ไค้ซันหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางจักให้มีการ
ประชุมหน่วยงานเสมอ ๆ โดยจำแนกประเภทผู้ตอบ
ตามอายุการทำงาน ๓๖๓

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่	รายการ	หน้า
๒๕ ก	แสดงความต้องการของยูโตมิ่งคัมมิตูชาวาจะทำงาน โคคิซึนหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปล่อยให้กลุ่มผู้ ปฏิบัติงานร่วมกัน <u>ศึกษาค้นคว้า</u> ต่าง ๆ โดยผู้บริหารระดับ กลางรับทราบอยู่ห่าง ๆ โดยจำแนกประเภทผู้คอยตาม ระดับของตำแหน่งงาน	๓๖๖
๒๕ ข	แสดงความต้องการของยูโตมิ่งคัมมิตูชาวาจะทำงาน โคคิซึนหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปล่อยให้กลุ่มผู้ ปฏิบัติงานร่วมกัน <u>ศึกษาค้นคว้า</u> ต่าง ๆ โดยผู้บริหาร ระดับกลางรับทราบอยู่ห่าง ๆ โดยจำแนกประเภท ผู้คอยตามเพศ	๓๖๘
๒๕ ค	แสดงความต้องการของยูโตมิ่งคัมมิตูชาวาจะทำงาน โคคิซึนหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปล่อยให้กลุ่มผู้ ปฏิบัติงานร่วมกัน <u>ศึกษาค้นคว้า</u> ต่าง ๆ โดยผู้บริหาร ระดับกลางรับทราบอยู่ห่าง ๆ โดยจำแนกประเภท ผู้คอยตามระดับการศึกษา	๓๗๐
๒๕ ง	แสดงความต้องการของยูโตมิ่งคัมมิตูชาวาจะทำงาน โคคิซึนหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปล่อยให้กลุ่มผู้ ปฏิบัติงานร่วมกัน <u>ศึกษาค้นคว้า</u> ต่าง ๆ โดยผู้บริหาร ระดับกลางรับทราบอยู่ห่าง ๆ โดยจำแนกประเภท ผู้คอยตามช่วงอายุ	๓๗๒

รายการตารางประกอบ (ต่อ)

ตารางที่

รายการ

หน้า

๒๕ จ

แสดงความต้องการของผู้ใฝ่บังคับบัญชาว่าจะทำงาน
ไต่ขึ้นหรือไม่ ถ้าผู้บริหารระดับกลางปล่อยให้กลุ่มผู้
ปฏิบัติงานร่วมกันตัดสินใจกันต่าง ๆ โดยผู้บริหาร
ระดับกลางรับทราบอยู่ห่าง ๆ โดยจำแนกประเภท
ผู้ตอบตามอายุการทำงาน

๓๗๒



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย