

ระบบบัญชีค่าแรงโดยคอมพิวเตอร์ของการไฟฟ้านครหลวง



นางสาว วิลาวัลย์ ชำรารัตน์

004804

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต

แผนกวิชาการบัญชี

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2520

**The Computerized Payroll System of the  
Metropolitan Electricity Authority**

**Miss Vilawan Tharavalerat**

**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements**

**For the Degree of Master of Accountancy**

**Department of Accountancy**

**Graduate School**

**1977**

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็น  
ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต



.....  
(ศาสตราจารย์ ดร. วิศิษฐ์ ประจวบเหมาะ)

คณบดี

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ ..... ๒๕๖๔ ประธานกรรมการ

(ศาสตราจารย์ เพ็ญแข สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. นราศรี ไวนิชกุล)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ลลิตา มหพันธ์)



ผู้ควบคุมการวิจัย

นายถาวร อุษชิน

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์เรื่อง

โดย

แผนกวิชา

ระบบบัญชีค่าแรงโดยคอมพิวเตอร์ของการไฟฟ้านครหลวง

นางสาว วิลาวณีย์ ชาราวสิทธิ์

การบัญชี

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ระบบบัญชีค่าแรงโดยคอมพิวเตอร์ของการไฟฟ้านครหลวง

ชื่อ นางสาว วิภาวดี ธาราวดีรัตน์

แผนกวิชา การบัญชี

ปีการศึกษา 2519



บทคัดย่อ

การดำเนินงานของธุรกิจทุกประเภทไม่ว่าจะเป็นธุรกิจของเอกชน หน่วยงานของทางราชการ หรือองค์การรัฐวิสาหกิจใด ๆ ก็ตาม รวมทั้งหน่วยงานที่ดำเนินงานโดยไม่หวังกำไร เช่น สโมสร หรือสมาคม จะต้องมียาจ้างและลูกจ้างทำงานร่วมกันเพื่อกำเนินงานให้สำเร็จ ดูวงศ์ตามวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นนายจ้างจะต้องวางจากลูกจ้างเข้ามาทำงานและได้มีการจ่ายเงินเดือนและค่าแรง เพื่อบริการตอบแทนแรงงาน ทำให้ระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงมีความสำคัญมากขึ้น เพราะมีผลต่อความมีพันธอัคร์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือผู้บริหารกับพนักงาน สำหรับธุรกิจขนาดเล็ก พนักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงอาจมีสอง สามคน หรือนายจ้างอาจจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเอง แต่ธุรกิจหรือองค์การขนาดใหญ่ที่มีพนักงานหรือลูกจ้าง เป็นจำนวนมากย่อมจะมีหน่วยงานหนึ่งทำหน้าที่รับผิดชอบตามระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงโดยเฉพาะ เมื่อธุรกิจมีขนาดใหญ่ขึ้น การไม่เครื่องจักรจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรงอาจจะมีปัญหา ไม่ทันเวลาที่ต้องการ หรืออาจมีการผิดพลาดเกิดขึ้นได้ จึงควรนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง

จากการวิจัยนี้จะเนตถึงการนำระบบคอมพิวเตอร์จัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรงของการไฟฟ้านครหลวง เท่านั้น ปัจจุบันการดำเนินงานจัดทำระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงของการไฟฟ้านครหลวงโดยแยกออกเป็น 16 หน่วยงาน ทั้ง ๆ ที่สถานที่ทำการของการไฟฟ้านครหลวง ตั้งอยู่ในเขต 3 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร, สมุทรปราการ และนนทบุรี บางหน่วยงานก็ไม่เครื่องจักรจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง บางหน่วยงานก็ไม่เครื่องจักรรวมทั้งเครื่อง

คอมพิวเตอร์ เนื่องจากการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรงแยกหน้าที่กันหลายหน่วยงาน ลักษณะการปฏิบัติงานและผลที่ได้รับก็แตกต่างกันไป จึงได้เสนอแนะให้ใช้ระบบคอมพิวเตอร์จัดทำระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงทั้งระบบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขระบบงานที่ปฏิบัติอยู่ และให้การปฏิบัติงานเป็นแนวเดียวกันตลอด ผลที่ได้รับก็ถูกต้องรวดเร็วขึ้น โดยกำหนดให้มีหน่วยงานบัญชีเงินเดือนและค่าแรงมีหน้าที่และรับผิดชอบในการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรงเพียงหน่วยงานเดียว เพื่อจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรงสำหรับพนักงาน 8,811 คน ซึ่งจะทำให้เกิดการประหยัดเวลาดำรงคน และยกเลิกการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน และก่อให้เกิดผลได้หลายประการ เช่น ทะเบียนประวัติพนักงาน ซึ่งมีประโยชน์ต่อฝ่ายการเจ้าหน้าที่เพื่อใช้แทนการจดบันทึกประวัติพนักงาน โดยให้พนักงานปัจจุบัน ดำรงแจกแจงเงินเดือนและค่าแรงเข้างาน

การวิจัยโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์จัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ได้ศึกษาถึงขั้นตอนในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และผลประโยชน์ที่ได้รับ โดยเริ่มต้นตั้งแต่ การวิเคราะห์ระบบงานโดยจัดทำแผนภูมิระบบงาน (SYSTEM FLOWCHART) ของระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ขยายแผนภูมิระบบงานโดยละเอียดออกเป็นแผนภูมิโปรแกรม (PROGRAM FLOWCHART) เพื่อใช้เป็นแบบแผนในการเขียนโปรแกรมภาษาคอมพิวเตอร์ (COMPUTER LANGUAGE) ออกแบบฟอร์มข้อมูลในรูปที่จะนำเข้าสู่เครื่องคอมพิวเตอร์ และรายงาน, ผลลัพธ์ที่ได้จากการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ขั้นตอนสุดท้ายก็คือ การเขียนโปรแกรมด้วยภาษา COBOL (COMMON BUSINESS ORIENTED LANGUAGE) พร้อมกับทดสอบความถูกต้องของโปรแกรมโดยใช้ข้อมูลต้นแบบที่ขึ้นตามแบบฟอร์มข้อมูล และให้โดยผลลัพธ์ รายงาน ตามที่กำหนดไว้

ผลจากการวิจัยนี้สามารถนำไปปรับปรุง แก้ไขระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงที่เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานซึ่งช่วยในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อใช้แก้ไขการดำเนินงานที่ขาดประสิทธิภาพ เช่น รายงานตารางเวลาของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งไม่วิเคราะห์ถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติของพนักงาน นอกจากนี้จะไม่เป็นพื้นฐานในการศึกษาขยายรายละเอียดของระบบงานเมื่อเกิดการประหยัด และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

THESIS TITLE : The Computerized Payroll System of the Metropolitan  
Electricity Authority.

NAME : Miss Vilawan Tharavalerat

DEPARTMENT : Accountancy

ACADEMIC YEAR : 1976

#### ABSTRACT

Business administration of either private enterprise, government office or government enterprise including non-profit organization such as club or association involves employers, employees, and their compensations. Thus, payroll system is one of the important factors which may affect the relationship between employers and employees, or executives and workers. For a small enterprise, only a small amount of payroll employees are sufficient, however, for a larger enterprise, one section of several employees may be required. Calculating machine used in compiling the accounting records may be slow and mistaken. Thus, computer system becomes very useful in this respect.

This study focuses on how to use computer in administering the payroll system of the Metropolitan Electricity Authority. Presently, the payroll system is divided into 16 sections. Offices are in three provinces : Bangkok, samutprakarn, and Nondhaburi. Some sections use calculating machine and some use both calculating machine and computer

The payroll system is thus disaggregated and inefficient. This study attempts to suggest a more efficient way by setting up one section devoted to manage the payroll account for 8,811 workers. Not only that this system will save time, labour and repetitions work but also the personnel record will be kept in one place.

This study analyzes the method of setting up the computer system in administering the payroll accounts. The detailed system flowchart is thus prepared. By using COBOL (Common Business Oriented Language), the data format is set up and the results can be obtained. The procedure and the results outlined in the study may be used to improve the present payroll system to be more efficient.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิติกรรมประกาศ

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ คุณ ฉวกร อรุณิน ที่ไกรภวำให้คำแนะนำปรึกษาและ  
 ช่วยเหลืออย่างดียิ่งในฐานะผู้ควบคุมการวิจัย ศาสตราจารย์ เพ็ญแข สนิทวงศ์ ณ อยุธยา  
 ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ นราศรี ไววนิชกุล และอาจารย์ สติกา มหพันธ์  
 กรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ ที่ไกรภวำแนะนำและตรวจสอบ เพื่อให้วิทยานิพนธ์นี้มีความ  
 สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ผู้เขียนขอขอบพระคุณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่กรุณาให้ใช้  
 เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อทดสอบโปรแกรม คุณ สติศ กตองนักรม คุณ พิบัติ ศิวเสน คุณ  
 คณีย์ มโนภาส คุณ กิตติเทพ กาญจนาวดีและคุณกัญญาณี ณคงพัฒน์ ที่ไกรภวำให้คำแนะนำ  
 เกี่ยวกับระบบงานคานคอมพิวเตอร์ตลอดจน คุณ เอี่ยมจิตร ชาราวดีรัตน์ คุณ สุวิมล  
 เกียรติอนุศรี และเพื่อน ๆ ที่มีส่วนช่วยให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



ศูนย์วิจัยสุขภาพกร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย ..... ก  
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ ..... ค  
กิตติกรรมประกาศ ..... จ



บท

1. บทนำ ..... 1  
    1.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย ..... 3  
    1.2 ขอบเขตของการวิจัย ..... 4  
    1.3 ขั้นตอนในการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 5  
    1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย ..... 6  
    1.5 วิธีการดำเนินการค้นคว้าและวิจัย ..... 7  
2. ประวัติการไฟฟ้านครหลวง ..... 11  
3. ระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงในปัจจุบัน ..... 15  
    3.1 วิธีการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 20  
    3.2 การจ่ายเงินเดือนและค่าแรงให้แก่พนักงาน ..... 24  
    3.3 ข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 25  
    3.4 ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 25  
    3.5 ข้อเสียของการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ..... 27  
4. การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์จัดทำระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 34  
    4.1 จุดมุ่งหมายในการจัดทำบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 34  
    4.2 หน้าที่และความรับผิดชอบ ..... 34  
    4.3 ขั้นตอนการดำเนินงานของระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 34  
    4.4 การควบคุมการดำเนินงาน ..... 35  
    4.5 ขั้นตอนการดำเนินงานของระบบคอมพิวเตอร์ ..... 37

4.6 ขั้นตอนการดำเนินงานของระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงควย  
เครื่องคอมพิวเตอร์ ..... 55

5. ระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงควย เครื่องคอมพิวเตอร์ของการไฟฟ้า  
นครหลวง ..... 59

5.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงาน ..... 59

5.2 แผนผังการปฏิบัติงานของระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 65

5.3 ขั้นตอนการดำเนินงานของระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ..... 69

5.4 การจัดระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรงให้เหมาะสมกับการใช้  
เครื่องคอมพิวเตอร์ ..... 75

5.4.1 รายได้และผลประโยชน์ของพนักงาน ..... 78

5.4.1.1 การจัดทำ MASTER FILE ..... 78

- โปรแกรม MEA.RO10 ..... 80

- โปรแกรม MEA.UO10 ..... 111

- โปรแกรม MEA.UO14 ..... 114

5.4.1.2 คาลวงเวลา ..... 127

- โปรแกรม MEA.EG10 ..... 128

- โปรแกรม MEA.CO10 ..... 132

5.4.1.3 คาปฏิบัติงานกะ ..... 141

- โปรแกรม MEA.EG11 ..... 142

- โปรแกรม MEA.CO11 ..... 145

5.4.1.4 เงินช่วยเหลือบุตร ..... 153

- โปรแกรม MEA.EG12 ..... 154

- โปรแกรม CO15 ..... 158

- โปรแกรม MEA.UO11 ..... 164

- โปรแกรม MEA.RO25 ..... 173

|   | หน้า |
|---|------|
| 5.4.1.5 บัญชีเงินเดือนและค่าแรง .....       | 177  |
| - โปรแกรม MEA.CO12 .....                    | 178  |
| - โปรแกรม MEA.RO11 .....                    | 189  |
| - โปรแกรม MEA.RO12 .....                    | 196  |
| - โปรแกรม MEA.CO14 .....                    | 199  |
| - โปรแกรม MEA.RO13 .....                    | 205  |
| - โปรแกรม MEA.R111 .....                    | 211  |
| 5.4.1.6 ภาษีเงินได้ของพนักงาน .....         | 215  |
| - โปรแกรม MEA.CO13 .....                    | 217  |
| - โปรแกรม MEA.C113 .....                    | 230  |
| 5.4.2 รายการหักเงินได้ของพนักงาน .....      | 238  |
| 5.4.2.1 เงินกู้เพื่อความจำเป็น .....        | 238  |
| - โปรแกรม MEA.EO14 .....                    | 240  |
| - โปรแกรม MEA.CO17 .....                    | 244  |
| - โปรแกรม MEA.UO13 .....                    | 249  |
| - โปรแกรม MEA.RO17 .....                    | 252  |
| - โปรแกรม MEA.RO18 .....                    | 257  |
| - โปรแกรม MEA.RO19 .....                    | 263  |
| 5.4.2.2 เงินกู้เพื่อปลูกบ้านอยู่อาศัย ..... | 266  |
| - โปรแกรม MEA.EO13 .....                    | 268  |
| - โปรแกรม MEA.CO16 .....                    | 272  |
| - โปรแกรม MEA.UO12 .....                    | 277  |
| - โปรแกรม MEA.RO16 .....                    | 278  |
| 5.4.2.3 ชักเชื่อน้ำมันเชื้อเพลิง .....      | 280  |
| - โปรแกรม MEA.EO15 .....                    | 281  |

|   | หน้า |
|---|------|
| - โปรแกรม MEA.R100 .....  | 285  |
| - โปรแกรม MEA.CO18 .....  | 290  |
| - โปรแกรม MEA.C118 .....  | 296  |
| - โปรแกรม MEA.R020 .....  | 304  |
| 5.4.2.4 เซาซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า.....  | 308  |
| - โปรแกรม MEA.E016 .....  | 310  |
| - โปรแกรม MEA.CO19 .....  | 314  |
| - โปรแกรม MEA.R021 .....  | 320  |
| 5.4.3 การแจกแจงเงินเดือนและค่าแรงทำงาน .....  | 327  |
| - โปรแกรม MEA.E017 .....  | 330  |
| - โปรแกรม MEA.CO20 .....  | 334  |
| - โปรแกรม MEA.CO21 .....  | 340  |
| - โปรแกรม MEA.R022 .....  | 345  |
| - โปรแกรม MEA.R023 .....  | 351  |
| - โปรแกรม MEA.E018 .....  | 355  |
| - โปรแกรม MEA.CO22 .....  | 358  |
| - โปรแกรม MEA.E019 .....  | 360  |
| - โปรแกรม MEA.CO24 .....  | 363  |
| - โปรแกรม MEA.CO23 .....  | 369  |
| - โปรแกรม MEA.R024 .....  | 376  |
| 6. การเปรียบเทียบระบบงานที่ใช้เครื่องจักรทุนแรงกับระบบงานที่ใช้<br>เครื่องคอมพิวเตอร์ ..... | 384  |
| 6.1 การเปรียบเทียบคุณลักษณะโดยทั่วไป .....  | 384  |
| 6.2 การเปรียบเทียบคุณลักษณะด้านระบบบัญชีเงินเดือนและค่าแรง ....                             | 385  |

|  | หน้า |
|--|------|
| 7. บทสรุป .....                        | 387  |
| 7.1 ขอบเขตและวัตถุประสงค์ .....        | 387  |
| 7.2 หลักที่ใช้ในการวิจัย .....         | 388  |
| 7.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย ..... | 389  |
| 7.4 อุปสรรคในการวิจัย .....            | 390  |
| 7.5 ข้อเสนอแนะ .....                   | 392  |
| บรรณานุกรม .....                       | 397  |
| ภาคผนวก .....                          | 399  |
| ประวัติการศึกษา .....                  | 451  |


  
 ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย