

ผลกระทบบของปัจจัยทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง
ต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
ในสถานีตำรวจนครบาล

ร.ท.ท. พจนารถ ฤทธิชจร

ศูนย์วิทยพัทยากร

วิทยานพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชาการปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

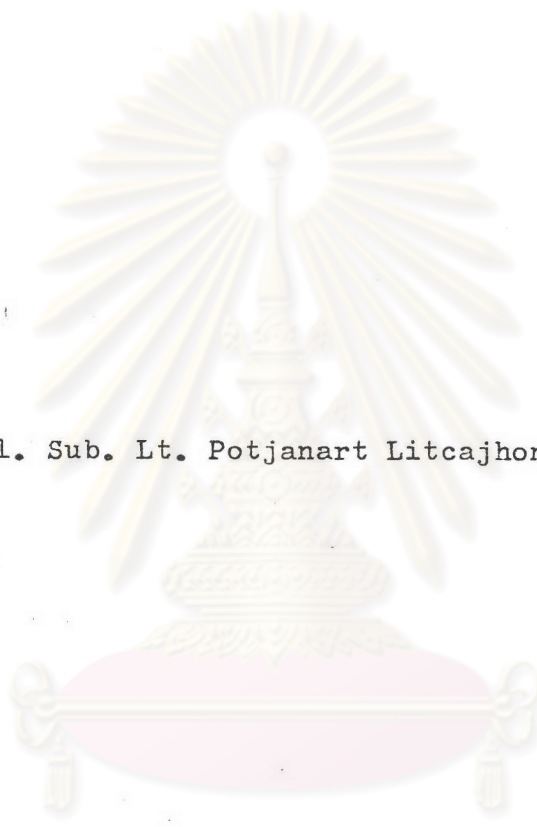
พ.ศ. 2527

ISBN 974-563-595-2

I16590909

010142

IMPACT SOCIO-ECONOMIC POLITICAL FACTORS ON
THE PERFORMANCE OF NON-COMMISSION POLICE OFFICERS



Pol. Sub. Lt. Potjanart Litcajhon

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Arts

Department of Government

Graduate School

Chulalongkorn University

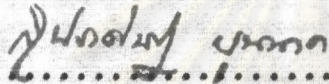
1983

ISBN 974-563-595-2


วิทยานิพนธ์ ผลกระทบของปัจจัยทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองต่อการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสถานีตำรวจนครบาล
โดย ร.ศ.ศ. พจนารถ ฤทธิ์ขจร
ภาควิชา การปกครอง
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ไพโรจน์ ลิตปรีชา

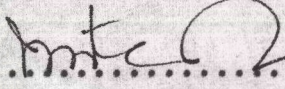


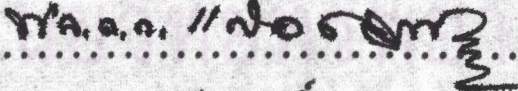
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ออนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วน
หนึ่งของการศึกษาคำหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต

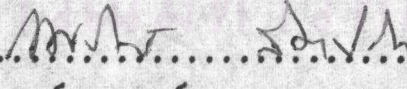

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ สุประสิทธิ์ บุณนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ จริญญา สุภาพ)


.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.พรศักดิ์ น่องแก้ว)


.....กรรมการ
(พ.ศ.ศ. แสง ชีระสวัสดิ์)


.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ไพโรจน์ ลิตปรีชา)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ผลกระทบของปัจจัยทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองต่อการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสถานีตำรวจ
นครบาล

ชื่อนิสิต

ร.ท.ท. พจนารต ฤทธิขจร

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ไพโรจน์ สิตปรีชา

ภาควิชา

การปกครอง

ปีการศึกษา

2526



บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดประสงค์ที่จะศึกษาถึงปัจจัยทางนิเวศน์วิทยาที่มีผลกระทบ
ต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจชั้นประทวน ในเขตสถานีตำรวจนครบาล โดย
กำหนดตัวแปรหลัก คือ ปัจจัยทางด้านสภาพแวดล้อมทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ
ทางสังคมและทางการบริหาร ตัวแปรตามคือ พฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ ทั้งนี้โดย
นำปัจจัยด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส ชั้นยศ หน้าที่ความรับผิดชอบ
อายุราชการ รายได้ การเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีที่ขานมา) และเขตสถานีเข้าร่วม
พิจารณาด้วยในฐานะที่เป็นตัวแปรควบคุม

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ประกอบด้วย ตำรวจชั้นประทวน ในเขตสถานีตำรวจนครบาล
จำนวน 554 คน โดยอาศัยวิธีการสุ่มตัวอย่างด้วยการจับสลาก (Random Sampling)
จากทุกเขตสถานี การวิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วจึงทำการ
วิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติ เช่น การคำนวณอัตราส่วนร้อยละ การหาค่าเฉลี่ย
และการคำนวณค่า แกมมา (Gamma)

ผลการวิจัยพบว่า

1. คำรวจชั้นประทวนในเขตสถานีตำรวจนครบาล ส่วนใหญ่มีพฤติกรรม เบี่ยงเบนในระดับปานกลาง รองลงมาได้แก่ ผู้มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนในระดับต่ำ ส่วน ผู้ที่มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนในระดับสูง มีอัตราค่อนข้างน้อย
2. สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ มีอิทธิพลต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของ คำรวจชั้นประทวน ในเขตสถานีตำรวจนครบาล โดยพบว่า ผู้ที่รู้สึกว่ามีอิทธิพลของสภาพ แวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในระดับสูง จะมีพฤติกรรม เบี่ยงเบนในระดับสูงด้วยและผู้ที่มีอิทธิพลของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบ ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในระดับต่ำ มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนในระดับต่ำด้วย เมื่อนำตัว แปรด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส ชนชั้นฯ หน้าทีความรับผิดชอบ รายได้ อายุราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และเขตสถานีเข้าร่วมพิจารณาด้วย ในฐานะเป็น ตัวแปรควบคุมแล้ว ปรากฏว่ามีเพียง 4 ตัวแปรที่มีผลทำให้ลักษณะความสัมพันธ์เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ ตัวแปรด้านชนชั้นฯ หน้าทีความรับผิดชอบ รายได้ และเขตสถานี
3. สภาพแวดล้อมทางสังคม มีอิทธิพลต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ ชั้นประทวนในเขตสถานีตำรวจนครบาล โดยพบว่า ผู้ที่รู้สึกว่ามีอิทธิพลของสภาพแวดล้อม ทางสังคมที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในระดับสูง มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนใน ระดับสูง และผู้ที่รู้สึกว่ามีอิทธิพลของสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ของตำรวจในระดับต่ำ จะมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนในระดับต่ำด้วย ทั้งนี้ เมื่อนำตัวแปรควบคุมต่าง ๆ เข้าร่วมพิจารณาค้างแล้ว ปรากฏว่ามีเพียง 2 ตัวแปรเท่านั้น ที่มีผลทำให้ ลักษณะความสัมพันธ์เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ ตัวแปรด้านรายได้ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
4. สภาพแวดล้อมทางการเมือง มีอิทธิพลต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของ คำรวจชั้นประทวนในเขตสถานีตำรวจนครบาล โดยพบว่า ผู้ที่รู้สึกว่ามีอิทธิพลของสภาพ แวดล้อมทางการเมืองที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในระดับสูงจะมีพฤติกรรม เบี่ยงเบนในระดับสูงด้วย และผู้ที่รู้สึกว่ามีอิทธิพลของสภาพแวดล้อมทางการเมืองที่มีผล กระทบต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในระดับต่ำ จะมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนในระดับต่ำด้วย

ครั้งนี้ เมื่อนำตัวแปรควบคุมต่าง ๆ เข้าร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ปรากฏว่า มีเพียง 3 ตัวแปรเท่านั้นที่มีผลทำให้ลักษณะความสัมพันธ์เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ตัวแปรด้านชั้นยศ หน้าที่ความรับผิดชอบ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน

5. สภาพแวดล้อมทางการบริหาร ไม่มีอิทธิพลอย่างเด่นชัดต่อการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจชั้นประทวนในเขตสถานีตำรวจนครบาล ทั้งนี้ เมื่อนำตัวแปรควบคุมต่าง ๆ เข้าร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ปรากฏว่ามีตัวแปรถึง 7 ตัวแปรที่มีผลทำให้ลักษณะความสัมพันธ์เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ตัวแปรด้านอายุ สถานภาพการสมรส ชั้นยศ หน้าที่ความรับผิดชอบ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title Impact Socio-Economic Political Factors on the
Performance of Non-Commission Police Officers.

Name Pol. Sub. Lt. Potjanart Litcajhon.

Thesis Advisor Associate Professor Pairoj Sitprija

Department Government

Academic Year 1983

ABSTRACT

The object of this thesis is to make a study on ecological factors which have negative effects on the performance of non-commissioned police officers working at the various police stations in the metropolitan area. The principal factors are political, economic social and administrative conditions. Mal-practices among the officers are influenced by the above factors. Within the overall framework, this thesis also makes a study on the following controlled variables which have a direct influence on the performance of these officers. These are ages, levels of education, marital status, ranks, responsible duties, the number of working years, salaries, promotions (the previous year), and the responsible districts.

The questionnaires were sent to 554 non-commissioned police officers stationing in Bangkok metropolitan area and a random sampling was made in every station. After the data were collected, the analysis was made through the statistical method, for example, percentage evaluation, the finding of the average value, and the gamma.



The out comes of the research are follows :

1. The level of mal-practices among the majority of the non-commissioned police officers is medium ; a smaller number of the officers have a low level of mal-practices ; and only a few, however, have a high level of mal-practice

2. Economic conditions a have direct influence on the officers' performance. It is found out that those officers who know of this factor very well will also have a high level of mal-practices and those who see that the economic conditions have only a liltle influence on their performance. Mal-practices in this group is in a low level. When control variables were brought into consideration, it is proved that only 4 varible have strong influence on mal-practices. These are ranks, responsible dutie, salaries, and responsible districts.

3. Social conditions also can lead these officers to mal-practices. It is found out that the tendency of levels of mal-practices also depend on the degrees of realization of social conditions the same way by which economic conditions work. When control variables were brought into consideration, only salaries and promotions have direct influences.

4. With regards to political conditions, the tendency of mal-practices among the officers works the same way with those of the above-mentioned conditions. When the control variables were brought into considerations, only ranks, responsible duties, and promotion have a direct influence.

5. However, administrative conditions have no obvious influences on mal-practices. When the control variables were considered, 7 of which have influences on the officers' performances. These are ages, marital status, ranks responsible duties, and promotions.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



กติการวมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ได้รับความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ก็ด้วยความร่วมมือจากหลายฝ่าย บุคคลแรกที่สมควรได้รับการกล่าวถึงในที่นี้ ได้แก่ พ.ท.พ.วิลาศ ฤทธิขจร บิคาของผู้วิจัยเอง รวมทั้งมารดาและญาติพี่น้องทุกคนที่คอยให้กำลังใจและให้ความสนับสนุนตลอดมา ในส่วนเนื้อหาของวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณาจารย์หลายท่าน ทั้งในส่วนคำแนะนำคำานเนื้อหาทฤษฎี การปรับปรุงแบบสอบถาม ตลอดจนข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ ที่สำคัญได้แก่ ศาสตราจารย์ จรูญสุภาพ, รองศาสตราจารย์สุพัศรา สุภาพ, พล.ท.ท.แสง ชีระสวัสดิ์, รองศาสตราจารย์ไพโรจน์ สิทธิวิชา, รองศาสตราจารย์พรศักดิ์ นื่องแก้ว และผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยโชค จุลศิริวงศ์ ผู้วิจัยต้องขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้รับความร่วมมือจากน้อง ๆ และเพื่อน ๆ ทั้งจากที่ทำงาน และคณะรัฐศาสตร์ จุฬาฯ ทำให้การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว ผู้วิจัยต้องขอขอบคุณ ร.ท.อ.เรืองศักดิ์ จริตเอก ร.ท.อ.วีระพล สกฤตมีฤทธิ์, ร.ท.ท.มรกต ไสลบาท, ร.ท.ท.ชาตรี กาญจนสันติ, ร.ท.ท.ไพโรจน์ ครอบงุม, ร.ท.ท.เอนก ไพโรศรี, ร.ท.ท.อนันต์ ไทสงวน, ร.ท.ท.นท เศวกเรศ, ร.ท.ท.สำเริง สุวรรณพงษ์ และภรรยา ร.ท.ท.สรภนิก เกษสม, ร.ท.ท.อมรเกษ อนุกุล, ร.ท.ท.ประทีป ปิยะทักษ์ศรี และ ส.ท.อ.สมพิศ ที่คอยอำนวยความสะดวกตลอดระยะเวลาของการวิจัยสนามและการรวบรวมข้อมูล ต้องขอขอบคุณ คุณสมพงษ์ บุญประกิจรุ, คุณนที วัชรศิริธรรม, คุณธีรพล เกษมสุวรรณ คุณพิรศักดิ์ นนทะเปารยะ, คุณสมพร บัวศักดิ์, คุณนงรักษ์ กุลชุมิตร, คุณภรณ์พรรณ สุขสวัสดิ์, คุณบุญเลิศ ชีระตระกูล, คุณพีระ ชัยชาญ, คุณดาชัย จันทรมบัติ, คุณทิพย์พาพร เทศเวียน, คุณละออ วัจนสาริกุล, คุณพราวรรณ หาญศึกษา, และน้อง ๆ ปริญญาโทคนอื่น ๆ ที่คอยให้ความช่วยเหลือเป็นอย่างดี ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง

การจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จะไม่ได้รับความสำเร็จเลย หากไม่ได้รับความช่วยเหลืออันดีจากคุณหญิง รัชชาศรีและภรรยา ที่คอยอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ

การประมวลข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ จนได้รับความสำเร็จส่งผ่านไปด้วยดี ซึ่งต้องขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นอกจากนี้ยังต้องขอขอบคุณ คุณเวียน พึ่งมั่น, คุณอรพินทร์ วินิจฉล,
คุณพรทิพย์ วงวาส และสามี คุณละอียด คงทน และเจ้าหน้าที่ห้องสมุดคณะรัฐศาสตร์
ทุกคนที่คอยให้กำลังใจและกำลังกายตลอดมา

ท้ายที่สุดนี้ ต้องขอขอบคุณเพื่อนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสถานีตำรวจ
นครบาลทุกคนที่ได้ให้ความร่วมมือในการออกแบบสอบถามด้วยความตั้งใจ

อนึ่งระหว่างการศึกษาวิจัยนี้ ผู้วิจัยได้รับทุนสนับสนุนจากสภาวิจัยแห่งชาติ
ได้รับความสนับสนุน ในการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อจากกรมตำรวจ จึงขอขอบพระคุณอย่างสูง
มา ณ โอกาสนี้ หากผลการศึกษานี้ จะเป็นประโยชน์ในทางวิชาการอยู่บ้าง ผู้วิจัย
ขอนอบให้กับบิดา มารดา ญาติพี่น้อง รวมทั้งผู้มีอุปการะคุณทุกท่าน หากมีความบกพร่อง
ประการใด ผู้วิจัยขอรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
กิตติกรรมประกาศ	ญ
รายการตารางประกอบ	ข
บทที่	
1 บทนำ	1
สภาพปัญหาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ในการศึกษาวิจัย	9
ขอบเขตของการศึกษา	9
สมมติฐาน	10
การกำหนดตัวแปร	10
นิยามศัพท์	10
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
ผลงานวิจัยเกี่ยวกับขวัญและความพึงพอใจของตำรวจ	15
ผลงานวิจัยเกี่ยวกับความรู้สึกเอเลี่ยนเนชั่น	16
การเสนอทวิวิจัย	17
2 แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	19
แนวความคิดเกี่ยวกับนิเวศน์วิทยาทางการบริหาร	21
ความหมายของนิเวศน์วิทยา	22
วิธีการศึกษาการบริหารตามแนวนิเวศน์วิทยา	23
สภาพแวดล้อมทางการเมือง	26
สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ	32
สภาพแวดล้อมทางสังคม	37
ผลกระทบทางนิเวศน์วิทยาต่อระบบราชการ	46

สิทธิและผลประโยชน์ตอบแทนข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

ในสถานีกำรวจนครบาล 97

 สิทธิและผลประโยชน์ตอบแทนในรูปเงินค่าตอบแทน 98

 สิทธิและผลประโยชน์ตอบแทนในรูปสวัสดิการ 99

ลักษณะทางนิเวศน์วิทยาของกรุงเทพมหานคร 101

ความสำคัญของกรุงเทพมหานคร 101

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
ในสถานีกำรวจนครบาล 110

บทที่ 4

 ระเบียบวิธีวิจัย 113

 กลุ่มประชากรที่ศึกษาวิจัย 113

 การเก็บรวบรวมข้อมูล 114

 แบบสอบถาม 114

 กลุ่มตัวอย่าง 115

 การเก็บรวบรวมข้อมูล 118

 การทดสอบแบบสอบถาม 118

 การวิเคราะห์ข้อมูล 119

 5 รายงานผลการวิจัย 122

 พฤติกรรมเบี่ยงเบนของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน 127

 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ 140

 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางสังคม 153

 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางการเมือง 165

 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมทางการบริหาร 181

 6 สรุปการวิจัยและข้อเสนอแนะ 198

 บรรณานุกรม 209

 ภาคผนวก 220

 ประวัติผู้เขียน 309

หน้า

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคคล 54

พฤติกรรมกับภาวะการรับรู้ของบุคคล 60

แนวความคิดพฤติกรรมเบี่ยงเบน 64

 ความหมายของพฤติกรรมเบี่ยงเบน 64

 สาเหตุของพฤติกรรมเบี่ยงเบน 67

 ผลที่เกิดขึ้นแก่ส่วนรวมของพฤติกรรมเบี่ยงเบนต่อการบริหาร..... 69

พฤติกรรมเบี่ยงเบนของข้าราชการตำรวจ 72

ขอบเขตของแต่ละประเด็นที่ใช้ในการวิเคราะห์ 77

สมมติฐาน 78

บทที่

3 การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสถานีตำรวจ
นครบาล 79

 ประวัติความเป็นมาของตำรวจไทย โดยสังเขป 80

 การแบ่งส่วนราชการและเขตพื้นที่รับผิดชอบของ
 กองบัญชาการตำรวจนครบาล 84

 การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
 ในระับสถานีตำรวจนครบาล 92

 สภาพการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสถานี
 ตำรวจนครบาล 93

 วันเวลาทำงานและเวรผลัด 94

 ปริมาณงาน 95

 จำนวนความหนาแน่นของประชากร 95

 เขตพื้นที่รับผิดชอบ 96

 จำนวนคดีอาญาที่เกิดขึ้น 96

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงสถิติการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ปี 2523-2526	5
2	แสดงลักษณะของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	124
3	แสดงพฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจชั้นประทวนในสถานีตำรวจ นครบาล	131
4	แสดงระดับของการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ	137
5	แสดงระดับของทัศนคติเกี่ยวกับการรู้สึกว่าคุณภาพเศรษฐกิจมีอิทธิพล ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	146
6	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจกับการมี พฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ	149
7	แสดงระดับของทัศนคติเกี่ยวกับการรู้สึกว่าคุณภาพสังคมมีอิทธิพล ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	159
8	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมทางสังคมกับการมี พฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ	162
9	แสดงระดับของทัศนคติเกี่ยวกับความรู้สึกว่าคุณภาพการเมือง มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	172
10	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมทางการเมืองกับการมี พฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ	177
11	แสดงระดับของทัศนคติเกี่ยวกับการรู้สึกว่าคุณภาพแวดล้อม ทางการบริหารมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	186
12	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมทางการบริหารกับการมี พฤติกรรมเบี่ยงเบนของตำรวจ	190

สารบัญภาพ

แผนภูมิที่		หน้า
1	แสดงภาวะการรับรู้และแสดงออกทางพฤติกรรมของมนุษย์	63
2	แผนภูมิแบ่งส่วนราชการของกองบัญชาการตำรวจนครบาล	86
3	แสดงการจัดแบ่งเขตสถานีตำรวจนครบาลของกองบัญชาการ ตำรวจนครบาล	87
4	แสดงการปกครองบังคับบัญชาในสถานีตำรวจนครบาล	88
5	แสดงการปกครองบังคับบัญชาในสถานีตำรวจนครบาล	89
6	แสดงการปกครองบังคับบัญชาในสถานีตำรวจนครบาล	90
7	แสดงการแบ่งหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ในสถานีตำรวจนครบาลโดยสังเขป	91
8	แสดงระดับพฤติกรรมเบี่ยงเบนของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน .	136
9	แสดงระดับความรู้สึกต่อสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ	145
10	แสดงระดับความรู้สึกต่ออิทธิพลของสภาพแวดล้อมทางสังคม	158
11	แสดงความรู้สึกต่อสภาพแวดล้อมทางการเมืองของตำรวจ	171
12	แสดงระดับของการรู้สึกต่อสภาพแวดล้อมทางการบริหาร ของตำรวจ	185
13	แสดงระดับความสัมพันธ์ระหว่างการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนกับ สภาพแวดล้อมทางนิเวศวิทยา จำแนกตามแต่ละปัจจัยแวดล้อม ..	196