

### บรรณานุกรม

#### 1. กกฎหมาย คำสั่ง และระเบียบข้อบังคับ

- ขนาการ เพื่อกการ เกษตรและสหกรณ์การ เกษตร. "ข้อบังคับ จกส. ฉบับที่ 7 ว่าด้วยการให้ เกษตรกรรู้เงินระยะล้าน และระยะปีนกลางสำหรับการ เกษตร", 25 พฤษภาคม 2509
- "ข้อบังคับ จกส. ฉบับที่ 14 ว่าด้วยการให้สหกรณ์การ เกษตรรู้เงินเพื่อใช้เป็นทุนในการ แก้ไขภัย", 12 กรกฎาคม 2510 (แก้ไขเพิ่มเติม 1 กรกฎาคม 2514).
- "ข้อบังคับ จกส. ฉบับที่ 18 ว่าด้วยการให้เกษตรกรรู้เงินระหว่างรอการขายผลผลิต", 25 พฤษภาคม 2514.
- "ข้อบังคับ จกส.. ฉบับที่ 23 ว่าด้วยการให้กลุ่ม เกษตรกรหรือสหกรณ์การ เกษตรรู้เงินเพื่อการจัดทำวัสดุการ เกษตร", 19 มีนาคม 2517.
- "ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 140 ว่าด้วยการจัดตั้งกลุ่ม เกษตรกร", ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 89, ตอนที่ 70, วันที่ 2 พฤษภาคม 2515.
- "ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 141 ว่าด้วยหลัก เกษตรและวิธีการว่าด้วยการจัดตั้งกลุ่ม เกษตรกร" ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ, เล่ม 89, ตอนที่ 70, วันที่ 2 พฤษภาคม 2515.
- "พระราชบัญญัติปี พ.ศ. 2484." ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๕๘, ตอนที่ ๗๓, วันที่ ๑๕ ตุลาคม 2484.
- "พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติปี พ.ศ. 2499. " ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๓, ตอนที่ ๗๘, วันที่ ๒ ตุลาคม 2499.
- "พระราชบัญญัติควบคุมการนำม้าโคโรดตัว พ.ศ. 2505." ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๗๙, ตอนที่ ๑๐๕, วันที่ ๒๗ พฤษภาคม 2505.
- "พระราชบัญญัติศูนย์น้ำและการและสหกรณ์การ เกษตร พ.ศ. 2509." ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๓, ตอนที่ ๖๒, วันที่ ๒๐ กรกฎาคม 2509.
- "พระราชบัญญัติสนธิสหกรณ์ พ.ศ. 2511." ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ, เล่ม ๘๕ ตอนที่ ๕๕,

วันที่ 19 มิถุนายน 2511.

## 2. หนังสือ

- การพัฒนาชุมชน, กรม. รายงานประจำเดือนโครงการพัฒนาชุมชนอาชีพ พ.ศ. 2514. พระนคร.  
โรงพิมพ์ส่วนทองจิน, 2514.
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการเกษตร. กรุงเทพมหานคร. ห้างหุ้นส่วนจำกัดไทยอุ่นเคราะห์ไทย,  
2520.
- คู่มือการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนส่วนรับพัฒนากร. กรุงเทพมหานคร. ห้างหุ้นส่วนจำกัดไทย-  
อุ่นเคราะห์ไทย, 2520.
- เกษตร อุทบานิน และ เกษม สุวรรณภูมิ. "การประสานงาน" ใน หลักบริหาร. กรุงเทพ-  
มหานคร. บริษัทสำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2519.
- จักรกฤษณ์ นรนิคิคุณการ. "การบริหารงานพัฒนาการเกษตรในระดับภูมิภาค" รายงานการ  
วิจัย สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2523.
- จูญ สุภาพ, บรรณาธิการ. การปักครองและการเมืองไทย. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์  
ไทยวัฒนาพานิช, 2521.
- จิตร์ เมฆะจุฑา. "การแบ่งส่วนราชการกระทรวงสาธารณสุขและความรับผิดชอบ" การบริ-  
หารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค. กรุงเทพมหานคร. องค์การ เกษ็ชกรรม, 2518.
- ชูวงศ์ ฉัยยะบุตร. "วิจัยการการปักครองจังหวัดของประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต แผนกวิชาการปักครอง คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2503.
- ชลประทาน, กรม. ระบบบกรชลประทานวิถีความเชื่อในสิ่งที่เพื่อช่วยเหลือ  
ในการเพาะปลูกและการอื่น พ.ศ. 2520. กรุงเทพฯ. กรมชลประทาน, 2520.
- คงชัย สันติวงศ์. องค์การและบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ. บริษัทสำนักพิมพ์ไทย-  
วัฒนาพานิช, 2519.
- ประภาก นันทิยะกุล, บรรณาธิการ. การเมืองและสังคม. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์จุฑา-  
ลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- ประมวล รุจน์ เสรี. การบริหารงานส่วนภูมิภาคของไทย. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์สุนทร-  
ประภาภิชย์, 2512.

- คณะกรรมการวางแผนพัฒนาจังหวัด. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น,  
2522.
- ปศุสัตว์, กรม. ประมวลสถิติประจำปี พ.ศ. 2519 (1976) ของกรมปศุสัตว์. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2521.
- 36ปีกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2522.
- บุสกี สัตย์มนันะ. การบริหารรัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์ไทยรัตนานิช, 2521.
- พิชาญ พัฒนา. ความเป็นมาของการแพทย์เมืองไทย. พระนคร. โรงพิมพ์อักษรบริการ, 2520.
- พัฒนาทีคิน, กรม. รายงานประจำปี 2521. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การขายและการท่องแห่งประเทศไทยจำกัด, 2521.
- พระภี ประเสริฐวงศ์, วีรนารถ นานะกิจและ ประทุมวรรณ สุธรรมโภชากุล. การจัดองค์การและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ครุสภาก, 2515.
- ภาคคณี เปรมโยธิน. "การบูนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคกับการแก้ไขภัยทางน้ำกลุ่มน้อยในจังหวัดชายแดนภาคใต้". วิทยานิพน fart ปริญญาด้านมนต์ศาสตร์และนักวิชาการปักครอง นักศึกษาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
- สาขาวิชัยแห่งชาติ. "จะเป็นแบบอย่างการบริหารราชการส่วนภูมิภาคและการสอนสวนศึกษา". รายงานวิจัยของคณะอนุกรรมการการสาขาารย์ศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์, 2508.
- ส่ง เสริมการเกษตร, กรม. ขอรับคืนของกลาง เกษตรกร. กรุงเทพฯ. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2519.
- ส่ง เสริมสหกรณ์, กรม. หลักการสหกรณ์ และการส่งเสริมสหกรณ์ในประเทศไทย. กรุงเทพฯ. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2520.
- การจัดสรรที่ดินในรายกรือบวิธีการสหกรณ์นิคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร.. โรงพิมพ์ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2520.
- สมาน รังสีไกรฤทธิ์ และสุทธิ สุทธิสมบูรณ์. การบริหารราชการ. กรุงเทพมหานคร. อักษร-การพิมพ์, 2522.
- สมชาย สุพันธุ์รุ่ง. หลักระบบภาษาไทยและการควบคุมโรคติดต่อ. กรุงเทพฯ. โรงพิมพ์พยุทธศึก-

ຂໍ້ມູນການປະຕິບັດ, 2516.

สมพงษ์ เกษมลิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ. สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพาณิช,  
2517.

—•การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ. สานักพิมพ์ไทยวัฒนาภานิช, 2519.

• สำนักงานกรรมการบริหาร. กรุงเทพฯ. สํานักพิมพ์พยรัตนากาชาด, 2517.

สมยศ นาวีกุล. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์คwangkl, 2522.

เงนก สิทธิประสาสน์, นายอ่ำ เกอ.บูร์กุ๊กทุกชั้นปั่ງสุขของประเทศไทย. กรุงเทพฯ. โรงเรียน  
สวนทองจัน, 2523.

### 3. เอกสารໂຮມືນ້ວແລະແຜນພົມ

## การปักครอง, กรม. "กลุ่ม เกษตรกร".

—"งานส่งเสริมอาชีพในหน้าที่ของกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย".

การพัฒนาชุมชน, กรมฯ "บทบาทหน้าที่ กรรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย".

ประเมณ, กรม. "โครงการบ่มรงพัฒนาปลามาแบบประชาอาศา".

—"คู่มือการบริหารงานความแผนงานและโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๐ แผนพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔", ๑ ตุลาคม ๒๕๑๙.

— “บันทึกสรุปหน้าที่และการบริหารงานของกรมประมง”, 16 กันยายน 2519.

—"สถิติการประเมินแห่งประเทศไทย 2519", มีนาคม 2521.

ปศสศว., กรม. "แผนงานโครงการพัฒนาการปศสศว."

— • "ผังงานของกรมปศุสัตว์"

— "หน้าที่และการแบ่งส่วนราชการ"

พัฒนาที่คืน, กรม."การดำเนินงานของกรมพัฒนาที่คืน, กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2520-2521", พฤศจิกายน 2520.

— •"การค่า เนิรงานของกรมพัฒนาที่ดิน กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ 2522-2523", กรอกว่า—  
 พม 2522.

สาขาวรรณสุข, กระทรวง. "การแบ่งส่วนราชการกระทรวงสาขาวรรณสุขและหน้าที่รับผิดชอบ",  
2517.

- • "การสาธารณสุขของประเทศไทย", 2518.
- • "โครงการบริการสาธารณสุขสมดسان", 2518.
- • "ชุมชนบทความชองกองวางแผนการสาธารณสุข", 2516.
- สง เสริมการ เกษตร, กรม. "โครงการปรับปรุงระบบส่ง เสริมการ เกษตรของประเทศไทย".
- • "สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2521. ของกรมสง เสริมการ เกษตร".
- สง เสริมสหกรณ์, กรม. "การแบ่งส่วนราชการของกรมสง เสริมสหกรณ์".
- • "การพัฒนางานสหกรณ์".
- • "สภาพปัจจุบันของสหกรณ์ในประเทศไทย".
- • "สรุปแผนงานสหกรณ์ที่จะทำในปี 2521-2523".
- สำนักงาน เกษตรภาคกลาง. "รายงานประจำปี 2519", พฤศจิกายน 2522.
- • "การแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน เกษตรภาคกลาง", 23 กันยายน 2522.
- • "หน้าที่ความรับผิดชอบของชำราชการสำนักงาน เกษตรภาคกลางประจำปีงบประมาณ 2523", 1 กรกฎาคม 2522.

#### 4. วารสาร

- ๗๖ อาทิตย์จนประภร. "ผู้ว่าราชการจังหวัดกับสำนักงานจังหวัด". วารสารรัฐประศาสน์ศาสตร์ ๔ (เมษายน 2507).
- ๗๗ ฤทธิ์ประศาสน์และร.อ.ศรีรัตน์ หิรัญ. "ระบบการบริหารราชการส่วนภูมิภาคและทองถินของไทย". วารสารเทคโนโลยี 67 (กรกฎาคม 2515).
- ๗๘ ประมวล รุจน์ เสรี. "ผู้ว่าราชการจังหวัดกับประชาชน". วารสารราชการ 24 (พฤษภาคม 2522).
- ๗๙ ประเสริฐ สุรัตน์สส. "บทบาทของฝ่ายสาธารณสุขในการดำเนินงานโภชนาการ". วารสารอนามัย (พฤษภาคม - มิถุนายน 2521).
- ๘๐ ภาณุรักษ์ วิภาวดีกัลล์ และหน่วงพิทย์ สิทธิค่างร. "กำหนดให้หน่วยบริหารในส่วนภูมิภาค". วารสารเทคโนโลยี 7 (พฤษภาคม 2519).

วิษณุ อังคณาภรณ์. "การปรับปรุงอำนาจการบังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด". วารสารเทคโนโลยี 70 (ธันวาคม 2518).

อนงร รักษาสกุล. "ความเข้าใจในเชิงเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ". วารสารพัฒนารัฐศาสตร์ 11 (มกราคม 2514).

## 5. หนังสือภาษาอังกฤษ

Flippo, Edwin B. Management: A Behavioral Approach, 2 ed.

Boston: Allyn and Bacon, 1970.

Koontz, Harold, and O'Donnell Cyril. Principles of Management An Analysis of Managerial Functions. 4ed New York: McGraw Hill Book Co., 1972.

Kosson, Stan. The Human Side of Organization. 2ed. San Francisco: Jossey-Bass Inc. Publishers, 1978.

Nigro, Felix. Modern Public Administration. New York: McGraw-Hill Publishers, 1965.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาครัฐ

# ศูนย์วิทยทรัพยากร อุปสงค์รวมมหาวิทยาลัย

### แบบสอบถาม

โปรดท่าเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง (...) ที่หาน เนื่อว่าดูก็ต้องมากที่สุด และ เคิมข้อความในส่วนนี้

1. หาน เป็นข้าราชการระดับ (ขั้น) .....

2. ขณะนี้หานมีอายุระหว่าง

1 (...) 20 - 25 ปี

2 (...) 26 - 30 ปี

3 (...) 31 - 35 ปี

4 (...) 36 - 40 ปี

5 (...) 41 - 45 ปี

6 (...) 46 - 50 ปี

7 (...) 51 ปีขึ้นไป

3. หานสำเร็จการศึกษา

1 (...) ม.6 หรือ ม.ศ.3

2 (...) สูงกว่า ม.6 - ม.8 (ม.ศ.5)

3 (...) สูงกว่า ม.ศ.5 - อนุปริญญา

4 (...) ปริญญาตรี

5 (...) ปริญญาโท และสูงกว่า

4. หานรับราชการในตำแหน่งนี้ เป็นระยะเวลา

1 (...) น้อยกว่า 1 ปี

2 (...) 1 ปี - 2 ปี

3 (...) 2 ปี - 3 ปี

4 (...) 3 ปี - 4 ปี

5 (...) มากกว่า 4 ปีขึ้นไป

5. ลักษณะสำคัญของการปฏิบัติงานของหน่วยงานนี้

1 (...) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทดลองและทดสอบสารติด

- 2 (...) เป็นหน่วยบัญคิทงานความໂຄງການชั่วคราว  
 3 (...) เป็นหน่วยนิเทศ์งานหรือตรวจงาน  
 4 (...) เป็นหน่วยบัญคิทงานที่ตั้งประจำที่  
 5 (...) อื่น ๆ ระบุ .....  
 .....

6. หน้าคิตรวการบัญคิทงานของหน่วยงานนี้ส่อง kob ความต้องการของประดิษฐ์ชนในพื้นที่เพียงไร

- 1 (...) มากอย่างยิ่ง  
 2 (...) มาก  
 3 (...) พอดี  
 4 (...) น้อย  
 5 (...) ในผลทางอ้อม

7. หน้าคิตรว เหตุผลสำคัญที่หน่วยงานนี้ไม่จำยอมขึ้นกับจังหวัด คือ

- 1 (...) เป็นงานที่ครอบคลุมพื้นที่หลายจังหวัด  
 2 (...) เป็นงานด้านนโยบายระดับชาติ  
 3 (...) เป็นงานด้านวิชาการโดยเฉพาะ  
 4 (...) เป็นงานที่ต้องการความรวดเร็วในการวินิจฉัยจากส่วนกลาง  
 5 (...) เป็นการประhey คุณค่าบุคคลและสศคุปกร  
 6 (...) เป็นหน่วยงานที่มีปริมาณยังไม่มาก  
 7 (...) เป็นหน่วยงานที่กองรายงานโดยตรงกับส่วนกลาง  
 8 (...) อื่น ๆ ระบุ .....  
 .....

8. มีจุดนักการบริหารงานของหน่วยงานนี้

- 1 (...) ขึ้นตรงต่อกระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัดทุกเรื่อง  
 2 (...) งานด้านวิชาการขึ้นตรงต่อกระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัด ส่วนงานที่เกี่ยวข้องการบัญคิทการหรือการให้บริการบางส่วนขึ้นกับจังหวัด

- 3 (...) งานค้านวิชาการขึ้นครองต่อกรุงเทพฯ ทบวง กรม เจ้าสังกัด ส่วนงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการหรือการให้บริการขึ้นกับจังหวัด
- 4 (...) ไม่ป็นอน และแต่การสังการของหน่วยเหลือ หรือ กรุงเทพฯ ทบวง กรม เจ้าสังกัด เป็นการเฉพาะเรื่อง เอกพางาน
- 5 (...) ขึ้นครองต่อภาคหรือเขต
- 6 (...) อื่น ๆ ระบุ .....  
.....

9. มีจุดมั่นการพิจารณาให้คุณให้โรมแก่หัวหน้าหน่วยงานนี้ กระทำโดยวิธี

- 1 (...) รายงาน เสนอโดยตรงต่อ กรม กอง เจ้าสังกัด
- 2 (...) รายงาน เสนอผ่านหน่วยเหลือระดับภาคหรือเขต และ เสนอ ต่อไปยัง กรม กอง เจ้าสังกัด
- 3 (...) ในหน้าราชการจังหวัด เสนอความเห็น เพื่อรายงานต่อไปยัง กรม กอง เจ้าสังกัด
- 4 (...) วิธีอื่น ๆ ระบุ .....

10. ผู้ราชการจังหวัดมีอำนาจในการให้คุณให้โรมแก่ผู้ราชการในหน่วยงานนี้เพียงไร

- 1 (...) มาก
- 2 (...) พอดสมควร
- 3 (...) น้อย
- 4 (...) ไม่มีเลย

11. ในการกำหนดแผนงานหรือการบริหารของหน่วยงานนี้ ให้มีการปรึกษากันระหว่างหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในลักษณะ เกี่ยวกันในจังหวัดและ หรือไม่

- 1 (...) มี ทุกครั้งทุกโครงการ
- 2 (...) มีเป็นบางครั้ง
- 3 (...) ไม่มี

12. มีจุดนัดหมายการคัดคัดและกรรมการจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน หรือ ปฏิบัติงานใกล้เคียงกัน เพื่อร่วมพิจารณากำหนดแผนงานและโครงการของหน่วยงานนี้ หรือไม่

1 (...) มี

2 (...) ไม่มี

13. การพิจารณากำหนดแผนงาน หรือโครงการภารกิจของหน่วยงานนี้ที่มาจากการตกลงใจของ

1 (...) มีความต้องการของประชาชนในพื้นที่

2 (...) นโยบายของ กรม กอง เจ้าสังกัด

3 (...) คณะกรรมการที่มาจากการตกลงใจของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4 (...) โครงการ และแผนงานที่ปฏิบัติงานมา

5 (...) ประสบการณ์และความคิดเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน เอง

6 (...) อื่น ๆ ระบุ .....

.....  
14. หน้าที่ของหน่วยงานใดที่มีบทบาทในการผลักดันให้มีการกำหนดแผนงานและโครงการอุดมการปฏิบัติให้จริงมากที่สุด

1 (...) หน่วยงานนี้เอง

2 (...) จังหวัดในฐานะผู้ประสานงานคานแผน

3 (...) กระทรวง ทบวง กรม เจ้าสังกัด

4 (...) คณะกรรมการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด

5 (...) อื่น ๆ ระบุ .....

.....  
15. หากมีโครงการหรือแผนงานที่สำคัญที่สุดในจังหวัดจะบูรณาการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานนี้

1 (...) รายงานเฉพาะ กรม กอง เจ้าสังกัด

2 (...) รายงาน กรม กอง เจ้าสังกัด และจังหวัด

3 (...) รายงาน กรม กอง เจ้าสังกัด และรายงานจังหวัดในบางเรื่องบางโครงการที่เกี่ยวข้อง

4 (...) อื่น ๆ ระบุ .....  
.....

#### 16. ส่วนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานนี้

1 (...) จำเป็นต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ในจังหวัดทุกรังสี

2 (...) จำเป็นต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ในจังหวัด เป็นบางครั้ง

3 (...) ไม่จำเป็นต้องประสานงานกับหน่วยงานใด

#### 17. มัชชูนัน ห่านคิดว่าหน่วยงานนี้ได้ปฏิบัติงานประสานงานกับหน่วยงานค้าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในลักษณะ เกี่ยวกันภายในจังหวัดเพียงไร

1 (...) หาก

2 (...) พอดีสมควร

3 (...) น้อย

4 (...) น้อยมาก

5 (...) ไม่มีเลย

#### 18. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ห่านสามารถให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เพียงไร เมื่อมีการประสานงานมากขึ้นหน่วยงานของห่าน

1 (...) ให้อธิบาย เดิมที่ทุกโอกาส

2 (...) ให้พอดีสมควรแต่ไม่ทุกโอกาส

3 (...) น้อย

4 (...) น้อยมาก

5 (...) อื่น ๆ ระบุ .....  
.....

#### 19. การปฏิบัติงานของหน่วยงานค้าง ๆ ในจังหวัด ตามความเห็นของห่าน เป็นว่า

1 (...) ไม่มีการประสานงานกันอย่าง เหมาะสม

2 (...) มีการประสานงานกัน เกณฑ์การมีปัญหาซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน

3 (...) มีการประสานงานกันเฉพาะ เมื่อมีการสั่งการจากส่วนกลาง

4 (...) ขาดการประสานงานกันทั่ว หน่วยทั้งหมด

20. หน่วยงานนี้ เคยมีมติฯ เรื่องการประสานงานกับจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ปักธงงานในลักษณะ เกี่ยวกันภายในจังหวัด หรือไม่

1 (...) เคยมีเป็นประจำ

2 (...) เคยมีเป็นบางครั้ง

3 (...) น้อยมาก

4 (...) ไม่เคยมีมติฯ เลย

5 (...) ไม่ทราบ

โปรดพิจารณาด้วยความคิดไปนี้ที่ลักษณะและความว่า เห็นควรอย่างยิ่ง เห็นด้วย  
ไม่ออกความเห็น ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ตามแต่ความเห็นของท่านในช่องนั้น ๆ  
ตั้งแต่ 21 – 36 การตอบไปรอดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความเห็นทางธรรมเมื่อ  
เพียงความเห็นเดียว หังนี้ขอໄດ້ไปรอดคอมคำダメทุกช่อง

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่ได้ทราบ
21. จังหวัดอยู่ในฐานะ เป็นผู้ให้บริการแก่ ประชาชนโดยตรง ส่วนราชการส่วนกลางอยู่ในฐานะฝ่ายอำนวยการ วางแผน กำกับ และควบคุมการบริหารราชการ เป็นการทั่วไป	.	.	.	.	.
22. ราชการส่วนกลาง เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารราชการใน ชั้นสุดท้าย กันนี้จึงควรมีส่วนที่จะปักธงงานใน เชิงการให้บริ- การแก่ประชาชนโดยตรงขวบ	.	.	.	.	.
23. การที่กฎหมายกำหนดให้ราชการส่วนกลางอาจแบ่งห้องที่ ปักธงงานออก เป็น เชต เฉพาะ เพื่อปักธงงานด้านวิชาการนั้น เหมาะสมแล้ว	.	.	.	.	.

ข้อความ	ผู้ดูแลรายการ	ผู้ดูแลเอกสาร	ผู้ดูแลเอกสาร	ผู้ดูแลเอกสาร	ผู้ดูแลเอกสาร	ผู้ดูแลเอกสาร	ผู้ดูแลเอกสาร
24. นอกจากเหตุผลก้านวิชาการแล้ว อาจมีเหตุผลอื่น ๆ ใน การที่หน่วยงานส่วนกลางไม่ได้คงขึ้นกับจังหวัดก็ได้							
25. การที่หน่วยงานส่วนกลางในจังหวัดกับศึกษาในเชิงใน บริการแก่ประชาชนโดยตรงนั้น ผิดหลักการที่ถือว่างานของ ราชการส่วนกลางอยู่ในฐานะอ่านรายการวางแผนกำกับและ ควบคุมการบริหารราชการ เป็นการทั่วไปเท่านั้น							
26. หน่วยงานส่วนกลางในจังหวัด ควรมีการปฏิบัติการใน เชิงให้บริการแก่ประชาชนโดยถือว่า เป็นความรับผิดชอบประ กำรนั้นของกรม กอง เจ้าสังกัด							
27. การปฏิบัติงานในเชิงให้บริการแก่ประชาชน ควร เป็นความ รับผิดชอบของจังหวัด							
28. การที่หน่วยงานส่วนกลางในจังหวัดไม่ขึ้นกับจังหวัดอาจ พาให้เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติงานได้							
29. การที่หน่วยงานส่วนกลางในจังหวัดไม่คงขึ้นกับจังหวัดมี ผลที่ทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้น ๆ มีอิสระคล่องตัว และรวดเร็ว							
30. ส่วนรับหน่วยงานนี้แม้ไม่ได้ขึ้นกับจังหวัด แต่ก็สามารถให้ บริการแก่ประชาชนได้อย่าง เหมาะสม							
31. จังหวัดควรมีบทบาทในการกำหนดแผนงานและโครงการ ของหน่วยงานทุก ๆ หน่วยภายในจังหวัด							
32. ส่วนรับหน่วยงานนี้เนื่องจาก เป็นราชการส่วนกลาง กรม กอง เจ้าสังกัด จึงควรมีบทบาทสูงสุดในการพิจารณากำหนดแผน							

ข้อความ	ให้ความหมายโดย ผู้เขียน	ให้ความหมายโดย ผู้อ่าน	ความเห็นของผู้อ่าน	ความเห็นของผู้เขียน
งานและโครงการ				
33. ในการวางแผนงานและโครงการของหน่วยงานทางฯ ชี้ง รวมถึงหน่วยงานนี้ด้วย ควรให้มีการร่วมปรึกษาหารือระหว่าง หน่วยงานทุกๆ หน่วยที่เกี่ยวข้อง				
34. การวางแผนงานและโครงการของหน่วยงานนี้ ควรยึดถือ นโยบายและความประสงค์ของ กรม กอง เจ้าสังกัด เป็นสำคัญ				
35. สาเหตุหนึ่งของการขาดประจิทธิภาพในการบริการ แก่ประชาชนภายในจังหวัดคือการขาดการประสานงานระหว่าง หน่วยงานทางฯ ที่เกี่ยวข้อง				
36. นางครรภ์การประสานงานอาจทำให้การปฏิบัติงานของหน่วย งานนี้เกิดความล่าช้าและเสียหายได้				

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
อุปสงค์รัฐมหาวิทยาลัย

ประวัติ

นายพยองโรจน์ เกตุกำเนิด เกิดเมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2497 ที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จบปริญญาครึ่รรศุศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ชุมพรabenjolamphu ปี พ.ศ. 2519.

รับราชการครั้งแรกเมื่อ เดือนพฤษจิกายน พ.ศ. 2519 ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ห้องเป็น เอกพتاไท กรุงเทพมหานคร ต่อมาได้โอนไปอยู่ส่วนรังสิต กลัคกระทรวงมหาดไทย จนกระทั่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ในเคราะห์น้อยนายและແນน 4 ส่วนรังสิต จังหวัดชลบุรี และช่วยราชการที่ ศชร. พคท.2 ชลบุรี อีกทางหนึ่ง

## ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Chulalinet



3 0021 00105114 3



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย