

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบสำรวจ (Survey Research) โดยทำการสำรวจความคิดเห็นของอาจารย์พลศึกษาเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ อาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู สังกัดกรมการศึกษาค้นคว้าทั้ง 36 แห่ง โดยเป็นอาจารย์พลศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยครูส่วนกลาง 32 คน และอาจารย์พลศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยครูส่วนภูมิภาค 169 คน รวมกลุ่มประชากรทั้งหมดจำนวน 201 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยปรับปรุงมาจากแบบสอบถามของวิชญ์ ไล้ชะพิช ที่ได้ทดสอบค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถามโดยใช้สัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.96 ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามดังกล่าวมาปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มประชากรที่จะศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ แบบสอบถามมีลักษณะเป็นคำถามแบบตรวจคำตอบ (Check List) แบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) และ แบบปลายเปิด (Open Ended) ผู้วิจัยได้ดำเนินการปรับปรุงแบบสอบถามตามลำดับดังนี้

1. ศึกษาวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานจากหนังสือและเอกสารงานวิจัยต่าง ๆ และศึกษาคำราพพลศึกษาที่เกี่ยวกับการจัดและการบริหารงานพลศึกษา
2. นำความรู้ หลักการทฤษฎีที่สนและความรู้สึกที่มีต่อปัจจัยต่าง ๆ ที่มีต่อขวัญ

ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู เพื่อทดลองสร้างแบบสอบถาม โดยแบบสอบถามที่สร้างขึ้นแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจคำตอบ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู ซึ่งประกอบด้วย 10 ด้าน คือ

1. ลักษณะของงาน
2. สภาพการปฏิบัติงาน
3. ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน
4. ความเจริญก้าวหน้า
5. เงินเดือนและผลประโยชน์ เกื้อกูล
6. ความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
7. การได้รับการยอมรับและรู้สึกประสบความสำเร็จ
8. นโยบายและการบริหาร
9. การบังคับบัญชาและความเชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา
10. สถานภาพทางสังคม

แบบสอบถามดังกล่าว เป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) มี 4 ระดับ ซึ่งแต่ละข้อกำหนดคะแนนเป็น 4, 3, 2, 1 โดยให้ผู้ตอบเลือกระดับใดระดับหนึ่งดังนี้

4	หมายความว่า	มีความคิดเห็น เช่นนั้น	มากที่สุด
3	หมายความว่า	มีความคิดเห็น เช่นนั้น	มาก
2	หมายความว่า	มีความคิดเห็น เช่นนั้น	น้อย
1	หมายความว่า	มีความคิดเห็น เช่นนั้น	น้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นและข้อ เสนอแนะ เพิ่มเติม เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่มีอยู่ในแบบสอบถาม

3. นำแบบสอบถามไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิ (Expert) ตรวจสอบแก้ไข เพื่อหาความตรงตาม

เนื้อหา (Validity) ของแบบสอบถาม

4. รวบรวมความคิดเห็นและคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒินำไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อตรวจแก้ไขปรับปรุงอีกครั้งหนึ่งก่อนที่จะนำไปใช้กับกลุ่มประชากร

5. นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try - out) กับอาจารย์พลศึกษาที่สอนอยู่ในมหาวิทยาลัย และวิทยาลัยพลศึกษาที่ไม่ได้เป็นกลุ่มประชากร จำนวน 30 คน ทหาความเที่ยง (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) ได้ค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม เท่ากับ 0.94 แสดงว่าแบบสอบถามชุดนี้มีความเที่ยงอยู่ในระดับสูง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

1. ขอนหนังสือ ขอความร่วมมือในการวิจัยจากกรมการฝึกหัดครู ถึงวิทยาลัยครูทั้ง 36 แห่ง เพื่อแจ้งให้ทราบวัตถุประสงค์และขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากอาจารย์พลศึกษา

2. ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามและรับคืน 2 วิธี คือ

2.1 ผู้วิจัยส่งและรับคืนด้วยตัวเองจำนวนหนึ่ง

2.2 ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามพร้อมหนังสือแนะนำและคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามถึงวิทยาลัยครูที่ เหลือและรับคืนทางไปรษณีย์

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยใช้วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและค่าสถิติต่าง ๆ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เอสพีเอสเอสเอ็กซ์ (SPSS-X-Statistical Package for the Social Sciences Version X) ช่วยในการวิจัยดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลด้านสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามวิเคราะห์ด้วยการหาค่าร้อยละ แล้วนำมาเสนอในรูปแบบตารางและความเรียง

2. ข้อมูลด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา วิเคราะห์ด้วยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ซึ่งเมื่อได้ค่าเฉลี่ยแล้ว ผู้วิจัยนำมาตีความหมายของคะแนนโดยใช้เกณฑ์การประเมินค่าระดับ ขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครูดังนี้

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่	3.51	ขึ้นไปถือว่าระดับขวัญในการปฏิบัติงานสูงมาก
ค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง	2.51 - 3.50	ถือว่าระดับขวัญในการปฏิบัติงานสูง
ค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง	1.51 - 2.50	ถือว่าระดับขวัญในการปฏิบัติงานต่ำ
ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า	1.51	ถือว่าระดับขวัญในการปฏิบัติงานต่ำมาก

3. ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าเฉลี่ยของกลุ่มประชากรแต่ละด้าน โดยใช้ค่าที่ (t - test) ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .05

4. ข้อมูลด้านความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน ของอาจารย์พลศึกษานำมาสรุปและ เสนอในรูปความ เรียง