

บรรณานุกรม



ภาษาไทย

หนังสือ

ภิญโญ สาธร. หลักบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2. พระนคร: สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2516.

วิจิตร ศรีสอาน. หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2518.

สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. พระนคร: โรงพิมพ์เกษมสุวรรณ, 2518.

_____. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

สมาน รังสิโยภักดิ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารบุคคล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อักษรการพิมพ์, 2520.

อนันต์ แจงกลีบ. หลักเบื้องต้นทางการบริหาร. ชนบุรี: โรงพิมพ์รุ่งเรืองการพิมพ์, 2514.

บทความ

"การประเมินผลการปฏิบัติงาน." วารสารข้าราชการ 22 (สิงหาคม 2520) : 6-16.

โกวิท ประวาลพุกภัย. "การประเมินบุคลากร." ครูปริทัศน์ 1 (มกราคม 2519) : 14-16.

คิดก บุญเรืองรอด. "การประเมินผลงานบุคลากรเพื่อพิจารณาความดีความชอบ." ครูปริทัศน์ 2 (ตุลาคม 2520) : 24-38.

ถนอม ชาร์ตพันธุ์. "การประเมินผลการปฏิบัติงาน." ศรีนครินทร์วิโรฒ พิษณุโลก

1 (ตุลาคม-ธันวาคม, 2518) : 72-87.

"พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518." ราชกิจจานุเบกษา. 92 (27 กุมภาพันธ์-

2518) : 23-43.

พะนอม แก้วกำเนิด. "ครูนอกโรงเรียน." มติชน. 8 (ธันวาคม, 2523) : 7.

_____. "โครงการกลุ่มวิทยาลัยครู." คุรุปริทัศน์ 2 (กันยายน, 2520) :

8-10.

สมคิด บุญเรือง. "คำสัมภาษณ์ : เครื่องมือใหม่ในการบริหารบุคลากรของมหาวิทยาลัย

วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ. 12 (ธันวาคม, 2520 - มกราคม, 2521) :

18-26.

สมศรี สุทธิสำแดง. "ปัญหาบางประการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน." วารสาร

ข้าราชการ 23 (มีนาคม, 2521) : 22-35.

อมร รักษาศักดิ์. "แนวการวัดปริมาณการปฏิบัติงานประจำปีของอาจารย์ในสถาบันอุดม

ศึกษา." บรรณสาร สทศ 1 (สิงหาคม 2512) : 1-10.

วิทยานิพนธ์และเอกสารอื่น ๆ

การฝึกหัดครู, กรม. "นโยบายและการจัดการฝึกหัดครูตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แห่งชาติ ระยะที่ 4 (2520-2524)." กรุงเทพมหานคร : กรมการฝึกหัดครู,

2520.

พิศมัย ศรีอำไพ. "การศึกษาเปรียบเทียบหน้าที่การงานของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทร์วิโรฒ:" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาวิจัยการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

เมืองทอง แชมมณี. "รายงานสรุปผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์
ในการกำหนดลักษณะหน้าที่และปริมาณงานของอาจารย์ประจำ." กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519. (อัครสำเนา).

เขาวดี ราชชัยกุล, เกศินี หงสนันท์ และไพลิน น่องใส. "การกำหนดเกณฑ์การประเมินผล
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย." กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

รังสรรค์ ทิมพันธุ์พงษ์. "การศึกษาคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ ผลงานทางวิชาการ และภาระ
การทำงานของครูสอนในวิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2522.

สมชาย ทยานง และชนิกา ศิลปอนันต์. "ลักษณะหน้าที่และปริมาณงานของอาจารย์ประจำ
ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย." กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

สมชาย วงศ์เกษม. "บทบาทการสอน การวิจัย และการบริการสังคม ของอาจารย์วิทยาลัยครู
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2519.

สิทธิชัย คีวัน. "การศึกษาปริมาณงานของอาจารย์กลุ่มวิทยาลัยครูภาคตะวันตก." วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2521.

สุธีระ ทานตวณิช. "บทบาททางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน
ปีการศึกษา 2517." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ, 2519.

สุวกิจ ศรีปัดดา. "การวิเคราะห์ปริมาณงานของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษา ในจังหวัด
มหาสารคาม." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ, 2519.

หนังสือด่วนที่ ศช.0304/ว 02711 กรมการฝึกหัดครู กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 25
กุมภาพันธ์ 2523.

เอนก ศิลปนิลมาลัย. "การสร้างเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ใน
วิทยาลัยครู" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.

ภาษาอังกฤษ

Books

- Beach, Dale S. Personnel: The Management of People at Work.
2d ed. New York: The Macmillan Co., 1970.
- Chruden, Herbert J. and Sherman, Arther W. Personnel Management.
3d ed. Cincinnati: South-Western Publishing Co., 1968.
- Edwards, Allen L. Experimental Design in Psychological Research.
3d ed. New York: Holt, Rinehart and Winston, 1968.
- Ferguson, George A. Statistical Analysis in Psychology and
Education. 5th ed. Tokyo: McGraw-Hill Kogakusha, 1981.
- Koontz, Harold. Appraising Managers as Managers. New York:
McGraw-Hill Book Co., 1971.
- Whisler, Thomas L. and Harper, Shirley F. Performance Appraisal.
New York: Holt Rinehart and Winston, 1962.
- Woodburne, Lloyd Stuart. Principles of College and University
Administration. California: Standford University Press,
1958.

Yamane, Taro. Statistics, An Introductory Analysis. 3d ed.
New York: Harper & Row, 1973.

Articles

Mattila, Austin John. "Teacher load in California Public Junior Colleges" Dissertation Abstracts, University Microfilms
10 (April 1962) : 3483-3484.

National Education Association, Research Division "Sampling
Study of The Teaching Faculty in Higher Education,"
NEA Research Bulletin. 44 (February 1966) : 1-10.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามอาจารย์วิทยาลัยครูที่ตัดสินความตรงตามเนื้อเรื่องของแบบประเมิน

อาจารย์ ชำนาญ อินทจักร์	วิทยาลัยครูนครปฐม
อาจารย์ พรชัย ศรีวีร์รัตน์	วิทยาลัยครูนครปฐม
อาจารย์ สิทธิชัย คีวัน	วิทยาลัยครูเพชรบุรี
อาจารย์ ป้อม กิมวังตะโก	วิทยาลัยครูเพชรบุรี
อาจารย์ พิทักษ์ อัจฉม์วงศ์	วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง
อาจารย์ ชวรทิพย์ ประเสริฐตม	วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง
อาจารย์ พิมพ์ สุวรรณฤทธิ์	วิทยาลัยครูกาญจนบุรี
อาจารย์ เรณู ขวัญฉาย	วิทยาลัยครูกาญจนบุรี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

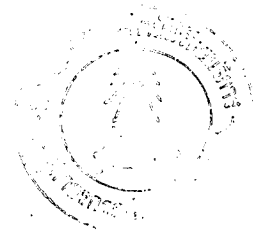
ตารางที่ 23 จำนวนอาจารย์วิทยาลัยครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปี
การศึกษา 2523 จำแนกตามคณะวิชา

คณะวิชา วิทยาลัยครู	ครุศาสตร์	วิทยาศาสตร์	มนุษยศาสตร์ฯ	รวม
นครปฐม	36	57	67	160
เพชรบุรี	32	53	59	144
หมู่บ้านจอมบึง	21	50	44	115
กาญจนบุรี	19	34	32	85
รวม	108	194	202	504

ตารางที่ 24 จำนวนอาจารย์วิทยาลัยครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปี
การศึกษา 2523 จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

วุฒิทางการศึกษา วิทยาลัยครู	นครปฐม	เพชรบุรี	หมู่บ้านจอมบึง	กาญจนบุรี	รวม
ปริญญาเอก	0	1	2	0	3
ปริญญาโท	77	55	54	34	220
ประกาศนียบัตร ชั้นสูงวิชาเฉพาะ	3	2	4	0	9
ปริญญาตรี	76	82	50	50	258
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	4	5	1	14
รวม	160	144	115	85	504

สูตรที่ใช้ในการคำนวณ



1. สูตรการหาค่าเฉลี่ย (Mean)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

\bar{X} = ค่าเฉลี่ย

X = จำนวนชั่วโมงที่อาจารย์ใช้ปฏิบัติงานในแต่ละงาน

n = จำนวนอาจารย์

2. สูตรการหาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum X^2 - (\sum X)^2}{n(n-1)}}$$

S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

X = จำนวนชั่วโมงที่อาจารย์ใช้ปฏิบัติงานในแต่ละงาน

n = จำนวนอาจารย์

3. สูตรการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	k-1	SS _b	MS _b	MS _b /MS _w
ภายในกลุ่ม	N-k	SS _w	MS _w	
รวม	N-1	SS _t		

- k = จำนวนวิทยาลัยครู
 N = จำนวนอาจารย์
 SS_b = ผลบวกกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 SS_w = ผลบวกกำลังสอง ภายในกลุ่ม
 SS_t = ผลบวกกำลังสอง รวม
 MS_b = ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 MS_w = ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม
 df = ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
 F = อัตราส่วนระหว่างค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 กับค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม

ตัวอย่างการคำนวณ

	กลุ่มที่ 1 (วิทยาลัยครู นครปฐม)	กลุ่มที่ 2 (วิทยาลัยครู เพชรบุรี)	กลุ่มที่ 3 (วิทยาลัยครู หมู่บ้านจอมบึง)	กลุ่มที่ 4 (วิทยาลัยครู กาญจนบุรี)
ΣX	3,429	3,706	3,026	3,158
ΣX^2	134,684	158,514	127,139	160,434
N	104	101	84	66

$$\frac{(\Sigma X)^2}{N} = \frac{(3,429 + 3,706 + 3,026 + 3,158)^2}{104 + 101 + 84 + 66}$$

$$= \frac{(13,319)^2}{355}$$

$$= 499,743.88$$

$$\begin{aligned}\sum \sum X^2 &= 134,684 + 158,514 + 127,139 + 160,434 \\ &= 580,771\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}SS_t &= \sum \sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{N} \\ &= 580,771 - 499,743.88 \\ &= 81,027.113\end{aligned}$$

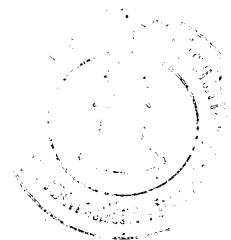
$$\begin{aligned}SS_b &= \frac{(3,429)^2}{104} + \frac{(3,706)^2}{101} + \frac{(3,026)^2}{84} + \frac{(3,158)^2}{66} - 499,743.88 \\ &= 9,412.285\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}SS_w &= SS_t - SS_b \\ &= 81,027.113 - 9,412.285 \\ &= 71,614.828\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}MS_b &= \frac{SS_b}{k-1} \\ &= \frac{9,412.285}{3} \\ &= 3,137.4283 \quad *$$

$$\begin{aligned}MS_w &= \frac{SS_w}{N-k} \\ &= \frac{71,614.828}{351} \\ &= 204.0308 \quad *\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}F_{3,351} &= \frac{MS_b}{MS_w} \\ &= \frac{3,137.4283}{204.0308} \\ &= 15.377\end{aligned}$$



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

20 กรกฎาคม 2524

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

เรียน อาจารย์ที่เคารพ

ด้วยดิฉัน นางสาวกมลพิศ สืบพงษ์ นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานของอาจารย์ระหว่างวิทยาลัยครูภาคตะวันตก" ในการนี้จึงจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากท่านช่วยกรุณาตอบแบบประเมินนี้ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไป ผลจากการวิจัยนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนงานตามโครงการของกลุ่มวิทยาลัยครูภาคตะวันตก และจะเป็นแนวทางในการพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์วิทยาลัยครูต่อไป

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นางสาวกมลพิศ สืบพงษ์)

ศูนย์วิทยุโทรพบยก
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์วิทยาลัยครุภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



แบบประเมินฉบับนี้แบ่งเป็น 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ

ส่วนที่ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับปริมาณงานตามลักษณะงานภาคปกติที่อาจารย์ปฏิบัติตลอดปีการศึกษา 2523

ส่วนที่ 3 การเรียงลำดับความสำคัญของลักษณะงาน

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. สถานที่ทำงาน

<input type="checkbox"/>	วิทยาลัยครุนครปฐม	<input type="checkbox"/>	วิทยาลัยครูเพชรบุรี
<input type="checkbox"/>	วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง ราชบุรี	<input type="checkbox"/>	วิทยาลัยครูกาญจนบุรี
2. คณะวิชา

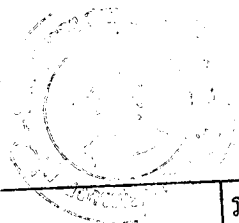
<input type="checkbox"/>	ครุศาสตร์	<input type="checkbox"/>	วิทยาศาสตร์
<input type="checkbox"/>	วิทยาศาสตร์	<input type="checkbox"/>	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. วุฒิสูงสุด

<input type="checkbox"/>	ปริญญาเอก	<input type="checkbox"/>	ปริญญาโท
<input type="checkbox"/>	ประกาศนียบัตรชั้นสูงวิชาเฉพาะ	<input type="checkbox"/>	ปริญญาตรี
<input type="checkbox"/>	ต่ำกว่าปริญญาตรี		
4. ตำแหน่งทางวิชาการ

<input type="checkbox"/>	อาจารย์ 1	<input type="checkbox"/>	อาจารย์ 2
<input type="checkbox"/>	อาจารย์ 3	<input type="checkbox"/>	รองศาสตราจารย์
<input type="checkbox"/>	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	<input type="checkbox"/>	รองศาสตราจารย์
5. หน้าที่งานที่รับผิดชอบ

<input type="checkbox"/>	อธิการ	<input type="checkbox"/>	รองอธิการ
<input type="checkbox"/>	หัวหน้าสำนักงานอธิการ	<input type="checkbox"/>	หัวหน้าคณะวิชา
<input type="checkbox"/>	หัวหน้าศูนย์	<input type="checkbox"/>	หัวหน้าภาควิชา
<input type="checkbox"/>	หัวหน้าแผนก	<input type="checkbox"/>	อาจารย์ผู้สอน
<input type="checkbox"/>	อาจารย์นิเทศ		
6. ประสบการณ์การทำงานในวิทยาลัยครู

<input type="checkbox"/>	น้อยกว่า 6 ปี	<input type="checkbox"/>	6-10 ปี
<input type="checkbox"/>	มากกว่า 10 ปี		



งานด้านต่าง ๆ	ลักษณะงาน	รายละเอียดจำนวน ชั่วโมง/สัปดาห์
2. งานนิเทศการศึกษา	การนิเทศการสอนของนักศึกษาฝึกสอน	
3. งานวิจัย ผลิตตำรา	3.1 การทำวิจัย	
	3.2 การเขียนตำรา เอกสารประกอบ การเรียน บทความทางวิชาการ	
4. งานที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมนักศึกษา	4.1 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา	
	4.2 เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรมต่าง ๆ	
	4.3 เป็นอาจารย์แผนกหอพัก	
	4.4 เป็นอาจารย์แผนกแนะแนว	
	4.5 เป็นอาจารย์แผนกปกครอง	
	4.6 เป็นอาจารย์แผนกโครงการอาหาร	
	4.7 เป็นอาจารย์แผนกสวัสดิการและ พยาบาล	
5. งานบริหาร	5.1 การปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการ	
	5.2 การปฏิบัติงานในตำแหน่งรองอธิการ	
	5.3 การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้า สำนักงานอธิการ	
	5.4 การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าคณะวิชา	
	5.5 การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์	
	5.6 การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา	
	5.7 การปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าแผนก	
6. งานบริการชุมชน	การให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน	
7. งานทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม	การปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม	

งานด้านต่าง ๆ	ลักษณะงาน	รวมเฉลี่ยจำนวน ชั่วโมง/สัปดาห์
8. งานธุรการ	8.1 การปฏิบัติงานธุรการในสำนักงานอธิการ	
	8.2 การปฏิบัติงานธุรการในสำนักงานคณะวิชา	
	8.3 การปฏิบัติงานธุรการของศูนย์	
	8.4 การปฏิบัติงานธุรการของภาควิชา	
	8.5 การปฏิบัติงานธุรการของแผนก	
9. งานอื่น ๆ	งานที่ทำนอกเหนือจากที่กล่าวมาแล้ว (โปรดระบุ)	

ส่วนที่ 3 การเรียงลำดับความสำคัญของลักษณะงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาเปรียบเทียบว่าลักษณะงานใดมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของ อาจารย์วิทยาลัยक्रमากน้อยกว่ากัน โดยกำหนดตัวเลขแทนลำดับความสำคัญ เรียงจาก 1 เป็นความสำคัญมากที่สุด และสำคัญรองลงมาตามลำดับจนถึง สำคัญน้อยที่สุดเป็น 8

ลักษณะงาน	ลำดับความสำคัญ
งานสอน	
งานนิเทศการศึกษา	
งานวิจัย ผลิตตำรา	
งานที่เกี่ยวข้องกับกิจการนักศึกษา	
งานบริหาร	
งานบริการชุมชน	
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
งานธุรการ	

ประวัติผู้เขียน



นางสาว กมลพิศ สืบพงษ์ สำเร็จการศึกษาปริญญาการศึกษาบัณฑิต จาก
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน เมื่อปีการศึกษา 2517 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตร
ศึกษามหาบัณฑิต ในสาขาวิชาวิจัยการศึกษา ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2522 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งอาจารย์ 1
วิทยาลัยครูกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

