

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและรูปแบบการกระจายอำนาจการบริหาร การศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน (สพฐ.) ในกรุงเทพมหานครซึ่งได้ดำเนินการบริหารและจัดการศึกษาตามหลักกระจาย อำนาจการศึกษาตามการปฏิรูปของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารและจัดการศึกษาพร้อมงาน ในอำนาจหน้าที่

1.1 สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

1.2 ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

1.3 โครงสร้างการบริหารสถานศึกษา โครงสร้างการบริหารฝ่ายพร้อมงานใน อำนาจหน้าที่เป็นทางการ

1.4 วิเคราะห์โครงสร้างบริหารการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพและรูปแบบกระจายอำนาจการบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ของโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกรุงเทพมหานคร

2.1 ประมวลผลคำสั่งโรงเรียน

2.2 สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ.2542

2.3 รูปแบบการกระจายอำนาจการบริหารการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดใหญ่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารและจัดการศึกษา

1.1 สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

ผลการประมวลข้อมูลสถานภาพผู้ให้สัมภาษณ์ เป็นการนำเสนอเกี่ยวกับ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริหารการศึกษาของสถานศึกษากลุ่มตัวอย่างในด้านเพศ อายุ ตำแหน่ง ปัจจุบัน ส่วนงานของการบริหาร อายุราชการ ระยะเวลาทำงานในฐานะผู้บริหารในสายงาน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน วุฒิการศึกษาสูงสุด ข้อมูลดังปรากฏตามตารางที่ 4.1

ตาราง 4.1 ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตัวแปรด้านสถานภาพส่วนบุคคล

	ตัวแปร	จำนวน	ร้อยละ
<b>1.เพศ</b>			
	- ชาย	12	44.44
	- หญิง	15	55.56
<b>2.อายุ</b>			
	- 21-30 ปี	0	0.00
	- 31-40 ปี	0	0.00
	- 41-50 ปี	5	18.52
	- 51 ปีขึ้นไป	22	81.48
<b>3.อายุราชการ</b>			
	- 1-5 ปี	0	0.00
	- 6-10 ปี	0	0.00
	- 11-15 ปี	0	0.00
	- 16 ปีขึ้นไป	27	100.00
<b>4.ตำแหน่งปัจจุบัน</b>			
	- ผู้อำนวยการ	3	11.11
	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	13	48.15
	- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการ	9	33.33
	- หัวหน้าสำนักงาน	1	3.70
	- หัวหน้างาน	1	3.70
<b>5.ส่วนงานของการบริหารตามกรอบแนวคิดวิจัย</b>			
	- ผู้บริหารสูงสุด	3	11.11
	- ผู้บริหารระดับกลาง	3	11.11
	- ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติการ	9	33.33
	- ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	3	11.11
	- ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน	9	33.33

## ตาราง 4.1 (ต่อ)

6.ระยะเวลาทำงานในฐานะผู้บริหารสายงาน		
- 1-5 ปี	7	25.93
- 6-10 ปี	7	25.93
- 11-15 ปี	10	37.03
- 16 ปีขึ้นไป	3	11.11
7.ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		
- 1-5 ปี	19	70.37
- 6-10 ปี	4	14.81
- 11-15 ปี	4	14.81
- 16 ปีขึ้นไป	0	0.00
8.วุฒิการศึกษาสูงสุด		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0.00
- ปริญญาตรี	8	29.63
- ปริญญาโท	19	70.37
- ปริญญาเอก	0	0.00
9.ประเภทวุฒิการศึกษาสูงสุด		
- ด้านบริหารการศึกษา	11	40.74
- ด้านอื่นๆ	16	59.26
รวม	27	100.00

จากตาราง 4.1 พบว่า ผู้บริหารการศึกษาที่ให้สัมภาษณ์มีสัดส่วนของชายและหญิงในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกันโดยเป็นเพศหญิงมากกว่า (ร้อยละ 55.56) เป็นผู้มีอายุ 41 ปีขึ้นไปทั้งหมด และส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 81.48) ที่เหลือมีอายุระหว่าง 41-50 ปี (ร้อยละ 18.52) โดยมีอายุราชการตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไปทั้งหมด กลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งปัจจุบันเป็นผู้บริหารการศึกษา เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการมากที่สุด (ร้อยละ 48.15) รองลงมาคือรองผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ร้อยละ 33.33) ผู้อำนวยการ (ร้อยละ 11.11) และน้อยที่สุดคือดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าสำนักงานและหัวหน้างาน (ร้อยละ 3.70) โดยระบุส่วนงานบริหาร 5 ส่วนตามกรอบแนวคิดวิจัยว่าเป็นผู้บริหารการศึกษา ส่วนงานปฏิบัติการและส่วนงานสนับสนุนมากที่สุดในอัตราส่วนเท่ากัน (ร้อยละ 33.33) ที่เหลือระบุว่าเป็นผู้บริหารการศึกษาในฐานะผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารการศึกษา ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพในอัตราส่วนเท่ากัน (ร้อยละ 11.11) และส่วนใหญ่ทำงานในฐานะผู้บริหารของส่วนงานมานาน 11-15 ปี (ร้อยละ 37.03) รองลงมาคือ 6-10 ปีและ 1-5 ปีในอัตราส่วน

เท่ากัน (ร้อยละ 25.93) ที่ทำงานในฐานะผู้บริหารของส่วนงานนาน 16 ปีขึ้นไปมีน้อยที่สุด (ร้อยละ 11.11) ในขณะที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 1-5 ปีมากที่สุด (ร้อยละ 70.37) ที่เหลือมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันระหว่าง 11-15 ปี และ 6-10 ปีในอัตราส่วนที่เท่ากัน (ร้อยละ 14.81)

เมื่อพิจารณาด้านวุฒิการศึกษาสูงสุดพบว่าผู้บริหารการศึกษาส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโท (ร้อยละ 70.37) ที่เหลือมีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 29.63) โดยมีวุฒิการศึกษาสูงสุดด้านอื่นๆ มากกว่าด้านบริหารการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 59.26 และ 40.74 ตามลำดับ

นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตัวแปรแต่ละด้านในลักษณะแผนภูมิวงกลมได้ดังนี้

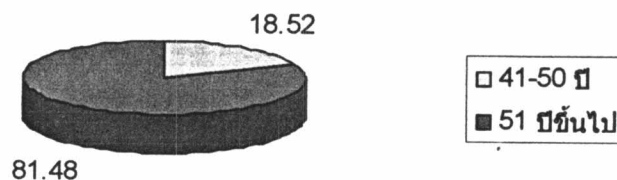
### 1.1.1.เพศ

แผนภูมิ 4.1 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ



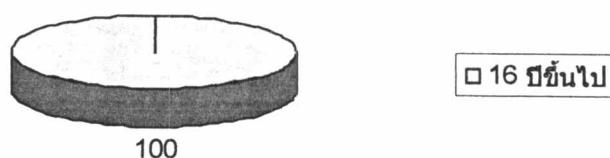
### 1.1.2.อายุ

แผนภูมิ 4.2 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ



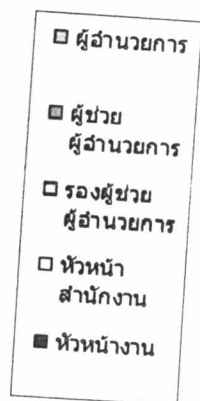
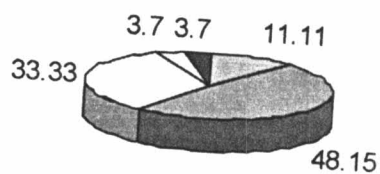
### 1.1.3.อายุราชการ

แผนภูมิ 4.3 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุราชการ



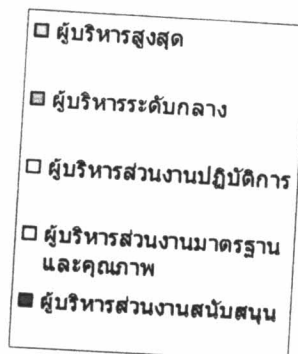
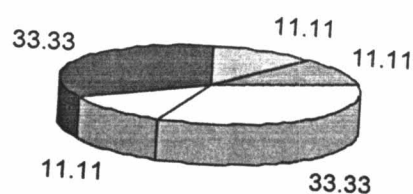
## 1.1.4.ตำแหน่งปัจจุบัน

แผนภูมิ 4.4 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน



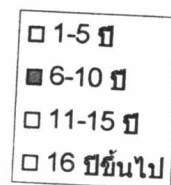
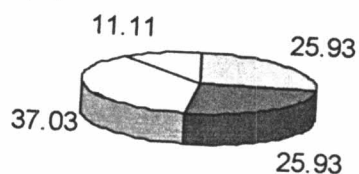
## 1.1.5.ส่วนงานของการบริหารตามกรอบแนวคิดการวิจัย

แผนภูมิ 4.5 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษาจำแนก  
ตามส่วนงานของการบริหารตามกรอบแนวคิดวิจัย



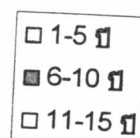
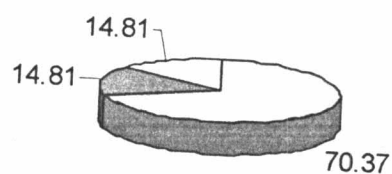
## 1.1.6.ระยะเวลาทำงานในฐานะผู้บริหารสายงาน

แผนภูมิ 4.6 ร้อยละผู้บริหารการศึกษากลุ่ม  
ตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาทำงานใน  
ฐานะผู้บริหารสายงาน



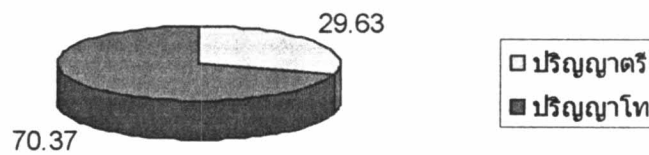
## 1.1.7.ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

แผนภูมิ 4.7 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาในการ  
ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน



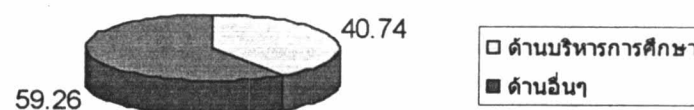
### 1.1.8. วุฒิกการศึกษาสูงสุด

แผนภูมิ 4.8 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิกการศึกษาสูงสุด



### 1.1.9. ประเภทวุฒิกการศึกษาสูงสุด

แผนภูมิ 4.9 ร้อยละของผู้บริหารการศึกษา  
กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทวุฒิ



## 1.2 ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

จากการศึกษาเอกสาร ผู้วิจัยได้สรุปข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษาเพื่อให้เห็นภาพรวมของสถานศึกษากลุ่มตัวอย่างและจัดกลุ่มนำเสนอเพื่อให้เห็นถึงสภาพการบริหารและจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่เป็น โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกรุงเทพมหานครตามลำดับ ดังนี้ (ข้อมูล ณ พ.ศ.2546)

### สวนกุหลาบวิทยาลัย เขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 1

โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษในเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 1 ก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.2425 ตั้งอยู่ ณ 88 ถนนตรีเพชร แขวงวังบูรพาภิรมย์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ขนาดพื้นที่ทางกายภาพจำนวน 11 ไร่ 2 งาน 23 ตารางวา ประกอบด้วยอาคารเรียน 6 หลัง จำนวนห้องเรียนทั้งหมด 84 ห้อง แผนการจัดชั้นเรียน 12-11-11-16-18-16 มีนักเรียน 3,918 คน ครู 195 คน

### ฤทธิยะวรรณาลัย เขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 2

โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษในเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 1 ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ.2490 ตั้งอยู่ ณ 171/3151 ซอยท่าดินแดง 3 แขวงคลองถนน เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร ขนาดพื้นที่ทาง

กายภาพจำนวน 34 ไร่ ประกอบด้วยอาคารเรียน 5 หลัง จำนวนห้องเรียนทั้งหมด 90 ห้อง แผนการจัดชั้นเรียน 15-15-15-15-15-15 มีนักเรียน 3,947 คน ครู 187 คน

**บางปะกอกวิทยาคม** เขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 3

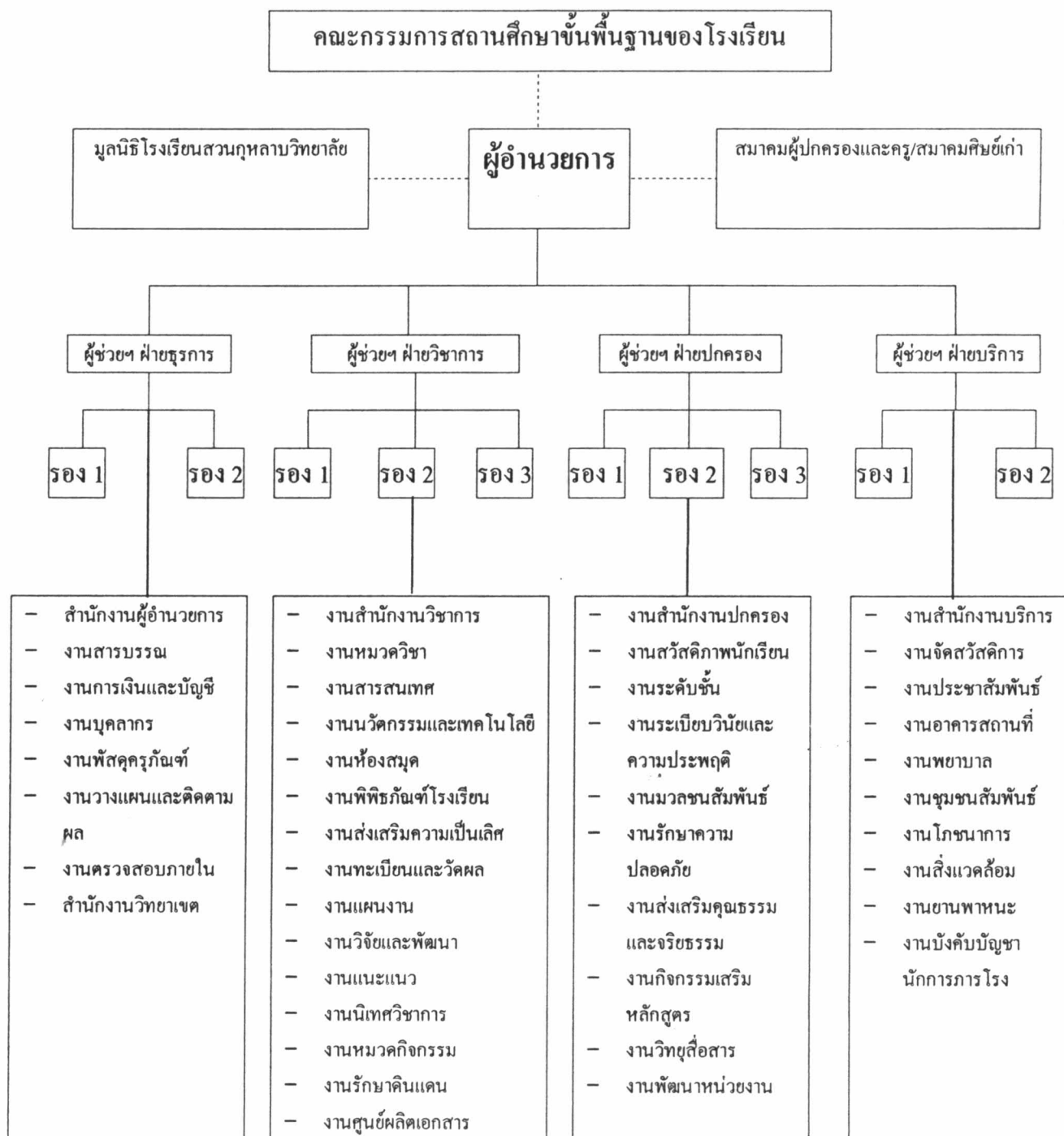
โรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษในเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขตที่ 3 ก่อตั้งเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ.2492 ตั้งอยู่ ณ เลขที่ 299 หมู่ 1 ซอยวัดบางปะกอก ถนนสุขสวัสดิ์ แขวงบางปะกอก เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร ขนาดพื้นที่ทางกายภาพจำนวน 7 ไร่ ประกอบด้วยอาคารเรียน 5 หลัง จำนวนห้องเรียนทั้งหมด 59 ห้องเรียน แผนการจัดชั้นเรียน 10-10-9-10-10-10 มีนักเรียน 2,920 คน ครู 115 คน

### 1.3 โครงสร้างบริหารสถานศึกษา โครงสร้างบริหารฝ่ายพร้อมงานในอำนาจหน้าที่เป็นทางการ

การศึกษาถึงโครงสร้างการบริหารงานเพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์ของอำนาจที่กระจายลงสู่ผู้รับกระจายอำนาจที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นทางการ ผู้วิจัยได้ประมวลจากการศึกษาเอกสารและสัมภาษณ์สอบถามจากผู้บริหารการศึกษา สรุปผลแจกแจงตามสถานศึกษากลุ่มตัวอย่างดังนี้

### 1.4.1 โครงสร้างบริหารสถานศึกษา โครงสร้างบริหารฝ่าย งานในอำนาจ หน้าที่เป็นทางการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย

แผนภูมิ 4.10 โครงสร้างบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย

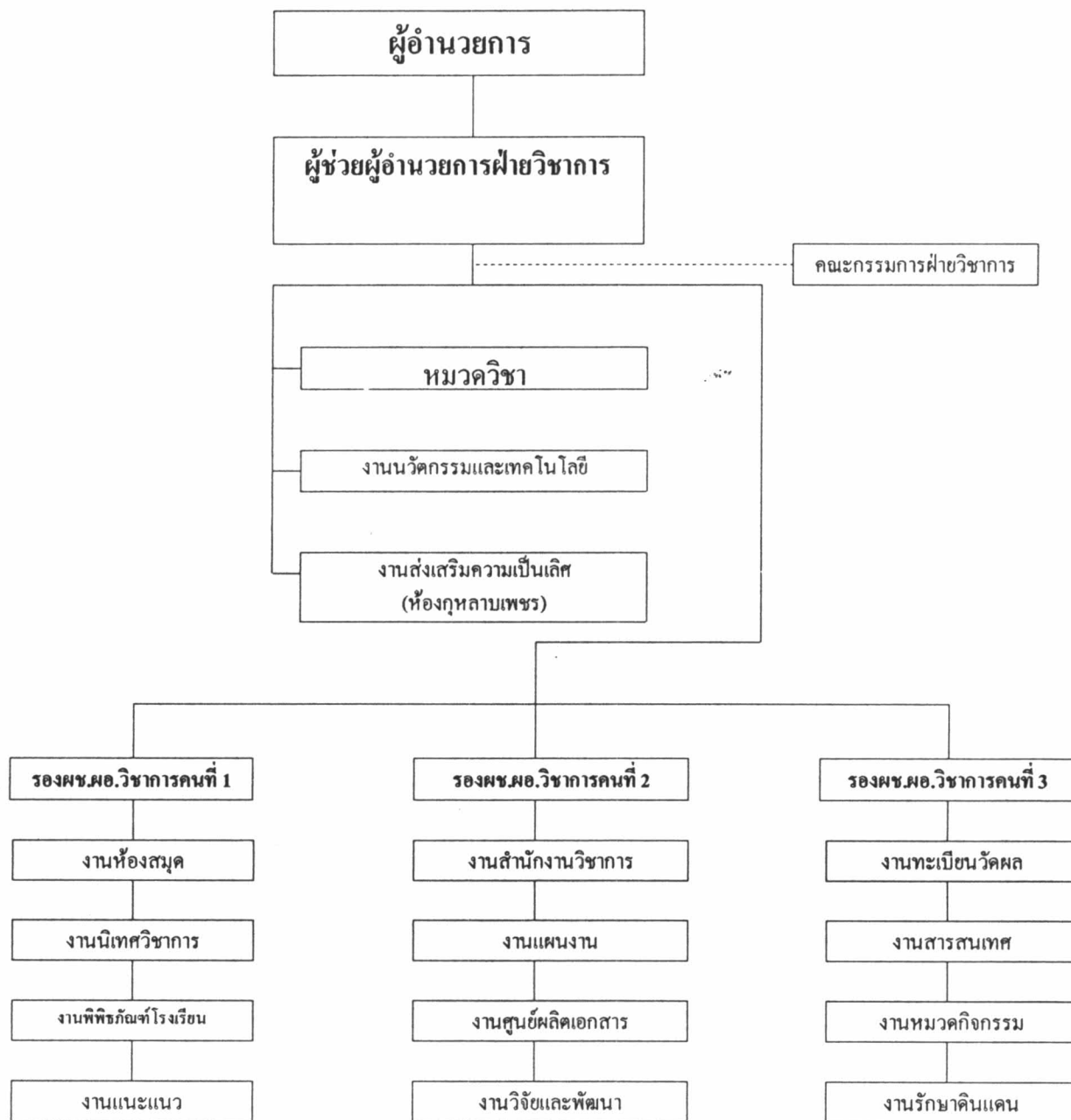




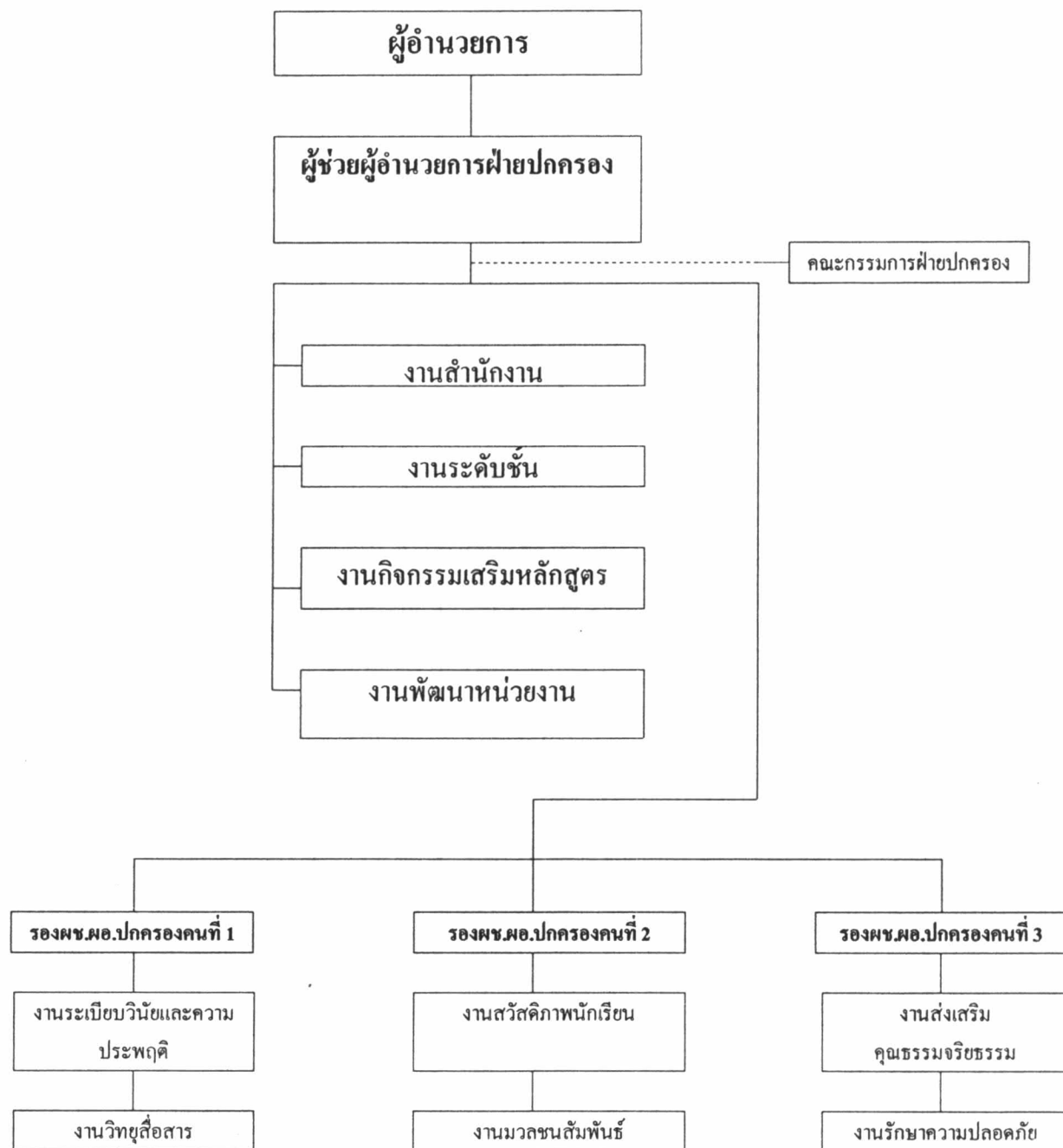
แผนภูมิ 4.11 โครงสร้างบริหารฝ่ายธุรการของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย



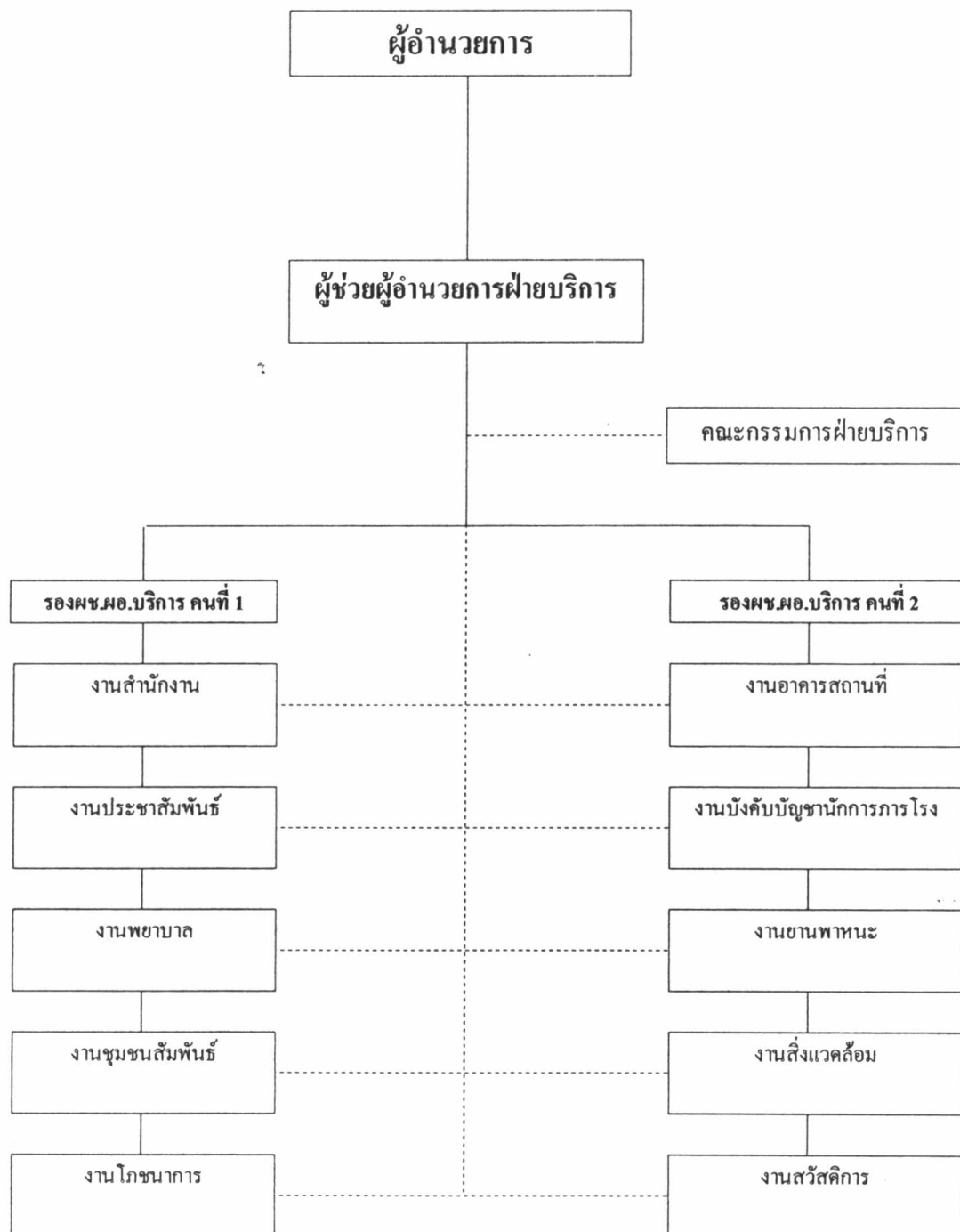
แผนภูมิ 4.12 โครงสร้างบริหารฝ่ายวิชาการของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย



แผนภูมิ 4.13 โครงสร้างบริหารฝ่ายปกครองของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย



แผนภูมิ 4.14 โครงสร้างบริหารฝ่ายบริการของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย



### งานในอำนาจหน้าที่เป็นทางการ

งานในอำนาจหน้าที่ที่มีการบริหารจัดการของสถานศึกษาในโครงสร้างบริหารโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยมีจำนวนทั้งสิ้น 47 งาน แบ่งความรับผิดชอบเป็น 4 ฝ่าย สรุปได้ดังนี้

**ผู้อำนวยการ** งานที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบจำนวน 4 งาน คือ

- 1.) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2.) มูลนิธิโรงเรียนสวนกุหลาบ
- 3.) สมาคมผู้ปกครอง
- 4.) สมาคมศิษย์เก่า

**ฝ่ายธุรการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบจำนวน 8 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ

- 5.) งานสำนักงานผู้อำนวยการ

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 1

- 6.) งานสารบรรณ
- 7.) งานบุคลากร
- 8.) งานการเงินและบัญชี
- 9.) งานพัสดุครุภัณฑ์

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 2

- 10.) งานวางแผนและติดตามผล
- 11.) งานตรวจสอบภายใน
- 12.) งานสหวิทยาเขต

**ฝ่ายวิชาการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบจำนวน 15 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

- 13.) งานหมวดวิชา
- 14.) งานนวัตกรรมและเทคโนโลยี
- 15.) งานส่งเสริมความเป็นเลิศ (ห้องกุหลาบเพชร)

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 1

- 16.) งานห้องสมุด
- 17.) งานนิเทศวิชาการ
- 18.) งานพิพิธภัณฑ์โรงเรียน

- 19.)งานแนะแนว
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 2
  - 20.)งานสำนักงานวิชาการ
  - 21.)งานแผนงาน
  - 22.)งานศูนย์ผลิตเอกสาร
  - 23.)งานวิจัยและพัฒนา
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 3
  - 24.)งานทะเบียนและวัดผล
  - 25.)งานสารสนเทศ
  - 26.)งานหมวดกิจกรรม
  - 27.)งานรักษาดินแดน

**ฝ่ายปกครอง** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 10 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง
  - 28.)งานสำนักงาน
  - 29.)งานระดับชั้น
  - 30.)งานกิจกรรมเสริมหลักสูตร
  - 31.)งานพัฒนาหน่วยงาน
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 1
  - 32.)ระเบียบวินัยและความประพฤติ
  - 33.)วิทยุสื่อสาร
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 2
  - 34.)งานสวัสดิภาพนักเรียน
  - 35.)งานมวลชนสัมพันธ์
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 3
  - 36.)งานส่งเสริมคุณธรรม
  - 37.)งานรักษาความปลอดภัย

**ฝ่ายบริการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

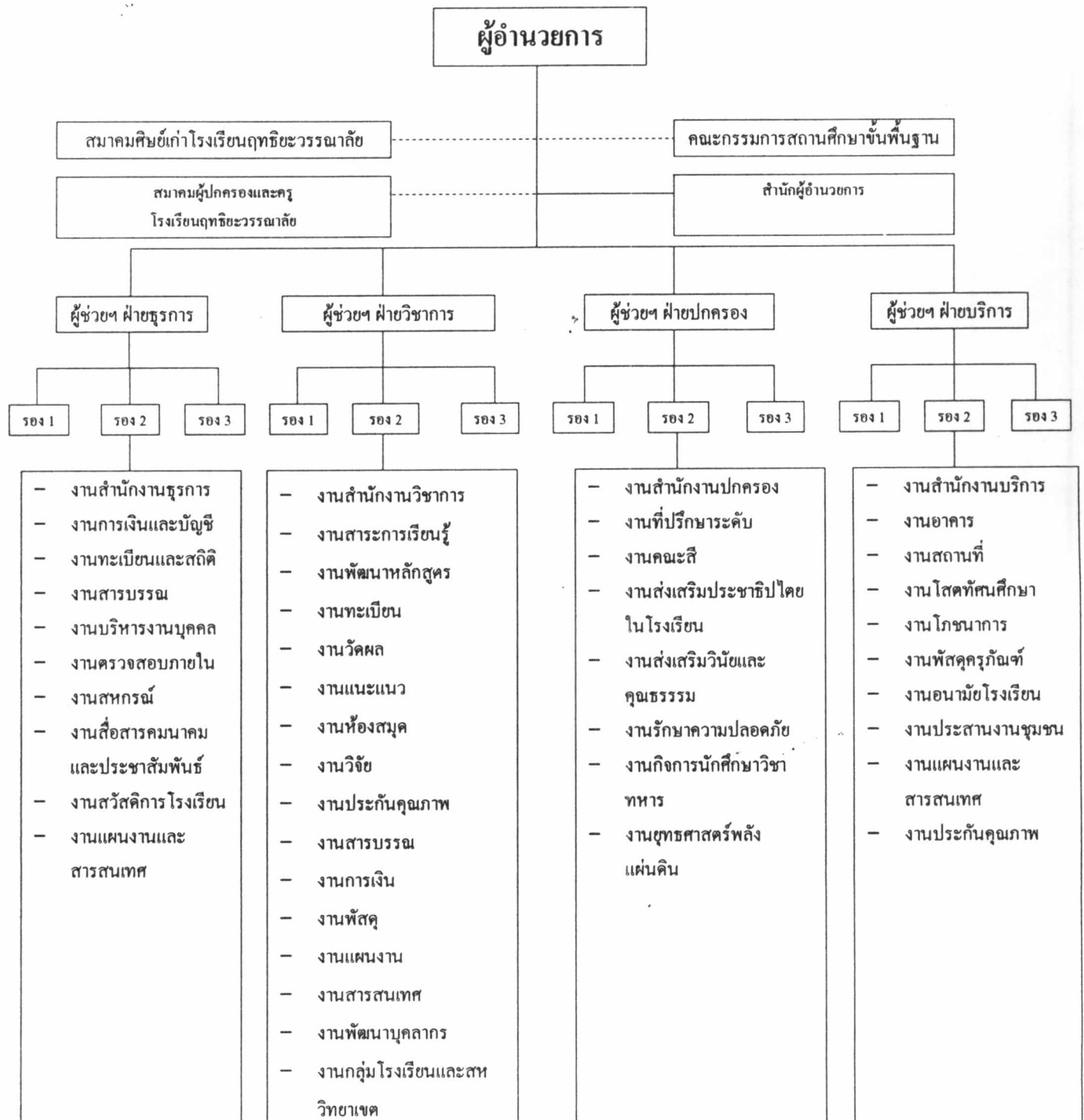
จำนวน 10 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 1
  - 38.)งานสำนักงาน

- 39.)งานประชาสัมพันธ์
- 40.)งานพยาบาล
- 41.)งานชุมชนสัมพันธ์
- 42.)งานโภชนาการ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 2
- 43.)งานอาคารสถานที่
- 44.)งานบังคับบัญชาพนักงานการภารโรง
- 45.)งานยานพาหนะ
- 46.)งานสิ่งแวดล้อม
- 47.)งานสวัสดิการ

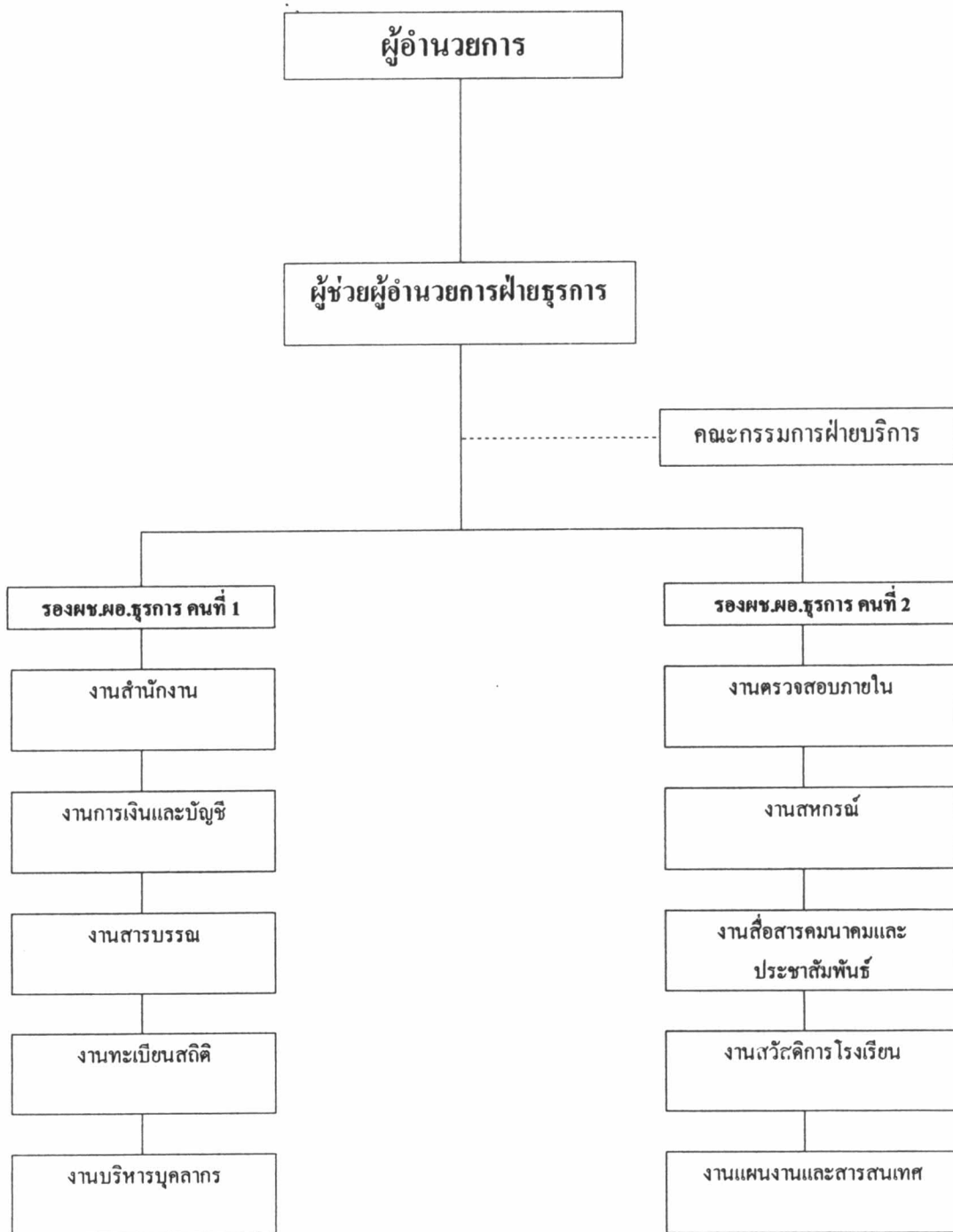
## 1.4.2 โครงสร้างบริหารสถานศึกษา โครงสร้างบริหารฝ่าย งานในอำนาจ หน้าที่เป็นทางการโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

แผนภูมิ 4.15 โครงสร้างบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

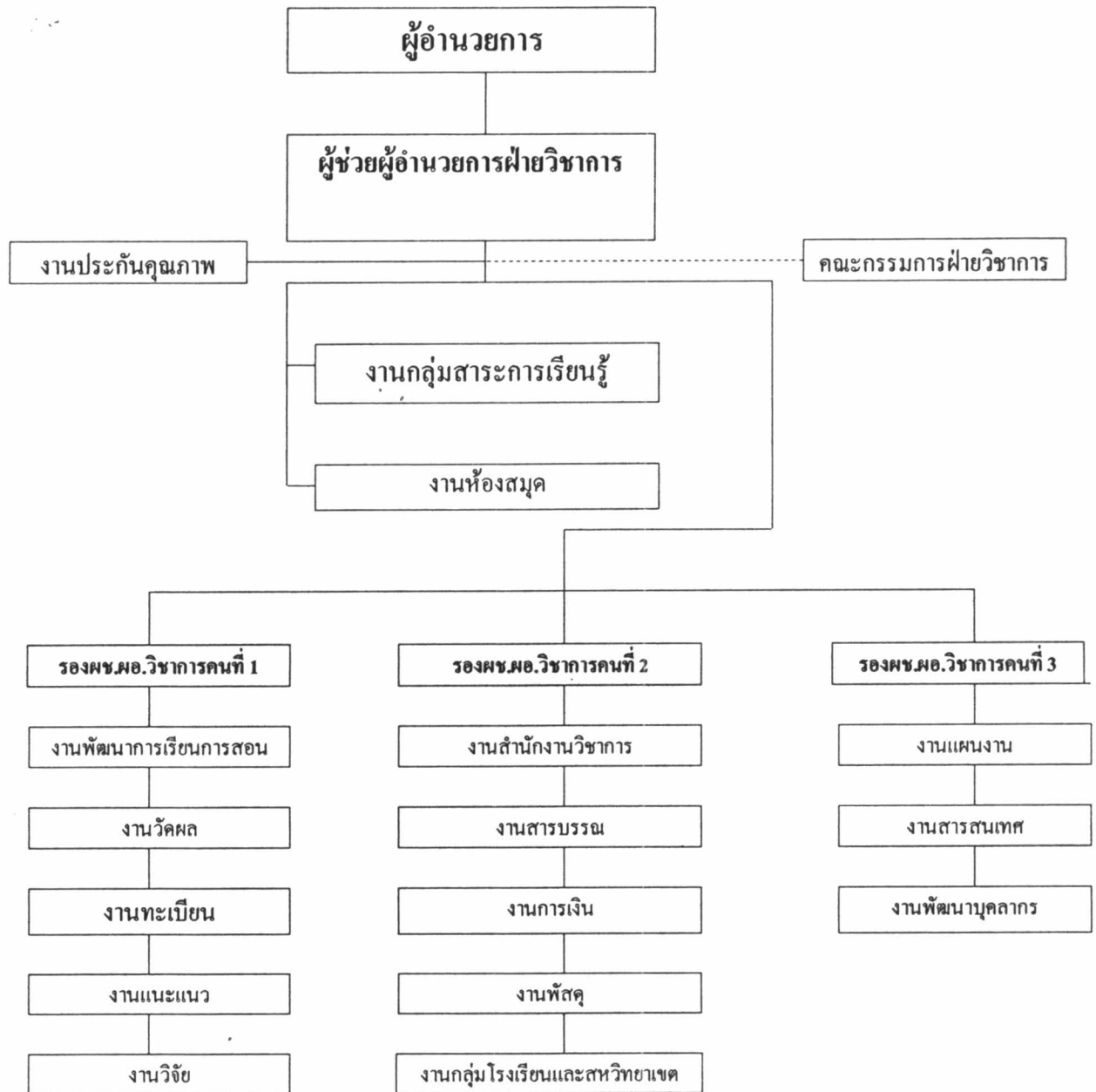




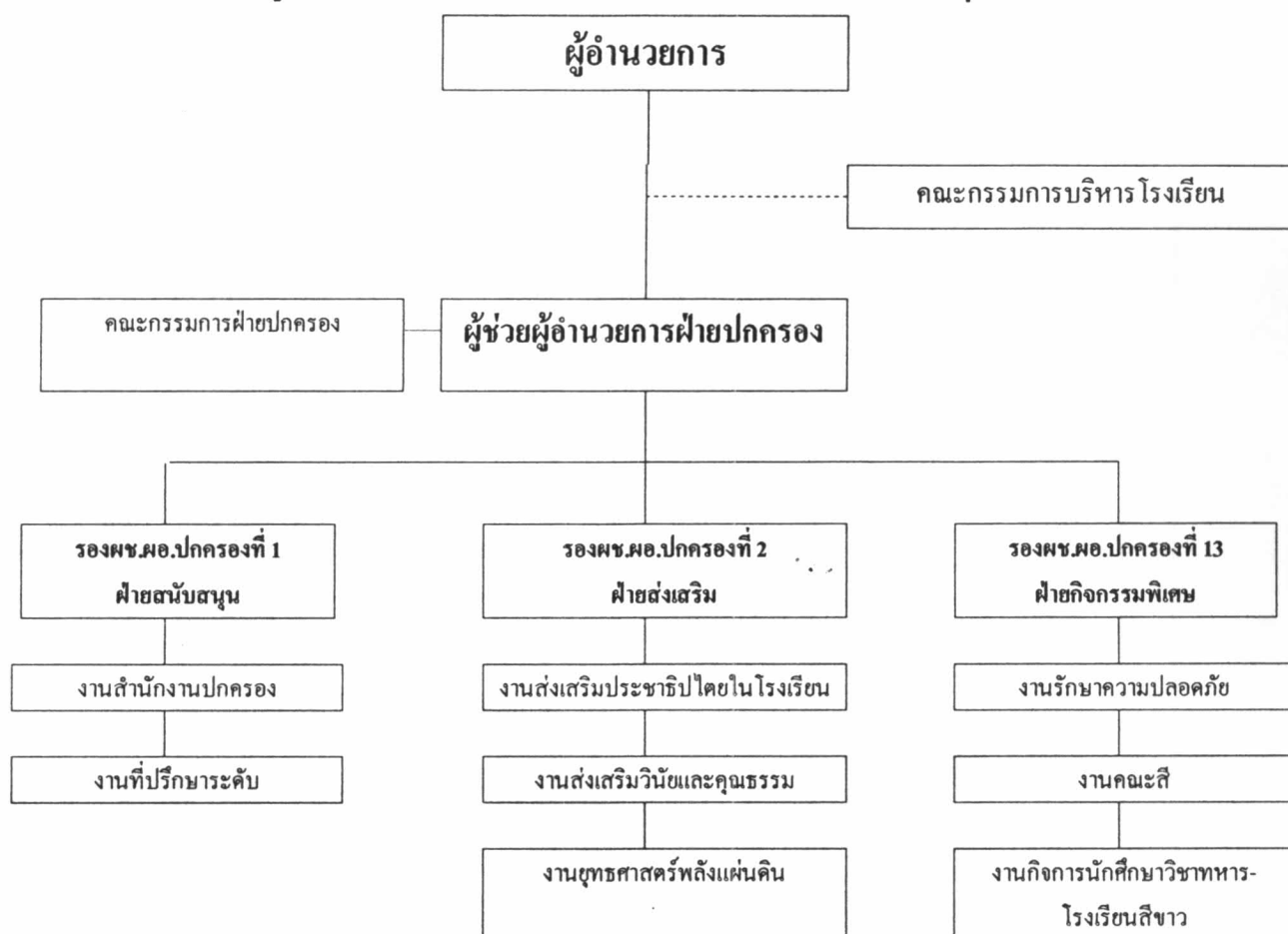
แผนภูมิ 4.16 โครงสร้างบริหารฝ่ายธุรการของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย



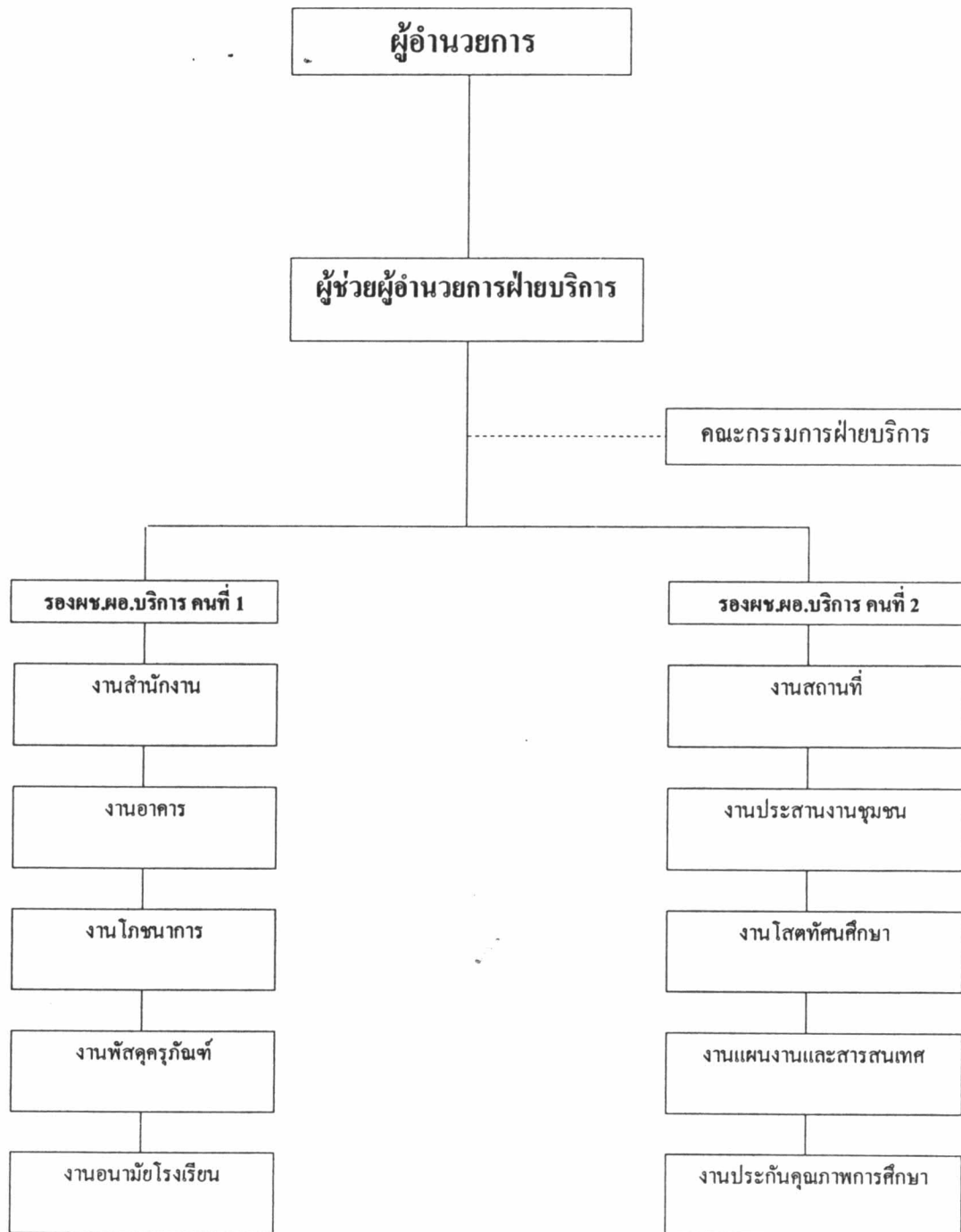
แผนภูมิ 4.17 โครงสร้างบริหารฝ่ายวิชาการของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย



แผนภูมิ 4.18 โครงสร้างบริหารฝ่ายปกครองของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย



แผนภูมิ 4.19 โครงสร้างบริหารฝ่ายบริการของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย



### งานในอำนาจหน้าที่เป็นทางการ

งานในอำนาจหน้าที่ที่มีการบริหารจัดการของสถานศึกษาในโครงสร้างบริหารโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยมีจำนวนทั้งสิ้น 48 งาน แบ่งความรับผิดชอบเป็น 4 ฝ่าย สรุปได้ดังนี้

**ผู้อำนวยการ** งานที่ขึ้นตรงในความดูแลรับผิดชอบจำนวน 4 งาน คือ

- 1.) สำนักผู้อำนวยการ
- 2.) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 3.) สมาคมศิษย์เก่า
- 4.) สมาคมผู้ปกครองและครู

**ฝ่ายธุรการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 10 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 1

- 5.) งานสำนักงาน
- 6.) งานการเงินและบัญชี
- 7.) งานสารบรรณ
- 8.) งานทะเบียนและสถิติ
- 9.) งานบริหารบุคลากร

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 2

- 10.) งานตรวจสอบภายใน
- 11.) งานสหกรณ์
- 12.) งานสื่อสารคมนาคมและประชาสัมพันธ์
- 13.) งานสวัสดิการโรงเรียน
- 14.) งานแผนงานและสารสนเทศ

**ฝ่ายวิชาการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 16 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

- 15.) งานกลุ่มสาระการเรียนรู้
- 16.) งานห้องสมุด

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 1

- 17.) งานพัฒนาการเรียนการสอน
- 18.) งานวัดผล

- 19.)งานทะเบียน
- 20.)งานแนะแนว
- 21.)งานวิจัย
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 2
- 22.)งานสำนักงานวิชาการ
- 23.)งานสารบรรณ
- 24.)งานการเงิน
- 25.)งานพัสดุ
- 26.)งานกลุ่มโรงเรียนและสหวิทยาเขต
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 3
- 27.)งานแผนงาน
- 28.)งานสารสนเทศ
- 29.)งานพัฒนาบุคลากร
- 30.)งานประกันคุณภาพ

**ฝ่ายปกครอง** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 8 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 1
- 31.)งานสำนักงานปกครอง
- 32.)งานที่ปรึกษาระดับ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 2
- 33.)งานส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน
- 34.)งานส่งเสริมวินัยและคุณธรรม
- 35.)งานยุทธศาสตร์พลังแผ่นดิน
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 3
- 36.)งานรักษาความปลอดภัย
- 37.)งานคณะสี
- 38.)งานกิจการนักศึกษาวิชาทหาร-โรงเรียนสีขาว

**ฝ่ายบริการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

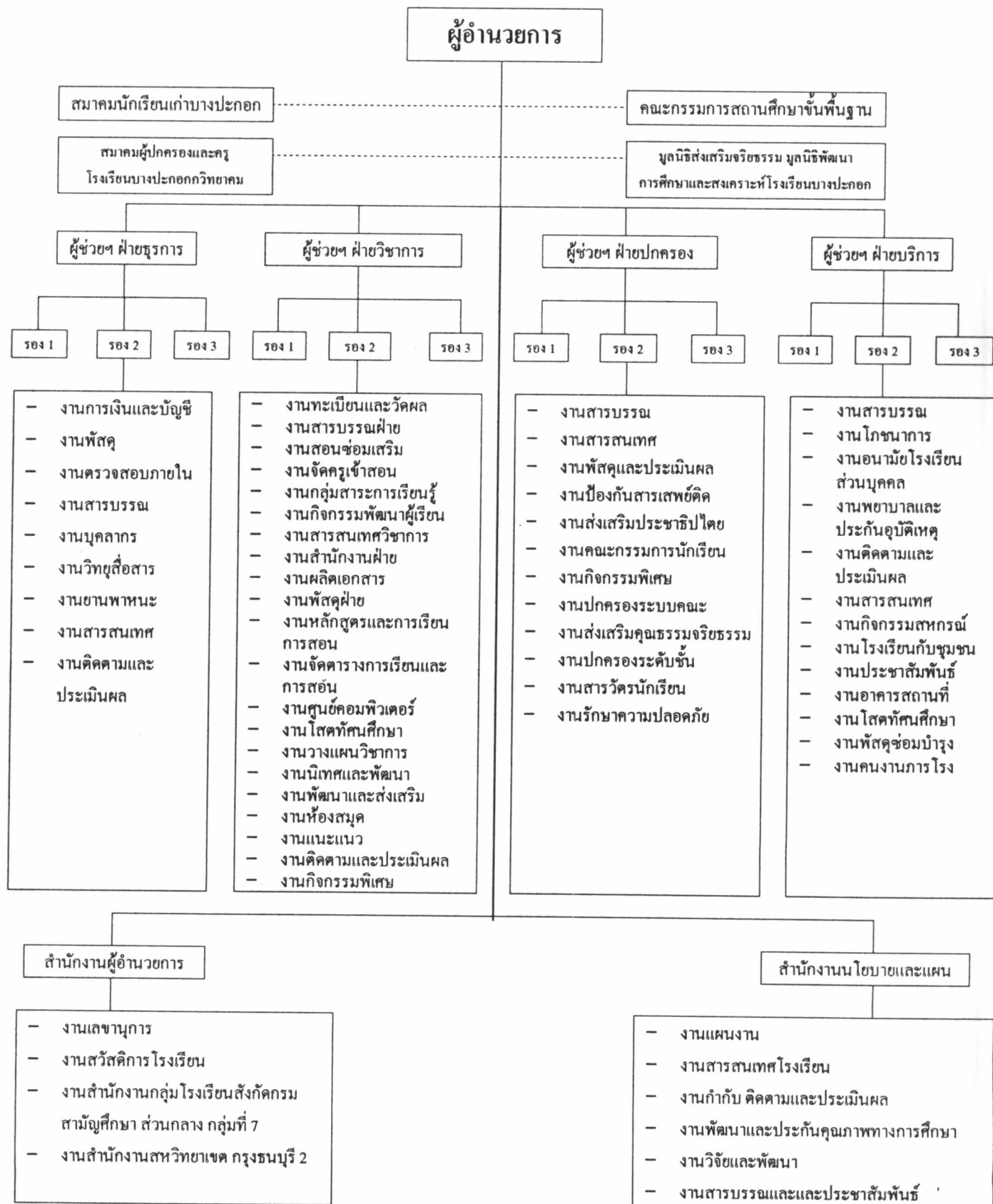
จำนวน 10 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 1

- 39.)งานสำนักงาน
- 40.)งานอาคาร
- 41.)งานสถานที่
- 42.)งานพัสดุครุภัณฑ์
- 43.)งานอนามัยโรงเรียน
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 2
- 44.)งานสถานที่
- 45.)งานประสานงานชุมชน
- 46.)งานโสตทัศนศึกษา
- 47.)งานแผนงานและสารสนเทศ
- 48.)งานประกันคุณภาพการศึกษา

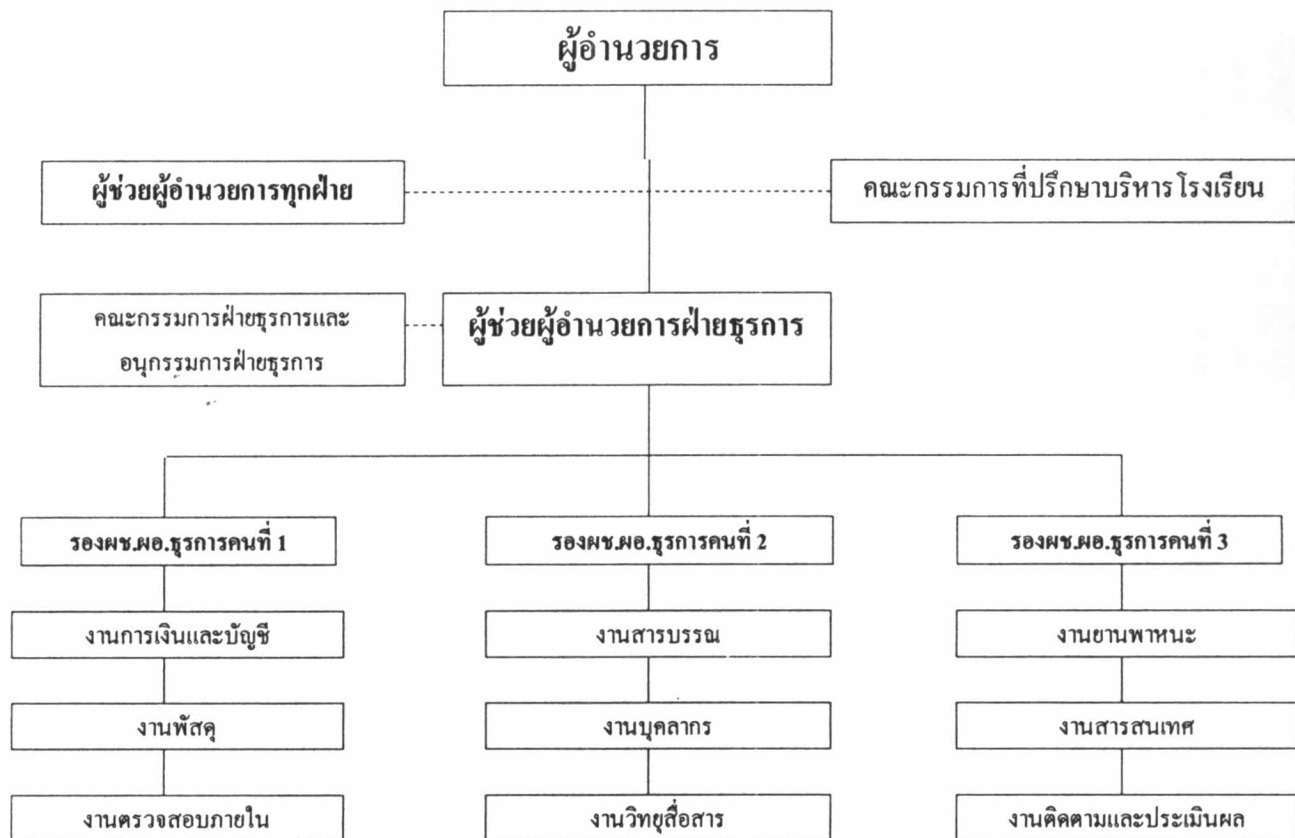
### 1.4.3 โครงสร้างบริหารสถานศึกษา โครงสร้างบริหารฝ่าย งานในอำนาจหน้าที่เป็น ทางการโรงเรียนบางปะกอกวิทยาลัย

แผนภูมิ 4.20 โครงสร้างบริหารฝ่ายวิชาการของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาลัย





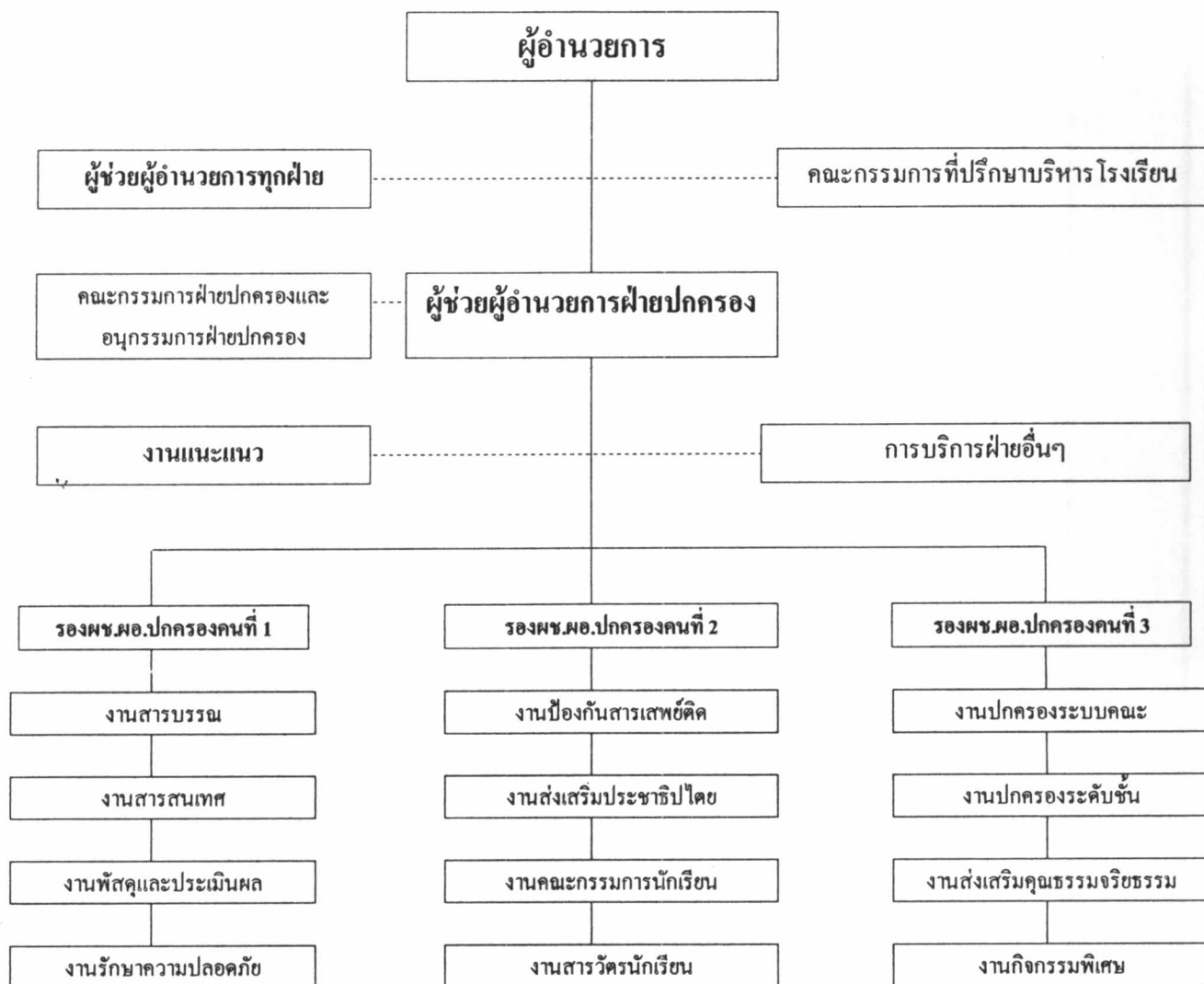
แผนภูมิ 4.21 โครงสร้างบริหารฝ่ายธุรการของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม



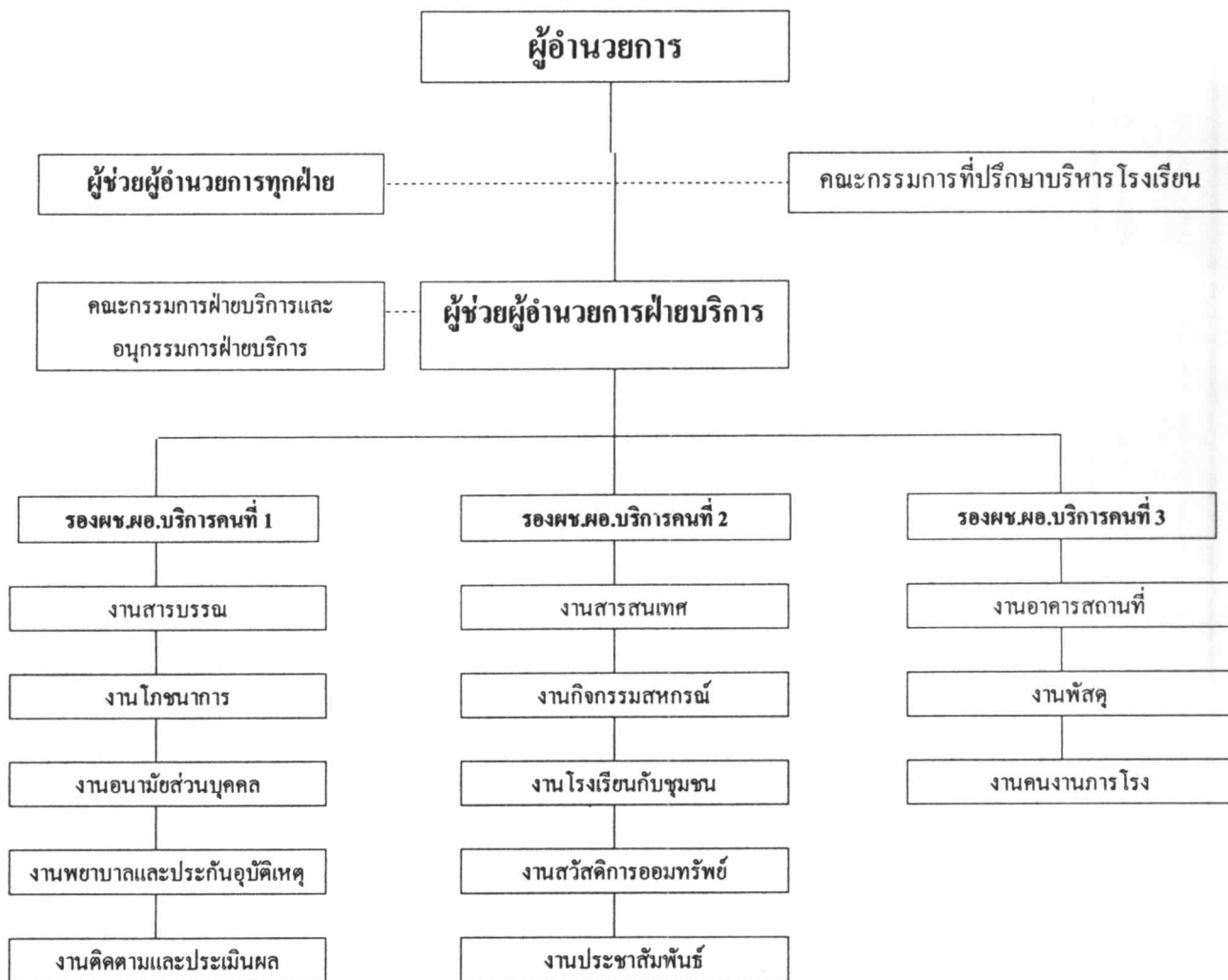
แผนภูมิ 4.22 โครงสร้างบริหารฝ่ายวิชาการของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม



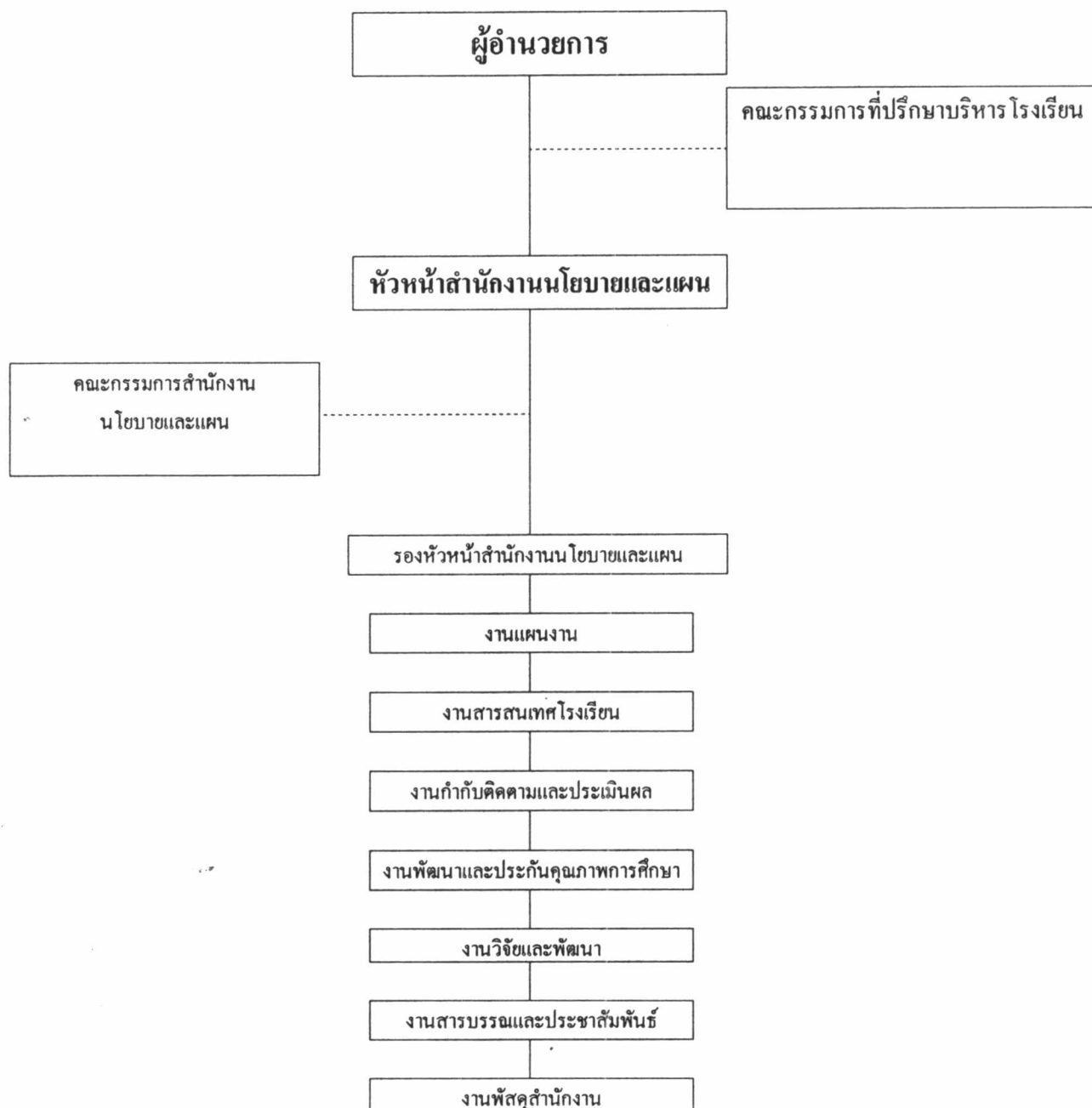
แผนภูมิ 4.23 โครงสร้างบริหารฝ่ายปกครองของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม



แผนภูมิ 4.24 โครงสร้างบริหารฝ่ายบริการของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม



แผนภูมิ 4.25 โครงสร้างบริหารสำนักงานนโยบายและแผนโรงเรียนบางปะกอก  
วิทยาคม



### งานในอำนาจหน้าที่เป็นทางการ

งานในอำนาจหน้าที่ที่มีการบริหารจัดการของสถานศึกษาเป็นงานในโครงสร้างบริหารโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยมีจำนวนทั้งสิ้น 69 งาน แบ่งความรับผิดชอบเป็น 4 ฝ่าย 1 สำนักงาน สรุปได้ดังนี้

**ผู้อำนวยการ** งานที่ขึ้นตรงในความดูแลรับผิดชอบจำนวน 7 งาน คือ

- 1.) สำนักผู้อำนวยการ
- 2.) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 3.) สมาคมนักเรียนเก่า
- 4.) สมาคมผู้ปกครองและครู
- 5.) มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและสงเคราะห์
- 6.) งานสำนักงานกลุ่มโรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษาส่วนกลาง กลุ่มที่ 7
- 7.) งานสำนักงานสหวิทยาเขต กรุงเทพมหานคร 2

**ฝ่ายธุรการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 9 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 1

- 8.) งานการเงินและบัญชี
- 9.) งานพัสดุ
- 10.) งานตรวจสอบภายใน

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 2

- 11.) งานสารบรรณ
- 12.) งานบุคลากร
- 13.) งานวิทยุสื่อสาร

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ คนที่ 3

- 14.) งานยานพาหนะ
- 15.) งานสารสนเทศ
- 16.) งานติดตามและประเมินผล

**ฝ่ายวิชาการ** งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 21 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 1

- 17.) งานทะเบียนและวัดผล

- 18.)งานสารบรรณฝ่าย
- 19.)งานสอนซ่อมเสริม
- 20.)งานจัดครูเข้าสอน
- 21.)งานกลุ่มสาระการเรียนรู้
- 22.)งานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- 23.)งานสารสนเทศวิชาการ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 2
- 24.)งานสำนักงานวิชาการ
- 25.)งานผลิตเอกสาร
- 26.)งานพัสดุฝ่าย
- 27.)งานหลักสูตรและการเรียนการสอน
- 28.)งานจัดตารางการเรียนการสอน
- 29.)งานศูนย์คอมพิวเตอร์
- 30.)งานโสตทัศนศึกษา
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คนที่ 3
- 31.)งานวางแผนวิชาการ
- 32.)งานนิเทศและพัฒนา
- 33.)งานพัฒนาและส่งเสริม
- 34.)งานห้องสมุด
- 35.)งานแนะแนว
- 36.)งานติดตามและประเมินผล
- 37.)งานกิจกรรมพิเศษ

ฝ่ายปกครอง งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 12 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 1
- 38.)งานสารบรรณ
- 39.)งานสารสนเทศ
- 40.)งานพัสดุและประเมินผล
- 41.)งานรักษาความปลอดภัย
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 2
- 42.)งานป้องกันสารเสพติด

- 43.)งานส่งเสริมประชาธิปไตย
- 44.)งานคณะกรรมการนักเรียน
- 45.)งานสารวัตรนักเรียน
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง คนที่ 3
- 46.)งานปกครองระบบคณะ
- 47.)งานปกครองระบบชั้น
- 48.)งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- 49.)งานกิจกรรมพิเศษ

ฝ่ายบริการ งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความดูแลรับผิดชอบ

จำนวน 13 งาน คือ

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 1
- 50.)งานสารบรรณ
- 51.)งานโภชนาการ
- 52.)งานอนามัยส่วนบุคคล
- 53.)งานพยาบาลและประกันอุบัติเหตุ
- 54.)งานติดตามและประเมินผล
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 2
- 55.)งานสารสนเทศ
- 56.)งานกิจกรรมสหกรณ์
- 57.)งานโรงเรียนกับชุมชน
- 58.)งานสวัสดิการออมทรัพย์
- 59.)งานประชาสัมพันธ์
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริการ คนที่ 3
- 60.)งานอาคารสถานที่
- 61.)งานพัสดุ
- 62.)งานคนงานภารโรง

สำนักงานนโยบายและแผน งานที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ในความ

ดูแลรับผิดชอบจำนวน 7 งาน คือ

- หัวหน้าสำนักงาน
- รองหัวหน้าสำนักงาน
- 63.)งานแผนงาน



- 64.)งานสารสนเทศโรงเรียน
- 65.)งานกำกับติดตามและประเมินผล
- 66.)งานพัฒนาและประกันคุณภาพการศึกษา
- 67.)งานวิจัยและพัฒนา
- 68.)งานสารบรรณและประชาสัมพันธ์
- 69.)งานพัสดุสำนักงาน

#### 1.4 วิเคราะห์โครงสร้างบริหารการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกรุงเทพมหานคร

##### การแบ่งสายงาน

ผู้บริหารการศึกษากลุ่มตัวอย่างผู้ให้สัมภาษณ์ตอบว่า โรงเรียนมีการจัดทำโครงสร้างบริหารโดยแบ่งสายงานในการบริหารจัดการศึกษาเป็น 4 ฝ่าย คือ ฝ่ายธุรการ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ ผู้อำนวยการจะจัดสรรอำนาจหน้าที่แล้วแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการแต่ละฝ่ายขึ้นดูแลรับผิดชอบ บางสถานศึกษาอาจมีการแยกงานนโยบายและแผนขึ้นเป็นฝ่าย/สำนักงาน แล้วผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย/หัวหน้าสำนักงานเป็นผู้บริหารเป็นการภายใน บางสถานศึกษาก็จัดเป็นงานหนึ่งในฝ่ายและมีหัวหน้างานเป็นผู้บริหาร

##### ระดับชั้นของกระจายอำนาจบริหาร

ระดับชั้นของการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาในแนวคิดแบ่งได้ 4 ชั้น หรือ 5 ชั้น คือ

ฝ่ายธุรการ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายบริการ	สำนักงานนโยบาย และแผน	ฝ่ายวิชาการ	กลุ่มสาระการเรียนรู้/ งานหมวดวิชา
ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
↓	↓	↓	↓
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	หัวหน้าสำนักงาน	ผู้ช่วย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
↓	↓	ผู้อำนวยการ	↓
รองผู้ช่วยผู้อำนวยการ	รองหัวหน้า สำนักงาน	↓	รองผู้ช่วยผู้อำนวยการ
↓	↓	รองผู้ช่วย	↓
หัวหน้างาน	หัวหน้างาน	ผู้อำนวยการ	ประธานกลุ่มสาระ การเรียนรู้/หัวหน้า หมวด
		↓	↓
		หัวหน้างาน	หัวหน้างาน

### การแต่งตั้งบุคลากรในโครงสร้างบริหาร

การแต่งตั้งบุคลากรในโครงสร้างบริหารมีขั้นตอน ดังนี้

- ผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ได้รับการแต่งตั้ง/โยกย้ายเข้าสู่สถานศึกษาจากต้นสังกัดคือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนผู้บริหารการศึกษาในระดับต่ำลงมาเป็นการแต่งตั้งของผู้บริหารเป็นการภายในของสถานศึกษา
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย เมื่อผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการเข้าสู่สถานศึกษาแล้ว ผู้อำนวยการจะเป็นผู้จัดสรรอำนาจหน้าที่แล้วแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย
- รองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้างาน คณะทำงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพิจารณาบุคลากรในโครงสร้างบริหารการศึกษาเดิม แล้วดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในฝ่ายเพื่อเสนอชื่อรองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้างาน และบุคลากรทำงานในรูปแบบคณะกรรมการฝ่ายให้ผู้ผู้อำนวยการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ

### เปรียบเทียบจำนวนบุคลากรระดับผู้บริหารการศึกษาตามโครงสร้างบริหาร

จากการเปรียบเทียบบุคลากรระดับผู้บริหารการศึกษาพบว่า มีจำนวนระหว่าง 15-17 ท่าน โดยมีผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายมีจำนวนเท่ากัน คือ 4 ท่าน ส่วนระดับรองผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายมีจำนวน 2-3 คน สรุปผลได้ดังตาราง 4.2

ตาราง 4.2 จำนวนบุคลากรระดับผู้บริหารการศึกษาจำแนกตามสถานศึกษากลุ่มตัวอย่าง

บุคลากรบริหาร	สวนกุหลาบวิทยาลัย	ฤทธิยะวรรณาลัย	บางปะกอกวิทยาคม
ผู้อำนวยการ	1	1	1
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	4	4	4
จำนวนรองผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ	2	2	3
จำนวนรองผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	3	3	3
จำนวนรองผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่ายปกครอง	3	3	3
จำนวนรองผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ	2	2	3
รวม	15	15	17

### เปรียบเทียบจำนวนงานตามโครงสร้างบริหาร

จากการเปรียบเทียบจำนวนงานพบว่าสถานศึกษาที่แบ่งงานไว้มากที่สุดคือโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมจำนวนรวม 69 งาน ส่วนโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยและโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยมีจำนวนใกล้เคียงกัน คือ 48 และ 47 งานตามลำดับ สรุปการเปรียบเทียบงานจำแนกตามฝ่ายได้ดังตาราง 4.3-4.6

ตาราง 4.3 จำนวนงานของสถานศึกษากลุ่มตัวอย่างจำแนกตามฝ่ายที่ได้รับอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

ฝ่าย	สวนกุหลาบวิทยาลัย	ฤทธิยะวรรณาลัย	บางปะกอกวิทยาคม
จำนวนงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบเอง	4	4	7
จำนวนงานในฝ่ายธุรการ	8	10	9
จำนวนงานในฝ่ายวิชาการ	15	16	21
จำนวนงานในฝ่ายปกครอง	10	8	12
จำนวนงานในฝ่ายบริการ	10	10	13
จำนวนงานในสำนักงานนโยบายและแผน	0	0	7
รวม	47	48	69

ตาราง 4.4 ร้อยละจำนวนงานจำแนกตามฝ่ายของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย

ฝ่าย	จำนวนงาน	คิดเป็นร้อยละ (n = 47)
จำนวนงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบเอง	4	8.51
จำนวนงานในฝ่ายธุรการ	8	17.02
จำนวนงานในฝ่ายวิชาการ	15	31.91
จำนวนงานในฝ่ายปกครอง	10	21.27
จำนวนงานในฝ่ายบริการ	10	21.27
รวม	47	100.00

จากตาราง 4.3-4.4 พบว่า จำนวนงานตามโครงสร้างบริหารในฝ่ายวิชาการมีมากที่สุด (ร้อยละ 31.91) รองลงมาคือจำนวนงานในฝ่ายปกครองและฝ่ายบริการ (ร้อยละ 21.27) ที่น้อยที่สุดคือจำนวนงานในฝ่ายธุรการ (ร้อยละ 17.02) โดยมีงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบโดยตรงร้อยละ 8.51

ตาราง 4.5 ร้อยละจำนวนงานจำแนกตามฝ่ายของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

ฝ่าย	จำนวนงาน	คิดเป็นร้อยละ (n = 48)
จำนวนงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบเอง	4	8.33
จำนวนงานในฝ่ายธุรการ	10	20.83
จำนวนงานในฝ่ายวิชาการ	16	33.33
จำนวนงานในฝ่ายปกครอง	8	16.66
จำนวนงานในฝ่ายบริการ	10	20.83
รวม	48	100.00

จากตาราง 4.5 พบว่า จำนวนงานตามโครงสร้างบริหารในฝ่ายวิชาการมีมากที่สุด (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือจำนวนงานในฝ่ายธุรการและฝ่ายบริการ (ร้อยละ 20.83) ที่น้อยที่สุดคือจำนวนงานในฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 16.66) โดยมีงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบโดยตรงร้อยละ 8.33

ตาราง 4.6 ร้อยละจำนวนงานจำแนกตามฝ่ายของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม

ฝ่าย	จำนวนงาน	คิดเป็นร้อยละ (n = 69)
จำนวนงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบเอง	7	10.14
จำนวนงานในฝ่ายธุรการ	9	13.04
จำนวนงานในฝ่ายวิชาการ	21	30.43
จำนวนงานในฝ่ายปกครอง	12	17.39
จำนวนงานในฝ่ายบริการ	13	18.84
จำนวนงานในสำนักงานนโยบายและแผน	7	10.14
รวม	69	100.00

จากตาราง 4.6 พบว่า จำนวนงานตามโครงสร้างบริหารในฝ่ายวิชาการมีมากที่สุด (ร้อยละ 30.43) รองลงมาคือจำนวนงานในฝ่ายบริการ (ร้อยละ 18.84) ฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 17.39) ฝ่ายธุรการ (ร้อยละ 13.04) ที่น้อยที่สุดคือจำนวนงานในสำนักงานนโยบายและแผน (ร้อยละ 10.14) โดยมีงานที่ผู้อำนวยการรับผิดชอบโดยตรงร้อยละ 10.14

ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบในฝ่ายงานเดียวกันของโรงเรียนกลุ่มตัวอย่างพบว่างานที่ฝ่ายธุรการจัดให้มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นเหมือนกันทั้งสาม โรงเรียนมีจำนวนทั้งสิ้น 4 งาน มีดังนี้

- 1) งานสารบรรณ
- 2) งานการเงินและบัญชี
- 3) งานบุคลากร
- 4) งานตรวจสอบภายใน

ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบในฝ่ายงานเดียวกันของโรงเรียนกลุ่มตัวอย่างพบว่างานที่ฝ่ายวิชาการจัดให้มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นเหมือนกันทั้งสามโรงเรียนมีจำนวนทั้งสิ้น 9 งาน มีดังนี้

- 1) งานสำนักงาน
- 2) งานหมวดวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้
- 3) งานทะเบียนและวัดผล
- 4) งานห้องสมุด
- 5) งานแนะแนว
- 6) งานสารสนเทศ
- 7) งานแผนงาน
- 8) งานวิจัยและพัฒนา
- 9) งานศูนย์ผลิตเอกสาร

ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบในฝ่ายงานเดียวกันของโรงเรียนกลุ่มตัวอย่างพบว่างานที่ฝ่ายปกครองจัดให้มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นเหมือนกันทั้งสามโรงเรียนมีจำนวนทั้งสิ้น 6 งาน มีดังนี้

- 1) งานสำนักงาน
- 2) งานระดับชั้น
- 3) งานระเบียบวินัย/ความประพฤติ
- 4) งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- 5) งานกิจกรรมเสริมหลักสูตร/กิจการนักเรียน
- 6) งานรักษาความปลอดภัย

ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบในฝ่ายงานเดียวกันของโรงเรียนกลุ่มตัวอย่างพบว่างานที่ฝ่ายบริการจัดให้มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นเหมือนกันทั้งสามโรงเรียนมีจำนวนทั้งสิ้น 5 งาน มีดังนี้

- 1) งานสำนักงาน
- 2) งานอาคารสถานที่
- 3) งานพยาบาล/อนามัยนักเรียน
- 4) งานชุมชนสัมพันธ์/งานประสานชุมชน
- 5) งานคนงานภารโรง

**ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542**

### 2.1 ประมวลผลคำสั่งโรงเรียน

จากแบบศึกษาเอกสารผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากคำสั่งโรงเรียน แล้วจัดทำตารางประมวลผลคำสั่งโรงเรียนในปีการศึกษา 2546 เพื่อวิเคราะห์อธิบายสภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ในข้อ 2.2. ตามลำดับ ดังนี้

ตาราง 4.7 ประมวลผลการศึกษาคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย พ.ศ.2546 (จำนวนคำสั่งทั้งสิ้น 261 คำสั่งใน 1 ปีการศึกษา)

คำสั่งที่	ผู้แต่งตั้ง / ผู้รับการแต่งตั้ง	เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษาด้าน															หัวข้อคำสั่ง/สาระโดยสังเขป						
		วิชาการ					บุคคล					งบประมาณ						ทั่วไป					
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
2/2546	ผอ./คณะบุคคล											/			/	/	/				/	/	เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการประกวดราคา : แต่งตั้งคณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารอเนกประสงค์ 100 ปี และอาคารศาลาพระเสด็จ
3/2546	ผช.ผอ.วิชาการ/คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติงานวิจัย : กรมสามัญศึกษาขอความร่วมมือในการดำเนินงานเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย เรื่อง การศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้รูปแบบการบริหาร โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน (SBM) ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
11/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ การประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติ ปีการศึกษา 2545 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย
12/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ติดตามการจัดการเรียนการสอนของบุคลากร
13/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ปีการศึกษา 2546
18/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานคุณภาพห้องสมุดโรงเรียน ปี 2546
20/2546	ผอ./บุคคล						/	/	/	/	/												มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน
26/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/												แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดและแต่งตั้งข้าราชการครู ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 และแนวทางการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2544
30/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการนักเรียนเป็นเลิศทางวิชาการ ปีการศึกษา 2546
31/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเรียน ปีการศึกษา 2546
32/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปีการศึกษา 2546
43/2546	ผอ./คณะบุคคล											/			/	/	/				/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรางวัลและผู้ควบคุมงาน

ตาราง 4.7 (ต่อ)

48/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดค่ายโอลิมปิกวิชาการสาขาคณิตศาสตร์ ตามโครงการ สอ วน. ค่ายที่ 2 รุ่นที่ 3 ปีการศึกษา 2545
49/2546	ผอ./บุคคล									/		/								แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
51/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/						แต่งตั้งครู- อาจารย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานวางแผนจัดการศึกษาและจัดสรรงบประมาณ ปีการศึกษา 2546
52/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						แต่งตั้งครู- อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรและการเขียนแผนการ จัดการเรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2544
60/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/														แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักเรียนชั้น ม.1 ประเภทความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ) ปีการศึกษา 2546
61/2546	ผอ./คณะบุคคล									/			/							แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบริษัทประกันอุบัติเหตุนักเรียนโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546
64/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำบัญชีเดือนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและเดือนขึ้นค่าจ้างประจำของโรงเรียน สวนกุหลาบวิทยาลัย 1 เมษายน พ.ศ.2546
65/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/				/	/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถาบันภาษาที่จัดส่งอาจารย์ชาวต่างประเทศมาสอนภาษาอังกฤษ
69/2546	ผอ./คณะบุคคล									/			/							แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินราคากลาง
70/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/														แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนักเรียนชั้น ม. 1 เข้าโครงการความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีการศึกษา 2546
75/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/	/						แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่สนับสนุนการจำหน่ายอุปกรณ์การเรียนของสมาคมผู้ปกครองและครูสวนกุหลาบ วิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
85/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งครู-อาจารย์เข้าร่วมประชุมปฏิบัติการวางระบบควบคุมภายใน
87/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบโครงการความเป็นเลิศด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และการ ประชุมผู้ปกครองนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2546
90/2546	ผอ./คณะบุคคล									/			/	/					/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน
91/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/														แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและสรุปรายงานแผนการสอนและแผนการจัดการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2546
92/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ตาม โครงการนักเรียนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
93/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาจ้าง
95/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/														แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรเทียบโอนผลการเรียนหลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2546

ตาราง 4.7 (ต่อ)

104/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการชายพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวจังหวัดตาก
105/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/																		แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและสรุปรายงานแผนการสอนและแผนการจัดการเรียนรู้ปีการศึกษา 2546 (เพิ่มเติม)
107/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/							/	แต่งตั้งคณะกรรมการชายพัฒนา
113/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
116/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/							/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน
117/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการชายพัฒนา
127/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อเป็นการนำร่องตามนโยบาย
138/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/												แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
139/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการนักเรียนและเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ชุมนุมและกิจกรรม)
143/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2545
149/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (จัดซื้อพัสดุโดยวิธีกรณีพิเศษ)
151/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งคณะกรรมการแข่งขันความสามารถด้านกระบวนการแก้ปัญหา ระดับกลุ่มโรงเรียน
153/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งคณะกรรมการงานวิจัยและพัฒนา
154/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งครู-อาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ในงานทัศนศึกษาส่งเสริมการเรียนรู้แบบบูรณาการชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
155/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/											แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน อาจารย์ 3 (ระบบใหม่) (เพิ่มเติม)
164/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งครู-อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าค่ายส่งเสริมความฉลาดทางอารมณ์และทักษะชีวิต ณ ศรีปทุม ลองสแควร์ รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี
165/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/											แก้ไขเพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานการขอกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ 3
166/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/															แต่งตั้งครู-อาจารย์ ปฏิบัติหน้าที่ตรวจประเมินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน



ตาราง 4.7 (ต่อ)

170/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/		/	/		/		/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
171/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/		/	/		/		/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
172/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/		/	/		/		/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาจ้าง
177/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
184/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/		/	/		/		/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน
186/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/	/	/	/	/												แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียนเข้าค่ายตาม โครงการ สอว่น. สาขาคณิตศาสตร์ รุ่นที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2546
191/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/												แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อถ่วงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
193/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาจ้าง
195/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/																		แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถาบันภาษาที่จัดส่งนักเรียนไปเรียนภาษาอังกฤษในต่างประเทศ ภาคฤดูร้อน 2547
203/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลนักเรียนเข้ารับการอบรม "การใช้ชีวิตอยู่ใต้อาคารเบื้องต้น"
205/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าค่ายส่งเสริมความฉลาดทางอารมณ์และทักษะชีวิต ณ ศูนย์ต่อสู้ อากาศยานกองทัพเรือ อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี
207/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่เป็นคณะกรรมการจัดค่ายโอลิมปิกวิชาการ สาขาคณิตศาสตร์ ตามโครงการ สอว่น รุ่นที่ 4 ค่ายที่ 1 ปีการศึกษา 2546
208/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษของกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
209/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์เป็นคณะทำงานและเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวัดผลประเมินผลและเทคนิคการ ออกข้อสอบแนวปฏิบัติการเรียนรู้
211/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/	/						/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน
214/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/								แต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงิน
215/2546	ผอ./บุคคล					/						/		/								มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน
218/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/																แต่งตั้งครู-อาจารย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าค่ายบูรณาการวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ ณ ศูนย์การศึกษาวิทยาศาสตร์ ห้วยภู่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ตาราง 4.8 ประมวลผลการศึกษาคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย พ.ศ.2546 (จำนวนคำสั่งทั้งสิ้น 267 คำสั่งใน 1 ปีการศึกษา)

คำสั่งที่	ผู้แต่งตั้ง / ผู้รับการแต่งตั้ง	เกี่ยวข้องกับภาระงานการบริหารและจัดการศึกษาด้าน															หัวข้อคำสั่ง/สาระโดยสังเขป					
		วิชาการ					บุคคล					งบประมาณ						ทั่วไป				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
1/2546	ผอ./บุคคล						/		/			/		/								จ้างลูกจ้างชั่วคราว
2/2546	ผช.ผอ.วิชาการ/ คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาและประเมินเพื่อทบทวนระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
6/2546	ผอ./คณะบุคคล											/				/						แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้าง งานจัดทำชุดเครื่องแบบนักเรียนโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
7/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินมาตรฐานคุณภาพห้องสมุดโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
8/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ดำเนินงานฤทธิยะนิทรรศศ'46
9/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดงานนิทรรศการวิชาการ
13/2546	ผอ./บุคคล						/				/											แต่งตั้งข้าราชการครูรักษาการในตำแหน่ง
14/2546	ผอ./คณะบุคคล											/				/						แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
18/2546	ผอ./คณะบุคคล	/			/																	แต่งตั้งคณะกรรมการ การบริหารจัดการในโรงเรียน
19/2546	ผอ./คณะบุคคล																/		/		/	แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการร่วมระหว่างโรงเรียนและชุมชน
20/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/		/																แต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดตั้งเวดล้อมในโรงเรียนที่เอื้อต่อสุขภาพ
21/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/		/																แต่งตั้งคณะกรรมการ การจัดตั้งเวดล้อมในโรงเรียนที่เอื้อต่อสุขภาพ
22/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการ บริการอนามัยโรงเรียน
23/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/		/																แต่งตั้งคณะกรรมการ สุขศึกษาในโรงเรียน

ตาราง 4.8 (ต่อ)

24/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการ โภชนาการและอาหารที่ปลอดภัย
25/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการ การให้คำปรึกษาและสนับสนุนทางสังคม
26/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการ การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงเรียน
31/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/				/		/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครูจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่พนักงานพิมพ์ดีด
32/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
34/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินครูแบบนักเรียนและอุปกรณ์การเรียนของสมาคมผู้ปกครองและครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
42/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/																	แต่งตั้งประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2546
44/2546	ผอ./บุคคล				/	/	/	/	/											มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
45/2546	ผอ./คณะบุคคล				/	/	/	/	/											แต่งตั้งคณะกรรมการจัดอบรมครูวิชาคอมพิวเตอร์ระดับประถมศึกษา
47/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารในโรงอาหารโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
48/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการตรวจสุขภาพนักเรียนประจำปีการศึกษา 2546
49/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการประกันอุบัติเหตุนักเรียนประจำปีการศึกษา 2546
51/2546	ผอ./คณะบุคคล				/	/	/	/	/	/	/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนโครงการแบบหาเหตุผลสัมพันธ์
55/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเป็นนักเรียนของสมาคมผู้ปกครองและครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
58/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมสัมมนาสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2545
61/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาปีการศึกษา 2545
74/2546	ผอ./คณะบุคคล									/	/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
80/2546	ผอ./คณะบุคคล									/		/								แต่งตั้งคณะกรรมการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างอาคารเรียนแบบกึ่งถาวรและห้องน้ำ-ห้องส้วม แบบที่ 6/27 โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย2

**ตาราง 4.8 (ต่อ)**

81/2546	ผอ./บุคคล										/							/	จ้างูจ้างชั่วคราว (แทน)
82/2546	ผอ./คณะบุคคล										/							/	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวดราคา
86/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/													แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรกลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
87/2546	ผอ./คณะบุคคล										/							/	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ให้บริการถ่ายเอกสารภายในโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
95/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/													แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
96/2546	ผอ./คณะบุคคล						/	/	/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาศึกษาศึกษาบุคลากรด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ
97/2546	ผอ./คณะบุคคล						/	/	/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการจัดอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ
105/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/													แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกวิชาของนักเรียนในระดับชั้น ม.2-ม.6 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2546
106/2546	ผอ./คณะบุคคล										/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูสอนคอมพิวเตอร์
110/2546	ผอ./บุคคล						/				/	/						/	ให้จ้างชั่วคราวลาออก
111/2546	ผอ./บุคคล						/				/	/						/	จ้างูจ้างชั่วคราว (แทน)
115/2546	ผอ./บุคคล						/		/		/		/						จ้างูจ้างชั่วคราว
116/2546	ผอ./บุคคล						/				/	/						/	จ้างูจ้างชั่วคราว
118/2546	ผอ./บุคคล						/		/		/		/						จ้างูจ้างชั่วคราว
121/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/		แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการออกกำลังกายประจำปีการศึกษา 2546
126/2546	ผอ./คณะบุคคล										/		/	/				/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุม
127/2546	ผอ./คณะบุคคล										/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
134/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงเรียนในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนรู้

ตาราง 4.8 (ต่อ)

141/2546	ผอ./บุคคล	/	/																	แต่งตั้งประธานกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
145/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/														แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลการทดสอบเพื่อเก็บข้อมูลการประเมินคุณภาพภายใน
146/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/					/	/	/	/	/					แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศทางการศึกษา (EIS) ปีการศึกษา 2546
152/2546	ผอ./คณะบุคคล										/		/	/						การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินสมาคมผู้ปกครองและครู โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
153/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/							/	/	/	/	/			แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2545
156/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/	/	/	/	/										แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมครูแกนนำในการใช้โปรแกรม ศษ.01
158/2546	ผอ./คณะบุคคล										/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมงานเดินการกุศล "ฤทธิยะ เทิดพระเกียรติ 12 สิงหาคมหาราชินี"
163/2546	ผอ./คณะบุคคล										/	/	/	/	/					แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประชุมผู้ปกครอง จำหน่ายบัตรและหารายได้ การเดินการกุศล "ฤทธิยะ เทิดพระเกียรติ 12 สิงหาคมหาราชินี"
173/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/						/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
179/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/															แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการประกวดเรื่องการเรียนการสอน
182/2546	ผอ./คณะบุคคล										/	/	/	/	/					แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
184/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/	/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย
188/2546	ผอ./คณะบุคคล										/		/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักการภารโรง
191/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/										แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ภาคเรียนที่ 1/2546
203/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/	/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2546)
218/2546	ผอ./บุคคล					/		/			/	/								ให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออก
219/2546	ผอ./บุคคล					/		/			/	/								จ้างลูกจ้างชั่วคราว (แทน)
220/2546	ผอ./บุคคล					/		/			/	/								จ้างลูกจ้างชั่วคราว

ตาราง 4.8 (ต่อ)

221/2546	ผอ./บุคคล						/		/			/		/							ให้ถูกจ้างชั่วคราวนอก	
222/2546	ผอ./บุคคล						/		/			/		/							จ้างถูกจ้างชั่วคราว (แทน)	
226/2546	ผอ./คณะบุคคล														/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและประเมินเพื่อทบทวนระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2546		
231/2546	ผอ./คณะบุคคล														/				/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาจ้าง จัดสร้างรั้วมาตรฐานแบบทึบ คอนกรีตบล็อก 9 ก้อน บริเวณทิศเหนือ สนามกีฬาของโรงเรียน		
243/2546	ผอ./คณะบุคคล						/	/	/	/	/									แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งผู้แทนผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา		
249/2546	ผอ./บุคคล						/			/	/			/						อนุญาตให้ถูกจ้างประจำลาออกจากราชการ		
261/2546	ผอ./คณะบุคคล	/		/																แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการศึกษา (เพิ่มเติม)		
262/2546	ผอ./คณะบุคคล												/		/					แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและควบคุมงาน		
264/2546	ผอ./บุคคล						/			/	/			/						ให้ถูกจ้างชั่วคราวนอก		
265/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/		/					/	/	/	/						แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดของสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ		
266/2546	ผอ./บุคคล						/		/		/	/								จ้างถูกจ้างชั่วคราว		
รวม 79 คำสั่ง = 29.59% ของคำสั่ง โรงเรียนทั้งหมด	ผู้ลงนามแต่งตั้ง : ผอ. 78 คำสั่ง = 98.73% ผช.ผอ. 1 คำสั่ง = 1.27% ผู้บริหารแต่งตั้ง : คณะบุคคล 61 คำสั่ง = 77.22% บุคคล 18 คำสั่ง = 22.78%	29	18	28	17	25	26	11	19	10	18	43	15	26	7	33	11	6	7	5	11	
	ร้อยละ เมื่อเทียบกับคำสั่ง โรงเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาทั้งหมด	36.71	22.78	35.44	21.52	31.65	32.91	13.92	24.05	12.66	22.78	54.43	18.99	32.91	8.86	41.77	13.92	7.59	8.86	6.33	13.92	
	ร้อยละ เมื่อเทียบกับคำสั่ง ที่มอบหมายผู้ฝ้าย	100.00	62.07	96.55	58.63	86.21	100.00	42.31	73.08	38.46	69.23	100.00	34.88	60.47	16.28	76.74	100.00	54.55	63.64	45.45	100.00	

หมายเหตุ 1=ผู้บริหารสูงสุด 2=ผู้บริหารระดับกลาง 3=ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ 4=ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 5=ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน (ช่วงเวลาศึกษาเอกสาร 16 มีนาคม - 15 เมษายน พ.ศ.2547)

ตาราง 4.9 ประมวลผลการศึกษาคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม พ.ศ.2546 (จำนวนคำสั่งทั้งสิ้น 188 คำสั่งใน 1 ปีการศึกษา)

คำสั่งที่	ผู้แต่งตั้ง / ผู้รับการแต่งตั้ง	เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษาด้าน																				หัวข้อคำสั่ง/สาระโดยสังเขป		
		วิชาการ					บุคคล					งบประมาณ					ทั่วไป							
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			
1/2546	ผช.ผอ.วิชาการ/ คณะบุคคล		/		/																			แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานวิจัย
3/2546	ผช.ผอ.วิชาการ/ คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานคุณภาพห้องสมุดโรงเรียน
4/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/		/								แต่งตั้งคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริงการตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ 2545
5/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบประเมินคุณภาพการศึกษาด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของกระทรวงศึกษาธิการ
9/2546	ผอ./คณะบุคคล						/	/	/	/	/													แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4
12/2546	ผอ./คณะบุคคล											/	/	/	/	/								แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานคุณภาพห้องสมุดโรงเรียน ปี 2546
15/2546	ผอ./บุคคล						/	/			/													แต่งตั้งข้าราชการครูรักษาการในตำแหน่ง
16/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับบริการประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
17/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมผู้นำเยาวชนสาธารณสุขในโรงเรียน (ย.ศ.ร.) : เกิดตามพรบ.42 มุ่งเน้นให้สถานศึกษามีระบบประกันคุณภาพภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
19/2546	ผอ./คณะบุคคล	/																						แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานผู้อำนวยการ
23/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบปลายภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2545
26/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและตรวจงานผลการเรียน ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2545
30/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และมัธยมศึกษาปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2546
32/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																		แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินการอ่าน กติ วิเคราะห์และเขียน ปีการศึกษา 2545



ตาราง 4.9 (ต่อ)

41/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลางครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการภาษาเพื่อใช้ในการเรียนการสอน
42/2546	ผอ./คณะบุคคล												/		/	/	/	/			/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบวัสดุที่มีอายุการใช้งาน (วัสดุถาวร)	
45/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการรับมอบตัวลงทะเบียนและรับเงินนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1,4	
49/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/		/									แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลางค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอน	
51/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	
57/2546	ผอ./คณะบุคคล													/												แต่งตั้งคณะกรรมการเบิก-จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินช่วยเหลือนักเรียนตามโครงการ ประกันโอกาสทางการศึกษาภาคบังคับ (บัตรทอง) ประจำปีการศึกษา 2546	
69/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/									แต่งตั้งคณะกรรมการรับลงทะเบียนและรับเงินนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2,3,4,5,6 ปีการศึกษา 2546	
76/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	
76/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกครุภัณฑ์ ประจำปีการศึกษา 2545	
84/2546	ผอ./คณะบุคคล											/		/												แต่งตั้งคณะกรรมการเบิก-จ่าย เงินอุดหนุนนักเรียนพิการเรียนร่วม โรงเรียนมัธยมศึกษาเป็นค่าอาหารกลางวัน ประจำปีการศึกษา 2546	
90/2546	ผอ./คณะบุคคล											/			/											แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน	
101/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																				แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดการกระบวนการเรียนรู้โดยบูรณาการ	
106/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																				แต่งตั้งคณะกรรมการร่างมาตรฐานคุณภาพการศึกษา ฉบับที่ 3 และจัดทำธรรมนูญโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ฉบับที่ 2	
109/2546	ผอ./บุคคล											/		/												แต่งตั้งข้าราชการครูควบคุมงานก่อสร้างโรงจอดรถโรงเรียน	
110/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรจัดทำผลงานวิชาการ	
121/2546	ผช.ผอ./คณะบุคคล	/	/																							แต่งตั้งบรรณารักษ์กลุ่มสาระเรียนรู้	
122/2546	ผช.ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																				แต่งตั้งกรรมการและเจ้าหน้าที่จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	
130/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																				แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบปลายภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2546	

ตาราง 4.9 (ต่อ)

132/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลางเครื่องมือคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์เพื่อการบริหาร
132/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/							แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลางเครื่องมือคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์เพื่อการเรียนการสอน
136/2546	ผอ./คณะบุคคล												/			/	/				/	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
137/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและตรวจทานผลการเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2546
138/2546	ผอ./บุคคล												/			/	/				/	แต่งตั้งผู้ควบคุมงาน
142/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/												แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาครูผู้มาครุฐานวิชาชีพครู กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การใช้สมองสองซีกด้วย Mind Map"
143/2546	ผอ./คณะบุคคล												/			/	/				/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาจ้าง
149/2546	ผอ./บุคคล												/			/	/				/	แต่งตั้งผู้ควบคุมงาน
150/2546	ผอ./คณะบุคคล												/			/	/				/	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้าง
151/2546	ผอ./คณะบุคคล												/		/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
154/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในโรงเรียน เพื่อเตรียมรับการประเมินภายนอกประจำปีการศึกษา 2546
155/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/					แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเงินตามโครงการระดมทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษา
158/2546	ผอ./คณะบุคคล	/	/	/	/	/																แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบประเมินคุณภาพการศึกษาด้านความถนัด และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ของกระทรวงศึกษาธิการ
171/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
172/2546	ผอ./คณะบุคคล					/	/	/	/	/												แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งผู้แทนผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในคณะกรรมการคุรุสภาและคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
177/2546	ผอ./บุคคล												/		/	/	/		/	/	/	แต่งตั้งผู้ควบคุมงานสหทบ
181/2546	ผอ./คณะบุคคล												/	/	/	/	/	/	/	/	/	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
รวม 49 คำสั่ง = 27.07%ของคำสั่ง	ผู้ลงนามแต่งตั้ง : ผอ. 45 คำสั่ง = 91.84%	17	18	17	17	16	6	6	5	5	6	24	12	19	12	21	14	6	9	9	14	

**ตาราง 4.9 (ต่อ)**

โรงเรียนทั้งหมด	ผ.ช.อ.ค่าตั้ง = 8.16%																			
	ผู้บริหารแต่งตั้ง : คณะบุคคล 44 ค่าตั้ง = 89.80%																			
	บุคคล 5 ค่าตั้ง = 10.20%																			
ร้อยละเมื่อเทียบกับค่าตั้ง โรงเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การกระจายอำนาจ บริหารการศึกษาทั้งหมด	34.69	36.73	34.69	34.69	32.65	12.24	12.24	10.20	10.20	12.24	48.98	24.49	38.78	24.49	42.86	28.57	12.24	18.37	18.37	28.57
ร้อยละเมื่อเทียบกับค่าตั้ง ที่มอบหมายผู้ฝ่าย	100.00	100.00	94.44	94.44	88.88	100.00	100.00	83.33	83.33	100.00	100.00	50.00	79.17	50.00	87.50	100.00	42.86	64.29	64.29	100.00

**หมายเหตุ** 1=ผู้บริหารสูงสุด 2=ผู้บริหารระดับกลาง 3=ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ 4=ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 5=ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน (ช่วงเวลาศึกษาเอกสาร 16 มีนาคม – 15 เมษายน พ.ศ.2547)

## 2.2 สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติ

### การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542

สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 วิเคราะห์จากปริมาณและสัดส่วนของคำสั่งโรงเรียนซึ่งแต่งตั้งเพื่อมอบอำนาจหน้าที่เป็นทางการลงสู่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการศึกษาตามหลักกระจายอำนาจทั้งสี่ด้าน คือ วิชาการ บุคคลงบประมาณและบริหารทั่วไปสู่สถานศึกษา ดังนี้

### 2.2.1 สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตาม

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย

ตาราง 4.10 ร้อยละผู้กระจายอำนาจและผู้รับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546

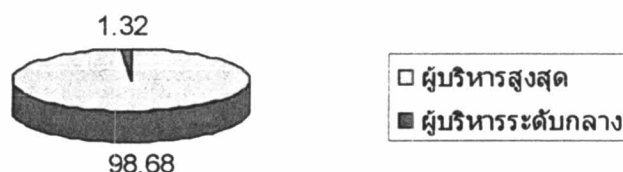
ผู้กระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่งแต่งตั้งที่ลงนาม (n = 76)	คิดเป็นร้อยละ	ผู้รับการกระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่ง (n = 76)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการ	75	98.68	บุคคล	2	2.63
			คณะบุคคล	73	96.05
ผู้ช่วย	1	1.32	บุคคล	0	0.00
ผู้อำนวยการ			คณะบุคคล	1	1.32

จากตาราง 4.10 แสดงถึงสัดส่วนของผู้กระจายอำนาจของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยว่าผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดของสถานศึกษาและลงนามในคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 98.68) มีส่วนน้อยที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งโรงเรียน (ร้อยละ 1.32)

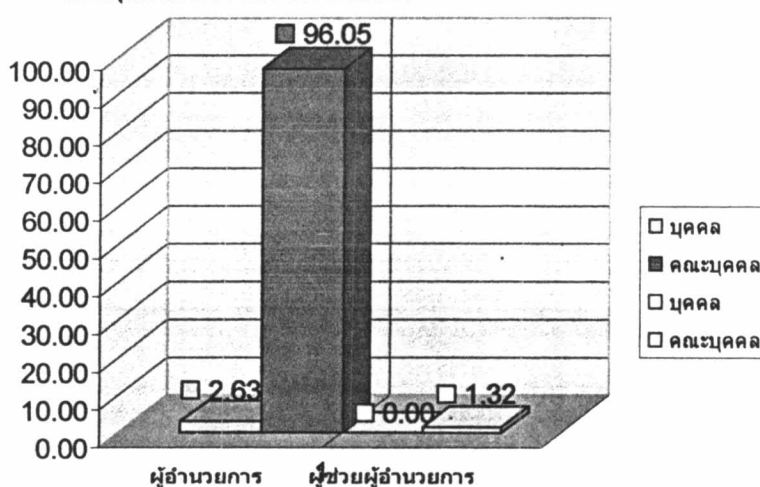
ในส่วนของผู้รับการกระจายอำนาจของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยอยู่ในรูปของคณะบุคคลเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 97.37) ส่วนน้อยที่ผู้รับกระจายอำนาจเป็นตัวบุคคล (ร้อยละ 2.63)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.26 ร้อยละผู้กระจายอำนาจบริหาร  
การศึกษาในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย  
ปีการศึกษา 2546



แผนภูมิ 4.27 ร้อยละของผู้รับการกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียน  
สวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546



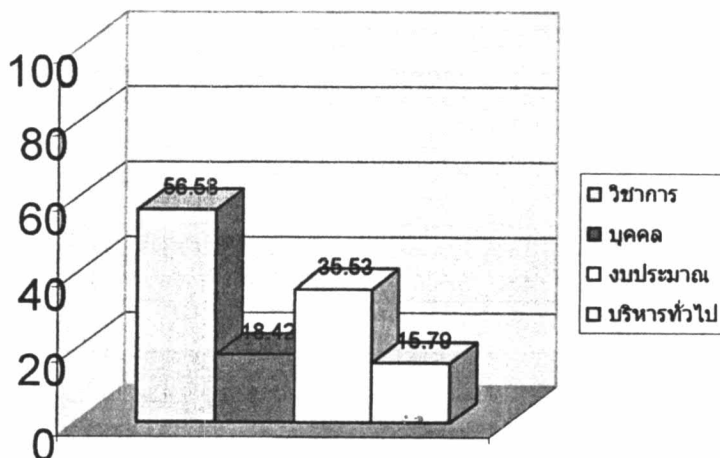
ตาราง 4.11 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามด้านการบริหาร

การกระจายอำนาจบริหารและจัด การศึกษาด้าน	จำนวนคำสั่ง (n = 76)	คิดเป็นร้อยละ
วิชาการ	43	56.58
บุคคล	14	18.42
งบประมาณ	27	35.53
บริหารทั่วไป	12	15.79

จากตาราง 4.11 แสดงถึงสัดส่วนของคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 การกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จำแนกตามการบริหารแต่ละด้านว่า เป็นคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหารงานวิชาการมากที่สุด (ร้อยละ 56.58) รองลงมาคืออำนาจบริหารงานงบประมาณ (ร้อยละ 35.53) อำนาจบริหารงานบุคคล (ร้อยละ 18.42) และน้อยที่สุดคืออำนาจบริหารทั่วไป (ร้อยละ 15.79)

นำเสนอในรูปของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.28 ร้อยละของคำสั่งด้านการกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปี  
การศึกษา 2546 จำแนกตามด้านการบริหาร

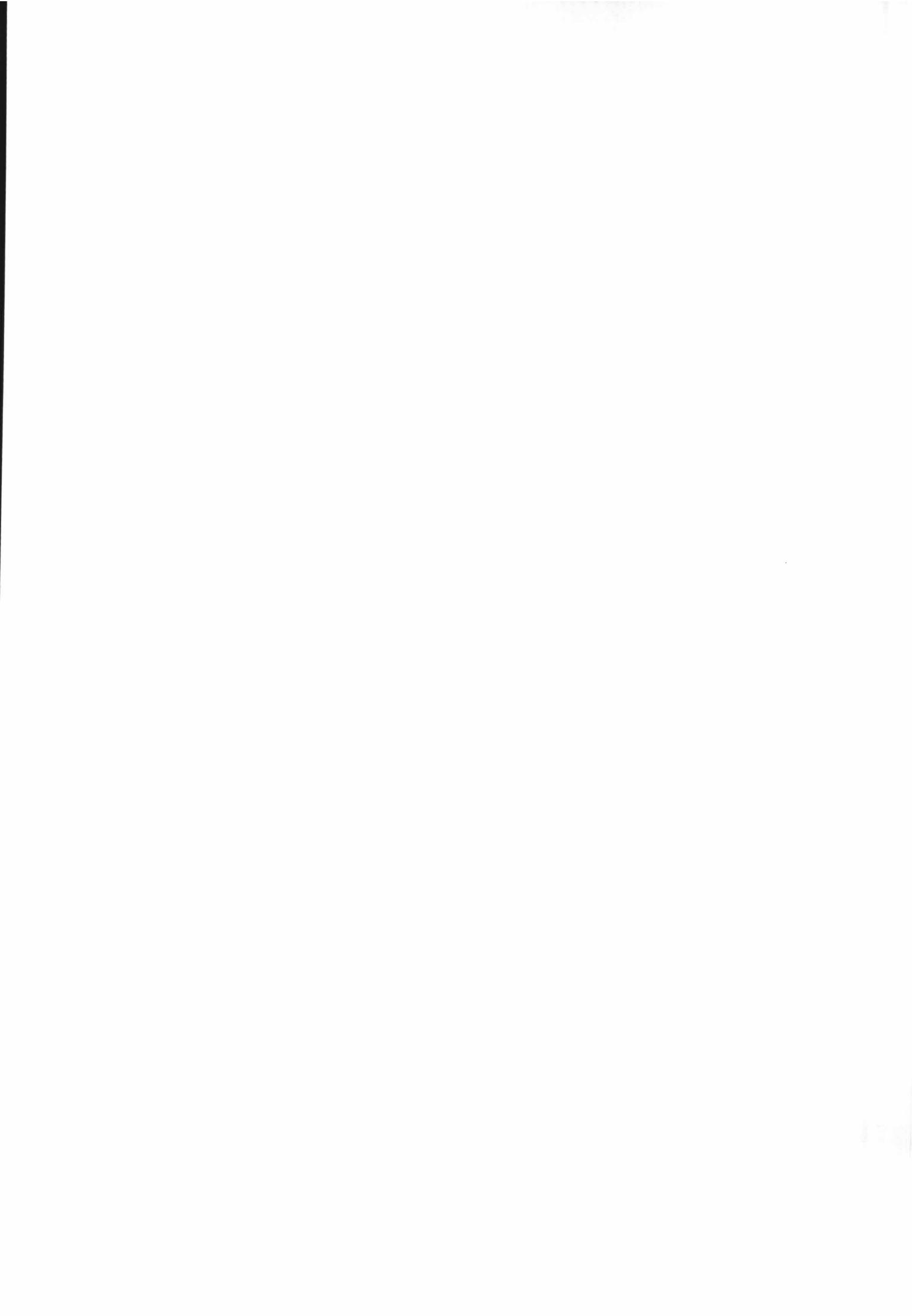


ตาราง 4.12 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติด้านวิชาการในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่  
รับการกระจายอำนาจ

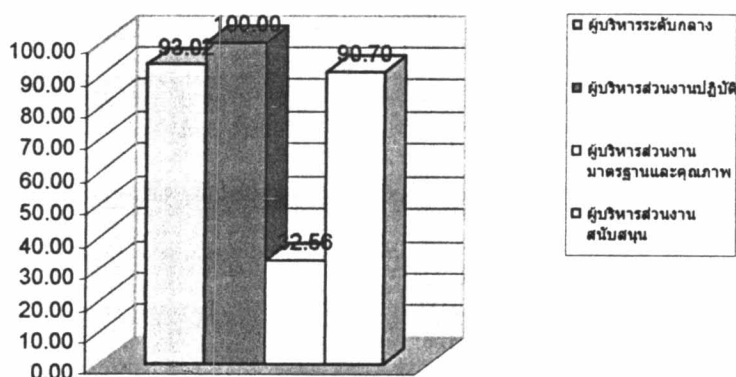
ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 43)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	40	93.02
	ส่วนงานปฏิบัติ	43	100.00
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	14	32.56
	ส่วนงานสนับสนุน	39	90.70

จากตาราง 4.12 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านวิชาการเป็นส่วนงานปฏิบัติมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 93.02) ส่วนงานสนับสนุน (ร้อยละ 90.70) และที่น้อยที่สุดคือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 32.56)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้



แผนภูมิ 4.29 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน วิชาการในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



ตาราง 4.13 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านบริหารงานบุคคลในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตาม ส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ

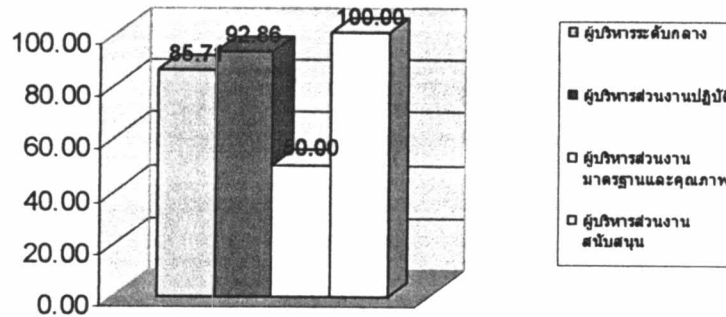
ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการ กระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 14)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	12	85.71
	ส่วนงานปฏิบัติ	13	92.86
	ส่วนงานมาตรฐานและ คุณภาพ	7	50.00
	ส่วนงานสนับสนุน	14	100.00

จากตาราง 4.13 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการ กระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบุคคลเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 92.86) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 85.71) และที่น้อยที่สุด คือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 50.00)

นำเสนอในรูปของแผนภูมิได้ดังนี้



แผนภูมิ 4.30 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน บริหารงานบุคคลในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปี การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



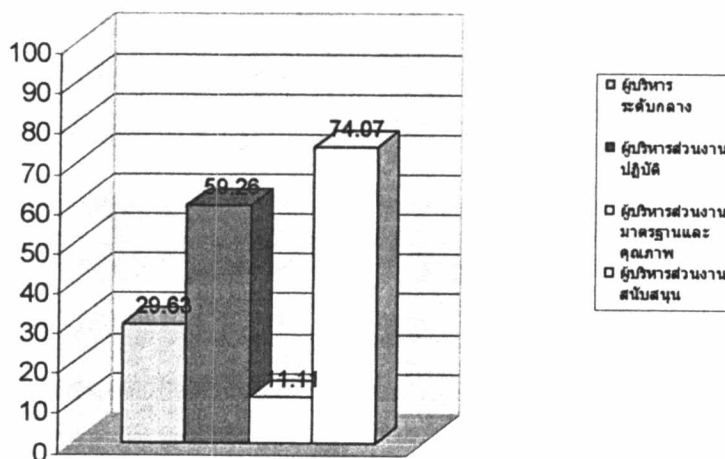
ตาราง 4.14 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านงบประมาณในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วน งานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการ กระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 27)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	8	29.63
	ส่วนงานปฏิบัติ	16	59.26
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	3	11.11
	ส่วนงานสนับสนุน	20	74.07

จากตาราง 4.14 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการ กระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านงบประมาณเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 74.07) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 59.26) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 29.63) และที่น้อยที่สุด คือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 11.11)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.31 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน งบประมาณในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปี การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



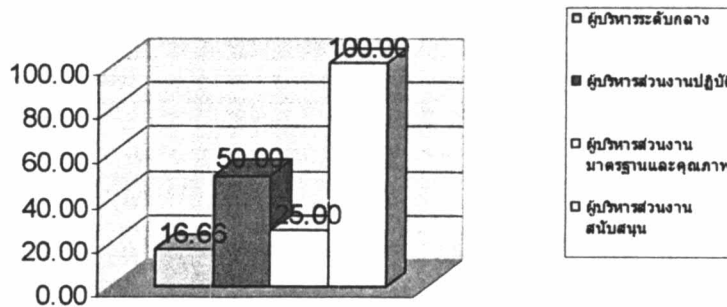
ตาราง 4.15 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านบริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตาม ส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 12)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	2	16.66
	ส่วนงานปฏิบัติ	6	50.00
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	3	25.00
	ส่วนงานสนับสนุน	12	100.00

จากตาราง 4.15 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบริหารทั่วไปเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 50.00) ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 25.00) และที่น้อยที่สุดคือผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 16.66)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.32 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน บริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ปี การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



## 2.2.2 สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

ตาราง 4.16 ร้อยละของผู้กระจายอำนาจและผู้รับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาในคำสั่ง โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546

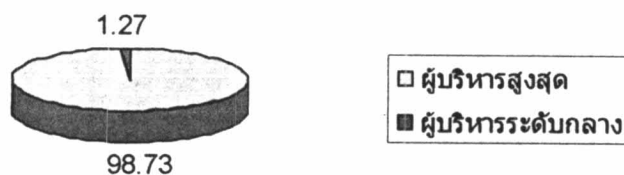
ผู้กระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่ง แต่งตั้งที่ลงนาม (n = 79)	คิดเป็น ร้อยละ	ผู้รับการ กระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่ง (n = 79)	คิดเป็นร้อย ละ
ผู้บริหารสูงสุด	78	98.73	บุคคล	18	22.78
			คณะบุคคล	60	75.95
ผู้บริหาร ระดับกลาง	1	1.27	บุคคล	0	0.00
			คณะบุคคล	1	1.27

จากตาราง 4.16 แสดงถึงสัดส่วนของผู้กระจายอำนาจของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยว่าผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดของสถานศึกษาและลงนามในคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 98.73) มีส่วนน้อยที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งโรงเรียน (ร้อยละ 1.27)

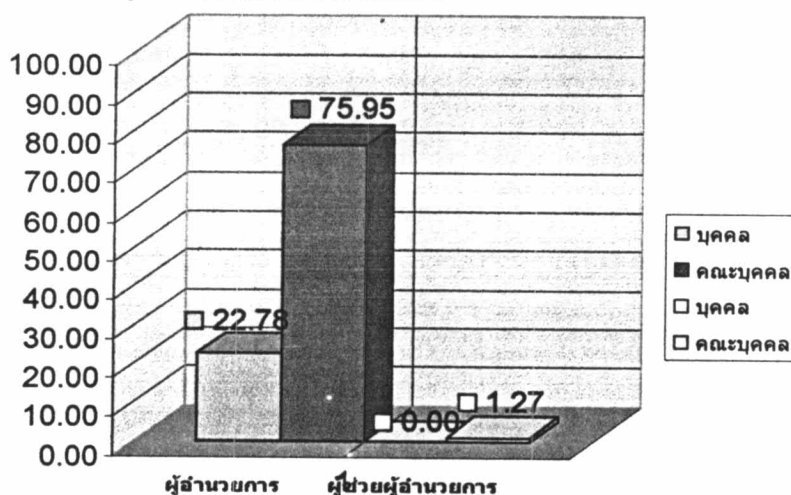
ในส่วนของผู้รับการกระจายอำนาจของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยอยู่ในรูปของคณะบุคคลเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 77.22 ) ส่วนน้อยที่ผู้รับกระจายอำนาจเป็นตัวบุคคล (ร้อยละ 22.78)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.33 ร้อยละของผู้กระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียน  
ฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546



แผนภูมิ 4.34 ร้อยละของผู้รับกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียน  
ฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546



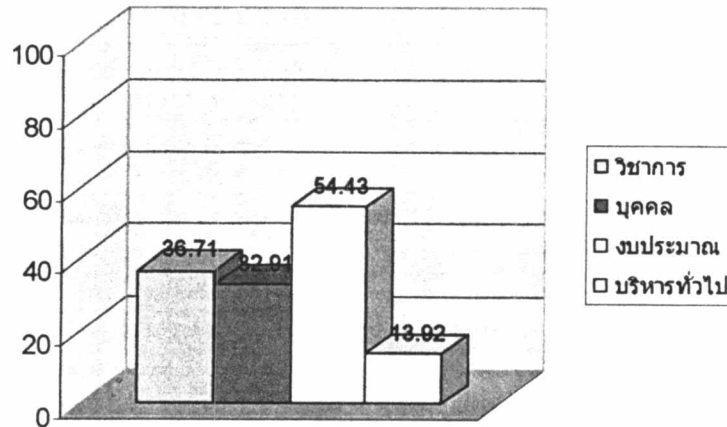
ตาราง 4.17 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามด้านการบริหาร

การกระจายอำนาจบริหารและจัด การศึกษาด้าน	จำนวนคำสั่ง (n = 79)	คิดเป็นร้อยละ
วิชาการ	29	36.71
บุคคล	26	32.91
งบประมาณ	43	54.43
บริหารทั่วไป	11	13.92

จากตาราง 4.17 แสดงถึงสัดส่วนของคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 ด้านการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จำแนกตามการบริหารแต่ละด้านว่า เป็นคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหารงานงบประมาณมากที่สุด (ร้อยละ 54.43) รองลงมาคืออำนาจบริหารงานวิชาการ (ร้อยละ 36.71) อำนาจบริหารงานบุคคล (ร้อยละ 32.91) และน้อยที่สุดคืออำนาจบริหารทั่วไป (ร้อยละ 13.92)

นำเสนอในรูปของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.35 ร้อยละของคำสั่งด้านการกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ  
ในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546  
จำแนกตามด้านการบริหาร



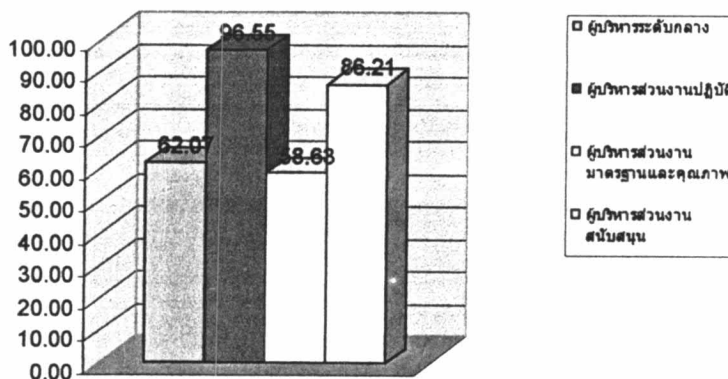
ตาราง 4.18 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติด้านวิชาการในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับ  
การกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 29)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	18	62.07
	ส่วนงานปฏิบัติ	28	96.55
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	17	58.63
	ส่วนงานสนับสนุน	25	86.21

จากตาราง 4.18 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านวิชาการเป็นส่วนงานปฏิบัติมากที่สุด (ร้อยละ 96.55) รองลงมาคือ ส่วนงานสนับสนุน (ร้อยละ 86.21) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 62.07) และที่น้อยที่สุดคือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 58.63)

นำเสนอในรูปของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.36 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน วิชาการของในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



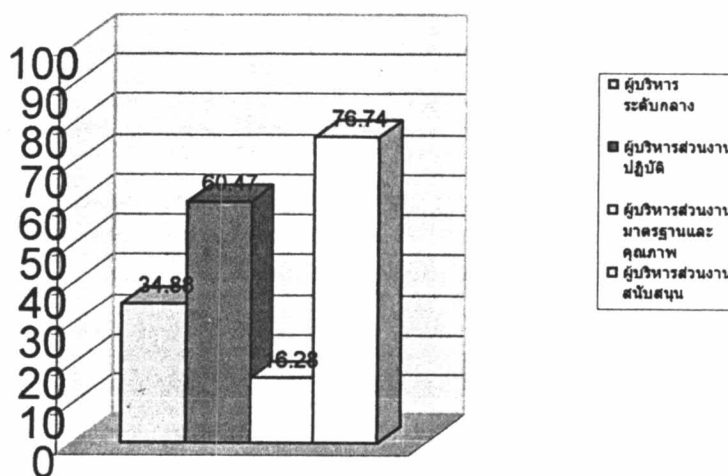
ตาราง 4.19 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านบริหารบุคคลในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงาน ที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการ กระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 26)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	11	42.31
	ส่วนงานปฏิบัติ	19	73.08
	ส่วนงานมาตรฐานและ คุณภาพ	10	38.46
	ส่วนงานสนับสนุน	18	69.23

จากตาราง 4.19 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการ กระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบริหารงานบุคคลเป็นส่วนงานปฏิบัติมากที่สุด (ร้อยละ 73.08) รองลงมาคือ ส่วนงานสนับสนุน (ร้อยละ 69.23) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 42.31) และที่น้อย ที่สุดคือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 38.46)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.37 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร  
การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน  
บริหารงานบุคคลในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา  
2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



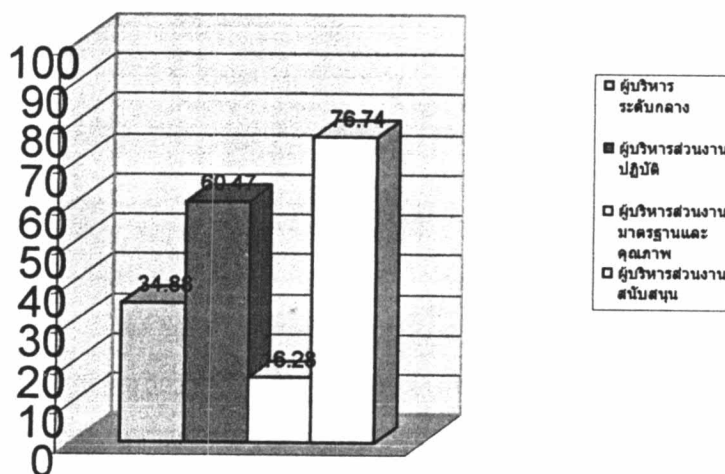
ตาราง 4.20 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้านงบประมาณในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 43)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	15	34.88
	ส่วนงานปฏิบัติ	26	60.47
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	7	16.28
	ส่วนงานสนับสนุน	33	76.74

จากตาราง 4.20 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านงบประมาณเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 76.74) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 60.47) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 34.88) และที่น้อยที่สุดคือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 16.28)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.38 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน งบประมาณในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



ตาราง 4.21 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านบริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงาน ที่รับการกระจายอำนาจ

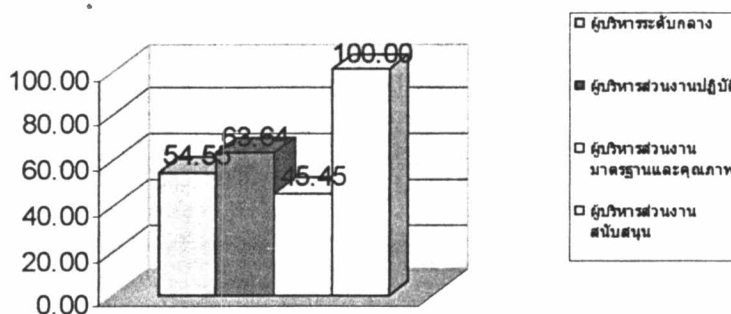
ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 11)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	6	54.55
	ส่วนงานปฏิบัติ	7	63.64
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	5	45.45
	ส่วนงานสนับสนุน	11	100.00

จากตาราง 4.21 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบริหารทั่วไปเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 63.64) ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 54.55) และที่น้อยที่สุดคือส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 45.45)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้



แผนภูมิ 4.39 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน บริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนพุทธนิเวศวรรณาลัยปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



### 2.2.3 สภาพการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติ

#### การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม

ตาราง 4.22 ร้อยละของผู้กระจายอำนาจและผู้รับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียน บางปะกอกวิทยาคมปีการศึกษา 2546

ผู้กระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่ง แต่งตั้งที่ลงนาม (n =49)	คิดเป็น ร้อยละ	ผู้รับการ กระจายอำนาจ	จำนวนคำสั่ง (n =49)	คิดเป็น ร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	45	91.84	บุคคล	5	10.20
			คณะบุคคล	40	81.63
ผู้บริหาร ระดับกลาง	4	8.16	บุคคล	0	0.00
			คณะบุคคล	4	8.16

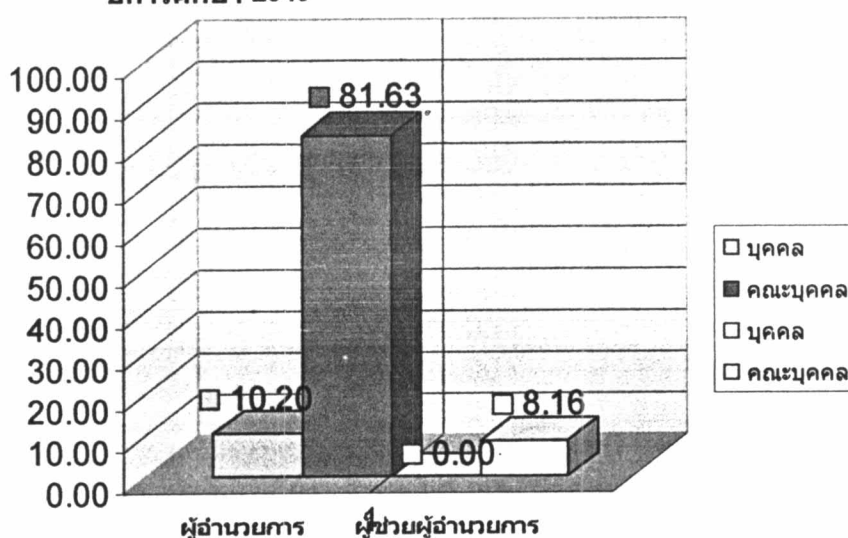
จากตาราง 4.22 แสดงถึงสัดส่วนของผู้กระจายอำนาจของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมว่า ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดของสถานศึกษาและลงนามในคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 91.84) มีส่วนน้อยที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งโรงเรียน (ร้อยละ 8.16)

ในส่วนของผู้รับการกระจายอำนาจของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมอยู่ในรูปของคณะบุคคลเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 89.80) ส่วนน้อยที่ผู้รับกระจายอำนาจเป็นตัวบุคคล (ร้อยละ 10.20) นำเสนอในรูปของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.40 ร้อยละของผู้กระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอก  
วิทยาคมปีการศึกษา 2546



แผนภูมิ 4.41 ร้อยละของผู้รับการกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม  
ปีการศึกษา 2546



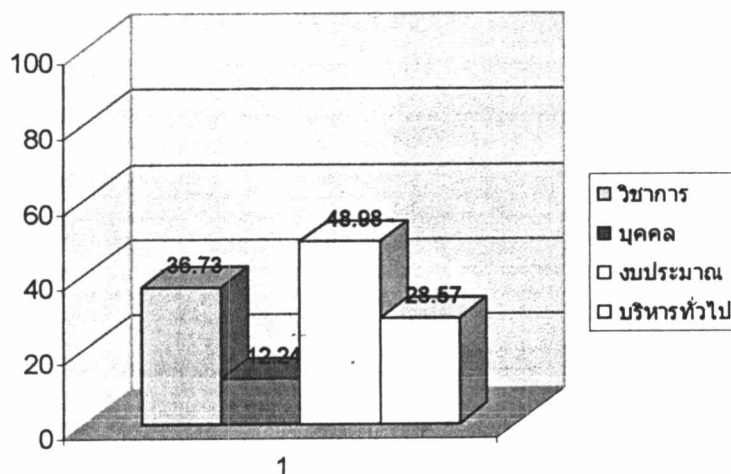
ตาราง 4.23 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามด้านการบริหาร

การกระจายอำนาจบริหารและจัด การศึกษาด้าน	จำนวนคำสั่ง (n = 49)	คิดเป็นร้อยละ
วิชาการ	18	36.73
บุคคล	6	12.24
งบประมาณ	24	48.98
บริหารทั่วไป	14	28.57

จากตาราง 4.23 แสดงถึงสัดส่วนของคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 ด้านการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จำแนกตามการบริหารแต่ละด้านว่า เป็นคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจบริหารงานงบประมาณมากที่สุด (ร้อยละ 48.98) รองลงมาคืออำนาจบริหารงานวิชาการ (ร้อยละ 36.73) อำนาจบริหารทั่วไป (ร้อยละ 28.57) และน้อยที่สุดคืออำนาจบริหารงานบุคคล(ร้อยละ 12.24)

## นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.42 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติใน คำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 จำแนกตามด้านการบริหาร



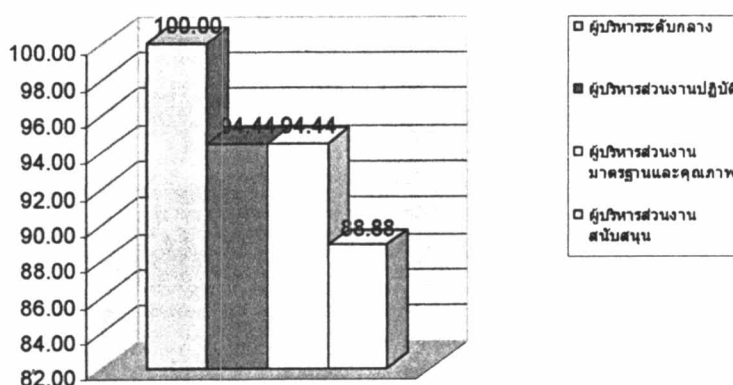
ตาราง 4.24 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านวิชาการในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่ รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการ กระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 18)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	18	100.00
	ส่วนงานปฏิบัติ	17	94.44
	ส่วนงานมาตรฐานและ คุณภาพ	17	94.44
	ส่วนงานสนับสนุน	16	88.88

จากตาราง 4.24 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการ กระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านวิชาการเป็นผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติและส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 94.44) ที่น้อยที่สุดคือส่วน งานสนับสนุน (ร้อยละ 88.88)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.43 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจ  
บริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติด้านวิชาการในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอก  
วิทยาคมปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการ



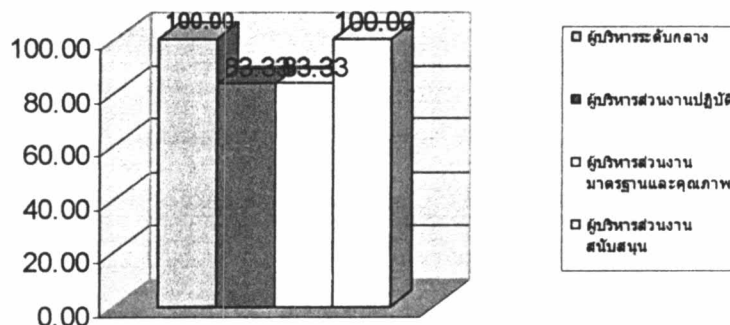
ตาราง 4.25 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา  
แห่งชาติด้านบริหารงานบุคคลในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปีการศึกษา 2546 จำแนกตาม  
ส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหารและจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 6)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	6	100.00
	ส่วนงานปฏิบัติ	5	83.33
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	5	83.33
	ส่วนงานสนับสนุน	6	100.00

จากตาราง 4.25 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้บริหารระดับกลางและส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติและส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพในสัดส่วนที่เท่ากัน (ร้อยละ 83.33)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.44 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน บริหารงานบุคคลในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปี การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



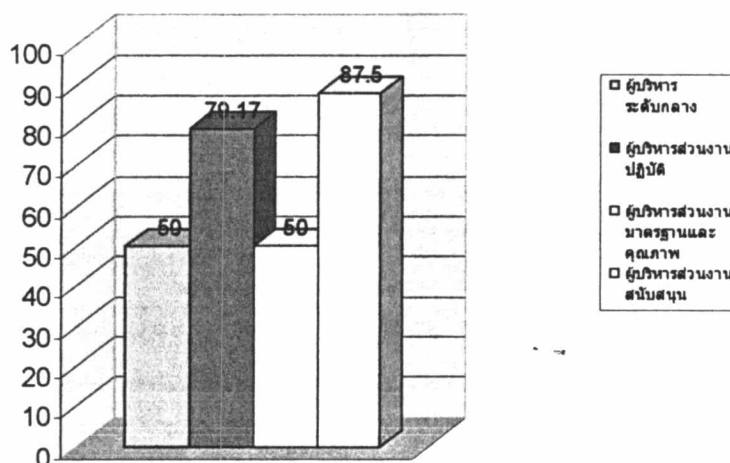
ตาราง 4.26 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านงบประมาณในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปีการศึกษา 2546 จำแนกตามส่วน งานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการ กระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 24)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	12	50.00
	ส่วนงานปฏิบัติ	19	79.17
	ส่วนงานมาตรฐานและ คุณภาพ	12	50.00
	ส่วนงานสนับสนุน	21	87.50

จากตาราง 4.26 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการ กระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านงบประมาณเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 87.50) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติ (ร้อยละ 79.17) ที่น้อยที่สุดคือผู้บริหารระดับกลางและส่วนงาน มาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 50.00)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.45 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน งบประมาณในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปี การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



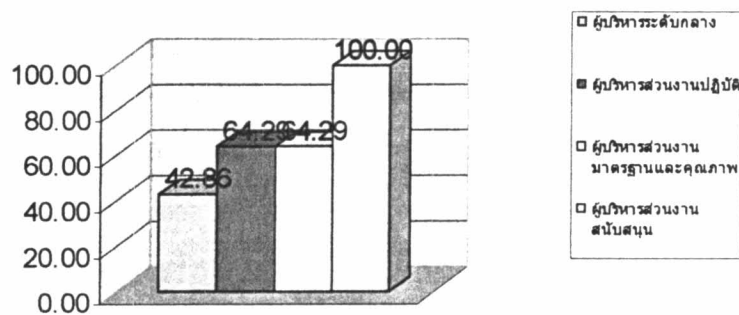
ตาราง 4.27 ร้อยละของคำสั่งการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติด้านบริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปีการศึกษา 2546 จำแนกตาม ส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ

ผู้กระจายอำนาจ	ส่วนงานรองรับการกระจายอำนาจบริหาร และจัดการศึกษา	จำนวนคำสั่ง (n = 14)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารระดับกลาง	6	42.86
	ส่วนงานปฏิบัติ	9	64.29
	ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ	9	64.29
	ส่วนงานสนับสนุน	14	100.00

จากตาราง 4.27 พบว่าส่วนงานของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม ปีการศึกษา 2546 ที่รองรับการกระจายอำนาจบริหารการศึกษาด้านบริหารทั่วไปเป็นส่วนงานสนับสนุนมากที่สุด (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือ ส่วนงานปฏิบัติและส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 64.29) ที่น้อยที่สุดคือ ผู้บริหารระดับกลาง (ร้อยละ 42.86)

นำเสนอในรูปแบบของแผนภูมิได้ดังนี้

แผนภูมิ 4.46 ร้อยละของค่าสิ่งการกระจายอำนาจบริหาร  
การศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้าน  
บริหารทั่วไปในคำสั่งโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมปี  
การศึกษา 2546 จำแนกตามส่วนงานที่รับการกระจายอำนาจ



ตาราง 4.29 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจในแนวคิดของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย  
จำแนกตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิดวิจัย

ผู้บริหารการศึกษา	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวคิดที่กระจายถึง (n = 47)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
ผู้บริหารระดับกลาง	15	31.91
ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ	10	21.28
ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐาน และคุณภาพ	2	4.26
ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน		
• ชุรการ	10	21.28
• ปกครอง	8	17.02
• บริการ	10	21.28

จากตาราง 4.33 พบว่า มีการกระจายอำนาจแนวคิดสู่ส่วนงานปฏิบัติ (ฝ่ายวิชาการ) ผ่านผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด (ร้อยละ 31.91) แล้วกระจายถึงผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ ร้อยละ 21.28 ซึ่งมีปริมาณสัดส่วนเดียวกับงานที่กระจายถึงผู้บริหารส่วนงานสนับสนุนในฝ่ายชุรการและบริการ รองลงมาคือฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 17.02) ที่น้อยที่สุดคือ ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 4.26)

ตาราง 4.30 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจแนวราบของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยที่มี  
การกระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลัก

ส่วนงานที่มีอำนาจตัดสินใจ จากนอกสายงานหลัก	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวราบ (n = 15)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
งานมาตรฐานและคุณภาพ	3	20.00
ส่วนงานสนับสนุน	4	26.67
รวม	7	46.67

จากตาราง 4.30 พบว่า จากงานในสายงานหลักทั้งสิ้น 15 งาน มีงานที่กระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลักจำนวน 7 งาน คิดเป็นร้อยละ 46.67 โดยกระจายสู่ส่วนงานส่วนงานสนับสนุน 4 งาน คิดเป็นร้อยละ 26.67 และส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 3 งาน คิดเป็นร้อยละ 20.00



ตาราง 4.31 จำนวนตัวแปรบ่งรูปแบบกระจายอำนาจของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยจำนวน  
โครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิดวิจัย

การกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิด วิจัย	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวคิด (งานที่ให้อำนาจอย่างเป็นทางการ ลงตามโครงสร้างบริหาร)	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวราบ (งานที่ให้อำนาจตัดสินใจออกนอก สายงาน)

จากตาราง 4.31 พบว่า จากงานที่มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นในโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยจำนวน  
ทั้งสิ้น 48 งาน ผู้บริหารสูงสุดได้กระจายสู่สายงานหลักผ่านผู้บริหารระดับกลางจำนวน 16 งาน  
กระจายสู่ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 4 งาน กระจายสู่ส่วนงานสนับสนุน 28 งาน แบ่งเป็น  
ฝ่ายธุรการ 10 งาน ฝ่ายปกครอง 8 งาน ฝ่ายบริการ 10 งาน ในส่วนสายงานหลักคือฝ่ายวิชาการได้  
กระจายสู่ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ 14 งาน มีงานที่รวบอำนาจไว้ที่ผู้บริหารสูงสุด 4 งาน รวบ  
อำนาจไว้ที่ผู้บริหารระดับกลาง 2 งาน

ตาราง 4.32 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจในแนวคิดของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย  
จำนวนตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิดวิจัย

ผู้บริหารการศึกษา	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวคิดที่กระจายถึง (n = 48)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
ผู้บริหารระดับกลาง	16	33.33
ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ	14	29.17
ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐาน และคุณภาพ	4	8.33
ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน <ul style="list-style-type: none"> <li>● ธุรการ</li> <li>● ปกครอง</li> <li>● บริการ</li> </ul>	10 8 10	20.83 16.67 20.83

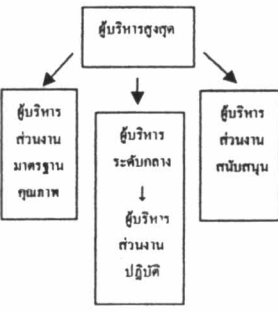
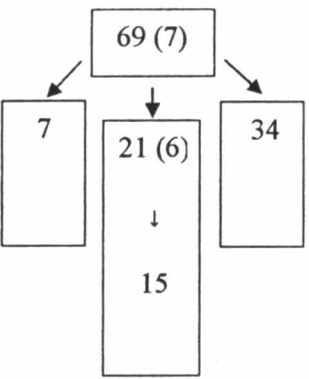
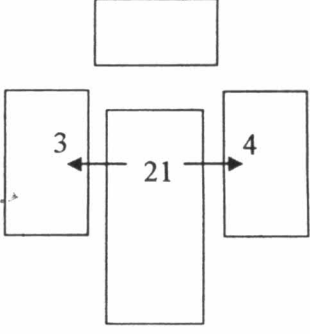
จากตาราง 4.32 พบว่า มีการกระจายอำนาจแนวตั้งสู่ส่วนงานปฏิบัติ (ฝ่ายวิชาการ) ผ่านผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด (ร้อยละ 33.33) แล้วกระจายถึงหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติ ร้อยละ 29.17 รองลงมาคือส่วนงานสนับสนุนฝ่ายธุรการและบริการ (ร้อยละ 20.83) ฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 16.67) ที่น้อยที่สุดคือ ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 8.33)

ตาราง 4.33 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจแนวราบของโรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัยที่มีการกระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลัก

ส่วนงานที่มีอำนาจตัดสินใจ จากนอกสายงานหลัก	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวราบ (n = 16)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐาน และคุณภาพ	4	25.00
ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน	5	31.25
รวม	9	56.25

จากตาราง 4.33 พบว่า จากงานในสายงานหลักทั้งสิ้น 15 งาน มีงานที่กระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลักจำนวน 9 งาน คิดเป็นร้อยละ 56.25 โดยกระจายสู่ส่วนงานส่วนงานสนับสนุน 4 งาน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 5 งาน คิดเป็นร้อยละ 31.25

ตาราง 4.34 จำนวนตัวแปรบ่งรูปแบบกระจายอำนาจของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมจำแนกตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิดวิจัย

การกระจายอำนาจบริหาร การศึกษาตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิด วิจัย	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวดิ่ง (งานที่ให้อำนาจอย่างเป็นทางการ ลงตามโครงสร้างบริหาร)	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวราบ (งานที่ให้อำนาจตัดสินใจออกนอก สายงาน)
		

จากตาราง 4.34 พบว่า จากงานที่มีการบริหารจัดการศึกษาขึ้นในโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคม จำนวนทั้งสิ้น 69 งาน ผู้บริหารสูงสุดได้กระจายสู่สายงานหลักผ่านผู้บริหารระดับกลางจำนวน 21 งาน กระจายสู่ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 7 งาน กระจายสู่ส่วนงานสนับสนุน 34 งาน แบ่งเป็นฝ่ายธุรการ 9 งาน ฝ่ายปกครอง 12 งาน ฝ่ายบริการ 13 งาน ในส่วนสายงานหลักคือฝ่ายวิชาการได้กระจายสู่ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ 15 งาน มีงานที่รวบอำนาจไว้ที่ผู้บริหารสูงสุด 7 งาน รวบอำนาจไว้ที่ผู้บริหารระดับกลาง 6 งาน

ตาราง 4.35 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจในแนวดิ่งของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมจำแนกตามโครงสร้าง 5 ส่วนของกรอบแนวคิดวิจัย

ผู้บริหารการศึกษา	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวดิ่งที่กระจายถึง (n = 69)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
ผู้บริหารระดับกลาง	21	34.78
ผู้บริหารส่วนงานปฏิบัติ	15	21.74
ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐาน และคุณภาพ	7	10.14
ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน <ul style="list-style-type: none"> <li>● ธุรการ</li> <li>● ปกครอง</li> <li>● บริการ</li> </ul>	9 12 13	13.04 17.39 18.84

จากตาราง 4.35 พบว่า มีการกระจายอำนาจแนวตั้งสู่ส่วนงานปฏิบัติ (ฝ่ายวิชาการ) ผ่านผู้บริหารระดับกลางมากที่สุด (ร้อยละ 34.78) แล้วกระจายถึงหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติ ร้อยละ 21.74 รองลงมาคือส่วนงานสนับสนุนฝ่ายบริการ (ร้อยละ 18.84) ฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 17.39) ฝ่ายปกครอง (ร้อยละ 16.67) และฝ่ายธุรการ (ร้อยละ 13.04) ตามลำดับ ที่น้อยที่สุดคือ ส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ (ร้อยละ 10.14)

ตาราง 4.36 ร้อยละของตัวแปรบ่งการกระจายอำนาจแนวราบของโรงเรียนบางปะกอกวิทยาคมที่มีการกระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลัก

ส่วนงานที่มีอำนาจตัดสินใจ จากนอกสายงานหลัก	จำนวนตัวแปรบ่งการกระจาย อำนาจในแนวราบ (n = 21)	ร้อยละของตัวแปรทั้งหมด
ผู้บริหารส่วนงานมาตรฐาน และคุณภาพ	3	14.28
ผู้บริหารส่วนงานสนับสนุน	4	19.05
รวม	7	33.33

จากตาราง 4.36 พบว่า จากงานในสายงานหลักทั้งสิ้น 21 งาน มีงานที่กระจายอำนาจตัดสินใจออกนอกสายงานหลักจำนวน 7 งาน คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยกระจายสู่ส่วนงานส่วนงานสนับสนุน 4 งาน คิดเป็นร้อยละ 19.05 และส่วนงานมาตรฐานและคุณภาพ 3 งาน คิดเป็นร้อยละ 14.28