



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- จรัส ลู่วรรณมาลา. "เศรษฐกิจและการเมืองว่าด้วยผลประโยชน์สาธารณะและนโยบายสาธารณะ." วารสารรัฐศาสตร์สาร 10, 3 (กันยายน-ธันวาคม 2527). 35-73.
- ดิทน์ ประโยชน์พุกษ์. "รัฐประศาสนศาสตร์เปรียบเทียบ : เครื่องมือในการพัฒนาประเทศ." ม.ป.ท., ม.ป.ป. (พิมพ์ดีด)
- กิมพันธ์ นาคะตะ. "การคอร์รัปชันในราชการไทย." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ 17 (เมษายน 2520). 162-166.
- ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมผู้บริโภคทางการตลาด. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- ธวัช วิชัยดิษฐ. แต่ความมีเหตุผล : ย้ำราชการกับการเมืองไทย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์บรรณานุกรม, 2521.
- เธียร ธรรมาริบัติ. "ประชาชนมีทัศนคติต่อข้าราชการอย่างไร." วารสารข้าราชการ 24 (พฤษภาคม 2522). 5-6.
- ประพัฒน์พงษ์ บำเพ็ญสิทธิ์. "ตำบล : งานในหน้าที่ปัสตออำเภอ." เทศาภิบาล 86, 4 (กันยายน 2522) 28-30.
- พิทยา บวรวัฒนา. ก. รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1880-ค.ศ. 1970). ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- พิทยา บวรวัฒนา. ข. รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1970-ปัจจุบัน). ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- พินิจ เนตรพุกณะ และคณะ. คู่มือข้าราชการกรมการปกครอง. กรุงเทพฯ : บพิธการพิมพ์, 2527
- ไพรัตน์ เดชะวรินทร์. "อนาคตการพัฒนาชนบทไทย." วารสารธรรมศาสตร์ 8, 4 (เมษายน-มิถุนายน 2522) 99-100.

- ไพโรจน์ ลิตปรีชา. การบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- วีระ ไชยธรรม. "ข้าราชการควรมีจริยธรรมในเรื่องใดบ้าง." วารสารข้าราชการ 26, 4 (เมษายน 2524) 35-40.
- วุฒิชัย ฉานงศ์. "แนวความคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับการสูงใจ." วารสารข้าราชการ 25 (กันยายน 2528) 6.
- ส่วลดี ลุคนรงค์. "ระบบราชการปัญหาความสัมพันธ์กับภาคเอกชน." ในการบริหารรัฐกิจ: บทความทางวิชาการ, 203-232. อุทัย เลหาวิเชียร และประทวน คงฤทธิศึกษากร, บรรณาธิการ. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์, ม.ป.ป.
- อ.ต.ส่อง. "การคัดค้านอำเภอปี 2526." วารสารเทศบาล 78 (ตุลาคม 2526) 102-119.
- อมร รักษาสัตย์ และ นงลักษณ์ ลุทธิวัฒนพันธ์. "ระบบราชการไทย ข้อเท็จจริง และความหวังของการพัฒนา." ในการบริหารรัฐกิจ: บทความทางวิชาการ, 91-130. อุทัย เลหาวิเชียร และ ประทวน คงฤทธิศึกษากร, บรรณาธิการ. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์, ม.ป.ป.
- อรุณ รัตธรรม. การพัฒนาองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2524.
- อรุณ รัตธรรม. พฤติกรรมข้าราชการไทย. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์, 2524.
- อาทิตย์ จุโรรัตน์. ข้าราชการ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มงคล, 2518.
- อุทัย หิรัญโต. ขั้นขั้นข้าราชการ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์, 2527.

เอกสารอื่น ๆ

- รพงค์ อ่อนนุช. "การบริหารงานอำเภอ" จดหมาย, 12 มกราคม 2528.
มหาตไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. ข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ 1/2509 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2509.
- มหาตไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. ประกาศกรมการปกครอง เรื่องการคัดค้านอำเภอ. ลงวันที่ 8 กันยายน 2526.
- มหาตไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. ระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2526.

มหาตไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. หนังสือกรมการปกครองที่ มท. 0415/336
ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2527.

มหาตไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. หนังสือกรมการปกครองที่ มท. 0415/ว.332
ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2528.

วิรุฬห์ พรหมายน, ร.ต. "ขวัญและความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของนายอำเภอในเขตแทรกซึม."
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2521.

เอนก สิทธิประคำลัน. "นายอำเภอ ผู้บำบัดทุกข์บำรุงสุขประชาชน" เอกสารวิจัย
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร. รุ่นที่ 21, 2521-2522.

สัมภาษณ์

ปลัดอำเภอบรรลือใหม่ ที่เข้รับการอบรม ณ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง กระทรวง
มหาตไทย ระหว่าง 16-27 กันยายน 2528. สัมภาษณ์, 23 กันยายน 2528.

ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. สัมภาษณ์, 11-16 สิงหาคม 2528.

วิระยุทธ เอี่ยมอำภา. สัมภาษณ์, 10 กันยายน 2528.

ภาษาอังกฤษ

Appleby, Paul H. Policy and Administration. Bermingham, Alabama: The
University of Alabama Press, 1949, quoted in พิตยา บวรวัฒนา. ก.
"รัฐประศาสน์คำลันคำลันคำลันและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)"
(ภาควิชารัฐประศาสน์คำลันคำลันคำลัน คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)

Barnard, Chester I. The Functions of The Executive. Cambridge,
Massachusetts: Harvard University Press, 1938.

Bennis, Warren. Organization Development. New York: Addison Wesley,
1969, quoted in พิตยา บวรวัฒนา. ข. "รัฐประศาสน์คำลันคำลันคำลันและ
แนวการศึกษา (ค.ศ. 1970-ปัจจุบัน)" (ภาควิชารัฐประศาสน์คำลันคำลันคำลัน คณะรัฐศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)

- Buchanan, James M. The Economics of Politics. London: The Institute of Economic Affairs, 1978.
- Buchanan, James M. and Tullock, Gordon, The Calculus of Consent: Logical Foundation of Constitutional Democracy. Ann Arbor: University of Michigan Press, 1965.
- Burns, Tom and Stalker, G.M. The Management of Innovation. London: Tavistock, 1961, quoted in Henry, Nicholas. "Public Administration and Public Affairs." (Englewood Cliffs N.J.: Prentice-Hall, Inc., 1980.)
- Crozier, Michel. The Bureaucratic Phenomenon. Chicago: The University of Chicago Press, 1964, quoted in พิศยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- Dessler, Gray. Human Behavior Improving Performance at Work. Reston, Virginia: Reston Publishing Company Inc., A Prentice Hall Company, N.D.
- Downs, Anthony. An Economic Theory of Democracy. New York: Harper, 1972.
- Downs, Anthony. Inside Bureaucracy. Boston: Little, Brown and Company, 1967.
- Etzioni, Amitai. Modern Organizations. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1964, quoted in พิศยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- Gilner, B Von Haller. Industrial and Organizational Psychology. Tokyo: McGraw-hill Kogalusha, Ltd., 1971.
- Gouldner, Alvin N. Patterns of Industrial Bureaucracy. New York: The Free Press, 1954.

- Gulick, Luther H. "Notes on The Theory of Organization," In Papers on The Science of Administration, pp. 2-11 Edited by Luther H Gulick and Lyndall Urwick. New York: Columbia University, Institute of Public Administration, 1937.
- Huse, Edger F, and Bowditch, James L. Behavior in Organizations: A System Approach To Managing. 2d. ed. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing Company, 1977.
- Judge, Ken. "Producer Groups and Social Welfare," In The Economics of Politics, pp; 142 Edited by James M. Buchanan. London: The Institute of Economic Affairs, 1978.
- Kaufman, Herbert. "Fear of Bureaucracy: A Raging Pandemic." Public Administration Review 41 (January-February 1981): 223.
- Lawless, David J. Organizational Behavior the Psychology of Effective Management. 2d. ed. Englewood Cliffs N.J.: Prentice-Hall Inc., 1979.
- Maslow, Abraham. Motivation and Personality. New York: Harper and Row, 1954, quoted in พิทยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- McMcKenzie, Richard, and Tullock, Gardon. Modern Political Economy: An Introduction to Economics. New York: McGraw-Hill Inc., 1978.
- Michels, Robert. Political Parties. New York: The Free Press, 1962, quoted in พิทยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)

- Mooney, James D. Principles of Organization. New York: Harper, 1947, quoted in พิทยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวทางการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- Mooney, J.D., and Reiley, A.C. Onward Industry. New York: Harper, 1931, quoted in พิทยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวทางการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- Mueller, Dannis C. Public Choice. Cambridge: Cambridge University Press, 1979.
- Niskanen, William A. Bureaucracy: Servant or Master Lessons from America. Great Britain: The Institute of Economic Affairs, 1973.
- Olson, Mancur. The Logic of Collective Action Public Goods and The Theory of Groups. Massachusetts: Harvard University Press Cambridge, 1971.
- Ostrom, Vincent. The Intellectual Crisis in American Public Administration. Alabama: The University of Alabama Press, 1974.
- Ostrom, Vincent, and Ostrom, Elinor. "Public Choice: A Different Approach To The Study of Public Administration." Public Administration Review (March-April 1971): 203-206.
- Schein, Edgar H. Organizational Psychology. 3d. ed. Englewood Cliffs, N.J: Prentice-Hall, Inc., 1980.
- Selznick, Philip. T.V.A. and The Grass Roots. Berkeley: University of California Press, 1949, quoted in พิทยา บวรวัฒนา. ก. "รัฐประศาสนศาสตร์ทฤษฎีและแนวทางการศึกษา (ค.ศ. 1887-ค.ศ. 1970)" (ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)

- Simon, Herbert A. Administrative Behavior. New York: The Free Press, 1941.
- Taylor, Frederick. "The Principles of Scientific Management." In Scientific Management. pp. 1-144 Edited by Frederick Taylor. New York: Harper and Row, 1911.
- Thompson, James D. Organization in Action. New York: McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Tullock, Gordon. The Politics of Bureaucracy. Wasington, D.C.: Public Affair Press, 1965, quoted in พัทยา บวรวัฒนา. ข. "รัฐประศาสน์คำลัทธิและแนวการศึกษา (ค.ศ. 1970-ปัจจุบัน)" (ภาควิชา รัฐประศาสน์คำลัทธิ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.)
- Weber, Max. The Theory of Social and Ecomomic Organization. Translated by A.M. Henderson and Talcott Parsons. New York: The Free Press, 1947.
- Wilson, Woodrow. "The Study of Administration." Political Science Quarterly 2(June 1887): 197-222.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

ตารางที่ 16 แสดงอัตราเงินรางวัลให้แก่ปลัดผู้ข้าราชการ

รายได้จริงของผู้ข้าราชการตามงบประมาณประจำปีไม่รวมรายได้ประเภทหัตถบัตร เงินกู เงินอุดหนุน เงินที่มีผู้กู้ค้ำ ซึ่งอยู่ในระหว่าง	ขั้นผู้ข้าราชการ	เงินรางวัลผู้ทำหน้าที่ปลัดอำเภอผู้ข้าราชการเดือนละ	เงินรางวัลผู้ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนการคลังผู้ข้าราชการ (ปลัดอำเภอ)
2,000,001 ขึ้นไป	1	1,200	600
1,500,001 - 2,000,000	2	1,000	550
1,000,001 - 1,500,000	3	900	500
900,001 - 1,000,000	4	850	450
800,001 - 900,000	5	800	400
700,001 - 800,000	6	750	400
600,001 - 700,000	7	700	300
500,001 - 600,000	8	650	250
300,001 - 500,000	9	600	200
100,001 - 300,000	10	550	150
50,001 - 100,000	11	400	100
30,001 - 50,000	12	250	100
30,000 ลงมา	13	200	50

ที่มา: หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ 1807/2506 ลงวันที่ 31 มกราคม 2506

เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของผู้ข้าราชการ

ตารางที่ 17 แสดงเงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รายได้องค์การบริหารส่วนจังหวัด	ผู้ว่าราชการ จังหวัด	รองผู้ว่า ราชการจังหวัด	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด
เกินกว่า 4,000,000	600	500	400
3,000,001 - 4,000,000	500	400	300
2,000,001 - 3,000,000	400	300	250
1,000,001 - 2,000,000	300	250	200
1,000,000 ลงมา	200	-	150

ที่มา: หนังสือ ที่ มท. 0309/ว. 573 วันที่ 27 ธันวาคม 2516.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข .

วิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยกำหนดพฤติกรรมการเลือกงานของปลัดอำเภอ"

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อศึกษาและทดสอบทฤษฎีแนวทางเลือกสำราญในเชิงวิจัย
 2. เพื่อศึกษาความรู้สึกนึกคิดของปลัดอำเภอที่มีต่อท้องที่และงานที่ปฏิบัติ

ผู้วิจัย นางสาวอุบลีพร เตชขำ

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภา

คำวิจัยจนแต่ผู้กรอกแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน 20 ข้อ หากว่าผู้กรอกแบบสอบถามท่านใดมีความประสงค์จะทราบผลการวิจัย กรุณาแจ้งความประสงค์และสถานที่ติดต่อที่สะดวกรวดเร็วลงในแบบฟอร์มที่แนบท้ายมานี้ จักเป็นพระคุณเป็นอย่างยิ่ง

_____ขอทราบผลการวิจัย

_____ไม่ขอทราบผลการวิจัย

สถานที่ติดต่อ _____

ส่วนที่ 1

1. ระดับตำแหน่ง (ซี) _____
2. ประสบการณ์การทำงาน _____ ปี
3. สถานภาพการสมรส ก. โสด
ข. สมรส
ค. หม้าย
4. อาชีพภรรยา _____
5. ภูมิลำเนาเดิม อำเภอ _____
จังหวัด _____

6. ภูมิลำเนาปัจจุบัน อำเภอ _____
 จังหวัด _____
7. ท้องที่ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน อำเภอ _____
 จังหวัด _____
8. ท้องที่ที่ท่านต้องการย้ายไปปฏิบัติงานมากที่สุด อำเภอ _____
 จังหวัด _____
9. เหตุใดท่านจึงมีความประสงค์ไปปฏิบัติงานในท้องที่ดังกล่าวในข้อ 8. มากที่สุด

10. งานหรือหน้าที่ที่รับผิดชอบในปัจจุบัน (กรณีที่ได้รับผิดชอบมากกว่า 1 หน้าที่ กรุณาระบุให้ครบ โดยเรียงตามลำดับความสำคัญของงานที่ท่านทำเป็นหน้าที่หลัก-รอง)
11. งานหรือหน้าที่ท่านต้องการรับผิดชอบมากที่สุด _____
12. เหตุใดจึงมีความต้องการรับผิดชอบงานหรือหน้าที่ตามที่ระบุในข้อ 11. มากที่สุด

ส่วนที่ 2

1. ท้องที่แบบใดที่ท่านต้องการปฏิบัติงานด้วยมากที่สุด
- ก. ประกอบด้วยศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่สามารถจัดเก็บภาษีได้ในระดับสูงมาก (100%)
- ข. ประกอบด้วยศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่สามารถจัดเก็บภาษีได้สูง (75%)
- ค. ประกอบด้วยศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อาจจัดเก็บภาษีได้ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. ประกอบด้วยตลาด อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อาจจัดเก็บภาษีได้บ้าง (25%)

ค. ประกอบด้วยตลาด อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรือไม่ก็ตาม แต่ไม่อาจจัดเก็บภาษีได้เลย (0%)

2. ท้องที่ใดที่ท่านคิดว่า นำปฏิบัติงานด้วยเป็นอย่างดี

ก. ทุรกันตาร ห่างไกล ง่ายแถม ยากลำบาก ซึ่งสามารถทราบถึงผลงานของท่านได้ชัดเจน ทำให้มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูงมาก (100%)

ข. ทุรกันตาร ห่างไกล ง่ายแถม ยากลำบาก ซึ่งสามารถทราบผลงานของท่านได้เป็นส่วนใหญ่ ทำให้มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูง (75%)

ค. ทุรกันตาร ซึ่งอาจทราบถึงผลงานของท่านได้พอประมาณ ทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้ปานกลาง (50%)

ง. ทุรกันตาร ซึ่งอาจทราบถึงผลงานของท่านได้บ้าง ทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้เล็กน้อย (25%)

จ. ทุรกันตาร แต่มีอาจทราบถึงผลงานของท่านได้เลย ทำให้ท่านไม่มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้เลย (0%)

3. ท้องที่ที่ท่านปฏิบัติงานในความคิดของท่าน ควรเป็นแบบใด

ก. ที่ที่ราษฎรดำเนินชีวิตอย่างสงบ ไม่มีใครสั่งงานรี้นเร่งรีบเร่ง เช่น งานทนายต่าง ๆ จนไม่เป็นเหตุให้ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวนี้เลย (0%)

ข. ที่ที่ราษฎรมีการสั่งงานรี้นเร่งรีบเร่งเป็นครั้งคราว อันเป็นเหตุให้ท่านต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวบ้าง (25%)

ค. ที่ที่ราษฎรมีการสั่งงานเทศกาลรีบเร่งเร่งรี้นพอประมาณ จนเป็นเหตุให้ท่านต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวในระดับปานกลาง (50%)

ง. ที่ที่ราษฎรชอบสั่งงานเทศกาลรีบเร่งเร่งรี้นบ่อย ๆ จนเป็นเหตุให้ท่านต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวสูง (75%)

จ. ที่ที่ราษฎรชอบสั่งงานเทศกาลรีบเร่งเร่งรี้นเป็นฉิว เป็นเหตุให้ท่านต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวสูงมาก (100%)

4. ท่านประสงค์ที่จะเลือกปฏิบัติงาน ในท้องที่เช่นไรมากที่สุด
- ก. มีกิจกรรม สภาวะการณที่ต้องใช้ปฏิบัติงาน สติปัญญา ความสามารถอย่างสูง
มากและตลอดเวลา (100%)
- ข. มีกิจกรรม สภาวะการณที่ต้องใช้ปฏิบัติงาน สติปัญญา ความสามารถอย่างมาก
และเสมอ ๆ (75%)
- ค. มีกิจกรรม สภาวะการณที่ต้องใช้ปฏิบัติงาน สติปัญญา ความสามารถพอประมาณ
(50%)
- ง. มีกิจกรรม สภาวะการณที่ต้องใช้ปฏิบัติงาน สติปัญญา ความสามารถอยู่บ้างนาน ๆ
ครั้ง (25%)
- จ. ไม่มีกิจกรรม สภาวะการณอื่นใดที่ต้องใช้ปฏิบัติงาน สติปัญญา ความสามารถเลย
(0%)
5. ลักษณะท้องที่ประการใด ที่ท่านต้องการปฏิบัติงานด้วยมากที่สุด
- ก. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อำนวยความสะดวก
สะดวกสบายในการดำเนินชีวิตอย่างสมบูรณ์เต็มที่ (100%)
- ข. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดอันอำนวยความสะดวก
สะดวกสบายในการดำเนินชีวิตอย่างมาก (75%)
- ค. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อำนวยความสะดวก
สะดวกสบายในการดำเนินชีวิตในระดับปานกลาง (50%)
- ง. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินที่อำนวยความสะดวกสะดวกสบาย
ในการดำเนินชีวิตอยู่บ้าง (25%)
- จ. ไม่มีแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อำนวยความสะดวก
สะดวกสบายในการดำเนินชีวิตเลย (0%)
6. ท้องที่แบบไหน ที่ท่านปรารถนาจะทำงานด้วยเป็นอย่างยิ่ง
- ก. ประกอบด้วยรูปแบบการปกครองต่าง ๆ เช่น สุขาภิบาล องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด หมู่บ้าน อหป. ซึ่งมีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือช่วยเหลือ
งานของหน่วยงานอย่างสูงมาก (100%)
- ข. ประกอบด้วยการปกครองแบบต่าง ๆ ซึ่งมีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือ
ช่วยเหลืองานของหน่วยงานในระดับสูง (75%)

- ค. ประกอบด้วยการปกครองแบบต่าง ๆ ซึ่งมีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือช่วยงานปานกลาง (50%)
- ง. ประกอบด้วยการปกครองแบบต่าง ๆ ซึ่งมีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือช่วยงานอยู่บ้าง (25%)
- จ. ไม่มีการปกครองแบบใด ๆ อยู่เลย หรือมีแต่ไม่มีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือช่วยงานแต่อย่างใด (0%)
7. ท่านคิดว่าห้องที่แบบใด ท่านทำประสงคจะไปทำงานด้วยมากที่สุด
- ก. เป็นศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่สามารถทราบถึงผลงานของท่านอย่างชัดเจนอันจะช่วยในการได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้ในระดับสูงมาก (100%)
- ข. เป็นศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่สามารถทราบถึงผลงานของท่านอันเอื้อต่อการได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษในระดับสูง (75%)
- ค. เป็นศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่อาจทราบถึงผลงานของท่านอันเอื้อต่อการได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษพอสมควร (50%)
- ง. เป็นศูนย์การค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่พอจะทราบถึงผลงานของท่าน อันช่วยให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษเล็กน้อย (25%)
- จ. ไม่มีแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรือมีบ้างแต่ไม่ช่วยให้ทราบถึงผลงานของท่านเลย และไม่ช่วยให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษเลย (0%)
8. ห้องที่แบบใด เป็นห้องที่ท่านจะไปปฏิบัติงานด้วยเป็นอย่างดีตามความเห็นชอบของท่าน
- ก. ที่ซึ่งสภาวะ เศรษฐกิจในห้องที่อยู่ระดับต่ำอย่างมาก ไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการครองชีพแต่อย่างใด และทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการนี้ได้ในระดับสูงมาก (100%)

- ข. ที่ซึ่งสภาวะเศรษฐกิจในท้องที่ค่อนข้างต่ำ ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการครองชีพอยู่บ้าง และสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ได้สูง (75%)
- ค. ที่ซึ่งสภาวะเศรษฐกิจในท้องที่อยู่ในระดับปานกลาง ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการครองชีพพอประมาณ และสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้พอสมควร (50%)
- ง. ที่ซึ่งสภาวะเศรษฐกิจในท้องที่สูง ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการครองชีพสูง แต่พอจะประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ได้เล็กน้อย (25%)
- จ. ที่ซึ่งสภาวะเศรษฐกิจในท้องที่อยู่ในระดับสูงมาก ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการครองชีพสูงมากจนมีอาจประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ได้เลย (0%)

9. ท่านประสงค์จะทำงานในท้องที่แบบใดมากที่สุด

- ก. เป็นเขตลุ่มน้ำหรือเขตแทรกซึม เขตอันตราย ที่ต้องเสี่ยงอันตรายสูงมาก และตลอดเวลา จึงต้องอาศัยความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่และในระดับสูงมาก (100%)
- ข. เป็นเขตลุ่มน้ำ เขตอันตราย เขตแทรกซึม ที่ต้องเสี่ยงอันตรายสูงและบ่อย ๆ จึงต้องใช้ความสามารถในการทำงานเป็นอย่างสูง (75%)
- ค. เป็นพื้นที่ที่ต้องเสี่ยงภัยในการทำงานพอควร และต้องใช้ความสามารถในการทำงานในระดับปานกลาง (50%)
- ง. เป็นพื้นที่ที่ต้องเสี่ยงภัยในการทำงานบ้างเป็นครั้งคราว และต้องใช้ความสามารถในการทำงานเล็กน้อย (25%)
- จ. เป็นพื้นที่ที่ไม่จำเป็นต้องเสี่ยงอันตรายจากการทำงานแต่อย่างใด และไม่จำเป็นต้องใช้ความสามารถในการทำงานเลย (0%)

10. ตามความเห็นของท่าน ท่านชอบที่จะทำงานในท้องที่แบบไหนเป็นอย่างยิ่ง

- ก. ที่ที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อำนวยความสะดวกในการทำงานอย่างสมบูรณ์ครบถ้วน (100%)
- ข. ที่ที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อำนวยความสะดวกสบายในการทำงานสูง (75%)
- ค. ที่ที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อำนวยความสะดวกสบายในการทำงานปานกลาง (50%)

- ง. ที่ที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อำนวยความสะดวกแก่ความปลอดภัยในการทำงาน บ้าง (25%)
- จ. ที่ที่ไม่มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่อำนวยความสะดวกแก่ความปลอดภัยในการทำงาน เลย (0%)

11. ท้องที่ประเภทใดที่ท่านต้องการทำงานด้วย มากที่สุด

- ก. ท้องที่กันดาร ห่างไกล ขาดแคลน ขาดความเจริญ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการเบี้ยกันดารเต็มที่ และในอัตราสูงมาก (100%)
- ข. ท้องที่กันดาร ห่างไกล ขาดแคลน ไม่ค่อยเจริญ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการเบี้ยกันดารมาก ในอัตราค่อนข้างสูง (75%)
- ค. ท้องที่กันดาร ซึ่งผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการเบี้ยกันดารพอประมาณ ในอัตราพอควร (50%)
- ง. ท้องที่ไม่ได้ใคร่กันดารนัก ผู้ปฏิบัติงานอาจมีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการเบี้ยกันดาร บ้าง ในอัตราค่อนข้างต่ำ (25%)
- จ. ท้องที่ไม่ได้กันดารเลยหรือกันดารบ้าง แต่ผู้ปฏิบัติงานไม่มีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการ เบี้ยกันดารแต่อย่างใด (0%)

12. ท่านพึงพอใจที่จะปฏิบัติงานในท้องที่แบบไหนมากที่สุด

- ก. ที่ซึ่งความสัมพันธ์และความคิดเห็นระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และระหว่างนายอำเภอกับท่านเองเป็นไปด้วยดี อันเอื้อต่อการ มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นพิเศษอย่างสูงมาก (100%)
- ข. ที่ซึ่งความสัมพันธ์และความคิดเห็นระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และระหว่างนายอำเภอกับท่านเป็นไปอย่างราบรื่น อันมีผลต่อ โอกาสที่จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษสูง (75%)
- ค. ที่ซึ่งความสัมพันธ์และความคิดเห็นระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และระหว่างนายอำเภอกับท่านดีพอใช้ อันมีผลต่อโอกาสได้ รับการพิจารณาความดีความชอบพอประมาณ (50%)
- ง. ที่ซึ่งความสัมพันธ์และความคิดเห็นระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และระหว่างนายอำเภอกับท่านไม่ค่อยราบรื่นนัก แต่ก็มีโอกาส ได้รับการพิจารณาความดีความชอบบ้าง (25%)

- ค. ที่ซึ่งความสัมพันธ์และความคิดเห็นระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และระหว่างนายอำเภอและท่านไม่ดีเลย ซึ่งทำให้โอกาสได้ รับการพิจารณาความดีความชอบไม่มีเลย (0%)

13. ท้องที่แบบใดที่ท่านต้องการไปปฏิบัติงานมากที่สุดเป็นอันดับแรก

- ก. ไม่มีแหล่งบันเทิง เจริญรมย์ แหล่งสันทนาการหรืออื่นใดที่ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย สูง ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้เต็มที่ (100%)
- ข. มีแหล่งบันเทิง แหล่งสันทนาการหรืออื่นใดบ้าง แต่ไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมากนัก ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มาก (75%)
- ค. มีแหล่งบันเทิง แหล่งสันทนาการหรืออื่นใดพอควร ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายพอ ประมาธ ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ปานกลาง (50%)
- ง. มีแหล่งบันเทิง แหล่งสันทนาการหรืออื่นใดค่อนข้างมาก ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย มาก ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้เล็กน้อย (25%)
- จ. มีแหล่งบันเทิง แหล่งสันทนาการหรืออื่นใดมากมาย ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย สูงมาก ทำให้มีโอกาสประหยัดค่าใช้จ่ายได้เลย (0%)

14. ท่านคิดว่าท้องที่แบบใดน่าปฏิบัติงานด้วยมากที่สุด

- ก. ค่อนข้างทุรกันดาร ห่างไกล ข่ายแดน ล้าวกผิดเคือง ต้องอาศัยความสามารถ สติปัญญาในการทำงานสูงมากตลอดเวลา (100%)
- ข. ค่อนข้างทุรกันดาร ห่างไกล ข่ายแดน ล้าวกผิดเคือง ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานสูงบ่อย (75%)
- ค. ทุรกันดาร ล้าวก ผิดเคืองพอสมควร ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาใน การทำงานในระดับปานกลาง (50%)
- ง. ไม่ค่อยกันดาร ล้าวก ผิดเคืองเท่าไรนัก ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาใน การทำงานอยู่บ้างเป็นบางครั้งคราว (25%)
- จ. ไม่กันดาร ล้าวก ผิดเคืองหรือล้าวก แต่ไม่ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา ในการทำงานแม้แต่ทีเดียว (0%)

15. ท้องที่ที่น่าปฏิบัติงานด้วยมากที่สุด ในสายตาท่าน ควรเป็น เช่นไร
- ก. มีเส้นทางคมนาคม การติดต่อสื่อสารดีมาก อันทำให้การทำงานเป็นไปอย่าง สะดวกสบายเป็นอย่างสูงมาก (100%)
- ข. มีเส้นทางคมนาคม การติดต่อสื่อสารค่อนข้างดี อันทำให้การทำงานมีความ สะดวกสบายในระดับสูง (75%)
- ค. มีเส้นทางคมนาคม การติดต่อสื่อสารรวดเร็วพอสมควร อันทำให้การทำงาน มีความสะดวกสบายในระดับปานกลาง (50%)
- ง. มีเส้นทางคมนาคม การติดต่อสื่อสารไม่ค่อยดีนัก อันทำให้การทำงานพอมีความ สะดวกสบายอยู่บ้างเล็กน้อย (25%)
- ฉ. ไม่มีเส้นทางคมนาคม การติดต่อสื่อสารแต่อย่างใด หรือมีก็มิได้ทำให้การทำงาน มีความสะดวกสบายแต่ประการใดเลย (0%)
16. ท้องที่ที่ติดตามความเห็นของท่านควรเป็น เช่นไร
- ก. เป็นเขตสี่ขั้ว หมู่ เขตอันตราย หรือเขตแทรกซึมที่มีการจัดตั้ง คอป. และทำ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสได้รับเงินช่วยเหลือ หรือ พ.ส.ร. ได้อย่างสูงมาก และในอัตราสูงมาก (100%)
- ข. เป็นเขตสี่ขั้ว หมู่ เขตอันตราย เขตแทรกซึมหรืออื่นใดที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสได้ รับเงินช่วยเหลือ หรือ พ.ส.ร. ได้สูง และในอัตราที่สูง (75%)
- ค. เป็นเขตสี่ขั้ว หมู่ เขตอันตราย เขตแทรกซึมหรืออื่นใด ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาส ได้รับเงินช่วยเหลือ หรือ พ.ส.ร. ได้พอประมาณ และในอัตราพอสมควร (50%)
- ง. เป็นเขตสี่ขั้ว หมู่ เขตอันตราย เขตแทรกซึมหรืออื่นใด ที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาส ได้รับเงินช่วยเหลือ หรือ พ.ส.ร. บ้าง ในอัตราค่อนข้างต่ำ (25%)
- ฉ. มิได้เป็นเขตแทรกซึม เขตสี่ขั้ว หมู่ หรืออาจเป็นแต่ผู้ปฏิบัติ ไม่มีโอกาสได้รับ เงินช่วยเหลือ หรือ พ.ส.ร. แต่ประการใดเลย (0%)
17. ท่านประสงค์จะทำงานในท้องที่แบบใดมากที่สุด
- ก. เป็นแหล่งการค้า จุดลำหกรรม ลักขานุการ เงินหรืออื่นใดที่ต้องอาศัยความ สามารถ สติปัญญาในการปฏิบัติงานเป็นอย่างสูงมาก และตลอดเวลา (100%)

- ข. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานสูง และบ่อยครั้ง (75%)
- ค. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานปานกลาง (50%)
- ง. เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออื่นใดที่ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานอยู่บ้าง เป็นบางครั้งบางคราว (25%)
- จ. มิได้เป็นแหล่งการค้า อุตสาหกรรม สถาบันการเงินหรืออาชีพอื่น แต่มีต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานแต่อย่างใด (0%)
18. ตามความเห็นของท่าน ท้องที่แบบใดที่น่าปฏิบัติงานด้วยมากที่สุด
- ก. เป็นเขตสีเขียว เขตอันตราย เขตแทรกซึมที่ต้องเสี่ยงอันตรายสูงมาก อันทราบถึงผลงานอย่างชัดเจน และทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูงมาก (100%)
- ข. เป็นเขตสีเขียว เขตอันตราย เขตแทรกซึมที่เสี่ยงอันตรายสูง อันจะทราบถึงผลงานได้มากและทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูง (75%)
- ค. เป็นเขตสีเขียว เขตอันตราย เขตแทรกซึมที่ต้องเสี่ยงภัย อันทราบถึงผลงานได้พอควร และทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้ปานกลาง (50%)
- ง. เป็นเขตสีเขียว เขตอันตราย เขตแทรกซึมที่เสี่ยงภัยบ้าง อันทราบถึงผลงานได้บ้าง และทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษเล็กน้อย (25%)
- จ. มิได้เป็นเขตสีเขียว เขตแทรกซึมที่ต้องเสี่ยงภัยเลยหรืออาจเป็นบ้าง แต่มีอาจทราบถึงผลงานทำให้ท่านไม่มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้เลย (0%)
19. ท้องที่ที่ท่านคิดว่า เหมาะแก่การทำงานควร เป็นท้องที่แบบใด
- ก. มีลักษณะบันเทิง เรืองรมย์ แหล่งสันทนาการที่ช่วยผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน ทำให้เกิดความสะดวกสบายในการทำงานอย่างสูงมาก (100%)

- ข. มีสำนักงานبنเคิง แหล่งสนับสนุนการที่ช่วยผ่อนคลายความเครียด และช่วยให้เกิดความสะดวกสบายในการทำงานได้สูง (75%)
- ค. มีสำนักงานبنเคิง แหล่งสนับสนุนการที่ช่วยผ่อนคลายความเครียด และช่วยให้เกิดความสะดวกสบายในการทำงานได้ปานกลาง (50%)
- ง. พอมีสถานันเคิง แหล่งสนับสนุนการที่ช่วยผ่อนคลายความเครียดบ้าง และช่วยให้เกิดความสะดวกสบายในการทำงานได้เล็กน้อย (25%)
- จ. ไม่มีสำนักงานبنเคิง แหล่งสนับสนุนการเลยหรือมีแต่ไม่ได้ช่วยผ่อนคลายความเครียด และมิได้ช่วยให้เกิดความสะดวกสบายในการทำงานแต่ประการใด (0%)
20. ถ้ามีโอกาสเลือก ท่านจะเลือกทำงานในท้องที่แบบใดเป็นอันดับแรกสุด
- ก. เขตสี่ขมพู เขตอันตรายที่มีการจัดตั้งเป็น คอป. หรือที่อื่นใดที่มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การจัดจำหน่ายสินค้าราคาถูก บ้านพัก เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างเต็มที่ (100%)
- ข. เขตสี่ขมพู เขตอันตรายที่มีการจัดตั้ง คอป. หรืออื่นใดที่มีการจัดสวัสดิการช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายได้ในระดับสูง (75%)
- ค. เขตสี่ขมพู เขตอันตรายที่มีการจัดตั้งเป็น คอป. หรืออื่นใดที่มีการจัดสวัสดิการช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายได้ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. เขตสี่ขมพู เขตอันตรายที่จัดตั้งเป็น คอป. หรืออื่นใดที่พอมีการจัดสวัสดิการที่ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายได้บ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. ที่ที่ไม่มีมีการจัดสวัสดิการในอันที่จะช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายแต่ประการใดเลย (0%)
21. งานแบบโหนด ที่ท่านต้องการรับผิดชอบมากที่สุด
- ก. งานที่รับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำที่ท้าวอยู่ เช่น ช่วยงานสู่ขาริบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด อันเป็นงานที่มีค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับที่สูงมาก (100%)
- ข. งานที่รับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำ อันเป็นผลให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนสูง (75%)

- ค. งานที่รับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำ อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติได้รับค่าตอบแทนพอประมาณ (50%)
- ง. งานที่รับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำ ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติได้รับค่าตอบแทนเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ต้องรับผิดชอบนอกเหนือจากงานประจำ แต่ผู้ปฏิบัติจะไม่มีค่าตอบแทนแต่อย่างใด (0%)
22. งานที่ท่านพึงปรารถนาจะรับผิดชอบมากที่สุด เป็นงานเช่นไร
- ก. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางทราบถึงผลงานของท่านอย่างชัดเจน อันจะช่วยให้ท่านมีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูงมาก (100%)
- ข. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางทราบถึงผลงานของท่านค่อนข้างชัดเจน อันจะส่งผลให้ท่านมีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้มาก (75%)
- ค. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางทราบถึงผลงานของท่านพอประมาณ อันทำให้ท่านมีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางพอจะทราบถึงผลงานของท่านบ้าง อันจะทำให้ท่านมีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบพิเศษเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางมีโอกาสทราบถึงผลงานของท่านเลย หรือถึงทราบก็ไม่มีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบพิเศษแต่อย่างใด (0%)
23. หากเป็นไปได้ ท่านประสงค์จะรับผิดชอบงานประเภทใดมากที่สุด
- ก. มีการสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เช่น บ้านพัก ค่ารักษาพยาบาล ยานพาหนะ เป็นต้น ซึ่งช่วยให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการครองชีพได้อย่างสูงมาก (100%)
- ข. มีสวัสดิการ ที่จะช่วยท่านประหยัดค่าใช้จ่ายในการครองชีพได้ในระดับสูง (75%)
- ค. มีสวัสดิการ ที่ทำให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการครองชีพได้พอสมควร (50%)

- ง. มีสวัสดิการอยู่บ้าง ซึ่งพอจะช่วยให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการครองชีพเล็กน้อย (25%)
- จ. ไม่มีการจัดสวัสดิการอันใดเลย หรืออาจมีแต่มีได้ทำให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการครองชีพได้เลยแม้แต่น้อย (0%)

24. งานแบบใดเป็นงานที่ดี ตามความเห็นของท่าน

- ก. งานที่มีใช้เป็นงานประจำ หรืออาจเป็น ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา และความริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างสูงมาก และตลอดเวลา (100%)
- ข. งานที่มีใช้เป็นงานประจำ หรืออาจเป็น แต่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา ความริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างสูง และบ่อยครั้ง (75%)
- ค. งานที่มีลักษณะเป็นงานประจำพอสมควร ซึ่งผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา ความริเริ่มในการปฏิบัติในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่เป็นงานประจำเป็นส่วนใหญ่ แต่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา ความริเริ่มในการทำงานบ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานประจำ หรืออาจมีใช้ แต่ผู้ปฏิบัติไม่จำเป็นต้องใช้ความสามารถ สติปัญญา ความริเริ่มในการทำงานแต่อย่างใด (0%)

25. งานแบบใดที่ท่านประสงค์จะรับผิดชอบมากเป็นอย่างยิ่ง

- ก. งานที่ไม่ต้องผลญกับความลำบากตรากตรำแต่ประการใดเลย เพียงพร้อมไปด้วยความสะอาดเรียบร้อยในการทำงานอย่างสูงมาก และตลอดเวลา (100%)
- ข. งานที่อาจจะเผชิญกับความลำบากบ้างเล็กน้อย แต่โดยส่วนใหญ่แล้วจะมีความสะอาดเรียบร้อยในการทำงานอย่างสูง (75%)
- ค. งานที่ต้องเผชิญกับความลำบากตรากตรำพอสมควร แต่ก็มีความสะอาดเรียบร้อยในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ต้องประสบบกับความลำบากตรากตรำอยู่เนือง ๆ มีความสะอาดเรียบร้อยในการทำงานบ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่จะต้องเผชิญกับความลำบากตรากตรำเป็นนิรันดร์ ไม่เคยมีความสะอาดเรียบร้อยในการทำงานแต่อย่างใดเลย (0%)

26. ท่านเห็นว่างานแบบไหน ที่น่ารับผิดชอบหรือน่าปฏิบัติมากที่สุด
- ก. งานเกี่ยวกับการเก็บภาษีต่าง ๆ เช่น ภาษีบำรุงท้องที่ ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าตอบแทนการทำงานในอัตราสูงมาก (100%)
- ข. งานเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าตอบแทนการทำงานในอัตราสูง (75%)
- ค. งานเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ซึ่งผู้ปฏิบัติสามารถได้รับค่าตอบแทนในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ซึ่งผู้ปฏิบัติอาจได้รับค่าตอบแทนการทำงานบ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี หรือไม่ก็ตามแต่ผู้ปฏิบัติไม่มีค่าตอบแทนการทำงานเลย (0%)
27. ท่านพึงพอใจที่จะปฏิบัติงานแบบเช่นไรมากที่สุด
- ก. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางกำลังให้ความสนใจเป็นพิเศษ อันจะทำให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูงมาก (100%)
- ข. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางให้ความสนใจมาก อันจะช่วยให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้สูง (75%)
- ค. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางให้ความสนใจพอสมควร ซึ่งช่วยให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้ปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางให้ความสนใจอยู่บ้าง ซึ่งท่านอาจมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้บ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ไม่เป็นที่สนใจของผู้บังคับบัญชา หรือส่วนกลางเลย หรืออาจเป็นที่สนใจแต่ไม่ช่วยให้ท่านมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษเลย (0%)
28. งานที่ท่านชอบ และต้องการรับผิดชอบเป็นอย่างยิ่งได้แก่งานแบบใด
- ก. งาน ที่ไม่ต้องข้องเกี่ยวกับกิจกรรมการต้อนรับ หรือการรับรองบุคคลแต่อย่างใด อันเป็นเหตุให้ไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ ซึ่งจะช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายได้เต็มที่ (100%)

- ข. งานที่อาจต้องเกี่ยวกับกิจกรรมการต้อนรับ หรือรับรองอยู่บ้าง ทำให้ต้อง
สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้บ้าง แต่ก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้สูง (75%)
- ค. งานที่เกี่ยวกับการต้อนรับ หรือรับรองพอประมาณ ท่านจะต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย-
จ่ายเพื่อการนี้พอควร ซึ่งเป็นผลให้ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ในระดับปานกลาง
(50%)
- ง. งานที่ต้องรับรอง หรือต้อนรับบุคคลอยู่เนือง ๆ อันจำเป็นต้องเปลืองค่าใช้จ่าย
เพื่อการนี้สูง แต่ก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้บ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ต้องต้อนรับ หรือรับรองบุคคลอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย
สูงมากจนมีอาจประหยัดค่าใช้จ่ายได้เลย (0%)
29. งานแบบไหนที่ท่านรู้สึกว่าต้องการจะปฏิบัติเป็นอย่างมาก
- ก. งานใด ๆ ก็ตาม เช่น งานในฝ่ายกิจการพิเศษ ที่ต้องอาศัยความสามารถ
ความเชี่ยวชาญชำนาญ และมีมือในการทำงานเป็นอย่างสูงมาก และตลอดเวลา
(100%)
- ข. งานใด ๆ ที่ต้องอาศัยความสามารถ ความเชี่ยวชาญชำนาญ และมีมือในการ
ทำงานสูง อยู่เนือง ๆ (75%)
- ค. งานใด ๆ ที่ต้องอาศัยความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีมือในการทำงาน
ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานใด ๆ ที่ต้องอาศัยความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีมือในการทำงาน
บ้าง นานครั้ง (25%)
- จ. งานที่ไม่ต้องอาศัยความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีมือในการทำงานเลย
(0%)
30. งานที่ท่านประสงค์จะรับผิดชอบ ควรมีลักษณะเป็นแบบใด
- ก. งานที่กระทำภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดีเลิศ กอปรด้วยความสะดวกสบายในการ
ทำงานอย่างเต็มที่ตลอดเวลา (100%)
- ข. งานที่กระทำภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดี มีความสะดวกสบายในการทำงานสูง
เป็นส่วนใหญ่ (75%)
- ค. งานที่กระทำภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปานกลาง มีความสะดวกสบายในการทำ
งานพอประมาณ (50%)

- ง. งานที่กระทำภายใต้สภาพแวดล้อมที่ตึงเครียด มีความสะดวกสบายในการทำงาน เล็กน้อย นานครั้ง (25%)
- จ. งานที่กระทำภายใต้สภาพแวดล้อมที่ไม่ดีเลย ไม่มีความสะดวกสบายในการทำงานแต่ประการใด (0%)

31. งานที่ท่านเห็นว่าน่ากระทำมากที่สุด คืองานแบบใด

- ก. งานที่ร่วมรับผิดชอบกับหน่วยงานอื่น เช่น กอ. รমন. ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าตอบแทนในการทำงานในอัตราสูงมาก (100%)
- ข. งานที่ร่วมรับผิดชอบกับหน่วยงานอื่น อันทำให้ผู้ปฏิบัติได้รับค่าตอบแทนการทำงานในอัตราสูง (75%)
- ค. งานที่ร่วมรับผิดชอบกับหน่วยงานอื่น ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าตอบแทนการทำงานในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ร่วมรับผิดชอบกับหน่วยงานอื่น ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าตอบแทนการทำงาน เล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ร่วมรับผิดชอบกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ก็ตาม แต่ผู้ปฏิบัติไม่มีค่าตอบแทนการทำงานเลย (0%)

32. งานแบบใดที่ท่านประสงค์จะรับผิดชอบเป็นอย่างยิ่ง

- ก. งานที่สามารถโยกย้ายมาประจำในจังหวัด หรือส่วนกลาง ซึ่งทำให้ท่าน กว้างขวาง และมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษสูงมาก (100%)
- ข. งานที่สามารถย้ายมาประจำในส่วนจังหวัด หรือส่วนกลาง ซึ่งทำให้ท่าน กว้างขวาง และมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษสูง (75%)
- ค. งานที่อาจย้ายเข้าประจำในส่วนจังหวัด หรือส่วนกลาง ซึ่งทำให้ท่านกว้างขึ้น และมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่อาจย้ายเข้าในส่วนจังหวัด หรือส่วนกลาง ซึ่งทำให้ท่านกว้างขึ้นบ้าง และมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษได้เล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่อาจย้ายเข้าในส่วนจังหวัดหรือส่วนกลางหรือไม่ก็ได้ และไม่มีโอกาสได้ รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษแต่อย่างใดเลย (0%)

33. ท่านเห็นงานแบบใดที่น่ากระทำเป็นอย่างยิ่ง
- ก. งานที่ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานเลย อันช่วยให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างเต็มที่ (100%)
- ข. งานที่มีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานเล็กน้อย อันช่วยให้ท่านสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้มาก (75%)
- ค. งานที่มีค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติพอสมควร ซึ่งสามารถช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายได้ปานกลาง (50%)
- ง. งานที่เปลืองค่าใช้จ่ายในการทำงานมาก แต่ก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้บ้าง (25%)
- จ. งานที่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการทำงานสูงมาก จนมีโอกาสจะประหยัดค่าใช้จ่ายได้เลย (0%)
34. งานอย่างใดที่ท่านต้องการรับผิดชอบมากเป็นอย่างสูง
- ก. งานใด ๆ ที่ต้องอาศัยเข่าวน้ไวไวหรือพรบในการทำงานและในการแก้ปัญหาอย่างสูงมากตลอดเวลา (100%)
- ข. งานใด ๆ ที่ต้องใช่เข่าวน้ไวไวหรือพรบในการทำงานและการแก้ปัญหาลุง (75%)
- ค. งานใดที่ตองใช่เข่าวน้ไวไวหรือพรบในการทำงานและแก้ปัญหาปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ใช่เข่าวน้ไวไวหรือพรบในการทำงานและแก้ปัญหาเล็กน้อย เป็นคร้วคราว (25%)
- จ. งานที่ไม่ใช่เข่าวน้ไวไวหรือพรบในการทำงานและแก้ปัญหาแต่อย่างใดเลย (0%)
35. งานแบบใดที่ท่านประสงค์จะปฏิบัติมากที่สุด
- ก. งานที่ไม่ตองแรงรัด ธิบแรง เครื่องเครียดแต่อย่างใด เป็นงานที่ทำอย่างสบาย ๆ เป็นอย่างสูงมากตลอดเวลา (100%)
- ข. งานที่ตองแรงรัด ธิบแรง เครื่องเครียดบ้าง นานครั้ง ล่วนใหญ่เป็นงานที่ทำอย่างสบาย ๆ มาก (75%)
- ค. งานที่ตองแรงรัด ธิบแรง เครื่องเครียดพอควร เป็นงานที่มีความสบายในระดบปานกลาง (50%)

- จ. งานที่ต้องเร่งรัด รีบเร่ง เคร่งเครียดมาก อยู่เนื่อง ๆ ไม่ค่อยมีความล้าบายนัก หรือมีบ้างเล็กน้อยและนานครั้ง (25%)
- ค. งานที่ต้องเร่งรัด รีบเร่ง เคร่งเครียดสูงมาก ตลอดเวลา หาคความล้าบายนในการทำงานไม่ได้เลย (0%)
36. งานแบบไหนที่ท่านจะเลือกทำเป็นลำดับแรก
- ก. งานที่ต้องเดินทางไปมา ซึ่งผู้ปฏิบัติจะได้รับค่าเดินทาง หรืองานที่มีเบี้ยเลี้ยงเป็นการตอบแทนในอัตราที่สูงมาก (100%)
- ข. งานที่ผู้ปฏิบัติสามารถได้รับค่าเดินทาง หรือมีเบี้ยเลี้ยงเป็นการตอบแทนในอัตราที่ต่ำ (75%)
- ค. งานที่ผู้ปฏิบัติสามารถได้รับค่าเดินทาง หรือมีเบี้ยเลี้ยงเป็นการตอบแทนปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ผู้ปฏิบัติอาจจะได้รับค่าเดินทาง หรือมีเบี้ยเลี้ยงเป็นการตอบแทนบ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ผู้ปฏิบัติไม่มีค่าเดินทาง หรือไม่มีเบี้ยเลี้ยงตอบแทนการทำงานเลยแม้แต่น้อย (0%)
37. งานแบบใดที่ท่านปรารถนาจะรับผิดชอบมากที่สุด
- ก. งานที่ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น กอ. รมช. ซึ่งผู้ปฏิบัติมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษนอกเหนือจากที่มีโอกาสจากงานในหน้าที่ประจำ ในระดับที่สูงมาก (100%)
- ข. งานที่ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ นอกเหนือจากโอกาสที่มีในงานประจำ ในระดับสูง (75%)
- ค. งานที่ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งผู้ปฏิบัติมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษนอกเหนือจากที่มีโอกาสในงานประจำ ในระดับปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่นบ้าง และผู้ปฏิบัติอาจมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษนอกเหนือจากที่มีโอกาสในงานประจำบ้างเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ก็ตาม แต่ผู้ปฏิบัติมีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษนอกเหนือจากโอกาสที่มีในงานประจำเลย (0%)

38. งานประเภทใดที่รู้สึกว่าการกระทำมากที่สุด
- ก. งานที่ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในกิจกรรมทางสังคมเลย เช่น งานสังคม อันช่วยให้ทำงานสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้สูงมาก (100%)
- ข. งานที่อาจต้องเสียค่าใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมทางสังคมบ้าง แต่ทำนาก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้สูง (75%)
- ค. งานที่ต้องเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมทางสังคมพอควร อันทำให้ทำงานประหยัดค่าใช้จ่ายได้ปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมทางสังคมสูง แต่ทำนาก็สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้เล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมทางสังคมสูงมากจนทำนอไม่อาจประหยัดค่าใช้จ่ายได้เลย (0%)
39. ท่านพึงพอใจที่จะทำงานแบบใดมากที่สุด
- ก. งานที่ต้องเสี่ยงอันตรายสูงมาก ผู้ปฏิบัติจำเป็นต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานอย่างสูงมาก ตลอดเวลา (100%)
- ข. งานที่ต้องเสี่ยงอันตรายสูง ผู้ปฏิบัติต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานอย่างสูง บ่อยครั้ง (75%)
- ค. งานที่ต้องเสี่ยงภัยพอควร ผู้ปฏิบัติอาจต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานปานกลาง (50%)
- ง. งานที่เสี่ยงภัยบ้าง ผู้ปฏิบัติอาจต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาในการทำงานเล็กน้อย เป็นครั้งคราว (25%)
- จ. งานที่ไม่ต้องเสี่ยงภัยเลย และผู้ปฏิบัติก็ไม่ต้องใช้ความสามารถ สติปัญญาแต่อย่างใด (0%)
40. งานแบบไหนที่ท่านปรารถนาจะกระทำมากที่สุด
- ก. งานที่ไม่ต้องประสพกับปัญหา ความยุ่งยาก สับสนในการทำงานเลย กอปรด้วยอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการทำงานอย่างสมบูรณ์สูงมาก (100%)

- ข. งานที่ต้องพบกับปัญหา ความยุ่งยาก สับสนบ้าง แต่ก็มีอุปสรรคถึงอเนก ความล้มเหลวสลายในการทำงานมากมาย (75%)
- ค. งานที่ต้องผลงกับปัญหา ความยุ่งยากสับสนพอประมาณ และมีอุปสรรคถึงอเนก ความล้มเหลวสลายในการทำงานปานกลาง (50%)
- ง. งานที่ต้องเผชิญกับปัญหา ความยุ่งยากสับสนมากเป็นส่วนใหญ่ แต่ก็พอมีอุปสรรคอเนก ความล้มเหลวสลายในการทำงานเล็กน้อย (25%)
- จ. งานที่ต้องผลงกับปัญหา ความยุ่งยากสับสนสูงมาก ตลอดเวลา และไม่มีอุปสรรคถึงอเนก ความล้มเหลวสลายในการทำงานแม้แต่น้อย (0%)

ขอขอบพระคุณ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

นางสาวอุษิพร เดชขำ เกิดเมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2504 ในกรุงเทพมหานคร จบการศึกษา รัฐศาสตร์บัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีพ.ศ. 2525 จากนั้นจึงเข้ารับการศึกษต่อในระดับปริญญาโท ของภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีถัดมา คือ พ.ศ. 2526 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งบุคลากร 3 กองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย