

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือและบทความในหนังสือ

การปกครอง, กรม. คู่มือปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, 2529.

\_\_\_\_\_. กองอัตรากำลังและส่งเสริมสมรรถภาพ. ทางนักปกครอง. กรุงเทพมหานคร :

กรมการปกครอง, 2529.

เครือวัลย์ สัมปิยะศรีสกุล. การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์. กรุงเทพมหานคร :

สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530

\_\_\_\_\_. บรรณาธิการ. ปัญหาในการทำและการนำผลงานวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์

ไปใช้. พิมพ์ครั้งที่ 2 ชุด ผู้วิจัยและผู้ใช้ผลงานวิจัยลำดับที่ 1. กรุงเทพมหานคร :

โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

\_\_\_\_\_. "ศึกษาศาสตร์สัมพันธ์ของการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับผลการปฏิบัติงานของบรรณา

รักษ์ในท้องสมุคมหาวิทยาลัย." ปัญหาในการทำและการนำผลงานทางรัฐประ

ศาสนศาสตร์ไปใช้, หน้า 27-57. เครือวัลย์ สัมปิยะศรีสกุล, บรรณาธิการ.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

ดิน ปรัชญพฤทธิ. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2527.

เทพม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. ทฤษฎีกรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนัก

พิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2529.

ธงชัย สันติวงษ์ และ ชัยยศ สันติวงษ์. ทฤษฎีกรมบุคคลในองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2.

กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

\_\_\_\_\_. หลักการบริหาร คิดและทำอย่างผู้จัดการใหญ่. กรุงเทพมหานคร 2528.

ปัญญา คำพรเหลือ, ผู้รวบรวม. คัมภีร์นักปกครอง (รวมบทความความสำคัญจากเทศาภิบาล

2521-2529). กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เรือนแก้วการพิมพ์, 2530.

ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. "ทฤษฎีความพึงพอใจในงานสำรวจ ผลการทดสอบด้วยข้อมูล  
ประจักษ์ในประเทศไทย." ใน ปัญหาในการทำและการนำผลงานวิจัยทางรัฐ  
ประศาสนศาสตร์ไปใช้, หน้า 105-128. เครือวัลย์ ลัมปิยะศรีสกุล,  
บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

ภรณ์ กิรีดิบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์  
ไอเดียนส์โคร์, 2529.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 3 กุ  
งเทพมหานคร : สำนักพิมพ์อักษรเจริญทัศน์, 2530.

ศุภชัย ยาวะประภาษ และ ดิน ปรัชญพฤทธิ. ความเป็นไปได้ในการนำแนวคิดคิวชีมาใช้  
ในระบบราชการไทย. กรุงเทพมหานคร : ม.ป.ท., ม.ป.ป.

เสถียร วิชัยลักษณ์, ร.ค.ท. และ สิบวงษ์ วิชัยลักษณ์, พ.ค.อ. ผู้รวบรวม. พระราช  
บัญญัติลักษณะปกครองท้องที่พระพุทธศักราช 2457. กรุงเทพมหานคร : 2524.

..... ประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 218 เรื่องระเบียบบริหารราชการ  
แผ่นดิน. กรุงเทพมหานคร : 2529.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และ ลัดดาวัลย์ รอดคนดี. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัว  
สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : หจก.  
ภาพพิมพ์, 2528.

ไสว พรหมณี. ทวนกระแสแนวคิดในการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร : มติธิการพิมพ์,  
2529.

อารง สุทธาศาสตร์. ปฏิบัติการวิจัยสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยาการ  
พิมพ์, 2527.

#### บทความในวารสาร

จารุพงศ์ พลเดช. "ปลัดอำเภอ : ทนทานผู้อาสาในงานในสายปกครอง." เทศาภิบาล  
82 (มีนาคม 2530) : 61-66.

ฉลอง กัลยาณมิตร. "ข้าราชการกรมการปกครองกับความเป็นนักปกครอง."

เทศาภิบาล 81 (พฤศจิกายน 2529) : 55-71.

\_\_\_\_\_. "หลักปฏิบัติราชการของนักปกครอง." เทศาภิบาล 82 (มีนาคม 2530)

: 11-29.

โชคก วีรธรรม หุสสวัสดิ์. "บทบาทของผู้นำฝ่ายปกครอง." เทศาภิบาล 77 (กรกฎาคม

2525) : 9-18.

คำรงค์ สุนทรสารทูล. "หลักปฏิบัติราชการปกครอง." เทศาภิบาล 73 (กุมภาพันธ์ 2521)

: 99-114.

บุญชู หุ่มเจริญ. "บทบาทของกรมการปกครองในการพัฒนาชนบท." เทศาภิบาล

78 (มกราคม 2526) : 7-29.

บุญรงค์ นิลวงศ์. "จุดวิกฤตมีหรือไม่? ในการบริหารงานของกรมการปกครอง." เทศา

ภิบาล 77 (กุมภาพันธ์ 2525) : 14-22.

ป. บำเพ็ญสิทธิ์. "ภารกิจกรมการปกครองที่คณะที่เดินสวนทาง." เทศาภิบาล

77 (กุมภาพันธ์ 2525) : 10-13.

ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ. "การพัฒนาข้าราชการฝ่ายปกครอง." เทศาภิบาล 78 (ตุลาคม

2526) : 5-17.

พิศาล มูลศาสตรสาทร. "งานมหาดไทยหัวใจอยู่ที่คุณธรรม." เทศาภิบาล 81

(พฤศจิกายน 2529) : 46-54.

วิญญู อังคณาภิรักษ์. "สายฟ้าแลบ." เทศาภิบาล 72 (พฤษภาคม 2520) : 525-530.

\_\_\_\_\_. "จากเสมียนมหาดไทยจนเป็นอธิบดี." เทศาภิบาล 72 (มิถุนายน 2520)

: 645-689.

อด.สอง. "การจัดขึ้นอำเภอปี 2526." เทศาภิบาล 78 (ตุลาคม 2526) : 102-119.

เอนก สิทธิประศาสน์. ก "คำแถลงนโยบายของอธิบดีกรมการปกครอง." เทศาภิบาล

82 (มิถุนายน 2530) : 13-42.

\_\_\_\_\_ . ข "บทบาทหน้าที่ของฝ่ายปกครองยุคใหม่." เทศาภิบาล 82 (กรกฎาคม : 2530) : 3-12.

อรุณ รักธรรม. "การพัฒนาอำเภอ : บทบาทของนายอำเภอในการสร้างทีมงาน." วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ 26 (มกราคม 2529) : 43-83.

เอกสารอื่น ๆ วิทยานิพนธ์ หนังสือสั่งการ ฯลฯ

การปกครอง, กรม. สารานุกรมเกี่ยวกับการปกครอง. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, 2525. (อนุสรณ์ถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมการปกครอง ณ วัดสมุทประดิษฐาราม อำเภอเสนาห์ จังหวัดราชบุรี วันเสาร์ที่ 30 ตุลาคม 2525)

\_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_. สำนักงานเลขานุการกรม. บันทึกนักปกครอง 2530 กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์ ดี แอนด์ เอส, 2530.

เฉลิม สุขภร, พ.ศ. "ขวัญและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายปกครองในอำเภอชายแดนภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

สุสิทธิ์ เชนขำ. "ปัจจัยที่กำหนดการเลือกงานและท้องที่ปฏิบัติของปลัดอำเภอ." วิทยานิพนธ์ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

ชำนาญ พรหมขัติแก้ว. "การเสริมบทบาทของปลัดอำเภอ ผู้รับผิดชอบตำบลให้บรรลุเป้าหมาย." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล โรงเรียนนายอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, 2529.

ธนู สัตยารักษ์, ร.ศ. "ปลัดอำเภอ : แกนนำตำบล." เอกสารวิจัย โรงเรียนนักปกครองระดับสูง วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, 2528.

นพคุณ รัฐผไท. "กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการฝ่ายปกครองในส่วนภูมิภาค ศึกษาเฉพาะกรณีปลัดอำเภอโทฝ่ายปกครอง." สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการปกครองคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2519.  
มหาดไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. ประกาศกรมการปกครอง เรื่องการจัดชั้น อำเภอ ลงวันที่ 8 กันยายน 2526.

\_\_\_\_. ระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2526.

\_\_\_\_. หนังสือที่ มท. 0307/ว 35970 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2521 เรื่องการแบ่งหน้าที่การงานของที่ทำการปกครองอำเภอและกิ่งอำเภอ.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนมากที่ มท. 0303/97990 ลงวันที่ 28 กันยายน 2524 เรื่องการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของปลัดอำเภอ.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนมากที่ มท. 0303/101942 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2524 เรื่องการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของปลัดอำเภอ.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนมากที่ มท. 0414/ว 607 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2526 เรื่องการให้บริการแก่ประชาชน ณ ที่ทำการตำบล.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนที่สุดที่ มท. 0414/ว 48 ลงวันที่ 27 มกราคม 2527 เรื่องการปรับปรุงงานบริการประชาชนด้านอำเภอ.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนมากที่ มท. 0415/ว 336 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2527 เรื่องการแบ่งงานภายในและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ ที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ และสำนักงานอำเภอ.

\_\_\_\_. หนังสือด่วนมากที่ มท. 0414/ว 448 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2527 เรื่องการชักชวนนโยบายกรมการปกครองเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน.

มหาดไทย, กระทรวง. กรมการปกครอง. เอกสารประชาสัมพันธ์กรมการปกครอง.

กรุงเทพมหานคร : กรมการปกครอง, 2529. (โรเนียวเย็บเล่ม)

วิริยะ เลิศวานานุกร. "รูปแบบของระบบการทำงานกับสัมฤทธิ์ผลของการจัดโครงสร้างและการแบ่งงานของที่ทำการปกครองอำเภอ." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล โรงเรียนนายอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, 2529.

- วิรุฬห์ พรหมายน, ร.ด. "ขวัญและความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของนายอำเภอในเขต  
 แทรกซิม." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.
- สุจิต หลิมศิริวงษ์. "ปัญหาการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบประจำตำบล การ  
 ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดพิจิตร." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล โรงเรียนนายอำเภอ  
 วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, 2528
- อมร วิชัยดิษฐ. "ขวัญและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอในภาคใต้."  
 วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
 มหาวิทยาลัย, 2519.
- อำนาง ศรีพูนสุข. "ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจและคุณลักษณะของ  
 งานกับความพึงพอใจในงาน ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่ทะเบียนราษฎรจังหวัดนคร  
 ราชสีมา." สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ คณะ  
 รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528.

#### ภาษาต่างประเทศ

##### Books

- Barnard, Chester I. The Functions of The Executive. 10 th ed.  
 Cambridge, Massachusetts : Harvard University Press, 1953.
- Gardell, Bertil. "Autonomy and Participation at Work." In The  
 Study of Organizations, 2nd ed. pp. 284-298." Edited by  
 Daniel Katz and Robert L. Kahn. Sanfrancisco : Jossey -  
 Bass, Inc., 1982.
- / Hackman, J. Richard, and Oldham, Greg R. Work Redesign. Massachu  
 setts : Addison - Wesley Publishing Company, Inc., 1980.

- / \_\_\_\_\_ . Oldham, Greg; Janson, Robert; and Purdy, Kenneth.  
 "A New Strategy for Job Enrichment." In Psychological Foundations of Organizational Behavior, 2nd ed. pp.64-79.  
 Edited by Barry M. Staw. n.p.: Scott, Foresman and Company, 1983.
- Kahn, Robert L. "Conflict, Ambiguity, and Overload : Three Elements in Job Stress." In The Study of Organizations, 2nd ed. pp. 284-298.
- Kreaovan Limpiyasrisakul. "A Study of the Absence of Participative Management as Related to Library Performance Characteristics in Selected Public Universities in Thailand." Ph.D. dissertation, Department of Administration, Foundations, and Higher Education, Graduate School, University of Kansas, 1980.
- March, James G., and Simon, Herbert A. Organizations. 2nd ed. New York : John Wiley and Sons, Inc., 1959.
- Miles, Robert H., and Perrault, William D. "Organizational Role Conflict : Its Antecedents and Consequences." In The Study of Organizations. 2nd ed. pp. 136-156. Edited by Daniel Katz and Robert L. Kahn.
- Mueller, Robert Kirk. Career Conflict. Lexington Massachusetts : D.C. Heath and Company, 1978.
- Price, James L. Handbook of Organizational Measurement. Lexington Massachusetts : D.C. Heath and Company, 1972.

- Salancik, Gerald R. "Commitment and the Control of Organizational Behavior and Belief." In Psychological Foundations of Organizational Behavior. 2nd ed. pp. 202-207 Edited by Barry M. Staw. n.p. : Scott, Foresman and Company, 1983.
- Schein, Edgar H. Organizational Psychology. 3rd ed. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice - Hall, Inc., 1980.
- Steers, Richard M. Organizational Effectiveness : A Behavioral View. Santa Monica, Calif. : Goodyear Publishing Co., Inc., 1977.  
อ้างถึงใน ภาณี กวีติบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2529.
- White, Sam E., and Mitchell, Terence R. "Job Enrichment Versus Social Cues : A Comparison and Competitive Test." In Psychological Foundations of Organizational Behavior, 2nd ed. p. 152-161. Edited by Barry M. Staw. n.p. : Scott, Foresman and Company, 1983.

#### Articles

- Angle, Harold L., and Perry L. "An Empirical Assessment of Organizational Commitment and Organizational Effectiveness." Administrative Science Quarterly. 26 (March 1981) : 1-14.
- Berlew, David E., and Hall, Douglass T. "The Socialization of Managers : Effects of Expectations an Performance." Administrative Science Quarterly 11(1966) : 207-223.
- Brown, Michael E. "Identification and Some Conditions of Organizational Involvement." Administrative Science Quarterly 14 (1969) : 346-355.



- / Buchanan, Bruce. A. "Building Organizational Commitment : The Socialization of Managers in Work Organizations." Administrative Science Quarterly 19 (1974) : 533-546.
- \_\_\_\_\_ . B. "Government Managers, Business Executives, and Organizational Commitment." Public Administration Review 34 (1974) : 339-347.
- Caldwell, David F., and O'Reilly, Charles A. "Task Perceptions and Job Satisfaction : A Question of Causality." Journal of Applied Psychology 67 NO. 3 (1982) : 361-369.
- Dubin, Robert; Champoux, Joseph E.; and Porter, Lyman W. "Central life interests and Organizational Commitment of Blue-Collar and Clerical Workers." Administrative Science Quarterly 20 (1975) : 411-421.
- Eisenberg, Eric M.; Mong, Peter R.; and Miller, Katherine I. "Involvement in Communication Networks As a Predictor of Organizational Commitment." Human Communication Research 10. No.2 (Winter 1983) : 179-201.
- Farrell, Daniel, and Rusbult, Caryl E. "Exchange Variables as Predictors of Job Satisfaction, Job Commitment, and Turn over : The Impact of Rewards, Costs, Alternatives, and Invesments." Organizational Behavior and Human Performance 28 (1981) : 78-95.
- Follert, Vincent F. "Supervisor Accessibility and Subordinate Role Clarity." Journal of Applied Communication Research 10 (Fall 1982) : 133-147.

- Friis, Robert H., and Knox, Alan B. "A Validity Study of Scales to Measure Need Achievement, Need Affiliation, Impulsiveness, and Intellectuality." Educational and Psychological Measurement 32 (1972) : 147-154.
- Gerloff, Edwin A., and Quick, James C. "Task Role Ambiguity and Conflict in Supervisor-Subordinate Relationships." Journal of Applied Communication Research 12 (Fall 1984) : 90-102.
- / Grusky, Oscar. "Career Mobility and Organizational Commitment." Administrative Science Quarterly 10 (1966) : 488-503.
- / Hackman, J. Richard, and Lawler, Edward E. "Employee Reactions to Job Characteristics." Journal of Applied Psychology Monograph 55 No. 3 (June 1971) : 259-286.
- / \_\_\_\_\_ and Oldham, Greg R. "Development of the Job Diagnostic Survey." Journal of Applied Psychology 60 No. 2 (1975) : 159-170.
- / \_\_\_\_\_ "Motivation Through the Design of work : Test of a Theory." Organizational Behavior and Human Performance 16 (1976) : 250-279.
- / Hall, Douglas T., and Lawler, Edward E. "Job Characteristics and Pressures and the Organizational Integration of Professionals." Administrative Science Quarterly 15 (1970) : 271-281.
- \_\_\_\_\_ and Schneider, Benjamin. "Correlates of Organizational Identification as a Function of Career Pattern and Organizational Type." Administrative Science Quarterly 17 (1972) : 340-350.

X hall. Schneider, Benjamin; and Nygren, Harold T. "Personal Factors in Organizational Identification." Administrative Science Quarterly 15 (1970) : 176-190.

House, Robert J., and Rizzo, John R. "Role Conflict and Ambiguity as Critical Variablr in a Model of Organizational Behavior." Organizational Behavior and Human Performance 7 (1972) : 467-505.

Hrebiniak, Lawrence G., and Alutto, Joseph A. "Personal and Role-Related Factors in the Development of Organizational Commitment." Administrative Science Quarterly 17 (1972) : 555-573.

Johnson, Thomas W., and Stinson, John E. "Role Ambiguity, Role Conflict, and Satisfaction : Moderating Effects of Individual Differences ." Journal of Applied Psychology 60 No. 3 (1975) : 329-333.

✓ Kanter, Rosabeth Moss. "Commitment and Social Organization : A Study of Commitment Mechanisms In Utopian Communities." American Sociological Review 33 No. 4 (August 1968) : 499-517.

March, Robert M., and Mannari, Hiroshi. "Organizational Commitment and Turnover : A Prediction Study." Administrative Science Quarterly 22 (March 1977) : 57-75.

Martin, Thomas N., and O'Laughlin, M. Shawn. "Predictors of Organizational Commitment : The Study of Part-Time Army Reservists." Journal of Vocational Behavior 38 (1984) : 270-283.

- Miles, Robert H. "An Empirical Test of Causal Inference Between Role Perceptions of Conflict and Ambiguity and Various Personal Outcomes." Journal of Applied Psychology 60 No. 3 (1975) : 334-339.
- Morris, James H., and Koch, James L. "Impacts of Role Perceptions on Organizational Commitment, Job Involvement, and Psychosomatic Illness Among Three Vocational Groupings." Journal of Vocational Behavior 14 (1979) : 88-101.
- ✓ \_\_\_\_\_ . and Steers, Richard M. "Structural Influences on Organizational Commitment." Journal of Vocational Behavior 17 (1980) : 50-57.
- ✓ Mowday, Richard T.; Porter, Lyman W.; and Dubin, Robert. "Unit Performance, Situational Factors, and Employee Attitudes in Spatially Separated Work Units." Organizational Behavior and Human Performance 12 (1974) : 231-248.
- ✓ \_\_\_\_\_ . Steers, Richard M.; and Porter, Lyman W. "The Measurement of Organizational Commitment." Journal of Vocational Behavior 14 (1979) : 224-247.
- [ Porter, Lyman W., and Steers, Richard M. "Organizational, Work, and Personal Factors in Employee Turnover and Absenteeism." Psychological Bulletin 80 No. 2 (1973) : 151-179.

- \_\_\_\_\_. Crampon, William J.; and Smith, Frank J. "Organizational Commitment and Managerial Turnover : A Longitudinal Study." Organizational Behavior and Human Performance 15 (1976) : 87-98.
- \_\_\_\_\_. Steers, Richard M.; Mowday, Richard T.; and Boulian, Paul V. "Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians." Journal of Applied Psychology 59 No. 5 (1974) : 603-609.
- Rizzo, John R.; House, Robert J.; and Lirtzman, Sidney I. "Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations." Administrative Science Quarterly 15 (1970) : 150-163.
- Schuler, Randall S. "Role Perceptions, Satisfaction, and Performance : A Partial Reconciliation." Journal of Applied Psychology 60 No. 6 (1975) : 683-687.
- ✓ Sheldon, Mary E. "Investment and Involvements as Mechanisms Producing Commitment to the Organization." Administrative Science Quarterly 16 (1971) : 143-150.
- / Steers, Richard M. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment." Administrative Science Quarterly 22 (March 1977) : 46-56.
- \_\_\_\_\_. "Effects of Need for Achievement on the Job Performance - Job Attitude Relationship." Journal of Applied Psychology 60 No. 6 (1975) : 678-682.
- \_\_\_\_\_. and Spencer, Daniel G. "The Role of Achievement Motivation in Job Design." Journal of Applied Psychology 62 No. 4 (1977) : 472-479.

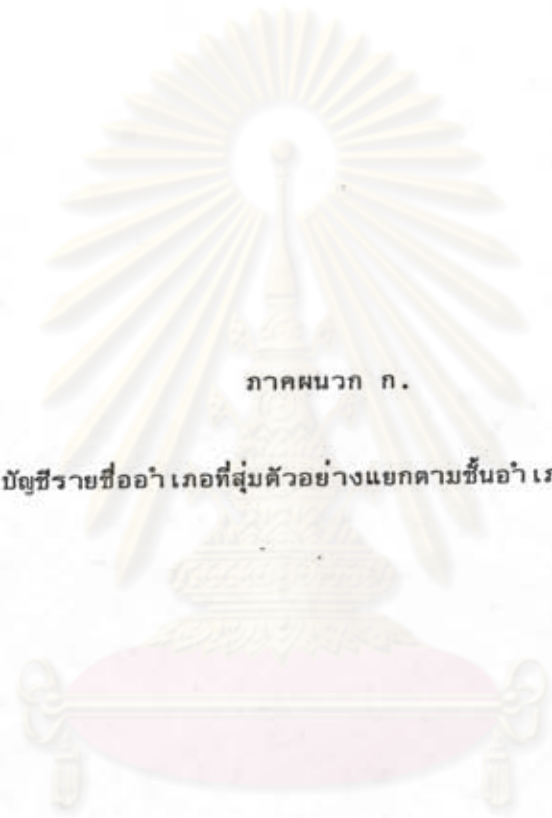
Stone, Eugene F., and Porter, Lyman W. "Job Characteristics and  
Job Attitudes : A Multivariate Study." Journal of Applied  
Psychology 60 No. 1 (1975) : 57-64.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

บัญชีรายชื่ออำเภอที่ส่งตัวอย่างแยกตามชั้นอำเภอ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## ภาคผนวก ก.



บัญชีรายชื่ออำเภอที่ส่งตัวอย่างแยกตามชั้นอำเภอ

## อำเภอชั้น 1

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
1	อ. เมืองขอนแก่น	ขอนแก่น	ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	
2	อ. เมืองสุรินทร์	สุรินทร์	"	5	
3	อ. เมืองนครพนม	นครพนม	"	5	
4	อ. เมืองยโสธร	ยโสธร	"	5	
5	อ. กันทรลักษ์	ศรีสะเกษ	"	5	
6	อ. พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี	"	4	
7	อ. บ้านมิ่ง	ชลบุรี	กลาง	4	คืนรอบ 2
8	อ. ท่าช้าง	เพชรบุรี	"	5	
9	อ. กระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	"	-	
10	อ. เมืองระยอง	ระยอง	"	3	
11	อ. เมืองอ่างทอง	อ่างทอง	"	5	
12	อ. เมืองชัยนาท	ชัยนาท	"	5	
13	อ. เมือง เชียงใหม่	เชียงใหม่	เหนือ	5	คืนรอบ 2
14	อ. เมืองนครสวรรค์	นครสวรรค์	"	4	
15	อ. เมืองพะเยา	พะเยา	"	5	
16	อ. ขาวฉกรรจ์	กำแพงเพชร	"	-	
17	อ. วังทอง	พิษณุโลก	"	4	
18	อ. ศรีสังขาลัย	สุโขทัย	"	3	

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
19	อ.เมืองกระบี่	กระบี่	ใต้	5	
20	อ.เมืองภูเก็ต	ภูเก็ต	"	5	
21	อ.เมืองชุมพร	ชุมพร	"	5	
22	อ.เบตง	ยะลา	"	4	
23	อ.ท่าศาลา	นครศรีธรรม ราช	"	5	
24	อ.ตะกั่วป่า	พังงา	"	5	
	คืนมา 22 อำเภอ			101	

## อำเภอชั้น 2

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
1	อ.ภูเงินรายณ์	กาฬสินธุ์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	-	
2	อ.ภูกระดึง	เลย	"	4	คืนรอบ 2
3	อ.บรบือ	มหาสารคาม	"	5	คืนรอบ 2
4	อ.โพนทอง	ร้อยเอ็ด	"	5	
5	อ.ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	"	4	
6	อ.ศีขรภูมิ	สุรินทร์	"	5	

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
7	อ.ชะอำ	เพชรบุรี	กลาง	5	คินรอบ 2
8	อ.บางปะกง	ฉะเชิงเทรา	"	5	
9	อ.ปากท่อ	ราชบุรี	"	3	
10	อ.บ้านหมี่	ลพบุรี	"	-	
11	อ.พระประแดง	สมุทรปราการ	"	1	
12	อ.บางเลน	นครปฐม	"	5	
13	อ.เทิง	เชียงราย	เหนือ	-	
14	อ.แม่สาย	เชียงราย	"	-	
15	อ.แม่แตง	เชียงใหม่	"	-	
16	อ.พยุหะคีรี	นครสวรรค์	"	5	
17	อ.ทลิ่งเก่า	เพชรบูรณ์	"	5	
18	อ.ปง	พะเยา	"	5	
19	อ.สุโขทัย	นราธิวาส	ใต้	4	
20	อ.บ้านนาสาร	สุราษฎร์ธานี	"	5	
21	อ.ร้อนพิบูลย์	นครศรีธรรม ราช	"	-	
22	อ.เขายายสน	พัทลุง	"	-	
23	อ.บึงนาราง	ยะลา	"	4	
24	อ.จะนะ	สงขลา	"	3	
	คินมา 17 อำเภอ			73	

## อำเภอชั้น 3

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
1	อ.ชุมพวง	นครราชสีมา	ตะวันออกเฉียงเหนือ	4	
2	อ.บ้านกรวด	บุรีรัมย์	"	-	
3	อ.ขุนหาญ	ศรีสะเกษ	"	-	
4	อ.โขงเจียม	อุบลราชธานี	"	5	
5	อ.เพ็ญ	อุดรธานี	"	4	
6	อ.ปากชม	เลย	"	5	
7	อ.องครักษ์	นครนายก	กลาง	5	
8	อ.ไทรโยค	กาญจนบุรี	"	-	
9	อ.ขลุง	จันทบุรี	"	5	
10	อ.สรรคบุรี	ชัยนาท	"	-	
11	อ.บางคนที	สมุทรสงคราม	"	5	
12	อ.ด่านช้าง	สุพรรณบุรี	"	-	
13	อ.ท่าวังผา	น่าน	เหนือ	3	
14	อ.น้ำปาด	อุตรดิตถ์	"	5	
15	อ.บรรพตพิสัย	นครสวรรค์	"	4	
16	อ.แม่ทา	ลำพูน	"	5	
17	อ.สอง	แพร่	"	5	
18	อ.เถิน	ลำปาง	"	5	

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
19	อ.พระแสง	สุราษฎร์ธานี	ใต้	3	คืนรอบ 2
20	อ.ตากใบ	นราธิวาส	"	5	
21	อ.ทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	"	5	
22	อ.สวี	ชุมพร	"	4	
23	อ.ยะหริ่ง	ปัตตานี	"	5	
24	อ.นาทวี	สงขลา	"	5	
	คืนมา 19 อำเภอ			87	

## อำเภอชั้น 4

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
1	อ.หนองกงศรี	กาฬสินธุ์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	4	
2	อ.สีชมพู	ขอนแก่น	"	2	
3	อ.เรณูนคร	นครพนม	"	5	
4	อ.บ้านม่วง	สกลนคร	"	3	
5	อ.ส่องดาว	สกลนคร	"	4	
6	อ.พนา	อุบลราชธานี	"	5	

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
7	อ.คลองใหญ่	ตราด	กลาง	-	คืนรอบ 2
8	อ.บางสะพานน้อย	ประจวบคีรีขันธ์	"	-	
9	อ.นาดี	ปราจีนบุรี	"	-	
10	อ.บางปะหัน	พระนครศรีอยุธยา	"	4	
11	อ.อุทัย	พระนครศรีอยุธยา	"	5	
12	อ.ไชโย	อ่างทอง	"	-	
13	อ.ทุ่งช้าง	น่าน	เหนือ	5	
14	อ.แม่ทะ	ลำปาง	"	4	
15	อ.ศรีนคร	สุโขทัย	"	-	
16	อ.ไทรงาม	กำแพงเพชร	"	5	
17	อ.ลานสัก	อุทัยธานี	"	3	
18	อ.ศรีเทพ	เพชรบูรณ์	"	1	
19	อ.กะเปอร์	ระนอง	ใต้	-	คืนรอบ 2
20	อ.ท่าฉาง	สุราษฎร์ธานี	"	4	
21	อ.เขาเจ็ซ	นราธิวาส	"	5	
22	อ.กระบุรี	พังงา	"	5	
23	อ.กะทู้	ภูเก็ต	"	-	
24	อ.ยะหา	ยะลา	"	-	
	คืนมา 16 อำเภอ			64	

## อำเภอชั้น 5

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
1	อ. ขามสะแกแสง	นครราชสีมา	ตะวันออกเฉียงเหนือ	5	คืนรอบ 2
2	อ. กุดข้าวปุ้น	อุบลราชธานี	"	4	
3	กิ่ง อ. ไชยวาน	อุดรธานี	"	2	
4	อ. คำตากล้า	สกลนคร	"	3	
5	กิ่ง อ. นาด้วง	เลย	"	5	คืนรอบ 2
6	กิ่ง อ. ไนคอง	ศรีสะเกษ	"	-	
7	อ. หนองใหญ่	ชลบุรี	กลาง	5	คืนรอบ 2
8	อ. วัดเพลง	ราชบุรี	"	3	
9	กิ่ง อ. เกาะสีช้าง	ชลบุรี	"	1	คืนรอบ 2
10	กิ่ง อ. หนองหญ้าปล้อง	เพชรบุรี	"	2	
11	กิ่ง อ. คอนหุด	สระบุรี	"	1	
12	อ. ค่ายบางระจัน	สิงห์บุรี	"	-	
13	อ. ลานกระบือ	กำแพงเพชร	เหนือ	5	
14	อ. แม่จิม	น่าน	"	-	
15	อ. อุ้มผาง	ตาก	"	4	
16	อ. โห้ประทับช้าง	พิจิตร	"	-	
17	กิ่ง อ. พมพระ	ตาก	"	5	
18	กิ่ง อ. วังโป่ง	เพชรบูรณ์	"	3	คืนรอบ 2

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)	หมายเหตุ
19	อ. กะปง	พังงา	ใต้	-	
20	อ.ธารโต	ยะลา	"	-	
21	กิ่ง อ.พะโต๊ะ	ชุมพร	"	-	
22	กิ่ง อ.วังวิเศษ	ตรัง	"	5	
23	กิ่ง อ.ทุ่งยางแดง	ปัตตานี	"	3	
24	กิ่ง อ.กระแสดินธุ์	สงขลา	"	3	
	คืนมา 17 อำเภอ			59	

\*

ส่งแบบสอบถาม 120 อำเภอ 600 ชุด คืนมา 91 อำเภอ 384 ชุด

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



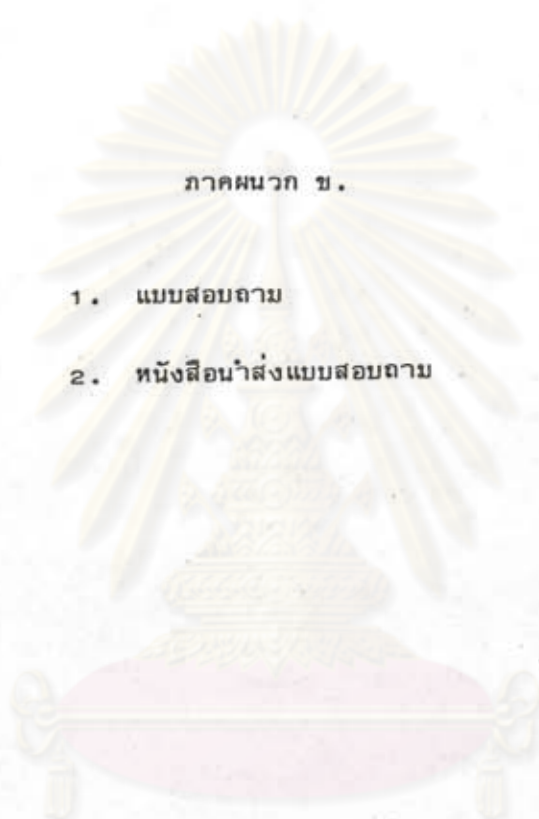
การสุ่มตัวอย่างจากปลัดอำเภอผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บังคับ  
กองอาสารักษาดินแดน ณ โรงเรียนนายสิบทหารบก ค่ายธนະรัชต์ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์  
เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2530 - 31 กรกฎาคม 2530

จำนวน 80 คน ได้มา 55 คน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	อำเภอชั้นที่	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)
1	อ. เมืองกาฬสินธุ์	1	กาฬสินธุ์	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1
2	อ. แม่สอด	1	ตาก	เหนือ	1
3	อ. เมืองสตูล	1	สตูล	ใต้	1
4	อ. ธาตุพนม	2	นครพนม	ตะวันออกเฉียงเหนือ	2
5	อ. สมเด็จ	2	กาฬสินธุ์	"	1
6	อ. ท่าบ่อ	2	หนองคาย	"	1
7	อ. ท่าอุเทน	2	นครพนม	"	1
8	อ. เลิงนกทา	2	ยโสธร	"	1
9	อ. กุฉินารายณ์	2	กาฬสินธุ์	"	2
10	อ. สันทราย	2	เชียงใหม่	เหนือ	1
11	อ. เวียงสา	2	น่าน	"	1
12	อ. ปากพะยูน	2	พัทลุง	ใต้	1
13	อ. คลองท่อม	2	กระบี่	"	1
14	อ. ชะอวด	2	นครศรีธรรมราช	"	1
15	อ. ฤาษี	2	ภูเก็ต	"	1
16	อ. เขาชัยสน	2	พัทลุง	"	1

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	อำเภอชั้นที่	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)
17	อ.พนมไพร	3	ร้อยเอ็ด	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1
18	อ.คำเขื่อนแก้ว	3	ยโสธร	"	1
19	อ.เขาสวนกวาง	3	ขอนแก่น	"	1
20	อ.คอนสาร	3	ชัยภูมิ	"	1
21	อ.บำเหน็จณรงค์	3	ชัยภูมิ	"	1
22	อ.กุศชุม	3	ยโสธร	"	1
23	อ.ราษีไศล	3	ศรีสะเกษ	"	1
24	อ.ปรางค์กู่	3	ศรีสะเกษ	"	1
25	อ.พรหมนิคม	3	สกลนคร	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1
26	อ.ม่วงสามสิบ	3	อุบลราชธานี	"	1
27	อ.ขุนหาญ	3	ศรีสะเกษ	"	1
28	อ.คาพระยา	3	ปราจีนบุรี	กลาง	1
29	อ.ศรีมหา	3	สุโขทัย	เหนือ	1
30	อ.พากทำ	3	อุตรดิตถ์	"	1
31	อ.ดรอน	3	อุตรดิตถ์	"	1
32	อ.เกาะสมุย	3	สุราษฎร์ธานี	ใต้	1
33	อ.ไชยสัย	4	หนองคาย	ตะวันออกเฉียงเหนือ	1
34	อ.พรเจริญ	4	หนองคาย	"	1
35	อ.สังคม	4	หนองคาย	"	1
36	อ.ปากคาด	4	หนองคาย	"	1
37	อ.บ้านฝาง	4	ขอนแก่น	"	1

ลำดับที่	ชื่ออำเภอ	อำเภอชั้นที่	จังหวัด	ภาค	ได้คืน (ชุด)
38	อ.นาเชือก	4	มหาสารคาม	"	1
39	อ.สามเงา	4	ตาก	เหนือ	1
40	อ.พรหมคีรี	4	นครศรีธรรม ราช	ใต้	1
41	อ.ศรีสาคร	4	นราธิวาส	"	1
42	อ.ควนกาหลง	4	สตูล	"	1
43	กิ่ง อ.ทุ่งฝน	5	อุดรธานี	ตะวันออกเฉียง เหนือ	1
44	กิ่ง อ.โพนสวรรค์	5	นครพนม	"	1
45	อ.แว้งน้อย	5	ขอนแก่น	"	1
46	อ.คอนคาบ	5	มุกดาหาร	"	1
47	กิ่ง อ.ท่าวาสุกรี	5	มุกดาหาร	"	1
48	อ.ไพรบึง	5	ศรีสะเกษ	"	1
49	กิ่ง อ.โนนคูณ	5	ศรีสะเกษ	"	1
50	อ.ป่าแดด	5	เชียงราย	เหนือ	1
51	กิ่ง อ.สันติสุข	5	น่าน	"	1
52	กิ่ง อ.นาหมื่น	5	น่าน	"	1
53	อ.ธารโต	5	ยะลา	ใต้	1



ภาคผนวก ข.

1. แบบสอบถาม
2. หนังสือนำส่งแบบสอบถาม

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### แบบสอบถาม

จุดมุ่งหมายสำคัญของแบบสอบถามนี้ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของปลัดอำเภอเกี่ยวกับสภาพความต้องการของตนเอง ลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ บทบาทในการทำงาน รวมทั้งความรู้สึกลงและประสบการณ์ของปลัดอำเภอที่เข้ามารับราชการสังกัดกรมการปกครอง เพื่อประโยชน์ในด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการปกครอง และเป็นโอกาสที่ดีสำหรับท่านที่จะได้เสนอความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูง

ผู้สอบถามเป็นปลัดอำเภอ เช่นเดียวกับท่าน ขอรับรองว่าคำตอบของท่านในแบบสอบถามนี้จะเป็นความลับสุดยอด และจะไม่มีการอ้างอิงถึงตัวบุคคลไม่ว่าในกรณีใด ๆ

1. ขอให้ท่านตอบคำถามทุกข้อ
2. อย่า เขียนชื่อลงในแบบสอบถาม
3. ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด
4. ขอให้ท่านระลึกเสมอว่าตลอดแบบสอบถามนี้ไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิดแต่อย่างใด

ในคอนแรกนี้ เป็นการสอบถามถึงประวัติของท่านเอง โปรดกาเครื่องหมาย (/) กับตัวเลขในวงเล็บหน้าข้อความที่เหมาะสมกับตัวท่านเพียงคำตอบเดียว

1. ขณะนี้ท่านอายุ
  - (1) ต่ำกว่า 26 ปี
  - (2) 26-30 ปี
  - (3) 31-35 ปี
  - (4) 35 ปีขึ้นไป
2. ปัจจุบันนี้ท่านมีอายุราชการ (นับเฉพาะเป็นข้าราชการกรมการปกครอง)
  - (1) ต่ำกว่า 2 ปี
  - (2) ตั้งแต่ 2-5 ปี
  - (3) 6-10 ปี
  - (4) 11 ปี ขึ้นไป
3. ตำแหน่งของท่านอยู่ในระดับ (ที่)
  - (1) จพง.ปค.3
  - (2) จพง.ปค.4
  - (3) จพง.ปค.5
  - (4) จพง.ปค.6
4. ระดับการศึกษาสูงสุด
  - (1) ต่ำกว่าปริญญาตรี
  - (2) ปริญญาตรี
  - (3) ปริญญาโทหรือสูงกว่า
5. งานหลักในหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน (เพียงงานเดียว) คือ
  - (1) ฝ่ายปกครองและพัฒนา
  - (2) ฝ่ายทะเบียนและบัตร
  - (3) ฝ่ายกิจการพิเศษ
  - (4) สำนักงานอำเภอ

คำชี้แจงการกรอกแบบสอบถาม ข้อ 6-63

วิธีการตอบ การกรอกแบบสอบถามในแต่ละข้อ ให้ท่านกาเครื่องหมายถูก (/) กับตัวเลข  
ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว และตัวเลขในแต่ละ  
ข้อจะมีความหมายดังนี้

- |                      |      |             |
|----------------------|------|-------------|
| 1 = ไม่จริงอย่างยิ่ง | หรือ | ไม่มีเลย    |
| 2 = ไม่จริง          | หรือ | น้อยมาก     |
| 3 = ไม่จริงบางส่วน   | หรือ | น้อย        |
| 4 = ไม่แน่ใจ         | หรือ | ปานกลาง     |
| 5 = จริงบางส่วน      | หรือ | ค่อนข้างมาก |
| 6 = จริง             | หรือ | มาก         |
| 7 = จริงอย่างยิ่ง    | หรือ | มากที่สุด   |

ตอนที่ 2 เป็นการบรรยายลักษณะความต้องการ หรือพฤติกรรมที่ท่านปฏิบัติเป็นประจำ ขอให้ท่าน โปรดระบุระดับความรู้สึกจริงหรือไม่จริง ใน แต่ละข้อซึ่งมี 7 ทางเลือก แล้วกาเครื่องหมาย (/) กับตัวเลขในช่องที่ต้องการ	ไม่ จริง อย่าง ยิ่ง	ไม่ จริง บ้าง	ไม่ แน่ ใจ	จริง บ้าง	จริง	จริง อย่าง ยิ่ง	
6. ท่านรู้อย่างแน่นอนว่าท่านมีความต้องการ อะไรในชีวิต	1	2	3	4	5	6	7
7. โดยทั่ว ๆ ไปท่านมีความต้องการที่จะทำ งานอยู่ทุกขณะเวลา	1	2	3	4	5	6	7
8. บ่อยครั้งมากที่ท่านพบตัวเองว่าทำหรือพูด บางสิ่งเพื่อความยินดีมากกว่าที่จะทำหรือพูด เพื่อมุ่งวัตถุประสงค์บางอย่างของตัวเอง	1	2	3	4	5	6	7
9. ในทุก ๆ วันท่านมีความต้องการอย่างยิ่งที่ จะทำงานบางสิ่งบางอย่างที่มีค่าให้สำเร็จ ลุล่วงไป	1	2	3	4	5	6	7
10. ท่านมีความรู้สึกตลอดเวลาว่าท่าน ต้องทำดีที่สุด ในสิ่งที่ท่านกำลังกระทำอยู่	1	2	3	4	5	6	7
11. ท่านพยายามมากขึ้นเพื่อความพึงพอใจ ของตัวเองมากกว่า เพื่อต้องการความสำเร็จ ในงาน	1	2	3	4	5	6	7
12. ท่านทำดีที่สุดเสมอไม่ว่าจะอยู่ตามลำพัง หรืออยู่กับบุคคลอื่น	1	2	3	4	5	6	7

<p>ตอนที่ 3 ข้อความข้างล่างนี้จะแสดงให้เห็นว่าลักษณะงานของท่านในปัจจุบันเป็นจริงตามข้อความเหล่านี้เพียงใด ขอให้ท่านโปรดระบุระดับโอกาสตั้งแต่โอกาสน้อยที่สุด ไปจนถึงโอกาสมากที่สุด ซึ่งในแต่ละข้อจะมี 7 ทางเลือกแล้วให้ท่านกาเครื่องหมาย (/) ทับตัวเลขในช่องที่ท่านต้องการ</p>	ไม่มีเลย	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
13. ในการปฏิบัติงานของท่านเอง ท่านมีอิสระที่จะทำด้วยตนเองมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
14. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นี้ท่านมีโอกาสในการที่จะคิดและทำอย่างเป็นอิสระมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
15. เสรีภาพที่ท่านจะกระทำในสิ่งที่ต้องการในเรื่องที่เกี่ยวกับงานมีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
16. โอกาสที่จะนำเอาความคิดของท่านเองไปลองใช้ในการทำงานมีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
17. โอกาสในการกำหนดลำดับก่อนหลังและวิธีการปฏิบัติงานของท่านเองมีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
18. โดยลักษณะงานที่ท่านทำอยู่นี้ โอกาสที่ท่านจะทราบได้ด้วยตนเองว่าผลงานที่ท่านทำไปนั้นดีหรือไม่ดีมีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
ข้อ 19-21 โอกาสที่ท่านจะได้รับข้อมูลข่าวสารย้อนกลับในการปฏิบัติงาน จากแหล่งข้อมูลต่อไปนี้ มีมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะบอกให้ท่านทราบว่า "อะไร คือ สิ่งที่ต้องกระทำเพื่อให้ประสบความสำเร็จในงาน"							
19. จังหวัด	1	2	3	4	5	6	7
20. ผู้บังคับบัญชา	1	2	3	4	5	6	7
21. เพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน	1	2	3	4	5	6	7
ข้อ 22-24 โอกาสที่ท่านจะได้รับข้อมูลข่าวสารย้อนกลับในการปฏิบัติงาน จากแหล่งข้อมูลต่อไปนี้ มีมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะบอกให้ท่านทราบว่า "ท่านปฏิบัติงานไปได้ดีหรือไม่ดีอย่างไร" (ทั้งขณะปฏิบัติงานและภายหลังการปฏิบัติงาน)							
22. จังหวัด	1	2	3	4	5	6	7
23. ผู้บังคับบัญชา	1	2	3	4	5	6	7
24. เพื่อนร่วมงานระดับเดียวกัน	1	2	3	4	5	6	7

## ตอนที่ 3 (ต่อ)

	ไม่ มี เลข	น้อย มาก	น้อย	ปาน กลาง	ค่อนข้าง มาก	มาก มาก	มาก ที่สุด
25. กิจกรรมที่ท่านต้องดำเนินงานในหน้าที่ มีสิ่ง ต่าง ๆ ที่ต้องห้ามอย่างน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
26. งานที่ปฏิบัติอยู่นี้ โอกาสที่ท่านจะทำงานในหลาย สิ่งหลายอย่างที่ใช้วิธีการและความสามารถที่ แตกต่างกันมีมากน้อยมากเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
27. งานในหน้าที่ของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน เรียนรู้ ทักษะและเทคนิคการทำงานใหม่ ๆ มีมากน้อย เพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
28. กิจกรรมต่าง ๆ ของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของท่าน ทำทลายความสามารถของท่าน มากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
29. เมื่อพิจารณาโดยทั่ว ๆ ไปแล้ว ท่านคิดว่างาน งานของท่านมีความสำคัญและมีศักดิ์ศรีมากน้อย เพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
30. งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของท่านมีผลกระทบ ต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น มากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
31. โอกาสที่งานของท่านจะมีผลกระทบหรือมีส่วน ช่วยเหลืองานในหน้าที่ของเพื่อนข้าราชการ ฝ่ายปกครองด้วยกันมีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
32. โอกาสที่งานของท่านจะมีผลกระทบหรือมีส่วน ช่วยเหลืองานในหน้าที่ของข้าราชการหน่วยงาน อื่นในพื้นที่มีมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
33. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่ท่านต้อง ต้องรับผิดชอบทั้งกระบวนการ ตั้งแต่ต้นจนจบ โดยมีผลงานที่ทำปรากฏเป็นชิ้นเป็นอัน และ มองเห็นได้เด่นชัดมากน้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7
34. งานที่ได้รับมอบหมายนี้โอกาสที่ท่านจะได้รับ ผิดชอบตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงขั้นสุดท้ายมีมาก น้อยเพียงใด	1	2	3	4	5	6	7



<p>ตอนที่ 4 เนื่องจากบทบาทของปลัดอำเภอมีมากมาย ทั้งในและนอกสำนักงาน ทั้งต้องประสานงานกับทุก หน่วยงานราชการในพื้นที่ และบทบาทอื่น ๆ อีกมากมาย ท่านรู้สึกอย่างไรต่อบทบาทของท่านในปัจจุบัน โปรด ระบุระดับของความรู้สึกว่าจริง หรือไม่จริงในแต่ละ ข้อ ซึ่งในแต่ละข้อมีอยู่ 7 ทางเลือก แล้วกาเครื่องหมาย (/) ทับตัวเลขในช่องที่ท่านต้องการ</p>	ไม่ จริง อย่าง ยิ่ง	ไม่ จริง	ไม่ จริง บ้าง ส่วน	ไม่ จริง แน่ ใจ	จริง บ้าง ส่วน	จริง	จริง อย่าง ยิ่ง
35. ท่านต้องทำงานตามระบบและวิธีการเดิม ซึ่ง ยืนยันที่จริงสามารถกระทำโดยวิธีการอื่นที่แตก ต่างไปจากเดิมได้	1	2	3	4	5	6	7
36. ท่านมักจะได้รับมอบหมายงานหรือโครง การโดยปราศจากกำลังคนที่จะทำงานนั้น ๆ ให้สำเร็จ	1	2	3	4	5	6	7
37. บางครั้งท่านจำเป็นต้องทำงานที่ขัดกับนโยบาย และกฎระเบียบของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติ งาน หรือการบริการประชาชนเป็นไปอย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	1	2	3	4	5	6	7
38. ท่านทำงานร่วมกับสมาชิก 2 คน หรือมาก กว่า และบางครั้งมาจากหลายหน่วยงานในพื้นที่ ซึ่งพวกเขาเหล่านั้นแต่ละคนก็มีวิธีการทำงาน ที่แตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัด	1	2	3	4	5	6	7
39. ท่านมักได้รับคำร้องขอที่ขัดแย้งกันจากเพื่อน ร่วมงาน 2 คน หรือมากกว่าซึ่งแต่ละคนก็ คาดหวังว่าท่านคงปฏิบัติตามคำร้องขอนั้น ๆ ของพวกเขา	1	2	3	4	5	6	7
40. การกระทำต่าง ๆ ของท่านในการปฏิบัติ งานมักจะเป็นที่ยอมรับของบุคคลหนึ่งแต่ไม่เป็น ที่ยอมรับของบุคคลอื่น	1	2	3	4	5	6	7
41. ท่านได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน โดยปราศจากยานพาหนะ เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์อย่างเพียงพอที่จะ ดำเนินงานนั้น ๆ	1	2	3	4	5	6	7

คนที่ 4 (ต่อ)	ไม่		ไม่	ไม่	จริง		จริง
	จริง	ไม่	จริง	แน่	บาง	จริง	จริง
	อย่าง	จริง	บาง	ใจ	ส่วน		อย่าง
	ยิ่ง		ส่วน		ส่วน	จริง	ยิ่ง
42. ท่านต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในกิจกรรม บางอย่างที่ไม่จำเป็นและน่าเบื่อหน่าย	1	2	3	4	5	6	7
43. ท่านรู้สึกแน่ใจว่าท่านมีขอบเขตอำนาจ หน้าที่ตามบทบาทมากขึ้นเท่าไร ในการปฏิบัติ งานรับผิดชอบระดับตำบล หมู่บ้าน	1	2	3	4	5	6	7
44. ท่านมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กระจ่างชัด เกี่ยวกับงานของท่าน	1	2	3	4	5	6	7
45. ท่านทราบว่าท่านได้แบ่งเวลาของตัวเอง อย่างเหมาะสม ทั้งการปฏิบัติงานในและ นอกสำนักงาน	1	2	3	4	5	6	7
46. ท่านทราบว่าอะไรบ้างคือสิ่งที่ท่านต้องดำเนินการ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน	1	2	3	4	5	6	7
47. ท่านทราบอย่างถูกต้องว่าอะไรคือสิ่งที่ผู้บังคับ บัญชาจะคาดหวังจากท่านได้	1	2	3	4	5	6	7
48. กิจกรรมใด ๆ ที่ท่านต้องกระทำตามอำนาจ หน้าที่มักจะมีคำสั่งหรือแนวทางที่อธิบายไว้ อย่างชัดเจน	1	2	3	4	5	6	7

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

<p>ตอนที่ 5 เป็นการแสดงความรู้สึกและประสบการณ์ของท่านที่มีต่อการปกครอง โปรราระดับความรู้สึกจริงหรือไม่จริง ซึ่งในแต่ละข้อจะมี 7 ทางเลือก แล้วกาเครื่องหมาย (/) ทับตัวเลขในช่องที่ท่านต้องการ</p>	ไม่จริงอย่างยิ่ง	ไม่จริง	ไม่จริงบางส่วน	ไม่แน่ใจ	จริงบางส่วน	จริง	จริงอย่างยิ่ง
49. ท่านเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่มากกว่าปกติ เพื่อจะช่วยเหลือองค์กรนี้ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงาน	1	2	3	4	5	6	7
50. ท่านมักจะพูดจาโน้มน้าวเพื่อนฝูงให้เห็นว่าองค์กรนี้เป็นองค์กรยิ่งใหญ่เหมาะสมที่จะร่วมทำงานด้วย	1	2	3	4	5	6	7
51. ท่านมีความรู้สึกจงรักภักดีต่อองค์กรนี้น้อยมาก	1	2	3	4	5	6	7
52. ท่านจะยอมรับงาน เกือบทุกชนิดที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ได้ทำงานกับองค์กรนี้ไปเรื่อย ๆ	1	2	3	4	5	6	7
53. ท่านพบว่าค่านิยมของท่านและค่านิยมขององค์กรคล้ายคลึงกันมาก	1	2	3	4	5	6	7
54. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่จะบอกกับใคร ๆ ว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้	1	2	3	4	5	6	7
55. ท่านสามารถทำงานกับองค์กรอื่นได้ดีเช่นเดียวกันทราบเท่าที่ชนิดของงานคล้ายคลึงกัน	1	2	3	4	5	6	7
56. องค์กรนี้สร้างแรงบันดาลใจที่แท้จริงให้กับท่านดีที่สุดในบรรดาวิถีสู่ทางของการปฏิบัติงาน	1	2	3	4	5	6	7
57. การเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อยในสภาพแวดล้อมปัจจุบันของท่าน ก็เพียงพอที่จะเป็นเหตุให้ท่านออกจากองค์กรนี้	1	2	3	4	5	6	7
58. ท่านยินดีเป็นที่สุดที่เลือกทำงานกับองค์กรนี้มากกว่าองค์กรอื่น ๆ ในตอนที่ท่านเริ่มเข้าทำงานใหม่ ๆ	1	2	3	4	5	6	7
59. ท่านคงจะไม่ได้อะไรมากนัก จากการที่ยังคงอยู่กับองค์กรนี้ต่อไปโดยไม่กำหนดเวลา	1	2	3	4	5	6	7
60. บ่อยครั้งที่ท่านพบว่ามันเป็นเรื่องยากที่จะเห็นพ้องกันนโยบายขององค์กรในสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับตัวพนักงานเจ้าหน้าที่	1	2	3	4	5	6	7
61. ท่านถือว่าอนาคตขององค์กรนี้มีความหมายต่อชีวิตของท่านมาก	1	2	3	4	5	6	7
62. สำหรับตัวท่านแล้ว องค์กรนี้เป็นองค์กรที่ดีที่สุดที่จะทำงานด้วยในบรรดาองค์กรต่าง ๆ ทั้งหมด	1	2	3	4	5	6	7
63. ท่านคิดผิดจริง ๆ ที่ตัดสินใจมาทำงานกับองค์กรนี้	1	2	3	4	5	6	7

1 กรกฎาคม 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม

เรียน นายอำเภอ/ปล.หัวเมืองถึงอำเภอ.....

อ้างถึง หนังสือ ลงวันที่ 1 เมษายน 2530

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม จำนวน 5 ชุด
- 2. ของเอกสารพร้อมแนบส่ง จำนวน 1 ชุด



ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้ขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยพยากรณ์ความแตกตื่นของเกษตรกรของปลัดอำเภอ" เนื่องจากขณะนี้จำนวนแบบสอบถามที่ไ้มาไม่พอเพียงที่จะทำการวิเคราะห์ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงใคร่ขอความร่วมมือจากปลัดอำเภอ ภายใต้การบังคับบัญชาของท่านช่วยกรอกแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยรีบรายละเอียดคือ.-

1. ใ้ปลัดอำเภอตั้งแต่ระดับ 3 - 6 จำนวน 5 คน เป็นผู้กรอกแบบสอบถาม
2. กรณีอำเภอ/กิ่งอำเภอ มีปลัดอำเภอไม่ครบจำนวน 5 คน ใ้ปลัดอำเภอเท่าที่มีอยู่ เป็นผู้กรอกแบบสอบถาม
3. โปรดส่งแบบสอบถามกลับคืนภายในวันพุธ ที่ 15 กรกฎาคม 2530 โดยการรวบรวมแบบสอบถามใส่ในซองเอกสารซึ่งมีที่อยู่ที่ของผู้รับและปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว ส่วนการปิดผนึกของใ้ใช้เครื่องเขียนกระดาษ (แมกซ์) เย็บปากซอง

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงล่วงหน้า ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ท.ท.

(เชิดชัย คงวัฒนกุล)

ปลัดอำเภอนำโสม จังหวัดอุดรธานี

ศูนย์วิทยุโทรพยากรณ์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

1 เมษายน 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม

เรียน นายอำเภอ/ป.หัวหน้ากิ่งอำเภอ.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แบบสอบถาม จำนวน 5 ชุด
  2. ของเอกสารพร้อมแนบมี จำนวน 1 ชุด

ด้วยข้าพเจ้า ว่าที่ ร.ต.ต.เชิษฐ์ คงวัฒนกุล ตำแหน่งปลัดอำเภอ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ณ มัธยมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อการของปลัดอำเภอ" ซึ่งข้าพเจ้าหวังว่าวิทยานิพนธ์นี้จะเป็นสิ่งหนึ่งที่สนับสนุนให้เห็นว่า การที่ปลัดอำเภอมีความผูกพันต่อกรมการปกครองนั้น มีสาเหตุมาจากปัจจัยอะไรบ้าง เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมสมรรถภาพของปลัดอำเภอและประโยชน์ในด้านการบริหารงานบุคคลของกรมการปกครอง

เนื่องจากการศึกษาดังกล่าว เกี่ยวข้องกับปลัดอำเภอโดยตรง ข้าพเจ้าจึงใคร่ขอความร่วมมือจากปลัดอำเภอภายใต้บังคับบัญชาของท่าน ช่วยกรอกแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ให้ปลัดอำเภอตั้งแต่ระดับ 3 - 6 จำนวน 5 คน เป็นผู้กรอกแบบสอบถาม
2. กรณีที่อำเภอ/กิ่งอำเภอ มีปลัดอำเภอไม่ครบจำนวน 5 คน ให้ปลัดอำเภอเท่า

ที่มีอยู่เป็นผู้กรอกแบบสอบถาม

3. โปรดส่งแบบสอบถามคืนภายในวันที่ 27 เมษายน 2530 โดยการรวบรวมแบบสอบถามใส่ในซองเอกสารซึ่งมี ชื่อ ที่อยู่ ของผู้รับและปิดผนึกเรียบร้อยแล้ว ส่วนผนึกของให้ใส่เครื่องเขียนกระดาษเขียนปากของ

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงล่วงหน้ามา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.ต.

(เชิษฐ์ คงวัฒนกุล)



ภาคผนวก ค.

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางสถิติ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 31 การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางสถิติ กำหนดขนาดตัวอย่าง  
 ของประชากรชนิดจำกัด เมื่อกำหนดความเชื่อมั่นของความถูกต้องและ เปอร์เซนต์  
 ของความผิดพลาดของค่าสถิติที่คำนวณได้จากตัวอย่าง 95% ความเชื่อมั่นของ  
 ความถูกต้อง ( $p = .5$ )<sup>\*</sup>

จำนวน ประชากร	เปอร์เซ็นต์ของความผิดพลาดของค่าสถิติที่กำหนดได้จากตัวอย่าง					
	1%	2%	3%	4%	5%	10%
500	**	**	**	**	222	83
1,000	**	**	**	385	286	91
1,500	**	**	638	441	316	94
2,000	**	**	714	476	333	95
2,500	**	1,250	769	500	345	96
3,000	**	1,364	811	517	353	97
3,500	**	1,458	843	530	359	97
4,000	**	1,538	870	541	364	98
4,500	**	1,607	891	549	367	98
5,000	**	1,667	909	556	370	98
6,000	**	1,765	938	566	375	98
7,000	**	1,842	959	574	378	99
8,000	**	1,905	976	580	381	99
9,000	**	1,957	989	584	383	99
10,000	5,000	2,000	1,000	588	385	99

\* 1. ขนาดตัวอย่างที่กำหนดขึ้นจากตารางข้างต้นนี้ เป็นการกำหนดจำนวนตัวอย่าง

(n) จำนวนน้อยที่สุด

2. ตารางข้างต้นนี้ จะไม่กล่าวถึงในกรณีที่ขนาดตัวอย่างที่มีจำนวน 50% ขึ้น

ไปของประชากร

ตารางที่ 31 กำหนดขนาดตัวอย่างของประชากรชนิดจำกัด เมื่อกำหนดความเชื่อมั่นของความ  
(ต่อ) ถูกต้องและเปอร์เซ็นต์ของความผิดพลาดของค่าสถิติที่คำนวณได้จากตัวอย่าง  
95% ความเชื่อมั่นของความถูกต้อง

จำนวน ประชากร	เปอร์เซ็นต์ของความผิดพลาดของค่าสถิติที่กำหนดได้จากตัวอย่าง					
	1%	2%	3%	4%	5%	10%
15,000	6,000	2,143	1,034	600	390	99
20,000	6,667	2,222	1,153	606	392	100
25,000	7,143	2,273	1,064	610	394	100
50,000	8,333	2,381	1,037	617	397	100
100,000	9,091	2,439	1,099	621	398	100
— 00	10,000	2,500	1,111	625	400	100

ที่มา : Table 19 : Reproduced from Tables for Statisticians.

Compiled by Herbert Arkin and Raymond R. Colton (New

York, Barnes & Noble, 1957) อ้างถึงใน เครือวัลย์ สัมปิยะศรีสกุล,

การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530), หน้า 187-188.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## ประวัติผู้เขียน

ว่าที่ ร.ต.ต.เชิดชัย คงวัฒนกุล เกิดเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2503 ณ บ้านเลขที่ 56 หมู่ที่ 2 ตำบลลำพญา อำเภอมือง จังหวัดนครปฐม จบการศึกษารัฐศาสตร์บัณฑิต จากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2525 ต่อมาในปี พ.ศ. 2526 เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในขณะที่ศึกษาคอนันต์เอง ได้สอบแข่งขันเข้าเป็นนายตำรวจสัญญาบัตร สำหรับผู้มีคุณวุฒิรัฐศาสตร์บัณฑิตหรือนิติศาสตร์บัณฑิต รุ่นที่ 15 และบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง รอง สวป.สภ.อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2528 ลาออกจากความเป็นข้าราชการตำรวจ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2528 และบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) 3) เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2528 ปฏิบัติงานครั้งแรกเป็นปลัดอำเภอ อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2528 จนถึงปัจจุบัน



ศูนย์วิจัยและพัฒนาการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย