

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนกวรรณ ร่วมไทย. บรรยากาศขององค์กรกับผลกระทบต่องานด้านบริการ:ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานผู้ให้บริการของบริษัทเดินอากาศไทยจำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2530.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมขององค์กร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537
- กิติมา ปรีดีคิด. ทฤษฎีการบริหารองค์กร. กรุงเทพฯ : ธนากรพิมพ์, 2529.
- จันทิรา ภาวิไล. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย นครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2536.
- จินตนา ญาติบรรทุง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับระดับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- เฉลี่ยว บุรีภักดิ์. วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย. ในเอกสารประมวลบทความทางวิชาการ เรื่องการศึกษาและวัฒนธรรม. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- เทอเรนซ์, อี. เคล และอัลเลน, เอ. เกนเนดี้. สร้างวัฒนธรรมให้องค์กรสร้างวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ. แปลโดย กริช สืบสนธิ์. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด, 2535
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.
- _____. องค์กรและการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- นวลอนงค์ ศรีธัญรัตน์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาล. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสาธารณสุข วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.
- บุญศรี ชัยจิตามร. สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในหออภิบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- ประคอง วรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

- ประนอม ไชยวินวิวัฒน์ และคณะ. วัฒนธรรมองค์การและธุรกิจระหว่างประเทศในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันไทยคดีศึกษา, 1989.
- ประเสริฐ จริยานุกูล. การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การในการบริหารสถาบันของวิทยาลัยครุ
นครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์คุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- ปีเตอร์, โรมัส เจ. ต้นตอหาความเป็นเลิศ ประสพการณ์จากบริษัทอเมริกันชั้นนำของโลก. แปลโดย
วิรัช คันดิวิระวิทยา. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ยูเอชเอ็น จำกัด, 2528.
- พวงรัตน์ บุญญาบุรุษย์. รายงานการวิจัยเรื่อง การรับรู้และความคาดหวังของพยาบาลไทยต่อเอกสิทธิ์
ของวิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- พัชรินทร์ สุตันตปฤดา. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความเครียดภาวะ
เครียดจากการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมเผชิญภาวะเครียดของพยาบาลในหอผู้ป่วยหนัก
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2535.
- ไพบุลย์ ช่างเรียน. ลักษณะสังคมการปกครองไทย. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2524
- ไพศาล ไกรสิทธิ์. วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย. วิทยานิพนธ์คุณวุฒิปริญญาตรี คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2524.
- ยุวดี เกตสัมพันธ์. สาเหตุการโอนย้ายลาออกของพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช. กรุงเทพมหานคร
โรงพยาบาลศิริราช, 2536.
- วรพจน์ สุทธิสัย. วัฒนธรรมองค์การกับการบริหารงานตามฐานคติของดักลาส แมคเกรเกอร์.
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.
- วิบูลย์ ชูรินทร์. การศึกษาวัฒนธรรมการทำงานของผู้บริหารและอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา
สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดพัทลุง. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2536.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. ก่านิยมของข้าราชการไทยที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาชนบท:สาเหตุและแนวทาง
แก้ไข. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเคียนสโตร์, 2532.
- ศิริพร คันดิพูลวินัย. "การพัฒนาศักยภาพการบริหาร การพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล," รวมฉบับตี
พยาบาลสาร . 1(มกราคม-เมษายน 2538): 79-87.
- _____. "โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจคน," รวมฉบับตีพยาบาลสาร . 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม 2538)
:75-83.

- สมใจ วิณีจกุล. การศึกษานุคลิกภาพ พฤติกรรมผู้นำแบบมุ่งงาน มุ่งสัมพันธ์สถานการณ์
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพมหานคร : หจก.บรรณกิจเทรคคิง, 2533.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. วัฒนธรรมในองค์กรกับการปฏิบัติงานของพนักงาน. กรุงเทพมหานคร
สาขาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534. (อัดสำเนา)
- สิริอร วิชชาวุธ. ทฤษฎีองค์กร. กรุงเทพมหานคร : คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- สุกัญญา แสงมุกข์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย คัดสรรกับความพึงพอใจในการทำงานของ
พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สุพัตรา เพชรมณี. ผลกระทบของบรรยากาศขององค์กรที่มีต่อการพัฒนานุคลิกภาพ.
กรุงเทพมหานคร: สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2533.
- อมรา พงศาพิชญ์. วัฒนธรรม ศาสนาและชาติพันธุ์:วิเคราะห์สังคมไทยแนวมานุษยวิทยา.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- อารี รังสินันท์. ความคิดสร้างสรรค์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ข้าวฟ่าง, 2532.
- อรุณ รักธรรม. พฤติกรรมในระบบราชการ. กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2532.
- อุทัย นิรัญโต. ระบบราชการไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2530.
- อุทุมพร จามรมาน. การทำวิจัยเชิงสำรวจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- _____ แบบสอบถาม:การสร้างและการใช้ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Ashforth, B.E., and Let, R.T. Defensive Behavior in Organizations : A Preliminary Model. Human Relations 43 (1990) : 621 - 648.
- _____,and Fried,Y. The mindlessness of Organizational behaviors. Human Relations 41 (1988) : 305 - 329.
- Blake, E.A. and Rayman, T.L.Defensive Behavior in Organization : A Preliminary Model. Human Relations 43 (1990) : 621 - 648.
- Brathwaite, G.F. Enculturation : How the work-Related Behaviors of New Employees change to fit the Culture of the Organization. (Organizational Culture) University of Toronto (Canada) PHD, 1991.
- Broom,Leonard,andSelznick,Phillip.Sociology. New York: Harper&Row,1969.
- Browder. R. M. Organizational Culture : How Chage impact Attittude toward Job Satisfaction. (Employee Attitude) East Tennessee State University, 1993.
- Charlene, T., Mark, W., Carol, C. Chorba and Andrew,K. Measuring and Interpreting Organization Culture. IONA. 20 (1990) : 17 - 24.
- Charlotte, M.D. and Linda, S. The Organizational Culture Implications for Nursing Service. IONA 23 (1993) : 54-60.
- Chandler, G.E. The Relationship of Nursing Work Environment to Empowerment and Powerlessness. Dissertation Abstracts International 47 (1987) : 482.
- Chester, I.,Barnard. The Function of the Executive. Cambridge, Mass:Harvard University Press, 1956.
- Clere, J.M. Introduction to Working Condition and Environment.Geneva : International Labour Office, 1985.
- Coeling, H and Wileox,J.R. Understanding Organizational Culture : A key to management decision making. IONA18 (1988) : 16-23.
- Cooke R, and L.J. Organizational Culture Inventory. Plymouth, MI : Human Synergistics, 1989.
- _____, Rousseau, D.M. Behaviora' norms and Expectations: A quantitiative approach to the

- assessment Organizational Culture. Group and Organizational Studies 13 (1988) : 245-275.
- Cooke R, and L.J. The Reliability of the Organizational Culture Inventory. Plymouth, MI : Human Synergistics, 1991.
- Damis, N.K. Relationship of Organizational Culture and Leader Effectiveness of the Nurse Executive. Columbia University Teacher College, 1989.
- Daniel, R.D. Corporate and Organizational effectiveness. New York: John Wiley and Sons, 1990.
- Del Bueno, D.J. Organizational culture : How important is it. IJONA. 16 (1986) : 15-20.
- Diana C.P. Organizational Culture, type and Transformations. New York : Routledge, 1993.
- Dimitris, B. and Nancy, P. Variables Affecting Organizational Commitment. Journal of Managerial Psychology. 7 (1992) : 3-10.
- Dunham, L.R. The Relationship of Organizational Culture Gap and Job Satisfaction Among Nurse (Culture Gaps). The Florida State University, 1990.
- Feldman, S.P. Culture and conformity : An essay on individual adaptation in centralized bureaucracy. Human Relations. 38 (1985) : 341 - 356.
- Guillemette, E.J. Organizational Culture, Commitment and Effectiveness : An Empirical investigation in a Hospital Setting. Nova University, 1992.
- Hughes, K.K. and Marcantini, R.J. Recruitment, Retention, and Compensation of Agency and Hospital Nurses. IJONA. 21 (1992) : 46-52.
- Kratina, S.H. Organizational Culture and Head Nurse Leadership: The Relationship to Nurse Job Satisfaction and Turn Over in Hospital Setting. Georgia State University College of Education, 1990.
- Pettigrew, A.M. On Studying Organizational Cultures. Administrative Science Quarterly. 24 (1979) 570 - 581.
- Prestholdt, P., Lane, I., and Mathews, R. Predicting staff nurses turnover. Nursing Outlook 36 (1988) : 145 - 147.
- Ritter, A. Personal Development : An Approach towards influencing Organization Culture. University Innsbruck (Austria) Drsoceec, 1993.
- Robbins, S.P. Organization Behavior Sixth edition. New Jersey: Asimon & Schuster Company, 1993.
- Roussel, L.A. Organizational Culture and leadership styles in a private psychiatric Hospital.

- University of Alabama at Birmingham, 1990.
- Sathe, Vijay. Culture and Related Corporate Realities. Homewood, IL: Richard D. Irwin, Inc., 1990.
- Schwartz, H., and Davis, S.M. Matching corporate culture and business strategy. Organizational Dynamics, 10 (1988) 10 : 33.
- Schein, E. The Role of the Founder in Creating Organizational Culture. Organizational Dynamics, Summer (1983) : 13-28.
- Seybolt, J.W. Dealing with premature employee turnover. JONA, 16 (1986) : 26-32.
- Simms, L.M. et al. The Professional Practice of Nursing Administration. second edition. USA: Delmar Publisher Inc., 1994.
- Singh, J.P. Choosing Human Resources Development Interventions. Vikalp, 14 (1989) : 35-41.
- Smith, M.M. Getting ahead in the corporate culture. AIN, 87 (1987) : 513.
- Smircich, Linda. Concepts of Culture and Organizational Analysis. Administrative Science Quarterly, 28 (1983): 339-358.
- Steinman, M. Consonance and Dissonance between Organizational Culture and Nursing's Occupational Cultures in three Hospitals. University of Oregon, 1988.
- Thomas, C., Ward, M., Chorba, C. and Kumiega, A. Measuring and interpreting Organizational Culture. J Nurs Adm, 20 (1990) 17-24.
- Von, B.L. Social System theory. London : George Brazillier Company, 1968.
- Wilkins, A.L. The culture audit: a tool Understanding Organizations. Organizational Dynamics, 1983: P 24-38.
- Wilson, L.E. An Analysis of Selected Variables influencing the Acceptance of an innovation. (Autonomous Nursing Unit) By Nurse in An Acute Care setting. University of Pennsylvania, 1989
- Wuthnow, R., and Witten, M. New directions in the study of culture. Annual Review of Sociology 14 (1988) : 49 - 67.

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้สัมภาษณ์ก่อนการสร้างแบบสอบถาม

รายนาม	สังกัด
1. ดร.อนันต์ชัย คงจันทร์	รองคณบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ดร.ศิริพร ตันติพิบูลวินัย	อธิการบดี วิทยาลัยพยาบาลมิชชั่น
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พนิดา คามาพงศ์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. นาวาเอกหญิง สุภัตรา เอื้อวงษ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
5. รองศาสตราจารย์ ดร. สายหยุด นิยมวิภาต	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชธานี
6. นางสาว จารุวรรณ เสวกวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญจันทร์ ส.โมไนยพงศ์	ภาควิชาพยาบาลศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ
8. รองศาสตราจารย์ ประคอง อินทรสมบัติ	ภาควิชาพยาบาลศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ
9. นางปราณี ศิริสมบัติ	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลพญาไท
10. นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน	หัวหน้าฝ่ายอบรมและนิเทศงานพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
11. นางจำเริญลักษณ์ เกิดสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล สวรรค์ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์
12. นางทิวาพร วรรณรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล บำรุงราษฎร์
13. พันเอกหญิงสาตี เกลี้ยงเกล้า	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล พระมงกุฎเกล้า
14. พันตำรวจโทหญิงสกุลพร สังวรกาญจน์	รองผู้กำกับการ(ทำหน้าที่พยาบาล) งานพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ
15. นางสาวประพิศ เอี่ยมน้อม	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลอัครคิดส์

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิผู้ตรวจความเรียงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

รายนาม	สังกัด
1. ดร.ศิริพร ตันติพิลวินัย	อธิการบดี วิทยาลัยพยาบาลมิชชั่น
2. รองศาสตราจารย์ ดร. สายหยุด นิยมวิภาต	ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชธานี
3. นางสาว จารุวรรณ เสวกวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญจันทร์ ส.โมไนยพงศ์	ภาควิชาพยาบาลศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี
5. พันเอกหญิงสาส์ เกลี้ยงเกล้า	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล พระมงกุฎเกล้า
6. พันตำรวจโทหญิงสกุลพร สัจจรวงศ์	รองผู้กำกับการ(ทำหน้าที่พยาบาล) งานพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ
7. นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน	หัวหน้าฝ่ายอบรมและนิเทศงานพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
8. นางจำเริญลักษณ์ เกิดสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล สวรรคตประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์

ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถิติใช้ในการวิจัย

1. ค่าเฉลี่ย (Arithmetic mean) โดยใช้สูตร (ประคอง กรรณสูต, 2534)

$$\bar{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

เมื่อ \bar{X} = มัชฌิมเลขคณิต

$\sum f \bar{x}$ = ผลรวมของคะแนนทั้ง N จำนวน

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

2. ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยใช้สูตร (ประคอง กรรณสูต, 2534)

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum f(X - \bar{X})^2}{N}}$$

เมื่อ S.D. = ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

X = คะแนน

\bar{X} = มัชฌิมเลขคณิต

f = ความถี่ของคะแนน

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

3. การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of Variance) (ประคอง กรรณสูต, 2528)

แหล่ง	ชิ้นแห่งความ เป็นอิสระ df	ผลบวกของ $(X-X)^2$ SS	ความแปรปรวน $MS = SS/df$	F
ระหว่างกลุ่ม	$k - 1$	SS_u	$MS_u = SS_u / k - 1$	$F = \frac{MS_u}{MS_w}$
ภายในกลุ่มหรือ ความคลาดเคลื่อน	$(N-1)-(k-1)$ $= (N-k)$	$SS_w = SS_c - SS_u$	$MS_w = SS_w / N - k$	
ทั้งหมด	$(N - 1)$	SS_c	xxx	

เมื่อ SS_c = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของคะแนนแต่ละฉบับ
จากคะแนนเฉลี่ย

SS_u = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของคะแนนเฉลี่ยของ
แต่ละกลุ่ม จากคะแนนเฉลี่ย

SS_w = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนภายในกลุ่ม เป็นส่วนที่
เหลือหรือค่าความคลาดเคลื่อน

MS_u = ความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

MS_w = ความแปรปรวนภายในกลุ่ม

N = จำนวนคะแนนทั้งหมด

k = จำนวนกลุ่มทั้งหมด

4. การทดสอบค่าเฉลี่ยของคะแนนแต่ละกลุ่มเป็นรายคู่ (Multiple comparison of Means) โดยวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffe' method) (ประคอง วรรณสุด, 2528)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{MS_w \left(\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right) (k-1)}$$

เมื่อ $M_1, M_2 =$ คะแนนเฉลี่ยของคะแนนแต่ละกลุ่ม

$n_1, n_2 =$ จำนวนตัวอย่างประชากรกลุ่ม 1 และกลุ่ม 2

5. การวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของเครื่องมือวิจัย โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์

แอลฟา (Alpha Coefficient) (ประคอง กรรณสูตร, 2528)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum S_1^2}{S_x^2} \right]$$

เมื่อ $\alpha =$ ความเที่ยงแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา

$n =$ จำนวนข้อสอบ

$S_1^2 =$ ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

$S_x^2 =$ ความแปรปรวนของคะแนนรวมทุกข้อ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

จดหมายขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และขอร่วมมือในการวิจัย



ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ ทม 0309/๒๕๓๙



มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๑๑ มกราคม ๒๕๓๙

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

เนื่องด้วย น.ส.อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนินันท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

๑. น.อ.(พิเศษ) สุภัทรา เอื้อวงศ์

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ ฤงสูวรรณ)

คณะบดีมหาวิทยาลัย

ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ทม 0309/615



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

19 มกราคม 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

เนื่องด้วย น.ส.อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาวัดผลธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนพันธ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญผู้มีนามข้างท้ายนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ผลิตสร้างขึ้น

1. คุณจารุวรรณ เสวกวรรณ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ผลิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สันติ ฤงสุวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ประวัติผู้เขียน

นางสาวอัญชลี วิสิทธิ์วงษ์ เกิดวันที่ 2 กรกฎาคม 2509 ที่จังหวัดนครสวรรค์
สำเร็จการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและ ผดุงครรภ์) จาก มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการ
ศึกษา 2531 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิทยากร 4 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์
จังหวัดนครสวรรค์



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย