

บรรณานุกรมหนังสือ

พร อุดมพงษ์. สัมมนาเรื่องค่าจ้างและแรงงานสัมพันธ์ในอุตสาหกรรม.

กรุงเทพมหานคร : คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕.

_____ "ความหมายของสวัสดิการแรงงาน." สวัสดิการแรงงาน. กรุงเทพมหานคร :

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๐.

สุวิทย์ ชัยวารพันธ์. "ความหมายของสวัสดิการแรงงาน." สวัสดิการแรงงาน.

กรุงเทพมหานคร : คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

๒๕๒๐.

ร.อ.ปราศัย ทรงสุรวะทย์. "สิ่งตอบแทนพนักงานที่ไม่ใช่เงินเดือน." คำบรรยายในการ

อบรมการบริหารงานบุคคลและแรงงานสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร :

คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕.

แรงงาน, กรม. รายงานการสำรวจค่าจ้างและรายได้. กรุงเทพมหานคร :

กรมแรงงาน, ๒๕๑๕.

คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ

ของประเทศไทย. ครั้งปีแรก. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ๒๕๒๑.

บทความ

นิคม จันทร์วิฑูร "กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานฉบับล่าสุด

ของประเทศไทย." แรงงานสัมพันธ์. (พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๒๑) : ๑๔-๒๑.

เอกสารอื่น ๆ

ปูนซิเมนต์ไทย, บริษัท. "ระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน." กรุงเทพมหานคร :

บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด, ๒๕๒๑.

ชลประทานซีเมนต์, บริษัท. "ระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน." กรุงเทพมหานคร :

บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด ๒๕๒๑.

ปูนซีเมนต์นครหลวง, บริษัท. "ระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน." กรุงเทพมหานคร :

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด, ๒๕๒๑.

สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย "ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม". บันทึกหลักการ

และเหตุผลการสัมมนา. กรุงเทพมหานคร, ๒๕๒๑.

BIBLIOGRAPHYBooks.

- Maslow, A.H. Motivation and Personality. New York : Harper and Brothers Publishing Co., 1954.
- Hicks, Herbert G. Management of Orgnization. New York : McGraw-Hill Book Co., 1972.
- David, Keith. Human Relation at Work. New York : McGraw-Hill Book Co., 1967.
- Vaid, K.N. Labour Welfare in India. New Delhi : Shri Ram Centre For Industrial Relation, 1970.
- Beach, Dale S. "Personnel." The Management of People at Work. New York : Macmillan Publishing Co., 1969.
- Belcher, David W. Wage and Salary Administration. Englewood Cliffs, N.J. : prentice-Hall 1974.
- Bennis, Warren G. and Schein Edgar H. With the Collaboration of Caroline Mc Greger. Leadership and Motivation. The Massachusetts Institute of Technology, 1966.

Other Material

- S. Panakal. "Concept of Labour Welfare." Lecturer, Tata Institute of Social Science, Berkley, 1970.

ภาคผนวก

ผลผลิตปูนซีเมนต์

	พินตัน		
	๒๕๒๐	๒๕๒๑	อัตราเพิ่ม (%)
มกราคม	๔๐๔.๗	๔๕๐	๑.๑
กุมภาพันธ์	๓๗๔	๓๖๔	-๓.๔
มีนาคม	๔๒๗	๔๙๖	๑๖.๒
เมษายน	๔๓๑	๔๑๔	-๔.๑
รวมมกราคม-เมษายน	๑,๖๔๒	๑,๗๒๓	๔.๔

ที่มา : บริษัทปูนซีเมนต์ไทย, ปูนซีเมนต์นครหลวง และชลประทานซีเมนต์ จำกัด

เปรียบเทียบกำลังการผลิตและปริมาณความต้องการ

ปี	กำลังการผลิต	ปริมาณความต้องการ (พินตัน)	อัตราการเพิ่ม (%) ของปริมาณความต้องการ
๒๕๑๘	๓,๙๓๓	๓,๓๔๑	๔.๐
๒๕๑๙	๔,๔๕๑	๓,๘๗๖	๑๖.๐
๒๕๒๐	๔,๙๐๐	๔,๘๑๕	๒๓.๐
๒๕๒๑	๕,๐๒๐	๕,๕๐๐	๑๔.๐

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

แบบสอบถาม เพื่อการศึกษา

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้น เพื่อทราบข้อมูลด้านแรงงานของพนักงานในอุตสาหกรรม
ปูนซีเมนต์ในประเทศไทย เพื่อนำไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โปรดกาเครื่องหมาย ในช่อง และ หรือ
เติมคำลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

ก. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. สถานภาพการสมรส

โสด

สมรส

อื่น ๆ

๓. อายุ

ต่ำกว่า ๓๐ ปี

๓๑-๔๐ ปี

๔๑-๕๐ ปี

๕๑ ปีขึ้นไป

๔. การศึกษา

ไม่ได้เรียน

ประถมศึกษา

มัธยมศึกษา

อาชีวศึกษา

อุดมศึกษา

สูงกว่าปริญญาตรี

๕. ประเภทของพนักงาน

พนักงานประจำ

พนักงานชั่วคราว

พนักงานที่มีสัญญาจ้างงานเป็นระยะ

๖. ค่าจ้างที่ได้รับเดือนละ

ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท

๒,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท

๕,๐๐๑-๘,๐๐๐ บาท

๘,๐๐๑-๑๑,๐๐๐ บาท

๑๑,๐๐๑-๑๔,๐๐๐ บาท

มากกว่า ๑๔,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๑๓. บริษัทมีระเบียบให้เงินประกันอุบัติเหตุในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย ไม่ว่าจะในหรือนอกเวลาปฏิบัติงานหรือไม่

- มี ไม่มี ไม่ทราบ

๑๔. บริษัทมีระเบียบให้เงินช่วยเหลือแก่พนักงานกู้เงินในกรณีที่มีความจำเป็นรีบด่วนหรือไม่

- มี ไม่มี ไม่ทราบ

๑๕. บริษัทมีระเบียบให้จัดสถานพยาบาลประจำโรงงานหรือสำนักงานโดยมีแพทย์ พยาบาล เวชภัณฑ์ เพื่อให้การรักษาแก่พนักงานและครอบครัว โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือไม่

- มี ไม่มี ไม่ทราบ

๑๖. ในกรณีที่พนักงานหรือครอบครัว เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล บริษัทจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงและความจำเป็น

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> จ่ายเฉพาะพนักงาน | <input type="checkbox"/> จ่ายทั้งหมด |
| | <input type="checkbox"/> จ่ายบางส่วน |
| | <input type="checkbox"/> จ่ายโดยมีข้อจำกัดวงเงินต่อปี |
| <input type="radio"/> จ่ายพนักงานและครอบครัว | <input type="checkbox"/> จ่ายทั้งหมด |
| | <input type="checkbox"/> จ่ายบางส่วน |
| | <input type="checkbox"/> จ่ายโดยมีข้อจำกัดวงเงินต่อปี |
| <input type="radio"/> ไม่ทราบ | |

๑๗. บริษัทมีระเบียบให้ค่าจ้างแก่พนักงานในระหว่างลาป่วย ซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงานหรือไม่

- มี ไม่มี ไม่ทราบ

๑๘. ในกรณีที่พนักงานลาป่วยเนื่องจากการทำงาน บริษัทจ่ายค่าจ้างแก่พนักงาน

- เต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด
- จ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน
- จ่ายจนกว่าจะหายเป็นปกติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๙. ในกรณีที่พนักงานลาคลอดบุตร บริษัทมีระเบียบให้ค่าจ้างระหว่างลาหยุดงานหรือไม่

- มี ไม่มี ไม่ทราบ

๒๐. บริษัทมีระเบียบให้พนักงานลาพัก โดยได้รับค่าจ้างปละ.....วัน

มี

ไม่มีระเบียบ

ไม่ทราบ

๒๑. บริษัทมีระเบียบให้ค่าจ้างแก่พนักงานลาอุปสมบทหรือไม่

มี

ไม่มี

ไม่ทราบ

๒๒. บริษัทมีระเบียบให้เงินช่วยค่าครองชีพในภาวะค่าครองชีพสูงหรือไม่

มี

ไม่มี

ไม่ทราบ

๒๓. บริษัทมีระเบียบให้เงินช่วยเหลือระหว่างลาตากอากาศ เมื่อพนักงานลาหยุดพักผ่อนประจำปีหรือไม่

มี

ไม่มี

ไม่ทราบ

๒๔. บริษัทมีระเบียบให้เงินช่วยเหลือแก่พนักงานที่สมรสหรือไม่

มี

ไม่มี

ไม่ทราบ

๒๕. บริษัทมีระเบียบให้เงินช่วยเหลือพนักงานที่มีบุตรหรือไม่

มี

ไม่มี

ไม่ทราบ

ค. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

๒๖. ท่านเห็นว่าบริษัทควรจัดให้ปีชงกรรมจำหน่ายสินค้าในราคาถูกสำหรับพนักงานหรือไม่

ควร

ไม่ควร

ไม่มีความเห็น

๒๗. ท่านเห็นว่าการที่บริษัทจัดให้มีการประกันชีวิตแก่พนักงานเป็นการดีหรือไม่

ดี

ไม่ดี

๒๘. ท่านเห็นว่าสวัสดิการที่พนักงานได้รับขณะนี้ ครอบคลุมความต้องการของพนักงานเพียงพอหรือไม่

เพียงพอแล้ว

ยังไม่เพียงพอ

๒๙. เนื่องจากข้อ ๒๘ ท่านเห็นควรเพิ่มเติมในเรื่องใดบ้าง โปรดระบุ.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ

รัตนา อภิรมยานนท์ .

ประวัติย่อผู้เขียน

ชื่อ

นางสาวรัตนา อภิรมยานนท์

วุฒิการศึกษา

สำเร็จการศึกษาพาณิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปีการศึกษา ๒๕๑๔

การปฏิบัติงาน

เข้ารับราชการตำแหน่งพนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรี สำนักงานคณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดิน เขต ๔ อุดรธานี เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๔

ปี พ.ศ. ๒๕๑๖ เป็นศึกษานิเทศก์ตรี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
เอกชน กระทรวงศึกษาธิการ และโอนมารับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี
กรมสรรพากร

ปัจจุบันเป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ๔ สำนักงานสรรพากรเขต ๗
นครปฐม