

## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง. (2544). **แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2545-2549) สรุปสาระสำคัญ.** (มปท.) กัลยา วาณิชย์บัญชา. (2546). **การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล.** พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธรรมสาร.
- กรุณา แดงสุวรรณ. (2539). **การสร้างแบบวัดคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กองการพยาบาล สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2539). **บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล.** ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร :มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ. (2544). **แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545-2549).** (อัคราเนนา) จารุพร แสงเป่า. (2542). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ วท.ด. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์). กรุงเทพมหานคร: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ทัศนา บุญทอง. (2542). **การปฏิรูประบบบริการการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต.** กรุงเทพมหานคร: ศิริโชคการพิมพ์.
- ทัศนา บุญทอง และ สายหยุด ศิริภรณ์. (2548). **สภาการพยาบาล.** กรุงเทพมหานคร: ศิริโชคการพิมพ์.
- เทพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์การ.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). **การบริหารบุคคล.** พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- นงลักษณ์ วิรัชชัย. (2542). **โมเดลอิสระ: สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย.** พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- นภดล คำเต็ม. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้  
อุปสรรค การสนับสนุนจากครอบครัว กับการสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลศูนย์.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะ  
พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- นวลฉวี ประเสริฐสุข. (2542). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารสตรีในธนาคาร  
พาณิชย์ไทย.วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.**
- นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). **การบริหารการพยาบาล. นนทบุรี: โครงการสวัสดิการสถาบัน  
พระบรมราชชนก.**
- นันทนา น้าฝน. (2538). **เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา: เทมการพิมพ์.**
- นฤมล กิจงานนท์. (2540). **ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤตโรงพยาบาล  
ของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- นฤมล ปั่นลี. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง การมี  
เครือข่ายความร่วมมือกับการสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- บุญใจ ศรีสถิตยน์รากูร. (2547). **ระเบียบวิธีวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์ แอนด์ไอ อินเตอร์มีเดียจำกัด.**
- บุบผา พวงมาลี. (2542). **การรับรู้การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ  
เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- ประคอง กรรณสูตร. (2538). **สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพมหานคร:  
ไทยวัฒพานิช.**
- ประเทือง สูงสุวรรณ. (2534). **การศึกษาการรับรู้และความคาดหวังของครูต่อสภาพแวดล้อม  
โรงเรียนเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยมหิดล.**
- ปนัดดา คุรุกิจกำจร. (2542). **คุณลักษณะของตัวแทนประกันชีวิตที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการแนะแนว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ประสานมิตร.**

- ปาริชาติ รัตนราช. (2544). **ตัวแปรบางประการที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในอาชีพของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล ในอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ปรีดา เต๋ออารักษ์. (2542). **ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจต่อสุขภาพอนามัยของคนไทย.** กรุงเทพมหานคร: ดีไซน์.
- เปรมฤดี ปองมงคล. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันในวิชาชีพ การมีแหล่งประโยชน์ทางสังคมกับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2546). **ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล.** กรุงเทพมหานคร: พระราม 4 ปริ้นติ้ง.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2546). **ขุมปัญญาทางพยาบาลศาสตร์.** กรุงเทพมหานคร: พระราม 4 ปริ้นติ้ง.
- พัทธภรณ์ จินกุล. (2547). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์การสนับสนุนจากองค์กรกับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของรัฐ.** วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิริยะ เชิดสถิตกุล. (2546). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพและความสำเร็จในวิชาชีพทันตแพทย์.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาทันตแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิรภรณ์ สุขไมตรี. (2545). **การเปรียบเทียบแฟกเตอร์ และข้ามมิติสากลที่ได้จากการวิเคราะห์องค์ประกอบคุณลักษณะของครูที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เพ็ญจันทร์ เมตุลา. (2544). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ การสนับสนุนจากองค์กร กับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พาริดา อิบราฮิม. (2541). **นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพาณิชย์.
- มาริษา สมบัติบุรณ์ และคณะ. (2546). **รายงานวิจัย การศึกษาปฏิบัติการการลาออกของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช.** วารสารพยาบาลศาสตร์ 21(2): 34-35.



- รัตนา ทองสวัสดิ์. (2539). **วิชาชีพการพยาบาล: ประเด็นและแนวโน้ม**. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ชนบรรณการพิมพ์.ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542**. กรุงเทพมหานคร: สิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์.
- ลลนา เลิศพฤกษ์. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ และความสำเร็จในอาชีพของผู้แทนขายสินค้า อุตสาหกรรม**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วีณา จีระแพทย์. (2544). **เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาวิชาชีพพยาบาล**. ใน วีณา จีระแพทย์ (บรรณาธิการ). **สารสนเทศทางการพยาบาลและทางสุขภาพ**.กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. (2543). **การเลือกใช้สถิติที่เหมาะสมสำหรับการวิจัย**. กรุงเทพมหานคร: บุญศิริการพิมพ์.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. (2547). **การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริพร ดันติพลูวินัย. (2534). การพัฒนาคน พัฒนาคุณภาพงาน. **รามารบตีพยาบาลสาร** 1(3): 91-95.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ธรรมสาร.
- สถิต วงษ์สุวรรณค์. (2529). **จิตยาสังคม**. กรุงเทพมหานคร: เจริญรัตน์การพิมพ์.
- สภาการพยาบาล. (2548). **วันพยาบาลแห่งชาติ**. กรุงเทพมหานคร: บริษัทศิริยอการพิมพ์.
- สิวลี ศิริไล. (2542). **จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุชา จันทน์เอม. (2539). **จิตวิทยาทั่วไป**. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2540). แนวคิดของการปฏิบัติการพยาบาลในชั้นสูง. **สารสภาการพยาบาล** 12(2): 1-32.
- อุทุมพร จามรมาน. (2532). **วิธีวิเคราะห์ตัวประกอบ**. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

### ภาษาอังกฤษ

- Aryee, S., Chay, Y. W., and Tan, H. H. (1994). An examination of the antecedents of subjective career success among a managerial sample in Singapore. **Human Relations** 47(5): 487-509.
- Aycan, Z. (2004). Key success factors for women in management in Turkey. **Applied Psychology** 53(3): 453-477.



- Baron, A., and Greenberg, J. (1990). **Behavior and organization: Understanding and managing the human side of work.** 3<sup>rd</sup> ed. Boston: Allyn and Bacon.
- Blunting, S. M. (1988). The concept of perception in selected nursing theories. **Nursing Science Quarterly** 12: 168-174.
- Carrolton, E.T. (1989). **Factors influencing career success of nursing leaders in hospitals.** (online) Available from: [http:// buu.thailis.uni.net.th/dao/detail.nsp](http://buu.thailis.uni.net.th/dao/detail.nsp)[2005, Apr 28]
- Casto, M.L. (2000-2002). **21<sup>st</sup> Century career success.** (Online). Available from <http://www.womans.work.com>[2005, July 25]
- Child, A. and Klimoski, R. (1986). Successfully predicting career success: An application of the biographical inventory. **Journal of Applied Psychology** 71(1): 3-8.
- Cockrum, C. J. (1989). **The meaning and significance of career success: An exploration of self-perceptions.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, June 6]
- Curt, R. (2005). **Defining success# 7 – meaning.** (Online). Available from <http://custrosengren.typepad.com> [2005, July 25]
- Dragon Career Information System. (2004). **Skills assessment a catalyst for change and success.** (Online). Available from <http://Oregonies.Uoregon.Edu/cat.skill.html>[2005, July 20]
- DuBrin, A. J. (1994). **Applying psychology individual and organizational effectiveness.** New Jersey: Prentice Hall.
- Gattiker, U.E., and Larwood, L. (1986). Subjective career success: A study of manager and support personnel. **Journal of Business and Psychology** 1(2): 78-94.
- Gattiker, U.E., and Larwood, L. (1988). Predictors for manager's career mobility success and satisfaction. **Human Relationship** 41 (8): 569-591.
- Gardner., et al. (1992) **Transition : From Clinician to Administrator.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]
- Greenhause,J. H. (2002). **Career management.** New York: Harcourt.
- Herzberg, F., Mausner, B., and Barbara, B. (1990). **The motivation to work.** New York: John Willy.
- Hutchinson, J. (1996). **Locals branch out from nursing, too.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]

- Judge, T.A., et al. (1995). An empirical investigation of the executive career success. **Personnel Psychology** 48(3) : 485-519.
- Judkins, S. K., and Ingram. (2002). Deceasing stress among nurse managers: A longterm solution. **The Journal of Conyining Education in Nursing** 33(6): 259-264.
- Keyes., et al. (1994). **Recognition and reward : A unit – based program.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]
- Kim, J. O., and Mueller,C. W. (1978). **Factor analysis statistic methods and practical issues.** London: Beverly Hills.
- Korman, A. K. (1980). **Career success personal failure.** New Jersey : Prentice-Hall.
- Kotler, P. (1997). **Marketing Management: Analysis planning implementation and control.** 9<sup>th</sup> ed. New Jersey: Prentice-Hall.
- Kotter, J. P. (1982). **The general managers.** New York: The Free Press.
- Laborde, S.A., and Lee, J.A. (2000). **Skills needed for promotion in the nursing profession.** (Online). Available from <http://www.Jonajournal.com>. [2005, July 20]
- Lau, V. P., and Shaffer, M. A. (1999). **Career success: The effect of personality** [Online]. Available from: <http://thail.uni.net.th/abi/detail.nsp>[2004, November 26]
- Linderman, R. H. (1980). **Introduction to bivariate and multivariate analysis.** New York: Foresman and Company.
- Mason, R. (2004). **Is your career successful?.** (Online). Available from <http://www.cox.smu.edu/article/research>[2005, July 20]
- Melamed, T. (1995). Career success: The moderating effect of gender. **Journal of Vocation Behavior** 47(1): 35-36.
- Nabi, G. R. (1999). An investigation in the differential profile of predictors of objective and subjective career success. **Career Development International** 4(4): 212-224.
- O'Shea., et al. (1999). **Successful Career Progression : Exploratory Finding From a Study of Selected Occupations.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]
- Peluchette,J.V. (1993). Subjective career success : The influence of individual difference, family and organization variables. **Journal of Vocation Behavior** 43: 198-208.

- Rawles, D. (2003). **Career success factor: Becoming a leader organization survival.** [Online]. Available from: <http://utafw.uta.edu/spring-2003/career-success-factors.php>[2005, July 20]
- Schein, E. H. (1980). **Organizational Psychology Principles.** Hall International.
- Seibert, S. E., Kraimer, M. L., and Liden, R. C. (2001). A social capital theory of career success. **Academy of Management Journal** 44(2): 219-237.
- Shakoor, A. T. (2000). **Career success in the new millennium.** (Online). Available from <http://www.blackcollegian.com>[2005, July 25]
- Shirey, M.R. (2005). **Celebrating Certification in nursing : Forces of Magnetism in Action.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]
- Steers, R. M. (1991). **Introduction to organization behavior.** 4<sup>th</sup> ed. New York: Harper Collins College.
- Steers, R. M. (1994). **Organization behavior.** 5<sup>th</sup> ed. New York: Harper Collins College.
- Tabachnick, B. G., and Fidell, L. S. (1996). **Using multivariate statistics.** 3<sup>rd</sup> ed. New York: Harper Collins.
- Tomson, R., and Mabey, C. (1994). **Developing human resources.** Oxford: Butterworth-Heinemann.
- Vogt, P. (2004). **Your definition of "success" a career.** (Online). Available from: Abstract from Pro Quest dissertation [2005, Sep 3]
- Wayne, S. J., Liden, R. C., Kraimer, M. L., Graf, I. K. (1999). The role of human capital, motivation and supervisor sponsorship in predicting career success. **Journal of Organizational Behavior** 20(5): 577-595.
- York, T. (1998). **Achieving IT excellence.** (Online). Available from: Abstract from : ProQuest dissertation[2005, June 6]
- Zimmerman, L. M. (1983). **Factors influencing career success of woman in nursing.** (Online). Available from: [http:// buu.thailis.uni.net.th/dao/detail.nsp](http://buu.thailis.uni.net.th/dao/detail.nsp)[2005, Apr 28]





ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
1. ด้านการทำงาน	1. ได้รับการยอมรับ	1. ผลงานเป็นที่ยอมรับของร่วมงาน
2. ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล	2. ภูมิใจในความสามารถ	2. ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของ ผู้บังคับบัญชา
3. ด้านการเงิน	3. มีทักษะในการปฏิบัติงาน	3. ผลการปฏิบัติงานได้รับการยอมรับ จากผู้รับบริการ
4. ด้านโอกาส ความก้าวหน้า	4. มีมนุษยสัมพันธ์ดี	4. ได้รับการสนับสนุนในการ ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอย่าง เต็มที่
5. ได้รับการยอมรับ	5. ได้รับการยกย่องชมเชย	5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ ได้รับมอบหมาย
6. ภูมิใจในความสามารถ	6. มีรายได้มากขึ้น	6. ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ให้ รับผิดชอบงานมากขึ้น
7. มีทักษะในการ ปฏิบัติงาน	7. ความสุขในการทำงาน	7. รักและเต็มใจปฏิบัติงานในตำแหน่ง ปัจจุบัน
8. มีมนุษยสัมพันธ์ดี	8. ได้แสดงความสามารถใน การทำงาน	8. ได้ปฏิบัติงานที่หนักหรือมีความ ชำนาญ
9. ได้รับการยกย่อง ชมเชย	9. สามารถปรับตัวกับการ เปลี่ยนแปลง	9. รู้สึกมั่นคงในชีวิตในการประกอบ วิชาชีพการพยาบาล
10. ได้รับประกาศเกียรติคุณ	10. เรียนรู้ตลอดชีวิต	10. สามารถนำกระบวนการพยาบาล มาใช้ในการให้บริการพยาบาล ผู้ป่วยได้
11. ประสบการณ์ทำงาน มาก	11. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	11. ภาคภูมิใจที่ได้รับคำชมเชยในการ ปฏิบัติงาน
12. มีรายได้มากขึ้น	12. มีความสามารถทางด้าน คอมพิวเตอร์	12. สามารถเผยแพร่ความรู้และ ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่น
13. มีความรู้	13. เข้าร่วมงานกับสมาคมที่ เกี่ยวข้อง	13. รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ ช่วยเหลือผู้อื่น



ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
14.มีความสุขในการทำงาน	14.ก้าวทันเทคโนโลยี	14. มีทักษะและประสบการณ์การปฏิบัติงานมาก
15.มีโอกาสมากขึ้น	15.สามารถในการสื่อสาร	15. สามารถให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยได้ครอบคลุมปัญหาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณ
16.ได้แสดงความสามารถในการทำงาน	16.มีการเปลี่ยนแปลงในทางบวก	16. สามารถประดิษฐ์นวัตกรรมทางการพยาบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
17.กระตือรือร้น	17.ความมั่นคงในงาน	17. สามารถทำการวิจัยทางการพยาบาล
18.พัฒนาเป้าหมายการทำงาน	18.ทำงานบรรลุเป้าหมาย	18. นำผลการวิจัยมาใช้เพื่อพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
19.สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง	19.มีผลงานดีเด่น+ได้รางวัล	19. มีผลงานดีเด่นได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ
20.เรียนรู้ตลอดชีวิต	20.บรรยากาศการทำงานดี	20. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี
21.การเลื่อนตำแหน่ง	21.มีความรับผิดชอบสูง	21. ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
22.มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	22.แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	22. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา
23.มีความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์	23.เมตตา กรุณาและให้อภัย	23. ได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน
24.เข้าร่วมงานกับสมาคมที่เกี่ยวข้อง	24.มีคุณธรรม จริยธรรม	24. สามารถทำงานร่วมกับทีมสุขภาพเพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี
25.ก้าวทันเทคโนโลยี	25.มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	25. มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
26.สามารถในการสื่อสาร	26.พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	26. รับฟัง และเคารพความคิดเห็น เพื่อนร่วมงาน
27.ได้ทำงานที่ช่วยเหลือ ผู้อื่น	27.พัฒนางานอยู่เสมอ	27. ได้รับการยกย่องและมีชื่อเสียงใน สังคมนอกวิชาชีพ
28.มีการเปลี่ยนแปลงใน ทางบวก	28.เสียสละประโยชน์	28. ความรักและความสามัคคีอย่างดี ในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพด้วยกัน
29.ความมั่นคงในงาน	29.ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม	29..มีองค์การวิชาชีพเป็นจุดศูนย์รวม
30.ทำงานบรรลุเป้าหมาย	30.ความยืดหยุ่นในการ ทำงาน	30. สามารถสร้างเครือข่ายกับบุคคลใน วิชาชีพและบุคคลนอกวิชาชีพ อย่างกว้างขวาง
31.สอนผู้อื่นได้	31.มีความรู้ความสามารถ หลายด้าน	31. วิชาชีพพยาบาลเป็นที่ยอมรับจาก วิชาชีพอื่นๆ
32.ความพอใจในงาน	32.ได้รับการสนับสนุนใน การปฏิบัติงาน	32. มีโอกาสเข้าร่วมงานกับสมาคมที่ เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ
33.มีผลงานดีเด่นและได้ รางวัล	33.ยอมรับการเปลี่ยนแปลง	33. มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับผู้ร่วมวิชาชีพ / ทีมสุขภาพ
34.บรรยากาศการทำงานดี	34.ได้ทำงานที่ท้าทาย ความสามารถ	34. สามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ได้ทุกระดับ
35.มีความรับผิดชอบสูง	35.มีผลงานการพัฒนา คุณภาพ	35. ได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับ ภาระงานที่รับผิดชอบ
36.แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	36.เป็นประชาธิปไตย	36. ได้รับคำตอบแทนที่ทัดเทียมกับ เพื่อนในอาชีพอื่น
37.เมตตา กรุณาและใฝ่ห้อย	37.พิจารณาความดี ชอบตาม ความรู้ความสามารถ	37.ได้รับสิทธิและประโยชน์จาก หน่วยงานอย่างเหมาะสม

## ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
38. มีคุณธรรม จริยธรรม	38. สามารถจัดการความรู้	38. ได้รับสวัสดิการเรื่องที่อยู่อาศัย ความเจ็บป่วยทัดเทียมกับเพื่อน อาชีพอื่น
39. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	39. มีส่วนร่วมในการทำงาน	39. มีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายใน การดำเนินชีวิต
40. มีผลงานดีเด่นหรือ ผลงานตีพิมพ์	40. สามารถนำศาสตร์ทางการ พยาบาล มาสู่การปฏิบัติ	40. มีรายได้เหลือเก็บสะสมไว้ใช้จ่าย เมื่อจำเป็น
41. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	41. ความสามัคคีของพยาบาล	41. มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งและ หน้าที่การงานที่สูงขึ้น
42. พัฒนางานอยู่เสมอ	42. การทำงานเป็นทีม	42. มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามความรู้ความสามารถของบุคคล
43. เสียสละประโยชน์ ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม	43. วิชาชีพเป็นที่ยอมรับ	43. มีโอกาสได้ทำงานที่ท้าทาย ความสามารถ
44. ซื่อสัตย์ สุจริต และ ยุติธรรม	44. ผู้ร่วมงานมีคุณภาพชีวิตดี	44. มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานได้หลายด้าน
45. สวัสดิการที่ได้รับ	45. สามารถเผยแพร่และ ถ่ายทอดความรู้	45. มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่สำคัญ ของหน่วยงาน
46. ฟังพอใจในงาน	46. เป็นแบบอย่างที่ดี	46. สามารถเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการด้านการพยาบาล
	47. มีวิสัยทัศน์และอุดมการณ์	47. สามารถเป็นที่เลี้ยงให้กับพยาบาล ใหม่และนักศึกษาพยาบาล
	48. มีทักษะในการปฏิบัติงาน	48. สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ ร่วมวิชาชีพ / ทีมสุขภาพ
	49. กล้าตัดสินใจและกล้า แสดงออก	49. สามารถเปลี่ยนวิกฤตในการ ปฏิบัติงานให้เป็นโอกาสในการ ปฏิบัติงาน



ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
	<p>50.คำตอบแทนเหมาะสมกับ ภาระงาน</p> <p>51.สามารถเสริมสร้างพลัง อำนาจผู้อื่น</p>	<p>50. มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล มุ่งมั่นที่จะพัฒนาวิชาชีพให้เป็นที่ ยอมรับของสังคม</p> <p>51. มีความตั้งใจและเต็มใจปฏิบัติงาน ให้ดีที่สุด</p> <p>52. มีวิสัยทัศน์ อุดมการณ์ และ ภาคการณ่ล่งหน้าในการปฏิบัติงาน</p> <p>53. สามารถปรับเป้าหมายในการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>54. สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>55. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>56. สามารถสื่อสารกับผู้ร่วมวิชาชีพทีม สุขภาพโดยถ่ายทอดเรื่องที่เข้าใจยาก ให้เข้าใจง่ายได้เป็นอย่างดี</p> <p>57. สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ อย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์</p> <p>58. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย อยู่เสมอ</p> <p>59. ความภาคภูมิใจในความรู้ ความสามารถของตนเอง</p> <p>60. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการประกอบวิชาชีพ</p>


ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวน วรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
		<p>61. กระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี</p> <p>62. เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>63. มีเมตตา กรุณาและให้อภัยผู้อื่นเสมอ</p> <p>64. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยุติธรรม</p> <p>65. กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมกับกาลเทศะ</p> <p>66. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญทั้งผู้ปฏิบัติงานและงาน</p> <p>67. สามารถเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่ผู้ร่วมวิชาชีพเพื่อให้ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p> <p>68. สามารถรับรู้อารมณ์และจัดการกับอารมณ์ของตนเองได้เป็นอย่างดี</p> <p>69. สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา</p> <p>70. สามารถใช้คอมพิวเตอร์สืบค้นหาข้อมูลใหม่ ๆ ทางกรพยาบาล</p>

ตารางวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปร จากการทบทวนวรรณกรรม	ตัวแปร จากการสัมภาษณ์	ตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ
		71. สามารถใช้คอมพิวเตอร์เก็บข้อมูล ทางการพยาบาลที่สำคัญหรือจำเป็น 72. สามารถใช้คอมพิวเตอร์สร้างสื่อเพื่อ นำเสนอผลงานทางวิชาการได้ 73. สามารถนำระบบเทคโนโลยี มาใช้ใน การปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารใน หน่วยงาน 74. มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีทาง การแพทย์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ 75. สามารถให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัยแก่ผู้ร่วมงานได้เป็น อย่างดี 76. สามารถส่งเสริมสิ่งแวดล้อมใน องค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 77. ได้รับการสนับสนุนจากครอบครัวใน การปฏิบัติงาน 78. สามารถจัดการความรู้และนำความรู้ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ 79. สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์กับเพื่อนร่วมวิชาชีพ 80. สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์กับบุคลากรในทีมสุขภาพ 81. ผู้ร่วมงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตการ ทำงานที่ดี 82. สามารถพัฒนาหน่วยงานให้เป็นแหล่ง ศึกษาหาความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารทางวิชาชีพ





ภาคผนวก ข

รายนามผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ และหนังสือขอความร่วมมือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### รายนามผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ที่ให้สัมภาษณ์

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน
1. ศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์	คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
2. รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร ชัมภลิจิต	คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์รังสิต
3. รองศาสตราจารย์ ดร.รุจา ภูไพบูลย์	อาจารย์ประจำภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามาชินดี
4. นางสาวดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา	อดีตหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
5. นางลดาวัลย์ รวมเมฆ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลพยาบาลจุฬาลงกรณ์
6. นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน	ผู้จัดการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเซ็นหลุยส์
7. ดร.ยุวดี เกตุสัมพันธ์	พยาบาลผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 โรงพยาบาลศิริราช
8. นางสาวฉวีวรรณ ชัยจันทร์	หัวหน้าหอผู้ป่วยหน่วยพัฒนาการเด็ก โรงพยาบาลศิริราช
9. พันตรีหญิงจันทนา กมลศิลป์	หัวหน้าหอผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
10. นางสมจิต พันธุ์โกคา	หัวหน้าหอผู้ป่วยเด็ก โรงพยาบาลสงขลา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน
1. รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
2. ดร. บุญศรี กิติโชติพาณิชย์	อาจารย์พยาบาลวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์
3. นางสาวดวงพร โต้ะนาค	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัย แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล
4. พันตรีหญิงจันทนา กมลศิลป์	หัวหน้าหอผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
5. นางเปรมฤดี ปองมงคล	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลรามธิบดี

ศูนย์วิทยพัชการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศธ 0512.11/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64 ถนนพญาไท  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑10300

พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เนื่องด้วยนางณัฐกมล แพทย์รังษี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ พันตรีหญิงจันทนา กมลศิลป์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ข้อมูล โดยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา ประจุศิลป์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบริการศึกษา

โทร. 02-218-9825 โทรสาร. 02-218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล โทร. 02-218-9823

ชื่อนิสิต

นางณัฐกมล แพทย์รังษี โทร. 02-2443450-51 , 09-6793622

ที่ ศธ 0512.11/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑10300

พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์(ฉบับพอสังเขป) 1 ชุด

เนื่องด้วยนางณัฐกมล แพทย์รังษี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง“การวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีจึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา ประจุศิลป์)

รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบริการศึกษา

โทร. 02-218-9825 โทรสาร. 02-218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล โทร. 02-218-9823

ชื่อนิสิต

นางณัฐกมล แพทย์รังษี โทร. 02-2443450-51 , 09-6793622

ที่ ศธ 0512.11/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑10300

พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เนื่องด้วยนางณัฐกมล แพทย์รังษี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ นางสาวดวงพร โต้ะนาค เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา ประจุศิลป์)

รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นางสาวดวงพร โต้ะนาค

งานบริการศึกษา

โทร. 02-218-9825 โทรสาร. 02-218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล โทร. 02-218-9823

ชื่อนิสิต

นางณัฐกมล แพทย์รังษี โทร. 02-2443450-51 , 09-6793622



ที่ ศธ 0512.11/

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10300

พศจิกายน 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิสิตทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมุทรสาคร

เนื่องด้วยนางณัฐกมล แพทย์รังษี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ประสบการณ์ทำงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน โดยใช้แบบสอบถามส่วนบุคคล และแบบสอบถามตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสังกัดของรัฐ ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงานเรื่อง วัน และ เวลา ในการทดลองใช้เครื่องมือวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้นางณัฐกมล แพทย์รังษี ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา ประจุศิลป์)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการศึกษา

โทร. 02-218-9825 โทรสาร. 02-218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาดา รัชชกุล โทร. 02-218-9823

ชื่อนิสิต

นางณัฐกมล แพทย์รังษี โทร. 02-2443450-51 , 09-6793622



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10300

9 มกราคม 2549

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยนางณัฐกมล แพทย์รังษี นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาดา รัชชกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ และนำผลการวิจัยไปเป็นข้อมูลสู่การพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล เนื่องจากการวิจัยนี้ข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ที่ได้จริงเมื่อได้รับการตอบคำถามครบทุกข้อ จึงขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด คำชี้แจงเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามมีดังนี้

1. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบไปด้วย 2 ส่วนคือ
    - ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล
    - ส่วนที่ 2 แบบสอบถามตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ
  2. แบบสอบถามนี้ผู้ตอบคือ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 10 ปีขึ้นไป
  3. ผู้วิจัยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะไม่มีเปิดเผยในที่ใด ๆ และผลการวิจัยจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในเชิงวิชาการเท่านั้น จะไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อท่าน และหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด
  4. ผู้วิจัยได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นที่เรียบร้อยแล้ว หลังจากเสร็จสิ้นการวิจัยข้อมูลในการตอบแบบสอบถามของท่านจะถูกทำลายทันที
- ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

นางณัฐกมล แพทย์รังษี

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาลคณะพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร 09-6793622



## แบบสอบถามตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ

### ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง** เป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบและเติมคำ โปรดพิจารณาข้อความและเติมข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบันของท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
2. เพศ  ชาย  หญิง
3. สถานภาพสมรส  โสด  คู่  หม้าย / หย่า / แยก
4. รายได้ที่ได้รับ (เงินเดือน + ค่าล่วงเวลา + ค่าตอบแทนพิเศษ).....บาท / เดือน
5. วุฒิการศึกษาสูงสุด
  - อนุปริญญา / ประกาศนียบัตร
  - ปริญญาตรี / ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี
  - ปริญญาโท
  - สูงกว่าปริญญาโท
6. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน
7. ตำแหน่ง
  - หัวหน้าหอผู้ป่วย / หัวหน้างาน  พยาบาลประจำการ
8. แผนกที่ปฏิบัติงาน
  - อายุรกรรม  ศัลยกรรม
  - สูติกรรม  กุมารเวชกรรม
  - อื่น ๆ โปรดระบุ.....
9. สังกัดโรงพยาบาล
  - กระทรวงสาธารณสุข  กระทรวงกลาโหม
  - กระทรวงศึกษาธิการ  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
  - กรุงเทพมหานคร  อื่น ๆ โปรดระบุ.....

## ส่วนที่ 2 แบบสอบถามตัวประกอบกรรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาข้อรายการและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่ท่านมีความคิดเห็นว่าข้อรายการนั้น เป็นข้อที่บ่งบอกถึงระดับความสำคัญของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพมากน้อยเพียงใด โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- ระดับที่ 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นว่าสำคัญมากที่สุด  
 ระดับที่ 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นว่าสำคัญมาก  
 ระดับที่ 3 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นว่าสำคัญปานกลาง  
 ระดับที่ 2 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นว่าสำคัญน้อย  
 ระดับที่ 1 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นว่าสำคัญน้อยที่สุด

รายการ	ระดับความสำคัญ				
	5	4	3	2	1
1. ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน					
2. ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา					
4.....					
5. ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบงานมากขึ้น					
6. รักและพอใจปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน					
7.....					
8. รู้สึกมั่นคงในชีวิตในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล					
10. ....					
11. สามารถเผยแพร่ความรู้และถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่น					
12.....					
13.....					
76. ผู้ร่วมงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี					
77. สามารถพัฒนาหน่วยงานให้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางวิชาชีพ					



ภาคผนวก ง

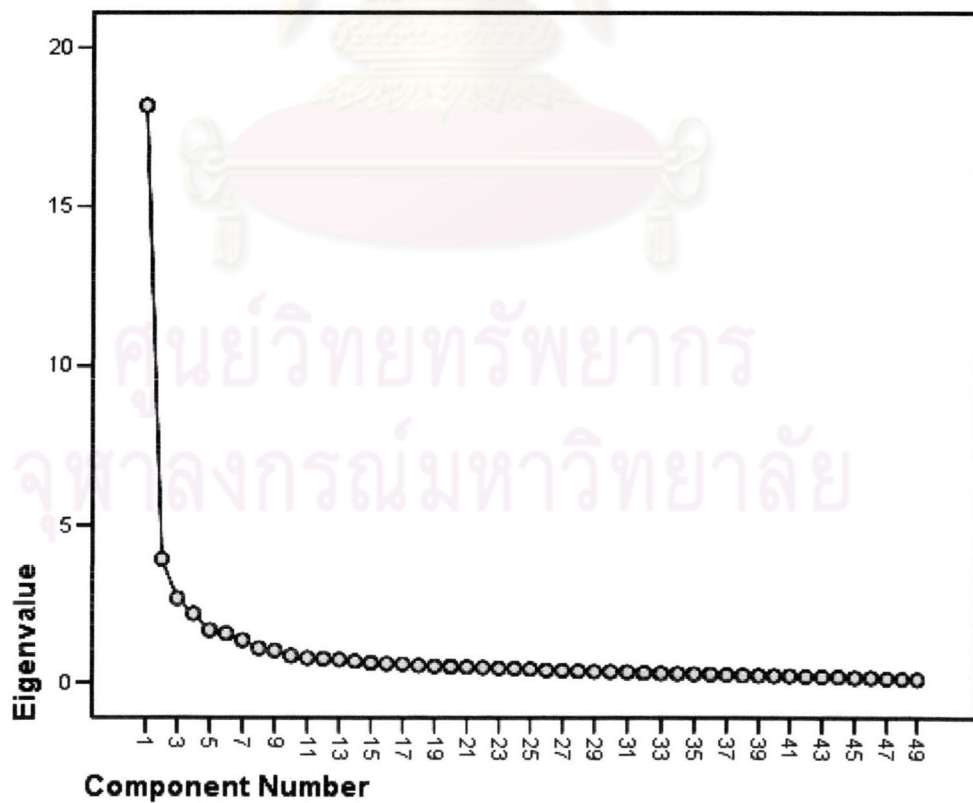
ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ตัวประกอบ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตาราง KMO and Bartlett's Test

ตาราง KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0.951299053
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	18534.62161
	df	1176
	Sig.	0.000

Scree Plot





## ตาราง Communalities

	Initial	Extraction
1	1.000	.670
2	1.000	.749
3	1.000	.606
5	1.000	.435
6	1.000	.726
7	1.000	.684
8	1.000	.579
9	1.000	.574
15	1.000	.742
16	1.000	.797
17	1.000	.745
19	1.000	.692
20	1.000	.740
21	1.000	.714
22	1.000	.566
5	1.000	.625
27	1.000	.687
28	1.000	.695
29	1.000	.677
30	1.000	.619
31	1.000	.647
32	1.000	.799
33	1.000	.799
34	1.000	.740
35	1.000	.835
36	1.000	.756
37	1.000	.769
38	1.000	.724
56	1.000	.564
57	1.000	.615
58	1.000	.591
59	1.000	.710
60	1.000	.656
61	1.000	.554
62	1.000	.590
63	1.000	.591

	Initial	Extraction
64	1.000	.561
65	1.000	.624
66	1.000	.828
67	1.000	.836
68	1.000	.813
69	1.000	.762
70	1.000	.764
71	1.000	.636
72	1.000	.647
73	1.000	.760
74	1.000	.796
75	1.000	.745
76	1.000	.590

Extraction Method: Principal Component Analysis.

ตาราง Total Variance Explained

Total Variance Explained									
Component	Initial Eigen values			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	18.166	37.073	37.073	18.166	37.073	37.073	6.448	13.158	13.158
2	3.919	7.997	45.070	3.919	7.997	45.070	6.376	13.012	26.170
3	2.673	5.456	50.526	2.673	5.456	50.526	4.982	10.166	36.337
4	2.182	4.453	54.978	2.182	4.453	54.978	3.229	6.591	42.928
5	1.661	3.391	58.369	1.661	3.391	58.369	3.048	6.221	49.148
6	1.561	3.185	61.555	1.561	3.185	61.555	2.676	5.461	54.609
7	1.349	2.753	64.308	1.349	2.753	64.308	2.434	4.968	59.577
8	1.093	2.230	66.538	1.093	2.230	66.538	2.376	4.850	64.427
9	1.021	2.083	68.621	1.021	2.083	68.621	2.054	4.193	68.621
10	0.856	1.747	70.368						
11	0.786	1.604	71.972						
12	0.761	1.552	73.524						
13	0.733	1.496	75.020						
14	0.678	1.384	76.404						
15	0.629	1.284	77.688						
16	0.601	1.227	78.915						
17	0.586	1.196	80.111						
18	0.540	1.102	81.213						
19	0.518	1.057	82.271						
20	0.503	1.027	83.298						
21	0.488	0.996	84.294						
22	0.474	0.967	85.262						
23	0.453	0.925	86.186						
24	0.442	0.903	87.089						
25	0.423	0.863	87.952						
26	0.389	0.794	88.746						
27	0.381	0.778	89.525						
28	0.360	0.734	90.259						
29	0.349	0.712	90.972						
30	0.343	0.699	91.671						
31	0.336	0.685	92.356						
32	0.307	0.626	92.982						

ตาราง Total Variance Explained (ต่อ)

Total Variance Explained									
Component	Initial Eigen values			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
33	0.289	0.590	93.572						
34	0.283	0.577	94.149						
35	0.273	0.557	94.707						
36	0.265	0.542	95.248						
37	0.244	0.499	95.747						
38	0.233	0.475	96.222						
39	0.223	0.455	96.677						
40	0.217	0.443	97.121						
41	0.214	0.437	97.558						
42	0.190	0.387	97.946						
43	0.181	0.369	98.315						
44	0.173	0.354	98.668						
45	0.156	0.319	98.987						
46	0.153	0.313	99.300						
47	0.129	0.264	99.564						
48	0.111	0.226	99.790						
49	0.103	0.210	100						
Extraction Method: Principal Component Analysis.									

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง Rotated Component Matrix

	Component								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
59	.793								
60	.756								
57	.718								
62	.696								
58	.679								
56	.665								
61	.643								
65	.640								
64	.615								
63	.588								
35		.863							
33		.857							
32		.848							
34		.814							
36		.812							
37		.768							
38		.748							
76		.524							
67			.834						
68			.826						
66			.826						
69			.772						
70			.729						
71			.598						
19				.743					
20				.717					
21				.619					
31				.599					
22				.582					
30				.532					
25					.724				
29					.708				
27					.690				



ตาราง Rotated Component Matrix (ต่อ)

	Component								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
2						.746			
1						.679			
3						.607			
5						.528			
73							.662		
74							.651		
75							.614		
72							.581		
6								.778	
7								.716	
8								.655	
9								.544	
15									.744
16									.693
17									.634

Extraction Method: Principal Component Analysis. ? Rotation Method: Varimax with Kaiser

Normalization.

Rotation converged in 7 iterations.

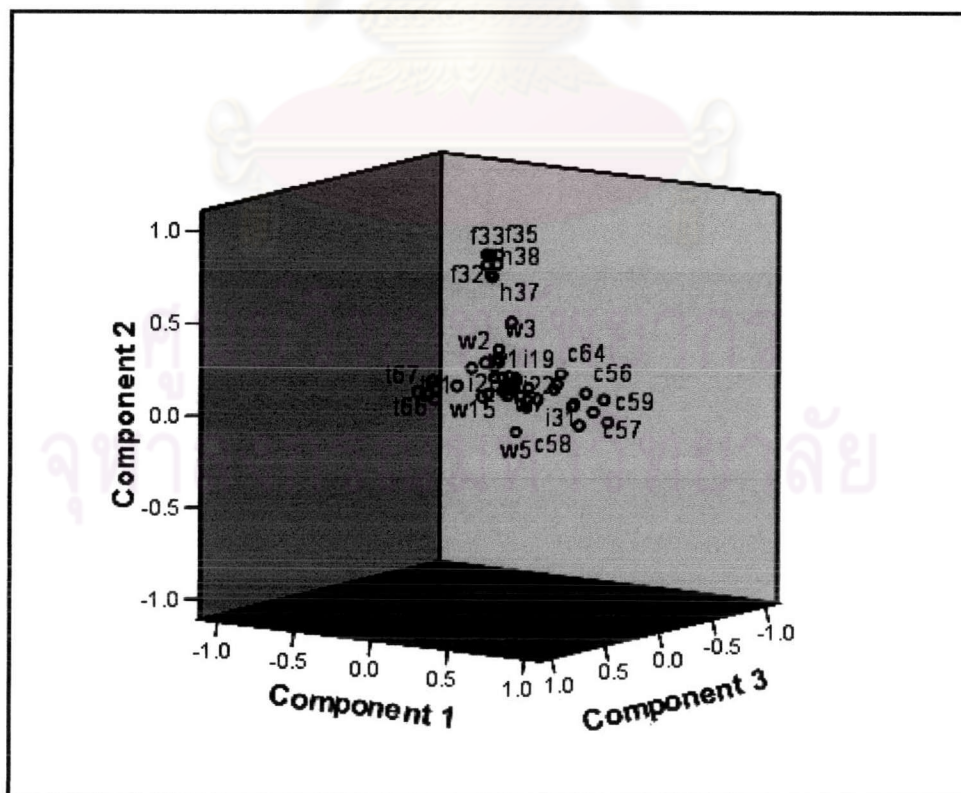
ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	.477	.450	.408	.311	.279	.264	.264	.207	.215
2	.634	-.714	-.189	.157	.055	-.003	.105	.093	-.068
3	.247	.442	-.714	.217	-.218	.102	-.253	.202	-.154
4	-.445	-.240	-.252	.306	.498	.372	-.138	.276	.326
5	.149	.184	-.308	-.319	.698	-.461	.094	-.187	.057
6	-.029	-.017	.044	-.457	-.070	-.165	.100	.864	.017
7	-.127	-.005	.221	.595	.104	-.617	-.223	.221	-.301
8	.232	-.022	.136	-.090	-.126	-.195	-.665	-.031	.650
9	.135	-.007	.244	-.257	.324	.351	-.571	.026	-.550

Extraction Method: Principal Component Analysis. ? Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



### ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางณัฐกมล แพทย์รังษี เกิดวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2506 ที่จังหวัดพิจิตร สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ชั้นสูง เทียบเท่าปริญญาตรี จากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เมื่อปีการศึกษา 2528 เข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2546 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7วช. ปฏิบัติงานที่ตึกสูตินรีเวชกรรม วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล



ศูนย์วิทยพัชการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย