

กระบวนพฤติกรรมการ เลี้ยงของบุคคลทางอาชีพ



นางสาวสาวิตรี สาระสุทธิ

005416

ศูนย์วิจัยทรัพยากร

อุทยานธรณีวิทยา

วิทยานิพนธ์เป็นส่วนหนึ่งของการ ศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตร์มหาบัณฑิต

แผนกวิชาจิตวิทยา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2519

Pattern of Risk-Taking Behavior Among People of
Different Occupations

Miss Savitri Sarasuddhi

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Education

Department of Psychology

Graduate School

Chulalongkorn University

1976

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

[Signature]
.....

(ศาสตราจารย์ ดร. วิศิษฐ์ ประจวบเหมาะ)

คณบดี

คณะกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์

[Signature] ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประสาร มาลากุล ณ อยุธยา)

[Signature] กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัยพร วิชาวุธ)

[Signature] กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชุมพร ยงกิตติกุล)

[Signature] กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชีระ อาชวเมธี)



อาจารย์ผู้ควบคุมการวิจัย :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัยพร วิชาวุธ

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วิทยานิพนธ์เรื่อง

กระบวนการปฏิบัติการเสี่ยงของบุคคลต่างอาชีพ

โดย

นางสาว สวีตรี สาระสุทธิ

แผนกวิชา

จิตวิทยา

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ทัศนคติการเสี่ยงของบุคคลต่างอาชีพ

ชื่อ นางสาวสาวตรี สาระสุทธิ

แผนกวิชา จิตวิทยา

ปีการศึกษา 2519

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายที่จะศึกษาทัศนคติการเสี่ยงของบุคคลต่างอาชีพว่ามีการเสี่ยงต่างกันหรือไม่ กลุ่มตัวอย่างสุ่มจากพนักงานบริษัท 20 แห่งที่มีอาชีพผู้บริหาร เสมียนพนักงาน และกรรมกรทั้งหมด 180 คน อาชีพละ 60 คน แต่ละอาชีพแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ๆ ละ 20 คน ผู้ทดลองกำหนดให้แต่ละกลุ่มมีโอกาสเสี่ยงต่างกันคือ ใดเสี่ยง 1 ครั้ง หรือ 4 ครั้ง หรือ 8 ครั้ง โดยแต่ละครั้งผู้รับการทดลองมีโอกาสเลือกเล่นเกมลักษณะการพนันใด 4 แบบ เกมแบบที่ 1 มีตัวเลขให้เลือกทาย 2 ตัว ถ้าทายถูกหนึ่งครั้งได้รับเงินรางวัล 1 บาท แบบที่สองมีตัวเลขให้เลือกทาย 4 ตัว ถ้าทายถูกหนึ่งครั้งได้รับรางวัล 3 บาท แบบที่สามมีตัวเลขให้เลือกทาย 8 ตัว ถ้าทายถูกหนึ่งครั้งได้รับรางวัล 7 บาท แบบที่สี่มีตัวเลขให้เลือกทาย 16 ตัว ถ้าทายถูกหนึ่งครั้งได้รับรางวัล 15 บาท ผู้ทดลองจ่ายเบี้ย 1 เบี้ยแทนเงิน 1 บาท ให้ผู้รับการทดลองเล่นเกมแต่ละครั้ง เมื่อทายถูกผู้ทดลองจะจ่ายเงินเท่ากับจำนวนที่ผู้รับการทดลองทายถูก

ผลการวิจัยจากการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างตัวแปร 2 ชุดคือ อาชีพกับจำนวนครั้งของการเสี่ยงพบว่า บุคคลต่างอาชีพมีการเสี่ยงไม่ต่างกัน ไม่ว่าจะมีความถี่ของการเสี่ยงมากหรือน้อย ซึ่งขัดกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ และกลุ่มที่มีโอกาสเสี่ยง 4 ครั้ง เสี่ยงแต่ละครั้งแตกต่างกันจริง ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ว่าบุคคลจะเลือกเสี่ยงแต่ละครั้งแตกต่างกัน ส่วนกลุ่มที่มีโอกาสเสี่ยง 8 ครั้ง เสี่ยงแต่ละครั้งไม่แตกต่างกันซึ่งค้านกับสมมติฐาน

Thesis Title Pattern of Risk-Taking Behavior Among People
 of Different Occupations

Name Miss Savitri Sarasuddhi

Department Psychology

Academic Year 1976

ABSTRACT

The objective of this experiment was to study the pattern of risk-taking behavior among people of different occupations to determine whether there were any differences between them. The sample consisted of 180 workers from 20 companies which made up of 60 executives, 60 clerks and 60 laborers. Each occupation was divided into three groups of twenty. Each group was given 1, 4 or 8 chance of choices to play the games. The first type of game had 2 numbers to make a choice. In case they made the choice correctly, they would be awarded 1 baht. The second type of game had 4 numbers. In case they made the choice correctly, they would be awarded 3 baht. They third bype of game had 8 numbers and the award was 7 baht. The fourth type of game had 16 numbers and the award was 15 baht. Each subject was given a poker chip that was equal to one baht for playing in each and every play. If the subject

had won the game, the experimenter would pay them the amount of money according to the ratios stated earlier.

The analysis of variance was used to determine the outcome of the experiment, that is, two-factor experiment with repeated measures on one factor :

The result shows that the behavior of the subject from different occupations had no difference in risk-taking behavior no matter how many times the games were played. This was not consistent with the hypothesis. The group of subjects had the chance to play the game 4 times, each time, their risk takings were significant difference. This was consistent with the hypothesis. As for the group which had the chance to play 8 times, there was no significant difference (at the .05 level).

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร วิชาวุธ
ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และกราบ
คุณพ่อ คุณแม่ด้วยความรักและเคารพที่ท่านให้ทั้งกำลังใจและกำลังกาย ตลอดจน
พี่ ๆ น้อง ๆ และเพื่อนที่ให้ความช่วยเหลือในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ขอขอบคุณพนักงานบริษัททุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการทดลอง
วิจัยครั้งนี้ด้วย

สาวตรี สาระสุทธิ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
รายการตารางประกอบ.....	ญ
รายการรูปประกอบ.....	ฉ
รายการแผนภูมิประกอบ.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ปัญหา.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
ขอบเขตของการวิจัย.....	3
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	3
สมมติฐานของการวิจัย.....	23
คำจำกัดความเฉพาะของการวิจัย.....	23
ความจำกัดของการวิจัย.....	24
2 วิธีดำเนินการวิจัย.....	25
กลุ่มตัวอย่างประชากร.....	25
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	25
สถานที่ทดลอง.....	27

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
การแบ่งกลุ่มตัวอย่าง.....	28
กระบวนการทดลอง.....	28
ขั้นตอนการทดลอง.....	29
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	30
3 ผลการวิจัย.....	31
อาชีพและโอกาสเลือก.....	31
ครั้งที่ของการเลือก.....	36
4 อภิปรายผลการวิจัย.....	40
5 สรุปผลการวิจัยและขอเสนอแนะ.....	43
บรรณานุกรม.....	46
ภาคผนวก.....	51
ประวัติการศึกษา.....	60

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่

หน้า

- 1 ค่าเฉลี่ยของคะแนนความเสี่ยงในการเลือก 1, 4, 8 ครั้ง
รวมกันของอาชีพผู้บริหาร เสมียนพนักงาน และกรรมกร.... 31
- 2 วิเคราะห์ความแปรปรวนคะแนนความเสี่ยงระหว่างบุคคล
3 อาชีพที่มีโอกาสเลือกเล่น 1 ครั้ง..... 33
- 3 วิเคราะห์ความแปรปรวนคะแนนความเสี่ยงของครั้งที่ 1-4
กลุ่มที่มีโอกาสเลือกเล่น 4 ครั้ง..... 34
- 4 วิเคราะห์ความแปรปรวนคะแนนความเสี่ยงของครั้งที่ 1-8
กลุ่มที่มีโอกาสเลือกเล่น 8 ครั้ง..... 35
- 5 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนเสี่ยง บุคคล 3 อาชีพของกลุ่มที่มี
โอกาสเลือกเล่น 4 ครั้ง..... 36
- 6 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความเสี่ยง บุคคล 3 อาชีพของ
กลุ่มที่มีโอกาสเลือกเล่น 8 ครั้ง..... 37
- 7 ค่าเฉลี่ยคะแนนความเสี่ยงในการเลือกแต่ละครั้ง..... 38

รายการสรุปย่อ

รูปที่

หน้า

- 1 แสดงเกมทายเลข 4 แบบ..... 26
- 2 สถานที่ทดลอง..... 27
- 3 กราฟเส้นแสดงความสัมพันธ์ระหว่างความเสี่ยงของบุคคลแต่ละอาชีพกับโอกาสในการเสี่ยง..... 32 *
- 4 กราฟเส้นแสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนเสี่ยงบุคคล 3 อาชีพ จำนวนโอกาสในการเลือกเล่น 4 ครั้ง..... 37
- 5 กราฟเส้นแสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนเสี่ยงบุคคล 3 อาชีพ จำนวนโอกาสในการเลือกเล่น 8 ครั้ง..... 38
- 6 แสดงค่าเฉลี่ยคะแนนความเสี่ยงในการเลือกแต่ละครั้งของกลุ่มที่มีการเลือก 4 ครั้งและ 8 ครั้ง..... 39

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการแผนภูมิประกอบ

แผนภูมิที่

หน้า

- 1 แสดงพฤติกรรมภายในของกระบวนการคิดและตัดสินใจ..... 4
- 2 แสดงกระบวนการการตัดสินใจ..... 6



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย