

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในบทนี้เป็นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งผู้วิจัยขอเสนอผล
การวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอนดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 2 - 7

ตารางที่ 2 สภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

| ตำแหน่ง | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------------------|-------|--------|
| ผู้อำนวยการวิทยาลัย | 30 | 31.91 |
| หัวหน้าฝ่ายวิชาการ | 31 | 32.98 |
| หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา | 33 | 35.11 |
| รวม | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 2 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่เป็นกลุ่มประชากรในการวิจัยครั้งนี้ ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีร้อยละ 35.11 รองลงมาเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ มีร้อยละ 32.98 และตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีเพียงร้อยละ 31.91

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

| ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร | ผู้อำนวยการวิทยาลัย | | หัวหน้าฝ่ายวิชาการ | | หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา | | รวม | |
|--------------------------------|---------------------|--------|--------------------|--------|---------------------------|--------|-------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| น้อยกว่า 1 ปี | 2 | 6.67 | 4 | 12.90 | 3 | 9.10 | 9 | 9.57 |
| 1 - 5 ปี | 11 | 36.67 | 15 | 48.39 | 11 | 33.33 | 37 | 39.36 |
| 6 - 10 ปี | 6 | 20.00 | 7 | 22.58 | 7 | 21.21 | 20 | 21.28 |
| 11 - 15 ปี | 4 | 13.33 | 4 | 12.90 | 5 | 15.15 | 13 | 13.83 |
| 16 - 20 ปี | 6 | 20.00 | 1 | 3.23 | 6 | 18.18 | 13 | 13.83 |
| 21 - 25 ปี | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26 - 30 ปี | - | - | - | - | 1 | 3.03 | 1 | 1.06 |
| มากกว่า 30 ปี | 1 | 3.33 | - | - | - | - | 1 | 1.06 |
| รวม | 30 | 100.00 | 31 | 100.00 | 33 | 100.00 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 3 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่ระหว่าง 1-5 ปี มีร้อยละ 39.36 รองลงมาเป็น 6-10 ปี มีร้อยละ 21.28 และผู้บริหารส่วนน้อยมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร 11-15 ปี 16-20 ปี มีร้อยละ 13.83 เท่ากัน และน้อยกว่า 1 ปี มีร้อยละ 9.57 และส่วนน้อยที่สุดเป็นผู้บริหารที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 26-30 ปี และมากกว่า 30 ปี มีเพียงร้อยละ 1.06 เท่ากัน

เมื่อแยกพิจารณาตามตำแหน่งของผู้บริหารแล้วพบว่า ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี ร้อยละ 36.67 รองลงมาเป็นระยะเวลา 6-10 ปี และ 16-20 ปี มีร้อยละ 20.0 เท่ากัน ส่วนน้อยเป็นระยะเวลาน้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 6.67 และส่วนน้อยที่สุดเป็นระยะเวลามากกว่า 30 ปี มีร้อยละ 3.33 และไม่มีผู้อำนวยการวิทยาลัยคนใดมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร 21-25 ปี และ 26-30 ปีเลย

และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ ส่วนใหญ่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี ร้อยละ 48.39 รองลงมาเป็นระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 22.58 และส่วนน้อยเป็นระยะเวลาน้อยกว่า 1 ปี และ 11-15 ปี ร้อยละ 12.90 เท่ากัน ส่วนน้อยที่สุด เป็นระยะเวลา 16-20 ปี ร้อยละ 3.23 และไม่มีหัวหน้าฝ่ายวิชาการคนใด มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารมากกว่า 21 ปีขึ้นไป

สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา ส่วนใหญ่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี ร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นระยะเวลา 6-10 ปี ร้อยละ 21.21 และส่วนน้อยเป็นระยะเวลา 16-20 ปี และ 11-15 ปี ร้อยละ 18.18 และ ร้อยละ 15.15 ตามลำดับ หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 1 ปี มีร้อยละ 9.09 และส่วนน้อยที่สุดเป็นระยะเวลา 26-30 ปี มีเพียงร้อยละ 3.03 และไม่มีหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษาคนใดดำรงตำแหน่งบริหารระหว่าง 21-25 ปี และมากกว่า 30 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

| วุฒิการศึกษา | ผู้อำนวยการ วิทยาลัย | | หัวหน้าฝ่าย วิชาการ | | หัวหน้าฝ่าย บริการการศึกษา | | รวม | |
|--------------|-------------------------|--------|------------------------|--------|-------------------------------|--------|-------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ปริญญาตรี | 11 | 36.67 | 11 | 35.48 | 26 | 78.79 | 48 | 51.06 |
| ปริญญาโท | 19 | 63.33 | 20 | 64.52 | 7 | 21.21 | 46 | 48.94 |
| ปริญญาเอก | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 30 | 100.00 | 31 | 100.00 | 33 | 100.00 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 4 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีถึงร้อยละ 51.06 รองลงมาคือวุฒิปริญญาโท ร้อยละ 48.94 และพบว่าไม่มีผู้บริหารผู้ใดมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งของผู้บริหารแล้ว พบว่าส่วนผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายวิชาการ และหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 36.67 , 35.48 และ 78.79 ตามลำดับ ส่วนผู้บริหารที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายวิชาการ และหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีร้อยละ 63.33 , 64.52 และ 21.21 ตามลำดับ และไม่มีพบว่า มีผู้บริหารผู้ใดมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาโท

ตารางที่ 5 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

| อายุ | ผู้อำนวยการ วิทยาลัย | | หัวหน้าฝ่าย วิชาการ | | หัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา | | รวม | |
|----------------|-------------------------|---------------|------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-----------|---------------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| น้อยกว่า 30 ปี | - | - | 1 | 3.23 | 1 | 3.03 | 2 | 2.13 |
| 31 - 40 ปี | - | - | 5 | 16.13 | 7 | 21.21 | 12 | 12.76 |
| 41 - 50 ปี | 11 | 36.67 | 16 | 51.61 | 12 | 36.36 | 39 | 41.49 |
| 51 ปีขึ้นไป | 19 | 63.33 | 9 | 29.03 | 13 | 39.39 | 41 | 43.62 |
| รวม | 30 | 100.00 | 31 | 100.00 | 33 | 100.00 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 5 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ถึงร้อยละ 43.62 รองลงมาคืออายุ 41-50 ปี
ร้อยละ 41.49 และอายุ 31-40 ปี ร้อยละ 12.76 ส่วนอายุน้อยกว่า 30 ปีมีน้อยที่สุด
คือ ร้อยละ 2.13

เมื่อแยกพิจารณาตามตำแหน่งของผู้บริหารแล้วพบว่าส่วนใหญ่ของผู้บริหาร
วิทยาลัยมีอายุมากกว่า 51 ปีขึ้นไปถึงร้อยละ 63.33 รองลงมามีอายุระหว่าง 41-50 ปี
ร้อยละ 36.67 และไม่มีผู้อำนวยการวิทยาลัยผู้ใดมีอายุต่ำกว่า 40 ปี

และหัวหน้าฝ่ายวิชาการส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี ร้อยละ 51.61 รองลงมาเป็นอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไปร้อยละ 29.03 ส่วนน้อยอายุ 31-40 ปี ร้อยละ 16.13 และน้อยที่สุดคืออายุน้อยกว่า 30 ปี มีเพียงร้อยละ 3.23

ส่วนผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษาส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 39.39 รองลงมาคืออายุระหว่าง 41-50 ร้อยละ 36.36 ส่วนน้อยอายุระหว่าง 31-40 ปี มีร้อยละ 21.21 และส่วนน้อยที่สุดที่อายุน้อยกว่า 30 ปี มีร้อยละ 3.03

ตารางที่ 6 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุราชการ

| อายุ ราชการ | ผู้อำนวยการ วิทยาลัย | | หัวหน้าฝ่าย วิชาการ | | หัวหน้าฝ่าย บริการการศึกษา | | รวม | |
|----------------|-------------------------|--------|------------------------|--------|-------------------------------|--------|-------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| น้อยกว่า 10 ปี | - | - | 3 | 9.62 | 2 | 6.06 | 5 | 5.23 |
| 11 - 20 ปี | 1 | 3.33 | 8 | 25.81 | 8 | 24.24 | 17 | 18.09 |
| 21 - 30 ปี | 17 | 56.67 | 13 | 41.93 | 13 | 39.40 | 43 | 45.74 |
| 31 ปีขึ้นไป | 12 | 40.00 | 7 | 22.58 | 10 | 30.30 | 29 | 30.85 |
| รวม | 30 | 100.00 | 31 | 100.00 | 33 | 100.00 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 6 แสดงว่าผู้บริหารส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง 21-30 ปี มีร้อยละ 45.74 รองลงมาคือ มีอายุราชการระหว่าง 31 ปีขึ้นไปร้อยละ 30.85 และ อายุ 11-20 ปี ร้อยละ 18.09 และมีส่วนน้อยที่มีอายุน้อยกว่า 10 ปี ร้อยละ 5.32

เมื่อแยกพิจารณาตามตำแหน่งของผู้บริหาร พบว่า ส่วนใหญ่ผู้อำนวยการ จะมีอายุราชการระหว่าง 21-30 ปี ถึงร้อยละ 56.67 รองลงมาคืออายุตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป ร้อยละ 40.00 และน้อยที่สุดคือ อายุ 11-20 ปี มีร้อยละ 3.33

ส่วนผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิชาการมีอายุราชการส่วนใหญ่ 21-30 ปี ร้อยละ 41.93 รองลงมาคืออายุ 11-20 ปี และ 31 ปีขึ้นไป มีร้อยละ 25.81 และ 22.58 ตามลำดับ และผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการที่มีอายุราชการ น้อยกว่า 10 ปี มีเพียงร้อยละ 9.68

สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา ส่วนใหญ่มีอายุ ราชการระหว่าง 21-30 ปี ร้อยละ 39.39 รองลงมาคืออายุ 31 ปีขึ้นไป ร้อยละ 30.30 ส่วนน้อยมีอายุระหว่าง 11-20 ปี มีร้อยละ 24.24 และมีอายุน้อยกว่า 10 ปี มีน้อยที่สุด เพียงร้อยละ 6.06

ตารางที่ 7 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน

| หน่วยงาน/สังกัด | ผู้อำนวยการ วิทยาลัย | | หัวหน้าฝ่าย วิชาการ | | หัวหน้าฝ่าย บริการการศึกษา | | รวม | |
|---|-------------------------|---------------|------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-----------|---------------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| 1. กองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงฯ | 21 | 70.00 | 21 | 67.74 | 23 | 69.70 | 65 | 69.15 |
| 2. กรมควบคุมโรคติดต่อ | 2 | 6.67 | 2 | 6.45 | 2 | 6.06 | 6 | 6.38 |
| 3. กรมการแพทย์ | 1 | 3.33 | 1 | 3.23 | 1 | 3.03 | 3 | 3.19 |
| 4. กรมอนามัย | 6 | 20.00 | 7 | 22.58 | 7 | 21.21 | 20 | 21.28 |
| รวม | 30 | 100.00 | 31 | 100.00 | 33 | 100.00 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 7 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลส่วนใหญ่ปฏิบัติงานใน
กองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร้อยละ 69.15 รองลงมา
เป็นผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในกรมอนามัย มีร้อยละ 21.28 ผู้บริหารส่วนน้อย ปฏิบัติงานที่
กรมควบคุมโรคติดต่อ ร้อยละ 6.38 และมีส่วนน้อยที่สุดร้อยละ 3.19 ปฏิบัติงานที่
วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดของกรมการแพทย์

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ปรากฏรายละเอียด ตามตารางที่ 8 - 12

ตารางที่ 8 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|----|----|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|--------------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| | <u>สำนักงานปลัดฯ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | วพ.กรุงเทพ | 2 | 8 | 9 | 10 | 9 | 10 | 9 | 9 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | H | นักบริหาร |
| 2. | วพ.พุทธชินราช | 6 | 8 | 6 | 9 | 9 | 10 | 9 | 9 | 1.8 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 3. | วพ.สรรพสิทธิประสงค์ | 7 | 12 | 5 | 12 | 7 | 8 | 7 | 8 | 1.2 | 4.0 | 0.6 | B | นักบุญ |
| 4. | วพ.พระปกเกล้า | 7 | 8 | 8 | 5 | 10 | 11 | 10 | 7 | 0.6 | 0.6 | 4.0 | E | ผู้ยึดระเบียบ |
| 5. | วพ.สงขลา | 10 | 7 | 7 | 7 | 10 | 7 | 11 | 7 | 1.2 | 0 | 3.0 | E | ผู้ยึดระเบียบ |
| 6. | วพ.สวรรค์ประชารักษ์ | 10 | 6 | 5 | 8 | 7 | 8 | 14 | 8 | 3.0 | 0.6 | 3.6 | G | ผู้เผด็จการมีศิลปะ |
| 7. | วพ.สระบุรี | 7 | 8 | 6 | 9 | 8 | 12 | 10 | 6 | 0.6 | 3.0 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 8. | วพ.ชลบุรี | 4 | 9 | 5 | 9 | 9 | 11 | 10 | 9 | 1.8 | 4.0 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 9. | วพ.ลำปาง | 5 | 8 | 10 | 6 | 7 | 10 | 11 | 9 | 3.6 | 1.8 | 3.6 | G | ผู้เผด็จการมีศิลปะ |
| 10. | วพ.ศรีมหาสารคาม | 2 | 10 | 7 | 9 | 7 | 8 | 9 | 8 | 1.8 | 3.0 | 1.2 | B | นักบุญ |
| 11. | วพ.นราธิวาส | 7 | 10 | 6 | 10 | 8 | 6 | 12 | 7 | 3.0 | 1.8 | 1.8 | C | ผู้เผด็จการ |
| 12. | วพ.สุรินทร์ | 3 | 9 | 10 | 10 | 9 | 10 | 8 | 7 | 3.0 | 3.6 | 2.4 | D | ผู้ประนีประนอม |
| 13. | วพ.ราชบุรี | 9 | 10 | 3 | 8 | 8 | 11 | 8 | 9 | 0 | 4.0 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 14. | วพ.อุตรดิตถ์ | 8 | 8 | 6 | 8 | 9 | 7 | 10 | 10 | 2.4 | 1.8 | 3.6 | G | ผู้เผด็จการมีศิลปะ |

ตารางที่ 8 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย (ต่อ)

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|----|---|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|--------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| 15. | วพ.อุดรธานี | 5 | 11 | 5 | 7 | 9 | 10 | 10 | 9 | 0.6 | 3.6 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 16. | วพ.ชัยนาท | 7 | 11 | 6 | 11 | 7 | 9 | 7 | 8 | 1.2 | 4.0 | 1.2 | B | นักบุญ |
| 17. | วพ.พะเยา | 8 | 7 | 7 | 9 | 8 | 12 | 9 | 6 | 0.6 | 2.4 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 18. | วพ.พระพุทธบาท | 4 | 10 | 8 | 8 | 10 | 8 | 10 | 8 | 2.4 | 2.4 | 3.6 | H | นักบริหาร |
| 19. | วพ.นครศรีธรรมราช | 9 | 7 | 7 | 8 | 10 | 11 | 8 | 6 | 0 | 1.2 | 3.0 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 20. | วพ.ตรัง | 5 | 8 | 7 | 10 | 6 | 11 | 11 | 8 | 3.6 | 3.6 | 3.6 | H | นักบริหาร |
| 21. | วพ.พระจอมเกล้า | 8 | 9 | 7 | 9 | 6 | 10 | 8 | 9 | 1.8 | 3.6 | 1.8 | B | นักบุญ |
| | กรมควบคุมโรคติดต่อ | | | | | | | | | | | | | |
| 22. | วพ.ข้าราชการนคร | 5 | 10 | 8 | 7 | 7 | 11 | 8 | 10 | 1.8 | 4.0 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 23. | วพ.โรคทรวงอก | 5 | 8 | 6 | 7 | 9 | 12 | 11 | 8 | 1.2 | 3.0 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| | กรมการแพทย์ | | | | | | | | | | | | | |
| 24. | วพ.ศรีสัญญา | 11 | 9 | 5 | 6 | 8 | 10 | 10 | 7 | 0 | 1.2 | 3.0 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| | กรมอนามัย | | | | | | | | | | | | | |
| 25. | วพด.วชิระ | 8 | 8 | 7 | 7 | 6 | 11 | 12 | 7 | 1.8 | 1.8 | 3.6 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 26. | วพด.ราชบุรี | 5 | 11 | 7 | 7 | 14 | 7 | 10 | 5 | 0 | 0.6 | 3.6 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 27. | วพด.ลำปาง | 9 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 7 | 1.8 | 0.6 | 3.6 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 28. | วพด.เชียงใหม่ | 5 | 11 | 6 | 7 | 8 | 11 | 12 | 6 | 0.6 | 3.0 | 3.6 | F | นักพัฒนา |

ตารางที่ 8 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย (ต่อ)

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|---|---|----|---|----|----|---|---------------|-----|-----|-----------------------|----------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| 29. | วพด.ยะลา | 7 | 7 | 8 | 6 | 8 | 13 | 9 | 8 | 0.6 | 2.4 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 30. | วพด.ขอนแก่น | 6 | 7 | 5 | 10 | 9 | 12 | 10 | 7 | 1.2 | 3.6 | 4.0 | F | นักพัฒนา |

วพ. หมายถึง วิทยาลัยพยาบาล

วพด. หมายถึง วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์

จากตารางที่ 8 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ที่ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวน 30 ราย มีพฤติกรรมภาวะผู้นำเป็นแบบนักพัฒนามากที่สุด
จำนวน 11 ราย (36.67 %) รองลงมาเป็นแบบผู้ยึดระเบียบ จำนวน 7 ราย
(23.33 %) เป็นแบบนักบุญ จำนวน 4 ราย (13.34 %) เป็นแบบนักบริหารจำนวน
3 ราย (10.00 %) และเป็นแบบผู้เผด็จการมีศิลปะจำนวน 3 ราย (10.00 %)
เป็นแบบผู้เผด็จการและเป็นแบบผู้ประนีประนอม รวมกัน 2 ราย (3.33 % และ
3.33 %)

ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นผู้นำ
แบบที่มีประสิทธิผลมาก และมีค่า Z มากกว่า 2 จำนวน 24 ราย (80.00 %) และ
เป็นผู้นำแบบมีประสิทธิผลน้อย และมีค่า Z ต่ำกว่า 2 จำนวน 6 ราย (20.00 %)



ตารางที่ 9 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|----|----|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|----------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| | <u>สำนักงานปลัดฯ</u> | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | วพ.กรุงเทพ | 3 | 10 | 10 | 8 | 9 | 11 | 9 | 6 | 1.8 | 3.0 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 2. | วพ.พทชชินราช | 8 | 9 | 6 | 8 | 9 | 10 | 9 | 7 | 0.6 | 2.4 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 3. | วพ.นครราชสีมา | 2 | 10 | 10 | 8 | 8 | 11 | 11 | 6 | 3.0 | 3.0 | 3.6 | H | นักบริหาร |
| 4. | วพ.สรรพสิทธิประสงค์ | 8 | 9 | 5 | 5 | 11 | 5 | 13 | 10 | 1.8 | 0 | 4.0 | E | ผู้ศึ่ดระเบ็ยบ |
| 5. | วพ.พระปกเกล้า | 8 | 9 | 6 | 6 | 9 | 9 | 11 | 8 | 0.6 | 1.2 | 3.6 | E | ผู้ศึ่ดระเบ็ยบ |
| 6. | วพ.สวรรค์ประชารักษ์ | 7 | 8 | 7 | 7 | 7 | 13 | 9 | 8 | 0.6 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 7. | วพ.ชลบุรี | 7 | 9 | 6 | 9 | 8 | 11 | 8 | 8 | 0.6 | 3.6 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 8. | วพ.ลำปาง | 6 | 7 | 11 | 9 | 10 | 7 | 11 | 5 | 3.6 | 0 | 1.8 | C | ผู้เผ่ดจัการ |
| 9. | วพ.ศรีมหาสารคาม | 7 | 9 | 8 | 7 | 11 | 12 | 6 | 6 | 0 | 2.4 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 10. | วพ.นครราชสีมา | 7 | 9 | 7 | 10 | 8 | 6 | 12 | 7 | 3.6 | 1.2 | 1.8 | C | ผู้เผ่ดจัการ |
| 11. | วพ.สุราษฎร์ธานี | 4 | 8 | 7 | 8 | 10 | 13 | 9 | 7 | 0.6 | 3.6 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 12. | วพ.สุรินทร์ | 7 | 9 | 7 | 9 | 6 | 11 | 11 | 6 | 1.8 | 3.0 | 2.4 | F | นักพัฒนา |
| 13. | วพ.ราชบุรี | 9 | 10 | 3 | 9 | 8 | 11 | 8 | 8 | 0 | 4.0 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 14. | วพ.อุดรคิ่ด | 9 | 6 | 9 | 9 | 8 | 12 | 9 | 4 | 0.6 | 0.6 | 1.8 | A | ผู้ห้เงาง |
| 15. | วพ.อุดรธานี | 9 | 9 | 7 | 7 | 8 | 10 | 9 | 7 | 0.6 | 1.8 | 2.4 | E | ผู้ศึ่ดระเบ็ยบ |
| 16. | วพ.ชัยนาท | 8 | 12 | 4 | 7 | 8 | 11 | 7 | 9 | 0 | 4.0 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 17. | วพ.พะเยา | 7 | 11 | 6 | 8 | 5 | 11 | 10 | 8 | 1.2 | 4.0 | 2.4 | F | นักพัฒนา |

ตารางที่ 9 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย (ต่อ)

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---|------------------------|----|---|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|--------------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| 18. | วพ.พระพุทธบาท | 9 | 9 | 5 | 7 | 7 | 9 | 12 | 8 | 1.2 | 1.8 | 3.6 | E | ผู้ย้ดระเบียบ |
| 19. | วพ.นครศรีธรรมราช | 6 | 7 | 8 | 7 | 8 | 10 | 12 | 8 | 3.0 | 1.2 | 4.0 | G | ผู้เผด็จการมีคิลปะ |
| 20. | วพ.ตรัง | 4 | 9 | 6 | 11 | 9 | 12 | 8 | 7 | 1.2 | 4.0 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 21. | วพ.พระจอมเกล้า <u>กรมควบคุมโรคติดต่อ</u> | 7 | 10 | 6 | 6 | 6 | 10 | 10 | 11 | 1.8 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 22. | วพ.บ้าราศนราดรุ | 7 | 10 | 6 | 7 | 6 | 10 | 10 | 10 | 1.8 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 23. | วพ.โรคทรวงอก <u>กรมการแพทย์</u> | 8 | 8 | 6 | 5 | 10 | 12 | 11 | 6 | 0 | 0.6 | 4.0 | E | ผู้ย้ดระเบียบ |
| 24. | วพ.ศรีธัญญา <u>กรมอนามัย</u> | 7 | 9 | 6 | 7 | 9 | 13 | 9 | 6 | 0 | 3.0 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 25. | วพด.วชิระ | 10 | 7 | 7 | 7 | 9 | 11 | 8 | 7 | 0 | 1.2 | 3.0 | E | ผู้ย้ดระเบียบ |
| 26. | วพด.ราชบุรี | 6 | 9 | 8 | 8 | 9 | 8 | 12 | 6 | 2.4 | 0.6 | 3.0 | G | ผู้เผด็จการมีคิลปะ |
| 27. | วพด.ลำปาง | 5 | 10 | 4 | 9 | 7 | 12 | 9 | 10 | 1.2 | 4.0 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 28. | วพด.เชียงใหม่ | 6 | 12 | 7 | 6 | 10 | 7 | 11 | 7 | 0.6 | 1.2 | 3.0 | E | ผู้ย้ดระเบียบ |
| 29. | วพด.นครสวรรค์ | 9 | 9 | 9 | 8 | 7 | 10 | 9 | 5 | 0.6 | 1.2 | 0.6 | A | ผู้หน้างาน |
| 30. | วพด.ยะลา | 8 | 9 | 6 | 7 | 8 | 8 | 12 | 8 | 1.8 | 1.2 | 4.0 | E | ผู้ย้ดระเบียบ |
| 31. | วพด.ขอนแก่น | 5 | 10 | 4 | 9 | 9 | 11 | 10 | 8 | 0.6 | 4.0 | 4.0 | F | นักพัฒนา |

จากตารางที่ 9 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิชาการ จำนวน 31 ราย มีพฤติกรรมภาวะผู้นำเป็นแบบนักพัฒนามากที่สุด จำนวน 16 ราย (51.61 %) รองลงมาเป็นแบบผู้ยึดระเบียบ จำนวน 8 ราย (25.81 %) เป็นแบบผู้เผด็จการมีศิลปะ 2 ราย (6.45 %) ผู้หนึ่งงาน 2 ราย (6.45 %) แบบผู้เผด็จการ 2 ราย (6.45 %) และแบบนักบริหาร 1 ราย (3.23 %)

ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวิชาการของวิทยาลัยพยาบาล เป็นผู้ นำแบบที่มีประสิทธิผลมาก และมีค่า Z มากกว่า 2 จำนวน 27 ราย (87.10 %) และเป็นผู้ นำแบบที่มีประสิทธิผลน้อย และมีค่า Z ต่ำกว่า 2 จำนวน 4 ราย (12.90 %)

ตารางที่ 10 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|----|----|----|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|---------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| 1. | วพ.กรุงเทพ | 5 | 8 | 8 | 7 | 10 | 11 | 9 | 8 | 1.2 | 2.4 | 4.0 | F | นักบริหาร |
| 2. | วพ.พทชชินราช | 5 | 8 | 7 | 11 | 9 | 11 | 8 | 7 | 1.8 | 3.6 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 3. | วพ.นครราชสีมา | 8 | 8 | 6 | 9 | 8 | 9 | 9 | 9 | 1.8 | 3.0 | 3.0 | F | นักพัฒนา |
| 4. | วพ.สรรพสิทธิประสงค์ | 9 | 7 | 7 | 11 | 8 | 10 | 10 | 4 | 1.2 | 1.2 | 1.2 | A | ผู้ปฏิบัติงาน |
| 5. | วพ.พระปกเกล้า | 9 | 9 | 8 | 9 | 6 | 10 | 9 | 6 | 1.2 | 2.4 | 0.6 | B | นักบุญ |
| 6. | วพ.สงขลา | 14 | 10 | 7 | 9 | 8 | 11 | 11 | 6 | 1.8 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 7. | วพ.สวรรค์ประชารักษ์ | 18 | 9 | 7 | 8 | 7 | 11 | 8 | 8 | 0.6 | 3.6 | 2.4 | F | นักพัฒนา |
| 8. | วพ.สระบุรี | 9 | 8 | 8 | 6 | 10 | 9 | 11 | 5 | 0.6 | 0 | 3.0 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 9. | วพ.ชลบุรี | 6 | 8 | 7 | 6 | 9 | 10 | 10 | 10 | 1.8 | 2.4 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 10. | วพ.ลำปาง | 7 | 7 | 18 | 8 | 8 | 12 | 9 | 7 | 1.2 | 2.4 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 11. | วพ.ศรีมหาสารคาม | 8 | 7 | 7 | 6 | 10 | 12 | 9 | 7 | 0 | 1.2 | 4.0 | E | ผู้วิเคราะห์ |
| 12. | วพ.นราธิวาส | 6 | 9 | 6 | 8 | 7 | 10 | 12 | 8 | 2.4 | 3.0 | 3.6 | H | นักบริหาร |
| 13. | วพ.สุราษฎร์ธานี | 8 | 9 | 7 | 8 | 6 | 10 | 9 | 9 | 1.8 | 3.6 | 2.4 | F | นักพัฒนา |
| 14. | วพ.สุรินทร์ | 8 | 10 | 19 | 7 | 11 | 7 | 7 | 7 | 0.6 | 0.6 | 1.2 | A | ผู้ปฏิบัติงาน |
| 15. | วพ.ราชบุรี | 6 | 9 | 7 | 7 | 10 | 10 | 7 | 10 | 0.6 | 3.6 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 16. | วพ.อุดรดิตถ์ | 9 | 7 | 9 | 8 | 8 | 13 | 8 | 4 | 0 | 1.2 | 1.8 | A | ผู้ปฏิบัติงาน |
| 17. | วพ.อุดรธานี | 7 | 12 | 6 | 8 | 8 | 12 | 7 | 6 | 0 | 4.0 | 1.8 | B | นักบุญ |
| 18. | วพ.ชัยนาท | 7 | 8 | 5 | 8 | 8 | 10 | 10 | 10 | 1.8 | 3.6 | 4.0 | F | นักพัฒนา |

ตารางที่ 10 แสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา สังกัดงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรคติดต่อ กรมการแพทย์ และกรมอนามัย (ต่อ)

| ลำดับ ที่ | รายชื่อ วิทยาลัยพยาบาล | คะแนนพฤติกรรมภาวะผู้นำ | | | | | | | | มิติภาวะผู้นำ | | | พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | |
|--------------|---------------------------|------------------------|----|---|---|----|----|----|----|---------------|-----|-----|-----------------------|--------------------|
| | | A | B | C | D | E | F | G | H | X | Y | Z | | |
| 19. | วพ.พะเยา | 11 | 11 | 6 | 6 | 10 | 6 | 10 | 6 | 0 | 0 | 1.2 | A | ผู้ทำงาน |
| 20. | วพ.พระพุกบาท | 6 | 8 | 7 | 7 | 10 | 11 | 9 | 8 | 0.6 | 2.4 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 21. | วพ.นครศรีธรรมราช | 9 | 10 | 7 | 6 | 6 | 10 | 12 | 6 | 0.6 | 1.2 | 2.4 | E | ผู้ศรัทธา |
| 22. | วพ.ตรัง | 10 | 9 | 6 | 9 | 7 | 10 | 8 | 7 | 0.6 | 3.0 | 1.2 | B | นักบุญ |
| 23. | วพ.พระจอมเกล้า | 3 | 9 | 6 | 8 | 9 | 9 | 12 | 10 | 3.6 | 3.6 | 4.0 | H | นักบริหาร |
| 24. | วพ.บำรุงราษฎร์ | 9 | 7 | 9 | 9 | 11 | 9 | 8 | 4 | 0.6 | 0 | 1.2 | A | ผู้ทำงาน |
| 25. | วพ.โรคทรวงอก | 5 | 9 | 5 | 7 | 8 | 11 | 12 | 9 | 1.8 | 3.6 | 4.0 | F | นักบริหาร |
| 26. | วพ.ศรีธัญญา | 5 | 8 | 9 | 7 | 8 | 10 | 12 | 7 | 3.0 | 1.2 | 3.6 | G | ผู้เผด็จการมีศิลปะ |
| 27. | วพด.วชิระ | 6 | 8 | 5 | 7 | 10 | 11 | 11 | 8 | 0.6 | 2.4 | 4.0 | F | นักพัฒนา |
| 28. | วพด.ราชบุรี | 7 | 6 | 7 | 9 | 10 | 11 | 8 | 8 | 1.2 | 2.4 | 3.6 | F | นักพัฒนา |
| 29. | วพด.ลำปาง | 6 | 8 | 7 | 7 | 8 | 10 | 12 | 8 | 2.4 | 1.8 | 4.0 | G | ผู้เผด็จการมีศิลปะ |
| 30. | วพด.เชียงใหม่ | 7 | 10 | 7 | 7 | 9 | 9 | 11 | 6 | 0.6 | 1.2 | 3.0 | E | ผู้ศรัทธา |
| 31. | วพด.นครสวรรค์ | 8 | 10 | 7 | 5 | 8 | 10 | 11 | 7 | 0.6 | 1.2 | 3.6 | E | ผู้ศรัทธา |
| 32. | วพด.ยะลา | 7 | 12 | 9 | 6 | 6 | 6 | 11 | 9 | 3.0 | 1.8 | 1.2 | C | ผู้เผด็จการ |
| 33. | วพด.ขอนแก่น | 8 | 11 | 6 | 7 | 8 | 11 | 9 | 6 | 0 | 3.0 | 2.4 | F | นักพัฒนา |

จากตารางที่ 10 แสดงว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาจำนวน 33 ราย มีพฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนามากที่สุด จำนวน 13 ราย (39.39 %) รองลงมาเป็นแบบผู้หนึ่งงานจำนวน 6 ราย (18.18 %) แบบผู้ยึดระเบียบ จำนวน 5 ราย (15.15 %) แบบนักบริหาร และแบบนักบุญ จำนวน 3 ราย (9.09 % , 9.09 %) แบบผู้เผด็จการมีศิลปะ จำนวน 2 ราย (6.06 %) และมีน้อยที่สุดคือ แบบผู้เผด็จการ มีเพียง 1 ราย (3.03 %)

ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาของวิทยาลัยพยาบาล เป็นผู้นำแบบมีประสิทธิผลมาก และมีค่า Z มากกว่า 2 จำนวน 2 ราย (69.70 %) และเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลน้อยและมีค่า Z ต่ำกว่า 2 จำนวน 10 ราย (30.30 %)

ตารางที่ 11

ตารางแจกแจงความถี่ แบบของพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหาร
วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามตำแหน่ง

| พฤติกรรม ภาวะผู้นำ | ผู้อำนวยการ วิทยาลัย | หัวหน้าฝ่าย วิชาการ | หัวหน้าฝ่าย บริการการศึกษา | รวม | ร้อยละ |
|---|-------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------|---------------|
| ประสิทธิผลน้อย | | | | | |
| A. ผู้ทำงาน | — | 2 | 6 | 8 | 8.51 |
| B. นักบุญ | 4 | — | 3 | 7 | 7.45 |
| C. ผู้เผด็จการ | 1 | 2 | 1 | 4 | 4.25 |
| D. ผู้ประนีประนอม | 1 | — | — | 1 | 1.06 |
| ประสิทธิผลมาก | | | | | |
| E. ผู้ยึดระเบียบ | 7 | 8 | 5 | 20 | 21.28 |
| F. นักพัฒนา | 11 | 16 | 13 | 40 | 42.55 |
| G. ผู้เผด็จการมีศิลปะ | 3 | 2 | 2 | 7 | 7.45 |
| H. นักบริหาร | 3 | 1 | 3 | 7 | 7.45 |
| ประสิทธิผลน้อย (Less Effective) | 6 (20.00 %) | 4 (12.90 %) | 10 (30.30 %) | 20 | 21.27 |
| ประสิทธิผลมาก (More Effective) | 24 (80.00 %) | 27 (87.10 %) | 23 (69.70 %) | 74 | 78.73 |
| รวม | 30 | 31 | 33 | 94 | 100.00 |

จากตารางที่ 11 แสดงแบบพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ ปรากฏดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบผู้หนึ่งงาน มีร้อยละ 8.51 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 2. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบนักบุญ มีร้อยละ 7.45 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 3. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบผู้เผด็จการ มีร้อยละ 4.25 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 4. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบผู้ประนีประนอม มีร้อยละ 1.06 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 5. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบผู้ยึดระเบียบ มีร้อยละ 21.28 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 6. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบนักพัฒนา มีร้อยละ 42.55 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 7. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบผู้เผด็จการมีศิลปะ มีร้อยละ 7.45 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |
| 8. พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สาธารณสุข แบบนักบริหาร มีร้อยละ 7.45 | สังกัดกระทรวง สาธารณสุข |

จากตารางแสดงว่า ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยมีพฤติกรรม
ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลมาก ร้อยละ 80.00 และมีประสิทธิผลน้อย ร้อยละ 20.00
ส่วนผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ มีพฤติกรรม ภาวะผู้นำ
ที่มีประสิทธิผลมาก ร้อยละ 87.10 และมีประสิทธิผลน้อย ร้อยละ 12.90 และผู้บริหาร
ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีพฤติกรรมภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลมาก
ร้อยละ 69.70 และมีประสิทธิผลน้อย ร้อยละ 30.30

จากตารางจะพบว่าผู้บริหารทั้ง 3 ตำแหน่งคือ ผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าฝ่ายวิชาการและหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษาต่างก็มีพฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนามากที่สุดถึงร้อยละ 42.55 และมีพฤติกรรมภาวะผู้นำแบบประนีประนอม เพียงร้อยละ 1.06

ตารางที่ 12

แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข จำแนกตามแบบของพฤติกรรมภาวะผู้นำตามแนวคิดของ
เรดดิน (Reddin)

| ข้อมูลสถานภาพ ของ | พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล | | | | | | | |
|----------------------|---|--------|-------------|---------------------|-------------------|----------|------------------------|-----------|
| | ผู้ปฏิบัติงาน | นักบุญ | ผู้เผด็จการ | ผู้ประนี- ประนอม | ผู้ยึด ระเบียบ | นักพัฒนา | ผู้เผด็จการ มีศิลปะ | นักบริหาร |
| 1. ตำแหน่ง | | | | | | | | |
| ผอ. | - | 4 | 1 | 1 | 7 | 11 | 3 | 3 |
| หน.วิชาการ | 2 | - | 2 | - | 8 | 16 | 2 | 1 |
| หน.บริหาร | 6 | 3 | 1 | - | 5 | 13 | 2 | 3 |
| 2. ระยะเวลา | | | | | | | | |
| น้อยกว่า 1 ปี | - | 3 | - | - | 3 | 4 | - | - |
| 1 - 5 ปี | 4 | 3 | 3 | - | 7 | 13 | 2 | 4 |
| 6 - 10 ปี | 3 | 1 | 1 | - | 4 | 6 | 2 | 1 |
| 11- 15 ปี | - | - | - | - | 4 | 7 | 2 | 2 |
| 16- 20 ปี | 1 | - | - | 1 | 2 | 8 | 1 | - |
| 21- 25 ปี | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 26- 30 ปี | - | - | - | - | - | 1 | - | - |
| มากกว่า 30ปี | - | - | - | - | - | 1 | - | - |
| 3. วุฒิการศึกษา | | | | | | | | |
| ปริญญาตรี | 6 | - | 2 | 1 | 8 | 20 | 3 | 4 |
| ปริญญาโท | 2 | 7 | 2 | - | 12 | 20 | 4 | 3 |

ตารางที่ 12

แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข จำแนกตามแบบของพฤติกรรมภาวะผู้นำตามแนวคิดของ
เรดดิน (Reddin) (ต่อ)

| ข้อมูลสถานภาพ ของ | พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล | | | | | | | |
|----------------------|---|--------|-------------|---------------------|-------------------|----------|------------------------|-----------|
| | ผู้ทำงาน | นักบุญ | ผู้เผด็จการ | ผู้ประนี- ประนอม | ผู้ยึด ระเบียบ | นักพัฒนา | ผู้เผด็จการ มีศิลปะ | นักบริหาร |
| 4. อายุ | | | | | | | | |
| น้อยกว่า 30ปี | - | - | - | - | - | 2 | - | - |
| 31- 40 ปี | 2 | 1 | 1 | - | 4 | 1 | - | 2 |
| 41- 50 ปี | 2 | 5 | 1 | - | 5 | 22 | 4 | 1 |
| 51 ปีขึ้นไป | 4 | 1 | 2 | 1 | 11 | 15 | 3 | 4 |
| 5. อายุราชการ | | | | | | | | |
| น้อยกว่า 10ปี | 1 | - | - | - | 2 | 2 | - | - |
| 11- 20 ปี | 1 | 1 | 1 | - | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 21- 30 ปี | 3 | 5 | 2 | - | 5 | 25 | 5 | 1 |
| 31 ปีขึ้นไป | 3 | 1 | 1 | 1 | 8 | 9 | 1 | 3 |
| รวม | 8 | 7 | 4 | 1 | 20 | 40 | 7 | 7 |

จากตารางที่ 12 แสดงข้อมูลสภาพภาพของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามแบบของพฤติกรรมภาวะผู้นำตามแนวคิดของเรดดิน
(Reddin) ปรากฏรายละเอียดดังนี้

1. แบบพนักงาน

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบพนักงานของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ส่วนใหญ่เป็น
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
บริหารเพียง 1-5 ปี และส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีอายุ 51 ปีขึ้นไป
และส่วนใหญ่มีอายุราชการตั้งแต่ 21 ปีขึ้นไป

2. แบบนักกฎหมาย

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักกฎหมายของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ส่วนใหญ่เป็น
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 ปี มี
วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท มีอายุระหว่าง 41-50 ปี และส่วนใหญ่มีอายุราชการตั้งแต่
21-30 ปี

3. แบบผู้เผด็จการ

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ส่วนใหญ่
เป็นผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
1-5 ปี มีวุฒิการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท มีอายุ 51 ปีขึ้นไป และมีอายุ
ราชการ ตั้งแต่ 21-30 ปี

4. แบบผู้ประนีประนอม

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ประนีประนอมของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล เป็น
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารมานานถึง
16-20 ปี และมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีอายุ 51 ปีขึ้นไป และมีอายุราชการ
31 ปีขึ้นไป

5. แบบผู้ยึดระเบียบ

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้ยึดระเบียบของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ส่วนใหญ่
ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารระหว่าง

1-5 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท มีอายุ 51 ปีขึ้นไป และมีอายุราชการจนถึง 31 ปีขึ้นไป

6. แบบนักพัฒนา

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักพัฒนาของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี มีวุฒิการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท มีอายุระหว่าง 41-50 ปี และมีอายุราชการระหว่าง 21-30 ปี

7. แบบผู้เผด็จการมีศิลปะ

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบผู้เผด็จการมีศิลปะของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารระหว่าง 1-15 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท มีอายุระหว่าง 41-50 ปี และมีอายุราชการระหว่าง 21-30 ปี

8. แบบนักบริหาร

พฤติกรรมภาวะผู้นำแบบนักบริหารของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและหัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร 1-5 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีอายุ 51 ปีขึ้นไป และมีอายุราชการระหว่าง 11-20 ปี และ 31 ปีขึ้นไป