

## รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

หนังสือ

กฤษณพงศ์ กีรติกร. **ทิศทางของแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี.** การสัมมนาทางวิชาการ  
เนื่องในโอกาสวันสถาปนาทบวงมหาวิทยาลัยครบรอบ 17 ปี หอประชุมเล็ก  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 28-29 กันยายน 2532.

เกศินี หงสนันท์. **การประเมินบุคคล.** สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

คณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่ความเป็น  
อิสระ. **รายงานสรุปการปรับเปลี่ยนระบบมหาวิทยาลัย,** ตุลาคม 2534.

คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. **การสัมมนาวิชาการเรื่องการพัฒนาการ  
บริหารระดับภาควิชา.** ณ ห้องประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ชั้น 3  
ตึกทันตรักษวิจััย คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และห้องประชุม  
โรงแรมเมอร์ลิน เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี วันที่ 23-25 มกราคม 2530.

งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่. **รายงานการสัมมนาการบริหารงานภาควิชา,**  
16-18 สิงหาคม 2527.

จิระ หงส์ดามรงค์. **ผลการทดสอบเชิงวิจัยประเด็น "การสูญเสียกำลังคนในองค์กร :  
การรักษา"กำลังคนในราชการ."** เอกสารประกอบการสัมมนาระดมความคิดเรื่อง  
ปัญหาการรักษา"กำลังคนในระบบราชการ จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม 2536 ณ โรงแรมริเจนท์  
กรุงเทพฯ.

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. **"กลยุทธ์การพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย."** เอกสารประกอบ  
การจัดทำแผนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539)  
สำนักงานอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กุมภาพันธ์ 2533.

ชลัญจกร อาชาวารุง. **"ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย."**  
เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่องวิกฤติการณ์อาจารย์ระดับอุดมศึกษา ภาควิชา  
อุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 28-29 ตุลาคม 2536.

ทบวงมหาวิทยาลัย. โครงการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ.

มิถุนายน 2532.

\_\_\_\_. สภามหาวิทยาลัยมหิดล ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ  
รายงานการสัมมนาวิชาการ รูปแบบการบริหารมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมในอนาคต  
6-7 กรกฎาคม 2530 ณ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศาธารณสุขมูลฐานอาเซียน  
มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา, 2530.

ทวิชัย บุญเติม. "ลักษณะอาจารย์สถาบันอุดมศึกษา." เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง  
วิกฤติการณ์อาจารย์ระดับอุดมศึกษา ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 28-29 ตุลาคม 2536.

ทองศรี กาญจ ฌ อยุรยา และจินดา ชื่อตรง. "ความไม่คล่องตัวในการบริหารกำลังคน  
สภาพปัจจุบัน ปัญหาและสาเหตุ." การบริหารรัฐกิจ. บทความทางวิชาการ  
ที่ระลึกครบ 30 ปี คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตบริหารศาสตร์, 2528.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 5. โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด,  
2535.

หน่วยพัฒนาคณาจารย์ ฝ่ายวิชาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. รายงานการประชุมสัมมนา  
ระดับหัวหน้าภาควิชา ครั้งที่ 1, 2, 2 เมษายน 2530.

ประกอบ คูปรัดน์. "สถานภาพของอาจารย์มหาวิทยาลัย." อุดมศึกษา : ทางสู่ความ  
สำเร็จ ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

ไพฑูริย์ สีนลารัตน์. "บทบาทและหน้าที่หัวหน้าภาควิชา." ทศเรื่องอุดมศึกษา  
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

\_\_\_\_\_. "ผลงานทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัย : สภาพปัจจุบัน ปัญหา สาเหตุ  
และแนวทางแก้ไข." การพัฒนาคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา : ปัญหาและทาง  
ออก ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530 : 48-  
69.



- พรเทพ พัฒนานุรักษ์ (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์). แนวปฏิบัติในการแสวงหารูปแบบที่  
เหมาะสมด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยของรัฐ. บทความที่ใช้ประกอบการ  
การประชุมทางวิชาการเรื่องรูปแบบที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัยของรัฐในเชิง  
ปฏิบัติของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย, 23 พฤศจิกายน 2532  
ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 4. วิทยาลัยครูสวนดุสิต, 2534.  
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. "การวางแผนพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ระยะที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539) : จุฬฯใน 10 ปีข้างหน้า." เอกสารสรุปผล  
การสัมมนาผู้บริหารระดับสูง, มิถุนายน 2532.
- ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : บริษัท สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช จำกัด,  
2517.
- \_\_\_\_\_. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว,  
2526.
- เมธี ปิลันธนานนท์. การบริหารงานบุคคลในวงการศึกษา. กรุงเทพมหานคร :  
สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2529.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับเฉลิมพระเกียรติ. กรุงเทพฯ : วัฒนาพานิช จำกัด,  
2530.
- วิจิตร วรุตมางกูร. ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี คณบดี หัวหน้าภาควิชา.  
กรุงเทพฯ : ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร  
วิโรฒ ประสานมิตร, 2535.
- วิจิตร ศรีสอาน. หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2516.  
\_\_\_\_\_. ปาฐกถาพิเศษในการสัมมนาเรื่องวิกฤติอาจารย์ระดับอุดมศึกษา ภาควิชาอุดมศึกษา  
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 28-29 ตุลาคม 2536.
- สมาน รังสิโยกฤษณ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 17.  
กรุงเทพมหานคร : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ., 2535.



- ลีปนันท เกตุทัต. "คุณภาพของบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในอนาคต." เอกสารประกอบการเสวนา  
ระดับอุดมศึกษา เนื่องในวโรกาสคล้ายวันสถาปนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง ทบทวน  
ทิศทางที่ท้าทายของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฝ่ายวิจัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 26 มีนาคม 2531  
ณ ห้องประชุมสารนิเทศ (หน้า 105-113).
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติและคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาการศึกษา  
แห่งชาติ ฉบับที่ 6 ระดับอุดมศึกษา. "สรุปสาระสำคัญจากการประเมินผลแผน  
พัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2530-2534) ระดับอุดมศึกษา."  
เอกสารในการสัมมนาเรื่องแนวทางการพัฒนาอุดมศึกษาในอนาคต : ข้อค้นพบจาก  
การประเมินผล วันที่ 16-17 ธันวาคม 2536.
- สุรชัยธรรมมาราช, มหาวิทยาลัย, การวางแผนบุคลากร กำหนดตำแหน่งงาน การสรรหา  
และเลือกสรร (หน่วยที่ 8-15) สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุรชัยธรรมมาราช, 2528.
- \_\_\_\_. มหาวิทยาลัย, สาขาวิชาวิทยาการจัดการ. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารงาน  
บุคคล หน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 11, นนทบุรี : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุรชัย  
ธรรมมาราช, 2532.
- แสวง รัตนมงคลมาศ. "การสูญเสียอาจารย์มหาวิทยาลัย." การพัฒนาคณาจารย์ในสถาบัน  
อุดมศึกษา : ปัญหาและทางออก. ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2530 : 32-47.
- เสนาะ ตีเขารู. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 8. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
2536.
- สภาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. "การบริหารมหาวิทยาลัย." รายงานการสัมมนา  
เรื่องทิศทางการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, สภาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหา  
วิทยาลัย, 17-19 กันยายน 2536.
- อนุสารอุดมศึกษา. "ผลการดำเนินงานของทบวงมหาวิทยาลัยในรอบปี 2535 ที่ผ่านมา."  
(ฉบับที่ 178 หน้า 5-6).
- อุทัย บุญประเสริฐ. หลักและเทคนิคการวางแผนแผนกวิชา. กรุงเทพฯ : ฝ่ายวางแผนและ  
พัฒนา สำนักงานอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- อุทัย นีร์อุไร. หลักการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2531.



อุตร ชื่นกลิ่นรูป. การบริหารงานบุคคล (หลักเกณฑ์และทางปฏิบัติ). เอกสารประกอบการ  
สัมมนาและวิจัยตามโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย. โรงพิมพ์วิทยาการ,  
2523.

#### บทความ

"ปัญหาสมองไหล..ทำไมถึงไหล ? เมื่อไหลไปจะไหลกลับหรือไม่." นิกส์, ปีที่ 3 ฉบับที่ 30  
กันยายน 2534 : 21-32.

ชานินทร์ สียากาศ. เมื่อโอกาสก้าวหน้ามองหาไม่เห็น. วารสารข้าราชการ  
35, 4 (กรกฎาคม-สิงหาคม 2533) : 21-29.

วารุณทัย (นามแฝง). เงินเดือนใหม่ แก้ปัญหาสมองไหลได้จริงหรือ. หลักเมือง  
1, 8 (พฤศจิกายน 2534) : 31-32.

วาสนา อารมย์เสรี. สมองไหล ปัญหาที่รอวันคลายบม. มีเดีย ฉบับที่ 85 ปีที่ 8 :  
74-80.

สำนักงาน ก.พ. ฝ่ายส่งเสริมการวิจัย กองวิชาการ. "สมองไหลในระบบราชการ."  
วารสารข้าราชการ 34 (มีนาคม-เมษายน 2532) : 18-28.

"สมองไหล : วิกฤตติ์ด้านกำลังคน." มติชนสุดสัปดาห์ 10, 476 (15 ตุลาคม 2532),  
หน้า 14.

หน้าทับเพย (นามแฝง). "สมองเอยสมองไหล." สามิตสาร 47, 5 (กันยายน-ตุลาคม  
2534) : 82-86.

#### เอกสารการวิจัย

ไพฑูรย์ สีนลาร์ตัน, ทองอินทร์ วงศ์โรสธร, ชิตพงศ์ สยามเนตร และอมรชัย ดันติเมธ.

ปัญหาการบริหารงานแผนกวิชาของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ :  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

เทียนฉาย กิระนันท์. การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและวิธีบริหารงานบุคคล เน้นหนักเฉพาะการ  
สรรหาบุคคลเข้ารับราชการ. เอกสารคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2524.



เทียนฉาย กิระนันท์ และเกื้อ วงศ์บุญสิน. การวิเคราะห์สภาวะกำลังคนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. เอกสารวิจัยสถาบัน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

ติน ประชัญพฤทธิ. หัวหน้าภาควิชา : ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจ และวิธีปฏิบัติทางการบริหารงานบุคคลกับความพึงพอใจในงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน... กรณีศึกษาที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. เอกสารวิจัยสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

พิทยา บวรวัฒนา, อมรรชัย ตันติเมธ และวัฒนาพร พึ่งบุญ ณ อยุธยา. การเพิ่มคุณภาพและคุณค่าของตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

#### วิทยานิพนธ์

กฤติมา มังคลาภรณ์. การศึกษากระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเอกชน.

วิทยานิพนธ์ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.

ฉัตรนภา พรหมมา. การพัฒนาเกณฑ์ประเมินภารกิจของภาควิชาคณิตศาสตร์ในวิทยาลัยครู

วิทยานิพนธ์สาขาวิชาการศึกษาและประเมินผลการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

ชูเกียรติ นพเกตุ. บทบาทของหัวหน้าภาควิชาพลศึกษาในวิทยาลัยครู. วิทยานิพนธ์ปริญญา

มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.

ไทย ทิพย์สุวรรณกุล. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของหัวหน้าภาควิชาใน

คณะครุศาสตร์. วิทยานิพนธ์ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย, 2534.

ชนวรรณ จันทร์ตนไพบุลย์. การออกแบบและการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร

งานบุคคลระดับภาควิชา ไรซ์คอมพิวเตอร์ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิทย์-คอมฯ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย, 2524.

นิฎพล สถาปนพงษ์. วิเคราะห์การบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร.

วิทยานิพนธ์ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.



- ประจักษ์ นันทิยะกุล, ร.บ.. การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย : ศึกษา โดยเฉพาะจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์แผนกการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2513.
- พัชรินทร์ จารุณโรจน์. ความคิดเห็นของผู้บริหารและอาจารย์เกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- ศรียอรุณ ฤทธิ์ณรงค์. งานในหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้าภาควิชาในวิทยาลัยครู ภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- สุจิตรา ภักดีสงคราม. ความคิดเห็นของอาจารย์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อาจารย์ในสถาบันผลิตครู. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- สุภาพ สุจริตพงศ์. การวิเคราะห์โครงสร้างหลักทางกฎหมายการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ภาควิชานิติศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สุภาวัฒน์ ศรีปาน. การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนนายเรืออากาศ. วิทยานิพนธ์ ภาควิชาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- อัจฉรา สังข์สุวรรณ. การบริหารงานบุคคล : การศึกษาเฉพาะกรณีสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- เอกชัย กิสุขพันธ์. การบริหารงานบุคคลของภาควิชาในคณะครุศาสตร์หรือศึกษาศาสตร์ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.



**ภาษาอังกฤษ**

Anderson, K., I. "In Defense of Departments." In Dean E. McHenry and Associates (ed.), **Academic Departments.** pp.1-11. San Francisco : Jossey-Bass, 1992.

Castetter, William B. **The Personnel Function in Education Administration.** Third Edition, New York : Macmilian Publishing Co., Inc., 1992.

Centra, John A. Determining Faculty Effectiveness. 4<sup>th</sup> ed. San Francisco : Jossey-Bass Publisher, 1982.

Megginson, Leon C. **Personal management : A Human Resources Approach.** (Fourth Edition). The Irwin Series in Management and Behavioral Sciences.

Stranss, George and Sayles, Leonard R. **Personnel : The Human Problems of Management.** (Fourth edition). New Jersey : Plentice-Hall, 1980.

Stroup, Kala M. "Faculty Evaluation." In **Issues in Faculty Personnel Policies**, pp.47-62 Fuller, Jon W. Editor. San Francisco California : Jossey-Bass Inc., 1983

Tucker, Allan. (ed.). **Chairing The Academic Department : Leadership among Press.** Washington D.C. : American Council on Education, 1984.





ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้สัมภาษณ์

แบบสอบถามหัวหน้าภาควิชา

แบบสอบถามคณบดี



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





## ผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้สัมภาษณ์

1. ศาสตราจารย์ ดร.จรรยา บุญยุบล  
อดีตรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สุภวัฒน์ ชุตินวงศ์  
คณบดีคณะแพทยศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยุธยา  
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงห์ บุรณะนนท์  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์  
อดีตรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
คณะศิลปกรรมศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิตี วรรณขจร  
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา  
คณะเศรษฐศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รจิต วัฒนสินธุ์  
อดีตหัวหน้าภาควิชาคณิตศาสตร์  
คณะวิทยาศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยพร พานิช  
อดีตหัวหน้าภาควิชาวาทวิทยาและสื่อสาร  
การแสดง คณะนิเทศศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจเครื่องมือในการวิจัย

- |  |  |
|--|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ปทีป เมธาวิคุณ            | ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                             |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรัตน์ เพ็ชรศิริ        | ภาควิชากฎหมายวิธีพิจารณาและ<br>ธรรมเนียมศาล คณะนิติศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ชัยศิริ             | ภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                             |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิ ศิริบรรณพิทักษ์ | ภาควิชาสัตวศาสตร์<br>คณะครุศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                         |

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถาม

เรื่อง

การวิเคราะห์การเข้าและการออกของอาจารย์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(สำหรับหัวหน้าภาควิชา)

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ในภาควิชา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก รวมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และมาตรการในการแก้ไขปัญหาโดยแบ่งข้อมูลออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** สภาวะกิจกรรม ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก

**ตอนที่ 3** ปัญหาและอุปสรรคด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก

**ตอนที่ 4** มาตรการแก้ไขปัญหาขาดแคลนอาจารย์

ขอความกรุณาส่งคืนภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2538

**ตอนที่ 1** สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย  $\checkmark$  ลงใน [ ] ต่อไปนี้

1. เพศ

[ ] ชาย

[ ] หญิง

2. อายุ

[ ] ไม่เกิน 30 ปี

[ ] 31 - 40 ปี

[ ] 41 - 50 ปี

[ ] 51 - 60 ปี

3. คุณวุฒิ

[ ] ประจักษ์

[ ] ประจักษ์โท

[ ] ประจักษ์เอก

[ ] อื่น ๆ .....

4. ตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน

[ ] ศาสตราจารย์

[ ] รองศาสตราจารย์

[ ] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

[ ] อาจารย์

5. ประสบการณ์การเป็นอาจารย์ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

[ ] ไม่เกิน 5 ปี

[ ] 6 - 10 ปี

[ ] 11 ปีขึ้นไป

6. มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา

[ ] เคย

[ ] ไม่เคย



**ตอนที่ 2**      **สถานะกิจกรรมที่ภาควิชาจัดเกี่ยวกับ การรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และ การออกจากราชการของอาจารย์**

**คำชี้แจง**      กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือให้ตรงกับสภาพที่เป็นจริงของภาควิชา

กิจกรรม	ทำประจำ	ทำบางครั้ง	ไม่ได้ทำ
1. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังอาจารย์ที่มีอยู่และที่จะออก/เกษียณ.....	.....	.....	.....
2. ประชุมหารือเกี่ยวกับความต้องการอาจารย์ของภาควิชา/คณะ.....	.....	.....	.....
3. ประกาศรับสมัครอาจารย์ทางสื่อมวลชน.....	.....	.....	.....
4. ส่งประกาศรับสมัครไปยังสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ.....	.....	.....	.....
5. ทหาบ ทาม ชักจูง ผู้ที่มีผลการศึกษาคดีเด่นมาเป็นอาจารย์.....	.....	.....	.....
6. กลั่นกรองและคัดใบสมัครที่มีคุณสมบัติครบและน่าสนใจ.....	.....	.....	.....
7. สัมภาษณ์ผู้สมัครที่คัดเลือกไว้เกี่ยวกับแนวคิด หลักการทำงาน.....	.....	.....	.....
8. ให้ผู้สมัครเสนอโครงการหรือบรรยายทางวิชาการที่เขาสนใจหรือถนัด.	.....	.....	.....
9. ประชุมหารือเพื่อตัดสินใจรับอาจารย์ใหม่.....	.....	.....	.....
10. ปฐมนิเทศ แนะนำงาน หน่วยงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่น.....	.....	.....	.....
11. จัดหาอุปกรณ์การสอน คู่มือ หรือเอกสารที่จำเป็นให้อาจารย์ใหม่.....	.....	.....	.....
12. สนับสนุนอาจารย์ในการให้บริการวิชาการแก่บุคคลภายนอก เช่น เป็นที่ปรึกษา วิทยากร หรือ ทำวิจัยโครงการต่าง ๆ.....	.....	.....	.....
13. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสมหาเผยแพร่ผลงานและความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์.....	.....	.....	.....
14. จัดให้มีสวัสดิการ บริการพิเศษเป็นการเฉพาะแก่อาจารย์ของภาควิชา..	.....	.....	.....
15. จัดประชุม สัมมนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนางานและภาควิชา....	.....	.....	.....
16. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ เช่น จัดทัศนศึกษา กีฬางานสังสรรค์ กลุ่มที่มีความสนใจในสิ่งเดียวกันเพื่อพบปะสนทนา.....	.....	.....	.....
17. จัดทำรายงานสรุปภาระงานด้านต่าง ๆ ของอาจารย์รวมทั้งงานบริหาร..	.....	.....	.....
18. มีคณะกรรมการภาควิชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์....	.....	.....	.....
19. ยกย่องชมเชยและให้รางวัลแก่อาจารย์ที่มีผลงานดี.....	.....	.....	.....
20. จัดทำแฟ้มข้อมูลความเชี่ยวชาญ/การฝึกอบรม และผลงานของอาจารย์.	.....	.....	.....
21. สอบถามความสนใจและความต้องการเพิ่มพูนความรู้ของอาจารย์.....	.....	.....	.....
22. หาแหล่งทุนสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน.....	.....	.....	.....
23. เชิญนักวิชาการสำคัญ ๆ มาบรรยาย ร่วมสนทนา แลกเปลี่ยนความรู้.	.....	.....	.....
24. รวบรวมข้อมูลที่นิตินิติประเมินการสอนของอาจารย์.....	.....	.....	.....
25. ส่งเสริมให้มีการเตรียมการสอนโดยจัดทำประมวลรายวิชา และสื่อการสอน.....	.....	.....	.....



กิจกรรม	ทำประจำ	ทำบางครั้ง	ไม่ได้ทำ
26. จัดพิธีอำลาอาจารย์ที่เกษียณอายุ หรือจัดกิจกรรมเผยแพร่เกียรติประวัติ เช่น จัดบอร์ด ลงข่าว จัดทำหนังสือที่ระลึก.....	.....	.....	.....
27. สืบเสาะสาเหตุการออก จำนวน คุณสมบัติของอาจารย์ที่ออก.....	.....	.....	.....
28. วิเคราะห์งานและความต้องการอัตรากำลังทดแทน.....	.....	.....	.....

**ตอนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรค ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออกของ อาจารย์ในภาควิชา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

**คำชี้แจง** กรุณาจัดลำดับความสำคัญและใส่หมายเลขลงในช่องลำดับความสำคัญ [.....] หรือเติมข้อความเพื่อระบุปัญหาในบรรทัดว่างที่กำหนดให้และใส่หมายเลขเพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และอุปสรรค ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

**หมายเลข 1** หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญที่สุดในขั้นตอนนี้ของภาควิชา

**หมายเลข 2,3,4,5 ...** หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นปัญหาอุปสรรคที่สำคัญรองลงมาตามลำดับขั้นตอนนี้ในภาควิชาของท่าน

ปัญหาและอุปสรรคตามลำดับความสำคัญ	
<b>การรับเข้า</b>	[.....] ข้อมูลและสารสนเทศในการวางแผนกำลังคน
	[.....] สิ่งจูงใจให้มาสมัครเป็นอาจารย์
	[.....] วิธีให้ข่าวสารการรับสมัครแก่กลุ่มเป้าหมาย
	[.....] จำนวนและคุณภาพของผู้มาสมัคร
	[.....] เกณฑ์การพิจารณารับอาจารย์
	[.....] .....
	[.....] .....
<b>การบำรุงรักษา</b>	[.....] การสนับสนุนการเพิ่มรายได้และสวัสดิการพิเศษ
	[.....] การจัดหาเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการทำงาน
	[.....] บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน
	[.....] โอกาสและความก้าวหน้า
	[.....] นโยบายและเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ
	[.....] .....
	[.....] .....



<b>การพัฒนา</b>	[.....]	การสนับสนุนจากคณะหรือมหาวิทยาลัย
	[.....]	การจัดการแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
	[.....]	โครงการพัฒนาที่จัดไม่ตรงกับความต้องการของอาจารย์
	[.....]	ความสนใจและการเข้าร่วมโครงการพัฒนาคณาจารย์
	[.....]	ความต่อเนื่องและการติดตามผลโครงการต่าง ๆ
	[.....]	.....
	[.....]	.....
<b>การออก</b>	[.....]	ในภาควิชาที่มีสภาพที่อาจารย์ออกจากราชการมากกว่ารับเข้า
	[.....]	การเตรียมอาจารย์ทำงานแทนอาจารย์ที่ออก
	[.....]	ความล่าช้าในการบรรจุอาจารย์ทดแทนอาจารย์ที่เกษียณ
	[.....]	การมอบหมายภาระงานของอาจารย์ที่ออกแก่อาจารย์ในภาควิชา
	[.....]	การจัดการกับภาระงานค้างของอาจารย์ที่ออกและปัญหาที่เกิดจากงานค้าง
	[.....]	.....
	[.....]	.....

#### ตอนที่ 4 มาตรการแก้ไขปัญหาดแคลนอาจารย์

**คำชี้แจง** ขอความกรุณาเติมข้อความซึ่งเป็นการปฏิบัติของภาควิชา / คณะ เกี่ยวกับการใช้มาตรการแก้ไขปัญหาดแคลนอาจารย์ โดยอาจเป็นการใช้มาตรการตามระเบียบที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด หรือเป็นการใช้มาตรการเฉพาะของภาควิชา / คณะ

1. ตามระเบียบ/มาตรการแก้ไขปัญหาดแคลนอาจารย์ของทบวงมหาวิทยาลัยต่อไปนี้ ภาควิชา / คณะของท่าน ใช้วิธีการ หรือมีการดำเนินการตามแนวมาตรการอย่างไร

1.1 โครงการส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

.....

.....

.....

1.2 มาตรการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

.....

.....

.....

1.3 มาตรการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....



1.4 มาตรการกำหนดเงินสมนาคุณสำหรับอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

.....

.....

.....

1.5 มาตรการส่งเสริมการให้บริการทางวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์

.....

.....

.....

1.6 มาตรการปรับปรุงค่าสอนพิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

.....

.....

.....

2. ในการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนาและการออก  
ภาควิชา / คณะของท่านมีการใช้มาตรการ/กลยุทธ์ อย่างไร

2.1 มาตรการ/กลยุทธ์ที่นำไปปฏิบัติแล้วประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 มาตรการ/กลยุทธ์ที่คิดจะนำไปปฏิบัติในอนาคต

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่าน ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



แบบสอบถาม

เรื่อง

การวิเคราะห์การเข้าและการออกของอาจารย์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**คำชี้แจง** แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของอาจารย์ ในภาควิชา / คณะ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และมาตรการในการแก้ไขปัญหา โดยแบ่งข้อมูลออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** สถานะกิจกรรม ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก

**ตอนที่ 3** ปัญหาและอุปสรรคด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก

**ตอนที่ 4** มาตรการแก้ไขปัญหาขาดแคลนอาจารย์

**ตอนที่ 1** สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย  $\surd$  ลงใน [ ] ต่อไปนี้

1. เพศ  
[ ] ชาย [ ] หญิง
2. อายุ  
[ ] ไม่เกิน 30 ปี [ ] 31 - 40 ปี  
[ ] 41 - 50 ปี [ ] 51 - 60 ปี
3. คุณวุฒิ  
[ ] ปริญญาตรี [ ] ปริญญาโท  
[ ] ปริญญาเอก [ ] อื่น ๆ .....
4. ตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน  
[ ] ศาสตราจารย์ [ ] รองศาสตราจารย์  
[ ] ผู้ช่วยศาสตราจารย์ [ ] อาจารย์
5. ประสบการณ์การเป็นอาจารย์ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
[ ] ไม่เกิน 5 ปี [ ] 6 - 10 ปี [ ] 11 ปีขึ้นไป
6. มีประสบการณ์การเป็นคณบดี  
[ ] มี [ ] ไม่มี

**ตอนที่ 2** สภาวะกิจกรรมที่ภาควิชา / คณะ จัดเกี่ยวกับ การรับเข้า การบำรุงรักษา  
การพัฒนา และ การออกจากราชการของอาจารย์

**คำชี้แจง** กรุณาใส่เครื่องหมาย  $\checkmark$  ลงในช่องว่างทางขวามือให้ตรงกับสภาพที่เป็นจริงของภาควิชา / คณะ

กิจกรรม	ทำประจำ	ทำบางครั้ง	ไม่ได้ทำ
1. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังอาจารย์ที่มีอยู่และที่จะออก/เกษียณ.....	.....	.....	.....
2. ประชุมหารือเกี่ยวกับความต้องการอาจารย์ของภาควิชา/คณะ.....	.....	.....	.....
3. ประกาศรับสมัครอาจารย์ทางสื่อมวลชน.....	.....	.....	.....
4. ส่งประกาศรับสมัครไปยังสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ.....	.....	.....	.....
5. ทาบตาม ชักจูง ผู้ที่มีผลการศึกษาคดีเด่นมาเป็นอาจารย์.....	.....	.....	.....
6. ถิ่นกรองและคัดใบสมัครที่มีคุณสมบัติครบและน่าสนใจ.....	.....	.....	.....
7. สัมภาษณ์ผู้สมัครที่คัดไว้เกี่ยวกับแง่คิด หลักการทำงาน.....	.....	.....	.....
8. ให้ผู้สมัครเสนอ โครงการหรือบรรยายทางวิชาการที่เขาสนใจหรือถนัด.	.....	.....	.....
9. ประชุมหารือเพื่อตัดสินใจรับอาจารย์ใหม่.....	.....	.....	.....
10. ประเมินเทศ แนะนำงาน หน่วยงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่น.....	.....	.....	.....
11. จัดหาอุปกรณ์การสอน คู่มือ หรือเอกสารที่จำเป็นให้อาจารย์ใหม่.....	.....	.....	.....
12. สนับสนุนอาจารย์ในการให้บริการวิชาการแก่บุคคลภายนอก เช่น เป็นที่ปรึกษา วิทยากร หรือ ทำวิจัยโครงการต่าง ๆ.....	.....	.....	.....
13. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสเผยแพร่ผลงานและความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น สิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์.....	.....	.....	.....
14. จัดให้มีสวัสดิการ บริการพิเศษเป็นการเฉพาะแก่อาจารย์ของคณะ.....	.....	.....	.....
15. จัดประชุม สัมมนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนางานและคณะ.....	.....	.....	.....
16. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์ เช่น จัดทัศนศึกษา กีฬา งานสังสรรค์ กลุ่มที่มีความสนใจในสิ่งเดียวกันเพื่อพบปะสนทนา.....	.....	.....	.....
17. จัดทำรายงานสรุปภาระงานด้านต่าง ๆ ของอาจารย์รวมทั้งงานบริหาร..	.....	.....	.....
18. มีคณะกรรมการของคณะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์...	.....	.....	.....
19. ยกย่องชมเชยและให้รางวัลแก่อาจารย์ที่มีผลงานดี.....	.....	.....	.....
20. จัดทำแฟ้มข้อมูลความเชี่ยวชาญ/การฝึกอบรม และผลงานของอาจารย์.	.....	.....	.....
21. สอบถามความสนใจและความต้องการเพิ่มพูนความรู้ของอาจารย์.....	.....	.....	.....
22. หาแหล่งทุนสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาน.....	.....	.....	.....
23. เชิญนักวิชาการสำคัญ ๆ มาบรรยาย ร่วมสนทนา แลกเปลี่ยนความรู้.	.....	.....	.....
24. รวบรวมข้อมูลที่นิสิตประเมินการสอนของอาจารย์.....	.....	.....	.....
25. ส่งเสริมให้มีการเตรียมการสอนโดยจัดทำประมวลรายวิชา และ สื่อการสอน.....	.....	.....	.....



กิจกรรม	ทำประจำ	ทำบางครั้ง	ไม่ได้ทำ
26. จัดพิธีอำลาอาจารย์ที่เกษียณอายุ หรือจัดกิจกรรมเผยแพร่เกียรติประวัติ เช่น จัดบอร์ด ลงข่าว จัดทำหนังสือที่ระลึก.....	.....	.....	.....
27. สํารวจสาเหตุการออก จำนวน คุณสมบัติของอาจารย์ที่ออก.....	.....	.....	.....
28. วิเคราะห์งานและความต้องการอัตรากำลังทดแทน.....	.....	.....	.....

### ตอนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรค ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออกจาก ราชการของอาจารย์

**คำชี้แจง** กรุณาจัดลำดับความสำคัญและใส่หมายเลขลงในช่องลำดับความสำคัญ [.....] หรือเติมข้อความเพื่อระบุปัญหาในบรรทัดว่างที่กำหนดให้และใส่หมายเลขเพื่อจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และอุปสรรค ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนา และการออก โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

**หมายเลข 1** หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นปัญหา อุปสรรคที่สำคัญที่สุดในขั้นตอนนั้นของภาควิชา / คณะ

**หมายเลข 2,3,4,5** ... หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นปัญหา อุปสรรค ที่สำคัญรองลงมาตามลำดับขั้นตอนนั้นในภาควิชา / คณะของท่าน

ปัญหาและอุปสรรคตามลำดับความสำคัญ	
<b>การรับเข้า</b>	[.....] ข้อมูลและสารสนเทศในการวางแผนกำลังคน
	[.....] สิ่งจูงใจให้มาสมัครเป็นอาจารย์
	[.....] วิธีให้ข่าวสารการรับสมัครแก่กลุ่มเป้าหมาย
	[.....] จำนวนและคุณภาพของผู้มาสมัคร
	[.....] เกณฑ์การพิจารณารับอาจารย์
	[.....] .....
	[.....] .....
<b>การบำรุงรักษา</b>	[.....] การสนับสนุนการเพิ่มรายได้และสวัสดิการพิเศษ
	[.....] การจัดหาเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการทำงาน
	[.....] บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน
	[.....] โอกาสและความก้าวหน้า
	[.....] นโยบายและเกณฑ์การพิจารณาความคิดเห็นความชอบ
	[.....] .....
	[.....] .....

<b>การพัฒนา</b>	[.....]	การสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย
	[.....]	การจัดการแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
	[.....]	โครงการพัฒนาที่จัดไม่ตรงกับความต้องการของอาจารย์
	[.....]	ความสนใจและการเข้าร่วมโครงการพัฒนาของอาจารย์
	[.....]	ความต่อเนื่องและการติดตามผลโครงการต่าง ๆ
	[.....]	.....
	[.....]	.....
<b>การออก</b>	[.....]	ในภาควิชา / คณะ มีสภาพที่อาจารย์ออกจากราชการมากกว่ารับเข้า
	[.....]	การเตรียมอาจารย์ทำงานแทนอาจารย์ที่ออก
	[.....]	ความล่าช้าในการบรรจุอาจารย์ทดแทนอาจารย์ที่เกษียณ
	[.....]	การมอบหมายภาระงานของอาจารย์ที่ออกแก่อาจารย์ในภาควิชา / คณะ
	[.....]	การจัดการกับภาระงานค้างของอาจารย์ที่ออกและปัญหาที่เกิดจากงานค้าง
	[.....]	.....
	[.....]	.....

#### **ตอนที่ 4    มาตรการแก้ไขปัญหาด้านคุณครู**

**คำชี้แจง**    ขอความกรุณาเติมข้อความซึ่งเป็นการปฏิบัติของภาควิชา / คณะ เกี่ยวกับการใช้มาตรการแก้ไขปัญหาด้านคุณครู โดยอาจเป็นการใช้มาตรการตามระเบียบที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด หรือเป็นการใช้มาตรการเฉพาะของภาควิชา / คณะ

**1. ตามระเบียบ/มาตรการแก้ไขปัญหาด้านคุณครูของทบวงมหาวิทยาลัยต่อไปนี้ ภาควิชา / คณะของท่านใช้วิธีการ หรือมีการดำเนินการตามแนวมาตรการอย่างไร**

**1.1 โครงการส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ**

.....

.....

.....

**1.2 มาตรการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ**

.....

.....

.....

**1.3 มาตรการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย**

.....

.....

.....



1.4 มาตรการกำหนดเงินสมนาคุณสำหรับอาจารย์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน

.....

.....

.....

1.5 มาตรการส่งเสริมการให้บริการทางวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์

.....

.....

.....

1.6 มาตรการปรับปรุงค่าสอนพิเศษในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

.....

.....

.....

2. ในการดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ด้านการรับเข้า การบำรุงรักษา การพัฒนาและการออก  
ภาควิชา / คณะของท่านมีการใช้มาตรการ/กลยุทธ์ อย่างไร

2.1 มาตรการ/กลยุทธ์ที่นำไปปฏิบัติแล้วประสบผลสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 มาตรการ/กลยุทธ์ที่คิดจะนำไปปฏิบัติในอนาคต

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณหัวหน้าภาควิชาทุกท่าน ที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

(rezcue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2530

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. ครุศาสตร์	1	6	2	4	1	7	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-	-	-	6	1	-
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-
5. รัฐศาสตร์	4	-	-	4	-	4	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	-	2	2	-
6. เกษตรศาสตร์	2	-	-	1	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	1	-	1	-	1	0	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	2	-	1	2	-	3	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	-	-
9. อักษรศาสตร์	-	1	1	3	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	4	-	-
10. วิทยาศาสตร์	1	4	1	3	3	7	-	-	-	1	5	-	1	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	-	-	-	5	2	1
11. วิศวกรรมศาสตร์	8	6	3	3	3	9	-	-	-	3	4	2	-	-	-	-	-	-	1	3	2	2	1	-	-	-	6	2	-
12. แพทยศาสตร์	7	1	-	11	1	12	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	2	4	4	1	1	-	-	-	12	-	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	1	5	-	1	1	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. เภสัชศาสตร์	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ว.บิโตะเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ส.ปะชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. ส.เทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	28	8	36	10	54	-	-	-	7	40	5	2	-	-	-	-	10	21	14	7	2	-	-	-	45	8	1	



(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2531

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. ครุศาสตร์	5	3	2	2	4	7	1	-	-	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	4	1	3	-	-	-	-	5	3	-
2. นิเทศศาสตร์	-	3	-	-	3	1	2	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	2	1
3. นิติศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รัฐศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
6. เศรษฐศาสตร์	2	1	1	1	1	3	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	1	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-
9. อักษรศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-
10. วิทยาศาสตร์	5	1	1	2	3	6	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	1	-	-	-	-	5	1	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	5	1	1	-	5	6	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-	-	5	-	1
12. แพทยศาสตร์	4	6	-	10	-	10	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	2	1	6	1	-	-	-	-	8	2	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	2	2	-	4	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4	-	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
15. เภสัชศาสตร์	2	2	2	1	1	4	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	-	-	-	-	4	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
19. ว.วิไลยม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	29	24	7	26	20	50	3	-	-	5	39	6	3	-	-	-	-	-	8	13	21	11	-	-	-	-	42	8	3

(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2532

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. คุรุศาสตร์	1	3	-	4	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	4	-	-
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นิติศาสตร์	3	-	2	1	-	3	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พาดนัยศาสตร์	3	-	-	2	-	2	1	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	2	-	1	-
5. รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6. เศรษฐศาสตร์	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	3	2	1	-	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-
9. อักษรศาสตร์	1	1	1	1	-	2	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1	3	-
10. วิทยาศาสตร์	6	2	1	3	-	7	1	-	-	1	5	-	1	-	-	-	-	-	2	1	2	2	1	-	-	6	2	-	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	2	1	-	2	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	3	-	-
12. แพทยศาสตร์	6	2	-	4	-	6	1	-	-	-	3	3	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	1	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
15. เภสัชศาสตร์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
รวม	23	1	6	24	6	36	3	-	-	4	26	5	3	1	-	-	-	9	14	8	5	3	-	-	-	28	6	5	-



(resoue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2533

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. วิศวกรรมศาสตร์	1	1	-	1	1	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
5. รัฐศาสตร์	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
6. เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
9. อักษรศาสตร์	-	4	-	3	1	3	1	-	-	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	-	-	3	1	-
10. วิทยาศาสตร์	4	1	1	2	2	5	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	4	1	-	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	17	2	5	11	1	18	-	-	1	5	11	-	1	1	-	-	1	-	5	5	4	2	1	-	1	-	15	2	2
12. แพทยศาสตร์	4	1	-	4	-	5	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	1	-	-	5	-	-	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	2	2	-	3	-	4	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	2	1	1	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	4	1	-	4	1	5	-	-	-	-	4	-	1	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	-	4	1	-	-
15. เภสัชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	4	-	4	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4	-	-	-
19. ว.บิตโเลียม	1	1	-	1	1	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	-	-
รวม	36	18	6	37	8	51	1	1	1	6	39	3	2	2	-	-	1	-	9	26	10	3	3	-	1	1	43	6	5



(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2534

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. วิศวกรรมศาสตร์	6	4	4	4	1	10	-	-	-	4	3	2	1	-	-	-	-	-	-	2	4	3	1	-	-	-	7	2	1
2. นิเทศศาสตร์	-	2	1	1	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-
3. นิติศาสตร์	2	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	1	2	-	3	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	-	-
5. รัฐศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
6. เศรษฐศาสตร์	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	6	1	1	5	1	5	-	2	-	1	3	1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	1	-	1	-	4	3	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-
9. อักษรศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-
10. วิทยาศาสตร์	1	4	2	3	-	5	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	5	-	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	12	5	3	7	7	17	-	-	-	3	10	3	1	-	-	-	-	-	3	6	6	2	-	-	-	-	11	6	-
12. แพทยศาสตร์	-	1	-	10	-	10	-	-	-	-	8	1	1	-	-	-	-	-	1	1	4	3	-	-	-	-	9	-	1
13. ทันตแพทยศาสตร์	5	3	-	7	1	8	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	-	-	-	-	-	8	-	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	6	2	-	8	-	8	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	8	-	-
15. ภาษาศาสตร์	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	3	-	3	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	2	1	-
18. สถาบันภาษา	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
19. ว.วิไลยม	-	2	-	1	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-
20. ส.ปะชากร	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
21. ส.เทคโนโลยี	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
รวม	51	35	11	57	17	82	2	2	-	11	57	11	4	1	1	1	-	-	14	29	26	12	2	-	2	-	67	16	3



(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2535

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. วิศวกรรมศาสตร์	4	10	4	9	1	14	-	-	-	4	7	3	-	-	-	-	-	-	2	6	5	1	-	-	-	-	13	1	-
2. นิเทศศาสตร์	1	2	-	1	2	3	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	1	2	-
3. นิติศาสตร์	1	2	-	1	2	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	3	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	3	4	1	6	-	7	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	7	-	-
5. รัฐศาสตร์	2	3	2	1	2	2	-	3	-	-	2	-	-	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	-	2	2	1
6. เศรษฐศาสตร์	1	1	1	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	3	2	-	2	3	4	1	-	-	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	4	1	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	2	1	1	2	-	3	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	2	1	-
9. อักษรศาสตร์	3	1	2	2	-	3	-	1	-	-	2	1	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	2	1	1
10. วิทยาศาสตร์	8	3	2	4	5	10	-	1	-	2	3	3	2	-	-	1	-	-	1	4	1	3	-	1	-	-	8	2	1
11. วิศวกรรมศาสตร์	18	1	6	7	6	19	-	-	-	5	9	3	2	-	-	-	-	-	4	8	3	3	-	-	-	-	17	1	1
12. แพทยศาสตร์	7	9	-	13	3	15	-	1	-	-	3	10	2	1	-	-	-	-	-	3	9	2	2	-	-	-	14	2	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	3	7	-	10	-	9	-	1	-	-	9	-	-	1	-	-	-	-	2	3	4	1	-	-	-	-	8	2	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	6	4	-	9	1	10	-	-	-	-	8	1	1	-	-	-	-	-	6	2	1	1	-	-	-	-	8	1	1
15. เภสัชศาสตร์	2	2	-	3	1	4	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	2	2	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-
18. สถาบันภาษา	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-
19. วปอโตเลียม	1	2	-	1	2	2	-	1	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	1	1	1
รวม	65	58	19	75	29	113	2	8	-	13	63	29	8	3	3	4	-	-	22	40	31	18	7	2	-	-	96	21	6

(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2536

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. ครุศาสตร์	5	13	5	11	2	17	1	-	-	4	11	1	1	-	1	-	-	-	-	10	4	3	-	-	1	-	15	2	1
2. นิเทศศาสตร์	2	1	-	3	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	3	-	-
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รัฐศาสตร์	2	-	-	1	1	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	
6. เศรษฐศาสตร์	1	1	1	-	1	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	-	-	
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	
8. ศิลปกรรมศาสตร์	2	1	2	1	-	3	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	3	-	-	
9. อักษรศาสตร์	3	2	3	2	-	5	-	-	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	1	-	-	-	5	-	-	
10. วิทยาศาสตร์	3	5	2	4	2	8	-	-	-	2	4	2	-	-	-	-	-	-	3	3	2	-	-	-	-	8	-	-	
11. วิศวกรรมศาสตร์	7	2	4	3	2	9	-	-	-	3	3	2	1	-	-	-	-	-	2	5	-	1	-	-	-	8	1	-	
12. แพทยศาสตร์	12	5	-	17	-	16	1	-	-	-	6	7	3	1	-	-	-	-	1	5	6	4	1	-	-	13	1	3	
13. ทันตแพทยศาสตร์	5	5	-	8	2	10	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	4	4	2	-	-	-	-	9	1	-	
14. สัตวแพทยศาสตร์	3	1	1	3	1	4	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	3	1	-	
15. เภสัชศาสตร์	3	4	2	5	-	7	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	-	-	-	5	1	1	
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17. พยาบาลศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	1	-	
18. สถาบันภาษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19. ส.ประชากร	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	
20. ว.บิตเเลียม	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	
รวม	49	44	19	63	11	89	4	-	-	17	47	18	7	1	3	-	-	-	18	34	22	13	2	1	2	-	77	10	6



(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2537

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ								ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ		
1. ครุศาสตร์	4	11	6	6	3	13	-	2	-	7	5	-	-	1	1	1	-	-	1	6	5	-	-	2	1	-	12	3	-		
2. นิเทศศาสตร์	1	4	1	2	2	4	1	-	-	1	2	1	-	1	-	-	-	-	2	2	-	1	-	-	-	4	-	1			
3. นิติศาสตร์	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-			
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	2	5	3	4	-	7	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	-	-	-	-	6	1	-			
5. รัฐศาสตร์	2	2	1	1	2	4	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	4	-	-			
6. เศรษฐศาสตร์	1	2	-	1	2	1	2	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	1	2	-			
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	2	2	-	3	1	4	-	-	-	-	2	1	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	1	2	2			
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
9. อักษรศาสตร์	4	3	3	2	2	6	1	-	-	3	1	2	-	1	-	-	-	-	2	2	3	-	-	-	-	6	1	-			
10. วิทยาศาสตร์	7	8	2	7	6	13	2	-	-	-	6	6	2	-	-	-	-	-	2	4	7	1	1	-	-	9	5	1			
11. วิศวกรรมศาสตร์	12	8	12	3	5	20	-	-	-	9	5	6	-	-	-	-	-	-	7	8	4	1	-	-	-	20	-	-			
12. แพทยศาสตร์	13	6	-	19	-	18	1	-	-	-	6	8	4	1	-	-	-	-	2	7	4	5	1	-	-	7	7	5			
13. ทันตแพทยศาสตร์	3	5	-	8	-	8	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	6	-	1	1	-	-	-	7	1	-			
14. สัตวแพทยศาสตร์	9	4	-	11	2	13	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	8	2	1	2	-	-	-	12	1	-			
15. เภสัชศาสตร์	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-			
16. สหเวชศาสตร์	2	2	1	1	2	2	2	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	-			
17. พยาบาลศาสตร์	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-			
18. สถาบันภาษา	-	3	-	3	-	3	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2	1	-			
19. ว.วิไลยม	-	2	-	1	1	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-			
รวม	63	69	29	73	30	120	10	2	-	22	55	33	11	5	4	2	-	-	31	42	32	16	7	2	1	1	97	28	7		

(rescue.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่รับเข้า รายคณะ จำแนกตาม เพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ช่วงอายุและฐานะการรับเข้า ปีพ.ศ. 2538

คณะ/สถาบัน	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับ											ช่วงอายุ						ฐานะการรับเข้า		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	บรรจุใหม่	โอน	บรรจุกลับ
1. คุรุศาสตร์	2	11	6	5	2	12	1	-	-	5	4	3	-	1	-	-	-	-	-	5	4	2	1	-	-	-	11	2	-
2. นิเทศศาสตร์	-	3	-	3	-	2	-	1	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	1	-
3. นิติศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	7	6	4	8	1	13	-	-	-	3	9	1	-	-	-	-	-	-	5	7	-	1	-	-	-	-	13	-	-
5. รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. เศรษฐศาสตร์	3	-	-	1	2	3	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	3	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	4	1	4	-	5	-	-	-	-	3	1	-	1	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	5	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	3	1	3	-	4	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	4	-	-
9. อักษรศาสตร์	-	7	2	5	-	6	1	-	-	2	3	1	1	-	-	-	-	-	1	3	2	1	-	-	-	-	5	2	-
10. วิทยาศาสตร์	18	17	18	16	1	35	-	-	-	17	15	2	-	1	-	-	-	-	23	9	2	1	-	-	-	-	34	1	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	17	6	11	6	6	23	-	-	-	10	5	8	-	-	-	-	-	-	11	8	2	2	-	-	-	-	21	1	1
12. แพทยศาสตร์	17	4	1	9	8	21	-	-	-	-	6	11	4	-	-	-	-	-	2	8	9	1	1	-	-	-	18	3	-
13. ทันตแพทยศาสตร์	1	3	-	3	1	4	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
14. สัตวแพทยศาสตร์	10	7	-	17	-	17	-	-	-	-	16	-	-	1	-	-	-	-	8	3	-	-	1	-	-	-	16	1	-
15. เภสัชศาสตร์	3	2	2	2	1	5	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	5	-	-
16. สหเวชศาสตร์	4	2	3	3	-	6	-	-	-	3	2	-	1	-	-	-	-	-	4	1	-	-	1	-	-	-	5	1	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	2	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-
18. สถาบันภาษา	1	4	1	4	-	3	2	-	-	1	2	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	3	2	-
19. วปอโตเลียม	1	2	-	3	-	3	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
รวม	86	85	50	96	22	165	5	1	-	43	81	31	9	4	3	-	-	-	59	56	30	10	6	-	1	-	154	15	2



(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาขาการออก ปีงบประมาณ 2530

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ							สาขาการออก				
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	ชายยืน	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ
1. คุรุศาสตร์	2	1	-	3	-	-	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-	2	-	2	-	1
2. นิเทศศาสตร์	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
3. นิติศาสตร์	2	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	1
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	2	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-
5. รัฐศาสตร์	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
6. เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
9. อักษรศาสตร์	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
10. วิทยาศาสตร์	5	1	2	2	2	1	3	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	3	1	2
11. วิศวกรรมศาสตร์	2	1	2	-	1	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	2	-	1
12. แพทยศาสตร์	6	5	-	10	1	4	-	5	2	-	4	-	-	-	1	4	2	-	5	2	4
13. ทันตแพทยศาสตร์	-	3	-	3	-	1	2	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	1	1	1
14. สัตวแพทยศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
15. เภสัชศาสตร์	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
รวม	21	17	6	27	5	9	10	12	7	1	6	1	6	2	5	10	7	-	17	8	13

(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายนาม จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก ปีงบประมาณ 2531

กลุ่มสาขาวิชา	. เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ											สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ		
1. ครุศาสตร์	3	4	3	2	2	3	2	2	-	-	-	2	-	2	1	2	-	-	4	-	3		
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-		
5. รัฐศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
6. เศรษฐศาสตร์	1	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
9. อักษรศาสตร์	3	4	-	6	1	1	2	2	2	-	-	-	-	-	1	4	2	-	2	1	4		
10. วิทยาศาสตร์	3	1	-	3	1	-	1	-	3	-	-	-	-	-	1	-	3	-	3	-	1		
11. วิศวกรรมศาสตร์	2	-	1	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1		
12. แพทยศาสตร์	1	5	-	5	1	-	1	5	-	-	-	1	1	-	4	-	-	-	3	1	2		
13. ทันตแพทยศาสตร์	1	2	-	2	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	2		
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	1	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-		
15. เภสัชศาสตร์	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18. สถาบันภาษา	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
รวม	16	20	5	25	6	9	8	13	6	1	1	4	1	4	5	14	6	-	16	4	16		



(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก บังคับประมาณ 2532

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ											สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกาศขอขี้อื่น	อื่นๆ		
1. คุรุศาสตร์	1	4	1	4	-	1	1	3	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	2	-	3		
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	2	1	1	-	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1		
5. รัฐศาสตร์	2	1	-	-	3	-	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	2	1		
6. เศรษฐศาสตร์	2	2	-	2	2	1	1	2	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	3	1		
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	2	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1		
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
9. อักษรศาสตร์	-	2	-	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-		
10. วิทยาศาสตร์	4	1	2	1	2	2	-	1	2	-	-	1	1	-	-	1	2	-	2	2	1		
11. วิศวกรรมศาสตร์	2	1	1	2	-	1	1	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-		
12. แพทยศาสตร์	5	-	-	3	2	-	1	3	1	-	-	-	-	-	1	2	2	-	4	1	-		
13. ทันตแพทยศาสตร์	-	3	-	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	2		
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15. เภสัชศาสตร์	1	1	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	1		
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18. สถาบันภาษา	-	4	-	4	-	1	3	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4	-		
19. สถาบันประชากรฯ	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
รวม	20	22	5	24	13	-	12	16	5	1	2	3	4	6	6	14	6	-	14	16	12		

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ									สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ
1. ครุศาสตร์	2	5	1	4	2	-	3	2	2	-	-	-	-	-	3	2	2	-	3	1	3
2. นิเทศศาสตร์	1	1	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1
3. นิตยศาสตร์	2	-	1	-	1	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	2	1	-	3	-	1	2	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	3	-
5. รัฐศาสตร์	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
6. เศรษฐศาสตร์	1	1	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	4	1	-	5	-	1	2	1	1	-	-	1	-	1	1	1	1	-	1	2	2
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
9. อักษรศาสตร์	2	4	1	3	2	1	1	3	1	-	-	1	-	-	1	3	1	-	3	1	2
10. วิทยาศาสตร์	2	3	-	4	1	1	1	2	1	-	1	-	-	-	1	2	-	1	3	1	1
11. วิศวกรรมศาสตร์	10	1	1	9	1	1	2	5	3	1	-	-	1	1	-	5	3	-	3	5	3
12. แพทยศาสตร์	8	5	-	11	1	3	4	4	2	-	1	1	-	2	3	4	2	-	9	3	1
13. ทันตแพทยศาสตร์	2	2	-	4	-	3	-	1	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	1	2	1
14. สัตวแพทยศาสตร์	4	1	-	3	1	1	3	-	1	-	-	1	-	1	2	-	1	-	1	2	2
15. เภสัชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
รวม	41	27	5	47	14	14	21	22	11	2	3	7	1	10	12	22	10	1	24	25	19



(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายนาม จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก ปีงบประมาณ 2534

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ							สาเหตุการลาออก				
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ
1. ครุศาสตร์	3	4	4	2	1	2	-	3	2	-	1	-	-	1	-	3	2	-	4	2	1
2. นิเทศศาสตร์	2	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
3. นิติศาสตร์	1	1	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	1	4	3	2	-	-	3	2	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-	1	1	3
5. รัฐศาสตร์	2	1	-	2	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	1	1
6. เศรษฐศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อักษรศาสตร์	1	1	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1
10. วิทยาศาสตร์	4	-	-	3	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4	-	-
11. วิศวกรรมศาสตร์	6	-	2	2	2	3	-	2	1	-	-	3	-	-	-	2	1	-	2	4	-
12. แพทยศาสตร์	5	9	2	10	2	3	1	8	2	-	1	1	-	2	-	8	1	1	10	2	2
13. ทันตแพทยศาสตร์	2	2	-	3	1	-	4	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	3	-	1
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
15. เภสัชศาสตร์	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สถาบันภาษา	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	29	24	13	30	10	10	10	26	7	3	4	2	7	5	25	6	1	29	10	14	

(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก บังบประมาณ 2535

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ											สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	วศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ		
1. คุรุศาสตร์	5	7	3	8	1	3	2	6	1	-	1	-	1	-	3	6	1	-	9	2	1		
2. นิเทศศาสตร์	2	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-		
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	3	2	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	2	-		
5. รัฐศาสตร์	2	2	-	2	1	-	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	-	2		
6. เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	2	-	-	2	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-		
8. ศิลปกรรมศาสตร์	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-		
9. อักษรศาสตร์	3	7	1	7	2	3	2	2	3	-	-	-	1	2	2	2	3	-	6	1	3		
10. วิทยาศาสตร์	5	7	3	8	1	1	2	9	-	-	-	1	-	-	2	9	-	-	6	4	2		
11. วิศวกรรมศาสตร์	6	-	-	3	3	2	2	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	1	3	2		
12. แพทยศาสตร์	9	3	-	11	1	1	3	5	3	-	1	-	-	-	2	6	2	1	9	2	1		
13. ทันตแพทยศาสตร์	1	1	-	2	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1		
14. สัตวแพทยศาสตร์	1	1	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-		
15. เภสัชศาสตร์	-	2	-	2	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-		
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17. พยาบาลศาสตร์	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
18. สถาบันภาษา	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
19. ว.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
รวม	37	36	9	54	9	15	17	30	11	-	6	3	3	4	14	31	11	1	41	18	14		



(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก บึงบร๊ะมาน 2536

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ									สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ
1. ครุศาสตร์	1	4	2	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-	1	1	2	1	-	1	3	1
2. นิเทศศาสตร์	1	3	-	4	-	2	1	1	-	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	3	1
3. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	2	3	1	4	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	2	1	1	-	2	2	1
5. รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. เศรษฐศาสตร์	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	1	-	2	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อักษรศาสตร์	-	7	1	5	1	2	3	1	1	1	-	-	-	2	3	-	1	-	3	1	3
10. วิทยาศาสตร์	7	11	9	6	3	4	3	10	1	1	-	1	-	1	4	10	-	1	11	2	5
11. วิศวกรรมศาสตร์	8	1	3	5	1	5	1	2	1	-	2	-	2	-	2	2	1	-	2	5	2
12. แพทยศาสตร์	9	13	1	20	1	7	4	10	1	-	-	-	1	6	4	10	1	-	15	3	4
13. ทันตแพทยศาสตร์	2	5	-	7	-	2	1	4	-	-	1	-	1	-	1	4	-	-	4	3	-
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. เภสัชศาสตร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
16. สหเวชศาสตร์	1	1	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1
17. พยาบาลศาสตร์	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
18. สถาบันภาษา	1	2	1	1	1	2	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	2	1
19. สถาบันคอมพิวเตอร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	34	54	19	59	10	30	18	34	6	2	9	1	6	13	19	32	5	1	39	27	22

(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก บึงประมาณ 2537

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ											สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ		
1. ครุศาสตร์	4	4	3	4	1	4	2	1	1	-	-	-	-	4	2	1	1	-	7	1	-		
2. นิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. นิติศาสตร์	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-		
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	2	7	1	6	2	3	3	3	-	-	2	-	-	1	3	3	-	-	4	3	2		
5. รัฐศาสตร์	3	-	-	-	3	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	2		
6. เศรษฐศาสตร์	2	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-		
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	2	1	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1		
8. ศิลปกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
9. อักษรศาสตร์	1	2	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	1	-		
10. วิทยาศาสตร์	6	10	2	8	6	3	2	10	1	-	1	-	-	2	2	10	-	1	13	1	2		
11. วิศวกรรมศาสตร์	6	-	3	1	2	3	-	3	-	-	-	1	2	-	-	3	-	-	2	3	1		
12. แพทยศาสตร์	11	6	-	16	1	1	3	11	2	-	-	-	-	2	2	11	2	-	11	1	5		
13. ทันตแพทยศาสตร์	1	6	1	5	-	4	2	1	-	-	2	-	2	-	2	1	-	-	3	1	3		
14. สัตวแพทยศาสตร์	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
15. เภสัชศาสตร์	-	2	-	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1		
16. สหเวชศาสตร์	3	2	5	-	-	3	2	-	-	-	1	-	1	1	2	-	-	-	3	1	1		
17. พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
18. สถาบันภาษา	1	3	1	3	-	2	-	2	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	1	2	1		
รวม	41	46	19	50	17	26	20	35	6	-	7	3	6	12	18	35	5	1	51	16	20		



(rescue1.doc)

ตารางแสดงจำนวนและสถานภาพของอาจารย์ที่ออก รายคณะ จำแนกตามเพศ คุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับและสาเหตุการออก บังคับประมาณ 2538

กลุ่มสาขาวิชา	เพศ		คุณวุฒิ			ตำแหน่งวิชาการ				ระดับ											สาเหตุการลาออก		
	ช.	ญ.	ตรี	โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	3	4	5	6	7	8	9	10	11	เกษียณ	ประกอบอาชีพอื่น	อื่นๆ		
1. คุรุศาสตร์	4	6	1	9	-	2	4	4	-	-	1	-	-	1	4	4	-	-	7	-	3		
2. นิเทศศาสตร์	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
3. นิติศาสตร์	3	-	1	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	2		
4. พาณิชยศาสตร์ฯ	-	6	1	3	2	2	1	2	1	-	1	1	-	-	1	2	1	-	2	2	2		
5. รัฐศาสตร์	4	3	1	1	5	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	4	2	1	4	-	3		
6. เศรษฐศาสตร์	-	2	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1		
7. สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	ข		
8. ศิลปกรรมศาสตร์	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	ข		
9. อักษรศาสตร์	-	6	4	1	1	1	-	4	1	-	-	-	-	1	-	4	1	-	2	2	2		
10. วิทยาศาสตร์	6	11	5	7	5	3	4	9	1	-	1	-	1	3	2	9	1	-	10	6	1		
11. วิศวกรรมศาสตร์	9	-	4	3	2	3	-	2	4	-	1	-	-	2	-	2	4	-	6	1	2		
12. แพทยศาสตร์	17	7	-	19	2	3	2	13	6	-	1	-	1	2	-	12	4	2	18	4	2		
13. ทันตแพทยศาสตร์	3	6	-	2	4	2	3	4	-	-	-	-	1	2	1	6	-	-	4	1	4		
14. สัตวแพทยศาสตร์	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	ข		
15. เภสัชศาสตร์	3	1	-	3	1	1	1	2	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3	-	1		
16. สหเวชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข		
17. พยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข		
18. สถาบันภาษา	-	6	2	3	1	3	-	2	1	1	1	-	1	-	2	1	-	-	2	1	3		
19. ว.บิตโตเลียม	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
รวม	54	56	21	56	27	23	19	50	18	1	8	1	5	13	14	50	14	4	60	21	29		



ประวัติผู้เขียน

นางอารี พรวัฒนะกิจ เกิดเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2500 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปีการศึกษา 2521 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 งานบริหารและธุรการ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย