

การดำเนินการวิจัย

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ อาจารย์พลศึกษาผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน
วิทยาลัยครู ทั้ง 36 แห่งทั่วประเทศไทย ในปีการศึกษา 2527 ที่มีอายุราชการตั้งแต่
1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งมีอยู่ทั้งหมด 216 คน เป็นชาย 180 คน เป็นหญิง 36 คน

วิทยาลัยครูทั้ง 36 แห่ง มีรายชื่อดังนี้

1. วิทยาลัยครูพระนคร
2. วิทยาลัยครูจันทรเกษม
3. วิทยาลัยครูสวนสุนันทา
4. วิทยาลัยครูสวนกุหลาบ
5. วิทยาลัยครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
6. วิทยาลัยครูธนบุรี
7. วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา
8. วิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลัยดงกรรณ ในพระบรมราชูปถัมภ์
9. วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา
10. วิทยาลัยครูเทพสตรีลพบุรี
11. วิทยาลัยครูจันทบุรี
12. วิทยาลัยครูอุบล
13. วิทยาลัยครูสุรินทร์
14. วิทยาลัยครูบุรีรัมย์
15. วิทยาลัยครูมหาสารคาม
16. วิทยาลัยครูเลย
17. วิทยาลัยครูอุครธานี
18. วิทยาลัยครูสกลนคร

19. วิทยาลัยครูนครราชสีมา
20. วิทยาลัยครูเขียงราย
21. วิทยาลัยครูเขียงใหม่
22. วิทยาลัยครูลำปาง
23. วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์
24. วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม
25. วิทยาลัยครูกำแพงเพชร
26. วิทยาลัยครูนครสวรรค์
27. วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์
28. วิทยาลัยครูนครปฐม
29. วิทยาลัยครูเพชรบุรี
30. วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง
31. วิทยาลัยครูกาญจนบุรี
32. วิทยาลัยครูนครศรีธรรมราช
33. วิทยาลัยครูสุราษฎร์ธานี
34. วิทยาลัยครูภูเก็ต
35. วิทยาลัยครูยะลา
36. วิทยาลัยครูสงขลา

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม มี 3 ตอนคือ
 ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งถามเกี่ยวกับเพศ อายุราชการ วุฒิทางการศึกษา และหน้าที่การงานที่ทำอยู่ มีลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบ (Check-List)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบประเมินค่า (Rating Scale) ประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ คือ

1. ความสำเร็จของงาน
2. การได้รับความยอมรับนับถือ
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
4. หน้าที่และความรับผิดชอบ
5. ความก้าวหน้าในทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน
6. รายได้และผลประโยชน์ที่ก่อคุณ
7. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา
8. การบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในคำถามแต่ละข้อมีคำตอบให้เลือกเหมือนกันทุกข้อ 5 คำตอบ ซึ่งเป็นอัตราส่วนของความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-------------------------|
| 5 | หมายถึง | มีความพึงพอใจมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | มีความพึงพอใจมาก |
| 3 | หมายถึง | มีความพึงพอใจน้อย |
| 2 | หมายถึง | มีความพึงพอใจน้อยที่สุด |
| 1 | หมายถึง | ไม่มีความพึงพอใจเลย |

การสร้างแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเป็นชั้น ๆ ดังนี้

1. ศึกษาถึงความหมายของความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และองค์ประกอบต่าง ๆ ที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน จากหนังสือ ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยต่าง ๆ รวมทั้งข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ในค่านี้นี้ ศึกษาทฤษฎีของมาสโลว์ (Maslow) เบอ์นาร์ค (Bernard) และ เฮอ์ชเบอ์ก (Herzberg) ซึ่งมีผู้สนใจนำมาศึกษาเปลี่ยนแปลงใช้ในวงการศึกษามากมาย
2. รวบรวมองค์ประกอบที่เห็นว่าสำคัญและมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้อกับความพึงพอใจในการทำงานมาสร้างเป็นแบบสอบถาม

3. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจแก้ไข
4. นำแบบสอบถามไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาพลศึกษาและทางจิตวิทยา จำนวน 10 ท่าน ตรวจสอบและขอคำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม
5. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างประชากร

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยขอหนังสือแนะนำจากบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ไปขอความร่วมมือจากวิทยาลัยครู ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. ส่งแบบสอบถามไปยังวิทยาลัยครู 3 วิธี คือ
 - 2.1 ส่งทางไปรษณีย์ พร้อมซองและแสตมป์ที่ขอให้ส่งข้อมูลกลับคืน
 - 2.2 ฝากไปกับอาจารย์พลศึกษาที่อยู่ในวิทยาลัยครู และมีโอกาส

ได้พบกัน

- 2.3 ไปส่งและไปเก็บแบบสอบถามกลับคืนด้วยตนเอง

รวมแบบสอบถามที่ส่งไปทั้งหมด 216 ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา 169 ชุด คิดเป็นร้อยละ 78.24

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้รับมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติ โดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการเปรียบเทียบความพึงพอใจ โดยใช้การทดสอบค่าที (t -test) ดังนี้คือ

1. นำแบบสอบถามตอนที่ 1 มาแจกแจงหาความถี่ของค่าตอบ คิดเป็นร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางและความเรียง
2. นำแบบสอบถามตอนที่ 2 มาแจกแจงความถี่ของแต่ละค่าตอบ จัดเป็นอันดับ แล้วหาค่าเฉลี่ยโดยกำหนดคะแนนแต่ละอันดับดังนี้

มากที่สุด	เทียบกับคะแนน	5
มาก	เทียบกับคะแนน	4

น้อย	เทียบกับคะแนน	3
น้อยที่สุด	เทียบกับคะแนน	2
ไม่พอใจเลย	เทียบกับคะแนน	1

เมื่อได้ค่าเฉลี่ยแล้ว นำมาเทียบกับเกณฑ์ประเมินค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงาน ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	4.51 ขึ้นไป	ถือว่ามีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	3.51-4.50	ถือว่ามีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	2.51-3.50	ถือว่ามีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	1.51-2.50	ถือว่ามีความพึงพอใจน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	0.00-1.50	ถือว่าไม่มีความพอใจเลย

3. เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาระหว่างเพศชายและเพศหญิง ที่มีค่าน้อยกว่า 9 ท่าน โดยใช้ t -test ที่นัยสำคัญระดับ .05

4. เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รวมทั้งที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) และอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีค่าน้อยกว่า 9 ท่าน โดยใช้ t -test ที่นัยสำคัญระดับ .05

5. เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป โดยใช้ t -test ที่นัยสำคัญระดับ .05

6. จัดอันดับความสำคัญขององค์ประกอบทั้ง 9 ท่าน ที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามความรู้สึกของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู โดยการให้น้ำหนักคะแนน แล้วหาค่าเฉลี่ย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีการทางสถิติดังนี้

1. หาค่าร้อยละ (Percent) โดยใช้สูตร (ประกอบ กรรณสูตร

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนค่าตอบ}}{\text{จำนวนผู้ตอบทั้งหมด}} \times 100$$

2. หาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) โดยใช้สูตร (ประกอบ กรรณสูต 2525 : 80)

$$\bar{x} = \frac{\sum fx}{N}$$

$\sum fx$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมด

N = จำนวนครูเพศศึกษาในกลุ่มตัวอย่างที่ตอบ

3. หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยใช้สูตร (ประกอบ กรรณสูต 2525 : 81)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum fx^2}{N} - \left(\frac{\sum fx}{N}\right)^2}$$

$\sum fx$ = ผลรวมของคะแนนทั้งหมด

$\sum fx^2$ = ผลรวมของคะแนนที่กำหนดยกกำลังสอง
คูณด้วยจำนวนผู้ตอบแต่ละข้อคำถาม

N = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

4. หาค่า t (t-test) โดยใช้สูตร (วิเชียร เกตุสิงห์ 2523 : 77)

$$t = \frac{\bar{x}_1 - \bar{x}_2}{\sqrt{\frac{s_1^2}{n_1} + \frac{s_2^2}{n_2}}}$$

\bar{x}_1, \bar{x}_2 = คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของอาจารย์ชายและหญิงตามลำดับ

s_1^2, s_2^2 = ค่าความแปรปรวนของกลุ่มที่ 1, 2 ตามลำดับ

n_1, n_2 = แทนค่าจำนวนอาจารย์เพศศึกษาในกลุ่มที่ 1, 2 ตามลำดับ

หาค่า df จากสูตร $(n_1 - 1) + (n_2 - 1)$