

บทที่ ๔

การจัดสวัสดิการตามความเป็นจริงและความเห็นของพนักงานผู้รับประโยชน์

ในบทนี้ เป็นบทที่กล่าวถึงการวิเคราะห์และสรุปผลที่ได้จากการออกแบบสอบถามของพนักงานของอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการศึกษาข้อมูลปฐมภูมิโดยได้สอบถามไปยังพนักงานของบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด ได้แก่

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ จำนวนแบบสอบถาม ๒๔๐ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๑๐๖ ชุด จากจำนวนพนักงานประมาณ ๑,๒๐๐ คน

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย จำนวนแบบสอบถาม ๔๖ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๔๘ ชุด จากจำนวนพนักงานประมาณ ๔๕๐ คน

บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด ได้แก่ โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ จำนวนแบบสอบถาม ๘๐ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๗๘ ชุด จากจำนวนพนักงานประมาณ ๔๐๐ คน

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด ได้แก่ โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง แก่งคอย จำนวนแบบสอบถาม ๗๐ ชุด ได้รับกลับคืนมา ๖๖ ชุด จากจำนวนพนักงานประมาณ ๓๕๐ คน

ระยะเวลาที่ใช้ในการออกแบบสอบถามระหว่าง วันที่ ๔-๒๔ ตุลาคม ๒๕๒๑ ได้รับข้อมูลตัวอย่างทั้งสิ้น ๓๓๘ ชุด จากจำนวนข้อมูลตัวอย่าง ๔๘๖ ชุด จำนวนข้อมูลที่ขาดหายไปเนื่องจากระยะที่ทำการสำรวจเป็นช่วงที่เกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดสระบุรี ทำให้พนักงานของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ซึ่งตั้งอยู่ในเขตดังกล่าวไม่ได้รับความสะดวกในการตอบแบบสอบถาม แต่จำนวนข้อมูลที่ได้รับกลับคืน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของตัวอย่างทั้งหมด และร้อยละ ๑๔ ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งทำให้น่าเชื่อถือได้ว่ากลุ่มตัวอย่าง สำหรับการศึกษานี้พอที่จะเชื่อถือได้ว่าเป็นตัวแทนของประชากรได้

การวิเคราะห์และสรุปผล แบ่งออกได้เป็น ๓ หมวด ได้แก่
 หมวดที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบ
 หมวดที่ ๒ สวัสดิการของพนักงาน
 หมวดที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

ข้อสังเกต เพื่อความสะดวกผู้เขียนใช้คำย่อดังนี้:-

บปช. (บางซื่อ) แทน โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ
 บปช. (แก่งคอย) แทน โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย
 ชลช. แทน โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ
 บปณ. แทน โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง แก่งคอย

หมวดที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบ

โรงงานปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ จำนวนพนักงานประมาณ ๑,๒๐๐ คน

ได้รับแบบสอบถามกลับคืน ๑๐๖ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘

โรงงานปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย จำนวนพนักงานประมาณ ๔๕๐ คน ได้รับ

แบบสอบถามกลับคืน ๔๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๔

โรงงานชลประทานซีเมนต์ ชะอำ จำนวนพนักงานประมาณ ๔๐๐ คน ได้รับ

แบบสอบถามกลับคืน ๗๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๒๐

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง แก่งคอย จำนวนพนักงาน ๓๕๐ คน ได้รับ

แบบสอบถามกลับคืน ๖๖ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘

จะเห็นได้ว่าจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาคิดเป็นร้อยละ ๑๘ ของ

จำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ										
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๓๘	๓๕.๘๕	๗๖	๘๖.๓๖	๒๐	๒๕.๖๔	๓๘	๕๗.๕๘		
๓๑-๔๐ ปี	๔๘	๔๕.๒๘	๖	๖.๘๒	๔๐	๕๑.๒๘	๑๘	๒๗.๒๗		
๔๑-๕๐ ปี	๑๔	๑๓.๒๐	๖	๖.๘๒	๑๘	๒๓.๐๘	๑๐	๑๕.๑๕		
๕๑ ปีขึ้นไป	๔	๓.๗๘	-	-	-	-	-	-		
ไม่ตอบ	๒	๑.๘๘	-	-	-	-	-	-		
การศึกษา										
ไม่ได้เรียน	-	-	๒	๒.๒๗	-	-	-	-		
ประถมศึกษา	๑๒	๑๑.๓๒	๖	๖.๘๒	๓๘	๔๘.๗๒	๒๐	๓๐.๓๐		
มัธยมศึกษา	๖๔	๖๐.๓๘	๔๖	๕๒.๒๗	๒๖	๓๓.๓๓	๑๘	๒๗.๒๗		
อาชีวศึกษา	๑๖	๑๕.๐๘	๓๐	๓๔.๐๘	๑๒	๑๕.๓๘	๒๒	๓๓.๓๔		
อุดมศึกษา	๑๐	๙.๔๓	๔	๔.๕๕	๒	๒.๕๗	๖	๙.๐๙		
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๑.๘๘	-	-	-	-	-	-		
ไม่ตอบ	๒	๑.๘๘	-	-	-	-	-	-		

ข้อสังเกต

ตารางที่ ๑.๑ เป็นการศึกษาถึงข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส อายุ และการศึกษา

เพศและสถานภาพการสมรส

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย จำกัด บางซื่อมีพนักงานชายร้อยละ ๘๘.๖๘ หญิงร้อยละ ๑๑.๓๒ เป็นโสดร้อยละ ๒๒.๖๔ สมรสแล้วร้อยละ ๗๓.๕๘ อื่น ๆ ร้อยละ ๑.๘๘ และไม่ตอบร้อยละ ๑.๘๘

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย มีพนักงานชายร้อยละ ๗๔.๕๕ หญิงร้อยละ ๒๐.๕๕ เป็นโสดร้อยละ ๒๔.๕๕ สมรสแล้วร้อยละ ๗๐.๕๕

โรงงานชลประทานซีเมนต์ มีพนักงานชายร้อยละ ๔๓.๕๔ หญิงร้อยละ ๖.๔๑ เป็นโสดร้อยละ ๒๐.๕๑ สมรสแล้วร้อยละ ๗๙.๔๙

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง มีพนักงานชายร้อยละ ๕๐.๕๑ หญิงร้อยละ ๔.๐๕ เป็นโสดร้อยละ ๑๘.๑๘ สมรสแล้วร้อยละ ๘๑.๘๒

อายุและการศึกษา

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ อายุของพนักงานส่วนมากอยู่ในช่วง ๓๑-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๘ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๓๕.๘๕ อายุในช่วง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๑๓.๒๐ และอายุในช่วง ๕๑ ปี ขึ้นไปร้อยละ ๓.๗๘ สำหรับการศึกษามากกว่าร้อยละ ๖๐.๓๘ รองลงมาสำเร็จอาชีวศึกษาร้อยละ ๑๔.๐๙ สำเร็จประถมศึกษาร้อยละ ๑๑.๓๒ อุดมศึกษาร้อยละ ๕.๔๓ และไม่ตอบร้อยละ ๑.๘๔

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย อายุของพนักงานส่วนมากจะมีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปีคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ อายุช่วง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๖.๘๒ อายุช่วง ๔๑-๕๐ ปีร้อยละ ๖.๘๒ สำหรับการศึกษามากกว่าร้อยละ ๕๒.๒๗ รองลงมาสำเร็จอาชีวศึกษาร้อยละ ๓๔.๐๙ ประถมศึกษาร้อยละ ๖.๘๒ อุดมศึกษาร้อยละ ๔.๕๕ และไม่ได้รับการศึกษาร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนมากอายุในช่วง ๓๑-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘ รองลงมาอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๒๕.๖๔ และอายุในช่วง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๒๓.๐๘ สำหรับการศึกษามากกว่าร้อยละ ๕๘.๗๒ รองลงมามัธยมศึกษาร้อยละ ๓๓.๓๓ อาชีวศึกษาร้อยละ ๑๕.๓๘ และอุดมศึกษาร้อยละ ๒.๕๗

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง อายุของพนักงานส่วนมากจะอยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๘ รองลงมาจะอยู่ในช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๒๗.๒๗ และอายุในช่วง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๑๕.๑๕ สำหรับการศึกษามากกว่าร้อยละ ๕๕.๓๘ รองลงมาประถมศึกษาร้อยละ ๓๐.๓๐

มัธยมศึกษา ร้อยละ ๒๗.๒๗ และอุดมศึกษา ร้อยละ ๔.๐๔

จะเห็นได้ว่าในกิจการประเภทอุตสาหกรรมหนัก เช่น อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ จะมีพนักงานชายทำงานมากกว่าพนักงานหญิง และส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่สมรสแล้ว มีอายุระหว่างต่ำกว่า ๓๐ ปี จนถึง ๔๐ ปี ซึ่งเป็นวัยที่มีความรับผิดชอบงานได้อย่างเต็มที่ พนักงานส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา

ตารางที่ ๑.๒ แสดงข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบได้แก่ ประเภทพนักงาน ค่าจ้าง และระยะเวลาทำงาน

จากการสำรวจจะเห็นได้ว่าทุกโรงงานมีพนักงานประจำทั้งสิ้น

ค่าจ้างและระยะเวลาทำงาน

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างระหว่าง ๒,๐๐๑-๕๓๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๕ รองลงมาได้รับค่าจ้างต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๖.๕๕ ได้รับค่าจ้างระหว่าง ๔,๐๐๑-๘,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๗.๕๕ และระหว่าง ๘,๐๐๑-๑๑,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๕ นอกจากนั้นเป็นผู้ที่ไม่ยินดีเปิดเผยเรื่องนี้ร้อยละ ๑.๘๕ สำหรับระยะเวลาทำงานส่วนมากจะอยู่ในช่วงเวลา ๑๑-๑๕ ปี ร้อยละ ๓๕.๘๕ รองลงมาช่วงเวลา ๖-๑๐ ปี ร้อยละ ๓๐.๑๕ ช่วงเวลานาน ๑-๕ ปี ร้อยละ ๒๕.๕๓ และทำงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไปร้อยละ ๗.๕๕ และไม่ยินดีเปิดเผยค่าตอบร้อยละ ๑.๘๕

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย ส่วนมากพนักงานจะได้รับค่าจ้างต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ รองลงมาจะได้รับค่าจ้างระหว่าง ๒,๐๐๑-๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๕ และพนักงานที่ได้รับค่าจ้างระหว่าง ๔,๐๐๑-๘,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ สำหรับระยะเวลาทำงานส่วนมากพนักงานจะทำงานในช่วงเวลานาน ๑-๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๕ รองลงมาทำงานในช่วงเวลานาน ๖-๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕ ทำงานช่วงเวลานาน ๑๖-๒๐ ปี ร้อยละ ๖.๘๓ และมีพนักงานจำนวนร้อยละ ๒.๒๗ ที่ทำงานช่วงเวลานาน ๑๑-๑๕ ปี

โรงงานชลประทานซีเมนต์ แก่งคอย ค่าจ้างของพนักงานส่วนมากจะอยู่ระหว่าง ๒,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๖ รองลงมาได้แก่ค่าจ้างระหว่างต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๑ และค่าจ้างระหว่าง ๕,๐๐๑-๘,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕.๑๓ สำหรับระยะเวลาทำงานส่วนมากจะอยู่ในช่วงเวลานาน ๖-๑๐ ปี

คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๖ รองลงมาได้แก่ช่วงเวลานาน ๑๑-๑๕ ปี ร้อยละ ๑๐.๒๕ ช่วง
 เวลานาน ๑-๕ ปี ร้อยละ ๗.๖๔ และพนักงานที่ทำงานในช่วงเวลาดำกว่า ๑ ปี,
 ๑๖-๒๐ ปี และ ๒๐ ปีขึ้นไป มีจำนวนเท่ากับคิดเป็นร้อยละ ๒.๕๗

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง แก่งคอย พนักงานส่วนมากจะได้รับค่าจ้าง
 ระหว่าง ๒,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๑ รองลงมาได้รับค่าจ้างต่ำ
 กว่า ๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๕ สำหรับระยะเวลาทำงานส่วนมากพนักงาน
 ทำงานในช่วงเวลานาน ๖-๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๕ รองลงมาได้แก่ระยะเวลา
 ทำงานระหว่าง ๑-๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๒ และทำงานต่ำกว่า ๑ ปี ร้อยละ ๕.๐๔

จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนมากจะได้รับค่าจ้างระหว่าง ๒,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท
 ระยะเวลาทำงานนั้นจะแตกต่างกันออกไป กล่าวคือพนักงานที่ทำงานโรงงานผลิต
 ปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ จะมีระยะเวลาการทำงานนานที่สุดคือช่วงเวลา ๑๑-๑๕ ปี
 รองลงมาได้แก่พนักงานโรงงานชลประทานซีเมนต์ และโรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง
 ซึ่งระยะเวลาทำงานส่วนมาก ๖-๑๐ ปี และโรงงานผลิตปูนซีเมนต์แก่งคอยระยะ
 เวลาการทำงาน ๑-๕ ปี ซึ่งนับว่าน้อยที่สุด

ตารางที่ ๑.๓ (ต่อ)

ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบ

บริษัท ข้อมูล	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>จำนวนผู้ตอบ</u>	๑๐๖	๑๐๐	๘๘	๑๐๐	๗๘	๑๐๐	๖๖	๑๐๐
<u>ความคิดเห็นในการทำงาน</u>								
คิดลาออก	๒๖	๒๔.๕๓	๓๔	๓๘.๖๔	๓๒	๔๑.๐๓	๕๐	๗๕.๗๖
ไม่คิดลาออก	๘๐	๗๕.๔๗	๕๔	๖๑.๓๖	๔๖	๕๘.๙๗	๑๖	๒๔.๒๔
<u>จำนวนผู้ตอบ</u>	๒๖	๑๐๐	๓๘	๑๐๐	๔๔	๑๐๐	๕๘	๑๐๐
<u>เหตุผลในการคิดลาออก</u>								
ไม่พอใจฝ่ายบริหาร	๑๒	๔๖.๑๖	๖	๑๕.๘๐	๑๔	๓๑.๘๒	๔	๖.๘๙
ต้องการงานที่ก้าวหน้า	๖	๒๓.๐๘	๔	๑๐.๕๒	๑๒	๒๗.๒๗	๑๒	๒๐.๖๙
ไม่ชอบลักษณะงานที่ทำ	๒	๗.๖๙	-	-	๔	๙.๐๙	-	-
เงินเดือนน้อย	๒	๗.๖๙	๔	๑๐.๕๒	๖	๑๓.๖๔	๘	๑๓.๘๐
สวัสดิการยังไม่ดีพอ	-	-	๑๒	๓๑.๕๘	-	-	๘	๑๓.๘๐
สุขภาพไม่แข็งแรง	-	-	-	-	-	-	๔	๖.๘๙
ไม่ตอบ	๔	๑๕.๓๘	๑๒	๓๑.๕๘	๘	๑๘.๑๘	๒๒	๓๗.๙๓
<u>จำนวนผู้ตอบ</u>	๔๔	๑๐๐	๕๖	๑๐๐	๕๖	๑๐๐	๒๒	๑๐๐
<u>เหตุผลที่ไม่คิดลาออก</u>								
งานที่ทำตรงกับความถนัด	๑๖	๓๖.๓๖	-	-	๘	๑๔.๓๐	-	-
สวัสดิการเพียงพอแล้ว	๑๒	๒๗.๒๗	๘	๑๔.๒๙	๒	๓.๕๗	๒	๙.๐๙
เงินเดือนพอสมควร	๑๒	๒๗.๒๗	-	-	๖	๑๐.๗๑	-	-
พอใจที่จะทำงานกับบริษัท	๑๒	๒๗.๒๗	๒	๓.๕๗	๖	๑๐.๗๑	๒	๙.๐๙
บริษัทมีความมั่นคง	๑๐	๒๒.๗๒	๖	๑๐.๗๑	๑๘	๓๒.๑๔	๔	๑๘.๑๘
งานหายาก	๑๐	๒๒.๗๒	๒๔	๔๒.๘๖	๒	๓.๕๗	๒	๙.๐๙

บริษัท	บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ต้องการเริ่มต้นใหม่	๖	๖.๓๘	๖	๑๐.๗๑	-	-	๒	๔.๐๘
อายุมากแล้ว	๖	๖.๓๘	๒	๓.๕๗	๖	๑๐.๗๑	๒	๔.๐๘
อยู่ใกล้ผู้มีอำนาจ	-	-	-	-	๒	๓.๕๗	๖	๑๒.๑๖
ไม่ตอบ	๑๐	๑๐.๖๕	๘	๑๔.๒๘	๖	๑๐.๗๑	๒	๔.๐๘

ตารางที่ ๑.๓ แสดงข้อมูลส่วนตัวของพนักงานผู้ตอบซึ่งเกี่ยวกับความคิดเห็นในการทำงาน ดังนี้

ความคิดเห็นในการทำงานของพนักงาน

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ ไทย บางซื่อ มีพนักงานคิดลาออกจากงานร้อยละ ๒๔.๕๓ ทั้งนี้ส่วนใหญ่เนื่องมาจากไม่พอใจฝ่ายบริหารคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๖ รองลงมาได้แก่ต้องการงานที่ก้าวหน้า ร้อยละ ๒๓.๐๘ ไม่ชอบลักษณะงานที่ทำ ร้อยละ ๗.๖๘ เงินเดือนน้อย ร้อยละ ๗.๖๘ และร้อยละ ๑๕.๓๘ ไม่ยินดีที่จะเปิดเผยคำตอบในเรื่องนี้

พนักงานส่วนใหญ่ไม่คิดลาออกคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๗ ทั้งนี้เนื่องมาจากงานที่ทำตรงกับความต้องการร้อยละ ๑๗.๐๑ รองลงมาพนักงานที่ตอบเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ ๑๒.๗๗ ได้แก่ สวัสดิการเพียงพอแล้ว เงินเดือนพอสมควรและพอใจที่จะทำงานกับบริษัท และมีพนักงานที่ตอบว่า บริษัทมีความมั่นคงและงานหายากร้อยละ ๑๐.๖๕ พนักงานที่ไม่ต้องการเริ่มต้นใหม่ และอายุมากแล้วร้อยละ ๖.๓๘ และมีผู้ที่ไม่ยินดีเปิดเผยคำตอบ ร้อยละ ๑๐.๖๕

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย มีพนักงานคิดลาออกร้อยละ ๓๘.๖๕ ทั้งนี้ส่วนใหญ่เนื่องมาจากสวัสดิการไม่ดีพอร้อยละ ๓๑.๕๕ และมีผู้ไม่ยินดีเปิดเผยร้อยละ ๓๑.๕๕ รองลงมาได้แก่ไม่พอใจฝ่ายบริหารร้อยละ ๑๕.๕๐ และพนักงานที่ตอบว่าต้องการงานที่ก้าวหน้า และได้รับเงินเดือนน้อยมีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๖

พนักงานส่วนใหญ่ไม่คิดจะลาออกคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖ เนื่องจากพนักงาน เห็นว่างานหายากคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมาได้แก่สวัสดิการที่ได้รับเพียงพอกับ ความต้องการร้อยละ ๑๔.๒๔ พนักงานที่เห็นว่าบริษัทมีความมั่นคง และไม่ต้องการ เริ่ม ต้นงานใหม่มีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ และมีผู้ตอบอีกเป็นจำนวนร้อยละ ๓.๔๗ เห็นว่าพอใจที่จะทำงานกับบริษัท และอายุมากแล้ว และมีพนักงานคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๔ ที่ไม่ยินดีเปิดเผยคำตอบในเรื่องนี้

โรงงานชลประทานซีเมนต์ มีพนักงานคิดลาออกร้อยละ ๔๑.๐๓ ทั้งนี้เนื่อง มาจากไม่พอใจฝ่ายบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ซึ่งเป็นจำนวนพนักงานส่วนใหญ่ที่ ตอบในเรื่องนี้ รองลงมามีผู้ตอบว่าต้องการงานที่ก้าวหน้าคิดเป็น เป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ผู้ตอบว่าเงินเดือนน้อยร้อยละ ๑๓.๖๔ ไม่ชอบลักษณะงานที่ทำร้อยละ ๔.๐๔ และไม่ ยินดีเปิดเผยร้อยละ ๑๘.๑๘

พนักงานส่วนใหญ่ไม่คิดลาออกคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๗ ทั้งนี้เนื่องจากส่วน ใหญ่เห็นว่า บริษัทมีความมั่นคงร้อยละ ๓๒.๑๔ รองลงมาร้อยละ ๑๔.๓๐ เห็นว่างาน ที่ทำตรงกับความถนัด และมีผู้ตอบว่าได้รับเงิน เดือนพอสมควรพอใจที่จะทำงานกับบริษัท และอายุมากแล้ว เป็นจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ พนักงานที่ตอบว่าสวัสดิการ เพียงพอแล้ว งานหายาก และที่ทำงานอยู่ใกล้ภูมิลำเนาเป็นจำนวนเท่ากันคิดเป็น ร้อยละ ๓.๔๗ และพนักงานที่ไม่ยินดีเปิดเผยเรื่องนี้อีกร้อยละ ๑๐.๗๑

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่คิดลาออกร้อยละ ๗๔.๗๖ ซึ่งส่วนใหญ่พนักงานไม่ยินดีที่จะเปิดเผยคำตอบในเรื่องนี้คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๓และที่ ให้เหตุผลในการที่คิดจะลาออกเนื่องจากต้องการงานที่ก้าวหน้าร้อยละ ๒๐.๖๔ รอง ลงมามีผู้ตอบว่าเงินเดือนที่ได้รับน้อยและสวัสดิการไม่ดีพอ ร้อยละ ๑๓.๘๐ พนักงาน ตอบว่าไม่พอใจฝ่ายบริหารและสุขภาพไม่แข็งแรงมีจำนวนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔

พนักงานที่ไม่คิดจะลาออกร้อยละ ๒๔.๒๔ ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานส่วนใหญ่ เห็นว่าที่ทำงานอยู่ใกล้ภูมิลำเนาร้อยละ ๒๗.๒๔ รองลงมาร้อยละ ๑๘.๑๘ เห็นว่า บริษัทมีความมั่นคง และมีพนักงานตอบว่าบริษัทจัดสวัสดิการเพียงพอกับความต้องการ

แล้วและมีความพอใจที่จะทำงานกับบริษัท งานหายาก ไม่ต้องการเริ่มต้นงานใหม่และ
อายุมากแล้วร้อยละ ๔.๐๔ และมีผู้ที่ไม่ยินดีเปิดเผยค่าตอบร้อยละ ๔.๐๔

จะเห็นได้ว่าพนักงานของบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด และบริษัทชลประทาน
ซีเมนต์จำกัดส่วนใหญ่ไม่คิดจะลาออก เพราะเห็นว่างานที่ห้าตรงกับความต้องการ งานหา
ยาก และบริษัทมีความมั่นคงแล้ว ส่วนบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงส่วนใหญ่คิดที่จะลาออก
ซึ่งพนักงานส่วนใหญ่ไม่ยินดีที่จะเปิดเผยค่าตอบทั้งนี้อาจเนื่องจากพนักงานอาจมีความ
ต้องการที่จะไปทำงานในประเทศตะวันออกกลาง ซึ่งต้องการคนงานจากประเทศไทย
ไปทำงานในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ซึ่งจากการสอบถามทราบว่าพนักงานบริษัทนี้ลาออก
ไปทำงานประเทศตะวันออกเป็นจำนวนมาก เพราะได้รับเงินเดือนมาก และอีกประ
ประการหนึ่ง เนื่องจากบริษัทนี้เพิ่งเปิดใหม่พนักงานที่ทำงานก็ยังไม่ค่อยได้ฝึกหลักทำงาน
เป็นเวลานาน จึงทำให้เขาคิดลาออกไปทำงานในต่างประเทศ

หมวดที่ ๒ สวัสดิการของพนักงาน

๒.๑ การช่วยเหลือทางการเงินในภาวะที่พนักงานอาจเตรียมการช่วย

ตัวเองไม่ได้ฝึก

ตารางที่ ๒.๑.๑

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/เงินสะสม

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปน.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>มีระเบียบ</u>	๑๐๐	๔๔.๓๔	๘๔	๔๕.๔๕	-	-	๖๒	๔๓.๔๔		
อย่างมีเงื่อนไข ตามอายุงาน	๔๔	๔๓.๔๐	๘๐	๔๐.๕๑	-	-	๕๘	๘๗.๘๘		
อื่น ๆ	๑	๐.๔๔	๔	๔.๕๔	-	-	๔	๖.๐๖		
<u>ไม่มีระเบียบ</u>	๒	๑.๘๘	๔	๔.๕๔	-	-	๔	๖.๐๖		
<u>ไม่ทราบ</u>	๔	๓.๗๗	-	-	-	-	-	-		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	-	-	๖๖	๑๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทยบางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่ามีระเบียบในการจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ ๔๔.๓๔ โดยจ่ายอย่างมีเงื่อนไขตามอายุการทำงานร้อยละ ๔๓.๔๐ และจ่ายอื่น ๆ ร้อยละ ๐.๔๔ และพนักงานที่ตอบว่าไม่มีระเบียบในการให้เงินประเภทนี้ร้อยละ ๑.๘๘ ซึ่งนับว่าเป็นจำนวนพนักงานที่คือน้อยมาก และพนักงานที่ไม่ทราบระเบียบร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่ามีระเบียบในการจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ โดยให้อย่างมีเงื่อนไขตามอายุการทำงานร้อยละ ๔๐.๕๑ และอื่น ๆ ร้อยละ ๔.๕๔ และมีพนักงานส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่มีระเบียบในการจ่ายร้อยละ ๔.๕๔

โรงงานชลประทานซีเมนต์ ไม่มีระเบียบในการให้เงินสวัสดิการประเภทนี้

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการ
จ่ายเงินสะสมร้อยละ ๔๓.๔๔ โดยให้อย่างมีเงื่อนไขตามอายุการทำงานร้อยละ ๔๗.๔๔
อื่น ๆ ร้อยละ ๖.๐๖ และพนักงานส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่มีระเบียบในการให้เงินสะสม
ร้อยละ ๖.๐๖

จากการสำรวจจากกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด พนักงานส่วนใหญ่
ใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการให้เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้อย่างมีเงื่อนไข
ตามอายุการทำงาน และส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่มีระเบียบในการให้เงินประเภทนี้ซึ่งอาจ
เนื่องมาจากไม่ทราบระเบียบก็เป็นได้ ส่วนพนักงานบริษัทชลประทานซีเมนต์ ไม่ได้
ตอบเกี่ยวกับเรื่องนี้เพราะบริษัทไม่มีระเบียบในการให้เงินสวัสดิการเรื่องนี้ ส่วน
บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่าย
เงินสะสม และมีพนักงานจำนวนน้อยมากที่ตอบว่าบริษัทไม่ได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับเงิน
สะสม

ตารางที่ ๒.๑.๒

การจ่ายเงินบำเหน็จเมื่อเกษียณอายุ

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	-	-	-	-	๗๘	๑๐๐	๒๖	๓๙.๓๙		
อย่างมีเงื่อนไข ตามอายุงาน	-	-	-	-	๗๐	๘๙.๗๔	๒๓	๓๔.๘๕		
อื่น ๆ	-	-	-	-	๘	๑๐.๒๖	๓	๔.๕๕		
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	-	๔๐	๖๐.๖๑		
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-		
รวม	-	-	-	-	๗๘	๑๐๐	๖๖	๑๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด ไม่มีระเบียบในการ
จ่ายเงินบำเหน็จ

บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบ
ในการจ่ายเงินบำเหน็จ ร้อยละ ๑๐๐ โดยให้อย่างมีเงื่อนไขตามอายุงานร้อยละ
๘๙.๗๔ และอื่น ๆ ร้อยละ ๑๐.๒๖

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบ
ในการจ่ายเงินบำเหน็จเมื่อเกษียณอายุ ร้อยละ ๖๐.๖๑ และพนักงานที่เห็นว่ามีระเบียบ
ในการจ่ายเงินประเภทนี้ร้อยละ ๓๙.๓๙ โดยส่วนใหญ่ตอบว่าให้อย่างมีเงื่อนไขตาม
อายุงานร้อยละ ๓๔.๘๕ อื่น ๆ ร้อยละ ๔.๕๕ การที่พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัท
ไม่มีระเบียบในการจ่ายเงินบำเหน็จทั้งนี้อาจเนื่องมาจากพนักงานไม่ศึกษาเกี่ยวกับ
ระเบียบอย่างแท้จริง ทั้ง ๆ ที่บริษัทได้จัดสวัสดิการเรื่องเงินบำเหน็จให้พนักงานเมื่อ
เกษียณอายุ หรืออาจเป็นไปได้ว่าการสื่อสารความระหว่างพนักงานกับบริษัทยังไม่ได้
ผลเท่าที่ควร

ตารางที่ ๒.๑.๓

การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่ทายาท

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๖๐	๕๖.๖๐	๕๔	๖๑.๓๖	๔๔	๕๖.๕๑	๑๔	๒๑.๒๑		
ไม่มีระเบียบ	๒	๑.๘๘	-	-	-	-	-	-		
ไม่ทราบ	๔๔	๔๑.๕๑	๓๔	๓๘.๖๔	๓๔	๔๓.๕๔	๕๒	๗๘.๗๘		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่ทายาทร้อยละ ๕๖.๖๐ และส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่ทราบร้อยละ ๔๑.๕๑ และมีที่ตอบว่าไม่มีระเบียบเรื่องนี้ ร้อยละ ๑.๘๘ ซึ่งเป็นอัตราที่น้อยมาก

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายร้อยละ ๖๑.๓๖ และมีพนักงานที่ตอบว่าไม่ทราบอีกร้อยละ ๓๘.๖๔

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายร้อยละ ๕๖.๕๑ และส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่ทราบร้อยละ ๔๓.๕๔

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพ ร้อยละ ๗๘.๗๘ และพนักงานอีกส่วนหนึ่งที่ทราบว่าเป็นบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินสวัสดิการด้านนี้ร้อยละ ๒๑.๒๑

จ จะเห็นได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัดและบริษัทชลประทานซีเมนต์จำกัด พนักงานส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทจัดให้มีระเบียบการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่ทายาท และส่วนน้อยที่ไม่ทราบ ส่วนพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด พนักงานส่วนใหญ่ไม่ทราบว่าบริษัทได้จัดให้มีระเบียบการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากว่าบริษัทนี้เป็นบริษัทที่เริ่มก่อตั้งช้ากว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยและบริษัท

ชลประทานซีเมนต์ ดังนั้นพนักงานจึงยังไม่ทราบระเบียบนี้มากนัก และอีกประการหนึ่ง อาจเป็นเพราะพนักงานไม่ได้ศึกษาระเบียบอย่างถี่พอ

ตารางที่ ๒.๑.๔

การจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานนอกเหนือจากเงินชดเชยตามกฎหมาย

ในกรณีที่พนักงานถึงทุพพลภาพ

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๖๔	๖๐.๓๘	๕๒	๕๔.๐๔	-	-	-	-	-	-
ไม่มีระเบียบ	๖	๕.๖๖	๘	๘.๐๔	๖๔	๘๒.๐๔	๕๒	๕๔.๐๔	๖๖	๖๖.๖๖
ไม่ทราบ	๓๖	๓๓.๙๖	๒๘	๒๙.๙๒	๑๔	๑๗.๙๒	๑๔	๑๔.๐๐	๑๔	๑๔.๐๐
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นว่าพนักงานโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ ส่วนใหญ่ ระบุว่าบริษัทมีระเบียบในกรณีให้เงินประเภทนี้ ร้อยละ ๖๐.๓๘ และส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่มีระเบียบร้อยละ ๕.๖๖ และที่ตอบว่าไม่ทราบอีกร้อยละ ๓๓.๙๖

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทมีระเบียบให้สวัสดิการเรื่องนี้ร้อยละ ๕๔.๐๔ และที่ไม่ทราบส่วนน้อยร้อยละ ๓๑.๘๒ และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบร้อยละ ๕.๐๔

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทไม่มีระเบียบจ่ายสวัสดิการเรื่องนี้ร้อยละ ๘๒.๐๔ และที่ไม่ทราบอีกร้อยละ ๑๗.๙๒

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทไม่มีระเบียบจ่ายเงินสวัสดิการเรื่องนี้ร้อยละ ๕๔.๐๔ และพนักงานที่ตอบว่าไม่ทราบอีกร้อยละ

อาจกล่าวได้ว่าส่วนใหญ่พนักงานของบริษัทปูนซีเมนต์ตราพระเบียบเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือนอกเหนือจากเงินชดเชยตามกฎหมาย ในกรณีที่พนักงานถึงทุพพลภาพ ส่วนบริษัทชลประทานซีเมนต์และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงพนักงานส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทไม่ได้จัดสวัสดิการเรื่องนี้

ตารางที่ ๒.๑.๕

การจ่ายเงินประกันอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปน.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๙๖.๒๒	๘๒	๙๓.๑๘	-	-	-	-	-	-
ไม่มีระเบียบ	๒	๑.๘๘	๕	๕.๘๕	๖๖	๘๔.๖๒	๖๒	๙๓.๙๔		
ไม่ทราบ	๒	๑.๘๘	๒	๒.๒๗	๑๒	๑๕.๓๘	๕	๖.๐๖		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๙	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

พนักงานโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อตอบว่าบริษัทมีระเบียบจ่ายเงินประกันอุบัติเหตุเป็นส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๒๒ และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบเป็นส่วนน้อยร้อยละ ๑.๘๘ และที่ไม่ทราบร้อยละ ๑.๘๘

พนักงานโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทยแก่งคอย ส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบจ่ายร้อยละ ๙๓.๑๘ และตอบว่าไม่มีระเบียบร้อยละ ๕.๘๕ ที่ไม่ทราบร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ ส่วนใหญ่พนักงานตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบจ่ายร้อยละ ๘๔.๖๒ และที่ไม่ทราบร้อยละ ๑๕.๓๘

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง ส่วนใหญ่พนักงานตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบจ่ายร้อยละ ๙๓.๙๔ และไม่ทราบร้อยละ ๖.๐๖

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัดทราบว่าบริษัทมีระเบียบจ่ายเงินประกันอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย ส่วนบริษัทชลประทานซีเมนต์และ

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง บริษัทไม่ได้จัดสวัสดิการในเรื่องนี้ ซึ่งพนักงานส่วนใหญ่ก็ทราบว่าบริษัทไม่มีระเบียบในการจ่ายเงินประกันอุบัติเหตุ ให้แก่พนักงานที่ถึงแก่ความตาย

ตารางที่ ๒.๑.๖
การจ่ายเงินให้กู้ยืม

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๔๔	๘๘.๖๘	๗๒	๘๑.๘๒	๕๖	๗๑.๗๘	๔๘	๘๗.๘๘		
ไม่มีระเบียบ	๒	๑.๘๘	๒	๒.๒๗	-	-	-	-		
ไม่ทราบ	๑๐	๘.๔๓	๑๔	๑๕.๙๑	๒๒	๒๘.๒๑	๘	๑๒.๑๒		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบให้กู้ยืมเงินร้อยละ ๘๘.๖๘ พนักงานส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่ทราบระเบียบคิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓ และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบร้อยละ ๑.๘๘

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบให้กู้ยืมเงินร้อยละ ๘๑.๘๒ มีส่วนน้อยที่ตอบว่าไม่ทราบคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบจ่ายเรื่องนี้ร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบจ่ายร้อยละ ๗๑.๗๘ และพนักงานที่ไม่ทราบร้อยละ ๒๘.๒๑

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินให้กู้ยืมร้อยละ ๘๗.๘๘ และพนักงานที่ไม่ทราบร้อยละ ๑๒.๑๒ ซึ่งส่วนน้อย

จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ทุกบริษัทตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินให้พนักงานกู้ยืม เมื่อมีความจำเป็นรับด่วน

ตารางที่ ๒.๑.๗

การจัดสถานพยาบาลประจำโรงงาน

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๔	๔๘.๑๑	๘๖	๔๗.๗๓	๗๘	๑๐๐	๖๐	๔๐.๔๑		
ไม่มีระเบียบ	-	-	๒	๒.๒๗	-	-	๖	๔.๐๔		
ไม่ทราบ	๒	๑.๘๘	-	-	-	-	๕	๓.๐๐		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐	๗๘	๑๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่า โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย จำกัด บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจัดสถานพยาบาลประจำโรงงานหรือสำนักงาน โดยมีแพทย์พยาบาลและเวชภัณฑ์ เพื่อให้การรักษาแก่พนักงานและครอบครัว ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๑ และที่ตอบว่าไม่ทราบเป็นส่วนน้อยมากคิดเป็นร้อยละ ๑.๘๘

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๗.๗๓ ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจัดสถานพยาบาลประจำโรงงาน และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบเป็นส่วนน้อยร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจัดสวัสดิการเรื่องนี้

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจัดสถานพยาบาลประจำโรงงานคิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๑ และพนักงานส่วนน้อย ๔.๐๔ ที่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบ

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทผลิตปูนซีเมนต์ทั้ง ๓ แห่ง จัดให้มีสถานพยาบาลประจำโรงงาน

ตารางที่ ๒.๑.๘
การจ่ายค่ารักษาพยาบาล

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
จ่ายเฉพาะพนักงาน	๖	๕.๖๖	๖	๖.๘๒	๗๔	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-
จ่ายทั้งหมด	๒	๑.๘๔	๔	๔.๕๕	๑๖	๒๐.๕๑	-	-	-	-
จ่ายบางส่วน	๔	๓.๗๗	๒	๒.๒๗	๑๒	๑๕.๓๘	-	-	-	-
จ่ายโดยมีข้อจำกัด วงเงิน	-	-	-	-	๕๐	๖๕.๑๐	-	-	-	-
จ่ายพนักงานและ ครอบครัว	๙๖	๙๐.๕๗	๘๒	๙๓.๑๘	-	-	๖๖	๑๐๐.๐๐	-	-
จ่ายทั้งหมด	๓๘	๓๕.๘๕	๓๖	๔๐.๕๑	-	-	-	-	-	-
จ่ายบางส่วน	๕๒	๔๙.๐๖	๔๕	๕๐.๐๐	-	-	๒	๓.๐๓	-	-
จ่ายโดยมีข้อจำกัด วงเงิน	๖	๕.๖๖	๒	๒.๒๗	-	-	๖๔	๙๖.๙๗	-	-
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๔	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐	-	-

จะเห็นว่าโรงงานผลิตปูนซิเมนต์ไทย บางชื่อ ส่วนใหญ่พนักงานตอบว่า บริษัทจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้ทั้งพนักงานและครอบครัว โดยตอบว่าจ่ายค่ารักษาพยาบาล บางส่วนร้อยละ ๔๙.๐๖ รองลงมาตอบว่าจ่ายทั้งหมดร้อยละ ๓๕.๘๕ และจ่ายโดยมี ข้อจำกัดวงเงินร้อยละ ๕.๖๖ และมีส่วนน้อยที่ไม่ทราบร้อยละ ๓.๗๗ ส่วนพนักงาน อีกจำนวนหนึ่งตอบว่าบริษัทจ่าย เฉพาะพนักงานร้อยละ ๕.๖๖ โดยจ่ายบางส่วนร้อยละ ๓.๗๗ และจ่ายทั้งหมด ๑.๘๔

โรงงานผลิตปูนซิเมนต์ไทย แก่งคอย ส่วนใหญ่พนักงานร้อยละ ๙๓.๑๘ ตอบ ว่าบริษัทจ่ายให้พนักงานและครอบครัว โดยพนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายบางส่วน

ร้อยละ ๕๐.๐๐ และที่ตอบว่าจ่ายทั้งหมดร้อยละ ๔๐.๕๑ และที่ตอบว่าจ่ายโดยมีข้อ
จำกัดวงเงินร้อยละ ๒.๒๗ และพนักงานอีกส่วนหนึ่งร้อยละ ๖.๔๒ ที่ตอบว่าจ่ายให้
เฉพาะพนักงาน โดยจ่ายบางส่วนร้อยละ ๒.๒๗ และจ่ายทั้งหมดร้อยละ ๔.๕๕

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทจ่ายค่ารักษา
พยาบาลเฉพาะพนักงาน โดยพนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายโดยมีข้อจำกัดวงเงิน
คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๐ รองลงมาตอบว่าจ่ายทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๑ และจ่าย
บางส่วน ร้อยละ ๑๕.๓๙

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทจ่ายค่ารักษา
พยาบาลให้พนักงานและครอบครัว โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๙๗ ตอบว่าบริษัทจ่าย
ให้โดยมีข้อจำกัดวงเงิน และร้อยละ ๓.๐๓ ตอบว่าบริษัทจ่ายให้บางส่วน

ดังนั้นอาจกล่าวได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทปูนซีเมนต์ไทยตอบว่า
บริษัทจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้ทั้งพนักงานและครอบครัว บริษัทชลประทานซีเมนต์
จ่ายให้เฉพาะพนักงาน และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจ่ายให้ทั้งพนักงานและครอบครัว

ตารางที่ ๒.๑.๔

การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วยซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงาน

ข้อมูล	บริษัท บปร. (บางชื่อ)		บปร. (แก่งคอย)		ชลช.		บปร.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๙๖.๒๓	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๒	๙๓.๙๔
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	-	-	-	-	๔	๖.๐๖
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตาราง โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๒๓ ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วย ซึ่งไม่ใช่เนื่องมาจากการทำงานและมีพนักงานร้อยละ ๓.๗๗ ที่ไม่ทราบ

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วย

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วย

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๓.๙๔ ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างเรื่องนี้ และพนักงานอีกร้อยละ ๖.๐๖ ตอบว่าไม่ทราบ

จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของทุกบริษัทตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจัดสวัสดิการให้พนักงาน โดยจ่ายค่าจ้างระหว่างลาป่วยซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงาน

ตารางที่ ๒.๑.๑๐

การจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาป่วยเนื่องจากการทำงาน

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางซื่อ)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เต็มตามระยะเวลา ที่แพทย์กำหนด	๔๖	๔๓.๕๐	๓๐	๓๕.๐๕	๕๐	๖๔.๑๑	๑๘	๒๗.๒๗
จ่ายเท่ากับค่าจ้าง ปกติ ๖๐ วัน	๒๘	๒๖.๕๒	๒๐	๒๒.๗๓	๒๐	๒๕.๖๓	๒๔	๓๖.๓๖
จ่ายจนกว่าจะหาย ปกติ	๑๘	๑๖.๕๘	๘	๙.๐๕	๔	๕.๑๓	๒	๓.๐๓
อื่น ๆ	๑๐	๙.๕๓	๒๖	๒๙.๕๕	๔	๕.๑๓	๒๒	๓๓.๓๓
ไม่ตอบ	๔	๓.๗๗	๔	๔.๕๕	-	-	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาป่วยเต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดรองลงมาตอบว่า บริษัทจ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน ร้อยละ ๒๖.๕๒ ร้อยละ ๑๖.๕๘ ตอบว่าจ่ายจนกว่าจะหายปกติ และที่ตอบว่าจ่ายแบบอื่น ๆ ร้อยละ ๙.๕๓ และที่ไม่ตอบร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๓๕.๐๕ ตอบว่าบริษัทจ่ายค่าจ้างเต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดรองลงมาได้แก่จ่ายแบบอื่น ๆ ร้อยละ ๒๙.๕๕ ได้แก่บริษัทจ่ายตามที่เห็นสมควรในกรณีเฉพาะราย และร้อยละ ๒๒.๗๓ บริษัทจ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน

โรงงานชลประทานซีเมนต์พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายเต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดร้อยละ ๖๔.๑๑ รองลงมาร้อยละ ๒๕.๖๓ บริษัทจ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน และร้อยละ ๕.๑๓ ตอบว่าบริษัทจ่ายจนกว่าจะหายปกติ และที่ตอบว่าจ่าย

อื่น ๆ ร้อยละ ๕.๑๓ ได้แก่การจ่ายตามที่เห็นสมควรเฉพาะราย

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๗ จ่ายเต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนดร้อยละ ๒๗.๒๗ จ่ายแบบอื่น ๆ ร้อยละ ๓๓.๓๓ และจ่ายจนกว่าจะหายปกติร้อยละ ๓.๐๓

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายเต็มตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด จ่ายตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด จ่ายเท่ากับค่าจ้างปกติ ๖๐ วัน

ตารางที่ ๒.๑.๑๑

การจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาคลอดบุตร

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๙๖.๒๓	๓๒	๘๑.๘๒	๗๔	๙๔.๘๗	๖๔	๙๖.๙๗		
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	-	-	-		
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	๑๖	๑๘.๑๘	๔	๕.๑๓	๒	๓.๐๓		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๔	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓ และไม่ทราบร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ และไม่ทราบร้อยละ ๑๘.๑๘

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๗ และไม่ทราบร้อยละ ๕.๑๓

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗ และไม่ทราบร้อยละ ๓.๐๓

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานของทุกบริษัทส่วนใหญ่ทราบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาคลอดบุตร

๒.๒ การจ่ายค่าจ้างสำหรับเวลาที่ไม่ได้ทำงานให้บริษัท



ตารางที่ ๒.๒.๑

การจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาภิจ

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>มีระเบียบปิด</u>										
๑๐ วัน	-	-	-	-	๗๔	๔๔.๘๘	-	-	-	-
๑๕ วัน	๔๘	๔๒.๔๔	๘๖	๔๗.๗๓	-	-	-	-	-	-
๒๐ วัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	๒	๑.๘๘	-	-	๒	๒.๕๖	๖๖	๑๐๐.๐๐		
<u>ไม่มีระเบียบ</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>ไม่ทราบ</u>	๖	๕.๖๖	๒	๒.๒๗	๒	๒.๕๖	-	-		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ ส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทจ่ายค่าจ้างปิด ๑๕ วัน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๔ และจ่ายอื่น ๆ ร้อยละ ๑.๘๘ ซึ่งได้แก่ จ่ายโดยได้รับค่าจ้างปิด ๑๕ วัน และมีสิทธิลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ๑๕ วัน และพนักงานที่ไม่ทราบร้อยละ ๕.๖๖

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย ส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๗.๗๓ พนักงานตอบว่าได้รับค่าจ้างปิด ๑๕ วัน และพนักงานที่ไม่ทราบร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่า บริษัทจ่ายค่าจ้างปิด ๑๐ วันคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๘ อื่น ๆ ร้อยละ ๒.๕๖ และไม่ทราบร้อยละ ๒.๕๖

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทจ่ายค่าจ้าง
อื่น ๆ นอกจากที่กล่าว ซึ่งได้แก่การจ่ายแบบมีเงื่อนไข คือลาปกติมีสิทธิลาได้ปีละ
๓ วัน ลาฉุกเฉินได้รับค่าจ้างปีละ ๖ วัน

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทย พนักงานตอบว่าบริษัทจ่ายค่าจ้างปีละ
๑๔ วัน บริษัทชลประทานซีเมนต์จ่ายปีละ ๑๐ วัน และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจ่าย
อื่น ๆ โดยมีเงื่อนไข

ตารางที่ ๒.๒.๒
การจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาอุปสมบท

บริษัท ข้อมูล	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๙๖.๒๓	๘๖	๙๗.๗๓	๗๖	๙๗.๔๔	๖๔	๙๖.๙๗
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	๒	๒.๒๗	๒	๒.๕๖	๒	๓.๐๓
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานโรงงานปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อส่วนใหญ่
ทราบว่าบริษัทมีระเบียบจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาอุปสมบท ร้อยละ ๙๖.๒๓ และไม่
ทราบร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย ส่วนใหญ่พนักงานทราบว่าบริษัทมีระเบียบ
ในการจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาอุปสมบทร้อยละ ๙๗.๗๓ และไม่ทราบร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๗.๔๔ ทราบว่าบริษัท
มีระเบียบในการจ่ายค่าจ้างในระหว่างลาอุปสมบท และไม่ทราบร้อยละ ๒.๕๖

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๖.๙๗ ทราบว่า
บริษัทมีระเบียบในการจ่ายค่าจ้าง และไม่ทราบร้อยละ ๓.๐๓

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของทุกบริษัททราบว่าบริษัทมีระเบียบใน
การจ่ายค่าจ้างระหว่างลาอุปสมบท

๒.๓ เงินหรือสิ่งของพิเศษที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้บริษัท

ตารางที่ ๒.๓.๑

การจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปน.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๔๖.๒๓	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๖	๘๗.๔๔	๖๖	๑๐๐.๐๐		
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	๒.๕๖	-	-		
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	-	-	-	-	-	-		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บจกซื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีร้อยละ ๔๖.๒๓ และอีกร้อยละ ๓.๗๗ ไม่ทราบระเบียบ

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทยแก่งคอยพนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปี

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีร้อยละ ๘๗.๔๔ และที่ตอบว่าไม่มีระเบียบในการจ่ายร้อยละ ๒.๕๖

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปี

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานของทุกบริษัทส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ตารางที่ ๒.๓.๒
การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

บริษัท	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๘๖.๒๓	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๓๓	๑๐๐.๐๐
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๓๓	๑๐๐.๐๐

จะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อพนักงานส่วนใหญ่ตอบว่า บริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพร้อยละ ๘๖.๒๓ และไม่ทราบ ร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบ ในการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

อาจกล่าวได้ว่าบริษัททุกแห่งจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

ตารางที่ ๒.๓.๔

การจ่ายเงินช่วยเหลือระหว่างตากอากาศ

ข้อมูล	บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๒	๘๖.๒๓	๘๘	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	๗๔	๘๔.๘๗	๖๖	๑๐๐.๐๐
ไม่ทราบ	๔	๓.๗๗	-	-	๔	๕.๑๓	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทยบางซื่อ พนักงานส่วนใหญ่
ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือระหว่างตากอากาศคิดเป็นร้อยละ
๘๖.๒๓ และไม่ทราบร้อยละ ๓.๗๗

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบ
ในการจ่ายเงินช่วยเหลือประเภทนี้

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบใน
การจ่ายเงินช่วยเหลือระหว่างตากอากาศ และไม่ทราบร้อยละ ๕.๑๓

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบใน
การจ่ายเงินช่วยเหลือประเภทนี้

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือ
ระหว่างตากอากาศส่วนบริษัทชลประทานซีเมนต์และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงไม่มี
ระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือประเภทนี้

ตารางที่ ๒.๓.๕

การจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรส:

บริษัท	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๑๐๔	๔๘.๑๑	๘๘	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-
ไม่มีระเบียบ	-	-	-	-	๗๖	๘๗.๔๔	๖๖	๑๐๐.๐๐
ไม่ทราบ	๒	๑.๘๔	-	-	๒	๒.๕๖	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรสคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๑ และไม่ทราบร้อยละ ๑.๘๔

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรส

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบในการจ่ายเงินประเภทนี้คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๔ และไม่ทราบร้อยละ ๒.๕๖

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานทั้งหมดตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบในการจ่ายเงินประเภทนี้

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทย มีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรส บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด ไม่มีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรส

ตารางที่ ๒.๓.๖
การจ่ายเงินช่วยเหลือบุตร

บริษัท ข้อมูล	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปน.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีระเบียบ	๘๒	๗๗.๓๖	๘๔	๘๕.๔๕	-	-	-	-
ไม่มีระเบียบ	๒๒	๒๐.๗๖	๔	๔.๕๕	๖๖	๘๔.๖๒	๖๔	๘๖.๘๗
ไม่ทราบ	๒	๑.๘๘	-	-	๑๒	๑๕.๓๘	๒	๓.๐๓
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่า บริษัทมีระเบียบในการจ่ายเงินช่วยเหลือบุตร ร้อยละ ๗๗.๓๖ พนักงานที่ตอบว่าไม่มีระเบียบร้อยละ ๒๐.๗๖ และไม่ทราบร้อยละ ๑.๘๘

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๕.๔๕ ตอบว่าบริษัทมีระเบียบ ร้อยละ ๔.๕๕ ตอบว่าไม่มีระเบียบ

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๔.๖๒ ที่ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบ และอีกร้อยละ ๑๕.๓๘ ตอบว่าไม่ทราบ

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๘๖.๘๗ ตอบว่าบริษัทไม่มีระเบียบ และร้อยละ ๓.๐๓ ตอบว่าไม่ทราบ

อาจกล่าวได้ว่าบริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด จัดสวัสดิการในเรื่องเงินช่วยเหลือบุตร ส่วนบริษัทชลประทานซีเมนต์จำกัด และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงไม่ได้จัดสวัสดิการในเรื่องนี้

หมวดที่ ๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

ตารางที่ ๓.๑

ความเห็นในการจัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปน.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ควรจัด	๑๐๒	๘๖.๒๓	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๔	๘๖.๘๗		
ไม่ควรจัด	-	-	-	-	-	-	-	-		
ไม่มีความเห็น	๔	๓.๓๗	-	-	-	-	๒	๓.๐๓		
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐		

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางชื่อ พนักงานส่วนใหญ่เห็นว่าควรจัดร้อยละ ๘๖.๒๓ และร้อยละ ๓.๓๗ ไม่มีความเห็น

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานทั้งหมดเห็นควรจัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานทั้งหมดเห็นควรจัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่เห็นควรจัดร้อยละ ๘๖.๘๗ และร้อยละ ๓.๐๓ ไม่มีความเห็น

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานของทุกบริษัทมีความคิดเห็นที่จะให้จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ ๓.๒

ความเห็นในการประกันชีวิตให้พนักงาน

บริษัท ข้อมูล	บปช. (บางชื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปช.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ดี	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐
ไม่ดี	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่มีความเห็น	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานของบริษัททุกแห่งเห็นสมควรที่บริษัทจะจัดให้มีการประกันชีวิตให้แกพนักงาน เพราะเท่ากับเป็นการทำให้พนักงานมีความรู้สึกว่ามีชีวิตอยู่ดี เหตุ ครอบครัวยังเขาต้องรับผิดชอบยังสามารถมีเงินจำนวนหนึ่งไว้ใช้จ่าย เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนลงไปได้

ตารางที่ ๓.๓

ความเห็นในการจัดสวัสดิการที่ย้อยู่ปัจจุบัน

ข้อมูล	บริษัท		บปช. (บางซื่อ)		บปช. (แก่งคอย)		ชลช.		บปม.	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพียงพอ	๒๔	๒๒.๖๔	๔	๔.๕๕	๒	๒.๕๖	-	-	-	-
ไม่เพียงพอ	๘๐	๗๕.๔๗	๘๒	๘๓.๑๘	๗๔	๘๔.๘๘	๖๒	๘๓.๕๕	๖๒	๘๓.๕๕
ไม่ตอบ	๒	๑.๘๘	๒	๒.๒๗	๒	๒.๕๖	๔	๖.๐๖	๔	๖.๐๖
รวม	๑๐๖	๑๐๐.๐๐	๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๘	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐	๖๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าสวัสดิการที่จัดยังไม่เพียงพอคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๗ พนักงานที่ตอบว่าเพียงพอแล้วร้อยละ ๒๒.๖๔ และที่ไม่ตอบร้อยละ ๑.๘๘

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าสวัสดิการยังไม่เพียงพอร้อยละ ๘๓.๑๘ และที่ตอบว่าเพียงพอแล้วเป็นส่วนน้อยคิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ และพนักงานที่ไม่ตอบร้อยละ ๒.๒๗

โรงงานชลประทานซีเมนต์ พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าสวัสดิการยังไม่เพียงพอร้อยละ ๘๔.๘๘ ที่ตอบว่าเพียงพอแล้วร้อยละ ๒.๕๖ และที่ไม่ตอบร้อยละ ๒.๕๖

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์นครหลวง พนักงานส่วนใหญ่ตอบว่าสวัสดิการที่จัดยังไม่เพียงพอร้อยละ ๘๓.๕๕ และพนักงานที่ไม่ยินดีเปิดเผยเรื่องนี้ร้อยละ ๖.๐๖

อาจกล่าวได้ว่าพนักงานทุกบริษัทต้องการที่จะให้บริษัทจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้นซึ่งพนักงานตอบว่าสวัสดิการที่จัดในปัจจุบันยังไม่เพียงพอกับความต้องการ

ตารางที่ ๓.๔

สวัสดิการที่ควรจัดเพิ่มเติม

โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย บางซื่อ

ประเภทสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
รถรับ-ส่งพนักงาน	๒๔	๑๖.๒๒
เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	๑๒	๘.๑๑
บ้านพักพนักงาน	๑๒	๘.๑๑
จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า	๑๐	๖.๗๕
รับสมาชิก/ภรรยา หรือบุตร เข้าทำงานในกรณีที่ขาดพนักงาน	๑๐	๖.๗๕
เพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน	๘	๕.๕๑
จัดให้มีสโมสร	๘	๕.๕๑
รักษาตัวในโรงพยาบาลเอกชนได้ทุกแห่ง	๖	๔.๐๖
เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้	๖	๔.๐๖
เพิ่มค่าครองชีพ	๔	๒.๗๐
จัดให้มีโรงเรียนสำหรับพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้	๔	๒.๗๐
ไม่ออกความเห็น	๔๔	๒๙.๗๒
รวม	๑๔๘	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่เห็นว่าควรจัดให้มีรถรับ-ส่งพนักงานคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๒ รองลงมาได้แก่เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรและบ้านพักพนักงาน ซึ่งมีผู้ตอบจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๑ รองลงมาได้แก่จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้าร้อยละ ๖.๗๕ รับสมาชิก/ภรรยา หรือบุตรเข้าทำงานในกรณีที่ขาดพนักงานร้อยละ ๖.๗๕ และมีผู้ที่ไม่ยินดีเปิดเผยคำตอบร้อยละ ๒๙.๗๒

จากการวิเคราะห์อาจกล่าวได้ว่าพนักงานมีความต้องการที่จะให้บริษัทจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมตามลำดับคือ รถรับ-ส่งพนักงาน เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียน

บุตร บ้านพักพนักงาน สภกรณ์จำหน่ายสินค้า และรับสามี/ภรรยา หรือบุตร เข้าทำงาน
ในกรณีที่ขาดพนักงาน เป็นต้น

ตารางที่ ๓.๕
สวัสดิการที่ควรจัดเพิ่มเติม



โรงงานผลิตปูนซีเมนต์ไทย แก่งคอย

ประเภทสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
ค่ารักษาพยาบาลครอบครัวรวมทั้งบิดามารดา	๔๖	๒๘.๗๕
เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	๓๔	๒๑.๒๕
รถรับ-ส่งพนักงาน	๒๒	๑๓.๗๕
ค่าเช่าบ้าน	๑๖	๑๐.๐๐
บ้านพักพนักงาน	๑๔	๘.๗๕
เพิ่มเงินค่าครองชีพ	๑๒	๗.๕๐
บ้านนาญ	๑๒	๗.๕๐
จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า	๒	๑.๒๕
เงินกู้ฉุกเฉิน	๒	๑.๒๕
รวม	๑๖๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ต้องการที่จะให้จัดสวัสดิการเรื่องค่ารักษาพยาบาลโดยให้ทั้งครอบครัวรวมทั้งบิดามารดาคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๕ รองลงมาได้แก่ เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรร้อยละ ๒๑.๒๕ รถรับ-ส่งพนักงาน ร้อยละ ๑๓.๗๕ ค่าเช่าบ้านร้อยละ ๑๐.๐๐ บ้านพักพนักงานร้อยละ ๘.๗๕ เพิ่มเงินค่าครองชีพร้อยละ ๗.๕๐ บ้านนาญร้อยละ ๗.๕๐ และมีพนักงานจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ ๑.๒๕ ที่ต้องการให้จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า และเงินกู้ฉุกเฉิน

อาจวิเคราะห์ได้ว่าความต้องการของพนักงานตามลำดับดังนี้ คือค่ารักษาพยาบาลครอบครัวรวมทั้งบิดามารดา เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร รถรับ-ส่งพนักงาน ค่าเช่าบ้าน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

ตารางที่ ๓.๖
สวัสดิการที่ควรจัดเพิ่มเติม

โรงงานชลประทานซีเมนต์

ประเภทสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
ค่ารักษาพยาบาลทั้งครอบครัวรวมทั้งบิดามารดา	๗๐	๓๘.๐๔
เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	๒๔	๑๓.๐๔
จ่ายค่าน้ำ-ค่าไฟ	๒๐	๑๐.๘๘
บ้านพักพนักงาน	๑๘	๙.๗๔
จัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า	๘	๔.๓๕
จ่ายค่าทำศพเพิ่ม	๘	๔.๓๕
เพิ่มเงินให้กู้	๘	๔.๓๕
เพิ่มค่าครองชีพ	๖	๓.๒๖
จ่ายเงินช่วยเหลือพนักงานที่สมรส	๖	๓.๒๖
จ่ายเงินช่วยเหลือตากอากาศ	๔	๒.๑๗
ให้มีโอกาสไปงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้	๔	๒.๑๗
ส่งเสริมกีฬา	๔	๒.๑๗
ไม่ออกความเห็น	๔	๒.๑๗
รวม	๑๘๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ต้องการให้บริษัทจัดสวัสดิการเรื่องค่ารักษาพยาบาลทั้งครอบครัวรวมทั้งบิดามารดาคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๔ เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรร้อยละ ๑๓.๐๔ จ่ายค่าน้ำค่าไฟให้ร้อยละ ๑๐.๘๘ จัดให้มีบ้านพักพนักงานร้อยละ ๙.๗๔ ให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้านี้อัตราร้อยละ ๔.๓๕ และมีผู้ไม่ออกความเห็นร้อยละ ๒.๑๗

อาจารย์เคราะห์ได้ว่าพนักงานต้องการให้บริษัทจัดสวัสดิการในเรื่องค่า
รักษาพยาบาลทั้งครอบครัวรวมทั้งบิดามารดา เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรจ่ายค่า
น้ำ-ค่าไฟ บ้านพักพนักงาน และจัดให้มีสหกรณ์จำหน่ายสินค้า เป็นต้น

ตารางที่ ๓.๗

สวัสดิการที่ควรจัดเพิ่มเติม

โรงงานปูนซีเมนต์นครหลวง

ประเภทสวัสดิการ	จำนวน	ร้อยละ
ค่ารักษาพยาบาลไม่จำกัดวงเงิน	๑๘	๑๗.๖๕
ประกันชีวิตให้พนักงาน	๑๘	๑๗.๖๕
เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	๑๒	๑๑.๗๗
บ้านพักพนักงาน	๑๐	๙.๘๐
จ่ายบำเหน็จเมื่อเกษียณอายุ	๘	๗.๘๔
เพิ่มโบนัส	๖	๕.๘๘
ลากิจเพิ่ม	๔	๓.๙๒
ลาพักผ่อนเพิ่ม	๔	๓.๙๒
บ้านพักตากอากาศ	๔	๓.๙๒
เงินช่วยเหลือเมื่อลาพักตากอากาศ	๔	๓.๙๒
ไม่ออกความเห็น	๑๔	๑๓.๗๓
รวม	๑๐๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางจะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ต้องการให้บริษัทจ่ายค่ารักษาพยาบาลไม่จำกัดวงเงินคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ และมีพนักงานจำนวนเท่ากันคือร้อยละ ๑๗.๖๕ ที่ต้องการให้ประกันชีวิตให้พนักงาน รองลงมาคือจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรร้อยละ ๑๑.๗๗ บ้านพักพนักงานร้อยละ ๙.๘๐ และจ่ายบำเหน็จเมื่อเกษียณอายุร้อยละ ๗.๘๔ และมีผู้ไม่ออกความเห็นร้อยละ ๑๓.๗๓

อาจวิเคราะห์ได้ว่าพนักงานต้องการให้บริษัทจัดสวัสดิการตามลำดับคือ ค่ารักษาพยาบาลไม่จำกัดวงเงิน ประกันชีวิตให้พนักงาน จ่ายเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร บ้านพักพนักงานและจ่ายบำเหน็จเมื่อเกษียณอายุ เป็นต้น



๔๗

ตารางที่ ๔

สวัสดิการที่พนักงานได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้าง (เฉลี่ยรายปี)

สวัสดิการ	บปช.	ชลช.	บปม.
ค่าครองชีพ	๖,๑๒๐.-	๖,๐๐๐.-	๓,๖๐๐.-
เงินรางวัลประจำปี	๖,๐๐๐.-	๔,๐๐๐.-	๔,๕๐๐.-
เงินช่วย เหลือพนักงานที่สมรส	๔๐๐.-	-	-
เงินช่วย เหลือพนักงานที่มีบุตรใหม่	๒๐๐.-	-	-
เงินช่วยค่าทำศพ	๑๘,๐๐๐.-	๔,๐๐๐.-	๖,๐๐๐.-
เงินช่วย เหลือกรณีทุพพลภาพอันไม่ใช่ เนื่องจากการทำงาน	๑๘,๐๐๐.-	-	-
ค่าจ้างในระหว่างลาป่วยธรรมดา	๔,๕๐๐.-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-
ค่าจ้างระหว่างลาพัก	๑,๕๐๐.-	๑,๐๐๐.-	๔๐๐.-
ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี	๔๐๐.-	๑,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-
ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	-	๔,๕๐๐.-	-
เครื่องแบบพนักงาน	๒๐๐.-	๒๐๐.-	๒๐๐.-
เงินประกันอุบัติเหตุ (ตลอดชีวิต)	(๑๐๐,๐๐๐.-)	-	-
รวม	๕๕,๗๒๐.-	๒๙,๗๐๐.-	๑๙,๒๐๐.-

(๑๕๕,๗๒๐.-)

จากตารางแสดงการเปรียบเทียบสวัสดิการที่พนักงานได้รับนอกเหนือจาก
เงินเดือนค่าจ้าง (เฉลี่ยรายปี) โดยคำนวณจากเงินเดือนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ซึ่ง
เป็นอัตราโดยเฉลี่ยและระยะเวลาทำงาน ๓-๔ ปี อยู่ในช่วงที่ได้รับสวัสดิการครบถ้วน

อาจวิเคราะห์ได้ว่า บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด ได้จัดสวัสดิการให้พนักงาน
ปีละ ๕๕,๗๒๐.- บาทถ้าพนักงานถึงแก่กรรมจะได้รับสวัสดิการเป็นเงิน ๑๕๕,๗๒๐.- บาท
ซึ่งได้แก่เงินประกันอุบัติเหตุ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท และสวัสดิการ ๕๕,๗๒๐.- บาท

บริษัทชลประทานซีเมนต์จำกัด ได้จัดสวัสดิการให้พนักงานปีละ ๒๔,๗๐๐.-บาท
สำหรับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา จำนวนจากร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนค่าจ้างตลอด
ปีรวมทั้งเงินรางวัลประจำปี

บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวงจำกัด ได้จัดสวัสดิการให้พนักงานปีละ ๑๔,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ พนักงานจะได้รับสวัสดิการในสัดส่วนที่เท่ากัน ไม่ว่าระดับเงินเดือนจะเป็น
เท่าใดก็ตาม