

THE PROBLEMS OF SETTING UP BRANCHES FOR THAI COMMERCIAL BANKS
IN BANGKOK

Mr. Ruangsak Pipithapan

A Thesis Submitted in Partial Fullfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Commerce
Department of Commerce
Graduate School
Chulalongkorn University
1981

ทั้วขอวิทยานิพนธ์ ปัญหาในการจัดตั้งสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยในกรุงเทพฯ
 โดย นายเรืองศักดิ์ พิทธิภักดิ์
 ภาควิชา พาณิชยศาสตร์
 อาจารย์ที่ปรึกษา นางชฎา วัฒนศิริธรรม
 รองศาสตราจารย์จินตนา บุญบงการ

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้มหาวิทยาลัยบัณฑิตวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่ง
 ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

. . . *ศาสตราจารย์ ดร. สุประทีป ฐิตินานนท์* . . .
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุประทีป ฐิตินานนท์)



คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
 . . . *ศาสตราจารย์ เจริญ วัฒนศิริธรรม* . . . ประธานกรรมการ
 (ศาสตราจารย์ เจริญ วัฒนศิริธรรม)

. . . *ศาสตราจารย์ จินตนา บุญบงการ* . . . กรรมการ
 (รองศาสตราจารย์จินตนา บุญบงการ)

. . . *ศาสตราจารย์ ปิยะรัตน์ กฤษณามระ* . . . กรรมการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะรัตน์ กฤษณามระ)

. . . *นางชฎา วัฒนศิริธรรม* . . . กรรมการ
 (นางชฎา วัฒนศิริธรรม)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ต้องมีลูกค้ามารับบริการอย่างเพียงพอ ซึ่งประเด็นหลังนี้อาจจะเป็นข้อจำกัดในการจัดตั้งสำนักงานสาขาในบางท้องที่ ถึงแม้ว่าธนาคารนั้นจะมีการบริหารงานคืออย่างไรก็ตาม ฉะนั้น การวิจัยในครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาถึงเงื่อนไข สองประการ ดังนี้

ก. การเลือกสถานที่ตั้งสำนักงานสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยทุกธนาคารในอดีตซึ่งอาจจะถือได้ว่า เป็นสถานที่ซึ่งมีลูกค้ามารับบริการอย่างเพียงพอ

ข. การจัดหาทรัพยากรในการบริหาร ซึ่งจะทำให้มีเครื่องมือในการบริหารงานให้ดีขึ้น หลังจากมีสถานที่ตั้งเหมาะสมแล้ว

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า

1. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งสาขา ธนาคารพาณิชย์ต้องขออนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทยก่อน เมื่อได้รับอนุญาตจึงจะจัดตั้งได้ โดยจัดหาทรัพยากรในการบริหารที่จะทำให้อาคารแห่งใหม่นั้นประกอบธุรกิจได้

2. โครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานสาขา มีการจัดตั้งในเขตกรุงเทพมหานครมากกว่าจังหวัดอื่นหลายเท่าตัวทุกปี ตั้งแต่เริ่มมีระบบการธนาคารสาขาในประเทศไทยเมื่อปี 2485 โดยมีจำนวนสาขาทุกสิ้นปีมากกว่าร้อยละ 44 ของจำนวนสาขาในส่วนภูมิภาคทั้งสิ้น การจัดตั้งสาขาของธนาคารพาณิชย์ส่วนใหญ่จะจัดตั้งในย่านใจกลางเมืองบริเวณใกล้ๆ กับสำนักงานใหญ่ก่อนแล้วจึงขยายไปสู่เขตชานเมือง สำหรับในส่วนภูมิภาคนั้น จะมีการจัดตั้งในจังหวัดที่เป็นเมืองหลักหรือจังหวัดที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจสูงก่อน แล้วจึงขยายไปสู่จังหวัดใกล้เคียงเป็นส่วนใหญ่

3. ลักษณะของทรัพยากรที่ต้องจัดหาในการจัดตั้งสาขา ประกอบด้วยทรัพยากรค้ำสำนักงาน ได้แก่ที่ดินของสาขามีไม่เกิน 400 ตารางวา อาคารสำนักงานของสาขาเป็นอาคารพาณิชย์ที่มีขนาดบรรจุคนประมาณ 20-30 คนเป็นส่วนใหญ่ และมีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในตัวอาคาร ทรัพยากรค้ำกำลังคน ได้แก่พนักงานธนาคาร 3 ระดับ คือ ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ และระดับบริการ ทรัพยากรค้ำการจัดการ ได้แก่ การจัดการที่มีขบวนการ 4 ชั้น คือ การวางแผน การจัดองค์การ การปฏิบัติขั้นดำเนินการและการควบคุม ทรัพยากรค้ำการเงิน คือ แหล่งที่มาของเงินทุนประกอบด้วย เงินฝาก เงินกู้ยืม หนี้สินอื่น เงินสำรองอื่นและบัญชีกำไรขาดทุน และเงินกองทุน

4. ปัญหาในการจัดตั้งสาขาและการแก้ไขปัญหา ปัญหาในการจัดตั้งสาขาประกอบด้วย ปัญหาของการจัดการทั่วไป ได้แก่ ปัญหาในการจัดทำโครงการจัดตั้งสาขา การควบคุมและการประสานงานให้โครงการนั้นบรรลุผลสำเร็จ ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรค่านสำนักงาน ได้แก่ ปัญหาที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์มีราคาสูงและจัดหาไม่ทันเวลา ปัญหาในการเลือกสรรรูปแบบอาคารสำนักงาน ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรค่านกำลังคน ได้แก่ การจัดหาพนักงานให้มีคุณสมบัติตามที่ธนาคารต้องการ ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรค่านการจัดการ ได้แก่ ปัญหาในการจัดหาวิธีการจัดการที่เหมาะสมเมื่อมีสาขาเพิ่มขึ้น ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรค่านการเงิน ได้แก่ ปัญหาในการจัดหาแหล่งเงินทุน และจัดสรรแหล่งที่ใช้ไปของเงินทุนให้สอดคล้องตามที่ต้องการกำหนดและให้เหมาะสมกับสภาพของธนาคาร สำหรับการแก้ไขปัญหานั้น ธนาคารพาณิชย์จะกำหนดให้แต่ละหน่วยงานที่มีปัญหากังกล่าว มีการวางแผนทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ละเอียดยิ่งขึ้นเพื่อเตรียมหาทางเลือกต่างๆ ในการแก้ไขปัญหา

5. ข้อเสนอแนะ ควรมีการร่วมมือกันระหว่างธนาคารแห่งประเทศไทยและธนาคารพาณิชย์แต่ละแห่งในการปรึกษาและตกลงกันว่า จะจัดตั้งสาขาที่ไหน และศึกษาโครงสร้างสถานที่ตั้งของสาขา เพื่อให้ธนาคารใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำโครงการจัดตั้งสาขา และใช้ประโยชน์แก่ทุกฝ่ายที่ต้องการศึกษาเรื่องนี้ ควรมีการพิจารณาเรื่องการซื้อที่ดินและอาคารเสียใหม่ ว่าสมควรหรือไม่ ไม่ควรมีการซื้อตัวพนักงานระหว่างธนาคารหรือจากสถาบันอื่น ควรมีการประเมินความสามารถในการจัดการของธนาคารในปัจจุบันว่า สมควรให้มีการพัฒนาเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณงานหรือไม่ ซึ่งถ้ายอมรับแล้ว ควรมีการพัฒนาพนักงานระดับบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่แต่ละอย่างของผู้บริหาร ให้มีประสิทธิภาพที่สุด ควรมีการเพิ่มทุน โดยมีการกระจายหุ้นให้มากยิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมด้วย ควรมีการระดมเงินฝากและหารายได้โดยการเพิ่มการบริการต่างๆ มากขึ้นโดยใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสม เพื่อจะได้เป็นแหล่งเงินทุนให้มากขึ้นอีก ควรมีการปรึกษาหารือระหว่างธนาคารพาณิชย์เพื่อช่วยแก้ปัญหาซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ธนาคารพาณิชย์ควรละเว้นการกระทำบางอย่าง เช่น การคิดเงินค่าปากถุงจากผู้มาขอสินเชื่อ การให้ของกำนัลที่มีมูลค่าสูง และการปฏิบัติอย่างอื่นที่ไม่บังควร

Thesis Title The Problems of Setting up Branches for
 Thai Commercial Banks in Bangkok

Name Mr. Ruangsak Pipithapan

Thesis Advisor Mrs. Jada Wattanasiritham
 Associate Professor Jintana Boonbongkarn

Department Commerce

Academic Year 1981

ABSTRACT

The commercial banks in Thailand have been operating under "Branch Banking System". More and more Branch offices, directly supervised by the head offices, have been opened in almost every part of the country. A high rate of growth for new offices have been witnessed in last six years.

Some of the Thai Commercial Banks, incorporated in Thailand, are operating branch offices as many as a hundred while others have only as few as two. Some operates in Bangkok Metropolitan only while others operates only in certain region of the country and a few have overseas branch offices.

The author has chosen Bangkok Metropolitan Area as a sample province since it has the most branch offices and all banks have their head offices and Branch offices in this province.

Generally, a bank with more numerous branch offices should have an advantage over others with less branch offices since the former can earn additional profits, directly contributed by the Branch offices, if the efficiency in the Branch management can be

maintained at a standard not lower than prior to the addition of the new branches; especially it should be ascertained that the new branches are operating in line with the policy set by the head offices. The success of a branch office will also depend on the ability it can secure sufficient customers. Branch offices operation is not feasible in some regions where the number of customers are not sufficient. Therefore, this study is concentrated in the analysis of the following two major areas:

1. The characteristics of the successful branch office sites of all banks which has been selected in the past.
2. The procurement of Management Resources for those new branch offices.

The results of the study may be summerised as follows:

1. Methods and Practices Setting up Branch Offices The commercial Banks must obtain proper permission from the Bank of Thailand to establish branch offices and procurement of Management Resources should then be followed afterwards.

2. Locational structure of Branch office sites Since Branch Banking system came into existence in B.E.2485 there has been more Branch offices opened in Bangkok Metropolis than any other provinces every year with a 44% more branch offices than other regions of Thailand at the end of each year. Most banks first opened their branches in downtown areas near to the head offices and then move out to open more branches at the principal township or at the provinces with a high economic growth before moving out to establish the branches at nearby provinces.

3. Nature of Management Resources These include office Resources- a plot of land which did not exceed 400 squarewah, branch buildings which can accomodate about 20-30 persons, equip- ment for operations of the business in the building; Human Res- ources- three levels of branch personnel classified into admini- strative, operative and service personnel; Management Resources- four Management Process as planning, organizing, actuating and controlling; Financial Resources- source of funds as deposits, borrowings, other liabilities, capital funds, other reserves and income statements.

4. Problems of setting up Branch offices and solving These problems include the lack of proper planning and co-ordination of new branch office project; high cost of land, building and equipment and it takes time to obtain them; difficulty in selecting the com- plexities of management system resulting form addition of new branch offices; the lack of efficiency in source of funds and use of funds management. For their solving, each departments of commercial banks would have long term and short term plans more clearly in their details which had many alternatives.

5. Recommendations There should be co-operation between Bank of Thailand and each commercial banks regarding where to establish a branch office and carry out a study on the locational structure of branch office sites so that the banks can use the findings in determining branch office establishment. a review should be made concerning the purchase of land and building, and the recruiting of personel from other banks or from other instit- utions. There should be an evaluation regarding the capability in management of commercial banks todays to find out whether

there should be a management development programme to meet the increased volume of work. Executive development should be emphasized so that the executive personnel can perform their tasks at high efficiency. Capital fund should be increase by making more shares available to the public. The deposits should be increased sharply by marketing strategies and secure more income by extending more services. There should be consultations between commercial banks in solving the problems of setting up branch offices. the banks should refrain from certain practices such as charging special commission to people who seek credits, offerring expensive gift to customers and many others.



กิติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลงได้ เนื่องจากได้รับความช่วยเหลือและสนับสนุนจากบุคคล ทั้งในวงการธนาคารพาณิชย์และบุคคลในวงการอื่นหลายท่าน ผู้เขียนขอขอบพระคุณอย่างสูง แก่เจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่อื่นๆ ทุกท่านของธนาคารพาณิชย์ไทยทุกแห่งที่ให้สัมภาษณ์และ กรอกแบบสอบถาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรรมการของธนาคารที่ให้โอกาสรวบรวมข้อมูลภายใน ธนาคาร

และบุคคลในวงการอื่นที่ให้ข้อมูลและแนะนำในการวิเคราะห์ปัญหา ดังมีรายชื่อใน ท้ายเล่มและบุคคลอื่นที่มีใ้กระบวนาอีกหลายท่าน ซึ่งได้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนวิเคราะห์และ กากับธนาคารพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย เจ้าหน้าที่ของกองผังเมือง สำนักปลัด กรุง- เทพมหานคร เจ้าหน้าที่ของสำนักวางแผนการจราจรทางบก สำนักนโยบายและวางแผน มหาศไทย กระทรวงมหาดไทย เจ้าหน้าที่ของสมาคมธนาคารไทย และเจ้าหน้าที่ของห้อง สุ่มคต่างๆ

รวมทั้งผู้มีส่วนให้การส่งเสริมและให้คำแนะนำที่มีค่าอย่างมากในการทำวิทยานิพนธ์นี้ ได้แก่ บุพการี ญาติพี่น้อง เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ม.ร.ว. อุทัยเทวีญ เทวกุล คุณระพี อปานนท์ คุณกฤษณเนตร พันธุมโพธิ์ ตลอดจนบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งให้ทุนในการวิจัย

ในที่สุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงต่อครูอาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทศรั ความรู้ให้ ตั้งแต่เริ่มศึกษาเล่าเรียนมาจนสำเร็จมาถึงขั้นสุดท้ายนี้ แต่อย่างไรก็ตามผู้ที่มีพระคุณ อย่างมากโดยกรุณาให้ความอนุเคราะห์เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลงไปได้ด้วย ก็คือ อาจารย์ชญา วัณศิริธรรม ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและวางแผน ธนาคารไทยพาณิชย์ และ รองศาสตราจารย์จินตนา บุญงการ

เรืองศักดิ์ พิพิฆัตต์

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
รายการตารางประกอบ	ท
รายการรูปประกอบ	ถ
รายการแผนที่ประกอบ	ฑ
บทที่	



1. บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	5
หลักทฤษฎีที่ใช้ในการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	8
ประโยชน์ที่ไ้รับจากการวิจัย	8
ขั้นตอนและวิธีดำเนินการวิจัย	9
อุปสรรคในการวิจัย	10

2. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งสาขา

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดตั้งสาขา	12
หลักเกณฑ์ในการจัดตั้งสาขา	15
วิธีการจัดตั้งสาขา	21

3. โครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทย

โครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของระบบการธนาคารพาณิชย์ไทย	26
โครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของแต่ละธนาคารพาณิชย์ไทย	46
แนวความคิดเกี่ยวกับโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานสาขา	70

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

4. ลักษณะของทรัพยากรในการจัดตั้งสาขา	
ทรัพยากรคานสำนักงาน	73
ทรัพยากรคานกำลังคน	79
ทรัพยากรคานการจัดการ	90
ทรัพยากรคานการเงิน	100
5. การวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา	
ปัญหาของการจัดการทั่วไป	111
ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรคานสำนักงาน	120
ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรคานกำลังคน	128
ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรคานการจัดการ	133
ปัญหาในการจัดหาทรัพยากรคานการเงิน	138
การแก้ไขปัญหา	163
6. สรุปการวิจัยและขอเสนอแนะ	
สรุปการวิจัย	171
ขอเสนอแนะ	176
บรรณานุกรม	179
ภาคผนวก ก.	185
ภาคผนวก ข.	189
ภาคผนวก ค.	210
ภาคผนวก ง.	218
ประวัติ	220

รายการรูปประกอบ

หน้า

รูปที่

1. แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยที่จัดตั้งในแต่ละทิศทาง ของ เขตศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพมหานคร	33
2. แสดงส่วนประกอบของโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ ในประเทศไทย	41
3. แสดงจำนวนสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยซึ่งมีการจัดตั้งในอัตราที่สูงใน เขตกรุงเทพมหานคร ทุกช่วง 3 ปี ตั้งแต่ ปี 2497 - 2521	49
4. แสดงระบบการจัการของธนาคารพาณิชย์	74
5. แสดงผังการจ้ครองค้การของธนาคารพาณิชย์	84
6. แสดงวงล้อของการพัฒนาเป็นรายบุคคล : การฝึกตนเองและการลงมือ ทำงาน	169

รายการแผนที่ประกอบ

หน้า

แผนที่

1. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของระบบการธนาคารพาณิชย์ ในเขตกรุงเทพมหานคร	29
2. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารกสิกรไทยในเขต กรุงเทพมหานคร	57
3. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารไทยพาณิชย์ในเขต กรุงเทพมหานคร	58
4. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารกรุงเทพพาณิชย์ การในเขตกรุงเทพมหานคร	60
5. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของสหธนาคารในเขตกรุงเทพ- มหานคร	61
6. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารทหารไทยในเขต กรุงเทพมหานคร	62
7. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารกสิกรไทยในแต่ละ จังหวัด	64
8. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารกรุงศรีอยุธยาใน ในแต่ละจังหวัด	65
9. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารกรุงเทพพาณิชย์ การในแต่ละจังหวัด	67
10. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของธนาคารทหารไทยในแต่ละ จังหวัด	68
11. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของสหธนาคารในแต่ละจังหวัด	69
12. แสดงโครงสร้างสถานที่ตั้งสำนักงานของระบบการธนาคารพาณิชย์ไทย ในเขตกรุงเทพมหานครแยกเป็นแต่ละเขตและของแต่ละธนาคาร	219

รายการตารางประกอบ

หน้า

ตารางที่

1.	แสดงจำนวนสำนักงานธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทยในรอบ 30 ปี ตั้งแต่ปี 2493-2522	3 ✓
2.	แสดงจำนวนสำนักงานธนาคารพาณิชย์ไทยในประเทศไทยที่เพิ่มขึ้นใน แต่ละปี ตั้งแต่ ปี 2492-2522	4 ✓
3.	แสดงองค์ประกอบในการบริหารองค์การ องค์ประกอบในการบริหาร สาขาของธนาคารพาณิชย์และการจัดตั้งสาขาของธนาคารพาณิชย์	7
4.	แสดงจำนวนแบบสอบถามที่แจกไปและได้รับคืน	9
5.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตอำเภอเมือง และเขตอำเภอรอบนอก	16 ✓
6.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยที่จัดตั้งขึ้นทุกช่วง 3 ปี ตั้งแต่ปี 2506-2521 ในแต่ละเขตของกรุงเทพมหานคร	27
7.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยในแต่ละภาค ซึ่งจัดตั้งทุก ช่วง 5 ปี ตั้งแต่ปี 2495-2515 และช่วง 6 ปี ตั้งแต่ปี 2516-2521	34 ✓
8.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ที่จัดตั้งในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2495- 2521 ในบางจังหวัด	36
9.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ที่จัดตั้งในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2495- 2521 ในบางจังหวัด	37
10.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ที่จัดตั้งในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2495- 2521 ในบางจังหวัด	38
11.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยในเขตอำเภอรอบนอก เขตอำเภอเมืองและในเขตกรุงเทพมหานครที่จัดตั้งในแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2504-21 40	
12.	แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ในแต่ละจังหวัดเมื่อสิ้นปี 2495 2500 2505 2515 และ 2521	43

รายการตารางประกอบ(ต่อ)

	หน้า
13. แสดงจำนวนสำนักงานสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี ตั้งแต่ ปี 2485-2505 ในเขตกรุงเทพมหานคร	47
14. แสดงจำนวนสำนักงานธนาคารพาณิชย์ไทยในเขตกรุงเทพมหานคร เมื่อสิ้นปี 2522 และทุกช่วง 3 ปี ตั้งแต่สิ้นปี 2497-2521	48
15. แสดงจำนวนสำนักงานสาขาของธนาคารพาณิชย์ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตอำเภอเมืองเมื่อสิ้นปี 2504	50
16. แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยแต่ละธนาคารที่จัดตั้งขึ้น แต่ละปี ตั้งแต่ ปี 2505-2523	52
17. แสดงจำนวนสำนักงานธนาคารพาณิชย์ไทยบางธนาคาร ที่จัดตั้งใน แต่ละปี ตั้งแต่ปี 2504-2521 ในเขตกรุงเทพมหานคร	54
18. แสดงจำนวนสำนักงานของแต่ละธนาคารพาณิชย์ไทยในแต่ละเขต ของกรุงเทพมหานคร เมื่อสิ้นปี 2521	55
19. แสดงจำนวนสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยในแต่ละเขต แยก ตามแต่ละถนนของ เขตกรุงเทพมหานคร	76
20. แสดงจำนวนพนักงานเฉลี่ยต่อสำนักงานของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อ สิ้นปี 2515-2521	85 ✓
21. แสดงฐานะทางการเงินของระบบธนาคารพาณิชย์ไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2522	101
22. แสดงสินทรัพย์ของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี 2523 2518 และ 2513	103
23. แสดงอัตรากำไรของสินทรัพย์ของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี 2513-2523	104
24. แสดงอัตราการเจริญเติบโตของธนาคารพาณิชย์ไทย ตามสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น ในแต่ละปี ในช่วง 2513-2523	105 ✓
25. แสดงเงินทุนจดทะเบียนของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี 2517-2523 และ 2515	107

รายการตารางประกอบ(ต่อ)

หน้า

ตารางที่

26. แสดง จำนวนสาขาที่จัดตั้งเฉลี่ยในช่วงปี 2505-2511 2512-2517
2518-2513 ของธนาคารพาณิชย์ไทยในเขตกรุงเทพมหานคร 115
27. แสดงจำนวนอาคารสำนักงานสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยในรูปแบบ
ต่างๆ เมื่อสิ้นปี 2521 ในเขตกรุงเทพมหานคร 123
28. แสดงจำนวนอาคารสำนักงานสาขาของธนาคารพาณิชย์ไทยในการจัด
ประเภทความใหญ่โตหรูหราของตัวอาคาร เมื่อสิ้นปี 2521 ในเขต
กรุงเทพมหานคร 124
29. แสดงมูลค่าที่ทำการและเครื่องใช้ของแต่ละธนาคารพาณิชย์ไทย ในสิ้นปี
2518-2521 พร้อมค่าเฉลี่ยที่ทำการและเครื่องใช้ ต่อสำนักงาน 139
30. แสดงค่าใช้จ่ายบางประเภทของธนาคารพาณิชย์ไทย เมื่อ30 มิ.ย.2523
สำหรับงวดครึ่งปี 144
31. แสดงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์รวมของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี
2521-2523 153
32. แสดงสินทรัพย์สภาพคล่องต่อเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อ
สิ้นปี 2521-2523 154
33. แสดงเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงของธนาคารพาณิชย์ไทยเมื่อสิ้นปี
2521-2523 155
34. แสดงแผนระยะยาว (3ปี) ในการตั้งเป้าหมายจำนวนสาขาที่จะจัดตั้ง
ของธนาคารพาณิชย์ไทยบางธนาคาร เฉลี่ยต่อปี ตั้งแต่ปี 2505-2521 . . 164 ✓
35. แสดงแผนระยะยาว (5ปี) ในการตั้งเป้าหมายจำนวนสาขาที่จะจัดตั้ง
ของธนาคารพาณิชย์ไทยบางธนาคาร เฉลี่ยต่อปี ตั้งแต่ปี 2505-2519 . . 165 ✓