

การวิเคราะห์ทางสถิติในการคัดเลือกปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของชาวชนบท
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการไปทำงานต่างถิ่น



นางสาวศิริเพ็ญ สุภกาญจนกันติ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาสถิติ

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๗

ISBN 974-563-200-7

013167

17471540

A Statistical Analysis in Selecting Factors Affecting the Attitudes of
the Northeastern Rural People in Out-Migration for Work

Miss Siripen Supakankunti

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Science

Department of Statistics

Graduate School

Chulalongkorn University

1984

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การวิเคราะห์ทางสถิติในการคัดเลือกปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของชาวชนบท
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการไปทำงานต่างถิ่น
โดย นางสาวศิริเพ็ญ ศุภกาญจนกันติ
ภาควิชา สถิติ
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ สุภาพ เคนชะรินทร์



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร ปริญญาโท

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประดิษฐ์ บุนนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....
(รองศาสตราจารย์ ส่องศรี พิทยารัตน์)

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.สรชัย พิศาลบุตร)

.....
(รองศาสตราจารย์ สุภาพ เคนชะรินทร์)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผกาวดี ศิริรังษี)

ชื่อวิทยานิพนธ์ การวิเคราะห์ทางสถิติในการคัดเลือกปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของชาวชนบท
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการไปทำงานต่างถิ่น

ชื่อนิสิต นางสาวศิริเพ็ญ สุภกาญจนกันติ

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ สุภาพ เตชะรินทร์

ภาควิชา สถิติ

ปีการศึกษา ๒๕๖๖



บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้ เพื่อต้องการทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของชาวชนบทภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการไปทำงานต่างถิ่นและศึกษาหาสมการจำแนกประเภทที่เหมาะสมเพื่อใช้จำแนกประชากรชนบทออกเป็น ๒ กลุ่มว่ามีความคิดจะไปทำงานต่างถิ่นและไม่คิดไป ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้จากโครงการสำรวจแรงงานชนบทในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการภายใต้ความรับผิดชอบของกองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ผลการวิจัยสรุปได้ว่า มีปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น ดังนี้คือ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ จากการทดสอบไคสแควร์ พบว่ารายได้ทั้งปี และรายได้ของครัวเรือน มีความสัมพันธ์กับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น โดยที่เมื่อกลุ่มรายได้แตกต่างกันมีผลทำให้ทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่นมีลักษณะที่แตกต่างกัน แต่เมื่อใช้วิธีการวิเคราะห์จำแนกประเภทพบว่า เมื่อเปรียบเทียบกับตัวแปรอื่น ๆ แล้ว ไม่มีอิทธิพลมากพอในการจำแนกทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น

ปัจจัยทางประชากรและสังคม พบว่าสถานะของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน จำนวนสมาชิกในครัวเรือน เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สถานภาพการมีงานทำ สถานภาพการทำงาน อาชีพ จำนวนเดือนที่ทำงานในรอบปี ความต้องการทำงานมากขึ้น ความต้องการฝึกอาชีพ มีความสัมพันธ์กับทัศนคติของชาวชนบทภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการไปทำงานต่างถิ่น และได้นำตัวแปรอิสระ เหล่านี้บางตัวมาใช้ในการวิเคราะห์จำแนกประเภทพบว่า บุตรที่ยังไม่สมรสของ

หัวหน้าครัวเรือนมีทัศนคติทางความสัมพันธ์ไปสู่กลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น นั่นคือบุตรที่ยังไม่สมรส มีแนวโน้มที่คิดไปทำงานต่างถิ่นสำหรับเพศก็เช่นกัน เพศชายมีแนวโน้มคิดไปทำงานต่างถิ่น และเมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการมีงานทำ พบว่า ผู้ที่กำลังว่างงาน มีแนวโน้มคิดไปทำงานต่างถิ่น ส่วนผู้ที่ไม่ได้ทำงาน จะมีแนวโน้มไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น และเมื่อมีความต้องการทำงานมากขึ้น และมีความต้องการฝึกอาชีพจะพบว่า ทั้ง ๒ พวกนี้ต่างมีแนวโน้มคิดไปทำงานต่างถิ่น ส่วนจำนวนสมาชิกในครัวเรือน อายุ จำนวนเดือนที่ทำงานในรอบปี ต่างมีทัศนคติทางความสัมพันธ์ไปสู่กลุ่มไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น โดยเมื่อมีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนมากขึ้น หรือมีอายุมากขึ้นจะมีแนวโน้มไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น และถ้ามีจำนวนเดือนที่ทำงานในรอบปีมากขึ้น จะมีแนวโน้มไม่คิดไปทำงานต่างถิ่นเช่นกัน

ส่วนตัวแปรอื่น ๆ เช่น จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพ และจำนวนคนในครัวเรือนที่ไปอยู่ที่อื่น ไม่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น โดยเมื่อจัดกลุ่มแตกต่างกันแล้วไม่มีผลทำให้ทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่นแตกต่างกัน

Thesis Title A Statistical Analysis in Selecting Factors Affecting
the Attitudes of the Northeastern Rural People in
Out-Migration for Work.

Name Miss Siripen Supakankunti

Thesis Advisor Associate Professor Supap Decharin

Department Statistics

Academic Year 1983



ABSTRACT

The purpose of this research is to analyse the factors affecting the attitudes of the Northeastern rural people towards migrating to work in other areas and to find an appropriate Linear Discriminant Function to identify two groups of people; those who want to migrate to work in other areas and those who do not want to.

The data for the analysis were taken from "Rural Labour Survey in Thailand, 1982" Conducted by Labour Studies and Planning Division, Department of Labour, Ministry of Interior. According to the findings of this research, the factors affecting the above-mentioned attitudes can be summarized as follows:-

Economic factors : Using Chi-square Test, it appears that the income per year and income of the household affect the attitudes towards job-seeking migration; that means different income level brings about different attitude. Using Discriminant Analysis, however, it is found that these factors, compared to the other ones, have inadequate influence on the attitudes towards job-seeking migration.

Demographic and Social factors: Personal status related to household head, number of members of the household, sex, age, marital status, level of educational attainment, employment status, work status, occupation, number of working months in a year, the desire to work more, and the desire for occupational training are all found to correlate with the attitudes of the Northeastern rural people towards migration. According to the result of Discriminant Analysis, unmarried children of the household head, males, unemployed persons, the persons who want to work more and those who need occupation training tend to migrate to work. On the contrary, the more members the household has, or the more number of months in a year people work, or the older they are, the less they want to migrate to work in other areas.

Other factors, such as number of unemployed members of the household and number of non-resident members of the household, have no correlation with the attitudes towards migration. Even when contributing these factors into differentiated groups, there are still no different effects at all.



กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ สุภาพ เตชะรินทร์ อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้กรุณาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาและควบคุมวิทยานิพนธ์ ตลอดจนให้คำแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ของการวิจัยจนสำเร็จด้วยดี และขอกราบขอบพระคุณ คุณวิจิตรา พรหมพันธุ์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นอย่างดียิ่งในด้านข้อมูลโครงการสำรวจแรงงานชนบทในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิจัยครั้งนี้

นอกจากนี้แล้วขอขอบพระคุณ คุณชัยวัฒน์ เกิดผล และคุณพิรุฬห์ มฤคทัต ทั้งสองท่าน ที่ได้ให้คำแนะนำในแนวทางของการศึกษาและขอขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.สรชัย พิศาลบุตร รองศาสตราจารย์ ส่องศรี พิทยารัตน์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผกาวัต ศิริรังษี ที่ได้กรุณาเสนอแนะความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ยิ่งในการวิจัย ขอขอบพระคุณ คุณแน่นน้อย อินทราสุขพร และคุณเจริญเกียรติ ธนะสุขถาวร คุณอรุณวรรณ เพ่งวาณิชย์ ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในการทำวิจัยครั้งนี้ ขอขอบคุณเพื่อน ๆ และพี่ ๆ นิสิตภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่เป็นกำลังใจในการศึกษาและให้คำแนะนำในด้านต่าง ๆ และขอรำลึกถึงพระคุณของคุณพ่อ คุณแม่ พี่และน้อง ที่ส่งเสริมและเป็นกำลังใจจนงานวิจัยนี้สำเร็จ

ศิริเพ็ญ สุภกาญจนกันติ



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	v
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	vi
กิตติกรรมประกาศ.....	vii
รายการตารางประกอบ.....	viii
บทที่ ๑ บทนำ.....	๑
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	๖
แหล่งที่มาของข้อมูลและขอบเขตของการวิจัย.....	๗
ทฤษฎีและแนวความคิดที่เกี่ยวกับการย้ายถิ่น.....	๘
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	๑๑
ความจำกัดของการวิจัย.....	๑๕
สมมติฐานในการวิจัย.....	๑๕
คำนิยามศัพท์.....	๑๖
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	๑๘
บทที่ ๒ ระเบียบวิธีที่ใช้ในการวิจัย.....	๑๙
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	๒๓
การทดสอบปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น.....	๒๔
การวิเคราะห์จำแนกประเภท.....	๒๗
การศึกษาถึงลักษณะทางประชากรบางประการของชาวชนบทที่มี ความคิดว่าจะไปทำงานต่างถิ่น.....	๓๗
บทที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	๓๘
บทที่ ๔ สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	๔๔
บรรณานุกรม.....	๔๘
ภาคผนวก.....	๕๐๔
ประวัติผู้เขียน.....	๑๑๖

รายการตารางประกอบ

ตารางที่	หน้า
๑.๑	อัตราความยากจนในชนบทแยกเป็นรายภาค ปี ๒๕๒๒..... ๓
๑.๒	ผู้ย้ายถิ่นในบึงบอระเพ็ด ๒๕๒๓-๒๕๒๕ จำแนกตามภาค..... ๕
๒.๑	คะแนนของตัวแปรดัชนีของสถานะของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน.. ๓๕
๒.๒	คะแนนของตัวแปรดัชนีของอาชีพ..... ๓๖
๓.๑	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือนกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๓๘
๓.๒	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนสมาชิกในครัวเรือนกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น.. ๔๑
๓.๓	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่ยังไม่ได้ประกอบอาชีพกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๔๒
๓.๔	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๔๔
๓.๕	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๔๕
๓.๖	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๔๗
๓.๗	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๔๘
๓.๘	ความสัมพันธ์ระหว่างการเคยย้ายถิ่นกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๕๐
๓.๙	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพการมีงานทำกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น.... ๕๑
๓.๑๐	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพการทำงานกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๕๔
๓.๑๑	ความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๕๖
๓.๑๒	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนเดือนที่ทำงานในรอบปีกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๕๘
๓.๑๓	ความสัมพันธ์ระหว่างการประกอบอาชีพในขณะรอการเก็บเกี่ยวกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๐
๓.๑๔	ความสัมพันธ์ระหว่างการประกอบอาชีพเมื่อพ้นระยะเก็บเกี่ยวกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๑

ตารางที่	หน้า
๓.๑๔	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยทั้งปีกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๒
๓.๑๖	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ของครัวเรือนกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๔
๓.๑๗	ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการทำงานมากขึ้นกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๖
๓.๑๘	ความสัมพันธ์ระหว่างความต้องการฝึกอาชีพกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๗
๓.๑๙	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนคนในครัวเรือนที่ไปอยู่ที่อื่นกับทัศนคติในการไปทำงานต่างถิ่น..... ๖๙
๓.๒๐	ขั้นตอนการเลือกตัวแปรเข้าสมการวิเคราะห์จำแนกประเภทของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่นกับไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๗๒
๓.๒๑	ค่าสัมประสิทธิ์ในสมการจำแนกกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่นกับกลุ่มที่ไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๗๔
๓.๒๒	อำนาจในการจำแนกของสมการเมื่อแบ่งกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่นกับกลุ่มที่ไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๘๐
๓.๒๓	แสดงร้อยละของค่าทำนายความเป็นสมาชิกกลุ่ม (predicted group membership) ของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่นกับกลุ่มที่ไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๘๐
๓.๒๔	แสดงร้อยละของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามอายุของชาวชนบทที่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๘๑
๓.๒๕	แสดงร้อยละของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามอายุและเพศของชาวชนบทที่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๘๓
๓.๒๖	แสดงร้อยละของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามอายุและสถานภาพสมรสของชาวชนบทที่คิดไปทำงานต่างถิ่น..... ๘๕
๓.๒๗	แสดงร้อยละของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามเหตุผลที่คิดไป..... ๘๗
๓.๒๘	แสดงร้อยละของกลุ่มที่ไม่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามเหตุผลที่ไม่คิดไป..... ๘๙
๓.๒๙	แสดงร้อยละของกลุ่มที่คิดไปทำงานต่างถิ่น จำแนกตามรายได้ที่คาดว่าจะได้รับต่อปี..... ๙๒