

การวิเคราะห์รายได้และการครองชีพ

แบบจำลองของการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์เกี่ยวกับรายได้ของอาจารย์ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยนี้ ได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 รายได้¹ รายได้ทั้งหมด (ต่อเดือน) ประกอบด้วย

- เงินเดือนประจำ (y_1)
- รายได้พิเศษ (y_2)
- รายได้จากแหล่งอื่น (y_3)
- สวัสดิการ (y_4)

$$y = y_1 + y_2 + y_3 + y_4$$

เงินเดือนประจำ (y_1) เป็นรายได้ที่ได้รับตามชั้นทางราชการ สำหรับในช่วงเวลา 1 ปี คือ 1 พ.ค.2516 ถึง 30 เม.ย.2517 โดยมีการเปลี่ยนแปลงทั้งหมด 4 ครั้ง เงินเดือนประจำที่อาจารย์ได้รับจึงมีทั้งหมด 4 อัตรา ดังนี้

- ก) 1 พ.ค.2516 ถึง 1 มิ.ย.2516 ระยะเวลา 1 เดือน เป็นอัตรา x_1
- ข) 1 มิ.ย.2516 ถึง 30 ก.ย.2516 ระยะเวลา 4 เดือน เป็นอัตรา x_2
- ค) 1 ต.ค.2516 ถึง 31 ธ.ค.2516 ระยะเวลา 3 เดือน เป็นอัตรา x_3
- ง) 1 ม.ค.2517 ถึง 30 เม.ย.2517 ระยะเวลา 4 เดือน เป็นอัตรา x_4

¹ใช้สัญลักษณ์ y หมายถึงรายได้ออกปี.

y หมายถึงรายได้ออกเดือน.

การปรับอัตราเงินเคื่อนเมื่อ 1 มิ.ย.2516 เป็นการปรับตามคำสั่งคณะปฏิวัติฉบับที่ 358² ส่วนการปรับเมื่อ 1 ต.ค.2516 เป็นการเลื่อนขึ้นอัตราเงินเคื่อนประจำปี และการปรับเมื่อ 1 ม.ค.2517 เป็นการปรับตามภาวะเศรษฐกิจจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น เงินเคื่อนประจำของตัวอย่างที่ศึกษาทั้งหมดเป็นค่าเฉลี่ยของเงินเคื่อนที่ได้รับตลอดปี

$$y_1 = \frac{y_{11} + y_{12} + y_{13} + y_{14}}{12}$$

$$= \frac{(r_1 \times 1) + (r_2 \times 4) + (r_3 \times 3) + (r_4 \times 4)}{12}$$

รายได้พิเศษ (y₂) ประกอบด้วย

1. รายได้จากการสอน (y₂₁) มีทั้งสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในคณะและนอกคณะ กับงานสอนนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ลักษณะการสอนเป็นการบรรยายปฏิบัติการหรือทบทวน ซึ่งมีตัวแปรผันในการวิเคราะห์ดังนี้

อัตราค่าสอนชั่วโมงละ a บาท

จำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์เป็น b ชั่วโมง

จำนวนสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาเป็น c (ปกติ 16 สัปดาห์)

จำนวนภาคที่ทำการสอนเป็น d (1 หรือ 2 ภาค)

$$\therefore y_{21} = a \times b \times c \times d$$

2. รายได้จากงานค้นคว้าวิจัย (y₂₂) มีทั้งงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นงานทุกชนิดที่เกี่ยวกับวิชาการ เช่น การเขียนตำรา แปลหนังสือ เขียนคำบรรยาย เขียนบทความเกี่ยวกับวิชาการ การทำวิจัย ตลอดจนงานควบคุมวิทยานิพนธ์ของนิสิต การคำนวณจะใช้จำนวนเงินทั้งหมดที่ได้รับ สำหรับระยะเวลา 1 พ.ค.2516 ถึง 30 เม.ย.2517

²ประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 358 เล่ม 89 ตอนที่ 190 "อัตราเงินเคื่อนข้าราชการพลเรือน" แผนกสารบรรณสำนักงานเลขาธิการกรม กรมบัญชีกลาง, 13 ธันวาคม 2515, หน้า 278.

3. รายได้จากงานบริหาร (Y_{23}) ได้จากงานทั้งในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งแบ่งเป็น 2 ลักษณะ คือ ลักษณะงานประจำ จะได้รับค่าตอบแทนเป็นเดือน อัตราเดือนละ p บาท ระยะเวลาที่ทำเป็น q เดือน และลักษณะงานเป็นครั้งคราว เช่น กรรมการประเภทต่าง ๆ ได้รับค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุม อัตราครั้งละ s บาท จำนวนครั้งที่ประชุมต่อปีเป็น t ครั้ง

$$Y_{23} = (p \times q) + (s \times t)$$

4. รายได้จากงานอื่น ๆ (Y_{24}) ได้จากงานทั้งในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รายได้ประเภทนี้ได้แก่รายได้จากการทำงานอื่น ๆ ที่ไม่ได้รวมอยู่ในประเภทอื่น ๆ ที่กล่าวมาแล้ว สำหรับงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ได้แก่การเป็นที่ปรึกษาของชมรมต่าง ๆ ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรืองานซึ่งใช้วิชาชีพที่อาจารย์ทำให้กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น รายได้ประเภทนี้ที่ได้รับจากนอกมหาวิทยาลัยก็ได้แก่งานที่อาจารย์ทำนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่วนมากได้แก่งานอาชีพ เช่น การประกอบอาชีพสถาปัตยกรรมศาสตร์ งานประกอบโรคศิลป์ งานสอบบัญชี งานประกอบอาชีพวิศวกรรมศาสตร์ การเป็นที่ปรึกษาแก่องค์กรและบริษัทเอกชน ตลอดจนการเป็นสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เป็นต้น การคำนวณรายได้ในส่วนนี้ใช้จำนวนเงินที่ได้รับทั้งปี เช่นเดียวกัน ถ้าเป็นงานที่ทำครั้งเดียว คือได้รับค่าตอบแทนครั้งเดียวในรอบปี ก็ใช้จำนวนเงินนั้น ถ้าได้รับเป็นเดือนก็ทำเป็นรายได้ต่อปี

จากรายได้พิเศษทั้งหมดที่ได้รับในรอบปีมาคำนวณเป็นรายได้พิเศษเฉลี่ย

ต่อเดือน

$$y_2 = \frac{Y_{21} + Y_{22} + Y_{23} + Y_{24}}{12}$$

รายได้จากแหล่งอื่น (y_3) หมายถึงรายได้อื่น ๆ ที่อาจารย์ได้รับ แต่ไม่ได้เกิดจากการทำงานของอาจารย์เอง แหล่งต่าง ๆ มีดังนี้

ค) จากบิดา มารดา หรือญาติพี่น้อง ส่วนมากอาจารย์โสดซึ่งมีอายุน้อย อยู่ในชั้นตรีและโท มักมีรายได้ประเภทนี้

ข) จากคู่สมรส ได้แก่รายได้ของคู่สมรส

ค) จากค่าเช่า คอกเบี้ย ฯลฯ

รายได้ส่วนนี้คำนวณเป็นจำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน

สวัสดิการ (y_4) การวิเคราะห์ในทางเศรษฐศาสตร์มีแนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งจะถือเป็นรายได้บางอย่างหนึ่ง เพราะแม้ว่าสวัสดิการบางอย่างจะไม่ได้รับเป็นจำนวนเงิน ซึ่งจะก่อให้เกิดอำนาจซื้อ แต่สวัสดิการทุกอย่างก็มีผลต่อผู้ได้รับประโยชน์ อาจเป็นในรูปแบบของโอกาส (Opportunity benefit) เช่นการที่รัฐบาลหรือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ออกค่ารักษาพยาบาลหรือเสียค่าเล่าเรียนบุตรให้ เป็นต้น แต่ในการวิเคราะห์ข้างครั่งก็ไม่สามารถประเมินสวัสดิการเป็นตัวเงินได้ เช่นประโยชน์ที่อาจารย์ได้รับจากการพักอาศัยในจุฬานิเวศน์หรือหอพักนิสิต ฉะนั้นจำนวนเงินที่เป็นสวัสดิการจึงเป็นตัว เลขที่ไม่สมบูรณ์นัก คือจะต่ำกว่าความเป็นจริง แต่ในการเปรียบเทียบรายได้และรายจ่าย ผู้วิจัยค่อนข้างจะแน่ใจว่า รายจ่ายตามยอดที่ได้รับจากแบบสอบถามไม่ได้รวมเอารายจ่ายบางส่วนที่อาจารย์ไม่ได้จ่ายออกไปจริง ๆ เพราะได้รับเป็นสวัสดิการไว้ด้วย จึงไม่ปรากฏยอดในรายจ่าย โดยเฉพาะสวัสดิการที่ได้รับเป็นโอกาส ถ้านำสวัสดิการมารวมคำนวณรายได้ก็จะทำให้ผลที่ได้ไม่ถูกต้อง ฉะนั้นผู้วิจัยจึงได้แยกไว้ในทุก ๆ ตอนเป็นการเปรียบเทียบรายได้ทั้งหมดที่ได้รับเป็นตัวเงินส่วนหนึ่ง และรายได้รวมสวัสดิการอีกส่วนหนึ่ง

สวัสดิการต่าง ๆ ประกอบด้วย

1. การรักษาพยาบาล (y_{41}) จากรัฐบาล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คิดเป็นจำนวนเงินทั้งหมดที่ได้รับตลอดปี ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2516 ถึง 30 เม.ย. 2517

2. สงเคราะห์บุตร (y_{42}) เป็นจำนวนเงินที่ได้รับเป็นเงินช่วยเหลือบุตร และเบิกค่าเล่าเรียนบุตร และค่าบุตรศึกษาอยู่โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในโครงการสอง ก็จะประเมินเป็นจำนวนเงินที่ได้รับเป็นสวัสดิการต่อปี เพิ่มขึ้นอีกตามขั้นที่ศึกษาอยู่ ดังนี้

ชั้นอนุบาล ปีละ 3,000 บาท

ชั้นประถมศึกษา ปีละ 2,050 บาท

ชั้นมัธยมศึกษา ปีละ 2,300 บาท³

3. วิชาการ (Y_{43}) มีทุนวิจัย และบรรณสารสงเคราะห์ ส่วนทุนศึกษานั้น จะไม่ปรากฏในการวิเคราะห์ เนื่องจากผู้ได้รับทุนได้แก่ผู้ทอยู่นอกชาย เพราะกำลังศึกษา อยู่ การคำนวณใช้เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับในระหว่างปีวิจัยเท่านั้น และบรรณสาร-สงเคราะห์ได้เลิกสมัครโครงการไปเมื่อ 30 กันยายน 2516 จึงเป็นส่วนที่ได้รับในช่วง 5 เดือน คือ ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2516 ถึง 30 กันยายน 2516 เท่านั้น

สวัสดิการทั้งหมดคำนวณเป็นจำนวนเงินต่อเดือน

$$Y_4 = \frac{Y_{41} + Y_{42} + Y_{43}}{12}$$

นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการอีกประเภท เป็นสวัสดิการที่ต้องใช้เงิน ได้แก่การกู้เงิน แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

กู้เพื่อเคหะสงเคราะห์ ได้แก่การกู้เงินเพื่อซื้อที่ดิน ปลูกบ้าน ต่อเติม ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย

กู้เพื่อกิจอื่น ๆ ได้แก่ การกู้เพื่อซื้อรถยนต์ เพื่อการศึกษาต่อ เป็นต้น จำนวนเงินที่ได้รับเป็นสวัสดิการที่ต้องใช้เงินนี้ จะไม่นำรวมเป็นรายได้ เพราะเป็นส่วนที่อาจารย์จะต้องใช้คืนให้มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 รายจ่าย⁴ รายจ่ายทั้งหมด (ต่อเดือน) ประกอบด้วย

- รายจ่ายในครอบครัว (C_1)
- รายจ่ายเกี่ยวกับบุตร (C_2)

³อัตราค่าเล่าเรียนจริง ๆ นั้นมีความแตกต่างกันเล็กน้อย เช่น ชั้นประถม 7 ถึง ม.ศ.3 และ ม.ศ.4-5 สายศิลป์ ปีละ 2,225 บาท แต่ ม.ศ.4-5 ทั่วไป และสายวิทยาศาสตร์ เสียปีละ 2,325 บาท ซึ่งต่างกันเล็กน้อย จึงได้ใช้ค่าเฉลี่ยคือ 2,300 บาทต่อปี เป็นตัวประเมิน.

⁴ใช้สัญลักษณ์ C หมายถึงรายจ่ายต่อปี.

c หมายถึงรายจ่ายต่อเดือน.

- รัายจัายเก็ยวักัพัพหนะ (C₃)
- รัายจัายบัันเท็งตาง ๆ (C₄)
- รัายจัายการฤทศลและภาสีสังคัม (C₅)
- รัายจัายส่วนตัวอื่ัน ๆ (C₆)

รัายจัายครอมครวั (C₁) ได้แก่อำไรจัายในชวีตประจัำวัน จำพวกาหารของใช้ไหญ่าน ค่าถูจัจางไหญ่าน ำลา ข้อมูลที่ไค้รับมี 2 อัครำ คือ

1) กอนวิฤกฤตการณน้ำมัน 1 พ.ค.2516 ถึง 30 พ.ย.2516 ระยะเวลา 7 เดือน จายเค็อนละ x บาท

2) หลังวิฤกฤตการณน้ำมัน 1 ธ.ค.2516 ถึง 30 เม.ย.2517 ระยะเวลา 5 เดือน จายเค็อนละ y บาท

$$C_1 = (x \times 7) + (y \times 5)$$

รัายจัายเก็ยวักักับบุตร (C₂) รัายจัายนี้แม่ไค้ในอาจาร์ยที่สมรสแล้วเท่านั้น ประกอบคยค่าเลาเร็ยนและค่าไรจัายอื่ัน ๆ สำหรับบุตร คำนวณเป็นจำนวนเงินที่จัายตลอดทังปี

รัายจัายเก็ยวักัพัพหนะ (C₃) ช้ันอยู่กััระยะทางจากบ้านและมหาวิทยาลัย และประภทของพัพหนะที่ใช้โดยปกติ อาจเป็นรถยนต์ส่วนตัว รถประจัำทาง รถแท็กซี่ คำนวณเป็นจำนวนเงินที่ช้ทังปี ถ้าเป็นรถยนต์ส่วนตัวก็ช้ค่าไรจัายทังหมคที่เก็ยวักักับรถยนต์ คือ คำน้ำมันรถและค่าซ่อมแซม แต่ไม่รวมค่าสิ๊กหรือค่าเล็อมราคา เพราะถึอว่ากรำวจัยนี้จะไม่เก็ยวักักับทรัพย์สินของอาจาร์ยเลย ท้องการศีกษาเฉพาะการครองช้พเท่านั้น

รัายจัายบัันเท็ง (C₄) ได้แก่อำไรจัายค่าหนังสือพิมพ์ หนังสือบัันเท็ง รัายจัายชมภาพยนตร์ รัายจัายเก็ยวักักับการทองเท็ยว พักผ่อน ตากอากาศ ช้ซึ่งคำนวณเป็นจำนวนเงินที่จัายทังปีในปีที่ทำกรำวจัย

รัายจัายการฤทศลและภาสีสังคัม (C₅) ได้แก่อำไรจัายช้วยการฤทศล ช้อบัตรกาชาคงานภาครีตโมสร และค่าไรจัายในงานพิธี งานแตงงาน งานวันเกิด ช้บ้านใหม่ งานศพ ำลา เป็นต้น คำนวณเป็นจำนวนเงินที่จัายทังปี

ค่าใช้จ่ายส่วนตัวอื่น ๆ (C₆) ได้แก่ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ การแต่งตัว ค่าเสื้อผ้า ค่าบุหรี่ยา และรวมรายจ่ายอื่น ๆ ซึ่งไม่ปรากฏในรายการข้างต้น เช่น รายจ่ายในการเล่นเกมสกีท่าต่าง ๆ ฯลฯ คำนวณเป็นรายจ่ายทั้งปี

จากรายจ่ายหมวดต่าง ๆ ซึ่งเป็นรายจ่ายทั้งปี มาเฉลี่ยหารายจ่ายต่อเดือน

$$c = \frac{C_1 + C_2 + C_3 + C_4 + C_5 + C_6}{12}$$

ส่วนที่ 3 รายได้สุทธิ เปรียบเทียบรายได้และรายจ่าย⁵ เป็นชั้น ๆ ดังนี้

- เปรียบเทียบรายได้ประจำกับรายจ่าย
- เปรียบเทียบรายได้ประจำ (รวมสวัสดิการ) กับรายจ่าย
- เปรียบเทียบรายได้เป็นทวีเงินทั้งหมดกับรายจ่าย
- เปรียบเทียบรายได้และสวัสดิการกับรายจ่าย

การวิเคราะห์รายได้และการครองชีพของอาจารย์โสด

ส่วนที่ 1 รายได้

รายได้ประจำ จำนวนตัวอย่างอาจารย์โสดมีทั้งหมด 183 ตัวอย่าง จากรายได้เฉลี่ยทั้งปีของอาจารย์แต่ละคน นำมาหารรายได้เฉลี่ยของอาจารย์โสดในแต่ละชั้น ได้รายได้ประจำเป็นจำนวนเงินดังแสดงในตารางที่ 12

รายได้พิเศษ⁶ รายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จำแนกตามประเภทของงานตามตารางที่ 13 แสดงถึงค่าเฉลี่ยของรายได้นี้หน่วยเป็นบาทต่อเดือน เป็นรายได้

⁵ รายได้และรายจ่ายนี้เป็นรายได้ทั้งหมดและรายจ่ายทั้งหมดของอาจารย์แต่ละคน ซึ่งคำนวณได้ตามส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 นำมาหาค่าเฉลี่ยเป็นรายได้และรายจ่ายของอาจารย์แต่ละชั้น เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบ.

⁶ รายได้พิเศษ หมายถึงรายได้ของอาจารย์ส่วนที่ได้รับจากการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานประจำทั้งส่วนที่ได้รับจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยด้วย.

จากงานสอน งานค้นคว้าวิจัย งานบริหารและงานอื่น ๆ อาจารย์ชั้นเอกมีรายได้พิเศษ สูงที่สุด คือเดือนละ 1,166.25 บาท และชั้นพิเศษมีรายได้พิเศษน้อยที่สุด เดือนละ 450.83 บาท และถ้าดูจากอัตราส่วนร้อยละของรายได้พิเศษพบว่า รายได้พิเศษส่วนใหญ่ของอาจารย์ชั้นพิเศษ เป็นรายได้จากงานสอนซึ่งมีทั้งในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในคณะและนอกคณะ และการสอนนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รายได้จากงานสอนเป็นร้อยละ 81.38 ของรายได้พิเศษทั้งหมด ส่วนรายได้จากงานบริหารมีร้อยละ 18.67 อาจารย์ชั้นเอกมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากการทำงานอื่น ๆ คือเป็นร้อยละ 49.14 ของรายได้พิเศษทั้งหมดที่เฉลี่ยในชั้นเอก รายได้จากงานสอนและงานบริหารมีมากเท่า ๆ กัน คือร้อยละ 22.80 และ 23.09 ตามลำดับ รายได้จากการทำงานอื่น ๆ มีเพียงส่วนน้อย คือร้อยละ 4.98 อาจารย์ชั้นโทมีรายได้พิเศษเน้นหนักในงาน 2 ประเภท คือ งานสอนและงานอื่น ๆ เป็นร้อยละ 41.61 และ 41.17 ตามลำดับ ส่วนรายได้พิเศษจากงานค้นคว้าวิจัยและงานบริหารมีร้อยละ 10.99 และ 6.33 ตามลำดับ สำหรับอาจารย์ชั้นตรีมีรายได้พิเศษส่วนใหญ่คือร้อยละ 79.68 เป็นรายได้จากงานอื่น ๆ ส่วนงานสอนและงานบริหารมีน้อย

ถ้าพิจารณาตามแหล่งของรายได้พิเศษตามตารางที่ 14 ซึ่งแสดงรายได้พิเศษและอัตราส่วนร้อยละ จำแนกตามแหล่งของรายได้ เพื่อศึกษารายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เป็นรายได้ที่เกิดจากงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปรากฏว่ารายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นเอกและชั้นตรีส่วนใหญ่ได้จากการทำงานนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือเป็นร้อยละ 67.65 และ 79.68 ตามลำดับ อาจารย์ชั้นพิเศษมีรายได้พิเศษแทบทั้งหมดจากงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือเป็นร้อยละ 90.14 ส่วนใหญ่เป็นงานสอน ส่วนชั้นโทมีรายได้พิเศษจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเท่า ๆ กัน คือร้อยละ 54.29 และ 45.61 ตามลำดับ

การพิจารณาในขั้นตอนนี้เป็นการพิจารณารวม โดยดูรายได้ของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ โดยเฉลี่ย ไม่แยกตามคณะ ผลที่ได้จึงดูไม่ชัดเจน ดังนั้นเพื่อศึกษารายละเอียด แนวโน้มของการได้รับรายได้พิเศษจึงต้องอาศัยตารางที่ 15 ซึ่งแสดงรายได้พิเศษและอัตราส่วนร้อยละของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จำแนกตามคณะ สำหรับอาจารย์ชั้นพิเศษที่เป็นโสด ตัวอย่างที่ได้ตกแก่คณะอักษรศาสตร์เพียงคณะเดียว ตัวเลขจึงแสดงรายได้พิเศษของ

อาจารย์คณะอักษรศาสตร์ ส่วนชั้นเอกซึ่งมีรายได้พิเศษสูงสุดนั้น ปรากฏว่าร้อยละ 26.75 เป็นของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 24.20 เป็นของคณะนิติศาสตร์ และร้อยละ 20.40 เป็นของคณะเภสัชศาสตร์ ส่วนคณะอื่น ๆ มีรายได้พิเศษเป็นส่วนน้อย คือแต่ละคณะมีไม่เกินร้อยละ 10 อาจารย์ชั้นโทรายได้พิเศษส่วนใหญ่เป็นของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คือร้อยละ 17.18 คณะเภสัชศาสตร์ร้อยละ 14.15 และสถาปนิกประชากรศาสตร์ร้อยละ 13.60 ส่วนคณะอื่น ๆ แต่ละคณะมีรายได้พิเศษไม่เกินร้อยละ 10 สำหรับคณะครุศาสตร์ มีรายได้พิเศษต่ำมาก คือร้อยละ 1.64 เท่านั้น ส่วนอาจารย์ชั้นตรีที่มีรายได้พิเศษแตกต่างกันมากระหว่างคณะ ปรากฏว่ารายได้ร้อยละ 49.47 ตกแก่คณะเภสัชศาสตร์ รองลงมาคือคณะพาณิชยศาสตร์การบัญชีและคณะเศรษฐศาสตร์ มีรายได้พิเศษร้อยละ 16.55 และ 16.19 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงถึงรายได้พิเศษและอัตราส่วนร้อยละของอาจารย์แต่ละคณะในแต่ละชั้น จำแนกตามประเภทของงาน เนื่องจากที่พิจารณาแล้วพบว่า ในแต่ละชั้น อาจารย์ต่างคณะกันจะมีรายได้พิเศษไม่สม่ำเสมอกัน คณะที่อาจารย์มีรายได้พิเศษสูงสุดในชั้นเอกและโท คือคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ อันที่จริงรองลงมาคืออาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ สำหรับชั้นพิเศษซึ่งได้แก่คณะอักษรศาสตร์ มีรายได้ส่วนใหญ่จากการสอน ตามที่ได้กล่าวมาแล้วในชั้นเอก รายได้พิเศษของอาจารย์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ซึ่งมีมากเป็นอันดับหนึ่ง ส่วนใหญ่จะเป็นงานบริหารทั้งในและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รายได้จากการทำงานอื่นได้แก่งานอาชีพนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีร้อยละ 30.14 และรายได้จากงานสอนเป็นร้อยละ 26.36 ส่วนรายได้จากงานค้นคว้าวิจัยมีน้อย คณะนิติศาสตร์ก็เช่นเดียวกัน รายได้พิเศษจากการบริหารมีมากที่สุด คือเป็นร้อยละ 44.88 รองลงมาเป็นรายได้ก้อนนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย งานสอนมีร้อยละ 12.49 เป็นงานสอนนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะเภสัชศาสตร์ รายได้พิเศษร้อยละ 72.11 ของอาจารย์ได้จากการทำงานอื่น ๆ นอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และจากการสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีร้อยละ 23.51 รายได้จากการบริหารมีเพียงร้อยละ 4.38 เท่านั้น ส่วนคณะอื่น ๆ มีรายได้พิเศษเป็นส่วนน้อยเมื่อเทียบกับคณะต่าง ๆ ที่กล่าวมา และจะกระจายในงานประเภทต่าง ๆ ซึ่งดูรายละเอียดได้ในตาราง

ชั้นโท อาจารย์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มีรายได้พิเศษจากการทำงานอื่น นอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเกือบทั้งหมด คือร้อยละ 91.30 และเป็นรายได้จากการบริหาร ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอีกร้อยละ 8.70 คณะเภสัชศาสตร์ รายได้พิเศษของอาจารย์ ส่วนใหญ่ได้จากการทำงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเช่นเดียวกัน คือเป็นร้อยละ 88.72 รายได้จากการสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีร้อยละ 10.56 และจากการบริหารมีน้อย สำหรับสถาบันประชากรศาสตร์ รายได้พิเศษของอาจารย์ร้อยละ 52.75 เป็นงานค้นคว้าวิจัย และการสอนมีร้อยละ 30.77 งานอื่น ๆ นอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีเพียงร้อยละ 16.48 ส่วนคณะอื่น ๆ ดูรายละเอียดได้ในตาราง

ชั้นตรี อาจารย์คณะเภสัชศาสตร์มีรายได้พิเศษสูงมากเมื่อพิจารณาจากตัวอย่าง พบว่า ตัวอย่างที่เป็นชั้นตรีและโศคมี 25 ตัวอย่าง และเป็นอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์เสีย 9 คน รายได้ของอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์จึงทำให้ค่าเฉลี่ยของอาจารย์ชั้นตรีทั้งหมดสูงมาก จากตารางจะเห็นว่า รายได้พิเศษของอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ร้อยละ 92.18 ได้จากการ ทำงานนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย นอกจากนั้นมีรายได้จากงานสอนร้อยละ 7.63 งาน บริหารอีกร้อยละ 0.19 คณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี มีรายได้พิเศษสูงเป็นอันดับรองลงมา ร้อยละ 57 ได้จากการทำงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และรายได้จากงานบริหารมี ร้อยละ 34.92 งานสอนมีร้อยละ 8.8 คณะเศรษฐศาสตร์มีรายได้พิเศษร้อยละ 87.53 เป็นงานสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และจากงานบริหารอีกร้อยละ 12.47

ตารางที่ 12 รายได้ประจำเฉลี่ยของอาจารย์โศคชั้นต่าง ๆ

ชั้น	จำนวนตัวอย่าง	รายได้ประจำเฉลี่ย บาท/เดือน
พิเศษ	3	5,938.00
เอก	26	3,812.61
โท	86	2,091.57
ตรี	25	1,518.88

ตารางที่ 13 * อัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ จำแนกตามประเภทของงาน (บาท/เดือน)

ชั้น	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวมทั้งหมด
	ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	
พิเศษ	188.9 (41.9)	133.3 (29.6)	44.4 (9.8)	366.6 (81.3)	-	-	-	84.2 (18.7)	-	84.2 (18.7)	-	-	-	450.8 (100)
เอก	122.3 (10.5)	87.2 (7.5)	56.4 (4.8)	265.9 (22.8)	19.6 (1.7)	38.4 (3.3)	58.0 (5.0)	148.4 (12.7)	120.9 (10.4)	269.3 (23.1)	-	573.1 (49.1)	573.1 (49.1)	1166.3 (100)
โท	170.9 (26.0)	72.9 (11.1)	30.1 (4.5)	273.9 (41.6)	65.0 (9.9)	7.4 (1.1)	72.4 (11.0)	38.8 (5.9)	2.2 (0.3)	41.0 (6.2)	10.5 (1.6)	260.5 (39.6)	271.0 (41.2)	658.3 (100)
ตรี	93.7 (11.4)	40.0 (4.9)	-	133.7 (16.3)	-	-	-	32.6 (4.0)	-	32.6 (4.0)	-	652.0 (79.7)	652.0 (79.7)	818.3 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 14 * อัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์โศกชั้นต่าง ๆ จำแนกตามแหล่งของรายได้พิเศษ (บาท/เดือน)

ชั้น	ในจุฬาฯ							นอกจุฬาฯ					จำนวน รวม ทั้งหมด
	งานสอน			คณา วิจัย	บริหาร	อื่น ๆ	รวม	สอน	คณา วิจัย	บริหาร	อื่น ๆ	รวม	
	ในคณะ	นอกคณะ	รวม										
พิเศษ	188.9 (41.9)	133.3 (29.6)	322.2 (71.5)	-	84.2 (18.7)	-	406.4 (90.2)	44.4 (9.8)	-	-	-	44.4 (9.8)	450.8 (100)
เอก	122.3 (10.5)	87.2 (7.5)	209.5 (18.0)	19.5 (1.7)	148.4 (12.7)	-	377.4 (32.4)	56.4 (4.8)	38.5 (3.3)	120.9 (10.4)	573.1 (49.1)	788.9 (67.6)	1166.3 (100)
โท	170.9 (26.0)	72.9 (11.0)	243.8 (37.0)	65.0 (9.9)	38.8 (5.9)	10.5 (1.6)	358.1 (54.4)	30.1 (4.6)	7.4 (1.1)	2.2 (0.3)	260.4 (39.6)	300.1 (45.6)	658.2 (100)
ตรี	93.7 (11.4)	40.0 (4.9)	133.7 (16.3)	-	32.6 (4.0)	-	166.3 (20.3)	-	-	-	652.0 (79.7)	652.0 (79.7)	818.3 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 15 *อัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ จำแนกตามคณะ (บาท/เดือน)

คณะ สถาบัน	ชั้น	พิเศษ	เอก	โท	ตรี
ครุศาสตร์	-	-	234.9 (2.4)	182.8 (1.6)	114.3 (3.2)
นิติศาสตร์	-	-	2402.1 (24.2)	1010.0 (9.0)	-
พาณิชยศาสตร์	-	-	915.0 (9.2)	663.8 (5.9)	584.7 (16.5)
เภสัชศาสตร์	-	-	2024.7 (20.4)	1577.9 (14.2)	1747.8 (49.5)
รัฐศาสตร์	-	-	-	614.4 (5.5)	-
วิทยาศาสตร์	-	-	858.9 (8.7)	640.5 (5.8)	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	992.3 (8.9)	250.0 (7.1)
เศรษฐศาสตร์	-	-	833.3 (8.5)	779.3 (7.0)	571.3 (16.2)
สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	2655.0 (26.8)	1916.9 (17.2)	-
อักษรศาสตร์	450.8 (100)	-	-	476.2 (4.3)	265.0 (7.5)
นิเทศศาสตร์	-	-	-	784.1 (7.0)	-
ประชากรศาสตร์	-	-	-	1516.7 (13.6)	-
รวม		(100)	(100)	(100)	(100)

*ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 16 อัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์โสดชั้นและคณะต่าง ๆ จำแนกตามประเภทของรายได้ (บาท/เดือน)

ระดับ คณะ	ประเภท รายได้	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
		ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	
<u>ชั้นพิเศษ</u>															
อักษรศาสตร์		188.9 (41.9)	133.3 (29.6)	44.4 (9.8)	366.6 (81.3)	-	-	-	84.2 (18.7)	-	84.2 (18.7)	-	-	-	450.8 (100)
<u>ชั้นเอก</u>															
ครุศาสตร์		-	-	-	-	76.4 (32.5)	-	76.4 (32.5)	8.5 (3.6)	-	8.5 (3.6)	-	150.0 (63.9)	150.0 (63.9)	234.9 (100)
นิติศาสตร์		-	-	300.0 (12.5)	300.0 (12.5)	-	-	-	335.4 (14.0)	766.7 (31.9)	1102.1 (45.9)	-	1000.0 (41.6)	1000.0 (41.6)	2402.1 (100)
พาณิชยศาสตร์		400.0 (43.7)	200.0 (21.9)	-	600.0 (65.6)	-	-	-	315.0 (34.4)	-	315.0 (34.4)	-	-	-	915.0 (100)
เภสัชศาสตร์		476.0 (23.5)	-	-	476.0 (23.5)	-	-	-	72.7 (3.6)	16.0 (0.8)	88.7 (4.4)	-	1460.0 (72.1)	1460.0 (72.1)	2024.7 (100)
วิทยาศาสตร์		171.4 (20.0)	-	-	171.4 (20.0)	-	142.9 (16.6)	142.9 (16.6)	101.8 (11.8)	-	101.8 (11.8)	-	442.8 (51.6)	442.8 (51.6)	858.9 (100)
เศรษฐศาสตร์		-	133.3 (16.0)	-	133.3 (16.0)	-	-	-	700.0 (84.0)	-	700.0 (84.0)	-	-	-	833.3 (100)

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ประเภท รายได้	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	
สถาปัตยกรรม- ศาสตร์	-	266.7 (10.1)	433.3 (16.3)	700.0 (26.4)	25.0 (0.9)	-	25.0 (0.9)	365.0 (13.8)	765.0 (28.8)	1130.0 (42.6)	-	800.0 (30.1)	800.0 (30.1)	2655.0 (100)
<u>ชั้นโท</u>														
ครุศาสตร์	51.0 (27.9)	8.8 (4.8)	-	59.8 (32.7)	7.4 (4.0)	-	7.4 (4.0)	18.0 (9.8)	2.0 (1.2)	20.0 (11.0)	10.3 (5.6)	85.3 (46.7)	95.6 (52.3)	182.8 (100)
นิติศาสตร์	300.0 (29.7)	-	-	300.0 (29.7)	-	-	-	710.0 (70.3)	-	710.0 (70.3)	-	-	-	1010.0 (100)
พาณิชยศาสตร์	388.0 (58.5)	36.7 (5.5)	50.0 (7.5)	474.7 (71.5)	-	-	-	22.5 (3.4)	-	22.5 (3.4)	83.3 (12.5)	83.3 (12.6)	166.6 (25.1)	663.8 (100)
เภสัชศาสตร์	166.7 (10.6)	-	-	166.7 (10.6)	-	-	-	11.2 (0.7)	-	11.2 (0.7)	-	1400.0 (88.7)	1400.0 (88.7)	1577.9 (100)
รัฐศาสตร์	-	344.4 (56.1)	-	344.4 (56.1)	33.3 (5.4)	-	33.3 (5.4)	236.7 (38.5)	-	236.7 (38.5)	-	-	-	614.4 (100)
วิทยาศาสตร์	99.3 (15.5)	104.2 (16.3)	41.7 (6.5)	245.2 (38.3)	125.0 (19.5)	-	125.0 (19.5)	25.9 (4.0)	6.9 (1.1)	32.8 (5.1)	-	237.5 (37.1)	237.5 (37.1)	640.5 (100)

ประเภท รายได้	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	
วิศวกรรมศาสตร์	555.3 (56.0)	112.1 (11.3)	97.0 (9.7)	764.4 (77.1)	-	-	-	46.1 (4.6)	-	46.1 (4.6)	-	181.8 (18.3)	181.8 (18.3)	992.3 (100)
เศรษฐศาสตร์	-	150.0 (19.3)	-	150.0 (19.3)	572.2 (73.4)	-	572.2 (73.4)	57.1 (7.3)	-	57.1 (7.3)	-	-	-	779.3 (100)
สถาปัตยกรรม- ศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	166.9 (8.7)	-	166.9 (8.7)	-	1750.0 (91.3)	1750.0 (91.3)	1916.9 (100)
อักษรศาสตร์	167.6 (35.2)	141.2 (29.6)	11.8 (2.5)	320.6 (67.3)	-	11.8 (2.5)	11.8 (2.5)	5.6 (1.2)	2.9 (0.6)	8.5 (1.8)	-	135.3 (28.4)	135.3 (28.4)	476.2 (100)
นิเทศศาสตร์	383.0 (48.8)	-	97.1 (12.4)	480.1 (61.2)	-	107.1 (13.7)	107.1 (13.7)	53.9 (6.9)	-	53.9 (6.9)	-	142.9 (18.2)	142.9 (18.2)	784.0 (100)
ประชากรศาสตร์	-	300.0 (19.8)	166.7 (11.0)	466.7 (30.8)	800.0 (52.7)	-	800.0 (52.7)	-	-	-	-	250.0 (16.5)	250.0 (16.5)	1516.7 (100)
ชั้นตรี ครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114.28 (100)	114.28 (100)	114.28 (100)

ประเภท รายได้	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	
พาณิชยศาสตร์	47.2 (8.1)	-	-	47.2 (8.1)	-	-	-	204.2 (34.9)	-	204.2 (34.9)	-	333.3 (57.0)	333.3 (57.0)	584.7 (100)
เภสัชศาสตร์	133.3 (7.6)	-	-	133.3 (7.6)	-	-	-	3.3 (0.2)	-	3.3 (0.2)	-	1611.1 (92.2)	1611.1 (92.2)	1747.7 (100)
วิศวกรรมศาสตร์	250.0 (100)	-	-	250.0 (100)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250.0 (100)
เศรษฐศาสตร์	-	500.0 (87.5)	-	500.0 (87.5)	-	-	-	71.3 (12.5)	-	71.3 (12.5)	-	-	-	571.3 (100)
อักษรศาสตร์	250.0 (94.3)	-	-	250.0 (94.3)	-	-	-	15.0 (5.7)	-	15.0 (5.7)	-	-	-	265.0 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

รายได้อื่น แหล่งที่มาของรายได้ประเภทนี้ ได้แก่

1) จากปศุสัตว์ ญาติพี่น้อง ซึ่งตัวเลขที่ใช้จะเป็นเฉพาะส่วนที่ได้รับเป็น
ตัวเงินเท่านั้น ส่วนรายได้บางอย่างที่ไม่ได้รับเป็นตัวเงินจะไม่นำมาพิจารณา เช่น การ
อาศัยปศุสัตว์อยู่ไม่ตองเสียค่าเช่าบ้าน หรือการที่รับประทานอาหารร่วมกับครอบครัว
ไม่ตองเสียค่าใช้จ่าย เป็นต้น

2) รายได้อื่น ๆ ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงานของอาจารย์โดยตรง เช่น
คอกเบี้ย ค่าเช่า ฯลฯ

รายได้อื่นของอาจารย์โสดเป็นค่าเฉลี่ยต่อเดือนสำหรับอาจารย์ชั้นต่าง ๆ
แสดงในตาราง 3.6 ปรากฏว่า อาจารย์ชั้นโทมีรายได้ประเภทนี้มากที่สุด คือเดือนละ
313.76 บาท ชั้นพิเศษไม่มีรายได้ประเภทนี้เลย

ตารางที่ 17 รายได้อื่นของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ

ชั้น	รายได้ บาท/เดือน
พิเศษ	-
เอก	38.46
โท	313.76
ตรี	5

สวัสดิการ สวัสดิการที่อาจารย์โสดได้รับ ตกแก่อาจารย์ชั้นตรีมากที่สุด คือเป็น
ร้อยละ 35.85 ชั้นโทได้รับรองลงมาคือร้อยละ 29.62 ชั้นเอกได้รับร้อยละ 20.43
และชั้นพิเศษได้รับร้อยละ 14.10 ของสวัสดิการทั้งหมด ตารางที่ 18 แสดงถึงสวัสดิการ
และอัตราส่วนร้อยละที่อาจารย์ชั้นต่าง ๆ ได้รับ จำแนกตามประเภทของสวัสดิการ อาจารย์
ชั้นพิเศษได้รับสวัสดิการทั้งหมดเป็นค่านិชาการ คือเป็นบรรณสารสงเคราะห์อย่างเดียว
ชั้นเอกได้รับสวัสดิการค่านิชาการเป็นส่วนใหญ่ คือเป็นทุนวิจัยร้อยละ 11.47 บรรณสาร-

สงเคราะห์ร้อยละ 85.99 คิดเป็นจำนวนเงินเฉลี่ยเดือนละ 43.27 บาท คำนการรักษายาบาลได้ร้อยละ 11.28 ชั้นตรีได้รับสวัสดิการค่านวิชาการร้อยละ 88.72 คำนการรักษายาบาลร้อยละ 12.84 ตารางที่ 19 แสดงถึงอัตราส่วนร้อยละและสวัสดิการที่อาจารย์ชั้นต่าง ๆ ได้รับ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ พบว่าในทุก ๆ ชั้นอาจารย์ได้รับสวัสดิการจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแทบทั้งหมด ส่วนที่ได้รับจากรัฐบาลเป็นเพียงส่วนน้อยเท่านั้น

สวัสดิการที่ปรากฏในตารางที่ 18 และ 19 นั้น เป็นเพียงส่วนที่สามารถประเมินเป็นตัวเลขเงินได้เท่านั้น แต่สวัสดิการบางประเภทเช่นในค่านเคหะสงเคราะห์ การพักอาศัยอยู่ในจุฬานิเวศน์ หรือหอพักนิสิต ไม่สามารถประเมินเป็นตัวเลขได้ สำหรับจำนวนของอาจารย์ซึ่งได้รับสวัสดิการค่านนี้จากตัวอย่างที่สำรวจมาปรากฏว่า อาจารย์ชั้นพิเศษและชั้นเอกโสด ไม่มีสวัสดิการนี้เลย ส่วนในชั้นโทมีอาจารย์พักอยู่ในจุฬานิเวศน์ 11 คน และอยู่ในหอพักนิสิตอีก 1 คน อาจารย์ชั้นตรีพักในจุฬานิเวศน์ 2 คน สำหรับสวัสดิการประเภทที่ต้องใช้คืนแสดงตัวเลขไว้ในตารางที่ 20 โดยจำแนกไว้ตามประเภทของการกู้

ตารางที่ 18 * อัตราส่วนร้อยละและสวัสดิการที่อาจารย์ได้ชั้นต่าง ๆ ใ้รับ จำแนกตามประเภท (บาท/เดือน)

ชั้น	รักษาพยาบาล			วิชาการ			รวมทั้งหมด	อัตราส่วนร้อยละ
	จากรัฐบาล	จากจุฬาฯ	รวม	ทุนวิจัย	บรรณสารสงเคราะห์	รวม		
พิเศษ	-	-	-	-	34.72 (100)	34.72 (100)	34.72 (100)	14.10
เอก	1.28 (2.54)	-	1.28 (2.54)	5.77 (11.47)	43.27 (85.99)	49.04 (97.46)	50.32 (100)	20.43
โท	6.74 (9.24)	1.49 (2.04)	8.23 (11.28)	20.61 (28.25)	44.12 (60.47)	64.73 (88.72)	72.96 (100)	29.62
ตรี	10.67 (12.09)	0.66 (0.75)	11.33 (12.84)	43.33 (49.08)	33.62 (38.08)	76.95 (87.16)	88.28 (100)	35.85

* ตัวเลขในวงเล็บ แสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 19 * อัตราส่วนร้อยละและสวัสดิการที่อาจารย์ได้ชั้นต่าง ๆ ใ้รับ จำแนกตามแหล่งที่ใ้รับ (บาท/เดือน)

ชั้น	จุฬาฯ				รัฐบาล		รวมทั้งหมด
	รักษาพยาบาล	ทุนวิจัย	บรรณสารสงเคราะห์	รวม	รักษาพยาบาล		
พิเศษ	-	-	34.72 (100)	34.72 (100)	-	-	34.72 (100)
เอก	-	5.77 (11.47)	43.27 (85.99)	49.04 (97.46)	1.28 (2.54)	-	50.32 (100)
โท	1.49 (2.04)	20.61 (28.25)	44.12 (60.47)	66.22 (90.67)	6.74 (9.24)	-	72.96 (100)
ตรี	0.66 (0.75)	43.33 (49.08)	33.62 (38.08)	77.61 (87.91)	10.67 (12.09)	-	88.28 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บ แสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 20 จำนวนอาจารย์และจำนวนสวัสดิการใช้คืนที่อาจารย์ได้คืนต่าง ๆ
ได้รับ

ชั้น	เพื่อเคหะฯ		เพื่อกิจอื่น ๆ		รวม	
	จำนวนผู้	จำนวนเงิน	จำนวนผู้	จำนวนเงิน	จำนวนผู้	จำนวนเงิน
พิเศษ	-	-	-	-	-	-
เอก	1	240,000	-	-	1	240,000
โท	8	735,400	8	131,000	6	866,400
ตรี	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 21 แสดงถึงอัตราส่วนร้อยละและรายได้ทั้งหมดของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เป็นค่าเฉลี่ยต่อเดือนต่อคน เฉพาะรายได้ส่วนที่เป็นตัวเงินเท่านั้น ส่วนตารางที่ 22 เป็นรายได้ทั้งหมดรวมสวัสดิการด้วย จากข้อมูลในทั้งสองตารางพบว่า อัตราส่วนร้อยละของรายได้ประจำจะลดต่ำลงจากชั้นพิเศษลงมาเป็นลำดับ แสดงว่าอาจารย์ชั้นผู้น้อยลงมาจะพึ่งรายได้จากแหล่งอื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้ประจำมากขึ้นทุกที เช่นในชั้นพิเศษตามตาราง 21 มีรายได้ประจำเป็นร้อยละ 92.94 ของรายได้ทั้งหมดที่เป็นตัวเงิน แต่ในชั้นตรีมีรายได้ประจำเป็นร้อยละ 64.84 ของรายได้ทั้งหมดเท่านั้น

ตารางที่ 21 * อัตราส่วนร้อยละและรายได้ที่ได้รับเป็นตัวแทนเงินของอาจารย์โสด
ชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายได้พิเศษ	รายได้อื่น	รวมรายได้ เป็นตัวแทน
พิเศษ	5938.00 (92.94)	450.83 (7.06)	-	6388.83 (100)
เอก	3812.61 (75.99)	1166.25 (23.24)	38.46 (0.77)	5017.32 (100)
โท	2091.57 (68.27)	658.18 (21.48)	313.76 (10.00)	3063.51 (100)
ตรี	1518.88 (64.84)	818.27 (34.94)	5.00 (0.22)	2342.15 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บ แสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 22 อัตราส่วนร้อยละและรายได้ทั้งหมด (รวมสวัสดิการ) ของอาจารย์โสด
ชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายได้พิเศษ	รายได้อื่น	สวัสดิการ	รวมทั้งหมด
พิเศษ	5938.00 (92.44)	450.83 (7.01)	-	34.72 (0.55)	6423.55 (100)
เอก	3812.61 (75.23)	1166.25 (23.01)	38.46 (0.77)	50.32 (0.99)	5067.64 (100)
โท	2091.57 (66.69)	658.18 (20.99)	313.76 (10.00)	72.76 (2.32)	3136.27 (100)
ตรี	1518.88 (62.49)	818.27 (33.67)	0.22 (0.21)	88.28 (3.63)	2430.42 (100)

ส่วนที่ 2 รายจ่าย รายจ่ายและอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จำแนกตามหมวดรายจ่าย แสดงในตารางที่ 23 ประกอบด้วย

รายจ่ายในครอบครัว จำนวนเงินที่จ่ายในแต่ละเดือนของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จะลดหลั่นจากชั้นพิเศษเดือนละ 2,666.67 บาท ชั้นเอกเดือนละ 1,744.07 บาท ชั้นโทเดือนละ 1,084.31 บาท และชั้นตรีเดือนละ 992.92 บาท ซึ่งที่จริงแล้วรายจ่ายหมวดนี้ของอาจารย์ชั้นตรีและโทควรจะมากกว่านี้ แต่ปรากฏตัวเลขต่ำ เพราะมีอาจารย์โสดในชั้นโทและตรีจำนวนมาก ยังอาศัยรวมอยู่กับบิดามารดา ซึ่งไม่ต้องใช้จ่ายสำหรับหมวดนี้ ทำให้ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าที่ควร

รายจ่ายพาหนะ รายจ่ายหมวดนี้จะมากขึ้นอยู่กับระยะทางจากบ้านกับมหาวิทยาลัย และประเภทของพาหนะที่ใช้ ซึ่งอาจเป็นรถยนต์ส่วนตัว รถโดยสาร ฯลฯ ค่าใช้จ่ายจะแตกต่างกันออกไป ปรากฏว่าอาจารย์ส่วนใหญ่ใช้รถยนต์ส่วนตัว บางส่วนก็อาศัยรถที่บ้านมาส่ง หรืออาศัยคนอื่นมา ทำให้ไม่มีค่าใช้จ่ายหมวดนี้ ซึ่งส่วนมากเป็นอาจารย์ในชั้นตรีและโท จึงเป็นสาเหตุให้รายจ่ายเฉลี่ยหมวดนี้ต่ำลงในชั้นตรีและโท และถ้าเปรียบเทียบจากพาหนะที่ใช้ตามตารางที่ 24 พบว่า อาจารย์ชั้นตรีและโทใช้รถยนต์โดยสารมากกว่าอาจารย์ในชั้นเอกและชั้นพิเศษ ทำให้รายจ่ายค่าพาหนะของอาจารย์ตรีและโทต่ำกว่าในชั้นเอกและชั้นพิเศษด้วย

รายจ่ายบันเทิง อาจารย์ทุก ๆ ชั้นใช้จ่ายในหมวดนี้ไม่ต่างกันมากนัก ปรากฏว่า อาจารย์ชั้นพิเศษใช้จ่ายในการนี้มากที่สุด อาจารย์ชั้นเอกและชั้นโทใช้ลดลงเล็กน้อย ชั้นตรีกลับใช้มากกว่าชั้นโท แต่น้อยกว่าชั้นเอก และถ้าดูจากอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายทั้งหมด จะเห็นว่า ในชั้นตรีและโทมีรายจ่ายนี้เป็นอัตราส่วนร้อยละที่สูงกว่าในชั้นเอกและชั้นพิเศษ ทั้ง ๆ ที่อาจารย์ในชั้นตรีและโทจำนวนมากไม่ต้องจ่ายเงินซื้อหนังสือพิมพ์ หนังสือบันเทิงเอง และในการพักผ่อนตากอากาศก็ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง เนื่องจากอยู่รวมในครอบครัวใหญ่มีบิดามารดา แสดงว่าอาจารย์ที่อายุน้อยจะมีรายจ่ายในค่านันทนาการสูงกว่าอาจารย์อายุมาก

รายจ่ายการกุศลและภาษีสังคม รายจ่ายนี้จะลดหลั่นลงมาจากชั้นพิเศษจ่ายเดือนละ 300 บาท ชั้นเอกเดือนละ 153.04 บาท ชั้นโทเดือนละ 82.39 บาท และชั้นตรีเดือนละ 55.27 บาท เป็นอัตราส่วนของรายจ่ายทั้งหมด ลดหลั่นลงมาเช่นเดียวกัน

คือร้อยละ 6.07, 3.61, 3.52 และ 2.27 ในชั้นพิเศษ เอก โท และตรี ตามลำดับ
รายจ่ายส่วนตัวอื่น ๆ รายจ่ายนี้ไ้รวมรายจ่ายซึ่งไม่สามารถจัดเข้าประเภท
 อื่นใดไว้ด้วย เช่น อาจารย์โสดที่มีบุตรบุญธรรม ก็จะนำรายจ่ายของบุตรมารวมไว้ในหมวดนี้
 จากตารางพบว่า รายจ่ายของอาจารย์ชั้นเอกสูงมากซึ่งเนื่องมาจากอาจารย์เอก 2 คน
 มีบุตรบุญธรรมศึกษาอยู่ต่างประเทศ และมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง จึงทำให้ค่าเฉลี่ยของชั้นเอก
 สูงกว่าในชั้นพิเศษ

ตารางที่ 23 *อัตราส่วนร้อยละและรายจ่ายของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ จำแนกตาม
 ประเภทรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายจ่ายใน ครอบครัว	รายจ่าย พาหนะ	รายจ่าย บันเทิง	รายจ่ายการ กุศลและภาษี สังคม	รายจ่าย ส่วนตัว	รวมทั้งหมด
พิเศษ	2666.67 (53.93)	516.67 (10.45)	294.44 (5.95)	300.00 (6.07)	1166.67 (23.59)	4944.45 (100)
เอก	1744.07 (41.11)	488.85 (11.52)	250.83 (5.91)	153.04 (3.61)	1605.13 (37.84)	4241.92 (100)
โท	1084.31 (42.77)	338.42 (13.35)	180.33 (7.11)	82.37 (3.25)	849.73 (33.52)	2535.16 (100)
ตรี	992.92 (40.75)	227.20 (9.32)	240.43 (9.87)	55.27 (2.27)	921.00 (37.79)	2436.82 (100)

*ตัวเลขในวงเล็บ แสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 24 จำนวนอาจารย์โศกชั้นต่าง ๆ จำแนกตามประเภทการใช้พาหนะ

ชั้น	รถยนต์ส่วนตัว	รถโดยสาร	ไม่มีรายจ่าย	รวมทั้งหมด
พิเศษ	3	-	-	3
เอก	19	5	2	26
โท	76	37	16	129
ตรี	8	13	4	25
รวม	106	55	22	183

ส่วนที่ 3 รายได้สุทธิ

ในตารางที่ 25 จะเห็นว่า ถ้าเปรียบเทียบรายได้ประจำหรือรายได้ประเภทเงินเดือนของอาจารย์แต่ละชั้น ไม่คิดรายได้อื่น ๆ รวมด้วยแล้ว อาจารย์แต่ละชั้นจะมีรายจ่ายเกินรายได้ ในชั้นเอก โท และตรี และในชั้นเอก โท และตรี จะมีรายได้ขาดดุลมากขึ้นตามลำดับ ถ้ารวมสวัสดิการเป็นรายได้ประจำด้วย เมื่อเปรียบเทียบด้วยรายจ่ายตามตารางที่ 26 การขาดดุลรายได้จะลดลงเล็กน้อย ตารางที่ 27 แสดงรายได้ของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ ซึ่งรวมรายได้พิเศษและรายได้อื่น ๆ เป็นรายได้ทั้งหมดที่ได้รับเป็นตัวเงิน เปรียบเทียบกับรายจ่ายพบว่า อาจารย์ชั้นตรีจะยังมีรายจ่ายเกินรายได้อยู่ และถ้ารวมรายได้ทั้งหมดและสวัสดิการด้วยพบว่า อาจารย์ชั้นพิเศษ เอก และโท มีรายได้เกินดุลมากขึ้น แต่อาจารย์ชั้นตรียังมีการขาดดุลรายได้อยู่อีก 6.39 บาทต่อเดือน

การเกินดุลและขาดดุลรายได้นี้จะอยู่ในรูปของเงินออมและหนี้สิน แต่ถึงที่กล่าวแล้วว่า การวิเคราะห์จะไม่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของอาจารย์เลย ฉะนั้นค่าใช้จ่ายบางประเภท เช่น การชำระหนี้เงินกู้ ซึ่งอาจารย์มักไปกู้เพื่อเป็นการลงทุน และเป็นการเพิ่มทรัพย์สินซึ่งมีผลด้านการออมมากกว่าการใช้จ่ายบริโภค การลงทุนเงินปลูกร้านถือเป็นการออมอย่างหนึ่ง การกู้เงินเพื่อศึกษาต่อก็เป็นการลงทุนในตัวเอง หรือลงทุนใน

ทรัพยากรมนุษย์เพื่อประโยชน์ที่จะได้รับต่อไป ดังนั้นจึงไม่นำมาพิจารณาด้วย จำนวนเงิน
 ที่เหลือจากการใช้จ่ายบริโภคในแต่ละชั้นถือเป็นเงินออมทั้งหมด ถ้าดูตามแผนภาพที่ 2
 แสดงถึงแบบแผนการใช้จ่ายของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ แขนงนอนเป็นระดับรายได้ แขนงตั้งเป็น
 ระดับรายจ่าย มีหน่วยเป็นบาทต่อเดือน พิจารณาเฉพาะรายได้ตัวเงินเท่านั้น ทางแกนนอน
 ณ. ระดับรายได้ 2,342.15 บาท เป็นชั้นตรี รายได้ 3,063.51 บาท เป็นชั้นโท รายได้
 5,017.32 บาท เป็นชั้นเอก และระดับรายได้ 6,388.83 บาท เป็นชั้นพิเศษ พื้นที่ซึ่ง
 แสดงโดยเส้นโค้งต่าง ๆ ตามภาพ เป็นส่วนที่ใช้จ่ายไปเป็นรายจ่ายหมวดต่าง ๆ ที่ได้กล่าว
 มาแล้ว เส้นโค้งเหล่านี้เห็นได้ชัดว่ามีความลาดเอียงมากในชั้นเอกและชั้นพิเศษ แต่ใน
 ระดับรายได้อื่น ๆ จะมีความลาดเอียงน้อย ซึ่งแสดงว่ารายจ่ายบริโภคในรายได้อื่น ๆ
 จะไหวตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในรายได้น้อยกว่าในระดับรายได้อื่น ๆ เส้นทแยงมุมในภาพ
 แสดงถึงจุดสมดุลระหว่างรายได้และรายจ่าย ณ. จุดบนเส้นตรงนี้เงินออมจะเป็นศูนย์ ถ้า
 รายได้ถูกใช้จ่ายไปหมดก็ไม่มีเงินออมเลย ในชั้นพิเศษ เอก และโท จะมีเงินออมบ้าง
 แต่ในชั้นตรีมีเงินออมติดลบ และพื้นที่เหนือเส้นแสดงรายจ่ายทั้งหมดถึงใต้เส้นทแยงมุม
 แสดงถึงการออมทั้งหมดของอาจารย์โสด

ถ้าจะถือสวัสดิการเป็นรายได้อื่นหนึ่งด้วย รายได้ของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จะ
 เพิ่มขึ้น ตามภาพทางแกนรายได้ รายได้ของชั้นพิเศษ เอก โท และตรี จะขยับไปทางขวา
 เท่ากับสวัสดิการที่อาจารย์แต่ละชั้นได้รับ ซึ่งจะทำให้เงินออมของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
 เท่า ๆ กับสวัสดิการ ส่วนชั้นตรีจะขาดดุลรายได้ลดลง แต่การรวมสวัสดิการเข้ามาด้วย
 นี้ก็ไม่ได้ทำให้แบบแผนการใช้จ่ายและการออมที่ได้อ้างอิงตามแผนภาพที่ 2 เปลี่ยนไปแต่
 อย่งใด

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบรายได้ประจำ (เฉพาะเงินเดือน) ของอาจารย์โสด
ชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	5,938.00	4,944.45	993.55
เอก	3,812.61	4,241.92	-429.31
โท	2,091.57	2,535.16	-443.65
ตรี	1,518.88	2,436.82	-917.94

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบรายได้ประจำ (เงินเดือนรวมสวัสดิการ) ของ
อาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	เงินเดือนรวมสวัสดิการ	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	5,972.72	4,944.45	1,028.27
เอก	3,862.61	4,241.92	-379.31
โท	2,164.33	2,535.16	-370.83
ตรี	1,607.16	2,436.82	-829.66

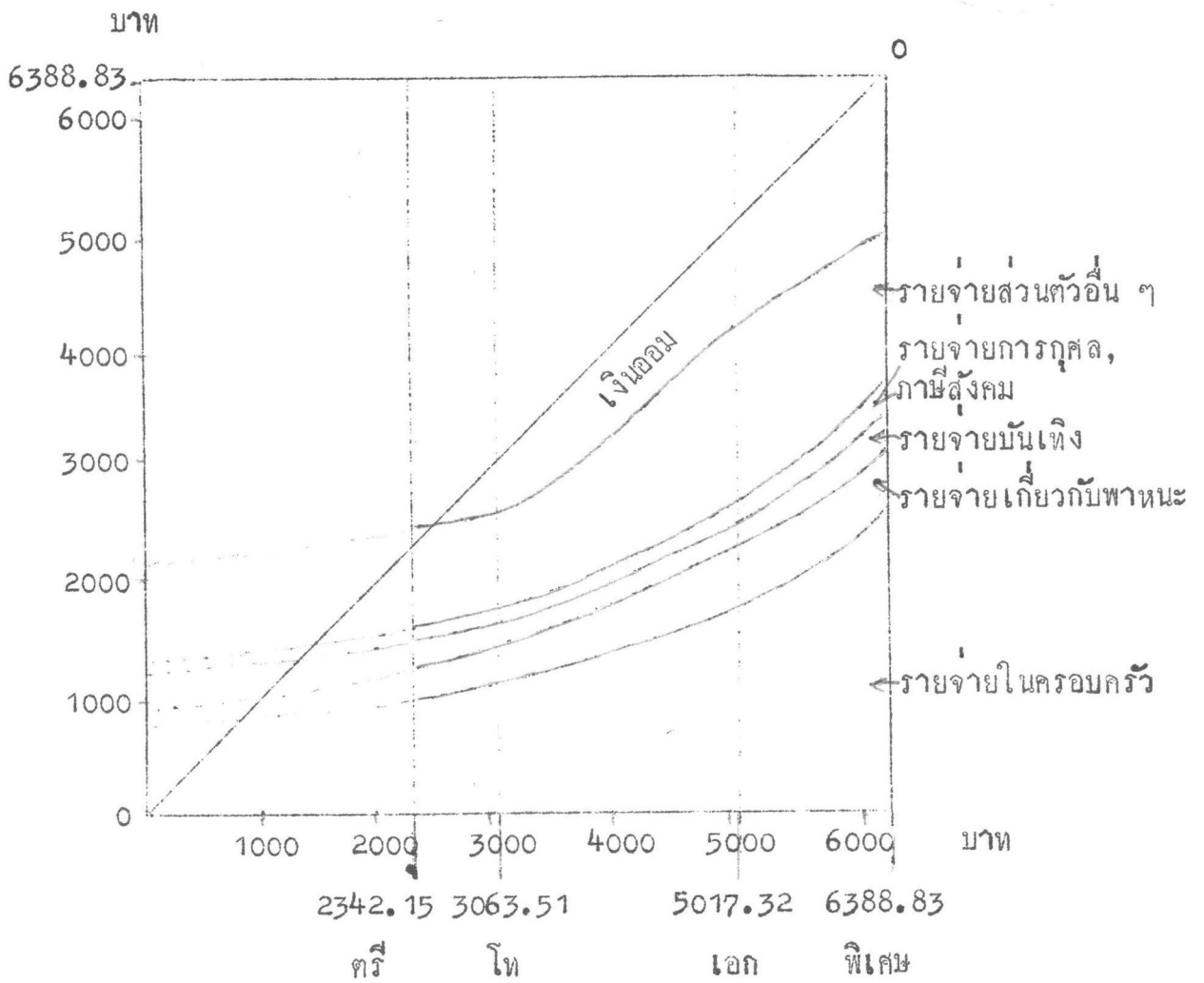
ตารางที่ 27 เปรียบเทียบรายได้ที่ได้รับเป็นค่าเงิน (เงินเดือนรวมรายได้พิเศษ และรายได้อื่น) ของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้เป็นค่าเงิน	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	6,388.83	4,944.45	1,444.38
เอก	5,017.32	4,241.92	775.40
โท	3,063.51	2,535.16	528.35
ตรี	2,342.15	2,436.83	-94.67

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบรายได้ทั้งหมด (รวมสวัสดิการ) ของอาจารย์โสดชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ทั้งหมด	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	6,423.55	4,944.45	1,479.10
เอก	5,067.64	4,241.92	825.72
โท	3,136.27	2,535.16	601.11
ตรี	2,430.43	2,436.83	-6.39

แผนภาพที่ 2 แบบแผนการใช้จ่ายของอาจารย์โศคชั้นต่าง ๆ



การวิเคราะห์รายได้และการครองชีพของอาจารย์ที่สมรสแล้ว

เนื่องจากขอบกพร่องของการเก็บข้อมูลซึ่งไม่สามารถใช้วิธีการสัมภาษณ์ตามที่ได้เตรียมแบบสอบถามไว้ แต่ต้องใช้วิธีให้อาจารย์กรอกแบบสอบถามเอง จึงทำให้ข้อมูลที่ได้รับ โดยเฉพาะในส่วนของอาจารย์ที่สมรสแล้วไม่ได้รับคำตอบครบตามที่ต้องการ คือคำตอบในเรื่องรายได้ที่ได้รับจากแหล่งอื่น และมีอยู่เพียง 70 ตัวอย่าง จากทั้งหมด 182 ตัวอย่างที่ได้รับคำตอบครบถ้วน แต่ตัวอย่างจำนวน 70 นั้นน้อยเกินไปที่จะใช้ทดแทนอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย จึงได้แก้ไขโดยการประมาณรายได้ส่วนที่หายไป จากตัวอย่าง 70 ตัวอย่างนั้น แล้วถือว่าส่วนที่ไม่ได้ตอบก็มีรายได้จากแหล่งอื่นตามค่าที่ประมาณได้ด้วย

การประมาณรายได้จากแหล่งอื่น ซึ่งได้แก่รายได้ของคู่สมรสและรายได้อื่น ๆ ซึ่งไม่ได้เกิดจากการทำงานของอาจารย์เอง ได้จากการแบ่งชั้นของข้อมูล 70 ตัวอย่าง ออกเป็นชั้นพิเศษ เอก โท และตรี โดยแยกเพศหญิงและชายด้วย เนื่องจากในสังคมไทยส่วนใหญ่หญิงและชายจะรับภาระในเรื่องรายได้ของครอบครัวต่างกัน และผลที่ได้จากการประมาณก็พบว่ามีความแตกต่างเช่นนี้จริง ดังตารางที่ 29 แสดงถึงจำนวนตัวอย่างที่ใช้ประมาณ และรายได้ที่ประมาณได้เป็นค่าเฉลี่ยในแต่ละชั้นจำแนกตามเพศ ในชั้นพิเศษเพศชายมีรายได้จากแหล่งอื่นอีก 2,400 บาทต่อเดือน ขณะที่อาจารย์หญิงมี 5,166.67 บาทต่อเดือน ประมาณจากอาจารย์ชาย 13 ตัวอย่างและหญิง 6 ตัวอย่าง อาจารย์ชั้นเอกมีรายได้นี้เดือนละ 3,150 บาท หญิงมี 5,384.62 บาท อาจารย์ชั้นโทเพศชายมีเดือนละ 2,722.22 บาท และหญิงมี 3,763.16 บาท ส่วนในชั้นตรีไม่มีตัวอย่างที่จะใช้ประมาณได้ และตัวอย่างก็มีเพียงชุดเดียวที่ไม่ทราบรายได้อื่น ๆ ดังนั้นจึงตัดการวิเคราะห์ในรายได้และการครองชีพของอาจารย์ชั้นตรีที่สมรสแล้วออกไปเสีย

ตารางที่ 29 ประมาณรายได้อื่นของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ จำแนกตามเพศ
(บาท/เดือน)

ชั้น	ชาย		หญิง	
	จำนวนตัวอย่าง	รายได้	จำนวนตัวอย่าง	รายได้
พิเศษ	13	2,400.00	6	5,166.67
เอก	10	3,150.00	13	5,384.62
โท	9	2,272.22	19	3,763.16
ตรี	-	-	-	-

จากรายได้อื่นตามที่ประมาณได้ นำมาใส่ลงในข้อมูลอีก 112 ชุดที่เหลือ ตามเพศและชั้น เพื่อคำนวณหารายได้ครอบครัวต่อไป การวิเคราะห์รายได้และการครองชีพของอาจารย์ที่สมรสแล้วจะใช้ค่าเฉลี่ยของอาจารย์ทั้งหมดที่สมรสแล้วจำแนกตามชั้น เช่นเดียวกับกรณีอาจารย์โสด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 รายได้

รายได้ประจำ จำนวนตัวอย่างทั้งหมด 182 ตัวอย่าง อาจารย์ชั้นต่าง ๆ มีรายได้ประจำเฉลี่ยต่อเดือนตามตารางที่ 30 ซึ่งถ้าเปรียบเทียบกับรายได้ประจำของอาจารย์โสดในตารางที่ 12 พบว่า เป็นตัวเลขที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด

ตารางที่ 30 รายได้ประจำเดือนของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	จำนวนตัวอย่าง	รายได้ประจำเดือน
พิเศษ	33	5,762.30
เอก	60	3,695.72
โท	88	2,345.24
ตรี	1	1,459.00

รายได้พิเศษ รายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นตรีมีจำนวนสูงสุด ดูจากตารางที่ 31 ซึ่งแสดงอัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์สมรสแล้วจำแนกตามประเภทของงาน อาจารย์ชั้นพิเศษและชั้นเอกมีรายได้พิเศษต่อเดือนเป็นจำนวนใกล้เคียงกัน คือเฉลี่ยเดือนละ 1,230.01 และ 1,238.67 บาท ตามลำดับ ส่วนชั้นโทมีรายได้พิเศษต่อเดือนเพียง 435.57 บาท สัดส่วนของรายได้พิเศษในตารางนี้จะพบว่า รายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นพิเศษส่วนใหญ่มาจากการสอน คือร้อยละ 42.87 และจากการทำงานอื่น ๆ อีกร้อยละ 39.93 ส่วนรายได้จากงานบริหารและค้นคว้าวิจัยมีร้อยละ 9.11 และ 8.09 ตามลำดับ อาจารย์ชั้นเอกมีรายได้พิเศษร้อยละ 59 จากงานอื่น ๆ รายได้จากงานสอนมีร้อยละ 24.17 งานบริหารและค้นคว้าวิจัยมีเพียงร้อยละ 12.06 และ 4.79 ตามลำดับ อาจารย์ชั้นโทมีรายได้ส่วนใหญ่เป็นงานสอน คือร้อยละ 53.03 รายได้จากงานอื่นร้อยละ 26.79 ส่วนรายได้จากงานบริหารและค้นคว้าวิจัยมีเพียงร้อยละ 11.14 และ 9.04 ตามลำดับ

ถ้าพิจารณาถึงแหล่งที่ได้รับรายได้พิเศษตามตารางที่ 32 พบว่า ในทุก ๆ ชั้นมีรายได้จากงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นอัตราส่วนที่ไม่ต่างกันมากนัก เช่นในชั้นพิเศษมีรายได้จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 59.35 เป็นรายได้จากการสอนเสียเป็นส่วนใหญ่ รายได้จากนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีร้อยละ 40.65 เป็นงานบริหารและค้นคว้าวิจัยเพียงส่วนน้อย ส่วนใหญ่ได้จากงานอื่น ๆ ชั้นเอก

รายได้พิเศษของอาจารย์ได้จากงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 36.37 มีทั้งงานสอน บริหาร และค้นคว้าวิจัย และรายได้จากงานนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 64.63 เป็นงานอื่นที่ไม่ใช่การสอน บริหาร หรือค้นคว้าวิจัยเสียร้อยละ 57.32 อาจารย์ชั้นโทมีรายได้พิเศษจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 69.69 เป็นงานสอนเสียร้อยละ 47.37 งานบริหาร ค้นคว้าวิจัยและงานอื่น ๆ มีน้อย

ตารางที่ 33 แสดงรายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จำแนกตามคณะ เพื่อให้มองเห็นได้ชัดว่า รายได้พิเศษของอาจารย์แต่ละชั้นจะตกแก่อาจารย์คณะใดเท่าใด ปรากฏว่าร้อยละ 23.08 ของรายได้พิเศษในชั้นพิเศษ เป็นของสถาบันประชากรศาสตร์ เป็นของอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์อีกร้อยละ 21.69 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 14.20 ส่วนคณะอื่น ๆ มีเป็นส่วนน้อย ชั้นเอกรายได้พิเศษส่วนใหญ่คือร้อยละ 35.98 ตกแก่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และร้อยละ 16.9 เป็นของอาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์ มีร้อยละ 11.64 ส่วนคณะอื่น ๆ แต่ละคณะมีไม่เกินร้อยละ 10 ชั้นโทรายได้ส่วนใหญ่ตกแก่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คือร้อยละ 34.49 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 19.58 ส่วนคณะอื่น ๆ แต่ละคณะมีไม่เกินร้อยละ 10

ถ้าแยกพิจารณารายได้พิเศษตามคณะ จำแนกตามประเภทของรายได้ในตารางที่ 34 จะเห็นว่า ในชั้นพิเศษรายได้พิเศษของอาจารย์สถาบันประชากรศาสตร์ เป็นรายได้จากการค้นคว้าวิจัยในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเสียร้อยละ 61.54 ส่วนรายได้จากงานบริหาร มีร้อยละ 1.54 คณะเภสัชศาสตร์มีรายได้จากงานสอนร้อยละ 84.07 เป็นงานสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทั้งหมด นอกจากนั้นเป็นงานบริหารทั้งในและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อีกร้อยละ 15.73 ส่วนคณะอื่น ๆ มีรายได้กระจายอยู่ในงานประเภทต่าง ๆ มีงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพียงส่วนน้อย ซึ่งจะดูรายละเอียดได้ในตารางที่ 34

ชั้นเอก อาจารย์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มีรายได้พิเศษสูงสุด เป็นรายได้จากงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเสียร้อยละ 88.14 จากงานบริหารร้อยละ 10.18 และจากงานสอนร้อยละ 1.74 อาจารย์คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมีรายได้พิเศษเกือบทั้งหมดคือร้อยละ 92.98 ได้จากงานอื่นทั้งในและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นงานค่านวิชาชีพ ส่วนรายได้จากงานสอนและงานบริหารมีเพียงร้อยละ 6.53 และ 0.49

ตามลำดับ อาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์มีรายได้พิเศษส่วนใหญ่ของอาจารย์ได้จากงานบริหาร ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือเป็นร้อยละ 74.38 และจากงานสอนในจุฬาลงกรณ์มหา-
 วิทยาลัยมีร้อยละ 25.62 ส่วนคณะอื่น ๆ มีรายได้พิเศษจากงานประเภทต่าง ๆ เป็นส่วน
 น้อย โดยทั่วไปจะสังเกตได้ว่า รายได้พิเศษของอาจารย์ชั้นเอกที่ทำนอกจุฬาลงกรณ์มหา-
 วิทยาลัยจะเป็นอัตราส่วนของรายได้พิเศษที่สูงกว่าในชั้นพิเศษ

ชั้นโท รายได้พิเศษของอาจารย์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มีมากที่สุด และเป็น
 รายได้จากการทำงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเสียร้อยละ 87.30 จากงานบริหาร
 และงานสอนร้อยละ 11.64 และ 1.06 เท่านั้น อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์มีรายได้
 พิเศษร้อยละ 58.16 จากงานอื่นนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และจากการสอนในจุฬา-
 ลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีร้อยละ 20.23 งานค้นคว้าวิจัยและงานบริหารมีเพียง 11.40 และ
 10.21 ตามลำดับ ส่วนคณะอื่น ๆ มีรายได้พิเศษเป็นส่วนน้อย และรายได้พิเศษจากงาน
 นอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ด้อยลงด้วย โดยทั่วไปอัตราส่วนร้อยละของรายได้พิเศษใน
 ชั้นโทจะเน้นหนักไปในงานสอนเสียมากกว่างานประเภทอื่น

ตารางที่ 31 * อัตราส่วนร้อยละ รายได้พิเศษของอาจารย์สมรสและต่าง ๆ จำแนกตามประเภทของงาน (บาท/เดือน)

ชั้น	สอน			คนควาวิจัย			บริหาร			งานอื่น ๆ			รวม	
	ในคณะ ในจุฬาฯ	นอกคณะ ในจุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม	ใน จุฬาฯ	นอก จุฬาฯ	รวม		
พิเศษ	285.9 (23.3)	169.7 (13.8)	71.7 (5.8)	527.3 (42.9)	82.8 (6.8)	15.7 (1.3)	99.5 (8.1)	93.4 (7.6)	18.7 (1.5)	112.1 (9.1)	97.2 (7.9)	393.9 (32.0)	491.1 (39.9)	1230.0 (100)
เอก	137.7 (11.1)	91.7 (7.4)	70.0 (5.7)	299.4 (24.2)	59.0 (4.8)	-	59.0 (4.8)	135.0 (10.9)	14.4 (1.1)	149.4 (12.0)	20.9 (1.7)	710.0 (57.3)	730.9 (59.0)	1238.7 (100)
โท	109.0 (25.0)	97.4 (22.4)	24.6 (5.7)	231.1 (53.0)	39.4 (9.0)	-	39.4 (9.0)	46.5 (10.7)	2.0 (0.5)	48.5 (11.1)	11.4 (2.6)	105.3 (24.2)	116.7 (26.8)	435.57 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 32 * อัตราส่วนรอยและรายได้พิเศษของอาจารย์สมรสและชนต่าง ๆ จำแนกตามแหล่งของรายได้ (บาท/เดือน)

ชั้น	ในผู้ทำ						นอกผู้ทำ						รวม
	สอน		อื่น ๆ	รวม	คนควา วิจัย	บริหาร	อื่น ๆ	รวม	คนควา วิจัย	บริหาร	อื่น ๆ	รวม	
	ในคณะ	นอกคณะ											
พิเศษ	285.9 (23.2)	169.7 (13.8)	455.6 (37.0)	83.8 (6.8)	93.7 (7.6)	97.2 (7.9)	730.0 (59.3)	71.7 (5.8)	15.7 (1.3)	18.7 (1.5)	393.9 (32.1)	500.0 (40.7)	1230.0 (100)
เอก	137.7 (11.1)	91.7 (7.4)	229.4 (19.0)	59.0 (4.8)	135.0 (10.9)	20.8 (1.7)	444.3 (36.4)	70.0 (6.1)	-	14.4 (1.2)	710.0 (57.3)	794.4 (64.6)	1238.7 (100)
โท	109.0 (25.0)	97.4 (22.4)	206.4 (47.4)	39.4 (9.0)	46.5 (10.7)	11.3 (2.6)	303.6 (69.7)	24.6 (5.6)	-	2.1 (0.5)	105.3 (24.2)	132.0 (30.3)	435.6 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนรอย

ตารางที่ 33 * อัตราส่วนร้อยละและรายได้พิเศษของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ
จำแนกตามคณะ (บาท/เดือน)

คณะ สถาบัน	ชั้น	พิเศษ	เอก	โท
ครุศาสตร์		566.0 (4.0)	539.7 (5.4)	195.7 (2.1)
นิติศาสตร์		-	-	480.0 (5.3)
พาณิชยศาสตร์		1161.5 (8.2)	1702.8 (16.9)	542.5 (5.9)
เภสัชศาสตร์		3052.9 (21.7)	1001.3 (10.0)	765.0 (8.4)
รัฐศาสตร์		1448.9 (10.3)	711.5 (7.1)	175.8 (1.9)
วิทยาศาสตร์		1182.9 (8.4)	800.0 (7.9)	645.1 (7.1)
วิศวกรรมศาสตร์		692.3 (4.9)	513.0 (5.1)	1788.1 (19.6)
เศรษฐศาสตร์		-	1170.8 (11.6)	183.8 (2.0)
สถาปัตยกรรมศาสตร์		2000.0 (14.2)	3619.4 (36.0)	3150.0 (34.5)
อักษรศาสตร์		733.3 (5.2)	-	575.8 (6.3)
นิเทศศาสตร์		-	-	632.0 (6.9)
ประชากรศาสตร์		3250.0 (23.1)	-	-
รวม		(100)	(100)	(100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 34 อัตราส่วนร้อยละของอาจารย์สอนพิเศษและคณาจารย์อื่น ๆ จำแนกตามประเภทของงาน (บาท/เดือน)

ประเภท รายได้	งานสอน			งานคณาจารย์			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	นอกคณะ		รวม	นอก		รวม	นอก		รวม	นอก		รวม	
	ใน	นอก		ใน	นอก		ใน	นอก		ใน	นอก		
ใน	นอก	รวม	ใน	นอก	รวม	ใน	นอก	รวม	ใน	นอก	รวม	รวม	
ฐานพิเศษ													
ครูศาสตร์	150.0 (26.5)	194.4 (34.4)	344.4 (60.9)	-	69.4 (12.2)	69.4 (12.2)	127.8 (22.6)	8.3 (1.5)	136.1 (24.1)	16.0 (2.8)	-	16.0 (2.8)	565.9 (100)
พาณิชย์ศาสตร์	-	200.0 (17.2)	233.3 (20.1)	-	-	-	53.1 (4.6)	-	53.1 (4.6)	562.5 (48.4)	312.5 (26.9)	875.0 (75.3)	1161.4 (100)
เภสัชศาสตร์	1500.0 (49.1)	1066.7 (34.9)	2566.7 (84.1)	-	-	-	436.3 (14.3)	50.0 (1.6)	486.3 (15.9)	-	-	-	3053.0 (100)
รัฐศาสตร์	-	400.0 (27.6)	400.0 (27.6)	116.7 (8.1)	33.3 (2.3)	150.0 (10.4)	175.3 (12.1)	56.9 (3.9)	232.2 (16.0)	-	666.7 (46.0)	666.7 (46.0)	1448.9 (100)
วิทยาศาสตร์	514.3 (43.5)	38.1 (3.2)	552.4 (46.7)	59.5 (5.0)	-	59.5 (5.0)	35.4 (3.0)	-	35.4 (3.0)	-	535.7 (45.3)	535.7 (45.3)	1182.9 (100)
วิศวกรรมศาสตร์	150.0 (21.7)	-	150.0 (21.7)	-	-	-	30.6 (4.4)	11.7 (1.7)	42.3 (6.1)	-	500.0 (72.2)	500.0 (72.2)	692.3 (100)
สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200.0 (100)	200.0 (100)	200.0 (100)

ตารางที่ 34 (ต่อ)

ประเภท รายได้	งานสอน				งานคนควาวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	ในคณะ ในสาขา	นอกคณะ ในสาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	
อักษรศาสตร์	333.3 (45.5)	66.7 (9.1)	200.0 (27.2)	600.0 (81.8)	-	-	-	83.3 (11.4)	50.0 (6.8)	133.3 (18.2)	-	-	-	733.3 (100)
ประชากรศาสตร์	-	1200.0 (36.9)	-	1200.0 (36.9)	2000.0 (61.5)	-	2000.0 (61.5)	-	50.0 (1.5)	50.0 (1.5)	-	-	-	3250.0 (100)
ชั้นเอก														
ครุศาสตร์	290.0 (53.7)	13.3 (2.5)	40.0 (7.4)	343.3 (63.6)	83.3 (15.5)	-	83.3 (15.5)	13.0 (2.4)	-	13.0 (2.4)	-	100.0 (18.5)	100.0 (18.5)	539.7 (100)
พาณิชยศาสตร์	111.1 (6.5)	-	-	111.1 (6.5)	-	-	-	8.3 (0.5)	-	8.3 (0.5)	416.7 (24.5)	1166.7 (68.5)	1583.3 (93.0)	1702.7 (100)
เกษตรศาสตร์	150.0 (15.0)	-	-	150.0 (15.0)	-	-	-	76.3 (7.6)	25.0 (2.5)	101.3 (10.1)	-	750.0 (74.9)	750.0 (74.9)	1001.3 (100)
รัฐศาสตร์	-	120.0 (16.9)	160.0 (22.5)	280.0 (39.4)	250.0 (35.1)	-	250.0 (35.1)	171.5 (24.1)	10.0 (1.4)	181.5 (25.5)	-	-	-	711.5 (100)
วิทยาศาสตร์	163.9 (20.5)	169.7 (21.2)	116.7 (14.6)	450.3 (56.3)	20.8 (2.0)	-	20.8 (2.0)	25.2 (3.2)	12.8 (1.1)	38.0 (4.3)	-	290.9 (36.4)	290.9 (36.4)	800.0 (100)

ตารางที่ 34 (ต่อ)

ประเภท รายได้	งานสอน				งานค้นคว้าวิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด
	ในคณะ ในสาขา	นอกคณะ ในสาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	ใน สาขา	นอก สาขา	รวม	
วิศวกรรมศาสตร์	165.0 (32.2)	-	-	165.0 (32.2)	200.0 (39.0)	-	200.0 (39.0)	132.0 (25.7)	16.0 (3.1)	148.0 (28.8)	-	-	-	513.0 (100)
เศรษฐศาสตร์	-	300.0 (25.6)	-	300.0 (25.6)	-	-	-	870.8 (74.4)	-	870.8 (74.4)	-	-	-	1170.8 (100)
สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	14.8 (0.4)	48.2 (1.3)	63.0 (1.7)	-	-	-	328.7 (9.1)	38.9 (1.1)	367.6 (10.2)	-	3188.9 (88.1)	3188.9 (88.1)	3619.5 (100)
<u>ชั้นโท</u>														
ครุศาสตร์	80.0 (40.9)	50.0 (25.5)	10.0 (5.1)	140.0 (71.5)	-	-	-	5.7 (2.9)	-	5.7 (2.9)	-	50.0 (25.6)	50.0 (25.6)	195.7 (100)
นิติศาสตร์	200.0 (41.7)	200.0 (41.7)	-	400.0 (83.4)	-	-	-	80.0 (16.6)	-	80.0 (16.6)	-	-	-	480.0 (100)
พาณิชยศาสตร์	85.0 (15.7)	115.0 (21.2)	7.0 (1.3)	207.0 (38.2)	-	-	-	20.5 (3.8)	-	20.5 (3.8)	50.0 (9.2)	265.0 (48.8)	315.0 (58.0)	542.5 (100)
เภสัชศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	15.0 (2.0)	-	15.0 (2.0)	-	750.0 (98.0)	750.0 (98.0)	765.0 (100)

ตารางที่ 34 (ต่อ)

ประเภท รายได้อื่น ๆ	งานสอน				งานคนตัววิจัย			งานบริหาร			งานอื่น ๆ			รวม ทั้งหมด		
	ในคณะ		นอกคณะ		รวม	ในสาขา		นอกสาขา		รวม	ในสาขา		นอกสาขา		รวม	
	ในสาขา	นอกสาขา	ในสาขา	นอกสาขา		ในสาขา	นอกสาขา	ในสาขา	นอกสาขา		ในสาขา	นอกสาขา	ในสาขา			นอกสาขา
รัฐศาสตร์	-	100.0 (56.9)	40.0 (22.7)	140.0 (79.6)	-	-	35.8 (20.4)	-	35.8 (20.4)	-	-	-	-	-	175.8 (100)	
วิทยาศาสตร์	51.0 (7.9)	184.6 (28.6)	58.6 (9.1)	294.2 (45.6)	-	-	13.9 (2.1)	10.1 (1.6)	24.0 (3.7)	-	326.9 (50.7)	-	326.9 (50.7)	326.9 (50.7)	645.1 (100)	
วิศวกรรมศาสตร์	278.1 (15.6)	83.9 (4.7)	-	362.0 (20.3)	203.8 (11.4)	-	182.4 (10.2)	-	203.8 (11.4)	-	182.4 (10.2)	-	1040.0 (58.1)	1040.0 (58.1)	1788.2 (100)	
เศรษฐศาสตร์	-	150.0 (81.6)	-	150.0 (81.6)	-	-	33.8 (18.4)	-	33.8 (18.4)	-	33.8 (18.4)	-	-	-	183.8 (100)	
สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	33.3 (1.1)	33.3 (1.1)	-	-	366.7 (11.6)	-	366.7 (11.6)	-	366.7 (11.6)	-	2750.0 (87.3)	2750.0 (87.3)	3150.0 (100)	
อักษรศาสตร์	110.0 (19.1)	120.0 (20.8)	80.0 (13.9)	310.0 (53.8)	183.3 (31.8)	-	77.5 (13.4)	5.0 (0.9)	183.3 (31.8)	-	82.5 (14.3)	-	-	-	575.8 (100)	
นิเทศศาสตร์	420.0 (66.5)	-	-	420.0 (66.5)	-	-	12.0 (1.9)	-	12.0 (1.9)	-	12.0 (1.9)	-	200.0 (31.6)	200.0 (31.6)	632.0 (100)	

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

รายได้อื่น ๆ จากค่าเฉลี่ยที่ประมาณรายได้อื่น ๆ ของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เพศหญิงและชาย ในตารางที่ 29 เมื่อแทนลงในข้อมูลทั้งหมดแล้วหาค่าเฉลี่ยของรายได้อื่น ๆ (ที่ไม่ได้เกิดจากการทำงานของอาจารย์) แต่ละชั้น ไม่แยกเพศ จะได้รายได้อื่น ๆ เป็นจำนวนเงินตามตารางที่ 35

ตารางที่ 35 รายได้อื่นของอาจารย์ที่สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	จำนวนตัวอย่าง	รายได้
พิเศษ	33	3,322.22
เอก	60	3,744.87
โท	88	3,467.44

สวัสดิการ สวัสดิการที่อาจารย์ได้รับเฉลี่ยต่อเดือนต่อคน ตามตารางที่ 36 จากชั้นพิเศษ เอก และโท เป็นเดือนละ 276.31, 316.45 และ 230.98 บาท ตามลำดับ สวัสดิการด้านวิชาการและสงเคราะห์บุตรมีมากพอสมควร แต่สวัสดิการด้านรักษาพยาบาลมีน้อย ในทุก ๆ ชั้นอาจารย์ได้รับสวัสดิการค่านี้นี้เพียงประมาณร้อยละ 10 ของสวัสดิการทั้งหมด ในชั้นเอก และโท ได้รับทุนวิจัยมากกว่าในชั้นพิเศษ ถ้าดูจากแหล่งของสวัสดิการตามตารางที่ 37 พบว่า ส่วนใหญ่อาจารย์ได้รับสวัสดิการจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่วนสวัสดิการที่รัฐบาลให้นั้นเป็นเพียงส่วนน้อย และในแต่ละชั้นอาจารย์ได้รับสวัสดิการด้านรักษาพยาบาลและสงเคราะห์บุตรจากรัฐบาลเป็นอัตราส่วนเท่า ๆ กัน

ส่วนสวัสดิการด้านเคหะสงเคราะห์ซึ่งไม่สามารถประเมินเป็นจำนวนเงินได้นั้น ปรากฏว่าอาจารย์ที่สมรสแล้วมีโอกาสใช้สวัสดิการนี้เพียงส่วนน้อย คืออาจารย์ชั้นพิเศษ 1 ราย พักอยู่หอพักนิสิต และชั้นโทอีก 1 ราย พักอยู่จุฬานิวตัน

สวัสดิการใช้คืน มีค่อนข้างมากในรายของอาจารย์ที่สมรสแล้ว และส่วนใหญ่เป็นการกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์ ตามตารางที่ 38

ตารางที่ 36 *อัตราส่วนรอยและสวัสดิการที่อาจารยสมรสแล้วชั้นที่ ๑ ได้รับ จำแนกตามประเภท (บาท/เดือน)

ชั้น	รักษาพยาบาล			สงเคราะห์บุตร			วิชาการ			รวม	
	รัฐบาล	จุฬาฯ	รวม	รัฐบาล	จุฬาฯ	สวัสดิการ	รวม	ทุนวิจัย	บรรณสาร / สงเคราะห์		รวม
พิเศษ	33.8 (12.2)	3.0 (1.1)	36.8 (13.3)	23.1 (8.4)	6.3 (2.3)	97.6 (35.3)	127.0 (46.0)	30.3 (11.0)	82.2 (29.7)	112.5 (40.7)	267.3 (100)
เอก	13.1 (4.1)	11.4 (3.6)	24.5 (7.7)	18.9 (6.0)	12.5 (4.0)	80.1 (25.3)	111.5 (35.3)	128.3 (40.5)	52.2 (16.5)	180.5 (57.0)	316.5 (100)
โท	22.1 (9.6)	15.6 (6.7)	37.7 (11.3)	11.7 (5.1)	6.9 (3.0)	31.7 (13.7)	50.3 (21.8)	94.7 (41.0)	48.3 (20.9)	143.0 (61.9)	231.0 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนรอย



ตารางที่ 37 อัตราส่วนร้อยละและสวัสดิการที่อาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ ได้รับ
จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ (บาท/เดือน)

ชั้น	จุฬาราชมนตรี				รัฐบาล			รวม
	รักษา พยาบาล	สงเคราะห์ บุตร	วิชาการ	รวม	รักษา พยาบาล	สงเคราะห์ บุตร	รวม	
พิเศษ	3.0 (1.1)	103.9 (37.6)	112.5 (40.7)	219.4 (79.4)	33.8 (12.2)	23.1 (8.4)	56.9 (20.6)	276.3 (100)
เอก	11.6 (3.6)	92.6 (29.3)	180.5 (57.0)	284.5 (89.9)	13.1 (4.1)	18.9 (6.0)	32.0 (10.1)	316.5 (100)
โท	15.6 (6.7)	38.6 (16.7)	143.0 (61.9)	197.2 (85.3)	22.1 (9.6)	11.7 (5.1)	33.8 (14.7)	231.0 (100)

ตารางที่ 38 จำนวนอาจารย์และสวัสดิการใช้คืนที่อาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ
ได้รับ

ชั้น	เพื่อเคหะสงเคราะห์		เพื่อกิจอื่น		รวม	
	จำนวน ครู	จำนวน เงิน	จำนวน ครู	จำนวน เงิน	จำนวน ครู	จำนวน เงิน
พิเศษ	4	442,000	1	33,000	5	472,000
เอก	10	1,078,000	5	268,500	15	1,346,500
โท	11	1,200,000	6*	710,000	17	1,910,000

*มี 3 รายเป็นการกู้เพื่อซื้อรถยนต์

ตารางที่ 39 แสดงอัตราส่วนร้อยละและรายได้ทั้งหมดของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เฉพาะรายได้ส่วนที่เป็นตัวเงินเท่านั้น ส่วนตารางที่ 40 เป็นรายได้ทั้งหมดรวมสวัสดิการด้วย จากทั้ง 2 ตารางพบว่า อัตราส่วนร้อยละของรายได้ประจำจะลดค่าลงจากชั้นพิเศษลงมาเป็นลำดับ เช่นเดียวกับกรณีอาจารย์โสด ซึ่งแสดงว่าอาจารย์ในตำแหน่งรอง ๆ ลงมาจะพึ่งรายได้จากแหล่งอื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้ประจำมากขึ้นตามลำดับ

ตารางที่ 39 * อัตราส่วนร้อยละและรายได้ทั้งหมดที่ได้รับเป็นตัวเงินของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายได้พิเศษ	รายได้อื่น	รายได้เป็นตัวเงิน
พิเศษ	5,762.30 (55.86)	1,230.01 (11.93)	3,322.22 (32.21)	10,314.53 (100)
เอก	3,695.72 (42.58)	1,238.67 (14.27)	3,744.87 (43.15)	8,679.26 (100)
โท	2,345.24 (37.53)	435.57 (6.97)	3,467.44 (55.50)	6,248.25 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ตารางที่ 40 *อัตราส่วนร้อยละและรายได้ทั้งหมด (รวมสวัสดิการ) ของอาจารย์
สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายได้พิเศษ	รายได้อื่น ๆ	สวัสดิการ	รวม
พิเศษ	5762.30 (52.25)	1230.01 (11.15)	3322.22 (30.13)	712.71 (6.67)	11027.24 (100)
เอก	3695.72 (41.08)	1238.67 (13.77)	3744.87 (41.63)	316.45 (3.52)	8995.71 (100)
โท	2345.24 (36.20)	435.57 (6.72)	3467.44 (53.52)	230.98 (3.56)	6749.23 (100)

*ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราส่วนร้อยละ

ส่วนที่ 2 รายจ่าย รายจ่ายและอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จำแนกตามหมวดของรายจ่ายแสดงในตารางที่ 41 สำหรับอาจารย์ที่สมรสแล้วมีรายจ่ายเพิ่มอีกหมวดหนึ่ง คือรายจ่ายเกี่ยวกับบุตร ซึ่งรวมค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายทุกชนิด รายจ่ายหมวดต่าง ๆ ประกอบด้วย

รายจ่ายในครอบครัว รายจ่ายต่อเดือนของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ จะลดหลั่นลงมาจากชั้นพิเศษถึงชั้นโท และเป็นอัตราส่วนร้อยละใกล้เคียงกัน คือประมาณร้อยละ 60 ของรายจ่ายทั้งหมด

รายจ่ายเกี่ยวกับบุตร อาจารย์ชั้นโทมีรายจ่ายค่านี้อายุสูงสุด คือร้อยละ 16.62 และชั้นพิเศษร้อยละ 14.31 ชั้นเอกร้อยละ 12.79 ถ้าพิจารณาจำนวนบุตรของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ ชั้นพิเศษอาจารย์ 33 ตัวอย่างมีบุตร 78 คน และคึกษาอยู่ 61 คน ถ้าเฉลี่ยอาจารย์ 1 คนจะมีบุตรจำนวน 2.36 คน และบุตรที่กำลังศึกษาเป็น 1.85 คน ชั้นเอกจากอาจารย์ 60 ตัวอย่าง มีบุตร 135 คน คึกษาอยู่ 112 คน เฉลี่ยมีบุตรคนละ 2.25 คน และบุตรที่กำลังศึกษาอยู่เป็น 1.87 คน ชั้นโท อาจารย์ 88 ตัวอย่างมีบุตร 110 คน

ศึกษาอยู่ 70 คน เฉลี่ยมีบุตรคนละ 1.25 คน และบุตรที่กำลังศึกษาอยู่ 0.79 คน จะเห็นว่าอาจารย์ชั้นโทมีบุตรโดยเฉลี่ยน้อยกว่าชั้นพิเศษและชั้นเอก และบุตรจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งยังไม่อยู่ในเกณฑ์ศึกษา แต่ปรากฏว่ารายจ่ายหมวดนี้ของอาจารย์ชั้นโทโดยเฉลี่ยกลับสูงกว่าในชั้นเอก ที่เป็นคังนี้อาจเนื่องมาจากการเลี้ยงดูบุตรในวัยก่อนการศึกษาจะต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายสูงกว่าเมื่อเข้าศึกษาแล้ว เริ่มตั้งแต่การบำรุงสุขภาพ ค่าจ้างเลี้ยงดูเพราะต้องเอาใจใส่ตลอดเวลา ส่วนในชั้นพิเศษนั้นจำนวนบุตรโดยเฉลี่ยและจำนวนบุตรที่ศึกษาอยู่โดยเฉลี่ยจะมากกว่าอาจารย์ชั้นเอกเล็กน้อย ค่าใช้จ่ายหมวดนี้จึงมากกว่าในชั้นเอก

รายจ่ายเกี่ยวกับพาหนะ รายจ่ายของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ ไม่แตกต่างกันมากนัก สำหรับจำนวนเงินที่จ่ายต่อเดือน จึงเป็นอัตราส่วนร้อยละสูงขึ้นในระคับรายไค่ค่า ๆ ลง ถ้าดูจากประเภทของพาหนะที่ใช้ตามตารางที่ 42 จะเห็นว่าอาจารย์สมรสแล้วทุก ๆ ชั้น มีรถยนต์ส่วนตัวเกือบทั้งหมด และจำนวนที่ใช้รถโดยสารมีน้อยมาก

รายจ่ายบันเทิง รายจ่ายหมวดนี้เป็นเพียงส่วนน้อยของรายจ่ายทั้งหมด ในชั้นต่าง ๆ จะมีอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายที่เท่า ๆ กัน คือประมาณร้อยละ 3 และถ้าเปรียบเทียบกับรายจ่ายของอาจารย์โสด พบว่ารายจ่ายนี้เป็นอัตราส่วนร้อยละต่ำกว่ากรณีอาจารย์โสด ซึ่งถ้าจะเปรียบเทียบกับรายจ่ายหมวดอื่นแล้วจะเห็นว่าเป็นส่วนที่จำเป็นน้อยที่สุด เมื่ออาจารย์สมรสแล้วย่อมมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายค่านอื่นมากกว่า รายจ่ายหมวดนี้จึงเป็นอัตราส่วนที่น้อยเมื่อเทียบกับอาจารย์โสด

รายจ่ายการกุศลและภาษีสังคัม รายจ่ายนี้เป็นจำนวนเงินที่ลดหลั่นลงมาจากชั้นพิเศษถึงชั้นโท และเป็นอัตราส่วนร้อยละของรายจ่ายทั้งหมดที่เท่า ๆ กัน คือร้อยละ 2.73, 2.35 และ 1.98 ในชั้นพิเศษ เอก และโท ตามลำดับ

รายจ่ายส่วนตัวอื่น ๆ รายจ่ายนี้มีลักษณะเช่นเดียวกับรายจ่ายการกุศล เมื่อเปรียบเทียบระหว่างชั้น ก็จะลดหลั่นลงไปตามระคับรายไค่และเป็นอัตราส่วนกับรายจ่ายทั้งหมดที่เท่า ๆ กัน คือร้อยละ 12.54, 12.17 และ 12.23 ในชั้นพิเศษ เอก และโท ตามลำดับ

ตารางที่ 41 * อัตราร้อยและรายจ่ายของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ
จำแนกตามประเภท (บาท/เดือน)

ชั้น	รายจ่ายในครอบครัว	รายจ่ายของบุตร	รายจ่ายพาหนะ	รายจ่ายบันเทิง	รายจ่ายการกุศลและภาษีสังคม	รายจ่ายส่วนตัว	รวม
พิเศษ	4974.95 (61.79)	1152.42 (14.31)	431.82 (5.36)	263.36 (3.27)	219.95 (2.73)	1009.34 (12.54)	8051.84 (100)
เอก	4540.34 (60.04)	967.42 (12.79)	709.67 (9.38)	246.69 (3.27)	177.58 (2.35)	928.00 (12.17)	7561.70 (100)
โท	3440.82 (56.24)	1017.04 (16.62)	576.99 (9.43)	213.45 (3.49)	121.36 (1.98)	747.95 (29.27)	6117.61 (100)

* ตัวเลขในวงเล็บแสดงอัตราร้อย

ตารางที่ 42 จำนวนอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ จำแนกตามประเภทของการใช้พาหนะ

ชั้น	รถยนต์ส่วนตัว	รถโดยสาร	รวม
พิเศษ	33	-	33
เอก	56	4	60
โท	82	6	88

ส่วนที่ 3 รายได้สุทธิ จากตารางที่ 43 จะเห็นว่า ถ้าเปรียบเทียบรายได้ประจำหรือรายได้ประเภทเงินเดือนอย่างเดียวกัน ๆ ไม่คิดรายได้อื่นรวมด้วยแล้ว อาจารย์แต่ละชั้นจะมีรายจ่ายเกินรายได้ในทุก ๆ ชั้น แสดงว่า ถ้าจำเป็นต้องพึ่งรายได้ประจำของอาจารย์เพียงอย่างเดียวจะมีรายได้อื่นสุทธิเป็นลบในทุก ๆ ลำดับชั้น อาจารย์ในชั้นเอกและโทจะขาดดุลย์เป็นจำนวนมาก รายจ่ายเป็นจำนวนเงินต่อเดือนที่สูงกว่าเงินเดือนเกินกว่าเท่าตัว

ถ้านำสวัสดิการที่อาจารย์ได้รับมาคิดรวมเป็นรายได้ประจำเพื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายตามตาราง 44 พบว่า สวัสดิการเป็นเพียงส่วนน้อย อาจารย์ทุก ๆ ชั้นจะยังมีรายจ่ายเกินกว่ารายได้อยู่ ตารางที่ 45 เป็นการเปรียบเทียบรายได้ทั้งหมดที่อาจารย์ได้รับเป็นตัวเงินกับรายจ่าย เพื่อที่ว่าถ้าไม่ถือว่าสวัสดิการก็เป็นรายได้อย่างหนึ่งแล้ว รายได้สุทธิของอาจารย์จะเป็นอย่างไร จะเห็นว่าแม้ทุก ๆ ชั้นจะแสดงตัวเลขรายได้เกินดุลย์แล้ว แต่ก็ยังเป็นจำนวนน้อยมาก โดยเฉพาะในชั้นโท รายได้และรายจ่ายไม่ต่างกันมากนัก คือมีเหลือออมเพียงเดือนละ 130.64 บาท

ตารางที่ 46 แสดงรายได้ทั้งหมดที่รวมสวัสดิการด้วย เปรียบเทียบกับรายจ่าย รายได้เกินดุลย์ในแต่ละชั้นจะมากขึ้นเท่ากับสวัสดิการที่ได้รับนั่นเอง

ถ้าวิเคราะห์ตามแผนภาพที่ 3 ซึ่งแสดงแบบแผนการใช้จ่ายบริโภคของอาจารย์ชั้นต่าง ๆ เช่นเกี่ยวกับการวิเคราะห์ในกรณีอาจารย์โสด ตามรูปนี้เป็นรายได้เฉพาะส่วนที่เป็นตัวเงินเท่านั้น แต่ถรรวมสวัสดิการด้วย เงินออมของอาจารย์แต่ละชั้นจะเพิ่มขึ้นเท่ากับสวัสดิการที่ได้รับ ส่วนแบบแผนการใช้จ่ายยังคงเดิม และเนื่องจากขาดข้อมูลสำหรับชั้นตรีที่สมรสแล้ว จึงทำให้การวิเคราะห์ไม่สมบูรณ์เต็มที่ แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อดูจากแนวโน้มโดยทั่วไปของรายได้และรายจ่ายตามแผนภาพก็คาดได้ว่า อาจารย์ชั้นตรีที่สมรสแล้วคงจะมีรายจ่ายเกินรายได้ ถ้ารายได้จากแหล่งอื่นไม่มากพอที่จะครอบคลุมรายจ่าย

ตารางที่ 43 เปรียบเทียบรายได้ประจำ (เฉพาะเงินเดือน) ของอาจารย์
สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำ	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	5762.30	8051.84	-2289.54
เอก	3672.72	7561.70	-3865.98
โท	2345.24	6117.61	-3666.00

ตารางที่ 44 เปรียบเทียบรายได้ประจำ (เงินเดือนรวมสวัสดิการ) ของอาจารย์
สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ประจำรวม สวัสดิการ	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	6475.01	8051.84	-1576.83
เอก	4013.17	7561.70	-2548.53
โท	2576.22	6117.61	-3541.39

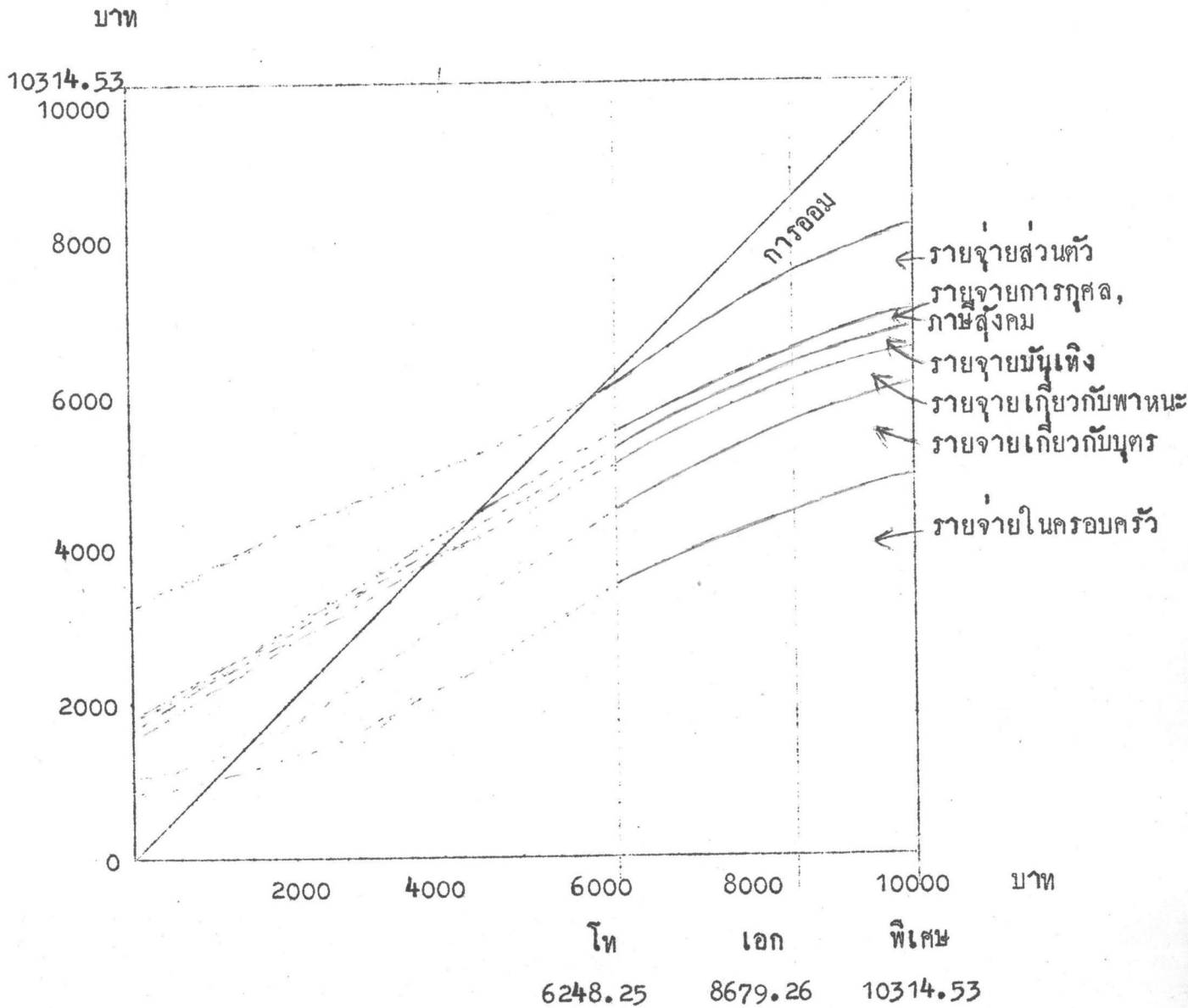
ตารางที่ 45 เปรียบเทียบรายได้ที่ได้รับเป็นส่วนตัวเงิน (เงินเดือนรวมรายได้พิเศษและรายได้อื่น) ของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้เป็นส่วนตัวเงิน	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	10314.53	8051.84	2262.69
เอก	8678.26	7561.70	1117.56
โท	6248.25	6117.61	130.64

ตารางที่ 46 เปรียบเทียบรายได้ทั้งหมด (รวมสวัสดิการ) ของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ กับรายจ่าย (บาท/เดือน)

ชั้น	รายได้ทั้งหมด	รายจ่าย	รายได้สุทธิ
พิเศษ	11027.24	8051.84	2975.40
เอก	8995.71	7561.70	1434.01
โท	6479.23	6117.61	361.62

แผนภาพที่ 3 แบบแผนการใช้จ่ายของอาจารย์สมรสแล้วชั้นต่าง ๆ



ความเห็นส่วนตัวของอาจารย์เกี่ยวกับรายได้

ได้สอบถามความเห็นส่วนตัวของอาจารย์เกี่ยวกับรายได้ว่า โดยปกติพอใช้หรือไม่ และจำนวนเงินถ้าพอใช้จะเหลือประมาณเดือนละเท่าใด หรือถ้าขาดจะขาดประมาณเดือนละเท่าใด ปรากฏว่าจำนวนที่ตอบคำถามนี้มี 356 ตัวอย่าง เป็นคำตอบว่าพอใช้พอดี ไม่มีเหลือออกมาเลย เสีย 166 ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 46.63 เป็นคำตอบว่าพอใช้และยังมีเหลือออกมา 70 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 19.66 และคำตอบว่าไม่พอใช้อีก 120 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 33.71 สำหรับจำนวนเงินที่เหลือหรือขาดนั้น ส่วนใหญ่ตอบว่าประมาณไม่ถูก เพราะการขาดหรือเหลือนั้นไม่แน่นอนทุกเดือน เพียงประมาณได้ว่าขาดหรือเหลือเท่านั้น

สำหรับความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนนั้น อาจารย์ตอบมาทั้ง 365 ตัวอย่าง มีความเห็นแยกออกไปดังนี้

1. เห็นว่าเหมาะสมแล้ว อาจารย์ 19 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 5.20 เห็นว่าอัตราเงินเดือนตามที่ได้รับนั้นเหมาะสมแล้ว ถ้าใช้จ่ายประหยัดไม่ฟุ่มเฟือยนักก็จะพอ และเห็นว่าตามที่เป็นอยู่แล้วอัตราเงินเดือนจะต่ำ แต่ก็สามารถหารายได้พิเศษ ถ้ามีการปรับปรุงอัตราเงินเดือน แล้วเขมงวดการทำงานของอาจารย์ อาจารย์ก็จะลาออกไปทำงานอื่น

2. อัตราเงินเดือนที่เป็นอยู่ต่ำเกินไป อาจารย์ 166 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 45.58 เห็นว่าควรมีการปรับปรุง เพราะเท่าที่เป็นอยู่บางคนไม่พอใช้ และที่พอใช้ก็เป็นการใช้อย่างประหยัดมากแล้ว โดยปกติรายได้ไม่ควรเพียงพอแก่การใช้จ่ายในแต่ละเดือนเท่านั้น ควรให้มีส่วนที่จะออมไว้เพื่ออนาคต เพื่อเหตุจำเป็นที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อความมั่นคงของครอบครัว สำหรับการปรับปรุงนั้นมีการเสนอความเห็นเป็นหลายประการ ดังนี้

- ควรมีการปรับอัตราเงินเดือนเป็นระยะ ๆ ให้ทันกับค่าครองชีพที่สูงขึ้น อาจเป็นระยะทุก 3 ปี หรือ 5 ปี นอกเหนือจากการปรับอัตราเงินเดือนประจำปีตามขั้นแล้ว
- ควรปรับอัตราเงินเดือน โดยพิจารณาปัญหาว่าอาจารย์ชั้นใดจำเป็นต้องใช้จ่ายมากน้อยเท่าใด และปรับให้เพียงพอในแต่ละชั้น โดยเฉพาะอาจารย์ชั้นต่ำกว่าชั้นเอกลงมา เพราะเท่าที่เป็นอยู่เงินเดือนไม่สมดุลง่ายกับค่าครองชีพ

- ปรับอัตราเงินเดือนให้เท่ากับหน่วยงานเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะเมื่อมีความแตกต่างกันเช่นนี้อาจารย์จะอยากออกไปทำงานอื่น หรือหารายได้พิเศษตามแต่โอกาส

- ปรับอัตราเงินเดือนให้เหมาะสมกับผลึกภาพของอาจารย์ (ซึ่งอาจเป็นการลดเงินเดือนก็ได้ ถ้าพบว่าอาจารย์ทำงานในหน้าที่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับ) ประกอบกับพิจารณาปริมาณอาจารย์ให้พอเหมาะกับงาน ให้มีแต่อาจารย์ที่มีประสิทธิภาพเท่านั้น

- เลิกระบบการเทียบอัตราเงินเดือนอาจารย์ตามระเบียบข้าราชการพลเรือน เพราะเห็นว่าอาจารย์ควรได้รับเงินเดือนสูงกว่าข้าราชการทั่วไป การกำหนดอัตราเงินเดือนตามที่เป็นอยู่ยังไม่เป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการด้วย ทำให้อาจารย์ไม่มีกำลังใจค้นหาความรู้เพิ่มเติม

- แยกกิจการของมหาวิทยาลัยออกจากรัฐ เสียเลย

3. อัตราเงินเดือนที่เป็นอยู่ค่าเกินไป แต่ไม่ควรปรับปรุง อาจารย์ 42 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 11.51 เห็นว่า การที่มหาวิทยาลัยยังผูกพันอยู่กับงบประมาณของรัฐบาล การขึ้นเงินเดือนให้เพียงพอเป็นสิ่งที่เป็นไปไม่ได้ และถ้าจะมีการปรับปรุงจะเกิดผลตามมาก็คือ ราคาสินค้าจะสูงตามขึ้นอีก ฉะนั้นเมื่อปรับปรุงอัตราเงินเดือนไม่ได้ ก็ควรมีมาตรการอื่น ๆ ที่จะช่วยเหลืออาจารย์ดังนี้

- ส่งเสริมให้อาจารย์ได้มีรายได้พิเศษ อาจเป็นงานสอน บริหาร หรือค้นคว้าวิจัย ฯลฯ

- บริการค่านสวัสดิการให้ดีขึ้น โดยใช้ผลประโยชน์จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- แถมเงินพิเศษ และปรับปรุงการให้รางวัลความดีความชอบเพื่อจูงใจให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

สำหรับความเห็นในเรื่องการปรับปรุงอัตราเงินเดือนนี้ ยังมีอาจารย์อีก 138 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 37.81 ที่เห็นควรปรับปรุง แต่ไม่รู้ว่าจะปรับปรุงอย่างไร

ในเรื่องเหตุผลของการทำงานพิเศษ ที่สำรวจได้พอจะประมวลได้ดังนี้

1. เพื่อรายได้ เพราะจากรายได้ประจำอย่างเดียวไม่พอใช้ หรือถ้าพอใช้ ก็เป็นการใช้อย่างประหยัด การทำงานพิเศษจะช่วยให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถสะสมเงินไว้เพื่อความมั่นคงในชีวิต

2. เพื่อใช้เวลาให้เป็นประโยชน์มากขึ้น

3. เพื่อประสบการณ์ ชื่อเสียง และความก้าวหน้าทางวิชาการ จะได้นำมาปรับปรุงการสอนในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. เพื่อหาช่องทางเตรียมไว้ออกจากงาน

5. ใ้รับเชิญมา โดยเฉพาะการสอนนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

6. ลักษณะวิชาคองหาความรู้เพิ่มเติมจากการทำงานวิชาชีพจริง ๆ

การหารายได้พิเศษของอาจารย์แต่ละคนอาจมีสาเหตุจากหลายประการ ประกอบกันก็ได้ จากการสำรวจพบว่า ส่วนใหญ่อาจารย์ทำงานพิเศษก็เพื่อรายได้ รองลงมาเป็นการใช้เวลาให้เป็นประโยชน์และเพื่อประสบการณ์

ส่วนความเห็นในด้านการปรับปรุงสวัสดิการ อาจารย์ตอบคำถามนี้ 330 ตัวอย่าง แบ่งความคิดเห็นออกเป็น

1. อาจารย์ 28 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 8.48 ตอบว่า สวัสดิการที่มีอยู่นั้นดีแล้ว ไม่ต้องปรับปรุง

2. อาจารย์ 227 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 68.79 เห็นว่า ควรมีการปรับปรุงและกระจายให้ทั่วถึงกันในค่านต่าง ๆ ดังนี้

- ค่านเคหะสงเคราะห์ อาจารย์ 95 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 28.78 เห็นว่า ควรสร้างเป็นนิคมอาจารย์ และสร้างแฟลตสำหรับคนโสดอยู่ใกล้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสวัสดิการค่านที่พักอยู่แล้วก็ควรมีการปรับปรุงให้มีปริมาณเพียงพอ และปรับปรุงค่าเช่าให้เหมาะสม สวัสดิการค่านเคหะสงเคราะห์มีความต้องการมากเป็นอันดับหนึ่ง

- หาหนะรับส่ง อาจารย์ 89 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 26.96 มีความต้องการสวัสดิการค่านนี้ เพราะเท่าที่มีอยู่นั้นน้อยมาก ควรขยายให้มีรถรับส่งเป็นสาย ๆ ไป

- การกู้เงิน อาจารย์ 34 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 10.30 ต้องการให้ปรับปรุงสวัสดิการค่านนี้ เพราะที่เป็นอยู่ของใช้หลักประกันสูงมาก ทำให้คนที่มีความจำเป็นจริง ๆ ไม่อาจกู้ได้ และบางคนที่ไม่จำเป็นแต่มีโอกาสก็กู้ไปเอากำไรต่อ จึงควรปรับปรุงให้รัดกุมและเสียดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำกว่าที่เป็นอยู่

- การรักษาพยาบาล อาจารย์ 27 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 8.18 เห็นว่า การที่อาจารย์ต้องไปใช้บริการที่โรงพยาบาลทำให้ต้องใช้เวลาราชการไป และหน่วยอนามัยก็ขาดแคลนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในการรักษา ทำให้อาจารย์ใช้สวัสดิการค่านนี้น้อย จึงควรปรับปรุงให้ได้ประโยชน์จริง ๆ

- วิชาการ อาจารย์ 48 ตัวอย่าง หรือคิดเป็นร้อยละ 14.54 เห็นว่า ควรปรับปรุงค่านวิทยุ ทุนการศึกษา จัดตั้งศูนย์วิชาการส่งเสริมการให้รางวัลด้วย และควรให้อาจารย์ได้มีเวลาดำเนินการจริง ๆ คราวละ 6 เดือน ถึง 1 ปี เพื่อการวิจัยหรือเขียนตำรา เช่นในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ค่านบรรณสารสงเคราะห์ก็ไม่ควรลดเลิกไป เพราะหนังสือวิชาการราคาแพง อาจารย์ไม่สามารถซื้อหามาได้ด้วยเงินเดือนตนเอง

- สงเคราะห์บุตร ควรให้เงินช่วยเหลือบุตร และการศึกษาของบุตรจนถึงชั้นมหาวิทยาลัย และสำหรับบุตรที่ยังไม่ถึงวัยศึกษา ก็ควรจัดสถานรับเลี้ยงบุตรอาจารย์ที่ปลอดภัยด้วย

- อื่น ๆ เช่นการทำศพ จัดสวัสดิการชายของถูกเพื่อช่วยเหลือการครองชีพ เป็นต้น