

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจครั้งนี้ได้ส่งแบบสอบถามให้แก่ฝ่ายนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เป็นจำนวน 200 ชุด ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมาเป็นจำนวน 200 ชุด (100%) และแบบสอบถามที่ส่งให้แก่ฝ่ายลูกจ้างหรือคนงานมีจำนวน 500 ชุด ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมาเป็นจำนวน 500 ชุด (100%) เพื่อความสะดวกในการสร้างตารางและการพิจารณาข้อมูล จะพิจารณาความคิดเห็นของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการก่อนเป็นลำดับแรก และจากนั้นจะเป็นความคิดเห็นของลูกจ้างหรือคนงาน การพิจารณาวิเคราะห์ข้อมูลจะแสดงผลการวิจัยเป็นลำดับตามรูปแบบสอบถามดังที่ได้แนบไว้ในภาคผนวก (ก) คือ

1. การศึกษาความคิดเห็นของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

หมวด ก หัวใจ

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งผู้ให้สัมภาษณ์ และขนาดของสถานประกอบการ

ตำแหน่งผู้ให้สัมภาษณ์	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าของกิจการ	113	75.33	11	22.00	124	62.00
ผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย-บุคคล	21	14.00	23	46.00	44	22.00
หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าแผนกบุคคล	16	10.67	16	32.00	32	16.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถามในสถานประกอบการขนาดเล็กเป็นเจ้าของกิจการจำนวน 113 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 75.33 ส่วนใหญ่เจ้าของกิจการจะบริหารงานทุกด้านด้วยตนเอง ฉะนั้นการให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการ เจ้าของจึงเป็นผู้ควบคุมหรือให้ด้วยตนเอง

ผู้ตอบแบบสอบถามในสถานประกอบการขนาดกลางเป็นผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคลจำนวน 23 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 46 หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าแผนกบุคคลจำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 32 ส่วนใหญ่การบริหารงานบุคคลของสถานประกอบการขนาดกลางจะเป็นระบบมากขึ้น มีการแบ่งเป็นฝ่ายหรือแผนกหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ฉะนั้นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หน่วยงานที่รับผิดชอบจะเป็นผู้ให้เองแทนที่จะเป็นเจ้าของกิจการ เหมือนสถานประกอบการขนาดเล็ก



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.2 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทของอุตสาหกรรม การผลิตและขนาดของสถานประกอบการ

ประเภทของอุตสาหกรรมการผลิต	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ	18	12.00	4	8.00	22	11.00
2. การผลิตสิ่งทอสิ่งถัก เครื่องแต่งกายหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์	20	13.33	8	16.00	28	14.00
3. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ รวมทั้ง เครื่องเรือน	12	8.00	4	8.00	16	8.00
4. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ การพิมพ์ และการพิมพ์โฆษณา	16	10.67	5	10.00	21	10.50
5. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ เคมีภัณฑ์ปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก	27	18.00	11	22.00	38	19.00
6. การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือ เครื่องใช้ไฟฟ้า	38	25.33	12	24.00	50	25.00
7. การผลิตแก้วและผลิตภัณฑ์แก้ว เครื่องดินเผา แร่ โลหะอื่น ๆ	8	5.33	3	6.00	11	5.50
8. อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าขั้นมูลฐาน	11	7.34	3	6.00	14	7.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง ลักษณะของสถานประกอบการผลิตในอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีมาก คือ สถานประกอบการเกี่ยวกับการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือที่ใช้ไฟฟ้าขนาดเล็กมีจำนวน 38 แห่งหรือคิดเป็นร้อยละ 25.33 และขนาดกลางมีจำนวน 12 แห่งหรือคิดเป็นร้อยละ 24 รองลงมาคือ การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก ในขนาดเล็กมีจำนวน 27 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 18 และขนาดกลางมีจำนวน 11 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 22 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ ก็มีอยู่กระจัดกระจายหลาย ๆ ประเภท ดังที่ได้แสดงไว้ในตารางแล้ว

ตารางที่ 1.3 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามอัตราค่าจ้างและขนาดของสถานประกอบการ

อัตราค่าจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าวันละ 61 บาท	357	22.05	138	3.67	495	9.21
วันละ 61-70 บาท	838	51.76	2270	60.42	3108	57.81
วันละ 71-80 บาท	275	16.99	732	19.48	1007	18.73
วันละ 80 บาทขึ้นไป	149	9.20	617	16.42	766	14.25
รวม	1619	100.00	3757	100.00	5376	100.00

จากตาราง จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการขนาดเล็กที่ได้รับค่าจ้างวันละ 61-70 บาท จำนวน 838 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 51.76 ค่าจ้างที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเล็กน้อย และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างวันละ 80 บาทขึ้นไปมีจำนวนน้อย

จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการขนาดกลางที่ได้รับค่าจ้างวันละ 61-70 บาท มีจำนวน 2,270 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 60.42 ค่าจ้างที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเล็กน้อย และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ต่ำกว่าหรือสูงกว่าอัตรา 61-70 บาทมีจำนวนน้อย

ตารางที่ 1.4 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามวิธีการจ่ายค่าจ้างแก่ ลูกจ้างและขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีการจ่ายค่าจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 150		n = 50		n = 200	
บาท/ชั่วโมง	-	-	6	12.00	6	3.00
บาท/วัน	117	78.00	39	78.00	156	78.00
บาท/เดือน	39	26.00	33	66.00	72	36.00
บาท/ชิ้น	22	14.67	10	20.00	32	16.00

จากตาราง สถานประกอบการขนาดเล็กมักจ่ายค่าจ้างเป็นรายวันจำนวน 117 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 78 ส่วนการจ่ายเป็นรายเดือน เป็นรายชิ้น มีจำนวนน้อย

สถานประกอบการขนาดกลางส่วนมากจ่ายค่าจ้างเป็นรายวันจำนวน 39 แห่งหรือคิดเป็นร้อยละ 78 รองลงมาจ่ายเป็นรายเดือนจำนวน 33 แห่งหรือคิดเป็นร้อยละ 66 ส่วนวิธีการจ่ายเป็นรายชิ้น รายชั่วโมงมีเป็นส่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.5 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานที่ประกอบการ จำแนกตามผลประโยชน์พิเศษต่าง ๆ ที่กิจการให้แก่ลูกจ้างและขนาดของสถานที่ประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

ผลประโยชน์พิเศษ *	ขนาดของสถานที่ประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 150		n = 50		n = 200	
ค่ารักษาพยาบาล	95	63.33	44	88.00	139	69.50
โบนัสหรือટે๊ะเฮีย	93	62.00	40	80.00	133	66.50
ค่าอาหาร	58	38.67	12	24.00	70	35.00
ค่าที่พัก	47	31.33	7	14.00	54	27.00
เสื้อผ้าหรือชุดทำงาน	15	10.00	18	36.00	33	16.50
เบี้ยขยัน	9	6.00	17	34.00	26	13.00
ค่าครองชีพ	1	0.67	17	34.00	18	9.00
เงินสะสม	8	5.33	5	10.00	13	6.50
ค่าสินทนากการ	1	0.67	8	16.00	9	4.50
ค่าเล่าเรียนบุตร	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ (เงินช่วยเหลืองานศพในครอบครัวของพนักงาน)	1	0.67	2	4.00	3	1.50

* ผลประโยชน์พิเศษ¹ (Fringe Benefits) : ผลประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างนี้อาจเป็นในรูปของเงิน อาหาร สิ่งของหรือบริการต่าง ๆ เช่น อาหาร เครื่องแต่งกาย ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น

¹ กระทรวงมหาดไทย, กรมแรงงาน, ศักดิ์แรงงาน (กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน

จากตาราง สถานประกอบการขนาดเล็กให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างที่นิยมให้มากที่สุดคือ
คำรักษาพยาบาล จำนวน 95 แห่งหรือคิดเป็นร้อยละ 63.33 รองลงมาคือโบนัสหรือแตะเหี้ย
จำนวน 93 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 62 ส่วนค่าอาหาร จำนวน 58 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ
38.67 ค่าที่พักจำนวน 47 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 31.33 ส่วนสวัสดิการอื่น ๆ ที่ให้แก่
ลูกจ้างก็มีบ้างไม่มากแห่ง เช่น เสื้อผ้า เบี้ยขยัน

สถานประกอบการขนาดกลางให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างที่นิยมให้มากที่สุดคือ คำรักษาพยาบาล
จำนวน 44 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 88 รองลงมาคือ โบนัสหรือแตะเหี้ยจำนวน 40 แห่ง
หรือคิดเป็นร้อยละ 80 เสื้อผ้าหรือชุดทำงานจำนวน 18 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 36 เบี้ยขยัน
จำนวน 17 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 34 ส่วนสวัสดิการอื่น ๆ ที่ให้แก่ลูกจ้างก็มีบ้างไม่มากแห่ง
เช่น ค่าอาหาร, ค่าที่พัก



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด ข. ค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 2.1 การสำรวจความคิดเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้วันละ 61 บาท จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สูงไป	75	50.00	12	24.00	87	43.50
ต่ำไป	7	4.67	10	20.00	17	8.50
เหมาะสม	66	44.00	27	54.00	93	46.50
ไม่มีความคิดเห็น	2	1.33	1	2.00	3	1.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 75 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 50 ขนาดกลางจำนวน 12 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 24 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 61 บาทสูงเกินไป ทั้งนี้เพราะลูกจ้างที่ได้รับอัตราค่าจ้างในระดับนี้เป็นลูกจ้างไร้ฝีมือมีประสิทธิภาพในการทำงานต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เห็นว่าเหมาะสมควรอยู่ในช่วง 41-50 บาท

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 66 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 44 ขนาดกลางจำนวน 27 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 54 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 61 บาท เหมาะสมดีแล้ว

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 7 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 4.67 ขนาดกลางจำนวน 10 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 20 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 61 บาทต่ำเกินไป ทั้งนี้เพราะไม่เพียงพอต่อการครองชีพในภาวะปัจจุบัน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เห็นว่าเหมาะสมควรอยู่ในช่วง 61-70 บาท

ตารางที่ 2.2 การสำรวจผลกระทบต่อการทำงานของกิจการจากการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำเป็นวันละ 61 บาท จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ผลกระทบ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กระทบกระเทือน	134	89.33	43	86.00	177	88.50
ไม่กระทบกระเทือน	16	10.67	6	12.00	22	11.00
ไม่มีความคิดเห็น	-	-	1	2.00	1	0.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 134 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 89.33 ขนาดกลางจำนวน 43 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 86 มีความเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 54 บาทเป็นวันละ 61 บาท มีผลกระทบกระเทือนต่อการทำงานของกิจการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นในขณะที่กิจการไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าได้เพราะภาวะเศรษฐกิจโดยทั่วไปไม่เอื้ออำนวย จึงมีผลทำให้กำไรของกิจการลดลงไป

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 16 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 10.67 ขนาดกลางจำนวน 6 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 12 มีความเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 61 บาท ไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อกิจการมากนักเพราะเป็นกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างน้อย

ตารางที่ 2.3 การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลให้ลูกจ้างเข้า-ออกงานสูงขึ้น จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การเข้า-ออกงานของลูกจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มี	56	37.33	13	26.00	69	34.50
ไม่มี	90	60.00	37	74.00	127	63.50
ไม่มีความคิดเห็น	4	2.67	-	-	4	2.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 90 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 60 ขนาดกลางจำนวน 37 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 74 มีความเห็นว่าในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มีผลต่อการเข้า-ออกงานของลูกจ้างสูงขึ้น ทั้งนี้เพราะ การเข้า-ออกงานของลูกจ้างส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับฤดูกาลทำงานเป็นสำคัญ นอกจากนี้ยังขึ้นอยู่กับสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 56 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 37.33 และขนาดกลางจำนวน 13 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 26 มีความเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลทำให้การเข้า-ออกงานของลูกจ้างสูงขึ้น เพราะไม่ว่าลูกจ้างจะทำงานในสถานประกอบการแห่งใดก็ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากัน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.4 การสำรวจเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงขึ้น มีผลทำให้นายจ้างต้องปลดหรือเลิกจ้างลูกจ้างมากขึ้น จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การปลดหรือเลิกจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มี	63	42.00	17	34.00	80	40.00
ไม่มี	86	57.33	33	66.00	119	59.50
ไม่มีความเห็น	1	0.67	-	-	1	0.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 86 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 57.33 ขนาดกลางจำนวน 33 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 66 มีความเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงขึ้นไม่ได้เป็นเหตุให้ต้องปลดหรือเลิกจ้างลูกจ้าง การปลดหรือเลิกจ้างส่วนใหญ่พิจารณาจากประสิทธิภาพและผลงานของลูกจ้างเป็นหลัก

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 63 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 42 ขนาดกลางจำนวน 17 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 34 มีความเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงขึ้นมีผลทำให้ต้องปลดหรือเลิกจ้างลูกจ้างมากขึ้น เพื่อลดค่าใช้จ่ายโดยเอาเครื่องจักรมาใช้แทน หรือเนื่องจากไม่สามารถจ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายบังคับไว้

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.5 การสำรวจเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะมีผลต่อการคัดเลือกลูกจ้าง
ไร้ฝีมือที่มีประสิทธิภาพเข้าทำงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การคัดเลือกลูกจ้างไร้ฝีมือ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มี	129	86.00	43	86.00	172	86.00
ไม่มี	11	7.33	3	6.00	14	7.00
ไม่มีความคิดเห็น	10	6.67	4	8.00	14	7.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 129 รายหรือคิดเป็น ร้อยละ 86 และขนาดกลางจำนวน 43 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 86 มีความเห็นว่า การปรับปรุง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงชันมีผลทำให้ต้องมีการคัดเลือกลูกจ้างไร้ฝีมือที่มีประสิทธิภาพเข้าทำงานมากขึ้น นายจ้างที่เห็นว่าไม่มีผลทำให้ต้องมีการคัดเลือกลูกจ้างไร้ฝีมือเข้าทำงานเป็นส่วนน้อยคือเพียง ร้อยละ 7

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.6 การสำรวจเกี่ยวกับควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง - ขั้นต่ำทุกปี	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควร	23	15.33	17	34.00	40	20.00
ไม่ควร	105	70.00	23	46.00	128	64.00
ไม่มีความคิดเห็น	22	14.67	10	20.00	32	16.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 105 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 70 มีความเห็นว่าไม่ควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี แต่เห็นว่าควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเมื่อภาวะค่าครองชีพเพิ่มขึ้นมากและควรให้นายจ้างได้พิจารณาผลงานของลูกจ้างประกอบด้วย และนายจ้างที่เห็นว่าควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี ขนาดเล็กจำนวน 23 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 15.33

สำหรับนายจ้างในสถานประกอบการขนาดกลางมีความเห็นว่าควรหรือไม่ควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี ซึ่งมีความเห็นที่ก้ำกึ่งกันจึงมีโอกาสหาข้อสรุปได้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.7 การสำรวจเกี่ยวกับระยะเวลาที่ควรจะมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ระยะเวลา	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
*เดือนตุลาคม	10	6.67	7	14.00	17	8.50
*เดือนมกราคม	115	76.67	43	86.00	158	79.00
ไม่มีความคิดเห็น	25	16.66	-	-	25	12.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

*เดือนตุลาคม เป็นเดือนที่เริ่มปีงบประมาณใหม่ของส่วนราชการ ซึ่งข้าราชการทุกคน จะได้รับการปรับระดับเงินเดือนตามผลงานที่ได้ปฏิบัติในปีงบประมาณที่แล้ว

*เดือนมกราคม เป็นเดือนที่นายจ้างส่วนมากจะปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นประจำ ของทุกปี

ซึ่งระยะเวลาในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างมีความเห็น ต่างกันคือ

- ฝ่ายนายจ้างมีความเห็นว่าควรจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนมกราคม ทั้งนี้ เพราะจะได้สะดวกในการทำบัญชีและปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพร้อมกับการปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ตามผลงานประจำปี ส่วนของลูกจ้างกล่าวภายหลัง

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 115 รายหรือคิดเป็น ร้อยละ 76.67 และขนาดกลางจำนวน 43 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 86 มีความเห็นว่าควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนมกราคม เพราะการดำเนินการธุรกิจมีการปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และมีการปรับค่าจ้างประจำปีกันในเดือนมกราคม ส่วนนายจ้างที่เห็นว่าควรจะมีการปรับปรุงอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนตุลาคมทั้งขนาดเล็กและขนาดกลางมีเพียงร้อยละ 8.5

ตารางที่ 2.8 วิธีการที่ควรนำมาใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าแบ่งตามขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 150		n = 50		n = 200	
บาท/วัน	101	67.33	32	64.00	133	66.50
บาท/ชั่วโมง	2	1.33	6	12.00	8	4.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 101 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 67.33 ขนาดกลางจำนวน 32 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 64 มีความเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นรายวัน ส่วนการกำหนดเป็นรายชั่วโมงมีผู้เห็นด้วยเป็นส่วนน้อย

ตารางที่ 2.9 ปัจจัยที่ควรนำมาใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าแบ่งตามขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 150		n = 50		n = 200	
ตามประเภทของอุตสาหกรรม	135	90.00	40	80.00	175	87.50
ตามขนาดของสถานประกอบการ	116	77.33	32	64.00	148	74.00
หลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค	72	48.00	29	58.00	101	50.50
ตามเพศและวัย	10	6.67	4	8.00	14	7.00
อัตราเดียวกันทั่วประเทศ	1	0.67	2	4.00	3	1.50

ตามตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 135 ราย คิดเป็นร้อยละ 90 ขนาดกลางจำนวน 40 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 80 มีความเห็นว่าควรกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประเภทของอุตสาหกรรม

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 116 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 77.33 ขนาดกลางจำนวน 32 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 64 มีความเห็นว่าควรกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามขนาดของอุตสาหกรรม

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 72 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 48 ขนาดกลางจำนวน 29 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 58 มีความเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นหลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค

ปัจจุบัน การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้กำหนดเป็นหลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค แต่ยังมีได้พิจารณาคำนึงถึงประเภทของอุตสาหกรรมและขนาดของอุตสาหกรรม

ตารางที่ 2.10 แสดงทัศนคติของนายจ้างเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นตัวเงิน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำเป็นตัวเงิน	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควร	85	56.67	43	86.00	128	64.00
ไม่ควร	64	42.67	7	14.00	71	35.50
ไม่มีความคิดเห็น	1	0.66	-	-	1	.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

ตามตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 85 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 56.67 ขนาดกลางจำนวน 43 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 86 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นตัวเงิน เพราะสะดวกและคล่องตัวในการใช้จ่าย

นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 64 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 42.67 ขนาดกลางจำนวน 7 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 14 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ควรกำหนดเป็นตัวเงิน เพราะอุตสาหกรรมขนาดเล็กมักมีสวัสดิการอื่น ๆ เช่น อาหารและที่พักให้แก่ลูกจ้างด้วยต่างหากจากค่าจ้างที่เป็นตัวเงิน

ตารางที่ 2.11 การสำรวจทัศนคติของนายจ้าง เกี่ยวกับการนำค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การนำค่าอาหารและที่พัก	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควร	71	47.33	8	16.00	79	39.50
ไม่ควร	76	50.67	41	82.00	117	58.50
ไม่มีความคิดเห็น	3	2.00	1	2.00	4	2.00
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

ตามตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดกลางจำนวน 41 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 82 มีความเห็นว่าไม่ควรนำเอาค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพราะลูกจ้างสามารถหาอาหารและที่พักได้ตามความพอใจของแต่ละบุคคล และในกิจการบางแห่งยอมไม่ส่งตวงที่จะจัดหาอาหารและที่พักให้แก่ลูกจ้าง และนายจ้างในสถานประกอบการขนาดกลางจำนวน 8 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 16 มีความเห็นว่าควรนำเอาค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพราะในกิจการบางแห่งได้จัดหาอาหารและที่พักแก่ลูกจ้างซึ่งก็เป็นรายจ่ายส่วนหนึ่งของกิจการด้วย และมีความเห็นว่าควรนำมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในระหว่างอัตราร้อยละ 11-20

สำหรับนายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กมีความเห็นว่าควรหรือไม่ควรนำค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีความเห็นที่กำกวม จึงมี
 ๑
 ๒
 ๓
 ๔
 ๕
 ๖
 ๗
 ๘
 ๙
 ๑๐
 ๑๑
 ๑๒
 ๑๓
 ๑๔
 ๑๕
 ๑๖
 ๑๗
 ๑๘
 ๑๙
 ๒๐
 ๒๑
 ๒๒
 ๒๓
 ๒๔
 ๒๕
 ๒๖
 ๒๗
 ๒๘
 ๒๙
 ๓๐
 ๓๑
 ๓๒
 ๓๓
 ๓๔
 ๓๕
 ๓๖
 ๓๗
 ๓๘
 ๓๙
 ๔๐
 ๔๑
 ๔๒
 ๔๓
 ๔๔
 ๔๕
 ๔๖
 ๔๗
 ๔๘
 ๔๙
 ๕๐
 ๕๑
 ๕๒
 ๕๓
 ๕๔
 ๕๕
 ๕๖
 ๕๗
 ๕๘
 ๕๙
 ๖๐
 ๖๑
 ๖๒
 ๖๓
 ๖๔
 ๖๕
 ๖๖
 ๖๗
 ๖๘
 ๖๙
 ๗๐
 ๗๑
 ๗๒
 ๗๓
 ๗๔
 ๗๕
 ๗๖
 ๗๗
 ๗๘
 ๗๙
 ๘๐
 ๘๑
 ๘๒
 ๘๓
 ๘๔
 ๘๕
 ๘๖
 ๘๗
 ๘๘
 ๘๙
 ๙๐
 ๙๑
 ๙๒
 ๙๓
 ๙๔
 ๙๕
 ๙๖
 ๙๗
 ๙๘
 ๙๙
 ๑๐๐
 ๑๐๑
 ๑๐๒
 ๑๐๓
 ๑๐๔
 ๑๐๕
 ๑๐๖
 ๑๐๗
 ๑๐๘
 ๑๐๙
 ๑๑๐
 ๑๑๑
 ๑๑๒
 ๑๑๓
 ๑๑๔
 ๑๑๕
 ๑๑๖
 ๑๑๗
 ๑๑๘
 ๑๑๙
 ๑๒๐
 ๑๒๑
 ๑๒๒
 ๑๒๓
 ๑๒๔
 ๑๒๕
 ๑๒๖
 ๑๒๗
 ๑๒๘
 ๑๒๙
 ๑๓๐
 ๑๓๑
 ๑๓๒
 ๑๓๓
 ๑๓๔
 ๑๓๕
 ๑๓๖
 ๑๓๗
 ๑๓๘
 ๑๓๙
 ๑๔๐
 ๑๔๑
 ๑๔๒
 ๑๔๓
 ๑๔๔
 ๑๔๕
 ๑๔๖
 ๑๔๗
 ๑๔๘
 ๑๔๙
 ๑๕๐
 ๑๕๑
 ๑๕๒
 ๑๕๓
 ๑๕๔
 ๑๕๕
 ๑๕๖
 ๑๕๗
 ๑๕๘
 ๑๕๙
 ๑๖๐
 ๑๖๑
 ๑๖๒
 ๑๖๓
 ๑๖๔
 ๑๖๕
 ๑๖๖
 ๑๖๗
 ๑๖๘
 ๑๖๙
 ๑๗๐
 ๑๗๑
 ๑๗๒
 ๑๗๓
 ๑๗๔
 ๑๗๕
 ๑๗๖
 ๑๗๗
 ๑๗๘
 ๑๗๙
 ๑๘๐
 ๑๘๑
 ๑๘๒
 ๑๘๓
 ๑๘๔
 ๑๘๕
 ๑๘๖
 ๑๘๗
 ๑๘๘
 ๑๘๙
 ๑๙๐
 ๑๙๑
 ๑๙๒
 ๑๙๓
 ๑๙๔
 ๑๙๕
 ๑๙๖
 ๑๙๗
 ๑๙๘
 ๑๙๙
 ๒๐๐
 ๒๐๑
 ๒๐๒
 ๒๐๓
 ๒๐๔
 ๒๐๕
 ๒๐๖
 ๒๐๗
 ๒๐๘
 ๒๐๙
 ๒๑๐
 ๒๑๑
 ๒๑๒
 ๒๑๓
 ๒๑๔
 ๒๑๕
 ๒๑๖
 ๒๑๗
 ๒๑๘
 ๒๑๙
 ๒๒๐
 ๒๒๑
 ๒๒๒
 ๒๒๓
 ๒๒๔
 ๒๒๕
 ๒๒๖
 ๒๒๗
 ๒๒๘
 ๒๒๙
 ๒๓๐
 ๒๓๑
 ๒๓๒
 ๒๓๓
 ๒๓๔
 ๒๓๕
 ๒๓๖
 ๒๓๗
 ๒๓๘
 ๒๓๙
 ๒๔๐
 ๒๔๑
 ๒๔๒
 ๒๔๓
 ๒๔๔
 ๒๔๕
 ๒๔๖
 ๒๔๗
 ๒๔๘
 ๒๔๙
 ๒๕๐
 ๒๕๑
 ๒๕๒
 ๒๕๓
 ๒๕๔
 ๒๕๕
 ๒๕๖
 ๒๕๗
 ๒๕๘
 ๒๕๙
 ๒๖๐
 ๒๖๑
 ๒๖๒
 ๒๖๓
 ๒๖๔
 ๒๖๕
 ๒๖๖
 ๒๖๗
 ๒๖๘
 ๒๖๙
 ๒๗๐
 ๒๗๑
 ๒๗๒
 ๒๗๓
 ๒๗๔
 ๒๗๕
 ๒๗๖
 ๒๗๗
 ๒๗๘
 ๒๗๙
 ๒๘๐
 ๒๘๑
 ๒๘๒
 ๒๘๓
 ๒๘๔
 ๒๘๕
 ๒๘๖
 ๒๘๗
 ๒๘๘
 ๒๘๙
 ๒๙๐
 ๒๙๑
 ๒๙๒
 ๒๙๓
 ๒๙๔
 ๒๙๕
 ๒๙๖
 ๒๙๗
 ๒๙๘
 ๒๙๙
 ๓๐๐
 ๓๐๑
 ๓๐๒
 ๓๐๓
 ๓๐๔
 ๓๐๕
 ๓๐๖
 ๓๐๗
 ๓๐๘
 ๓๐๙
 ๓๑๐
 ๓๑๑
 ๓๑๒
 ๓๑๓
 ๓๑๔
 ๓๑๕
 ๓๑๖
 ๓๑๗
 ๓๑๘
 ๓๑๙
 ๓๒๐
 ๓๒๑
 ๓๒๒
 ๓๒๓
 ๓๒๔
 ๓๒๕
 ๓๒๖
 ๓๒๗
 ๓๒๘
 ๓๒๙
 ๓๓๐
 ๓๓๑
 ๓๓๒
 ๓๓๓
 ๓๓๔
 ๓๓๕
 ๓๓๖
 ๓๓๗
 ๓๓๘
 ๓๓๙
 ๓๔๐
 ๓๔๑
 ๓๔๒
 ๓๔๓
 ๓๔๔
 ๓๔๕
 ๓๔๖
 ๓๔๗
 ๓๔๘
 ๓๔๙
 ๓๕๐
 ๓๕๑
 ๓๕๒
 ๓๕๓
 ๓๕๔
 ๓๕๕
 ๓๕๖
 ๓๕๗
 ๓๕๘
 ๓๕๙
 ๓๖๐
 ๓๖๑
 ๓๖๒
 ๓๖๓
 ๓๖๔
 ๓๖๕
 ๓๖๖
 ๓๖๗
 ๓๖๘
 ๓๖๙
 ๓๗๐
 ๓๗๑
 ๓๗๒
 ๓๗๓
 ๓๗๔
 ๓๗๕
 ๓๗๖
 ๓๗๗
 ๓๗๘
 ๓๗๙
 ๓๘๐
 ๓๘๑
 ๓๘๒
 ๓๘๓
 ๓๘๔
 ๓๘๕
 ๓๘๖
 ๓๘๗
 ๓๘๘
 ๓๘๙
 ๓๙๐
 ๓๙๑
 ๓๙๒
 ๓๙๓
 ๓๙๔
 ๓๙๕
 ๓๙๖
 ๓๙๗
 ๓๙๘
 ๓๙๙
 ๔๐๐
 ๔๐๑
 ๔๐๒
 ๔๐๓
 ๔๐๔
 ๔๐๕
 ๔๐๖
 ๔๐๗
 ๔๐๘
 ๔๐๙
 ๔๑๐
 ๔๑๑
 ๔๑๒
 ๔๑๓
 ๔๑๔
 ๔๑๕
 ๔๑๖
 ๔๑๗
 ๔๑๘
 ๔๑๙
 ๔๒๐
 ๔๒๑
 ๔๒๒
 ๔๒๓
 ๔๒๔
 ๔๒๕
 ๔๒๖
 ๔๒๗
 ๔๒๘
 ๔๒๙
 ๔๓๐
 ๔๓๑
 ๔๓๒
 ๔๓๓
 ๔๓๔
 ๔๓๕
 ๔๓๖
 ๔๓๗
 ๔๓๘
 ๔๓๙
 ๔๔๐
 ๔๔๑
 ๔๔๒
 ๔๔๓
 ๔๔๔
 ๔๔๕
 ๔๔๖
 ๔๔๗
 ๔๔๘
 ๔๔๙
 ๔๕๐
 ๔๕๑
 ๔๕๒
 ๔๕๓
 ๔๕๔
 ๔๕๕
 ๔๕๖
 ๔๕๗
 ๔๕๘
 ๔๕๙
 ๔๖๐
 ๔๖๑
 ๔๖๒
 ๔๖๓
 ๔๖๔
 ๔๖๕
 ๔๖๖
 ๔๖๗
 ๔๖๘
 ๔๖๙
 ๔๗๐
 ๔๗๑
 ๔๗๒
 ๔๗๓
 ๔๗๔
 ๔๗๕
 ๔๗๖
 ๔๗๗
 ๔๗๘
 ๔๗๙
 ๔๘๐
 ๔๘๑
 ๔๘๒
 ๔๘๓
 ๔๘๔
 ๔๘๕
 ๔๘๖
 ๔๘๗
 ๔๘๘
 ๔๘๙
 ๔๙๐
 ๔๙๑
 ๔๙๒
 ๔๙๓
 ๔๙๔
 ๔๙๕
 ๔๙๖
 ๔๙๗
 ๔๙๘
 ๔๙๙
 ๕๐๐

ตารางที่ 2.12 การสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง เกี่ยวกับผู้ที่ควรจะมีส่วนเป็นผู้รับผิดชอบ
ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าแบ่งตามขนาดของสถานประกอบการ

ผู้รับผิดชอบต่อการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รัฐบาล	4	2.67	3	6.00	7	3.50
นายจ้าง	2	1.33	-	-	2	1.00
รัฐบาลและนายจ้าง	5	3.33	1	2.00	6	3.00
นายจ้างและลูกจ้าง	3	2.00	-	-	3	1.50
รัฐบาล นายจ้างและลูกจ้าง	135	90.00	46	92.00	181	90.50
ไม่มีความคิดเห็น	1	0.67	-	-	1	0.50
รวม	150	100.00	50	100.00	200	100.00

ตามตาราง นายจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 135 ราย หรือคิดเป็น
ร้อยละ 90 ขนาดกลางจำนวน 46 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 92 มีความเห็นว่าในการกำหนด
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรมีทั้งฝ่ายรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้าง เข้ามาพิจารณาร่วมกัน เพราะอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำมีความสำคัญต่อทุกฝ่ายไม่ว่าฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.13 การสำรวจความคิดเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับความช่วยเหลือที่ฝ่ายนายจ้างต้องการจากรัฐ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

ความช่วยเหลือที่นายจ้างต้องการจากรัฐ	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 150		n = 50		n = 200	
1. ลดภาษี	92	61.33	33	66.00	125	62.50
2. ไม่ควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราที่สูงเกินไปหรือปรับทุกปี	78	52.00	26	52.00	104	52.00
3. ส่งเสริมการลงทุน โดยจัดบริการด้านสาธารณูปโภค ลดอัตราดอกเบี้ย ขยาย- ปริมาณเงินกู้ หาดลดระบายนสินค้าและควบคุมคุณภาพสินค้า	58	38.67	18	36.00	76	38.00
4. ลดราคาสาธารณูปโภค เช่น ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์	52	34.67	18	36.00	70	35.00
5. ช่วยลดค่าครองชีพไม่ให้สูงขึ้นอย่างรวดเร็ว	24	16.00	11	22.00	35	17.50
6. ปรับปรุงกฎหมายแรงงานให้ดีขึ้น	22	14.67	10	20.00	32	16.00
7. ให้รัฐบาลช่วยพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ลูกจ้าง	22	14.67	8	16.00	30	15.00
8. ปรับปรุงระยะเวลาทดลองงานของลูกจ้างจาก 60 วัน เป็น 180 วัน จึงได้ ค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	19	12.67	10	20.00	29	14.50
9. ให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างเพื่อแบ่งเบาภาระของนายจ้าง	17	11.33	9	18.00	26	13.00
10. รัฐบาลควรมีมาตรการในการนัดหยุดงาน ไม่ให้มีการนัดหยุดงาน เพราะทำให้ สถานประกอบการอุตสาหกรรมไม่สามารถกำหนดนโยบายการผลิต	9	6.00	7	14.00	16	8.00

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการทั้งขนาดเล็กและขนาดกลาง จำนวน 125 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 62.50 มีความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือด้านการลดภาษี เพราะการลดภาษีย่อมทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง อันเป็นสิ่งสำคัญในอุตสาหกรรมการผลิต รองลงมาคือ ค่าจ้างขั้นต่ำไม่ควรปรับในอัตราที่สูงเกินไปหรือปรับทุกปี จำนวน 104 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 52 สิ่งเสริมการลงทุน จำนวน 76 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 38 ลดราคาสารอุปโภค เช่น ค่าน้ำ ประปา ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ จำนวน 70 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 35 และความช่วยเหลืออื่น ๆ เช่น ช่วยชลดค่าครองชีพไม่ให้สูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ปรับปรุงระยะเวลาทดลองงานของลูกจ้างจาก 60 วัน เป็น 180 วัน จึงได้ค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้รัฐบาลช่วยพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ ลูกจ้าง



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.14 การสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง เกี่ยวกับความช่วยเหลือที่รัฐบาลควรให้แก่ฝ่ายลูกจ้าง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n =	150	n =	50	n =	200
1. จัดให้มีการประกันสังคม	105	70.00	40	80.00	145	72.50
2. ลดภาษีรายได้แก่ลูกจ้างที่มีรายได้น้อย	48	32.00	25	50.00	73	36.50
3. ให้สวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้น	41	27.33	17	34.00	58	29.00
4. จัดให้มีการฝึกอาชีพแก่ลูกจ้างมากขึ้นเพื่อให้ลูกจ้างมีประสิทธิภาพในการทำงาน	31	20.67	13	26.00	44	22.00
5. ให้รัฐบาลวางมาตรการควบคุมราคาสินค้าที่จำเป็นในการครองชีพแก่ลูกจ้าง	28	18.67	12	24.00	40	20.00
6. สดบริการขายสินค้าในราคาถูกแก่ลูกจ้าง	27	18.00	8	16.00	35	17.50
7. ปลุกฝังความประพฤติ นิสัยที่ยั่งยืนแข็งแก่ลูกจ้างมากขึ้น โดยการเปิดหลักสูตรอบรม	25	16.67	6	12.00	31	15.50
8. ให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงานแก่ลูกจ้าง	17	11.33	9	18.00	26	13.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตาราง นายจ้างในสถานประกอบการทั้งขนาดเล็กและขนาดกลาง จำนวน 145 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 72.50 มีความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง คือ การจัดให้มีการประกันสังคม รongลงมา ลดภาษีรายได้แก่ลูกจ้างที่มีรายได้น้อย จำนวน 73 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 36.50 ให้สวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน 58 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 29 และให้ช่วยเหลือด้านอื่น ๆ อีก เช่น จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ลูกจ้างมากขึ้น จัดบริการขายสินค้าในราคาถูกแก่ลูกจ้าง ให้รัฐบาลวางมาตรการควบคุมราคาสินค้าที่จำเป็นในการครองชีพแก่ลูกจ้าง



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การศึกษาคำความคิดเห็นของลูกจ้างหรือคนงาน

หมวด ก ที่วไป

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามสถานภาพการสมัครและเพศ

สถานภาพการสมัคร	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	150	30.00	117	23.40	267	53.40
สมัคร	121	24.20	112	22.40	233	46.60
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100

จากตาราง ลูกจ้างหรือคนงานผู้ให้สัมภาษณ์เป็นเพศชายทั้ง โสดและสมัครมีจำนวน 271 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 54.20 ส่วนลูกจ้างเพศหญิงมีจำนวน 229 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 45.80

ลูกจ้างที่เป็นโสดทั้ง เพศชายและเพศหญิง มีจำนวน 267 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 53.40 ส่วนลูกจ้างที่สมัครแล้วมีจำนวน 233 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 46.60

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.2 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามอายุและเพศ

อายุ	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 20 ปี	42	8.40	52	10.40	94	18.80
21-30 ปี	175	35.00	134	26.80	309	61.80
31-40 ปี	44	8.80	25	5.00	69	13.80
41-50 ปี	8	1.60	18	3.6	26	5.20
50 ปีขึ้นไป	2	0.40	-	-	2	0.40
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างส่วนใหญ่อยู่ในวัยหนุ่มสาว คือ ช่วงอายุระหว่าง 21-30 ปี ทั้งเพศชายและเพศหญิง มีจำนวน 309 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 61.80 ส่วนวัยอื่น ๆ มีเป็นส่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.3 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าประถม 4	4	0.80	15	3.00	19	3.80
ประถม 4 - ประถม 7	192	38.40	181	36.20	373	74.60
ม.ศ.1 - ม.ศ.3	50	10.00	23	4.60	73	14.60
สูงกว่า ม.ศ. 3	25	5.00	10	2.00	35	7.00
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างส่วนมากทั้งเพศชายและเพศหญิงมีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา คือ ระหว่างประถม 4 ถึงประถม 7 มีจำนวน 373 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 74.60 ส่วนในระดับการศึกษาอื่น ๆ มีเป็นส่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.4 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามลักษณะงานที่ทำและเพศ

ลักษณะงานที่ทำ	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คนงานทั่วไป	250	50.00	223	44.60	473	94.60
ยาม	6	1.20	-	-	6	1.20
หัวหน้าคนงาน	4	0.80	-	-	4	0.80
คนทำความสะอาด	11	2.20	6	1.20	17	3.40
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.0

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิง ส่วนมากจะเป็นลูกจ้างที่ทำงานในหน้าที่คนงานทั่วไปมีจำนวน 473 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 94.60 ส่วนในหน้าที่อื่น ๆ เช่น ยาม หัวหน้าคนงาน คนทำความสะอาดมีเป็นส่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.5 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและเพศ

ขนาดของสถานประกอบการ	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ขนาดเล็ก	191	38.20	109	21.80	300	60.00
ขนาดกลาง	80	16.00	120	24.00	200	40.00
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.00

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิง เป็นลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการขนาดเล็กมีจำนวน 300 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 60.00 และขนาดกลางมีจำนวน 200 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 40.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 1.6 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมการผลิตและเพศ

ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ	23	4.60	40	8.00	63	12.60
2. การผลิตสิ่งทอสิ่งถัก เครื่องแต่งกายหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์	21	4.20	44	8.80	65	13.00
3. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ รวมทั้ง เครื่องเรือน	25	5.00	13	2.60	38	7.60
4. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ การพิมพ์และการพิมพ์โฆษณา	31	6.20	19	3.80	50	10.00
5. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก	29	5.80	54	10.80	83	16.60
6. การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ใช้ไฟฟ้า	92	18.40	21	4.20	113	22.60
7. การผลิตแก้วและผลิตภัณฑ์แก้ว เครื่องดินเผาและโลหะอื่น ๆ	23	4.60	22	4.40	45	9.00
8. อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าขั้นมูลฐาน	27	5.40	16	3.20	43	8.60
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.00

จากตาราง ลูกจ้างทั้งเพศชายและเพศหญิงเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการเกี่ยวกับการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ไฟฟ้า มีจำนวน 113 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 22.60 รองลงมาคือ สถานประกอบการเกี่ยวกับการผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก มีจำนวน 83 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.60 ส่วนลูกจ้างที่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ ก็มิอยู่กระจัดกระจายหลาย ๆ ประเภท ดังที่ได้แสดงไว้ในตารางแล้ว

ตารางที่ 1.7 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามระยะการทำงานและเพศ

อายุการทำงาน (ปี)	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทดลองงาน (60 วัน)	8	1.60	10	2.00	18	3.60
น้อยกว่า 1 ปี	63	12.60	40	8.00	103	20.60
1-2 ปี	81	16.20	63	12.60	144	28.80
3-4 ปี	52	10.40	39	7.80	91	18.20
4 ปีขึ้นไป	67	13.40	77	15.40	144	28.80
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.0

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิงทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมมาเป็นเวลาประมาณ 1-2 ปี และ 4 ปีขึ้นไป มีจำนวนเท่ากัน คือจำนวน 144 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 28.80 ส่วนลูกจ้างทดลองงานที่ทำงานไม่เกิน 60 วัน มีเพียงจำนวน 18 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 3.60

ตารางที่ 1.8 แสดงจำนวนและร้อยละของลูกจ้าง จำแนกตามจำนวนกิจการอุตสาหกรรมที่ลูกจ้างเคยทำงานมาแล้วและเพศ

จำนวนกิจการอุตสาหกรรม ที่ลูกจ้างเคยทำงานมาแล้ว	เพศ					
	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1 แห่ง	135	27.00	160	32.00	295	59.00
2-4 แห่ง	110	22.00	65	13.00	175	35.00
5-7 แห่ง	19	3.80	4	0.80	23	4.60
8-10 แห่ง	5	1.00	-	-	5	1.00
10 แห่งขึ้นไป	2	0.40	-	-	2	0.40
รวม	271	54.20	229	45.80	500	100.0

จากตาราง ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งเพศชายและเพศหญิง ส่วนมากเพิ่งออกมาทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตที่ก่อสร้างทำงานอยู่เป็นแห่งแรกมีจำนวน 295 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 59.00 รองลงมาคือ เคยทำงานที่อื่นมาแล้ว 2-4 แห่ง มีจำนวน 175 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 35.00 นอกนั้นที่เคยทำงานแล้วตั้งแต่ 5 แห่งขึ้นไปเป็นส่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด ข. ค่าจ้างอื่นต่อ

ตารางที่ 2.1 ประเภทค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ . จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ประเภทค่าจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บาท/ชั่วโมง	2	0.67	26	13.00	28	5.60
บาท/วัน	221	73.67	124	62.00	345	69.00
บาท/เดือน	64	21.33	46	23.00	110	22.00
บาท/อื่น	13	4.33	4	2.00	17	3.40
รวม	300	100	200	100	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กมีจำนวน 221 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 73.67 และขนาดกลางมีจำนวน 124 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 62 ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน ส่วนค่าจ้างที่ได้รับเป็นรายเดือน รายชั่วโมง มีเป็นล่วนน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.2 แสดงจำนวนและร้อยละของระดับค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ

ระดับค่าจ้าง (บาท)	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่าวันละ 61 บาท	62	12.40
วันละ 61-70 บาท	290	58.00
วันละ 71-80 บาท	102	20.40
มากกว่าวันละ 80 บาท	46	9.20
รวม	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างส่วนมากได้รับค่าจ้างในช่วงวันละ 61-70 บาท มีจำนวน 290 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 58.00 รองลงมาคือ ในช่วงวันละ 71-80 บาท มีจำนวน 102 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 20.40

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.3 ผลประโยชน์พิเศษต่าง ๆ ที่ถูกจ้างได้รับ จำแนกตามระดับค่าจ้าง และขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่ (ตอบได้หลายข้อ)

ผลประโยชน์พิเศษ *	ระดับค่าจ้าง										ขนาดของสถานประกอบการ					
	น้อยกว่าวันละ 61 บาท		วันละ 61-70 บาท		วันละ 71-80 บาท		มากกว่าวันละ 60 บาท		รวม		ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 62		n = 290		n = 102		n = 46		n = 500		n = 300		n = 200		n = 500	
ค่ารักษาพยาบาล	24	38.71	210	72.41	72	70.59	40	86.96	346	69.20	192	64.00	154	77.00	346	69.20
โบนัสหรือตัดะเห็บ	28	45.16	181	62.41	72	70.59	36	78.26	327	65.40	177	59.00	150	75.00	327	65.40
ค่าอาหาร	18	29.03	88	30.34	38	37.25	18	39.13	162	32.40	114	38.00	48	24.00	162	32.40
ค่าที่พัก	24	38.71	79	27.24	22	21.57	4	8.70	129	25.80	103	34.33	26	13.00	129	25.80
หยุดทำงาน	-	-	54	18.62	28	27.45	24	52.17	106	21.20	34	11.33	72	36.00	106	21.20
เบี้ยขยัน	2	3.23	37	12.76	28	27.45	20	43.48	87	17.40	19	6.33	68	34.00	87	17.40
ค่าครองชีพ	2	3.23	18	6.21	16	15.69	18	39.13	54	10.80	4	1.33	50	25.00	54	10.80
เงินสะสม	4	6.45	12	4.14	12	11.76	14	30.43	42	8.40	22	7.32	20	10.00	42	8.40
สิทธิมากกว่า	2	3.23	8	2.76	4	3.92	6	13.04	20	4.20	-	-	20	10.00	20	4.00
ค่าพาหนะ	2	3.23	-	-	-	-	12	26.09	14	2.80	4	1.33	10	5.00	14	2.80
ค่าเล่าเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	4	3.92	4	8.70	8	1.60	2	0.67	6	3.00	8	1.60

*ผลประโยชน์พิเศษ (Fringe Benefits) : ผลประโยชน์ที่ถูกจ้างได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างนี้อาจเป็นในรูปของเงิน อาหาร สิ่งของหรือบริการต่าง ๆ เช่น อาหาร เครื่องแต่งกาย ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น

จากตาราง ผลประโยชน์พิเศษต่าง ๆ ที่ถูกจ้างส่วนมากได้รับ คือ ค่ารักษาพยาบาล มีจำนวน 346 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 69.20 รองลงมาคือโบนัสหรือตัดะเห็บมีจำนวน 327 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 65.40 ส่วนผลประโยชน์อื่น ๆ เช่น ค่าอาหาร หยุดทำงาน

ตารางที่ 2.4 ระดับค่าจ้างของลูกจ้าง จำแนกตามจำนวนคนที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

จำนวนคนที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย	ระดับค่าจ้าง (บาท)									
	น้อยกว่าวันละ 61 บาท		วันละ 61-70 บาท		วันละ 71-80 บาท		มากกว่าวันละ 80 บาท		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เฉพาะตัวเอง	16	25.81	53	18.28	12	11.76	4	8.69	85	17.00
ตัวเองและภรรยา	2	3.22	12	4.14	8	7.84	2	4.35	24	4.80
ตัวเองและบุตรธิดา	16	25.81	35	12.07	16	15.69	10	21.74	77	15.40
ตัวเองและบิดามารดา	16	25.81	102	35.17	20	19.61	8	17.39	146	29.20
ตัวเอง ภรรยาและบุตรธิดา	2	3.22	18	6.21	20	19.61	8	17.39	48	9.60
ตัวเอง ภรรยาและบิดามารดา	-	-	-	-	4	3.92	-	-	4	0.80
ตัวเอง ภรรยา บุตรธิดาและบิดามารดา	-	-	2	0.69	4	3.92	2	4.35	8	1.60
ตัวเอง บิดามารดาและบุตรธิดา	4	6.45	13	4.48	4	3.92	2	4.35	23	4.60
อื่น ๆ (น้อง,หลาน,ญาติ)	6	9.68	55	18.96	14	13.73	10	21.74	85	17.00
รวม	62	100.0	290	100.0	102	100.0	46	100.0	500	100.0

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตาราง ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในช่วงน้อยกว่าวันละ 61 บาท มีจำนวน 62 ราย ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเฉพาะตัวเอง ตัวเองและบุตรธิดา ตัวเองและบิดามารดา มีจำนวนเท่ากันคือ 16 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 25.81

ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในช่วงวันละ 61-70 บาท มีจำนวน 290 ราย ต้องรับผิดชอบตัวเองและบิดามารดามีจำนวน 102 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 35.17

ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในช่วงวันละ 71-80 บาท มีจำนวน 102 ราย ต้องรับผิดชอบตัวเองและบิดามารดา ตัวเองภรรยาและบุตรธิดา มีจำนวนเท่ากันคือ 20 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 19.61

ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างมากกว่าวันละ 80 บาท มีจำนวน 46 ราย ต้องรับผิดชอบตัวเองและบุตรธิดา ตัวเองน้องและหลาน มีจำนวนเท่ากันคือ 10 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 21.74



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.5 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความเพียงพอของค่าจ้างที่ได้รับ
จำแนกตามระดับค่าจ้าง

ระดับค่าจ้าง	ค่าจ้างที่ได้รับ					
	เพียงพอ		ไม่เพียงพอ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่าวันละ 61 บาท	18	29.03	44	70.97	62	100
วันละ 61-70 บาท	168	57.93	122	42.07	290	100
วันละ 71-80 บาท	32	31.37	70	68.63	102	100
มากกว่าวันละ 80 บาท	26	56.52	20	43.48	46	100
รวม	244	48.80	256	51.20	500	100

จากตาราง ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเพียงพอกับค่าใช้จ่ายมี 244 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 48.80 และไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายมี 256 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 51.20

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.6 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความเพียงพอของค่าใช้จ่ายในระดับค่าจ้างที่ได้รับ จำนวนตามสถานภาพการสมรสและจำนวนคนที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

	ค่าจ้างที่ได้รับ																				รวม	
	เพียงพอ										ไม่เพียงพอ											
	ระดับค่าจ้าง										ระดับค่าจ้าง											
	น้อยกว่าวันละ 61 บาท		วันละ 61-70บาท		วันละ 71-80บาท		มากกว่าวันละ 80 บาท		รวม		น้อยกว่าวันละ 61 บาท		วันละ 61-70บาท		วันละ 71-80บาท		มากกว่าวันละ 80 บาท		รวม		จำนวน	ร้อยละ
จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ			
สถานภาพการสมรส โสด	14	5.24	116	43.45	18	6.74	6	2.25	154	57.68	22	8.24	61	22.85	24	8.99	6	2.25	113	42.32	267	100
สมรส	4	1.72	52	22.32	14	6.01	20	8.58	90	38.63	22	9.44	61	26.18	46	19.74	14	6.01	143	61.37	233	100
รวม	18	3.60	168	33.60	32	6.40	26	5.20	244	48.80	44	8.80	122	24.40	70	14.00	20	4.00	256	51.20	500	100

จากตาราง ลูกจ้างที่โสดมีจำนวน 267 ราย ค่าจ้างที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายมีจำนวน 154 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 57.68 และค่าจ้างที่ได้รับไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายมีจำนวน 113 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 42.32

ลูกจ้างที่สมรสแล้วมีจำนวน 233 ราย ค่าจ้างที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายมีจำนวน 90 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 38.63 และค่าจ้างที่ได้รับไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายมีจำนวน 143 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 61.37

ตารางที่ 2.7 การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ปัญหาของลูกจ้างกลุ่มที่มีค่าจ้างไม่เพียงพอ กับค่าใช้จ่าย (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีแก้ปัญหา	จำนวน	ร้อยละ
	n = 256	
กู้ยืมโดยเสียดอกเบี้ย	97	37.89
ใช้จ่ายอย่างประหยัดโดยลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น	86	33.59
ขอเบิกค่าแรงล่วงหน้า	74	28.91
ขอความช่วยเหลือจากเพื่อนหรือญาติ	55	21.48
เล่นแชร์	48	18.75
จำหน่ายของหรือขายทรัพย์สิน	37	14.45
หารายได้พิเศษ	31	12.11
ซื้อของเงินเชื่อจากร้านค้า	12	4.69
ไม่บอกวิธีแก้ปัญหา	6	2.34
เปลี่ยนงานใหม่	4	1.56
ให้ลูกหลานหารายได้	-	-

จากตาราง ลูกจ้างกลุ่มที่มีความเห็นว่า ค่าจ้างที่ได้รับไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายมีจำนวน 256 ราย ปัญหาโดยการกู้ยืมเงินมีจำนวน 97 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 37.89 รองลงมาคือ ใช้จ่ายอย่างประหยัดโดยลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นมีจำนวน 86 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 33.59 ขอเบิกค่าแรงล่วงหน้ามีจำนวน 74 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 28.91 และวิธีอื่น ๆ เช่น ขอความช่วยเหลือจากเพื่อนหรือญาติ เล่นแชร์ จำหน่ายของหรือขายทรัพย์สิน

ตารางที่ 2.8 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้วันละ 61 บาท จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่

	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สูงไป	-	-	-	-	-	-
ต่ำไป	112	37.33	108	54.00	220	44.00
เหมาะสม	156	52.00	86	43.00	242	48.40
ไม่มีความคิดเห็น	32	10.67	6	3.00	38	7.60
รวม	300	100.0	200	100.0	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างที่มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 61 บาท ต่ำเกินไปมีจำนวน 220 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 44.00 ทั้งนี้เพราะค่าจ้างไม่เพียงพอต่อการครองชีพในภาวะปัจจุบัน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เห็นว่าเหมาะสมควรอยู่ในช่วง 61-70 บาท ลูกจ้างที่มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 61 บาท เหมาะสมดีแล้ว มีจำนวน 242 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 48.40

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.9 การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปีมีผลต่อลูกจ้าง

การปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี	จำนวน	ร้อยละ
มีผล	414	82.80
ไม่มีผล	86	17.20
รวม	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างทั้งชายและหญิงมีความเห็นว่า การปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปีมีผลต่อลูกจ้าง มีจำนวน 414 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 82.80 ทั้งนี้เพราะทำให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างสูงขึ้น แต่ขณะเดียวกันระดับราคาสินค้าก็มักสูงขึ้นตาม

ลูกจ้างที่มีความเห็นว่า การปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปีไม่มีผลต่อลูกจ้างมีจำนวน 86 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 17.20 ทั้งนี้เพราะผู้ตอบได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.10 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับวิธีการที่ควรนำมาใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บาท/วัน	n = 225	300 75.00	n = 126	200 63.00	n = 334	500 66.80
บาท/ชั่วโมง	30	10.00	22	14.00	52	10.40

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 225 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 75.00 ขนาดกลางจำนวน 126 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 63.00 มีความเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นรายวัน ส่วนการกำหนดเป็นรายชั่วโมงมีผู้เห็นด้วยเป็นส่วนน้อย

ตารางที่ 2.11 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับปัจจัยที่ควรนำมาใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่ (ตอบได้หลายข้อ)

วิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ตามประเภทของอุตสาหกรรม	n = 90	300 30.00	n = 70	200 35.00	n = 148	500 29.60
ตามขนาดของสถานประกอบการ	48	16.00	42	21.00	90	18.00
หลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค	42	14.00	36	18.00	78	15.60
อัตราเดียวเท่ากันทั่วประเทศ	22	7.33	14	7.00	36	7.20
ตามเพศและวัย	16	5.33	6	3.00	22	4.40
ไม่ตอบ	4	1.33	2	1.00	6	1.20

ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 90 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 30.00 ขนาดกลางจำนวน 70 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 35 มีความเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประเภทของอุตสาหกรรม

ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 48 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.00 ขนาดกลางจำนวน 42 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 21.00 มีความเห็นว่าควรกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 2.12 แสดงทัศนคติของลูกจ้างเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นตัวแทนจำนวนตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่

การกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำเป็นตัวแทน	ขนาดของสถานประกอบการ					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควร	256	86.33	172	86.00	431	86.20
ไม่ควร	40	13.33	26	13.00	66	13.20
ไม่มีความคิดเห็น	1	0.33	2	1.00	3	0.60
รวม	300	100.0	200	100.0	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 259 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 86.33 และขนาดกลางจำนวน 172 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 86 มีความเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นตัวแทน เพราะสะดวกและคล่องตัวในการใช้จ่าย

ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 40 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 13.33 และขนาดกลางจำนวน 26 หรือคิดเป็นร้อยละ 13 มีความเห็นว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ควรกำหนดเป็นตัวแทน เพราะกิจการบางแห่งได้ให้อาหารและที่พัก

ตารางที่ 2.13 การสำรวจทัศนคติของลูกจ้างเกี่ยวกับการนำค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

การนำค่าอาหารและที่พัก	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควร	60	20.00	42	21.00	102	20.40
ไม่ควร	234	78.00	158	79.00	392	78.40
ไม่ตอบ	6	2.00	-	-	6	1.20
รวม	300	100.0	200	100.0	500	100.0

ตามตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กมีจำนวน 234 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 78.00 ขนาดกลางมีจำนวน 158 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 79 มีความเห็นว่าไม่ควรนำเอาค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพราะค่าอาหารและที่พักควรถือเป็นสวัสดิการที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กมีจำนวน 60 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 20 ขนาดกลางมีจำนวน 42 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 21 มีความเห็นว่าควรนำเอาค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.14 การสำรวจเกี่ยวกับระยะเวลาที่ควรจะมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่

ระยะเวลาที่ควรปรับปรุง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
*เดือนตุลาคม	188	62.67	114	57.00	302	60.40
*เดือนมกราคม	56	18.67	68	34.00	124	24.80
อื่น ๆ (เดือนไหนก็ได้แล้วแต่- รัฐบาลเห็นสมควร)	44	14.66	10	5.00	54	10.80
ไม่มีความคิดเห็น	12	4.00	8	4.00	20	4.00
รวม	300	100.0	200	100.0	500	100.0

*เดือนตุลาคม เป็นเดือนที่เริ่มปีงบประมาณใหม่ของส่วนราชการ ซึ่งข้าราชการทุกคน จะได้รับการปรับระดับเงินเดือนตามผลงานที่ได้ปฏิบัติในปีงบประมาณที่แล้ว

*เดือนมกราคม เป็นเดือนที่นายจ้างส่วนมากจะปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นประจำของ
ทุกปี

ซึ่งระยะเวลาในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง มีความเห็นต่าง
กันคือ ฝ่ายลูกจ้างมีความเห็นว่าควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนตุลาคม เพราะจะได้รับการ
ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนตุลาคมครั้งหนึ่ง และจะได้รับค่าจ้างตามผลงานในเดือนมกราคม
อีกครั้งหนึ่ง

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กมีจำนวน 188 ราย หรือคิดเป็น
ร้อยละ 62.67 ขนาดกลางมีจำนวน 114 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 57 มีความเห็นว่าควรมีการ
ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนตุลาคม

ตารางที่ 2.15 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับผู้ที่ควรจะมีส่วนเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่

ผู้รับผิดชอบต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รัฐบาล	91	30.33	50	25.00	141	28.20
นายจ้าง	23	7.67	14	7.00	37	7.40
ลูกจ้าง	10	3.57	-	-	10	2.00
รัฐบาลและนายจ้าง	6	2.00	6	3.00	12	2.40
รัฐบาลและลูกจ้าง	-	-	6	3.00	6	1.20
ลูกจ้างและนายจ้าง	-	-	4	2.00	4	0.80
รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง	166	55.31	118	59.00	284	56.80
ไม่ตอบ	4	1.33	2	1.00	6	1.20
รวม	300	100.0	200	100.0	500	100.0

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวน 166 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 55.31 ขนาดกลางจำนวน 118 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 59 มีความเห็นว่า ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรมีทั้งฝ่ายรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้าง เข้ามาพิจารณาร่วมกัน เพราะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความสำคัญต่อทุกฝ่ายไม่ว่าฝ่ายรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้าง

ตารางที่ 2.16 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความช่วยเหลือที่รัฐบาลควรให้แก่
ฝ่ายนายจ้าง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่
(ตอบได้หลายข้อ)

ความช่วยเหลือแก่ฝ่ายนายจ้าง	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 300		n = 200		n = 500	
1. ลดภาษี	115	38.33	84	42.00	199	39.80
2. ส่งเสริมการลงทุนด้านการตลาด เงินกู้ที่มีดอกเบี้ยต่ำ	60	20.00	38	19.00	98	19.60
3. ช่วยฟื้นฟูภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซาให้ดีขึ้น	8	2.67	14	7.00	22	4.40
4. ลดราคาสารอุปโภค เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ	4	1.33	12	6.00	16	3.20
5. ให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วในการติดต่อกับทางราชการ	2	0.67	2	1.00	4	0.80

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการทั้งขนาดเล็กและขนาดกลางจำนวน 199 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 39.80 มีความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือนายจ้าง คือ การลดภาษี จะทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง อันเป็นสิ่งสำคัญในอุตสาหกรรมการผลิต และให้ความช่วยเหลือด้านอื่น ๆ เช่น ส่งเสริมการลงทุนด้านการตลาด ให้นายจ้างกู้เงินโดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำ

ตารางที่ 2.17 การสำรวจความคิดเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับความช่วยเหลือที่ฝ่ายลูกจ้างต้องการจากรัฐ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่ (ตอบได้หลายข้อ)

ความช่วยเหลือที่ลูกจ้าง ต้องการจากรัฐ	ขนาดของสถานประกอบการที่ทำงานอยู่					
	ขนาดเล็ก		ขนาดกลาง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
	n = 300		n = 200		n = 500	
1. ให้มีการประกันสังคม	120	40.00	76	38.00	196	39.20
2. ให้รัฐและนายจ้างจัดสวัสดิการ ด้านที่อยู่อาศัย ค่ารักษาพยาบาล และค่าเล่าเรียนบุตร	92	30.67	92	46.00	184	36.80
3. ช่วยลดค่าครองชีพ โดยการ ควบคุมราคาสินค้าไม่ให้สูง ขึ้นอย่างอวบอวบ	62	20.67	64	32.00	126	25.20
4. ผิดอาชีพแก่ลูกจ้างไร้ฝีมือ	68	22.67	32	16.00	100	20.00
5. ลดภาษีรายได้	62	20.67	38	19.00	100	20.00
6. ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สูงขึ้น	65	21.67	22	11.00	87	17.40
7. ควบคุมดูแลให้นายจ้างปฏิบัติต่อ ลูกจ้างด้วยความเป็นธรรม	32	10.67	20	10.00	52	10.40
8. ให้ความรู้กฎหมายแรงงานแก่ ลูกจ้างมากขึ้น	23	7.67	14	7.00	37	7.40
9. ขยายบริการจัดหางาน	14	4.67	6	3.00	20	4.00

จากตาราง ลูกจ้างในสถานประกอบการทั้งขนาดเล็กและขนาดกลาง จำนวน 196 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 39.20 มีความต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือ คือ ให้มีการประกันสังคม รองลงมา คือ ให้รัฐและนายจ้างจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร จำนวน

184 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 36.80 และความช่วยเหลืออื่น ๆ เช่น ลดภาษีรายได้ ฝึกอาชีพ
แก้ลูกจ้างไร้ฝีมือ ช่วยลดค่าครองชีพโดยการควบคุมราคาสินค้าไม่ให้สูงขึ้นอย่างฮวบฮาบ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย