

บทที่ 5

ความคิดเห็นและความต้องการของนายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

ในบทนี้เป็นบทที่กล่าวถึงการวิเคราะห์และสรุปผลที่ได้จากการออกแบบสอบถาม นายจ้างและลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตงานไฟฉายในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีทั้งหมด 11 แห่ง ที่ดำเนินการผลิตในปัจจุบัน ในที่นี้จะแบ่งออกเป็นกิจการขนาดใหญ่ 3 แห่ง ซึ่งมีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป กิจการขนาดกลาง 3 แห่ง ที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 30-100 คน และกิจการขนาดเล็ก 5 แห่ง ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 30 คน ในการ วิเคราะห์จะแบ่งออกเป็น 2 ภาค คือ ภาคที่ 1 เป็นส่วนของนายจ้าง และภาคที่ 2 เป็น ส่วนของลูกจ้าง

ภาคที่ 1 ส่วนของนายจ้าง

สถานประกอบการทั้ง 11 แห่ง มีเจ้าของหรือผู้จัดการ 11 คน ได้ส่งแบบ สัมภาษณ์ไป 11 ชุด และจำนวนแบบสอบถามได้รับกลับคืนมาครบ 11 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

การวิเคราะห์และสรุปผลการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 หมวด

- ก. ข้อมูลพื้นฐาน
- ข. ความคิดเห็นเรื่องการใช้ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสถานะแวดล้อม
- ค. ความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสถานะ แวดล้อม และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

ก. ข้อมูลพื้นฐาน ลักษณะข้อมูลโดยทั่วไปของนายจ้างในอุตสาหกรรมการผลิต  
ถ่านไฟฉาย พอจะจำแนกลักษณะได้ดังนี้

ภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด มีเพศชายคิดเป็นร้อยละ  
54.5 และเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 45.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ซึ่งแยก  
ละเอียดในแต่ละกิจการดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีเพศชายร้อยละ 66.7 และเพศหญิงร้อยละ 33.3

กิจการขนาดกลาง มีเพศชายร้อยละ 66.7 และเพศหญิงร้อยละ 33.3

กิจการขนาดเล็ก มีเพศชายร้อยละ 40 และเพศหญิงร้อยละ 60

จะเห็นได้ว่า ในอุตสาหกรรมการผลิตถ่านไฟฉาย มีอัตราส่วนของนายจ้างที่ทำหน้าที่  
บริหารงานทั้งชายและหญิงในอัตราส่วนที่ไม่แตกต่างกัน เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมที่สามารถ  
ดำเนินการได้ไม่ว่าชายหรือหญิง เพราะเป็นอุตสาหกรรมที่งานไม่หนักเกินไป  
(ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนนายจ้าง จำแนกตามเพศ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบ สอบถามทั้งสิ้น	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม			
		ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	2	66.7	1	33.3
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	1	33.3
กิจการขนาดเล็ก	5	2	40	3	60
รวม	11	6	54.5	5	45.5

## 2. อายุ

ตารางที่ 13 แสดงกลุ่มอายุของนายจ้างที่ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าส่วนใหญ่ มีผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.5 รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 46-55 ปี ซึ่งมีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน คิดเป็นร้อยละ 36.4 นอกนั้นเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 9.1 ส่วนผู้ที่มีอายุระหว่าง 16-25 ปี และ 55 ปี ขึ้นไปไม่มีเลย โดยเฉลี่ยอายุของนายจ้างที่ตอบแบบสอบถามนี้ประมาณ 43.2 ปี

กิจการขนาดใหญ่ เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 46-55 ปี และ 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 66.7 และ 33.3 ตามลำดับ อายุเฉลี่ยของนายจ้างประมาณ 43.8 ปี

กิจการขนาดกลาง เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี และ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 66.7 และ 33.3 ตามลำดับ อายุโดยเฉลี่ยของนายจ้างประมาณ 43.8 ปี

กิจการขนาดเล็ก เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี และ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 80.0 และ 20.0 ตามลำดับ อายุโดยเฉลี่ยของนายจ้างประมาณ 42.5 ปี  
(ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 13)

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนนายจ้างจำแนกตามกลุ่มอายุ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	16-25 ปี		26-35 ปี		36-45 ปี		46-55 ปี		55 ปีขึ้นไป		$\bar{X}$
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	1	33.3	0	0	2	66.7	0	0	$\bar{X}_1 = 43.8$
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	0	0	2	66.7	1	33.3	0	0	$\bar{X}_2 = 43.8$
กิจการขนาดเล็ก	5	0	0	0	0	4	80.0	1	20.0	0	0	$\bar{X}_3 = 42.5$
รวม	11	0	0	1	9.1	6	54.5	4	36.4	0	0	$\bar{X} = 43.2$

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 3. การศึกษา

พบว่านายจ้างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา (ป.1-ป.7)

คิดเป็นร้อยละ 45.5 รองลงมาอยู่ในระดับสูงกว่าอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.2 นอกนั้นเป็นผู้ที่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรืออาชีวศึกษา และอุดมศึกษาคิดเป็นร้อยละ 18.2 และร้อยละ 9.1 ตามลำดับ แต่ไม่มีผู้ที่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเลย ซึ่งตัวเลขแสดงระดับการศึกษานี้แสดงถึงระดับความรู้ และความสามารถในการบริหารงานให้มีความเจริญก้าวหน้าควย จะเห็นว่ากิจการขนาดใหญ่ นายจ้างมีระดับการศึกษาสูง กล่าวคือไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรืออาชีวศึกษาเลย ส่วนกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก นายจ้างส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา (ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 14)



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนนายจ้างจำแนกตามการศึกษา

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอนปลายหรืออาชีวศึกษา		อุดมศึกษา		สูงกว่าอุดมศึกษา	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	0	0	1	33.3	0	0	2	66.7
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	0	0	1	33.3	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	3	60	0	0	0	0	1	20.0	1	20.0
รวม	11	5	45.5	0	0	2	18.2	1	9.1	3	27.2

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. การฝึกอบรมทางวิชาการเกี่ยวกับงานอุตสาหกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ปรากฏว่านายจ้างส่วนใหญ่ไม่เคยผ่านการอบรมงานอุตสาหกรรมเลย คิดเป็นร้อยละ 72.7 ในขณะที่มีนายจ้างส่วนน้อยคิดเป็นร้อยละ 27.3 ที่เคยผ่านการอบรมมาก่อน ซึ่งการอบรมเหล่านี้จะมีผลถึงการบริหารงานของนายจ้างควย เพราะเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงาน (ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนนายจ้างที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับงานอุตสาหกรรม

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	เคย		ไม่เคย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	2	66.7
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	2	66.7
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	4	80.0
รวม	11	3	27.3	8	72.7

#### 5. ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

สถานประกอบการส่วนใหญ่จดทะเบียนประกอบธุรกิจใน 2 ลักษณะเท่านั้น คือ เป็นบริษัทจำกัด คิดเป็นร้อยละ 72.7 และเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด คิดเป็นร้อยละ 27.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ

กิจการขนาดใหญ่ ประกอบธุรกิจเป็นบริษัทจำกัด ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดกลาง ประกอบธุรกิจเป็นบริษัทจำกัด ร้อยละ 66.7 และเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด ร้อยละ 33.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ประกอบธุรกิจเป็นบริษัทจำกัด ร้อยละ 60.0 และเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด ร้อยละ 40.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงลักษณะการประกอบธุรกิจของนายจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ครอบครัว		บริษัทจำกัด		ทางหุ้นส่วน จำกัด		ทางหุ้นส่วน สามัญนิติบุคคล	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	3	100	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	0	0	3	60.0	2	40.0	0	0
รวม	11	0	0	8	72.7	3	27.3	0	0

ข. ความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการให้ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม ซึ่งพอจะจำแนกได้ดังนี้

1. วัสดุอุปกรณ์การผลิต และสภาวะแวดล้อมในการทำงาน

1.1 สภาวะแวดล้อมในการทำงาน

ตารางที่ 17 แสดงถึงสภาวะแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เมื่อพิจารณาแล้วปรากฏว่า สถานประกอบการส่วนมากจะมีเสียงดังมากเกินไป คิดเป็นร้อยละ 42.9 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือมีอุณหภูมิสูงมากทำให้ร้อน และมีฝุ่นละออง ความเขมขุ่นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป จำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 14.3 นอกจากนี้ก็มีเครื่องจักรล้าสมัยชำรุด การสั่นสะเทือนจากเครื่องจักร มีกลิ่นเหม็น มีไอเคมีและแก๊ส จำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 7.1 โดยแยกออกเป็นแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้



กิจกรรมขนาดใหญ่ มีเสียงดังมาร้อยละ 100 ของจำนวน  
คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจกรรมขนาดกลาง มีอุณหภูมิสูงมากทำให้ร้อน มีเสียงดังมาก  
และมีฝุ่นละออง ความเขม่นของสารเคมีในบรรยากาศมาก จำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ  
33.3 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจกรรมขนาดเล็ก มีเสียงดังมาร้อยละ 25.0 รองลงไป  
คือมีอุณหภูมิสูงมาก เครื่องจักรล้าสมัยชำรุด ความสั่นสะเทือนจากเครื่องจักรมีมาก  
มีกลิ่นเหม็น มีไอเคมีกับแก๊ส และมีฝุ่นละออง สารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป จำนวน  
เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 12.5 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

สภาวะแวดล้อมในการทำงาน จะเป็นเครื่องชี้ให้เห็นถึงความปลอดภัยในคำ  
ทำงานของลูกจ้างว่ามีความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด จะเห็นว่าในกิจกรรมขนาดเล็กมี  
สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีอยู่หลายอย่าง มากกว่ากิจกรรมขนาดใหญ่และขนาดกลาง รวมทั้ง  
จำนวนคำตอบก็มากกว่าจำนวนสถานประกอบการ (เนื่องจากกลุ่มข้อนี้ให้เลือกคำตอบ  
ได้มากกว่า 1 ข้อ) ซึ่งก็หมายความว่า สถานประกอบการในกิจกรรมขนาดเล็กเหล่านี้  
จะต้องมีบางแห่งที่มีสภาวะแวดล้อมไม่ดีกว่าเหล่านี้มากกว่า 1 ข้อ นับว่าเป็นอันตรายต่อ  
สุขภาพและชีวิตของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานมากขึ้น

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 17 แสดงภาวะแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ

รวม	กิจการขนาดใหญ่			กิจการขนาดกลาง			กิจการขนาดเล็ก			สถานประกอบการ
	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (1)	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (2)	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
11	5	3	3							จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
14	8	3	3							จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม (1)
2	1	1	0							อุณหภูมิสูงมากทำให้อุณหภูมิร้อน (2)
14.3	12.5	33.3	0							เสียงดังมาก (2)
6	2	1	3							แสงสว่างมากเกินไป (2)
42.9	25.0	33.3	100.0							แสงสว่างน้อยเกินไป (2)
0	0	0	0							ความสั่นสะเทือนจากเครื่องจักรมีมาก (2)
0	0	0	0							เครื่องจักรล้าสมัยและชำรุด (2)
0	0	0	0							มีฝุ่นละอองและปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศ (2) --
1	1	0	0							
7.1	12.5	0	0							
2	1	1	0							
14.3	12.5	33.3	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
1	1	0	0							มีกลิ่นเหม็น (2)
7.1	12.5	0	0							มีไอเคมีและแก๊ส (2)
1	1	0	0							การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (2)
7.1	12.5	0	0							ไม่ตอบ (2)
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							

หมายเหตุ (1) กำหนดของผู้ตอบแบบสอบถาม  
เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ  
(2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบ  
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

## 1.2 สภาวะแวดล้อมในการทำงานกับสุขภาพของลูกจ้าง

ตารางที่ 18 แสดงถึงความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในเรื่องของสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดี เช่น ร้อนเกินไป มีฝุ่นละอองมากเกินไปในที่ทำงานของลูกจ้าง เป็นต้น จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพของลูกจ้างหรือไม่ ปรากฏว่าส่วนมากของผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีมีอันตรายเพียงบางอย่างเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 54.5 และรองลงมาเห็นว่าไม่มีอันตรายเลย คิดเป็นร้อยละ 18.2 ส่วนที่เหลือมีจำนวนเท่ากัน เห็นว่ามีอันตรายมาก มีอันตรายน้อย และไม่ทราบว่าอันตรายหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 9.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม แยกพิจารณาได้ในแต่ละขนาดกิจการดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ เห็นว่ามีอันตรายเพียงบางอย่างคิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และเห็นว่ามีอันตรายมากคิดเป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดกลาง เห็นว่ามีอันตรายน้อย มีอันตรายแต่เพียงบางอย่าง และไม่มีอันตรายเลย เป็นจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดเล็ก เห็นว่ามีอันตรายเพียงบางอย่างคิดเป็นร้อยละ 60.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และรองลงมาเห็นว่าไม่มีอันตรายเลย และไม่ทราบว่าอันตรายหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 20.0

จะเห็นได้ว่าทุกขนาดกิจการยังตระหนักถึงอันตรายของสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ดีต่อสุขภาพน้อยมาก เนื่องจากสภาวะแวดล้อมบางอย่างต้องใช้เวลานานจึงจะปรากฏผลที่เป็นอันตรายออกมาให้ทราบ และในขณะนี้ หรือที่ผ่านมาเร็ว ๆ นี้ในแต่ละกิจการยังไม่เคยประสบอันตรายเหล่านั้น จึงมองไม่เห็นถึงอันตรายของสภาวะแวดล้อมบางอย่าง เช่น เสียงดังมาก ลูกจ้างทำงานในที่ที่มีเสียงดังมาก เป็นเวลาหลายปี จึงจะทำให้หูเสื่อม และหูหนวกในที่สุด ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าวิตกมากที่จะต้องสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับนายจ้างทุกคน

ตารางที่ 18. สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีกับสุขภาพของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มีอันตรายมาก		มีอันตรายน้อย		มีอันตรายเพียง บางอย่าง		ไม่มีอันตรายเลย		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
		กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	0	0	2	66.7	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	1	33.33	1	33.33	1	33.33	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	0	0	0	0	3	60.0	1	20.0	1	20.0
รวม	11	1	9.1	1	9.1	6	54.5	2	18.2	1	9.1

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.3 สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีกับประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้าง  
 ตารางที่ 19 จะแสดงให้เห็นทราบว่าสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีเป็น  
 อุปสรรคกับประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างหรือไม่ ปรากฏว่าส่วนมากของผู้ตอบแบบ  
 สอบถาม เห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคกับประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้าง คิดเป็นร้อยละ  
 45.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพใน  
 การทำงานของลูกจ้างคิดเป็นร้อยละ 36.4 ส่วนที่เหลือไม่ทราบว่า เป็นอุปสรรคหรือไม่  
 คิดเป็นร้อยละ 18.2 แยกพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการ  
 ทำงานคิดเป็นร้อยละ 66.7 และไม่ทราบว่า เป็นอุปสรรคหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 33.3  
 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดกลาง เห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพใน  
 การทำงานคิดเป็นร้อยละ 66.7 และเป็นอุปสรรคต่อการทำงานคิดเป็นร้อยละ 33.3 ของ  
 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดเล็ก เห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพใน  
 การทำงานคิดเป็นร้อยละ 60.0 ส่วนที่เหลือเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการ  
 ทำงาน และไม่ทราบว่า เป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือไม่ มีจำนวนเท่ากัน  
 คิดเป็นร้อยละ 20.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่า กิจการขนาดใหญ่เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพใน  
 การทำงานมากกว่ากิจการขนาดกลาง หรือขนาดเล็ก ที่ยังไม่เข้าใจในเรื่องนี้ว่ามีผลเกี่ยว  
 เนื่องกัน เช่นอุณหภูมิในโรงงานร้อนมาก จะทำให้ลูกจ้างอึดอัด อารมณ์เสีย ไม่มีความ  
 ตั้งใจในการทำงาน ผลงานที่ได้ไม่มีคุณภาพและไม่ไต่ตามเป้าหมาย และอาจเกิดอุบัติเหตุ  
 หรืออันตรายจากการทำงานได้ เป็นต้น ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างลด  
 น้อยลง

ตารางที่ 19 แสดงสถานะแวดล้อมที่ไม่ดีเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือไม่

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	เป็นอุปสรรค		ไม่เป็นอุปสรรค		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	2	66.7	0	0	1	33.3
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	2	66.7	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	3	60.0	1	20.0
รวม	11	4	36.4	5	45.4	2	18.2

1.4 ความคิดเห็นในเรื่องการตรวจสอบวัสดุและอุปกรณ์การผลิต รวมทั้งสถานะแวดล้อมในการทำงานจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดเห็นว่าจำเป็นจะต้องมีการตรวจสอบวัสดุและอุปกรณ์การผลิต รวมทั้งสภาพการทำงานคิดเป็นร้อยละ 100 จะเห็นว่านายจ้างทุกขนาดกิจการไม่มีความเห็นแตกต่างกันในเรื่องดังกล่าว เพราะเล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจสอบ เพื่อให้กีดความปลอดภัยในการทำงาน (ดังแสดงรายละเอียดในตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 แสดงความคิดเห็นของนายจ้างในเรื่องการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำเป็น		ไม่จำเป็น		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	3	100	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	5	100	0	0	0	0
รวม	11	11	100	0	0	0	0

1.5 การปฏิบัติของนายจ้างเกี่ยวกับการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อม

ตารางที่ 21 แสดงถึงลักษณะการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาเป็นการตรวจสอบบางครั้งบางคราวคิดเป็นร้อยละ 27.3 และไม่ปรากฏว่ามีสถานประกอบการขนาดต่างๆ ที่ไม่เคยทำการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมเลย เนื่องจากผู้ตอบแบบสอบถามได้ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญที่จะต้องมีการตรวจสอบดังกล่าวนั่นเอง

ตารางที่ 21 แสดงความคิดเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับการตรวจวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงานปัจจุบัน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ตรวจสอบเสมอ ๆ		ตรวจบ้างเป็นบางครั้ง		ไม่ตรวจเลย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	2	66.7	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	5	100.0	0	0	0	0
รวม	11	8	72.7	3	27.3	0	0

1.6 ระยะเวลาในการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงานในปัจจุบัน-

ตารางที่ 22 แสดงถึงระยะเวลาในการตรวจ เมื่อพิจารณาจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ปรากฏว่ามีระยะเวลาในการตรวจสอบทุกปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 36.3 รองลงมาได้แก่ตรวจสอบทุกวันคิดเป็นร้อยละ 27.3 นอกจากนี้ก็เป็น การตรวจสอบทุกสัปดาห์และทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 18.2 และร้อยละ 9.1 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือคิดเป็นร้อยละ 9.1 ตอบว่ามี การตรวจสอบเมื่อมีเหตุขัดข้องเท่านั้นไม่กำหนดแน่นอน ซึ่งพอจะแยกพิจารณาออกเป็นกิจการขนาดต่าง ๆ ดังนี้



กิจการขนาดใหญ่ มีการตรวจสอบทุกปีคิดเป็นร้อยละ 66.7  
ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และตรวจสอบทุกวันคิดเป็นร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง มีการตรวจสอบทุกวัน ทุกปี และเมื่อมี  
เหตุขัดข้อง ในจำนวนที่เท่ากันคือร้อยละ 33.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดเล็ก มีการตรวจสอบทุกสัปดาห์คิดเป็นร้อยละ  
40.0 รองลงไปก็มีการตรวจสอบทุกวัน ทุกเดือน ทุกปี ในจำนวนที่เท่ากันคือร้อยละ 20.0  
ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด



ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 22 แสดงระยะเวลาในการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิต และสภาวะแวดล้อมในการทำงานในปัจจุบัน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ทุกวัน		ทุกสัปดาห์		ทุกเดือน		ทุกปี		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	0	0	0	0	2	66.7	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	0	0	0	0	1	33.3	1	33.3
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	2	40.0	1	20.0	1	20.0	0	0
รวม	11	3	27.3	2	18.2	1	9.1	4	36.3	1	9.1

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.7 ผู้ที่ทำการตรวจสอบ

ตารางที่ 23 แสดงถึงผู้ที่ทำการตรวจสอบ ปรากฏว่าส่วนใหญ่จะให้ลูกจ้างกับหัวหน้างาน เป็นผู้ตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 40.0 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก่ หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่จากกรมแรงงานคิดเป็นจำนวนเท่ากันคือร้อยละ 20.0 ส่วนที่เหลือก็เป็นวิศวกรประจำโรงงาน และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงสาธารณสุข คิดเป็นร้อยละ 13.3 และร้อยละ 6.7 ตามลำดับ ซึ่งพอจะแยกพิจารณาแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ใช้เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน และลูกจ้างระดับหัวหน้างานเป็นผู้ตรวจสอบคิดเป็นร้อยละเท่ากันคือ 40.0 และที่เหลือคือหัวหน้างานเองเป็นผู้ตรวจสอบร้อยละ 20.0

กิจการขนาดกลาง มีลูกจ้างระดับหัวหน้างานเป็นผู้ตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 40.0 ส่วนที่เหลือก็ใช้หัวหน้างานเอง เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ เป็นจำนวนเท่ากัน คือร้อยละ 20.0

กิจการขนาดเล็ก ใช้ลูกจ้างระดับหัวหน้างานและวิศวกรประจำโรงงานเป็นผู้ตรวจสอบคิดเป็นร้อยละ 40.0 เท่ากัน ที่เหลือคือหัวหน้างานเองคิดเป็นร้อยละ 20.0

จากตัวเลขที่ปรากฏนั้น พบว่าจำนวนคำตอบของกิจการขนาดใหญ่ และขนาดกลางมีมากกว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (เนื่องจากเลือกคำตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) แสดงว่ากิจการทั้ง 2 ขนาดดังกล่าว มีการใช้ผู้ตรวจสอบมากกว่า 1 อย่าง เนื่องจากเพื่อความมั่นใจในประสิทธิภาพของการตรวจสอบ.

ตารางที่ 23 แสดงถึงผู้ที่ทำการตรวจพบ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	(1) จำนวนคำตอบ ของผู้ตอบ แบบสอบถาม	(2) ตัวนายจ้างเอง		(2) วิศวกรประจำ		(2) ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน		(2) เจ้าหน้าที่จาก กรมแรงงาน		(2) อื่น ๆ	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	5	1	20.0	0	0	2	40.0	2	40.0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	5	1	20.0	0	0	2	40.0	1	20.0	1	20.0
กิจการขนาดเล็ก	5	5	1	20.0	2	40.0	2	40.0	0	0	0	0
รวม	11	15	3	20.0	2	13.3	6	40.0	3	20.0	1	6.7

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

(2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

## 2. การตรวจโรคหรือตรวจร่างกายของลูกจ้าง

### 2.1 ก่อนเข้าทำงาน

#### 2.1.1 มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้าง

ส่วนมากของผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่จัดให้มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างทำงานคิดเป็นร้อยละ 63.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานเพียงร้อยละ 36.4 เท่านั้น โดยแยกพิจารณาแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานคิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และไม่มีมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานร้อยละ 33.3

กิจการขนาดกลาง ไม่มีมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานเลยคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

กิจการขนาดเล็ก ไม่มีมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานคิดเป็นร้อยละ 60.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานคิดเป็นร้อยละ 40.0

จะเห็นว่ากิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง ยังไม่มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานเป็นส่วนใหญ่ ในขณะที่กิจการขนาดใหญ่จัดให้มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงานแล้วเกือบทุกแห่ง เพราะเห็นว่ามีสำคัญในการที่จะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการของตน

ตารางที่ 24 แสดงการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มีการตรวจ		ไม่มีการตรวจ		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	3	100.0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	2	40.0	3	60.0	0	0
รวม	11	4	36.4	7	63.6	0	0

2.1.2 สถานที่ตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้าง

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่จัดให้มีการตรวจโรคเพียง 4 แห่ง (จากตารางที่ 24) ซึ่งอยู่ในกิจการขนาดใหญ่ และกิจการขนาดเล็กเท่านั้น ปรากฏว่าให้ลูกจ้างไปตรวจที่โรงพยาบาลของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ เช่น สถานีอนามัย คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมาให้ไปตรวจที่โรงพยาบาลเอกชนและมีแพทย์ประจำโรงงาน คิดเป็นร้อยละเท่ากันคือ 25.0 เมื่อพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการจะเห็นว่า

กิจการขนาดใหญ่ ให้ไปตรวจที่โรงพยาบาลเอกชน และมีแพทย์ประจำโรงงานตรวจให้ คิดเป็นจำนวนเท่ากันคือร้อยละ 50.0

กิจการขนาดเล็ก ให้ไปตรวจที่โรงพยาบาลของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ เช่น สถานีอนามัย คิดเป็นร้อยละ 100

จากตัวเลขเหล่านี้จะแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมขนาดใหญ่สามารถจัดให้ไปตรวจที่โรงพยาบาลเอกชน หรือจัดแพทย์ให้ตรวจที่โรงงานได้เลย แม้ว่าจะเสียค่าใช้จ่ายสูง เนื่องจากกิจกรรมขนาดใหญ่มีทุนในการดำเนินการมากกว่ากิจกรรมขนาดเล็กมาก สามารถจะจ่ายเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกจ้างเป็นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกจ้างเป็นอันดับแรก ทำให้ลูกจ้างมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานด้วย เพราะมั่นใจในความเอาใจใส่ดูแลจากสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 แสดงถึงสถานที่ตรวจโรค

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	คลินิกเอกชน		โรงพยาบาลเอกชน		โรงพยาบาลของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมขนาดใหญ่	2	0	0	1	50.0	0	0	1	50.0
กิจกรรมขนาดกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขนาดเล็ก	2	0	0	0	0	2	100	0	0
รวม	4	0	0	1	25.0	2	50.0	1	25.0

### 2.1.3 ผลของการตรวจโรค

ปรากฏว่าทั้ง 4 แห่งของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดพบว่าลูกจ้างมีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรงเป็นปกติคิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 26 แสดงผลของการตรวจโรค

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	สุขภาพแข็งแรง		สุขภาพทรุดโทรม		อื่น ๆ	
		ปกติ					
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	2	2	100	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	2	2	100	0	0	0	0
รวม	4	4	100	0	0	0	0

## 2.2 ระหว่างการทำงาน

### 2.2.1 มีการตรวจโรคหรือร่างกายลูกจ้าง

ปรากฏว่าส่วนมากมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างในระหว่างการทำงานคิดเป็นร้อยละ 63.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ส่วนที่เหลือมีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างเช่นเดียวกัน แต่เป็นเพียงบางคนเท่านั้น เช่นผู้ที่ทำงานในห้องสารเคมีคิดเป็นร้อยละ 36.4 โดยแยกพิจารณาแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้



กิจการขนาดใหญ่ มีการตรวจโรคหรือร่างกายลูกจ้าง  
ทุกคนในระหว่างการทำงานคิดเป็นร้อยละ 100.0

กิจการขนาดกลาง มีการตรวจโรคหรือร่างกายของ  
ลูกจ้างทุกคนในระหว่างการทำงานคิดเป็นร้อยละ 66.7 และมีการตรวจเฉพาะบางคนคิด  
เป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดเล็ก มีการตรวจโรคลูกจ้างเฉพาะบาง  
คนคิดเป็นร้อยละ 60.0 และมีการตรวจโรคลูกจ้างทุกคนคิดเป็นร้อยละ 40.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างในระหว่างการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มีตรวจทุกคน		ไม่มีการตรวจเลย		มีเฉพาะบางคน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3,	2	66.7	0	0	1	33.3
กิจการขนาดเล็ก	5	2	40.0	0	0	3	60.0
รวม	11	7	63.6	0	0	4	36.4

### 2.2.2 ระยะเวลาในการตรวจ

ตารางที่ 28 แสดงถึงระยะเวลาในการตรวจ  
ซึ่งปรากฏว่าจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีระยะเวลาในการตรวจคือ ทุก 6 เดือน  
คิดเป็นร้อยละ 72.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด รองลงมาคือมีการตรวจโรค

ทุก 1-2 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.3 จากตัวเลขเหล่านี้จะพิจารณาได้ว่าไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องระยะเวลาในการตรวจ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก

### ตารางที่ 28 แสดงระยะเวลาในการตรวจ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ทุกเดือน		ทุก 3 เดือน		ทุก 6 เดือน		ทุก 1-2 ปี	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมขนาดใหญ่	3	0	0	0	0	3	100.0	0	0
กิจกรรมขนาดกลาง	3	0	0	0	0	3	100.0	0	0
กิจกรรมขนาดเล็ก	5	0	0	0	0	2	40.0	3	60.0
รวม	11	0	0	0	0	8	72.7	3	27.3

#### 2.2.3 ผลของการตรวจโรกระหว่างการทำงาน

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าส่วนใหญ่พบว่าลูกจ้างมีสุขภาพเป็นปกติ คิดเป็นร้อยละ 75.0 ส่วนที่เหลือเพียงร้อยละ 8.34 พบว่าลูกจ้างมีอาการอ่อนเพลีย ปวดศีรษะ เป็นไข้ อาเจียนเนื่องจากสารเคมีสะสมอยู่ในร่างกาย และเป็นโรคผิวหนังจำนวนเท่ากัน และอีกร้อยละ 8.34 พบว่าลูกจ้างมีโรคเกี่ยวกับระบบประสาทเล็กน้อยและเป็นไขหวัดบ่อย ๆ

เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าโรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากสารเคมีและสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ จะไม่ปรากฏออกมาทันทีทันใด แต่จะใช้เวลานานจึงจะแสดงผลออกมา ดังนั้นผลของการตรวจโรคส่วนใหญ่ จึงปรากฏว่าลูกจ้างมีสุขภาพเป็นปกติ แต่สถานประกอบการใดชะล่าใจหรือมีความประมาทไม่จัดให้มีการป้องกันอันตรายจากการทำงาน เช่น การตรวจโรคอย่างสม่ำเสมอแล้ว ก็จะทำให้สุขภาพของลูกจ้างทรุดโทรมเป็นโรคซึ่งก็สายเกินแก้



### 3. อุปกรณคุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

#### 3.1 ชนิดของอุปกรณ์ที่จัดให้แก่อุปกรณ

ตารางที่ 30 แสดงถึงชนิดของอุปกรณ์ที่จัดให้แก่อุปกรณ

เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่า ชนิดของอุปกรณ์ที่จัดให้แก่อุปกรณมากที่สุดคือ หน้ากาก หรือผ้าปิดจมูก คิดเป็นร้อยละ 25.6 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือถุงมือผ้า คิดเป็นร้อยละ 23.1 ซึ่งมีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ก็เป็นรองเท้าพื้นยางหุ้มส้น หัวเหล็ก คิดเป็นร้อยละ 15.4 ถุงมือหนังคิดเป็นร้อยละ 10.2 หมวกแข็ง แวนตาหรือ กระจับป้งหน้าลคแสง และปลั๊กหรือที่ครอบหูลคเสียง ในจำนวนที่เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 7.7 ส่วนที่เหลือเป็นเสื้อผาทนไฟ ทนความร้อนคิดเป็นร้อยละ 2.6 และสามารถแยกพิจารณาของแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีถุงมือผ้า รองเท้าพื้นยางหุ้มส้น หัวเหล็ก หน้ากาก หรือผ้าปิดจมูก หมวกแข็ง ปลั๊กหรือที่ครอบหูลคเสียง ในจำนวนที่เท่ากันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 15.0 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือ ถุงมือหนังและแวนตาหรือกระจับป้งลคแสงคิดเป็นร้อยละ 10.0 เท่ากันส่วนที่เหลือคิดเป็น ร้อยละ 5.0 ที่จัดให้มีเสื้อผาทนไฟ ทนความร้อน

กิจการขนาดกลาง จัดให้มีถุงมือผ้าและหน้ากาก ผ้าปิดจมูก ในจำนวนที่เท่ากันมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33.3 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ที่เหลือจัดให้มีถุงมือหนัง แวนตาหรือกระจับป้งลคแสง และรองเท้าพื้นยางหุ้มส้น หัวเหล็ก คิดเป็นร้อยละ 11.2 เท่ากัน

กิจการขนาดเล็ก จัดให้มีหน้ากาก หรือผ้าปิดจมูกมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.0 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาจัดให้มี ถุงมือผ้าคิดเป็นร้อยละ 30.0 ส่วนที่เหลือเป็นรองเท้าพื้นยางหุ้มส้น และถุงมือหนังคิดเป็น ร้อยละ 20.0 และร้อยละ 10.0 ตามลำดับ

จะเห็นได้ว่ากิจการขนาดใหญ่จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล มากชนิดกว่ากิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก

ตารางที่ 30 ชนิดของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จัดให้แกeworker

รวม	กิจการขนาดเล็ก			กิจการขนาดกลาง			กิจการขนาดใหญ่			สถานประกอบการ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
11	5	3	3	3	3	3	3	3	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	
39	10	9	20	3	3	20	3	20	จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม (1)	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	ถุงมือ (2)	
23.1	30.0	33.3	15.0	33.3	33.3	15.0	33.3	15.0	ถุงมือหนัง (2)	
4	1	1	2	1	1	2	1	2	หมวกแข็ง (2)	
10.2	10.0	11.2	10.0	11.2	11.2	10.0	11.2	10.0	แว่นตาหรือกระจมิงที่ทาสี (2)	
3	0	0	3	0	0	3	0	3	รองเท้าที่หุ้มส้นหัวเหล็ก (2)	
7.7	0	0	15.0	0	0	15.0	0	15.0	รองเท้าที่หุ้มส้นหัวเหล็ก (2)	
3	0	1	2	0	1	2	0	2	รองเท้าที่หุ้มส้นหัวเหล็ก (2)	
7.7	0	11.2	10.0	11.2	11.2	10.0	11.2	10.0	หมวกกันน็อก (2)	
6	2	1	3	1	1	3	1	3	หมวกกันน็อก (2)	
15.4	20.0	11.2	15.0	11.2	11.2	15.0	11.2	15.0	หมวกกันน็อก (2)	
10	4	3	3	3	3	3	3	3	หมวกกันน็อก (2)	
25.6	40.0	33.3	15.0	33.3	33.3	15.0	33.3	15.0	หมวกกันน็อก (2)	
3	0	0	3	0	0	3	0	3	หมวกกันน็อก (2)	
7.7	0	0	15.0	0	0	15.0	0	15.0	หมวกกันน็อก (2)	
1	0	0	1	0	0	1	0	1	หมวกกันน็อก (2)	
2.6	0	0	5.0	0	0	5.0	0	5.0	หมวกกันน็อก (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	หมวกกันน็อก (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	หมวกกันน็อก (2)	

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม  
 เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ  
 (2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบ  
 ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### 3.2 การใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าส่วนใหญ่เห็นว่า ลูกจ้างจะใช้อุปกรณ์เหล่านั้นบ้างเป็นบางครั้งบางคราว หรือมีการใช้เป็นบางคน เช่น พวกที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีคิดเป็นร้อยละ 72.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมา ลูกจ้างใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ตลอดเวลาคิดเป็นร้อยละ 27.3 จะเห็นได้ว่าทั้งกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ดังกล่าว

ตารางที่ 31 การใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ใช้ตลอดเวลา		ใช้บ้างเป็นบางครั้งหรือบางคน		ไม่ใช่เลย		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	2	66.7	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	2	66.7	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	4	80.0	0	0	0	0
รวม	11	3	27.3	8	72.7	0	0	0	0

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 3.3 ความคิดเห็นเรื่องอุปกรณกับเงินทดแทน

ปรากฏว่าส่วนใหญ่ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าอุปกรณ์มีส่วนช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนใบบางเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 36.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาเห็นว่าช่วยลดค่าใช้จ่ายใบบางคิดเป็นร้อยละ 27.3 ส่วนที่เหลือมีความเห็นว่าอุปกรณ์เหล่านั้นไม่ได้ช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนแต่อย่างไรรเลยคิดเป็นร้อยละ 18.2 และมีผู้ไม่ออกความเห็นในเรื่องเงินทดแทนคิดเป็นร้อยละ 15.2 พอจะจำแนกออกเป็นแต่กิจการใบบางดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ เห็นว่าช่วยลดค่าใช้จ่ายเรื่องเงินทดแทนใบบางคิดเป็นร้อยละ 66.7 และร้อยละ 33.3 เห็นว่าช่วยลดค่าใช้จ่ายเรื่องเงินทดแทนใบบาง

กิจการขนาดกลาง เห็นว่าช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนใบบาง และไม่ได้ช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนแต่อย่างไรร คิดเป็นร้อยละ 66.7 และร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก เห็นว่าไม่ได้ช่วยลดค่าใช้จ่ายอะไรเลยช่วยลดค่าใช้จ่ายใบบาง และช่วยลดค่าใช้จ่ายใบบางมากมีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 20.0 ส่วนร้อยละ 40.0 ไม่ยอมออกความเห็นในเรื่องนี้

จะเห็นได้ว่ากิจการขนาดใหญ่เห็นถึงความสำคัญของอุปกรณ์ว่าจะช่วยป้องกันไม่ให้มีอันตรายเกิดขึ้นในการทำงานของลูกจ้าง และจะทำให้ช่วยลดค่าใช้จ่ายเรื่องเงินทดแทน ซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อมีการประสบอันตรายเกิดขึ้น เช่น ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น ส่วนกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก ยังให้ความสำคัญในเรื่องอุปกรณ์เหล่านั้นน้อย เพราะยังไม่เห็นถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จึงมีความเห็นส่วนหนึ่งว่าอุปกรณ์เหล่านั้นไม่ช่วยลดค่าใช้จ่ายเรื่องเงินทดแทน

ตารางที่ 32 ความคิดเห็นเรื่องอุปกรณ์กับเงินทดแทน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ลคค้ำไจจายไค้มาก		ลคค้ำไจจายไค้บาง		ไม้ชววยอะไรเลย		ไม้มีความเห็น	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	2	66.7	1	33.3	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	1	20.0	1	20.0	2	40.0
รวม	11	3	27.3	4	36.3	2	18.2	2	18.2

4. การขาดงานของลูกจ้าง

4.1 จำนวนลูกจ้างขาดงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนในสถานประกอบการ  
ตารางที่ 33 จะแสดงถึงจำนวนลูกจ้างที่ขาดงานโดยเฉลี่ย

ต่อเดือน ปรากฏว่าลูกจ้างขาดงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนมีจำนวน 1-5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือ 6-9 คน และ 10-11 คน มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 18.2 ส่วนที่เหลือซึ่งเป็นส่วนน้อยคิดเป็นร้อยละ 9.1 คือจำนวน 20-29 คน และมีส่วนหนึ่งที่ไม้ตอบคำถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 9.1 เมื่อพิจารณาแยกเป็นแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างขาดงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนมีจำนวน 10-19 คน และ 20-29 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 และร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างขาดงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนมีจำนวน 1-5 คนและ 6-9 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 และร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างขาดงานโดยเฉลี่ยต่อเดือนมีจำนวน 1-5 คน และ 6-9 คน คิดเป็นร้อยละ 60.0 และร้อยละ 20.0 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือไม้ตอบคำถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 20.0



ตารางที่ 33 แสดงจำนวนลูกจ้างทำงานโดยเฉลี่ยต่อเดือน ในสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	1-5 คน		6-9 คน		10-19 คน		20-29 คน		30 คนขึ้นไป		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	0	0	2	66.7	1	33.3	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	1	33.3	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	3	60.0	1	20.0	0	0	0	0	0	0	1	20.0
รวม	11	5	45.4	2	18.2	2	18.2	1	9.1	0	0	1	9.1

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### 4.2 จำนวนวันขาดงานแต่ละครั้งของลูกจ้าง

เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นได้ว่าลูกจ้างมีวันลาในแต่ละครั้ง จำนวน 1-3 วัน เป็นส่วนใหญ่คิดเป็นร้อยละ 81.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ที่เหลือจะลาเป็นจำนวน 3-10 วัน คิดเป็นร้อยละ 18.2 ซึ่งจะมีอยู่เฉพาะกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กเท่านั้น

ตารางที่ 34 แสดงจำนวนวันขาดงานแต่ละครั้งของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	1-3 วัน		3-10 วัน		10 วันขึ้นไป	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	4	80.0	1	20.0	0	0
รวม	11	9	81.8	2	18.2	0	0

#### 4.3 เหตุผลในการขาดงาน

เมื่อกล่าวถึงจำนวนลูกจ้างที่ขาดงาน และจำนวนวันที่ขาดงานแล้ว ก็จะต้องพิจารณาถึงเหตุผลในการขาดงานของลูกจ้างด้วยว่าคืออะไร ซึ่งปรากฏว่าส่วนใหญ่แล้วลูกจ้างจะลาไปเพื่อทำธุระของตนคิดเป็นร้อยละ 36.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือลาป่วยคิดเป็นร้อยละ 27.3 ส่วนที่เหลือซึ่งมีจำนวนเท่ากันคือขาดงานไปเฉย ๆ โดยไม่แจ้งให้ทราบ และทั้งลาป่วยและลาไปเฉย ๆ คิดเป็นร้อยละ 18.2 เมื่อพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการจะปรากฏผลดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างลาป่วยคิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่เหลือก็มีทั้งลาป่วย ลากิจ คิดเป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างขาดงานเฉยๆ โดยไม่แจ้งให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 66.7 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่เหลือก็คือลากิจ คิดเป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างจะลากิจคิดเป็นร้อยละ 60.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่เหลือซึ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ลาป่วยและทั้งลาป่วย ลากิจรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 20.0

ตารางที่ 35 แสดงเหตุผลในการขาดงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ลาป่วย		ลากิจ		ขาดงานเฉยๆ ไม่แจ้งให้ทราบ		ลาป่วยและลากิจ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	2	66.7	0	0	0	0	1	33.3
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	1	33.3	2	66.7	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	3	60.0	0	0	1	20.0
รวม	11	3	27.3	4	36.3	2	18.2	2	18.2

เมื่อพิจารณาจากตารางที่ 34 และตารางที่ 35 จะเห็นว่าลูกจ้างคนหนึ่งใช้วันลาในแต่ละครั้งน้อยวัน คือ 1-3 วัน มากที่สุด และจะลากิจมากกว่าลาป่วย แสดงว่าลูกจ้างอาจจะเจ็บป่วยเล็กน้อย เช่น ปวดศีรษะ ปวดท้อง เป็นไข้ ฯลฯ ยังไม่มีอาการของอันตราย หรือโรคจากการทำงานปรากฏผลออกมา เพราะสิ่งเหล่านี้ต้องใช้

เวลานานจึงจะแสดงอาการออกมา หรือลูกจ้างอาจจะมีอาการของอันตรายหรือโรคจากการทำงานแล้วแต่น้อย มีความรู้สึกเวลาพักผ่อนเพียง 1-3 วัน ก็ปกติเพราะยังไม่เข้าใจถึงอันตรายจากสภาวะแวดล้อมและสารเคมีในสถานประกอบการที่ตนทำงานอยู่ว่ามีมากเพียงใด และถ้าลูกจ้างมากกว่า 3 วันขึ้นไป ก็ต้องแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งก่อน นายจ้างตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งเป็นความยุ่งยาก ลูกจ้างจึงลาพักผ่อนน้อยวัน และลูกจ้างส่วนใหญ่ก็ลาพักผ่อนมาก แสดงว่าร่างกายยังแข็งแรง ปกติ ไม่ได้เจ็บป่วย เพราะยังไม่มีอาการของโรคหรืออันตรายจากการทำงานแสดงออกมา เพราะต้องใช้เวลานานดังที่กล่าวแล้ว

## 5. การประสบอันตราย

### 5.1 จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายเฉลี่ยต่อปี

ตารางที่ 36 จะแสดงถึงจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายเฉลี่ยต่อปีของแต่ละขนาดกิจการ ปรากฏว่าส่วนใหญ่จะไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายคิดเป็นร้อยละ 36.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมามีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 1-10 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 ส่วนที่เหลือมีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 11-30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.2 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้คิดเป็นร้อยละ 18.2 และแยกพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 11-30 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เหลือมีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 1-10 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดกลาง ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายเลย คิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ที่เหลือมีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 1-10 คนคิดเป็นร้อยละ 33.3

กิจการขนาดเล็ก ไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายเลยคิดเป็นร้อยละ 40.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และมีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 1-10 คนคิดเป็นร้อยละ 20.0 นอกจากนี้คือผู้ที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 40.0

จากตัวเลขเหล่านี้ จะเห็นว่าในแต่ละขนาดกิจการยังคงมีลูกจ้างประสบอันตราย  
ในการทำงาน ถึงแม้จะเป็นจำนวนที่น้อยก็ตาม ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากิจการเหล่านี้ยังมีอันตราย  
ในการทำงานอยู่ จำเป็นจะต้องหาทางป้องกันและแก้ไข เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อไป  
และปรากฏว่ากิจการขนาดกลาง และขนาดเล็กจะตอบว่าไม่มีผู้ประสบอันตราย หรือไม่ตอบ  
คำถามข้อนี้ อาจเนื่องจากไม่มีสถิติเกี่ยวกับเรื่องการประสบอันตราย เพราะไม่ได้เก็บ  
รวบรวมไว้แบบกิจการขนาดใหญ่ ทั้งนี้ขอเท็จจริงอาจจะมีการประสบอันตรายมากกว่า  
ตัวเลขที่ปรากฏในตารางดังต่อไปนี้



ศูนย์วิทยพัชกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 36 จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายเฉลี่ยต่อปี

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	1-10 คน		11-30 คน		31-60 คน		60 คนขึ้นไป		ไม่มีการประสบอันตราย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	1	33.3	2	66.7	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	0	0	0	0	0	0	2	66.7	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	0	0	0	0	0	0	2	40.0	2	40.0
รวม	11	3	27.3	2	18.2	0	0	0	0	2	36.5	2	18.2

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 5.2 สาเหตุของการประสพอันตราย

ปรากฏว่านายจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่า สาเหตุของการประสพอันตรายที่พบมากที่สุด คือการขาดความรู้ของลูกจ้างคิดเป็นร้อยละ 25.0 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาได้รับอุบัติเหตุจากเครื่องจักรร้อยละ 16.7 และการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลร้อยละ 8.3 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือเป็นผู้ไม่มีความเห็นร้อยละ 50.0

กิจกรรมขนาดใหญ่ พบว่าเป็นการขาดความรู้ของลูกจ้าง ไม่ระมัดระวังในการทำงานคิดเป็นร้อยละ 66.7 และได้รับอุบัติเหตุจากเครื่องจักรร้อยละ 33.3 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจกรรมขนาดกลาง พบว่าเนื่องจากการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และได้รับอุบัติเหตุจากเครื่องจักร จำนวนเท่ากันคือคิดเป็นร้อยละ 25.0 และไม่มีความเห็นร้อยละ 50.0

กิจกรรมขนาดเล็ก พบว่าเนื่องจากการขาดความรู้ของลูกจ้าง ทำให้ไม่ระมัดระวังในการทำงานคิดเป็นร้อยละ 20.0 และไม่มีความเห็นร้อยละ 80.0

จะเห็นได้ว่าในกิจกรรมขนาดใหญ่ นายจ้างแสดงความคิดเห็นทุกสถานประกอบการ เพราะมีการจัดทำสถิติในเรื่องนี้ไว้ สามารถค้นคำตอบได้ แต่ในกิจกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก นายจ้างไม่จัดทำสถิติไว้ และไม่เห็นถึงความสำคัญที่จะทำสถิติเหล่านั้นมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแก้ไขปรับปรุง

รวม	กิจกรรมขนาดใหญ่			กิจกรรมขนาดกลาง			กิจกรรมขนาดเล็ก			สถานประกอบการ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
11	5	3	3	0	0	0	0	0	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	
12	5	4	3	0	0	0	0	0	จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	ความรอนมากเกินไป (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	แสงสว่างมากเกินไป (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	แสงสว่างน้อยเกินไป (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	มีฝุ่น คิวน์ ไอเคมี กัดผิวหนัง (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	มีเสียงดังและมีการสั่นสะเทือนมาก (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	มีโรคที่เกิดเนื่องจากการทำงาน	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	หรือมีสารเคมีในร่างกาย (2)	
2	0	1	1	0	0	0	0	0	ได้รับอุบัติเหตุจากเครื่องจักร (2)	
16.7	0	25.0	33.3	0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0	0	0	0	0		
1	0	1	0	0	0	0	0	0	การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครอง	
8.3	0	25.0	0	0	0	0	0	0	ความปลอดภัยส่วนบุคคล (2)	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีอุปกรณ์คุ้มครอง	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	ความปลอดภัยส่วนบุคคล (2)	
3	1	0	2	0	0	0	0	0	อื่น ๆ (2)	
25.0	20.0	0	66.7	0	0	0	0	0		
6	4	2	0	0	0	0	0	0	ไม่มีความเห็น (2)	
50.0	80.0	50.0	0	0	0	0	0	0		

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบ  
ได้มากกว่า 1 ข้อ

(2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม



### 5.3 การปฏิบัติของนายจ้างถ้ามีการประสบอันตรายเกิดขึ้น

ตารางที่ 38 แสดงให้ทราบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 5 ราย ปฏิบัติอย่างไร เมื่อมีการประสบอันตรายเกิดขึ้น ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จะให้ลูกจ้างพักรักษาตัวจนกว่าจะหายและจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนให้ตามกฎหมาย แรงงานคิดเป็นร้อยละ 50.0 ของจำนวนค่าตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม และเฉพาะกิจการขนาดใหญ่และขนาดกลาง ผู้ตอบแบบสอบถามมีวิธีการปฏิบัติซึ่งเพิ่มขึ้นอีก 2 วิธี คือตรวจสอบหาสาเหตุที่ทำให้เกิดอันตรายแล้วแก้ไข และเข้มงวดกับลูกจ้างให้ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของโรงงานมากขึ้น ซึ่งมีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 25.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่านายจ้างของทุกขนาดกิจการ มีความรับผิดชอบค่อนข้างดีในเรื่องดังกล่าว แต่เป็นการแก้ไขปัญหาคำยตนเอง โดยไม่ได้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ เช่น เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน แสดงถึงความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับเจ้าหน้าที่มีน้อยมาก จำเป็นจะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น ทั้งนี้ก็เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของทุกกิจการ นั่นเอง

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รวม	กิจการขนาดเล็ก			กิจการขนาดกลาง			กิจการขนาดใหญ่			สถานประกอบการ
	1	1	3	1	1	3	1	1	3	
5	1	1	3	3	3	4	3	3	4	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
8	1	1	3	4	3	4	4	4	4	จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม(1)
4	1	1	1	2	1	2	2	2	2	ใหญ่จากจ้างลาพักรักษาตัวและจ่ายค่ารักษา
50.0	100.0	33.33	50.0	50.0	33.33	50.0	50.0	50.0	50.0	พยาบาล ค่าทดแทนให้ตามกฎหมาย (2)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ใหญ่จากจ้างออกจากงานโดยจ่ายค่า
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ชดเชยตามกฎหมายแรงงาน (2)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	แจ้งเจ้าหน้าที่แรงงานให้สอบสวน
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	สาเหตุและแก้ไข (2)
2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	ตรวจสอบหาสาเหตุด้วยตนเองและแก้ไข(2)
25.0	0	33.33	25.0	25.0	33.33	25.0	25.0	25.0	25.0	เข้มงวดกับลูกจ้างใหม่ปฏิบัติตามกฎ
2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	ชอมบังคับ (2)
25.0	0	33.33	25.0	25.0	33.33	25.0	25.0	25.0	25.0	ไม่ทำอะไรเลย (2)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ดูจ้างรักษาตัวเองเมื่อหายแล้ว
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กลับมาทำงานใหม่ (2)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	อื่น ๆ (2)
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ  
 (2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

#### 5.4 ความเสียหายจากการประสบอันตราย

ตารางที่ 39 จะแสดงถึงความคิดเห็นของนายจ้างในเรื่อง ความเสียหายจากการประสบอันตรายมีผลกระทบต่อผู้ใดบ้าง หรือผู้ใดได้รับความเสียหายบ้าง ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเห็นว่าความเสียหายจากการประสบอันตรายมีผลกระทบต่อนายจ้าง และลูกจ้างเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 54.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาเป็นความเสียหายที่มีผลกระทบต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 27.3 ที่เหลือเป็นผลกระทบต่อนายจ้างฝ่ายเดียวคิดเป็นร้อยละ 18.2

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากคิดว่าภายในโรงงานของตนเป็นเรื่องของนายจ้าง และลูกจ้างเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อประเทศ เนื่องจากมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้อง เพราะไม่ได้คำนึงว่าเมื่อมีความเสียหายจากการประสบอันตรายแล้ว ผลผลิตได้น้อยลง ซึ่งจะกระทบต่อผลผลิตรวมของประเทศ ทำให้รายได้ของประเทศตกต่ำไปด้วย ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาประเทศ และถ้าลูกจ้างเกิดทุพพลภาพ พิการ เสียชีวิตจากการประสบอันตรายก็เป็นหน้าที่ของประเทศที่ต้องรับภาระในการดูแล รับผิดชอบ เป็นการสูญเสียทรัพยากรอันมีค่าที่สุดไปด้วย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 39 แสดงความถี่ของนายจ้างต่อความเสียหายจากการประสบอันตราย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	นายจ้าง		ลูกจ้าง		นายจ้าง- ลูกจ้าง		นายจ้าง-ลูกจ้าง ประเทศชาติ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	0	0	1	33.3	2	66.7
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	0	0	2	66.7	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	1	20.0	0	0	3	60.0	1	20.0
รวม	11	2	18.2	0	0	6	54.5	3	27.3

5.5 อุปสรรคของการจัดใหม่มีความปลอดภัยในการทำงาน

เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่า ปัญหาที่ผู้ตอบแบบสอบถามพบมากที่สุด คือการขาดความรู้ของลูกจ้างคิดเป็นร้อยละ 63.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือ ปัญหาเกี่ยวกับการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จัดให้ และไม่ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับคิดเป็นร้อยละ 27.3 และส่วนหนึ่งไม่ตอบคำถามข้อนี้คิดเป็นร้อยละ 9.1 ปัญหาของแต่ละขนาดกิจการไม่มีความแตกต่างกัน เนื่องจากทุกขนาดกิจการเห็นว่าปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการให้ความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ตัวลูกจ้างเป็นส่วนใหญ่ ก็จำเป็นจะต้องแก้ไขที่ตัวลูกจ้าง เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นอย่างสมบูรณ์ต่อไป

ตารางที่ 40 แสดงถึงอุปสรรคของการจัดใหม่ที่มีความปลอดภัยในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	การขาดความรู้ของลูกจ้าง		อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยไม่มีพอ		สภาพแวดล้อมไม่ดี		การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยและไม่ปฏิบัติตามกฎ		ไม่มีอุปสรรคเลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.3	0	0	0	0	2	66.7	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	3	60.0	0	0	0	0	1	20.0	0	0	1	20.0
รวม	11	7	63.3	0	0	0	0	3	27.3	0	0	1	9.1

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 5.6 ความมั่นใจต่อมาตรการการให้ความปลอดภัยในการทำงาน

ตารางที่ 41 แสดงถึงความมั่นใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อมาตรการการให้ความปลอดภัยในการทำงานของคนในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาแล้วปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ ต่อมาตรการในปัจจุบันของคนคิดเป็นร้อยละ 63.6 รองลงมาได้แก่มั่นใจอยู่ระหว่าง 80-90 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 18.2 และที่เหลือมีความมั่นใจเพียง 50 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 9.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามนี้คิดเป็นร้อยละ 9.1 เมื่อแยกพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการ จะปรากฏผลดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 100.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

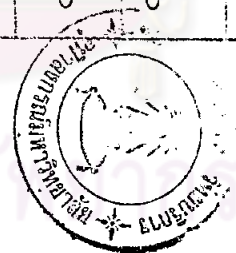
กิจการขนาดกลาง มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ 50 เปอร์เซ็นต์ และ 80-90 เปอร์เซ็นต์ มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดเล็ก มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 60.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมามีความมั่นใจ 80-90 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 20.0 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามนี้ร้อยละ 20.0

เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่ากิจการขนาดใหญ่ มีความมั่นใจต่อมาตรการของตนมากว่าจะให้ความปลอดภัยต่อลูกจ้างได้เต็มที่ ส่วนกิจการขนาดกลางและกิจการขนาดเล็กยังมีส่วนหนึ่งยังไม่มั่นใจเต็มที่อันเนื่องมาจากอุปสรรคด้านการเงิน และการบริหารงานไม่มีระบบและระเบียบเหมือนกิจการขนาดใหญ่

ตารางที่ 41 แสดงความมั่นใจของนายจ้างต่อมาตรการการให้ความปลอดภัยในการทำงานของคน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มั่นใจ 100		มั่นใจ 50		ไม่มั่นใจเลย		อื่น ๆ		ไม่ตอบ	
		เปอร์เซ็นต์		เปอร์เซ็นต์							
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100.0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	1	33.33	1	33.33	0	0	1	33.33	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	3	60.0	0	0	0	0	1	20.0	1	20.0
รวม	11	7	63.6	1	9.1	0	0	2	18.2	1	9.1



ศูนย์วิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 5.7 ผู้ที่รับผิดชอบต่อการให้ความปลอดภัยในการทำงาน

ตารางที่ 42 แสดงถึงความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในเรื่องใครควรรับผิดชอบต่อการให้ความปลอดภัยในการทำงาน ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่า เป็นเรื่องทุกฝ่ายต้องรับผิดชอบทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 90.9 ส่วนที่เหลือเห็นว่า เป็นเรื่องของนายจ้างที่ต้องรับผิดชอบแต่เพียงฝ่ายเดียว ซึ่งปรากฏว่าอยู่ในกิจการขนาดเล็กคิดเป็นร้อยละ 9.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าทุกขนาดกิจการมีความคิดเห็นคล้ายคลึงกัน แต่กิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ยังไม่ปฏิบัติตามความคิดเห็นของตน คือจากตารางที่ 43 และตารางที่ 47 จะเห็นได้ว่ายังไม่สนใจกฎหมาย และไม่ยินดีต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้รักษากฎหมาย เป็นกลไกของรัฐบาลจึงทำให้สภาพการทำงานของกิจการทั้ง 2 ขนาดยังไม่อยู่ในสภาพที่พึงพอใจสำหรับลูกจ้างเหมือนกิจการขนาดใหญ่

### ตารางที่ 42 แสดงถึงผู้ที่ต้องรับผิดชอบต่อการให้ความปลอดภัยในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล		เฉพาะลูกจ้าง		เฉพาะนายจ้าง		ไม่มีความเห็น	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	3	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	4	80.0	0	0	1	20.0	0	0
รวม	11	10	90.9	0	0	1	9.1	0	0



ค. ความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม ตลอดจนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

## 1. กฎหมาย

### 1.1 ทราบกฎหมายหรือไม่

ปรากฏว่านายจ้างส่วนใหญ่ทราบกฎหมายและสนใจติดตามอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 63.6 รองลงมาทราบกฎหมายบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 18.2 ส่วนที่เหลือไม่ทราบกฎหมายเลย คิดเป็นร้อยละ 18.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดใหญ่ ทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 100.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดกลาง ทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 66.7 และทราบกฎหมายบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 33.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดเล็ก ทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ และไม่ทราบกฎหมายเลย มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 40.0 และที่เหลือทราบกฎหมายแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 20.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

จะเห็นได้ว่ากิจการขนาดใหญ่ให้ความสนใจต่อกฎหมายมากกว่ากิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก และกิจการขนาดเล็กไม่ทราบกฎหมายเลยมีจำนวนสูง คิดเป็นร้อยละ 40.0 ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องแก้ไข เพราะกฎหมายเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้ นายจ้างปฏิบัติตามถูกต้อง และเกิดความปลอดภัยในการทำงานขึ้นในสถานประกอบการของตน

ตารางที่ 43 แสดงถึงจำนวนนายจ้างจำแนกตามการทราบกฎหมาย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ทราบและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ		ทราบบางส่วนแต่ไม่สนใจ		ไม่ทราบเลย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100.0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	2	66.7	1	33.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	2	40.0	1	20.0	2	40.0
รวม	11	7	63.6	2	18.2	2	18.2

1.2 ทราบจากแหล่งใด

ตารางที่ 44 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามแหล่งที่ทราบกฎหมาย ปรากฏว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบจากเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน ที่ไปตรวจสอบสถานประกอบการของตน คิดเป็นร้อยละ 46.1 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือจากการแถลงข่าวของกรมแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 23.1 ส่วนที่เหลือมีจำนวนเท่ากัน จากหนังสือพิมพ์ และวิทยุโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 15.4

เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่า กิจการขนาดใหญ่มีความสนใจต่อกฎหมายอย่างแท้จริง คอยติดตามข่าวจากแหล่งต่าง ๆ ที่สามารถให้ข่าวตามกฎหมายได้ เป็นการให้แหล่งข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนกิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก ยังมีความสนใจต่อกฎหมายน้อย ไม่พยายามหาความรู้ด้วยตนเองต้องรอข่าวจากแหล่งใดแหล่งหนึ่งเพียงอย่างเดียว ซึ่งน่าจะแก้ไขปรับปรุงเพื่อความรอบรู้ของตนและทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและความปลอดภัยมากขึ้น

ตารางที่ 44 แสดงแหล่งข่าว

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	(1) จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม	(2) เคยได้ยินเพื่อน ๆ พูดคุยให้ฟัง		(2) จากหนังสือพิมพ์		(2) จากวิทยุโทรทัศน์		(2) จากการแถลงข่าวของกรมแรงงาน		(2) จากเจ้าหน้าที่กรมแรงงานที่ไปตรวจสอบ	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	7	0	0	2	28.6	1	14.2	2	28.6	2	28.6
กิจการขนาดกลาง	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	100.0
กิจการขนาดเล็ก	3	3	0	0	0	0	1	33.33	1	33.33	1	33.33
รวม	9	13	0	0	2	15.4	2	15.4	3	23.1	6	46.1

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

(2) คคือ เป็นร้อยละของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.3 ความคิดเห็นต่อกฎหมาย

ผู้ตอบแบบสอบถาม 9 คน ที่ทราบกฎหมาย (จากตารางที่ 43) ส่วนใหญ่เห็นว่ากฎหมายฉบับปัจจุบันคืออยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 88.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และส่วนที่เหลือมีเพียงส่วนน้อย คิดเป็นร้อยละ 11.1 ที่ไม่มีความเห็นต่อกฎหมายฉบับนี้

#### แยกพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีความเห็นว่ากฎหมายฉบับปัจจุบันคืออยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 100.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น เช่นเดียวกับกิจการขนาดกลาง

กิจการขนาดกลาง มีความเห็นว่ากฎหมายฉบับปัจจุบันคืออยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 66.7 และไม่มีความเห็นร้อยละ 33.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 45 แสดงความคิดเห็นต่อกฎหมาย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น	ควรเพิ่มเนื้อหาให้มากกว่าปัจจุบัน		ควรเปลี่ยนแปลงบางอย่าง		ดีอยู่แล้ว		ไม่สนใจเพราะไม่เข้าใจภาษาที่ใช้		ควรแก้ไขทั้งหมด		ไม่มีความเห็น	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	0	0	3	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	0	0	3	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	3	0	0	0	0	2	66.7	0	0	0	0	1	33.3
รวม	9	0	0	0	0	8	88.9	0	0	0	0	1	11.1

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 2. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

### 2.1 การตรวจสอบและอบรม

ตารางที่ 46 แสดงถึงการตรวจสอบและอบรมของเจ้าหน้าที่ในแต่ละกิจการที่ผ่านมา ปรากฏว่าเคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบสภาพความปลอดภัยและอบรมในเรื่องความปลอดภัยในทุกขนาดกิจการ คิดเป็นร้อยละ 90.9 และไม่เคยมีเจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบ หรืออบรมเลย คิดเป็นร้อยละ 9.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ซึ่งปรากฏอยู่ในกิจการขนาดเล็กซึ่งมีเพียง 1 แห่งเท่านั้น อาจเนื่องจากจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ หรือมีงานเร่งด่วนอย่างอื่นที่ต้องปฏิบัติก่อน เพราะจะเป็นปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งถ้ามีการเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เพียงพอ ปัญหาการไม่ผ่านการตรวจสอบหรืออบรมเลยของกิจการขนาดเล็กจะหมดไปทันที

ตารางที่ 46 แสดงถึงการตรวจสอบและอบรมของเจ้าหน้าที่กรมแรงงานที่ผ่านมา

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	เคยมี		ไม่เคย		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	3	100.0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	3	100.0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	5	4	80.0	1	20.0	0	0
รวม	11	10	90.9	1	9.1	0	0

2.2 ความรู้สึกต่อการตรวจสอบและอบรมของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน  
ตารางที่ 47 แสดงถึงความพอใจต่อการตรวจสอบและอบรม  
ของเจ้าหน้าที่กรมแรงงานของผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยผ่านการตรวจสอบและอบรมของเจ้า  
หน้าที่แล้ว จำนวน 10 คน ปรากฏว่าส่วนใหญ่เห็นว่าสนใจและได้รับประโยชน์ คิดเป็น  
ร้อยละ 60.0 รองลงมามีจำนวนเท่ากันคือ เฉย ๆ เพราะมีมาตรวจเสมอ ๆ และน่าเบื่อ  
น่ารำคาญ มีแต่ตามปัญหาจุกจิก คอยจับผิด คิดเป็นร้อยละ 20.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบ  
ถาม ซึ่งความคิด 2 อย่างหลังนี้เป็นความคิดของกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางเท่านั้น  
เนื่องจากกิจการของตนยังไม่มีควมเรียบร้อยสมบูรณ์เพียงพอ และมีความผิดพลาดมาก  
อย่างกิจการขนาดใหญ่ ซึ่งมีสภาพดีกว่าคงได้กล่าวแล้วในบทที่ 2 จึงไม่ต้องการให้เจ้าหน้าที่  
เข้าไปตรวจสอบ เพราะเห็นว่าเป็นการจับผิด และไม่ได้รับประโยชน์จากการตรวจสอบแต่  
อย่างใด จึงไม่มีความสนใจและยินดีต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 47 แสดงความรู้สึกของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	เฉย ๆ เพราะ		น่าสนใจและได้รับประโยชน์		น่าเบื่อ น่ารำคาญ เพราะมีแต่ถามปัญหาจุกจิก และคอยจับผิด		ควรตรวจสอบอบรมมากกว่าปัจจุบัน		ไม่ได้รับประโยชน์จากเจ้าหน้าที่เลย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	3	0	0	3	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	3	0	0	2	66.7	1	33.3	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	4	2	50.0	1	25.0	1	25.0	0	0	0	0
รวม	10	2	20.0	6	60.0	2	20.0	0	0	0	0

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## ภาคที่ 2 ส่วนลูกจ้าง

สถานประกอบการตัวอย่าง 11 แห่ง มีจำนวนพนักงาน ลูกจ้างทั้งสิ้น 2,080 คน จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปทั้งสิ้น 320 ชุด คิดเป็นร้อยละ 15.4 ของพนักงานลูกจ้างทั้งหมด ในสถานประกอบการที่เป็นตัวอย่าง และจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาทั้งสิ้น 233 ชุด หรือร้อยละ 72.8 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาจากสถานประกอบการตัวอย่างแต่ละขนาดอยู่ในช่วงระหว่างร้อยละ 66-87 ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป (ถึงรายละเอียดตารางที่ 48)

ตารางที่ 48 แสดงจำนวนแบบสอบถามและจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น	จำนวนแบบสอบถาม ที่ส่งไป	(1) ร้อยละ	จำนวนแบบสอบถาม ที่ได้รับคืน	(2) ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	1,800	180	10	119	66.1
กิจการขนาดกลาง	180	90	50	78	86.7
กิจการขนาดเล็ก	100	50	50	36	72.0
รวม	2,080	320	15.4	233	72.8

หมายเหตุ (1) จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปคิดเป็นร้อยละ ของจำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น

(2) จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืนคิดเป็นร้อยละ ของจำนวนแบบสอบถามที่ส่งไป

การวิเคราะห์และสรุปผลการศึกษาแบ่งออกเป็น 3 พวก

- ก. ข้อมูลพื้นฐาน
- ข. การให้ความปลอดภัยในการทำงานเฉพาะสภาวะแวดล้อมและสารเคมี
- ค. ความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมและสารเคมี ตลอดจนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

ก. ข้อมูลพื้นฐาน ลักษณะข้อมูลโดยทั่วไปของพนักงานลูกจ้างในอุตสาหกรรมการผลิตถ่านไฟฉาย พอจะจำแนกลักษณะได้ดังนี้

1. ภูมิหลังของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม มีเพศชายคิดเป็นร้อยละ 29.6 และเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 70.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งแยกรายละเอียดในแต่ละขนาดกิจการดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีเพศชายร้อยละ 27.7 และเพศหญิงร้อยละ 72.3

กิจการขนาดกลาง มีเพศชายร้อยละ 20.5 และเพศหญิงร้อยละ 79.5

กิจการขนาดเล็ก มีเพศชายร้อยละ 55.6 และเพศหญิงร้อยละ 44.4

จะเห็นได้ว่าในอุตสาหกรรมการผลิตถ่านไฟฉาย มีการจ้างงานทั้งพนักงานชายและหญิงในอัตราส่วนที่แตกต่างกันมาก ทั้ง ๆ ที่เป็นอุตสาหกรรมที่ไม่ต้องใช้คนงานที่มีฝีมือ (Skilled Labor) แต่ปรากฏว่าผู้หญิงนิยมทำงานในอุตสาหกรรมประเภทนี้มากกว่าผู้ชาย

ตารางที่ 49 แสดงจำนวนลูกจ้างจำแนกตามเพศ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบ สอบถามทั้งสิ้น	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม			
		ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	33	27.7	86	72.3
กิจการขนาดกลาง	78	16	20.5	62	79.5
กิจการขนาดเล็ก	36	20	55.6	16	44.4
รวม	233	69	29.6	164	70.4

1.2 อายุ

ตารางที่ 50 แสดงกลุ่มอายุของพนักงานลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าส่วนใหญ่มีผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 59.9 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 16-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.5 ซึ่งมีจำนวนใกล้เคียงกัน และผู้ที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.5 นอกนั้นเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.1

โดยเฉลี่ยของอายุของพนักงานลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตงานไฟฉายนี้ประมาณ 29.3 ปี

กิจการขนาดใหญ่ ส่วนมากของผู้ตอบแบบสอบถามจะมีอายุระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 49.6 และรองลงมาจะมีอายุระหว่าง 16-25 ปี และ 36-45 ปี ซึ่งมีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน คิดเป็นร้อยละ 26.1 และ 23.5 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น อายุโดยเฉลี่ยของพนักงานลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถามในกิจการขนาดใหญ่ประมาณ 30.4 ปี

กิจการขนาดกลาง ส่วนมากของผู้ตอบแบบสอบถามจะมีอายุระหว่าง 16-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.7 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.8 นอกนั้นเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี และ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 17.9 และร้อยละ 2.6 ตามลำดับ อายุโดยเฉลี่ยของผู้จ้างในกิจการขนาดกลางประมาณ 27.9 ปี

กิจการขนาดเล็ก ส่วนมากของผู้ตอบแบบสอบถามจะมีอายุระหว่าง 16-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.4 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.8 นอกนั้นเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี และ 46-55 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.2 และร้อยละ 5.6 ตามลำดับ อายุโดยเฉลี่ยของผู้จ้างในกิจการขนาดเล็กประมาณ 29.4 ปี



ศูนย์วิทยพัชกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 50 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามกลุ่มอายุ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	16-25 ปี		26-35 ปี		36-45 ปี		46-55 ปี		55 ปีขึ้นไป		ไม่ตอบ		X̄
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
กิจการขนาดใหญ่	119	31	26.1	59	49.6	28	23.5	1	0.8	0	0	0	0	X̄ <sub>1</sub> = 30.4
กิจการขนาดกลาง	78	38	48.7	24	30.8	14	17.9	2	2.6	0	0	0	0	X̄ <sub>2</sub> = 27.9
กิจการขนาดเล็ก	36	16	44.4	10	27.8	8	22.2	2	5.6	0	0	0	0	X̄ <sub>3</sub> = 29.4
รวม	233	85	36.5	93	39.9	49	21.5	5	2.1	0	0	0	0	X̄ = 29.3

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.3 การศึกษา

ปัจจัยที่ควรพิจารณาอย่างยิ่ง คือระดับการศึกษา ซึ่งพบว่าพนักงานลูกจ้างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาร้อยละ 85.8 มัธยมศึกษาตอนต้นร้อยละ 7.3 ส่วนผู้ที่ได้รับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรืออาชีวศึกษา และอุดมศึกษานั้นน้อยมาก คิดเป็นร้อยละ 5.2 และ 0.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม นอกจากนี้ยังมีผู้ที่ไม่ได้รับการศึกษาเลย คิดเป็นร้อยละ 0.4 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 0.4 ซึ่งตัวเลขแสดงระดับการศึกษานี้แสดงถึงระดับความรู้ ความสามารถ ควบ และพื้นฐานการศึกษานี้จะมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน เช่น การตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ การมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎข้อบังคับ ความรับผิดชอบในการทำงาน เป็นต้น แต่แรงงานส่วนใหญ่ของอุตสาหกรรมการผลิตถ่านไฟฉายนี้จะเป็นแรงงานไร้ฝีมือเป็นส่วนใหญ่ (Unskilled Labor)

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รวม	กิจการขนาดเล็ก	กิจการขนาดกลาง	กิจการขนาดใหญ่	สถานประกอบการ	
				จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน ไม่ได้เรียน
233	36	78	119	จำนวน	ประถมศึกษา
1	1	0	0	ร้อยละ	มัธยมศึกษาตอนต้น
0.4	2.8	0	0	จำนวน	มัธยมศึกษาตอนปลายหรืออาชีวศึกษา
200	32	70	98	ร้อยละ	อุดมศึกษา
85.8	88.9	89.7	82.4	จำนวน	สูงกว่าอุดมศึกษา
17	3	7	7	ร้อยละ	ไม่ตอบ
7.3	8.3	9.0	5.9	จำนวน	
12	0	1	11	ร้อยละ	
5.2	0	1.3	9.2	จำนวน	
2	0	0	2	ร้อยละ	
0.9	0	0	1.7	จำนวน	
0	0	0	0	ร้อยละ	
0	0	0	0	จำนวน	
1	0	0	1	ร้อยละ	
0.4	0	0	0.8	จำนวน	

## 1.4 ภูมิสำเนาเดิม

ผู้ที่ภูมิสำเนาเดิมอยู่ในภาคกลาง คิดเป็นร้อยละ 82.4 นอก  
นั้นเป็นผู้ที่ภูมิสำเนาเดิมอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือร้อยละ 7.7 ภาคตะวันออก ร้อยละ

6.5 ภาคเหนือ ร้อยละ 3.4 ไม่มีผู้ที่ภูมิสำเนาเดิมอยู่ภาคใต้เลย

กิจการขนาดใหญ่ มีภูมิสำเนาเดิมอยู่ภาคกลาง ร้อยละ 91.6  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 5.1 ภาคตะวันออก ร้อยละ 2.5 และภาคเหนือ  
ร้อยละ 0.8

กิจการขนาดกลาง มีภูมิสำเนาเดิมอยู่ภาคกลาง ร้อยละ 76.9  
ภาคตะวันออกและภาคเหนือ มีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 9.0 และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ร้อยละ 5.1

กิจการขนาดเล็ก มีภูมิสำเนาเดิมอยู่ภาคกลาง ร้อยละ 63.9  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 22.2 และภาคตะวันออก ร้อยละ 13.9

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 52 แสดงภูมิฐานะเดิมของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ภาคกลาง		ภาคเหนือ		ภาคใต้		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	109	91.6	1	0.8	0	0	3	2.5	6	5.1
กิจการขนาดกลาง	78	60	76.9	7	9.0	0	0	7	9.0	4	5.1
กิจการขนาดเล็ก	36	23	63.9	0	0	0	0	5	13.9	8	22.2
รวม	233	192	82.4	8	3.4	0	0	15	6.5	18	7.7

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.5 สถานภาพการทำงานในอดีตก่อนที่จะทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรมการผลิตงานไฟฉาย

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าส่วนใหญ่เคยทำงานมาก่อน คิดเป็นร้อยละ 66.1 โดยเป็นผู้ที่เคยทำงานทางคานเกษตรกรรมมาก่อนคิดเป็นร้อยละ 39.0 รองลงมาเป็นผู้ที่เคยทำงานในบริษัท หรือโรงงานอื่น ๆ ที่ไม่ได้ผลิตงานไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 15.9 นอกนั้นเป็นผู้ที่เคยทำงานค้าขายส่วนตัว ร้อยละ 8.6 ส่วนที่เหลือเคยทำงานในบริษัทหรือโรงงานอื่นที่ผลิตงานไฟฉายและรับราชการมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.3 และนอกนั้นเป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานที่ใดมาก่อนเลย ทำแท่งนี้เป็นแห่งแรก คิดเป็นร้อยละ 33.5 และมีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามข้อนี้ร้อยละ 0.4

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 53 แสดงจำนวนพนักงานลูกจ้างจำแนกตามอาชีพเดิม

รวม	กิจการขนาดใหญ่	กิจการขนาดกลาง	กิจการขนาดเล็ก	สถานประกอบการ	
				จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ยังไม่เคยทำงาน
253	36	78	119	จำนวน	ชายส่วนตัว
78	5	32	41	ร้อยละ	อยู่ในโรงงานอื่นที่ทำงานไปเลย
33.5	13.9	41.0	34.5	จำนวน	อยู่ในบริษัทหรือโรงงานอื่น ๆ
20	6	6	8	ร้อยละ	งานเกษตรกรรม
8.6	16.7	7.7	6.7	จำนวน	รับราชการ
3	2	0	1	ร้อยละ	ไม่ตอบ
1.3	5.5	0	0.8	จำนวน	
37	5	10	22	ร้อยละ	
15.9	13.9	12.8	18.5	จำนวน	
91	17	30	44	ร้อยละ	
39.0	47.2	38.5	37.0	จำนวน	
3	0	0	3	ร้อยละ	
1.3	0	0	2.5	จำนวน	
1	1	0	0	ร้อยละ	
0.4	2.8	0	0	จำนวน	
				ร้อยละ	

1.6 ประเภทพนักงานลูกจ้าง ในสถานประกอบการได้แบ่งประเภทพนักงานลูกจ้างเป็น 4 ประเภท คือ

- ก. พนักงานหรือลูกจ้างประจำรายวัน
- ข. พนักงานหรือลูกจ้างประจำรายเดือน
- ค. พนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราว
- ง. พนักงานหรือลูกจ้างทดลองงาน

ผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายวัน คิดเป็นร้อยละ 73.8 รองลงมาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายเดือน ร้อยละ 17.6 ส่วนที่เหลือซึ่งน้อยมากเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานหรือลูกจ้างทดลองงาน คิดเป็นร้อยละ 8.2 และร้อยละ 0.4 ตามลำดับ

กิจการขนาดใหญ่ เป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายวัน คิดเป็นร้อยละ 63.0 พนักงานหรือลูกจ้างประจำรายเดือน ร้อยละ 23.5 นอกนั้นเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 13.5

กิจการขนาดกลาง เป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายวัน เกือบทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 92.3 พนักงานหรือลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 3.8 พนักงานหรือลูกจ้างประจำรายเดือน ร้อยละ 2.6 ส่วนที่เหลือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทดลองงาน ร้อยละ 1.3

กิจการขนาดเล็ก เป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายวัน ร้อยละ 69.4 นอกนั้นเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำรายเดือน ร้อยละ 30.6

อาจกล่าวได้ว่า สถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตงานไฟฟ้าส่วนใหญ่จะจ้างลูกจ้างหรือพนักงานประจำในการทำงาน เพื่อก่อให้เกิดผลดีทางด้านจิตใจของพนักงาน กล่าวคือ มีขวัญดีในการทำงาน เพราะมีความรู้สึกว่ามีความมั่นใจในการทำงาน มีความภาคภูมิใจในการทำงาน ทำให้มีความตั้งใจในการทำงาน กระตือรือร้นในการทำงาน และช่วยลดปัญหาในการเข้าออกจากงาน ซึ่งจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะเป็นผลดีกับสถานประกอบการนั้น

ตารางที่ 54 แสดงจำนวนพนักงานลูกจ้างจำแนกตามประเภทการจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ลูกจ้างทดลองงาน		ลูกจ้างชั่วคราว		ลูกจ้างประจำรายวัน		ลูกจ้างประจำรายเดือน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	0	0	16	13.5	75	53.0	28	23.5
กิจการขนาดกลาง	78	1	1.3	3	3.8	72	92.3	2	2.6
กิจการขนาดเล็ก	36	0	0	0	0	25	69.4	11	30.6
รวม	233	1	0.4	19	8.2	172	73.8	41	17.6

### 1.7 การฝึกอบรมในงานอุตสาหกรรม

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏว่าส่วนใหญ่ลูกจ้างไม่เคยผ่านการฝึกอบรมในงานอุตสาหกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งเลย คิดเป็นร้อยละ 96.6 และมีเพียงส่วนน้อยที่เคยผ่านการอบรมในงานอุตสาหกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งมาก่อน คิดเป็นร้อยละ 3.4 จะเห็นได้ว่าลูกจ้างส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาน้อยอยู่ก่อนแล้ว และยังขาดการฝึกอบรมทางวิชาการเกี่ยวกับงานอุตสาหกรรม ซึ่งการฝึกอบรมนั้น นอกจากจะเป็นวิธีการที่สามารถเพิ่มพูนสมรรถภาพในการทำงานแล้ว ยังส่งเสริมให้ลูกจ้างมีความมั่นใจในตนเอง มีความมั่นคงต่อการงาน ตลอดจนมีความสำนึกที่ค้ำองาน ทำให้มีความพึงพอใจในการทำงานที่ปฏิบัติอยู่ เป็นการสร้างขวัญคนงานให้ดีขึ้น ฉะนั้นเป็นเรื่องที่นายจ้างจะต้องให้ความมั่นใจ ให้การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานอุตสาหกรรม เพื่อให้ลูกจ้างที่ไม่มีความรู้ หรือไม่เคยทำงานอุตสาหกรรมมาก่อน จะได้เข้าใจในชีวิตการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อจะได้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และเหมาะสม ทั้งเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีความก้าวหน้าขึ้นอีกด้วย

ตารางที่ 55 แสดงจำนวนลูกจ้างจำแนกตามการมีกิจกรรมงานอุตสาหกรรม

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบ สอบถามทั้งสิ้น	เคย		ไม่เคย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	7	5.9	112	94.1
กิจการขนาดกลาง	78	1	1.3	77	98.7
กิจการขนาดเล็ก	36	0	0	36	100.0
รวม	233	8	3.4	225	96.6

ข. ความคิดเห็น เรื่องการให้ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม

1. วัตถุประสงค์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน

1.1 สภาวะแวดล้อมในสถานประกอบการ

ตารางที่ 56 แสดงถึงสภาวะแวดล้อมในที่ทำงานของลูกจ้าง ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่เห็นว่ายังมีสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดี ไม่เป็นปกติ คิดเป็นร้อยละ 84.8 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม คือมีฝุ่นและความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศ มากเกินไป คิดเป็นร้อยละ 19.7 มีเสียงดังมากคิดเป็นร้อยละ 18.9 มีอุณหภูมิสูงมาก ทำให้อ่อน ร้อยละ 12.8 มีไอเคมีและแก๊ส ร้อยละ 8.8 การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างเอง ร้อยละ 7.2 มีกลิ่นเหม็น ร้อยละ 4.3 มีควันมาก ร้อยละ 3.5 เครื่องจักรล้าสมัยและชำรุด ร้อยละ 3.2 แสงสว่างน้อย ร้อยละ 2.4 แสงสว่างมาก ร้อยละ 2.1 และความสั่นสะเทือนของเครื่องจักร ร้อยละ 1.9 นอกนั้นลูกจ้างเห็นว่า สภาวะแวดล้อมของโรงงานปกติดีอยู่แล้ว ร้อยละ 15.2 โดยแยกพิจารณาของแต่ละกิจการ ได้ดังนี้

กิจกรรมขนาดใหญ่ ลูกจ้างเห็นว่าสภาวะแวดล้อมยังไม่ดี  
 ไม่ปกติ คิดเป็นร้อยละ 89.2 คือมีเสียงดังมาก ร้อยละ 28.4 มีฝุ่นและปริมาณความ  
 เข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป ร้อยละ 21.7 อุณหภูมิสูงมากทำให้ร้อน  
 ร้อยละ 14.4 มีไอเคมีและแก๊ส ร้อยละ 6.7 การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย  
 ส่วนบุคคลของลูกจ้าง ร้อยละ 5.2 มีแสงสว่างมากและมีควันมาก มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ  
 3.6 เครื่องจักรล้าสมัยและชำรุด ร้อยละ 2.1 มีแสงสว่างน้อยเกินไป ร้อยละ 1.5  
 ที่เหลือมีกลิ่นเหม็นและความสั่นสะเทือนจากเครื่องจักรมีมากจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.0  
 นอกนั้นเป็นลูกจ้างที่เห็นว่าสภาวะแวดล้อมในโรงงานปกติคืออยู่แล้ว ร้อยละ 10.8

กิจกรรมขนาดกลาง ลูกจ้างเห็นว่าสภาวะแวดล้อมยังไม่ดี  
 ไม่ปกติ คิดเป็นร้อยละ 84.7 คือมีฝุ่น และปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศ  
 มากเกินไป ร้อยละ 18.2 มีอุณหภูมิสูงมากทำให้ร้อน ร้อยละ 13.1 มีไอเคมีและแก๊ส  
 ร้อยละ 11.7 มีเสียงดังมาก ร้อยละ 10.9 มีกลิ่นเหม็น ร้อยละ 9.5 เครื่องจักร  
 ล้าสมัยและชำรุด ร้อยละ 5.1 มีควันมาก ร้อยละ 4.4 มีแสงสว่างน้อย ความสั่น  
 สะเทือนจากเครื่องจักรมีมาก และการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของ  
 ลูกจ้างเองมีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 3.7 ที่เหลือมีแสงสว่างมากเกินไป ร้อยละ 0.7  
 นอกนั้นเป็นลูกจ้างที่เห็นว่าสภาวะแวดล้อมในโรงงานปกติคืออยู่แล้ว ร้อยละ 15.3

กิจกรรมขนาดเล็ก ลูกจ้างเห็นว่าสภาวะแวดล้อมไม่ปกติ ไม่ปกติ  
 คิดเป็นร้อยละ 65.9 คือมีการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างเอง  
 ร้อยละ 27.2 มีฝุ่นและปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป ร้อยละ  
 15.9 มีไอเคมีและแก๊ส ร้อยละ 9.1 มีอุณหภูมิสูงทำให้ร้อน ร้อยละ 4.5 ที่เหลือมีเสียง  
 ดังมาก มีแสงสว่างน้อยเกินไป มีกลิ่นเหม็น และเครื่องจักรล้าสมัยชำรุด มีจำนวนเท่ากัน  
 ร้อยละ 2.3 นอกนั้นเป็นลูกจ้างที่เห็นว่าสภาวะแวดล้อมในโรงงานปกติคืออยู่แล้ว ร้อยละ

จะเห็นได้ว่าทุกขนาดกิจการลูกจ้างมีความเห็นว่าสภาวะแวดล้อมในการทำงาน  
ของคนยังไม่เป็นที่น่าพอใจ ซึ่งจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุอันตรายขึ้นมาได้ ดังนั้นสถานประกอบ  
การต่าง ๆ ต้องพิจารณาหาทางแก้ไข ปรับปรุงสภาวะแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่ดีขึ้น และ  
มีความปลอดภัย เพื่อลดอันตรายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 56 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมในการทำงานของตน

รวม	กิจการขนาดใหญ่		กิจการขนาดกลาง		กิจการขนาดเล็ก		สถานประกอบการ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
233	36	15.4	78	33.5	119	51.1	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
375	44	11.7	137	36.5	194	51.8	จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม(1)
57	15	26.3	21	36.8	21	36.8	ปกติอยู่แล้ว (2)
15.2	34.1	60.0	15.3	25.5	10.8	18.2	เสียงดังมาก (2)
71	1	1.4	15	21.1	55	77.5	แสงสว่างมาก (2)
18.9	2.3	3.3	10.5	14.7	25.4	34.7	แสงสว่างน้อย (2)
8	0	0.0	1	1.4	7	8.8	ความมาก (2)
2.1	0	0.0	0.7	1.0	3.6	4.7	กลิ่นเหม็น (2)
9	1	11.1	5	55.6	3	33.3	มีไอเคมีและแก๊ส (2)
2.4	2.3	27.8	3.7	44.4	1.5	18.8	
13	0	0.0	6	46.2	7	53.8	
3.5	0	0.0	4.4	33.8	3.6	27.4	
16	1	6.3	13	81.3	2	12.5	
4.3	2.3	53.0	9.5	22.1	1.0	23.3	
33	4	12.1	16	48.5	13	39.4	
8.8	9.1	103.4	11.7	133.1	6.7	76.1	
12	1	8.3	7	58.3	4	33.3	
7	0	0.0	5	71.4	2	28.6	ความมีอิสระเพื่อน
1.9	0	0.0	3.7	51.3	1.0	13.3	จากเครื่องจักรมาก (2)
4	2	50.0	13	32.5	20	50.0	อุณหภูมิสูงมากทำให้อ่อน (2)
12.8	4.5	35.2	13.1	102.4	14.4	111.2	มีฝุ่นและปริมาณความเข้มข้น
74	7	9.5	25	33.8	42	56.7	ของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป (2)
19.7	15.9	80.7	18.2	91.5	21.7	109.8	การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย
27	12	44.4	5	18.5	10	37.0	ส่วนบุคคลของลูกจ้าง
7.2	27.2	378.0	3.7	5.1	5.2	7.1	

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

(2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบของ

## 1.2 สภาวะแวดล้อมในการทำงานกับสุขภาพของลูกจ้าง

ตารางที่ 57 แสดงถึงสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ดี มีผลต่อสุขภาพของลูกจ้างอย่างไรบ้าง ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่เห็นว่าสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีจะมีอันตรายต่อสุขภาพของลูกจ้างเพียงบางอย่างเท่านั้น ไม่เป็นอันตรายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 48.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด รองลงมาลูกจ้างไม่ทราบสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีจะมีอันตรายต่อสุขภาพหรือไม่ ร้อยละ 20.6 นอกนั้นก็มีความเห็นว่ามีอันตรายน้อย ร้อยละ 14.2 และมีอันตรายมาก ร้อยละ 13.7 ส่วนที่เหลือบอกว่าไม่มีอันตรายเลย ร้อยละ 2.6

จากตารางจะเห็นได้ว่า ลูกจ้างในทุกขนาดกิจการมีความเห็นไม่แตกต่างกันมาก คือยังรู้สึกว่สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีมีเพียงบางอย่างที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และมีจำนวนไม่น้อยที่ไม่ทราบว่าอันตรายหรือไม่ ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้เกิดขึ้นกับลูกจ้างว่สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีทุกอย่าง เช่น แสงสว่างน้อยหรือมากเกินไป ความร้อนหรืออุณหภูมิสูงเกินไป เป็นต้น มีอันตรายต่อสุขภาพทั้งสิ้น แม้ว่าจะต้องใช้เวลานานจึงจะแสดงผลออกมาก็ตาม เพื่อลูกจ้างจะได้ระมัดระวัง ป้องกันตนให้ปลอดภัยจากอันตรายที่จะเกิดขึ้น

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 57 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีกับสุขภาพของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	มีอันตรายมาก		มีอันตรายน้อย		มีอันตรายบาง		ไม่มีอันตราย		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	22	18.5	10	8.4	67	56.3	6	5.0	14	11.8
กิจการขนาดกลาง	78	8	10.3	14	17.9	33	42.3	0	0	23	29.5
กิจการขนาดเล็ก	36	2	5.6	9	25.0	14	38.9	0	0	11	30.5
รวม	233	32	13.7	33	14.2	114	48.9	6	2.6	48	20.6

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.3 สภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีกับประสิทธิภาพในการทำงาน

ตารางที่ 58 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างในเรื่องสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างอย่างไร จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างเห็นว่าสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 34.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาซึ่งมีจำนวนใกล้เคียงกัน ไม่ทราบว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือไม่ ร้อยละ 32.2 นอกจากนี้ลูกจ้างมีความเห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้าง ร้อยละ 23.6 ส่วนที่เหลือร้อยละ 9.4 ไม่ตอบคำถามข้อนี้ซึ่งจะจำแนกออกเป็นแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีความเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ร้อยละ 47.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาลูกจ้างไม่ทราบว่ามีอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือไม่ ร้อยละ 18.5 และมีส่วนเหลือที่เห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคอะไรเลย ร้อยละ 16.8 อีกร้อยละ 17.6 ไม่ตอบคำถามข้อนี้

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างไม่ทราบว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงานหรือไม่ ร้อยละ 51.3 รองลงมาเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ร้อยละ 25.6 ที่เหลือเห็นว่าเป็นอุปสรรคอะไรเลย ร้อยละ 23.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างเห็นว่าไม่เป็นอุปสรรคอะไรเลย ร้อยละ 47.2 และรองลงมาไม่ทราบว่ามีอันตรายหรือไม่ ร้อยละ 36.1 ที่เหลือมีส่วนน้อยที่เห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ร้อยละ 13.9 และส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้ ร้อยละ 8.8

พิจารณาได้ว่าในกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก ลูกจ้างยังมีความเข้าใจไม่ถูกต้องในเรื่องดังกล่าว และมีบางส่วนที่ไม่ทราบเรื่องนี้เลยมากกว่ากิจการขนาดใหญ่ ทั้ง ๆ ที่เรื่องเหล่านี้เป็นเรื่องสำคัญ เพราะสภาวะแวดล้อมที่ไม่ดีจะมีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน เช่นทำให้ลูกจ้างเบื่องาน อี้อัด ไม่อยากทำงาน และบางครั้งก็ทำอันตราย

ทำให้เจ็บป่วย เป็นต้น ซึ่งจะมีผลกระทบต่อผลผลิตของลูกจ้าง ทำให้งานที่ได้รับไม่ตรงตามเป้าหมาย และขาดคุณภาพ ซึ่งจะกระทบกระเทือนต่อรายได้ของลูกจ้างต่อไป

ตารางที่ 58 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเรื่องสภาวะแวดล้อมกับประสิทธิภาพในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	เป็นอุปสรรค		ไม่เป็นอุปสรรค		ไม่ทราบเลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	56	47.1	20	16.8	22	18.5	21	17.6
กิจการขนาดกลาง	78	20	25.6	18	23.1	40	51.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	5	13.9	17	47.2	13	36.1	1	2.8
รวม	233	81	34.8	55	23.6	75	32.2	22	9.4

1.4 ความคิดเห็นของลูกจ้างในเรื่องการตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์ การผลิต และสภาวะแวดล้อมในการทำงาน จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าจำเป็นต้องมีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิต และสภาวะแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ 59.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาไม่ทราบว่ามีความจำเป็นที่จะต้องตรวจสอบหรือไม่ ร้อยละ 24.0 ส่วนที่เหลือเห็นว่าไม่จำเป็นต้องมีการตรวจสอบ ร้อยละ 15.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้ ร้อยละ 0.9

ตารางที่ 59 แสดงความเห็นของลูกจ้างในเรื่องการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์  
การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	จำเป็น		ไม่จำเป็น		ไม่ทราบ		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	90	75.6	8	6.7	19	16.0	2	1.7
กิจการขนาดกลาง	78	32	41.0	22	28.2	24	30.8	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	16	44.4	7	19.5	13	36.1	0	0
รวม	233	138	59.2	37	15.9	56	24.0	2	0.9

1.5 การตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน  
ในสถานประกอบการของลูกจ้าง ปรากฏว่าส่วนใหญ่ในสถานที่ทำงานของลูกจ้างมีการตรวจสอบ  
อยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 49.8 รองลงมามีการตรวจบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 33.0 และมี  
ส่วนหนึ่งที่ไม่ทราบว่ามีการตรวจสอบหรือไม่ ร้อยละ 14.6 ส่วนที่เหลือไม่มีการตรวจสอบเลย  
ร้อยละ 2.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีการตรวจสอบเสมอ ร้อยละ 62.2 และมีการ  
การตรวจสอบบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 22.7 นอกนั้นไม่ทราบว่ามีการตรวจสอบหรือไม่ และ  
ไม่มีการตรวจสอบเลย ร้อยละ 14.3 และร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง มีการตรวจสอบบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 39.8 และมีการตรวจสอบเสมอ ร้อยละ 33.3 นอกนั้นไม่ทราบว่าการตรวจสอบหรือไม่ และไม่มีการตรวจสอบเลย ร้อยละ 21.8 และร้อยละ 5.1 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก มีการตรวจสอบบ้างเป็นบางครั้ง ร้อยละ 52.8 และมีการตรวจสอบเสมอ ร้อยละ 44.4 ส่วนที่เหลือไม่มีการตรวจสอบเลย ร้อยละ 2.0

จากข้อมูลเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่ากิจการทั้ง 3 ขนาด ให้ความสนใจที่จะให้มีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง และกิจการขนาดใหญ่มีการตรวจสอบบ่อยครั้งกว่ากิจการขนาดเล็ก และขนาดกลาง ที่มีการตรวจสอบบ้างเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 60 แสดงการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบการของลูกจ้างในปัจจุบัน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ตรวจสอบเสมอ		ตรวจเป็น บางครั้ง		ไม่ตรวจเลย		ไม่ทราบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	74	62.2	27	22.7	1	0.8	17	14.3
กิจการขนาดกลาง	78	26	33.3	31	39.8	4	5.1	17	21.8
กิจการขนาดเล็ก	26	16	44.4	19	52.8	1	2.8	0	0
รวม	233	116	49.8	77	33.0	6	2.6	34	14.6

### 1.6 ระยะเวลาในการตรวจสอบ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ตอบว่ามีการตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงานมีจำนวน 193 คน (ในตารางที่ 60) และปรากฏว่าระยะเวลาในการตรวจสอบมากที่สุดคือ ทุกวัน คิดเป็นร้อยละ 45.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือทุกสัปดาห์ ร้อยละ 21.2 นอกนั้นก็คือทุกปี ไม่กำหนดระยะเวลาแน่นอน และทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 16.1 ร้อยละ 10.4 และร้อยละ 6.7 ตามลำดับ จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ระยะเวลาในการตรวจสอบมากที่สุดคือ ทุกวัน คิดเป็นร้อยละ 55.4 รองลงมาคือทุกปี ร้อยละ 18.8 นอกนั้นก็คือทุกสัปดาห์ ไม่กำหนดแน่นอนและทุกเดือน ร้อยละ 12.9 ร้อยละ 9.9 และร้อยละ 3.0 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ระยะเวลาในการตรวจสอบมากที่สุดคือ ทุกวัน คิดเป็นร้อยละ 42.1 รองลงมาคือทุกสัปดาห์ และทุกปี มีจำนวนเท่ากันคือร้อยละ 17.5 นอกนั้นไม่ได้กำหนดแน่นอน และทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 15.8 และ 7.1 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ระยะเวลาในการตรวจสอบมากที่สุดคือ ทุกสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 51.4 รองลงมาคือทุกวัน ร้อยละ 22.9 นอกนั้นก็คือทุกเดือน ทุกปี และไม่กำหนดระยะเวลาแน่นอน คิดเป็นร้อยละ 17.1, 5.7 และ 2.9 ตามลำดับ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 61 แสดงระยะเวลาในการตรวจสอบ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ทุกวัน		ทุกสัปดาห์		ทุกเดือน		ทุกปี		ไม่กำหนดแน่นอน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	101	56	55.4	13	12.9	3	3.0	19	18.8	10	9.9
กิจการขนาดกลาง	57	24	42.1	10	17.5	4	7.1	10	17.5	9	15.8
กิจการขนาดเล็ก	35	8	22.9	18	51.4	6	17.1	2	5.7	1	2.9
รวม	193	88	45.6	41	21.2	13	6.7	31	16.1	20	10.4

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.7 ผู้ที่ทำการตรวจสอบ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 193 คน ที่ตอบว่ามี การตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์การผลิตและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน ปรากฏว่าผู้ที่ทำการตรวจสอบมากที่สุดคือหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 38.9 รองลงมาคือตัวลูกจ้างเอง ร้อยละ 28.0 และวิศวกรประจำสถานประกอบการ ร้อยละ 15.5 นอกนั้นก็เป็นผู้เป็นเจ้าของสถานประกอบการ ร้อยละ 9.8 เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน ร้อยละ 5.2 และเจ้าหน้าที่จากกระทรวงอุตสาหกรรม ร้อยละ 1.0 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้ ร้อยละ 1.6 จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ผู้ที่ทำการตรวจสอบมากที่สุดคือตัวลูกจ้างเอง ร้อยละ 45.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือหัวหน้างาน ร้อยละ 38.6 ส่วนที่เหลือคือวิศวกรประจำสถานประกอบการ ร้อยละ 13.9 และเจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน ร้อยละ 2.0

กิจการขนาดกลาง ผู้ที่ทำการตรวจสอบมากที่สุดคือ หัวหน้างาน ร้อยละ 36.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือเจ้าของสถานประกอบการ ร้อยละ 31.5 นอกนั้นก็เป็นตัวลูกจ้างเอง ร้อยละ 12.3 เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน ร้อยละ 8.8 และวิศวกรประจำสถานประกอบการ ร้อยละ 5.3 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามข้อนี้ ร้อยละ 5.3

กิจการขนาดเล็ก ผู้ที่ทำการตรวจสอบมากที่สุดคือหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 42.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาคือเจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน ร้อยละ 37.1 และวิศวกรประจำสถานประกอบการ ร้อยละ 8.6 เจ้าหน้าที่จากกระทรวงอุตสาหกรรม ร้อยละ 5.7 และตัวลูกจ้างเอง เจ้าของสถานประกอบการมีจำนวนเท่ากันคือร้อยละ 2.9

ตารางที่ 62 แสดงถึงผู้ทำการตรวจสอบ

รวม	กิจการขนาดเล็ก	กิจการขนาดกลาง	กิจการขนาดใหญ่	สถานประกอบการ	
				จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน ร้อยละ
193	35	57	101	จำนวนผู้ จ้าง	
54	1	7	46	หัวหน้างาน	
20.0	2.9	12.3	45.5	เจ้าของสถานประกอบการ	
75	15	21	39	เจ้าหน้าที่จากกรมแรงงาน	
30.9	42.8	36.8	38.6	วิศวกรประจำสถานประกอบการ	
19	1	18	0	เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	
9.8	2.9	31.5	0	ไม่ตอบ	
10	3	5	2		
5.2	8.8	8.8	2.0		
30	13	3	14		
15.5	37.1	5.3	13.9		
2	2	0	0		
0.1	7.9	0	0		
3	0	3	0		
1.6	0	5.3	0		

## 2. การตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้าง

### 2.1 ก่อนเข้าทำงาน

2.1.1 มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างหรือไม่ จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าส่วนใหญ่ไม่มีการตรวจโรคหรือร่างกายก่อนเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 72.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีลูกจ้างเพียงส่วนน้อยที่ผ่านการตรวจโรคหรือร่างกายก่อนเข้าทำงานคิดเป็นร้อยละ 27.9 เมื่อพิจารณาจากข้อมูลแล้วจะเห็นได้ว่าไม่ว่าจะเป็นกิจการขนาดใหญ่ก็มีลูกจ้างที่ไม่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายก่อนเข้าทำงานมากกว่าลูกจ้างที่ผ่านการตรวจโรคหรือร่างกายแล้ว

ตารางที่ 63 แสดงจำนวนลูกจ้างจำแนกตามการตรวจโรคหรือร่างกายก่อนเข้าทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น	ตรวจ		ไม่ได้ตรวจ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	44	37.0	75	63.0
กิจการขนาดกลาง	78	9	11.5	69	88.5
กิจการขนาดเล็ก	36	12	33.3	24	66.7
รวม	233	65	27.9	168	72.1

### 2.1.2 สถานที่ตรวจโรค

ลูกจ้างจำนวน 65 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 233 คน ที่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายก่อนเข้าทำงาน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ไปตรวจที่โรงพยาบาลของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เช่น สถานีอนามัย คิดเป็นร้อยละ 46.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งก็เป็นจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจโรคก่อนเข้าทำงาน รองลงมาไปตรวจที่โรงพยาบาลเอกชน คิดเป็นร้อยละ 24.6 นอกจากนี้ก็เป็นแพทย์ของโรงงาน หรือมีหน่วยงานของรัฐมาตรวจให้ที่โรงงาน คิดเป็นร้อยละ 21.5 ส่วนที่เหลือไปตรวจที่คลินิกเอกชน คิดเป็นร้อยละ 7.7

ตารางที่ 64 แสดงสถานที่ตรวจโรคของลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	คลินิกเอกชน		โรงพยาบาลเอกชน		โรงพยาบาลของรัฐหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	44	2	4.6	14	31.8	17	38.6	11	25.0
กิจการขนาดกลาง	9	1	11.1	0	0	5	55.6	3	33.3
กิจการขนาดเล็ก	12	2	16.7	2	16.7	8	66.6	0	0
รวม	65	5	7.7	16	24.6	30	46.2	14	21.5

### 2.1.3 ผลของการตรวจโรค

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 65 คน ที่ได้รับการตรวจโรคก่อนเข้าทำงาน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนมากเกือบทั้งหมดมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง เป็นปกติก่อนเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 93.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีเพียงส่วนน้อยที่มีสุขภาพทรุดโทรม มีโรคก่อนที่จะเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 1.5 และมีส่วนหนึ่งที่ไมตอบแบบสอบถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 4.6

ตารางที่ 65 แสดงผลของการตรวจโรคก่อนเข้าทำงานของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง ปกติ		มีสุขภาพทรุด โทรม มีโรค		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	44	41	93.2	0	0	3	6.8
กิจการขนาดกลาง	9	8	88.9	1	11.1	0	0
กิจการขนาดเล็ก	12	12	100.0	0	0	0	0
รวม	65	61	93.9	1	1.5	3	4.6

### 2.2 ระหว่างการทำงาน

#### 2.2.1 มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างหรือไม่

ตารางที่ 66 แสดงถึงการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างในระหว่างการทำงาน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งที่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายในระหว่างการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 78.1 ของจำนวนผู้ตอบ

แบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาเป็นลูกจ้างที่ไม่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายแต่อย่างไรเลย คิดเป็นร้อยละ 21.9 จำแนกตามสถานประกอบการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายในระหว่างการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 94.1 รองลงมาคือไม่ได้รับการตรวจโรคเลย ร้อยละ 5.9

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกาย 51.3 รองลงมาคือไม่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายเลย ร้อยละ 48.7

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายในระหว่างการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 83.3 รองลงมาคือไม่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายเลย ร้อยละ 16.7

พิจารณาได้ว่ากิจการขนาดใหญ่และกิจการขนาดเล็ก นายจ้างให้ความสนใจที่จะจัดให้มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างในระหว่างการทำงานมากกว่ากิจการขนาดกลาง ซึ่งมีจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้รับการตรวจโรคเลย จำนวนใกล้เคียงกับลูกจ้างที่ไม่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกายในระหว่างการทำงาน ซึ่งจำเป็นที่นายจ้างของกิจการขนาดกลางต้องปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างมากขึ้น เพื่อความปลอดภัยของลูกจ้าง และเป็นการป้องกันอันตรายในการทำงานได้อีกอย่างหนึ่งด้วย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 66 แสดงการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างในระหว่าง  
การทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มี		ไม่มี	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	112	94.1	7	5.9
กิจการขนาดกลาง	78	40	51.3	38	48.7
กิจการขนาดเล็ก	36	30	83.3	6	16.7
รวม	233	182	78.1	51	21.9

2.2.2 ระยะเวลาในการตรวจ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 182 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 233 คน ที่มีการตรวจโรคหรือร่างกายในระหว่างการทำงาน ปรากฏว่าส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาในการตรวจคือ ทุก 1-2 ปี คิดเป็นร้อยละ 59.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือ ทุก 6 เดือน ร้อยละ 29.7 ส่วนที่เหลือคือ ทุก 3 เดือน ร้อยละ 4.4 ไม่กำหนดระยะเวลาในการตรวจแน่นอน ร้อยละ 3.3 และทุกเดือน ร้อยละ 2.7 ตามลำดับ ซึ่งจำแนกออกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ระยะเวลาในการตรวจที่ไ้มากที่สุดคือ ทุก 1-2 ปี คิดเป็นร้อยละ 64.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือ ทุก 6 เดือน ร้อยละ 25.0 นอกนั้นคือไม่กำหนดระยะเวลาแน่นอน ร้อยละ 4.4 ทุก 3 เดือน ร้อยละ 3.6 และทุกเดือน ร้อยละ 2.7 ตามลำดับ



กิจการขนาดกลาง ระยะเวลาในการตรวจที่ไ้มากที่สุด คือทุก 1-2 ปี คิดเป็นร้อยละ 62.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือ ทุก 6 เดือน ร้อยละ 27.5 นอกนั้นคือทุกเดือน ร้อยละ 5.0 และทุก 3 เดือน กับไม่ได้ กำหนดระยะเวลาแน่นอนมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 2.5 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ระยะเวลาในการตรวจที่ไ้มากที่สุดคือ ทุก 6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 50.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาคือทุกปี ร้อยละ 40.0 และทุก 3 เดือน ร้อยละ 10.0 ตามลำดับ



ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 67 แสดงระยะเวลาในการตรวจ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งสิ้น	ทุกเดือน		ทุก 3 เดือน		ทุก 6 เดือน		ทุก 1-2 ปี		ไม่แน่นอน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	112	3	2.7	4	3.6	28	25.0	72	64.3	5	4.4
กิจการขนาดกลาง	40	2	5.0	1	2.5	11	27.5	25	62.5	1	2.5
กิจการขนาดเล็ก	30	0	0	3	10.0	15	50.0	12	40.0	0	0
รวม	182	5	2.7	8	4.4	54	29.7	109	59.9	6	3.3

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 3.2.3 ผลของการตรวจโรคระหว่างการทำงาน

ปรากฏว่าลูกจ้างที่ได้รับการตรวจโรคหรือร่างกาย ในระหว่างการทำงานพบว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีอาการไม่ปกติ สุขภาพไม่ดี ร้อยละ 67.5 คือมีอาการอ่อนเพลีย ปวดหัว อาเจียน ฯลฯ เนื่องจากมีสารเคมีในร่างกาย ร้อยละ 26.5 เป็นโรคผิวหนัง ร้อยละ 12.4 เป็นโรคปอดและระบบหายใจ ร้อยละ 11.1 มีอาการเสื่อมเสียการได้ยินของหู ร้อยละ 6.8 เป็นโรคเกี่ยวกับระบบประสาท ร้อยละ 6.4 เป็นโรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ 3.0 และมีอาการเสื่อมสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละ 1.3 ตามลำดับ นอกจากนี้มีอาการเป็นปกติ ร้อยละ 32.5 ของจำนวน คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีอาการไม่เป็นปกติ คิดเป็นร้อยละ 79.2 คือมีอาการอ่อนเพลีย ปวดหัว อาเจียน ฯลฯ เนื่องจากมีสารเคมีในร่างกาย ร้อยละ 27.8 เป็นโรคปอดและระบบหายใจ ร้อยละ 16.7 เป็นโรคผิวหนัง การเสื่อมเสียการได้ยินของหู และโรคเกี่ยวกับระบบประสาท มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 10.4 โรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ 2.1 และการเสื่อมสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละ 1.4 ตามลำดับ นอกจากนี้ลูกจ้างมีอาการเป็นปกติ ร้อยละ 20.8

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีอาการไม่เป็นปกติ คิดเป็นร้อยละ 56.9 คือมีอาการอ่อนเพลีย ปวดหัว อาเจียน ฯลฯ เนื่องจากมีสารเคมีในร่างกาย ร้อยละ 27.6 เป็นโรคผิวหนัง ร้อยละ 20.7 โรคปอดและระบบการหายใจ ร้อยละ 3.5 การเสื่อมเสียการได้ยินของหู การเสื่อมสมรรถภาพในการมองเห็นและโรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร มีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.7 และปกติ ร้อยละ 43.1

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีอาการเป็นปกติ ร้อยละ 65.6 และมีอาการไม่เป็นปกติ ร้อยละ 34.4 คือมีอาการอ่อนเพลีย ปวดหัว อาเจียน ฯลฯ เนื่องจากมีสารเคมีในร่างกาย ร้อยละ 18.8 โรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ 9.4 โรคผิวหนัง ร้อยละ 6.2

พิจารณาแล้วจะเห็นว่าทั้งกิจการขนาดใหญ่ และขนาดกลาง มีลูกจ้างที่เป็นโรคต่าง ๆ มากกว่าลูกจ้างที่มีสุขภาพเป็นปกติ หลังจากได้ทำงานในโรงงานแล้ว ซึ่งสมควรที่สถานประกอบการจำต้องร่วมมือเพิ่มความช่วยเหลือลูกจ้างให้มีความปลอดภัยในการทำงานในโรงงานมากยิ่งขึ้น ส่วนในกิจการขนาดเล็กถึงแม้ว่าจะมีลูกจ้างที่เป็นโรคต่าง ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสุขภาพไม่ดี ทрудโทรม จำนวนน้อยกว่าลูกจ้างที่มีสุขภาพเป็นปกติ ก็อย่านิ่งนอนใจ จะต้องเพิ่มความปลอดภัยให้มากขึ้นไปอีก เพื่อลดจำนวนลูกจ้างที่มีสุขภาพไม่ดีให้ลดน้อยลง จนกระทั่งไม่มีเลย จึงจะนับว่าเป็นการให้ความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างอย่างสมบูรณ์ที่สุด



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รวม	กิจการขนาดเล็ก		กิจการขนาดกลาง		กิจการขนาดใหญ่		สถานประกอบการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
182	30	40	40	112	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม			
234	32	58	144	จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม (1)				
29	2	12	15	โรคผิวหนัง (2)				
12.4	6.2	20.7	10.4	โรคปอดและระบบการหายใจ (2)				
26	0	2	24	การเสื่อมเสียการได้ยินของหู (2)				
11.1	0	3.5	16.7	การเสื่อมสมรรถภาพในการมองเห็น (2)				
16	0	1	15	โรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร (2)				
6.8	0	1.7	10.4	โรคเกี่ยวกับระบบประสาท (2)				
3	0	1	2	อุบัติเหตุ อาเจียน ปวดหัว ฯลฯ				
1.3	0	1.7	1.4	เนื่องจากมีสารเคมีในร่างกาย (2)				
7	3	1	3	ปกติ (2)				
3.0	9.4	1.7	2.1					
15	0	0	15					
6.4	0	0	10.4					
62	6	16	40					
26.5	18.8	27.6	27.0					
76	21	25	30					
32.5	65.6	43.1	20.8					

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม  
 เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ  
 (2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบ  
 ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### 3. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

#### 3.1 ชนิดของอุปกรณ์ที่มีในสถานประกอบการของลูกจ้าง

ปรากฏว่าจากจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ลูกจ้างพบว่ามีถุงมืออย่างมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 34.2 รองลงมาได้แก่หมวกกัน ฝ่าปิดจมูก หรือกระบังหน้าชนิดใส ร้อยละ 25.2 นอกนั้นคือรองเท้าพื้นยางหุ้มสน หรือรองเท้าบูท หุ้มแข้ง ร้อยละ 15.5 ถุงมือหนัง ร้อยละ 11.9 ที่ปีคหุและที่เสียบหูคเสียง ร้อยละ 4.7 แวนตาลดแสงหรือกระบังหน้าลดแสง ร้อยละ 4.3 เสื้อผ้าทนไฟ ทนความร้อน ร้อยละ 2.2 และหมวกแข็ง ร้อยละ 2.0 ตามลำดับ จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีถุงมืออย่างมากที่สุด ร้อยละ 33.3 รองลงมาคือหมวกกัน ฝ่าปิดจมูก หรือกระบังหน้าชนิดใส ร้อยละ 20.4 นอกนั้นได้แก่รองเท้า พื้นยางหุ้มสน หรือรองเท้าบูทหุ้มแข้ง ร้อยละ 16.7 ถุงมือหนัง ร้อยละ 11.8 ที่ปีคหุ และที่เสียบหูคเสียง ร้อยละ 7.8 แวนตาลดแสงหรือกระบังหน้าลดแสง ร้อยละ 4.4 เสื้อผ้าทนไฟ ทนความร้อน ร้อยละ 3.7 และหมวกแข็ง ร้อยละ 1.9 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง มีถุงมืออย่างมากที่สุด ร้อยละ 37.1 รองลงมาได้แก่ หมวกกัน ฝ่าปิดจมูก หรือกระบังหน้าชนิดใส ร้อยละ 31.9 รองเท้าพื้นยาง หุ้มสน หรือรองเท้าบูทหุ้มแข้ง ร้อยละ 12.4 ถุงมือหนัง ร้อยละ 11.3 แวนตาลดแสง หรือกระบังหน้าลดแสง ร้อยละ 5.2 และหมวกแข็ง ร้อยละ 2.1 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก มีถุงมือผ้า และหมวกกัน หรือกระบังหน้า ชนิดใส จำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 33.3 รองลงมาได้แก่ รองเท้าพื้นยางหุ้มสน หรือ รองเท้าบูทหุ้มแข้ง ร้อยละ 15.4 ถุงมือหนัง ร้อยละ 12.8 และหมวกแข็งกับแวนตา ลดแสงหรือกระบังหน้าลดแสงจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

จากตารางจะเห็นว่าในกิจการขนาดใหญ่มีอุปกรณ์มากชนิดกว่ากิจการขนาดกลาง และขนาดเล็ก ซึ่งอาจจะเป็นเพราะความรับผิดชอบ เงินทุน และการเห็นความสำคัญของ อุปกรณ์เหล่านี้มีมากกว่ากิจการขนาดกลางและกิจการขนาดเล็กก็ได้

รวม	กิจการขนาดเล็ก		กิจการขนาดกลาง		กิจการขนาดใหญ่		สถานประกอบการ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
233	36		78		119		จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
445	78		97		270		จำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม (1)
152	26		36		90		ถุงมือผ้า (2)
34.2	33.3	37.1	33.3	33.3	33.3		
53	10		11		32		ถุงมือหนัง (2)
11.9	12.8	11.3	11.3	11.8	11.8		
9	2		2		5		หมวกแข็ง (2)
2.0	2.6	2.1	2.1	1.9	1.9		
19	2		5		12		แว่นตาลดแสงหรือกระจังหน้าลดแสง(2)
4.3	2.6	5.2	5.2	4.4	4.4		
69	12		12		45		รองเท้าพื้นยางหุ้มส้นหรือ
15.5	15.4	12.4	12.4	16.7	16.7		รองเท้าบูทหุ้มแข้ง (2)
112	26		31		55		หมวกกึ่งนิรภัยหรือกระจังหน้า
25.2	33.3	31.9	31.9	20.4	20.4		ชนิดใส (2)
21	0		0		21		ที่ปิดหูและที่เสียบหูคดเสียง (2)
4.7	0		0		7.8		
10	0		0		10		เสื้อกันไฟ หนความร้อน (2)
2.2	0		0		3.7		

หมายเหตุ (1) คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม  
เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ  
(2) คิดเป็นร้อยละของจำนวนคำตอบ  
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### 3.2 การใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ของลูกจ้าง

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ ได้ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ตลอดเวลา คิดเป็นร้อยละ 42.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก้ไขบางเป็นบางครั้ง ร้อยละ 39.9 และไม่ใช้เลย ร้อยละ 8.6 และมีส่วนหนึ่งที่ไมตอบคำถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 9.4 จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ มีการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ตลอดเวลา มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 50.4 รองลงมาได้แก้ไขประโยชน์เป็นบางครั้ง ร้อยละ 25.2 และไม่ใช้เลย ร้อยละ 5.9 และมีส่วนหนึ่งที่ไมตอบคำถามนี้ ร้อยละ 18.5

กิจการขนาดกลาง มีการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์เป็นบางครั้ง มากที่สุด ร้อยละ 51.3 รองลงมาได้แก้ไขตลอดเวลา ร้อยละ 35.9 และไม่ใช้เลย ร้อยละ 12.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก มีการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์เป็นบางครั้ง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.9 รองลงมาได้แก้ไขตลอดเวลา ร้อยละ 27.8 และไม่ใช้เลย ร้อยละ 8.3 ตามลำดับ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 70 แสดงการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งสิ้น	ใช้ตลอดเวลา		ใช้บ้างเป็นบาง ครั้งหรือบางคน		ไม่ใช่เลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	60	50.4	30	25.2	7	5.9	22	18.5
กิจการขนาดกลาง	78	28	35.9	40	51.3	10	12.8	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	10	27.8	23	63.9	3	8.3	0	0
รวม	233	98	42.1	93	39.9	20	8.6	22	9.4

3.3 เหตุผลของลูกจ้างที่ไม่ใช้ประโยชน์จาก อุปกรณ์

จากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช้อุปกรณ์ทั้งสิ้น 20 คน (จากตารางที่ 70)

ปรากฏว่าเหตุผลของลูกจ้างส่วนใหญ่ คือว่าสาเหตุทำให้ทำงานไม่สะดวกและยังไม่คุ้นเคย คิดเป็น ร้อยละ 45.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก่ไม่สนใจที่จะใช้เพราะเห็นว่าไม่มีประโยชน์ ร้อยละ 35.0 ส่วนที่เหลือคือนายจ้างไม่เคັ้แจงถึงวิธีการที่จะใช้และประโยชน์ที่จะได้รับ ร้อยละ 15.0 และอุปกรณ์มีไม่เพียงพอกับจำนวนลูกจ้าง ร้อยละ 5.0 จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างไม่ใช่เพราะส่วนใหญ่ว่าสาเหตุทำให้ทำงานไม่สะดวกและยังไม่คุ้นเคย คิดเป็นร้อยละ 42.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก่ไม่สนใจที่จะใช้เพราะเห็นว่าไม่มีประโยชน์ และนายจ้างไม่เคັ้แจงถึงวิธีการที่จะใช้ และประโยชน์ที่ได้รับ ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 28.6

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างไม่ใช้เพราะราคาสูงทำให้ทำงานไม่สะดวก ไม่น่าเคย คิดเป็นร้อยละ 50.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก่ ไม่สนใจที่จะใช้ เพราะเห็นว่าไม่มีประโยชน์ ร้อยละ 30.0 นอกนั้นก็เพราะมีไม่เพียงพอกับจำนวนลูกจ้าง และ นายจ้างไม่เคียดแข็งถึงวิธีการที่จะใช้และประโยชน์ที่ได้รับมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 10.0

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างไม่ใช้เพราะส่วนใหญ่ไม่สนใจที่จะใช้ เพราะเห็นว่าไม่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ 66.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาได้แก่ราคาสูงทำให้ทำงานไม่สะดวกและไม่เคย คิดเป็นร้อยละ 33.3

การที่ลูกจ้างไม่ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ จะเนื่องมาจากเหตุผลอย่างไรก็ตาม เป็นเรื่องที่น่าวิตก เพราะอุปกรณ์เหล่านี้เป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยป้องกันอันตรายจากการทำงานไม่ให้เกิดขึ้น หรือมีน้อยลง ดังนั้นจะต้องกระตุ้นให้การศึกษาที่ถูกต้องแก่ลูกจ้างเพื่อให้ทราบถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากอุปกรณ์เหล่านั้น และนายจ้างก็ต้องเข้มงวดลูกจ้างให้ใช้อุปกรณ์ พร้อมทั้งจัดให้มีเพียงพอกับจำนวนลูกจ้างด้วย

ตารางที่ 71 เหตุผลของลูกจ้างที่ไม่ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น	ไม่สนใจใช้ เพราะไม่เห็นว่ามีประโยชน์		ราคาสูงทำให้ทำงานไม่สะดวกและไม่เคย		มีไม่เพียงพอกับลูกจ้าง		นายจ้างไม่เคียดแข็งถึงวิธีใช้และประโยชน์ที่จะได้รับ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	7	2	28.6	3	42.8	0	0	2	28.6
กิจการขนาดกลาง	10	3	30.0	5	50.0	1	10.0	1	10.0
กิจการขนาดเล็ก	3	2	66.7	1	33.3	0	0	0	0
รวม	20	7	35.0	9	45.0	1	5.0	3	15.0

### 3.4 ความคิดเห็น เรื่องอุปกรณกับเงินทดแทน

ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่มีความเห็นในเรื่องอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยจะช่วยลดค่าใช้จ่ายของนายจ้าง เรื่องเงินทดแทนที่ต้องจ่ายให้ลูกจ้างหรือไม่ คิดเป็นร้อยละ 39.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาไม่มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนได้บ้าง คิดเป็นร้อยละ 30.0 นอกนั้นก็มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนได้มาก คิดเป็นร้อยละ 24.9 และมีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายได้อย่างไรเลย คิดเป็นร้อยละ 5.2 ตามลำดับ จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายได้มาก คิดเป็นร้อยละ 33.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาไม่มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายได้บ้าง และไม่มีความเห็นซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 32.8 และเห็นว่าไม่ช่วยอะไรเลย คิดเป็นร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่มีความเห็นในเรื่องนี้ คิดเป็นร้อยละ 52.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาไม่มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายได้บ้าง คิดเป็นร้อยละ 26.9 และไม่ช่วยอะไรเลย คิดเป็นร้อยละ 11.5 และช่วยลดค่าใช้จ่ายได้มาก ร้อยละ 9.0 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่มีความเห็นในเรื่องนี้ คิดเป็นร้อยละ 36.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาไม่มีความเห็นว่าจะช่วยลดค่าใช้จ่ายได้มาก คิดเป็นร้อยละ 30.5 และช่วยลดค่าใช้จ่ายได้บ้าง คิดเป็นร้อยละ 27.8 และไม่ช่วยอะไรเลย คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

พิจารณาได้ว่าลูกจ้างมีความรู้ในเรื่องอุปกรณ์จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในเรื่องเงินทดแทนที่นายจ้างต้องจ่ายให้ลูกจ้างน้อยมาก และยังไม่มีความเข้าใจไม่ถูกต้องด้วย เพราะอุปกรณ์เหล่านี้สามารถจะช่วยลดอุบัติเหตุ อันตรายที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน โดยป้องกันตัวลูกจ้างที่ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์ให้มีความปลอดภัย เมื่อลูกจ้างปลอดภัยนายจ้างก็ไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนที่ต้องจ่ายแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน อาจกล่าวได้ว่าอุปกรณ์

คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลช่วยนายจ้างจ่ายเงินทดแทนได้น้อยลงมาก ถ้านายจ้างเห็นถึงประโยชน์ของอุปกรณ์และจัดหาให้ลูกจ้างอย่างเพียงพอ และลูกจ้างก็ให้ความร่วมมือในการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์เหล่านั้น

ตารางที่ 72 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเรื่องอุปกรณ์กับเงินทดแทน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น	ช่วยลดเงินทดแทนได้มาก		ช่วยลดเงินทดแทนได้บ้าง		ไม่ช่วยลดเลย		ไม่มีความเห็น เพราะไม่มีความรู้เรื่องนี้	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	40	33.6	39	32.8	1	0.8	39	32.8
กิจการขนาดกลาง	78	7	9.0	21	26.9	9	11.5	41	52.6
กิจการขนาดเล็ก	36	11	30.5	10	27.8	2	5.6	13	36.1
รวม	233	58	24.9	70	30.0	12	5.2	93	39.9

#### 4. การขาดงานของลูกจ้าง

##### 4.1 ความถี่ในการขาดงานของลูกจ้างต่อเนื่องโดยเฉลี่ย

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีการขาดงานนาน ๆ ครั้งต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 85.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาลูกจ้างไม่เคยขาดงานเลย คิดเป็นร้อยละ 11.6 และมีส่วนน้อยที่ลูกจ้างขาดงานบ่อยครั้งต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 3.0 พิจารณาได้ว่าลูกจ้างในทุกขนาดกิจการไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องความถี่ในการขาดงานต่อเนื่องโดยเฉลี่ย

ตารางที่ 73 แสดงจำนวนลูกจ้างจำแนกตามความถี่ในการขาดงานเฉลี่ยต่อเดือน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบ สอบถามทั้งสิ้น	บ่อยครั้ง		นาน ๆ ครั้ง		ไม่เคยขาดงาน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	5	4.2	103	86.6	11	9.2
กิจการขนาดกลาง	78	2	2.6	65	83.3	11	14.1
กิจการขนาดเล็ก	36	0	0	31	86.1	5	13.9
รวม	233	7	3.0	199	85.4	27	11.6

4.2 จำนวนวันขาดงานแต่ละครั้ง

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยขาดงานจำนวน 206 คน จากจำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 233 คน (จากตารางที่ 73) ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ขาดงาน 1-3 วัน คิดเป็นร้อยละ 94.6 รองลงมาคือ 3-10 วัน คิดเป็นร้อยละ 3.9 ส่วนที่เหลือ นอกนั้นมีจำนวนวันขาดงาน 10 วันขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 1.0 และมีลูกจ้างส่วนน้อยที่ขาดงานนอกเหนือไปจากนี้คือขาดงาน  $\frac{1}{2}$  วัน คิดเป็นร้อยละ 0.5 เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าไม่แตกต่างกันในเรื่องจำนวนวันขาดงานของลูกจ้างแต่ละครั้งในทุกขนาดกิจการ

ตารางที่ 74 จำนวนวันขาดงานของลูกจ้างแต่ละครั้ง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งสิ้น	1-3 วัน		3-10 วัน		10 วันขึ้นไป		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	108	107	99.1	1	0.9	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	67	59	88.1	5	7.4	2	3.0	1	1.5
กิจการขนาดเล็ก	31	29	93.5	2	6.5	0	0	0	0
รวม	206	105	94.6	8	3.9	2	1.0	1	0.5

#### 4.3 เหตุผลในการขาดงาน

ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีเหตุผลในการขาดงานคือลาป่วย คิดเป็นร้อยละ 51.0 รองลงมาได้แก่ลาพัก คิดเป็นร้อยละ 39.8 ส่วนที่เหลือคือทั้งลาพักและลาป่วย และขาดงานเฉย ๆ โดยไม่แจ้งเหตุผลให้ทราบ คิดเป็นร้อยละ 4.8 และร้อยละ 4.4 ตามลำดับ จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ลาป่วย คิดเป็นร้อยละ 68.5 รองลงมาได้แก่ลาพัก ร้อยละ 25.9 ส่วนที่เหลือคือทั้งลาพัก และลาป่วย ร้อยละ 5.6

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ลาพัก คิดเป็นร้อยละ 43.3 รองลงมาได้แก่ลาป่วย ร้อยละ 38.8 ส่วนที่เหลือคือขาดงานเฉย ๆ โดยไม่แจ้งเหตุผลให้ทราบ และทั้งลาพัก ลาป่วย คิดเป็นร้อยละ 13.4 และ 4.5 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ลาจิจ คิดเป็นร้อยละ 80.7  
 รองลงมาได้แก่ลาป่วย ร้อยละ 16.1 ส่วนที่เหลือคือทั้งลาจิจ ลาป่วย คิดเป็นร้อยละ 3.2

ตารางที่ 75 แสดงเหตุผลของลูกจ้างในการขาดงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งสิ้น	ลาป่วย		ลาจิจ		ขาดงานเฉยๆ โดยไม่มีเหตุผล		ทั้งลาจิจ ลาป่วย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	108	74	68.5	28	25.9	0	0	6	5.6
กิจการขนาดกลาง	67	26	38.8	29	43.3	9	13.4	3	4.5
กิจการขนาดเล็ก	31	5	16.1	25	80.7	0	0	1	3.2
รวม	206	105	51.0	82	39.8	9	4.4	10	4.8

## 5. การประสอันตราย

### 5.1 ความคิดเห็นในเรื่องสารเคมีเป็นอันตรายต่อร่างกาย

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีความรู้สึกกลัวในเรื่องสารเคมีเป็นอันตรายต่อร่างกาย คิดเป็นร้อยละ 55.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาไม่มีความรู้สึกกลัวเลย คิดเป็นร้อยละ 20.2 นอกนั้นก็มีความรู้สึกกลัวแต่ไม่มากเพราะคิดว่าโรงงานของตนยอมป้องกันอยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 18.9 และมีส่วนหนึ่งที่ไมตอบแบบสอบถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 5.1 และจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจกรรมขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความรู้สึกกลัว คิดเป็นร้อยละ 57.1 รองลงมาไม่มีความรู้สึกกลัวแต่ไม่มากเพราะคิดว่าโรงงานของตนยอมป้องกันดีแล้ว คิดเป็นร้อยละ 19.3 นอกนั้นไม่มีความรู้สึกกลัวเลย คิดเป็นร้อยละ 16.0 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 7.6

กิจกรรมขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความรู้สึกกลัว คิดเป็นร้อยละ 67.9 รองลงมาไม่มีความรู้สึกกลัวเลย คิดเป็นร้อยละ 23.1 ส่วนที่เหลือไม่มีความรู้สึกกลัวแต่ไม่มากเพราะคิดว่าโรงงานของตนยอมป้องกันดีแล้ว คิดเป็นร้อยละ 9.0

กิจกรรมขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความรู้สึกกลัวแต่ไม่มากเพราะคิดว่าโรงงานของตนยอมป้องกันดีแล้ว คิดเป็นร้อยละ 38.9 รองลงมาไม่มีความรู้สึกกลัวเลย คิดเป็นร้อยละ 27.8 นอกนั้นลูกจ้างไม่มีความรู้สึกกลัว คิดเป็นร้อยละ 25.0 และมีส่วนหนึ่งไม่ตอบคำถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 8.3

ตารางที่ 76 ความคิดเห็นของลูกจ้างในเรื่องสารเคมีเป็นอันตรายต่อร่างกาย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ทั้งสิ้น	ไม่มีความรู้สึกกลัว		ไม่กลัวเลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมขนาดใหญ่	119	68	57.1	23	19.3	9	7.6
กิจกรรมขนาดกลาง	78	53	67.9	7	9.0	0	0
กิจกรรมขนาดเล็ก	36	9	25.0	14	38.9	3	8.3
รวม	233	130	55.8	44	18.9	12	5.1



## 5.2 จำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่ประสบอันตรายโดยเฉื่อยต่อเคื่อน

ภายในสถานประกอบการ

ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ตอบว่าภายในสถานประกอบการที่ทำงานอยู่ไม่มีการประสบอันตรายเลย คิดเป็นร้อยละ 52.8 รองลงมามีลูกจ้างประสบอันตรายโดยเฉื่อยต่อเคื่อนจำนวน 1-10 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 ส่วนที่เหลือซึ่งมีจำนวนน้อยที่ลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 31-60 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 3:0 พอจะจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ในสถานประกอบการส่วนใหญ่มีลูกจ้างประสบอันตรายโดยเฉื่อยต่อเคื่อนจำนวน 1-10 คน คิดเป็นร้อยละ 49.6 รองลงมาคือไม่มีลูกจ้างประสบอันตรายเลย คิดเป็นร้อยละ 46.2 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 4.2

กิจการขนาดกลาง ในสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีการประสบอันตรายของลูกจ้างเลย คิดเป็นร้อยละ 65.4 รองลงมามีลูกจ้างประสบอันตรายจำนวน 1-10 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2 และมีจำนวน 31-60 คน คิดเป็นร้อยละ 6.4 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ในสถานประกอบการส่วนใหญ่มีลูกจ้างประสบอันตรายโดยเฉื่อยต่อเคื่อนจำนวน 1-10 คน ร้อยละ 55.5 และไม่มีการประสบอันตรายเลย คิดเป็นร้อยละ 38.9 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 5.6

พิจารณาแล้วจะเห็นได้ว่าทั้ง 3 ขนาดกิจการมีลูกจ้างที่ประสบอันตรายโดยเฉื่อยต่อเคื่อนจำนวนน้อย แต่ก็ยังมีลูกจ้างที่ประสบอันตรายซึ่งก็แสดงว่าทางโรงงานยังมีความบกพร่องทางด้านความปลอดภัยในการทำงาน ถ้าทุกขนาดกิจการให้ความสนใจสร้างความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น การประสบอันตรายของลูกจ้างก็จะหมดไป และจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายมีน้อย อาจจะเป็นเพราะว่าผลของอันตรายจากสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

และสารเคมียังไม่แสดงอาการออกมา เพราะต้องใช้เวลานานแตกต่างกับการประสบอันตรายจากเครื่องจักรที่เห็นผลทันที ลูกจ้างจึงยังไม่รู้สึกว่าตนประสบอันตรายหรือไม่ ทำให้จำนวนการประสบอันตรายมีน้อยได้ จึงเป็นหน้าที่ของสถานประกอบการที่จะให้มีการตรวจโรคหรือร่างกายของลูกจ้างบ่อย ๆ เพื่อทราบจำนวนลูกจ้างที่เริ่มมีการประสบอันตรายจากสภาวะแวดล้อมและสารเคมี จะได้เริ่มหาทางแก้ไขป้องกันต่อไป



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ ๗๗ จำนวนลูกจ้างประสับอันตรายโดยเฉลี่ยต่อเดือนในสถานประกอบการ

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	1-10 คน		11-30 คน		31-60 คน		60 คน ขึ้นไป		ไม่มีการประสับอันตราย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	59	49.6	0	0	0	0	0	0	55	46.2	5	4.2
กิจการขนาดกลาง	78	22	28.2	0	0	5	6.4	0	0	51	65.4	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	20	55.5	0	0	0	0	0	0	14	38.9	2	5.6
รวม	233	101	43.3	0	0	5	2.2	0	0	120	51.5	7	3.0

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 5.3 ความร้ายแรงของการประสบอันตราย

ปรากฏว่าลูกจ้างที่ประสบอันตรายจะมีการบาดเจ็บเล็กน้อยทำงานไม่ได้ชั่วคราว คิดเป็นร้อยละ 96.1 ส่วนที่เหลือลูกจ้างจะบาดเจ็บสาหัส ขาดงานเกินกว่า 7 วันขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 3.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น พิจารณาแล้วจะเห็นว่าไม่มีความแตกต่างกันมากในเรื่องนี้ของแต่ละขนาดกิจการ มีเฉพาะกิจการขนาดใหญ่เท่านั้นที่ลูกจ้างประสบอันตรายและบาดเจ็บสาหัส ขาดงานเกินกว่า 7 วันขึ้นไป

ตารางที่ 78 แสดงถึงความร้ายแรงของการประสบอันตรายของลูกจ้าง

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	บาดเจ็บเล็กน้อยทำงานไม่ได้ชั่วคราว		บาดเจ็บสาหัส ขาดงานเกินกว่า 7 วัน		ทุพพลภาพ		ตาย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	59	55	93.2	4	6.8	0	0	0	0
กิจการขนาดกลาง	27	27	100.0	0	0	0	0	0	0
กิจการขนาดเล็ก	17	17	100.0	0	0	0	0	0	0
รวม	103	99	96.1	4	3.9	0	0	0	0

#### 5.4 สาเหตุของการประสบอันตรายของลูกจ้างที่ผ่านมา

จากจำนวนลูกจ้างที่เคยมีการประสบอันตรายในสถานประกอบการของคน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่คิดว่าเนื่องมาจากการขาดความรู้ ไม่ใช่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล คิดเป็นร้อยละ 45.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาเนื่องมาจากเครื่องจักรชำรุดเสียหาย คิดเห็น ร้อยละ 15.5 นอกนั้นก็เนื่องจากมีโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เพราะมีสารเคมีในร่างกาย ร้อยละ 10.7 มีฝุ่นและความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป คิดเป็นร้อยละ 8.7 มีเสียงดังและการสั่นสะเทือนมาก ร้อยละ 6.8 ความร้อนมากเกินไป ร้อยละ 4.9 มีควันและกลิ่นเหม็น ร้อยละ 2.9 การขาดแคลนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ร้อยละ 2.9 มีไอเคมีและแก๊ส มากเกินไป ร้อยละ 1.0 และมีงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ร้อยละ 1.0 โดยแยกพิจารณาแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ขาดความรู้ ไม่ใช่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล คิดเป็นร้อยละ 25.4 รองลงมาได้แก่เครื่องจักรชำรุดเสียหายและมีโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงานเพราะมีสารเคมีในร่างกาย มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 16.9 นอกนั้นก็เนื่องจากมีฝุ่นและความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป ร้อยละ 13.6 มีเสียงดัง การสั่นสะเทือนมาก ร้อยละ 10.2 ความร้อนมากเกินไป ร้อยละ 8.5 การขาดแคลนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ร้อยละ 3.4 และมีไอเคมี แก๊สมากเกินไป มีควันและกลิ่นเหม็นและมีงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน ร้อยละ 1.7

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ขาดความรู้ ไม่ใช่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล คิดเป็นร้อยละ 59.3 รองลงมาเนื่องจากเครื่องจักรชำรุดเสียหาย ร้อยละ 22.2 นอกนั้นซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.7 ได้แก่เสียงดังและการสั่นสะเทือนมาก มีควันและกลิ่นเหม็น มีโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เพราะมีสารเคมีในร่างกาย มีฝุ่นและความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศมากเกินไป การขาดแคลนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้าง

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ขาดความรู้ คิดเป็นร้อยละ

94.1 ส่วนที่เหลือเนื่องจากมีควีนและกลิ่นเหม็น ร้อยละ 5.9

เมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าสาเหตุของการประสบอันตรายในสถานประกอบการ  
ทุกขนาดกิจการของลูกจ้างในอค์ตส่วนใหญ่เนื่องมาจากการขาดความรู้ ไม่ใช่ข้ออุปกรณ์คุ้มครอง  
ความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้าง ฉะนั้นเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้ความรู้แก่ลูกจ้างให้เข้าใจ  
ถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้อุปกรณ์ดังกล่าว และนายจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์ให้เพียง  
พอและมีกฎระเบียบบังคับเข้มงวดให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์เหล่านั้นเพื่อลดการประสบอันตรายให้  
น้อยลง



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รวม	กิจการขนาดใหญ่			กิจการขนาดกลาง			กิจการขนาดเล็ก			สถานประกอบการ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
103	17	27	59	0	0	5	0	0	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	
5	0	0	5	0	0	8.5	0	0	ความรุนแรงมากเกินไป	
4.9	0	0	8.5	0	0	0	0	0	แสงสว่างน้อยเกินไป	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	แสงสว่างมากเกินไป	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	เสียงดังและการสั่นสะเทือนมาก	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	เครื่องจักรชำรุดและเสียหาย	
7	0	1	6	0	0	0	0	0	มีไอเคมีและแก๊สมาก	
6.8	0	3.7	10.2	0	0	0	0	0	มีควันและกลิ่นเหม็น	
16	0	6	10	0	0	1	0	0	มีโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน	
15.5	0	22.2	16.9	0	0	1.7	0	0	เพราะมีสารเคมีในร่างกาย	
1	0	0	1	0	0	1.7	0	0	มีฝุ่นและสารเคมีในบรรยากาศ	
1.0	0	0	1.7	0	0	1.7	0	0	มากเกินไป	
3	1	1	1	1	1	1	1	1	มีงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ	
2.๑	5.9	3.7	1.7	5.9	3.7	1.7	5.9	3.7	การขาดแคลนอุปกรณ์คุ้มครอง	
11	0	1	10	0	1	10	0	0	ความปลอดภัยส่วนบุคคล	
10.7	0	3.7	16.9	0	0	1.7	0	0	การขาดความรู้ของลูกจ้าง	
9	0	1	8	0	1	8	0	0	ไม่ใช้อุปกรณ์	
8.7	0	3.7	13.6	0	3.7	13.6	0	0		
1	0	0	1	0	0	1	0	0		
1.0	0	0	1.7	0	0	1.7	0	0		
3	0	1	2	0	1	2	0	1		
2.9	0	3.7	3.4	0	3.7	3.4	0	0		
47	16	16	15	16	16	15	16	15		
45.6	94.1	59.3	25.4	94.1	59.3	25.4	94.1	59.3		

### 5.5 จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงานและได้รับเงิน

ทดแทนตามกฎหมายแรงงาน

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าส่วนใหญ่ ลูกจ้างไม่เคยประสบอันตรายจากการทำงานเลย คิดเป็นร้อยละ 83.69 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น และมีลูกจ้างที่เคยประสบอันตรายจากการทำงานและได้รับเงินทดแทน คิดเป็นร้อยละ 16.31 ทั้ง 3 ขนาดกิจการไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องนี้ นั่นคือมีลูกจ้างเคยประสบอันตรายจากการทำงานจำนวนน้อยกว่าลูกจ้างที่ไม่เคยประสบอันตรายจากการทำงาน

ตารางที่ 80 แสดงจำนวนลูกจ้างที่เคยประสบอันตรายจากการทำงานและได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบ สอบถามทั้งสิ้น	เคย		ไม่เคย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	26	21.85	93	78.15
กิจการขนาดกลาง	78	9	11.54	69	88.46
กิจการขนาดเล็ก	36	3	8.33	33	91.67
รวม	233	38	16.31	195	83.69



5.6 การปฏิบัติของลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายจากการทำงานในอดีต จากจำนวนลูกจ้างที่เคยประสบอันตรายจากการทำงานมาแล้ว 38 คน (จากตารางที่ 80) ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่เกินครึ่ง เมื่อประสบอันตรายจากการทำงานก็จะแจ้งต่อหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 57.9 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาจะแจ้งต่อเจ้าของสถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 23.7 นอกนั้นก็พักรักษาตัว เมื่อหายก็กลับเข้าทำงานใหม่ คิดเป็นร้อยละ 15.8 และแจ้งต่อเจ้าหน้าที่กรมแรงงานด้วยตนเอง คิดเป็นร้อยละ 2.6 เมื่อพิจารณาในแต่ละขนาด จะเห็นว่าในกิจการขนาดกลาง ลูกจ้างยังปฏิบัติไม่สมควร เพราะลูกจ้างควรจะแจ้งต่อหัวหน้างานตามลำดับขั้น หรือแจ้งต่อเจ้าของสถานประกอบการโดยตรง หรือจะให้ผู้อื่นแจ้งแทนก็ได้ เพื่อนายจ้างจะได้รับจัดการแก้ไขสาเหตุที่ทำให้เกิดการประสบอันตรายจากการทำงานขึ้นโดยเร็ว เพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างคนอื่น ๆ ที่ต้องทำงานต่อไป รวมทั้งตัวลูกจ้างที่ประสบอันตรายก็จะได้รับการพิจารณาช่วยเหลือในเรื่องเงินทดแทนตามกฎหมายอย่างเร่งด่วนด้วย

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ที่เคยประสบอันตรายจากการทำงาน แจ้งต่อหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 69.2 รองลงมาที่แจ้งต่อเจ้าของสถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 23.0 นอกนั้นก็แจ้งต่อเจ้าหน้าที่กรมแรงงานด้วยตนเอง คิดเป็นร้อยละ 3.9 ซึ่งมีจำนวนเท่ากับ พักรักษาตัวเองเมื่อหายก็กลับเข้าทำงานใหม่

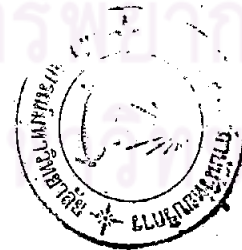
กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ที่เคยประสบอันตรายจากการทำงานพักรักษาตัวเอง เมื่อหายก็กลับเข้าทำงานใหม่ คิดเป็นร้อยละ 44.5 รองลงมาแจ้งต่อเจ้าของสถานประกอบการ และต่อหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 33.3 และ 22.2 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ที่เคยประสบอันตรายจากการทำงานแจ้งต่อหัวหน้างาน คิดเป็นร้อยละ 66.7 ส่วนที่เหลือพักรักษาตัวเอง เมื่อหายก็กลับเข้าทำงานใหม่ คิดเป็นร้อยละ 33.3

ตารางที่ 81 แสดงการปฏิบัติของลูกจ้างเมื่อได้รับอันตรายจากการทำงานที่ผ่านมา

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	แจ้งต่อเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน ค่ายตนเอง		ใหญ่ยื่นแจ้งต่อเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน		แจ้งเจ้าของสถานประกอบการ		ใหญ่ยื่นแจ้งเจ้าของสถานประกอบการ		แจ้งหัวหน้างาน		พักรักษาตัวเองเมื่อหายเข้ามาทำงานใหม่	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	29	1	3.9	0	0	6	23.0	0	0	18	69.2	1	3.9
กิจการขนาดกลาง	9	0	0	0	0	3	33.3	0	0	2	22.2	4	44.5
กิจการขนาดเล็ก	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	66.7	1	33.3
รวม	38	1	2.6	0	0	9	23.7	0	0	22	57.9	6	15.8

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### 5.7 ความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความเสียหายจากการประสบ อันตราย

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าความเสียหายที่เกิดจากการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจะกระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 37.8 รองลงมาเห็นว่ากระทบกระเทือนกับลูกจ้างและครอบครัวเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 23.6 นอกนั้นก็มีความเห็นว่ากระทบกระเทือนกับนายจ้างเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 18.9 และกระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 17.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ตามลำดับ และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 2.5 จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนมากมีความเห็นว่าความเสียหายจากการประสบอันตรายของลูกจ้าง กระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 42.0 รองลงมาเห็นว่ากระทบกระเทือนเฉพาะนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 21.8 นอกนั้นก็เห็นว่ากระทบกระเทือนเฉพาะลูกจ้างและครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 20.2 และกระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 11.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 4.2

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนมากมีความเห็นว่าความเสียหายจากการประสบอันตรายของลูกจ้าง กระทบกระเทือนกับลูกจ้าง และครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 32.1 รองลงมาเห็นว่ากระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 26.9 ส่วนที่เหลือมีความเห็นว่ากระทบกระเทือนกับนายจ้าง และกระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และครอบครัว มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนมากมีความเห็นว่าความเสียหายจากการประสบอันตรายของลูกจ้าง กระทบกระเทือนกับนายจ้าง ลูกจ้าง และครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 61.1 รองลงมาเห็นว่ากระทบกระเทือนเฉพาะลูกจ้างและครอบครัว

คิดเป็นร้อยละ 16.7 นอกนั้นเห็นว่ากระทบกระเทือนต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 13.9 และกระทบกระเทือนเฉพาะนายจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 5.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ร้อยละ 2.8

พิจารณาได้ว่าลูกจ้างยังไม่มี ความเข้าใจในเรื่องนี้ เพราะความเสียหายที่เกิดจากการประสบอันตรายของลูกจ้างนั้นจะกระทบกระเทือนถึง 3 ฝ่าย คือนายจ้างที่จะต้องจ่ายเงินซ่อมแซมส่วนที่เสียหาย จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย ต้องเสียผลผลิตเวลาทำงาน ฯลฯ ฝ่ายลูกจ้างและครอบครัวก็เดือดร้อน เมื่อประสบอันตรายก็จะทำงานไม่ได้ รายได้ที่จะเลี้ยงตนและครอบครัวก็ขาดไป ส่วนประเทศชาติก็ต้องรับภาระเลี้ยงดูผู้ที่ประสบอันตรายจนกระทั่งพิการทุพพลภาพ และเป็นภาระสูญเสียทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดของประเทศด้วย เนื่องจากลูกจ้างส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำ ทำให้ไม่มีความรู้รวมทั้งขาดการอบรมด้านอุตสาหกรรมต่าง ๆ จึงทำให้ไม่เข้าใจในเรื่องนี้อย่างถูกต้อง

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 82 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความเสียหายจากการประสบอันตรายในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	กระทบกระ เทือนนายจ้าง		กระทบกระ เทือนลูกจ้าง ครอบครัว		กระทบกระ เทือนนายจ้าง ลูกจ้าง ครอบครัว		กระทบกระ เทือนนายจ้าง ลูกจ้างและ ประเทศชาติ		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	26	21.8	24	20.2	50	42.0	14	11.8	5	4.2
กิจการขนาดกลาง	78	16	20.5	25	32.1	16	20.5	21	26.9	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	2	5.5	6	16.7	22	61.1	5	13.9	1	2.8
รวม	233	44	18.9	55	23.6	88	37.8	40	17.2	6	2.5

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 5.8 อุปสรรคของการจัดให้มีความปลอดภัยในการทำงาน

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ตอบว่าอุปสรรคคือการขาดความรู้ของลูกจ้างเอง คิดเป็นร้อยละ 39.0 รองลงมาคือไม่มีอุปสรรคอะไรเลยที่จะขัดขวางการมีความปลอดภัยในการทำงานภายในสถานประกอบการที่ตนทำงานอยู่ คิดเป็นร้อยละ 36.9 นอกจากนี้มีความเห็นว่าอุปสรรคคือการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับของโรงงาน ร้อยละ 9.9 สภาพแวดล้อมของสถานประกอบการไม่ดี ร้อยละ 6.9 อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลมีไม่เพียงพอ ร้อยละ 4.7 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบคำถามนี้ ร้อยละ 2.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แยกพิจารณาในแต่ละขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าไม่มีอุปสรรคอะไรเลยที่จะขัดขวางการมีความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการที่ตนทำงานอยู่ คิดเป็นร้อยละ 38.6 รองลงมาที่มีความเห็นว่าอุปสรรคคือการขาดความรู้ของลูกจ้าง ร้อยละ 30.3 นอกจากนี้เห็นว่าอุปสรรคเหล่านั้นคือ การไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและการไม่ปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของโรงงาน ร้อยละ 16.8 สภาพแวดล้อมของสถานประกอบการไม่ดี ร้อยละ 5.9 และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลมีไม่เพียงพอ ร้อยละ 4.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามตามลำดับ และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ร้อยละ 4.2

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าไม่มีอุปสรรคอะไรเลยที่จะขัดขวางการมีความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการที่ตนทำงานอยู่ ร้อยละ 46.2 รองลงมาเห็นว่าอุปสรรคคือการขาดความรู้ของลูกจ้าง ร้อยละ 41.0 นอกจากนี้เห็นว่าอุปสรรคคือสภาพแวดล้อมของสถานประกอบการไม่ดี ร้อยละ 9.0 และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลไม่เพียงพอ ร้อยละ 3.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าอุปสรรคคือการขาดความรู้ของลูกจ้าง คิดเป็นร้อยละ 63.9 รองลงมาเห็นว่าไม่มีอุปสรรคเลย ร้อยละ 11.1 นอกจากนี้เห็นว่าอุปสรรคคืออุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลมีไม่เพียงพอ

และการไม่ใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล รวมทั้งการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับของโรงงาน ซึ่งมีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 8.3 ส่วนที่เหลือเห็นว่าสภาพแวดล้อมไม่ดีเป็นอุปสรรค คิดเป็นร้อยละ 5.6 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามข้อนี้ ร้อยละ 2.8

พิจารณาได้ว่าในทุกขนาดกิจการ ลูกจ้างมีความเห็นคล้ายคลึงกันคือ การขาดความรู้ของลูกจ้างเอง เมื่อลูกจ้างเป็นผู้ให้ความเห็นในเรื่องดังกล่าว ก็แสดงว่าลูกจ้างรู้ว่าตัวเองเป็นอุปสรรคอย่างหนึ่งที่สำคัญในการขัดขวางการมีความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการที่ตนทำงานอยู่ ก็น่าที่จะแก้ไขตัวเองให้มีความกระตือรือร้นที่จะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมให้มากขึ้น รวมทั้งนายจ้างก็ต้องคอยดูแล สนับสนุน ให้โอกาสลูกจ้างแสวงหาความรู้เพิ่มเติมด้วย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 83 แสดงอุปสรรคของการจัดให้มีการปละตักยในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	การขาดความรู้ของลูกจ้าง		อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยมีไม่เพียงพอ		สภาพแวดล้อมของสถานประกอบการไม่ดี		การไม่ใช้อุปกรณ์และไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ		ไม่มีอุปสรรคเลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	36	30.3	5	4.2	7	5.9	20	16.8	46	38.6	5	4.2
กิจการขนาดกลาง	78	32	41.0	3	3.8	7	9.0	0	0	36	46.2	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	23	63.9	3	8.3	2	5.6	3	8.3	4	11.1	1	2.8
รวม	233	91	39.0	11	4.7	16	6.9	23	9.9	86	36.9	6	2.6

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### 5.9 ความมั่นใจต่อมาตรการการให้ความปลอดภัยในการทำงาน ปัจจุบันที่นายจ้างจัดให้มีในสถานประกอบการ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่  
มั่นใจในมาตรการของนายจ้างที่จัดให้มีในปัจจุบันเพียง 50 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ  
57.5 รองลงมาที่มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 30.9 นอกนั้นมั่นใจ  
มากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์ แต่ไม่ถึง 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 8.1 และไม่มีความ  
มั่นใจเลย ร้อยละ 0.9 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 2.6 ของ  
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น พอจะจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความมั่นใจเพียง 50  
เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 47.1 รองลงมาที่มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ  
33.6 ส่วนที่เหลือมีความมั่นใจมากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์ แต่น้อยกว่า 100 เปอร์เซ็นต์  
คิดเป็นร้อยละ 15.1 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ ร้อยละ 4.2

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความมั่นใจเพียง 50  
เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 70.5 รองลงมาที่มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ  
28.2 ส่วนที่เหลือไม่มีความมั่นใจเลย ร้อยละ 1.3

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความมั่นใจเพียง 50  
เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ 63.9 รองลงมาที่มีความมั่นใจ 100 เปอร์เซ็นต์ คิดเป็นร้อยละ  
27.7 นอกนั้นไม่มีความมั่นใจเลย ร้อยละ 2.8 เท่ากับมีความมั่นใจมากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์  
แต่ไม่ถึง 100 เปอร์เซ็นต์ และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 2.8

พิจารณาไควว่ากิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ลูกจ้างมีความ  
มั่นใจในมาตรการที่นายจ้างจัดให้เพื่อความปลอดภัยในการทำงานเพียงครั้งเดียวหรือ  
50 เปอร์เซ็นต์ มากที่สุดสมควรที่นายจ้างต้องจัดการแก้ไขให้มีความปลอดภัยมากขึ้น  
จนกระทั่งลูกจ้างมีความมั่นใจในความปลอดภัยอย่างเต็มที่ เพื่อให้ลูกจ้างมีขวัญดีในการ  
ทำงาน จะทำให้มีความตั้งใจในการทำงาน รู้สึกว่ามีความมั่นคงปลอดภัย จะทำให้

ผลผลิตของลูกจ้างตรงตามเป้าหมายและมีคุณภาพสูง อันเป็นผลดีต่อสถานประกอบการต่าง ๆ  
อาจกล่าวได้ว่าในสถานประกอบการแต่ละขนาด ลูกจ้างมีความเห็นว่ยังไม่มีความปลอดภัย  
ในการทำงานอย่างเพียงพอ สมควรที่จะได้รับการแก้ไข ปรับปรุงต่อไป



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 84 แสดงความมั่นใจของลูกจ้างต่อมาตรการการให้ความปลอดภัยในการทำงานปัจจุบัน  
ที่นายจ้างจัดให้มี

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	มั่นใจ 100%		มั่นใจ 50%		มากกว่า 50% แต่ไม่ถึง 100%		ไม่เชื่อเลย		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	40	33.3	56	47.1	18	15.1	0	0	5	4.2
กิจการขนาดกลาง	78	22	28.2	55	70.5	0	0	1	1.3	0	0
กิจการขนาดเล็ก	36	10	27.7	23	63.9	1	2.8	1	2.8	1	2.8
รวม	233	72	30.9	134	57.5	19	8.1	2	0.9	6	2.6

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 5.10 ความต้องการในอนาคตของลูกจ้างเกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในการทำงาน

ตารางที่ 35 แสดงถึงความต้องการในอนาคตของลูกจ้างเกี่ยวกับการให้ความปลอดภัยในการทำงาน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ต้องการให้นายจ้างป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ผุ่น ไอเคมี ควัน กลิ่น คิดเป็นร้อยละ 35.2 รองลงมาต้องการให้นายจ้างจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างอย่างเพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 29.6 นอกจากนี้ก็ต้องการให้ลดความร้อนในโรงงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละ 12.9 ปรับปรุงเครื่องจักรให้ทันสมัยและปลอดภัยมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 9.0 ลดเสียงในโรงงาน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ให้เพิ่มแสงสว่างและลดชั่วโมงการทำงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละเท่ากันคือ 3.0 ตามลำดับ และจำแนกได้ตามขนาดกิจการดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ต้องการจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 27.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาให้ป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ผุ่น ไอเคมี ควัน กลิ่น คิดเป็นร้อยละ 25.2 นอกจากนี้ก็ต้องการให้ลดความร้อนในโรงงาน คิดเป็นร้อยละ 16.8 ปรับปรุงเครื่องจักรให้ทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.5 ลดเสียงในโรงงาน คิดเป็นร้อยละ 12.6 ให้เพิ่มแสงสว่าง คิดเป็นร้อยละ 3.4 และลดชั่วโมงการทำงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ต้องการให้ป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ผุ่น ไอเคมี ควัน กลิ่น คิดเป็นร้อยละ 53.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาให้จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 25.6 นอกจากนี้ก็ต้องการให้ลดความร้อนในโรงงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละ 11.5 ปรับปรุงเครื่องจักรให้ทันสมัยและปลอดภัยมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.9 ลดเสียงในโรงงานและลดชั่วโมงการทำงานให้น้อยลงมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.6

กิจกรรมขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ต้องการให้จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 44.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาต้องการให้ป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ฝุ่น ไอเคมี คิววัน กลิ่น คิดเป็นร้อยละ 27.8 นอกนั้นต้องการให้ลดชั่วโมงการทำงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละ 11.1 ให้เพิ่มแสงสว่าง คิดเป็นร้อยละ 8.3 ปรับปรุงเครื่องจักรให้ทันสมัยและปลอดภัยมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.6 และลดความร้อนในโรงงานให้น้อยลง คิดเป็นร้อยละ 2.8 ตามลำดับ

ในแต่ละขนาดกิจการ ลูกจ้างส่วนมากมีความต้องการในอันดับที่ 1 และที่ 2 คล้ายคลึงกันคือต้องการอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเพิ่มเติม และต้องการให้ป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ฝุ่น ไอเคมี คิววัน และกลิ่น ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าจ้างจะต้องพิจารณา เพราะทั้ง 2 อย่างเป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยลดอันตรายจากการทำงานให้มัน้อยลง เป็นการเพิ่มความปลอดภัยมากขึ้น ส่วนความต้องการอื่น ๆ ก็จะต้องมีการพิจารณาควบคู่กันไปด้วยเช่นกัน เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้มากที่สุดภายในสถานประกอบการของคน

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 85 แสดงความต้องการในอนาคตของลูกจ้างเกี่ยวกับความปลอดภัย  
ในการทำงาน

รวม	กิจการขนาดใหญ่			กิจการขนาดกลาง			กิจการขนาดเล็ก			สถานประกอบการ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
233	56	24.0	78	33.5	119	51.5	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม				
17	0	0.0	2	1.0	15	6.5	ลดเสียงในโรงงาน				
7.3	0	0.0	2.6	1.0	12.6	5.4	ให้เพิ่มแสงสว่าง				
7	3	5.4	0	0.0	4	1.7	ให้ลดแสงสว่าง				
3.0	8.3	31.5	0	0.0	3.4	12.6	ลดความร้อนในโรงงาน				
0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	ลดชั่วโมงการทำงาน				
0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	ปรับปรุงเครื่องจักรให้ทันสมัยและปลอดภัยมากขึ้น				
30	1	3.6	9	3.4	20	8.4	ป้องกันการฟุ้งกระจายของสารเคมี ฝุ่น ไอเคมี ควัน กลิ่น				
12.9	2.8	10.8	11.5	4.3	16.8	6.3	จัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เพียงพอ				
7	4	14.3	2	7.1	1	3.6					
3.0	1.11	4.0	2.6	9.3	0.8	2.9					
21	2	7.3	3	10.9	16	58.6					
0.6	9.5	34.3	6.9	25.5	13.5	49.1					
28	01	3.6	42	15.5	30	10.7					
35.2	27.8	100.0	53.8	195.5	25.2	92.4					
69	16	23.2	20	29.1	33	47.9					
29.6	4.4	16.2	9.52	35.5	27.7	103.6					

## 5.11 ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบในเรื่องการให้ทราบ

## ปลอดภัยในการทำงาน

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า เรื่องการให้ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายต้องรับผิดชอบ คือทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 76.4 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น รองลงมาเห็นว่าเป็นเรื่องของนายจ้างฝ่ายเดียวที่ต้องรับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 11.2 นอกนั้นเป็นลูกจ้างที่ไม่มีความเห็นเพราะไม่สนใจเรื่องนี้ คิดเป็นร้อยละ 6.4 มีความเห็นว่าเป็นเรื่องเฉพาะนายจ้าง ลูกจ้าง รับผิดชอบเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 4.7 และคิดว่าเป็นเรื่องที่ลูกจ้างต้องรับผิดชอบแต่เพียงฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 1.3

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าเป็นเรื่อง que ทุกฝ่ายต้องรับผิดชอบ ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 79.0 รองลงมาเห็นว่าเป็นเรื่องของนายจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 10.1 นอกนั้นมีความเห็นว่าเป็นเรื่องของนายจ้าง ลูกจ้างเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 8.4 ไม่มีความเห็นเพราะไม่สนใจ คิดเป็นร้อยละ 1.7 และเป็นเรื่องของลูกจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 0.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าเป็นเรื่อง que ทุกฝ่ายต้องรับผิดชอบ ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 75.6 รองลงมาไม่มีความเห็นเพราะไม่สนใจ คิดเป็นร้อยละ 14.1 นอกนั้นมีความเห็นว่าเป็นเรื่องของนายจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 9.0 และเป็นเรื่องของลูกจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 1.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าเป็นเรื่อง que ทุกฝ่ายต้องรับผิดชอบ ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 69.4 รองลงมาเห็นว่าเป็นเรื่องของนายจ้างฝ่ายเดียว คิดเป็นร้อยละ 19.4 นอกนั้นไม่มีความเห็นเพราะไม่สนใจ คิดเป็นร้อยละ 5.6 และมีความคิดเห็นว่าเป็นเรื่องเฉพาะลูกจ้างฝ่ายเดียว

และเป็นเรื่องเฉพาะนายจ้าง ลูกจ้าง ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.8 ของจำนวน  
ผู้ตอบแบบสอบถาม ความสำคัญ

พิจารณาแล้วจะเห็นว่า ลูกจ้างส่วนใหญ่ของทุกขนาดกิจการมีความคิดเห็นในเรื่อง  
นี้ถูกต้อง เพราะการให้ความปลอดภัยเป็นเรื่องที่ต้องกระทบกระเทือนต่อทุกฝ่าย ทั้งฝ่าย  
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล หรือประเทศ จึงเป็นเรื่องที่ต้องร่วมมือกันทั้ง 3 ฝ่าย



ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 86 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบในการให้ความปลอดภัยในการทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	เป็นเรื่องทั้ง		นายจ้าง		ลูกจ้าง		เฉพาะนายจ้าง		ไม่มีความเห็น	
		3 ฝ่าย คือ นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐบาล ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	94	79.0	12	10.1	1	0.8	10	8.4	2	1.7
กิจการขนาดกลาง	78	59	75.6	7	9.0	1	1.3	0	0	11	14.1
กิจการขนาดเล็ก	36	25	69.4	7	19.4	1	2.8	1	2.8	2	5.6
รวม	233	178	76.4	26	11.2	3	1.3	11	4.7	15	6.4

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ค. ความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม ตลอดจนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

### 1. กฎหมาย

#### 1.1 ทราบกฎหมายหรือไม่

ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ทราบกฎหมายฉบับนี้เลย คิดเป็นร้อยละ 52.8 รองลงมาลูกจ้างทราบบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 26.6 และส่วนที่เหลือลูกจ้างทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 20.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ทราบกฎหมายเลย คิดเป็นร้อยละ 47.0 รองลงมาลูกจ้างทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 26.9 ส่วนที่เหลือลูกจ้างที่ทราบกฎหมายบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 26.1 ซึ่งมีจำนวนที่ใกล้เคียงกัน

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ทราบกฎหมายเลย คิดเป็นร้อยละ 61.5 รองลงมาลูกจ้างทราบกฎหมายบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 32.1 ส่วนที่เหลือเป็นส่วนน้อยลูกจ้างทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 6.4

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ทราบกฎหมายเลย คิดเป็นร้อยละ 52.7 รองลงมาลูกจ้างทราบกฎหมายและสนใจติดตามข่าวอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 30.6 ส่วนที่เหลือลูกจ้างที่ทราบกฎหมายบ้างแต่ไม่ได้สนใจ คิดเป็นร้อยละ 16.7

ตารางที่ 87 แสดงจำนวนลูกจ้างจำแนกตามการทราบกฎหมาย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ทราบและสนใจ		ทราบบ้างแต่ ไม่ได้สนใจ		ไม่ทราบเลย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	32	26.9	31	26.1	56	47.0
กิจการขนาดกลาง	78	5	6.4	25	32.1	48	61.5
กิจการขนาดเล็ก	36	11	30.6	6	16.7	19	52.7
รวม	233	48	20.6	62	26.6	123	52.8

1.2 ทราบจากแหล่งใด

จากจำนวนลูกจ้างที่ทราบกฎหมาย 110 คน ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ทราบจากการแถลงข่าวของกรมแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 33.6 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม รองลงมาลูกจ้างทราบกฎหมายจากเพื่อน ๆ ทุกคนให้ฟังคิดเป็นร้อยละ 22.7 นอกนั้นลูกจ้างทราบกฎหมายจากหนังสือพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 21.0 ทราบจากวิทยุและโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 20.0 ส่วนที่เหลือลูกจ้างทราบจากแหล่งอื่น ได้แก่ จากบริษัทที่ลูกจ้างทำงานอยู่ คิดเป็นร้อยละ 2.7 ซึ่งจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างทราบกฎหมายจากการแถลงข่าวของกรมแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 31.7 รองลงมาลูกจ้างทราบจากหนังสือพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 30.2 นอกนั้นลูกจ้างทราบจากเพื่อน ๆ ทุกคนให้ฟัง คิดเป็นร้อยละ 22.2 ทราบจากวิทยุและโทรทัศน์คิดเป็นร้อยละ 11.1 และทราบจากแหล่งอื่น คือจากบริษัทที่ทำงานอยู่ คิดเป็นร้อยละ 4.8 ตามลำดับ

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่ทราบกฎหมายจากการ  
แถลงข่าวของกรมแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 36.6 รองลงมาทราบจากเพื่อน ๆ พุคคฺุยให้  
ฟัง คิดเป็นร้อยละ 30.0 นอกนั้นทราบจากวิทยุและโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 26.7 และ  
ทราบจากหนังสือพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 6.7 ตามลำดับ

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่ทราบกฎหมายจากวิทยุและ  
โทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 41.1 รองลงมาทราบจากการแถลงข่าวของกรมแรงงาน คิดเป็น  
ร้อยละ 31.3 นอกนั้นทราบจากเพื่อน ๆ พุคคฺุยให้ฟังและทราบจากหนังสือพิมพ์มีจำนวน  
เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.8



ศูนย์วิทยุทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 88 แสดงแหล่งข่าว

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จากเพื่อน ๆ พุทศุข		จากหนังสือพิมพ์		จากวิทยุโทรทัศน์		จากกรมแรงงาน		อื่น ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	63	14	22.2	19	30.2	7	11.1	20	31.7	3	4.8
กิจการขนาดกลาง	30	9	30.0	2	6.7	8	26.7	11	36.6	0	0
กิจการขนาดเล็ก	17	2	11.8	2	11.8	7	41.1	6	35.3	0	0
รวม	110	25	22.7	23	21.0	22	20.0	37	33.6	3	2.7

ศูนย์วิทยุทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### 1.3 ความคิดเห็นต่อกฎหมาย

จากจำนวนลูกจ้างที่ทราบกฎหมายจำนวน 110 คน (จากตารางที่ 88) ปรากฏว่าลูกจ้างส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการกฎหมายดีอยู่แล้ว ไม่ต้องแก้ไข คิดเป็นร้อยละ 43.6 รองลงมาไม่เข้าใจในภาษาที่ใช้ในกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 28.2 นอกนั้นเห็นว่า ควรเพิ่มเนื้อหาให้ครอบคลุมกว่าฉบับปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 18.2 ควรเปลี่ยนแปลงเนื้อหากฎหมายบางอย่าง คิดเป็นร้อยละ 7.3 และควรแก้ไขทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.7 ของจำนวนคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการกฎหมายดีอยู่แล้วไม่ต้องแก้ไข คิดเป็นร้อยละ 38.1 รองลงมาไม่เข้าใจในภาษาที่ใช้ในกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 30.2 นอกจากนี้มีความเห็นว่าควรเพิ่มเนื้อหาให้ครอบคลุมกว่าฉบับปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 23.8 และควรเปลี่ยนแปลงเนื้อหากฎหมายบางอย่าง คิดเป็นร้อยละ 7.9

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าไม่เข้าใจในภาษาที่ใช้ในกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 36.7 รองลงมาไม่มีความเห็นว่าการกฎหมายดีอยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 33.3 ซึ่งมีจำนวนใกล้เคียงกัน นอกจากนี้มีความเห็นว่าควรเพิ่มเนื้อหาให้ครอบคลุมกว่าฉบับปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 16.7 ควรเปลี่ยนแปลงเนื้อหากฎหมายบางอย่าง คิดเป็นร้อยละ 10.0 และควรแก้ไขทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 3.3

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการกฎหมายดีอยู่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 82.3 รองลงมาไม่มีความเห็นว่าการแก้ไขทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 11.8 และไม่เข้าใจในภาษาที่ใช้ในกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 5.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 89 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างตอกกฎหมาย

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	ดีแล้ว		ควรแก้ไข ทั้งหมด		ควรเพิ่มเนื้อหา ให้ครอบคลุม กว่าปัจจุบัน		ควรเปลี่ยน แปลงเนื้อหา บางอย่าง		ไม่เข้าใจใน ภาษาที่ใช้ใน กฎหมาย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	63	24	38.1	0	0	15	23.8	5	7.9	19	30.2
กิจการขนาดกลาง	30	10	33.3	1	3.3	5	16.7	3	10.0	11	36.7
กิจการขนาดเล็ก	17	14	82.3	2	11.8	0	0	0	0	1	5.9
รวม	110	48	43.6	3	2.7	20	18.2	8	7.3	31	28.2

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## 2. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

### 2.1 การตรวจสอบ

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ปรากฏว่าเคยมีเจ้าหน้าที่จากกรมแรงงานเข้าไปตรวจสอบสภาพความปลอดภัยขณะที่ลูกจ้างทำงาน คิดเป็นร้อยละ 75.5 และไม่เคยมีเจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบเกี่ยวกับความปลอดภัยเลย คิดเป็นร้อยละ 24.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ซึ่งจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ขณะที่ลูกจ้างทำงานมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 78.2 และไม่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 21.8 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดกลาง ขณะที่ลูกจ้างทำงานมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 70.5 และไม่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 29.5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

กิจการขนาดเล็ก ขณะที่ลูกจ้างทำงานมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 77.8 และไม่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานคิดเป็นร้อยละ 22.2 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 90 แสดงการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่กรมแรงงานที่ลูกจ้างเคยพบ  
ขณะทำงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	เคย		ไม่เคย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	119	93	78.2	26	21.8
กิจการขนาดกลาง	78	55	70.5	23	29.5
กิจการขนาดเล็ก	36	28	77.8	8	22.2
รวม	233	176	75.5	57	24.5

2.2 ความคิดเห็นของลูกจ้างต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่  
จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจ  
สอบเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำนวน 176 คน (จากตารางที่ 90) ปรากฏว่า  
ลูกจ้างส่วนใหญ่รู้สึกว่าการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจ  
ลูกจ้างรู้สึกเคย ๆ เพราะมีมาตรวจอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 25.0 นอกนั้นลูกจ้างรู้สึก  
ว่าการมี การตรวจสอบให้มากกว่าปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 20.4 และรู้สึกว่าเมื่อและ  
รำคาญเพราะมีแต่ถามปัญหา 8.0 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 1.7  
ซึ่งจำแนกตามขนาดกิจการได้ดังนี้

กิจการขนาดใหญ่ ลูกจ้างส่วนใหญ่รู้สึกว่าการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่เคยมีเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจ  
ประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ 52.7 รองลงมา รู้สึกว่าการมี การตรวจสอบให้มากกว่าปัจจุบัน  
คิดเป็นร้อยละ 26.9 นอกนั้นรู้สึกเคย ๆ เพราะมีมาตรวจเสมอ คิดเป็นร้อยละ 19.3  
และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบสอบถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 1.1

กิจการขนาดกลาง ลูกจ้างส่วนใหญ่รู้สึกวางานาสนใจและได้รับ  
ประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ 47.3 รองลงมา รู้สึกว่าควรมีการตรวจสอบให้มากกว่าปัจจุบัน  
และน่าเบื่อ ราคาแพง เพราะมีแต่ตามปัญหาซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 18.2 นอกจาก  
นั้นมีความรู้สึกเฉย ๆ เพราะมีการตรวจสอบ คิดเป็นร้อยละ 14.5 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบ  
แบบสอบถามข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 1.8

กิจการขนาดเล็ก ลูกจ้างส่วนใหญ่รู้สึกเฉย ๆ เพราะมีมาตรวจ  
สอบเสมอ คิดเป็นร้อยละ 64.4 รองลงมา รู้สึกวางานาสนใจและได้รับประโยชน์ และน่าเบื่อ  
ราคาแพง เพราะมีแต่ตามปัญหา ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 14.2 นอกจากนั้นมีความ  
รู้สึกว่าควรมีการตรวจสอบให้มากกว่านี้ คิดเป็นร้อยละ 3.6 และมีส่วนหนึ่งที่ไม่ตอบแบบ  
สอบถามนี้ คิดเป็นร้อยละ 3.6



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 91 แสดงความคิดเห็นของลูกจ้างต่อการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่กรมแรงงาน

สถานประกอบการ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม	เฉย ๆ เพราะ มีมาตรฐานตรวจสอบ		น่าสนใจและได้ รับประโยชน์		น่าเบื่อและ รำคาญเพราะ มีแต่ตอบปัญหา		ควรมีการตรวจ สอบมากกว่านี้		ไม่ตอบ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจการขนาดใหญ่	93	18	19.3	49	52.7	0	0	23	26.9	1	1.1
กิจการขนาดกลาง	55	8	14.5	26	47.3	10	18.2	10	18.2	1	1.8
กิจการขนาดเล็ก	28	18	64.4	4	14.2	4	14.2	1	3.6	1	3.6
รวม	176	44	25.0	79	44.9	14	8.0	36	20.4	3	1.7

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย