

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ, ส้านักงาน. การจัดทำแผนปฏิบัติการประถมศึกษาอ่าเภอ/กังอ่าເກອ เล่มที่ 29. การบริหารและการนิเทศการประถมศึกษาอ่าເກອ/กังอ่าເກອ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์การศาสนาฯ, 2527.
- คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสกาว, 2535.
- คู่มือการบริหารการประถมศึกษาจังหวัด เล่ม 6. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสกาว, ลพบุรี, 2527.
- คู่มือการประเมินผลแผนและโครงการ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสกาว, ลพบุรี, 2532.
- คู่มือบริหารการประถมศึกษาอ่าເກອ/กังอ่าເກອ เล่ม 1. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสกาว, ลพบุรี, 2526.
- แผนพัฒนาการศึกษา ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ครุสกาว, ลพบุรี, 2535.
- เจ้อจันทร์ จงสกิดอุ๊. "แนวคิดและวิธีการวางแผนการศึกษา" ใน เอกสารการฝึกอบรมการวางแผนพัฒนาการศึกษาแบบบูรณาการในระดับจังหวัด. กรุงเทพมหานคร: ห้องหันส่วนภักดีพันธุ์พับบลิชชิ่ง, 2528.
- ทวีศักดิ์ นั่นฤทธิ์. คู่มือปฏิบัติการ นครสร้างสรรค์; วิมปิงการพิมพ์, 2536.
- กองเพ็ชร จุ่มป่า. "การศึกษากระบวนการกรอกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เชิงการศึกษา 6" วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- บรรจง คำพารณ์. "ความคิดเห็นของผู้บริหารการศึกษาและครุอ้างอิงเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษาภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

ประมวล เสนอถูกชี้. "การวางแผนการศึกษา" ใน การวางแผนและการจัดการทางการศึกษา.

กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมศึกษาฯ, 2526.

พนัส ทัศนาคินทร์. หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: วัฒนาพาณิช, 2524.

มนตรี วีรพงษ์. "สภาพและปัญหาการนำแผนปฏิบัติการไปใช้ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เชิงการศึกษา 1." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

มัลพนา ศักดิ์กุลพ์. "การประเมินผลระหว่างโครงการ." ใน การวางแผนและการจัดการทางการศึกษา. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, 2526.

มนต์ศรี ลักษ์ราช. "สภาพและปัญหาการดำเนินการตามกระบวนการวางแผนการวางแผนปฏิบัติการในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ กรมสามัญศึกษา; จังหวัดเชียงใหม่." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

มาลัย หุ่วนันท์. "วัสดุประสงค์ นโยบายและแผน." ใน นโยบายของรัฐ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2522.

รุ่งเรือง ศุภาริมย์. "การวางแผนรูปแบบการประเมินผลโครงการ." ข่าวสารวิจัยการศึกษา. (ธันวาคม-มกราคม) 2531.

ส้านเจตฯ ศุภนชกิรพ์. "แนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนและการบริหารการศึกษา." ใน เอกสารการสอนสุดยอดการพัฒนาโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2524.

สมพงษ์ เกษมลิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 6 กรุงเทพมหานคร: 2523

สมศศ นาวีกุล. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานพิมพ์ดวงกนก, 2536.

สมอง เครื่องมาก. คู่มือปฏิบัติการ สปช. นครสวรรค์: ริมปิงการพิมพ์, 2536.

สุชาติ ประชากุล. หลักการบริหารงานแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เจริญธรรม, 2522.

สุนีย์ จันทนาวุฒน์. "การศึกษากระบวนการวางแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา ในส่วนกลาง." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

สรุพลด จันสินธี. "การศึกษากระบวนการวางแผนพัฒนาการประ同胞ศึกษาอ่าเภอ: สังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

- สุรัช ศิลปอนันต์. "การวางแผนงาน." ใน หลักและระบบการบริหารการศึกษา กรุงเทพมหานคร, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2523.
- อนันต์ เกตุวงศ์ หลักการและเทคนิคการวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2526.
- อรุณ วักราช. พัฒนาระบบในองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ไอเดียนสโตร์, 2526.
- อุทัย บุญประเสริฐ. การวางแผนการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- หลักและแนวทางในการจัดการนิเทศภายในสำหรับโรงเรียนประถมศึกษา. กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัด รุ่งสานส์การพิมพ์, 2528.
- เอกชัย กีสุขพันธ์. หลักบริหารการศึกษาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร: บิชกอนงค์ศิลป์การพิมพ์, 2527.
- รุ่งเรือง สุชาติรนธ์. "การวางแผนการประเมินผลโครงการ." ข่าวสารวิจัยการศึกษา. (ธันวาคม-มกราคม) 2531.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางวิเคราะห์การท่าเรื่องมือการวิจัย
เรื่อง การศึกษาระบวนการวางแผนปัญหัดการประจำปี
สำนักงานการประ同胞ศึกษาอ่างทอง เขตการศึกษา 6

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	ผู้ตอบค่าตอบ	ค่าตอบที่...
ชนเรื่องการ มีการสำรวจข้อมูล	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	1
มีผู้เก็บรวบรวมข้อมูล	รายงาน ค่าสั่ง	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	2
มีคณะกรรมการวางแผน	รายงาน ค่าสั่ง	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	3
มีการให้ความรู้แก่บุคลากร	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	4
มีจุดที่ต้องการเน้นใน การเรียนบุคลากร	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	5
ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของบุคลากร	สอบถาม	หน.ปอ. หน.บก. หน.สнос.	6

ลักษณะ ด้านชีวิต	แหล่งข้อมูล	ผู้ตอบคำถาม	คำถามข้อที่...
นิการทบทวนภารกิจ	รายงาน	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	7
นิการสรุปผลการค่าเนินงาน ที่ผ่านมา	รายงาน เอกสาร	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	8
แนวทางแผน			
นิการศึกษาวิเคราะห์ปัญหา	รายงาน	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	9
นิการคาดคะเนปริมาณงาน และทรัพยากร	รายงาน	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	10
นิคณฑ์กรรมการกำหนด นโยบาย	คำสั่ง	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	11
นิวิธิกำหนดนโยบาย	รายงาน	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	12
นิประمهณ์ท้องเนื้อใน การจัดทำแผน	รายงาน	พน.ปอ. พน.บก. พน.สนอ.	13

ดัชนีชี้วัด	แหล่งข้อมูล	ผู้ตอบคำถาม	ค่าตามข้อที่...
มีการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างโครงการ	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	14
มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการ	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	15
มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	16
มีการจัดสรรงบประมาณอย่างมีหลักเกณฑ์	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	17
ขั้นปฏิบัติความแผน			
มีการประชาสัมพันธ์แผนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	รายงาน หนังสือ內สำรั่ง	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	18
มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	19
มีการจัดทำปฏิกิรินปฏิบัติงาน	เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	20

หัวข้อ	แหล่งข้อมูล	ผู้ตอบค่าตอบ	ค่าตอบข้อที่...
มีแนวทางการใช้ทรัพยากร	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	21
มีการมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงาน	คำสั่ง	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	22
มีการอ่านข้อความจากหน.ปอ.	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	23
มีการรายงานผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงาน	รายงาน เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	24
มีการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	25
มีนิติความผิดและปรามเนินผิด			
มีการกำหนดแผนควบคุมงาน	เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.ศนอ.	26
มีการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	รายงาน	หน.บก. หน.ศนอ.	27

หัวข้อ	แหล่งข้อมูล	ผู้ตอบค่าตอบ	ค่าตอบข้อที่...
มีการประเมินผลงาน	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	28
มีระยะเวลาในการประเมินผลงาน	รายงาน	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	29
มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ	เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	30
มีการรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปี	เอกสาร	หน.ปอ. หน.บก. หน.สนอ.	31

ศูนย์อิทธิพลพยากรณ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(สานา)

ที่ กม 0309/

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

กุมภาพันธ์ 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ

ลังที่สั่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นายประภาศิล สรีสันติ นิสิตชั้นปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากระบวนการวางแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ เชียงราย ๖" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. อุ๊กส บุญประเสริฐ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้นิสิตจึงเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยแจกแบบสอบถามแก่หัวหน้าการประถมศึกษาอ่าเภอ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์อ่าเภอ หัวหน้างานบริหารทั่วไป ในสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ เชียงราย ๖

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นายประภาศิล สรีสันติ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ๖ โอกาสเดียว

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอแสดงความนับถือ

สันติ ถุงสุวรรณ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ ถุงสุวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
การศึกษากระบวนการวางแผนปฎิบัติการประจำปี
ข้อ ๔
สำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาอ่าเภอ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประดิษฐ์ศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา ๖

ค่าใช้จ่ายในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามดังนี้เป็นแบบสอบถามประกอบการวิจัยเพื่อจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากระบวนการวางแผนปฎิบัติการประจำปี ของสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาอ่าเภอ เขตการศึกษา ๖" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการวางแผน ปัญหาในการวางแผน ปฎิบัติการประจำปี การวิจัยครั้งนี้ไม่มีเจตนาที่จะประเมินผลการปฎิบัติงานของบุคลากร หน่วยงานใดๆ และไม่มีค่าตอบแทนหรือผิด ค่าตอบจะเสนอเป็นภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อท่าน หรือหน่วยงานของท่านแต่ละภาระ ให้ได้ผลการวิจัยที่ถูกต้อง และเกิดประโยชน์ในการปรับปรุงกระบวนการวางแผนปฎิบัติการประจำปีของสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาอ่าเภอ เขตการศึกษา ๖ ต่อไป

แบบสอบถามทั้งหมดมี ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖ ข้อ

ตอนที่ ๒ กระบวนการวางแผนปฎิบัติการประจำปีและปัญหา จำนวน ๓๑ ข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และเมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จแล้ว โปรดส่งแบบสอบถามคืนตามชื่อ ที่อยู่ที่แจ้งมาด้วยแฟล์กภายใน ๑๕ วัน หลังจากที่ท่านได้รับแบบสอบถามจัดขึ้นโดยผู้วิจัยขอขอบคุณท่านล่วงหน้ามา ณ โอกาสเดียว

นายประภาศิล สุกศนลันติ

ผู้วิจัย

ค่าใช้จ่ายในการตอบแบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาระบวนการวางแผนป้องกันภัยการประจำปีของสำนักงานการประดิษฐ์ศึกษาอ่าวເກອ
ພູກຄວບແບບສອບຄາມມືດັງນີ້

- 1. หัวหน้าการประดิษฐ์ศึกษาอ่าวເກອ
- 2. หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- 3. หัวหน้าหน่วยศึกษาในເທດກ'

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

માનુષ 1

สถานภาพของผู้ดูอนแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดเชื่อมเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับ ช่องนี้สำหรับ
สถานภาพความเป็นจริงของท่าน ผู้จัด

1. เพศ
 () ชาย () หญิง

2. อายุ
 () ต่ำกว่า 21 ปี () 21 - 30 ปี
 () 31 - 40 ปี () 41 - 50 ปี
 () 51 ปีขึ้นไป

3. วิชาการศึกษา
 () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี
 () ปริญญาโท หรือสูงกว่า

4. ท่านเคยศึกษาวิชาการวางแผน อ่องานน้อย 1 รายวิชา หรือไม่
 () เคย () ไม่เคย

5. ท่านเคยรับการอบรมเกี่ยวกับการวางแผน/การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
 หรือไม่
 () เคย () ไม่เคย

6. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนปฏิบัติการประจำปีในฐานะใดบ้าง
(ตอบได้มากกว่า 1 กรณี)
 () ผู้ให้ข้อมูล () ผู้ควบคุมงาน/โครงการ
 () ผู้เขียนโครงการ () ผู้ประเมินผลงาน/โครงการ
 () ผู้รับผิดชอบโครงการ () อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 () ผู้วิเคราะห์งาน/โครงการ
 () ผู้ประสานงาน

ตอบที่ 2

กระบวนการวางแผนป้องกันการประจ้ำปืนและปั๊ห่า

คำอธิบาย : ไปรษณีย์เครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความหรือเดินข้อความตามส่วน
ความเป็นจริงเกี่ยวกับกระบวนการวางแผนป้องกันการประจ้ำปืนและปั๊ห่า สำนักงาน
การประถมศึกษาอ่าเภอ (ตอบได้มากกว่า 1 กรณี)

ช่องนี้ส่าหรับ

ผู้จัด

1. สปอ. ของท่านมีการสำรวจข้อมูลก่อนมีการวางแผนหรือไม่

() มี

() ไม่



กรณี ให้สำรวจข้อมูลจากข้อใด

- () 1. สภาพปัจจุบันและปั๊ห่าของสำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ
- () 2. ความต้องการของ สปอ.
- () 3. ความต้องการของ สปจ. และ สปช.
- () 4. สภาพเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ข้อมูลนี้ปั๊ห่าในลักษณะใด

- () 1. การเก็บข้อมูลไม่เป็นระบบ
- () 2. ข้อมูลไม่สมบูรณ์ครบถ้วน
- () 3. ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....



2. การเก็บรวบรวมข้อมูล ค่าเนินการโดยบุคคลหรือหน่วยงานใด

- () 1. งานบริหารทั่วไป
- () 2. หน่วยศึกษานิเทศก์ สปอ.
- () 3. แหล่งงานจัดทำและเก็บรวบรวม
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....



ช่องนี้ล่าหรือ

ผู้จัด

การเก็บรวบรวมข้อมูล นี้ปัญหาในลักษณะใด

- () 1. การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนใหญ่ล่าช้า
- () 2. ผู้รับผิดชอบข้อมูลไม่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล
- () 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่ครอบคลุมภารกิจทั้งหมด
- () 4. ข้อมูลต่างๆ จัดเก็บไว้อよดีของกระทรวงฯ
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

3. โครงการเป็นผู้ค้าเนินการวางแผนปฏิบัติการของ สปอ.

- () 1. หน.ปอ.
- () 2. คณะกรรมการวางแผนที่ได้รับการแต่งตั้งจาก หน.ปอ.
- () 3. หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- () 4. ผู้แทนจากกลุ่มโรงเรียน
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

นี้ปัญหาเกี่ยวกับผู้ค้าเนินการวางแผนในลักษณะใด

- () 1. ไม่มาประชุมตามนัด
- () 2. ทำงานในส่วนที่รับผิดชอบล่าช้า
- () 3. ยังไม่เข้าใจถ้าบันทึกในการจัดทำแผน
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. ทำการเรียนรู้ เพื่อให้ความรู้และประสบการณ์ด้านการวางแผนแก่คลากรห้องเรียน

- () มี () ไม่มี

การฝึก ค่าเนินการสอนวิชาใด

- () 1. การอบรม
- () 2. การประชุม
- () 3. การสัมมนา
- () 4. การศึกษาดูงาน
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้จัด

บุคลากรซึ่งขาดความรู้ และประสบการณ์ด้านการวางแผนในด้านใด

- () 1. การจัดกระทำข้อมูล
- () 2. การเก็บและรวบรวมข้อมูล
- () 3. การวิเคราะห์ข้อมูล
- () 4. การเขียนโครงการ
- () 5. การสรุปผลโครงการ
- () 6. การประเมินผลโครงการ
- () 7. อื่นๆ (โปรดระบุ)

5. การเรียนบุคลากรเกี่ยวกับการวางแผนเน้นในเรื่องใด

- () 1. ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายของ สปช.
- () 2. การสร้างความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการวางแผน
- () 3. ทักษะและความสามารถในการวางแผน
- () 4. ความร่วมมือในการวางแผน
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การเรียนบุคลากรในการวางแผน มีปัญหาในลักษณะใด

- () 1. บุคลากรไม่ให้ความร่วมมือ
- () 2. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญของการวางแผน
- () 3. บุคลากรไม่มีความพร้อม
- () 4. วิทยากรณ์ความรู้และทักษะในการวางแผนไม่เพียงพอ
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้จัด

6. บุคลากรใน สปอ. มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองเกี่ยวกับการวางแผน
เพื่อแก้ไข

- () 1. เข้าใจทุกคน
- () 2. ส่วนใหญ่เข้าใจ
- () 3. เข้าใจเป็นบางคน
- () 4. ส่วนใหญ่ไม่เข้าใจ
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

กรณีเข้าใจบางส่วน ยังมีปัญหาในประเด็นใด

- () 1. ยังไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองอย่างเพียงพอ
- () 2. ยังมีบางส่วนทำงานก้าวกระโดดหน้าที่ตนอื่น
- () 3. บางส่วนยังขาดความรับผิดชอบ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

7. สปอ. ของท่านมีการวิเคราะห์ทบทวนการกิจกรรมอย่างไร

- () นิ่ม
- () 严

กรณีมี ผลการวิเคราะห์เป็นอย่างไร

- () 1. การกิจที่ก่อให้คนไว้เทมาส์มัลล้า
- () 2. ความมีการปรับปรุงการกิจ
- () 3. การกิจมากเกินไป
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ปัญหาที่พบจากการวิเคราะห์ทบทวนการกิจ มีลักษณะเป็นอย่างไร

- () 1. บุคลากรไม่ให้ความสำคัญ
- () 2. บุคลากรบางคนยังไม่เข้าใจวิเคราะห์ทบทวนการกิจ
- () 3. การวิเคราะห์ทบทวนการกิจที่ผ่านมาซึ่งไม่ต่อเนื่อง
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องนี้ล่าหรือ

ผู้จัด

8. สปอ. ของท่านมีการสรุปผลการค่าเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

() ใช่ () ไม่

การซึ่งได้ค่าเนินการอย่างไร

- () 1. ให้หัวหน้าบริหารงานทั่วไปสรุปผล
 () 2. ให้ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปผล
 () 3. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก หน.ปอ.สรุปผล
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การสรุปผลการค่าเนินงานที่ผ่านมา มีปัญหาอย่างไร

- () 1. การสรุปผลการค่าเนินงานยังไม่สมบูรณ์
 () 2. บุคลากรสรุปผลการค่าเนินงานล่าช้า
 () 3. การสรุปผลการค่าเนินงานที่ผ่านมาซึ่งไม่ครอบคลุมการกิจ
ของ สปอ.ทั้งหมด
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

9. สปอ. ของท่านมีการวิเคราะห์ปัญหาก่อนลงมือจัดทำแผนหรือไม่

() ใช่ () ไม่

การซึ่งได้ค่าเนินการที่ใช้วิเคราะห์ปัญหามาจากแหล่งใด

- () 1. นโยบายของ สปอ.
 () 2. เกณฑ์มาตรฐานของ สปอ.
 () 3. สรุปผลการค่าเนินงานในปีที่ผ่านมา
 () 4. สภาพปัจจุบันและปัญหาของล้านดองงานการประกอบศึกษาอ่าเภอ
 () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องนี้สำหรับ

ผู้วิจัย

การวิเคราะห์ปัญหา มีปัญหาในลักษณะใด

- () 1. บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจวิธีวิเคราะห์ปัญหา
- () 2. บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะและความสามารถ
ในการวิเคราะห์ปัญหา
- () 3. ยังไม่มีการกำหนดวิธีแก้ปัญหาไว้หลากหลาย วิธี และเลือก
วิธีที่ดีที่สุด
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

10. สปอ. ของท่านมีการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับปริมาณงานและทรัพยากร
ที่มีอยู่และที่จะใช้ในอนาคต หรือไม่

- () นี่ () ไม่

กรณีที่ได้วิเคราะห์จากข้อใด

- () 1. วัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ของ สปช.
- () 2. สภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการของ สปอ.
- () 3. สรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- () 4. คาดเน้นในแผน สปช.
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ปัญหาที่พบ ในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับปริมาณงานและทรัพยากร
มีลักษณะอย่างไร

- () 1. การคาดคะเนไม่ถูกต้อง
- () 2. การวิเคราะห์ยังไม่ค่อเนื่อง
- () 3. งบประมาณไม่เพียงพอ กับจำนวนโครงการที่จะทำ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

พัฒนาชีวัน

៤៩

11. สปอ.ของท่านมีการกำหนดโดยนายหรือไม่

- () 11 () 12

การพัฒนา โครงการเป็นผู้กำหนดนโยบาย

- () 1. หน.ปอ.

() 2. คณะกรรมการวางแผน ชั้ง หน.ปอ.แต่งตั้ง

() 3. บุคลากรทุกคนใน สปอ.

() 4. พัฒนาจากกลุ่มโรงเรียน

() 5. อันดับ (โปรดระบุ)

นี้ปัญหาเกี่ยวกับผู้ก่อการคุกโขงนายลักษณะฯ

- () 1. บุคลากรไม่มีส่วนร่วม หน.ปอ.เป็นผู้กำหนดนโยบายเอง
() 2. ผู้แทนจากกลุ่มรองเรียนไม่มีส่วนร่วม
() 3. ยังไม่มีการแสวงหาปัญหาภัยอย่างจริงจังเพื่อนำมากำหนดนโยบาย
() 4. อันๆ (โปรดระบุ).....

12. สปอ. ของท่านมีวิธีการหนอนโดยน้ำยาอย่างไร

- () 1. ก้าวหนีความไม่สงบของ สปช.
 - () 2. ก้าวหนีความปั่นป่วนและความต้องการของ สปจ.
 - () 3. ก้าวหนีความสกปรกปัจจุบันปั่นป่วนและความต้องการของ สปอ.
 - () 4. อันๆ (โปรดระบุ).....

การทวนสอบโดยวิธีตั้งน้ำตกทางวิชาชีพ

- () 1. ยังต้องกำหนدنโยบายความฝ่ายบริหาร
() 2. นโยบายไม่ชัดเจน
() 3. ยังมีการกำหนดนโยบายไม่ครอบคลุมบัญหาที่เกิดขึ้น
() 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

ช่องน้ำส้วม

ผู้จัด

13. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ สปอ. ส่วนใหญ่ก้าวหน้าด้วยความเน้นในเรื่องใด

- () 1. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- () 2. การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา
- () 3. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- () 4. สอนงโนโยบายของ สปอ.
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การก้าวหน้าด้วยความเน้นในการจัดทำแผน มีปัญหาอย่างไร

- () 1. ไม่มีอิสระในการก้าวหน้าด้วยความเน้น เพราะต้องอิงกรอบ สปอ.
- () 2. ยังไม่สามารถก้าวไปทันบรรดุความต้องการเน้นได้ทุกประเด็น
- () 3. บุคลากรยังไม่เห็นความสำคัญของความต้องการ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

14. สปอ. ของท่านมีการวิเคราะห์ความลับพื้นฐานระหว่างโครงการต่างๆ หรือไม่

- () ใช่ () ไม่

กรณี มีการวิเคราะห์แล้วจะมีดัง

- () 1. ความเข้าใจของโครงการ
- () 2. บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
- () 3. วิธีประสานงานโครงการ
- () 4. ความเป็นไปได้ในการบำรุงรักษาโครงการ
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การวิเคราะห์ความลับพื้นฐานระหว่างโครงการ มีปัญหาดังนี้

- () 1. ไม่ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการนำเสนอข้อมูลมาวิเคราะห์
- () 2. แนวทางการวิเคราะห์ยังไม่เป็นระบบ
- () 3. บุคลากรยังไม่มีทักษะและความสามารถในการวิเคราะห์
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องนี้สำหรับ
ผู้จัด

15. สปอ. ของท่านมีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการหรือไม่

() ใช่

() ไม่

การซึ่ง มีการวิเคราะห์ในประเด็นใด

- () 1. ความสอดคล้องกับนโยบาย
- () 2. ความเป็นไปได้ในเรื่องการใช้ทรัพยากร
- () 3. ความเป็นไปได้ในเรื่องระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- () 4. ความเหมาะสมกับวิธีดำเนินการ
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การวิเคราะห์แผนงาน/โครงการ พนักงานลักษณะใด

- () 1. บุคลากรใช้หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์แยกค่างกัน
- () 2. บุคลากรซึ่งไม่มีทักษะและความสามารถในการวิเคราะห์อย่างเพียงพอ
- () 3. วิธีดำเนินการยังต้องปรับปรุง
- () 4. การปฏิบัติงานล่าช้ากว่าที่กำหนดในปฏิทิน
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

16. สปอ. ของท่านมีเกณฑ์ในการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ หรือไม่

() ใช่

() ไม่

การซึ่ง ใช้อะไรเป็นเกณฑ์

- () 1. ความสามารถในการปฏิบัติ
- () 2. ความรุนแรงของปัญหาที่ต้องแก้ไข
- () 3. ความสอดคล้องกับนโยบาย
- () 4. ความเป็นไปได้ในเรื่องทรัพยากร
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้วิจัย

การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ มีปัญหาในลักษณะใด

- () 1. ยังขาดหลักเกณฑ์ที่แน่นอน
 () 2. การจัดลำดับโครงการซึ่งต้องมีการปรับปรุง
 () 3. การจัดลำดับโครงการซึ่งไม่ค่อเนื่อง
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

17. สปอ. ของท่านมีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำไปใช้ในแผนงาน/โครงการ
อย่างมีหลักเกณฑ์ หรือไม่

- () ใช่ () ไม่

กรณีที่ใช้หลักเกณฑ์อย่างไรในการพิจารณา

- () 1. ลำดับความสำคัญของโครงการ
 () 2. ความจำเป็นเร่งด่วน
 () 3. พิจารณาเฉพาะโครงการที่ระบุไว้ในแผนที่กำหนด
 () 4. ปริมาณงานในโครงการ
 () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การจัดสรรงบประมาณ มีปัญหาอย่างไร

- () 1. การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางลำบาก
 () 2. งบประมาณมีไม่เพียงพอ
 () 3. งบประมาณด้านการพัฒนามีสัดส่วนน้อยมาก
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้ว่าจย.

18. สปอ. ของท่านมีการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ
หรือไม่

() นิ่ม () 严

การดำเนินการใช้วิธีประชาสัมพันธ์ลักษณะใด

- () 1. ส่งแผนปฏิบัติการประจำปีไปให้บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- () 2. แจ้งให้ที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียน
- () 3. พิมพ์สรุปย่อเป็นเอกสารส่งไปให้บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. ยังมีการประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง
- () 2. การประชาสัมพันธ์ยังไม่เป็นระบบ
- () 3. บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบรายละเอียดในแผนปฏิบัติการ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

19. สปอ. ของท่านจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแผนปฏิบัติการประจำปี หรือไม่

() จัดทำ () ไม่

การดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและการใช้คู่มือนี้ปัญหาลักษณะใด

- () 1. ยังจัดทำได้ไม่ถ่องเนื่อง เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ
- () 2. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความสำคัญ
- () 3. บุคลากรไม่ศึกษารายละเอียดในคู่มือปฏิบัติงาน
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ช่องนี้ล่าเรียน

ผู้จัด

20. ได้มีการจัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน หรือไม่

() จัดทำ () ไม่

การที่จัดทำ ผลการปฏิบัติความปฏิทินปฏิบัติงาน มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. บุคลากรบางส่วนและเลข ไม่ปฏิบัติความปฏิทิน
- () 2. ภัยธรรมชาติบางปี ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามปฏิทิน
- () 3. บุคลากรปฏิบัติงานล่าช้ากว่าที่กำหนดในปฏิทินในบางโครงการ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

21. มีการกำหนดแนวทางใช้กิริพยากรณ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ อย่างมีหลักเกณฑ์หรือไม่

() มี () ไม่

การที่มี ใช้หลักเกณฑ์ลักษณะใด

- () 1. ใช้กิริพยากรณ์ร่วมกันในบางโครงการ
- () 2. มีการบูรณาการโครงการ เพื่อประยุกต์กิริพยากรณ์
- () 3. มีการถ่ายโอนกิริพยากรณ์ไปใช้ในโครงการอื่นตามความเหมาะสม
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การใช้กิริพยากรณ์ มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. ยังไม่มีประสิทธิภาพ
- () 2. กิริพยากรณ์ไม่เพียงพอตามที่จำเป็นต้องใช้
- () 3. บุคลากรใช้อย่างไม่ประยุกต์
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ช่องนี้ลากไว้

ผู้จัด

22. เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีแล้ว ได้มีการมอบหมายงานหรือไม่

() มี () ไม่

กรณี มีการมอบหมายงานลักษณะใด

- () 1. มีการออกคำสั่งอย่างอังสุดเจน
 () 2. มอบหมายงานให้ตามความสมัครใจ
 () 3. มอบหมายงานให้ตามความรู้ความสามารถ
 () 4. มอบหมายงาน/โครงการให้ความที่ก้าหนดในแผน
 () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การมอบหมายงาน มีปัจจัยลักษณะใด

- () 1. อ้างไม่เห็นชอบกับความรู้ความสามารถ
 () 2. ผู้รับผิดชอบงานการวางแผนไม่ต่อเนื่อง เนื่องจาก
 บุคลากรข้ามบ้อง
 () 3. มอบหมายงานโดยผู้รับไม่เดียว
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

23. มีการอ่านวิทยการระหว่างปฏิบัติงานตามแผน หรือไม่

() มี () ไม่

กรณี ได้มีการอ่านวิทยการลักษณะใด

- () 1. หน.บอ. ออกคดเลี้ยงตรวจสอบการปฏิบัติงาน
 () 2. หน.บอ. สั่งสนับสนุนด้านวัสดุและอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
 () 3. หน.บอ. ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
 () 4. หน.บอ. ให้ข้อมูลกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ)

ช่องนี้ล่าหรือ

ผู้จัด

การอ่านวากการ มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. ไม่มีการกำกับติดตามผล
- () 2. บุคลากรขาดข้อมูลกำลังใจ
- () 3. ไม่มีการให้คำปรึกษา
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

24. มีการรายงานความก้าวหน้าระหว่างปฏิบัติงานตามแผน หรือไม่

- () มี () ไม่มี

กรณี มีการรายงานลักษณะใด

- () 1. รายงานโดยวาระต่อ หน.ปอ.
- () 2. ใช้แบบรายงานสรุปผลเป็นระบบ
- () 3. รายงานในที่ประชุมบุคลากรใน สปอ.
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

การรายงานความก้าวหน้าระหว่างปฏิบัติงานตามแผน มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. บุคลากรไม่รายงานเป็นรายลักษณะลักษณะ
- () 2. การรายงานความก้าวหน้าถังไม่มีประสิทธิภาพ
- () 3. ไม่มีการติดตามการรายงานความก้าวหน้า

25. แนวทางในการปกป้องปัญหา เมื่อเกิดคู่สัมภានในการปฏิบัติงาน อย่างไร

- () 1. มีการประสานร่วมกับทุกคนเพื่อร่วมมือด้วยสมอง
- () 2. มีการประสานเจ้าหน้าที่อยู่บริหาร และผู้รับผิดชอบโครงการ
- () 3. เสนอ หน.ปอ.พิจารณาสั่งการ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้จัด

การกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. บุคลากรไม่ซื่อสัตย์กันและแนวทางการแก้ไขปัญหา
 () 2. ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ร่วมมือกันแก้ปัญหาอย่างจริงจัง
 () 3. ฝ่ายบริหารไม่เปิดโอกาสให้มีการประชุม
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

26. สปอ. ของท่านมีการกำหนดแนวทางความคุณงาน หรือไม่

- () ใช่ () ไม่

กรณีใช่ ค่าเนินการในลักษณะใด

- () 1. มีผู้ดูแลความคุณงานค่าเนินงาน
 () 2. ให้ผู้ปฏิบัติรายงานผลทุกเดือน
 () 3. ใช้แบบสอบถาม
 () 4. ใช้วิธีสังเกต
 () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การติดตามความคุณแผนความคุณงาน มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. ขาดการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
 () 2. ขาดการประสานงานในการติดตามผลงาน
 () 3. ขาดความร่วมมือ
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

27. สปอ. ของท่านมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานความคุณแผน หรือไม่

- () ใช่ () ไม่

กรณีใช่ ค่าเนินการในลักษณะใด

- () 1. แต่งตั้งให้มีผู้ตรวจสอบ
 () 2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
 () 3. หน.ปอ.เป็นผู้ตรวจสอบ
 () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

ช่องนี้ลื้าหรับ

ผู้จัด

การตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. วิธีตรวจสอบยังไงมีประสิทธิภาพ
- () 2. ตรวจสอบได้ไม่ครบถ้วนแผนงาน/โครงการ
- () 3. มีการตรวจสอบแต่ไม่มีการบันทึก
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

28. สปอ. ของท่านใช้วิธีการประเมินผลงาน/โครงการ ลักษณะใด

- () 1. ใช้แบบสรุปรายงานผลตามที่ สปส.กำหนด
- () 2. มีการประเมินสรุปผล
- () 3. ใช้แบบสอบถาม
- () 4. ใช้วิธีสังเกต
- () 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ปัญหาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีลักษณะอย่างไร

- () 1. การประเมินผลยังไม่ต่อเนื่อง
- () 2. ห้องข้าคเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ
- () 3. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

29. สปอ. ของท่านมีการประเมินผลงาน/โครงการ ในระยะเวลาใด

- () 1. ประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงาน/โครงการ
- () 2. ประเมินระหว่างดำเนินการ
- () 3. ประเมินผลก่อนดำเนินงาน
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ช่องน้ำส่าหรับ

ผู้จัด

30. สปอ. ของท่านมีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการระหว่างปี หรือไม่

() ใช่ () ไม่ใช่

การดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในลักษณะใด

- () 1. ระยะเวลาในการค่าเนินงาน
- () 2. วิธีค่าเนินการ
- () 3. การใช้ทรัพยากร
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ มีปัญหาในลักษณะใด

- () 1. บุคลากรไม่สนใจที่จะรายงานปัญหาที่เกิดขึ้น
- () 2. ฝ่ายบริหารไม่ให้ความสำคัญในการปรับปรุงแผน
- () 3. ขั้นตอนการให้ค่าปรึกษาอย่างต่อเนื่อง
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

31. สปอ. ของท่านมีการสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปี หรือไม่

() ใช่ () ไม่

การดำเนินการในลักษณะใด

- () 1. สรุปผลโดยผู้รับผิดชอบโครงการ
- () 2. ประชุมสรุปรวมยอด
- () 3. คณะกรรมการสรุปผลและจัดทำเป็นเอกสาร
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)

การสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปี มีปัญหาลักษณะใด

- () 1. ยังไม่มีการประชาสัมพันธ์ผลการค่าเนินงานในรอบปี
- () 2. ยังไม่มีการนำผลสรุปไปใช้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ
- () 3. การสรุปผลยังไม่ครอบคลุมภารกิจ
- () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ)



ประวัติผู้เขียน

นายประภาศิล สุกสรรสันติ เกิดวันที่ 18 กรกฎาคม 2492 ที่บ้านเลขที่ 57 หมู่ที่ 6 ตำบลจอมทอง อ่าเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ส่วนราชการศึกษาปริญญาครึ่งศึกษาสาขาวิชานักพัฒนา สาขามัธยมศึกษา วิชาเอกชีววิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางเขน ในปีการศึกษา 2517 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตร์ศรีนครินทร์บัณฑิต จนถึงการสมัครหัววิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2535 เริ่มรับราชการในตำแหน่ง ครุ 3 ระดับ 3 โรงเรียนบางบ่อวิทยาบาลราชดำเนิน อ่าเภอบางจะก้า จังหวัดพิษณุโลก และได้รับแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยหัวหน้าการประ同胞ศึกษาอ่าเภอบางจะก้า บางจะก้า สำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อ พ.ศ. 2525 และดำรงตำแหน่ง หัวหน้าการประ同胞ศึกษาอ่าเภอตอนบน และหัวหน้าการประ同胞ศึกษาอ่าเภอวิหารและ สำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดสระบุรี เมื่อ พ.ศ. 2537 และ พ.ศ. 2538 ตามลำดับ จนถึงปัจจุบัน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย