

สภาพที่พักอาศัย และการพักอาศัยของลูกจ้างแรงงานในกลุ่มโรงงานขนาดใหญ่  
ในเขตอุตสาหกรรมสุนารี จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวสุภาวดี อนันฤทธิ์

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเคหศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเคหการ ภาควิชาเคหการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย


ปีการศึกษา 2545

ISBN 974-17-2062-9

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



HOUSING AND LIVING CONDITIONS OF LARGE - SCALE INDUSTRY LABORERS  
IN SURANAREE INDUSTRIAL ZONE, NAKHON RATCHASIMA PROVINCE



Miss Supavadee Anarith

ศูนย์วิทยทรัพยากร

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Housing Development in Housing

Department of Housing

Faculty of Architecture

Chulalongkorn University

Academic Year 2002

ISBN 974-17-2062-9

สภาวะดี อนันต์ฤทธิ์ : สภาพที่พักอาศัย และการพักอาศัยของลูกจ้างแรงงานในกลุ่มโรงงานขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา (HOUSING AND LIVING CONDITIONS OF INDUSTRIAL LABORERS OF LARGE - SCALE INDUSTRY IN SURANAREE INDUSTRIAL ZONE, NAKHON RATCHASIMA PROVINCE) อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ.สุปรินชา หิรัญโร, อาจารย์ที่ปรึกษาผู้ร่วม : อาจารย์ ดร.กฤษณชาติพิทย พานิชภักดิ์, 202 หน้า. ISBN 974-17-2062-9

การวิจัยในครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาเปรียบเทียบสภาพที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงานในกลุ่มโรงงานขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างกลุ่มที่ได้รับสวัสดิการที่พักอาศัย และกลุ่มที่ไม่ได้รับสวัสดิการที่พักอาศัย สภาพปัญหาและสาเหตุของปัญหาที่อยู่อาศัยของลูกจ้างทั้ง 2 กลุ่ม รวมทั้งแนวคิดของผู้ประกอบการในการจัดสวัสดิการที่พัก มีกลุ่มตัวอย่างรวม 283 ราย โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่พักอาศัยในหอพักของบริษัท และกลุ่มที่ไม่ได้พักอาศัยในหอพักของบริษัท รวมทั้งสัมภาษณ์ผู้ประกอบการโรงงานขนาดใหญ่ 2 ราย

ผลการวิจัยพบว่า สภาพที่พักอาศัยของลูกจ้างในเขตอุตสาหกรรมสุรนารี สามารถแบ่งจากกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 3 กลุ่ม คือ (1) กลุ่มที่พักอาศัยในหอพักของบริษัท ๗ พบว่า รูปแบบหอพักที่ทางบริษัทจัดให้ นั้น เป็นแฟลต แบ่งเป็นห้องเปล่าขนาด 4.00x4.00 เมตร จำนวนผู้พักอาศัยเฉลี่ย 2-3 คน/ห้อง สถานภาพผู้พักอาศัยมีทั้งสถานภาพโสด และสมรส ค่าใช้จ่ายด้านที่พักอาศัยเฉลี่ยเดือนละ 600 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12 ของรายได้ ใช้เวลาในการเดินทางไปทำงาน 5 นาที ปัญหาที่พักอาศัยที่พบคือ ปัญหาการจัดการขยะไม่ดีพอ ขาดความปลอดภัย ค่าเช่าแพง ปัญหาดื่มสุรา เสียงดังรบกวน ทะเลาะวิวาท ปัญหาความสะอาด ปัญหาเสียงและกลิ่นจากโรงงาน และน้ำเน่าขัง ฝุ่นจากโรงงานถนน

(2) กลุ่มที่พักบ้านเช่าห้องเช่า สภาพที่พักอาศัยเป็นห้องแถวผนังก่ออิฐ ชั้นเดียว แบ่งเป็นห้องประมาณ 5-10 ห้อง เป็นห้องเปล่าขนาดเฉลี่ย 4.00x6.00 เมตร ค่าใช้จ่ายด้านที่พักอาศัยเฉลี่ยเดือนละ 650 บาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13 ของรายได้ สถานภาพและความสัมพันธ์ของผู้พักอาศัย เป็นคู่สมรส สามเณร ระยะเวลาในการเดินทางไปทำงาน 5 นาที ปัญหาที่อยู่อาศัยที่พบคือ ที่พักอาศัยแออัดคับแคบ ไม่เป็นส่วนตัว ทรุดโทรม การลักขโมย เสียงดัง และขาดความปลอดภัย

(3) กลุ่มบ้านตนเองพบว่า ขนาดที่พักอาศัยใหญ่กว่า สามารถแบ่งพื้นที่ใช้สอยได้มากกว่า ส่วนใหญ่อาศัยอยู่บ้านพ่อแม่ ญาติที่น้อง โดยช่วยค่าน้ำ/ค่าไฟ ค่าของใช้อุปโภค-บริโภค ค่าซ่อมแซมต่อเติม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2 ของรายได้ ใช้เวลาในการเดินทางไปทำงาน 30 นาที ปัญหาที่อยู่อาศัยมีเพียงปัญหาในด้านการเดินทาง ซึ่งถ้าบริษัทจัดบริการรถรับ-ส่ง ลูกจ้างส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอย่างมาก

แนวคิดผู้ประกอบการในการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยแก่ลูกจ้างแรงงานพบว่า บริษัทที่จัดสวัสดิการที่พัก เนื่องจากประเภทการผลิตของโรงงานที่ต้องใช้แรงงานที่มีฝีมือ จำนวนลูกจ้างแรงงานมากกว่า 1,000 คน โดยส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่นอกเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ส่วนบริษัทที่ไม่ได้จัดสวัสดิการที่พัก เนื่องจากประเภทการผลิตของโรงงานที่ไม่ต้องใช้แรงงานที่มีฝีมือ ภูมิลำเนาของลูกจ้างอยู่ในเขตอำเภอเมือง ไม่ต้องการบริการในการรักษาดูแลสุขภาพพหุพักภายหลังก่อสร้าง, การจับบุคลากรควบคุมดูแล, ค่าภาษีโรงเรียน ภาษีบำรุงท้องที่ มีการจัดบริการรถรับ-ส่งถึงที่พักอาศัย โดยครอบคลุมเส้นทางมากที่สุด

สรุปว่า การจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างแรงงานสำหรับโรงงานขนาดใหญ่ ควรมีทั้งในรูปแบบของการจัดหอพัก และการบริการรถรับ-ส่ง เงินช่วยเหลือค่าเช่า ข้อเสนอแนะคือ ควรมีการกำหนดระยะห่างที่เหมาะสมระหว่างที่ตั้งเขตพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัย และพื้นที่เพื่อประกอบการอุตสาหกรรมในเขตอุตสาหกรรม การกำหนดขนาดพื้นที่ที่พักอาศัยให้เหมาะสมกับจำนวนผู้พักอาศัย นอกจากนี้ควรสนับสนุนให้ทางบริษัทสามารถจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้กับแรงงาน เช่น การยกเว้นภาษีโรงเรียน และภาษีบำรุงท้องที่ให้แก่โรงงานที่จัดสวัสดิการที่พัก และสำหรับกลุ่มลูกจ้างที่พักอาศัยบ้านเช่า ควรมีการกำหนดระยะที่ตั้งที่เหมาะสมในการจัดพื้นที่เพื่อที่พักอาศัยสำหรับบ้านเช่า การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และการกำหนดมาตรฐานขนาดที่พักอาศัยโดยเฉลี่ยจำนวนผู้พักอาศัย และสำหรับกลุ่มลูกจ้างแรงงานที่พักอาศัยบ้านตนเอง ควรมีการอำนวยความสะดวกในการเดินทางให้กับลูกจ้าง เช่น การจัดสวัสดิการรถรับ-ส่ง หรือการจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าเดินทาง

ภาควิชา.....เคหการ..... ลายมือชื่อนิติ.....  
สาขาวิชา.....เคหการ..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....  
ปีการศึกษา.....2545..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาผู้ร่วม.....

## 4474236525 : MAJOR HOUSING

KEYWORD : LABORERS / SURANAREE INDUSTRIAL ZONE / HOUSING

SUPAVADEE ANANRITH : HOUSING AND LIVING CONDITIONS OF LARGE-SCALE INDUSTRY LABORERS IN SURANAREE INDUSTRIAL ZONE, NAKHON RATCHASIMA PROVINCE, THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. SUPREECHA HIRUNRO, THESIS COADVISOR : KUNDOLDIBYA PANITCHPAKDI, Ph.D., 202 pp. ISBN 974-17-2062-9

This study aims at conducting comparative studies on housing conditions of large-scale industry laborers in Suranaree Industrial Zone, Nakhon Ratchasima Province. The study concerns those receiving housing welfare, and those not benefiting from housing welfare. The study looks at housing problems and the causes of the two groups, as well as the entrepreneurs' reasons in arranging for the housing welfare. The study group totaling 283 laborers was divided into two groups: those who reside in the companies' dormitories and those who do not. Also, interviews were conducted with two large-scale industry entrepreneurs.

The results of the study show that housing conditions in Suranaree Industrial Zone can be sub-categorized into 3 groups. The first group is the companies' dormitories consist of 4.00x4.00 sq.m. unfurnished apartment units, with 2-3 residents per room. The residents include both single and married laborers. The expense on housing is approximately 600 baht per person or 12% of income. The time spent in getting to work is 5 minutes. The problems found include inadequate waste disposal, lack of security, high rent, other tenants' drinking, quarreling and making loud noises, lack of cleanliness, noise and pollution emitted from the factories and polluted and smelly water in puddles, as well as dust from the factories and roads.

The second group consists of those living in a rental houses/rooms. Most of the residences are one-story concrete apartment blocks, partitioned into 5-10 unfurnished 4.00x6.00 sq. m. rooms. The average rent is 650 baht a month, or 13% of income. The time it takes to get to work is 5 minutes. Most of the residents are married couples. The problems faced include crowdedness, lack of privacy, dilapidated room condition, theft, noise and lack of security.

The last group consists of those living in their own homes. The bigger space means the areas can be put to better use. Most live with their parents or relatives and share the cost of water and electricity, consumer goods, and house repair costs, which accounts for 2% of their income. The time it takes to get to work is 30 minutes. The only problem is commuting to work. If the company provides shuttle bus service most employees will be highly satisfied.

As for the entrepreneurs' ideas about providing housing for the laborers, those that provide housing to the laborers do so because their industry requires skilled labor of over 1,000 in number, most of whom live outside Muang district of Nakhon Ratchasima Province. Other companies do not provide housing because their businesses do not require skilled labor and their employees live in Muang district. The companies do not wish to bear the cost of maintenance of the dormitories after they are built, the cost of hiring staff to be in charge, household tax and land tax. However, they provide shuttle bus services covering as many routes as possible for their employees.

In summary, housing welfare for large-scale industry laborers should include a provision of dormitories, shuttle bus services, and housing allowance. The suggestion is that there should be an appropriate distance between residential and industrial areas in the industrial zone. The size of the residence should be appropriate to the number of residents. Also, the companies should be encouraged to provide housing for their laborers. For instance, they should be exempted from household tax and land tax. As for laborers who reside in rental houses, an appropriate distance should be set for the location of rental houses, with suitable environments and the standard size of the residence reflecting the average number of residents. Finally, for the laborers who live in their own residence, transportation should be provided such as shuttle bus or travel expense allowance.

Department ..... HOUSING..... Student's signature..... *T. Anant*

Field of study .....HOUSING..... Advisor's signature ..... *Supreecha Hirunro*

Academic year .....2002..... Co-advisor's signature... *K. Panitchpakdi*

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้เขียนมีความตั้งใจและเพียรพยายาม ในการศึกษาวิจัยเป็นอย่างมาก เพื่อให้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต ผลจากความตั้งใจและเพียรพยายามจะไม่บังเกิดผลสำเร็จลุล่วงได้ หากไม่ได้รับความเมตตาและความช่วยเหลืออย่างดีจาก รองศาสตราจารย์สุปรีชา หิรัญโร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เป็นผู้สละเวลาอันมีค่าคอยให้คำปรึกษาแนะนำและข้อคิดเห็นต่าง ๆ ตลอดการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้

กราบขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.กฤษณาทิพย์ พานิชภักดิ์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์ ผู้ให้แนวคิดในการคิดหัวข้อวิทยานิพนธ์ และให้คำปรึกษาเป็นอย่างดีในการทำวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.บรรณโคภิชัฐ เมฆวิชัย ประธานกรรมการสอบ

กราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวัฒนา ธาดานิติ ในความกรุณายิ่งที่ท่านสละเวลาเข้าร่วมสอบวิทยานิพนธ์

กราบขอบพระคุณอาจารย์ จำเนียร ดุริยประณีต รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการที่อยู่อาศัยและการตั้งถิ่นฐานมนุษย์ สำนักงานการเคหะแห่งชาติ ในความกรุณายิ่งที่ท่านสละเวลาเข้าร่วมสอบวิทยานิพนธ์ และให้คำปรึกษาเป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณ ในความกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์ และแจกแบบสอบถาม ของ คุณเฉลิมพล เมฆประยูร ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัท เจ.วี.ซี. คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด คุณพนิตย์ คำนิน คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการพนักงาน บริษัทไดซิน โคเกียวก จำกัด และผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัทไดซิน โคเกียวก จำกัด และคุณสมศักดิ์ ศรีเรืองมนต์ ผู้จัดการโรงงาน บริษัทแพรนด้า จิวเวอรี จำกัด และลูกจ้างแรงงานทุกท่านภายในเขตอุตสาหกรรมสุนารี จังหวัดนครราชสีมา

ท้ายนี้ใคร่ขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ และเพื่อน ๆ ที่คอยให้กำลังใจอย่างดียิ่งเสมอมาจนสำเร็จการศึกษา ตลอดจนครู อาจารย์ ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัยทุกท่าน

สุภาวดี อนันนฤทธิ

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฎ
สารบัญแผนที่.....	ฏ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฒ
สารบัญภาพ.....	ณ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
1.3 ขอบเขตการศึกษา.....	5
1.4 ข้อจำกัดในการวิจัย.....	7
1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	8
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
<b>บทที่ 2 แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง</b>	
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน.....	10
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างต้นทุนการผลิตกับสวัสดิการแรงงาน.....	15
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับการจัดประเภทที่อยู่อาศัย.....	16
2.4 มาตรฐานขั้นต่ำของที่อยู่อาศัยและพื้นที่ใช้สอยอาคาร.....	18
2.5 แนวคิดของผู้ประกอบการต่อการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยแก่แรงงาน.....	22
2.6 แนวคิดเกี่ยวกับปัญหาที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงาน.....	22
2.7 การนำแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการงานวิจัย.....	30

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

### บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	31
3.2 ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง.....	33
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	37
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
3.5 สรุปผลการวิจัย.....	38

### บทที่ 4 สภาพทั่วไปของพื้นที่ศึกษาและสภาพทั่วไปของลูกจ้างแรงงาน

4.1 สภาพทั่วไปของเขตอุตสาหกรรมสุนารี จังหวัดนครราชสีมา.....	40
4.2 ประเภทการผลิตอุตสาหกรรมในกลุ่มตัวอย่างโรงงานขนาดใหญ่.....	46
4.3 สภาพทั่วไปของลูกจ้างแรงงานในโรงงานขนาดใหญ่.....	47
4.4 สรุปสภาพลักษณะทั่วไปและการพักอาศัยของลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม ขนาดใหญ่.....	63
4.5 สภาพทั่วไปด้านที่พักอาศัยของลูกจ้างแรงงานโรงงานขนาดใหญ่.....	65
ก. กลุ่มที่ผู้ประกอบการจัดสวัสดิการหอพักให้.....	65
1. สภาพทั่วไปและปัญหาด้านที่พักอาศัยของลูกจ้างแรงงาน บริษัทไดซิน โคเกียวก จำกัด.....	65
2. สภาพทั่วไปและปัญหาด้านที่พักอาศัยของลูกจ้างแรงงาน บริษัทแพรนด้า ลอดจิ่ง จำกัด.....	72
ข. กลุ่มที่ผู้ประกอบการไม่ได้จัดสวัสดิการหอพักให้.....	73
1. สภาพทั่วไปด้านที่พักอาศัยของกลุ่มผู้พักอาศัยบ้านเช่า.....	75
2. สภาพทั่วไปด้านที่พักอาศัยของกลุ่มผู้พักอาศัยบ้านตนเอง.....	102



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

**บทที่ 5 สภาพที่พักอาศัยและการพักอาศัยของลูกจ้างแรงงานในโรงงานขนาดใหญ่**

**ในเขตอุตสาหกรรมสุรนารี**

5.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงาน.....	117
5.2 สภาพกายภาพในด้านขนาดของห้องเปรียบเทียบกับขนาดมาตรฐาน และความหนาแน่น.....	129
5.3 ปัญหาที่อยู่อาศัยที่เกิดจากสภาพที่พักอาศัยในด้านกายภาพ .....	133
5.4 ปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านเศรษฐกิจและสังคมสาเหตุเกิดจากลักษณะผู้อยู่อาศัย	140
5.5 ปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านเศรษฐกิจและสังคมสาเหตุเกิดจาก บริษัท หรือเจ้าของที่พักอาศัย.....	141
5.6 ปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากสภาพที่พักอาศัยด้านกายภาพ...	148
5.7 สรุปปัญหาที่อยู่อาศัย.....	148
5.8 แนวความคิดของผู้ประกอบการต่อการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัย.....	150

**บทที่ 6 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ**

6.1 สภาพทั่วไปของลูกจ้าง,ที่อยู่อาศัยและการพักอาศัยในหอพักบริษัท.....	162
6.2 สภาพทั่วไปของลูกจ้าง,ที่อยู่อาศัยและการพักอาศัยของกลุ่มลูกจ้าง ที่พักอาศัยบ้านเช่า.....	164
6.3 สภาพทั่วไปของลูกจ้าง,ที่อยู่อาศัยและการพักอาศัยของกลุ่มลูกจ้าง ที่พักอาศัยบ้านตนเอง.....	166
6.4 สรุปแนวความคิดของผู้ประกอบการต่อการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัย.....	168
6.5 สรุปผลการวิจัยเปรียบเทียบกับงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	172
6.6 ข้อเสนอแนะ.....	174
6.6.1 ข้อเสนอแนะแนวทางการจัดที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างแรงงาน.....	176
6.6.2 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยในอนาคต.....	177

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
รายการอ้างอิง.....	181
ภาคผนวก.....	183
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	184
ภาคผนวก ข แบบสัมภาษณ์.....	196
ภาคผนวก ค พระราชบัญญัติโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. 2535.....	198
ภาคผนวก ง กฏ – ระเบียบหอพักบริษัทไดซิน โคเกียว จำกัด และบริษัท แพรรด้า ลอดจิ้ง จำกัด.....	200
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	202



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1.1	ตารางแสดงจำนวนโรงงาน เงินทุน คนงานและแรงงาน แยกตามหมวดอุตสาหกรรม.....	3
ตารางที่ 1.2	แสดงความหนาแน่นของแรงงานต่อโรงงาน และแรงงานต่อจำนวน ประชากรพ.ศ. 2542.....	5
ตารางที่ 2.1	การเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ใช้สอยต่ำสุด (Private Area) .....	20
ตารางที่ 2.2	การเปรียบเทียบขนาดพื้นที่ใช้สอยต่ำสุด (Multipurpose Area).....	20
ตารางที่ 3.1	ตารางการจำแนกโรงงานขนาดเล็กตามจำนวนคนงาน และจำนวนเงินทุนจดทะเบียน.....	34
ตารางที่ 3.2	การจำแนกโรงงานขนาดกลางตามจำนวนคนงานและจำนวนเงิน ทุนจดทะเบียน.....	35
ตารางที่ 3.3	การจำแนกโรงงานขนาดใหญ่ตามจำนวนคนงานและจำนวนเงิน ทุนจดทะเบียน.....	36
ตารางที่ 3.4	แสดงการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง, จำนวนที่แจกแบบสอบถาม และจำนวนแบบสอบถามที่ใช้ได้จริง.....	37
ตารางที่ 4.1	ตารางแสดงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามโครงการ.....	40
ตารางที่ 4.2	ตารางแสดงเพศของลูกจ้างแรงงาน.....	47
ตารางที่ 4.3	ตารางแสดงอายุของลูกจ้างแรงงาน.....	48
ตารางที่ 4.4	ตารางแสดงสถานภาพของลูกจ้างแรงงาน.....	48
ตารางที่ 4.5	ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนลูกจ้างแรงงานในที่พักอาศัย.....	49
ตารางที่ 4.6	ตารางแสดงความสัมพันธ์ของผู้พักอาศัยรวมในที่พักอาศัย.....	50
ตารางที่ 4.7	ตารางแสดงระยะเวลาการพักอาศัยในที่พักอาศัย.....	51
ตารางที่ 4.8	ตารางแสดงการเปรียบเทียบภูมิลำเนาของลูกจ้างแรงงาน.....	52
ตารางที่ 4.9	ตารางแสดงระดับรายได้ของลูกจ้างแรงงาน.....	53
ตารางที่ 4.10	ตารางแสดงประเภทพนักงานของลูกจ้างแรงงาน.....	54
ตารางที่ 4.11	ตารางแสดงการทำงานในระบบกะของลูกจ้างแรงงาน.....	54
ตารางที่ 4.12	ตารางแสดงเหตุผลในการเลือกทำงานของลูกจ้างแรงงาน.....	55
ตารางที่ 4.13	ตารางแสดงรูปแบบที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงาน ที่ไม่ได้รับสวัสดิการหอพัก.....	56

## สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.14	ตารางแสดงการครอบครองกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงานที่ไม่ได้รับสวัสดิการหอพัก.....	57
ตารางที่ 4.15	ตารางแสดงการเปรียบเทียบค่าเช่าที่พักอาศัยของลูกจ้างแรงงาน.....	58
ตารางที่ 4.16	ตารางแสดงการเปรียบเทียบค่าน้ำในที่พักอาศัย.....	58
ตารางที่ 4.17	ตารางแสดงการเปรียบเทียบค่าน้ำต่อหน่วยในที่พักอาศัย.....	59
ตารางที่ 4.18	ตารางแสดงการเปรียบเทียบค่าไฟในที่พักอาศัย.....	60
ตารางที่ 4.19	ตารางแสดงการเปรียบเทียบค่าไฟต่อหน่วย.....	61
ตารางที่ 4.20	ตารางแสดงการเปรียบเทียบรูปแบบการเดินทางของลูกจ้างแรงงาน.....	62
ตารางที่ 4.21	ตารางแสดงการเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงาน.....	62
ตารางที่ 4.22	ตารางแสดงการเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการเดินทางกลับที่พักอาศัย.....	63
ตารางที่ 4.23	ตารางแสดงการเปรียบเทียบสภาพที่พักอาศัยบ้านเช่า.....	104
ตารางที่ 4.24	ตารางแสดงขนาดห้องนอน และพื้นที่ใช้สอยของกลุ่มลูกจ้างที่พักอาศัยบ้านตนเอง.....	115
ตารางที่ 4.25	ตารางแสดงขนาดห้องรับแขก, ห้องครัว-รับประทานอาหาร และพื้นที่ใช้สอยของกลุ่มลูกจ้างที่พักอาศัยบ้านตนเอง.....	116
ตารางที่ 4.26	ตารางแสดงขนาดห้องส้วม-ห้องน้ำ, พื้นที่ซักล้าง/ตากผ้า และพื้นที่ใช้สอยของกลุ่มลูกจ้างที่พักอาศัยบ้านตนเอง.....	116
ตารางที่ 5.1	ตารางแสดงภูมิฐานะของลูกจ้างแรงงาน.....	119
ตารางที่ 5.2	ตารางแสดงรูปแบบการเดินทางของลูกจ้างแรงงาน..... และพื้นที่ใช้สอยของกลุ่มลูกจ้างที่พักอาศัยบ้านตนเอง.....	120
ตารางที่ 5.3	ตารางแสดงการเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงานของลูกจ้างแรงงานระหว่างกลุ่มที่ได้รับ/ไม่ได้รับสวัสดิการหอพัก.....	120
ตารางที่ 5.4	ตารางแสดงการเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการเดินทางกลับบ้านของลูกจ้างแรงงานระหว่างกลุ่มที่ได้รับ/ไม่ได้รับสวัสดิการหอพัก.....	121
ตารางที่ 5.5	ตารางแสดงการเปรียบเทียบรูปแบบที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงานที่ไม่ได้รับสวัสดิการหอพัก.....	125

## สารบัญแนบที่

		หน้า
แนบที่ 1.1	ที่ตั้งเขตอุตสาหกรรมสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา.....	2
แนบที่ 4.1	ผังเขตอุตสาหกรรมสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา .....	45
แนบที่ 5.1	แสดงที่ตั้งที่พักอาศัย และระยะการเดินทาง ภายในเขตอุตสาหกรรม สุรนารี และบริเวณโดยรอบ.....	118
แนบที่ 5.2	แสดงที่ตั้งร้านค้าและแหล่งบริการในเขตอุตสาหกรรมสุรนารี.....	122



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1.1 ขอบเขตการศึกษาด้านเนื้อหา.....	6
แผนภูมิที่ 3.1 ระเบียบวิธีวิจัย.....	39
แผนภูมิที่ 6.1 สรุปผลการศึกษา.....	170
แผนภูมิที่ 6.2 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยภายในที่ทำให้ผู้ประกอบการตัดสินใจจัด/ ไม่จัดสวัสดิการห้องพัก.....	171
แผนภูมิที่ 6.3 ข้อเสนอแนะ.....	180



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 4.1	ผังแสดงการบริหารงานในหอพักบริษัทไดซิน โคเกียว จำกัด..... 70
ภาพที่ 4.2	แปลนห้องพักในหอพักบริษัทไดซิน โคเกียว จำกัด..... 71
ภาพที่ 4.3	แปลนห้องพักในหอพักบริษัท แพรนด้า ลอดจิ้ง จำกัด..... 74
ภาพที่ 4.4	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 1 ..... 77
ภาพที่ 4.5	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 2 ..... 80
ภาพที่ 4.6	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 3 ..... 82
ภาพที่ 4.7	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 4 ..... 84
ภาพที่ 4.8	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 5 ..... 86
ภาพที่ 4.9	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 6 ..... 89
ภาพที่ 4.10	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 7 ..... 91
ภาพที่ 4.11	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 8 ..... 94
ภาพที่ 4.12	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 9 ..... 96
ภาพที่ 4.13	ภาพแสดงแปลนบ้านเช่าหลังที่ 10 ..... 98
ภาพที่ 4.14	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 11 ..... 100
ภาพที่ 4.15	ภาพแสดงแปลนห้องเช่าหลังที่ 12 ..... 103
ภาพที่ 4.16	ภาพแสดงแปลนบ้านหลังที่ 1 ..... 106
ภาพที่ 4.17	ภาพแสดงแปลนบ้านหลังที่ 2 ..... 108
ภาพที่ 4.18	ภาพแสดงแปลนบ้านหลังที่ 3 ..... 110
ภาพที่ 4.19	ภาพแสดงแปลนบ้านหลังที่ 4 ..... 112
ภาพที่ 4.20	ภาพแสดงแปลนบ้านหลังที่ 5 ..... 114