

## บทที่ 4

## ผลการวิจัย

การสำรวจประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในกรุงเทพมหานคร จะได้พิจารณาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลโดยส่วนรวม และศึกษาเปรียบเทียบคุณลักษณะในแต่ละด้าน โดยผู้วิจัยจะนำเสนอข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. เสนอข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ถูกประเมิน โดยแสดงจำนวนร้อยละ พร้อมคำอธิบาย
2. เสนอข้อมูลและเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชน ทั้งโดยส่วนรวมและคุณลักษณะแต่ละด้าน
3. เสนอข้อมูลและเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล ระหว่างพยาบาลที่มีอายุการทำงาน คำว่า 3 ปี, 4 ถึง 6 ปี, 7 ถึง 9 ปี และตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ทั้งโดยส่วนรวม และคุณลักษณะแต่ละด้าน
4. เสนอข้อมูลและเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ทั้งโดยส่วนรวมและคุณลักษณะแต่ละด้าน

เกณฑ์ในการประเมินค่าคะแนนเฉลี่ยเพื่อขึ้นบอกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล มีดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย	00 ถึง 1.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับที่ <u>ใช้ไม่ได้</u>
	1.01 ถึง 2.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับที่ <u>พอใช้ได้</u>
	2.01 ถึง 3.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับ <u>ปานกลาง</u>
	3.01 ถึง 4.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับ <u>ดี</u>
	4.01 ถึง 5.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับ <u>ดีมาก</u>
	5.01 ถึง 6.00	เป็นคะแนนขึ้นบอกระดับ <u>ดีมากที่สุด</u>

ตารางที่ 1 จำนวนผู้คุมตัวอย่างจากโรงพยาบาลรัฐบาล



เลขที่	โรงพยาบาล	จำนวน (คน)
1	ศิริราช	54
2	จุฬาลงกรณ์	28
3	รามธิบดี	17
4	หญิง	13
5	เค็ก	7
6	วชิระ	11
7	ตำรวจ	6
8	พระมงกุฎเกล้า	8
9	พระปิ่นเกล้า	4
10	ภูมิพลฯ	12
รวมทั้งหมด		160

ตารางที่ 2 จำนวนผู้คุมตัวอย่างจากโรงพยาบาลเอกชน

เลขที่	โรงพยาบาล	จำนวน (คน)
1	กรุงเทพคริสเตียน	40
2	มิชชั่น	29
3	เซนต์หลุยส์	11
รวมทั้งหมด		80

ตารางที่ 3. จำนวนพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน ในแต่ละโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	ต่ำกว่า 3 ปี		4 ถึง 6 ปี		7 ถึง 9 ปี		10 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1 ศิริราช	39	16.25	12	5.00	3	1.25	ไม่มี	ไม่มี	54	22.5
2 จุฬาลงกรณ์	14	5.83	12	5.00	2	0.83	ไม่มี	ไม่มี	28	11.66
3 รามาธิบดี	11	4.58	6	2.50	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	17	7.08
4 หญิง	9	3.75	4	1.67	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	13	5.42
5 เด็ก	5	2.08	2	0.83	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	7	2.91
6 วชิระ	4	1.67	5	2.08	ไม่มี	ไม่มี	2	0.83	11	4.58
7 ตำรวจ	4	1.67	1	0.42	ไม่มี	ไม่มี	1	0.42	6	2.51
8 พระมงกุฎฯ	6	2.50	1	0.42	ไม่มี	ไม่มี	1	0.42	8	3.34
9 ระเบียบเกล้า	4	1.67	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	4	1.67
10 ภูมิพลฯ	9	3.75	1	0.42	ไม่มี	ไม่มี	2	0.83	12	5.00
11 กรุงเทพคริสเตียน	26	10.83	5	2.08	5	2.08	4	1.67	40	16.66
12 มิชชั่น	14	5.83	9	3.75	2	0.83	4	1.67	29	12.08
13 เซนต์หลุยส์	3	1.25	4	1.67	ไม่มี	ไม่มี	4	1.67	11	4.59
รวมทั้งหมด	148	61.66	62	25.84	12	4.99	18	7.51	240	100

จากตารางที่ 3 พบว่า พยาบาลประจำการที่มีอายุในการทำงาน ต่ำกว่า 3 ปี มีเป็นจำนวนมาก คิดเป็นร้อยละ 61.66 และจะค่อย ๆ ลดลงตามลำดับตามอายุในการทำงาน ที่เพิ่มมากขึ้น

ตารางที่ 4 จำนวนพยาบาลที่มีคุณวุฒิต่างกัน ในแต่ละโรงพยาบาล

คุณวุฒิ โรงพยาบาล	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1 ศิริราช	52	21.67	2	0.83	54	22.50
2 จุฬาลงกรณ์	28	11.66	ไม่มี	ไม่มี	28	11.66
3 รามาธิบดี	9	3.75	8	3.33	17	7.08
4 หญิง	13	5.42	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	13	5.42
5 เก๊ก	7	2.91	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	7	2.91
6 วชิระ	11	4.58	ไม่มี	ไม่มี	11	4.58
7 คำรวจ	6	2.51	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	6	2.51
8 พระมงกุฎฯ	8	3.34	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	8	3.34
9 พระปิ่นเกล้า	3	1.67	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	4	1.67
10 ภูมิพลฯ	12	5.00	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	12	5.00
11 กรุงเทพคริสเตียน	40	16.66	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	40	16.66
12 มิชชั่น	29	12.08	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	29	12.08
13 เซนต์หลุยส์	11	4.59	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	11	4.59
รวมทั้งหมด	230	95.84	10	4.16	240	100

หมายเหตุ : ไม่มี = มีพยาบาลประจำการระดับปริญญาตรีแต่ไม่ได้รับเลือกในการสุ่มตัวอย่าง  
 ไม่มีข้อมูล = ไม่มีพยาบาลประจำการระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 5 ค่าคะแนนเฉลี่ยของแต่ละคุณลักษณะของโรงพยาบาล 13 แห่ง

คุณลักษณะ	โรงพยาบาล										เอกชน			รวม
	ศิริราช	จุฬาลงกรณ์	รามาธิบดี	หญิง	เด็ก	วชิระ	ตำรวจ	พระมงกุฎฯ	พระปิ่นเกล้า	ภูมิพลฯ	กรุงเทพคริสเตียน	มิชชั่น	เซนต์หลุยส์	
1. สมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน	3.92	3.95	4.49	3.82	3.61	4.09	4.31	3.82	4.16	4.09	3.91	4.07	4.17	4.02
2. สมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล	3.71	3.86	4.34	3.70	3.62	3.67	4.01	3.56	3.94	3.80	3.80	3.89	3.91	3.83
3. บุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม	4.11	4.08	4.28	3.65	3.85	3.89	4.45	4.09	4.28	4.41	4.06	4.11	4.29	4.12
4. ลักษณะการเป็นผู้นำทีมการพยาบาล	3.77	3.90	4.31	4.63	3.68	3.81	3.20	3.74	4.09	3.84	3.9	3.84	4.13	3.93
5. ความทศศิริเริ่ม	3.54	3.68	3.98	3.50	3.84	3.69	3.86	3.75	3.94	3.56	3.62	3.81	4.10	3.77
รวมคะแนนเฉลี่ย	3.81	3.89	4.28	3.64	3.72	3.83	4.17	3.79	4.08	3.94	3.86	3.94	4.12	3.94

จากตารางที่ 5 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณได้กับเกณฑ์ที่วางไว้ พบว่า

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาล รามาธิบดี วชิระ คำรวจ พระปิ่นเกล้า ภูมิพลฯ มิชชั่น และเซนต์หลุยส์ จัดอยู่ในระดับ ต่ำมาก ส่วนโรงพยาบาลศิริราช จุฬาลงกรณ์ หญิง เก๊ก พระมงกุฎเกล้า และ กรุงเทพ-คริสเตียน จัดอยู่ในระดับดี

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลในโรงพยาบาล รามาธิบดี และโรงพยาบาลคำรวจ จัดอยู่ในระดับต่ำมาก ส่วนโรงพยาบาลอื่น ๆ จัดอยู่ใน ระดับดี

คุณลักษณะด้านบุคลิกลักษณะส่วนตัว และสังคมของพยาบาล โรงพยาบาล ศิริราช จุฬาลงกรณ์ รามาธิบดี คำรวจ พระมงกุฎเกล้า พระปิ่นเกล้า ภูมิพลฯ กรุงเทพ-คริสเตียน มิชชั่น และเซนต์หลุยส์ จัดอยู่ในระดับต่ำมาก ส่วนโรงพยาบาลอื่น ๆ จัดอยู่ใน ระดับดี

คุณลักษณะด้านลักษณะการ เป็นผู้นำที่จัดการพยาบาลของพยาบาลโรงพยาบาล รามาธิบดี หญิง พระปิ่นเกล้า และเซนต์หลุยส์ จัดอยู่ในระดับต่ำมาก ส่วน โรงพยาบาลอื่น ๆ จัดอยู่ในระดับดี

คุณลักษณะด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลโรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ จัดอยู่ในระดับ ต่ำมาก ส่วนโรงพยาบาลอื่น ๆ จัดอยู่ในระดับดี

ค่าคะแนนเฉลี่ยโดยส่วนรวม พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลรามาธิบดี คำรวจ พระปิ่นเกล้า และเซนต์หลุยส์ จัดอยู่ในระดับต่ำมาก ส่วน โรงพยาบาลอื่น ๆ จัดอยู่ในระดับดี

เกณฑ์เฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในกรุงเทพ-มหานครจัดอยู่ในระดับดีคือ 3.94



ตารางที่ 6 ค่าคะแนนเฉลี่ยในแต่ละคุณลักษณะของพยาบาลโรงพยาบาล  
รัฐบาล และเอกชน

คุณลักษณะ	โรงพยาบาลรัฐบาล	โรงพยาบาลเอกชน
1 สมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน	4.02	4.05
2 สมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล	3.81	3.87
3 บุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม	4.11	4.15
4 ลักษณะการเป็นผู้นำทีมการพยาบาล	3.90	3.95
5 ความคิดริเริ่ม	3.73	3.85
คะแนนเฉลี่ยรวม	3.92	3.97

จากตารางที่ 6 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณได้กับเกณฑ์ที่วางไว้พบว่า

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และเอกชน จัดอยู่ในระดับดีมากคือ 4.02 และ 4.05 ตามลำดับ

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชน จัดอยู่ในระดับดี คือ 3.81 และ 3.87

คุณลักษณะด้านบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคมของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชนจัดอยู่ในระดับดีมาก คือ 4.11 และ 4.15

คุณลักษณะด้านการเป็นผู้นำทีมการพยาบาลของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชน จัดอยู่ในระดับดี คือ 3.90 และ 3.95

คุณลักษณะด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลและเอกชน จัดอยู่ในระดับดี คือ 3.73 และ 3.85

โดยส่วนรวมแล้วค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล  
โรงพยาบาลรัฐบาล และเอกชนในกรุงเทพมหานคร จัดอยู่ในระดับที่ คือ 3.92 และ 3.97  
ตามลำดับ

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	347.41	53.34	238	0.37
เอกชน	80	350.22	57.65		

ในตารางที่ 7 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน  
และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ  
พยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้าน  
สมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาล  
รัฐบาล และ เอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	60.04	10.23	238	0.03
เอกชน	80	60.09	10.99		



ในตารางที่ 8 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที่ (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล ของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	95.31	15.71	238	0.38
เอกชน	80	96.15	17.36		

ในตารางที่ 9 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที่ (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม ของพยาบาลในโรงพยาบาล  
 รัฐบาล และเอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	73.76	12.95	238	0.11
เอกชน	80	73.96	13.50		

ในตารางที่ 10 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญ  
 ทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน  
 และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ คำนบุคลิกลักษณะ ส่วน  
 ตัวและสังคม ของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และเอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ  
 ทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ คำน  
 การเป็นผู้นำทีมการพยาบาล ของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล  
 และเอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	88.96	16.50	238	0.44
เอกชน	80	98.96	16.52		

ในตารางที่ 11 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัย

สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านการเป็นผู้นำทีมการพยาบาล ของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และเอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และ เอกชน

โรงพยาบาล	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
รัฐบาล	160	29.33	6.00	238	0.87
เอกชน	80	30.06	6.34		

ในตารางที่ 12 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่า ตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาล และเอกชน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ค่าคะแนนเฉลี่ยในแต่ละคุณลักษณะของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน

คุณลักษณะ	ระยะเวลา			
	ต่ำกว่า 3 ปี	4 ถึง 6 ปี	7 ถึง 9 ปี	10 + ปี
1 สมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน	3.99	3.99	4.04	4.11
2 สมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล	3.80	3.86	3.83	3.91
3 บุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม	4.13	4.06	4.07	4.00
4 ลักษณะการเป็นผู้นำที่มการพยาบาล	3.87	3.92	3.80	3.92
5 ความคิคริเริ่ม	3.66	3.75	3.44	4.01
คะแนนเฉลี่ยรวม	3.89	3.92	3.84	3.99

จากตารางที่ 13 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณได้กับเกณฑ์ที่วางไว้ พบว่า คุณลักษณะด้านสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานต่ำกว่า 3 ปี และ 4 ถึง 6 ปี จัดอยู่ในระดับดี ส่วนกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงาน 7 ถึง 9 ปี และ 10 ปีขึ้นไป จัดอยู่ในระดับดีมาก

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม จัดอยู่ในระดับดี

คุณลักษณะด้านบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคมของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม จัดอยู่ในระดับดีมาก

คุณลักษณะด้านลักษณะการเป็นผู้นำที่มการพยาบาลของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม จัดอยู่ในระดับดี

คุณลักษณะด้านความคิคริเริ่มของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานต่ำกว่า 3 ปี, 4 ถึง 6 ปี และ 7 ถึง 9 ปี จัดอยู่ในระดับดี ส่วนกลุ่มพยาบาลที่มีระยะเวลาการ

ปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จักอยู่ในระดับดีมาก

โดยส่วนรวมแล้วค่าคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงาน  
ที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม จักอยู่ในระดับดี

ตารางที่ 14 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	969.05	323.02	3	.103
ภายในกลุ่ม	739422.89	3133.15	236	
รวมทั้งหมด	740391.94		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$

จากตารางที่ 14 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกลุ่มพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คานสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลที่มี  
 อายุในการทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	61.49	20.50	3	.18
ภายในกลุ่ม	26368.79	111.73	236	
รวมทั้งหมด	26430.28		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$

จากตารางที่ 15 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คานสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน  
 ทั้งสี่กลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คานสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล ของพยาบาลที่มี  
 อายุในการทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	202.43	67.48	3	.25
ภายในกลุ่ม	63644.90	269.68	236	
รวมทั้งหมด	63847.33		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$



จากตารางที่ 16 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนวณสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล ของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน  
 ทั้งสี่กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของ  
 คุณลักษณะคำนวณบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม ของพยาบาล  
 ที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	132.81	44.27	3	.25
ภายในกลุ่ม	41301.86	175.00	236	
รวมทั้งหมด	41434.67		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$

จากตารางที่ 17 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนวณบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม ของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม  
 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
ด้านลักษณะการเป็นผู้นำที่ทีมการพยาบาล ของพยาบาลที่มีอายุใน  
การทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	105.88	35.29	3	.13
ภายในกลุ่ม	65355.70	276.93	236	
รวมทั้งหมด	65461.58		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$

จากตารางที่ 18 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
ด้านการเป็นผู้นำที่ทีมการพยาบาล ของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม  
ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 19 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
ด้านความพึงพอใจของพยาบาลที่มีอายุในการทำงานที่ต่างกัน

แหล่งแห่งความแปรปรวน	SS	MS	df	F
ระหว่างกลุ่ม	190.75	63.58	3	1.70
ภายในกลุ่ม	8813.90	37.35	236	
รวมทั้งหมด	9004.65		239	

$$F_{.95} (3, 236) = 2.65$$

จากตารางที่ 19 แสดงว่าความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลที่มีอายุในกรรทำงานที่ต่างกันทั้งสี่กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 ค่าคะแนนเฉลี่ยในแต่ละคุณลักษณะ ของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	คุณลักษณะ	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี
1	สมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงาน	3.99	4.25
2	สมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล	3.81	4.09
3	บุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม	4.09	4.29
4	ลักษณะการเป็นผู้นำทีมการพยาบาล	3.86	4.29
5	ความคิดริเริ่ม	3.67	4.23
คะแนนเฉลี่ยรวม		3.88	4.23

จากตารางที่ 20 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณได้ กับเกณฑ์ที่วางไว้พบว่า

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จัดอยู่ในระดับดี คือ 3.99 ส่วนพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี จัดอยู่ในระดับดีมาก คือ 4.25

คุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จัดอยู่ในระดับดี คือ 3.81 ส่วนพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี จัดอยู่ในระดับดีมาก คือ 4.09

คุณลักษณะค่านบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม ของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่มากที่สุดคือ 4.09 และ 4.29 ตามลำดับ

คุณลักษณะค่านลักษณะการเป็นผู้นำที่มการพยาบาล ของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่คือ 3.86 ส่วนพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่มากที่สุด คือ 4.29

คุณลักษณะค่านความศึคริเริ่ม ของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่ คือ 3.67 ส่วนพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่มากที่สุด คือ 4.23

โดยส่วนรวมแล้วค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่ คือ 3.88 ส่วนพยาบาลที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี จักอยู่ในระดับคี่มากที่สุด คือ 4.23

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	347.15	54.91	238	1.62
ปริญญาตรี	10	375.80	45.03		

ในตารางที่ 21 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนสมรรถภาพและอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลระดับ  
 ต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	59.90	10.50	238	1.12
ปริญญาตรี	10	63.70	9.73		

ในตารางที่ 22 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มี  
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวน  
 เหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนสมรรถภาพ และอุปนิสัยในการปฏิบัติงานของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และ  
 ปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
 คำนสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลระดับ  
 ต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	95.30	16.30	238	1.33
ปริญญาตรี	10	102.30	14.53		

ในตารางที่ 23 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัย

สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที่ (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านสมรรถภาพในการปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคม ของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	73.69	13.22	238	0.85
ปริญญาตรี	10	77.30	10.65		

ในตารางที่ 24 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวนเหมือนกัน และในการทดสอบค่าที่ (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้านบุคลิกลักษณะส่วนตัวและสังคมของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 25 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
ด้านลักษณะการเป็นผู้นำที่มการพยาบาลของพยาบาลระดับต่ำกว่า  
ปริญญาตรี และปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	88.88	16.54	238	1.85
ปริญญาตรี	10	98.70	12.58		

ในตารางที่ 25 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบไม่มี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองมาจากประชากรที่มีความแปรปรวน  
เหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะด้าน  
ลักษณะการเป็นผู้นำที่มการพยาบาลของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี  
ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ  
ด้านความคึกริเริ่มของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และ  
ปริญญาตรี

คุณวุฒิ	N	$\bar{X}$	S.D	df	t
ต่ำกว่าปริญญาตรี	230	29.39	6.14	13	3.58 **
ปริญญาตรี	10	33.80	3.66		

\*\*Significant

$p < .01$

ในตารางที่ 26 จากการทดสอบภาวะแห่งความแปรปรวน ผลการทดสอบ มีนัยสำคัญที่ระดับ .05 แสดงว่าตัวอย่างทั้งสองไม่ได้มาจากประชากรที่มีความแปรปรวน เหมือนกัน และในการทดสอบค่าที (t-Test) พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของคุณลักษณะ ด้านความคิดริเริ่มของพยาบาลระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย