



ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จาคอ卜ส์ (Jacobs) นักวิจัยชาวอเมริกันได้เคยวิจารณ์ถึงประเทศไทยซึ่งอยู่ในระหว่างการพัฒนาว่า "ทันสมัยแต่ไม่พัฒนา" (Modernization Without Development)¹ คือ ประเทศไทยเจริญมีตึก ramifications ในทุกๆ แห่ง หันสมัย สิ่งของ เครื่องใช้ฟุ้มเพื่อสังคมที่ขาดหายไป ขณะเดียวกันความเหลื่อมล้ำในสังคมก็ยังคงอยู่อย่างรุนแรง ทุกที่ ที่เป็นดังนี้ เพราะความเชื่อในอุดมทุ่มเทในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ทันสมัยนั้นคือ การพยายามทำสังคมให้เหมือนสังคมตะวันตกด้วยการรับ เอาแบบอย่าง วิธีการคำนึงเชิงวิศวกรรม ความตัดแยกแยก การแย่งแย่งชิงค์ชิงเงิน เอาไว้กัน ซึ่ง พินิจ รัตนกุล ให้ความเห็นว่า สาเหตุที่เกิดขึ้นได้ร่องรอยมาจากความเชื่อใน ความ มุ่งมั่น ให้ความสำคัญและคุณค่าแก่คุณภาพ เกินไป²

ผลกระทบจากการหนีจากภาระที่ประเทศไทยพยายามที่จะพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้ทั้ง เที่ยวนารายประเทส โดยให้ความสำคัญทางด้านการพัฒนาอุตสาหกรรม ก็กล่าว รู้สึกว่า จึงให้ความสำคัญในการลงทุนทางอาชีวศึกษาเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้

¹ Norman Jacobs, Modernization Without Development: Thailand as an Asian Case Study (New York: Praeger Publishers, 1971, อ้างถูกใน พระราชบัญญัติ (ประบูรณ์ ปัญโญ), มองอเมริกามาแก้ปัญหาไทย (กรุงเทพฯ: ประชุมร่วมกิจการพิมพ์, 2525), หน้า 5.

² พินิจ รัตนกุล, "ปัญหาจริยธรรมในสังคมปัจจุบัน: ทัศนะของนักประชาน" ใน รายงานการสัมมนาจริยธรรมในสังคมไทยปัจจุบัน (กรุงเทพมหานคร: สำนักนายก-รัฐมนตรี, 2522), หน้า 131.

จากการจัดตั้งโครงการ เงินกู้เพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษาด้านทาง ฯ หลายโครงการ มีการแนะนำการศึกษาและการประกอบอาชีพให้กับนักเรียนที่จบการศึกษาในระดับ ต่าง ๆ จำนวนนักเรียนที่ประสบความสำเร็จ เรียนในสายอาชีวศึกษาจึงเพิ่มมากขึ้น นับ ตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (2520-2524)¹ และฉบับ ที่ 5 (2525-2529)² ที่ได้ตั้งเป้าหมายการพัฒนาการศึกษาให้มีการขยายการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา จนถึงปัจจุบันรัฐบาลก็คงยังรับภาระในการจัดการศึกษา เพื่อให้ตอบ สอดองความต้องการทางเศรษฐกิจ ตลาดแรงงาน แรงงาน และความเจริญทาง วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และยังคงให้ความสนใจต่อการอาชีวศึกษา เป็นอย่างมาก³

ปัญหาสำคัญที่น่าจะนำมาพิจารณาได้แก่ปัญหา เกี่ยวกับหัวนักเรียน เพราะ นักเรียนอาชีวศึกษา เป็นทรัพยากรุกค์ (Human Resource) ที่ส่งเสริมเสถียรภาพ ค่านำลังคนระดับกลาง เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการผลิตนำลังคนระดับกลาง ออกมานำไปริมฝีที่สูง ดังนั้นคุณภาพของผลิตผลจากสถาบันการศึกษาจึงน่าจะได้รับความ สนใจ เป็นอย่างยิ่ง

การพัฒนาประเทศจะบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับคุณภาพ ของบุคคลในประเทศ คุณภาพดังกล่าวก็มีลักษณะนิสัยและคุณธรรม เป็นสิ่งสำคัญประการ หนึ่ง แม้มีความรู้สูงแต่ติดใจไม่พัฒนา นอกจากระบบไม่นำความรู้ที่ศึกษามาใช้ประโยชน์

¹ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (2520-2524), (กรุงเทพมหานคร: เรื่อง- แสงการพิมพ์, 2520), หน้า 274.

² สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (2525-2529), (กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2525), หน้า 219.

³ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, รายงานการศึกษา เปรียบเทียบ การจัดการศึกษา เพื่อการอาชีพของประเทศไทยในภาคพื้นเอเชียอาคเนย์ (กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ, 2525), หน้า 86.

แก้สังคมแล้ว ยังอาจจะนำความรู้ไปใช้ในทางที่ผิดอีกด้วย และยังมีบุคลากรว่าที่มีความรู้สูงทำสิ่งที่เป็นภัยต่อสังคม ยอมสร้างความสันสะเทือนให้สังคมมากและรุนแรงกว่าที่มีความรู้อย่างไรก็ตาม ด้วยความตั้งใจของระดับความรู้¹ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ กล่าว เจ้ออยู่หัวได้เคยทรงมีพระราชป्रารภไว้ว่า

...คนที่ไม่รู้อุไรก็มีมาก ที่ๆไปภาคหน้าตากับคนที่ได้เรียน กง.
ประพดติศักดิ์การคนที่ไม่ได้เล่าเรียนหาดูก็ไม่ ภูนที่เมืองรัฐเป็นบุคคลร่อง
กำเนินตาม กงหันไปทางทุกทิศโดยมาก สารน้อยก็โง่ไม่เคยคุยคุยอง
แหลกโง่ไม่สนใจ ถ้ารู้มากก็โผลลงขึ้นและโง่พิสุจน์มากซึ่น การที่หัดให้
รู้อ่านอักษรวิธี ไม่เป็นเครื่องดีก็หัดให้คนดีและเชื่อ เป็นแต่ไดร์รีส์สำหรับ
จะเรียนความดีความชั่วได้คงดองขึ้น²

สาขาวิชา ไก่ด่าวังดึงการจัดการศึกษาไว้ว่า ไม่ว่าโรงเรียนหรือ
มหาวิทยาลัยใด ๆ หากจะปลูกฝังเพียงให้การศึกษาทางวิชาการ (Academic
Subjects) หรือวิชาชีพ (Vocational Subjects) ล้วน ๆ แต่อย่างเดียว
แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา โดยไม่คำนึงถึงคุณภาพอื่น ๆ ก็ับได้ว่าโรงเรียน หรือ
มหาวิทยาลัยนั้นยังไม่ได้ทำหน้าที่ให้หมด ยังไม่ได้สนองความต้องการของชุมชนหรือของ
ประเทศชาติโดยสมบูรณ์³

¹ บุนนา นวลดีอุ, "ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของครูสังคมศึกษาในการพัฒนาจริยธรรม" (วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชามัชยศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526), หน้า 1.

² พระราชหัตถเลขาในพระบรมเด็จพระปรมินทรมหาจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ฉบับลงวันที่ 24 กรกฎาคม ร.ศ. 117 ที่พิมพ์อยู่ในประมวลพระราชพิธีสมเด็จพระมหาสมนัสเจ้ากรม
พระชิริญาณวโรรส จำเพาะเล่มที่ว่าด้วยถ่ายพระหัตถ์เกี่ยวกับการศึกษา พิมพ์ขึ้นเนื่อง
ในงานมหาสมภูมิสุรศรัณย์ครบ 50 ปี (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่), 2524, หน้า 2.

³ สาขาวิชา บัวศรี และคณะ, การฝึกความรับผิดชอบ (กรุงเทพมหานคร:
สมาคมการศึกษาแห่งประเทศไทย, 2505), หน้า 1.

* สมเดช มุงเมือง ໄທກລາວທ່ານອງເດືອກນັ້ວ່າ "ກາຮົມທີ່ມີຄວາມຮູ້ແຕ່ໄນ້ມີຄຸມ-
ຮຽນນັ້ນເປົ້າບໍ່ແມ່ນກາຣໃຫ້ອາຊີແກ່ເຂົາ ແຕ່ໄນ້ສອນວິຫຼືໃຫ້ຫຼູກຕອງກັນກາລະເທະ
ໃຫ້ໃນທາງທີ່ຫຼູກທີ່ກວຣ ອາຊີນັ້ນມີແຕ່ເປັນພິມເປັນກັຍແກ່ຜູ້ໃຫ້ແລະຜູ້ອື່ນ"¹

✓ ດັ່ງນັ້ນຈີຍຮຽນຈີງມີຄວາມສຳຄັນໃນກາຣທີ່ຈະປຸດູກັງໃໝ່ແກ່ປະຊາຊົນສ່ວນໃໝ່
ພຣອນ ທ່ານ ກັນກັນກາຣພັນທາງກັນອື່ນ ທ່ານ ຂມ ອຸນົມກາຄ ໄດ້ກລາວໄວ່ວ່າ ອາກນຸ້າຄລິນ
ສັງຄນຂາດຈີຍຮຽນ ສັງຄນຍອມວຸນວາຍຂາດຄວາມສົງບສຸຂ ເຕັມໄປຄວາມບັງຫາທາງທີ່ລົດຮຽນ
ມາກາມາຍ² ໂຄຍເນັພະຫາກບູ້ທີ່ຂາດຈີຍຮຽນໃນສັງຄນນັ້ນ ເປັນນຸ້າຄລິທີ່ມີກາຣສຶກໜາຈາກ
ສຕາບັນອາຊີສຶກໜາ ຊຶ່ງເປັນກຳລັງກນທີ່ຮັບກາລສ່າງ ເສຣິມຜົດຕາເປັນຈຳນວນມາກ ແລ້ວຢາຍທີ່ຈະ
ເກີດຂຶ້ນກັນສັງຄນແລະປະເທດຫາດນີ້ມີວ່າເປັນເຮືອງທົ່ວໂທກເປັນອ່າງຍິ່ງ

ສັງຄນໃນກຸງທົ່ວໂທກ ເປັນສັງຄນທີ່ມີກາຣເປັນຫຼັກທາງເກຣມສູງກິຈແລະສັງຄນ
ການທາງ ທ່ານໃຫ້ມີກາຣຄາດຕອງອອກທ່ານນອກນານ ຄວາມສົ່ມພັນຮ່າງຍິນຄຣອບຄຣວ
ໝາຍຕີມີຕາຄຄວາມມູກພັນແນບແນນອ່າຍາງເຊັ່ນຄຣອບຄຣວໃນຫຼັນນທ ນອກຈາກນີ້ຮ່າງຍາງຈາກສາດ
ຄີ່ເຕັກແລະເບາວໜັກຄາງ ແພວ່າ ກາຣກະທ່າຜິດກົງໝາຍຂອງເຕັກແລະເບາວໜັກສ່ວນໃໝ່
ນີ້ມີສ້າເຫຼຸມາຈາກຄຣອບຄຣວ ຊຶ່ງເກີດຈາກກາຣທີ່ເຕັກແລະເບາວໜັກໄໝໄວ້ກາຣເລື່ອງຄູ
ອ່າຍາງອບອຸນ ບົດກາຣຄາທ່າວ້າງ ມາຮາດເລັ່ນກາຣພັນ ບົດກາຣຄາທີ່ຄົຍເສີມທີ່ຮ່ອມມື
ອາຊີພທາງອນນາຍມຸ່າ ສກາພຄຣອບຄຣວອ່າຍື່ນໃນລັກນະນະ "ນັ້ນແຕກ"³

ເຊອຮົດອົກ (Hurlock) ຜູ້ກົງໜາທາງກັນຈີວິທາຍວັນຍຸ່ນອ່າງກວ່າງຂວາງ
ໄທກລາວສຶ່ງວັນຍຸ່ນວ່າ ເປັນວັນທີເລື່ອວ້າທີ່ຕ້ອ ເປັນວັນແໜ່ງກາຣປັບຕົວ ເປັນວັນແໜ່ງບັງຫາ

¹ສມເດັກ ມຸງເນື່ອງ, "ອາກນຸ້າທີ່ກວຣປຸດູກັງແກ່ເບາວໜັກ," ກຽບປິຫຼັກ 7
(ພົມພາກມ 2525): 72.

²ຂມ ອຸນົມກາຄ, "ກາຮົມຈີຍຮຽນ," ວາຮສາຮົມກາສາສຕ່ມຫາວິທາລີ
ກຣິນຫຣວິໂຮມປະສານມີຕາ 2 (ມິຖຸນາຍ 2520): 14.

³ປະເທິນ ມາຂັ້ນ, "ກາຮົມກັນກັນກາຣກະທ່າຜິດກົງໝາຍຂອງເບາວໜັກ"
(ປົງປົງການພັນກາຮົມກັນກັນກາຣກະທ່າຜິດກົງໝາຍຂອງເບາວໜັກ, 2521),
ທ່າ 6.

เป็นวัยที่มีความเคร่งเครียดทางอารมณ์ มักเจ้าอารมณ์ ตัดสินใจรวดเร็วและรุนแรง สาเหตุเล็กน้อยอาจเป็นเรื่องใหญ่โตได้ นิภา นิชยานน กล่าวว่า วัยรุ่นเป็นระยะเวลาซึ่งชีวิตประสบความเปลี่ยนแปลงอย่างมากในทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคม ซึ่งนักจิตวิทยาเรียกวันว่า "วัยพายุบ่ำ" ² จากการท่องากุญแจและแรงบัดดันตามธรรมชาติอันเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย ความสัมพันธ์ทางสังคมขยายขอบเขตออกไปจากวัยเด็ก ต้องเผชิญกับปัญหาและข้อขัดแย้ง มากมาย สาเหตุการเปลี่ยนแปลงทางร่างกายและอารมณ์ดังกล่าว เป็นสาเหตุส่วนหนึ่งที่ ก่อให้เกิดปัญหาแก่ตัว เด็กและมีผลกระทบมาสู่สังคมมากมาย โรงเรียนจึงต้องรับภาระ หน้าในฐานะที่ เป็นสถานบันทึกนี้ที่จะผลักดันออกไปตามความต้องการและความคาดหวังของ สังคม นั้นคือการ เป็นผู้มีความรู้ทักษะ ค่านิยม มีความคิดสร้างสรรค์และความมีศีลธรรม อันดึงดูดความคิด ในการจัดการศึกษา ครูมีว่า เป็นหัวใจในบรรดาองค์ประกอบทาง ๆ ที่มีอิทธิพลในการจัดการศึกษา เพราะครูเป็นผู้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการเรียนรู้ ในตัวผู้เรียน ถึงแม้จะมีปรัชญาการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน สื่อการเรียน การตัดผลและการประเมินผลที่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินชีวิตของผู้เรียนในปัจจุบันก็ตาม แต่ลึกลึกล้อมเหล่านี้ยอมรับไว้กามหมายหรือไว้คุณภาพครูไม่นำไปใช้ หรือปฏิบัติ ดังนั้นในการพัฒนาคุณภาพของเด็กลิ่งที่ควรคำนึงถึงอย่างยิ่งก็คือตัวครู หน้าที่ ของครูอย่างแท้จริงอาจล้าว่า ใจว่าครูมีหน้าที่สอนและอบรมเพื่อให้เด็กเป็นพลเมืองคี⁴

¹Elizabeth B. Hurlock, Development Psychology (New York: McGraw-Hill Book Company, 1964), p.3.

²นิภา นิชยานน, การปรับตัวและบุคลิกภาพจิตวิทยาเพื่อการศึกษา (กรุงเทพฯ: สารศึกษาการพิมพ์, 2520), หน้า 22.

³ชนิทา รักษ์พล เมือง, สังคมวิทยาการศึกษา (ภาควิชาสารัตถศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525), หน้า 66.

⁴บุษบา นวลละอ, "ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทครูสังคมศึกษาในการพัฒนา จริยธรรม," หน้า 3.

บูล (Bull) ได้กล่าวว่าคุณเป็นผู้มีอิทธิพลต่อการพัฒนาทางจริยธรรมของเด็กมาก เพราะคุณเป็นแบบอย่างให้เด็กเห็นคลอกมา นอกจากนั้นคุณยังมีบทบาทเกี่ยวกับการสอนในห้องเรียนและการจัดบรรยากาศในโรงเรียนอีกด้วย

เมื่อเป็นที่ยอมรับว่าคุณเป็นผู้มีบทบาทในการอบรมลั่งสอน ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง คัฟที่ ไฟชูร์ ลินดาร์ต์¹ ได้เน้นว่า "คุณคือหัวใจของ การศึกษา... การเปลี่ยนแปลงใด ๆ จึงควรเริ่มนั้นที่คุณ..."² คัฟนั้นผู้ทำการวิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาว่าคุณอาจารย์ในโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครมีความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะอย่างไร เกี่ยวกับัญหาในการปลูกฝังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียน ซึ่งจะดำเนินมา ตลอดจนขอเสนอแนะมาแก้ไขปรับปรุงและรวมวางแผนนโยบาย ตลอดจนจัดสภาพบรรยายการศึกษา ฯ ที่จะเอื้ออำนวยต่อการสร้างสรรค์ หรือพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพดีไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของคุณ เกี่ยวกับัญหาการปลูกฝังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานคร โดยจำแนกตามประเภทของโรงเรียนที่สอน วุฒิทางการศึกษา ประเทวิชาที่สอน และประสบการณ์ในการสอน

2. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของคุณในการปลูกฝังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานคร

¹ N.J.Bull, Moral Education (London: Routledge & Kegan Paul, 1969), pp.131-133.

² ไฟชูร์ ลินดาร์ต์, "เทคนิคในการพัฒนาคุณให้ก้าวหน้าทางวิชาการ," วารสารครุศาสตร์ 2 (เมษายน-กรกฎาคม 2515): 1.

สมมุติฐานการวิจัย

การสอนทางสังกัดสถานศึกษา เป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลกระทบmanyด้วยการปููกัง และเสริมสร้างจริยธรรม การคัดเลือกผู้เรียน ความภูมิใจในสถาบันของผู้เรียน ความมั่นคงในอาชีพของผู้สอนตลอดจนนโยบายทางการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดหน่วยงานของรัฐกับเอกชนซึ่งอาจมีจุดมุ่งหมายในการผลิตแตกต่างกัน การวิจัยหลายฉบับว่า โรงเรียนอาชีวศึกษาที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชนยังมีปัญหาในเรื่องคุณภาพ นอกจากนี้แล้วโรงเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน ยังมีลักษณะทางจิตใจที่แตกต่างจากนักเรียนที่ศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรมอาชีวศึกษา¹ ด้วยเหตุผลด้านลักษณะทางการศึกษาของครู ดังนั้นจึงน่ามีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการปููกังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครแตกต่างกัน

1. ครูที่สอนในโรงเรียนอาชีวศึกษาสังกัดกรมอาชีวศึกษาและสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการปููกังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครแตกต่างกัน

เกี่ยวกับมุขที่ทางการศึกษาของครู ครูที่มีมุขทางวิชาครูเป็นผู้ที่ได้เรียนวิชาครู ทุกด้วย เกี่ยวกับการสอน เทคนิคโดยทั่วไปทางการศึกษา จิตวิทยาการเรียนรู้ จิตวิทยาเด็กวัยรุ่น ปรัชญาการศึกษา ตลอดจนทฤษฎีหลักสูตร ดังนั้นจึงน่ามีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปููกังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานคร แตกต่างจากครูที่ไม่มุขทางการศึกษา ด้วยเหตุผลดังกล่าวผู้วิจัยจึงทั้งสมมุติฐานดังนี้

2. ครูที่มีมุขทางวิชาครูกับครูที่ไม่มุขทางวิชาครู มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปููกังและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานคร แตกต่างกัน

¹"ศึกษาธิการกำชับโรงเรียนอาชีวฯ ให้คุณความประพฤตินักเรียน," สยามรัฐ

นอกจากนี้การเรียนการสอนประภควิชาต่าง ๆ ไม่ใช่เป็นประภควิชาต่างๆ แต่สานักงาน พานิชยกรรม ศิลปหัตกรรม คหกรรม หรือการสอนวิชาสามัญต่าง ๆ แต่ละวิชาต่างก็มีจุดมุ่งหมายในการให้การศึกษา วิธีการสอน ตลอดจนเนื้อหาวิชาแตกต่างกัน ด้วยเหตุถึงกล่าวผู้วิจัยจึงหั้งสมมุติฐานว่า

3. ครูที่สอนประภควิชาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับมัญหาในการปฐูกัณ และเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครแตกต่างกัน

ในเรื่องประสบการณ์มีว่า เป็นคุณสมบัติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับผู้เข้าปฏิบัติงานในทุกแขนง เพราะผู้ที่มีประสบการณ์มากย่อมเข้าใจและถูงมัญหา อีกทั้งเคยได้เรียนรู้ วิธีและมีแนวทางในการแก้มัญหาได้ดีกว่าผู้ที่มีประสบการณ์น้อยหรือไม่มีประสบการณ์¹ ด้วยเหตุถึงกล่าวผู้วิจัยจึงหั้งสมมุติฐานว่า

4. ครูที่มีประสบการณ์ในการสอนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับมัญหาในการปฐูกัณ และเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครแตกต่างกัน

ขอบเขตของการวิจัย

1. การวิจัยครั้งนี้ศึกษาเฉพาะความคิดเห็นของครูเกี่ยวกับมัญหาการปฐูกัณและเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษา สังกัดกองวิทยาลัยเทคนิคและกองวิทยาลัยอาชีวศึกษา กรมอาชีวศึกษา และสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาอาชีวะ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในกรุงเทพมหานคร

¹ ทรงค์รี อินทนุพัฒน์, "ทัศนคติที่ต่อต้านวิชาชีพครูสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษา" (วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาแม่ยมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526), หน้า 17.

2. ตัวแปรในการวิจัย

ตัวแปรอิสระ ໄດ້ແກ່

2.1 ประเภทของโรงเรียน

2.2 คุณภาพการศึกษา

2.3 ประเภทวิชา

2.4 ประสบการณ์ในการสอน

ตัวแปรตาม ໄດ້ແກ່ ມັງກອນໃນຄ້ານທ່າງ ຈຶ່ງທົ່ວໄປນີ້

2.1 การเรียนการสอน

2.2 การจัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียน

2.3 การประพฤติปฏิบัติของครู

2.4 อิทธิพลของกลุ่มเพื่อนักเรียน

2.5 การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร

2.6 สภาพแวดล้อมทางบ้านของนักเรียน

2.7 สภาพแวดล้อมในสังคมภายนอกโรงเรียน

2.8 อิทธิพลจากสื่อมวลชน

3. จริยธรรมที่คุ้มสุดปูกັງແລະ เสริมสร้างໃຫ້ເກີດຂຶ້ນແກ່ນักเรียนโรงเรียน

อาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานคร ที่กำลังถือในการวิจัยครั้งนี้ยึดตามคุณลักษณะทางจริยธรรม จากเอกสารการวิจัยจริยธรรมของกรมการฝึกหัดครู เพาะ恻กรรมการฝึกหัดครูผู้เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการฝึกหัดครู ซึ่งถือเป็นครู นอกจากจะเป็นผู้ที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ยังต้องทำหน้าที่อบรมสั่งสอนเยาวชนด้วย แม้ว่ากระบวนการสอนจะเป็นผู้รับผิดชอบการศึกษาทางจริยธรรมโดยตรงแท้ในทางปฏิบัติจะเน้นไปในทางทำบุญบำรุงพุทธศาสนาและเน้นวินัยสังฆ คั้นนักเรียนเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการอบรมจริยธรรมให้แก่นักเรียน อีกประการหนึ่งขอขยายจริยธรรมที่ยึดตามแนวทางของกรมการฝึกหัดครู ยังครอบคลุมคุณลักษณะทางจริยธรรมหลักถึง 10 ประการ คั้นนักเรียนเป็นผู้วิจัยใช้คุณลักษณะทางจริยธรรมของกรมการฝึกหัดครู เป็นแนวทางในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้

4. ใน การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยໄດ້ทำการศึกษาความคิดเห็นของนักเรียนโรงเรียน อาชีวศึกษาในค້ານທ່າງ ທີ່ມີອີທີພລທ່າງປຸກັງແລະ ເສຣິມສ້າງຈະຍົບຮຽນ ເພື່ອນຳພລທ່າງ

ไก้จากการศึกษาประถมการวิเคราะห์

5. นักเรียนที่เป็นกุญแจอย่างในการศึกษาตามข้อ 4 เป็นนักเรียนโรงเรียนอาชีวศึกษาระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ 2 ชั้นกำลังศึกษาในโรงเรียนอาชีวศึกษาในกรุงเทพมหานครในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2527

คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

จริยธรรม หมายถึง การกระทำทั้งกาย วาจาและใจที่ดีงามซึ่งเป็นประโยชน์ต่อตนเอง บุญและสังคม ซึ่งครอบคลุมลักษณะดังท่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความมุ่งมั่นทั้งใจที่จะทำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความผูกพัน ด้วยความพากเพียร และความละเลียดรอบคอบ

2. ความซื่อสัตย์ หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาเป็นจริง ประพฤติปฏิบัติอย่างทรงไปตรงมากทั้งกาย วาจา ใจ ทอตนเองและบุญ

3. ความมีเหตุผล หมายถึง ความสามารถในการใช้ปัญญาในการประพฤติปฏิบัติ ฐานจากไตรตรอง พิสูจน์ให้ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความยั่งยั่งใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความบีบมันของตนเองที่มืออยู่ เนื่องซึ่งอาจบิดได้

4. ความมุ่งมั่นหรือลิ่งลืมต่อเรา ซึ่งรวมถึงการแสดงออกและการตอบแทนบุญคุณ บุญคุณที่ผู้อื่นหรือลิ่งลืมต่อเรา ซึ่งรวมถึงการแสดงออกและกระทำการตอบแทนบุญคุณ

5. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้สูงต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรยາทั่วไป ของบุคคล ของกลุ่ม ภูมิORITY และศีลธรรม

6. ความเสียสละ หมายถึง การละความเห็นแก่ตัว การให้มันแก่คนที่ควรให้ คุณกำลังกาย กำลังทรัพย์ กำลังสติปัญญา รวมทั้งการรู้จักสักทิ้งอารมณ์ร้ายในตนเอง ความ

ความ

7. ความสามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียงเป็นหนึ่งใจเดียวกัน รวมมือกันกระทำการให้สำเร็จลุล่วงราบรื่น โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

8. การประหมัด หมายถึง การใช้สิ่งทั้งหลายพอเหมาะสมพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ยอมให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งรู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความท้องท้องการให้อยู่ในการตอบและขอบเขตที่พอเหมาะสมพอควร

9. ความยุติธรรม หมายถึง การปฏิ��ิจความเที่ยงตรงสอดคล้องกับ
ความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความจำเป็น

10. ความอุตสาหะ หมายถึง ความพยายามอย่างเข้มแข็งเพื่อให้เกิด¹
ความสำเร็จในการงาน¹

✓ การปูรณาจารย์ธรรม หมายถึง การจัดประชุมการทั้งทางตรงและทางอ้อม
เพื่อให้บุรุษเรียนเกิดคุณลักษณะ 10 ประการกันก่อไว้

✓ การเสริมสร้างจริยธรรม หมายถึง การอบรม สั่งสอน การทำตนเป็นแบบ
อย่าง รวมทั้งการจัดสั่งแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อให้บุรุษเรียนได้พัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
เพื่อให้เกิดคุณลักษณะด้านจริยธรรมทั้ง 10 ประการ

ครู หมายถึง บุรุษที่ทำการสอนอยู่ในโรงเรียนอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตร
วิชาชีพทั้งสั้นก็กรรมอาชีวศึกษาและสั้นก็สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เอกชนใน
กรุงเทพมหานคร

นักเรียน หมายถึง บุรุษที่กำลังศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)
โรงเรียนอาชีวศึกษา สั้นก็กองวิทยาลัยเทคนิคและกองวิทยาลัยอาชีวศึกษา กรมอาชีว-
ศึกษาและสั้นก็สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เอกชนในกรุงเทพมหานคร

โรงเรียนอาชีวศึกษา หมายถึง โรงเรียนสั้นก็กองวิทยาลัย เทคนิคและกอง
วิทยาลัยอาชีวศึกษา กรมอาชีวศึกษา และโรงเรียนอาชีวศึกษา สั้นก็สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา เอกชนในกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

1. เป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรโรงเรียนในการวางแผนนโยบายการบริหาร
งานในโรงเรียนทั้งค้านการวางแผน เป็นบันทึก ข้อบังคับ การกำหนดปรัชญาโรงเรียน

¹ กรมการฝึกหัดครู, โครงการสร้างของคุณลักษณะของจริยธรรม (กรุงเทพมหานคร:
กรมการฝึกหัดครู, 2525), หน้า 99-111.

การบริหารงานบุคคล และการพัฒนาบุคคลเพื่อประสานงานระหว่างบุคคลองและโรงเรียน

2. เป็นแนวทางสำหรับคุณที่สามารถใช้จัดการกิจกรรมและเลือกใช้ วิธีสอนแบบต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และศักยภาพ

3. เป็นประโยชน์สำหรับบุคคลองในการที่จะประสานงานกับทางโรงเรียน รวมกันคุณลักษณะเด่นๆ ที่สำคัญในการปักธงชัย ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันจะเป็นผู้นำห้องเรียน และโดยให้กับสังคมได้

4. เป็นประโยชน์สำหรับสถานนี้ ที่เกี่ยวข้องที่จะร่วมมือกันสร้างสรรค์ บรรยายกาศอันจะเอื้ออำนวยท่อการปลูกฝังและเติมสร้างจริยธรรมแก่เยาวชน

ศูนย์วิทยทรัพยากร บุคคลองกรณ์มหาวิทยาลัย