

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

กองทัพอากาศโครีเริ่มใหม่มีระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรชั้นอย่าง เป็นทางการตั้งแต่ พฤศจิกายน 2523 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมินค่าที่ได้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาในการย้ายเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นที่เหมาะสม เลื่อนบำเหน็จประจำปี เลื่อนเลขหมายความชำนาญทหารอากาศ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานกำลังพล การเผยแพร่ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรกระทำโดยคณะกรรมการประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร และกรมกำลังพลทหารอากาศ ร่วมกันวางแผนการเผยแพร่ และจัดทำเอกสารต่าง ๆ สื่อแบบเป็นทางการที่ใช้ในการเผยแพร่มี 9 ชนิด ได้แก่ คำสั่งกองทัพอากาศ หรือสื่อบันทึกข้อความ แบบรายงานการประเมินค่า คู่มือการประเมินค่า แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประเมินค่า แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้รับการประเมินค่า การประชุมชี้แจงของคณะกรรมการประเมินค่า การประชุมภายในหน่วย และนายทหารกำลังพลประจำหน่วย

เมื่อระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรได้ถูกนำมาใช้ตั้งแต่ พฤศจิกายน 2523 ใ้รับการวิพากษ์วิจารณ์จากนายทหารสัญญาบัตรอย่างกว้างขวาง มีทั้งเห็นด้วยไม่เห็นด้วย มีการแสดงความคิดเห็นต่อการนำมาใช้อย่างมาก เนื่องจากเป็นระบบการประเมินค่าที่ยังมีได้เคยใช้มาก่อนในกองทัพอากาศ จากการไปตรวจเยี่ยมหน่วยของคณะกรรมการประเมินค่าปรากฏว่านายทหารสัญญาบัตรต่างก็ให้ความสนใจ และซักถามปัญหาต่าง ๆ ทำให้ผู้วิจัยคิดว่าการสื่อสารที่ใช้ในการเผยแพร่ระบบประเมินค่าจะมีประสิทธิภาพเพียงใด และก่อให้เกิดการยอมรับมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้เพราะตั้งแต่มีการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรมาเป็นระยะเวลา 4 ปี แล้ว ยังมีใ้มีการสำรวจการสื่อสารในการเผยแพร่ และผลของการเผยแพร่หากว่าไ้ทราบถึงความรู้สึกนึกคิดของนายทหารสัญญาบัตรที่มีต่อระบบประเมินค่า และใ้มีการวิเคราะห์สื่ออย่างเป็นทางการที่ใช้ในการเผยแพร่ กับ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง น่าจะมีประโยชน์ต่อทางราชการมาก

จากความเป็นมาของปัญหาที่จะวิจัยตามที่กล่าวมาแล้ว ผู้วิจัยได้พิจารณาถึงทฤษฎี แนวความคิด และการวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่า การที่จะทราบถึงการยอมรับนวัตกรรมของนายทหารสัญญาบัตรได้อย่างลึกซึ้ง และทราบถึงความสัมพันธ์ในครัวแปรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของโคคั้นั้น แบบจำลองของจุดประสมของพฤติกรรมรวมของกราฟในเวกเตอร์จะใช้เป็นแนวทางโคคี่ที่สุด และโคชเอร์ก็ยังคงใช้แบบจำลองนี้ในการวิเคราะห์การสื่อสารในการวางแผนครอบครัวในประเทศเกาหลีตั้งแต่ ค.ศ. 1964 - 1973 ซึ่งผู้วิจัยได้วิธีการของโคชเอร์ใช้เป็นต้นแบบในการวิจัยครั้งนี้

การที่จะทราบถึงการยอมรับนวัตกรรมของนายทหารสัญญาบัตร และความสัมพัทธ์ของครัวแปรที่เกี่ยวข้องของโคคั้นั้น จะต้องสำรวจจุดประสมของการยอมรับก่อน จุดประสมของการยอมรับหมายถึง จุดที่ซึ่งนายทหารสัญญาบัตรยอมรับว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร เป็นประโยชน์ต่อกิจการคานกำลังพลอย่างแท้จริง จุดนี้ได้มาจากจำนวนผู้ตอบคนอื่น ๆ ที่ยอมรับว่าการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร เป็นประโยชน์ต่อกิจการคานกำลังพลอย่างแท้จริง ก่อนที่ผู้ตอบจะยอมรับ แต่ทว่ากราฟในเวกเตอร์โคคี่ให้ข้อคิดเห็นว่าการยอมรับตามแบบจำลองของจุดประสมนี้อาจจะคลาดเคลื่อนโคคี่ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์พิเศษที่เรียกว่าความสำคัญผิดเชิงพหุนิยม ซึ่งผู้รับนวัตกรรมยอมรับโดยคิดว่าบุคคลอื่น ๆ ในสังคมยอมรับแล้วจึงยอมรับตาม แต่ในข้อเท็จจริงแล้วบุคคลอื่น ๆ ยังมีโคคี่มีการยอมรับเกิดขึ้น ภัยข้อคิดเห็นนี้เชื่อมโยงมาถึงการยอมรับระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร อาจจะเป็นการยอมรับที่เกิดขึ้นเพราะความสำคัญผิดเชิงพหุนิยม ทั้งนี้เพราะการปกครองบังคับบัญชาของทหารนั้นจะเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเป็นส่วนใหญ่ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจในการให้คุณให้โทษอย่างเด็ดขาด การประเมินค่าเป็นคำสั่งของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงให้ปฏิบัติตาม ผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมา เช่น หัวหน้าหน่วยอาจจะไม่เห็นควยแต่ก็ต้องปฏิบัติตาม ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาคิดว่าการถ่ายทอดความคิดของผู้บังคับบัญชาแสดงออกถึงการเห็นควยจึงยอมรับตาม หากโคคี่ทดสอบว่าการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตรมิได้เกิดขึ้นจากความสำคัญผิดเชิงพหุนิยม จะช่วยยืนยันให้การสำรวจจุดประสมของการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตรสมบูรณ์ขึ้น



วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. ต้องการสำรวจ จุดประสงค์ของการยอมรับระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรในกองทัพอากาศ
2. ต้องการทราบความสัมพันธ์ของจุดประสงค์ของการยอมรับ กับการสื่อสารอย่างเป็นทางการ คุณลักษณะของระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ความรู้เกี่ยวกับระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศ และระดับการศึกษา

3. ต้องการสำรวจอิทธิพลของความสัมพันธ์เชิงพหุนิยม ที่มีต่อการยอมรับระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้ สำหรับแบบสอบถามที่เกี่ยวกับการสำรวจหาความสัมพันธ์ จะแบ่งเป็น 2 รอบ วิธีการที่จะใช้สำรวจหาความสัมพันธ์ จะใช้เทคนิคเคลฟ ซึ่งรอบแรกจะให้ผู้ตอบประเมินค่าการเห็นด้วยกับการนำระบบประเมินค่ามาใช้ในกิจการกานกำลังพล ทั้งของตนเอง และผู้อื่น ตามมาตราส่วนที่กำหนดให้ รอบที่สองจะเป็นคำถามเช่น เกมแต่แสดงข้อมูลการตอบจากรอบแรกโดยการหาค่ามัธยฐาน หรือค่ากึ่งกลางของค่าตอบ และค่า semi - interquatile range หรือค่าครอบคลุมร้อยละ 50 ของผู้ตอบ เพื่อช่วยในการตัดสินใจครั้งใหม่ การวัดหาความสัมพันธ์เชิงพหุนิยมได้จากการพิจารณา ค่าสถิติที่หาได้ว่าการเปลี่ยนแปลงลงมากน้อยเพียงใด

จากแบบสอบถามที่ส่งไปจำนวน 562 ชุด ได้รับตอบกลับมา 445 ชุด คิดเป็นร้อยละ 79.2 และแบบสอบถามรอบที่สองส่งไป 445 ชุด ได้รับตอบกลับมา 396 ชุด คิดเป็นร้อยละ 90 เมื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้วจึงลงรหัสข้อมูลแล้วใช้เครื่องจักรคำนวณในการหาผลเพื่อนำมาวิเคราะห์ต่อไป

ผลการวิจัย

การสำรวจจุดประสงค์ของการยอมรับระบบประเมินค่าสมรรถภาพ

นายทหารสัญญาบัตร

ในขั้นต้นผู้วิจัยให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นว่า เห็นด้วย หรือไม่เห็นด้วย กับการใช้ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ปรากฏว่านายทหาร

สัญญาบัตรร้อยละ 79.3 เห็นด้วย ผู้ที่เห็นด้วยไ้กระบวนที่เห็นด้วยเพื่อใช้คำนวณ จุกประสงค์ของการยอมรับ จากการคำนวณค่าจุกประสงค์ของการยอมรับใ้ค่าผู้มี ค่าจุกประสงค์ (ตั้งแต่ร้อยละ 0 - 35) จำนวน 146 คน หรือร้อยละ 35.1 ผู้มีค่าจุกประสงค์ปานกลาง (ตั้งแต่ร้อยละ 36 - 75) จำนวน 167 คน หรือ ร้อยละ 40.1 และผู้มีค่าจุกประสงค์สูง (ตั้งแต่ร้อยละ 76 - 100) จำนวน 103 คน หรือร้อยละ 24.6 ผู้วิจัยใ้พิจารณาถึงเรื่องระยะเวลาในการรับ นวัตกรรมของชั้นยศต่าง ๆ ว่าการที่แต่ละชั้นยศใ้มีความรู้เรื่องระบบประเมินค่า สมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรจากการเริ่มต้นที่ไม่เท่ากัน จะเป็นผลทำให้เกิด การคลาดเคลื่อนในแบบจำลองของจุกประสงค์หรือไม่ จึงใ้แยกการคำนวณค่า จุกประสงค์ของการยอมรับที่ใ้ออกเป็นแต่ละชั้นยศ พบว่าไม่ใ้เกิดความคลาดเคลื่อน แด่อย่างใ้ จะเห็นใ้ว่าชั้นยศ เรืออากาศเอก แม้จะใ้มีความรู้จากคณะกรรมการ ประเมินค่าเป็นชั้นยศสุดท้ายคือ ตั้งแต่ พ.ศ. 2525 เป็นต้นมา ก็ยังใ้ระบุดัง การยอมรับเป็นคนแรกตั้งแต่ พฤศจิกายน 2523 ด้วย ซึ่งอาจจะ เป็นเพราะใ้รู้ เรื่องระบบประเมินค่าจากแหล่งข่าวสารอื่น ๆ ที่มีใ้คณะกรรมการประเมินค่า แล้ตัดสินใจยอมรับเลยก็ เป็นใ้

ในตอนสุดท้ายของบทใ้แสดงใ้เห็นถึงการแพร่กระจายระบบประเมิน ค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรระยะเวลาตั้งแต่ พฤศจิกายน 2523 ถึง กรกฎาคม 2524 เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการที่ใ้ใ้ทราบผลการเผยแพร่ ระบบประเมินค่าในแต่ละปี และใ้ใช้ช่วงเวลาที่เกิดการยอมรับเป็นจำนวนมากที่สุด และน้อยที่สุดเป็นข้อมูลใ้การวางแผนการเผยแพร่ต่อไป

การทดสอบสมมติฐานระหว่างจุกประสงค์ของการยอมรับและใ้แปรที่
ใ้เกี่ยวข้อง

จากใ้การคำนวณหาค่าจุกประสงค์ของการยอมรับที่ใ้จะนำมา เป็นใ้แปร ตามเพื่อหาความสัมพันธ์กับใ้แปรอิสระต่าง ๆ โดยมีสมมติฐานดังนี้

1. การใ้สื่อสารแบบเป็นทางการมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับ จุกประสงค์ของการยอมรับ
2. คุณลักษณะของระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับจุกประสงค์ของการยอมรับ

3. ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับจุด
ประสมของการยอมรับ

4. ชั้นยศมีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับจุดประสมของการยอมรับ

5. ระดับการศึกษาที่มีความสัมพันธ์ในทางตรงกันข้ามกับจุดประสมของ
การยอมรับ

จากการทดสอบสมมติฐานปรากฏว่า สมมติฐานที่ 1 และ 2 ได้รับการ
ยืนยันสำหรับสมมติฐานที่ 3 4 และ 5 ไม่ได้รับการยืนยัน

การสำรวจความสำคัญผิดเชิงพหุนิยมที่มีต่อการยอมรับระบบประเมินค่า สมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

เมื่อนำค่ากึ่งกลางของค่าตอบ และค่าครอบคลุมร้อยละ 50 ของผู้ตอบ
ของแบบสอบถามที่จะใช้สำรวจถึงความสำคัญผิดเชิงพหุนิยม ทั้ง 2 รอบ มา
เปรียบเทียบแล้ว พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงของค่าบ่อยมาก กล่าวคือ ในรอบที่ 2
ได้แสดงค่ากึ่งกลางของค่าตอบ และค่าครอบคลุมร้อยละ 50 ของผู้ตอบในรอบที่ 1
ใหญ่ผู้ตอบนำเป็นข้อมูลในการตัดสินใจครั้งใหม่โดยใช้คำถามเดิม ผลจากการตอบ
รอบที่ 2 ปรากฏว่าผู้ตอบยังยืนยันค่าตอบ เดิมของตนเป็นส่วนใหญ่มีใคร่คลายความ
ขมขื่นที่ผู้วิจัยเสนอ ค่าทางสถิติที่ได้ก็ยังคงใกล้เคียงค่าเดิมในรอบที่ 1 จึงเป็น
เครื่องแสดงให้เห็นว่าการตัดสินใจเกี่ยวกับการยอมรับนวัตกรรมของนายทหาร
สัญญาบัตร เป็นไปด้วยความรู้สึกนึกคิดที่แท้จริงของตนเอง มิได้เกิดจากความสำคัญ
ผิดเชิงพหุนิยม

อภิปรายผลที่ได้จากการวิจัย

1. กราโนเวคเตอร์กำหนดให้ชอชกลงเบื้องต้นของแบบจำลองของจุด
ประสมผู้ที่พฤติกรรมคนอื่น ๆ ในระบบสังคมมีผลต่อพฤติกรรมของบุคคล จากชอชกลง
เบื้องต้นดังกล่าวลักษณะของหน่วยที่ใช้ในการวิเคราะห์จะต้องมีการเชื่อมโยง
กันอย่างสมบูรณ์ หรือกล่าวได้ง่าย ๆ ว่าเป็นหน่วยที่สมาชิกสามารถติดต่อกันได้
อย่างทั่วถึง กราโนเวคเตอร์ (1978 : 1431) ได้ให้ความเห็นว่าโครงสร้าง
ของสังคมเป็นเหตุผลอย่างหนึ่งที่แบบจำลองของจุดประสมไม่สามารถรวมเอา
สถานการณ์ต่าง ๆ ได้เพียงพอ นอกจากนั้นการที่ได้กำหนดชอชกลงเบื้องต้นไว้

เช่นนั้น ปรากฏว่าบ่อยครั้งมักจะไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ เช่น การเกิดจราจล มักจะเกิดขึ้นจากกลุ่มย่อย ๆ ในกรณีต่าง ๆ กันก่อนแล้วจึงจะรวมตัวกันเป็นการจราจล แต่อย่างไรก็ตามในกรณีที่มีประชากรเป็นกลุ่มใหญ่ก็สามารถใช้การสุ่มตัวอย่างได้โดยให้ค่ากลุ่มนั้นเป็น 100 อยู่เสมอ จากข้อเสนอแนะนี้กราฟโนเวคเตอร์ ซึ่งจะทำให้แบบจำลองสามารถใช้ได้เป็นหลายสถานการณ์ ดังเช่นสถานการณ์ในเรื่องการยอมรับนวัตกรรมซึ่งจะเกิดการตัดสินใจในหน่วยใดหน่วยหนึ่งก่อนแล้วค่อยเคลื่อนไปสู่หน่วยอื่น ๆ (1978 : 1433)

การวิจัยครั้งนี้ใช้แบบจำลองของกราฟโนเวคเตอร์เป็นแนวทาง หน่วยในการวิเคราะห์ที่อยู่ในระดับกองทัพ ซึ่งเป็นหน่วยที่มีขนาดใหญ่มากประชากรที่จะศึกษาในชั้นยศ เรืออากาศเอก นาวาอากาศตรี นาวาอากาศโท นาวาอากาศเอก มีจำนวนตั้งแต่ 5,000 คนขึ้นไป จึงไม่สามารถที่จะวิเคราะห์ถึงการเชื่อมโยงระหว่างประชากรทั้งหมดได้ อีกทั้งประชากรที่จะศึกษาก็มิได้มีการเชื่อมโยงกันอย่างสมบูรณ์ด้วย ผู้วิจัยจึงใช้การสุ่มตัวอย่างตามที่กราฟโนเวคเตอร์เสนอ โดยยังคงมีข้อตกลงเบื้องต้นที่ว่าพฤติกรรมของคนอื่น ๆ ในสังคมมีผลต่อพฤติกรรมของบุคคล แม้ว่าโคซีเออร์ (1977 : 258) จะเห็นว่า การใช้แบบจำลองของจุดประสมในระบบสังคมที่มีความซับซ้อน จุดประสมที่ใดจะอยู่ในเกณฑ์ไม่น่าพอใจก็ตาม แต่จากผลการวิจัยได้พบว่าแบบจำลองของจุดประสมสามารถวิเคราะห์เรื่องการยอมรับนวัตกรรมได้อย่างลึกซึ้ง ได้ทราบถึงการแพร่กระจายนวัตกรรมและใช้ข้อมูลเป็นแนวทางในการเผยแพร่นวัตกรรมอื่น ๆ ได้ในอนาคต

2. จากผลการวิจัยพบว่าการเผยแพร่ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร นั้น สื่อที่สำคัญมีส่วนช่วยให้เกิดความรู้ความเข้าใจต่อระบบประเมินค่ามากที่สุด คือ การประชุมชี้แจงของคณะกรรมการประเมินค่า ทำให้ผู้วิจัยเห็นว่าการประชุมชี้แจงจะมีผลต่อค่าจุดประสมของการยอมรับเพียงใด หากเป็นเช่นนั้นแล้ว ค่าจุดประสมของการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตรอาจจะเกิดการคลาดเคลื่อนได้ ทั้งนี้เพราะการเผยแพร่กรรมไปสู่ชั้นยศต่าง ๆ โดยผ่านการประชุมชี้แจงของคณะกรรมการประเมินค่าใช้เวลาในช่วงที่ต่าง ๆ ผู้ที่รับนวัตกรรมภายหลัง เช่น นายทหารสัญญาบัตรยศเรืออากาศเอก ก็ย่อมต้องมีจุดประสมของการยอมรับสูงกว่าชั้นยศอื่น ๆ ที่ไ้รับนวัตกรรมก่อน ผู้วิจัยจึงได้แยก

การสำรวจจุดประสมของการยอมรับเป็นแต่ละชั้นยศอีกครั้ง เพื่อพิจารณาว่าผู้ที่
 นวกรรมภายหลังจะมีค่าจุดประสมของการยอมรับสูงหรือไม่ ใ้พบว่าชั้นยศ
 เรืออากาศเอกมีผู้ที่มีค่าจุดประสมของการยอมรับเป็น 0 หรือหมายถึงการยอมรับ
 เป็นครั้งแรกโดยมิได้มีอิทธิพลของคนอื่น ๆ ต่อการตัดสินใจของคน จำนวน 4 คน
 และมีผู้ที่มีค่าจุดประสมของการยอมรับค่า หรือเป็นผู้ที่ยอมรับนวกรรมเร็ว จำนวน
 37 คน จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแมวนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศเรืออากาศเอก
 จะยังไม่ได้รับความรู้จากคณะกรรมการประเมินค่าโดยตรง หรือแม้ว่าการประเมิน
 ค่ายังมีได้ใช้กับชั้นยศเรืออากาศเอกก็ตาม แต่เขาก็มีการแสวงหาข่าวสารเกี่ยวกับ
 เรื่องนี้มาก่อนแล้ว และสามารถตัดสินใจที่จะยอมรับ หรือปฏิเสธนวกรรมได้เลย
 จึงทำให้ผู้วิจัยคิดว่าจุดประสมของการยอมรับที่ได้ไม่มีการคลาคลั่นแต่อย่างใด
 แต่ทว่าจะขอเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการวิจัยในการสำรวจเรื่องการยอมรับ
 นวกรรมตามแบบจำลองของจุดประสมว่า การคำนวณหาค่าจุดประสมของการยอมรับ
 รับในระบบสังคมหนึ่ง ควรจะมีการแพร่กระจายนวกรรมจากจุดเริ่มต้นเดียวกันไป
 สู่สมาชิกอย่างทั่วถึง เพื่อหลีกเลี่ยงความคลาคลั่นที่จะเกิดขึ้น

3. การสำรวจจุดประสมของการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตรที่ได้
 นอกจากจะเป็นข้อมูลที่แสดงถึงสถานภาพการยอมรับระบบประเมินค่าสมรรถภาพ
 นายทหารสัญญาบัตรในขณะที่ทำการวิจัย หรือเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงการแพร่
 กระจายนวกรรมตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบันแล้ว จุดประสมของการยอมรับยังสามารถ
 ใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่นวกรรมอื่น ๆ ใหม่นี้ประสิทธิภาพได้โดยพิจารณาจาก
 ข้อมูลว่ากลุ่มใดเป็นกลุ่มที่จะยอมรับนวกรรมเร็ว มีจำนวนเท่าใด เช่นจากการ
 สำรวจจุดประสมของการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตรนี้ เราจะพิจารณาได้จาก
 ชั้นยศ และระดับการศึกษา หากจะเผยแพร่ไปตามชั้นยศก็สำรวจว่าชั้นยศใดที่
 ยอมรับนวกรรมเร็ว หรือจะเผยแพร่ตามระดับการศึกษาก็สำรวจว่าระดับการศึกษา
 ใดที่ยอมรับนวกรรมเร็ว อีกทั้งยังสามารถนำข้อมูลของจุดประสมนี้พยากรณ์การ
 ยอมรับนวกรรมอื่น ๆ ได้

ขอเสนอแนะสำหรับการเผยแพร่ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร

จากการวิจัยพบว่าสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตร ที่มีประสิทธิภาพสามารถให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องระบบประเมินค่าสมรรถภาพนายทหารสัญญาบัตรได้มากที่สุด ได้แก่ การประชุมชี้แจงของคณะกรรมการประเมินค่า แบบรายงานการประเมินค่า และคู่มือการประเมินค่า สำหรับสื่อที่น่าพิจารณาอย่างหนึ่ง คือ นายทหารกำลังพล ซึ่งได้รับการเลือกกว่าเป็นสื่อที่ให้ความรู้ความเข้าใจน้อยที่สุด หน่วยควรได้มีการทบทวนบทบาทของนายทหารกำลังพลต่อการเสริมสร้างให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการค่านายทหารกำลังพลให้มากขึ้น และนอกจากนั้นสื่อแบบเป็นทางการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นไปในลักษณะการให้ความรู้เพียงด้านเดียว มิได้มีการโนมน้าวให้เห็นคุณค่า หรือประโยชน์ของสิ่งที่จะได้รับจากการประเมินค่า ควรมีการผลิตสื่อเพิ่มเติม เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ ฯลฯ ที่แสดงให้เห็นคุณค่าการประเมินค่า พร้อมกับการสอดแทรกเนื้อหาที่เกี่ยวกับเทคนิคการประเมินค่าว่าผู้ประเมินค่าควรมีวิธีการเผ่าสังเกตรูปการรวมวิธีการให้ค่าของผลงานแต่ละอย่างในลักษณะใด

ขอเสนอแนะสำหรับการวิจัยในอนาคต

1. การวิจัยครั้งนี้ได้ทราบถึงจุดประสงค์ของการยอมรับของนายทหารสัญญาบัตร และการแพร่กระจายนวัตกรรม ในระยะเวลาต่อไปอีกประมาณ 5 ปี กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยนี้จะมีการเลื่อนยศสูงขึ้น และนายทหารสัญญาบัตรยศเรืออากาศตรี และเรืออากาศโทในขณะนี้จะได้เลื่อนยศสูงขึ้นเป็นเรืออากาศเอก ซึ่งจะเริ่มเข้าสู่การประเมินค่า ผู้วิจัยจึงเห็นว่าในเวลาอีก 5 ปี ต่อไป ควรจะได้มีการวิจัยถึงจุดประสงค์ของการยอมรับอีกครั้ง นำมาเปรียบเทียบกับผลการวิจัยในครั้งนี้ เพื่อสังเกตการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และเป็นข้อพิจารณาถึงประสิทธิภาพของการเผยแพร่ระบบประเมินค่า อีกทั้งการสำรวจจุดประสงค์ของการยอมรับเป็นระยะๆ เช่นนี้ยังเป็นแนวทางสำหรับการวางแผนการเผยแพร่นวัตกรรมอื่นๆ ด้วย

2. จากการทดสอบหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่างๆ ที่มีผลต่อจุดประสงค์ของการยอมรับ พบว่าการสื่อสารอวัจนเป็นทางการ และคุณลักษณะของนวัตกรรม

มีความสัมพันธ์อย่างแท้จริงกับจุดประสงค์ของการยอมรับ ที่ระดับนัยสำคัญ .001 โดยมีค่าสหสัมพันธ์เป็น $-.15$ และ $-.38$ ตามลำดับ จะสังเกตได้ว่าค่าสหสัมพันธ์ที่ไคมีค่าน้อยมาก แสดงว่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอยู่ในระดับที่น้อยมาก จึงน่าจะไคมีการสำรวจปัจจัยอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์กับจุดประสงค์ของการยอมรับอย่างแท้จริง และระดับความสัมพันธ์มากกว่าที่ไควิจัยแล้ว