



วิธีดำเนินการวิจัย และรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยายผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลจากตำรา กฎ ก.ค., กฎ ก.พ. หนังสือเวียน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลใน ส่วนกลาง และสัมภาษณ์ผู้ช่วยฝ่ายส่งเสริมการศึกษาวิทยาลัยเทคนิคใน กรุงเทพมหานคร ตลอดจนสอบถามครูอาจารย์เกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารเปรียบเทียบกับ มโนทัศน์ของการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการวิเคราะห์กระบวนการ (Conceptualization of the Personnel Function through Process Analysis) ของ William B. Castetter (1981: 49)

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. ผู้เกี่ยวข้องใน ส่วนกลาง จำนวน 4 คน คือ

- 1.1 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอาชีวศึกษา
- 1.2 หัวหน้าฝ่ายบริหารสถานศึกษา กองวิทยาลัยเทคนิค กรมอาชีวศึกษา
- 1.3 หัวหน้าฝ่ายวิชาการและส่งเสริมการศึกษา กองวิทยาลัยเทคนิค กรม

อาชีวศึกษา

2. ผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน คือ

- 2.1 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา วิทยาลัยช่างกลปทุมวัน
- 2.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง
- 2.3 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคดุสิต
- 2.4 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา เทคนิคราชสีหราชาราม
- 2.5 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี

3. ครูอาจารย์ของวิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร ทั้งหมดจำนวน 435 คน

ตัวอย่าง

ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในส่วนกลาง จำนวน 4 คน และผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน ใช้ประชากรทั้งหมด ส่วนครูอาจารย์ 435 คน ใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (SIMPLE RANDOM SAMPLING) 50% ได้จำนวนครูอาจารย์ตามวิทยาลัยเทคนิคต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. วิทยาลัยช่างกลปทุมวัน	จำนวน 58 คน
2. วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง	จำนวน 38 คน
3. วิทยาลัยเทคนิคดุสิต	จำนวน 39 คน
4. วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชาราม	จำนวน 36 คน
5. วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี	จำนวน 46 คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน 217 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้มี 3 ชนิด คือ

1. แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในส่วนกลาง
2. แบบสัมภาษณ์ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่ายส่งเสริมการศึกษา วิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร
3. แบบสอบถามสำหรับครูอาจารย์ เกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร วิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร

เกณฑ์การให้คะแนน

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดค่าคะแนนของตัวเลือก จากแบบสอบถามครู-อาจารย์เกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ดังนี้

ค่าเนิการมากที่สุด	4	คะแนน
ค่าเนิการมาก	3	คะแนน
ค่าเนิการน้อย	2	คะแนน

ค่าเนิ่นการน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 1 คะแนน

นำคะแนนที่ได้มาหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามการบริหารงานบุคคลใน 10 ประเด็นหลัก

ผู้วิจัยได้กำหนดช่วงคะแนนในการวิเคราะห์ดังนี้ คือ

- 1.00 - 1.55 ค่าเนิ่นการน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
- 1.56 - 2.55 ค่าเนิ่นการน้อย
- 2.56 - 3.55 ค่าเนิ่นการมาก
- 3.56 ขึ้นไป ค่าเนิ่นการมากที่สุด

การหาคุณภาพของเครื่องมือ

เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

แบบสัมภาษณ์ นำไปหาความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้วิจัยนำแบบสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้น ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิทางการบริหารงานบุคคลตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้ได้เนื้อหา และภาษาที่ชัดเจน เป็นที่เข้าใจตรงกัน และเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจตอบคำถามของประชากรในการวิจัยครั้งนี้ โดยมีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังต่อไปนี้ คือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพงษ์ บุญจิตราดลย์ ภาควิชาบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2. คุณสุเทพ ภิรมย์ราช ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอาชีวศึกษา

2. แบบสอบถาม นำไปหาความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น ไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิทางการบริหารงานบุคคล ดังรายชื่อที่กล่าวแล้วข้างต้น พิจารณาข้อความในแบบสอบถาม ตลอดจนเนื้อหาและภาษาที่ใช้ในแบบสอบถามให้ได้รับความชัดเจน เข้าใจตรงกันเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจตอบคำถามของตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

เมื่อรับแบบสอบถามคืนจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ผู้วิจัยนำแบบสอบถามทั้งหมดมาตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วนำไปทดลองใช้ (Try Out) กับครูอาจารย์ วิทยาลัยการต่อเรือพระนครศรีอยุธยา จำนวน 20 คน นำแบบสอบถามทั้งหมดมาตรวจให้คะแนนเพื่อหาความเที่ยงของแบบสอบถาม (Reliability) โดยนำคะแนนหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์ (r -Coefficient) ประคอง กรมสุต

(2528: 42)

$$= \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{S_i^2}{S_x^2} \right]$$

n = จำนวนข้อสอบ

S_i^2 = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนผู้รับการทดสอบทั้งหมด หรือ กำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ได้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของแบบสอบถาม = 0.92

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. จากผู้เกี่ยวข้องในส่วนกลาง โดยการสัมภาษณ์และศึกษาเอกสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร
2. จากผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษา โดยการสัมภาษณ์ ศึกษาเอกสาร และสังเกตสิ่งที่ปรากฏ
3. จากครู-อาจารย์ ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปให้ผู้ช่วยฝ่ายวิชาการของวิทยาลัยเทคนิคแต่ละแห่ง แจกแบบสอบถามในวันและเวลาใกล้เคียงกัน ต่อจากนั้นผู้วิจัยจึงไปเก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง ตามกำหนดที่ได้นัดกับผู้ช่วยฝ่ายวิชาการของวิทยาลัยเทคนิคแต่ละแห่ง

การวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ และการนำเสนอผลการวิเคราะห์

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติ และได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการศึกษาเกี่ยวกับสภาพและการบริหารงานบุคคล 10 ประเด็นหลักและจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารในส่วนกลาง วิเคราะห์ข้อมูลโดยการนำมาประมวลเข้าด้วยกัน แล้วนำเสนอในรูปของความเรียง
2. ข้อมูลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการสถิติ ดังนี้
 - 2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของครู อาจารย์ วิทยาลัยเทคนิคในกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และการหาค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางและความเรียง

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิค
ในกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์โดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
(Standard Diviation) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางและความเรียง

2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิค
ในกรุงเทพมหานคร จำแนกตามตัวแปร เพศ อายุ วุฒิการศึกษา วิธีการเข้าสู่ระบบราชการ
และสายการสอน วิเคราะห์โดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard
Diviation) วิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ
เชฟเฟ (Scheffe 'Test) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางและความเรียง

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

เมื่อได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว นำมาอภิปรายผล ในรูปของความเรียง



ศูนย์วิทยพัชยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย