



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กนิฐา ธารสารศิลป์. การศึกษาปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรพยาบาลของสมาคมกาชาดไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- กองการพยาบาล. หลักการบริหารงานบริการพยาบาลผู้ป่วยใน. กรุงเทพมหานคร : กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข, 2531.
- กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล. มโนทัศน์ของกระบวนการพยาบาล ในกระบวนการพยาบาลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ. การประชุมวิชาการครั้งที่ 2 วันที่ 18-21 ธันวาคม 2527. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ประชาชน, 2527.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญกิจ, 2525.
- เขมารดี มาสิงบุญ. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการสื่อสารข้อมูล ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- คณะกรรมการวางแผนพัฒนาการสาธารณสุข. แผนพัฒนาการสาธารณสุข ฉบับที่ 7 (2535-3539). กรุงเทพมหานคร : องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2535.
- จาระเพ็ญ แท่นนิล. ผลของการมีส่วนร่วมในกระบวนการพยาบาลต่อระดับการดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวาน. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- จันทิรา ภาวิไล. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2536.
- จวี เพ็ชรรัตน์. การบริหารงานแบบได้มีส่วนร่วมกับความพึงพอใจในงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.
- จุมพญา นิชัยวงศ์. ปัญหา อุปสรรค และแนวโน้ม ของการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมโดยใช้หลักการกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

- ชุตินา ศรีเอี่ยม. เปรียบเทียบการจัดการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล ของหัวหน้าทอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531
- ชุตินา ปัญญาพินิจนุกร. การศึกษาความรู้ และความต้องการปัจจัยที่เอื้อต่อการทำวิจัย
ของพยาบาลประจำการ และอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- เชาว์ โรจนแสง. การเปลี่ยนแปลงฐานะและพัฒนาบุคลากร. เอกสารการสอนชุด
วิชาองค์การและการจัดการ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
 กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อักษรไทย, 2530.
- ทองกษัตริย์ วัชโรทยาน. การพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษาพยาบาลในประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- ธงชัย สันติวงษ์. หลักการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2536.
 _____ . การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2536.
- นงลักษณ์ สิ้นสืบผล. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร : พิศิษฐ์
การพิมพ์, 2532.
- นพพงษ์ บุญจิตราตุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : อนงค์ศิลป์
การพิมพ์, 2525.
- นันทนา น้ำฝน. เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา : เทมการพิมพ์, 2538.
- บุญทิวา บุญยะประภัสร์. ภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา. วารสารข้าราชการ. 39
(กันยายน-ตุลาคม 2537) : 38-40.
- บุญเรียง ขจรศิลป์. สถิติวิจัย 1. กรุงเทพมหานคร : พิชายูเพรส, 2536.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. ม.ป.ท. 2537.
- พวงรัตน์ บุญญาณรงค์. การนิเทศและการสอนการพยาบาลในคลินิก. ภาควิชาพยาบาล
ศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
 _____ . รูปแบบและโครงสร้างการบริหารเพื่อการพัฒนาบุคลากรพยาบาล.
เอกสารประกอบการสัมมนา, 2536. (อัครสำเนา)

- พวงรัตน์ บุญญาบุรุษ. ความสำคัญ ปัญหา และความต้องการการพัฒนาศึกษาการ. วารสาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา. 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2537) : 17-22.
- _____. 50 ปี ชีวิตและงาน. ม.ป.ท., 2536.
- พวงพิศ ชนมณี. การศึกษาการจัดการงานวิชาการ ในหอผู้ป่วยของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- พรทิพย์ ประยูรวงษ์. การวิเคราะห์ความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล ศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- เพ็ญศรี ระเบียบ. มโนคติและกระบวนการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : สาธุประดิษฐ์ การพิมพ์, 2528.
- ฟาริดา อิบราฮิม. บทบาทพยาบาลวิชาชีพในการปฏิบัติการพยาบาล. วารสารพยาบาล. 41 (เมษายน-มิถุนายน 2535) : 91-95.
- _____. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพยาบาล ในมโนคติและกระบวนการพยาบาล เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : นำงำการพิมพ์ 2528.
- ภินันท์ แก้วสูงเนิน. ความคิดเห็นของพยาบาลประจำการเกี่ยวกับการพัฒนาศึกษาการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- ภิญโญ สาธร. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภา, 2526.
- มะลิ คงสกุล. การจัดกิจกรรมการพัฒนาศึกษาการในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน ประถมศึกษาจังหวัด : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัด สมุทรสงคราม. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- ยูจินต์ เดชชัยย์. การศึกษาความจำเป็นต่อการพัฒนาวิชาการสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ในหอผู้ป่วยวิกฤต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ยุวดี ภาษา และคนอื่น ๆ. วิจัยทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : สยามศิลป์การพิมพ์, 2534.

- ยวดี เกตสัมพันธ์. ปรากฏการณ์การลาออกของพยาบาล. การประชุมวิชาการสมาคมศิษย์
เก่าพยาบาลศิริราช ครั้งที่ 8. 12-14 มกราคม 2537. ม.ป.ท., 2537
- ระวีง เนตรโพธิ์แก้ว. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : พัทธอักษร, 2528.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. วิชาชีพการพยาบาล ประเด็นและแนวโน้ม. เชียงใหม่ : ช้างเผือก
คอมพิวกราฟิค, 2532.
- ราศรี แก้วนพรัตน์. การฝึกอบรมเพื่อเสริมสมรรถภาพการบริหารการพยาบาล ของหัวหน้า
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
มหิดล, 2534.
- วิเชียร ทวีลาภ. นิเทศการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2534.
- วิเชียร ทวีลาภ และคณะ. หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : คณะพยาบาล-
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2523.
- ศิริวรรณ ดันตรระวงษ์. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534.
- ศิริพร ชัมภลิจิต. การวิจัยกับวิชาชีพการพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประเด็นและ
แนวโน้มทางการพยาบาล. หน่วยที่ 1-7. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2532.
- สมาน รังสิโยภักษ์. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 11.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สวัสดิการ ก.พ., 2528.
- สาธารณสุข, กระทรวง. สำนักงานปลัดกระทรวง. คู่มือการบริหารงานฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : สหประชา
พาณิชย์, 2530.
- สมจิต หนูเจริญกุล. การพยาบาลทางอายุรศาสตร์ เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 11.
กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ วี.เจ. ปรินต์, 2537.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สมพร กอบพังตน และอุดมพันธ์ ปัญญาศรี. การสำรวจความคิดเห็นของพยาบาลต่อการจัด
กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลเชียงใหม่. รายงาน
การวิจัย. ม.ป.ท. 2534.

- สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงกมล, 2522.
- สุจินต์ วิจิตรกาญจน์. การพัฒนาบุคลากรพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล. หน่วยที่ 6-10. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2529.
- สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ, สุจิตรา ล้อมอำนาจและวิพร เสนารักษ์. บรรณาธิการ. กระบวนการพยาบาล : ทฤษฎีและการนำไปใช้. ขอนแก่น : ขอนแก่นการพิมพ์, 2534.
- สุธี สุทธิสมบูรณ์ และสมาน รังสิโยภักษ์. หลักการบริหารเบื้องต้น กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่บริษัทประชาชน, 2536.
- สุภาณี วคินอมร และคณะ. การศึกษาติดตามพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี. รามาธิบดีเวชสาร. (มิถุนายน- 2530) : 54-65.
- สุภัตรา เพชรมณี. ผลกระทบของบรรยากาศขององค์การที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร. รายงานผลการวิจัยประจำปี 2530. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2531.
- สุภัตรา วัชรเกตุ. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับพฤติกรรม การจัดการทางการพยาบาลของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร ตามการรายงานของตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2530.
- อรุณ รักรธรรม. การพัฒนาองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, 2532.
- อารี อรรถนพวรรณ. การวิเคราะห์งานของพยาบาลหัวหน้าเวรบาย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. ม.ป.ท., 2534.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โอ.เอส. พรินติ้งเฮ้าส์,
2531.

ภาษาอังกฤษ

- Abruzzese, R.S. Nursing staff development : Strategies for success. St Louis : Mosby-Year book, 1992.
- Aldag, R. J., and Brief, A.P. Managing organization behavior. New York : West Publishing Co., 1981.
- Alfaro, R. Application of nursing process A step-by-step guide. London : J.B.Lippincott Co., 1986.
- Allen, C.V. Motivating registered nurses to change their behavior toward implementation of the nursing process. PhD. Dissertation, The Union Institute, 1992.
- Barrett, J. The Head Nurse. New York : Meredith corporation, 1975.
- Blau, P.M. The organization of academic work. New York : A Wiley - inter-Science, 1973.
- Breaugh, J.A., and Becker, A.S. Further examination of the work autonomy scales : Three study. Human Relations 40 (1987): 381-400.
- Chell, E. Participative and Organization : A Social Psychological approach. London : Macmillan, 1985.
- Chesney, A.P., and Beck, S. Assessing the need for continuing education for registered nurses. The Journal of Continuing Education in Nursing. 16 (March/April 1985) : 39-43.
- Clask, C.C., and Shea, C.A. Management in nursing : A vital link in the health care system. New York : McGraw-Hill Inc, 1979.

- Cormack, Desmond F. S. Developing your career in nursing. London : Chapman and Hall, 1990.
- Dale, E. Management theory and practice. New York : McGraw-Hill Book Co., 1965.
- Davis, L., and Barham, P. Get the most from your preceptorship program. Nursing outlook. 7 (1989) 167-171.
- De Cenzo, D.A. and Robbins, S.P. Human resource management. New York : John Wiley- Sons, Inc., 1994.
- DiVincenti, M. Administering nursing service. Boston : Little, Brown and company, 1972.
- Donovan, H. Nursing service administration : Managing the enterprise. St. Louise : The C.V. Mosby Co., 1975.
- Flippo, E.B. Personnel management. 6th.ed. New York : McGraw-Hill Book Co., 1984.
- Ganong, J.M., and Ganong, W.L. Nursing management. London : Aspen System Co., 1980.
- Gillies, D.A. Nursing management. 3 rd.ed. Philadelphia : W. B. Saunders company, 1994.
- Gundlach, A.M. Adapting to change : Reconsidering staff development organization design and purpose. The Journal of Continuing Education in Nursing. 25 (May/June 1994) : 120-122.
- Hill, M.A., and others. Effective management. New York : West Publishing Ltd., 1979.
- Hitchings, K.S. Preceptor promote competence and retention : Strategies to achieve success. The Journal of Continuing Education in Nursing. 20 (November/December 1989) : 255-260.

- Johns, G. Organization behavior. New York : Harper Collins, 1992.
- Johnson, J.R. The communication training needs of registered nurses. The Journal of Continuing Education in Nursing. 25 (September/October 1994) : 215-218.
- Kirk, R. Nursing management tools. Boston : Little, Brown and company, 1981.
- Klarman, K.L., and Mateo, M.A. Promoting the development of nurses' presentation and publication skills. Health Care Supervisor. 12 (June 1994) 35-40.
- Kron, T., and Gray, A. The management of patient care. Philadelphia : W.B. Saunders Co., 1987.
- Langford, T.L. Managing and being managed. New Jersey : Prentice-Hall, Inc., 1981.
- Likert, R. New Patterns of Management. New York : McGraw-Hill book Co., 1961.
- Logan, J. Nurses' learning patterns. The Canadian Nurse. (March 1993) : 18-22.
- Miller, M.M. A study of the effects of a nursing internship program on job satisfaction and the development of clinical competence. Ph.D. Dissertations, University of North Carolina at Chapel Hill, 1991.
- Milton, C.R. Human behavior in organization. London : Prentice-Hall Inc., 1981.
- Morrow, K.L. Preceptorship in nursing staff development. Rockville : An Aspen Publication, 1984.
- Nicol, N. M., and Walker, S. Basic management for staff nurses. London : Chapman and Hall, 1991.

- Nigro, F., and Nigro, E.E. Modern public administrative. New York : Harper and Row, 1984.
- O'Connor A.B. ed. Nursing staff development and continuing education. Canada : Little, Brown and company, 1986.
- Oneil, K.K., and Gajdostik, K.L. The head nurse's managerial role. Nursing Management. 20 (June 1989) : 39-41.
- Pigor, P., and Myers. C. Personal administration. 7th.ed. New York : McGraw-Hill book Co., 1973.
- Poster, E.C., Betz, C.L., and Randell, B. Psychiatric nurses' attitudes toward and involvement in nursing research. Journal Psychosocial Nursing Management Health Service. 30 (October, 1992) 26-29.
- Rinehart, E.M. Management of nursing care. New York : The Macmillan Co, 1969.
- Robbins, S.P. Organizational behavior. 6th.ed. New Jersey : Prentice-Hall Inc., 1993.
- Rogers, E.M., and Shoemaker, F.F. Communication of innovation 2nd.ed. New York : The Free Press, 1971.
- Rowland, H.S., and Rowland, B.L. Nursing administration handbook. Maryeand : Aspen system, 1980.
- Rzucidlo, S.E. The Perceived role of mentoring in the career development of staff nurse in a clinical ladder system. MSN. Dissertation, Duquesne University School of Nursing, 1992.
- Stevens, B.J. The nurses as executive. 2nd.ed. Massachusetta : Nursing Resources Inc., 1980.
- Stevens, W.F. Management and leadership in nursing. New York : McGraw-Hill book Co., 1978.

- Swansburg, R.C. Inservice education. New York : C.P. Putman's son, 1968.
- Swansburg, R.C. Nursing staff development. Boston : Jones and Bartlett pullishers, 1995.
- Tobin, H.M., Yoder, P.S., Hull, P.K., and Scott, B.C. The process of staff development : Component of change. St. Louis : The C.V. Mosby Co., 1974.
- Tomey, A.M. Nursing Management. St.Louis : Mosby-Year Book, 1992.
- Viau, P.A. Adult Educational principles and strategies employed by nursing staff development educators within the Hospital. Ph.D. Dissertation, University of Connecticut, 1991.
- Yura, H., and Walsh, M.B. The nursing process. New York : Application century Gofts, 1978.
- Zerwekh, J. A., and Claborn, J.C. Nursing today. Philadelphia : W.B. Saunders Co., 1994.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. รองศาสตราจารย์ สลักพันธ์ มีชูทรัพย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. นางสาวประชิด ศราธพันธ์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภัคสุภาวิชญ์ ศรีกลีพันธ์ หัวหน้างานการพยาบาลอายุรศาสตร์
ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรวรรณ สุขทัพภ์ หัวหน้าศูนย์ฝึกอบรมพยาบาลรามาธิบดี
ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญใจ ศรีสถิตย่นรากร คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
6. อาจารย์สุวิณี วิวัฒน์วานิช คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
7. พ.ต.ท.หญิง สกมลพร สังวรกาญจน์ หัวหน้าฝ่ายวิชาการ งานการพยาบาล
โรงพยาบาลตำรวจ
8. นางสาวนิรมล คำเผื่อน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
9. นางสาวเพิ่มสุข สังขมงคล หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง
โรงพยาบาลราชวิถี
10. นางเพ็ญจันทร์ แสนประสาน หัวหน้าฝ่ายอบรมและนิเทศงานการพยาบาล
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ภาคผนวก ข

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้วิเคราะห์คุณภาพของเครื่องมือ

1.1 การคำนวณหาค่าความเที่ยง ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ไปทดลองใช้กับหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีลักษณะเช่นเดียวกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้วนำมาหาความเที่ยงของเครื่องมือแต่ละชุด ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์ของความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal Consistency) โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Coefficient) มีสูตรดังนี้

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right]$$

เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์ครอนบาค

n คือ จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม

S_i^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_t^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนทั้งหมด

1.2 สูตรการคำนวณหาค่าความเที่ยงของ คูเตอร์-ริชาร์ดสัน มีดังนี้

$$K - R 20 : r_{xx} = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum pq}{S_x^2} \right]$$

- r_{xx} = สัมประสิทธิ์แห่งความเที่ยง
 k = จำนวนข้อในแบบทดสอบ
 p = สัดส่วนของคนที่ยอมรับข้อสอบได้ถูก
 q = สัดส่วนของคนที่ยอมรับแต่ละข้อผิด
 pq = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 S_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนที่ได้จากแบบทดสอบ

2. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

2.1 ค่าเฉลี่ยหรือค่ามัธยฐานเลขคณิต (Mean)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ \bar{X} คือ ค่าเฉลี่ยของคะแนน

$\sum X$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้งหมด N จำนวน

N คือ จำนวนคะแนนทั้งหมด

2.2 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum x^2 - (\sum x)^2}{n(n-1)}}$$

S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

X คือ ข้อมูลแต่ละจำนวน

\bar{X} คือ ค่าเฉลี่ยคะแนนของกลุ่มตัวอย่าง

n คือ จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

$\sum x$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว

2.3 การทดสอบค่าที (t-test) เมื่อทดสอบนัยสำคัญของความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม

$$\text{สูตร} \quad t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{S_p^2 \left[\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right]}}$$

$\bar{X}_1 - \bar{X}_2$ คือ ผลต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของ 2 กลุ่มตัวอย่าง

S_p^2 คือ ความแปรปรวนร่วม (Pooled Variance)

n_1 คือ จำนวนตัวอย่างของกลุ่มที่ 1

n_2 คือ จำนวนตัวอย่างของกลุ่มที่ 2

การหาความแปรปรวนของข้อมูล 2 กลุ่มตัวอย่าง

$$\text{สูตร} \quad S_p^2 = \frac{(n_1 - 1)S_1^2 + (n_2 - 1)S_2^2}{(n_1 - 1) + (n_2 - 1)}$$

df คือ $n_1 + n_2 - 2$

S_1^2 คือ ความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

S_2^2 คือ ความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

n_1, n_2 คือ จำนวนตัวอย่างของกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

df คือ ชั้นความเป็นอิสระ

2.4 วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Oneway analysis of Variance) โดยใช้สูตร (ประคอง กรรณสูตร, 2535)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	k-1	SS_b	MS_b	$F = \frac{MS_b}{MS_w}$
ภายในกลุ่ม	N-k	$SS_w = SS_t - SS_b$	MS_w	MS_w
รวม	N-1	SS_t		

- SS_t คือ ผลรวมกำลังสองทั้งหมด
 SS_b คือ ผลรวมกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 SS_w คือ ผลรวมกำลังสองภายในกลุ่ม
 MS_b คือ ผลรวมกำลังสองเฉลี่ยระหว่างกลุ่ม
 MS_w คือ ความแปรปรวนภายในกลุ่ม
N คือ จำนวนตัวอย่างประชากรทั้งหมด
k คือ จำนวนกลุ่ม
F คือ อัตราส่วนความแปรปรวนของเอฟ

หากผลการทดสอบปรากฏว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะต้องทำการทดสอบรายคู่เพื่อดูว่าคู่ใดแตกต่างกัน โดยการทดสอบค่าเฉลี่ยของคะแนนเป็นรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{MS_w \left[\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right]} \quad (k-1)$$

M_1, M_2	คือ	คะแนนเฉลี่ยของคะแนนแต่ละกลุ่ม
n_1, n_2	คือ	จำนวนตัวอย่างประชากรในกลุ่มที่ 1, 2
MS_w	คือ	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม
k	คือ	จำนวนกลุ่ม
df	คือ	ชั้นแห่งความอิสระ คือ $(k-1), (n-k)$



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรื่อง การศึกษา กิจกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ
เขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ชุด

ชุดที่ 1 แบ่งออกเป็น 4 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหาร

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพ ของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ส่วนที่ 4 ปัญหาที่พบในการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพ

ชุดที่ 2 แบบตรวจสอบรายการเอกสารกิจกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพ

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความตามสภาพที่เป็นจริง

[] [] []

[]

1. ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย เป็นเวลานาน

[] 5

[] 1-5 ปี

[] 6-10 ปี

[] 10 ปีขึ้นไป

2. ท่านเคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับการบริหารหรือการจัดการในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย
ตั้งแต่ 5 วันขึ้นไปหรือไม่

[] 6

[] เคย

[] ไม่เคย

ส่วนที่ 3 แบบสอบถาม การปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาศลากรพยาบาล

คำชี้แจง กรุณาตรวจสอบข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อว่า ท่านได้เคยปฏิบัติกิจกรรมหรือมีผู้แทนของท่าน ปฏิบัติกิจกรรมต่อไปนี้หรือไม่ แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

	กิจกรรม	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	สำหรับผู้วิจัย
	<u>การปฐมนิเทศ</u>			
1	<u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
	1.1 อธิบายระเบียบการปฏิบัติ การรับ จำหน่าย ย้ายและการส่งต่อผู้ป่วยให้พยาบาล เข้าใหม่ได้ทราบทุกครั้ง.....	[J23
	1.2 แนะนำวิธีการ รวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินปัญหาผู้ป่วย เช่น จากการสังเกต ซักถาม จากบันทึกผู้ร่วมทีม และจากผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ.....	[J24
	1.3 แนะนำ การเขียนข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลซึ่งเป็นปัญหาด้านสุขภาพ.....	[J25
	1.4 อธิบายวิธีการเขียนบันทึกทางการพยาบาลที่จำเป็นในรูปแบบฟอร์มที่ใช้ในหน่วยงาน.....	[J26
	1.5 แนะนำระบบการให้คำแนะนำหรือกิจกรรมการสอนแก่ผู้ป่วย.....	[J27
	1.6 แนะนำ วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติการพยาบาล.....	[J28
2	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	2.1 แนะนำ สายการบังคับบัญชา ปรัชญา เป้าหมาย นโยบาย แผนงาน และกฎระเบียบของหน่วยงาน.....	[J29
	2.2 ชี้แจงเกี่ยวกับการจัดอัตรากำลังและการจัดเวรให้ทราบ..	[J30
	2.3 ชี้แจงระบบ การติดต่อ ประสานงาน ภายในและระหว่างหน่วยงาน.....	[J31

	กิจกรรม	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	สำหรับผู้วิจัย
	2.4 แนะนำการทำงานเป็นทีม ได้แก่ การมอบหมายงาน การรับ-ส่งเวร การประชุมปรึกษา.....	[J32
	2.5 แนะนำบทบาทหน้าที่ของการเป็นหัวหน้าทีมหรือหัวหน้าเวร.....	[J33
	2.6 ชี้แจง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและบุคลากรในหน่วยงาน.....	[J34
	2.7 แนะนำกิจกรรมที่ส่งเสริมภาวะผู้นำ เช่น การนำอภิปรายผู้ป่วยเฉพาะราย (Case Study) การนำทีมประชุมปรึกษา (Conference)	[J35
	2.8 แนะนำวิธีการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้ร่วมงานผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ.....	[J36
3	<u>ด้านการวิจัยทางการแพทย์</u>			
	3.1 แนะนำ การค้นหา ปัญหา จากการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การวิจัย.....	[J37
	3.2 แนะนำ การอ่านบทความ งานวิจัย จากเอกสาร วารสารต่าง ๆ.....	[J38
	3.3 แนะนำ การร่วมดำเนินการวิจัยทางการแพทย์เป็นหมู่คณะ.....	[J39
	3.4 แนะนำการประยุกต์ใช้ผลงานวิจัย กับการปฏิบัติการพยาบาล.....	[J40
	<u>การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน</u>			
4	<u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
	4.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินภาวะสุขภาพ การวินิจฉัยทางการแพทย์พยาบาล และฝึกทักษะการเขียนปัญหาทางการแพทย์พยาบาล.....	[J41
	4.2 ให้ความรู้เกี่ยวกับการแปลผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการและผลการตรวจพิเศษต่าง ๆ ประกอบการวินิจฉัยทางการแพทย์พยาบาล.....	[J42
	4.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการพยาบาล ฝึกทักษะการเขียนแผนการพยาบาล ในแบบฟอร์มที่กำหนด.....	[J43

	กิจกรรม	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	สำหรับผู้วิจัย
	4.4 จัดให้มีการประชุมปรึกษา (Pre-Post Conference) เป็นประจำทุกวัน.....	[J44
	4.5 ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยระยะวิกฤต เช่นภาวะช็อค การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)	[J45
	4.6 จัดสอนงาน โดยให้ความรู้และฝึกทักษะในการใช้เครื่องมือพิเศษต่าง ๆ เพื่อการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย.....	[J46
	4.7 ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับและแนวทางปรับปรุงแก้ไข.....	[J47
5	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	5.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนงาน เช่น การกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับกิจกรรม แผนการจัดการด้านอุปกรณ์เครื่องใช้.....	[J48
	5.2 จัดอบรมเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม.....	[J49
	5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการนิเทศงานการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับต่าง ๆ	[J50
	5.4 ให้ความรู้ในเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	[J51
	5.5 จัดทมนเวียงงานให้บุคลากรทุกคนได้ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นหัวหน้าทีมหรือหัวหน้าเวร.....	[J52
	5.6 จัดประชุมส่งเสริมบุคลากร ฝึกการเป็นผู้นำ โดยให้นำอภิปรายและนำเสนอความรู้ทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำ....	[J53
	5.7 ให้ความรู้ และฝึกทักษะการติดต่อสื่อสาร.....	[J54
	5.8 ให้ความรู้เกี่ยวกับการจูงใจบุคลากรในการปฏิบัติงาน.....	[J55

	กิจกรรม	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	สำหรับผู้วิจัย
6	<u>ด้านการวิจัยทางการแพทย์</u>			
	6.1 สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม ความรู้เกี่ยวกับการวิจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร.....	[J56
	6.2 จัดตั้งกลุ่มศึกษาวิชาการ หรือ Journal Club ในหอผู้ป่วย เพื่อศึกษาค้นคว้าเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย และให้หมุนเวียนกันรับผิดชอบนำเสนอผลงานวิจัย.....	[J57
	6.3 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการวิจัยที่เหมาะสม.....	[J58
	6.4 จัดประชุมอภิปราย ผลการวิจัยทางการแพทย์และการนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน.....	[J59
	6.5 ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับการเผยแพร่บทความหรือผลการวิจัยโดยลงพิมพ์ในวารสาร หรือเอกสารทางวิชาการ.....	[J60
	6.6 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมมือในการทำวิจัย.....	[J61
	<u>การจัดแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการ</u>			
7	<u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
	7.1 จัดทำ ตำรา เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาลเช่น การซักประวัติ การใช้กระบวนการพยาบาล การเขียนบันทึก ฯลฯ ไว้ในหอผู้ป่วย.....	[J62
	7.2 จัดทำเอกสาร วารสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการพยาบาลเก็บไว้ใช้ในหน่วยงาน.....	[J63
	7.3 แนะนำการใช้ ตำรา เอกสาร คู่มือการปฏิบัติพยาบาล จากแหล่งอื่น ๆ เช่น ห้องสมุด.....	[J64
	7.4 เชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการแพทย์ เป็นที่ปรึกษาทางคลินิกให้กับบุคลากรพยาบาล.....	[J65

	กิจกรรม	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	สำหรับผู้วิจัย
8	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	8.1 จัดทำตำรา เอกสาร เกี่ยวกับการบริหารงาน เช่น การวางแผน การจัดระบบงาน การตัดสินใจสั่งการ การประเมินผลภาวะผู้นำ การติดต่อสื่อสาร วั้ประจำหน่วยงาน.....	[J66
	8.2 จัดหาสถานที่ภายในหน่วยงาน เพื่อจัดเก็บตำราเอกสารทางวิชาการ.....	[J67
	8.3 ให้คำแนะนำและ เป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารแก่บุคลากร.....	[J68
	8.4 เชิญผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการบริหารมาให้ความรู้แก่บุคลากรพยาบาล.....	[J69
	8.5 จัดหาวิดีโอเทปเกี่ยวกับการบริหารมาไว้ในหน่วยงาน.....	[J70
9	<u>ด้านการวิจัยทางการพยาบาล</u>			
	9.1 จัดทำหนังสือ ตำรา เกี่ยวกับ หลักการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิจัย ไว้ในหน่วยงาน.....	[J71
	9.2 จัดให้มีที่ปรึกษาเพื่อการค้นคว้าวิจัย.....	[J72
	9.3 เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ทางการวิจัยเป็นประจำทุกปี.....	[J73
	9.4 สนับสนุนการทำวิจัยทางการพยาบาลของบุคลากรอื่น ๆ เช่น ให้ข้อมูลตอบแบบสอบถาม.....	[J74
	9.5 จัดสถานที่เผยแพร่ผลงานวิจัย เช่น ป้าย ประกาศต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน.....	[J75
	9.6 แนะนำแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการวิจัยทางการพยาบาล..	[J76

	ปัญหา	ระดับของปัญหา					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี ปัญหา	
20	ขาดงบประมาณในการจัดซื้อ หนังสือ ตำรา เอกสารวิชาการ.....	[J24
21	ขาดแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนด้านการวิจัยทางการแพทย์.....	[J25
22	อื่น ๆ โปรดระบุ.....
	<u>ปัญหาอื่น ๆ</u>						
23
24
25

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 2 แบบตรวจรายการเอกสาร ประกอบกิจกรรมการพัฒนาศูนย์พยาบาล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้ตรงกับข้อมูลที่มีอยู่จริง

	ชื่อรายการ	เอกสาร		สำหรับผู้วิจัย
		มี	ไม่มี	
	<u>การปฐมนิเทศ</u>			
1	<u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
	1.1 แบบฟอร์มการประเมินปัญหาสุขภาพของผู้ป่วย.....	[] 26
	1.2 แบบฟอร์มการบันทึกทางการพยาบาล (Nurses' Note).....	[] 27
	1.3 คู่มือมาตรฐานการพยาบาล.....	[] 28
	1.4 คู่มือการปฏิบัติการพยาบาล.....	[] 29
	1.5 คู่มือการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็นในการให้การ ดูแลผู้ป่วย.....	[] 30
	1.6 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

2	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	2.1 คู่มือการปฐมนิเทศ แนะนำโครงสร้างนโยบาย ปรัชญา วัตถุประสงค์ขององค์การและหน้าที่ความรับผิดชอบ.....	[] 31
	2.2 แผนภูมิการจัดแบ่งหน่วยงานและสายการบังคับบัญชาในหน่วยงาน.....	[] 32
	2.3 แบบฟอร์มการมอบหมายงาน.....	[] 33
	2.4 แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล.....	[] 34
	2.5 เอกสารแนะนำการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.....	[] 35
	2.6 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

	ชื่อรายการ	เอกสาร		สำหรับผู้วิจัย
		มี	ไม่มี	
3	<u>ด้านการวิจัยทางการแพทย์</u>			
	3.1 แผนงานการจัดกิจกรรมวิชาการเพื่อส่งเสริมการค้นคว้าวิจัย.....	[] 36
	3.2 บทความ หรืองานวิจัย ตีพิมพ์แพร่ที่บอร์ดภายในหน่วยงาน.....	[] 37
	3.3 ข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย.....	[] 38
	3.4 ข้อมูลแหล่งสนับสนุนการวิจัย.....	[] 39
	3.5 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

	<u>การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน</u>			
4	<u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
	4.1 เอกสารประกอบการอบรม เกี่ยวกับการใช้กระบวนการพยาบาล และอื่น ๆ.....	[] 40
	4.2 เอกสารประกอบการให้ความรู้เรื่อง โรคและการปฏิบัติการ พยาบาลผู้ป่วย.....	[] 41
	4.3 แผนงานการสอนสุขศึกษาแก่ผู้ป่วย และญาติโดยบุคลากรพยาบาล.....	[] 42
	4.4 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

5	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	5.1 เอกสารประกอบการให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนงานด้าน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และด้านงบประมาณ.....	[] 43
	5.2 เอกสารเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม การมอบหมายงาน การ นิเทศงาน.....	[] 44

ข้อรายการ	เอกสาร		สำหรับผู้วิจัย
	มี	ไม่มี	
5.3 คู่มือแนะนำเกณฑ์การประเมิน และวิธีการประเมินการปฏิบัติงาน ของบุคลากรพยาบาล.....	[] 45
5.4 อื่น ๆ โปรดระบุ.....
6 <u>ด้านการวิจัยทางการพยาบาล</u>			
6.1 แผนงานการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเกี่ยวกับการวิจัยทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน.....	[] 46
6.2 เอกสารประกอบการให้ความรู้เกี่ยวกับการวิจัย.....	[] 47
6.3 เอกสารรวบรวมงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในหน่วยงาน.....	[] 48
6.4 เอกสารเกี่ยวกับการทดลองนำผลการวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน.....	[] 49
6.5 อื่น ๆ โปรดระบุ.....
<u>การจัดแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการ</u>			
7 <u>ด้านการปฏิบัติการพยาบาล</u>			
7.1 หนังสือ ตำรา เอกสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติการพยาบาล เช่น คู่มือการซักประวัติ การใช้กระบวนการพยาบาล คู่มือการ ปฏิบัติการพยาบาล ฯลฯ.....	[] 50
7.2 เอกสาร รายนามผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางคลินิกสำหรับเป็นที่ ปรึกษา.....	[] 51
7.3 แผนการใช้เงินทุนสนับสนุนด้านการปฏิบัติการพยาบาล.....	[] 52
7.4 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

	ชื่อรายการ	เอกสาร		สำหรับผู้วิจัย
		มี	ไม่มี	
8	<u>ด้านการบริหารงาน</u>			
	8.1 หนังสือ เอกสาร วารสาร เกี่ยวกับการบริหารจัดการ เช่น การวางแผน การตัดสินใจสั่งการ การประเมินผล ภาวะผู้นำ การติดต่อสื่อสาร	[] 53
	8.2 เอกสาร รายงานผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานเพื่อเป็นที่ปรึกษา.....	[] 54
	8.3 แผนการใช้งบประมาณสำหรับสนับสนุนงานด้านการบริหาร....	[] 55
	8.4 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

9	<u>ด้านการวิจัยทางการแพทย์</u>			
	9.1 หนังสือ ตำรา เกี่ยวกับหลักการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	[] 56
	9.2 เอกสาร รายงานผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย.....	[] 57
	9.3 รายการแหล่งเงินทุน เพื่อสนับสนุนการวิจัยทางการแพทย์....	[] 58
	9.4 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประวัติผู้เขียน

นางสาวปรานอม ฉิมอินทร์ เกิดที่อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาล) จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ในปีการศึกษา 2521 ประกาศนียบัตรนursesชั้นหนึ่งจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย
มหิดล ในปีการศึกษา 2521 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา
2536 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย (พยาบาล 7) ภาควิชาพยาบาลศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี กรุงเทพมหานคร

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย