

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

กมล เมทรักษากิจ. การให้ความคุ้มครองทางกฎหมายแก่แรงงานไทยไปต่างประเทศ.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

กมลชัย รัตนสกาวงศ์. แนวความคิดเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน. วารสารนิติศาสตร์
(2523) : 227-248.

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, สำนักงาน. รายงานผลการสัมมนามาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (กรณีลูกจ้างงานเกษตรกรรม) วันที่ 26 กุมภาพันธ์-2 มีนาคม 2536 ณ ฝ่ายอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือ (ลำปาง-เชียงใหม่) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้.

คณะกรรมการสาขาการเกษตร หอการค้าไทย. การประชุมอภิปรายโต๊ะกลม "แรงงานภาคการเกษตรอาจขาดแคลนในอนาคต".

คมวิทย์ แดงไชยวัฒน์. ปัญหาทางกฎหมายในการใช้แรงงานเด็ก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

จำนงค์ สมประสงค์. รายงานการวิจัย เรื่อง สภาพและปัญหาแรงงานรับจ้างในภาคเกษตรกรุงเทพมหานคร : สภาพที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ, 2529.

จำแลง คงตุก. ชาวดังเกแรงงานอนาถา. วารสารแรงงานสัมพันธ์ (พฤษภาคม-มิถุนายน 2534) : 43-46.

ชัยภัท นันทพันธ์. วิวัฒนาการแรงงานในรอบ 200 ปีแห่งกรุงรัตนโกสินทร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2526.

นิคม จันทรวีฑูร. กฎหมายแรงงานแนวคิดและปัญหา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.

_____. ประเทศไทยกับประมวลกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

_____. แรงงานไทย : การเดินทางที่ยาวนาน. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิชย์, 2524.

- นิลบล ชัยอิทธิพรวงษ์. บทบาทของวิสาหกิจเอกชนในการคุ้มครองแรงงานเด็ก. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.
- ปวีต ถมยาวิทย์. รายงานการศึกษาเรื่องการใช้แรงงานเด็กและเยาวชนในภาคเกษตรกรรม.
กรุงเทพมหานคร : สมาคมสวัสดิการเด็กในประเทศไทย, 2533.
- ปศุสัตว์สัมพันธ์ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์, กอง. การเลี้ยงและการควบคุมโรคไก่-
พื้นเมือง. กรุงเทพมหานคร : งานผลิตเอกสาร ฝ่ายเผยแพร่ กองส่งเสริมการปศุสัตว์
กรมปศุสัตว์.
- ปศุสัตว์อำเภอเขตหนองจอก, สำนักงาน. หนังสือ ที่ ปศ.50/2537 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2534.
- พรเพชร วิจิตชลชัย. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงาน-
สัมพันธ์ กฎหมายจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์แสงสุทธิการพิมพ์, 2523.
- เมฆ บุญพรานนท์. การเลี้ยงปลา. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส.พรีนติ้ง เฮ้าส์, 2530.
- แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี, สำนักงาน. สภาพการทำงานไร่่อ้อยที่กาญจนบุรี. วารสารแรงงานสัมพันธ์
(กรกฎาคม-สิงหาคม 2528) : 27-32.
- แรงงานและสวัสดิการสังคม ร่วมกับ สถาบันปริศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ. เอกสารประกอบการ-
สัมมนาไตรภาคี เรื่อง "กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมกับการคุ้มครองแรงงาน
ในงานเกษตรกรรม" วันศุกร์ 14 มกราคม 2537 ณ โรงแรมดิเอเมอรัล ถนนรัชดาภิเษก
กรุงเทพมหานคร.
- วิชาการและวางแผน กรมแรงงาน, กอง. รายงานและสรุปสภาพและปัญหาในกิจการประมงทะเล.
กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2534.
- ประมวลการกำลังแรงงานและการมีงานทำ ปี 2536, กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน,
2536.
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7 (พ.ศ.2535-2539) และแผนภาคไทย
ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2535-2539). ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาแรงงาน.
- วิชาการและแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กอง. ข้อเสนอแนะเชิงการปฏิบัติงานสำรวจ-
สภาพการจ้าง การทำงานและปัญหาแรงงานภาคเกษตรกรรม โครงการคุ้มครองแรงงาน
ภาคเกษตรกรรม ระหว่างวันที่ 15 กรกฎาคม-30 กันยายน 2536.

ส่งเสริมการปลูสดั้ว กรมปลูสดั้ว, กอง. ข้อพึงปฏิบัติ 10 ข้อในการป้องกันโรคระบาดไก่อ :

งานผลิตเอกสาร ฝ่ายเผยแพร่ กองส่งเสริมการปลูสดั้ว กรมปลูสดั้ว.

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ. รายงานผลการสัมมนาไตรภาคี เรื่อง สภาพและปัญหา-
แรงงานในชนบทโดยเฉพาะแรงงานรับจ้างในภาคเกษตร. 11-13 ธันวาคม 2529
ณ โรงแรมริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี.

สันติภาพ จินดาแสง. รายงานการวิจัย เรื่อง สภาพและปัญหาแรงงานรับจ้างในกิจการเลี้ยงสัตว์
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กรม. สรุปคำบรรยายในการสัมมนาไตรภาคีภาคเกษตรกรรม เรื่อง
กฎหมายคุ้มครองแรงงานในภาคเกษตรกรรม. 9 กันยายน 2536 ณ ห้องประชุมสัมมนา
สนามกอล์ฟราษฎร์คันทริคคลับ อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี.

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี. รัฐบาลในวิถีทางประชาธิปไตย. กรุงเทพมหานคร : บริษัท
โรงพิมพ์กรุงเทพ (1984) จำกัด, 2536.

สุดาศิริ วศวงศ์. คำบรรยายกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แสงสุทธิการพิมพ์, 2534.

เสริม สมาน. การจ้างแรงงานภาคเกษตรกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์. วารสารแรงงานสัมพันธ์
(พฤษภาคม-มิถุนายน 2534) : 31-40.

เอนก เหล่าธรรมทัศน์. ปฏิรูปการเมือง เศรษฐกิจ : สร้างพันธมิตรประชาธิปไตย, มติชน
สุดสัปดาห์ (ธันวาคม 2537) : 32-33.

ภาษาอังกฤษ

Goldstein, S. and Pichit Pitaklepsombati. Migration and Urbani Growth
in Thailand : An Exploration of Interrelations Among Origin.
Regency and Prequency of Moves Paper No.14 multitude of
population studies, Chulalongkorn University, August 1974.

ILO, internal Migration Report to the Government of Thailand. Geneva,
1965

International Labour Organization. Labour Absorption in Rice Base

Agriculture Case Studies from South-East Asia. Geneva, 1982.

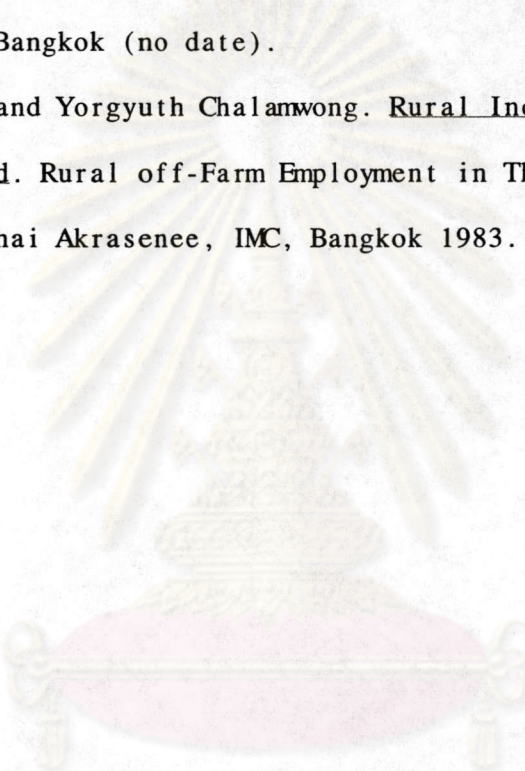
_____. Labour Inspection in Agriculture in Southeast Asia. Geneva, 1983.

_____. Labour Protective Laws in Asean, Geneva, 1987.

Kosit Panpiemras and Somchai Krusuansombat, Seasonal Migration and Employment in Thailand Development and Information Division.

NESDB Bangkok (no date).

Torgroj Ouchan and Yorgyuth Chalamwong. Rural Income and Employment in Thailand. Rural off-Farm Employment in Thailand edited by Narongchai Akrasenee, IMC, Bangkok 1983.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม

สภาพการจ้างงาน การทำงาน และปัญหาแรงงานในภาคเกษตรกรรม

ชุดที่ 1 (สำหรับลูกจ้าง)

วิธีการบันทึกแบบสอบถาม

- ก. เขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ตรงกับคำตอบที่ต้องการตอบในข้อถามนั้น
- ข. เขียนข้อความที่ท่านต้องการตอบลงในช่องว่าง(.....)ที่มีอยู่ในข้อถามนั้น
(ในกรณีที่ไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการในข้อถาม)

ก. ลักษณะทั่วไปของสถานประกอบการ

1. ชื่อเจ้าของหรือสถานประกอบการ.....
2. สถานที่ตั้ง อำเภอ.....จังหวัด.....
3. ลักษณะการประกอบกิจการ [] 3.1 ส่วนบุคคล
[] 3.2 นิติบุคคล
4. ท่านเลี้ยงไก่ประเภทใด
[] (1) ไก่เนื้อ [] (2) ไก่ไข่ [] (3) ไก่พันธุ์
5. จำนวนไก่ที่เลี้ยง.....ตัว

ข. ลักษณะทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

6. เพศ [] (1) ชาย [] (2) หญิง

7. อายุ [] (1) น้อยกว่า 13 ปี [] (5) 30 - 39 ปี
 [] (2) 13 - 14 ปี [] (6) 40 - 49 ปี
 [] (3) 15 - 19 ปี [] (7) 50 - 59 ปี
 [] (4) 20 - 29 ปี [] (8) 60 ปีขึ้นไป

8. สถานภาพสมรส

- [] (1) โสด [] (3) หม้าย
 [] (2) สมรส [] (4) แยกกันอยู่

9. ระดับการศึกษา

- [] (1) ไม่ได้เรียน [] (8) ต่ำกว่า ม.6
 [] (2) ต่ำกว่า ป.4 [] (9) ม.6
 [] (3) ป.4 [] (10) อาชีวศึกษาตอนต้น
 [] (4) ต่ำกว่า ป.6 [] (11) อาชีวศึกษาตอนปลาย
 [] (5) ป.6 [] (12) อนุปริญญา
 [] (6) ต่ำกว่า ม.3 [] (13) ปริญญาตรีขึ้นไป
 [] (7) ม.3 [] (14) อื่น ๆ ระบุ.....

10. ภูมิลำเนาเดิม จังหวัด.....

11. ที่อยู่ปัจจุบัน จังหวัด.....

12. ย้ายหรืออพยพมาอยู่ในกิจการนี้เป็นระยะเวลา.....ปี

13. ท่านได้มาทำงานกับสถานประกอบการนี้ด้วยวิธีใด

- [] (1) ทราบจากประกาศรับสมัคร โดยทั่วไป
 [] (2) เพื่อนหรือญาติที่ทำอยู่ก่อนชักชวนมา
 [] (3) นายจ้างไปรับเองหรือส่งตัวแทนไปรับ
 [] (4) อื่น ๆ (ระบุ).....

ค. สถานภาพการทำงาน

14. ท่านได้รับการจ้างงานตลอดปีหรือไม่

(1) ตลอดปี

(2) ไม่ตลอดปี ได้รับการจ้างงานเป็นช่วง

2.1 ช่วงที่ 1 เดือน.....เดือน.....

2.2 ช่วงที่ 2 เดือน.....เดือน.....

2.3 ช่วงที่ 3 เดือน.....เดือน.....

2.4 อื่น ๆ (ระบุ).....

15. ท่านทำงานในตำแหน่ง/หน้าที่.....

16. ลักษณะการทำงานตามหน้าที่ดังกล่าว (อธิบายการทำงานโดยระบุช่วงเวลาทำงานนั้น)

.....

.....

.....

17. วัน เวลาทำงาน และวันหยุดที่นายจ้างกำหนดไว้

(1) ชั่วโมงทำงาน วันละ.....ชั่วโมง (เริ่มตั้งแต่.....น.ถึง.....น.)

(2) วันทำงาน สัปดาห์ละ.....วัน

(3) เวลาหยุดพัก(รวมทั้งหมดวันละ.....ชั่วโมง)

(4) วันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์ละ.....วัน ไม่ได้รับค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง

(5) วันหยุดพักผ่อนประจำปี ปีละ.....วัน โดย ไม่ได้รับค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง...วัน

(6) วันลา กิจ ปีละ.....วัน โดย ไม่ได้รับค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง...วัน

- (7) วันลาป่วย ปีละ.....วัน โดย ไม่ได้รับค่าจ้าง
 ได้รับค่าจ้าง
- (8) วันลาคลอด ครรภ์ละ.....วัน โดย ไม่ได้รับค่าจ้าง
 ได้รับค่าจ้าง...วัน
- (9) วันลาอุปสมบท ครั้งละ.....วัน โดย ไม่ได้รับค่าจ้าง
 ได้รับค่าจ้าง...วัน
- (10) วันลาอื่น ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง (ระบุ).....
 10.1.....จำนวน.....วัน
 10.2.....จำนวน.....วัน
 10.3.....จำนวน.....วัน

ง. ค่าจ้างผลประโยชน์และสวัสดิการ

18. ท่านได้รับค่าจ้างในอัตรา

- (1) รายชั่วโมง ๆ ละ.....บาท
 (2) รายวัน ๆ ละ.....บาท
 (3) รายเดือน ๆ ละ.....บาท
 (4) งานเหมา.....บาท/เดือน/ชิ้นหรือ.....
 (5) อื่น ๆ (ระบุ).....

19. ในวันทำงานปกติของท่าน มีการทำงานล่วงเวลาบ้าง

- (1) ไม่มี (2) มีโดย ไม่ได้รับค่าล่วงเวลา
 ได้รับค่าล่วงเวลาในอัตรา...

20. ในวันหยุดของท่าน มีการทำงานบ้างหรือไม่

- (1) ไม่มี (2) มีโดย ไม่ได้รับค่าทำงานในวันหยุด
 ได้รับค่าทำงานในวันหยุด
 ในอัตรา.....

21. ในวันหยุดของท่าน มีการทำงานล่วงเวลาบ้างหรือไม่

- [] (1) ไม่มี [] (2) มีโดย [] ไม่ได้รับค่าล่วงเวลาในวันหยุด
[] ได้รับค่าล่วงเวลาในวันหยุด
ในอัตรา.....

22. นอกจากค่าจ้างที่ได้รับแล้ว ท่านได้รับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนดังต่อไปนี้หรือไม่

- | | 1 มี | 2 ไม่มี |
|---------------------|------|---------|
| (1) เงินค่าครองชีพ | [] | [] |
| (2) เงินเบี้ยเลี้ยง | [] | [] |
| (3) เงินพาหนะ | [] | [] |
| (4) เงินโบนัส | [] | [] |
| (5) ข้าวสาร | [] | [] |
| (6) เสื้อผ้า | [] | [] |
| (7) อื่น ๆ (ระบุ) | [] | [] |

23. นายจ้างได้จัดให้มีสวัสดิการดังต่อไปนี้หรือไม่

- | | 1 มี | 2 ไม่มี |
|---|------|---------|
| (1) น้ำสะอาดสำหรับดื่มหรือใช้ | [] | [] |
| (2) ห้องน้ำห้องส้วม | [] | [] |
| (3) ป้ายปฐมพยาบาล | [] | [] |
| (4) ห้องรักษาพยาบาล | [] | [] |
| (5) แพทย์ | [] | [] |
| (6) พยาบาล | [] | [] |
| (7) โรงพยาบาล (ที่มีข้อตกลงสัญญา
การรักษาพยาบาลกับนายจ้าง) | [] | [] |
| (8) อาหาร | [] | [] |

- (9) ที่พัก [] []
- (10) รถรับ - ส่ง [] []
- (11) เครื่องแบบหรือเสื้อผ้า [] []
- (12) อื่น ๆ (ระบุ).....[] []

จ. การประสบอันตรายจากการทำงาน

24. ท่านเคยได้รับอันตรายหรืออุบัติเหตุจากการทำงานในกิจการนี้หรือไม่

- [] เคย [] ไม่เคย

การประสบอันตรายหรืออุบัติเหตุจากการทำงานที่ได้รับนั้นมีความรุนแรงมากน้อยเท่าใด

- [] 1.1 น้อยมาก (บาดเจ็บเล็กน้อย พอกทำงานต่อไปได้)
- [] 1.2 น้อย (บาดเจ็บจะต้องพักทำงานชั่วคราวในวันที่ได้รับบาดเจ็บถึง 3 วัน)
- [] 1.3 มาก (บาดเจ็บจะต้องพักทำงานตั้งแต่ 4 วันถึง 1 อาทิตย์)
- [] 1.4 มากมาย (บาดเจ็บจะต้องพักทำงานเกินกว่า 1 อาทิตย์ขึ้นไป)

25. เหตุที่ทำให้เกิดอันตรายหรืออุบัติเหตุแก่ท่านในขณะทำงานเนื่องจาก

.....

.....

.....

26. เมื่อเกิดอันตรายหรืออุบัติเหตุในการทำงานแล้วใครเป็นผู้ออก

ค่ารักษาพยาบาล

- [] (1) จ่ายเอง [] (2) นายจ้าง
- [] (3) อื่น ๆ (ระบุ) มูลนิธิ

ฉ. แรงงานสัมพันธ์

27. ท่านเคยร้องทุกข์กับนายจ้างในเรื่องต่อไปนี้หรือไม่

	1 เคย	2 ไม่เคย
(1) สภาพการจ้าง	[]	[]
(2) อัตราค่าจ้าง	[]	[]
(3) เวลาทำงาน	[]	[]
(4) เวลาพัก	[]	[]
(5) สภาพการทำงานทั่วไป	[]	[]
(6) วันหยุดงาน	[]	[]
(7)สวัสดิการต่าง ๆ	[]	[]
(8) อื่น ๆ (ระบุ).....	[]	[]

28. ท่านมีปัญหาในการทำงานในกิจการนี้หรือไม่

[] (1) ไม่มี

[] (2) มี คือ 1.

2.

3.

4.

5.

ข. ความคิดเห็นของผู้ให้สัมภาษณ์

29. ท่านทราบเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานในเรื่องใดบ้าง

- (1) เรื่องกำหนดเวลาทำงาน
- (2) เรื่องเวลาพักระหว่างการทำงานไม่น้อยกว่าวันละ 1 ชั่วโมง
- (3) เรื่องวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 1 วัน
- (4) เรื่องวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน
- (5) เรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปีไม่น้อยกว่าปี ละ 6 วันทำงาน
(วันพักร้อน)
- (6) เรื่องลาคลอดไม่น้อยกว่าครรภ์ละ 90 วัน
- (7) เรื่องค่าล่วงเวลาในอัตรา 1.5 เท่าของค่าจ้าง
- (8) เรื่องค่าทำงานในวันหยุดในอัตรา 2 เท่าของค่าจ้าง
- (9) เรื่องค่าทำงานล่วงเวลาในการทำงานในวันหยุดในอัตรา 3 เท่า
ของค่าจ้าง
- (10) เรื่องค่าชดเชยเมื่อถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด
- (11) อื่น ๆ (ระบุ).....

30. จากข้อ 29. ท่านทราบเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงานดังกล่าวได้อย่างไร

- (1) หนังสือพิมพ์ (4) พูดคุยกับเพื่อนหรือคนรู้จักกัน
- (2) โทรทัศน์ (5) นายจ้างแจ้งให้ทราบ
- (3) วิทยุ (6) อื่น ๆ (ระบุ).....

31. ท่านต้องการให้มีการคุ้มครองแรงงานในการทำงานของท่านในเรื่องใด

- (1) เรื่องกำหนดเวลาทำงาน โดย.....
- (2) เรื่องเวลาพักระหว่างการทำงาน โดย.....
- (3) เรื่องวันหยุดประจำสัปดาห์โดย.....

- [] (4) เรื่องวันหยุดตามประเพณีโดย.....
- [] (5) เรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปี (วันพักร้อน) โดย.....
- [] (6) เรื่องลาคลอดโดย.....
- [] (7) เรื่องค่าล่วงเวลาโดย.....
- [] (8) เรื่องค่าทำงานในวันหยุดโดย.....
- [] (9) เรื่องค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุดโดย.....
- [] (10) เรื่องค่าชดเชย โดย.....
- [] (11) อื่น ๆ(ระบุ).....



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถาม

สภาพการจ้างงาน การทำงาน และปัญหาแรงงานในภาคเกษตรกรรม

ชุดที่ 2

(สำหรับนายจ้าง)

วิธีการบันทึกแบบสอบถาม

- ก. เขียนเครื่องหมาย / ลงใน [] ตรงกับคำตอบที่ต้องการตอบในข้อถามนั้น
- ข. เขียนข้อความที่ท่านต้องการตอบลงในช่องว่าง(.....)ที่มีอยู่ในข้อถามนั้น
(ในกรณีที่ไม่มีคำตอบที่ท่านต้องการ ในข้อถาม)

ก. ลักษณะทั่วไปของสถานประกอบการ

1. ชื่อเจ้าของหรือสถานประกอบการ.....
2. สถานที่ตั้ง อำเภอ.....จังหวัด.....
3. ลักษณะการประกอบกิจการ [] 3.1 ส่วนบุคคล
[] 3.2 นิติบุคคล
4. ท่านเลี้ยงไก่ประเภทใด
[] 4.1 ไก่เนื้อ
[] 4.2 ไก่ไข่
[] 4.3 ไก่พันธุ์
5. จำนวนไก่ที่เลี้ยง.....ตัว
แบ่งเลี้ยง.....เล้า

คนเลี้ยงแต่ละเล้ามีจำนวน.....คน

6. ไก่ที่เลี้ยงในสถานประกอบการของท่าน เป็นของท่านทั้งหมดหรือไม่

[] (1) ทั้งหมด

[] (2) ไม่ทั้งหมด

โดยเป็นของท่านจำนวนร้อยละ.....ของทั้งหมด

7. กรณีที่ไม่ใช่ไก่ของท่านทั้งหมด เจ้าของไก่ให้ท่านเลี้ยง โดยมีข้อตกลงกันว่า

.....

8. มีพื้นที่ทำการเลี้ยงไก่ทั้งหมด จำนวน ไร่

[] (1) อยู่ในบริเวณเดียวกันทั้งหมด (พื้นที่ติดต่อกันเป็นผืนเดียวกันทั้งหมด)

[] (2) ไม่ได้อยู่ในบริเวณเดียวกันแต่อยู่ใกล้เคียงกัน

[] (3) อื่น ๆ (ระบุ).....

9. พื้นที่ทำการเลี้ยงไก่ตามที่ตอบในข้อ 8 เป็นของท่านเองทั้งหมดใช่หรือไม่ ?

ถ้าไม่ใช่ เป็นของใคร ? จำนวนเท่าไร ?

[] (1) เป็นของท่านคนเดียวทั้งหมด

[] (2) เป็นของท่านจำนวน.....ไร่ ส่วนที่เหลือเป็นของ

.....

[] (3) ไม่ได้เป็นของท่าน

[] (4) อื่น ๆ (ระบุ).....

10. ถ้าไม่ได้เป็นของท่านตามที่ตอบในข้อ 9 ท่านทำการเลี้ยงไก่บนพื้นที่นี้ได้อย่างไร

[] (1) เช่า โดยเสียค่าเช่าปีละ.....บาท/20ไร่

[] (2) เช่า โดยมีข้อตกลงแบ่งผลประโยชน์ว่า.....

.....

[] (3) เจ้าของที่ให้ทำการเกษตร โดยมีข้อตกลงว่า.....

.....

11. ท่านได้นำผลพลอยได้จากการเลี้ยงไก่ไปทำประโยชน์อะไรบ้าง
- [] (1) เลี้ยงปลา
- [] (2) เลี้ยงจระเข้
- [] (3) เลี้ยงวัว
- [] (4) อื่น ๆ (ระบุ).....
12. ท่านได้ทำการเลี้ยงไก่มาแล้วเป็นเวลา.....ปี และตลอดเวลาที่ทำการเกษตรมา ได้เปลี่ยนประเภทการเกษตรที่ทำมาแล้ว จำนวนครั้ง เปลี่ยนจาก.....เป็น..... สาเหตุที่เปลี่ยน.....
13. นอกจากงานเลี้ยงไก่แล้ว ท่านทำงานอาชีพอื่นอีกหรือไม่ ?
- [] (1) ไม่ได้ทำ
- [] (2) ทำ (โปรดระบุอาชีพที่ทำ).....
14. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด.....คน
- ชายคน
- หญิง.....คน
- 14.1 เป็นลูกจ้างประจำทั้งหมด.....คน
- ชาย.....คน
- หญิง.....คน
- 14.2 เป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งหมด.....คน
- ชาย.....คน
- หญิง.....คน
15. ในจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ตามที่ตอบในข้อ นั้น เป็นลูกจ้างที่ทำงานเลี้ยงไก่ของสถานประกอบการ จำนวน.....คน
- ชาย.....คน
- หญิง.....คน

15.1 เป็นลูกจ้างประจำทั้งหมด.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

15.2 เป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งหมด.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

ข. สภาพการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมของสถานประกอบการ

16. ในกิจการของท่านมีการจ้างงานและค่าจ้างให้แก่แรงงานที่ทำงานเลี้ยงได้
ของท่านอย่างไร

[] (1) เป็นแบบลูกจ้าง รายชั่วโมง จำนวน.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

อัตราค่าจ้างต่ำสุด.....บาท

สูงสุด.....บาท

[] (2) เป็นแบบลูกจ้าง รายวัน จำนวน.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

อัตราค่าจ้างต่ำสุด.....บาท

สูงสุด.....บาท

[] (3) เป็นแบบลูกจ้าง รายเดือน จำนวน.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

อัตราค่าจ้างต่ำสุด.....บาท

สูงสุด.....บาท

[] (4) เป็นแบบลูกจ้าง รายเหมา จำนวน.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

อัตราค่าจ้างต่ำสุด.....บาท

สูงสุด.....บาท

[] (5) การจ้างงานแบบอื่น (อธิบาย)

.....

.....จำนวน.....คน

ชาย.....คน

หญิง.....คน

อัตราค่าจ้างต่ำสุด.....บาท

สูงสุด.....บาท

17. การจ้างแรงงานของท่านมีการจ้างแรงงานเป็นครอบครัวหรือไม่ ถ้ามี มีจำนวน
กี่ครอบครัว

[] (1) ไม่มีการจ้างแรงงานเป็นครอบครัว

[] (2) มีการจ้างแรงงานเป็นครอบครัว โดย

[] (2.1) จ้างประจำ จำนวน.....ครอบครัว

มีสมาชิกในครอบครัวเฉลี่ย.....คน

[] (2.2) ชั่วคราว จำนวน.....ครอบครัว

มีสมาชิกในครอบครัวเฉลี่ย.....คน

18. อัตราค่าจ้างแรงงานที่จ้างเป็นครอบครัวนี้ ท่านคำนวณให้อย่างไร เป็น
จำนวนเงินเท่าไร

[] (1) จ่ายเหมาทั้งครอบครัวคิดเป็นจำนวนเงิน.....บาท/เดือน

[] (2) จ่ายให้ตามจำนวนแรงงานที่มาทำงานในอัตราเฉลี่ยคนละ.....บาท/วัน

[] (3) อื่น ๆ (ระบุ).....

19. กำหนดการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอย่างไร
- [] (1) ทุกสิ้นเดือน (30วัน)
- [] (2) ทุก 15 วัน
- [] (3) ทุกสัปดาห์ (7 วัน)
- [] (4) อื่น ๆ (ระบุ).....
20. ค่าจ้างที่ให้แก่คนงานเลี้ยงไก่นี้เพิ่มขึ้นทุกปีหรือไม่
- [] (1) ไม่เพิ่มทุกปี
- [] (2) เพิ่มทุกปีในอัตราคนละ.....บาท/วัน
- [] (3) อื่น ๆ(ระบุ)
21. ลักษณะการจ้างงานและอัตราค่าจ้างที่ให้แก่แรงงานทำงานเลี้ยงไก่นี้เหมือนหรือแตกต่างกับแรงงานที่ไม่ทำงานเลี้ยงไก่ในสถานประกอบการของท่านหรือไม่ อย่างไร
- [] (1) เหมือนกัน
- [] (2) แตกต่างกันคือ.....
- [] (3) อื่น ๆ(ระบุ).....

ค. ช่วงระยะเวลาการดำเนินงานและการจ้างทำงานในภาคเกษตรกรรมของสถานประกอบการ

22. การทำงานเลี้ยงไก่ ของสถานประกอบการนี้ จะทำตลอดปีหรือไม่ อย่างไร
- [] (1) ทำตลอดปี (จำนวนลูกจ้างที่จ้างประจำปีที่คน)
- [] (2) ไม่ได้ทำตลอดปี
- [] (3) อื่น ๆ(ระบุ).....
23. ท่านต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวมาทำงานนอกเหนือจากที่จ้างประจำอยู่แล้ว ในการทำงานอะไร และจ้างจำนวนกี่คน
- (1) ช่วงการทำงาน.....
- จ้างลูกจ้างจำนวน.....คน

(2) ช่วงการทำงาน.....

จ้างลูกจ้างจำนวน.....คน

(3) ช่วงการทำงาน.....

จ้างลูกจ้างจำนวน.....คน

อัตราค่าจ้างที่ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวเหล่านี้เหมือนกับที่ตอบในข้อ 16 หรือไม่

[] (1) เหมือนกัน

[] (2) ไม่เหมือนกันคือ คือ

[] (2.1) จ้างเป็นรายวัน ในอัตราวันละ.....บาท

[] (2.2) จ้างเป็นรายเดือน เดือนละ.....บาท

[] (2.3) จ้างเหมาในอัตรา.....บาท/หน่วยงาน

[] (2.4) อื่น ๆ (ระบุ).....

ง. ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของแรงงานเลี้ยงไก่ ในสถานประกอบการ

24. ในการทำงานเลี้ยงไก่ ลูกจ้างของท่านต้องทำงานในแต่ละวันอย่างไรบ้าง และทำงานนั้น ๆ ในช่วงเวลาใด

[] (1) ให้อาหารไก่ เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

[] (2) ทำความสะอาดเล้าไก่ เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

[] (3) ทำความสะอาดราง เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

อาหาร เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

[] (4) เก็บไข่ เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

[] (5) คัดไข่ (ขนาด) เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

เวลาตั้งแต่.....น ถึง.....น.

- [] (6)..... เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
 เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
- [] (7)..... เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
 เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
- [] (8)..... เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
 เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
- [] (9)..... เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
 เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
- [] (10)..... เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.
 เวลาตั้งแต่..... น ถึง..... น.

จ. เวลาพักและวันหยุดงานของแรงงานเลี้ยงไก่

25. ท่านได้กำหนดเวลาพักงาน ของคนงานที่ทำงานไว้อย่างไร
- [] (1) ไม่ได้กำหนดไว้ เพราะ.....
- [] (2) กำหนดไว้ คือ.....
- [] (3) อื่น (ระบุ).....
26. ท่านได้กำหนดวันหยุดงานของคนงานไว้หรือไม่ มีวันหยุดอะไรบ้าง จำนวนกี่วัน
- [] (1) ไม่ได้กำหนดไว้ เพราะ.....
- [] (2) กำหนดไว้ ดังนี้ สำหรับการจ้างประจำ
- [] (2.1) วันหยุดประจำสัปดาห์ จำนวน.....วัน คือวัน.....
- [] (2.2) วันหยุดประเพณี จำนวน.....วัน
- [] (2.3) วันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน.....วัน
- [] (2.4) อื่น (ระบุ).....

27. ท่านจ่ายค่าจ้างให้แก่คนงานในวันหยุดต่าง ๆ ตามที่ตอบในข้อ 23 หรือไม่

(1) ไม่ได้จ่ายค่าจ้างให้ เพราะ.....

(2) จ่ายให้ดังนี้

(2.1) วันหยุดประจำสัปดาห์

(2.2) วันหยุดพิเศษ

(2.3) วันหยุดพักผ่อนประจำปี

(2.4) อื่น (ระบุ).....

28. ท่านได้ให้สิทธิในการลาป่วยลาคลอดลากิจและกับคนงานของท่านหรือไม่ อย่างไร

(1) ไม่ได้ให้สิทธิการลาป่วยลาคลอดลากิจแก่คนงาน

(2) ให้สิทธิการลาแก่คนงาน ดังนี้

(2.1) ลาป่วย จำนวน.....วัน

(2.2) ลาคลอด จำนวน.....วัน

(2.3) ลากิจ จำนวน..... วัน

(2.4) อื่น (ระบุประเภทการลาและจำนวนวันที่ให้ลา).....

29. ท่านจ่ายค่าจ้างให้แก่คนงานในวันที่ขอลาหรือไม่อย่างไร

(1) ไม่ได้จ่ายค่าจ้างให้

(2) จ่ายให้ดังนี้

(2.1) ลาป่วย จำนวน.....วัน

จำนวนเงินที่จ่ายให้.....บาท/วัน

(2.2) ลาคลอด จำนวน.....วัน

จำนวนเงินที่จ่ายให้.....บาท/วัน

(2.3) ลากิจ จำนวน..... วัน

จำนวนเงินที่จ่ายให้.....บาท/วัน

[] (2.4) อื่น (ระบุประเภทการลาและจำนวนวันที่ให้ลา).....

.....

30. ท่านจ่ายค่าล่วงเวลาทำงานและ/ค่าทำงานในวันหยุดให้แก่คนงานของท่านหรือไม่
ถ้าไม่จ่าย เพราะเหตุใดจึงไม่จ่าย ถ้าจ่ายให้มีหลักเกณฑ์หรือข้อกำหนดใน
การจ่ายอย่างไร

[] (1) จ่ายค่าล่วงเวลาในอัตรา..... เท่าของค่าจ้าง

[] (2) จ่ายค่าทำงานในวันหยุดในอัตรา..... เท่าของค่าจ้าง

[] (3) จ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุดในอัตรา..... เท่าของค่าจ้าง

[] (4) ไม่จ่ายค่าล่วงเวลา เพราะ.....

[] (5) ไม่จ่ายค่าทำงานในวันหยุด เพราะ.....

[] (6) ไม่จ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด เพราะ.....

ฉ.สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ที่ให้แก่แรงงาน

(1) ที่พัก [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(2) น้ำอุปโภคบริโภค [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(3) ไฟฟ้า [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(4) อาหาร [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(5) รถรับส่ง [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(6) การรักษาพยาบาล [] ไม่ให้ [] ให้โดยมีเงื่อนไข.....

(7) อื่น ๆ (ระบุ).....

(8) อื่น ๆ (ระบุ).....

ช. การประสบอันตรายในการทำงาน

32. ลูกจ้างของท่านเคยประสบอันตรายหรืออุบัติเหตุ ในขณะที่ทำงานหรือไม่

[] (1) เคย

[] (2) ไม่เคย

33. ความรุนแรงของอันตรายหรืออุบัติเหตุที่มากน้อยเพียงใด
- [] (1) น้อยมาก
- [] (2) น้อย
- [] (3) มาก
- [] (4) มากมาย
34. เหตุที่ทำให้เกิดอันตรายหรืออุบัติเหตุในขณะทำงานมาจาก.....
-
-
35. เมื่อลูกจ้างเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากประสบอันตราย หรืออุบัติเหตุในการทำงาน ท่านจ่ายเงินดังต่อไปนี้ให้ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือทายาทหรือไม่
- [] (1) ค่ารักษาพยาบาล
- [] (2) เงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีไม่สามารถทำงานได้เกิน 7 วันติดต่อกัน
- [] (3) เงินทดแทนการสูญเสียอวัยวะ สูญเสียอวัยวะบางส่วน
- [] (4) เงินทดแทนการทุพพลภาพ กรณีพิการสูญเสียอวัยวะสำคัญ เช่น ตา มือ ขา ฯลฯ
- [] (5) เงินค่าทำศพ กรณีถึงแก่ความตาย
- [] (6) เงินทดแทนการขาดรายได้ตกทอด ให้แก่ บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของลูกจ้างผู้ตาย
36. ปัจจุบันท่านจ่ายเงินสมทบ ให้แก่กองทุนทดแทนหรือไม่
- [] (1) ไม่จ่าย [] (2) จ่าย โดยจ่ายในอัตรา.....

ข. ลักษณะหรือวิธีการหาแรงงานมาทำงานเลี้ยงปาก

37. คนงานที่ทำงานอยู่กับท่านในขณะนี้ ส่วนมากเป็นคนจากท้องถิ่นใด
- [] (1) คนในพื้นที่ / คนท้องถิ่น (คนในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่)
- [] (2) คนจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- (3) คนจากภาคเหนือ
- (4) คนจากภาคกลาง
- (5) คนจากภาคใต้

38. ท่านมีวิธีการหาคนงานเหล่านี้ มาทำงานอย่างไร

- (1) ติดต่อสำนักงานจัดหางานของเอกชนให้ช่วยจัดหาให้
- (2) ติดต่อสำนักงานจัดหางานของรัฐให้ช่วยจัดหาให้
- (3) ติดต่อตัวแทนหาคนงานในพื้นที่ (มอเตอ์/หัวหน้าทีม/หัวหน้างาน) ของท่านมาหาให้
- (4) มีคนงานมาติดต่อขอสมัครทำงานเอง
- (5) บอกคนงานที่ทำงานอยู่กับท่านให้ชวนญาติพี่น้องมิตรสหายมาทำงานกับท่าน
- (6) ส่งคนงานที่ทำงานอยู่กับท่านไปหาคนมาทำงาน
- (7) ประกาศหาคนงานตามสื่อมวลชน (ระบุประเภทสื่อที่ใช้).....
- (8) ไปหาคนงานตามสถานีขนส่งระหว่างจังหวัด.....
- (9) อื่น ๆ (ระบุ).....

39. ในกรณีที่ท่านใช้วิธีการหาคนงานจากตัวแทนหาคนงาน (มอเตอ์/หัวหน้าทีม/หัวหน้างาน/ฟรีแมน) ท่านต้องเสียค่าใช้จ่ายอย่างไร

- (1) ไม่เสียค่าใช้จ่าย เพราะตัวแทน จะเก็บเงินค่าบริการ (ค่าหัวคิว) จากคนงานที่มาหาให้ท่านในอัตราคนละ (โปรดระบุจำนวนเงินที่ท่านทราบว่าตัวแทนเรียกเก็บจากคนงาน).....บาท/ครั้ง หรือคนละ.....แรง/ครั้ง
- (2) เสียค่าใช้จ่ายในอัตรา.....บาท/ครั้ง หรือครั้งละ.....บาท
- (3) อื่น ๆ (ระบุ).....

ณ. ปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นในการทำงานเลี้ยงสัตว์

40. ในปัจจุบันท่านมีปัญหาด้านแรงงานเกิดขึ้นในการทำงานเกษตรกรรมหรือไม่

ถ้ามี ปัญหาอะไร

[] (1) ไม่มีปัญหาด้านแรงงาน

[] (2) มีปัญหาในเรื่อง

[] (2.1) การขาดแคลนแรงงาน

[] (2.2) แรงงานไม่มีคุณภาพ

[] (2.3) แรงงานที่มาทำงานส่วนมากมักอยู่ไม่นาน

(ส่วนมากอยู่...เดือน)

[] (2.4) อื่น ๆ (ระบุ).....

41. ท่านแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นอย่างไร

[] (1) การขาดแคลนแรงงานแก้ไขโดย.....

.....

[] (2) แรงงานไม่มีคุณภาพแก้ไข โดย

.....

[] (3) แรงงานอยู่ไม่นาน แก้ไขโดย

.....

[] (4) อื่น ๆ (ระบุ).....

42. ในกรณีที่มีการเลิกจ้างลูกจ้าง โดยมีได้มีการกำหนดเวลาเลิกจ้างไว้ก่อน และ

ลูกจ้างไม่มีความผิดอันใด (เช่นเลิกจ้าง เพราะเลี้ยงไก่ปล่อยลง ขาดทุน)

ท่านจ่ายเงินค่าชดเชย หรือเงินช่วยเหลือแก่ลูกจ้างบ้างหรือไม่ อย่างไร

[] (1) ไม่จ่าย

[] (2) จ่าย โดยเงื่อนไข.....ในอัตรา.....

ญ. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานภาคเกษตรกรรม

43. หากรัฐบาลจะออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมในเรื่อง จำนวนเงินค่าจ้าง ช่วงเวลาทำงาน วันหยุดงาน หรืออื่น ๆ ท่านคิดว่าสมควรจะออกกฎหมาย อย่างไร

.....

.....

.....

.....

44. เมื่อมีการออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานดังกล่าว ท่านคิดว่าจะมีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่

[] (1) ไม่มี

[] (2) มีปัญหา คือ.....

.....

45. ท่านมีข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการทำงานเกษตรกรรมหรือเรื่องอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาร่างกฎหมายคุ้มครองแรงงานภาคเกษตรกรรมให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายหรือไม่

[] (1) ไม่มี

[] (2) มีปัญหา คือ.....

.....



ประวัติผู้เขียน

นางสาวภัทรพร พินิจพลนิกร เกิดวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2511 ที่กรุงเทพมหานคร
สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา
2532 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ.2533
ปัจจุบันรับราชการที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตำแหน่ง นิติกร 4 กรุงเทพมหานคร



ศูนย์วิทยพัทธยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย