



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กองศึกษาและเผยแพร่การแพทย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

10 ปี เครื่องชี้ภาวะสังคม และเครื่องชี้ภาวะสังคม 2530. กรุงเทพมหานคร :
รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2532.

กลุยา ตันติผลาชีวะ. การสร้างแบบสำรวจประเมินผลการปฏิบัติงานพยาบาล สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.

จินตนา ญาติบรรทุง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับระดับความเหน็ดเหนื่อยของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐในเขตกรุงเทพมหานคร สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

จินตนา ยูนิพันธ์. การพยาบาลจิตเวช เล่ม 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2528.

จงกล พุทธรักษา. การเปรียบเทียบความรู้และการปฏิบัติของผู้ป่วยผ่าตัดเต้านมที่ได้รับ
การสอนโดยพยาบาลวิชาชีพ และที่เรียนด้วยตนเองโดยใช้หนังสือคู่มือ สาขาบริหาร
การพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

ติลกา ไตรไพบูลย์. ปัจจัยที่มีผลต่อการทำกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพงานของพยาบาลใน
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สาขาการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.

เทพพนม เมืองแมน และสรวง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, 2529.

ธง สี่พืงธรรม. พจนานุกรมการใช้คำเหมือน. กรุงเทพมหานคร : นิติบรรณาการ, 2526.

ธงชัย สันติวงศ์ และชัยยศ สันติวงศ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.

นุจรี สุพันธ์. เหงา. วิทยาสารพยาบาล 15 (มกราคม-มีนาคม 2533) : 52-56.

บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 5.
กรุงเทพมหานคร : สามเจริญพานิช, 2531.

_____. การวัดและประเมินผลการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โครงการต่อเนื่อง
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2533.

บวร ประพตติดี. การวัดผลและประเมินบุคคล. กรุงเทพมหานคร : คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย
รามคำแหง, (ม.ป.ท., ม.ป.ป).

ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2528.

_____. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์หนังสือศรีสง่า
จำกัด, ม.ป.ป.

ปราณีต สวัสดิรักษา. การอภิปรายกลุ่มย่อย ในประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 6.
2-7 พฤศจิกายน 2522. มาลี สนธิเกษตรริน บรรณาการ. (ม.ป.ป.)

พัฒนชัย ปัทมเวณ. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญา-มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2531.

นิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ. ความสัมพันธ์ระหว่างผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษากับความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตพยาบาลสาธารณสุข ปีการศึกษา 2519-2523 สาขาการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2524.

วางรัตน์ บุญญานุรักษ์. เอกลักษณ์ของการพยาบาล. ในประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 6 2-7 พฤศจิกายน 2522. มาลี สนธิเกษตริน บรรณาธิการ. ม.ป.ป.

_____. การรับรู้และความคาดหวังของพยาบาลไทยต่อเอกลักษณ์ของวิชาชีพพยาบาล. รายงานการวิจัยทุนรัชดาภิเษกสมโภชน์. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

ไพบูลย์ ช่างเรียน และสมปราชญ์ จอมเทศ. วิทยาการจัดการและพฤติกรรมกรรมการบริหารองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2521.

ฟาริดา อิบราฮิม. คู่มือปฏิบัติการพยาบาลชั้นวิชาชีพ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2525.

_____. ความสำเร็จของการพยาบาลอยู่ที่การปฏิบัติ. วารสารพยาบาล 30 (2 เมษายน 2524) : 55-61.

_____. อำนาจในการบริหารการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์. ฉบับที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2532) : 206-221.

รัตน์ อยู่ศิริ. การเปรียบเทียบการประเมินการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพใน
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

รัตน์บุล เศรษฐภูมิินทร์. ความเจ็บเหงา. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์. 10 (มกราคม-
มีนาคม 2530) : 35-46.

ละออ หุตางหกร. จรรยาพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อักษรไทย, 2528.

_____. การประเมินผลการศึกษาพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาพยาบาล-
สาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2522.

_____. คุณภาพของชีวิตกับคุณค่าของวิชาชีพ. ในอนุสรณ์ 16 ปี แผนกพยาบาล
โรงพยาบาลศิริราช. หน้า 81-87. กรุงเทพมหานคร : ชินอักษรการพิมพ์, 2533.

ลักขณา อินทร์กลับ จำเรียง กุระมะสุวรรณ และสุนันท์ ไข่แก้ว. การศึกษาปัจจัยส่งเสริม
ให้เกิดความเครียดในพยาบาลซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย.
ในการประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2 เรื่อง การพยาบาลและความ
ก้าวหน้าในการศึกษา การวิจัย และการปฏิบัติ 3-5 เมษายน 2532.
กรุงเทพมหานคร : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2532.

วิเชียร เกตุสิงห์. หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, 2530.

วรรณวิไล จันทรภา และคณะ. การศึกษาองค์ประกอบต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลในประเทศไทย. รายงานการวิจัย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย, 2523.

- สกุลพร สัจวรกาญจน์. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะความเป็นผู้นำกับความสามารถในการบริหาร
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐบาลในกรุงเทพมหานคร สาขาการบริหารการพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- เสถียร เหลืองอร่าม. มนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ. กรุงเทพมหานคร : วัชรินทร์การพิมพ์,
2525.
- สวัสดิ์ สุคนธรังษี. การวัดในการจัดงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : รุ่งเรืองการพิมพ์, 2517.
- สุชาติ ประเสริฐรัฐสินธุ์ และลัดดาวัลย์ รอดมณี. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวกับการ
วิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัดภาพพิมพ์, 2527.
- สุชาติ เสดะพันธ์. กิจกรรมพยาบาลด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล
และการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย ของพยาบาลประจำการระดับวิชาชีพโรงพยาบาล
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สุภาณี วคินอมร. การพยาบาลพื้นฐาน : แนวคิดและแนวปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพมหานคร : เจริญผล, 2528.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : กรุงสยามการพิมพ์, 2530.
- สุวัฒนา สุวรรณเชตนิคม. การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง : มโนทัศน์ แนวคิด และแนวปฏิบัติ.
วิธีวิทยาการวิจัย 1 1 (มกราคม-เมษายน 2529) : 71-87.

สุวดี ศรีเลณวัติ. การทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมคุณภาพของการปฏิบัติการพยาบาล. ในประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 6 2-7 พฤศจิกายน 2522. มาลี สนั่นเกษตริน บรรณาธิการ (ม.ป.ป.)

สมยศ นาวิการ. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพมหานคร : อมรการพิมพ์, 2526.

สมยศ นาวิการ และผู้สดี รุมาคม. องค์การ : ทฤษฎีและพฤติกรรม. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงกมล, 2520.

สมหวัง นิธิยานววัฒน์. หลักการวัดและประเมินผล : คู่มืออาจารย์ด้านการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

เสริมศักดิ์ วิชาลาภรณ์ และเอนก กรีสแสง. หลักเบื้องต้นของการวัดผลการศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พิชเนศ, 2522.

อรุณ รักรธรรม. การศึกษาพฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ. เอกสารประกอบการสอนชุดวิชา พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ. หน่วยที่ 1-7 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพมหานคร : ฝ่ายการพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2528.

อานนท์ อภาภิรมย์. สังคมวิทยา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แพรวพทยาอินเตอร์เนชั่นแนล, 2518.

อารี เพชรพุด. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2526.

อุทุมพร จามรมาน. การสุ่มตัวอย่างทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โครงการตำรา วิทยาศาสตร์อุตสาหกรรม, 2530.

อำพัน ไชยาทองศรี. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดภาคเหนือ ของประเทศไทย สาขาการพยาบาล สาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2530.

ภาษาอังกฤษ

Ahamadi, Kates S., The newly hired hospital staff nurse's professionalism, satisfaction and alienation. International Journal of Nursing Studies. 24 (2, 1987) : 107-121.

Anderson, Ruth M. Activity Preferences and Leadership Behavior of Head Nurses : Past I. Nursing Research 13 (No.3 1964) : 239-243.

Bass, Bernard M. and Drenth Pieter J.D. Advances in Organization Psychology. New Delhi : SAGE Publications, 1987.

Beck, Corlia Kelly, Rawlins, Ruth Pamelie and Williams, Sophronia R. Mental Health Psychiatric Nursing : A Holistic Life-Cycle Approach. St. Louis : The C.V. Mosby Company, 1988.

Best, John W. and Kahn, James V. Research in Education. New Jersey : Englewood Cliffs. 5th ed., 1986.

Bigbee, Jeri L. Hardiness : A new Perspective in Health Promotion. Nurse Practitioner 10 (November, 1985) : 51-55.

Bower, Far Imise. The Process of Planning Nursing Care. Saint Louis : The C.V. Mosby Company, 1977.

- Calhoun, James F. and A cocella, Joan Ross. Psychology of Adjustment and Human Relations. Toronto : McGraw-Hill Publishing Company, 1990.
- Copel, Linda Carman. Loneliness. Journal of Psychosocial Nursing 26 (January, 1988) : 14-19
- Creecy, Robert F., Berg, William E. and Wright, Roosevelt. Loneliness Among the Elderly : A Cdusal Approach. Journal of Gerontology 46 (1985) : 487-493.
- Donnelle, Jaures H.Jr., Gibson, James L., Ivancevide, John M.. Fundamental of Management. 6th ed. Illinois : Bussiness Publications, Inc., 1987.
- Dubrin, Andrew J. Fundamentals of Organzational Behavior. New Yorks Pergamon Press, 1973.
- Fink, Stephen L., Jenks R. Stephen and Willits Robin D.. Designing and Managing Organization. Illinois : IRWIN, 1983.
- Firth, Hugh, McIntee, Jean, Mckeown Paul, and Brittion, Peter. Interpersonal Support among nurses at work. Journal of Advanced Nursing 2 (1986) : 273-282.
- Fisk, Susan T. and Tay Shelly. Social Cognition. New York : Random House, 1984.

- Gergan, Kenneth J. and Gergen Mary M. Social Psychology. New York : Springer. Verlag, 1986.
- Gibson, Jame L., Ivancevich, John M., and Donnelly, James H., Jr.. Organizations : Structure, Processes Behavior. Dallas : Bussiness Publications Inc., 1973.
- Gillies, Dee. Am, Nursing Management : A system Approach. Tokyo : W.B. Saunders Company, 1982.
- Halpin, Andrew W. Theory and Research in Administration. New York : Macmillan, 1966.
- Heidgerken, Loretta E. Teaching and learning in schools of nursing : principles and methods. 3 rd ed. Philadelphia : Lipincott, 1965.
- Hillestad, E. An Is it lonely at the top ? Nursing Administration quarteries 8 (Spring 1984) : 1-13.
- Hull, Jay G. Van Treuren Ronald R. and Virnelli Suzanne. Hardiness and Health : A Critique and Alternative Approach. Journal of Personality and Social Psychology 53 (1987) : 518-530.
- Jernigan, Dale Kayser and Young Abigail pepper. Standards, Job Descriptions, And Performance Evaluations for Nursing Practice. Connecticut : Appleton-Century-Crofts, 1983.
- Jong-Gierveld Jennyde. Developing and Testing a Model of Loneliness. Journal of Personlily and Social Psychology 53 (1987) : 119-128.

- Kobasa, Suzanne. C. Stressful Life Events, Personality, and Health : An Inquiry Into Hardiness. Journal of Personality and Social Psychology 37 (January 1979).
- Kobasa, Suzanne C., Maddi Salvatore R. and Kahn Stephen. Hardiness and Health : A Perspective Study. Journal of Personality and Social Psychology 42 (1982) : 168-177.
- Kobasa, Suzanne C, Maddi Salvatore Ro, and Pucetti Mark C. Personality and Exercise and Buffers in the Stress-Illness Relationship. Journal of Behavioral Medicine 5 (1982) : 391-404.
- Kobasa, Suzanne C. and Pucetti, Mark C. Personality and Social Resources in Stress Resistance. Journal of Personality and Social Psychology 45 (1983) : 839-850.
- Koerner, Beverly L. Selected Correlated of Job Performance of Community Health Nurses. Nursing Research 30 (January-February 1981) : 43-48.
- Koslowsk, Meni Career Commitment as A Predictor of Behavioral Outcomes. The Journal of Social psychology 127 (January, 1987) : 435-444.
- Knoop, Robert. Locus of Control : A Work-Related Variable? The Journal of Social Psychology, 129 (October 1987) : 101-106.

- Kreitner, Robert and Kinicki Angelo. Organizational behavior. Boston : IRWIN, 1989.
- Lachman, Vicki D. Strees Management : A Manual for Nurses. New York : No Published Place. 1983.
- Lambert, Clinton E. and Lambert Vickie A. Hardiness : Its Development and Relevance To Nursing. Image : Journal of Nursing Scholarship. 19 (Summer, 1987) : 92-95.
- Lambert, Vickee A., Lambert Clinto E, Klipple Gary L., and Mewshaw Elizabeth A. Social Support, Hardiness and Psychological Well-Being in Women With Arthritis. Image : Journal of Nursing Scholarship 27 (Fall 1989) : 128-130.
- Lancaster, Jeanette. Creating a Climate for Excellence. The Journal of Nursing Administration (January 1985).
- Lefcourt, Herbert M. Miller Rickey S., Were Edward E., and Sherk Debble. Locus of Control as a Modifier of the Relationship Between Stressors and Moods, Journal of Personality and Social Psychology 41 (1981) : 357-369.
- Lefton, Lester A. and Valuntre Laura. Mastering Psychology. 4rd ed. Toronto : Allyn and Bacon, Inc., 1988.

McCloskey, Joanne Comi and McCain Bruce. Nurse Performance :
Strengths and Weakness. Nursing Research 37 (September-
October 1988) : 308-313.

McNally, Jeanne Margaret. Loneliness and Alone-ness in the Administrator.
Supervisor nurses. 9 (January 1978).

McCranie, Edward W., Lambert Vickie A., and Lambert Clinton E. Work
Stress, Hordiness , and Burnout Among Hopital staff Nurses.
Nursing Research 36 (November-December 1987) : 374-377.

Miliken, Mary Elizabeth. Understanding Human Behavior. Georgia :
Delmar Publishers Inc., m, 1987.

Milkovich, George T. and Bondreen John W.. Personnel Human Resource
Management : A Diagnosis Approach. 5th ed. Illinois :
IRWIN, 1988.

Mitchell, Terence R. and Larson James R. People in Organization :
An Introduction to Organizational Behavior. Toronto :
McGraw-Hill Book Company, 1988.

Muldary, Thomas W. Burnout and Health professional : Manifestation
and Management. California : Capistrano Press, Ltd., 1983.

O'Loughlin Elayne Lowe and Kaulbach Dotores. Peer Review : A Perspective for Performance Appraisal." The Journal of Nursing Administration (September 1981) : 22-27.

Organ, Dennis W. and Bateman thomas. Organization Behavior Illinois : Business Publication Inc., 1986.

Orpen, Chrictopher. The Effect of Job Performance on the Relationship Between Job Satisfaction and Turnover. The Journal of Social Psychology, 126 (January 1986).

Packard, John S. and Motowidlo Stephen J. Subjective Stress, Job Satisfaction and job Performance of Hospital Nurses. Research in Nursing and Health 10 (1987) : 253-261.

Pagana, Kathleen Deska The Relationship of Hardiness and Social Support to Student Appraisal of Stress in an Initial Clinical Nursing Sitation. Journal of Nursing Education 29 (June 1990) : 255-261.

Pearce II, Jam A. and Robinson, Richard B.Jr. Management. New York : Random House, Inc., 1989.

Penrod, Steven. Social Psychology. 2nd ed. New Jersey : Prentice-Hall Inc., 1986.

- Peplau, L. and Perlman D. Loneliness : A Sourcebook of Current Theory.
New York : John Wiley and Sons. Inc., 1982.
- Pryer, Margaret W. and distefano, Jr M.K. Perceptions of Leadership
Behavior, Job Satisfaction, and Internal External Control
Across Three Nursing Levels. Nursing Research 20 (No. 6 1971) :
536-541.
- Rich, Victoria and Rich Alexander R. Personality Hardiness and Burnout
in Female Staff Nurses. Image : Journal of Nursing Scholarship
19 (Summer 1987) : 63-66.
- Robbins, Stephen P. Organizational Behavior : Concepts, Controversies
and Applications. New Jersey : Prentice-Hall International
Edition, 1986.
- Rock, Karen S. Social Support Versus Companionship : Effects on Life
Stress, Loneliness, and Evaluations by others. Journal of
Personality and Social Psychology 52 (1987) : 1132-1147.
- Rowland, Howards. and Rowland Beatrice. Nursing Administration
Handbook. Maryland : An Aspen Publication, 1980.
- Russell, Dan. The Revised UCLA Loneliness Scale : Concurrent and
Discriminant Validity Evidence. Journal of Personality
and Social Psychology. 39 (1980) : 472-480.

Saks, Michael J. and Krepat Edward. Social Psychology. And its Applications. New York : Harper and Row, Publishers, 1988.

Schermerhorn, John R., Hunt James G., and Osborn Richard N. Managing Organization Behavior. Singapore : John Wiley and Sons, 1988.

Schike, Davis Dianne, Elizabeth Greig, Judy Brukholdder and Trudy Keating. Evaluating Advance Practice Nurses. Nursing Management 15 (March 1984) : 44-47.

Schneider, Harriet L. Evaluation of Nursing Competence. The United State of Anne rica : Little, Brown and Company, 1979.

Schmidt, Nancy and Sermat Vello. Measuring Loneliness in Different Relationships. Journal of Personality and Social Psychology. 44 (5 1983) : 1038-1047.

Schwirian, Patricia M. "Evaluating the Performance of Nurses : A Multidimensional Approach" Nursing Research 27 (November-December 1978) : 347-351.

Sears, David O., Freedman Jonathan., and Peplau L. Anne. Social Psychology. 5th ed. New Jersey : Prentice-Hall Inc., 1985.

Topf, Margaret. Personality Hardiness, Occupational Stress, and Burnout in Critical Care Nurses. Research in Nursing & Health 12 (1989) : 179-186.

Uys, Hellet Je. Hendrika Maria, D. Cur. The Contribution of the nurses to be rehabilitation of patients with end stage renal failurs. Dissertation Abstracts International. 46 (April, 1986)

Vecchio, Robert P. Organizational Behavior. New York : Holg, Rinehart and Winson Saunders Colledge Publisher, 1988.

Vitkus, John and Horowitz Leonard M.. Poor Social Performance of Lonely People : Lacking a skill or Adopting a Role ? Journal of Personality and Social Psychology 52 (6 1987) : 1266-1273.

Vogler, Robert William. An Assesment of the Reliability and Validity Phaneuf Nursing Audit Scores. Dissertation Abstracts International. 46 (August 1985) : 477.

Welches Lois J., Dixon F.A., and Standford Elinord. Typological Prediction of Staff nurse Performance Rating. Nursing Research 23 (September-October, 1974) : 402-409.

West Donald A, Keller Robert and Moore-West Maggi. The Effects of Loneliness : A Review of the Literature. Comprehensive Psychiatry 27 (July-August, 1986) : 351-363.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยงของเครื่องมือ โดยใช้สูตรหาค่าเฉลี่ยด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Coefficient) (บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ, 2532)

$$r_{ct} = \frac{n}{n-1} \left[\frac{1 - \sum s_1^2}{s_x^2} \right]$$

- เมื่อ r_{ct} = ค่าความเที่ยง
 n = จำนวนข้อสอบ
 s_1^2 = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 s_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนผู้รับการทดสอบทั้งหมด

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

- 2.1 ค่าเฉลี่ย (mean) มีสูตรดังนี้ (ประคอง กรรมสุด, 2529)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

- เมื่อ \bar{X} = ค่าเฉลี่ย
 $\sum X$ = ผลรวมของคะแนนของตัวอย่างประชากร
 n = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

2.2 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) มีสูตรดังนี้
(ประกอบ กรรณสูตร, 2528)

$$SD. = \sqrt{\frac{N \sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

เมื่อ SD = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 X = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว
 X² = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัวยกกำลัง
 N = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

3. คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สันระหว่างตัวพยากรณ์และตัวแปรเกณฑ์
และระหว่างตัวพยากรณ์และตัวพยากรณ์

$$r = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

เมื่อ r = คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของคะแนน 2 ชุด
 X = คือ ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1
 Y = คือ ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2
 X² = คือ ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง
 Y² = คือ ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง
 XY = คือ ผลรวมของผลคูณของคะแนนทั้งสองชุด
 N = คือ จำนวนตัวอย่าง

แล้วทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่คำนวณได้ โดยการทดสอบค่าที
(t-test) (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์ 2532)

$$t = \frac{r \sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = N-2)$$

t = คือ ค่าที่

r = คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

N = คือ จำนวนตัวอย่าง

4. สูตรการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ มีขั้นตอนการคำนวณดังนี้

4.1 คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างตัวพยากรณ์กับตัวพยากรณ์และตัวพยากรณ์กับตัวเกณฑ์

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(N \sum X^2 - (\sum X)^2)(N \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}$$

เมื่อ r_{xy} แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปร X และ Y

X แทน คะแนนของตัวแปรที่ 1

Y แทน คะแนนของตัวแปรที่ 2

N แทน จำนวนตัวอย่าง

4.2 การทดสอบค่าที่

$$t = \frac{r \sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = N-2)$$

t แทน ค่าสถิติทดสอบที่

r แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

N แทน จำนวนตัวอย่าง

4.3 คัดเลือกตัวพยากรณ์จากข้อ 1 เพื่อหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ระหว่างตัวพยากรณ์กับตัวเกณฑ์ โดยใช้สูตรดังนี้ (Kerlinger and pedhazur 1973)

$$R = \sqrt{\frac{SS_{res}}{SS_e}}$$

R แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

SS_{res} แทน ความแปรปรวนของตัวแปรที่ที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวพยากรณ์

SS_e แทน ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรที่

4.4 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ โดยใช้สูตร

(Kerlinger and Pedhazur 1973 : 63)

$$F = \frac{R^2 (N-K-1)}{(1-R^2)R}$$

F แทน ค่าสถิติสัดส่วนเอฟ

R^2 แทน สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

N แทน จำนวนตัวอย่าง

K แทน จำนวนตัวพยากรณ์

4.5 การหาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ ในรูปคะแนนดิบ

(Kerlinger and Pedhazur 1973)

$$b_1 = B_1 \frac{S_y}{S_x}$$

b_1 แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์

B_1 แทน ค่า beta Height ของตัวแปร i

S_y แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรที่

S_x แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวพยากรณ์

4.6 ทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนดิบของตัวพยากรณ์แต่ละตัวที่เข้ามาในสมการถดถอยว่าแต่ละตัวนั้นส่งผลต่อตัวเกณฑ์หรือไม่ (Kerlinger and Pedhazur 1973)

$$t = \frac{b_1}{SE_{b_1}} \quad (df = N-K-1)$$

- t แทน สถิติทดสอบที (t-test)
 b_1 แทน สัมประสิทธิ์การถดถอยหรือค่าน้ำหนักของตัวพยากรณ์
 SE_{b_1} แทน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b_1 (Standard Error)

4.7 หาค่าคงที่ของสมการพยากรณ์ (Kerlinger and Pedhazur 1973)

$$a = \bar{Y} - \left(\sum_{i=1}^k b_i X_i \right)$$

- Y แทน ค่าเฉลี่ยของตัวแปรเกณฑ์
 X แทน ค่าเฉลี่ยของตัวพยากรณ์ตัวที่ i ถึง k
 b_i แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบตัวที่ i ถึง k

4.8 การหาความคลาดเคลื่อนของสัมประสิทธิ์ถดถอย (Kerlinger and Pedhazur 1973)

$$SE_{b_1} = \sqrt{\frac{SS_{res} / (N-K-1)}{SS_{x_1} (1-R_1^2)}}$$

- b_1 แทน ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย

- $S_{r=}$ แทน ค่าความแปรปรวนของส่วนที่เหลือ
- SS_{x_1} แทน ค่าความแปรปรวนของตัวพยากรณ์ตัวที่ 1
- N แทน จำนวนตัวอย่าง
- K แทน จำนวนตัวพยากรณ์

4.9 การหาค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์

$$SE_{est} = \sqrt{\frac{SS_{r=}}{N-K-1}}$$

- SE_{est} แทน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์
- $SS_{r=}$ แทน ความแปรปรวนของส่วนที่เหลือ

5. สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปร เกณฑ์ด้วยตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ
ในรูปคะแนนดิบ (Pedhazur, 1973)

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_kX_k$$

- เมื่อ Y = คะแนนเฉลี่ยของตัวแปร เกณฑ์ที่ได้จากการพยากรณ์
- b_k = สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ (k) ในรูปคะแนนดิบ
- X_k = คะแนนดิบของตัวแปรพยากรณ์ (k)
- a = ค่าคงที่ของการพยากรณ์

6. การสร้างสมการพยากรณ์ตัวแปร เกณฑ์ด้วยกลุ่มตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ
ในรูปคะแนนมาตรฐาน (Pedhazur, 1973)

$$Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_kZ_k$$

- เมื่อ Z = คะแนนมาตรฐานของตัวแปร เกณฑ์ที่ได้จากการพยากรณ์
- B_k = สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ (k) ในรูปคะแนนมาตรฐาน
- Z_k = คะแนนมาตรฐานของตัวแปรพยากรณ์ (k)

ภาคผนวก ข.

จำนวนพยาบาลประจำการที่เป็นประชากรและตัวอย่างประชากรจำแนกตามแผนกการพยาบาล และโรงพยาบาลที่ตั้งกัก

โรงพยาบาล/ แผนกการพยาบาล	ศิริราช		รามธิบดี		มพานครเชียงใหม่		ศรีนครินทร์		สงขลาคริสที		รวม	
	ประชากร	ตัวอย่าง	ประชากร	ตัวอย่าง	ประชากร	ตัวอย่าง	ประชากร	ตัวอย่าง	ประชากร	ตัวอย่าง	ประชากร	ตัวอย่าง
คัลยศาสตร์-ออโรบิคัลส์	256	30	94	15	170	18	88	8	79	11	684	82
คัลยศาสตร์-ทรีเวท	268	34	76	10	36	5	26	4	18	2	424	55
ทั่วไปและสังฆ	93	12	20	2	32	4	65	7	16	3	216	26
การพยาบาลพิเศษ	105	14	29	3	84	11	34	5	35	4	287	39
อาศรัยศาสตร์	154	24	63	9	67	10	61	9	39	5	384	57
เด็ก	198	28	69	8	18	4	16	2	23	2	324	43
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	125	12	98	11	20	3	36	6	25	3	304	36
อื่น ๆ (เวชปฏิบัติ)	-	-	9	1	-	-	7	1	-	-	16	2
รวม	1,196	154	458	59	427	55	323	42	235	30	2,639	340



ภาคผนวก ค.*

แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
แบบวัดบรรยากาศองค์การ ความรู้สึกว่าเหนือ
ความทนทาน ของพยาบาลประจำการ

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

* ผู้อ่านที่ต้องการศึกษารายละเอียดของเครื่องมือทุกชุด ติดต่อได้ที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
หรือผู้วิจัย

ข้อมูลส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ หรือทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง [] ที่กำหนดให้ ตามความเป็นจริงมากที่สุด

1. ท่านเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย ปี
2. แผนกการพยาบาล

<input type="checkbox"/> ศัลยศาสตร์	<input type="checkbox"/> อายุรศาสตร์
<input type="checkbox"/> สูติศาสตร์-นรีเวช	<input type="checkbox"/> เด็ก
<input type="checkbox"/> ท้วไปและสงฆ์	<input type="checkbox"/> ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน
<input type="checkbox"/> การพยาบาลพิเศษ	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ
3. โรงพยาบาล
 1. ศิริราช
 2. ศรีนครินทร์
 3. รามาธิบดี
 4. สงขลานครินทร์
 5. มหาราชนครเชียงใหม่
 6. อื่น ๆ
4. ประสบการณ์ในตำแหน่ง ปี
5. พยาบาลประจำการที่ท่านเลือกประเมินมีประสบการณ์การทำงาน ปี

**แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล
ประเมินโดยหัวหน้าหอผู้ป่วย**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความเกี่ยวกับลักษณะการปฏิบัติงานแต่ละข้อว่าพยาบาลประจำการ
ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานได้บังคับบัญชาของงานปฏิบัติงานได้ในระดับความสามารถมากน้อยเพียงใด
แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับข้อความนั้น ๆ ตามความเป็นจริงมากที่สุด
โดยถือเกณฑ์ดังนี้

- 0 = ไม่ได้ปฏิบัติงานในลักษณะนั้น ๆ เลย
- 1 = การปฏิบัติงานได้ผลไม่เป็นที่พอใจไม่สามารถตัดสินใจได้ ต้องการให้กำหนดงานให้
และให้คำแนะนำอย่างมากเพื่อปรับปรุงตัวเอง
- 2 = การปฏิบัติงานได้ผลเป็นที่น่าพอใจ ต้องการการแนะนำให้เหมาะสมกับปัญหา
และสถานการณ์ที่ประสบอยู่
- 3 = การปฏิบัติงานได้ผลดี มีความแม่นยำในการปฏิบัติ ให้คำแนะนำเพียงเล็กน้อย
ก็สามารถแก้ปัญหาที่ยากได้
- 4 = การปฏิบัติได้ผลดี มีประสิทธิภาพ มีความแม่นยำ ตัดสินใจได้ดี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตัวอย่างเครื่องมือ

ข้อความแสดงทักษะในการปฏิบัติ	ระดับความสามารถ การปฏิบัติ				
	0	1	2	3	4
1. กล่าวยกย่องชมเชยในความสำเร็จของสมาชิกทีมการพยาบาลทั้งที่ผ่านมาและปัจจุบัน					
2. กำหนดและวางแผนการพยาบาลเพื่อแก้ปัญหาของผู้ป่วย ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงไว้วงหน้า					
3. จูงใจและสนับสนุนให้ผู้ป่วยร่วมตัดสินใจในการดูแลตนเอง					
4. สอนญาติให้เข้าใจถึงความต้องการของผู้ป่วย					
5. ปฏิบัติเทคนิคทางการพยาบาลสำหรับผู้ป่วยในภาวะวิกฤตได้ เช่น การช่วยฟื้นคืนชีพ การดูดเสมหะ การให้น้ำเกลือฯ รวมถึงการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ต่าง ๆ					
6. หาโอกาสเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่เพื่อความเจริญก้าวหน้าต่อตนเองและวิชาชีพ					

แบบสอบถามและแบบวัด
สำหรับพยาบาลประจำการ

ประกอบด้วย 4 ชุด คือ

1. แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล
2. แบบวัดบรรยากาศองค์การ
3. แบบวัดความรู้สึกว่าเหน็ดเหนื่อย
4. แบบวัดความทนทาน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน และเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ ปี
2. เพศ ชาย หญิง
3. วุฒិการศึกษาทางการพยาบาลสูงสุด

<input type="checkbox"/> อนุปริญญา	<input type="checkbox"/> ประกาศนียบัตรหรือเทียบเท่าปริญญา
<input type="checkbox"/> ปริญญาตรีพยาบาล	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)
4. สถานภาพสมรสของท่าน

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> หม้าย/หย่า
<input type="checkbox"/> คู่	<input type="checkbox"/> แยกกันอยู่
5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

<input type="checkbox"/> พยาบาลประจำการ	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)
---	--
6. ประสบการณ์ในการทำงาน ปี
7. โรงพยาบาล

1. <input type="checkbox"/> ศิริราช	4. <input type="checkbox"/> ศรีนครินทร์
2. <input type="checkbox"/> รามาธิบดี	5. <input type="checkbox"/> สงขลาครินทร์
3. <input type="checkbox"/> มหาราชนครเชียงใหม่	6. <input type="checkbox"/> อื่น ๆ
8. แผนกการพยาบาล

<input type="checkbox"/> ศัลยศาสตร์-ออโรโธปิดิกส์	<input type="checkbox"/> อายุรศาสตร์
<input type="checkbox"/> สูติศาสตร์-นรีเวช	<input type="checkbox"/> เด็ก
<input type="checkbox"/> ท้วไปและสงฆ์	<input type="checkbox"/> ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน
<input type="checkbox"/> การพยาบาลพิเศษ	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ

ชุดที่ 2 แบบวัดบรรยากาศองค์การ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังข้อความ ซึ่งตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ตามความรู้สึกของท่าน เพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้น ซึ่งแบบสอบถามจะมีทั้งหมด 57 ข้อ โดยถือเกณฑ์ดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นเป็นบางครั้ง
- 3 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
- 4 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นสม่ำเสมอ

ตัวอย่างเครื่องมือ

ข้อความแสดงถึงพฤติกรรม	ระดับพฤติกรรม			
	1	2	3	4
1. กิจกรรมของหน่วยงานทุกอย่างมีบางกลุ่มคอยคัดค้าน				
2. มีการต่อต้านผู้ที่ปฏิบัติตัวหรือปฏิบัติงานดีเด่นเสมอ				
3. มีการแสวงหาความชอบและความสนิทสนมกับผู้บริหารเป็นพิเศษ				
4. ผู้ร่วมงานมักจะคอยขัดขวางกันเองในการพูดในที่ประชุม				
5. ผู้ร่วมงานต่างคนต่างอยู่ ไม่คบหากัน				

ชุดที่ 3 แบบวัดความรู้สึกว่าแห้ว

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหลังข้อความ ซึ่งตรงกับข้อความซึ่งตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้น โดยถือเกณฑ์ดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านไม่เคยมีความรู้สึกตามข้อความนั้นเลย
- 2 หมายถึง ท่านมีความรู้สึกตามข้อความนั้น ๗ ครั้ง
- 3 หมายถึง ท่านมีความรู้สึกตามข้อความบางครั้ง
- 4 หมายถึง ท่านมีความรู้สึกตามข้อความบ่อยครั้ง

ตัวอย่างเครื่องมือ

ข้อความบรรยายความรู้สึก	ระดับความรู้สึก			
	1	2	3	4
* 1. ฉันกับเพื่อนร่วมงานรู้สึกเข้ากันได้ดี				
* 2. ฉันกับผู้บังคับบัญชา รู้สึกเข้ากันได้ดี				
3. ไม่มีใครที่ฉันสามารถปรึกษาได้ในปัญหาเกี่ยวกับงาน				
* 4. ฉันรู้สึกว่าไม่ได้ทำงานเพียงลำพัง				
* 5. ฉันรู้สึกว่า เป็นส่วนหนึ่งของทีมงานการพยาบาล				

* ข้อความทางลบ

ชุดที่ 4 แบบวัดความทนทาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังข้อความซึ่งตรงกับความรู้สึกที่เป็นจริงตามลักษณะของท่านมากที่สุด เพียงข้อละ 1 เครื่องหมายเท่านั้นโดยถือเกณฑ์ ดังนี้

- 1 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านน้อยที่สุด มีข้อขัดแย้งมากที่สุด
- 2 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านน้อย มีข้อขัดแย้งบางส่วน
- 3 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านปานกลาง มีข้อขัดแย้งปานกลาง
- 4 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านมาก มีข้อขัดแย้งน้อยที่สุด

ตัวอย่างเครื่องมือ

ข้อความแสดงความรู้สึกหรือพฤติกรรม	ระดับความรู้สึกหรือพฤติกรรม			
	1	2	3	4
* 1. ฉันจะตื่นนอนด้วยความกระตือรือร้น เพื่อที่จะทำงานที่ค้างไว้ จากวันก่อน				
2. เมื่อนึกถึงงานที่ฉันทำอยู่ ฉันรู้สึกว่ามันน่าเบื่อ				
3. คนที่ทำงานเพื่อการบ่งชี้อะไรส่วนใหญ่จะถูกควบคุมโดยนายจ้าง				
4. ไม่ว่าท่านจะทำงานหนักเพียงใดท่านก็ไม่สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้				
5. ไม่มีประโยชน์ที่เราจะต้องทำงานหนักเพราะหัวหน้างาน เพียงผู้เดียวที่จะได้ประโยชน์				

* ข้อความทางบวก

ภาคผนวก ง.
 รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
1. นางเรณู ไธสงศิริ	รองหัวหน้าพยาบาลฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล
2. นางสาวดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา	ผู้ตรวจการพยาบาล แผนกการพยาบาลอายุรศาสตร์ และจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล
3. นางสาวเกียรตินิหิงษ์ ภูสันต์	หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช แผนกการพยาบาล อายุรศาสตร์และจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล
4. นางสมศรี เชื้อหิรัญ	รองศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
5. นางพวงเพ็ญ เสียมปัญญารัช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
6. นางนงคราญ ผาสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ รามาธิบดี
7. นางสมคิด รักษาสิทธิ์	รองศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
8. นางอรพรรณ ลีอนุญชวิชัย	อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
9. นางฉวี ธรรมสุข	อาจารย์วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย
10. นางสาวจรรุวรรณ เสวกวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
11. นางสมหมาย หิรัญนุช	รองหัวหน้าฝ่ายวิชาการ กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ทม 0309/15857



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

4 ธันวาคม 2533

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลราชวิถี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย

เนื่องด้วย น.ส. อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย นิสิตชั้นปริญญาโท สาขาวิชา
พยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง
บรรยากาศองค์การ ความรู้สึกว่าไหว ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.
จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้องโดยการ นำเครื่องมือวิจัยมาทดลองกับพยาบาลประจำการ และหัวหน้าหอผู้ป่วย
สามัญของแผนกการพยาบาลอายุรกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม สูติ-นรีเวชกรรม หอผู้ป่วย
นอกและฉุกเฉิน หอผู้ป่วยพิเศษ และหอผู้ป่วยทั่วไปของโรงพยาบาลราชวิถี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบ
คุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรภักข)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9 ต่อ 3530



ที่ ทม 0309/ 15861

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

4 ธันวาคม 2533

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย

เนื่องด้วย น.ส. อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชา
พยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง
บรรยากาศองค์การ ความรู้สึกว่าไหว ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.
จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้องโดยการนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บข้อมูลกับพยาบาลประจำการ และหัวหน้าหอผู้ป่วย
สามัญของแผนกการพยาบาลอายุรกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม สูติ-นรีเวชกรรม หอ
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน หอผู้ป่วยพิเศษ และหอผู้ป่วยทั่วไปของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.
อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และหากจะ
กรุณามีหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้างานบริการพยาบาล ให้ความอนุเคราะห์แก่นิสิตผู้นี้ ก็จักเป็น
พระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรไภย์)

คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9 ต่อ 3530

ที่ ทม 0309/ 15862



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

4 ธันวาคม 2533

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องด้วย น.ส. อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชา
พยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง
บรรยากาศองค์การ ความรู้สึกว่าไหว ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.
จินตนา ยูนิพันธ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญผู้มีรายนามข้างท้ายนี้เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

1. คุณเรณู ทรจนศิริ รองหัวหน้าพยาบาลฝ่ายวิชาการ
2. คุณดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา ผู้ตรวจการพยาบาล
3. คุณเกียรติหญิง กุลสันต์ หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดัง
กล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้นดังกล่าว เพื่อประโยชน์
ทางวิชาการ และหากจะกรุณามีหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าพยาบาลแผนกการพยาบาล ให้
ความอนุเคราะห์แก่นิสิตผู้นี้ ก็จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชาภัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9 ต่อ 3530

ภาคผนวก จ.

ความหมายของการพยาบาลแต่ละแผนก

แผนกการพยาบาลศัลยศาสตร์-ออโรบิติกส์ หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รักษาพยาบาลผู้ป่วยที่ต้องรักษาด้วยการผ่าตัดทุกชนิด ยกเว้น ตา หู คอ จมูก

แผนกการพยาบาลอายุรศาสตร์ หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รับรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่รักษาด้วยยาทุกชนิด ยกเว้นผู้ป่วยอายุไม่เกิน 14 ปี

แผนกการพยาบาลสูติศาสตร์-นรีเวช หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รับรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่เป็นมารดา ที่ตั้งครรภ์ทั้งปกติและผิดปกติ ตลอดจนมารดาหลังคลอด ทั้งปกติและผิดปกติ ที่ต้องใช้อุปกรณ์ผ่าตัดหรือเครื่องช่วยคลอดอื่น ๆ และผู้ป่วยที่เป็นโรคเกี่ยวกับอวัยวะสืบพันธุ์ที่มีความผิดปกติต่าง ๆ เช่น มะเร็ง เนื้องอก

แผนกการพยาบาลเด็ก หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รักษาพยาบาลทารกแรกคลอด ทั้งที่ปกติและผิดปกติ จนถึงเด็กโต อายุไม่เกิน 14 ปี ที่เจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ

แผนกการพยาบาลทั่วไปและสงฆ์ หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รับรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่ป่วยด้วยโรค หู ตา คอ จมูก ผู้ป่วยที่รักษาด้วยรังสีรักษา ผังแร่ ผู้ป่วยหลังพักฟื้นโรคต่าง ๆ และผู้ป่วยสงสัยอาหาร ยกเว้น เด็กอายุไม่เกิน 14 ปี

แผนกการพยาบาลพิเศษ หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รักษาพยาบาลผู้ป่วยทุกโรคของอายุรกรรม ศัลยกรรม ออโรบิติกส์ สูติศาสตร์-นรีเวช เด็ก ที่ต้องการอยู่ห้องเฉพาะ และมีญาติเฝ้าได้ตลอดเวลา

แผนกการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน หมายถึง แผนกการพยาบาลที่รับรักษาผู้ป่วยที่มาตรวจโรคต่าง ๆ ทั้งโรคทางอายุรกรรม ศัลยกรรม สูติกรรม นรีเวชกรรม เด็ก และผู้ป่วยที่มาด้วยอาการวิกฤตทุกชนิด

การพยาบาลอื่น ๆ หมายถึง แผนกที่ไม่แน่ใจว่าจะจัดเข้ากับแผนกใดได้ แต่ให้การพยาบาลผู้ป่วยเหมือนทั่ว ๆ ไป ไม่ได้ใช้ความชำนาญพิเศษใด ๆ

ประวัติผู้วิจัย

นางสาวอัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย จบการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2527 เข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ที่ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเมื่อ พ.ศ. 2532 ปัจจุบันทำงานที่หอผู้ป่วยหนัก ศัลยกรรมประสาท โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ตำแหน่งพยาบาลประจำการ ระดับ 4



ศูนย์วิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย