

การยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
: ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ

นางสาวสิทธิภา ไฉฉายะ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาสังคมศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาสังคมวิทยา ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2554
ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทคัดย่อและแฟ้มข้อมูลฉบับเต็มของวิทยานิพนธ์ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 ที่ให้บริการในคลังปัญญาจุฬาฯ (CUIR)
เป็นแฟ้มข้อมูลของนิสิตเจ้าของวิทยานิพนธ์ที่ส่งผ่านทางบัณฑิตวิทยาลัย

The abstract and full text of theses from the academic year 2011 in Chulalongkorn University Intellectual Repository(CUIR)
are the thesis authors' files submitted through the Graduate School.

ACCEPTANCE OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS TO EMPLOYMENT OF
REHABILITATED FEMALE EX-CONVICTS
: A CASE STUDY OF FACTORIES OF SAMUTPRAKARN PROVINCE

Miss Sittipa Lojaya

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts Program in Sociology
Department of Sociology and Anthropology
Faculty of Political Science
Chulalongkorn University
Academic Year 2011
Copyright of Chulalongkorn University

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พันโทหญิงที่ได้รับ

การฟื้นฟู : ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดสมุทรปราการ

โดย

นางสาวสิทธิภา ไฉฉายะ

สาขาวิชา

สังคมวิทยา (อาชีวศึกษาและงานยุติธรรม)

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

อาจารย์ ดร. อมร วาณิชวิวัฒน์

คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ

..... คณบดีคณะรัฐศาสตร์
(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ยาวะประภา)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร. อุนิษา เลิศโตมรสกุล)

..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
(อาจารย์ ดร. อมร วาณิชวิวัฒน์)

..... กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย
(นายณัฏฐ์ จิตสว่าง)

สิทธิภา โลจายะ : การยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู :
 ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ. (ACCEPTANCE OF CHIEF
 EXECUTIVE OFFICERS TO EMPLOYMENT OF REHABILITATED FEMALE
 EX-CONVICTS : A CASE STUDY OF FACTORIES OF SAMUTPRAKARN
 PROVINCE). อ.ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก : อ. ดร. อมร วาณิชวิวัฒน์, 220 หน้า.

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้ใช้วิธีวิจัยทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการใช้แบบสอบถาม
 เป็นเครื่องมือในการวิจัยจากผู้บริหารของโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่อยู่ในจังหวัด
 สมุทรปราการ จำนวน 230 รายและจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรม
 จำนวน 10 ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงการยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารที่มีต่อผู้พ้นโทษ
 หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู เป็นการศึกษาถึงปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อการยอมรับและไม่ยอมรับผู้พ้นโทษ
 หญิงที่ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูเข้าทำงานและความคิดเห็นต่างๆ ที่มีผลต่อการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่
 ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารส่วนใหญ่มองว่าผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่
 แตกต่างจากบุคคลทั่วไป มีความรู้สึกเห็นใจและเต็มใจให้ความช่วยเหลือผู้พ้นโทษหญิงเหล่านั้น
 ผู้บริหารคาดว่ากรกระทำผิดนั้นไม่ได้เป็นกระทำผิดโดยสันดาน ผู้พ้นโทษหญิงจึงสามารถ
 ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นคนดีได้โดยจะไม่ก่อปัญหาให้กับหน่วยงานหรือองค์กรและสามารถ
 ทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้หากคนในสังคมเปิดโอกาสและให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงโดย
 ปราศจากการตีตราหรือประณาม โอกาสในการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษหญิงจะมีแนวโน้มลดลง

ดังนั้น สังคมไทยควรให้โอกาสและให้อภัยต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกลับคืนสู่
 สังคม และเข้าทำงานได้เหมือนคนปกติทั่วไป

5280736024 MAJOR : SOCIOLOGY

KEYWORD : ACCEPTANCE/CHIEF EXECUTIVE OFFICER/EMPLOYMENT/
REHABILITATION, FEMALE EX-CONVICT

SITTIPA LOJAYA : ACCEPTANCE OF CHIEF EXECUTIVE OFFICERS TO
EMPLOYMENT OF REHABILITATED FEMALE EX-CONVICTS : A CASE STUDY
OF FACTORIES OF SAMUTPRAKARN PROVINCE. ADVISOR : AMORN
WANICHWIWATANA, D.PHIL., 220 pp.

The purpose of this study is to explore the acceptance of chief executive officers within Samutprakarn province to employment of rehabilitated female ex-convicts. The research adopted both qualitative and quantitative methods, namely, questionnaire, in-depth interview of 10 Chief Executive Officers as well as other 230 management officers to gain needed information.

The research discovered that most Chief Executive Officers saw that rehabilitated female ex-convicts did not differ from others applicants. They showed some sympathies and would like to help these female ex-convicts because these people were not "born criminals". The executives had high hope that these ex-convicts could adjust themselves to new environments without causing any troubles. They could work with other people if the society provided them more opportunities and acceptance. The lesser labeling and blaming on these people, the lesser chances for these people to put back on trial.

It is therefore Thai society should offer these people more opportunities and give them new life and hope in order for them to go back on track.

Department : Sociology and Anthropology Student's Signature

Field of Study : Sociology Advisor's Signature

Academic Year : 2011

กิตติกรรมประกาศ

มากยิ่งขึ้น

ผู้วิจัยใคร่ขอกราบขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้

ที่ให้ข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้

ณ ที่นี้

ท้ายนี้ หากวิทยานิพนธ์นี้มีประโยชน์
และครูอาจารย์ที่ได้อบรมสั่งสอน

สารบัญ

1	บทนำ.....	1
	1.1	1
	1.2	4
	1.3	4
	1.4	5
	1.5	5
2	แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
	2.1	7
	2.1.1	7
	2.1.2	9
	2.1.3	11
	2.2	15
	2.2.1	15
	2.2.2	20
	2.2.3	24
	2.3.4	25

2.3.1	30
2.3.2	31
2.3.3	32
2.3.4	33
2.4	35
2.5	37
2.5.1	38
2.5.2	40
2.6	41
2.7	46
2.7.1	งานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ.....	46
2.7.2	50
2.8	53
2.9	54
2.10	55
3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	59
3.1	59
3.2	59
3.3	63
3.4	64
3.5	66
3.6	66
3.7	67
3.8	67

4	ผลการวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
	4.1	68
	4.2	154
5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	172
	5.1	173
	5.2	176
	5.3	185
	5.4	187
	5.3	189
	รายการอ้างอิง.....	193
	ภาคผนวก.....	201
	203
	4	213
	ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	220

สารบัญแผนภาพ

1	44
2	53

สารบัญตาราง

1	16
2	17
3	18
4	19
5	60
6	69
7	69
8	70
9	71
10		71
11	72
12		
	ที่เคยมีประสบการณ์การตกเป็นเหยื่อ.....	73
13		
	นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	74
14		
	75
15		
	ก่อนต้องโทษของผู้พ้นโทษที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	77
16		
	79
17		
	81

18		83
19	ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	84
20		95
21		99
22		102
23		105
24	ระยะเวลาที่เคยต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	109
25	ครั้งที่เคยต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู.....	112
26	ตารางแสดงจำนวนร้อยละของผู้สัมภาษณ์ที่แสดงความคิดเห็นทั่วไป.....	115
27		125
28		131
29	หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	155
30	หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	157
31	ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน.....	158

32		
	160
33		
	ยอมรับผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน	161
34		
	ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน	163
35		
	165
36		
	166
37		
	167
38		
	ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า	
	168
39		
	169
40		
	170

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

(Gender difference and Equality)

แนวโน้มของอาชญากรรมที่เปลี่ยนรูปแบบไป ส่งผลให้แนว
เพิ่มมากขึ้น

ซึ่งระยะเวลาการถูกจองจำจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับการกระทำผิดว่ามี

อแม้กระทั่งการไปในสถานที่ต่างๆ

เกิดความขมขื่น ชิงชัง อับอาย มีความกลัวเกรงว่าสังคมจะดูถูกเหยียดหยามและไม่ยอมรับเมื่อพ้น

กฎระเบียบที่กำหนดถึงคุณสมบัติโดยห้ามผู้พันโทษหรือผู้ที่มีประวัติอาชญากรรมเข้า

(, 2544)

(Social Stigma)

(The labeling theory)

ดีขึ้นเมื่อมีการกระทำผิดครั้งแรก

ผู้กระทำความผิดได้เข้าไปเกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่นในสังคม ผลของการ
คล้อยกว่าสิ่งที่เขาได้ปฏิบัติ

การดำเนินงานเพื่อให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมเสียของ

" " ทั้งนี้ทรงมีพระปณิธานที่จะให้โครงการกำลังใจดำเนินกิจกรรมที่เป็นการเสริม
และไม่เข้าช้อนกับสิ่งที่ทางราชการได้ดำเนิน

น่าจะเป็นประโยชน์สูงสุด ช่วยส่งเสริมและพัฒนาสิ่งที่ทางราชการไม่สามารถดำ

(, 2551: 4)

แก้ไขปัญหาคาชญากรรมและการป้องกันการกระทำผิดซ้ำที่มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

เพราะถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลด้อยโอกาสทางสังคมกลุ่มหนึ่ง ซึ่งถ้าหากมองกันโดยผิว

ปรากฏให้เห็นเป็นที่ประจักษ์อย่างเด่นชัดว่ายังคงมีกฎหมายหรือกฎเกณฑ์อยู่เป็นจำนวนมากที่มี

ทั่วๆ ไปกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่มีลักษณะจำกัดสิทธิหรือโอกาสต่อผู้พ้นโทษในการเข้าทำงานถือ
ว่าเป็นอุปสรรคอันสำคัญยิ่งที่ผู้พ้นโทษต้องเผชิญภายหลังพ้นโทษ (Legal Status Barriers)

กฎหมายที่จำกัดสิทธิในการเข้าทำงาน ซึ่งในหน่วยงาน

นำมาพิจารณาประกอบการว่าจ้างเข้าทำงาน ทั้งนี้ไม่มีกฎหมายใดห้ามนายจ้างกระทำดังกล่าว

(,2544:137)

ซึ่งถือได้ว่าขาดกฎหมายที่บัญญัติเพื่อ

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

และสิ่งที่สำคัญคือการศึกษาที่สังคมไทยมีความสุข ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกันได้

1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย

1.3 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 1.
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับและไม่
3. เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการไม่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

1.4 ขอบเขตการวิจัย

	1	1	
	230		6
540			

ที่สามารถปรับเปลี่ยนกฎเกณฑ์ค่า

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงการยอมรับของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมที่มีต่อผู้พันโทษหญิงที่
2. อุตสาหกรรมที่มีต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้า
3. เข้ารับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานต่อหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

“การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

”

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ดังต่อไปนี้

2.1

2.1.1

2.1.2

2.1.3

2.2

2.2.1

2.2.2

2.2.3

2.2.4

2.3

2.3.1

2.3.2

2.3.3

2.3.4

2.4

2.5

2.6

2.7 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.8

2.9

2.10

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับอาชญากรรม

2.1.1 ความหมายของอาชญากรรม

(Sutherland and Cressey,1966:15-16)

(2531:3)

ทรัพย์ วังราวทรัพย์ การกระทำผิดเกี่ยว
เกี่ยวกับร่างกาย ประมาททำให้ผู้อื่นได้รับอัน

... ..

(2546:42)

(2542:10-11)

บทบัญญัติของกฎหมายที่บัญญัติในภายหลังการกระทำเช่นนั้นไม่เป็นความผิดต่อไป ให้ผู้ที่ได้

ผู้นั้นไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดนั้น ถ้ารับโทษอยู่ก็ให้การลงโทษนั้นสิ้นสุดลง

กฎเกณฑ์ค่านิยมทางสังคม รวมทั้งยีนดีร้บู้ในสิทธิและหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นด้วยความสมัครใจ ยิ่งไปกว่าการใช้กฎเกณฑ์ทางสังคมเป็นเงื่อนไขบังคับอันถือเป็นความประพฤติที่เกิดขึ้นจาก

จิตวิทยา จิตแพทย์และสังคมศาสตร์แขนงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายอย่าง

2.1.2 ประเภทของอาชญากรรม

(2531:5)

5

1. อาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด
ศีลธรรมจรรยาของบุคคลและการที่เรียกว่าอาชญากรรมที่ปราศจากผู้เสียหายก็เพราะผู้กระทำ

2.

3.

4. อาชญากรรมคอปกขาว หมายความว่า อาชญากรรมที่ผู้กระทำความผิดเป็นบุคคลที่อยู่

ข้าราชการรับเงินเดือนมิชชั่นในการประมูลสถานที่ราชการ คณะกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ

ด้วยเหตุนี้อาชญากรรมคอปกขาวจึงมักถูกขนานนามว่าเป็นอาชญากรรมของชนชั้น

เกี่ยวกับอาชญากรรมประเภทนี้จึงมีลักษณะต่ามาก ทั้งที่นักอาชญาวิทยาเชื่อว่า

5. อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างไปจากอาชญากรรมทั้ง

ที่เกี่ยวข้องอาจทั้งในและหรือระหว่างประเทศ

(2546 : 43)

6

1.

2.

3.

เรื่องการเงิน เช่น ข้าราชการคอร์รัปชัน พ่อค้าหนีภาษี นายธนาคารโกงเงินธนาคาร เป็นต้น

4. เป็นพวกที่ถือว่าอาชญากรรมคืออาชีพของเขา พอใจที่

5.

6.

2.1.3 สาเหตุของการเกิดอาชญากรรม

2

1.

2.

จากรัฐอย่างเต็มที่ ปัญหาต่างๆ เหล่านี้จะก่อให้เกิด
ปัญหาทางสังคมและการก่อตัวของอาชญากรรมบนพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของ

1.

1.1

เที่ยวเตร่ ดื่มสุรา เล่นการพนัน ครั้นเมื่อเงินหมดก็หันไปประกอบ

1.2

(Narcotics)

1.3

1.4

()

ฉะนั้นผู้ที่ขาดการอบรมทางจิตใจจึง

1.5

.เมื่อมีความต้องการรุนแรง ไม่มีทางที่ชอบธรรมจะได้มาก็ฉ้อโกง ลัก

1.6

เป็นสิ่งแวดล้อมที่มีอิทธิพลกระตุ้นให้บุคคลกลายเป็น
อาชญากรรมได้ เช่น ครอบครัวที่ยากจน ครอบครัวที่บิดามารดาแตกแยก ครอบครัวที่บิดามารดา

แยกไปหากินคนละทิศละทาง ครอบครัวที่เป็นตัวอย่างที่ไม่ดี ไม่มีการอบรมสั่งสอน ครอบครัวที่มี

และในที่สุดก็ไปรวมกลุ่มมั่วสุ

1.7 (Economic Depression)

สูงขึ้น รายได้ไม่พอกับรายจ่าย บุคคลบางประเภทจำต้องดิ้นรนต่อสู้ด้วยการเป็นอาชญากรรมหา

1.8

1.9

ครอบครัว ค่านิยมทางสังคม สาเหตุทางสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่

1.10

1.11

1.11.1

1.11.2 ซึ่งโดยทั่วไปผู้ที่มีการศึกษาไม่สูงมักมีโอกาส

1.11.3

1.11.4

1.11.5

- -

5

ภาคใต้ซึ่งเป็นเหตุผลหนึ่ง

1.11.6

1.

2.

3. การขาดแคลนงบประมาณที่ใช้ในงานป้องกันและปราบปราม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง

1.12

มชีนของประชากรอย่างต่อเนื่อง'

เกี่ยวกับผู้พันโทษหญิงได้ดังนี้'

ษหญิงได้ก่อนนั้นเป็นประเภทใดซึ่งจากสถิติผู้พันโทษหญิงนั้น

จากสถิตินี้จะเห็นได้ว่าเป็นการก่ออาชญากรรมที่ไม่มีผู้เสียหายและเป็นอาชญากรรมพื้นฐาน ซึ่ง
ชญากรรมที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว'

ก่ออาชญากรรมในลักษณะนี้ส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อม'

ชักชวนโดยคนรอบข้าง เป็นต้น ที่กล่าวมาแล้วนี้จะเห็นได้ว่าประเภทและสาเหตุการก่อ

านี้ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูที่ดี'

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับผู้พันโทษ

2.2.1 ความหมาย

2543:4)

(,

เมื่อได้พิจารณาถึงนัยแห่งความหมายของผู้พึ่งโทษแล้ว สิ่งหนึ่งที่เราไม่สามารถ

- 1.
- 2.
3. ตารางแสดงจำนวนผู้ต้องโทษแยกตามจำนวนครั้งที่ต้องโทษ
- 4.

1

ประเภท	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ (%)
1. นักโทษเด็ดขาด	138,134	24,805	162,939	73.25
2. ผู้ต้องขังระหว่าง	48,776	9,015	57,791	25.98
2.1 อุทธรณ์ – ฎีกา	25,914	4,182	30,096	13.53
2.2 ใต้สวน - พิจารณา	8,836	1,784	10,620	4.77
2.3 สอบสวน	14,026	3,049	17,075	7.67
3. เยาวชนที่ฝากขัง	258	8	266	0.12
4. ผู้ถูกกักกัน	20	0	20	0.01
5. ผู้ต้องกักขัง	1,291	175	1,466	0.66
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	188,479	34,003	284,153	100

1 2555

: (Online)

2

ประเภทความผิด	จำนวน (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
1. ประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน	34,637	3,524	38,161	23.84
2. พ.ร.บ.ยาเสพติด / สารระเหย	73,055	17,663	90,718	56.67
3. ประทุษร้ายต่อชีวิต	11,159	356	11,515	7.19
4. ประทุษร้ายต่อร่างกาย	5,421	183	5,604	3.50
5. ประทุษร้ายต่อเพศ	6,977	147	7,124	4.45
6. ภัยอันตรายต่อประชาชน	258	11	269	0.17
7. อื่นๆ เช่น การพนัน, อาวุธปืน, บุกรุก, ลหู่โทษ ฯลฯ เป็นต้น	6,073	629	6,702	4.19
รวม	137,580	22,513	160,093	100

31 2553

: (Online)

จากข้อมูลที่ได้มีการสำรวจเมื่อวันที่ 31 2553 1

22,000

ฐานความผิดที่ได้รับโทษตามลักษณะความผิดจะเห็นได้จากตารางที่ 2

เป็นลำดับ ซึ่งมีนักวิชาการหลายท่านได้พยายามชี้ให้เห็นว่าบุคคลที่ถูกจับในกรณียาเสพติด
พวกเขาเหล่านั้นก็เหมือนกับผู้ป่วยที่ต้องการได้รับการบำบัดรักษามากกว่าที่

4

แยกตามอายุ	ชาย(คน)	หญิง(คน)	รวม(คน)	ร้อยละ
ไม่เกิน 18 ปี	641	48	689	0.43
กว่า 18 - 20 ปี	5,578	669	6,247	3.90
กว่า 20 - 21 ปี	8,690	1,247	9,937	6.21
กว่า 21 - 25 ปี	21,149	3,011	24,160	15.09
กว่า 25 - 30 ปี	31,264	4,179	35,443	22.14
กว่า 30 - 35 ปี	25,907	4,105	30,012	18.75
กว่า 35 - 40 ปี	16,803	3,276	20,079	12.54
กว่า 40 - 45 ปี	12,681	2,515	15,196	9.49
กว่า 45 - 50 ปี	8,581	2,201	10,782	6.73
กว่า 50 - 60 ปี	4,814	1,026	5,840	3.65
กว่า 60 ปีขึ้นไป	1,472	236	1,708	1.07
รวม	137,580	22,513	160,093	100

31 2553

:

(Online)

4

31

2553

ที่อยู่ในช่วงอายุวัยทำงานมีอยู่จำนวนมาก ซึ่งแน่นอนว่าเมื่อวันหนึ่ง

หญิงที่อยู่ในวัยทำงานเหล่านี้

2.2.1.5

ประวัติอาชญากรรมทั้งสิ้นทำให้อาจเกิดความวิตกว่าเจ้าหน้าที่จะดูแลไม่ทั่วถึงทำให้ตนจะถูกทำ

“ ”

1.

2.

ภายนอกทำให้ผู้ต้องโทษไม่รู้เห็นถึงความเคลื่อนไหวและความเปลี่ยนแปลงของสังคม ซึ่งเป็นผล

3.

เปลี่ยนแปลงบุคลิกภาพของผู้ที่ได้รับโทษจำคุก เช่น ผู้ต้องโทษอาจกลายเป็นคนที่มีจิตใจอ่อนแอ ผู้

กติกาสังคมกำหนดขึ้นเพื่อสร้างเป็นกลไกทางสังคมในการป้องกันและคุ้มครองรักษา

()

2.2.2

ต้องโทษได้รับมิได้หยุดหรือจบสิ้นลงหลังจากที่เขาได้ชดใช้กรรม ()

()

2.2.2.1

()

1. บทบัญญัติของกฎหมายที่จำกัดสิทธิพื้นฐานของบุคคล
- 2.
- 3.

และนอกเหนือจากนี้ยังคงมีปัญหาอีกหลายปัญหาที่ทำให้ผู้พันโทษ
จะต้องเผชิญ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังต่อไปนี้

2.2.2.2

- 1.

ทั้งนี้สืบเนื่องมาจากรากฐานความคิดเหยียดชนชั้นและฝังเป็นรากเหง้าให้เกิดความรู้สึกแบ่งแยก

ๆ กับคนทั่วไปแต่ความรู้สึกที่สังคมมิให้ทำให้
บุคคลเหล่านั้นกลายเป็นเสมือนพลเมืองชั้นสองของสังคม (Second Class Citizen)

2.

ออกมามักจะมีปัญหาในเรื่องที่อยู่อาศัยทั้งนี้เนื่องมา

()

3.

เนื่องจากผู้พหุโทษส่วนใหญ่เมื่อพั

เพิ่งออกมาจากเรือนจำก็จะตั้งข้อรังเกียจและไม่มีความไว้วางใจที่จะรับเข้าทำงาน กล่าวคือ ผู้พหุโทษมักจะถูกจำกัดสิทธิและโอกาสในการประกอบอาชีพเนื่องจากที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นว่ายังคง

(Legal Status Barriers)

(Entry to Work) ซึ่งรูปแบบที่เป็น

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

4.

ปัญหาที่จะเกิดตามมาคือผู้พันโทษจำนวนหนึ่งกลับ

อื่นๆ ในสังคมเพราะคนในสังคมก็จะได้รับความเดือดร้อนจากการกระทำผิดของผู้พันโทษเหล่านั้น

2.2.3 รูปแบบของการเลือกปฏิบัติที่มีผลต่อผู้พันโทษในประเทศไทย

อาหาร ที่อยู่อาศัย เสื้อ

เท่านั้น แต่สิ่งที่ผู้พันโทษทุกคนต้องการมากที่สุดคือ

พวกสันดานชั่วร้าย เป็นต้น ซึ่งถือได้ว่า

(Stigma) (Ken Guggenheim, 1998:2)

นอกจากการยอมรับจากสังคม ซึ่งเป็นปัญหาทางนามธรรมแล้ว สิ่งหนึ่งที่ผู้พันโทษต้องประสบชะตากรรมอีกคือการถูกจำกัดโอกาสโดยผลของกฎหมายที่เป็นเรื่องของรูปธรรม กล่าวคือ ปัจจุบันยังมีบทบัญญัติของกฎหมายที่ก่อให้เกิดการสูญเสียซึ่งสิทธิ อีกทั้งยังเป็นกา
ของผู้พันโทษมิให้ได้รับสิทธิเสมือนกับที่ประชาชนทั่วไปพึงจะได้รับ ()

สามารถจำแนกกฎหมายที่มีลักษณะของการจำกัดสิทธิแก่ผู้พันโทษในประเทศไทย ดังต่อไปนี้
(, 2544:136-137)

- 1.
- 2.
3. กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่จำกัดสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคล

2.2.4 เหตุผลของการจำกัดสิทธิในการเข้าทำงานที่มีต่อผู้พันโทษ

2.4.1

(, 2541:12)

(Systematic)

ราชการได้เริ่มเป็นรูปร่างแบบแผนขึ้นในสมัยของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ (. . 1974)

(ซึ่งพวกพราหมณ์นี้ได้เข้ามาภายหลังที่เราไปตีเมืองเขมรกวาดต้อนผู้คนมาเป็น)

(, 2520:5)

4 4
(. . 1117 (. . 2288))

4

1.

2.

31

3.

4.

4

1.

เมื่อพระมหากษัตริย์ทรงพระราชประสงค์
นั้นต้องนำ สิ่งนั้นมาถวาย

2.

มีความเพียรเป็นที่ตั้ง

3.

4.

5

(,2520:7-8)

(Max Weber)

(Francis E. Rouke, 1965:3-14)

1.

2. การคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ระบบราชการเพื่อมาเป็นข้าราชการนั้นต้องเป็นไปโดยยึดหลัก

3. และเลื่อนขั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
หลักเกณฑ์ที่วางไว้เฉพาะกรณีหรือเลือกที่จะใช้เฉพาะบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

4.

5.

6.

ไปเรียนรู้งานจากประเทศตะวันตกเพื่อให้เข้ามาทำงานราชการและเพื่อมาเป็น

(

)

5

7

(. .2468)

. .2471

(A Career Service based on Merit and Fitness)

เหมาะสมที่ว่ามี การวางหลักพื้นฐานที่สำคัญไว้ 4

(,2520:9)

1.

การสอบแข่งขันเพื่อเฟ้นหาคนที่มีความรู้ความสามารถ

2.

ทั้งนี้โดยถือเรื่องการศึกษาและประสบการณ์เป็นสำคัญ

3.

กิจการและมีอำนาจในการตัดสินใจเต็มที่ ที่จะเลือกว่าจ้างบุคคลใดเพื่อเข้าทำงาน อำนาจเต็มที่

(
)

ในบริษัทห้างร้านได้อย่างเต็มที่ ซึ่งนายจ้างโดยส่วนใหญ่ก็จะปฏิเสธผู้พ้นโทษไม่รับเข้าทำงาน ทั้งนี้

- 1.
2. (
-)
3. นายจ้างไม่ไว้วางใจและไม่ยอมรับผู้ที่เคยต้องโทษมาแล้วทั้งนี้เพราะแม้แต่
- 4.

(ผู้ที่เคยมีประวัติได้รับโทษ จำคุกหรือผู้ที่เคย

)

เพราะทัศนคติที่สังคมมีต่อผู้พ้นโทษซึ่งเป็นธรรมต่อผู้พ้นโทษหรือไม่นั่นเป็นสิ่งที่สังคมตระหนักถึง เป็นอย่างยิ่ง ความด่าข่มทำให้สิ่งที่ถือปฏิบัติ ไม่ได้มองว่าเป็นสิ่งที่ไม่ดีไม่ควรกระทำ หรือทำให้มีความรู้สึกผิดแต่อย่างใด อีกทั้งสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันที่นายจ้างมีทางเลือกอยู่มาก (

) ยิ่งทำให้ผู้พ้นโทษประสบกับสภาวะที่เสียเปรียบทางสังคมเป็นอย่างยิ่ง

(

) ซึ่งได้ทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัญหาการยอมรับและให้ความช่วยเหลือผู้พ้นโทษเพื่อ

ภาคเอกชนเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้าทำงานในหน่วยงานเอกชน โดยตั้งประเด็นว่า

25.6

56.1

สำหรับคนที่ไม่มีความรู้ที่แตกต่างพร้อม ซึ่งมีที่ไม่เห็นด้วยอยู่เพียงร้อยละ 11

ๆ ไป เป็นต้น แต่น่าสนใจอย่างยิ่งก็คือว่าในประเด็นที่

54.9

69.5

เป็นความหวังที่จะได้มีโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป

2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการยอมรับ

2.3.1 ความหมาย

การเปลี่ยนแปลงนี้ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับปรุงในตัวบุคคลในสังคมเป็นอย่างยิ่ง เพราะว่าการจะยอมรับในสิ่งใดที่เป็นสิ่งใหม่ในสังคมได้ ย่อมต้องมีการปรับทางด้านความรู้ ความ

(2533:13)

การจะรับเอาสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ตนเองเห็นว่าเป็นสิ่งที่ดีกว่า ทั้งรูปธรรมและนามธรรมไปปฏิบัติด้วย

ใจ และการยอมรับจะเกิดขึ้นได้นั้นต้องผ่านขั้นตอนการเรี

หนึ่ง โดยระยะเวลาในการตัดสินใจรับเอานั้นอาจกินเวลาเป็นปีๆ

(2544:22)

ความเห็นด้วยต่อสิ่งใหม่และตัดสินใจนำไปใช้ โดยคิดว่าเป็นสิ่งที่ดีมีประโยชน์มากกว่าของเดิมที่มีอยู่ โดยพฤติกรรมนั้นมีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นกระบวนการและมีระยะเวลา

(2546:20)

ต่อสิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ที่แตกต่างไปจากที่เคยพบเห็น แล้วได้ทำการศึกษาทำความเข้าใจจนเกิดความรู้

ยอมจะทำให้บุคคลนั้นรับทราบว่สิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ที่แตกต่างไปจากที่เคยพบเห็นนั้นเป็นสิ่งที่ดี หรือไม่ดีโดยจะส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้นว่าเห็นด้วยหรือปฏิเสธสิ่งนั้นๆ

(2548:10)

ได้รับรู้เรื่องราวใหม่ๆ แล้วผ่านขั้นตอนการตัดสินใจในเรื่องรว่านั้นว่าเป็นประโยชน์หรือเหมาะสม

ซึ่งยอมจะทำให้บุคคลนั้นรับทราบว่สิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ที่แตกต่างไปจากที่เคยพบเห็นนั้นเป็นสิ่งที่ดี หรือไม่ดี โดยจะส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้นว่าเห็นด้วยหรือปฏิเสธสิ่งนั้น

2.3.2 องค์ประกอบของการยอมรับ

4

(Roger,2003)

1. การเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจเป็นสิ่งที่
2. (Change Agent)
นั้น ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่ผู้นำการเปลี่ยนแปลงทำให้เกิดขึ้นตลอดจนหลักการในการ
- 3.

4.

วัตถุประสงค์ในการยอมรับของกลุ่มเป้าหมาย เช่น เพื่อต้องการทำลายพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

2.3.3 กระบวนการการยอมรับ (2537:34)

นวัตกรรมในการยอมรับหรือปฏิเสธนวัตกรรม เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นในสมองที่บุคคลจะต้องผ่านขั้นหรือระยะต่างๆ ตั้งแต่ขั้นแรกที่รู้เรื่อง หรือมีความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมไปจนถึงขั้นตัดสินใจที่

(Decision Making)

Roger (1983:100-157)

5

1. (Awareness Stage)

ยอมรับหรือปฏิเสธสิ่งใหม่ๆ วิทยาการใหม่ๆ เป็นการรับรู้ที่ยังไม่ละเอียดนัก ยั

ซึ่งจะเกิดการอยากรู้ต่อไป เนื่องจากมีความต้องการ

สิ่งใหม่ๆ นั้นในการแก้ปัญหาที่ตนเองมีอยู่ ขั้นนี้ยังขาดข้อมูลที่เพียงพอ

2. (Interest Stage)

เป็นขั้นที่เริ่มมีความสนใจแสวงหาข่าวสารรายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งใหม่ๆ เพิ่มเติม ขั้นนี้แตกต่างจากขั้นตอนแรก

ชัด และใช้กระบวนการคิดมากกว่าขั้นแรก ซึ่งในขั้นนี้จะทำให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับสิ่งใหม่มากขึ้น

3. (Evaluation Stage)

เป็นขั้นที่เริ่มพิจารณาประเมินคุณค่าของสิ่งใหม่นั้น นั้น ในขั้นนี้แตกต่างจากขั้นอื่นๆ ตรงที่เกิดการ

ตัดสินใจที่ลองใช้สิ่งใหม่ โดยทั่วๆ ไปบุคคลมักคิดว่าการใช้สิ่งใหม่นั้น เป็นการเสี่ยงเพราะไม่แน่ใจ ยิ่งขึ้นว่าเขาตัดสินใจไปแ

ตัดสินใจ ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนสำคัญในการตัดสินใจ

4. (Trail Stage)

เป็นขั้นที่บุคคลทดลองสิ่งใหม่ๆ

ยอมรับไปใช้จริงเป็นการทดสอบในขั้นนี้บุคคลจะแสวงหาข่าวสารที่เฉพาะเจาะจงเกี่ยวกับสิ่งใหม่ๆ นั้นซึ่งผลจากการทดลองจะมีความสำคัญยิ่งต่อการตัดสินใจที่จะยอมรับหรือ

5. (Adoption Stage) เป็นขั้นที่บุคคลยอมรับสิ่งใหม่ๆ

ที่เป็นจริงของตนอย่างเต็มที่ ภายหลังจากการที่ได้ทดลองปฏิบัติและเห็นประโยชน์แล้ว ซึ่งขั้น

เกิดขึ้นในการที่บุคคลจะตัดสินใจยอมรับสิ่งใดๆ โดยจะต้องผ่านกระบวนการในขั้นต่างๆ หรือระยะต่างๆ ซึ่งเริ่มตั้งแต่ขั้นการรับรู้โดยเป็นขั้นเริ่มแรกที่จะนำไปสู่การยอมรับหรือการปฏิเสธสิ่งใหม่ แล้วโน้มน้าวซึ่งเป็นขั้นที่เริ่มแสวงหารายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งที่ต้องการยอมรับ

ว่าสิ่งนั้นดีหรือไม่ ดังนั้นขั้นนี้จึงต้องการแรงเสริม (Reinforcement)

ตัดสินใจ ขั้นต่อมาเป็นขั้นทดลอง

และในที่สุดก็ถึงขั้นการยอมรับ โดยนำสิ่งที่บุคคล

2.3.4 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับ

Rogers (1983:251-271) กล่าวว่า บุคคลจะยอมรับสิ่งใดๆ ก็ตามบุคคลนั้นต้องใช้ความรู้

อมรับสิ่งนั้น ซึ่งในการพิจารณานั้นย่อมจะต้องมีปัจจัยอื่นๆ เข้ามาเกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตัดสินใจ มีผลงานวิจัยจำนวนมากที่ได้รวบรวมเกี่ยวกับตัวแปรต่างๆ ที่มีความสัมพันธ์กับการ

Rogers (2003:287-292) 3

1.

ฐานะทางเศรษฐกิจ ซึ่งรวมไปถึงรายได้ ขนาดของที่ดินถือครองหรือทรัพย์สินส่วนต่างๆ ความรู้

2.

คนที่มีภาวะนวัตกรรมสูงก็จะรับนวัตกรรมเร็วกลายเป็นนวัตกรรมหรือกลุ่มที่รับนวัตกรรมเร็วหรือแม้

เป็นชนกลุ่มใหญ่ผู้รับนวัตกรรมเร็ว ในขณะที่ผู้ที่มีภาวะนวัตกรรมต่ำถ้าไม่เป็นประเภทชนกลุ่มใหญ่

3.

ทางการสื่อสารและผู้รับข่าวสาร ซึ่งในองค์ประกอบดังกล่าวนี้ช่องทางการสื่อสารมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ในการที่จะเป็นตัวกำหนดว่าข่าวสารประเภทใดที่ผู้ส่งข่าวสารจะใช้เพื่อก่อให้เกิด

2

1. ช่องทางการสื่อสารมวลชน เป็นการถ่ายทอดข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสื่อมวลชน

2.

มากนัก และยังหมายถึงการติดต่อกับผู้นำท้องถิ่น ญาติ เพื่อนฝูง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แก้ไขฟื้นฟูเข้าทำงาน ได้ดังนี้

1 **ขั้นเริ่มรู้หรือรับรู้ (awareness)** ขั้นนี้เป็นขั้นแรกของกระบวนการยอมรับ คือการที่บุคคลในครอบครัว หรือประชาชนทั่วไปได้รับข่าวสาร เรื่องการแก้ไขฟื้นฟูผู้พ้นโทษเพื่อกลับคืนสู่

ขั้นที่ 2 (interest) เป็นขั้นที่บุคคลในสังคมเริ่มมีความสนใจในแนวความคิดใหม่ๆ ในการแก้ไขฟื้นฟูของผู้พ้นโทษหญิง สนใจที่จะแสวงหาข่าวสารรายละเอียดเกี่ยวกับสิ่งใหม่ๆ เพิ่มเติม ขั้นนี้จะแตกต่างจากขั้นแรก คือ พฤติกรรมเป็นไปในลักษณะที่ตั้งใจแน่ชัดและใช้กระบวนการความคิดมากกว่าขั้นแรก ซึ่งในขั้นนี้จึงทำให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการแก้ไข

3 (evaluation)

()

ขั้นที่ 4 (trial) ()

5 (Adoption Stage) ()

2.4 ทฤษฎีปฏิสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์ (Symbolic Interaction Theory)

ทฤษฎีนี้เริ่มด้วยความคิดเรื่องการกระทำระหว่างกัน (Interaction)
(Symbolic)

()

สิ่งที่ควรทำควา

(Social Interaction)

กระทำระหว่างกันของบุคคลที่มีผลอย่างใดอย่างหนึ่งต่อความคิดหรือการกระทำของบุคคลอีกคน
หนึ่ง 'ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเป็นไป'

(Symbolic Interaction)

(2546:121)

(2545:121)

(Interaction)

(Symbol)

(Social interaction)

(Symbol) อย่างใดอย่างหนึ่งสื่อความหมายระหว่างกัน

(2543:138-140)

สัญลักษณ์นี้เป็นทฤษฎีที่ศึกษาเกี่ยวกับความหมายของภาษาหรือสัญลักษณ์ ซึ่งได้ถูกใช้ในกระบวนการติดต่อสื่อสารกันทางสังคม ทั้งนี้โดยอาศัยหลักการพื้นฐาน

Mead (1934)

กระบวนการติดต่อสื่อสารทางสังคมนั้น บุคคลสามารถที่จะมีส่วนร่วมในการให้ความห
ความตั้งใจกับบุคคลอื่น และสามารถคาดหวังได้ว่าบุคคลอื่นมีการวางแผนในการมีปรีชาโต้ตอบ

ร่วมกันกับบุคคลอื่นในสังคม แต่ไม่ได้ถูกกำหนดโดยสภาพแวดล้อมแต่อย่างใด เนื่องจากระเบียบ

(Social Order) เป็นผลมาจากกระบวนการปฏิสัมพันธ์และติดต่อสื่อสารในสังคม ซึ่ง

3

(Shared Meaning)

(Behavioral Expectations)

(Reflected Appraisals) ซึ่งกระบวนการทั้งสามรูปแบบนี้เป็นที่มาของ

(Matsueda,1992:1580)

(Masters & Roberson,1990:200)

1.

2.

3.

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานได้ดังนี้ บุคคลจะยอมรับต่อสิ่งใดยอมขึ้นอยู่กับ

ความหมายต่อผู้ฟื้นฟูโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูก่อนว่าผู้ฟื้นฟูโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเหล่านั้นเป็น
เกี่ยวกับผู้ฟื้นฟูโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่

เป็นไปตามที่ประสบการณ์ที่มีอยู่

ได้รับการฟื้นฟูอย่างใดแล้วนั้น ก็ย่อมมีเหตุผลในการยอมรับหรือไม่ยอมรับในการเข้าทำงาน

2.5 ทฤษฎีการรับรู้ทางสังคม (Theory of Social Perception)

ในชีวิตประจำวันของมนุษย์เรานั้น จำเป็นจะต้องมีการพูด การฟังและคิดเกี่ยวกับบุคคลที่

ๆ เหล่านี้จะได้ผลดีเพียงใดก็ขึ้นอยู่กับ

การตีความ การวิเคราะห์อย่างละเอียดเพิ่มขึ้น

(2549:85)

สัมพันธ์กับผู้อื่นซึ่งป็นสิ่งเร้าสำหรับการรับรู้ของตน แล้วจึงหาสิ่งที่ประทับใจจากบุคคลที่เป็นสิ่งเร้า
นั้น เพื่อจะได้บันทึกไว้เป็นพื้นฐานสำหรับความสัมพันธ์ต่อไปในอนาคต

(2549: 259)

เกิดปฏิกิริยาตอบสนองต่อกันนั้นอาจเป็นไปได้ทั้งทางบวกและทางลบ

(2545:84)

กระบวนการรับรู้ รู้จักและเข้าใจบุคคลที่อยู่รอบตัวเรา เมื่อบุคคลมีความเกี่ยวข้องกันหรือมีสัมพันธ์กันย่อมเกิดปฏิกิริยาตอบสนองซึ่งกันและกัน อาจเป็นในทางบวกหรือทางลบก็ได้เมื่อ
กันบ่อยครั้งขึ้นย่อมทำให้รู้จัก

2 (, 2551:146)

1. ความพยายามที่จะเข้าใจคนอื่น ในเรื่องของกระแสความรู้สึก และกระแสอารมณ์ เขา
รู้สึกอย่างไรที่นี้และเดี๋ยวนี ข้อมูลเหล่านั้นมักจะแสดงออกทางภาษาท่าทางผ่านทางการแสดงออก

2. เราพยายามที่จะเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุอันซับซ้อนที่อยู่เบื้องหลังการกระทำต่างๆ ให้มากขึ้น ได้แก่ ลักษณะนิสัย แรงจูงใจ และความตั้งใจหรือเจตนาที่แสดงออกผ่านคุณลักษณะต่างๆ

2.5.1 องค์ประกอบของการรับรู้ทางสังคม

เมื่อการรับรู้ทางสังคมเป็นกระบวนการของการรับรู้ที่มีต่อบุคคลรอบข้าง ผู้รับรู้จะพยายาม
ยอมรับความพร้อมตัวเองและหาทางในการควบคุมสิ่งต่างๆ เมื่อมีการปฏิสัมพันธ์เกิดขึ้น ทั้งนี้ก็
เพื่อให้สัมพันธ์ภาพระหว่างตนกับผู้ถูกรับรู้เป็นไปในทางที่ดีและเกิดการประทับใจซึ่งกันและกัน
ต่อไป ความถูกต้อง ความผิดพลาด และการบิดเบือนต่อการรับรู้หนึ่ง นั้นมีปัจจัยหลายตัว

3

(Harvey and Smith, 1977 , 2552)

1. (Attributes of the stimulus person)
2. (Characteristics of the perceiver)
3. (The Social situation in which the stimulus person is encountered)

1. (Attributes of the stimulus person)

เหล่านี้จะนำไปสู่การวินิจฉัยและการตัดสินใจต่อผู้ถูกรับรู้ นอกจากนี้ผู้รับรู้อาจนำสิ่งที่สามารถรับรู้ได้
(Halo effect)

2. (Characteristics of the perceiver)

การรับรู้อยู่แล้ว สิ่งเหล่านี้ถือว่าเป็นปัจจัยภายใน
ที่ผู้รับรู้อยู่และเป็นพื้นฐานต่อการรับรู้ต่อบุคคล ซึ่งส่งผลทำให้การรับรู้ของผู้รับรู้แตกต่างกัน

เมื่อบุคคลมาจากสิ่งแวดล้อมที่ต่างกัน ประสบการณ์ที่ได้รับแตกต่างกันมาจากภูมิหลัง
ประสบการณ์เดิมอาจอยู่ในลักษณะของการพบเห็นสิ่งๆ หนึ่ง บุคคล

ต่อบุคคลอื่นๆ หรือสิ่งเร้าต่างๆ ย่อมจะนำเอาไปเปรียบเทียบกับประสบการณ์เดิม ซึ่งโดยธรรมชาติ

(, 2552)

ตัวแปรบางประการที่เกี่ยวข้องกับผู้รับรู้ อย่างเช่น บุคคลที่มั่นคง เปิดเผย
เก่ง มีแนวโน้มที่จะตัดสินใจหรือรับรู้ผู้อื่นในแง่ดี และมักจะให้เครดิตต่อผู้
กันเอง หรือแสดงบุคลิกลักษณะอื่นใดที่เป็นที่พึงประสงค์ต่อผู้อื่นจนเป็นกันเองหรือมากเกินไป
ระดับสติปัญญาต่ำมีแนวโน้มที่จะตัด
ยืนยันว่าผู้ที่เฉลียวฉลาดสูงจะรับรู้ผู้อื่นได้อย่าง

(, 2551:147-148)

3. สถานการณ์ทางสังคมที่บุคคลนั้นอยู่ (The Social situation in which the
stimulus person is encountered) บุคคลจะรับรู้ต่อสิ่งหนึ่งอย่างไรนั้น นอกจากลักษณะของผู้รับรู้

และคุณลักษณะของผู้ถูกรับรู้แล้ว อีกส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับผู้ถูก

อยู่ในขณะนั้น เมื่อพิจารณาจากส่วนประกอบจากสี่

(, 2552)

2.5.2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ทางสังคม

(2545:86-88)

1. ลักษณะประจำตัวของบุคคลที่เป็นสิ่งเร้า ลักษณะประจำตัวของบุคคลที่แสดงออกมามีผลหรืออิทธิพลต่อการรับรู้อย่างมาก ถ้าหากบุคคลที่เป็นสิ่งเร้า

จะทำให้การรับรู้ไม่ตรงกับความเป็นจริงมากเท่า นั้น ลักษณะแบบนี้

(Halo Effects)

2.

สวยงามเมื่อตอนที่เห็นแสงไฟฟ้าที่ส่องมาจากด้านบนหรือในช่วงกลาง

3.

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ทางสังคม สรุปได้ว่า เกิดจากสิ่งเร้าภายในและสิ่งเร้าภายนอก
ทำให้เกิดการรับรู้ทางสังคมเพื่อที่จะแสดงพฤติกรรมออกมาตามสิ่งเร้าที่ได้รับ ซึ่งผู้รับ

พฤติกรรมในทางลบ จากงานวิจัยจะเห็นว่า การรับรู้ของผู้บริหารต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู หากมีทัศนคติว่าผู้พันโทษที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วนั้น จะสามารถกลับตัวเป็นคน

2.6 ทฤษฎีติดตราหรือตราบาป (Labeling Theory)

(Labeling Theory) เป็นทฤษฎีที่เชื่อว่า การศึกษาที่มองเฉพาะ
เบี่ยงเบนแต่เพียงอย่างเดียว

ปัญหาสังคมโดยมองที่ส่วนประกอบทางสังคมทั้งหมด
(Entire Social Context) หรืออีกนัยหนึ่งการศึกษาพฤติกรรมเบี่ยงเบนหรือการก่อปัญหาทางสังคม
มีต่อพฤติกรรมเบี่ยงเบนนั้นด้วย

ติดตรามีชื่อเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า "Social Reaction Theory"

(Labeling Theory)

(Symbolic Interactionism) George H. Mead

มนุษย์ไม่ใช่สิ่งที่อยู่กับที่แต่เป็นการกระทำที่เคลื่อนที่ ซึ่งเกิดขึ้นในบริบทของการมี

ความหมายกับการกระทำของอีกฝ่าย ดังนั้นเขาจึงสามารถมั่นใจกับความหมายเหล่านั้นที่จะ
อีกฝ่ายต่อไปได้ ความหมายใดๆ ที่บุคคลมีต่อการกระทำที่มีต่อกันจึงมีผลต่อ
(, 2547:87)

ในทางที่ผิดเป็นภัยแก่สังคมอย่างมากยิ่งขึ้นโดยไม่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ประพฤติผิดกลับตัวเป็น

ทฤษฎีตีตราชี้ให้เห็นถึงปฏิกิริยาโต้ตอบของสังคมที่มีต่อผู้กระทำผิดซึ่งแสดงออกมาใน

()

แต่ที่ร้ายยิ่งกว่าคือการที่สังคม

ให้ผู้กระทำผิดถลำลึกลงไปทางที่ผิดเป็นภัยแก่สังคมอย่างมากยิ่งขึ้นโดยไม่เปิด

()

เสมือนผลึกผู้กระทำผิดให้ลงเหวทำให้เขายังถลำไปในทางชั่วมากยิ่งขึ้น

แล้วสังคมก็ไม่ยอมรับพวกเขาจึงไม่มีทางเลือกไม่มีโอกาสต่อไป ซึ่งพฤติกรรมตีตรานี้เป็นสาเหตุที่สำคัญที่ทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำซากทวียิ่งขึ้นเรื่อย ๆ

(2543:146-147)

1. (Self - Image)

(Self-Image)

อันกำหนดให้ ดังนั้นบุคคลจะมีความคิดหรือความเชื่อว่า

การที่คนในสังคมโดยเฉพาะบุคคลที่ใกล้ชิดได้กำหนดความหมายให้ ซึ่งบุคคลดังกล่าวก็จะแสดงออกหรือมีบุคลิกตามความเชื่อที่ตนเองถูกบุคคลอื่น

จะอธิบายว่าพฤติกรรมอาชญากรรมเกิดจากที่บุคคลมีความเชื่อว่าตนเองเป็นอาชญากร ทั้งนี้มีสาเหตุมาจากการที่บุคคลในสังคมได้กำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นอาชญากร ซึ่งปรากฏการณ์

เช่นนี้นักทฤษฎีกลุ่มนี้ได้ให้ชื่อไว้ต่างกัน Cooley " " (he Looking Glass self) Mead " " (the Self as a Social Construct)

2. พฤติกรรมเบี่ยงเบนดั้งเดิมหรือครั้งแรก (Primary Deviance)

มีนักอาชญาวิทยาบางท่านที่เห็นด้วยกับทฤษฎีแนวนี้ก็ไม่ได้อ้างถึงสาเหตุของพฤติกรรมเบี่ยงเบนครั้งแรก แต่โดยทั่วไปแล้วเชื่อว่าพฤติกรรมอาชญากรรมหรือเบี่ยงเบนครั้งแรก

บ่อยครั้งและไม่มีรูปแบบที่ถาวร นอกจากนี้หากไม่มีการถูกดำเนินการลงโทษทางสังคมไม่ว่าจะเป็นรูปแบบอย่างไรไม่เป็นทางการหรือเป็นทางการ พฤติกรรมอาชญากรรมหรือเบี่ยงเบนเหล่านี้
จึง อีกทั้งยังไม่มีการพัฒนาเป็นรูปแบบที่

3. (Secondary Deviance)

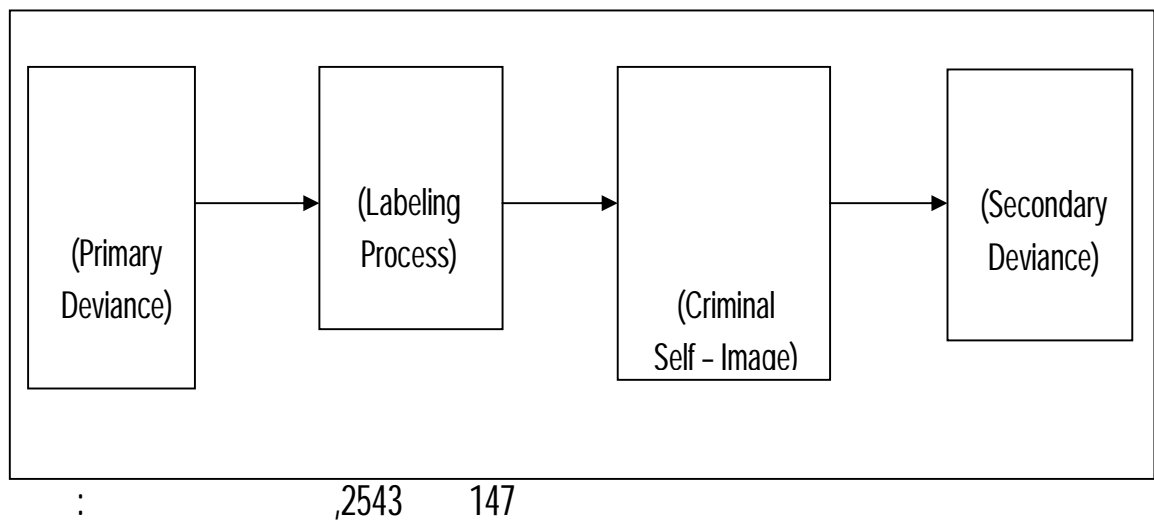
บุคคลมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนถาวรมาจากกระบวนการควบคุมทางสังคมที่

ตามกระบวนการควบคุมนี้จะสร้างประสบการณ์ใหม่ให้แก่บุคคลที่ถูกจับกุมหรือลงโทษทำให้เขา
เป็นคนเลวที่สังคมไม่ต้องการ สิ่งเหล่านี้จะทำให้

4. (Alternative Behavior)

เมื่อบุคคลถูกตีตราว่าเป็นอาชญากรนั้นยังคงมีทางเลือกพฤติกรรมของตนเองในอนาคต หากแต่

1



เบี่ยงเบนนั้นเป็นผล

ป้องกันหรือปราบปรามพฤติกรรมเบี่ยงเบนอาจส่งผลให้พฤติกรรมนั้นเพิ่มมากขึ้นแทนที่จะลดลง
(Becker,1963)

ดังกล่าวอยู่ในสถานะที่มีความเสี่ยงสูง

พฤติกรรมสอดคล้องกับสังคมก็ถูกปิดกั้นจากการถูกรับว่าเป็นคนไม่ดีและไม่เป็นที่ต้องการ

(Becker, 1963 ; Lemert, 1967)

นอกจากนี้นักทฤษฎีตีตรายังสามารถนำเสนอว่า บุคคลที่มีสถานะสภาพทางสังคมและ

โดยเฉพาะจากกระบวนการยุติธรรม เนื่องจากว่าบุคคลกลุ่มนี้ไม่มีอำนาจ

(Becker, 1963 ; Lemert, 1967)

การฟื้นฟูเข้าทำงานได้ดังนี้ การตีตรานั้นเริ่มจากการที่มีผู้เบี่ยงเบนซึ่งผู้กระทำผิดเป็นครั้งแรกก็ถือว่าเป็นผู้เบี่ยงเบน ถือว่าเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนไปจากบรรทัดฐานของสังคมจึงทำให้เกิดการ
และเป็นคนที่สังคมไม่ต้องการ เมื่อสังคมตีตราว่าเป็นเช่นนั้น

โอกาสที่จะกลับตัวเป็นคนดีอีกครั้งก็น้อยลง ตรงนี้จะอธิบายถึงผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้ว
นั้น ถ้าสังคมจะให้โอกาสและการยอมรับโดยศึกษาจากปัจจัยอื่นๆ ของผู้พ้นโทษหญิง เช่น อายุ

ฟื้นฟูมีการปฏิบัติตนที่ดีขึ้นโอกาสที่จะได้รับการยอมรับเข้าทำงานก็มีมากขึ้น แต่

ที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วยังคงมีพฤติกรรมกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีกก็จะทำให้มีโอกาสในการยอมรับ

แท้จริงซึ่งเห็นได้ว่าทฤษฎีนี้มีอิทธิพลต่อการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับ

2.7 งานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

2.7.1 งานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องภายในประเทศ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้พันโทษ

(2544)

:

ปัญหาเรื่องการขาดที่อยู่อาศัย ปัญหาการถูกสังคมนิติตราและปัญหาการขาดคนคบหาสมาคม

ปรากฏว่ามีกฎหมายใดที่บัญญัติขึ้นเพื่อให้ความคุ้มครองผู้พันโทษหรือผู้ที่มีประวัติอาชญากรรม

สำคัญควรจะต้องมีการบัญญัติกฎหมายเฉพาะขึ้นเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในสังคมไทยโดยให้มีเนื้อหาคุ้มครองถึงผู้พันโทษหรือผู้ที่มีประวัติอาชญากรรมด้วย ทั้งนี้เพื่อช่วยให้

(2545)

:

1-3

185

ญาติพี่น้อง เพื่อน ตลอดจนถึงคน

งานวิจัยที่เกี่ยวกับการยอมรับ

(2546)

:

6

320

และปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับนักศึกษาที่เป็นเกย์ รวมทั้งศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจของ

ปานกลางค่อนข้างสูง เมื่อพิจารณาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับนักศึกษาที่เป็นเกย์ พบว่า

(2547)

300

10

(2548)

397

ติดเชื่ออยู่ในระดับสูง กล่าวคือ ประชาชนให้การยอมรับผู้ที่ติดเชื่อสามารถดำรงชี

(2550) ศึกษาวิจัยเรื่อง การยอมรับบ่อนการพนันที่ถูกกฎหมายของ

210

นโยบายของรัฐ และการนำเสนอข่าวสารของสื่อ มีผลต่อการยอมรับบ่อนการพนันที่ถู

(2552)

:

129

ระสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของคนในชุมชนต่อแนวทางการปฏิบัติที่มีกับผู้กระทำผิดที่ได้

ความสำเร็จของผู้ที่กระทำผิดซึ่งอยู่ในชุม

งานวิจัยที่เกี่ยวกับการแก้ไขฟื้นฟู

(2550) ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาทัศนคติของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ที่มีต่อ

2

2

107

เสนอแนะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพ

รับรู้ความชำนาญเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกวิชาชีพให้มากยิ่งขึ้นการฝึกวิชาชีพก็

(2551)

ฟื้นฟูผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ ทั่วประเทศจำนวน 135

การจัดโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ การจัดการศึกษา สายสามัญและสายอาชีพ

เฉพาะที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ต้องขังแต่ละกลุ่ม แต่ละบุคคลตาม

2.7.2 งานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้พ้นโทษ

Jennifer Fahey, Cheryl Roberts, and Len Engel (2006)

ลดลงของการกระทำผิดซ้ำ ดังนั้นจึงศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญในการจ้างงานผู้พ้น

และการขาดที่พักอาศัยของผู้พ้นโทษ ในการจ้างงานนั้นมีความสำคัญต่อผู้พ้นโทษ และเพื่อที่จะให้เข้าใจถึงทัศนคติของนายจ้างที่มีต่อผู้พ้นโทษในการเข้าทำงานนั้น สถาบัน

(CJI)

(Focus Group)

4

28

Harry Holzer

(2003)

มีความกังวลที่จะจ้างผู้พ้นโทษมากกว่าที่จะจ้างกลุ่มด้อยโอกาสอื่นๆ

ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ออกจากคุก ซึ่งในหลายๆรัฐ ข้อมูลประวัติอาชญากรรมเป็นสิ่งที่กีด

Focus Group Massachusetts

ดังต่อไปนี้ การตัดสินใจจ้างงานของนายจ้างส่วนใหญ่ชี้

นายจ้างไม่ต้องการที่จะเป็นที่แรกที่จะจ้างงานผู้พ้นโทษ นายจ้าง ต้องการพิจารณาบุคคลที่มีบันทึกประวัติที่ดีหลังจากถูกปล่อย ซึ่งการประสบความสำเร็จในการ

กว่าครึ่งของนายจ้างโหวตว่ายังไม่เชื่อว่าสิ่งนี้สามารถดำเนินการได้

ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีในการทำงานของผู้พ้นโทษ

การศึกษาทัศนคติของนายจ้างเกี่ยวกับการจ้างงานผู้พ้นโทษ สรุปได้ดังนี้

1. จสอบภูมิหลังของประวัติอาชญากรรมเพิ่มขึ้นกว่าที่ผ่านมาแต่ก็ยังไม่
- 2.

3.

4.

5.

Employers Group Research Services (2002) Jennifer Fahey, Cheryl
 Roberts, and Len Engel (2006) 122 California

84

23

7

1

Harry Holzer (2003) Jennifer Fahey, Cheryl Roberts, and Len Engel
 (2006)

ผู้กระทำผิด ซึ่งจะได้เป็นคนที่ต้องติดต่อกับลูกค้าเพียงเล็กน้อย รวมทั้งการผลิต

และเมื่อปีที่ผ่านมาได้ว่างไปแล้ว 20

Rachelle Giguere and Lauren Dundes (2002)

62

44

56

39

20-

29

20

30-39

18

40-19

23

50

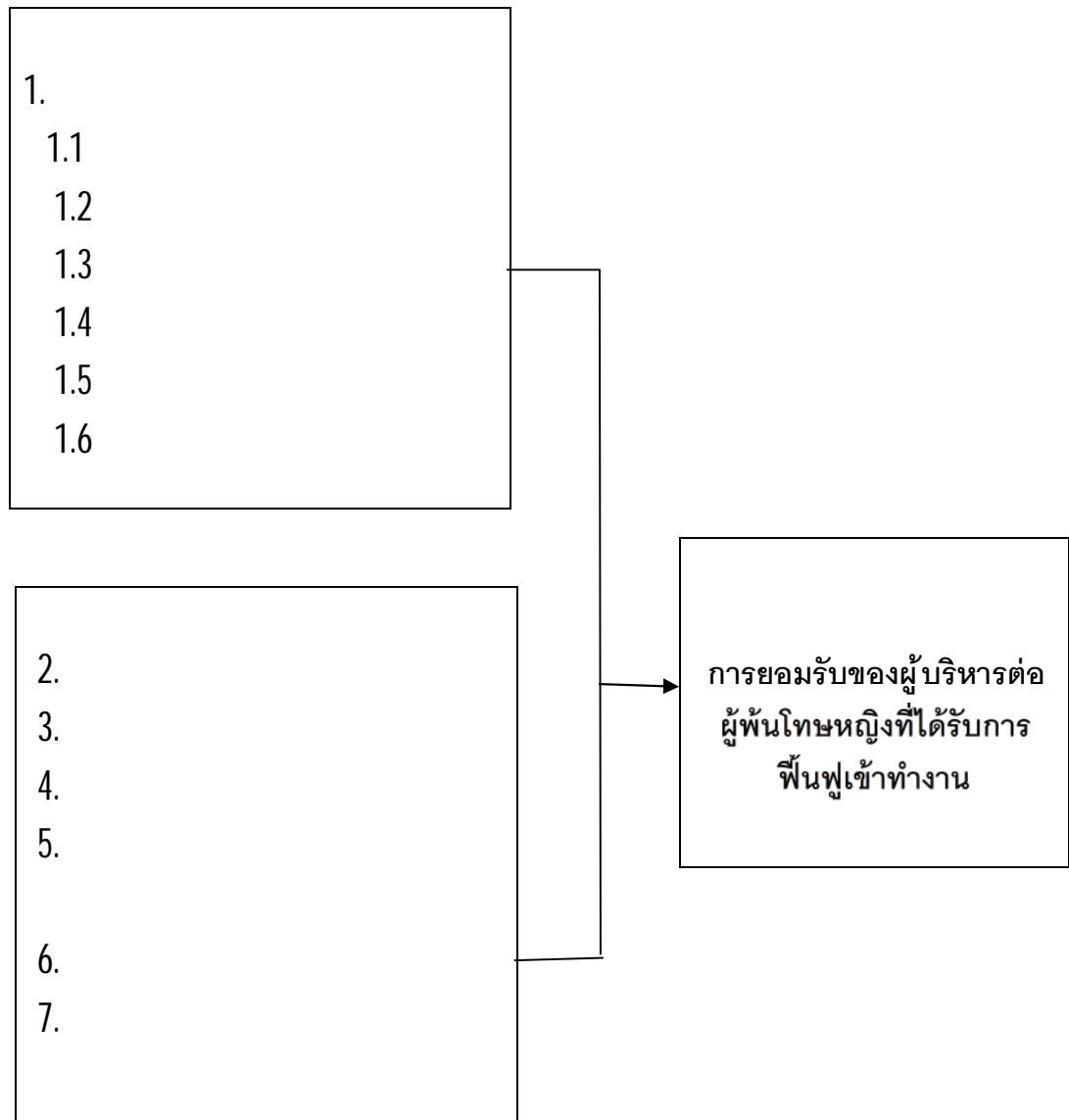
จะเป็นคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับสิ่งที่นายจ้างหลีกเลี่ยงในการจ้างงานผู้พันโทษ คือประเภทของ

เท่านั้น การศึกษาครั้งนี้พบว่า นายจ้างเต็มใจที่จะจ้างงานผู้พิการ แต่ก็มีคามวิตกกังวล
.ละกังวลเกี่ยวกับความไม่สบายใจของลูกค้าเมื่อดู

จากแนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ของหน่วยงานต่างๆ ในการยอมรับผู้พิการหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน รวมไปถึงการ
ปรับปรุงกฎเกณฑ์การยอมรับเข้าทำงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้พิการ โดยการศึกษาดังต่อไปนี้

2.8 กรอบแนวคิดในการวิจัย



แผนภาพที่ 2 : กรอบแนวคิดในการวิจัย

2.9 สมมติฐานการวิจัย

1.

1.1

1.2

1.3

1.4 ผู้ที่มีสถานภาพสมรสจะให้การยอมรับผู้พันโทหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้ที่

1.5

1.6 ผู้ที่เคยตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมให้การยอมรับผู้พันโ

กว่าผู้ที่ไม่เคยตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

2. ผู้พันโทหญิงที่มีอายุน้อยได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทหญิงที่มีอายุ

3.

4.

5.

6. ผู้พันโทหญิงที่เคยได้ต้องโทษระยะสั้นได้รับการยอมรับเข้าทำงาน

7. ผู้พันโทหญิงที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทหญิงที่

2.10 นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

เพศ

คนที่มีอายุมาก 43

คนที่มีอายุน้อย 43

ระดับการศึกษามาก ที่มีระดับการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

ระดับการศึกษาน้อย

สถานภาพสมรส

สถานภาพโสด

ประสบการณ์การทำงานมาก

5

ประสบการณ์การทำงานน้อย

5

การเคยตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

ผู้พันโทษหญิงที่มีอายุน้อย 21 30

ผู้พันโทษหญิงที่มีอายุมาก ผู้พันโทษหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 30

ผู้พันโทษหญิงที่มีระดับการศึกษามาก

ชั้นสูงสุดตั้งแต่:

ผู้พ้นโทษหญิงที่มีระดับการศึกษาน้อย

ผู้พ้นโทษหญิงที่มีอาชีพ

ผู้พ้นโทษหญิงที่ไม่มีอาชีพ หมายถึง ผู้พ้นโทษหญิงที่ไม่เคยทำงานเลยตั้งแต่ก่อน

ผู้พ้นโทษหญิง

ผู้พ้นโทษหญิงที่เคยได้รับการแก้ไขฟื้นฟู

การแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังหญิงก่อนพ้นโทษ

และการพัฒนาจิตใจ เป็นต้น เหล่านี้เพื่อที่จะ

คืนผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูให้เป็นคนดีสู่สังคม

ผู้พ้นโทษหญิงที่กระทำผิดร้ายแรง

ลักทรัพย์ จี้ทรัพย์ ชิงทรัพย์

ผู้พ้นโทษหญิงที่กระทำผิดไม่ร้ายแรง

. . . .

ผู้พ้นโทษหญิงที่ต้องโทษระยะยาว

1

ผู้พ้นโทษหญิงที่ต้องโทษระยะสั้น

1

ผู้พ้นโทษหญิงที่กระทำผิดครั้งแรก

ผู้พ้นโทษที่กระทำผิดซ้ำ หมายถึง ผู้พ้นโทษหญิงที่เคยก่ออาชญากรรมตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป

ผู้บริหาร

องค์กร การสั่งการ การควบคุมและประเมินผลเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารความสามารถของ
ผู้บริหารสามารถวัดได้จากประสิทธิผลและประสิทธิภาพของงานที่เกิดขึ้น

โรงงานอุตสาหกรรม

รวมกันเป็นผู้ประกอบการ ณ สถานที่ตั้งแห่งเดียว (

)

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

200

200

การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงเข้าทำงาน

บทที่ 3
วิธีดำเนินการวิจัย

3.1 ระเบียบวิธีวิจัยที่ใช้ในการศึกษาวิจัย

(Quantitative Research)

(Qualitative Research)

1. (Qualitative Research)
(Survey Research)

2. (Qualitative Research)
(In-dept Interview)

(Content

Analysis)

ผลการวิจัยที่กล่าวมาแล้วให้มีความชัดเจนและมีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

(Population)

ซึ่งมีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะใช้เป็นตัวแทนการศึกษา

ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

6

540 (:

2554)

230

1

(Mix Sampling

Method)

$$n = \frac{540}{1 + 540 (0.05)^2}$$

$$n = \frac{540}{1 + 1.35}$$

$$n = 229.78$$

$$= 230$$

(Sampling)

(Cluster Sampling)

6

ก ทั้งนี้เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างมีการกระจายได้ครอบคลุมทั้งจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

(Cluster Sampling) เนื่องจากจังหวัดสมุทรปราการแบ่งพื้นที่

6

1	13
2	120
3	70
4	105
5	30
6	202
	= 540

(Probability Proportional to Size)

1	13	
		540
	230	

$$\frac{230 \times 13}{540} = 5$$

$$\begin{array}{r}
 2 \qquad \qquad 120 \\
 \qquad \qquad 230 \\
 \hline
 230 \times 120 = 51 \\
 540
 \end{array}$$

$$\begin{array}{r}
 3 \qquad \qquad 70 \\
 \qquad \qquad 230 \\
 \hline
 230 \times 70 = 30 \\
 540
 \end{array}$$

$$\begin{array}{r}
 4 \qquad \qquad 105 \\
 \qquad \qquad 230 \\
 \hline
 230 \times 105 = 45 \\
 540
 \end{array}$$

$$\begin{array}{r}
 5 \qquad \qquad 30 \\
 \qquad \qquad 230 \\
 \hline
 230 \times 30 = 13 \\
 540
 \end{array}$$

3.4 การสร้างแบบสอบถาม

1.

1.1

และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1.2 กำหนดขอบเขตในส่วนเนื้อหาของคำถาม เพื่อให้ครอบคลุมตัวแปรที่
ทำการศึกษา สำหรับใช้ในการเก็บข้อมูลครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 4

1

2

1.

2.

3.

4.

5.

6.

3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการยอมรับผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ใช้
Rating Scale 4

13

5,6,7,9,11,12,13,14,15,16,19,20

22

9

1,2,3,4,8,10,17,18

21

4
3
2
1

1
2
3
4

4

(Validity)

1.

(Reliability)

(Validity)

ระหว่างคำถามกับวัตถุประสงค์ ซึ่งสามารถวัดในสิ่งที่ต้องการได้

2.

(Reliability)

ทำการตรวจสอบว่าครอบคลุมเนื้อหาอย่างน้อยเพียงใด ทั้งนี้เพื่อให้ระบบสอบถามมีความเที่ยงตรงทางด้านเนื้อหาและความน่าเชื่อถือได้ จากนั้นจึงนำมาแก้ไขปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปทำการทดสอบ (Pre-Test)

30

ยงของแบบสอบถามด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาเพื่อดูความสอดคล้องของข้อคำถามต่างๆ โดยผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาอยู่ในระดับที่ 0.7 ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สามารถ

3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล

(Coding)

(Statistical

Package for the Social Science – SPSS for windows)

เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นและสรุป

1. วิเคราะห์เพื่ออธิบายข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับกลุ่มตัวอย่างและนำเสนอในรูปแบบตาราง

2.

3.

(Content Analysis)

3.8 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

เรื่องนี้ ผู้วิจัยใช้สถิติเพื่ออธิบายลักษณะข้อมูลกลุ่มตัวอย่างและอธิบายตัวแปรที่มีผลต่อการยอมรับผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน กรณีศึกษาโรงงาน

1.

(Descriptive)

บรรยายซึ่งค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ (Frequency)

(Percentage)

(Mean)

2.

(Chi-square)

0.05

บทที่ 4
ผลการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล

"

:

"

1 1

230

540

4

1

2

3 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

4

10

1

จากการที่กลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามเรื่อง "

พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู:

"

2

วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ต่อไป ซึ่งจากการพิจารณาจากค่าเฉลี่ยอายุ ซึ่งค่าเฉลี่ย (Mean)

43.76 (Minimum) 26 (Maximum) 70

26

43 70 120 110 52.2

43 70 110 47.8

8

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	24	10.4
ปริญญาตรี	124	53.9
ปริญญาโท	74	32.2
สูงกว่าปริญญาโท	8	3.5
รวม	230	100.0

8

124 53.9 74

32.2 24 10.4

8 3.5

2

ับการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป: 206

89.6 และกลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาต่ำ 24

10.4

9

สถานภาพสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	78	33.9
สมรส	141	61.3
หม้าย หย่า แยก	11	4.8
รวม	230	100.0

9

141	61.3	78	33.9
	11	4.8	
		2	
		141	61.3
	89	38.7	

10

ประสบการณ์การทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	56	24.3
5 - 10 ปี	36	15.7
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	138	60
รวม	230	100.0

	10				10
138		60		5	56
24.3			5	10	36
					15.7
					2
		5		174	75.7
					56
24.3				5	
11					

ประสบการณ์การตกเป็นเหยื่อ	จำนวน	ร้อยละ
เคยตกเป็นเหยื่อ	50	21.7
ไม่เคยตกเป็นเหยื่อ	180	78.3
รวม	230	100.0

11 180 78.3

50 21.7 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่เคยมี
เป็นเหยื่อสามารถนำเสนอได้ในรูปตาราง ดังนี้

12

ประเภทอาชญากรรม	จำนวน	ร้อยละ
ประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน	37	74
ประทุษร้ายต่อชีวิตและร่างกาย	7	14
ประทุษร้ายต่อเพศ	1	2
อื่นๆ เช่น บุกรุก ฯ	5	10
รวม	50	100

12 พบว่า ผู้บริหารที่เคยมีประสบการณ์การตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

		37	74	
	7	14		5
10		1	2	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆที่มีผลต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
เข้าทำงาน

ส่วนนี้เป็นข้อมูลเกี่ยวกับ

2.1 ศึกษาการยอมรับในด้านอายุของผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้าทำงาน
ของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 230 คน ได้ผลดังแสดงตารางที่ 13

13

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

อายุของผู้พันโทหญิงที่ ได้รับการฟื้นฟู	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
อายุ 18 ปี ถึง 21 ปี	180 (78.3)	50 (21.7)	230 (100.0)
อายุ 22 ปี ถึง 30 ปี	153 (66.5)	77 (33.5)	230 (100.0)
อายุ 31 ปี ถึง 40 ปี	86 (37.4)	144 (62.6)	230 (100.0)
อายุ 41 ปีขึ้นไป	62 (27)	168 (73)	230 (100.0)

13 ผลการศึกษาการยอมรับในด้านอายุของผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

1) ผู้บริหารส่วนใหญ่ ให้การยอมรับผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานในช่วงอายุ

18	21	180	78.3
		18	21
		50	21.7

2)

22	30	153	66.5
		22	30
		77	33.5

3)

31 40 144 62.6

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานในช่วงอายุ 31 40 86 37.4

4) ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ไม่ให้การยอมรับผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานในช่วง

41 168 73

31 40 86 37.4

2.2 ศึกษาการยอมรับในด้านระดับการศึกษาของผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้าทำงานของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรม 230 คน ได้ผลดังแสดงในตารางที่ 14

14

ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ระดับการศึกษาของผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	108 (47)	122 (53)	230 (100.0)
มัธยมศึกษา	172 (74.8)	58 (25.2)	230 (100.0)
ปริญญาตรี	190 (82.6)	40 (17.4)	230 (100.0)
สูงกว่าปริญญาตรี	175 (76.1)	55 (23.9)	230 (100)

1) ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ให้ไม่การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน	122	53	
พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา มีจำนวน 108			
47			
2)			
	172	74.8	
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน			58
25.2			
3)			
	190	82.6	
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน			40
17.4			
4)			ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มี
	175	76.1	
ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่			
55	23.9		

2.3 ศึกษาการยอมรับในด้านอาชีพก่อนต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้าทำงานของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 230 คนได้ผลดังแสดงตารางที่ 15

15

ลักษณะอาชีพ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
รับจ้าง	172 (74.8)	58 (25.2)	230 (100.0)
ค้าขาย	158 (68.7)	72 (31.3)	230 (100.0)
เอกชน	194 (84.3)	36 (15.7)	230 (100.0)
รับราชการ	138 (60)	92 (40)	230 (100.0)
แม่บ้าน และว่างงาน	151 (65.7)	79 (34.3)	230 (100.0)

15

1)

172

74.8

58

25.2

2)

158

68.7

72

31.3

3)		ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคย	
	194	84.3	
หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		36	15.7
4)		นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคย	
	138	60	
		92	40
5)		ับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี	
	151	65.7	
			79
	34.3		

2.4 ศึกษาการยอมรับในด้านประเภทการกระทำผิดหรือฐานความผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้าทำงานของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 230 คนได้ผล ดังแสดงตารางที่ 16

16

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ประเภทความผิด ฐานความผิด	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน	66 (28.7)	164 (71.3)	230 (100.0)
ความผิด พ.ร.บ. ยาเสพติด และ สารระเหย	134 (58.3)	96 (41.7)	230 (100.)
ความผิดต่อชีวิตและร่างกาย	67 (29.1)	163 (70.9)	230 (100.0)
ความผิดเกี่ยวกับเพศ	57 (24.8)	173 (75.2)	230 (100.0)
ความผิดเกี่ยวกับภัยอันตรายต่อประชาชน	69 (30.0)	161 (70.0)	230 (100.0)
อื่นๆ เช่น การพนัน อาวุธปืน บุกรุก ลหุโทษ ฯลฯ เป็นต้น	115 (50.0)	115 (50.0)	230 (100.0)

16

ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน พบว่า

1)

ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี

164

71.3

	โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคย:		66
28.7			
2)		134	58.3
	รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี		
96	41.7		
3)	ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี		
		163	70.9
67	29.1		
4)	ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี		
		173	75.2
			57
24.8			
5)	ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมี		
		161	70
69	30		
6)	ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคย		
			115
50			

2.5 ศึกษาการยอมรับในด้านระยะเวลาต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 230 คนได้ผลดังแสดงในตารางที่ 17

17

ระยะเวลาในการต้องโทษ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ไม่เกิน 3 เดือน	209 (90.9)	21 (9.1)	230 (100.0)
3 เดือน - 6 เดือน	197 (85.7)	33 (14.3)	230 (100.0)
6 เดือน - ไม่เกิน 1 ปี	138 (60)	92 (40)	230 (100.0)
1 ปี - ไม่เกิน 2 ปี	74 (32.2)	156 (67.8)	230 (100.0)
2 ปี - ไม่เกิน 5 ปี	53 (23.0)	177 (77.0)	230 (100.0)
5 ปี - ไม่เกิน 10 ปี	47 (20.4)	183 (79.6)	230 (100.0)
10 ปีขึ้นไป	32 (13.9)	198 (86.1)	230 (100.0)

17

1) ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มี

3

209

90.9

						82
					3	21
	9.1					
2)						
	3	6	197	85.7		
				3	6	
33		14.3				
3)						
	6	1	138	60		
	ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีระยะเวลาต้องโทษ 6					1
92		40				
4)						
	1	2	156	67.8		
	พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีระยะเวลาต้องโทษ 1					2
						74
	32.2					
5)	ทหาร ส่วนใหญ่ไม่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มี					
	2	5	177	77		
	พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีระยะเวลาต้องโทษ 2					5
						53
23						
6)	ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ไม่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มี					
	5	10	183	79.6		
	ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีระยะเวลาต้องโทษ 5					10
						47
	20.4					
7)						
	10		198	86.1		
				10	32	
13.9						

2.6 ศึกษาการยอมรับของผู้บริการในด้านจำนวนครั้งที่เคยต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ของผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 230 คน ได้ผลดังแสดงในตารางที่ 18

18

อย่างที่แสดงการยอมรับในด้านจำนวนครั้งที่เคย

ต้องโทษของผู้พ้นโทษที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

จำนวนครั้งที่เคยต้องโทษ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ครั้งแรก	224 (97.4)	6 (2.6)	230 (100.0)
2-3 ครั้ง	51 (22.2)	179 (77.8)	230 (100.0)
4 ครั้งขึ้นไป	5 (2.2)	225 (97.8)	230 (100.0)

18 ผลการศึกษาการยอมรับในด้านจำนวนครั้งที่เคยต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน พบว่า

1) ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

224 97.4

เข้าทำงานที่เคยต้องโทษครั้งแรก 6 2.6

2)

2-3 179 77.8

2-3 51 22.2

3) ผู้บริหาร ส่วนใหญ่ไม่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคย

4 ครั้งขึ้นไป: 225 97.8

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยต้องโทษ 4 5 2.2

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้บริหารต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ข้อมูลส่วนนี้เป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นที่มีผลต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานซึ่งจะนำเสนอต่อไปนี้

19

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	()	()	()	()	()
ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู					
3.1	10 (4.3)	45 (19.6)	153 (66.5)	22 (9.6)	230 (100.0)
3.2 การฟื้นฟูเป็นบุคคลที่	4 (1.7)	22 (9.6)	168 (73.0)	36 (15.7)	230 (100.0)
3.3	2 (0.9)	15 (6.5)	179 (77.8)	34 (14.8)	230 (100.0)

	()	()	()	()	()
3.4	2 (0.9)	31 (13.5)	182 (79.1)	15 (6.5)	230 (100.0)
3.5	44 (19.1)	124 (53.9)	59 (25.6)	3 (1.3)	230 (100.0)
3.6 การฟื้นฟูสามารถปรับเปลี่ยน	54 (23.5)	131 (56.9)	40 (17.4)	5 (2.2)	230 (100.0)
ความคิดเห็นเกี่ยวกับ พฤติกรรมที่แสดงออกต่อ ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการ ฟื้นฟู					
3.7 การฟื้นฟู สถานที่ทำงาน	40 (17.4)	143 (62.2)	45 (19.5)	2 (0.9)	230 (100.0)

	()	()	()	()	()
3.8	0 (0)	9 (3.9)	110 (47.8)	111 (48.3)	230 (100.0)
3.9	69 (30.0)	125 (54.3)	27 (11.7)	9 (4.0)	230 (100.0)
3.10 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	44 (19.1)	105 (45.7)	76 (33.0)	5 (2.2)	230 (100.0)
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน					
3.11	44 (19.1)	124 (53.9)	59 (25.6)	3 (1.3)	230 (100.0)
3.12	31 (13.5)	153 (66.5)	44 (19.1)	2 (0.9)	230 (100.0)

	()	()	()	()	()
3.13 โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็น ส่วนหนึ่งในที่ทำงานของท่าน	29 (12.6)	128 (55.7)	70 (30.4)	3 (1.3)	230 (100.0)
3.14	39 (17.0)	138 (60.0)	50 (21.7)	3 (1.3)	230 (100.0)
3.15 หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	8 (3.5)	106 (46.1)	113 (49.1)	3 (1.3)	230 (100.0)
3.16 พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่	27 (11.7)	130 (56.5)	67 (29.2)	6 (2.6)	230 (100.0)

	()	()	()	()	()
3.17	4 (1.7)	23 (10.0)	176 (76.6)	27 (11.7)	230 (100.0)
3.18	5 (2.2)	15 (6.5)	193 (83.9)	17 (7.4)	230 (100.0)
3.19	55 (23.9)	144 (62.6)	29 (12.6)	2 (0.9)	230 (100.0)
3.20	46 (20.0)	142 (61.8)	41 (17.8)	1 (0.4)	230 (100.0)

	()	()	()	()	()
3.21	3 (1.3)	16 (6.9)	186 (80.9)	25 (10.9)	230 (100.0)
3.22	64 (27.8)	85 (37.0)	71 (30.9)	10 (4.3)	230 (100.0)
ที่ได้รับการฟื้นฟู					

19

ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับผู้พันโทหหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู นำเสนอได้ดังนี้

3.1

55

23.9

175

76.1

3.2

26

11.3

204

88.7

3.3 กลุ่มตัวอย่าง มีความเห็นว่า ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่

			17
7.4	213	92.6	
3.4			
		33	14.4
197	85.6		
3.5			
			168
73	62	27	
3.6			
		185	80.4
	45	19.6	

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

3.7			
		183	79.6
47	20.4		
3.8			
	9	3.9	221
96.1			
3.9			
	194	84.3	36
15.7			
3.10			
ฟื้นฟูกระทำผิดซ้ำ			
149	64.8	81	35.2

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

3.11				
	189	82.2	41	
17.8				
3.12	ตัวอย่าง มีความเห็นว่า ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาขอความช่วยเหลือ			
		184	80	
	46	20		
3.13				นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
	เป็นส่วนหนึ่งในที่ทำงานของท่าน			
157	68.3	73	31.7	
3.14				177
77	53	23		
3.15				
		114	49.6	
	116	50.4		
3.16				
157	68.3	73	31.7	
3.17	กลุ่มตัวอย่าง มีความเห็นว่า ไม่สามารถยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่			
		27	11.7	
	203	88.3		
3.18	กลุ่มตัวอย่าง มีความเห็นว่า ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูจะนำความเดือดร้อน			
		20	8.7	
210	91.3			

3.19			
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้ว			199
86.5	31	13.5	
3.20			188
	เห็นว่า สามารถยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า		
81.7	42	18.3	
3.21			
	19	8.3	
211	91.7		
3.22			
เกี่ยวกับการรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับ			149
64.8	81	35.2	

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างในเรื่อง “การยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู : ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ”

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์จำนวน 10 ราย มีดังต่อไปนี้

1 () 65

25

3 1 2 ()

ตรวจสอบสินค้าซึ่งพนักงานทั้งสามคนนี้เป็นพนักงานที่ทำงานดีและขยันขันแข็งเหมือนกับ

2 () 30

4

3 () 62

กิจการโรงงานอุตสาหกรรมเกี่ยวกับสิ่งทอ จบการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโท สาขาการจัดการ

2 15

หรือเพศชายในการรับเข้าทำงาน แต่ในกรณีที่เป็นผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วนั้น เห็นว่า
ผู้หญิงพวกนี้ควรได้รับโอกาสในการแก้ตัว และกลับตัวเป็นคนดีคืนสู่สังคมอีกครั้ง รู้สึกมีความเห็น

ใครที่อยากจะกระทำความผิดหรือความชั่ว แต่ที่กระทำความผิดไปแล้วนั้นอาจจะเกิดจากปัญหา

รกระทำผิดขึ้นโดยที่ไม่ได้ตั้งใจ

ะนั้นผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเหล่านี้ควรได้รับโอกาสจากสังคมให้

4 () 70

6

30

5 () 66

4

15

6 () 45

โรงงานอุตสาหกรรมเกี่ยวกับทำเครื่องเรือนและเครื่องใช้จากไม้ ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาเอก

15

7 () 33

3

8 () 53

อุตสาหกรรมเกี่ยวกับสิ่งพิมพ์ต่างๆ เช่น หนังสือ สื่อโฆษณา กล่องกระดาษ กล่องพลาสติก

20

9 () 34

2

10 () 39

7

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการยอมรับและการไม่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

2.1 ความคิดเห็นต่ออายุของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในการเข้าทำงาน

20

10

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	()	()
1. 18-21	5	50.0
2. 31-40	1	10.0
3.	1	10.0
4.	2	20.0
5.	1	10.0
	10	100.0

20

10

รฟื้นฟูที่มีอายุในช่วง 18-21

5

2

31-40

1

1

1

1

30

40

ทำผิดอีกก็จะได้รับโทษทันที แต่ที่ไม่ยอมรับผู้พันโทษที่มีอายุที่น้อยกว่า 30

40

ากเกินไปแล้วที่จะเริ่มทำงานใหม่

2

18-21

3

18-21

3-4

25

บำบัดและแก้ไขฟื้นฟู ส่วนผู้ที่มีอายุมากกว่าที่กล่าวมา

4

18-

21

22

ยังกระทำผิดอยู่ เพราะฉะนั้นก็คงยากที่จะปรับปรุงแก้ไข
งมีโอกาที่จะกระทำผิดซ้ำอีก แต่ที่ยอมรับผู้พ้นโทษ

18-21

และไม่หันกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก เพราะที่ผ่านม
ได้รับบทเรียนที่ถูกลงโทษไปแล้ว แต่ถ้าสังคมไม่ให้โอกาสก็มีโอกาสที่จะหวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

5 ดเห็นว่า ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่อายุตั้งแต่ 18
50

6 18
21

ในทางที่ไม่ถูกต้องได้ง่าย อาจจะทำผิดเนื่องจา

22

เป็นผู้ใหญ่แล้ว น่าจะมีความคิดแยกแยะออกว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิดและเมื่อกระทำ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ยากกว่าผู้ที่มีอายุน้อย

7 18-21

านั้น โดยให้เหตุผลว่า ยังอยู่ในช่วงอายุที่สามารถถูกชักจูงไปทำในสิ่งที่ไม่ดีได้ง่าย เป็นช่วงติด

มีอายุมากกว่านี้ คือ ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป โดยให้เหตุผลว่า น่าจะมีความคิดที่มากพอแล้วที่จะไม่
กระทำผิด เพราะฉะนั้นเมื่อกระทำผิดแล้วก็ยอมที่จะแก้ไขพฤติกรรมได้ยาก "

"

8 ไม่สามารถยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 18

18 ซึ่งนั่นหมายถึงว่าผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 18

แต่เมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น

ว่าผู้นั้นได้คิดและไตร่ตรองดีแล้วในการกระทำผิด จึงไม่ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่มีอายุตั้งแต่ 18
ขึ้นไปเข้าทำงาน ส่วนผู้ที่มีอายุไม่เกิน 18

9

ทำงานนั้น การกระทำผิดของผู้ที่วัยแตกต่างกัน ไม่มีผลต่อการยอมรับเข้าทำงาน โดยให้เหตุผลว่า

มีความจำเป็นอื่นๆใดๆ ก็ได้ ดังนั้นเราควรจะให้โอกาสผู้พ้นโทษหญิงเท่าๆกัน โดยไม่คำนึงถึงเรื่อง

ตั้งใจที่จะกลับตัวเป็น

คนดี ตั้งใจทำหน้าที่ของตนเองให้ดี ทำงานในสิ่งที่ตนเองถนัดและมีความสามารถ

10

18

ก่อนที่จะกระทำความผิดย่อมมีการคิด และไตร่ตรองแล้ว ไม่ว่าจะอายุเท่าไรเมื่อเคยกระทำผิด

2.2 ความคิดเห็นต่อระดับการศึกษาของผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

21

10

	()	()
1.	2	20.0
2.	2	20.0
3.	4	40.0
4.	2	20.0
	10	100.0

21

10

โทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในทุกระดับก

4

2

2

2

1

2

3

ตั้งแต่มัธยมศึกษาขึ้นไป โดยให้เหตุผลว่า ตั้

4

5

ระดับชั้นมัธยมศึกษาที่ 3

โทษหญิงที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษา 3

6

7

ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป โดยให้เหตุผลว่า เมื่อมีความรู้มากก็น่าจะมีความคิดที่จะปรับปรุงแก้ไข

8

ช่องทางในการกระทำผิดได้ ผู้ที่มีความรู้มากและยังกระทำผิดก็ยากที่จะแก้ไขเช่นกัน

9

ผลว่า ขึ้นอยู่กับตำแหน่งหน้าที่

ว่าเหมาะสมกันหรือไม่ ผู้ที่มีการศึกษาสูงก็ยอมได้ทำหน้าที่หรือตำแหน่งที่ตนเองถนัดได้ ส่วนผู้ที่มี

10

ไปแล้วความรู้ความสามารถที่มีอยู่ก็ไม่ช่วยให้สามารถยอมรับได้ ผู้ที่มี

ไม่สามารถที่จะเปลี่ยน

2.3 ความคิดเห็นต่ออาชีพที่ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเคยทำมาก่อนต้องโทษ

22

10

อาชีพก่อนต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	()	()
1.	2	20.0
2.	3	30.0
3.	2	10.0
4.	2	20.0
5.	1	10.0
	10	100.0

22

10

3

2

2

2

1

1

คลเหล่านี้มีโอกาสเสี่ยงน้อยกว่า

2

3

ความตั้งใจและมุ่งมั่นในการทำงานของตน แล้วแต่ความสามารถและหน้าที่ของแต่ละบุคคล ซึ่งทำ

4

นโทษหญิงที่เคยมีอาชีพอื่นๆ

มากเท่าหน่วยงานราชการและเอกชน อาจจะทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำขึ้นอีกได้

5

ที่เป็นอาชีพที่สุจริต ส่วนผู้พ้นโทษ

อาจจะเกิดความกดดันและเกิดการแบ่งแยกในที่ทำงานได้ ซึ่งอาจจะเป็นสาเหตุ

6

อาชีพที่ผู้พันโทฯหญิงเคยทำมาก่อนนั้นไม่มีผลใน

ยอมรับผู้พันโทฯหญิงเข้าทำงานได้ โดยให้เหตุผลว่า ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถที่มี แต่อาจ

7

ชนมาก่อนเท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า ผู้ที่เคยทำ

อื่น แต่เมื่อกระทำผิดไปแล้วด้วยสาเหตุใดๆ จะเกิดจากความตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ

8

และยังกระทำผิดได้ก็ยังไม่ทำให้การยอมรับและให้อภัยเป็นอย่างยิ่ง ส่วนผู้พันโทฯหญิงที่

9

เปลี่ยนพฤติกรรมตัวเองให้เป็นคนดีและไม่กระทำผิดซ้ำ

10

2.4 ความคิดเห็นต่อฐานความผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

23

10

ความผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	()	()
1. ()	7	70.0
2.	1	10.0
3.	2	20.0
	10	100.0

23

10

7

2

1

1

ประเภทที่เกี่ยวกับยาเสพติดและความผิดที่เป็นลหุโทษ เท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า เนื่องจากความผิดนี้อาจกระทำผิดจากรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรือสถานการณ์บีบ

ความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดอันตรายต่อประชาชน เกี่ยว
และรวมทั้งทรัพย์สิน ซึ่งความผิดเหล่านี้เป็นผลเสียต่อส่วนรวมและสังคม

2

ารยอมรับเรื่องเกี่ยวกับยาเสพติด

3

ความผิดประเภทที่เกี่ยวกับยาเสพติด นอกนั้นต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ ความผิดที่ผู้บริหาร

เนื่องจากความผิดเหล่านี้มักจะ

ไปโดยไม่ได้เจตนา ส่วนความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดอันตรายต่อประชาชน เกี่ยวกับเพศ

4

โดยให้เหตุผลว่า ผู้ที่กระทำผิดในด้านนี้อาจจะมีสาเหตุจำเป็น

ส่วนความผิดเรื่องอื่นๆ เช่น การกระทำ

ว่าถ้ารับมาแล้วน่าจะทำให้เกิดปัญหาขึ้นในที่ทำงานได้

5

และความผิดที่เกี่ยวกับยาเสพติด () เท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า เป็นความผิดที่ไม่มีภัย

หญิงเหล่านี้สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสามารถถ

6

ามผิดที่เกี่ยวกับยาเสพติด

อันตรายต่อบุคคลอื่นและสังคมมากนัก เป็นความผิดที่อาจจะเกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์

7

กระทำผิดซ้ำอีก ไม่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่เคยกระทำผิดฐานอื่นๆ เพราะเป็นการกระทำผิด

8

เป็นการกระทำที่ไม่ดีและถือว่าการกระทำที่ทำให้เกิดภัยอันตรายต่อ

9

ความเสียหายน้อยที่สุดก่อน อย่างไรก็ตาม

10

2.5 ความคิดเห็นต่อระยะเวลาการต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

24

10

องผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

		()	()
1.	1	5	50.0
2.	3	1	10.0
3.		2	20.0
4. ยอมรับได้ทั้งที่เคยต้องโทษระยะเวลาสั้นหรือระยะ		1	10.0
5.		1	10.0
		10	100.0

24

10

1

5

2

3

1

1

1

1

1

1

1

น่าจะต้องพิจารณาให้มาก เนื่องจากอยู่ที่โทษของผู้กระทำผิดด้วยและอาจจะ

2

3

ยอมรับได้เพราะเป็นคนดีที่ไม่ร้ายแรงนักและคิดว่าจะยังมีโอกาสที่จะทำให้ผู้พัน

3

3

3

4

1

1

1 ปี น่าจะยังไม่ทำให้ผู้พันโทษหญิงซึมซับสิ่งที่ไม่

5

1

1

6

เล็กน้อยก็ถูกต้องโทษเพียงเวลาสั้นๆ เท่านั้น ซึ่งจะทำให้การยอมรับผู้พัน

1 ปี โดยให้เหตุผลว่า ฐานความผิดน่าจะไม่มีร้ายแรงและเป็นเวลาที่ยังไม่มากพอที่จะซึมซับ

7

1

8

9

10

2.6 ความคิดเห็นต่อจำนวนครั้งในการต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

25

10

	()	()
1. ที่เคยต้องโทษครั้งแรก	5	50.0
2. 3	2	20.0
3. ทั้งที่เคยต้องโทษครั้งแรกและต้องโทษซ้ำ	1	10.0
4. ไม่ยอมรับทั้งที่เคยต้องโทษครั้งแรกและต้องโทษซ้ำ	2	20.0
	10	100.0

25

10

5

3

2 ราย ไม่ยอมรับทั้งที่

2

ครั้งแรกและต้องโทษซ้ำ:

1

1

3

3

และอาจเป็นนิสัยไม่ใช่ด้วยสถานการณ์พาไป ซึ่งเป็นเรื่องยากที่จะปรับปรุงแก้ไข

จึงทำให้สามารถที่จะกระทำผิดซ้ำขึ้นอีกได้

2

ครั้งแรกเท่านั้น'

2-3 ครั้งขึ้นไป โดยคิดว่าแค่ครั้งแรกก็น่าจะเป็น

ไม่ควรทำผิดซ้ำอีกเพราะถ้าเกิดขึ้นอีก น่าจะเป็นเรื่องของพฤติกรรมของตัวผู้

3

ต้องโทษเพียงครั้งแรกเท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า คิดว่าการกระทำผิดเพียง

4

ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่เคยต้องโทษก็

ก็จะทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำขึ้นอีก เพราะจากที่เคยฟังจากข่าวหรือจากคนที่
หลายครั้ง ได้คำตอบว่า สาเหตุที่ผู้พ้นโทษกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีกนั้น

อะไร เพราะไปที่ไหนใครๆ ก็ไม่ยอมรับ จึงเป็นเหตุทำให้ก็ต้องวนเวียนอยู่ในกลุ่มคนที่เป็นแบบ
วนกลับไปกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก วิชาชีพที่สามารถนำมาเลี้ยงตนเองได้

เหล่านั้นหันกลับไปกระทำผิดซ้ำให้เกิดเป็นปัญหาสังคมขึ้นอีก

5

กระทำผิดซ้ำหลายๆ ครั้ง

ที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าดำเนินการป้องกันและแก้ปัญหาดังกล่าว เนื่องจากกา
ดซ้ำนั้นมีสาเหตุที่เชื่อมโยงหรือได้รับอิทธิพลมาจากปัจจัยหลายอย่าง ซึ่งบางอย่างก็ไม่

กนั้นปัจจัยที่มีอิทธิพลเหล่านี้

6

เท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า ทุกคนย่อมมีโอกาสที่จะกระทำผิดพลาดได้ในชีวิต อาจจะกระทำผิดไป

1

จนไม่กลัวที่จะได้รับโทษเมื่อกระทำผิดซ้ำ

7

ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่เคยต้องโทษครั้งแรก

เท่านั้น โดยให้เหตุผลว่า กระทำความผิดครั้งแรกก็ยอมปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขพฤติกรรมได้
เมื่อกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก

8

นการกระทำครั้งแรกหรือหลายครั้งก็เป็นกรกระทำผิดทางกฎหมายซึ่งไม่อาจ

9

3 ครั้ง โดยให้เหตุผลว่า กระทำน้อยครั้งเท่าไรก็สามารถยอมรับได้มากเท่านั้น ถ้า

ไม่น่าที่จะกระทำผิดซ้ำอีก กระทำผิดครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 3

10

ว่าจะกระทำครั้งแรกหรือหลายครั้ง

เหมือนกัน เมื่อกระทำครั้งแรกได้

ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านความคิดเห็นของผู้บริหารต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการ
ฟื้นฟูเข้าทำงาน

26

10

	()	()	()
3.1 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมีพฤติ บุคลิกภาพที่แตกต่างจากบุคคลทั่วไป	5 (50)	5 (50)	10 (100)
3.2	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.3 ับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่เ	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.4	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.5	7 (70)	3 (30)	10 (100)
3.6 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสามารถปรับเปลี่ยน	8 (80)	2 (20)	10 (100)

26

10

ได้ดังนี้ ผู้ให้สัมภาษณ์เห็นด้วยและไม่เห็นด้วยที่ผู้พันโท
หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมีพฤติกรรมและบุคลิกภาพที่แตกต่างจากบุคคลทั่วไปในอัตราส่วนที่เท่ากัน

50

ผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่มี

80

ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ ไม่อยากคบค้าสมาคมด้วยและเป็นบุคคลที่น่ารังเกียจ

80

ผู้พันโทหญิงที่เคยได้รับการลงโทษและแก้ไขฟื้นฟูแล้ว

นั้น ไม่ช้าก็เร็วจะหันกลับไปกระทำผิดซ้ำ

80

70

ผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสามารถปรับเปลี่ยนตัวเองเป็นคนดีได้หากคนใน

80

3.1 ผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมีพฤติกรรมและบุคลิกภาพที่แตกต่างจาก
บุคคลทั่วไป

1

2

3

4

5

บุคลิกภาพที่แตกต่างจากบุคคลทั่วไป บางคนดูไม่ออกเลยว่าเคยต้องโทษมาก่อน

6

7

สภาพแวดล้อมทั่วไป คนทั่วไปในสังคมหรือในที่ทำงานได้

8

9

นึกว่าตนเองมีปมด้อยหรือมีความผิดติดตัวอยู่ พฤติกรรมที่แสดงออกมาอาจมีสิ่งแปลกไปจาก

10

ความเครียดอยู่ตลอดเวลา ไม่มีความเชื่อมั่นในตัวเองเพราะกลัว

จึงเป็นสาเหตุต่างๆที่ทำให้ผู้พ้นโทษหญิงที่

ได้รับการฟื้นฟูมีพฤติกรรมและบุคลิกภาพที่แตกต่างจากบุคคลทั่วไป

3.2 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่มีอันตรายต่อคนรอบข้างและในที่ทำงาน

1

จะเป็นคนที่ไม่ดีหรือมีอันตรายต่อบุคคลอื่นๆ เสมอไป

2

นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

3

รับเข้าทำงานก็ยินยอมที่จะปฏิบัติตนดีต่อคนรอบข้างและไม่ทำตัวเป็นปัญหาต่อเพื่อนร่วมงานทำให้เกิดปัญหากับคนรอบข้าง นอกจากจะต้องระวังตัวเพื่อให้คนรอบข้างยอมรับมากขึ้น

4

5

6

7

ไม่ได้ตั้งใจหรืออาจจะเกิดขึ้นจากการป้องกันตัวหรือบางครั้งกระบวนการ

มายที่สามารถเกิดขึ้นได้ จึงไม่เห็นว่าคุณพิษหญิงจะเป็นอันตรายต่อบุคคลอื่นๆ รอบข้าง

8

9

10

3.3 ผู้พิษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ ไม่อยากคบค้าสมาคมด้วยและเป็นบุคคลที่น่ารังเกียจ

1

2

ในเมื่อเราพร้อมที่จะให้

ที่จะตั้ง

3

เมื่อได้รับโอกาสที่ดียอมที่จะอย่า

4

เพราะผู้พิษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเมื่อออกมาอยู่ในสังคมก็จะเป็นบุคคลธรรมดาคนหนึ่ง ซึ่งไม่ได้เป็นบุคคลที่มีความน่ารังเกียจแต่อย่าง

5

เขาเหล่านั้นถูกมองว่าเป็นบุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจหรือไม่น่าคบหา

6

7

การฟื้นฟูจะเป็นคนเลวเสมอไป ไม่มีใครหรือที่อยากจะเกิดมาเป็นคนชั่วคนไม่ดี ในการกระทำผิด

สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบๆ ตัว เมื่อพันธโทษออกมาผู้พันธโทษย่อมอยากที่จะกลับตัว

จึงเชื่อว่าผู้พันธโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูไม่ได้เป็นบุคคลที่น่ารังเกียจแต่อย่างใด

8

9

การให้ออกาสคนๆ นั้นได้เริ่มต้นชีวิตใหม่ให้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมปกติเหมือนบุคคลอื่นทุกๆ ไป

10

เอาตัวเองเข้าไปเสี่ยงที่จะทำให้เกิดอันตราย

3.4 ผู้พันธโทษหญิงที่เคยได้รับการลงโทษและได้รับแก้ไขฟื้นฟูแล้วนั้น ไม่ช้าก็เร็ว
จะหันกลับไปกระทำผิดซ้ำ

1

:เชื่อว่าผู้พันธโทษหญิงที่ได้รั

2

3

ซ้ำได้แต่ถ้าบุคคลปกติไม่มีใครอยากทำผิดซ้ำอีก

4

การลงโทษในสิ่งที่เคยกระทำผิดไปแล้วนั้นสามารถทำให้เกิดความเกรงกลัวที่จะได้รับการลงโทษ

5

ระทำผิดซ้ำอีก แต่ขึ้นอยู่กับว่า

6

เจตนา ไม่น่าจะกลับไปประพฤติผิดอีก แต่ถ้าเป็นโดยสันดานที่ไม่ดีมาตั้งแต่กำเนิดก็มีสิทธิ์ที่จะ

7

ส่วนตัวเชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเมื่อ

เพิ่มมากขึ้นในการ

ที่ไม่ดีที่เคยทำในอดีตที่ผ่านมา

8

9

ที่ดีและสังคมยอมรับเปิดโอกาสก็จะไม่คิดที่จะกระทำผิดซ้ำอีก

10

เพราะเมื่อเคยกระทำไปแล้วหนึ่งครั้งก็

ยอมมีครั้งที่สองและสามต่อไปและคิดว่าการฟื้นฟูคงไม่ได้ช่วยในการที่จะทำให้ผู้พ้นโทษหญิง

3.5 ผู้พ้นโทษหญิงสามารถกลับตัวเป็นคนดีได้เมื่อได้รับการแก้ไขฟื้นฟูตาม
กระบวนการขั้นตอนจากกรมราชทัณฑ์

1

2

เพราะในเมื่อได้รับอภัยโทษออกมาแล้วนั้น

ก็ต้องพร้อมที่จะเป็นคนดีและไม่ประพฤตินในทางที่ผิดกฎหมายอีก

3

4

ดีขึ้นได้และเมื่อกระทำผิดแล้ว'

ใช้ชีวิตในเรือนจำ ซึ่งไม่มีใครที่อยากจะใช้ชีวิต'

จะออกมานั้นทางทัณฑสถานได้มีการอบรมแก้ไขฟื้นฟูพฤติกรรมให้เป็นคนดี ซึ่งคิดว่าผู้พ้นโทษ
หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเกือบทุกคนพร้อมที่จะกลับตัวเป็นคนดี

5

การฟื้นฟูนั้น เป็นโปรแกรมที่ดีพอ เช่น ให้เรียนหนังสือจนจบชั้นที่สูงขึ้น

กิจการ เท่านั้นก็จะไม่ทำให้ผู้พันโทษทั้งหลายไม่หันกลับไปกระทำผิดซ้ำอีกและยังทำให้สังคมไม่มี

6

ให้อภัยจากสังคมถือว่าเป็นกำลังใจที่ดีที่สุดสำหรับผู้พันโทษหญิงทำให้ผู้พันโทษหญิงมีกำลังใจที่

7

ได้รับการฟื้นฟูหรือไม่ได้ฟื้นฟู ทุกคนเมื่อพันโทษออกมาแล้วย่อมต้องการที่จะเป็นคนดีและกลับมา
อยู่ภายในสังคมร่วมกับคนอื่นต่อไป ในความคิดเห็นส่วนตัวเห็นว่าในการที่ใช้การลงโทษคือการ

คนดีได้ ยิ่งกลับทำให้มีคนเลวเพิ่มมากยิ่งขึ้น จาก
ซึ่งถูกสร้างเป็นอีกสังคมหนึ่งที่มีแต่คนเลว

8

9

พันโทษนั้นได้เตรียมตัวและแก้ไขพฤติกรรมให้เป็นคนดีและไม่คิดที่จะกระทำผิดอีก เพื่อที่จะเป็น

10

เป็นการแก้ไขที่ไม่ตรงกับพฤติกรรมที่กระทำผิดไป

3.6 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสามารถปรับเปลี่ยนตัวเองเป็นคนดีได้หากคน
ในสังคมให้โอกาส

1

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้ว

2

เรื่องที่ดีถ้าสังคมให้โอกาสคนที่เค

3

4

ชีวิตอยู่ในสังคมเหมือนกับคนอื่นๆ นั้น คนในสังคมเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการปรับตัวเป็นคนดี

5

ความรู้สึอนิวชาชีพให้ เมื่อออกมาประกอบอาชีพตามความรู้ที่ได้รับการฟื้นฟูประกอบอาชีพได้
ถ้ามีโอกาสที่ดีคงไม่มีใครกลับไปกระทำไม่ดีและถ้ามีโอกาสที่ดีคงอยากมีชีวิตที่เหมือนกับ

6

คืนกับสู่สังคมอีกครั้งพวกเขาเหล่านั้นก็ยอมพร้อมที่จะประพฤตินเป็นคนดีแ

7

อยู่ในคุกมาแล้วนั้นก็เป็นการเพียงพอกับความผิดที่เขาได้กระทำ เมื่อพ้นโทษออกมาก็น่าจะเป็น

8

ผู้ที่เคยกระทำผิดก็ยอมที่จะกระทำ

ซึ่งยากที่จะแยกตัวออกมาและกลับตัวเป็นคนดีอย่า

9

เพราะคนในสังคมนั้นเป็นส่วนสำคัญที่จะ

โทษรู้สึกว่าจะไม่มีการแบ่งแยกและไม่มีความแตกต่างไปจากบุคคลอื่นทุกๆ ไป

10

ไม่ให้โอกาสก็ไม่มีผลต่อการเป็นคนดีหรือเป็นคนเลว คนที่ทำความชั่วก็ยอมทำอยู่เรื่อยไป

27

10

เกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

	()	()	()
3.7 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู สถานที่ทำงาน	8 (80)	2 (20)	10 (100)
3.8	1 (10)	9 (90)	10 (100)
3.9 หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	8 (80)	2 (20)	10 (100)
3.10	7 (70)	3 (30)	10 (100)

27

10

แสดงออกต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูในก

ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู สถานที่ทำงานต่างๆ ควรให้การยอมรับในการ

80

80

80

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกระทำผิดซ้ำ

70

3.7 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสถานที่ทำงานต่างๆ ควรให้การยอมรับในการเข้าทำงาน

1

2

3

ยอมรับบุคคลเหล่านี้ทำให้ไม่มีคนว่างงานและเกิดการกระทำผิดซ้ำอีก เนื่องจากสภาวะแวดล้อม

4

เริ่มต้นชีวิตใหม่ของผู้พ้นโทษหญิงที่ต้องการจะกลับ

งานทำเพื่อที่จะกลับตัวเป็นคนดีและ

5

เพราะเมื่อได้รับการฟื้นฟูแล้ว

6

7

และมีความตั้งใจที่จะเริ่มต้นชีวิตใหม่ ประวัตติความผิดที่เคยกระทำน่าจะ
การสมัครเข้าทำงานไม่น่าจะนำสิ่งนี้เข้ามาตัดสินใจในการยอมรับเป็นหลัก

8

ะทำงานร่วมกับผู้ที่เคยต้องโทษมาก่อนจะเป็นสาเหตุที่ทำให้โรงงานเกิดความเสียหายขึ้นได้

9

10

3.8 คนในสังคมควรประณามผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

1

สังคมร่วมกับบุคคลอื่นๆ ควรให้กำลังใจและให้โอกาสเพื่อให้กลับคืนสู่สังคมและเป็นคนดีต่อไป

2

3

ภาคเพื่อให้ทุกคนมีโอกาสมากขึ้น แก้ไขได้โดยเราไม่มีสิทธิไปตัด

4

ไม่เห็นด้วย

พวกผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกลับเนื้อกลับใจเป็นคนดี เมื่อถูกคนในสังคมประณามมากๆ ผู้

กระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก เพราะสังคมไม่ให้โอกาสและไม่ยอมรับ

5

เพราะคงไม่มีใครตั้งใจที่จะกระทำผิด

แต่เมื่อกระทำผิดไปแล้วโดยที่ไม่ได้ตั้งใจหรือไม่ได้เจตนา :

6

7

หญิงผู้พันโทษก็จะไม่ได้รับการช่วยเหลือในการปรับตัว ซึ่งในการไม่เหลือและถูกประณามอย่างนี้

8

เป็นที่จะต้องประณามผู้ที่

9

เป็นการกระทำที่ผิดและเป็นการกระทำที่คนในสังคมไม่ควรทำซึ่งกันและกัน ไม่ว่าผู้พัน

ควรจะมีจิตใจที่เป็นกลางและมีความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน

10

รู้สึกตัวและสำนึกอยู่ตลอดว่าไม่ควรกระทำซ้ำอีก ถ้ากระทำผิดซ้ำอีกก็จะถูกสังคมประณามอย่างนี้

3.9 คนในสังคมไม่ควรตีตราหรือประทับตราผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

1

ถ้าเขาเหล่านั้นได้รับโอกาสที่ดี

2

3

4

5

6

นั่นอาจจะเป็นการซ้ำเติม

7

มีทางออกต่อไปได้ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้ผู้พ้นโทษหวนกลับไปกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก

8

เพราะผู้ใดที่กระทำผิดหรือกระทำชั่ว

ย่อมที่จะถูกตีตราและบอกกล่าวให้บุคคลอื่นทราบว่าเป็นคนไม่ดี เพื่อที่จะได้ให้บุคคลอื่นทราบ

9

เพราะการตีตรานั้นทำให้คนที่ถูกตี

ที่จะกลับไปกระทำผิดซ้ำได้

10

การลงโทษและถูกตีตราจากสังคม เพื่อจะทำให้ผู้ที่

**3.10 คนในสังคมบีบบังคับให้ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกระทำผิดซ้ำเพราะ
เนื่องจากสังคมไม่ให้โอกาสและไม่ยอมรับเข้าทำงาน**

1

ผิดซ้ำของผู้พ้นโทษหญิงเกิดจากการที่ไม่ได้กลับเข้าทำงานหรือการที่ไม่ได้รับการยอมรับ แต่อยู่ที่
พฤติกรรมและสถานการณ์นั้นมากกว่าที่เป็นตัวทำให้กระทำผิดซ้ำอีกหรือไม่

2

ความเครียด วิดกกังวล ไม่มีความเชื่อมั่นและไม่อยากที่จะอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคม ซึ่งอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้ให้ผู้พ้นโทษหญิงเหล่านั้นกลับไปทำความผิดซ้ำได้อีก

3

ให้มีกำลังใจในการทำงาน นั่นถือว่าเป็นรางวัลจากสังคมและไม่ทำให้เกิดการกระทำซ้ำอีก

4

ทำมาหาเลี้ยงชีพ ซึ่งทำให้สังคมได้รับความเดือดร้อนมากยิ่งขึ้นจากการที่ไม่ยอมรับพวกเขาเข้า

5

ซึ่งเป็นการกระทำผิดที่ง่ายที่จะกลับไปกระทำซ้ำ ภายได้ก็ดี

6

7

ควรมีโอกาสที่จะกลับเข้าสู่สังคมเพื่อที่จะได้อยู่ในสังคมอย่างเท่าเทียมและทัดเทียมผู้อื่น

การยุติธรรมก็ยังได้รับการลงโทษอีกครั้งในสังคม ซึ่งผู้พ้นโทษหญิงก็จะได้รับการลงโทษอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เพราะฉะนั้นสังคมคว

8

อื่นที่จะกลับไปกระทำ

9

10

ผู้พ้นโทษหญิงจากการไม่ให้เข้าทำงาน ผู้พ้นโทษก็คงที่จะกระทำผิดซ้ำขึ้น จาก

28

10

	()	()	()
3.11 ท่านยอมรับที่จะทำงานร่วมกับผู้พ้นโทษหญิงที่	8 (80)	2 (20)	10 (100)
3.12 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาขอความ	7 (70)	3 (30)	10 (100)
3.13 ท่านยอมรับที่จะให้ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ	8 (80)	2 (20)	10 (100)
3.14	7 (70)	3 (30)	10 (100)

3.15 พันธมิตรหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาทำงานร่วมกันได้	8 (80)	2 (20)	10 (100)
3.16 ที่ตั้งไว้ โดยไม่คำนึงถึงว่าเคยต้องขังมาก่อน	6 (60)	4 (40)	10 (100)
3.17 ท่านไม่ยอมรับผู้พันธมิตรหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.18 ท่านคิดว่าผู้พันธมิตรหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูจะนำ	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.19 พันธมิตรหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูก่อน แล้วนำมาพิจารณา	9 (90)	1 (10)	10 (100)
3.20 ท่านยอมรับผู้พันธมิตรหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า ทำงานเพราะเชื่อว่าผู้พันธมิตรหญิงเหล่านี้ไม่ได้กระทำ	7 (70)	3 (30)	10 (100)
3.21	2 (20)	8 (80)	10 (100)
3.22 หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	4 (40)	6 (60)	10 (100)

28	10	
		80
	70	ที่จะให้ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ
เป็นส่วนหนึ่งในที่ทำงานของท่าน		
80		
	70	
สามารถยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาทำงานร่วมกันได้		80
ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีความสามารถและความรู้ ตรงกับตำแหน่งงานที่ตั้งไว้		
	60	
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องคดีใดๆ		80
ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		
80		
	90	
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน		
70	การจำกัดสิทธิในการรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า	
	80	
	การทำงานร่วมกับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู คิด	60

3.11 ท่านยอมรับที่จะทำงานร่วมกับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

1

เป็นการให้โอกาสและเป็นการลดปัญหาการเกิดอาชญากรรมที่เพิ่มขึ้นในสังคม

2

เรื่องที่

3

จะทำให้ทำงานร่วมกันได้ บางครั้งผู้ที่ไม่เคยต้องโทษมาก่อน

4

เลี้ยงชีพได้โดยไม่กระทำผิดซ้ำ

5

6

:เมื่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

แล้วนั้นก็สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และควร'

7

คนมารับโทษแทนคนอื่น เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่า

เมื่อพ้นโทษออกมาแล้วก็พร้อมที่จะพิสูจน์ให้เห็นว่าเขาสามารถเป็นคนดีและแก้ไขพฤติกรรมได้ จึง

เห็นว่าสามารถทำงานร่วมกับผู้พ้นโทษหญิงได้ เพื่อเป็นการที่จะให้โอกาสในการพิสูจน์ตัวเองและ

ารอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นๆ ได้และที่สำคัญไม่ทำให้เขา

8

9

ผู้พันโทษหญิงเหล่านี้ต้องการที่จะ
เริ่มต้นชีวิตใหม่กับอาชีพที่มั่นคงที่สามารถเลี้ยงชีพตนเองได้ และสามารถกลับตัวเป็นคนดีได้

10

3.12 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาขอความช่วยเหลือท่าน ท่านจะให้ความ
ช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ

1

2

3

ของแต่ละคนที่เกิดมาไม่ยากที่จะกระทำความผิด แต่ด้วยเหตุใดก็ตามทำให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้

4

5

ได้ในทางใดทางหนึ่ง ควรให้โอกาสพวกเขากลับตัวกลับใจเริ่มต้นชีวิตใหม่

6

สิ่งที่ต้องการที่สุดก็คือความเข้าใจและความช่วยเหลือจากผู้อื่น

7

การช่วยเหลือโดยการจัดตั้งหน่วยงานที่ช่วยเหลือผู้พัน:

สังคมเห็นและเชื่อว่าผู้พันโทษหญิงเหล่านี้ได้รับการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้านจิตใจ อุนิสัยหรือ
อบรมเรื่องสายงานวิชาชีพ เพื่อที่จะสามารถนำความรู้ที่ได้มาเลี้ยงชีพต่อไปได้ ซึ่งผู้พันโทษหญิง
เหล่านี้พร้อมที่จะเป็นคนดีและกลับคืนสู่สังคม

8

ช่วยได้ก็จะช่วยเหลือ แต่ก็ไม่สนใจที่จะช่วยเหลือ กลัวจะถูกหลอกหลวงให้ทำในสิ่งที่ไม่ดี

9

10

มาขอความช่วยเหลือในเรื่องอะไร ถ้าไม่หนักหนาหรือเป็นการเสี่ยงในการที่จะเกิดอันตรายก็

ทำงานที่โรงงานของตนนี้

3.13 ท่านยอมรับที่จะให้ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นส่วนหนึ่งในที่ทำงาน
ของท่าน และสามารถเป็นผู้นำในการทำกิจกรรมต่างๆ

1

2

กิจกรรมต่างๆหรือไม่นั้น ก็ต้องดูความสามารถและผลงานที่

3

ผู้นำอยู่ในตัวแต่ที่ต้อ้งไปต้องโทษด้วยเหตุการณ์ใดก็ตาม เมื่อโอกาสมีเขาสามารถที่จะแสดง
จะเป็นผู้นำในกิจกรรมนั้นๆ ที่มีความสามารถ

4

5

ว่ามีความตั้งใจที่จะทำดีและเป็นบุคคลที่:

6

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วนั้นได้แสดงศักยภาพว่ามีความเป็นผู้นำอยู่ในตัวหรือไม่ ถ้าทำได้ใน

7

8

จะต้องทำให้บุคคลอื่นๆ ยอมรับและเชื่อฟัง เมื่อผู้พันโทษหญิง

และความเชื่อมั่น

9

10

3.14 ผู้พันโทษหญิงเมื่อได้รับการลงโทษและได้รับการแก้ไขฟื้นฟูมาแล้ว สามารถ
อยู่ร่วมกับบุคคลอื่น ๆ ในสังคมและในที่ทำงานได้

1

2

ให้เข้ากับบุคคลอื่นได้ไม่ยาก แต่ต้องไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก

3

4

5

ตั้งใจทำงาน และพยายามที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นให้ได้

6

7

ผู้ที่พ้นโทษที่ได้รับการฟื้นฟูนั้นเห็น

กับผู้อื่น จึงต้องปรับเปลี่ยน

พฤติกรรมให้อยู่ร่วมกับผู้อื่นให้ได้เพื่อที่จะมีอาชีพกับอนาคตที่ดีต่อไป

8

ด้านการเงินหรือในด้านที่จะทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงกับบริษัท

9

ข้างต้นว่าจะทำให้ผู้พ้นโทษนั้นสามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้หรือไม่

10

สามารถปรับตัวให้เข้ากับบุคคลอื่นในสังคมได้ ยิ่งไปทำงานร่วมกับบุคคลอื่นแล้วนั้น คงเป็นการ
เสี่ยงที่จะทำให้เกิดอันตรายแก่คนรอบข้างได้

3.15 พนักงานในที่ทำงานของท่านสามารถยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
มาทำงานร่วมกันได้

1

เนืองงานของตน เนื่องจากการรับเข้ามาทำงานนั้น ผู้บริหารเท่านั้นที่จะรู้ว่า

พนักงานผู้นี้มีประวัติมาอย่างไร โดยไม่นำความลับของพนักงานไปเปิดเผยให้ผู้อื่นทราบ แต่

2

3

4

5

เองได้ให้ความไว้วางใจและยอมรับ เพราะฉะนั้นพนักงานคงเห็นคล้ายตามไปด้วยในที่สุด

6

ผู้บริหารยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วเข้าทำงาน พนักงานทุกคนในที่ทำงานก็ต้องยอมรับและทำงานร่วมกับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วได้อย่างแน่นอน

7

ได้รับโอกาสนั้นต้องปรับตัวเข้าหากันในการทำงานและต้องมีความเสมอภาคทั้งผู้ที่ยอมรับและผู้

8

ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับการศึกษาและตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ที่มีหน้าที่ใน

9

10

3.16 ท่านสามารถยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีความสามารถและความรู้ตรงกับตำแหน่งงานที่ตั้งไว้ โดยไม่คำนึงถึงว่าเคยต้องขังมาก่อน

1

การฟื้นฟูในการเข้าทำงานแล้วนั้น ก็ควรจะต้องดูความสามารถให้ตรงกับลักษณะ

นว่าฐานความผิดที่เคยกระทำความนั้น

ให้หน้าทำงานการนั้นเสียหายหรือไม่ อย่างเช่น ถ้า

2

3

มาก่อนก็เป็นโอกาสดีที่ไม่ไปรื้อฟื้นประวัติของเขาโดยให้โอกาสสร้างงานต่อไป

4

เว้นแต่พวกที่กระทำผิดโดยความจำเป็น อย่างนี้ก็จะให้การยอมรับเข้าทำงาน

5

ตรงกับลักษณะงานที่ต้องการ เนื่องจากเป็นโอกาสที่ดีที่จะให้เขาได้พิสูจน์ตัวเองถึง

6

เหมาะสมกับงานที่จะทำในตำแหน่งนั้นๆ โดยไม่คำนึงถึงว่าเคยต้องขังมาก่อนจะดูที่ผลการทำงาน

7

เข้าทำงานนั้นจะต้องพิจารณาจากหลายๆ ปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวผู้พ้นโทษหญิงเป็นส่วนประกอบ เช่น สาเหตุในการกระทำผิด เคยต้องโทษในคดีอะไรมาก่อน เคยต้องโทษมาแล้วกี่ครั้ง หรือเคยต้องโทษ

ต่องานที่จะเข้าทำงานหรือไม่ เช่น ถ้าเคยกระทำผิดฐานฉ้อโกงเงินมาก่อนก็ไม่เสี่ยงที่จะรับเข้าทำงานในหน้าที่ที่เกี่ยวกับการเงิน เพื่อความปลอดภัยของที่ทำงาน

8

9

สิ่งที่ถนัดและมีความรู้สามารถในด้านนั้นๆ โดยตรง

10

3.17 ท่านไม่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องคดีใดๆ มาก่อนในที่
ทำงานของท่าน

1

แต่ข้อนี้เป็นสิ่งที่ยากเมื่อผู้มาสมัคร

ความเป็นจริงก็ได้ ดังนั้นในประเด็นนี้ก็ยากที่จะให้ความเห็นแต่ถ้ารู้จักยินดียรับเพื่อให้โอกาสคืนสู่

2

3

ตั้งใจและรับเข้ามาทำงานเพื่อเปิดโอกาสให้คนกลับคืนสู่สังคมจะได้ไม่กลับไปทำผิดอีกเป็นการให้

4

ความผิด ถ้าเป็นความผิดที่ร้ายแรงมีลักษณะที่เป็

5

กลับใจที่ได้รับการพี ที่โชคร้าย พบสิ่งร้ายๆ ในชีวิตเมื่อเขาพ้น
มาแล้วควรจะได้รับสิ่งที่ดีๆ บ้าง

6

รณผลของการทำงานมากที่สุด ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้วอาจจะ

7

ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานนั้นจ
กระทำคามผิดนั้นจริงหรือไม่ เมื่อทราบถึงที่มาในการกระทำผิดแล้วและเห็นว่าเขาต้องการที่จะ

8

9

เพื่อที่จะไม่ให้

10

3.18 ท่านคิดว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูจะนำความเดือดร้อนเข้ามาในที่
ทำงานของท่าน

1

2

3

โอกาสและสร้างความคิดเพื่อให้สังคมยอมรับมากขึ้น

4

แล้ว เชื่อว่าผู้พันโทษหญิงที่จะเข้ามาทำงานคงมีความตั้งใจที่จะทำงานให้ออกมาดีที่สุดใน
ประพัตต์ัวเป็นคนดี เพื่อที่จะเป็นการพิสูจน์และแสดงให้คนรอบข้างเห็นว่าเขาสามารถกลับตัว

5

ลักษณะงานที่จะมีโอกาสรอดชีวิตน้อยที่สุด แล้วติดตามผลงานพวกเขาอย่างใกล้ชิด

6

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้ามาทำงานแล้วนั้น ก็มั่นใจแล้วว่าผู้พันโทษหญิงจะปรับตัวเป็นคนดีและพร้อมที่

7

เชื่อว่าผู้พันโทษหญิงเมื่อพันโทษ

ออกมาพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นคนดีและจะไม่นำความเดือดร้อนมาสู่

8 อาจจะมาทำความเสื่อมเสียชื่อเสียง

9 เพราะเชื่อว่าเมื่อผู้พ้นโทษหญิงกลับมาสู่

10

เมื่อได้รับการฟื้นฟูระยะสั้นๆ ที่ถูกต้องโทษ แก้นิสัยส่วนเดิมที่เคยทำผิดไม่

3.19 ท่านจะยอมรับฟังเหตุผลในการกระทำผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ
ฟื้นฟูก่อน แล้วนำมาพิจารณาในการรับเข้าทำงาน

1 เพราะคิดว่าเป็นสิ่งที่ดีที่ผู้พ้นโทษหญิงจะ

2

3

4 เพราะเชื่อว่าส่วนใหญ่แล้วผู้ที่กระทำผิด

ส่วนใหญ่ เราจึงเปิดโอกาสให้เขาได้ถึงสาเหตุในการกระทำผิด เพราะถ้าเป็นการกระทำผิดที่เกิดขึ้น
ครั้งแรกหรือเกิดจากการที่ไม่ได้ตั้งใจหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เราก็ควรจะให้โอกาสในการทำงาน

และที่สำคัญคือไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก ซึ่งก็

5

การกระทำผิดก็จะเป็นข้อมูลที่ดี เพื่อที่จะได้นำมาพิจารณาว่าควรจะให้ทำงานในลักษณะใดถึงจะ

6

หญิงถึงถูกต้องขังและรับฟังปัญหาของผู้พ้นโทษหญิง เพื่อที่จะได้รับรู้เรื่องราวของผู้พ้นโทษหญิง

7

8

9

10

3.20 ท่านยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานเพราะเชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้ไม่ได้กระทำโดยสันดาน

1

เพราะเชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้ไม่ได้

2

3

4

ออกมาแล้ว ทุกคนอยากที่จะกลับตัวเป็นคนดีและไม่มีใครที่อยากจะกระทำผิดซ้ำและได้รับการ

5

เพราะจะพบว่าน้อยมากที่ผู้ที่กระทำผิดนั้น

กระทำผิดโดยสันดาน ถึงแม้สันดานไม่ดีแต่เมื่อได้รับการฟื้นฟูแล้ว อาจจะเปลี่ยนสันดานได้ ถึงแม้

เปลี่ยนพฤติกรรมหรือสันดานไม่ได้ โอกาสที่ได้รับในการเข้าทำงานก็อาจจะทำให้ได้คิดว่ามีโอกาสดีแล้ว ควรจะฉวยโอกาสนี้ไว้เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

6

บางครั้งการที่กระทำคามผิดอาจ
เองหรือเหตุสุดวิสัยทำไปโดยไม่ตั้งใจ การกระทำผิดจึงเป็นการกระทำโดยที่
คิดว่าไม่น่าจะเกิดจากสันดาน ถ้าเกิดจากสันดานจริงก็ต้องทำความผิดซ้ำซากไปเรื่อยๆ โดย

7

8

กระทำผิดโดยสันดานหรือไม่ ในความคิดเห็นส่วนตัวเห็นว่าเมื่อกระทำผิดไปแล้วครั้งแรกหรือ
สองครั้งก็สามารถที่จะกระทำผิดซ้ำขึ้นอีกได้ตลอดเวลาโดยไม่รู้ว่าจะเกิดขึ้นเมื่อไหร่ เราจึงไม่ยอม
เสี่ยงที่จะรับผู้พ้นโทษหญิงเข้าทำงาน เพราะอาจจะเกิดความวุ่นวายและความเสียหายขึ้น

9

กระทำผิดและสอดส่องดูแลพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง ถ้าไม่มีการกระทำผิดซ้ำอีกก็ไม่น่าเป็นคนที่

10

3.21 ท่านเห็นด้วยกับการจำกัดสิทธิในการรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1

2

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ควรให้สิทธิเสมอภาคเหมือนกับบุคคลอื่นๆ ทั่วไป

3

รับการฟื้นฟูมาแล้ว ก็ย่อมสามารถที่จะกลับตัวเป็นคนดีได้เหมือนเดิม

เหมือนคนอื่นทั่วไป ทั้งในด้านการดำเนินชีวิตและการเข้าทำงาน

4

สังคม จะทำให้ผู้พ้นโทษหญิงเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียมในสังคม ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เขากระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก เนื่องจากถูกกีดกันทำให้เขาไม่มีทางออกในการดำรงชีวิตหาเลี้ยงชีพได้

5

ก็จะทำให้เขากลับไปกระทำผิดซ้ำขึ้นอีก เพื่อที่จะหาเงินมาเลี้ยงชีพและเกิดเป็น

6

7

เป็นปัจจัยในการดำรงเลี้ยงชีพ เมื่อพวกเขาไม่มีเงินที่จะเลี้ยงชีพตนเองจึงหวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

8

จากบุคคลอื่นทั่วไป ไม่ควรรีให้สิทธิเท่ากับบุคคลอื่นที่ไม่เคยกระทำความผิด

9

รับสิทธิที่เท่าเทียมกับผู้อื่น

ทุกคนย่อมมีโอกาสที่จะกระทำผิดพลาดได้ แต่เมื่อกระทำผิดแล้วและต้องการจะเป็นคนดี

แบ่งแยกซึ่งจะเป็นหนทางในการกระทำผิดซ้ำได้

10

เข้ามาทำความเดือดร้อนและนำความเสียหายเข้ามาสู่ที่ทำงาน รัฐบาลควรจัดตั้งหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือผู้พ้นโทษหญิงโดยเฉพาะ จัดหาที่ทำงานที่เป็นของรัฐบาลเพื่อให้อยู่ในความดูแลที่ปลอดภัย เพื่อที่จะไม่ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานและการเกิดอาชญากรรมต่อไป

3.22 ควรทำแบบประเมินสอบถามพนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความคิดเห็นในการทำงานร่วมกับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

1

“

”

เป็นการที่เปิดโอกาสให้ผู้พ้นโทษได้รับโอกาสดีๆ จากองค์กรนี้จะทำให้สังคมเราดีขึ้น เพราะบางคน

2

สถานที่ทำงานนั้น

3

4

เข้าทำงาน ทางโรงงานจะเป็นผู้พิจารณาเองว่าสมควรที่จะรับหรือไม่รับและเมื่อรับไปแล้วจะได้รับ

5

6

ไม่ควรทำอย่างยิ่งที่จะ

7

8

พนักงานแต่ละคนว่าคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องการรับผู้พันโทษหญิง

9

องค์กรว่าพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้พันโทษหญิงหรือไม่ เพื่อไม่ให้เกิดความวุ่นวายขึ้นในที่ทำงาน

10

ตอบก็จะเป็นการดี ให้รู้ว่าบุคคลเหล่านี้ต้องระมัดระวังมากขึ้นและเป็นการค

การพิสูจน์สมมติฐานและอภิปรายผลการวิจัย

“

:

”

(Chi-square)

8

1.

1.1

1.2 ผู้ที่อายุมากให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้ที่มีอายุน้อย

1.3

1.4 ผู้ที่มีสถานภาพสมรสจะให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้ที่ไม่สมรส

1.5

1.6 ผู้ที่เคยตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้ที่ไม่เคยตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

2.

3.

4.

5.

6. ผู้พันโทษหญิงที่เคยได้ต้องโทษระยะสั้นได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ไม่เคยต้องโทษ

7. ผู้พันโทษหญิงที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่กระทำผิดซ้ำ

การตั้งสมมติฐานของผู้วิจัยนี้มีลักษณะเป็นสมมติฐานแบบมีทิศทาง คือ เป็นสมมติฐาน

8

(Chi-square)

สมมติฐานที่ 1 ตัวแปรส่วนบุคคลของคนในสังคมที่แตกต่างกันมีผลต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานแตกต่างกัน ซึ่งในการวิเคราะห์นั้นได้แบ่งเป็นตัวแปรอิสระย่อย ได้ดังนี้

1.1 เพศหญิงให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมากกว่าเพศชาย

29

	การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		
	49 (39.5)	75 (60.5)	124 (100.0)
	55 (51.9)	51 (48.1)	106 (100.0)
	104 (45.2)	126 (54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 3.531

Significant = 0.81

df = 1

29

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1. ผู้บริหารเพศชาย ส่วนใหญ่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน คิดเป็น

60.5

39.5

2. ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน คิด
 51.9 48.1

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

	Chi square	0.05	chi square =
3.531	Significant = 0.81		0.05
		0.05	

ก็ตาม การที่เพศหญิงให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า เพศหญิงให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ

ชหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า

สมมติฐานที่ตั้งไว้ไม่เป็นจริง

1.2 ผู้บริหารที่มีอายุน้อยให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้บริหารที่มีอายุน้อย

30

(42)	54(47.4)	60(52.6)	114(100.0)
(43)	50(43.1)	66(56.9)	116(100.0)
	104(45.2)	126(54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 0.422

Significant = 0.605

df =1

30

กับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1. ผู้บริหารที่มีอายุน้อย ส่วนใหญ่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน คิด 52.6 47.4
2. ผู้บริหารที่มีอายุมาก ส่วนใหญ่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน คิด 56.9 43.1

Chi square 0.05 chi square =
0.422 Significant = 0.605 0.05

แปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ก็ตาม การที่ผู้บริหารที่มีอายุน้อยให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้บริหารที่มีอายุมากนั้น กล่าวคือ

ไม่มีผลต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน และจากการ

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า ผู้บริหารที่มีอายุมากให้การยอมรับผู้พันโทษหญิง

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1.3 ผู้บริหารที่มีระดับการศึกษามากให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่า
ผู้บริหารที่มีการระดับศึกษาน้อย

31

	การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		
	7 (29.2)	17 (70.8)	24 (100.0)
	97 (47.1)	109 (52.9)	206 (100.0)
	104 (45.2)	126 (54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 2.787

Significant = 0.146

df = 1

31

ระดับการศึกษาของผู้บริหารไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

1.

อย ส่วนใหญ่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

70.8

29.2

2.

52.9

47.1

	Chi square	0.05	chi
square = 2.787	Significant = 0.146		0.05

ได้ว่าตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ก็ตาม การที่ผู้บริหารที่มีระดับการศึกษาน้อยให้การยอมรับผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้บริหารที่มีระดับการศึกษามากนั้น กล่าวคือระหว่าง

งที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานได้

งที่ได้รับการฟื้นฟูไปในทิศทางที่ดีไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า ผู้บริหารที่มีระดับการศึกษามากให้การยอมรับผู้
ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมากกว่าผู้บริหารที่มีระดับการศึกษาน้อย จากการปฏิเสธ

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมมติฐานที่ตั้งไว้ไม่เป็นจริง

1.4 ผู้บริหารที่มีสถานภาพสมรสจะให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่า
ผู้บริหารที่มีสถานภาพโสด

32

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		
	41 (46.1)	48 (53.9)	89 (100.0)
	63 (44.7)	78 (55.3)	141 (100.0)
	104 (45.2)	126 (54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 0.042

Significant = 0.837

df = 1

32

คือตัวแปรอิสระ กับการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

รับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

1.

53.9

46.1

2.

55.3

44.7

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

Chi square

0.05

chi

square = 0.042

Significant = 0.837

0.05

ได้ว่าตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ก็ตาม การที่ผู้บริหารที่มีสถานภาพโสดให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ
รับผู้บริหารที่มีสถานภาพสมรสนั้น

งที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานได้

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า ผู้บริหารที่มีสถาน

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1.5 ผู้บริหารที่เคยมีประสบการณ์การทำงานมากให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงเข้าทำงานมากกว่าผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานน้อย

33

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	42 (45.7)	50 (54.3)	92 (100.0)
	62 (44.9)	76 (55.)	138 (100.0)
	104 (45.2)	126 (54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 0.012

Significant = 0.914

df = 1

33

การฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.	54.3	45.7
2.	55.1	44.9
	Chi square	0.05
chi square = 0.012	Significant = 0.914	
0.05		0.05

ก็ตาม การที่ผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานมากนั้น

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ต่างก็ให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานได้ โดยมีพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า ผู้ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมากกว่าผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานน้อย

1.6 ผู้บริหารที่เคยมีประสบการณ์การตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงเข้าทำงานน้อยกว่าผู้ที่ไม่เคยมีประสบการณ์การตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม

34

กับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

	การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู		
	22(44.0)	28(56.0)	50(100.0)
	82(45.6)	98(54.4)	180(100.0)
	104 (45.2)	126 (54.8)	230 (100.0)

Chi-square = 0.038

Significant = 0.845

df =1

34

กับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.

56

44

2.

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน คิดเป็นร้อยละ 54.4

45.6

ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานด้วยสถิติ Chi square

0.05

chi square = 0.038

Significant = 0.845

0.05

0.05

ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานมีสั

นั้น กล่าวคือ ระหว่างผู้บริหารที่เคยมีประสบการณ์การ

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานในข้อนี้ที่ว่า

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมมติฐานที่ตั้งไว้ไม่เป็นจริง

สมมติฐานที่ 2 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีอายุน้อยได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีอายุมาก

35

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

อายุของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
อายุ 18 ปี ถึง 21 ปี	180 (78.3)	50 (21.7)	230 (100.0)
อายุ 22 ปี ถึง 30 ปี	153 (66.5)	77 (33.5)	230 (100.0)
อายุ 31 ปี ถึง 40 ปี	86 (37.4)	144 (62.6)	230 (100.0)
อายุ 41 ปีขึ้นไป	62 (27)	168 (73)	230 (100.0)

	35	(18 21)
	180	78.3
(22 30)		153
ที่ได้รับการฟื้นฟูที่มี	(31 40)	86
37.4	ที่ได้รับการฟื้นฟู	(41)
62	27	
	ที่ได้รับการฟื้นฟู	

นั่น จึงเป็นการยอมรับสมมติฐานของผู้วิจัยในข้อนี้ว่า ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

สมมติฐานที่ 3 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีระดับการศึกษามากได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีระดับการศึกษาน้อย

36

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ระดับการศึกษาของผู้พันโทษหญิง ที่ได้รับการฟื้นฟู	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	108 (47)	122 (53)	230 (100.0)
มัธยมศึกษา	172 (74.8)	58 (25.2)	230 (100.0)
ปริญญาตรี	190 (82.6)	40 (17.4)	230 (100.0)
สูงกว่าปริญญาตรี	175 (76.1)	55 (23.9)	230 (100)

36

108

47

172

74.8

190

82.6

ที่ได้รับการฟื้นฟู

175

76.1 จะเห็นได้ว่า ระดับการศึกษาน้อยตามนิยามของผู้วิจัยนั้น หมายถึง ระดับที่ต่ำกว่า ตั้งแต่มัธยมศึกษาขึ้นไป ซึ่งจาก

ที่ได้รับการฟื้นฟู

ที่ได้รับการฟื้นฟู

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มี

ระดับการศึกษามากได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มี

สมมติฐานที่ 4 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยมีอาชีพก่อนต้องโทษได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่ไม่เคยมีอาชีพก่อนต้องโทษ

37

ลักษณะอาชีพ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
รับจ้าง	172 (74.8)	58 (25.2)	230 (100.0)
ค้าขาย	158 (68.7)	72 (31.3)	230 (100.0)
เอกชน	194 (84.3)	36 (15.7)	230 (100.0)
รับราชการ	138 (60)	92 (40)	230 (100.0)
แม่บ้านและว่างงาน	151 (65.7)	79 (34.3)	230 (100.0)

37

172

74.8

158

68.7

194

ที่ได้รับการฟื้นฟู

84.3

138

60

ที่ได้รับการฟื้นฟู

151

65.7

ที่ได้รับการฟื้นฟูที่เค

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่

สมมติฐานที่ 5 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดไม่ร้ายแรงได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดร้ายแรง

38

ประเภทการกระทำผิด, ฐานความผิด	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน	66 (28.7)	164 (71.3)	230 (100.0)
ความผิด พ.ร.บ. ยาเสพติดและ สารระเหย	134 (58.3)	96 (41.7)	230 (100.0)
ความผิดต่อชีวิตและร่างกาย	67 (29.1)	163 (70.9)	230 (100.0)
ความผิดเกี่ยวกับเพศ	57 (24.8)	173 (75.2)	230 (100.0)
ความผิดเกี่ยวกับภยันตรายต่อประชาชน	69 (30.0)	161 (70.0)	230 (100.0)
อื่นๆ เช่น การพนัน อาวุธปืน บุกรุก ลหุโทษ ฯลฯ เป็นต้น	115 (50.0)	115 (50.0)	230 (100.0)

38

ที่กระทำผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ได้รับ

66

28.7

134

58.3

67

29.1

ที่กระทำผิดเกี่ยวกับเพศ

57

24.8

ที่กระทำผิดเกี่ยวกับภยันตรายต่อประชาชน ได้รับ

69

30

ที่กระทำผิดเกี่ยวกับประเภทอื่นๆ เช่น

115

50

และการกระทำผิดเกี่ยวกับประเภทอื่นๆ เช่น

การกระทำผิดประเภทอื่น ๆ นั้น ผู้วิจัยให้ความหมา

และความผิดที่เกี่ยวข้อง

ภยันตรายต่อประชาชน ซึ่งจากผลการวิจัยนั้น ปรากฏว่า ผู้พ้นโทษหญิง
ที่ได้รับการฟื้นฟู

ดังนั้น ดังนั้นจึงเป็นการยอมรับ

ฟื้นฟูที่กระทำผิดไม่ร้ายแรงได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พ้นโทษหญิง

ฟื้นฟูที่กระทำผิดร้ายแรง

สมมติฐานที่ 6 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องโทษระยะสั้นได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องโทษระยะยาว

39

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ระยะเวลาในการต้องโทษ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ไม่เกิน 3 เดือน	209 (90.9)	21 (9.1)	230 (100.0)
3 เดือน - 6 เดือน	197 (85.7)	33 (14.3)	230 (100.)
6 เดือน - ไม่เกิน 1 ปี	138 (60)	92 (40)	230 (100.0)
1 ปี - ไม่เกิน 2 ปี	74 (32.2)	156 (67.8)	230 (100.0)
2 ปี - ไม่เกิน 5 ปี	53 (23.0)	177 (77.0)	230 (100.0)
5 ปี - ไม่เกิน 10 ปี	47 (20.4)	183 (79.6)	230 (100.0)
10 ปีขึ้นไป	32 (13.9)	198 (86.1)	230 (100.0)

	39			
3	209	90.9		
	3	6	197	85.7
		6	1	138
				60
	ที่ได้รับการฟื้นฟูที่เค		1	2
				74
	32.2	ที่ได้รับการฟื้นฟู		2
				5
	53	23	ที่ได้รับการฟื้นฟูที่เค	
				5
	10	47	20.4	
		10	32	13.9
				1

1 ไป ซึ่งจากผลการวิจัยนั้น ปรากฏว่า ผู้พันโทษหญิง
ที่ได้รับการฟื้นฟู

ดังนั้น ดังนั้นจึงเป็นการยอมรับสมมติฐานของผู้วิจัยในข้อนี้ว่า
.ผู้ที่เคยต้องโทษระยะสั้นได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่

**สมมติฐานที่ 7 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการยอมรับเข้า
ทำงานมากกว่าผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดซ้ำ**

40

จำนวนครั้งที่เคย

ที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

จำนวนครั้งที่เคยต้องโทษ	ยอมรับ (ร้อยละ)	ไม่ยอมรับ (ร้อยละ)	รวม (ร้อยละ)
ครั้งแรก	224 (97.4)	6 (2.6)	230 (100.0)
2-3 ครั้ง	51 (22.2)	179 (77.8)	230 (100.0)
4 ครั้งขึ้นไป	5 (2.2)	225 (97.8)	230 (100.0)

		40		ที่กระทำผิดเพียงครั้งแรก'
		224	97.4	ที่กระทำผิดเป็นครั้ง
2	3		51	22.2
			4 ครั้งขึ้นไป ได้รับการยอมรับ มีจำนวน 5	2.2
			2 ครั้งขึ้นไป ซึ่งจากผ	
			ที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการยอมรับมากกว่าผู้พ้นโทษ	
			ที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดซ้ำ	
			ดังนั้น ดังนั้นจึงเป็นการยอมรับสมมติฐานของผู้วิจัยในข้อนี้ว่า	
			ฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้	

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

“

:

”

ยอมรับของผู้บริหารต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับและไม่ยอมรับของผู้บริหารต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน และ

ฟื้นฟูเข้าทำงานต่อหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และอาจเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาต่อไป

การวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีวิจัยทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้

(Mix Sampling Method)

Taro Yamane

0.05

230

540

(Sampling)

(Cluster Sampling) โดยแบ่งเขตพื้นที่

6

ทั้งนี้เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างมีการกระจายได้

10

(Descriptive) เป็นการใชสถิติแบบบรรยายซึ่งค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ (Frequency)

(Percentage)

(Mean)

(Chi-square)

(Content Analysis)

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ลักษณะข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่มตัวอย่าง

43

10

5-10

5

5.1.2 ความคิดเห็นต่อปัจจัยในการยอมรับและไม่ยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

(1) อายุของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

บางส่วนใหญ่ให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานในช่วงอายุ

18-21

22-30

31-40

และยอมรับน้อยที่สุดคือ ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีอายุมาก คือ 41

(2) ระดับการศึกษาของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ารฟื้นฟูที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า

(3) อาชีพก่อนต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

กลุ่มตัวอย่างให้การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่เคยมีอาชีพมา

ที่ได้รับการฟื้นฟูที่ไม่เคยมีอาชีพมาก่อน คือ ว่างานและแม่บ้าน

(4) ประเภทการกระทำผิดหรือฐานความผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานที่มีฐาน
 . . . มากที่สุด รองลงมา ความผิดประเภทอื่นๆ ที่ไม่ร้ายแรง

(5) ระยะเวลาต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

	3	3	6	6	1
	และส่วนใหญ่ที่กลุ่มตัวอย่างไม่ให้การยอมรับมากที่สุดนั้น คือ				
10	5	10	2	5	1
					2

(6) จำนวนครั้งที่เคยต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ต้องโทษครั้งแรกมากที่สุด ส่วนตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไปไม่ให้การยอมรับมากกว่าให้การยอมรับ

5.1.3 ความคิดเห็นต่อการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

(1) ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู นำเสนอได้ดังนี้

76.1

88.7

ที่ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ลที่มีอันตรายเป็นคนรอบข้างและในที่ทำงาน ร้อยละ 92.6

ที่ผู้พ้นโทษหญิงที่

ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ ไม่อยากคบค้าสมาคมด้วยและเป็นบุคคลที่

85.6

ที่ผู้พ้นโทษหญิงที่เคยไป

73 ที่ผู้พ้นโทษหญิงสามารถกลับตัวเป็นคนดีได้เมื่อ
80.4 ที่ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสามารถปรับเปลี่ยนตัวเอง

ไม่ได้มองว่าผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคล
ที่แตกต่างไปจากบุคคลทั่วๆ

(2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
นำเสนอได้ดังนี้

79.6 เห็นด้วยว่า ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูแล้ว

96.1

ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูร้อยละ 84.3

64.8

ที่ได้รับการฟื้นฟูกระทำผิดซ้ำ

(3) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน
นำเสนอได้ดังนี้

82.2

80

ที่ได้รับการฟื้นฟูมาขอความช่วยเหลือท่าน ท่านจะให้

68.3 สามารถยอมรับที่จะให้ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการ

ฟื้นฟูเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานของท่าน และสามารถเป็นผู้นำในการทำกิจกรรมต่างๆ ได้

50.4

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมาทำงานร่วมกันได้

68.3 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่:

กับตำแหน่งงานที่ตั้งไว้ โดยไม่คำนึงถึงว่าเคยต้องขังมาก่อน 88.3

ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องคดีใดๆ

91.3 ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูจะนำความเดือดร้อนเข้ามาในที่ทำงานของท่าน

86.5 เหตุผลในการกระทำผิดของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูก่อน

81.7

ระเชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้ไม่ได้กระทำโดยสันดาน 91.7

64.8

ควรทำแบบสอบถามความคิดเห็นคนในองค์กรเกี่ยวกับการรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

จะเห็นได้ว่า กลุ่มตัวอย่างยังคงให้การยอมรับและให้โอกาสผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู
เชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเหล่านั้น

และเชื่อว่าที่กระทำผิดไป

5.2 อภิปรายผลและสรุปการพิสูจน์สมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 1

1.1

) กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยใช้

0.05

การตัดสินใจมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ (2547:113-114) ซึ่งศึกษาเรื่อง

:

(2548:102)

การยอมรับผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอดส์ โดยกล่าวว่า ในปัจจุบันทั้งเพศหญิงและเพศชายมีความเท่า

ทุกวัย สามารถเข้าถึงสื่อและสารสนเทศต่างๆ ได้มากขึ้น ทำให้ทั้งเพศหญิงและเพศชายมีโอกาส

และเอกชนได้มีมากขึ้น จึงทำให้ประชาชนทั้งเพศหญิงและเพศชายมีความ

1.2

ตาม คือ การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยใช้สถิติไคสแควร์ที่ระดับ

0.05

ผู้ที่มีอายุมากย่อมมีประสบการณ์ในด้านต่างๆ มาก รวมทั้งด้าน การดำรงชีวิตด้วย การมีประสบการณ์มากทำให้มองเห็นปัญหา เห็นผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ส่วนผู้ที่

(2548:105) ซึ่งศึกษาเรื่อง

(2547:115) ซึ่งศึกษาเรื่อง

:

ด้านอายุไม่มีผลต่อการยอมรับผู้ติดเชื้อเอดส์ ซึ่งจากผลการวิจัยจะเห็นว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่มี

(2552:154) ซึ่งศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ

1.3

กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยใช้สถิติไคสแควร์ที่

0.05

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

(2543:134-

135)

นคติต่อการลงโทษ คือ ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำ

ตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาต่ำและระดับการศึกษาสูงมีความคิดเห็นโดยส่วนใหญ่สอดคล้องกัน

(2552 : 154-155) ซึ่งศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับผู้ป่วยโรคเอดส์ในชุมชนของ

ตัวอย่างซึ่งมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค

เอดส์ในระดับดินนั้น เนื่องจากมีแหล่งให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์จากหลายทาง เช่น วิทยุ โทรทัศน์ การ

กเจ้าหน้าที่องค์กรเอกชนที่

1.4

0.05

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

บุคคลนั้นต้องใช้ความรู้ ความคิดมาใช้ในการพิจารณาเสียก่อน จึงทำให้บุคคลนั้นสามารถตัดสินใจได้ว่าจะยอมรับหรือไม่ยอมรับสิ่งนั้น ซึ่งในการพิจารณานั้นย่อมจะต้องมีปัจจัยอื่นๆ เข้ามา
(2548:105)

(2543:138-139) ซึ่งศึกษาเรื่อง

(2552:154)

1.5

อ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน โดยใช้สถิติไคส

0.05

ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ มิ่งมนตรี ศิริพงษ์
(2550:66-67) ึ่งศึกษาเรื่องการยอมรับป่อนการพนันที่ถูกรัฐหมายของนักเรียนอบรมหลักสูตร

ป้อนการพนันที่ถูกกฎหมาย เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์การทำงานมาระยะหนึ่งแล้ว

1.6

กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

0.05

ไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

(2543:140-141)

อาชญากรรมหรือผู้ที่ไม่ีประสบการณ์เกี่ยวกับอาชญากรรมต่างก็มีทัศนคติเกี่ยวกับการลงโทษ

(2547:121)

:

ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้นจะให้การยอมรับผู้กระทำผิดคดียาเสพติดมากกว่าผู้ที่ไม่เคยมีประสบการณ์เกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้

สมมติฐานข้อที่ 2

กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

ที่มีประสบการณ์ชีวิตในเรียนรู้ทั้งด้านดีและด้านเลวมาก หากมีการสะสม
รู้ผิดชอบชั่วดี ว่าสิ่งใดคว

(2547:123-124)

:

การศึกษาพบว่า ผู้ที่กระทำผิดคดีอาชญากรรมที่เป็นเด็กและเยาวชนได้รับการยอมรับมากกว่าผู้ที่

(2544:23-27)

วัยรุ่นเป็นวัยที่ศึกษาคะนอง มีความอยากรู้อยากเห็น อยากทดลอง อยู่ในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อของชีวิต

นั้นๆ แล้วจึงนำเอาประสบการณ์ทัศนคติ ความรู้สึกที่มีอยู่ก่อนแล้วนำมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินใจ

และยอมรับบุคคลอื่นนั้น หา

เพราะฉะนั้นสมมติฐานที่ว่า

สมมติฐานข้อที่ 3

กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่:

ที่ได้รับการฟื้นฟู

การศึกษาเป็นสิ่งที่ทำให้บุคคลมีความรู้ ความคิด มีสติปัญญาไตร่ตรองเหตุผลในการตัดสินใจว่า

กระทำที่นำไปนั้น เป็นการทำดีหรือการทำชั่ว การที่นับ

ง่าย เพราะฉะนั้นสมมติฐานที่ว่า

ได้รับการฟื้นฟูที่มีระดับการศึกษามากได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้พ้นโทษหญิง

(2544:51)

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับผู้ติดเชื่อเอดส์ของครอบครัว :

ผลการศึกษาพบว่า ระดับการศึกษานั้นเป็นส่วนที่จะช่วยในการแก้ปัญหาและการเผชิญกับ

จบการศึกษาระดับต่ำกว่าหรือระดับประถมศึกษามีโอกาสที่จะตัดสินใจ

ในทางที่เสี่ยงต่อการติดเชื่อเอดส์มากกว่าผู้ที่จบระดับปริญญาตรีหรือผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่า

สอดคล้องตามหลักทฤษฎีปฏิสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์ กล่าวว่าคุณคนจะยอมรับต่อสิ่งใดย่อมขึ้นอยู่กับ

ทฤษฎีการรับรู้ทางสังคม กล่าวว่าคุณคนจะรับรู้และยอมรับบุคคลอื่นนั้น หากรับรู้ในด้านดีบุคคล

สมมติฐานข้อที่ 4

โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

อาชีพเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้คนที่เคยกระทำความผิดกลับตัวเป็นคนดีได้ เมื่อพ้นโทษแล้วก็สามารถ

การยอมรับผู้ที่ได้กระทำผิดพลาดไปแล้วนั้นให้กลับมาเป็นพลเมืองดีของสังคมอีกครั้ง สังคม

(2544 : 70) ซึ่งศึกษาเรื่อง

(2544 : 52)

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับผู้ติดเชื้อเอดส์ของครอบครัว :

บุคคลจะยอมรับต่อสิ่งใดย่อมขึ้นอยู่กับการเรียนรู้ โดยการให้ความหมายต่อสิ่งนั้นๆ แล้วจึงนำเอา

เพราะฉะนั้น สมมติฐานที่ว่า ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการ

สมมติฐานข้อที่ 5

กระทำผิดของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกับ

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดไม่

(2543 : 145-146)

ชีวิต ผลการศึกษาพบว่า การที่ประเภทอาชญากรรมที่แตกต่างกันมีความเหมาะสมที่จะใช้โทษ
ประหารชีวิตแตกต่างกันนั้นแสดงว่าประเภทอาชญากรรมที่มีความรุนแรงน้อยและอาชญากรรมที่

กับการเรียนรู้ โดยการให้ความหมายต่อสิ่งนั้นๆ แล้วจึงนำเอาประสบการณ์ทัศนคติ ความรู้สึกที่มี

ทฤษฎีการรับรู้ทางสังคม กล่าวว่าคุณคนจะรับรู้และยอมรับบุคคลอื่นนั้น หากรับรู้ในด้านดีบุคคล

ับการฟื้นฟูที่กระทำผิดไม่ร้ายแรงได้รับการยอมรับ
มากกว่าผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดร้ายแรง

สมมติฐานข้อที่ 6

กับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

สัญลักษณ์ กล่าวว่าคุณคนจะยอมรับต่อสิ่งใดยอมขึ้นอยู่กับการเรียนรู้ โดย
การให้ความหมายต่อสิ่งนั้นๆ แล้วจึงนำเอาประสบการณ์ทัศนคติ ความรู้สึกที่มีอยู่ก่อนแล้วนำมา

คลจะรับรู้และยอมรับบุคคลอื่นนั้น หากรับรู้ในด้านดีบุคคลจะแสดงพฤติกรรม

ที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องโทษระยะสั้นได้รับการยอมรับมากกว่าว่า

สมมติฐานข้อที่ 7

จำนวนครั้งที่เคยต้องโทษของ
ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูกับตัวแปรตาม คือ การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า
ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการ
ยอมรับมากกว่าผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดซ้ำ
กระทำผิดพลาดได้ในชีวิต อาจจะทำไปโดยไม่ได้เจตนา รู้เท่าไม่ถึงการณ์ หลงเชื่อผู้อื่น

(2547 : 128) ซึ่งศึกษาเรื่อง

:

ตามหลักทฤษฎีปฏิสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์ กล่าวว่าคุณคนจะยอมรับต่อสิ่งใดยอมขึ้นอยู่กับ การ
เรียนรู้ โดยการให้ความหมายต่อสิ่งนั้นๆ แล้วจึงนำเอาประสบการณ์ทัศนคติ ความรู้สึกที่มีอยู่ก่อน

รับรู้ทางสังคม กล่าวว่าคุณคนจะรับรู้และยอมรับบุคคลอื่นนั้น หากรับรู้ในด้านดีบุคคลจะแสดง

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการ
โทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดซ้ำ

5

7

ข้อ ได้รับการปฏิเสธ ซึ่งจากสมมติฐานที่ได้รับการปฏิเสธส่วนใหญ่แล้วนั้นเป็นข้อมูลของบุคคล คือ

อันเป็นปัจจัยภายในของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งในเรื่องการยอมรับผู้พันโทษ
หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานนั้น อาจจะใช้เพียงความรู้สึกของตนเองมากกว่าที่จะพิจารณาจาก

Roger (1983:251-270)

เสียก่อน บุคคลนั้นจึงจะสามารถตัดสินใจได้ว่าจะยอมรับหรือไม่ยอมรับสิ่งนั้นๆ ซึ่งในการตัดสินใจ
ยอมรับจะต้องมีปัจจัยอื่นๆ เข้ามาเกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตัดสินใจ ส่วนการยอมรับสมมติฐานที่
เรื่องของปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

5.3 ความรู้ใหม่ที่ได้รับการวิจัย

พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน ส่วนใหญ่ไม่มีความแตก

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีอายุน้อยได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีอายุมาก ผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีระดับการศึกษามากได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่มีระดับ

หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดที่ไม่ร้ายแรงได้รับการยอมรับมากกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดร้ายแรง

ระยะสั้นได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยต้องโทษระยะ

นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดครั้งแรกได้รับการยอมรับเข้าทำงานมากกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่กระทำผิดซ้ำ ผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูที่เคยมีอาชีพก่อน

นั้น เพราะในการพิจารณาว่าควรยอมรับหรือไม่ควรยอมรับนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับอาชีพก่อนต้องโทษของผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ในการพิจารณาว่าควรยอมรับหรือไม่ควรยอมรับผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานนั้น ต้องใช้ปัจจัยอื่นๆ มาพิจารณา หรือขึ้นอยู่กับความคิดเห็นส่วนตัวที่มีต่อผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเท่านั้น

ในด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ผู้บริหารส่วนใหญ่ยังคงให้การยอมรับผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

าผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็นบุคคลที่แตกต่างไปจากบุคคลทั่วไป และไม่ได้มองว่าเป็นบุคคลอันตรายหรือไม่น่าไว้วางใจใดๆ แต่ยังเชื่ออีกว่าผู้ฟื้นฟูหญิงเหล่านั้นจะสามารถกลับตัวเป็น

ในด้านพฤติกรรมที่แสดงต่อผู้ฟื้นฟูหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูนั้น ส่วนใหญ่

เสมือนเป็นการบีบบังคับให้ผู้ฟื้นฟูหญิงเหล่านั้นหันกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

และรู้สึกเห็นใจ เชื่อว่าผู้ฟื้นฟูหญิงเหล่านั้นสามารถทำงานและ

เชื่อว่าที่กระทำผิดไปนั้นไม่ได้กระทำผิดโดยสัน

ามคิดเห็นที่มีต่อผู้พันโทษหญิงที่

ข้อมูลยากขึ้นและต้องใช้เวลามากขึ้นด้วย ถึงแม้ว่าจะได้รับจดหมายจากทางมหาวิทยาลัยแล้วก็

ทั้งหมดที่ส่งไปทางไปรษณีย์จะมีระยะเวลาในการส่งคืน เมื่อหลังจากวันที่ครบกำหนดตาม

85 230

145

โรงงาน เพื่อให้ได้มาถึงข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ 100

ครบทั้งหมดต้องใช้เวลาในการติดตามมากยิ่งขึ้น

5.4.2 ปัญหาเกี่ยวกับการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยประสบปัญหาในด้านนี้ คือ การได้รายละเอียดเกี่ยวกับการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำ

ด้านต่างๆ ดังนี้ คือ เนื้อหาที่ เป็นเรื่องที่ไม่อยากเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับ

เวลาพอสมควร ทำให้ได้ข้อมูลที่ละเอียดและกว้างมากขึ้น เพื่อชี้แจงให้เห็นว่า ข้อมูลที่ได้จากการ

ยอมให้ความร่วมมือก็ด้วยเหตุผลที่ผู้วิจัยชี้แจงให้ทราบว่าเพื่อประโยชน์ทางการศึกษาโดยภาพรวมในการสัมภาษณ์ไม่ได้ระบุชื่อหรือที่อยู่ของผู้สัมภาษณ์แต่อย่างใด ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์มา

5.5 ข้อเสนอแนะ

5.5.1 ข้อเสนอแนะทางวิชาการ

(1)

(Mix Sampling Method)

Taro Yamane

(Cluster Sampling)

ข้อมูลแบบไม่เจาะจงตัวบุคคลให้ครบถ้วนตามจำนวนที่ต้องการ ไม่มีกฎเกณฑ์ที่ครอบคลุมทำให้

6

เป็นตัวแทนของผู้บริหารโรงงานทั่วประเทศได้ และต้องมีระยะเวลาในการเก็บข้อมูลให้มากขึ้น

ห้างร้าน ก็จะทำให้ได้ข้อมูลและผลของงานวิจัยที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(2) ในการศึกษาครั้งต่อไปควรมีการศึกษาว่าผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเมื่อ

25

(3)

(4)

5.5.2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

สังคมต้องให้ความช่วยเหลือ แนะนำ ไม่แสดงท่ารังเกียจ ต่อผู้พ้นโทษ เพื่อที่จะไม่เป็นการ
กำลังใจผู้พ้นโทษหญิงที่จะกลับตัวเป็นคนดีเพื่อจะอยู่ร่วมกันใน

5.5.3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการยอมรับผู้พ้นโทษ หญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

เกี่ยวกับสาเหตุการยอมรับและไม่ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

จากผลการศึกษาได้ข้อเสนอแนะว่า ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเมื่อออกมาสู่

พ้นโทษหญิงนั้น จะต้องพิจารณาเป็นรายๆ ถ้าหากทำความผิดร้ายแรง หรือกระทำผิดซ้ำแล้วซ้ำอีก

ความผิดที่กระทำ รัฐบาลควรจัดการฝึกอาชีพ เพื่อให้มีความรู้ประกอบอาชีพ และควรมีการ

ทางอ้อมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.5.4 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้วิจัย

ที่ได้รับการฟื้นฟูจะเคยกระทำผิดมาก่อน แต่เมื่อถูกลงโทษและได้รับการฟื้นฟู

และผลจากการวิจัยสนับสนุนว่า คนในสังคมในที่นี่หมายถึงผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมขนาด

สำหรับสาเหตุการยอมรับและไม่ยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน
ผู้วิจัยมีความเห็นว่า ควรให้การยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานได้ทุกช่วงอายุ

:ทำความเข้าใจกันได้ ไม่ว่าจะเป็เด็กหรือผู้ใหญ่ เพราะเชื่อว่าไม่มีใครอยากที่จะกระทำผิด หรือกระทำผิดโดยสันดาน ดังนั้นเมื่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูออกมาสู่สังคม คนในสังคมก็ควรให้โอกาสในการแก้ตัวและแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่ดีที่ผ่านมา ในที่นี้

ระดับการศึกษาของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ผู้วิจัยมีความเห็นว่าสมควรให้การยอมรับผู้ที่มีระดับการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาขึ้นไป เพราะคิดว่าความรู้ที่เรียนมา คงเพียงพอต่อการทำงาน และถ้ายังมีความรู้มากเท่าไร ยังมีวุฒิภาวะในการคิดการปฏิบัติงานมากขึ้น

อาชีพก่อนต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ผู้วิจัยมีความเห็นว่า

ที่จะเลี้ยงชีพตนเอง แต่เมื่อกระทำผิดก็ควรให้การ

ที่ไม่มีภาระครอบครัวอื่นในการด้านการทำงาน ไม่รักที่จะทำงาน ซึ่งคิดว่าเมื่อรับเข้าทำงานมาแล้ว ผู้

แบบลหุโทษ เพราะคิดว่าเป็นความผิดที่ไม่ร้ายแรงไม่รุนแรงเกินไปที่จะแก้ไขพฤติกรรมได้ อย่างไรก็ตาม
:ทำผิดฐานยาเสพติดก็จะให้การยอมรับเฉพาะผู้ที่เสพและผู้ที่มีในครอบครองเท่านั้น เนื่องจาก

ประเภทอื่นๆ ไม่สมควรให้การยอมรับเพราะปัญหาเสพติดนั้นเป็นปัญหาที่ร้ายแรงและเป็น

ระยะเวลาต้องโทษของผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

ของผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ผู้วิ
ที่เคยต้องโทษเพียงครั้งแรกและครั้งเดียวเท่านั้น เพราะว่า การ

พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู และการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ผู้วิจัยมีความเห็นว่า

คนรอบข้าง เชื่อว่าผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้สามารถกลับตัวเป็นคนดีคืนสู่สังคมได้ถ้าสังคมให้โอกาส

ให้ผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้กลับไปกระทำผิดซ้ำ ซึ่งจะทำให้เกิดเป็นปัญหาของสังคม

สามารถที่จะทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ดีและจะเป็นพนักงานที่ดีคนหนึ่งขององค์กรได้

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

· _____ :
_____, (_____,
) _____, 2545.

· _____ :
_____, 2541.

· _____ :
_____, 2548.

· _____ :
_____, 2549.

· _____ :
_____, 2520.

· _____ :
_____,
_____, 2547.

· _____ :
_____,
_____, 2544.

_____ : _____
_____ : . . . , 2520.

5. _____
____ , 2524.

_____ (_____
4) _____ : . . . , 2543.

_____ : _____
_____ , 2546.

_____ 4 : _____
, 2553.

_____ : _____
, 2551.

_____ : _____ , 2552

_____ : _____ , 2541.

_____ , . . . , 2527.

..... : , 2531.

. การศึกษาทัศนะของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ที่มีต่อการเตรียมความพร้อมด้านการ

..... , () , 2550.

..... : , 2543.

..... , 2551.

..... : , 2526.

..... , 2533.

..... , 2542.

..... () .2555. : <http://www.correct.go.th.stst.html>. [1 2555]

_____ : _____, 2541.

_____ : ซิปเพิ้ล เอ็ดดูเคชั่น, 2549.

/ _____
_____, 2548

_____, 2545.

_____, 2552

_____, 2548.

. การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับผู้ติดเชื้อเอดส์ของครอบครัว : _____

_____, 2544.

_____, 2551.

. _____ :เนื้อหาและการใช้ประโยชน์เบื้องต้น. 12.
, 2549.

. _____ : _____ : _____ , 2548.

. _____ : _____ ,
2537.

. _____ .
, _____ :
, 2544.

. _____ 2, _____ : _____ ,
2547.

. _____ .
, (_____)
, 2550.

. _____ : _____ , 2546.

. _____ . _____ , 2546.

. _____ : _____
, 2543.

() : <http://www.police.go.th/>. [01
2554]

_____ : . . . , . . . , 2550.

_____ :
,
,2543.

_____ (). :
http://www.krupai.net/qualitative_areewan.doc. [20 2553]

_____ :
, ().
, 2541.

ภาษาอังกฤษ

Becker Howard S. Outsider : Studies in the Sociology of Deviance. New York :
FreePress, 1963.

Burgoon Micheal. Approaching Speech/Communication. New York :
Holt, Rinehart and Winston. Inc., 1974.

David K. Berb. The Process of Communication. NewYork : Holt. Rinehart and Winston,1960.

Edwin H. Sutherland and Donald R.Cressey. Principles of Criminology. NewYork J.B : Lippincott Company, 1955.

Francis E. Rouke, Bureaucratic Power in National Politicals. Boston : Little Brown, 1965.

Harvey, J.H., and Smith, W.P. Social Psychology : An Attribution Approach. St. Louis : C.V. Mosby., 1977.

Jennifer Fahey, Cheryl Roberts, and Len Engel. Employment of Ex-Offenders: Employer Perspectives. Crime and Justice Institute. the Massachusetts Executive Office of Public Safety, 2006.

Ken Guggenheim. For Ex-Cons, Job Search Tough Obstacle, 1998.

Lemert, Edwin. Human Deviance, Social Problems and Social Control, Englewood Cliffs, N.J.: Prentice Hall., 1967

Prancis E. Rouke. Bureaucratic Power in National Politicals. Boston : Little Brown,1965.

Rachelle Giguere and Lauren Dundes. Help Wanted: A Survey of Employer Concerns About Hiring Ex-Convicts. Criminal Justice Policy Review, 2002.

Roger Everett M. Diffusion of Innovation. New York : The Free Press. 2003.

Singapore After-care Association. Need of Ex-prison [Online],
http://www.saca.org.sg/public_seminar_p2.html, 2000.

Sutheland and Cressey. Criminology. New York J.B. Lippincott Company, 1978.

Watson, G., and Johnson, D. Social Psychology : Issue and Insight. Philadelphia : J. B. Lippincott., 1972.

ภาคผนวก

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้น

สมุทรปราการ โดยจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการศึกษาวิทยานิพนธ์เรื่อง “

ทำงานของผู้บริหารต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู :

”

()

เป็นจริงจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษา และขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลา

แบบสอบถาม

เรื่อง

การยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

: ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ

คำชี้แจง

4

1

2

3

ความคิดเห็นของผู้บริหารต่อการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

4

แบบสอบถาม

เรื่องการยอมรับเข้าทำงานของผู้บริหารต่อผู้พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู

: ศึกษากรณีโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรปราการ

ส่วนที่ 1 _____

:

1.

2.

21-30 41-50

31-40 51

3.

4.

5.

 5 5-10 10

6.

 6.1 2

6.1 ประเภทอาชญากรรมที่เคยตกเป็นเหยื่อ

ส่วนที่ 2

ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้า

: โดยตอบทุกข้อคำถาม ที่ตรงกับความคิดเห็นที่เป็น

ปัจจัยอะไรบ้างที่มีผลต่อผู้บริหารโรงงานอุตสาหกรรมในการยอมรับผู้พันโทษหญิงที่
ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน

1.

- | | | | |
|----|---------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | 18 - 21 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | 22 - 30 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | 31 - 40 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | 41 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2.

- | | | |
|----|--------------------------|--------------------------|
| 1. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

3.

- | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

4.

- | | | | |
|----|-----|--------------------------|--------------------------|
| 1. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | ... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

5.

- | | | | |
|----|--------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | 3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | 3 - 6 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | 6 - 1 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | 1 - 2 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | 2 - 5 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | 5 - 10 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | 10 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

6. จำนวนครั้งในการต้องโทษของผู้พ้นโทษหญิงจำนวนกี่ครั้ง ที่ผู้บริหารสามารถยอมรับและไม่

- | | | | |
|----|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | |
| 2. | 2-3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | 4 ครั้งขึ้นไป | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

3

: ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1.	<p>ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับผู้พันธะ หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู</p> <p>ผู้พันธะหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูมี</p>				
2.	ผู้พันธะหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเป็น				
3.					
4.					
5.					
6.	ผู้พันธะหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูสามารถ				

7.	<u>ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู</u>				
8.					
9.	ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู				
10.					
11.	<u>ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงาน</u> หญิงที่ได้รับการฟื้นฟู				
12.					
13.					

14.					
15.					
16.	ที่มีความสามารถตรงกับลักษณะงานที่				
17.	พื้นที่ที่เคย				
18.					
19.					

20.					
21.					
22.					

4

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามในส่วนที่ 4

1

2

เวลาหนึ่ง เมื่อพ้นโทษแล้ว สังคม

3

4

5

ที่ผู้พ้นโทษมักจะกระทำผิดซ้ำอยู่เสมอ

6

เหล่านั้นเสมอ ขึ้นอยู่กับว่าความผิดนั้นมันร้ายแรงแค่ไหน สามารถที่จะยอมรับได้หรือไม่

7

8

9 อย่างไรก็ตามการกระทำผิดครั้งที่สองเป็นเรื่องที่ไม่น่าให้

10

หาที่จะมาร่วมงานกันได้ ควรให้ออกสแก่คนเหล่านี้เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป

11

แล้ว การที่จะเกิดเหตุการณ์อะไรสักอย่างมันจะต้องมีเหตุก่อนทุกครั้ง ลองสมมุติเหตุการณ์สัก

100

12

13

พิจารณาถึงสาเหตุและประเภทของความผิดที่ต้องโทษ เพื่อความเหมาะสมของตำแหน่งหน้าที่การ

ข้อมูลของบริษัท และหากกระทำผิดในลักษณะที่คล้ายกันหลายๆ ครั้ง ย่อมเสีย

ทำงาน หากกระทำผิดด้วยความประมาท เหตุเกิดเพียงครั้งเดียวก็ยอมที่จะยอมรับเข้าทำงานใน

14 ควรให้ออกสแก่ผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟู ซึ่งเชื่อว่า

ผู้พ้นโทษเหล่านี้ ซึ่งไม่เฉพาะแต่ผู้หญิงเท่านั้น

15

16

17

กระทำผิดนั้นกระทำด้วยเจตนาหรือเป็นการป้องกันตัวหรือสถานการณ์บีบบังคับต่างๆ เพื่อจะได้

18

19

ผู้พันโทษหญิงเหล่านั้นจะสามารถเปลี่

20 ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูควรได้รับโอกาส

21

22

23

24

25.

ผู้ด้อยโอกาส และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาปรับปรุง พื้นที่

26

27

28 ผู้หญิงที่กระทำความผิดบางครั้งความผิดที่ทำอาจไม่ได้

ตั้งใจ แต่กระทำลงไปเพราะถูกบีบบังคับให้ทำ กระทำไปเพื่อช่วยเหลือตัวเองหรือ

ให้อภัยพวกเขาเหล่านี้ได้เริ่มต้นชีวิตใหม่

29

ไม่ใช่คดีที่ร้ายแรง บางครั้งอาจเป็นร่างแหจึงถูกติดคุกเป็นเวลานาน แต่เมื่อได้รับการฟื้นฟูแล้ว
แสดงถึงนิสัยของบุคคลเหล่านั้นว่าไม่ได้เป็นโดยสันดาน ดังนั้นการที่

30

ดีหรือไม่ ผู้พันโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูจะไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีกหรือไม่

31

32

33

กระทำผิดเพียงครั้งแรกต้องรับฟังสาเหตุและเหตุผลในการกระทำผิดที่ผ่านมา หากกระทำไปโดย

34

(

)

จากฐานความผิดว่ามีผลกระทบต่อประเภทของงานหรือลักษณะของงานที่จะสมัครหรือไม่ ซึ่งถือ

35

ถ้าเคยต้องคดีฐานทำร้ายร่างกายมาก่อนก็ไม่เหมาะสมที่จะทำงานที่ติดต่อสื่อสารกับบุคคลอื่นๆ

36

แล้วมักจะเลียนแบบพฤติกรรมที่ไม่ดีของนักโทษรายอื่นออกมาประพฤติปฏิบัติตาม ทำให้เมื่อออก

37 ควรให้กรมราชทัณฑ์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการฟื้นฟูผู้ต้อง

38

เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมที่เพิ่มขึ้นด้วย

39 กระทำผิดครั้งแรกได้ยอมมีครั้งที่ 2 3

40

41 เชื่อว่าเพศหญิงเป็นเพศที่อ่อนโยน ในกรณีถ้ากระทำ

บิบบังคับให้กระทำ ถ้าหากได้รับการฟื้นฟูและได้รับโอกาสกลับมาในสังคมอีกครั้งก็สามารถที่จะ

42

43

ทำงานในหน่วยงานต่างๆ โดยการให้โอกาสและการยอมรับผู้พ้นโทษมากขึ้น เพื่อเป็นการไม่ให้ผู้

44 การรับผู้พ้นโทษหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเข้าทำงานนั้น ผู้พ้น

1 ปีขึ้นไป เท่านั้น

45

46 ในการที่จะทำให้พนักงานในที่ทำงานยอมรับผู้พ้นโทษหญิงในการทำงานร่วมกันแล้วนั้น ทุกอย่างขึ้นอยู่กับเจ้าของหรือผู้ประกอบการว่าให้การยอมรับ

ยอมรับและพร้อมที่จะให้โอกาสผู้พ้นโทษหญิงเหล่านี้ในการทำงาน เพราะเชื่อว่าไม่มีใครที่

47

48 ควรให้โอกาสคนปรับตัวเพื่อที่จะได้กลับคืนสู่สังคมได้

49 พันโทหญิงที่ได้รับการฟื้นฟูเท่ากับคนอื่น ๆ

50

สังคมได้อย่างปกติ เพื่อเป็นการลดจำนวนอาชญากรรมเพื่อไม่ให้เกิดเพิ่มมากขึ้น

51

การศึกษาบุคคลนั้นก่อนว่าเขาจะสามารถที่จะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขพฤติกรรมเป็นคนดีได้หรือไม่หลังจากที่พ้นโทษมาแล้ว แต่ก็สมควรให้โอกาสในการดำเนินชีวิตในสังคมอย่างปกติ เพื่อ

52 เรื่องการรับคนเข้าทำงานที่เคยต้องคดีมาก่อนค่อนข้างเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อน ซึ่

53

งานนั้นๆ หรือไม่ ทั้งนี้อย่างไรก็ดีแล้วแต่ผู้พ้นโทษไม่ควรที่จะต้องโทษมามากกว่า 1 ครั้งขึ้นไป

54

55

56

57

58

59

6 1

ขอร่าจะให้ค่าตอบแทนครั้งหนึ่งของพวกเขาที่ฟังจะได้ เพื่อจะได้นำเงิน

60

61

กระทำผิดโดยถูกบังคับ ซึ่งผู้พันโทษหญิงกลุ่มนี้ไม่ได้มีสันดานเป็นโจร ซึ่งสามารถที่จะปรับตัวเป็น

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

31 2525

(2548
)
2552

