



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- ทองจันทร์ หงส์ลดารมภ์. ทิศทางของการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนแพทย์. ใน เอกสาร ประกอบการสัมมนาข่อยแพทยศาสตรศึกษา เรื่องการบริหารโรงเรียนแพทย์. หน้า 219-226. กรุงเทพฯ: คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมอบรม-แพทยศาสตรศึกษาของชาติ ครั้งที่ 5, 2529.
- เทพนม เมืองแมน และ สวีง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2529.
- ประกอบ คูปรัตน์. สถานภาพของอาจารย์มหาวิทยาลัย. ใน ประกอบ คูปรัตน์, ปันดดา มณีโรจน์ (บรรณาธิการ), การพัฒนาคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา: ปัญหาและทางออก. หน้า 10-29. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- ประเวศ วะสี. ตำแหน่งทางวิชาการในโรงเรียนแพทย์ถึงเวลาควรปฏิรูป. สารคดีราช 36 (มกราคม 2527) : 55-56
- พรรณราช ทวีพระประภา. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: โอ เอส พริ้นติ้ง เฮาส์, 2529.
- ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2516.
- ภูเก็ต วาจานนท์. สายการผลิตแพทย์ของไทย (ปัจจุบัน). ใน การประชุมอบรมแพทยศาสตรศึกษา ของชาติครั้งที่ 5. หน้า 216-218. กรุงเทพฯ:
- วิบูลย์ พงศ์พนิตานนท์. ปฐมศตวรรษแห่งการศึกษาแพทยศาสตร์. กรุงเทพฯ: ภาพพิมพ์, 2533. (คณะแพทยศาสตรศิริราชพยาบาลจัดพิมพ์เพื่อเป็นที่ระลึกเนื่องในโอกาสครบรอบ 100 ปี แห่งการสถาปนาโรงเรียนแพทย์).
- วิญญู อังคนารักษ์. วิธีทำงานให้ได้ดี. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2517.

- วิโรจน์ สารรัตนะ. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของผู้ประสานงานกรมสามัญศึกษา
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- วิบูลย์ แมนสถิตย์. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของศึกษาธิการอำเภอในประเทศไทย.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สมยศ นาวิการ. การพัฒนางานองค์การและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร: กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2521,
 อ้างถึงใน ชงยุทธ สุนทรพิภาค. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูช่างอุตสาหกรรม
วิทยาลัยเทคนิคภาคกลาง สังกัดกรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- _____ . การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สหสมาคมการพิมพ์, 2525.
- _____ . การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร: ห.จ.ก.บรรณกิจ
 เทรคดิ่ง, 2523.
- สมยศ นาวิการ และ มุสดี รุมาคม. องค์การ: ทฤษฎีและพฤติกรรม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ:
 โรงพิมพ์พิมพ์เนศ, 2520.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: บริษัท สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช-
 จำกัด, 2526.
- สุจินต์ อังถาวร. ปัญหาการเรียนการสอนวิชาปรีคลีนิก. จุฬาลงกรณ์เวชสาร. 30 (เมษายน 2529):
 303-304.
- สุภรณ์ ศรีพหล. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 ประสานมิตร, 2519.
- แสวง รัตนมงคลมาศ. การสูญเสียอาจารย์มหาวิทยาลัย. ใน ประกอบ คุปรัตน์, ปณิตดา มณีโรจน์
 (บรรณาธิการ), การพัฒนาคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา : ปัญหาและทางออก.
 หน้า 32-47. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา. เอกสารประกอบการบรรยาย เรื่อง หน้าที่และบทบาทของอาจารย์.
 กรุงเทพฯ: ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ม.ป.ป.
 (อัครสำเนา).

- อัมพิกา ไกรฤกษ์. มนุษย์สัมพันธ์ในโรงงาน. กรุงเทพฯ: ห.จ.ก. เอช เอน การพิมพ์, 2532.
- อรุณ รักธรรม. พฤติกรรมข้าราชการไทย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2524.
- สงยุทธ สุนทรปฎิภาค. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิค
ภาคกลาง สังกัดกรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2530.

ภาษาอังกฤษ

- Adams, J.S. Toward an understanding of inequity. Journal of Abnormal and Social Psychology, 1983. quoted in Dubin, R. Human relations in administration with reading. 4th ed. New Delhi: Prentice Hall of India Private Limited, 1979.
- Alderfer, C. Existence, relatedness and growth : Human needs in organizational settings. New York: Free Press, 1972. quoted in Hellriegel, D., and others. Organizational behavior. 5th ed. Singapore: Asia Pte Ltd, 1989.
- Almahboob, A.E. An investigation of the degree of job satisfaction among university faculty in Saudi Arabian Universities. Doctoral Dissertation, University of Pittsburg, 1987. Dissertation Abstracts International 48 (1987): 1402 A.
- Barnard, C.I. The function of executive. Cambridge: Harvard University Press, 1966, อ้างถึงใน พิมพ์ ตรีสัตยพันธ์. ทัศนคติแบบราชการและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรฝ่ายวิชาการในสถาบันการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

- Campbell, J.P., Dunette, M.D., Lawler, E.E., and Weick., K.E. Managerial behavior, performance, and effectiveness. New York: McGraw-Hill, 1970, quoted in Dubin, R. Human relations in administration with reading. 4th ed. New Delhi: Prentice Hall of India Private Limited, 1979.
- Cooper, A.M. How to supervise people. New York: McGraw-Hill Book Co., 1958, อ้างถึงใน จีรภรณ์ กาญจนไพบลีย์กุล. ความพึงพอใจในงานของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- Crolley, J.P. Human relations in industry : People at work. New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1989.
- Dessler, G. Human behavior improving performance at work. New York: Prentice-Hall, n.d.
- Dubin, R. Human relations in administration with reading. 4th ed. New Delhi: Prentice-Hall of India Private Limited, 1979.
- Evans, M.G. "Herzberg 's two-factor theory of motivation : some problems and suggested test". Personnel Journal. (January 1970):32-35
อ้างถึงใน จีรภรณ์ กาญจนไพบลีย์กุล. ความพึงพอใจในงานของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- Feldman, D.C., and Arnold, H.J. Managing individual and group behavior in organizations. New York: McGraw-Hill, Inc., 1983.
- Ghiselli, E.E., and Brown, C.W. Personnel and industrial psychology. New York: McGraw-Hill Book Co., 1965.
- Gilmer, V.H.B. Industrial and organizational psychology. New York: McGraw-Hill Book Company, 1971.
- Guilbert, J.J. What is a Medical Teacher 's Job ? Medical Teacher, pp.21-23. London: Update Publications Limited, 1979.

- Hackman, J.R., and Oldham G. A new strategy for job enrichment. California Management Review, 1975, quoted in Howell, W.C., and Dipboye, R.L. Essentials of industrial & organizational psychology. revised ed. Illinois: The Dorsey Press, 1982.
- Heneman and others. Personnel/Human resource management. Illinois: Richard D. Irwin, Inc., 1983.
- Hellriegel, D., Slocum, J.W., and Woodman, R.W. Organizational behavior. 5th ed. Singapore: Asia Pte Ltd., 1989.
- Herzberg, F. Work and the nature of man. Cleveland: World, 1966, quoted in Henneman, H.G., and others. Personnel/Human resource management. Illinois: Richard D. Irwin, Inc., 1983.
- Herzberg, F., Mausner, B., and Snyderman, G.E. The motivation to work. 2nd ed. New York: John Wiley Sons Ind., 1959.
- Howell, W.C., and Dipboye, R.L. Essentials of Industrial and Organizational Psychology. Illinois: The Dorsey Press, 1982.
- Ilgen, D.R., and Hollenback, J.H. The role of job satisfaction in absence behavior. Organizational behavior and human performance, 1977, 19. pp.148-161, quoted in Muchinsky, P.M. Psychology applied to work. Illinois: The Dorsey Press, 1983.
- Kanungo, R.N. Work Alienation. New York: Praeger Publishers, 1982.
- Koontz, H., and Weihrich, H. Essentials of Management. New York: McGraw-Hill Publishing Company, 1990.
- Locke, E.A. The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M.D. Dunnette (ed.), Handbook of Industrial and Organizational Psychology, Chicago: Rand McNally, 1979. quoted in McCormick, J.E., and Ilgen, D. Industrial and organizational psychology. 3th ed. Englewood: Prentice-Hall, Inc., 1985.

- Maslow, A.H. "A theory of metamotivation: the biological rotating of the value life" *Journal of Humanistic Psychology*, 1967, อ้างถึงใน ถวิล เกื้อกลางศ์. การบริหารการศึกษาสมัยใหม่: ทฤษฎี วิจัย และปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บริษัท สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช จำกัด, 2530.
- . The farther reaches of human nature. New York: Viking Press, 1971, อ้างถึงใน ถวิล เกื้อกลางศ์. การบริหารการศึกษาสมัยใหม่: ทฤษฎี วิจัย และการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บริษัท สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช จำกัด, 2530.
- McClelland, D.C. The achievement motive. New York: Appleton-Century Crofts, 1953, quoted in Koontz, H., and Wehrich, H. Essentials of management. New York: McGraw-Hill Publishing Company, 1990.
- McDermid, C.D. How money motivate man. 1960, อ้างถึงใน พรรณราช ทรัพย์ประภา. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ: โอ เอส พรินติ้ง เฮาส์, 2529.
- McCormick, J.E., and Ilgen, D. Industrial and Organizational Psychology. 3th ed. Englewood: Prentice-Hall, Inc., 1985.
- Mobley, W.H., Horner, S.O., and Hollingsworth, A.T., "An evaluation of precursors of hospital employee turnover". *Journal of Applied Psychology*. 63 (1978) quoted in Dubin, R. Human relations in administration with reading. 4th ed. New Delhi: Prentice-Hall of India Private Limited, 1979.
- Muchinsky, P.M. Psychology applied to work. Illinois: The Dorsey Press, 1983.
- Newstrom, J.W., and Davis, K. Organizational behavior. 8th ed. New York: McGraw-Hill Inc., 1989.

- Olasiji, T.D. Application of the motivator-hygiene theory of job satisfaction and job dissatisfaction among administrators and academic staff of a selected university in Nigeria. Doctoral Dissertation, University of Oklahoma, 1983. Dissertation Abstracts International 44: 07A.
- Shermerhorn, J.R., Hunt, J.G., and Osborn, R.N. Managing organizational behavior. 3rd ed. New York: John Wiley & Sons, Inc., 1988.
- Sagol Jariyavidyanont. Job satisfaction of NIDA faculty members: Doctoral Dissertation, University of Indiana, 1979. Dissertation Abstracts International. 39: 5353 A.
- Steers, R.M., and Porter, L.W. Motivation and work behavior. 2nd ed. New York: McGraw Hill, 1977.
- Strauss, G., and Sayless, L.R. Personnel: The human problems of management. New York: Prentice Hall, 1960.
- Sudsawad Sophon. A study of factors measuring faculty job satisfaction at selected universities in Thailand. Doctoral Dissertation, Iowa State University, 1980. Dissertation Abstracts International 41: 964 A.
- Vroom, V. Work and motivation. New York: John Wiley & Sons, 1964, quoted in Dessler, G. Human behavior improving performance at work. New York: Prentice-Hall, n.d.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0309/667

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

16 มกราคม 2534

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. เสาวรส เกียรตินาด นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปรีคลินิกใน
มหาวิทยาลัยของรัฐ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัฒนิกา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
งานการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่
อาจารย์ที่สอนระดับปรีคลินิกของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
เสาวรส เกียรตินาด ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอ
ขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัญ)

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0309/668



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

16 มกราคม 2534

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. เสาวรส เกียรตินาด นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริคณีกใน
มหาวิทยาลัยของรัฐ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัฒนิกา สุบริตัน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่
อาจารย์ที่สอนระดับปริคณีกของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
เสาวรส เกียรตินาด ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอ
ขอบคุนเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอแสดงความนับถือ

พ. วิชาญ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชาญ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150871-3 ต่อ 3530

ที่ ทม 0309/1669



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

16 มกราคม 2534

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. เสาวรส เกียรติมาก นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปรีคลินิกใน
มหาวิทยาลัยของรัฐ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัสนิภา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
งานการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่
อาจารย์ที่สอนระดับปรีคลินิกของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
เสาวรส เกียรติมาก ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอ
ขอบคุนเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150871-3 ต่อ 3530

ที่ ทม 0309/1670



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

16 มกราคม 2534

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ซึ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. เสาวรส เกียรตินาด นิสิตชั้นปริญญาโท บัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปรีคลินิกใน
มหาวิทยาลัยของรัฐ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัชรนิภา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่
อาจารย์ที่สอนระดับปรีคลินิกของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
เสาวรส เกียรตินาด ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอ
ขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

พ. วัชรนิภา

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรนิภา)

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150871-3 ต่อ 3530

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ แผนกมาตรฐานการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย โทร. 2150871-3 ต่อ 3530

ที่ ทม 0309/671

วันที่ 16

มกราคม 2534

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ

เนื่องด้วย น.ส. เสาวรส เกียรติมาก นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหาร
การศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริคณีกา
มหาวิทยาลัยของรัฐ" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัฒนิกา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่
อาจารย์ที่สอนระดับปริคณีกาของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
เสาวรส เกียรติมาก ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอ
ขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

น.ส. เสาวรส

คุณย์วิทย์ทรัพย์มงคล

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

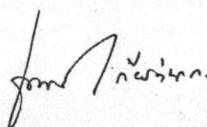
เนื่องด้วยข้าพเจ้า นางสาวเสาวรส เกียรตินาด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ฝ่ายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง " ความพึงพอใจในงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของ อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปรีคลินิกในมหาวิทยาลัยของรัฐ " อันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉวีนิภา คุปรัตน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมีความจำเป็นต้องขอความอนุเคราะห์จากท่านอาจารย์ในการตอบแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้ ซึ่งผลการวิจัยที่ได้คาดว่าจะ เป็นข้อมูลประกอบในการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการปรับปรุงสภาพการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะแพทยศาสตร์ต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านอาจารย์ และใคร่ขอ
ขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ ที่นี้ด้วย

อนึ่ง ผู้วิจัยจะมารับแบบสอบถามคืนจากคณะฯด้วยตนเองภายในวันที่ 20

กุมภาพันธ์ 2534

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวเสาวรส เกียรตินาด)

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

เรื่อง

ความพึงพอใจในงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน
ของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้เป็นการสอบถามความรู้สึกและความคิดเห็นของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ เกี่ยวกับความพึงพอใจในงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน การตอบคำถามในแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด เนื่องจากแบบสอบถามนี้ใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น และการเสนอผลการวิจัยจะเสนอเป็นผลรวม ดังนั้น จึงใคร่ขอความกรุณาจากผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ได้ตอบแบบสอบถามด้วยความรู้สึกและความคิดเห็นที่เป็นจริงมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1	สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	6	ข้อ
ตอนที่ 2	แบบวัดความพึงพอใจในงาน	จำนวน	16	ข้อ
ตอนที่ 3	แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจในงาน	จำนวน	68	ข้อ

กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

ตอนที่ 1

สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

สำหรับผู้วิจัย

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ใน () หน้าข้อความที่ตรงกับความจริง

1-3 ○○○

1. อายุ

4 ○

1. () 30 ปี หรือน้อยกว่า
2. () 31 - 35 ปี
3. () 36 - 40 ปี
4. () 41 - 45 ปี
5. () 46 - 50 ปี
6. () มากกว่า 51 ปี

2. ตำแหน่งทางวิชาการ

5 ○

1. () อาจารย์
2. () ผู้ช่วยศาสตราจารย์
3. () รองศาสตราจารย์
4. () ศาสตราจารย์

3. สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

6 ○

1. () แพทยศาสตร์
2. () สาขาอื่นที่มีใช่แพทยศาสตร์
3. () แพทยศาสตร์และสาขาอื่น

สำหรับผู้วิจัย

4. ประสบการณ์ในการทำงานเป็นอาจารย์ที่สอนระดับปริญญาตรีในสถาบันแห่งนี้

7 ○

1. () 5 ปี หรือน้อยกว่า
2. () 6 - 10 ปี
3. () 11 - 15 ปี
4. () 16 - 20 ปี
5. () มากกว่า 21 ปี

5. สถาบันที่ท่านปฏิบัติงานในปัจจุบัน อยู่ใน

8 ○

1. () ส่วนกลาง
2. () ส่วนภูมิภาค

6. นอกจากงานสอนและงานวิจัยแล้ว ท่านยังมีภาระงานด้านอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

9-12 ○○○○

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. () งานบริการสังคม เช่น การให้บริการผู้ป่วยที่แผนกผู้ป่วยนอก
2. () งานบริหาร เช่น งานหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วย
ประธานกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ
ผู้ประสานงาน เป็นต้น
3. () งานอาจารย์ที่ปรึกษา
4. () งานบริการวิชาการ เช่น การได้รับเชิญเป็นวิทยากร
ไปบรรยายหรือฝึกอบรม การออกรายการวิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น

<p>ท่านมีความพึงพอใจในระดับใดต่อ ลักษณะงานต่อไปนี้</p>	6 พึงพอใจที่สุด	5 พึงพอใจปานกลาง	4 พึงพอใจเล็กน้อย	3 ไม่พึงพอใจเล็กน้อย	2 ไม่พึงพอใจปานกลาง	1 ไม่พึงพอใจที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
6. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมต่างๆที่มต่อการ การทำงาน เช่น แสง เสียง เนื้อที่ในสำนักงาน และอื่นๆ ในระดับ.....							18 <input type="radio"/>
7. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับความน่าสนใจหรือความ น่าเพลิดเพลินของงานที่ทำ ในระดับ.....							19 <input type="radio"/>
8. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับระดับการได้รับ การยอมรับและนับถือจากผลงานที่ปฏิบัติ ในระดับ.....							20 <input type="radio"/>
9. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับโอกาสในการที่จะ สามารถทำงานร่วมกับคนที่ข้าพเจ้าพอใจ ในระดับ....							21 <input type="radio"/>
10. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าพเจ้า ในระดับ.....							22 <input type="radio"/>
11. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับโอกาสที่จะประสบ ความสำเร็จสูงสุดในการปฏิบัติงาน ในระดับ.....							23 <input type="radio"/>
12. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับความเป็นผู้มีวิจรรย์ อันรอบคอบและความเห็นอกเห็นใจของผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นของข้าพเจ้า ในระดับ.....							24 <input type="radio"/>
13. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับลักษณะความรับผิดชอบและ ความมีอิสระในการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ในระดับ..							25 <input type="radio"/>
14. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ทักษะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น ในระดับ.....							26 <input type="radio"/>
15. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ จากการปฏิบัติงาน ในระดับ.....							27 <input type="radio"/>
16. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกโดยส่วนรวมเกี่ยวกับงานของ ข้าพเจ้าในระดับ.....							28 <input type="radio"/>

ตอนที่ 3

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆที่ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง

ต่อไปนี้เป็นข้อความซึ่งเป็นรายละเอียดของปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน ทั้งส่วนที่เป็นปัจจัยเนื้อหาของงาน และส่วนที่เป็นปัจจัยแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ผู้วิจัยประสงค์ที่จะสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ ที่จะส่งผลให้ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งแต่ละรายการมีข้อเลือก 5 ข้อ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือ ตามความคิดเห็นหรือจากสภาพการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบัน

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน						สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
1. ในการทำงาน ท่านรู้เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน ชัดเจนเพียงใด.....						29 ○
2. ท่านได้ใช้ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการ- ปฏิบัติงานเพียงใด.....						30 ○
3. ในการสอนของท่าน ท่านสามารถสอนได้ครบถ้วนตาม เนื้อหาของรายวิชาเพียงใด.....						31 ○
4. ท่านมีความตั้งใจและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพียงใด.....						32 ○
5. ท่านเห็นว่าการตรวจสอบ การควบคุม และ การติดตามงานเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์มีความ- สำคัญเพียงใด.....						33 ○

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน						สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
6. ท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากผู้บังคับบัญชาเมื่อ งานที่ทำประสบความสำเร็จเพียงใด.....						34 ○
7. ท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน เมื่องานที่ทำประสบความสำเร็จเพียงใด.....						35 ○
8. ข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากที่ประชุมของ ภาควิชาเพียงใด.....						36 ○
9. ท่านเห็นว่าการเป็นอาจารย์ในภาควิชาทางปริคัลนิก เป็นเวลานานทำให้ได้รับการยอมรับนับถือจากทุกคน ในภาควิชาเพียงใด.....						37 ○
10. ท่านได้รับโอกาสให้แสดงความคิดสร้างสรรค์หรือ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในภาควิชาเพียงใด.....						38 ○
11. นิสิตมีความศรัทธาในความรู้ความสามารถของท่าน เพียงใด.....						39 ○
12. งานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เพียงใด.....						40 ○
13. งานที่ปฏิบัติทำให้ท่านได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ มากขึ้นเพียงใด.....						41 ○
14. งานที่ปฏิบัติท่านต้องใช้เวลารับผิดชอบเพียงใด.....						42 ○
15. งานที่ปฏิบัติมีความน่าสนใจ ไม่น่าเบื่อ ทำทายต่อ การใช้ความรู้และประสบการณ์ที่มีอยู่เพียงใด.....						43 ○
16. งานที่ปฏิบัติเอื้อต่อการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการต่อไป ในอนาคตเพียงใด.....						44 ○

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน						สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
17. การระงับงานหลักและงานอื่นๆ ที่ท่านได้รับมอบหมายมีปริมาณเหมาะสมเพียงใด.....						45 ○
18. งานในหน้าที่และความรับผิดชอบของท่านมีความซ้ำซ้อนกับงานของผู้อื่นเพียงใด.....						46 ○
19. ท่านมีอิสระในการวางแผนจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลเพียงใด.....						47 ○
20. ขอบข่ายของงานที่รับผิดชอบมีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้เพียงใด.....						48 ○
21. งานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมและสามารถตัดสินใจได้เพียงใด.....						49 ○
22. ลักษณะงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ท่านได้ศึกษาต่อเพิ่มเติมเพียงใด.....						50 ○
23. ท่านเห็นว่าการที่อาจารย์ที่สอนระดับปริญญาตรีได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาอย่างสม่ำเสมอมีความสำคัญเพียงใด.....						51 ○
24. ท่านได้รับโอกาสในการเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสาขาวิชาของท่านเพียงใด.....						52 ○
25. คณะจัดสรรเงินทุนให้อาจารย์ที่สอนระดับปริญญาตรีทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอเพียงใด.....						53 ○
26. ท่านเห็นว่าการจัดหาทุนให้อาจารย์ที่สอนระดับปริญญาตรีได้มีโอกาสไปเผยแพร่ผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัยภายในประเทศมีความสำคัญเพียงใด.....						54 ○

ปัจจัยที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน						สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	5	4	3	2	1	
61. ท่านต้องการขอโอน หรือย้ายไปปฏิบัติงานในสถาบันอื่น เพียงใด.....	89 ○
62. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับลักษณะและปริมาณงาน ที่ท่านทำเพียงใด.....	90 ○
63. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่าง เหมาะสมและยุติธรรมเพียงใด.....	91 ○
64. ท่านเห็นว่าการเพิ่มเงินพิเศษให้แก่อาจารย์ที่สอนระดับ ปริญญาโทให้มากขึ้นในทุกสาขาวิชามีความสำคัญเพียงใด..	92 ○
65. ท่านได้รับการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การเบิกค่ารักษา พยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร การจัดสถานที่จอดรถ อย่างเหมาะสมและสะดวกรวดเร็ว เพียงใด.....	93 ○
66. ท่านมีโอกาสดำเนินการตามความจำเป็น เช่น ลา กิจ ลาป่วย ลาหยุดพักประจำปี เป็นต้น เพียงใด.....	94 ○
67. คณะได้จัดบริการสวัสดิการอื่น ๆ ที่จำเป็น เช่น หอพัก นอกเหนือจากสวัสดิการตามระบบราชการ เพียงใด.....	95 ○
68. คณะจัดกิจกรรมนันทนาการ เช่น กีฬาบุคลากร ชมรมกีฬา เป็นต้น เพียงใด.....	96 ○

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถามฉบับนี้

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงาน
ของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐในภาพรวม

ตาราง ข.1 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X9 เข้าสู่สมการ

$$\begin{aligned} R &= .60039 \\ R^2 &= .36047 \\ \text{Adj } R^2 &= .35854 \\ \text{S.E.} &= .55265 \end{aligned}$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	57.15420	57.15420
Residual	332	101.40027	.30542

$$F = 187.13159$$

$$\text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.70068	.05122	.60039	13.680	.0000
a (constant)	1.99762	.19517		10.235	.0000

ตาราง ๗.1 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	.16409	3.026	.0027
X2	.36997	7.245	.0000
X3	.35287	6.861	.0000
X4	.25305	4.759	.0000
X5	.30221	5.768	.0000
X6	.32860	6.330	.0000
X7	.21866	4.077	.0001
X8	.30329	5.791	.0000
X10	.30936	5.919	.0000

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ๗.2 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X2 เข้าสู่สมการ

$$R = .66934$$

$$R^2 = .44801$$

$$\text{Adj } R^2 = .44467$$

$$\text{S.E.} = .51421$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	71.03399	35.51700
Residual	331	87.52047	.26441

$$F = 134.32430 \quad \text{Signif } F = 0.0$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.51074	.05439	.43764	9.390	.0000
X2	.45180	.06236	.33768	7.245	.0000
a (constant)	1.19468	.21274		5.616	.0000

ตารางท.2 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	.06692	1.218	.2239
X3	.26076	4.907	.0000
X4	.15542	2.858	.0045
X5	.18729	3.464	.0006
X6	.21828	4.063	.0001
X7	.02841	.516	.6059
X8	.24331	4.557	.0000
X10	.23729	4.437	.0000

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ๒.3 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปร X3 เข้าสู่สมการ

$$R = .60681$$

$$R^2 = .48554$$

$$\text{Adj } R^2 = .48087$$

$$\text{S.E.} = .49717$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	76.98510	25.66170
Residual	330	81.56936	.24718

$$F = 103.81792 \quad \text{Signif } F = 0.0$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.38567	.05844	.33047	6.599	.0000
X2	.34579	.06405	.25844	5.399	.0000
X3	.26424	.05385	.25196	4.907	.0000
a (constant)	1.07343	.20717		5.181	.0000

ตารางข.3 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	-.02685	-.487	.6264
X4	.10934	1.995	.0468
X5	.15093	2.769	.0059
X6	.22761	4.240	.0000
X7	.05775	1.049	.2949
X8	.24017	4.488	.0000
X10	.24224	4.529	.0000

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ๗.4 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปร X10 เข้าสู่สมการ

$$R = .71814$$

$$R^2 = .51573$$

$$\text{Adj } R^2 = .50934$$

$$\text{S.E.} = .48310$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	81.77143	20.44286
Residual	329	76.78304	.23338

$$F = 87.59356$$

$$\text{Signif } F = 0.0$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.35005	.05731	.30037	6.116	.0000
X2	.27532	.06415	.20578	4.292	.0000
X3	.26110	.05233	.24896	4.989	.0000
X10	.25009	.05523	.18887	4.529	.0000
a (constant)	.66475	.22061		3.013	.0028

ตาราง ๗.4 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	-.02211	-.400	.6891
X4	.05581	1.012	.3121
X5	.09183	1.670	.0959
X6	.17522	3.223	.0014
X7	.03103	.562	.5743
X8	.17125	3.148	.0018

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ข.5 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X6 เข้าสู่สมการ

$$R = .72842$$

$$R^2 = .53060$$

$$\text{Adj } R^2 = .52344$$

$$\text{S.E.} = .47635$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	5	84.12880	16.82576
Residual	328	74.42566	.22691

$$F = 74.15251 \quad \text{Signif } F = 0.0$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.31742	.05744	.27199	5.526	.0000
X2	.20875	.06654	.15602	3.137	.0019
X3	.26266	.05160	.25045	5.090	.0000
X10	.20237	.05643	.15282	3.586	.0004
X6	.19183	.05952	.15028	3.223	.0014
a (constant)	.55381	.22024		2.515	.0124

ตารางที่ ๕.5 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	-.03137	-.568	.5707
X4	.01852	.335	.7379
X5	.03220	.583	.5605
X7	-.02219	-.401	.6884
X8	.13389	2.443	.0151

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ข.6 แสดงผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X8 เข้าสู่สมการ

$$R = .73418$$

$$R^2 = .53901$$

$$\text{Adj } R^2 = .53055$$

$$\text{S.E.} = .47278$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	6	85.46298	14.24383
Residual	327	73.09149	.22352

F = 63.72468

Signif F = 0.0

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.29091	.05803	.24927	5.013	.0000
X2	.20281	.06609	.15158	3.069	.0023
X3	.25682	.05127	.24488	5.009	.0000
X10	.16088	.05853	.12150	2.749	.0063
X6	.15478	.06099	.12125	2.538	.0116
X8	.15212	.06226	.11504	2.443	.0151
a (constant)	.46136	.22184		2.080	.0383

ตาราง ๗.6 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	-.04285	-.774	.4393
X4	-.00387	-.070	.9444
X5	.03349	.605	.5426
X7	-.01658	-.299	.7648

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและสถานที่ตั้งของสถาบัน

ตอนที่ 1

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา (อาจารย์ที่เป็นแพทย์ และ อาจารย์ที่ไม่ได้เป็นแพทย์)

- 1.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ เฉพาะอาจารย์ที่เป็นแพทย์

ตาราง ค.1 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปร X9 เข้าสู่สมการ

$$\begin{aligned} R &= .63906 \\ R^2 &= .40840 \\ \text{Adj } R^2 &= .40496 \\ \text{S.E.} &= .57086 \end{aligned}$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	38.69512	38.69512
Residual	172	56.05237	.32589

$$F = 118.73826 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตาราง ค.1 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.72119	.06618	.63906	10.897	.0000
a(Constant)	1.89099	.25006		7.562	.0000

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.14181	1.873	.0627
X2	.37023	5.212	.0000
X3	.33707	4.682	.0000
X4	.22656	3.042	.0027
X5	.32807	4.541	.0000
X6	.30713	4.220	.0000
X7	.24265	3.271	.0013
X8	.24598	3.319	.0011
X10	.23666	3.185	.0017

ตาราง ค.2 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X2 เข้าสู่สมการ

R = .69964
 R^2 = .48949
 Adj R^2 = .48352
 S.E. = .53185

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	46.37818	23.18909
Residual	171	48.36931	.28286

F = 81.98037 Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.52528	.07221	.46547	7.274	.0000
X2	.46039	.08834	.33351	5.212	.0000
a(Constant)	1.05804	.28252		3.745	.0002

ตาราง ค.2 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.05270	.688	.4924
X3	.22700	3.039	.0027
X4	.10181	1.334	.1839
X5	.20238	2.695	.0078
X6	.19950	2.654	.0087
X7	.04329	.565	.5728
X8	.17304	2.291	.0232
X10	.14315	1.886	.0610

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.3 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X3 เข้าสู่สมการ

$$R = .71819$$

$$R^2 = .51580$$

$$\text{Adj } R^2 = .50725$$

$$\text{S.E.} = .51948$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	48.87063	16.29021
Residual	170	45.87685	.26986

$$F = 60.36456 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.39005	.08340	.34564	4.677	.0000
X2	.35110	.09348	.25434	3.756	.0002
X3	.25186	.08287	.23834	3.039	.0027
a(Constant)	1.05225	.27596		3.813	.0002

ตาราง ค.3 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.02493	-.324	.7462
X4	.06239	.813	.4175
X5	.19516	2.587	.0105
X6	.21090	2.805	.0056
X7	.07645	.997	.3203
X8	.17847	2.358	.0195
X10	.16417	2.164	.0319

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.4 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X6 เข้าสู่สมการ

$$R = .73303$$

$$R^2 = .53734$$

$$\text{Adj } R^2 = .52639$$

$$\text{S.E.} = .50930$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	50.91123	12.72781
Residual	169	43.83626	.25939

$$F = 49.06895 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.34600	.08326	.30660	4.156	.0001
X2	.25605	.09771	.18548	2.620	.0096
X3	.25772	.08128	.24389	3.171	.0018
X6	.22981	.08193	.17288	2.805	.0056
a(Constant)	.78826	.28645		2.752	.0066

ตาราง ค.4 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.02139	-.277	.7819
X4	.01926	.250	.8031
X5	.12640	1.652	.1005
X7	.00992	.129	.8978
X8	.10047	1.309	.1924
X10	.10878	1.418	.1579

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์
ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐเฉพาะอาจารย์ที่มีได้เป็นแพทย์

ตาราง ค.5 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปร X2 เข้าสู่สมการ

$$R = .53489$$

$$R^2 = .28610$$

$$\text{Adj } R^2 = .28159$$

$$\text{S.E.} = .53130$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	17.87412	17.87412
Residual	158	44.59988	.28228

$$F = 63.32105 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X2	.68174	.08567	.53489	7.957	.0000
a (Constant)	2.43510	.28785		8.459	.0000

ตาราง ค.5 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.16056	2.038	.0432
X3	.33230	4.415	.0000
X4	.27924	3.644	.0004
X5	.23845	3.076	.0025
X6	.34206	4.561	.0000
X7	.16716	2.124	.0352
X8	.41956	5.791	.0000
X9	.38595	5.242	.0000
X10	.38882	5.288	.0000

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.6 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปร X8 เข้าสู่สมการ

R = .64169
 R^2 = .41177
 Adj R^2 = .40428
 S.E. = .48381

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	25.72496	12.86248
Residual	157	36.74904	.23407

F = 54.95136 Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X2	.52683	.08247	.41335	6.388	.0000
X8	.43371	.07489	.37475	5.791	.0000
a(Constant)	1.59872	.29928		5.342	.0000

ตาราง ค.6 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.07237	.906	.3662
X3	.28098	3.657	.0003
X4	.14976	1.892	.0604
X5	.19361	2.465	.0148
X6	.26403	3.419	.0008
X7	.13631	1.719	.0877
X9	.30554	4.008	.0001
X10	.25587	3.306	.0012

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.7 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปร X9 เข้าสู่สมการ

$$R = .68314$$

$$R^2 = .46669$$

$$\text{Adj } R^2 = .45643$$

$$\text{S.E.} = .46215$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	29.15577	9.71859
Residual	156	33.31823	.21358

$$F = 45.50362 \quad \text{Signif } F = 0.0$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X2	.40193	.08472	.31535	4.744	.0000
X8	.34796	.07467	.30065	4.660	.0000
X9	.33603	.08384	.27335	4.008	.0001
a (Constant)	1.00031	.32252		3.102	.0023

ตาราง ค.7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	.02690	.335	.7381
X3	.23278	2.980	.0033
X4	.10635	1.332	.1849
X5	.13928	1.751	.0819
X6	.21292	2.713	.0074
X7	.03351	.417	.6770
X10	.23217	2.972	.0034

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.8 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X3 เข้าสู่สมการ

$$R = .70398$$

$$R^2 = .49559$$

$$\text{Adj } R^2 = .48257$$

$$\text{S.E.} = .45090$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	30.96124	7.74031
Residual	155	31.51276	.20331

$$F = 38.07183 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X2	.32003	.08711	.25109	3.674	.0003
X8	.31885	.07350	.27550	4.338	.0000
X9	.28357	.08368	.23067	3.389	.0009
X3	.21076	.07073	.19953	2.980	.0033
a(Constant)	.78496	.32286		2.431	.0162

ตาราง ค.8 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.06687	-.832	.4068
X4	.07029	.874	.3832
X5	.08085	1.007	.3157
X6	.21192	2.691	.0079
X7	.03989	.495	.6210
X10	.23071	2.942	.0038

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.9 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปร X10 เข้าสู่สมการ

$$R = .72280$$

$$R^2 = .52243$$

$$\text{Adj } R^2 = .50693$$

$$\text{S.E.} = .44016$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	5	32.63852	6.52770
Residual	154	29.83547	.19374

$$F = 33.69367 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X2	.27597	.08634	.21652	3.196	.0017
X8	.23191	.07760	.20039	2.989	.0033
X9	.25710	.08218	.20914	3.129	.0021
X3	.20383	.06908	.19297	2.951	.0037
X10	.23052	.07835	.19602	2.942	.0038
a(Constant)	.58961	.32208		1.831	.0691

ตาราง ค.9 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig t
X1	-.02246	-.278	.7815
X4	.03053	.378	.7061
X5	.04755	.589	.5569
X6	.18059	2.271	.0245
X7	.04727	.585	.5591

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.10 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปร X6 เข้าสู่สมการ

$$R = .73349$$

$$R^2 = .53801$$

$$\text{Adj } R^2 = .51989$$

$$\text{S.E.} = .43433$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	6	33.61157	5.60193
Residual	153	28.86243	.18864

$$F = 29.69588 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X2	.21231	.08969	.16658	2.367	.0192
X8	.21058	.07714	.18195	2.730	.0071
X9	.22146	.08259	.18015	2.681	.0081
X3	.20007	.06819	.18940	2.934	.0039
X10	.20066	.07842	.17063	2.559	.0115
X6	.18755	.08258	.15638	2.271	.0245
a (Constant)	.52778	.31899		1.655	.1001

ตาราง ค.10 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.04474	-.552	.5817
X4	-.01950	-.241	.8103
X5	-.02784	-.343	.7318
X7	-.00941	-.116	.9078

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2

การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ จำแนกตามสถานที่ตั้งของสถาบัน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

2.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ที่สอนระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐในส่วนกลาง

ตาราง ค.11 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X9 เข้าสู่สมการ

$$R = .60232$$

$$R^2 = .36279$$

$$\text{Adj } R^2 = .35929$$

$$\text{S.E.} = .55489$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	31.90563	31.90563
Residual	182	56.03881	.30791
F =		103.62149	Signif F = .0000

ตาราง ค.11 (ต่อ)

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.70215	.06898	.60232	10.179	.0000
a(Constant)	1.90109	.26361		7.212	.0000

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Parital	T	Sig t
X1	.23499	3.253	.0014
X2	.39188	5.731	.0000
X3	.36238	5.231	.0000
X4	.27150	3.795	.0002
X5	.26129	3.642	.0004
X6	.31482	4.462	.0000
X7	.20859	2.869	.0046
X8	.35216	5.062	.0000
X10	.26524	3.701	.0003

ตาราง ค.12 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X2 เข้าสู่สมการ

$$R = .67871$$

$$R^2 = .46065$$

$$\text{Adj } R^2 = .45469$$

$$\text{S.E.} = .51192$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	40.51158	20.25579
Residual	181	47.43287	.26206

F = 77.29446 Signif F = .0000

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.49808	.07292	.42727	6.830	.0000
X2	.45764	.07986	.35847	5.731	.0000
a(Constant)	1.14980	.27628		4.162	.0000

ตาราง ค.12 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.13801	1.870	.0632
X3	.23450	3.236	.0014
X4	.14330	1.943	.0536
X5	.12305	1.664	.0979
X6	.17177	2.339	.0204
X7	-.01829	-.245	.8065
X8	.29939	4.210	.0000
X10	.18609	2.541	.0119

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.13 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อนำตัวแปรอิสระ X8 เข้าสู่สมการ

$$R = .71344$$

$$R^2 = .50899$$

$$\text{Adj } R^2 = .50081$$

$$\text{S.E.} = .48979$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	44.76323	14.92108
Residual	180	43.18121	.23990

$$F = 62.19821 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.37353	.07578	.32042	4.929	.0000
X2	.38797	.07818	.30390	4.963	.0000
X8	.34291	.08145	.26160	4.210	.0000
a(Constant)	.77359	.27903		2.772	.0061

ตาราง ค.13 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.12712	1.715	.0881
X3	.23557	3.243	.0014
X4	.06111	.819	.4138
X5	.10145	1.364	.1742
X6	.08075	1.084	.2799
X7	-.00872	-.117	.9072
X10	.10542	1.418	.1578

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.14 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X3 เข้าสู่สมการ

$$R = .73229$$

$$R^2 = .53624$$

$$\text{Adj } R^2 = .52588$$

$$\text{S.E.} = .47733$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	47.15953	11.78988
Residual	179	40.78491	.22785

$$F = 51.74436 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.26929	.08055	.23100	3.343	.0010
X2	.27564	.08369	.21591	3.293	.0012
X8	.33442	.07942	.25513	4.211	.0000
X3	.24000	.07400	.22753	3.243	.0014
a(Constant)	.72238	.27240		2.652	.0087

ตาราง ค.14 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.05897	.788	.4317
X4	.02478	.331	.7413
X5	.05533	.739	.4606
X6	.07741	1.036	.3017
X7	-.00084	-.011	.9911
X10	.10939	1.468	.1438

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์
ที่สอนระดับปริญญาในมหาวิทยาลัยของรัฐในส่วนภูมิภาค

ตาราง ค.15 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X9 เข้าสู่สมการ

$$R = .61697$$

$$R^2 = .38066$$

$$\text{Adj } R^2 = .37647$$

$$\text{S.E.} = .53252$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	1	25.79545	25.79545
Residual	148	41.97017	.28358

$$F = 90.96287 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.70668	.07410	.61697	9.537	.0000
a(Constant)	2.08665	.28132		7.417	.0000

ตาราง ค.15 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.08259	1.005	.3166
X2	.31556	4.032	.0001
X3	.29918	3.801	.0002
X4	.18140	2.237	.0268
X5	.35708	4.635	.0000
X6	.37478	4.901	.0000
X7	.26213	3.293	.0012
X8	.24213	3.026	.0029
X10	.27202	3.427	.0008

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.16 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X6 เข้าสู่สมการ

$$R = .68385$$

$$R^2 = .46765$$

$$\text{Adj } R^2 = .46041$$

$$\text{S.E.} = .49539$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	31.69058	15.84529
Residual	147	36.07505	.24541

$$F = 64.56699 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.56270	.07493	.49126	7.510	.0000
X6	.37270	.07604	.32062	4.901	.0000
a.(Constant)	1.46253	.29104		5.025	.0000

ตาราง ค.16 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	.01295	.156	.8759
X2	.21831	2.703	.0077
X3	.30428	3.860	.0002
X4	.05354	.648	.5181
X5	.17497	2.147	.0334
X7	.09741	1.183	.2389
X8	.12080	1.470	.1436
X10	.17211	2.111	.0365

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.17 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X3 เข้าสู่สมการ

$$R = .71898$$

$$R^2 = .51694$$

$$\text{Adj } R^2 = .50701$$

$$\text{S.E.} = .47351$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	3	35.03069	11.67690
Residual	146	32.73494	.22421

$$F = 52.07973 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig T
X9	.39260	.08409	.34276	4.669	.0000
X6	.35968	.07276	.30942	4.943	.0000
X3	.27929	.07236	.26976	3.860	.0002
a(Constant)	1.11570	.29234		3.816	.0002

ตาราง ค.17 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.14332	-1.744	.0833
X2	.17178	2.100	.0375
X4	-.01631	-.196	.8446
X5	.12480	1.515	.1320
X7	.12685	1.540	.1258
X8	.09920	1.200	.2319
X10	.19028	2.334	.0210

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตาราง ค.18 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เมื่อนำตัวแปรอิสระ X10 เข้าสู่สมการ

$$R = .73105$$

$$R^2 = .53443$$

$$\text{Adj } R^2 = .52159$$

$$\text{S.E.} = .46646$$

การวิเคราะห์ความแปรปรวน

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	4	36.21592	9.05398
Residual	145	31.54970	.21758

$$F = 41.61139 \quad \text{Signif } F = .0000$$

ตัวแปรที่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	b	S.E.b	β	T	Sig t
X9	.36194	.08387	.31599	4.315	.0000
X6	.30242	.07576	.26016	3.992	.0001
X3	.28425	.07131	.27455	3.986	.0001
X10	.18293	.07838	.14637	2.334	.0210
a(Constant)	.78004	.32190		2.423	.0166

ตาราง ค.18 (ต่อ)

ตัวแปรที่ไม่อยู่ในสมการ

ตัวแปร	Partial	T	Sig T
X1	-.15762	-1.915	.0574
X2	.14660	1.778	.0774
X4	-.07921	-.954	.3419
X5	.09580	1.155	.2501
X7	.09600	1.157	.2490
X8	.02859	.343	.7319

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

นางสาวเสาวรส เกียรติเนถกุล เกิดวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ.2505
ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาปริญญาอักษรศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ
จากคณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ.2527

ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 4 ฝ่ายวิชาการ
คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย