

## บทที่ 4

### ผลการวิจัย

การศึกษาและวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่กำหนดการเลือกงานและท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอนี้ ในบทแรกได้กล่าวถึง ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาที่ทำการศึกษา วัตถุประสงค์การวิจัย ขอบเขตประชากรที่ทำการศึกษา กรอบแนวความคิดที่นำมาใช้ศึกษาวิจัย วิธีการในการดำเนินการวิจัย และวิธีการทางสถิติที่ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ ส่วนในบทที่สอง กล่าวถึง แนวความคิดเกี่ยวกับการศึกษาพฤติกรรมมูลเหตุสูงใจและการตัดสินใจในการเลือกกระทำหรือไม่กระทำสิ่งใด ๆ ของ บุคคล ในบทที่สาม แสดงภาพรวมให้เห็นถึงการบริหารงานของอำเภอ และผลประโยชน์ตอบแทนที่ปลัดอำเภอพึงได้รับ สำหรับในบทนี้ จะกล่าวถึง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้ โดยอาศัยวิธีการและเครื่องมือในการวิจัยที่กล่าวแล้วในบทที่ 1 โดยจะแยกอธิบายเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนแรก กล่าวถึงลักษณะทั่วไปของประชากรที่ศึกษาจำแนกตามคุณสมบัติด้านต่าง ๆ ส่วนที่สอง กล่าวถึง ลักษณะทั่วไปของการเลือกงานที่ปฏิบัติ และการเลือกท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอ ส่วนที่ สาม จะอธิบายถึงผลการทดสอบสมมติฐาน ทั้งสองสมมติฐานการวิจัย ซึ่งเกี่ยวกับปัจจัยที่กำหนด พฤติกรรมการเลือกงานและท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ ดังรายละเอียดที่จะกล่าวถึงต่อไปนี้

#### 1. ลักษณะทั่วไปของประชากรที่ศึกษา

การศึกษาและวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเฉพาะปลัดอำเภอสองกลุ่มคือ ปลัดอำเภอจังหวัด พระนครศรีอยุธยาซึ่งปฏิบัติงานแล้ว และปลัดอำเภอบรรลุใหม่ที่เข้ารับการอบรม ณ วิทยาลัยการปกครอง ระหว่างวันที่ 16-27 กันยายน 2528 มีจำนวนทั้งสิ้น 136 คน และในการวิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 127 คน คิดเป็นร้อยละ 93.38 ของประชากรทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 65 คน และปลัดอำเภอบรรลุใหม่ 62 คน จากจำนวน ประชากรที่ศึกษาทั้งสองกลุ่มได้พิจารณาถึงคุณสมบัติทั่วไป ซึ่งจำแนกออกเป็น ระดับตำแหน่ง ระยะเวลาการทำงาน สถานภาพในการสมรส ประเภทอาชีพของภรรยา และฝ่ายที่เขารับผิดชอบใน ปัจจุบัน ดังรายละเอียดในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและปลัดอำเภอบรรจุใหม่

คุณสมบัติ \\\\ ปลัดอำเภอ	ปลัดอำเภอจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	ปลัดอำเภอบรรจุใหม่
จำนวน	65 คน	62 คน
ระดับตำแหน่ง		
3	1 คน	62 คน
4	28 คน	-
5	19 คน	-
6	17 คน	-
ระยะเวลาทำงาน		
0 ปี	- คน	62 คน
1-10 ปี	21 คน	-
11 ปี	44 คน	-
สถานภาพสมรส		
โสด	5 คน	53 คน
แต่งงาน	58 คน	9 คน
หม้าย/ม้าย	2 คน	-
อาชีพภรรยา		
โยกย้ายได้	44 คน	5 คน
โยกย้ายไม่ได้	8 คน	4 คน
งานปัจจุบัน		
ฝ่ายปกครองฯ	26 คน	-
ฝ่ายทะเบียนฯ	23 คน	-
ฝ่ายกิจการพิเศษ	12 คน	-
สำนักงานอำเภอ	2 คน	-

จากตารางที่ 8 ได้ข้อสรุปว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว ส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับ 3 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานมานานกว่า 10 ปีขึ้นไป และส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว ซึ่งภรรยา มักประกอบอาชีพที่โยกย้ายติดตามสามีได้ สำหรับงานที่รับผิดชอบ จะอยู่ในฝ่ายปกครองและพัฒนา ฝ่ายทะเบียนและบัตร และฝ่ายกิจการพิเศษ ตามลำดับ ส่วนปลัดอำเภอบรรจุใหม่ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 62 คน จะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับ 3 เป็นผู้ที่ไม่เคยมีประสบการณ์ทำงาน และส่วนใหญ่ยังไม่ได้แต่งงาน เป็นต้น

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่าปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่ม มีคุณสมบัติในเรื่องที่สำคัญแตกต่างกันไป ซึ่งคุณสมบัติที่แตกต่างกันบางประการ เช่น การเป็นปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว และการเป็นปลัดอำเภอบรรจุใหม่ ระดับตำแหน่ง และประเภทของอาชีพของภรรยาของเธอ จะมีความสัมพันธ์กับการเลือกงานและการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ ดังรายละเอียดที่จะกล่าวถึงต่อไป

## 2. ลักษณะทั่วไปของการเลือกงานและเลือกท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอ

สำหรับในส่วนนี้จะอธิบายถึง ลักษณะทั่วไปของการเลือกงาน และเลือกท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ โดยได้แบ่งการศึกษาออกเป็น 2 ระดับ คือ ในระดับที่หนึ่ง ศึกษาในเรื่องลักษณะทั่วไปของการเลือกงานของปลัดอำเภอ และในระดับที่สอง ศึกษาลักษณะทั่วไปของการเลือกท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอ

### 2.1 ลักษณะทั่วไปของการเลือกงานของปลัดอำเภอ

ในส่วนนี้จะกล่าวถึงพฤติกรรมของการเลือกงานของปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปลัดอำเภอบรรจุใหม่ในภาพรวม โดยจะพิจารณางานในฝ่ายที่ปลัดอำเภอกลุ่มแรกรับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน และการเลือกงานของปลัดอำเภอกลุ่มหลังซึ่งยังมิได้ทำงานในฝ่ายใดเลย ทั้งนี้เนื่องจากงานในฝ่ายที่ต่างกันจะทำให้ปลัดอำเภอได้รับผลประโยชน์ไม่เท่าเทียมกัน อันอาจมีผลต่อการเลือกงานของเขาโดยตรง ซึ่งลักษณะการจัดแบ่งงานและท้องที่ของอำเภอ ได้อธิบายไว้โดยละเอียดในบทที่ 3 แล้ว สำหรับในส่วนนี้จะแสดงเฉพาะลักษณะการเลือกงานของปลัดอำเภอดังกล่าว ดังรายละเอียดในตารางที่ 9

ตารางที่ 9 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างงานที่ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เลือกกับงานที่เขารับผิดชอบในปัจจุบัน และการเลือกงานของปลัดอำเภอบรรจุใหม่

งานที่เลือก	งานที่รับผิดชอบในปัจจุบันของปลัดอำเภอพระนครศรีอยุธยา				ปลัดอำเภอ บรรจุใหม่
	ฝ่ายปกครองฯ	ฝ่ายทะเบียนฯ	ฝ่ายกิจการฯ	สำนักงานอำเภอ	
ฝ่ายปกครอง และพัฒนา	21 16.9%	5 4.0%	2 1.6%	1 .8%	24 19.4%
ฝ่ายทะเบียนฯ	1 .8%	16 12.9%	2 1.6%	-	1 .8%
ฝ่ายกิจการ พิเศษ	2 1.6%	1 .8%	6 4.8%	-	13 10.5%
สำนักงาน อำเภอ	-	1 .8%	-	-	
ไม่ตอบ	1 .8%	-	2 1.6%	1 .8%	24 19.4%
รวม	25	23	12	2	62
$\chi^2 = 105.52843 \quad P = .000$					

จากตารางที่ 9 ได้ข้อสรุปว่า การเลือกงานของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 ( $P = .000$ ) กับงานที่เขารับผิดชอบในปัจจุบัน กล่าวคือ ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่มักเคยรับผิดชอบงานในฝ่ายใด จะเลือกที่จะรับผิดชอบงานในฝ่ายนั้นเช่นเดิม ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะว่าเป็นงานที่เขามีความเข้าใจ และชำนาญอยู่แล้ว จึงไม่ต้องเสียเวลาเรียนรู้งานใหม่และมีโอกาสทำงานผิดพลาดได้น้อย ขณะที่ปลัดอำเภอบรรจุใหม่ จะเลือกงานในฝ่ายปกครอง และพัฒนา และฝ่ายกิจการพิเศษ ตามลำดับ จึงเป็นที่น่าสังเกตว่าปลัดอำเภอบรรจุใหม่นี้ จะเลือกงานที่ทำให้เขามีโอกาสก้าวหน้า และงานที่ท้าทายความสามารถของเขา และเมื่อพิจารณาจากคำตอบในแบบสอบถามปลายเปิด และการสัมภาษณ์ปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่ม สามารถสรุปเหตุผลในการเลือก

งานดังกล่าวของเขาได้ว่า ปลัดอำเภอต้องการทำงานที่เขามีความเข้าใจ และมีความชำนาญ เพื่อจะได้ไม่ต้องเสียเวลาเรียนรู้งานใหม่ และทำให้มีโอกาสดำเนินการได้ทันเวลา ขณะนี้ ปลัดอำเภอบางคนต้องการงานที่ท้าทายความสามารถของเขา หรืองานที่มีโอกาสติดต่อพบปะกับประชาชนอย่างใกล้ชิด เพื่อจะได้ทราบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และนำมาใช้เป็นแนวทางแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งต้องการงานที่มีโอกาสเห็นผลงานได้อย่างชัดเจน และมีโอกาสมากในการพิจารณาความดีความชอบ หรืองานที่มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน ตลอดจนกระทั่งต้องการงานที่มีโอกาสได้รับรายได้ในการทำงานนอกเหนือไปจากรายได้ในหน้าที่ของปลัดอำเภอ เป็นต้น

ในการพิจารณาลักษณะการเลือกงาน ดังกล่าวของปลัดอำเภอ จากแบบสอบถาม และการสัมภาษณ์ สรุปได้ว่า การที่เขาเลือกงานดังกล่าว เป็นเพราะเขาเห็นว่า งานที่เขาเลือกนั้น น่ามาซึ่งผลประโยชน์ตอบแทนแก่ตัวเขาก่อนเป็นอันดับแรก ซึ่งได้แก่ปัจจัยที่จะสนองต่อความต้องการของแต่ละบุคคล และเขาจะคำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทนจากการเลือกงานที่จะมีต่อสิ่งอื่นใด เช่น ต่องานเอง และต่อสังคมส่วนรวม เป็นอันดับรอง ๆ ลงไป

## 2.2 ลักษณะทั่วไปของการเลือกท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอ

ในส่วนที่ผ่านมา กล่าวถึงลักษณะทั่วไปของการเลือกงานของปลัดอำเภอ สำหรับในส่วนนี้จะศึกษาลักษณะทั่วไปของการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานของเขา โดยจะแบ่งท้องที่ออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับภาค ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ตามลำดับ ทั้งนี้ในทุกระดับจะพิจารณาจากท้องที่ที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขา และในระดับอำเภอ จะพิจารณาจากท้องที่ที่เป็นภูมิลำเนาเดิม รวมทั้งอำเภอที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงอันตราย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### 2.2.1 การเลือกท้องที่ในระดับภาคของปลัดอำเภอ

ในส่วนนี้จะกล่าวถึงลักษณะทั่วไปของการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานในระดับภาคของปลัดอำเภอเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ภาคที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขา กับภาคที่เขาเลือกที่จะไปปฏิบัติงานโดยจะแบ่งออกเป็น 6 ภาค ได้แก่ ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคใต้ และส่วนกลางคือกรุงเทพมหานคร ตามลำดับ ดังที่แสดงในตารางที่ 10 นี้

ตารางที่ 10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกท้องที่ระดับภาคกับภูมิภาคเดิมของปลัดอำเภอ

ภาคที่เลือก	ภูมิภาคเดิมของปลัดอำเภอ											
	ภาคกลาง		ภาคเหนือ		ภาคอีสาน		ภาคตะวันออก		ภาคใต้		ส่วนกลาง	
	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัดอยุธยา	ปลัดใหม่
ภาคกลาง	37 35.58%	2 1.92%	-	-	-	-	-	-	-	-	4 3.85%	-
ภาคเหนือ	1 .96%	2 1.92%	-	6 5.77%	-	-	-	-	1 .96%	-	1 .96%	9 8.65%
ภาคอีสาน	6 5.77%	2 1.92%	-	1 .96%	1 .96%	3 2.89%	-	-	-	2 1.92%	-	5 4.81%
ภาคตะวันออก	3 2.89%	1 .96%	-	-	-	-	-	1 .96%	-	-	-	3 2.89%
ภาคใต้	1 .96%	1 .96%	-	1 .96%	-	-	-	-	-	3 2.89%	-	2 1.92%
ส่วนกลาง	2 1.92%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 1.92%	1 .96%
รวม	50	8	0	8	1	3	0	1	1	5	7	20

$\chi^2 = 93.89614$        $P = .0000$

จากตารางที่ 10 สรุปลงได้ว่า การเลือกท้องที่ทำงานในระดับภาคของปลัดอำเภอ มีความสัมพันธ์ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 ( $P = .000$ ) กับภูมิภาคเดิมของเขา ซึ่งจากตารางจะเห็นได้ว่า ปลัดอำเภอส่วนใหญ่ทั้ง 2 กลุ่ม ต้องการทำงานในภาคที่เป็นภูมิภาคเดิมของเขาเป็นสำคัญ ยกเว้นปลัดอำเภอบรรลุใหม่ที่มีภูมิภาคเดิมอยู่ในส่วนกลางจะเลือกทำงานในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะเขายังไม่มีสิทธิโอน-ย้ายเข้ามาประจำในส่วนกลาง และต้องการทำงานในพื้นที่ที่ทำให้เขามีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบได้สูง หรือที่ท้าทายความสามารถ ส่วนการเลือกภาคกับภาคที่รับผิดชอบในปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กัน ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เพราะเป็นการศึกษาจากปลัดอำเภอกลุ่มเดียวจึงไม่อาจหาค่าความสัมพันธ์ได้ อย่างไรก็ตาม จะสังเกตได้ว่า เฉพาะปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ทำงานในภาคกลางนี้ ส่วนใหญ่จะเลือกทำงานในภาคกลางเช่นเดิม คิดเป็นจำนวนถึง 69.5% ของปลัดอำเภอที่ทำงานในภาคนี้ ดังรายละเอียดในตารางที่ 11

ตารางที่ 11 แสดงการเลือกภาคกับภาคที่ทำงานในปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ภาคที่เลือก	ภาคที่ทำงาน
ภาคกลาง	41 69.5%
ภาคเหนือ	3 5.1%
ภาคอีสาน	7 11.9%
ภาคตะวันออก	3 2.9%
ภาคใต้	1 1.7%
ส่วนกลาง	4 6.8%
รวม	59 100%

สำหรับในลำดับถัดไปจะกล่าวถึงการเลือกท้องที่ระดับจังหวัด

### 2.2.2 การเลือกท้องถิ่นในระดับจังหวัดของปลัดอำเภอ

ในส่วนที่ผ่านมากล่าวถึงการเลือกท้องถิ่นปฏิบัติงานในระดับภาค สำหรับในส่วนนี้จะแสดงให้เห็นถึงการเลือกท้องถิ่นปฏิบัติงานในระดับจังหวัด ซึ่งจะพิจารณาจากจังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาเดิมและจังหวัดที่เขารับผิดชอบอยู่ในปัจจุบันของปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่มคือ ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปลัดอำเภอบรรจุใหม่ ดังรายละเอียดในตารางที่ 12

ตารางที่ 12 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกจังหวัดของปลัดอำเภอ กับจังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขา และจังหวัดที่เขาปฏิบัติในปัจจุบัน

จังหวัดที่เลือก	จังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาเดิม						จังหวัดที่ทำงาน	
	อยุธยา		ส่วนกลาง		อื่น ๆ		อยุธยา	
	ปลัด อยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัด อยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัด อยุธยา	ปลัดใหม่	ปลัด อยุธยา	ปลัดใหม่
อยุธยา	21 16.5%	-	-	-	-	-	21 32.3%	-
ส่วนกลาง	2 1.6%	-	1 1.1%	2 1.6%	-	-	4 6.2%	-
อื่น ๆ	28 22.0%	-	12 9.52%	15 11.91%	-	45 36.2%	40 61.5%	-
รวม	51	-	13	17	-	45	65	-
$\chi^2 = 42.63314$ $P = .0000$								





จากตารางที่ 12 ได้ข้อสรุปว่าการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานในระดับจังหวัดของปลัดอำเภอ มีความสัมพันธ์ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 (P.000) กับจังหวัดที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขา จากตาราง จะเห็นได้ว่าปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ทำงานในจังหวัดนี้ ในระดับสูงเป็นจำนวนถึง 21 จาก 51 คน ของปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในจังหวัดนี้ และจากตารางการเลือกจังหวัดของปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่มีความสัมพันธ์ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 กับจังหวัดที่ทำงานของเขา ทั้งนี้เพราะเป็นการศึกษาปลัดอำเภอกลุ่มเดียว จึงไม่อาจหาค่าความสัมพันธ์ได้ อย่างไรก็ตาม สังเกตได้ว่า ปลัดอำเภอที่ปัจจุบันปฏิบัติราชการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกทำงานในจังหวัดนี้เช่นเดิม ในระดับที่สูงพอประมาณ คือ 32.3% ของปลัดอำเภอที่ทำงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเมื่อพิจารณาจากตารางจะพบว่า ปลัดอำเภอที่ปัจจุบันทำงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเลือกที่จะทำงานในจังหวัดนี้ มีจำนวนเท่ากับ ปลัดอำเภอที่มีภูมิลำเนาเดิมในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเลือกที่จะทำงานในจังหวัดเดียวกัน (21 คน) ซึ่งแสดงว่าปลัดอำเภอที่มีภูมิลำเนาเดิมในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปัจจุบันทำงานในจังหวัดนี้อยู่แล้วต้องการที่จะเลือกท้องที่ทำงานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เช่นเดิม จึงเป็นที่สังเกตได้ว่า ปลัดอำเภอที่มีภูมิลำเนาเดิมในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทำงานในจังหวัดนี้ ต้องการที่จะอยู่กับครอบครัวและใกล้ชิดกับญาติพี่น้องของเขา เป็นสำคัญ

ส่วนการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานในระดับจังหวัดของปลัดอำเภอบรรจุใหม่ไม่อาจศึกษาได้ เนื่องจากความสัมพันธ์ระหว่างภูมิลำเนาเดิมและการเลือกจังหวัดแตกต่างกันมากเกินไปจนไม่อาจหาค่าความสัมพันธ์ได้ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาการเลือกท้องที่ในระดับภาค ดังที่กล่าวไว้ในตารางที่ 10 ปลัดอำเภอกลุ่มนี้ ก็มีแนวโน้มจะเลือกท้องที่ที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขาเช่นกัน สำหรับในส่วนต่อไปจะกล่าวถึงการเลือกท้องที่ในระดับอำเภอ

### 2.2.3 การเลือกท้องที่ระดับอำเภอของปลัดอำเภอ

ในส่วนที่แล้ว กล่าวถึงลักษณะการเลือกท้องที่ระดับจังหวัดของปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปลัดอำเภอบรรจุใหม่ ในส่วนนี้จะศึกษาพฤติกรรมการเลือกท้องที่ระดับอำเภอของเขา โดยแบ่งการศึกษาออกเป็น 2 ระดับคือ ระดับความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกชั้นอำเภอกับอำเภอที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่ม และระดับความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง และประเภทอาชีพของภรรยาของปลัดอำเภอ กับอำเภอที่จัดตั้งเป็น ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดเป็นคอมมิวนิสต์ (คอป.) ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.2.3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกชั้นอำเภอกับอำเภอที่เป็น  
ภูมิสำเนาเดิมของปลัดอำเภอ

ในส่วนนี้กล่าวถึงความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกชั้นอำเภอ  
ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ชั้น ตามการคัดเลือกอำเภอ ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดของเกณฑ์การคัดเลือกอำเภอได้กล่าวไว้แล้วในบทที่ 3) กับระดับชั้นอำเภอที่เป็นภูมิสำเนา  
เดิมของปลัดอำเภอ ดังที่แสดงในตารางที่ 13



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการเลือกชั้นอำเภอกับอำเภอที่เป็นภูมิลำเนาเดิม

ระดับชั้นอำเภอ	ระดับชั้นอำเภอที่เป็นภูมิลำเนาเดิม											
	1		2		3		4		5		ไม่ตอบ	
	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่	ปลัดอัยการ	ปลัดใหม่
1	9 7.09%	10 7.87%	2 1.58%	2 1.58%	4 3.15%	-	2 1.58%	-	4 3.15%	-	-	-
2	-	-	3 2.36%	2 1.58%	1 0.79%	1 0.79%	-	-	-	1 0.79%	-	-
3	-	-	1 0.79%	-	-	-	-	-	2 1.58%	-	-	-
4	2 1.58%	1 0.79%	2 1.58%	1 0.79%	-	-	2 1.58%	1 0.79%	-	-	-	-
5	-	-	1 0.79%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ตอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30 23.62%	43 33.86%
รวม	11	11	9	5	5	1	4	1	6	1	30	43

$$\chi^2 = 39.19246 \quad P = .0051$$

จากตารางที่ 13 สรุปได้ว่า การเลือกท้องที่ในระดับชั้นอำเภอ ของปลัดอำเภอทั้ง 2 กลุ่มมีความสัมพันธ์กับระดับชั้นอำเภอที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเธอ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 ( $P = .0051$ ) กล่าวคือ ปลัดอำเภอที่เดิมมีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในเขตชั้นอำเภอที่ 1 จะเลือกท้องที่ทำงานในเขตชั้นอำเภอเดียวกันเป็นส่วนใหญ่ คือ 19 ใน 22 คน ของปลัดอำเภอที่มีภูมิลำเนาในอำเภอชั้น 1 นอกจากนี้จะสังเกตได้ว่า ปลัดอำเภอที่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในเขตอำเภอชั้นล่าง ๆ เช่น อำเภอชั้น 4 ชั้น 5 จะเลือกทำงานในอำเภอชั้นที่สูงกว่าเดิม โดยเหตุผลที่ว่า ปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่ม จะเลือกทำงานในท้องที่ที่มีความสะดวกสบาย มีความเจริญก้าวหน้า และมีรายได้ตอบแทนสูง อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาจากตาราง พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ตอบแบบสอบถามสูงถึง 73 คน เป็นปลัดอำเภอบรรจุใหม่มากกว่าครึ่งหนึ่ง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะขาดความรู้เกี่ยวกับระดับความเจริญและสภาพแวดล้อมของอำเภอที่จะเลือกไปปฏิบัติงาน สำหรับใน ส่วนต่อไปจะกล่าวถึงความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง และประเภทอาชีพภรรยาของปลัดอำเภอ กับอำเภอที่จัดตั้งเป็นศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์

2.2.3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่งและประเภทอาชีพภรรยาของปลัดอำเภอกับอำเภอที่จัดตั้งเป็นศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ (ต่อ.)

สำหรับในส่วนนี้ จะกล่าวถึง ระดับความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่งและประเภทอาชีพภรรยาของปลัดอำเภอกับอำเภอที่จัดตั้งเป็นศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นคอมมิวนิสต์ ซึ่งเป็นอำเภอในพื้นที่เสี่ยงอันตราย ดังรายละเอียดในตารางที่ 14

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง และประเภทอาชีพภรรยาของปลัดอำเภอ กับอำเภอที่สังกัดเป็น คอป.

อำเภอที่เลือก	ระดับตำแหน่ง		ประเภทอาชีพภรรยา		
	4 ขึ้นไป	3	โยกย้ายไม่ได้	โยกย้ายได้	ไม่ระบุอาชีพ
อำเภอที่เป็น คอป.	1 .79%	1 .79%	1 .79%	1 .79%	4 3.02%
อำเภอที่ไม่เป็นคอป.	31 24.6%	3 2.3%	3 2.3%	28 22.22%	30 23.81%
ไม่ตอบ	32 25.42%	58 46.03%	8 6.35%	20 15.87%	31 24.6%
รวม	64	62	12	49	65
	$\chi^2 = 9.31802$ P = .0035		$\chi^2 = 15.24237$ P = .0042		

จากตารางที่ 14 สรุปได้ว่า การเลือกท้องที่อำเภอของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 กับระดับตำแหน่ง และประเภทอาชีพภรรยาของปลัดอำเภอ กล่าวคือ ปลัดอำเภอส่วนใหญ่ ไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งระดับใด และมีภรรยาประกอบอาชีพอย่างไรก็ตาม จะเลือกท้องที่ปฏิบัติงานที่ไม่ได้จัดตั้ง เป็นศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นคอรัปชั่นฉ้อราษฎร์หรือเลือกท้องที่ที่มีได้อยู่ในเขตเสี่ยงอันตราย ซึ่งอาจกล่าวได้ว่า ปลัดอำเภอส่วนใหญ่ เลือกทำงานในอำเภอที่มีความปลอดภัย และไม่เสี่ยงอันตรายเกินไปนัก อย่างไรก็ตามจากตารางมีผู้ไม่ตอบค่อนข้างสูง เป็นปลัดอำเภอที่ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นปลัดอำเภอบรรจุใหม่ถึง 58 คน จาก 62 คน ซึ่งทั้งนี้อาจเป็นเพราะขาดความรู้ในรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับระดับความเจริญและสภาพแวดล้อมของอำเภอ

จากตารางที่ 9-ตารางที่ 14 สรุปได้ว่า การเลือกท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ ทั้งสองกลุ่มในระดับภาค จังหวัด และอำเภอนั้น ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ทำงานที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขาและไม่ต้องการทำงานในอำเภอที่จัดตั้งเป็น คอป. ซึ่งผลจากการสัมภาษณ์ และข้อคิดเห็นจากแบบสอบถามปลายเปิด พบว่า การที่เขาต้องการทำงานในท้องที่ดังกล่าว เป็นเพราะท้องที่นั้นเป็นภูมิลำเนาเดิม ที่ครอบครัวของเขาอยู่ หรือใกล้ชิดกับญาติพี่น้องหรือผู้ที่คุ้นเคยสนิทสนมกัน มีความสะดวกสบายในการไปมาหาสู่กัน และอาจจะมีผลในเรื่องการประหยัดค่าใช้จ่าย มีความสะดวกสบายในการทำงาน นอกจากนี้ การเลือกท้องที่ดังกล่าวเป็นเพราะ เป็นท้องที่ที่คุ้นเคยกับประชาชนในท้องที่นั้น รวมทั้งได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีและความเชื่อของประชาชนในท้องที่นั้นเป็นอย่างดีแล้ว และเข้าใจถึงอุปนิสัยใจคอของประชาชนในท้องที่นั้นพอสมควร จึงทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยราบรื่น และอาจได้รับความร่วมมือจากประชาชนด้วยดี อย่างไรก็ตาม อาจจะเป็นได้ว่า ปลัดอำเภอบางคนจะเลือกท้องที่ปฏิบัติงานที่อยู่ในเขตเสี่ยงอันตราย หรือในเขตที่ด้อยความเจริญ แม้ว่าจะไม่ใช่เป็นท้องที่ที่เป็นภูมิลำเนาเดิมของเขาก็ตาม ทั้งนี้เนื่องจากเขาเห็นว่า เป็นท้องที่ที่ท้าทายความสามารถหรือเป็นท้องที่ที่สามารถทราบถึงการประเมินผลการทำงานได้ชัดเจน จึงทำให้มีโอกาสดำเนินการพิจารณาความดีความชอบได้มาก ขณะที่ปลัดอำเภอบางคนเลือกท้องที่ทำงาน ที่เขาเห็นว่าทำให้เขาได้รับสิทธิพิเศษอื่น ๆ เช่น รายได้ตอบแทน นอกเหนือจากรายได้ในตำแหน่งปลัดอำเภอ และปลัดอำเภอบางคนต้องการทำงานในท้องที่ที่ทำให้เขามีโอกาสในการศึกษาต่อ หรือเป็นเพราะเขาชอบสภาพพื้นที่นั้น ๆ เนื่องจากเป็นที่มีความอากาศดี เหมาะกับสภาพร่างกายของเขา เป็นต้น และถึงแม้ปลัดอำเภอส่วนใหญ่ จะเลือกท้องที่ทำงานที่เป็นภูมิลำเนาเดิม โดยมีเหตุผล และปัจจัยจูงใจบางประการแตกต่างกัน แต่การเลือกท้องที่เช่นนั้น อาจจะเป็นเพราะว่าท้องที่ดังกล่าว ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์โดยมีปัจจัยจูงใจ ซึ่งสามารถสนองต่อความต้องการของเขาได้ เป็นหลักสำคัญ และการวิเคราะห์ดังกล่าวเป็นการกล่าวถึงลักษณะทั่วไปของการเลือกงานและการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานปลัดอำเภอเท่านั้น สำหรับในส่วนสุดท้าย จะเป็นการทดสอบสมมติฐาน 2 ประการที่กล่าวไว้ในบทที่ 1

### 3. ปัจจัยที่กำหนดพฤติกรรมและการเลือกงานและท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ

สำหรับในส่วนนี้จะเป็นการทดสอบสัมมัตฐานการวิจัย โดยแบ่งการศึกษาออกเป็น 2 ระดับ คือในระดับแรกศึกษาว่าปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด และในระดับที่สองศึกษาว่าปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ปฏิบัติงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### 3.1 ปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด

ในส่วนนี้ จะทดสอบสัมมัตฐานว่าปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับประโยชน์ตอบแทนสูงสุด ซึ่งจะการศึกษาจากแนวความคิดต่าง ๆ ในบทที่ 2 ได้จำแนกปัจจัยลงใจซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดออกเป็น 5 ปัจจัยคือ

1. รายได้หรือค่าตอบแทนที่ได้รับจากงานหรือท้องที่ทำงาน
2. การประหยัดค่าใช้จ่าย
3. ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
4. การทำทหายความลำบาก
5. ความสะดวกสบายในการทำงาน

จากการแบ่งปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ออกเป็นประการต่าง ๆ ดังกล่าวจะมีความสัมพันธ์ต่อการเลือกงาน และการเลือกท้องที่ปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ ดังปรากฏรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยผลประโยชน์กับการเลือกงานและเลือกท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอโดยเปรียบเทียบระหว่างปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและปลัดอำเภอบรรจุใหม่

ผลประโยชน์	ค่าเฉลี่ยผลประโยชน์ของงานที่ปลัดเลือก		ค่าเฉลี่ยผลประโยชน์ของท้องที่ปลัดเลือก	
	ปลัดฯ อยุธยา	ปลัดฯ ใหม่	ปลัดฯ อยุธยา	ปลัดฯ ใหม่
รายได้	13.0862	13.7586	13.1000	12.9885
การประหยัดค่าใช้จ่าย	14.3077	14.5484	13.3710	14.9032
ความก้าวหน้า	14.7667	15.2623	14.2456	14.9180
การทำหายความล่าช้า	14.4310	15.1639	13.7969	14.7288
ความสะอาดเรียบร้อย	13.5667	11.9344	13.9677	11.7541

จากตารางที่ 15 ผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือทางสถิติทำการทดสอบตัวกลาง เลขคณิตโดยใช้คะแนนมาตรฐาน โดยจะเป็นการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลประโยชน์แต่ละปัจจัยที่ปลัดอำเภอเลือกกับค่าเฉลี่ยของผลประโยชน์แต่ละปัจจัยที่ได้รับจากงานและจากท้องที่ ซึ่งคำนวณจากคะแนนของผลประโยชน์แต่ละข้อจากแบบสอบถาม ซึ่งมีคะแนนระหว่าง 1-5 คิดเป็นค่าเฉลี่ยของผลประโยชน์เท่ากับ 3 คะแนนที่ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 3 แสดงว่า ปลัดอำเภอไม่ต้องการเลือกงานหรือเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ในข้อนั้น ในทางกลับกันคะแนนที่มากกว่า 3 แสดงว่าเขาต้องการเลือกจากนั้นจึงรวมคะแนนผลประโยชน์ทั้ง 5 ปัจจัยที่ได้รับจากงานและจากท้องที่ ซึ่งมีอย่างละ 4 ข้อ เข้าด้วยกัน คิดเป็นค่าเฉลี่ยของผลประโชยณดังกล่าวเท่ากับ  $3 \times 4 = 12,000$  จากวิธีการดังกล่าว ได้ผลสรุปว่า

1. ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับรายได้ตอบแทนไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของรายได้ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับรายได้เท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าจะเลือกงานที่มีรายได้สูงกว่า แสดงว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับรายได้สูงสุด





เลือกงานที่ทำทลายความสามารถของเขาสูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะเลือกงานที่ทำทลายความสามารถของเขามากที่สุด

ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะเลือกงานที่ทำทลายความสามารถของเขาไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของการทำทลายความสามารถ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่าปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำทลายความสามารถของเขาเท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกงานที่ทำทลายความสามารถเขาสูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะเลือกงานที่ทำทลายความสามารถมากที่สุด

5. ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของความสะตวงสลาย ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายเท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายสูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายสูงสุด

ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายเท่ากับค่าเฉลี่ยของความสะตวงสลาย ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับยอมรับสมมติฐานว่าปลัดอำเภอจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลายเท่ากับค่าเฉลี่ยแสดงว่าปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะไม่เลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลาย

ดังนั้นจะเห็นได้ว่าปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่ม จะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดในทุกปีคล้าย ยกเว้น ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะไม่เลือกงานที่ทำให้เขาได้รับความสะตวงสลาย ทั้งนี้ ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ โดยเรียงตามลำดับความสำคัญจากมากไปน้อยดังนี้ คือ เขาจะเลือกงานที่มีความก้าวหน้าที่ทำทลายความสามารถ ที่ประหยัดค่าใช้จ่าย ที่ทำให้ได้รับความสะตวงสลาย และที่มีรายได้ตอบแทน ส่วน ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะเลือกงานที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ในด้าน เป็นงานที่ทำให้เขามีความก้าวหน้า ที่ทำทลายความสามารถ ที่ประหยัดค่าใช้จ่าย และที่มีรายได้ตอบแทนตามลำดับ ในส่วนต่อไปจะเป็นการทดสอบสมมติฐานที่ 2

### 3.2 ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด

ในส่วนนี้เป็นการทดสอบสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด ซึ่งจากวิธีการทดสอบที่กล่าวไว้ในส่วนที่ 3.1 และจากตารางที่ 15 สามารถสรุปผลได้ว่า

1. ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้ไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของรายได้ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้เท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้สูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้สูงสุด

ปลัดอำเภอบุรีรัมย์จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้ไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของรายได้ ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้เท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้สูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอบุรีรัมย์ จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับรายได้สูงสุด

2. ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของการประหยัดค่าใช้จ่าย ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายเท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายสูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด

ปลัดอำเภอบุรีรัมย์จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของการประหยัดค่าใช้จ่าย ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายเท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายสูงกว่า หมายความว่า ปลัดอำเภอบุรีรัมย์จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาประหยัดค่าใช้จ่ายมากที่สุด

3. ปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขามีความก้าวหน้าไม่เท่ากับค่าเฉลี่ยของความก้าวหน้า ณ ระดับนัยสำคัญที่ .05 เท่ากับปฏิเสธสมมติฐานว่า ปลัดอำเภอจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขามีความก้าวหน้าเท่ากับค่าเฉลี่ย และยอมรับว่าเขาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้



จากที่กล่าวมาทั้งหมดจะเห็นได้ว่า ปลัดอำเภอทั้งสองกลุ่มจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดทุกปีคล้าย ยกเว้น ปลัดอำเภอบรรจุใหม่ จะไม่เลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับความสะดวกสบาย โดยปลัดอำเภอจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์เรียงตามลำดับความสำคัญดังนี้คือ จะเลือกท้องที่ประหยัดค่าใช้จ่าย ที่ทำให้มีความก้าวหน้า ที่ทำให้ได้รับความสะดวกสบาย ที่ทำลายความสามารถ และที่ทำให้ได้รับรายได้ ส่วนปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะเลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับความก้าวหน้า ที่ประหยัดค่าใช้จ่าย ที่ทำลายความสามารถ และที่ทำให้เขาได้รับรายได้ ตามลำดับ

ผลจากการศึกษาและทดสอบสมมติฐานทั้ง 2 ประการ อาจกล่าวโดยสรุปได้ว่า ปลัดอำเภอทั้ง 2 กลุ่มจะเลือกงานและท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดทุกประการ ยกเว้น ปลัดอำเภอบรรจุใหม่จะไม่เลือกงานและไม่เลือกท้องที่ที่ทำให้เขาได้รับความสะดวกสบาย ซึ่งอาจเป็นเพราะปลัดอำเภอบรรจุใหม่ต้องการผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่นมากกว่าความสะดวกสบาย แต่อย่างไรก็ตามผลการศึกษาดังกล่าวสอดคล้องกับความเชื่อพื้นฐานเกี่ยวกับปัจเจกบุคคลของแนวความคิดทางเลือกสำราญระที่ว่าปัจเจกบุคคลจะเลือกทำในสิ่งที่ทำให้เขาได้รับผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุด สำหรับในบทต่อไปจะเป็นบทสรุป และข้อเสนอแนะ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย