

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

- กาญจนา พงศ์พฤกษ์. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ความวิตกกังวล และความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- การพยาบาล, กอง กระทรวงสาธารณสุข. หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2530.
- เครือวัลย์ สุขเจริญ. พฤติกรรมกล้าแสดงออกของนักศึกษาพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- จันทร์ฉาย นิกษ์กุล. ผลการจัดโปรแกรมการฝึกความกล้าแสดงออกต่อความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารจิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- จรรุภพรณ ต. สกกุล. จิตวิทยาพื้นฐานทางการพยาบาลจิตเวช. กรุงเทพมหานคร: โครงการตำรา ศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล, 2530.
- เชียรศรี วิวิธสิริ. จิตวิทยาการเรียนรู้ของผู้ใหญ่. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2527.
- ดวงวดี สั้งไชยบล. หลักและกระบวนการบริหารพยาบาล, ใน กัญญา กาญจนบุรานนท์ และคณะ (บรรณาธิการ), เอกสารชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล หน่วยที่ 9-15, หน้า 202-282. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2529.
- ดุขฎิมาลา มาลากุล. มรรยาทเล่มน้อย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2520.
- ธงชัย สันติวงษ์. หลักการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: บริษัทโรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
- นิภา นิชชายน. จิตวิทยาเพื่อการศึกษาและชีวิต. กรุงเทพมหานคร: สารศึกษการพิมพ์, 2530.

- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: บริษัท
ศูนย์หนังสือ ดร. สง่า จำกัด, 2528.
- . สถิติเพื่อการวิจัยและการคำนวณด้วยภาษาเบสิก. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
จุฬาลงกรณ์, 2534.
- ประนอม โททกานนท์. การนิเทศงานการพยาบาล. ใน พรจันท์ สุวรรณชาติ
(บรรณาธิการ), เอกสารชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล หน่วยที่ 11-13,
หน้า 125-172. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2529.
- พกา เศรษฐจันทร์. ผู้บริหารกับผู้นำ. ใน ชุศรี สัจปลิม (บรรณาธิการ), การบริหาร
การพยาบาล, หน้า 39-57. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์-
ทหารผ่านศึก, 2533.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2531.
- พวงรัตน์ บุญญาบุรุษย์. ผู้บริหารการพยาบาลกับการบริการพยาบาล ใน กัญญา กาญจนบุรานนท์
และคณะ (บรรณาธิการ), เอกสารชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มวิชาชีพพยาบาล
หน่วยที่ 8-13, หน้า 464-841. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย-
สุโขทัยธรรมมาธิราช, 2530.
- พรพรรณราย ทวีระประภา. การฝึกพฤติกรรมการแสดงออกที่เหมาะสม. วารสารจิตวิทยาคลินิก.
12(สิงหาคม 2524): 47-64.
- . จิตวิทยาการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: เรือนแก้วการพิมพ์, 2527.
- พาริดา อิบราฮิม. คู่มือปฏิบัติการขั้นวิชาชีพ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม,
2525.
- รำไพ สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา. สถิติการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชัยเจริญ, 2533.
- ละเอียด ชูประยูร และคณะ. การศึกษา Assertive Behavior ในผู้ร่วมทีมจิตเวช.
วารสารจิตวิทยาคลินิก. 9(เมษายน 2522): 7-8.
- วงนักร์ ภูันธ์ศรี. ผลการฝึกพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกที่มีต่อการเปลี่ยนแปลง
พฤติกรรมและบุคลิกภาพของนักศึกษาหญิง. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

- วัฒนา พันธุ์เมฆา. องค์ประกอบที่สัมพันธ์กับพฤติกรรมกล้าแสดงออกของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา
ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2528.
- วัฒนา ศรีน้อย. ผลการใช้โปรแกรมการฝึกพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกที่มีต่อ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก และความเชื่อมั่นในตนเองของนักเรียนชั้น
ปีที่ 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- วิเชียร ทวีลาภ. นิเทศการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2534.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2523.
- สุจิตรา พรหมนุชาติป. การศึกษานักศึกษากล้าแสดงออกของนักศึกษาวิทยาลัยครูใน
กรุงเทพฯและต่างจังหวัด วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2522.
- สุชา จันทร์เอม. จิตวิทยาเด็กเกเร. กรุงเทพมหานคร: อักษรบัณฑิต, 2525.
- สุภาณี อย่างชื่นจิตร. บทบาทหน้าที่ของพยาบาลสาธารณสุข. สงขลา: ภาควิชาพยาบาล
สาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2526.
- สุภาพ วาดเขียน. เครื่องมือวิจัยทางสังคมศาสตร์ ลักษณะที่ดี ชนิดและวิธีหาคุณภาพ.
กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2525.
- สุรางค์ ไคว์ตระกูล. จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์-
มหาวิทยาลัย, 2533.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: กรุงเทพมหานคร, 2530.
- สุวิณี วิวัฒน์วานิช. การวิเคราะห์กิจกรรมการบริหารการพยาบาลของหน่วยอุบัติเหตุและ
ฉุกเฉินในโรงพยาบาล สังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- โสภา ชูนิกุลชัย. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2520.
- เสาวลักษณ์ นวัตกรรมกุล. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมทัศนฐานะอำนาจโดยตำแหน่ง
ฐานะอำนาจส่วนบุคคล การรับรู้ต่อความยึดมั่นต่อกันภายในกลุ่มวิชาชีพกับการรับรู้
สัมพันธภาพในการร่วมกันทำงานของหัวหน้าผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2534.

อษณีย์ เทพวรชัย. การบริหารงานบุคคล. ใน ชุศรี สุขปลื้ม (บรรณาธิการ), การบริหาร
การพยาบาล, หน้า 135-165. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์
ทหารผ่านศึก, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Abend, L.B. Self concept, assertiveness and job satisfaction in the nursing profession. Doctoral dissertation, Hofstra University, 1984. Dissertation Abstracts International 46(1984): 2257 A.
- Abruzzese, R.S. Nursing staff development strategies for success. New York: Garden City, 1992.
- Alberti, R.E., and Emmone, J.L. Your perfect right : A guide to assertive behavior. California: San Luis Obispo, 1974.
- Bakdash, D.P. Becoming an assertive nurse. American Journal of Nursing. 8(October 1978): 1710.
- Bolton, R. People skills: How to assert yourself, listen to others and resolve conflict. Englewood Cliffs, NJ: Printice-Hall, 1979.
- Bower, S.A., and Bower, G.H. Asserting yourself, A practical guide for positive change. London: Addison Wesley Publishing Co., 1979.
- Butler, P.E. Self-assertion for women: A guide to becoming androgynous. New York: Harper & Row, Publishers Inc., 1976.
- Clark, C.C. Assertive skill for nurse. Massachusetts: Contemporary Publishing Inc., 1978.
- . Management in nursing. New York: McGraw-Hill Book Co., 1979.

- Eden, J.E. Relationship between assertiveness and burnout in practicing nurses. Master Thesis, University of Missouri-Columbia, 1989. Master Abstracts International 28(1989): 574.
- Fairchild, F.A. Relation between assertiveness and job satisfaction in staff nurses. Master Thesis, University of Missouri-Columbia, 1989. Master Abstracts International 28(1989): 272.
- Fensterheim, H., and Bear, J. Don't say yes when you want to say no. New York: McKay, 1975.
- Fisher and Gochos, H. Planned behavior change : Behavior modification in social work. New York: The Free Press, Collier McMillan Publisher, 1975.
- Freer, T. Factors influencing assertive behavior in registered nurses. Master Thesis, University of Alaska anchorage, 1987. Master Abstracts International 26(1987): 324.
- Ganong, J.M., and Ganany, W.L. Nursing management. Rockville Md: Aspan System Corporation, 1980.
- Hutchings, H., and Collburn, L. An assertive training programe of nurse. Nursing Outlook. 21(June 1979): 394.
- Lavin, J. A Study of determine the relationship between assertiveness and self-esteem, conflict management style and other selected variables in female registered nurses. Doctoral dissertation, Columbia University Teachers college, 1990. Dissertation Abstracts International 51(1990): 2818 B.

- Majewski, T.V. Predictors of assertiveness in a nursing context in community college nursing student: age, role model and generalized anxiety. Doctoral dissertation, University of Maryland college park, 1990. Dissertation Abstract International 51(1990): 2819 B.
- Morgan, S.A. Comparison of associate's degree and bachelor's degree Nursing students' assertiveness levels and correlation with terminal grade point averages. Doctoral dissertation, George Peabody College for teacher of Vanderbilt University, 1987. Dissertation Abstracts International 48(1987): 1940 B.
- Sato, S.T. The effectiveness of a nursing program on assertive behavior among student nurses. Doctoral dissertation, United States International University, 1985. Dissertation Abstracts International 47(1985), 131 A.
- Schneider, P.L. The relationship between nursing assertiveness and nursing/physician collaboration. Master Thesis, Madonna college, 1987. Master Abstracts International 22(1987) 328.
- Smaby, M.H., and Tamminen, A.W. Counsellor can be assertive. The Personal and Guidance Journal. 54(April 1978): 432.
- Sprangel, H. Assertiveness. Bangkok: Mission Hospital, 1991.
(Mimeographed)
- Sullivan, E.J., and Decker P.J. Effective management in nursing. California: Addison-Wesley Publishing Company Inc., 1992.
- Whitman, M. Taward a new psychology for nurses. Nursing Out Look. 9(January 1982): 48-50.

William, L.C. The relationship of education and assertiveness among student nurses. Doctoral dissertation, United States International University, 1991. Dissertation Abstracts International 52(1990): 2285 B.



ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา

1. นางสาวศิริพร ตันติพลวินัย, ดร. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมิชชั่น
2. นางเรณู โรจนสิริ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจ้าพระยา
3. นางสาวจันทร์เพ็ญ การีเวท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาการพยาบาล
อายุรศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล
4. นางสาวดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา อาจารย์ประจำโรงเรียนผู้ช่วยพยาบาลศิริราช
5. นางทัศนีย์ นนทะสร, ดร. นักวิชาการศึกษา สถาบันพัฒนากำลังคนด้าน-
สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
6. นางสาวสมประสงค์ โอวาทกา, ดร. นักวิชาการศึกษา สถาบันพัฒนากำลังคนด้าน-
สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
7. นางพิชญ์ ประเสริฐศิลป์ หัวหน้าแผนกวิชาการพยาบาลจิตเวช
วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ.
8. นางภิญญา หนูภักดี อาจารย์ประจำแผนกวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่
วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ
9. นางละเอียด ชูประยูร นักจิตวิทยา โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพระยา
10. นางเรียม เรืองพานิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการพยาบาลฝ่ายวิชาการ
โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน
11. นางสาวสุวิณี วิวัฒน์วานิชพยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลราชวิถี



ภาคผนวก ข.

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic mean) โดยใช้สูตร (ประคอง กรรณสูต,

2534)

$$\bar{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

เมื่อ \bar{X} = มัชฌิมเลขคณิต

$\sum f \bar{x}$ = ผลรวมของคะแนนทั้ง N จำนวน

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

2. ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร

(ประคอง กรรณสูต, 2534)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum f(X - \bar{X})^2}{N}}$$

เมื่อ S.D. = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

X = คะแนน

\bar{X} = มัชฌิมเลขคณิต

f = ความถี่ของคะแนน

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

3. การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of Variance)

(ประคอง กรรณสูต, 2528)

แหล่ง	ชั้นแห่งความ เป็นอิสระ df	ผลบวกของ (X-X) ² SS	ความแปรปรวน MS = SS/df	F
ระหว่างกลุ่ม	k - 1	SS _u	MS _u = SS _u / k - 1	$F = \frac{MS_u}{MS_w}$
ภายในกลุ่มหรือ ความคลาดเคลื่อน	(N-1)-(k-1) = (N-k)	SS _w = SS _t - SS _u	MS _w = SS _w / N - k	
ทั้งหมด	(N - 1)	SS _t	xxx	

เมื่อ SS_t = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของคะแนนแต่ละฉบับ
จากคะแนนเฉลี่ย

SS_u = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของคะแนนเฉลี่ยของ
แต่ละกลุ่ม จากคะแนนเฉลี่ย

SS_w = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนภายในกลุ่ม เป็นส่วนที่
เหลือหรือค่าความคลาดเคลื่อน

MS_u = ความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

MS_w = ความแปรปรวนภายในกลุ่ม

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

k = จำนวนกลุ่มทั้งหมด

4. การทดสอบค่าเฉลี่ยของคะแนนแต่ละกลุ่มเป็นรายคู่ (Multiple comparison of Means) โดยวิธีของเชฟเฟ่ (Scheffe' method) (ประกอบ กรรณสูตร, 2528)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{MS_w \left(\frac{1 + 1}{n_1 n_2} \right) (k-1)}$$

เมื่อ $M_1, M_2 =$ คะแนนเฉลี่ยของคะแนนแต่ละกลุ่ม

$n_1, n_2 =$ จำนวนตัวอย่างประชากรกลุ่ม 1 และกลุ่ม 2

5. การทดสอบการกระจายแบบที (t-distribution) โดยใช้สูตร (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2531)

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}} \quad (\text{เมื่อ } \sigma_1^2 \neq \sigma_2^2)$$

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\left\{ \frac{(n_1-1)S_1^2 + (n_2-1)S_2^2}{n_1 + n_2 - 2} \right\} \left\{ \frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right\}}} \quad (\text{เมื่อ } \sigma_1^2 = \sigma_2^2)$$

เมื่อ $t =$ ค่าทดสอบที

$n_1, n_2 =$ จำนวนตัวอย่างประชากรกลุ่ม 1 กลุ่ม 2

$S_1, S_2 =$ ค่าความแปรปรวนประชากรกลุ่ม 1 และกลุ่ม 2

$$\frac{\left(\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2} \right)}{-2} \quad (\text{เมื่อ } \sigma_1^2 \neq \sigma_2^2)$$

$$df = \frac{1}{n_1+1} \left(\frac{S_1^2}{n_1} \right)^2 + \frac{1}{n_2+1} \left(\frac{S_2^2}{n_2} \right)^2$$

$$df = n_1 + n_2 - 2 \quad (\text{เมื่อ } \sigma_1^2 = \sigma_2^2)$$

6. การวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของเครื่องมือวิจัย โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์

แอลฟา (Alpha Coefficient) (ประคอง วรรณผล, 2528)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_x^2} \right]$$

เมื่อ $=$ ความเที่ยงแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา

$n =$ จำนวนข้อสอบ

s_1^2 = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

s_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนรวมทุกข้อ

7. คำนวณขนาดตัวอย่างของประชากรโดยใช้สูตรของยามาเน่
(ประกอบ กรรณสูตร, 2528)

$$n = \frac{Nk^2 \sigma_x^2}{NE^2 + k^2 \sigma_x^2}$$

เมื่อ n = ขนาดตัวอย่างประชากร

N = จำนวนประชากรทั้งหมด

E = ความคาดเคลื่อนจากการประมาณค่า

k = ช่วงของความเชื่อมั่น



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ค.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เครื่องมือวิจัย

เรื่อง การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการพยาบาล ตามการรับรู้ของตนเอง
ในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข

- คำชี้แจง
1. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบ
ตอนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการพยาบาล
จำนวน 85 ข้อ
 2. กรุณาตอบทุกข้อ เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปวิเคราะห์



ศูนย์วิทยพัชยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบ

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความหรือเติมในช่องว่าง

- | | |
|--|--------------------|
| | ช่องสำหรับผู้วิจัย |
| | [] [] [] 1-3 |
| 1. สถานที่ทำงาน โรงพยาบาล..... | [] 4 |
| 2. ตำแหน่ง | [] 5 |
| () 1. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล | |
| () 2. ผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล | |
| () 3. หัวหน้าหอผู้ป่วย หรือ หัวหน้างาน | [] 6 |
| 3. อายุ | |
| () 1. 25 - 35 ปี | |
| () 2. 36 - 45 ปี | |
| () 3. 46 - 60 ปี | [] 7 |
| 4. แผนกที่ทำ | |
| () 1. อายุรกรรม | () 5. ห้องผ่าตัด |
| () 2. ศัลยกรรม | () 6. ผู้ป่วยนอก |
| () 3. สูติรีเวชกรรม | () 7. อื่น ๆ |
| () 4. กุมารเวชกรรม | |
| 5. ระดับรายได้ของท่าน ทั้งจากเงินเดือนและรายได้อื่น ๆ ประมาณเดือนละ | [] 8 |
| () 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท | |
| () 2. 10,000 - 20,000 บาท | |
| () 3. มากกว่า 20,000 บาท | |
| 6. การศึกษาสูงสุดของท่าน | [] 9 |
| () 1. ประกาศนียบัตรพยาบาลอนามัยและผดุงครรภ์ | |
| () 2. ปริญญาตรีทางการพยาบาล หรือเทียบเท่า | |
| () 3. ปริญญาโทสาขา..... | |
| () 4. อื่น ๆ | |
| 7. ท่านเคยได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับพฤติกรรมกล้าแสดง (Assertive Behavior) หรือไม่ | [] 10 |
| () 1. ไม่เคย | |
| () 2. เคย เมื่อไร.....ระยะเวลา..... | |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมกล้าแสดง

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีจำนวน 92 ข้อ

เป็นแบบวัดความถี่ เมื่อแสดงพฤติกรรมนั้น ให้ผู้ตอบพิจารณาแต่ละข้อแล้วแสดงระดับความถี่ ในการแสดงพฤติกรรมนั้น โดยกาเครื่องหมาย (✓) ลงช่องว่าง ที่ต้องการเพียง 1 ช่องเท่านั้น

ทุกครั้ง	หมายถึง พฤติกรรมเกิดขึ้น ทุกครั้งในสถานการณ์นั้น
บ่อยครั้ง	หมายถึง พฤติกรรมเกิดขึ้นประมาณ 3/4 ในสถานการณ์นั้น
บางครั้ง	หมายถึง พฤติกรรมเกิดขึ้นประมาณ 1/2 ในสถานการณ์นั้น
นาน ๆ ครั้ง	หมายถึง พฤติกรรมเกิดขึ้นประมาณ 1/4 ในสถานการณ์นั้น
ไม่เคยเลย	หมายถึง ไม่เคยแสดงพฤติกรรมเลยในสถานการณ์นั้น

ตัวอย่าง

ข้อความ	ความถี่ของการแสดงพฤติกรรม				
	ไม่เคยเลย	นาน ๆ ครั้ง	บางครั้ง	บ่อยครั้ง	ทุกครั้ง
๑ วางตัวได้ตามสบายเมื่ออยู่ต่อหน้าผู้มีอำนาจ หรือผู้บังคับบัญชาระดับสูง			✓		



ข้อความ	ความถี่ของการแสดงพฤติกรรม					ช่องสำหรับ ผู้วิจัย
	ไม่เคย เลย	นาน ๆ ครั้ง	บางครั้ง	บ่อยครั้ง	ทุกครั้ง	
5.14 ในการควบคุมการปฏิบัติงาน ท่านบอกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างชัดเจนถึงกฎเกณฑ์และ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	[] 95

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ง.

ตารางเปรียบเทียบคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงเป็นรายชื่อจำแนกตามตัวแปรต่าง ๆ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างรองคะแนนของพฤติกรรม
 ค่าแสดงของผู้บริหารการพยาบาลด้านความเป็นอิสระเป็นรายข้อ จำแนกตามระดับการบริหาร

ด้านความเป็นอิสระ (ข้อ)	(1) ระดับสูง		(2) ระดับกลาง		(3) ระดับต้น		รวม		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			1-2	1-3	2-3
1	3.02	.80	2.49	.94	2.15	.99	2.36	1.00	ปานกลาง	18.61**	.53*	.87*	1.34*
2	3.25	.70	3.02	.87	2.72	.94	2.87	.91	มาก	8.79**	.23	.53*	.30*
3	2.32	.87	2.14	1.19	1.91	1.20	2.03	1.16	ปานกลาง	3.12*	.16	.53	.30
4	3.09	.90	3.08	1.03	2.77	1.26	2.89	1.17	มาก	3.15*	.01	.32	.31
5	3.09	1.06	3.07	1.10	2.62	1.41	2.80	1.31	มาก	5.18**	.02	.47	.45*
6	3.23	.91	3.33	.97	3.43	.83	3.37	.88	มาก	1.23	-	-	-
7	2.58	.87	2.86	1.20	2.92	1.07	2.85	1.04	มาก	2.26	-	-	-
8	3.13	.95	3.15	.89	3.25	.83	3.21	.86	มาก	.64	-	-	-
9	3.19	.95	3.43	.82	3.50	.83	3.44	.85	มาก	2.86	-	-	-
10	3.13	1.03	3.33	.92	3.51	.81	3.41	.88	มาก	4.48*	.20	.36*	.18
11	2.90	.92	2.92	.82	2.90	.96	2.91	.92	มาก	.01	-	-	-
12	3.08	.85	3.04	.78	3.09	.83	3.07	.82	มาก	.13	-	-	-
13	2.45	.97	1.89	1.12	2.02	1.14	2.06	1.12	ปานกลาง	4.37*	.56*	.43*	.13
14	3.45	.61	3.45	.65	3.47	.65	3.46	.64	มาก	.04	-	-	-
15	3.77	.51	3.49	.77	3.79	.51	3.73	.59	มากที่สุด	8.53**	.28*	.02	.30*
16	3.21	.86	3.40	.78	3.35	.84	3.34	.83	มาก	.95	-	-	-
17	3.45	.75	3.54	.68	3.74	.54	3.65	.62	มากที่สุด	6.49**	.09	.25*	.20*
18	2.94	.97	3.12	1.00	3.29	.89	3.19	.94	มาก	3.22**	.16	.35	.17
19	3.36	.83	3.62	.74	3.70	.69	3.63	.74	มากที่สุด	4.70**	.26	.34*	.08
รวม	3.10	.52	3.05	.50	3.06	.45	3.07	.47	มาก	.23	-	-	-

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และทดสอบความแตกต่างของคะแนนของนฤศศิกรรเกล้าแสดง
ด้านการควบคุมตนเองเป็นรายข้อ จำแนกตามระดับการบริหาร

ด้านการควบคุมตนเอง (ข้อ)	(1) ระดับสูง		(2) ระดับกลาง		(3) ระดับต้น		รวม		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			1-2	1-3	2-3
1	2.54	.85	2.53	.91	2.41	.85	2.46	.86	ปานกลาง	.92	-	-	-
2	3.08	.85	2.79	.99	2.53	.91	2.67	.94	มาก	8.33**	.29	.55*	.26
3	2.74	.94	2.68	1.06	2.37	.95	2.50	.99	มาก	4.91**	.02	.37	.31*
4	3.15	.89	2.88	1.21	2.69	1.13	2.81	1.13	มาก	3.83*	.27	.46*	.19
5	3.02	.93	2.61	1.13	2.46	1.08	2.58	1.09	มาก	5.89**	.41	.56*	.15
6	3.24	.83	3.27	.86	3.03	.92	3.12	.90	มาก	2.76	-	-	-
7	3.28	.83	3.27	.86	3.03	.92	3.12	.90	มาก	.77	-	-	-
8	3.13	.90	3.11	.85	3.06	.84	3.08	.85	มาก	.22	-	-	-
9	3.26	.81	3.16	.94	2.97	.93	3.06	.92	มาก	2.96	-	-	-
10	3.23	.72	3.29	.80	3.28	.80	3.27	.79	มาก	.13	-	-	-
11	3.85	.36	3.79	.44	3.56	.67	3.66	.59	มากที่สุด	8.40**	.06	.27*	.23*
12	3.43	.84	3.20	.97	3.16	1.00	3.21	.98	มาก	1.69	-	-	-
13	3.91	.30	3.88	.36	3.84	.44	3.87	.40	มากที่สุด	.50	-	-	-
14	3.21	.84	3.26	.86	3.20	.85	3.22	.88	มาก	.13	-	-	-
15	3.45	.64	3.59	.66	3.53	.66	3.53	.64	มากที่สุด	.72	-	-	-
16	3.55	.70	3.72	.57	3.59	.84	3.34	.83	มาก	1.42	-	-	-
รวม	3.25	.46	3.19	.47	3.05	.47	3.12	.47	มาก	5.34**	.05	.20*	.14

** $p < .01$

* $p < .05$

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารงานขนาดกลางการใช้สิทธิ เป็นรายชื่อ จำแนกตามระดับการบริหาร

ด้านการใช้สิทธิ (ข้อ)	(1) ระดับสูง		(2) ระดับกลาง		(3) ระดับต้น		รวม		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			1-2	1-3	2-3
1	3.51	.72	3.36	.80	3.50	.76	3.47	.77	มาก	1.30	-	-	-
2	3.19	.88	2.65	.88	2.79	1.11	2.81	1.04	มาก	4.73**	.54*	.40*	.14
3	3.42	.80	3.38	.76	3.40	.72	3.39	.74	มาก	.05	-	-	-
4	2.62	.90	2.45	1.09	2.46	1.03	2.48	1.03	ปานกลาง	.60	-	-	-
5	3.40	.95	2.93	1.15	2.66	1.30	2.84	1.12	มาก	8.07**	.47	.74*	.27
6	3.17	.96	3.31	.92	3.37	.86	3.33	.89	มาก	1.10	-	-	-
7	2.92	.94	2.96	1.02	2.75	1.17	2.63	1.11	มาก	1.35	-	-	-
8	2.92	.87	2.92	.97	2.69	1.02	2.70	.99	มาก	2.34	-	-	-
9	2.58	.53	2.51	1.06	2.66	.95	2.61	.98	มาก	.77	-	-	-
10	2.98	1.20	3.05	1.06	3.00	1.18	3.01	1.15	มาก	.08	-	-	-
11	3.15	.79	3.24	.86	3.21	.83	3.21	.83	มากที่สุด	.18	-	-	-
12	2.70	1.19	2.72	1.22	2.65	1.21	2.68	1.21	มาก	.09	-	-	-
13	2.79	1.01	2.60	1.00	2.60	1.10	2.63	1.07	มาก	.74	-	-	-
14	2.70	1.19	2.85	1.20	2.71	1.30	2.74	1.26	มาก	.38	-	-	-
15	3.54	.56	3.40	.82	3.35	.85	3.40	.81	มากที่สุด	2.82	-	-	-
16	2.53	.85	2.98	.93	3.03	.92	2.94	.93	มาก	6.56**	.45*	.50*	.05
17	3.11	.67	3.26	.68	3.28	.67	3.25	.67	มาก	1.27	-	-	-
18	3.23	.70	3.32	.73	3.59	.63	3.47	.66	มาก	9.15**	.09	.36*	.27*
19	3.27	.80	3.37	.77	3.50	.67	3.44	.72	มาก	2.76	-	-	-
รวม	3.04	.47	3.02	.50	3.02	.46	3.02	.48	มาก	.03	-	-	-

** $p < .01$

* $p < .05$

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนของพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านความรับผิดชอบต่อนักศึกษาและกิจกรรมเป็นรายข้อ จำแนกตามระดับการบริหาร

ด้านความรับผิดชอบต่อนักศึกษาและกิจกรรม(ข้อ)	(1) ระดับสูง		(2) ระดับกลาง		(3) ระดับต้น		รวม		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			1-2	1-3	2-3
1	3.62	.63	3.61	.66	3.36	.93	3.46	.84	มาก	3.68*	.01	.26	.25
2	3.79	.41	3.74	.49	3.66	.93	3.70	.50	มากที่สุด	1.72	-	-	-
3	3.65	.52	3.45	.72	3.40	.52	3.45	.68	มาก	2.67	-	-	-
4	2.81	.68	2.74	.71	2.73	.69	2.75	.68	มาก	.28	-	-	-
5	3.34	.78	3.22	.86	3.18	.67	3.22	.84	มาก	.74	-	-	-
6	3.30	.91	3.09	.95	2.99	.85	3.06	.97	มาก	2.26	-	-	-
7	3.15	.60	3.18	.64	3.25	.99	3.22	.66	มาก	.66	-	-	-
8	3.40	.77	3.53	.61	3.42	.68	3.44	.65	มาก	1.03	-	-	-
9	3.23	.75	3.27	.78	3.27	.63	3.26	.71	มาก	.09	-	-	-
10	2.81	.81	2.98	.71	2.92	.68	2.91	.79	มาก	.08	-	-	-
11	3.34	.65	3.39	.67	3.35	.82	3.36	.65	มาก	.71	-	-	-
12	3.17	.73	3.18	.77	3.24	.64	3.22	.75	มาก	.13	-	-	-
13	3.21	.60	3.20	.65	3.09	.75	3.13	.68	มาก	.35	-	-	-
14	3.79	.57	3.85	.42	3.78	.50	3.80	.49	มากที่สุด	1.18	-	-	-
15	3.21	.74	3.11	.76	3.07	.81	3.10	.78	มาก	.64	-	-	-
16	3.04	.73	3.14	.79	3.11	.79	3.11	.78	มาก	.65	-	-	-
17	3.13	.71	3.21	.76	3.22	.72	3.21	.73	มาก	.30	-	-	-
รวม	3.29	.35	3.28	.37	3.23	.43	3.26	.40	มาก	.70	-	-	-

* p < .05

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนของนวัตกรรมการกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการติดต่อสื่อสาร ป็นรายข้อ จำแนกตามระดับการบริหาร

ด้านการติดต่อสื่อสาร (ข้อ)	(1) ระดับสูง		(2) ระดับกลาง		(3) ระดับต้น		รวม		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			1-2	1-3	2-3
1	2.42	1.10	2.31	1.19	2.16	1.17	2.23	1.16	ปานกลาง	1.26	-	-	-
2	3.19	.83	2.87	.93	2.72	1.07	2.83	1.06	มาก	4.67**	.32	.47*	.15
3	3.64	.76	3.52	.85	3.35	.86	3.43	.85	มาก	3.05*	.12	.29	.17
4	2.19	1.29	2.12	1.31	2.26	1.29	2.22	1.29	ปานกลาง	.40	-	-	-
5	3.08	.76	2.34	1.10	2.38	1.21	2.48	1.15	ปานกลาง	8.87**	.74*	.70*	.04
6	3.45	.67	3.26	.76	3.24	.72	3.28	.72	มาก	1.82	-	-	-
7	3.58	.60	3.47	.59	3.48	.64	3.49	.62	มาก	.70	-	-	-
8	3.34	.59	3.47	.57	3.30	.68	3.35	.64	มาก	2.08	-	-	-
9	3.15	.69	2.95	.87	2.89	.85	2.94	.84	มาก	2.11	-	-	-
10	1.85	.91	1.91	1.12	2.28	1.10	2.12	1.09	ปานกลาง	5.72**	.06	.43*	.37*
11	3.51	.72	3.35	.74	3.24	.84	3.31	.80	มาก	2.54	-	-	-
12	2.92	.83	2.84	.96	2.83	.90	2.85	.90	มาก	.23	-	-	-
13	3.55	.61	3.55	.79	3.51	.70	3.53	.71	มากที่สุด	.14	-	-	-
14	3.68	.58	3.54	.65	3.54	.62	3.56	.62	มากที่สุด	1.11	-	-	-
รวม	3.11	.39	2.97	.41	2.94	.50	2.97	.47	มาก	2.95	-	-	-

** p < .01

* p < .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงออกของผู้บริหารการพยาบาลด้านความเป็นอิสระเป็นรายข้อ
จำแนกตามลักษณะงานพยาบาล

ด้านความเป็นอิสระ (ข้อ)	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		ระดับ	F	การทดสอบรายคู่		
	อายุกรรม		ศิลากรรม		สุตวีเวกรรม		กุมารเวกรรม		ห้องผ่าตัด		ผู้ป่วยนอก					รวม	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.				\bar{X}	S.D.
1	2.16	1.08	2.15	1.05	1.90	0.82	2.40	0.96	2.59	0.91	2.64	0.90	2.25	0.99	ปานกลาง	3.58**	คู่ (3-6) .73*
2	2.61	.97	2.77	.97	2.64	.96	2.85	.77	3.20	.85	3.03	.88	2.00	.92	มาก	2.44*	ไม่แตกต่าง
3	1.69	1.26	1.74	1.22	1.75	1.04	2.08	1.07	2.47	1.14	2.52	1.20	1.96	1.19	ปานกลาง	4.11**	ไม่แตกต่าง
4	2.59	1.26	2.76	1.22	2.77	1.28	2.62	1.22	3.21	1.03	3.52	.83	2.84	1.21	มาก	3.67*	คู่ (1-6) .93*, คู่ (4-6) .90*
5	2.93	1.14	2.42	1.58	2.83	1.28	2.47	1.38	3.20	1.27	2.79	1.33	2.75	1.36	มาก	2.27*	ไม่แตกต่าง
6	3.45	.76	3.40	.91	3.36	.88	3.13	.96	3.42	1.03	3.67	.65	3.39	.88	มาก	1.65	-
7	2.98	.87	2.81	1.07	3.00	1.09	2.75	1.09	2.97	1.00	2.85	1.10	2.89	1.05	มาก	.50	-
8	3.21	.73	3.23	.89	3.28	.74	3.06	.79	3.26	1.06	3.39	.83	3.23	.83	มาก	.77	-
9	3.45	.81	3.47	.82	3.49	.80	3.32	.87	3.58	.85	3.76	.56	3.49	.80	มาก	1.33	-
10	3.46	.71	3.37	1.01	3.40	.93	3.30	.91	3.61	.72	3.76	.50	3.45	.85	มาก	1.58	-
11	2.70	.97	2.77	.95	2.92	.37	2.92	.85	3.35	.88	3.24	.75	2.93	.91	มาก	3.35**	ไม่แตกต่าง
12	2.98	.75	2.87	.80	3.34	.68	3.15	.53	3.03	.98	3.28	.81	3.09	.80	มาก	2.67**	ไม่แตกต่าง
13	1.88	1.10	2.05	1.11	2.23	1.03	1.91	1.21	1.77	1.12	2.06	1.37	1.99	1.14	ปานกลาง	.90	-
14	3.41	.65	3.53	.53	3.47	.61	3.47	.54	3.42	.76	3.44	.84	3.47	.64	มาก	.29	-
15	3.64	.64	3.71	.69	3.66	.68	3.74	.49	3.11	.48	3.78	.55	3.71	.61	มากที่สุด	.47	-
16	3.25	.88	3.22	1.06	3.49	.67	3.34	.55	3.42	.76	3.56	.67	3.36	.82	มาก	1.24	-
17	3.53	.59	3.68	.57	3.64	.65	3.62	.56	3.77	.56	3.91	.38	3.69	.57	มากที่สุด	1.46	-
18	3.21	.85	3.35	.93	3.21	.93	3.51	.89	2.97	1.14	3.41	.76	3.24	.91	มาก	1.35	-
19	3.75	.51	3.63	.81	3.66	.81	3.66	.59	3.67	.83	3.70	.73	3.68	.71	มากที่สุด	.19	-
20	3.00	.43	2.99	.51	3.05	.43	3.03	.42	3.18	.45	3.30	.40	3.06	.45	มาก	2.75*	ไม่แตกต่าง

** p < .01, * p < .05

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมค้าแสดงของผู้บริหารการพยาบาลด้านการควบคุมตนเองเป็นรายข้อ จำแนกตามลักษณะงานพยาบาล

ด้านการควบคุมตนเอง (ข้อ)	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		รวม	ระดับ	F	การทดสอบรายคู่	
	อายุกรรม	หัตถกรรม	สุตวีเวชกรรม	กุมารเวชกรรม	ห้องผ่าตัด	ผู้ป่วยนอก	รวม	ระดับ									
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.					
1	2.32	.01	2.49	.09	2.49	.00	2.51	.75	2.39	.04	2.39	1.06	2.44	.85	ปานกลาง	.41	-
2	2.53	.79	2.52	.83	2.58	.93	2.72	.74	2.47	1.04	2.82	1.07	2.64	.92	มาก	.78	-
3	2.43	.09	2.25	1.04	2.58	.95	2.47	.09	2.35	1.05	2.76	1.00	2.46	.97	ปานกลาง	1.49	-
4	2.84	1.12	2.77	1.11	2.72	1.21	2.89	.97	2.35	1.35	2.82	1.04	2.76	1.07	มาก	1.82	-
5	2.63	1.05	2.19	1.04	2.65	1.03	2.53	1.03	2.58	1.06	2.61	1.37	2.51	1.09	มาก	1.45	-
6	3.05	1.00	2.98	.90	3.09	.95	3.21	.91	3.16	.82	3.27	.76	3.11	.90	มาก	.64	-
7	3.09	.82	3.25	.81	3.43	.80	3.30	.64	2.97	1.02	3.27	.98	3.24	.83	มาก	1.71	-
8	2.93	.81	2.94	.79	3.15	.84	3.08	.83	3.10	.87	3.45	.83	3.08	.83	มาก	2.21	-
9	2.88	1.0	2.92	.86	3.08	1.00	3.09	.86	2.97	.95	3.42	.75	3.02	.93	มาก	2.19	-
10	3.18	.70	3.02	.97	3.30	.72	3.38	.81	3.26	.68	3.64	.55	3.26	.79	มาก	3.18**	คู่ (2-6) .62*
11	3.58	.68	3.55	.76	3.62	.68	3.68	.68	3.68	.54	3.78	.53	3.61	.62	มากที่สุด	.35	-
12	3.15	.97	3.08	1.06	3.23	.99	3.21	.84	2.94	1.18	3.67	.74	3.18	.99	มาก	2.51*	ไม่แตกต่าง
13	3.87	.34	3.89	.37	3.94	.23	3.85	.36	3.46	.85	3.97	.17	3.85	.43	มากที่สุด	6.26**	คู่ (1-5) .39*, (2-5) .41*
14	3.09	.95	3.16	.94	3.29	.89	3.23	.75	3.29	.95	3.48	.76	3.22	.88	มาก	.95	(3-5) .46*, (4-5) .37*
15	3.39	.65	3.58	.62	3.58	.64	3.51	.67	3.57	.63	3.78	.59	3.54	.64	มากที่สุด	1.13	-
16	3.55	.63	3.58	.76	3.63	.69	3.64	.65	3.57	.77	3.73	.52	3.61	.68	มากที่สุด	.36	-
รวม	3.04	.47	3.08	.49	3.14	.41	3.14	.46	3.01	.51	3.29	.48	3.09	.46	มาก	2.37*	ไม่แตกต่าง

**p < .01, * p < .05

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงออกของผู้บริหารการพยาบาลด้านการใช้สิทธิ เป็นรายข้อ
 จำแนกตามลักษณะงานพยาบาล

คำว่าการใช้สิทธิ (ข้อ)	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		รวม	ระดับ	F	การทดสอบรายคู่	
	อายุกรรม		หัตถกรรม		สูตินรีเวชกรรม		กุมารเวชกรรม		ห้องผ่าตัด		ผู้ป่วยนอก						
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.					
1	3.39	.73	3.26	.63	3.32	.75	3.70	.75	3.70	.54	3.70	.59	3.46	.77	มาก	2.98*	ไม่แตกต่าง
2	2.61	1.04	2.48	1.10	2.85	1.11	2.75	.94	2.94	1.05	3.03	1.02	2.73	1.05	มาก	1.74	-
3	3.25	.77	3.34	.79	3.48	.64	3.26	.68	3.53	.68	3.58	.71	3.38	.72	มาก	1.64	-
4	2.20	1.07	2.30	1.10	2.68	1.05	2.60	.82	2.45	.93	2.58	1.17	2.45	1.04	ปานกลาง	1.79	-
5	2.61	1.38	2.54	1.26	3.00	1.16	2.69	1.10	2.68	1.25	2.95	1.29	2.73	1.26	มาก	1.13	-
6	3.20	.97	3.34	.96	3.36	.83	3.38	.75	3.55	.72	3.33	.96	3.35	.88	มาก	.65	-
7	2.79	1.17	2.57	1.19	2.77	1.07	2.83	1.15	3.06	1.18	3.06	.93	2.81	1.13	มาก	1.19	-
8	2.43	1.04	2.66	1.04	2.98	1.08	2.98	.85	2.74	.89	2.74	1.04	2.75	1.01	มาก	2.39*	ไม่แตกต่าง
9	2.64	.98	2.63	1.01	2.55	.93	2.81	.92	2.32	.91	2.15	1.06	2.60	.97	มาก	1.12	-
10	2.91	1.15	2.82	1.26	3.30	1.12	3.06	1.01	2.77	1.09	3.06	1.20	2.99	1.15	มาก	1.40	-
11	3.25	.75	3.16	.85	3.36	.90	3.19	.68	2.94	1.00	3.21	.93	3.20	.84	มาก	1.06	-
12	2.75	1.17	2.63	1.27	2.58	1.20	2.85	1.22	2.48	1.23	2.85	1.18	2.66	1.21	มาก	.65	-
13	2.54	1.06	2.58	1.18	2.66	1.04	2.74	1.00	2.39	.95	2.61	1.14	2.60	1.07	มาก	.49	-
14	2.64	1.29	2.61	1.16	2.75	1.19	2.77	1.38	2.97	1.40	3.00	1.22	2.76	1.26	มาก	.58	-
15	3.57	.57	3.34	.87	3.09	1.02	3.23	.80	3.23	.92	3.67	.60	3.34	.85	มาก	3.11**	ไม่แตกต่าง
16	2.98	.86	2.89	.87	3.09	1.02	2.92	.92	3.00	.86	3.22	.98	3.00	.92	มาก	.74	-
17	3.14	.62	3.24	.59	3.26	.68	3.21	.74	3.35	.66	3.52	.67	3.26	.66	มาก	1.55	-
18	3.54	.63	3.43	.72	3.55	.61	3.38	.74	3.48	.72	3.73	.57	3.50	.67	มากที่สุด	1.34	-
19	3.54	.60	3.43	.69	3.43	.64	3.36	.71	3.52	.77	3.52	.91	3.46	.70	มาก	.47	-
รวม	2.95	.47	2.95	.50	3.07	.51	3.02	.49	3.02	.42	3.14	.51	3.01	.49	มาก	1.23	-

** p < .01 * p < .05

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมด้านแสดงของผู้บริหารมหาวิทยาลัยด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นรายชื่อ จำแนกตามลักษณะงานพยาบาล

ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และกิจกรรม(ชื่อ)	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		รวม	ระดับ	F	การทดสอบรายคู่	
	อายุกรรม		ศิลากรรม		สุคนิเวชากรรม		กุมารเวชกรรม		ห้องผ่าตัด		ผู้ป่วยนอก						
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.					\bar{X}
1	3.34	.92	3.54	.79	3.33	.99	3.55	.67	3.42	.99	3.33	.92	3.43	.87	มาก	.71	-
2	3.64	.48	3.74	.51	3.76	.47	3.51	.58	3.71	.46	3.76	.56	3.68	.52	มากที่สุด	1.83	-
3	3.27	.65	3.44	.81	3.47	.78	3.38	.67	3.58	.62	3.58	.61	3.42	.78	มาก	1.54	-
4	2.71	.59	2.61	.71	2.83	.75	2.74	.62	2.81	.78	2.91	.68	2.75	.68	มาก	1.10	-
5	3.32	.79	3.05	.98	3.09	.86	3.26	.79	3.13	.96	3.42	.61	3.28	.85	มาก	1.35	-
6	3.13	.85	3.02	1.05	2.96	.88	2.98	.95	2.74	1.15	3.21	1.11	3.01	.98	มาก	.92	-
7	3.89	.61	3.19	.78	3.15	.74	3.38	.54	3.29	.69	3.45	.71	3.23	.67	มาก	1.61	-
8	3.43	.63	3.42	.62	3.47	.64	3.42	.68	3.39	.72	3.67	.48	3.45	.62	มาก	.96	-
9	3.21	.68	3.23	.88	3.42	.57	3.19	.71	3.13	.67	3.45	.71	3.27	.78	มาก	1.44	-
10	2.79	.82	2.95	.76	2.79	.82	2.91	.79	2.97	.75	3.33	.65	2.93	.79	มาก	2.54*	ไม่แตกต่าง
11	3.32	.64	3.29	.61	3.38	.63	3.42	.68	3.26	.73	3.55	.62	3.36	.63	มาก	1.81	-
12	3.11	.78	3.13	.71	3.49	.61	3.13	.71	2.98	.67	3.48	.83	3.21	.76	มาก	3.98**	คู่ (3-5) .59*
13	3.82	.65	3.82	.74	3.17	.78	3.25	.62	3.83	.75	3.12	.78	3.18	.69	มาก	.99	-
14	3.84	.42	3.73	.58	3.79	.45	3.79	.45	3.65	.56	3.94	.24	3.79	.49	มากที่สุด	1.15	-
15	2.88	.72	2.95	.88	3.13	.98	3.18	.72	3.23	.76	3.33	.65	3.07	.79	มาก	2.87	-
16	3.82	.73	2.97	.81	3.13	.91	3.88	.73	3.13	.73	3.45	.71	3.18	.79	มาก	1.89	-
17	3.87	.78	3.16	.71	3.19	.77	3.23	.61	3.87	.67	3.61	.56	3.28	.73	มาก	2.71*	คู่ (5-6) .54*
รวม	3.19	.41	3.19	.45	3.27	.43	3.23	.35	3.21	.42	3.45	.32	3.24	.41	มาก	2.14	-

**p < .01 , * p < .05

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความแตกต่างของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงออกของผู้บริหารการพยาบาลด้านการคัดต่อสื่อสารเป็นรายข้อ จำแนกตามลักษณะงานพยาบาล

ค่าการคัดต่อสื่อสาร (ข้อ)	(1)		(2)		(3)		(4)		(5)		(6)		รวม	ระดับ	F	การทดสอบรายคู่	
	อายุกรรม		ศัลยกรรม		สูติรีเวชกรรม		กุมารเวชกรรม		ห้องผ่าตัด		ผู้ป่วยนอก						
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.					
1	2.14	1.12	2.56	1.33	2.12	1.15	2.36	1.04	2.17	1.21	2.18	1.24	2.21	1.17	ปานกลาง	.30	-
2	2.64	1.10	2.53	1.08	2.75	1.05	2.81	.96	2.90	.88	3.21	.93	2.76	1.03	มาก	2.20	-
3	3.38	.86	3.39	.86	3.28	.95	3.51	.61	3.16	1.21	3.61	.75	3.39	.87	มาก	1.20	-
4	2.30	1.22	2.40	1.22	2.02	1.34	2.40	1.14	2.08	1.53	2.03	1.45	2.23	1.45	ปานกลาง	1.08	-
5	2.25	1.16	2.29	1.25	2.17	1.30	2.47	1.08	2.52	1.09	2.88	1.02	2.39	1.18	ปานกลาง	1.09	-
6	3.13	.81	3.24	.78	3.15	.82	3.21	.57	3.39	.72	3.50	.57	3.24	.73	มาก	1.51	-
7	3.38	.62	3.42	.67	3.38	.69	3.49	.58	3.61	.67	3.70	.47	3.47	.63	มาก	1.78	-
8	3.38	.59	3.31	.64	3.38	.77	3.25	.65	3.35	.71	3.51	.51	3.34	.65	มาก	.80	-
9	2.77	.87	2.81	.85	2.98	.87	2.98	.87	2.74	.89	3.09	.84	2.89	.86	มาก	1.12	-
10	2.00	1.11	2.37	1.10	2.36	1.11	2.19	1.18	1.84	.90	2.09	1.07	2.17	1.10	มาก	1.60	-
11	3.20	.75	3.32	.83	3.21	.88	3.11	.93	3.32	.70	3.52	.69	3.26	.82	มาก	1.23	-
12	2.73	.73	2.77	.93	2.97	1.00	2.94	.79	2.74	1.03	2.82	1.13	2.82	.92	มาก	.39	-
13	3.41	.78	3.42	.84	3.62	.63	3.51	.58	3.45	.89	3.70	.68	3.51	.74	มากที่สุด	1.10	-
14	3.48	.54	3.52	.67	3.53	.72	3.53	.58	3.48	.68	3.70	.59	3.53	.63	มากที่สุด	.56	-
รวม	2.87	.48	2.93	.49	2.91	.48	2.98	.48	2.90	.50	3.09	.43	2.94	.48	มาก	1.00	-

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านความเป็นอิสระ เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุ

ด้านความเป็นอิสระ (ข้อ)	36-45 ปี		46-60 ปี		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.12	1.04	2.60	.90	2.36	1.00	ปานกลาง	4.57 ^{**}
2	2.72	.94	3.02	.87	2.87	.91	มาก	3.01 ^{**}
3	1.88	1.22	2.18	1.09	2.03	1.16	ปานกลาง	2.46 [*]
4	2.75	1.25	3.03	1.07	2.89	1.17	มาก	2.28 [*]
5	2.52	1.40	3.08	1.16	2.80	1.31	มาก	4.08 ^{**}
6	3.39	.89	3.35	.87	3.37	.88	มาก	.44
7	2.96	1.02	2.75	1.04	2.85	1.04	มาก	1.92
8	3.19	.88	3.24	.85	3.21	.86	มาก	.55
9	3.45	.88	3.44	.82	3.44	.85	มาก	.08
10	3.41	.92	3.42	.84	3.41	.88	มาก	.06
11	2.83	.97	2.98	.87	2.91	.92	มาก	1.48
12	3.03	.85	3.12	.79	3.07	.82	มาก	1.02
13	1.94	1.16	2.17	1.07	2.06	1.12	ปานกลาง	1.99 [*]
14	3.44	.64	3.49	.64	3.46	.64	มาก	.72
15	3.72	.58	3.71	.60	3.72	.59	มากที่สุด	.17
16	3.21	.90	3.47	.72	3.34	.83	มาก	3.02 ^{**}
17	3.62	.64	3.67	.60	3.65	.62	มากที่สุด	.84
18	3.20	.93	3.18	.95	3.19	.94	มาก	.18
19	3.66	.72	3.60	.75	3.63	.74	มากที่สุด	.85
รวม	3.00	.48	3.14	.45	3.07	.47	มาก	2.63 ^{**}

^{**} p < .01

^{*} p < .05

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการควบคุมตนเอง เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุ

ด้านการควบคุมตนเอง (ข้อ)	36-45 ปี		46-60 ปี		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.36	.86	2.55	.86	2.46	.86	ปานกลาง	2.10 [*]
2	2.51	.90	2.83	.96	2.67	.94	มาก	3.26 ^{**}
3	2.37	.96	2.63	1.00	2.50	.99	มาก	2.54 [*]
4	2.75	1.12	2.86	1.14	2.81	1.13	มาก	.90
5	2.53	1.08	2.62	1.10	2.58	1.09	มาก	.79
6	2.97	.93	3.27	.83	3.12	.90	มาก	3.27 ^{**}
7	3.17	.80	3.32	.82	3.25	.81	มาก	1.81
8	2.96	.81	3.20	.87	3.08	.85	มาก	2.77 ^{**}
9	2.92	.91	3.19	.92	3.06	.92	มาก	2.72 ^{**}
10	3.15	.79	3.39	.77	3.27	.79	มาก	2.89 ^{**}
11	3.53	.67	3.77	.48	3.66	.59	มากที่สุด	3.77 ^{**}
12	3.16	.94	3.26	1.02	3.12	.98	มาก	.90
13	3.86	.40	3.87	.41	3.87	.40	มากที่สุด	.26
14	3.16	.90	3.27	.86	3.22	.38	มาก	1.12
15	3.44	.68	3.62	.60	3.53	.64	มากที่สุด	2.57 ^{**}
16	3.54	.67	3.69	.67	3.61	.67	มากที่สุด	2.03 [*]
รวม	3.02	.47	3.21	.46	3.12	.47	มาก	3.73 ^{**}

^{**} p < .01

^{*} p < .05

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการใช้สิทธิ เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุ

ด้านการใช้สิทธิ (ข้อ)	36-45 ปี		46-60 ปี		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	3.44	.76	3.49	.75	3.47	.77	มาก	.64
2	2.64	1.13	2.98	.91	2.81	1.04	มาก	3.13 ^{**}
3	3.26	.75	3.52	.71	3.37	.74	มาก	3.36 ^{**}
4	2.39	1.00	2.57	1.05	2.48	1.03	ปานกลาง	1.63
5	2.73	1.29	2.96	1.18	2.84	1.24	มาก	1.82
6	3.30	.87	3.35	.91	3.33	.89	มาก	.46
7	2.66	1.22	2.99	.97	2.83	1.11	มาก	2.87 ^{**}
8	2.60	1.00	2.95	.96	2.78	.99	มาก	3.35 ^{**}
9	2.65	.96	2.59	.99	2.61	.98	มาก	.80
10	2.93	1.14	3.08	1.17	3.01	1.15	มาก	1.21
11	3.17	.77	3.24	.89	3.21	.83	มาก	.77
12	2.65	1.25	2.70	1.16	2.68	1.21	มาก	.44
13	2.57	1.09	2.69	1.05	2.63	1.07	มาก	1.06
14	2.64	1.26	2.84	1.25	2.74	1.26	มาก	1.46
15	3.31	.89	3.49	.72	3.40	.81	มาก	2.05 [*]
16	2.96	.91	2.93	.95	2.94	.93	มาก	.33
17	3.14	.65	3.35	.67	3.25	.67	มาก	2.86 ^{**}
18	3.49	.65	3.46	.71	3.47	.68	มาก	.46
19	3.44	.65	3.4	.78	3.44	.72	มาก	.20
รวม	2.95	.49	3.08	.47	3.02	.48	มาก	2.50 [*]

^{**} p < .01

^{*} p < .05

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
 ของผู้บริหารการพยาบาลด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และกิจกรรม เป็นรายข้อ จำแนก
 ตามอายุ

ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ข้อ)	36-45 ปี		46-60 ปี		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	3.43	.87	3.49	.81	3.46	.84	มาก	.72
2	3.61	.53	3.78	.46	3.70	.50	มากที่สุด	3.11**
3	3.33	.71	3.57	.63	3.45	.68	มาก	3.31**
4	2.64	.63	2.85	.72	2.75	.68	มาก	2.89**
5	3.20	.81	3.23	.88	3.22	.84	มาก	.30
6	2.99	.96	3.13	.98	3.06	.97	มาก	1.41
7	3.14	.68	3.29	.63	3.22	.66	มาก	2.18*
8	3.35	.65	3.54	.63	3.44	.65	มาก	2.77**
9	3.21	.70	3.31	.73	3.26	.71	มาก	1.30
10	2.84	.84	2.99	.74	2.91	.79	มาก	1.78
11	3.28	.64	3.43	.64	3.36	.65	มาก	2.14*
12	3.14	.78	3.29	.72	3.22	.75	มาก	1.89
13	2.99	.67	3.27	.67	3.13	.68	มาก	3.85**
14	3.75	.53	3.84	.45	3.80	.49	มากที่สุด	1.86
15	2.95	.80	3.25	.74	3.10	.78	มาก	3.62**
16	2.99	.78	3.22	.76	3.11	.78	มาก	2.87**
17	3.16	.72	3.25	.73	3.21	.73	มาก	1.08
รวม	3.17	.42	3.34	.37	3.26	.40	มาก	3.90**

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการติดต่อสื่อสาร เป็นรายข้อ จำแนกตามอายุ

ด้านการติดต่อสื่อสาร (ข้อ)	36-45 ปี		46-60 ปี		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.10	1.15	2.36	1.17	2.23	1.16	ปานกลาง	2.06*
2	2.60	1.08	3.04	.89	2.83	1.06	มาก	4.15**
3	3.35	.84	3.51	.86	3.34	.85	มาก	1.78
4	2.27	1.29	2.16	1.30	2.22	1.29	ปานกลาง	.80
5	2.21	1.22	2.73	1.20	2.48	1.15	ปานกลาง	4.32**
6	3.17	.74	3.38	.69	3.28	.72	มาก	2.73**
7	3.39	.66	3.60	.57	3.49	.62	มาก	2.94**
8	3.27	.67	3.43	.60	3.35	.64	มาก	2.42**
9	2.80	.87	3.08	.79	2.94	.84	มาก	3.11**
10	2.23	1.11	2.03	1.07	2.12	1.09	ปานกลาง	1.70
11	3.17	.84	3.45	.74	3.31	.80	มาก	3.32**
12	2.80	.88	2.89	.92	2.85	.90	มาก	1.00
13	3.48	.66	3.57	.76	3.53	.71	มากที่สุด	1.19
14	3.49	.63	3.64	.61	3.56	.62	มากที่สุด	2.31*
รวม	2.88	.50	3.06	.42	2.97	.47	มาก	3.65**

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านความเป็นอิสระเป็นรายข้อ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ด้านความเป็นอิสระ (ข้อ)	10,000-20,000 บาท		มากกว่า 20,000 บาท		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.19	.98	2.89	.88	2.36	1.00	ปานกลาง	5.93 ^{**}
2	2.77	.95	3.17	.74	2.87	.91	มาก	4.02 ^{**}
3	1.92	1.17	2.35	1.10	2.03	1.16	ปานกลาง	3.01 ^{**}
4	2.79	1.20	3.20	1.00	2.89	1.79	มาก	3.20 ^{**}
5	2.68	1.33	3.18	1.17	2.80	1.31	มาก	3.18 ^{**}
6	3.38	.87	3.34	.92	3.37	.88	มาก	.44
7	2.87	1.04	2.81	1.03	2.85	1.04	มาก	.45
8	3.13	.87	3.45	.78	3.21	.86	มาก	3.06 ^{**}
9	3.39	.90	3.60	.67	3.44	.85	มาก	2.29 [*]
10	3.38	.91	3.52	.79	3.41	.88	มาก	1.29
11	2.80	.94	3.22	.79	2.91	.92	มาก	3.72 ^{**}
12	3.03	.82	3.19	.82	3.07	.82	มาก	1.56
13	1.98	1.12	2.28	1.11	2.06	1.12	ปานกลาง	2.19 [*]
14	3.45	.63	3.49	.66	3.46	.64	มาก	.51
15	3.74	.56	3.66	.67	3.72	.59	มากที่สุด	.92
16	3.32	.86	3.42	.74	3.34	.83	มาก	.98
17	3.64	.64	3.67	.56	3.65	.62	มากที่สุด	.48
18	3.15	.96	3.31	.86	3.19	.94	มาก	1.41
19	3.64	.77	3.62	.61	3.63	.74	มากที่สุด	.21
รวม	3.01	.47	3.24	.45	3.07	.47	มาก	3.90 ^{**}

^{**} p < .01

^{*} p < .05

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
 ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการควบคุมตนเองเป็นรายข้อ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ด้านการควบคุมตนเอง (ข้อ)	10,000-20,000 บาท		มากกว่า 20,000 บาท		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.37	.87	2.71	.82	2.46	.86	ปานกลาง	3.19 ^{**}
2	2.57	.92	2.99	.92	2.67	.94	มาก	3.72 ^{**}
3	2.40	.99	2.79	.91	2.50	.99	มาก	3.20 ^{**}
4	2.71	1.15	3.08	1.03	2.81	1.13	มาก	2.65 ^{**}
5	2.51	1.09	2.79	1.08	2.58	1.09	มาก	2.10 [*]
6	3.03	.93	3.38	.75	3.12	.90	มาก	3.56 ^{**}
7	3.18	.85	3.44	.66	3.25	.81	มาก	2.94 ^{**}
8	2.98	.86	3.39	.72	3.08	.85	มาก	4.53 ^{**}
9	2.97	.93	3.32	.84	3.06	.92	มาก	3.19 ^{**}
10	3.23	.80	3.39	.73	3.27	.79	มาก	1.67
11	3.61	.63	3.78	.45	3.66	.59	มากที่สุด	2.62 ^{**}
12	3.13	.99	3.45	.89	3.12	.98	มาก	2.69 ^{**}
13	3.86	.42	3.90	.34	3.87	.40	มากที่สุด	.99
14	3.16	.91	3.38	.78	3.22	.88	มาก	2.06 [*]
15	3.50	.68	3.64	.53	3.53	.64	มากที่สุด	2.00 [*]
16	3.56	.71	3.78	.49	3.61	.67	มากที่สุด	3.32 ^{**}
รวม	3.05	.48	3.33	.39	3.12	.47	มาก	5.54 ^{**}

^{**} p < .01

^{*} p < .05

ตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดง
ของผู้บริหารการพยาบาลด้านการใช้สิทธิเป็นรายชื่อ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ด้านการใช้สิทธิ (ข้อ)	10,000-20,000 บาท		มากกว่า 20,000 บาท		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	3.14	.80	3.65	.64	3.47	.77	มาก	2.83**
2	2.65	1.06	3.32	.77	2.81	1.04	มาก	6.43**
3	3.31	.77	3.65	.57	3.39	.74	มาก	4.46**
4	2.36	1.05	2.84	.88	2.48	1.03	ปานกลาง	3.94**
5	2.71	1.26	3.21	1.11	2.84	1.24	มาก	3.37**
6	3.32	.90	3.36	.86	3.33	.89	มาก	.40
7	2.74	1.15	3.09	.93	2.83	1.11	มาก	2.89**
8	2.72	.99	2.96	.99	2.78	.99	มาก	1.96*
9	2.62	.98	2.57	.95	2.61	.98	มาก	.42
10	2.95	1.18	3.17	1.04	3.01	1.15	มาก	1.55
11	3.24	.82	3.13	.87	3.21	.83	มาก	1.08
12	2.65	1.20	2.75	1.24	2.68	1.21	มาก	.69
13	2.54	1.06	2.89	1.05	2.63	1.07	มาก	2.69**
14	2.67	1.23	2.97	1.16	2.74	1.26	มาก	1.95
15	3.35	.86	3.56	.64	3.40	.81	มาก	2.45*
16	2.93	.94	2.98	.90	2.94	.93	มาก	.41
17	3.21	.69	3.35	.61	3.25	.67	มาก	1.65
18	3.48	.68	3.44	.68	3.47	.68	มาก	.49
19	3.41	.71	3.51	.74	3.44	.72	มาก	1.13
รวม	2.96	.49	3.19	.42	3.02	.48	มาก	3.83**

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 36 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงของ
ผู้บริหารการพยาบาลด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และกิจกรรมเป็นรายข้อ จำแนกตาม
รายได้ต่อเดือน

ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่และกิจกรรม (ข้อ)	10,000-20,000 บาท		มากกว่า 20,000 บาท		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	X	S.D.		
1	3.45	.82	3.50	.88	3.46	.84	มาก	.52
2	3.67	.51	3.78	.47	3.70	.50	มากที่สุด	1.86
3	3.42	.70	3.54	.61	3.45	.68	มาก	1.42
4	2.68	.67	2.94	.66	2.78	.68	มาก	3.20**
5	3.16	.88	3.39	.72	3.22	.84	มาก	2.55*
6	3.02	.98	3.19	.93	3.06	.97	มาก	1.45
7	3.19	.69	3.30	.53	3.22	.66	มาก	1.66
8	3.43	.64	3.49	.66	3.44	.65	มาก	.86
9	3.25	.72	3.31	.70	3.26	.71	มาก	.77
10	2.87	.82	3.04	.72	2.91	.79	มาก	1.79
11	3.33	.65	3.44	.62	3.36	.65	มาก	1.36
12	3.19	.77	3.30	.71	3.22	.75	มาก	1.27
13	3.09	.70	3.26	.61	3.13	.68	มาก	2.01*
14	3.79	.49	3.82	.51	3.80	.49	มากที่สุด	.55
15	3.06	.81	3.20	.71	3.10	.78	มาก	1.43
16	3.07	.79	3.22	.75	3.11	.78	มาก	1.63
17	3.19	.74	3.26	.70	3.21	.73	มาก	.79
รวม	3.22	.41	3.35	.35	3.26	.40	มาก	2.61**

** p < .01

* p < .05

ตารางที่ 37 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที ของคะแนนพฤติกรรมกล้าแสดงของ
ผู้บริหารการพยาบาลด้านการติดต่อสื่อสารเป็นรายข้อ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ข้อ	10,000-20,000 บาท		มากกว่า 20,000 บาท		รวม		ระดับ	t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	2.11	1.16	2.58	1.10	2.23	1.16	ปานกลาง	3.33**
2	2.73	1.03	3.12	.90	2.83	1.06	มาก	3.23**
3	3.37	.90	3.64	.66	3.43	.85	มาก	3.08**
4	2.16	1.30	2.38	1.25	2.22	1.29	ปานกลาง	1.33
5	2.31	1.16	2.97	.97	2.48	1.15	ปานกลาง	4.79**
6	3.24	.73	3.39	.70	3.28	.72	มาก	1.73
7	3.47	.62	3.55	.62	3.49	.62	มาก	1.04
8	3.33	.66	3.39	.60	3.35	.64	มาก	.75
9	2.90	.84	3.06	.83	2.94	.84	มาก	1.47
10	2.12	1.12	2.13	1.00	2.12	1.09	ปานกลาง	.10
11	3.25	.83	3.48	.71	3.31	.80	มาก	2.38*
12	2.84	.70	2.87	.92	2.85	.90	มาก	.22
13	3.49	.73	3.62	.65	3.53	.71	มาก	1.42
14	3.56	.62	3.58	.62	3.56	.62	มากที่สุด	.38
รวม	2.92	.48	3.12	.42	2.97	.47	มาก	3.56**

** p < .01

* p < .05



ที่ ทม 0309/4.5.1.4.0

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๑๓ พฤษภาคม 2536

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลมิชชั่น

เนื่องด้วย น.ส. อัจริยา วัชรวิวัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลัง
ดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการพยาบาล
ตามการรับรู้ของตนเองในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
พ.ศ.ค.หญิง พวงเพ็ญ ชูณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

1. ดร.ศิริพร ดันดิพลวินัย

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้น
เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็น
อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรวิทย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530



ที่ ทม 0309/ ๕๖๖ ๕ ๕

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๒๘

พฤษภาคม ๒๕๓๖

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลราชวิถี
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. อัจฉริยา วัชรวิวัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลัง
ดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการ
พยาบาลคามการรับรู้ของตนเองในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.พ.ค.ค.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูล
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการนำแบบสอบถามประเมินความตกลงกับผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและ
หัวหน้าหอผู้ป่วยของโรงพยาบาลราชวิถี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส. อัจฉริยา
วัชรวิวัฒน์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา
ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรวิวัฒน์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



๐๘

พฤษภาคม 2536

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามพฤติกรรมกล้าแสดง

เนื่องด้วย น.ส. อัจฉริยา วัชรวิวัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลัง
ดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการ
พยาบาลตามการรับรู้ของตนเองในโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.พ.ศ.ล.หญิง พวงเพ็ญ ชุ่มหยพราน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูล
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการนำแบบสอบถามพฤติกรรมกล้าแสดงมาเก็บข้อมูลกับหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลด้านต่าง ๆ ผู้อำนวยการเฉพาะทาง การพยาบาล หัวหน้างานห้องผ่าตัด หัวหน้า
งานผู้ป่วยนอกและงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม ออกรกรรม สุนิรีเวชกรรม และ
กุมารเวชกรรม ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส. อัจฉริยา
วัชรวิวัฒน์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา
๕ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรวิทย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียน

นางสาวอัจฉริยา วัชรวิวัฒน์ เกิดที่อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง จากวิทยาลัยพยาบาลชลบุรี ในปีการศึกษา 2531 ปริญญาตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในปีการศึกษา 2534 และเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2534 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่ง วิทยาจารย์ ที่วิทยาลัยพยาบาลสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย