

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กริช สืบสนธิ์. การสื่อสารในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : บริษัทเอสโซ่
แอสตนคาร์คแห่งประเทศไทยจำกัด, 2525.
- กองทัพอากาศ. " แต่งตั้งคณะกรรมการรวบรวมข้อมูลรายงานการประเมินค่า
สมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร กองทัพอากาศ " กรุงเทพมหานคร :
กองทัพอากาศ, 2523. (อักษรสำเนา)
- _____. " แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
กองทัพอากาศ " กรุงเทพมหานคร : กองทัพอากาศ, 2524.
(อักษรสำเนา)
- _____. " แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
กองทัพอากาศ " กรุงเทพมหานคร : กองทัพอากาศ, 2525.
(อักษรสำเนา)
- _____. " บันทึกการประชุมคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปี 2524
(ประชุมใหญ่) ครั้งที่ 6/24 เมื่อ 18 สิงหาคม 2524. "
กรุงเทพมหานคร : กองทัพอากาศ, 2524. (อักษรสำเนา)
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2525.
- มณฑาทิพย์ กฤษณามระ. " ทฤษฎีการศึกษาคือสื่อสารภายในองค์กร. "
นิตยสาร (สิงหาคม 2520) : 30
- รณจักร สวัสดิ์เกียรติ, พันตรี. รายงานโครงการประเมินค่าการปฏิบัติ งาน
ของบุคคลในกองทัพไทย ชั้นที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์วิจัย
และพัฒนาการทหาร กรมการศึกษาวิจัย กองบัญชาการทหารสูงสุด,
2520.

ศิริชัย ศิริกายะ. การสื่อสาร 2552. กรุงเทพมหานคร : คณะนิเทศศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.

ศิริโชค สวัสดิ์เกียรติ, ร้อยเอก และ นรินทร์ ศาลิคุปต์, ร้อยเอก. รายงาน
ขั้นต้นโครงการประเมินค่าการปฏิบัติงานของบุคคลในกองทัพไทย.
กรุงเทพมหานคร : ศูนย์วิจัยและพัฒนาการทหาร กรมการศึกษาวิจัย
กองบัญชาการทหารสูงสุด, 2519.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพ-
มหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

สมไพจน์ จุลละศรี, นาวาอากาศตรี. รายงานการประเมินค่านายทหารสัญญา-
บัตร กองทัพอากาศไทย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิชาการทหาร
อากาศชั้นสูง กองทัพอากาศ, 2520.

สวัสดิ์ สุคนธรังษี. การวัดในการจัดงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร :
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2517.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
โอเคียนสโตร์, 2523.

บทสรุปงานวิจัย

Allport, Floyd H. Social Psychology. Boston : Houghton Mifflin, 1924.

Amara, R. Some Methods of Futures Research. Menlo Park :
Institute for the future, 1975.

Barnlund, Dean C. " A Transactional Model of Communications "
In Foundations of Communications Theory. edited by Sereno
and Morteness. New York : Harper and Row publisher, 1970.

Berlo, David K. The Process of Communication. New York :
Rinehart and Winston, 1960.

Brenner, Donald J., and Logan, Robert A. " Some Considerations
in the diffusion of Medical Technology : Medical Information
System. " Communication Yearbook 4. 1981.

Cherry, Colin. On Human Communication : A Review, A Survey and
A Criticism. The MIT Press, 1978.

Dozier, David. " Communication Networks and the Role of Thresholds
in the Adoption of Innovation. " Ph.D. Dissertation,
Department of Communication, Stanford University, 1977.

Goldsen, Rose, and Ralls, Max. Factors Related to Acceptance of
Innovation in Bang Chan, Thailand : South East Asia Program
Data Paper, 3rd nd. New York : Cornell University, 1963.

Granovetter, Mark. " Threshold Models of Collective Behavior. "
American Journal of Sociology. V.83 (NO.6,1978) :1420-1442

- Johnson, Pemberton A. "Noted on a suggested index of item validity: the U-L index." In principle of educational and Psychological Measurement. Chicaco : Rand Mc Nally Company, 1976
- Kingsbury, Joseph B. Personnel Management for Thai Students,
Bangkok : Institution of Public Administration, Thammasat University, 1957.
- Kinkaid, Lawrence D., and Rogers, Everette M. Communication Network: Toward a New Paradigm for Research. New York : The Free Press, 1981.
- Kinloch, Graham C. Sociological Theory : Its Development and Major Paradigm. New York : Mc Graw-Hill Book Co., 1977.
- Lasswell, Harold D. "The Structure and Fuction of Communications in Society." The Communication of Idea. edited by Bryson and Lyman. New York, 1948.
- Lopham, Robert J. and Parker, Mauldin W. National Family Planning Programs, (Review and Evaluation, Studies in Family Planning 1971.) pp. 29-52 in Everette M. Rogers, Communication Strategies for Family Planning, pp. 288-289
- O'Gorman, Hebert J, with Garry, Stephen L. "Pluralistic Ignorance: A Replication and Extension." Public Opinion Quartery.
40 (1976) : 449-458
- Osgood, C.E., Suci, G, and Tannenbaum, P. The Measurement of Meaning. Urbana, Illinois : University of Illinois Press, 1957.

- Rogers, Everette M., and Agarwala-Rogers, Rekha. Communication in Organizations. New York: The Free Press, 1976.
- Rogers, Everette M., with Shoemaker, Floyd F. Communication of Innovation: A Cross-Cultural Approach. 2nd ed. New York: The Free Press, 1971.
- Shannon, Claude, and Weaver, Warren. The Mathematical Theory of Communication. Urbana, Illinois: University of Illinois Press, 1949.
- Southern California Edison. SCE DelPhi Futures Study. Los Angeles: 1974.
- Taro Yamane. Statistics-An Introductory Analysis. 2nd ed. Tokyo: John Weatherhill, Inc., 1970
- Westley, Bruce H., and Maclean, Malcolm S., Jr. "A Conceptual Model for Communication Research," Journalism Quarterly, 34(1957):31-38.
- Weiner, Norbert. The Human Use of Human Beings: Cybernetics and Society. New York: Doubleday, 1954.
- _____. Cybernetics. 2nd ed. New York: M.I.T. Press, 1961.
- Zaltman, Gerald, and others. Innovations and Organizations. New York: Wiley-Interscience, 1973.
-

เรื่อง ขออนุมัติทำการวิจัย

เรียน ผบ.ทอ.

1. ร.ท.หญิง ศิริพร ทิศะศิริ น.บำเพ็ญความชอบ ๗ กบพ.กพ.ทอ. ซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓ ปี มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีกำหนด 2 ปี 6 เดือน โดยใช้เวลาราชการบางส่วน ตั้งแต่ 14 มิ.ย.25 รายงานขออนุมัติทำการวิจัยเรื่อง "การสื่อสารอย่างเป็นทางการและบทบาทของจุดประสมในการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ" ตามโครงการของวิทยานิพนธ์ที่แนบมาพร้อมนี้ และขอรับการสนับสนุนจาก นกข. ดังนี้.-

1.1 เอกสารสำหรับการวิจัยจาก กพ.ทอ.และคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

1.2 การดำเนินการวิธีข้อมูลจาก สวค.ศวอ.ทอ.

1.3 การตอบแบบสอบถาม

2. ขว.ทอ.พิจารณาเอกสารวิจัยตามโครงการแล้ว เห็นว่าการแจกแจงยอกกล่าวถึงผลตามชั้นยศ ไม่ควรนำไปประกอบการจัดทำเอกสารการวิจัย เนื่องจากเป็นความลับของทางราชการ

3. ร.ท.หญิง ศิริพร ฯ จึงได้แก้ไขโครงร่างการทำวิทยานิพนธ์ในส่วนที่ ขว.ทอ.ได้พิจารณาว่าเป็นเอกสารที่กำหนดชั้นความลับ "ลับมาก" แล้ว โดยไม่แสดงยอกกล่าวถึงผลตามชั้นยศ (ร.อ. - น.อ.) ในโครงร่างการทำวิทยานิพนธ์ที่แนบ

4. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว ตามที่ ร.ท.หญิง ศิริพร ทิศะศิริ ขออนุมัติทำการวิจัยนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาอยู่ และได้แก้ไขโครงร่างวิทยานิพนธ์ตามที่ ขว.ทอ.

พิจารณา จึงเห็นสมควรอนุมัติให้ทำการวิจัยได้โดย นกช.ให้การสนับสนุนความข้อ 1
ภายในขอบเขตเท่าที่จะทำได้

5. จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา หากเห็นสมควร ขอให้อนุมัติความข้อ 4

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.พิศิษฐ์ ศรีกาฬสินธุ์

จก.กพ.ทอ.

29 ส.ค.26

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.จำลอง ปุณณะกิติ

ผช.เสธ.ทอ.กพ.

29 ส.ค.26

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ประภา เวชปาน

รอง เสธ.ทอ.(2)

30 ส.ค.26

เรียน ผบ.ทอ.

เพื่อทราบ กระผมเห็นสมควรอนุมัติความข้อ 4 ของ กพ.ทอ.

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.สมพล บุรุษรัตนพันธุ์

เสธ.ทอ.

30 ส.ค.26

อนุมัติ

(ลงชื่อ) พล.อ.อ.ประพันธ์ ชูประเคมีย์

ผบ.ทอ.

5 ก.ย.26

สำเนาถูกต้อง

น.ท. ประสาน บุตรโพธิ์

(ประสาน บุตรโพธิ์)

ทน.บำเหน็จความชอบ กพ.กพ.ทอ.

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามเรื่อง

"การสื่อสารอย่างเป็นทางการ และบทบาทของจุดประสงค์ในการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ"

คำชี้แจง : แบบสอบถามจะแบ่งเป็น 6 ตอน ตอนที่ 1 ถึง ตอนที่ 4 จะให้ผู้ตอบเลือกคำตอบที่เห็นว่าเหมาะสม และกรอกข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ ทางด้านขวามือของผู้ตอบจะมีช่องสำหรับการลงรหัสเพื่อใช้ในการคำนวณด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ผู้ตอบจึงไม่คงกรอกข้อความใด ๆ ทั้งสิ้นในช่องทางขวามือ สำหรับตอนที่ 5 และ ตอนที่ 6 มีคำอธิบายไว้ในแต่ละตอนแล้ว คอไปนี้ขอให้ท่านเริ่มตอบแบบสอบถามตามความรู้สึกนึกคิดของท่านอย่างแท้จริง

<p>ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>โปรดเขียน</u> ○ <u>ล้อมรอบหมายเลขคำตอบ</u></p> <p><u>และกรอกข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้</u></p>	<p>หมายเลขประจำตัวผู้ตอบ</p> <p>— — —</p> <p>1 2 3</p> <p>ของสำหรับลงรหัส</p>
101. เพศ	
<p>1. ชาย</p> <p>2. หญิง</p>	<p>—</p> <p>4</p>
102. อายุจริง _____ ปี	<p>— —</p> <p>5 6</p>
103. อายุราชการ _____ ปี	<p>— —</p> <p>7 8</p>
104. ยศปัจจุบัน	
<p>1. ร.อ...</p> <p>2. น.ท.</p>	<p>—</p> <p>9</p>
<p>3. น.ต.</p> <p>4. น.อ.</p>	
105. เงินเดือนปัจจุบันชั้น _____	<p>— —</p> <p>10 11</p>
(ไม่ต้องบอกจำนวนเงิน)	

106.	เหล่า _____		- -
			12 13
107.	ระดับการศึกษา		
	1. มัธยมศึกษา	2. อนุปริญญา	-
	3.ปริญญาตรี	4. ปริญญาโท	14
	5. ปริญญาเอก		

ตอนที่ 2 ความรู้เรื่องระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
 โปรดเขียน ล้อมรอบข้อที่เห็นว่าถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

ขอให้ท่านตอบคำถามความรู้ที่ท่านมีอยู่จริง ๆ โดยไม่ต้องอาศัยเอกสารอย่างใด
 ประกอบการตอบ ทั้งนี้เพื่อให้การวิจัยได้ผลสมตามความมุ่งหมายอย่างแท้จริง

201. จุดมุ่งหมายของการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
 ทอ. คือ

1. เพื่อให้ข้าราชการประพฤติกตดีขึ้น
2. เพื่อลดอำนาจของผู้นบังคับบัญชาในการย้าย เลื่อนตำแหน่ง
 การพิจารณาบำเหน็จประจำปี การเลื่อนเลขหมายความ
 ชำนาญทหารอากาศ และอื่น ๆ
3. เพื่อนำข้อมูลที่ไดจากการประเมินค่าให้ผู้นบังคับบัญชาประกอบ
 การพิจารณาในเรื่องย้าย เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การพิจารณา
 บำเหน็จประจำปี การเลื่อนเลขหมายความชำนาญทหาร-
 อากาศ และกรรมวิธีกำลังพลด้านอื่น ๆ
4. เพื่อให้ผู้นบังคับบัญชาสอคล้องดูแล การปฏิบัติงานของผู้นบังคับ
 บัญชามากขึ้น

202. ใครเป็นผู้แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ประเมินค่าของแต่ละหน่วย

1. ผบ.ทอ.
2. ประธานกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ.
3. จก.กพ.ทอ.
4. หน.นชค.ทอ.

203. นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศโลกที่จะต้องไ้รับการประเมินค่า

1. ร.ต., ร.ท., น.ต., น.ท., น.อ. (รวมทั้ง น.อ.ที่รับเงินเดือนอัตรา น.อ.พิเศษ กวย)
2. ร.ต., ร.ท., ร.อ., น.ต., น.ท.
3. ร.อ., น.ต., น.ท., น.อ. (รวมทั้ง น.อ.ที่รับเงินเดือนอัตรา น.อ.พิเศษ กวย)
4. ร.ต., ร.ท., ร.อ., น.ต., น.ท., น.อ.

204. ข้อใดที่ไม่ใช่หน้าที่ของคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ.

1. พิจารณาปรับปรุงแก้ไข และกำหนดมาตรการในการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสม รัศกุม และบุคิธรรม
2. วางแผนไปตรวจแนะนำชี้แจงหน่วยต่าง ๆ ในเรื่องการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
3. รวบรวมผลการประเมินค่าทั้งหมดส่งให้ กพ.ทอ.
4. แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ประเมินค่าของแต่ละหน่วย

205. ข้อใดเป็นผู้นประเมินค่าให้กับนายทหารสัญญาบัตร ยศ น.ท.ได้

1. หน.ฝ่าย, หน.แผนก, หก.กอง, ผอ.กอง, น.อาวุโส, เสธ., รอง หน.หน่วย, หน.หน่วย
2. หน.แผนก, หก.กอง, ผอ.กอง, น.อาวุโส, เสธ., รอง หน.หน่วย, หน.หน่วย
3. หก.กอง, ผอ.กอง, น.อาวุโส, เสธ., รอง หน.หน่วย, หน.หน่วย
4. ถูกทุกข้อ

206. ข้อใดที่มีโชหน้าที่ของนายทหารกำลังพลประจำหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ.

1. ให้ขอเสนอแนะแก่ผู้ประเมินค่าในการให้คะแนนผู้รับการประเมินค่าผู้ใดคนหนึ่ง
2. ตรวจสอบยอดกำลังพลที่จะรับการประเมินค่าให้ครบถ้วน
3. กรอกรวมมูลกำลังพลในตอนที่ 1 ของรายงานการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
4. ให้คำชี้แจงแก่ผู้ประเมินค่าที่ยังสงสัยในวิธีการประเมินค่า

207. ผู้รับการประเมินค่าควรปฏิบัติตนอย่างไร

1. ตั้งใจปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยดี
2. ศึกษาหัวข้อที่ผู้บังคับบัญชาจะทำการประเมินค่า แล้วกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับตนเองให้ดีที่สุด
3. สืบรวจ ปรับปรุง พิจารณาตนเอง และหน่วยงานที่รับผิดชอบตลอดเวลา
4. ถูกทุกข้อ

208. ชั้นความลับของรายงานการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ. คือ

1. ลับที่สุด
2. ลับมาก
3. ลับ
4. ลับเฉพาะ

209. ใครจะเป็นผู้ประเมินค่าให้แก่ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยใน ทอ.

1. ผู้บังคับบัญชาน่วยคนสังกัดปกติ จำนวน 4 คน
2. ผู้บังคับบัญชาน่วยที่ไปช่วยราชการ จำนวน 4 คน
3. ผู้บังคับบัญชาน่วยคนสังกัดปกติ 1 คน และผู้บังคับบัญชาน่วยที่ไปช่วยราชการ 3 คน
4. ผู้บังคับบัญชาน่วยคนสังกัดปกติ 2 คน และผู้บังคับบัญชาน่วยที่ไปช่วยราชการ 2 คน

210. หัวข้อใดที่จะต้องได้รับการประเมินค่าตามที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

1. ความรอบรู้ และการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความอดุสาหะ ลักษณะ-
ผู้นำ การแคงกาย
2. ความสามารถในการวางแผน การจัดการ การกำกับดูแล
ควบคุมและติดตามผลงาน การตัดสินใจ มารยาทสังคม
3. ความริเริ่ม มนุษยสัมพันธ์สัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ความเกียรจรรยา
ลักษณะทหารและการปรับปรุงบุคคลิกภาพ
4. ลักษณะผู้นำ ความริเริ่ม การตัดสินใจ ความประพฤติและอุปนิสัย
ส่วนตัว

รวมคะแนน _____

ตอนที่ 3 คุณลักษณะของระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

โปรดเขียน ○ ล้อมรอบหมายเลขหน้าคำตอบที่ท่านเห็นว่า

เหมาะสมเพียงคำตอบเดียว

ของสำหรับ
ลงรหัส

301. ท่านเห็นว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ. ในกิจการค่านักกำลังพลมีประโยชน์มากน้อยเพียงใด

1. น้อยมาก 2. น้อย 3. ปานกลาง
4. มาก 5. มากที่สุด

—
17

302. ท่านเห็นว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ. ในกิจการค่านักกำลังพลเป็นสิ่งสิ่งที่เหมาะสมกับสังคมทหารไคมากน้อยเพียงใด

1. น้อยมาก 2. น้อย 3. ปานกลาง
4. มาก 5. มากที่สุด

—
18

303. ท่านเห็นว่า การที่นำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ. เริ่มทดลองใช้ในแต่ละชั้นยศก่อนที่จะใช้หมดทุกชั้นยศมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

1. น้อยมาก 2. น้อย 3. ปานกลาง
4. มาก 5. มากที่สุด

—
19

304. ท่านเห็นว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ. ในกิจการค่านักกำลังพลสามารถเห็นผลได้อย่างแท้จริงมากน้อยเพียงใด

1. น้อยมาก 2. น้อย 3. ปานกลาง
4. มาก 5. มากที่สุด

—
20

ของสำหรับ
ลงรหัส

305. ท่านเห็นว่าระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
ทอ. เป็นวิธีการที่ยุ่งยากซับซ้อน ยากแก่การเข้าใจและ
การใช้มากน้อยเพียงใด

- | | | |
|--------------|------------|------------|
| 1. มากที่สุด | 2. มาก | 3. ปานกลาง |
| 4. น้อย | 5. น้อยมาก | |

—
21

ตอนที่ 4 การเผยแพร่ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

คำถาม ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรจากสิ่งใดบ้างในข้อ 401 - 409 (เลือกได้มากกว่าหนึ่งข้อ ตามความเป็นจริงที่ท่านทราบ) ให้เขียนเครื่องหมายลงในข้อที่ท่านต้องการ และในข้อที่ท่านเขียนเครื่องหมายนั้นให้ระบุว่าท่านได้รับความรู้มากน้อยเพียงใด โดยเขียนเครื่องหมายในช่องที่ต้องการ

<u>คำตอบ</u>	ได้รับความรู้จาก	เกณฑ์ความรู้ความเข้าใจ				
		1. น้อยมาก	2. น้อย	3. ปานกลาง	4. มาก	5. มากที่สุด
401.	<input type="radio"/> คำสั่งกองทัพอากาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
402.	<input type="radio"/> หนังสือบันทึกข้อความ เช่น หนังสือเวียนภายในหน่วยของท่าน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
403.	<input type="radio"/> แบบรายงานการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร (ปสน. 2) เป็นแบบฟอร์มสำหรับประเมินค่าในการให้คะแนนผู้รับการประเมินค่า	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ตอนที่ 5

501. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ทอ.มาใช้ประโยชน์ในกิจการกำลังพล ให้เขียนเครื่องหมาย X ลงในข้อความที่ต้องการ

เห็นด้วย (ทำต่อไปในข้อ 502)

ไม่เห็นด้วย (ไม่ต้องทำข้อ 502)

502. หากท่านเห็นด้วยตามข้อ 501 ขอความกรุณาระบุว่า ช่วงเวลาใดที่ท่านเกิดความคิดเห็นด้วย โดยเขียน X ลงในช่องเวลาที่กำหนดให้ในหน้าถัดไปเพียงช่องเดียว

การตอบคำถามข้อนี้เป็นข้อที่สำคัญที่สุดของแบบสอบถามนี้ ขอให้ผู้ตอบพยายามระลึกให้ได้ถึงระยะเวลาที่ใกล้เคียงที่สุดที่ท่านเห็นด้วย

ตัวอย่างเช่น ท่านเห็นว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร มีประโยชน์ในกิจการกำลังพลจริง ความคิดเช่นนี้เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลา 1 - 10 มิ.ย.24 ก็ให้เขียน X ลงในช่องนี้

หมายถึงระยะเวลาตั้งแต่
วันที่ 1 ถึง 10 มิ.ย.24
ช่องต่อไปคือวันที่ 11 - 20 มิ.ย.24
ช่องสุดท้ายคือวันที่ 21 - 30 มิ.ย.24

มิ.ย.24		
1	11	21
—	—	—
10	20	30

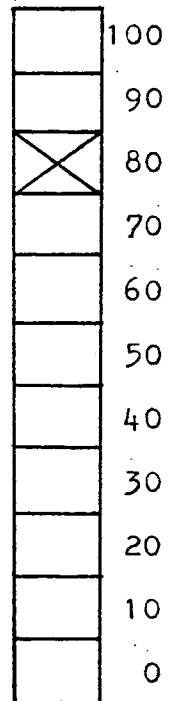
ตอนที่ 6

คำถามในตอนที่ 6 นี้ จะให้ท่านแสดงความคิดเห็น โดยการประเมินค่าออกมาเป็นตัวเลขตามมาตราส่วน ตั้งแต่ 0 ถึง 100 โดยที่ 0 จะเป็นค่าที่แสดงความคิดเห็นน้อยที่สุด และ 100 จะเป็นค่าที่แสดงความคิดเห็นมากที่สุด โดยจะแสดงตัวอย่างการตอบคำถามใน ตอนที่ 6 ให้เห็นอย่างชัดเจน ดังนี้

ตัวอย่าง

คำถาม ท่านคิดว่านายทหารสัญญาบัตรใน ทอ. เห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการคานกำลังพลเป็นจำนวนเท่าใด

คำตอบ หากท่านเห็นว่านายทหารสัญญาบัตรใน ทอ. เห็นด้วยเป็นจำนวนค่อนข้างมาก คือ จำนวน 80 ก็ให้เขียนเครื่องหมาย x ลงในช่องมาตราส่วนที่ 80



ขอให้ท่านตอบคำถามจริงในหน้าถัดไป

601. ท่านคิดว่านายทหารสัญญาบัตรใน ทอ. เห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการกำลังพลเป็นจำนวนเท่าใด โดยขอให้ท่านเขียน X ลงในช่องมาตราส่วนด้านขวามือของท่าน ตามที่เห็นสมควร

	100
	90
	80
	70
	60
	50
	40
	30
	20
	10
	0

602. สำหรับตัวท่าน เห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการกำลังพลในระดั๒เท่าใด โดยขอให้เขียน X ลงในช่องมาตราส่วนด้านขวามือของท่าน ตามที่เห็นสมควร

	100
	90
	80
	70
	60
	50
	40
	30
	20
	10
	0

แบบสอบถามรอบที่สอง

เรื่อง การสื่อสารอย่างเป็นทางการ และบทบาทของจุดประสมในการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ

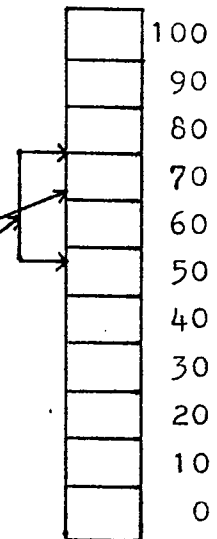
คำชี้แจง แบบสอบถามรอบที่สองนี้เป็นการสำรวจความคิดเห็นของผู้ตอบจาก คำถามเดิม (ในตอนที่ 6) อีกครั้งหนึ่ง โดยผู้วิจัยจะเสนอข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามครั้งที่แล้วของผู้ตอบทั้งหมดให้ทราบ เพื่อช่วยในการตัดสินใจครั้งใหม่ จากแบบสอบถามครั้งที่แล้วให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นโดยการประเมินค่าออกมาเป็นตัวเลขตามมาตราส่วน ตั้งแต่ 0 ถึง 100 โดยที่ 0 เป็นค่าที่แสดงความคิดเห็นที่น้อยที่สุด และ 100 แสดงความคิดเห็นมากที่สุด แล้วนำผลการประเมินค่ามาหาค่ากึ่งกลางของค่าตอบ (Median) และค่าที่ครอบคลุม 50 % ของผู้ตอบ (Q3 - Q1) โดยผลทั้งที่แสดงไว้ข้างล่าง

ผลจากการตอบรอบที่แล้ว

1. คำถาม ท่านคิดว่านายทหารสัญญาบัตรใน ทอ. เห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการค่านักกำลังพลเป็นจำนวนเท่าใด

คำตอบ จากการสำรวจคำตอบของผู้ตอบทั้งหมด

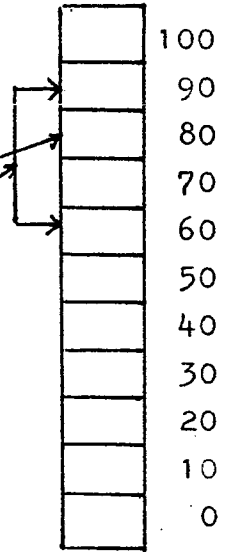
ปรากฏว่าค่ากึ่งกลางของคำตอบอยู่ที่ 61
และ 50% จะตอบอยู่ในช่วง 46 - 70



2. คำถาม สำหรับตัวท่านเห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการค่านักกำลังพลในระดับเท่าใด

คำตอบ จากการสำรวจคำตอบผู้ตอบทั้งหมด

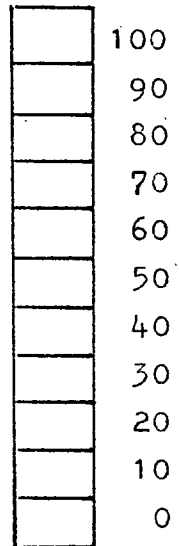
ปรากฏว่าค่ากึ่งกลางของคำตอบอยู่ที่ 74
 และผู้ตอบ 50 % จะตอบอยู่ในช่วง 57 - 84



คำถาม

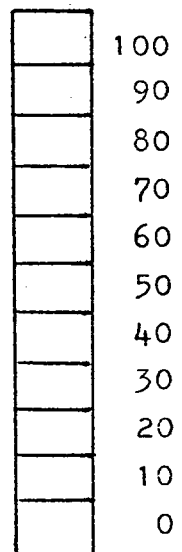
1. ท่านคิดว่านายทหารสัญญาบัตรใน ทอ. เห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการด้านกำลังพลเป็นจำนวนเท่าใด ขอให้เขียน X ลงในช่องมาตราส่วนด้านขวามือของท่านตามที่เห็นด้วย

หมายเหตุ จากคำตอบรอบที่แล้ว ผู้ตอบ 50 % จะตอบในช่วง 46 - 70



2. สำหรับตัวท่านเห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาใช้ในกิจการด้านกำลังพล ขอให้เขียน X ลงในช่องมาตราส่วนด้านขวามือของท่านตามที่เห็นสมควร

หมายเหตุ จากคำตอบรอบที่แล้ว ผู้ตอบ 50 % จะตอบในช่วง 57 - 84



แบบสอบถามรอบที่สาม

คำถาม จากการสำรวจคำตอบของผู้ตอบทั้งหมด
ในรอบที่สองปรากฏว่า นายทหารสัญญาบัตรส่วนใหญ่เห็นคว่
ยกับการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร
ในกิจการคานกำลังพล ในระดับ 95 และผู้ตอบ 50 %
จะตอบอยู่ในช่วงระหว่าง 80 - 98

ในรอบที่สามนี้จึงขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นอีก
ครั้งหนึ่งว่า ท่านเห็นคว่ยกับการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถ
ภาพนายทหารสัญญาบัตรในระดับเท่าใด ขอให้เขียน
ลงในช่องมาตราส่วนความขวามือของท่าน โดยที่ 0 แสดง
ความเห็นคว่ยน้อยที่สุด และ 100 แสดงความเห็นคว่
ยมากที่สุด

	100
	90
	80
	70
	60
	50
	40
	30
	20
	10
	0

ประวัติผู้เขียน

เรืออากาศโทหญิง ศิริพร หิตะศิริ เกิดเมื่อ 30 พฤศจิกายน 2499 ในกรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาเอกสังคมศึกษา วิชาโทศิลปศึกษา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2521 ปัจจุบันเป็นข้าราชการทหาร ตำแหน่งนายทหารบำเหน็จความชอบ แผนกบำเหน็จความชอบ กองบริการกำลังพล กรมกำลังพลทหารอากาศ

