

องค์ประกอบและอำนาจของคณะผู้พิพากษาในศาลแรงงาน

นางสาวลาวัลย์ หอนพรัตน์



007428

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคามหลักสูตรปริญญานิติศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชานิติศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๕

ISBN ๘๙๘-๘๖๑-๓๘๒-๘

1716302x

THE COMPOSITION AND THE AUTHORITY OF THE LABOR COURT JUDGE

Miss Lawan Hornoparat

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Laws

Department of Law

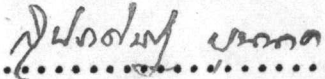
Graduate School

Chulalongkorn University

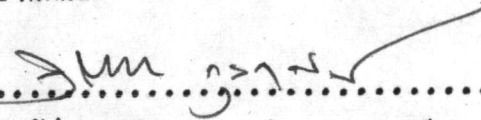
1982

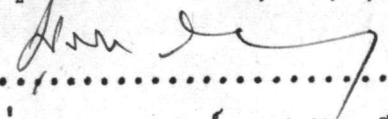
หัวข้อวิทยานิพนธ์ องค์ประกอบและอำนาจของคณะผู้พิพากษาในศาลแรงงาน
โดย นางสาวดาวัลย์ หอนพรัตน์
ภาควิชา นิติศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์มูรธา วัฒนะชีวะกุล

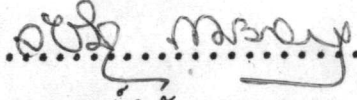
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ ฉบับนี้เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

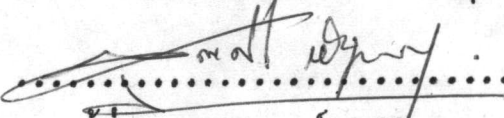

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประคิษฐ์ บุณนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จูทา กุลบุศย์)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มูรธา วัฒนะชีวะกุล)


.....กรรมการ
(อาจารย์จารีต เขมะจารุ)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกาศิรี เสงพุลธนา)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

องค์ประกอบและอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงาน

ชื่อนิติกร

นางสาวลาวัลย์ ทอนพรัตน์

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มุรธา วัฒนะชีวะกุล

ภาควิชา

นิติศาสตร์

ปีการศึกษา

๒๕๒๔



บทคัดย่อ

ศาลแรงงานเป็นองค์กรหนึ่งที่เพิ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเพื่อให้เข้ามา
มีบทบาทเกี่ยวข้องในการระงับข้อขัดแย้งทางคานแรงงานโดยเป็นผู้พิจารณาหาทาง
ไกล่เกลี่ยให้คู่กรณีสามารถตกลงหรือประนีประนอมกันได้ แต่การดำเนินการของศาล
แรงงานจะได้ผลดีก็ต่อเมื่อ ศาลแรงงานมีองค์ประกอบ และอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษา
ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาแรงงานของไทย

ในปัจจุบันศาลแรงงานไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับองค์ประกอบและอำนาจ
ขององค์คณะผู้พิพากษาในการพิจารณาคัดสินคดี ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายทั้งแก่คู่ความ
และแก่รัฐเป็นอันมาก เพราะทำให้เกิดความล่าช้าและความไม่สะดวก ได้แก่ปัญหา
การไม่ครบองค์คณะพิจารณาคัดสินคดี เพราะผู้พิพากษาสมทบโดยเฉพาะฝ่ายนายจ้างไม่มี
เวลายามานั่งพิจารณาคดีเพราะไม่สามารถหั่งงานประจำมาได้ ปัญหาที่เกิดจากการที่
องค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานต้องออกไปนั่งพิจารณาคดีแรงงานในศาลต่างจังหวัดทั้ง
องค์คณะ ซึ่งบางครั้งเมื่อเดินทางไปแล้วก็ไม่สามารถดำเนินการสอบสวนพิจารณาได้ เพราะ
ความไม่พร้อมของคดี คือ เมื่อองค์คณะผู้พิพากษาได้เดินทางไปแล้วก็นั่งพิจารณาแล้ว
คู่ความไม่มาศาลเพราะหมายนั่งพิจารณาคดีล่าช้า เป็นต้น ปัญหาผู้พิพากษาสมทบขาด
ทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ทางคานกฎหมายและทางคานแรงงาน เพราะพระราช

บัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติไว้ ทำให้ผู้พิพากษาสมทบขาดความมั่นใจในการวินิจฉัยทั้งปัญหาข้อเท็จจริงและปัญหาของกฎหมาย อาจทำให้การวินิจฉัยคลาดเคลื่อน และเป็นผลเสียต่อสถาบันศาลได้ ปัญหาผู้พิพากษาประจำในศาลแรงงานไม่เพียงพอ เพราะมีคดีขึ้นสู่ศาลแรงงานเป็นจำนวนมากขึ้นทุกที ทั้งยังต้องเดินทางไปพิจารณาคดีในศาลต่างจังหวัดด้วย ทำให้ผู้พิพากษาประจำศาลแรงงานต้องทำงานหนัก และการคัดเลือกผู้พิพากษาประจำกระทำในวงแคบ คือ เลือกลงจากผู้พิพากษาชั้น ๓ - ๔ ซึ่งทำงานในศาลแรงงานได้เพียงไม่กี่ปี ก็ต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในศาลอื่นเพื่อเลื่อนชั้นต่อไป ทำให้ศาลแรงงานขาดผู้พิพากษาที่มีความชำนาญในด้านแรงงาน ปัญหาเรื่องอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานที่ไม่สามารถรับฟ้องคดีอื่นที่เกี่ยวข้องกับคดีแรงงานได้ ทำให้คดีล่าช้า และไม่สะดวกเพราะต้องแยกฟ้อง ๒ ศาล เช่น นายจ้างฟ้องลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานที่ศาลแรงงาน แต่ต้องฟ้องผู้ค้าประกันลูกจ้างที่ศาลแพ่ง และหากศาล ๒ ศาลมีคำพิพากษาต่างกัน ก็จะเป็นการไม่สมควร เพราะจะทำให้สถาบันศาลลดความศักดิ์สิทธิ์ลงไป

เมื่อได้ศึกษาการดำเนินการของศาลแรงงานในต่างประเทศ คือ ประเทศฝรั่งเศส สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน ประเทศอิสราเอล และประเทศสิงคโปร์แล้ว ได้เห็นแบบอย่างที่น่าจะนำมาแก้ไขปัญหาเรื่ององค์คณะและอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานไทยได้ คือ ควรจะให้อำนาจผู้พิพากษาประจำในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาครั้งแรก โดยให้มีอำนาจไกล่เกลี่ย ควบคุมความยินยอมของคุณความ เพื่อแก้ปัญหามุพิพากษาไม่ครบองค์คณะ เหมือนกับในประเทศอิสราเอล และ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน และควรกำหนดให้มีผู้พิพากษาสมทบในแต่ละภาค เพื่อให้การไปพิจารณาในศาลต่างจังหวัดไม่ต้องไปหึ่งองค์คณะผู้พิพากษา และให้เป็นผู้คอยส่งหมายนัดของศาล และคอยให้คำแนะนำแก่คู่ความ เพื่อให้การพิจารณาคดีในศาลต่างจังหวัดสะดวกและรวดเร็วขึ้น อีกทั้งควรกำหนดคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบในเรื่องอายุและประสบการณ์ทางด้านแรงงาน เช่น เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานประเทศอื่น ๆ นอกจากนั้น

ควรกำหนดการคัดเลือกผู้พิพากษาประจำศาลแรงงานในลักษณะเปิด เพื่อให้ได้ผู้พิพากษาประจำศาลแรงงานที่สามารถปฏิบัติงานที่ศาลแรงงานได้นานและมีความรู้ ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน เป็นจำนวนเพียงพอแก่จำนวนคดีแรงงานที่เพิ่มขึ้น ส่วนในเรื่องอำนาจพิจารณาคดีขององค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานนั้น ควรจะให้มีอำนาจพิจารณาคดีอื่นที่เกี่ยวข้องกับคดีแรงงานได้ เพื่อความสะดวก ประหยัด ยุติธรรม และเพื่อความศักดิ์สิทธิ์ของสถาบันศาล

THESIS TITLE THE COMPOSITION AND THE AUTHORITY OF THE LABOR
 COURT JUDGE

NAME MISS LAWAN HORNOPARAT

THESIS ADVISOR ASSISTANT PROFESSOR MOORATAR WATANASHEEVAKUL

DEPARTMENT LAW

ACADEMIC 1981

ABSTRACT

The Labor Court is an organization which is just set up in Thailand to take roles in labor disputes settlement between employer and employee by conciliate those grievances. The efficiency of the Labor Court depends upon its composition and the authority of labor court judges that fit to Thai labor environments.

Now, the Labor Court meets problems about its composition and the authority of labor court judges in hearing labor cases which cause damages to defendant plaintiff and to the state because of delay and inconvenience in proceeding labor case. Those are problems of incomplete composition of labor court judges because lay-judges especially employer lay-judges always have no time to work for the court for he cannot let his own business run without control. Problem of labor judges composition have to go sitting in the country court, sometime they cannot work because

plaintiff and defendant are not at the court on the meeting day cause by poor communication. Problem of lay-judges lack of skill and knowledge since the Labor Court Act of 1979 is not require, this made lay-judges lack of selfconfidence in making decision and this may regress the Labor Court efficiency. Problem of insufficient judges in the Labor Court since there are a lot of case load to the Labor Court and the judges composition have to go sitting in the country court this made judges work harder and judges are mostly from levle 3-4 so they have short term of working in the Labor Court ; so that the Labor Court lack of skill labor judges. Problem of composition labor court judges authority that is not cover the other case concerning with labor case cause delay and inconvenience because the case have to go to 2 courts for instance employer sue employee at the Labor Court but have to sue his garantor at the Civil Court and if the two courts have conflict awards it will not good for the court institution itself.

After study through the Labor Court procedures in the other countries those are French, Federal Republic of Germany, Israel and Singapor there are a lot of good aspects that we should use to solve our labor court problems. At first we should let judge in concilation for the first session by consent

of parties in a law suit to solve problem of incomplete judges composition as in Israel and Federal Republic of Germany and ought to have lay judges in each regional just to make the procedures in Country Court easies. For lay judges should have qualification like in other countries and for judges should have open selection for we will have more judges to work in the Labor Court. For authority of labor court judges composition should let them have jurisdiction over cases that concern with labor matter to meet convenience, safe, and fairness to maintain faith for the Court Institution.

กิติกรรมประกาศ

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์จำรัส เขมะจารุ อธิบดีศาลแรงงานกลาง
คุณวิศิษฎ์ ลิมานนท์ รองอธิบดีศาลแรงงานกลาง คุณเกษมสันต์ วิลาวรรณ เลขาธิการศาล
แรงงานกลาง และข้าราชการศาลแรงงานกลางทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ข้อเท็จจริง และคำแนะนำ
ต่าง ๆ ทั้งยังให้ยืมหนังสือ บทความ และเอกสารต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์แก่การเรียบเรียง
วิทยานิพนธ์นี้เป็นอย่างมาก

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ คุณสมบัติ สุขารมณ์ ผู้พิพากษาประจำกระทรวงยุติธรรม
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ มุรธา วัฒนะชีวะกุล ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำ และเป็นกรรมการ
วิทยานิพนธ์ในเวลากระชั้นชิด และขอกราบขอบพระคุณ คุณคง เกษ ้วยหงส์ทอง ข้าราชการ
กรมอัยการ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาและแนะนำ

ท้ายที่สุดนี้ ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จุฑา กุลบุศย์ คณบดี
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาศิริ เสงี่ยมุขานา ที่กรุณา
ให้คำปรึกษาแนะนำ และเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์นี้ และขอขอบคุณ เพื่อน ๆ ทุกท่านที่กรุณาให้ความ
ช่วยเหลือ สนับสนุน และให้กำลังใจผู้เขียนตลอดมา

สารบัญ



บทคัดย่อภาษาไทย	หน้า
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ง
กิตติกรรมประกาศ	น
บทนำ	ฉ
บทที่	
๑. บททั่วไป.....	๑
๑. แนวความคิดในการจัดตั้งศาลแรงงาน	๑
๒. ความสำคัญของศาลแรงงาน	๑๒
๒. การดำเนินคดีในศาลแรงงาน	๑๖
๑. การดำเนินคดีในศาลแรงงานไทย	๑๖
๑.๑ อำนวยการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลแรงงาน.....	๑๗
๑.๒ การเริ่มคดีและการพิจารณาพิพากษาคดีของศาล แรงงาน	๑๘
๑.๓ การบังคับตามคำสั่งและคำพิพากษาของศาลแรงงาน..	๒๓
๒. การดำเนินคดีในศาลแรงงานประเทศฝรั่งเศส.....	๒๔
๒.๑ อำนวยการพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงาน.....	๒๖
๒.๒ การพิจารณาคดีในศาลแรงงาน.....	๒๖
๓. การดำเนินคดีในศาลแรงงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน....	๓๐
๓.๑ อำนวยการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลแรงงาน.....	๓๐
๓.๒ การพิจารณาคดีในศาลแรงงาน.....	๓๒

๔. การดำเนินคดีในศาลแรงงานประเทศอิสราเอล.....	๓๔
๔.๑ อำนาจพิจารณาพิพากษาคดีของศาลแรงงาน.....	๓๕
๔.๒ การพิจารณาคดีในศาลแรงงาน.....	๓๖
๔.๓ การบังคับตามคำสั่งและคำพิพากษา.....	๓๗
๕. การดำเนินคดีในศาลอุตสาหกรรมประเทศสิงคโปร์.....	๓๘
๕.๑ อำนาจพิจารณาพิพากษาคดีของศาลอุตสาหกรรม.....	๓๙
๕.๒ การพิจารณาคดีของศาลอุตสาหกรรม.....	๔๐
๕.๓ ผลของคำพิพากษาและการบังคับตามคำพิพากษาของ ศาลอุตสาหกรรม.....	๔๑
๓ องค์คณะและอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงาน.....	๔๓
๑. องค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงานไทย.....	๔๓
๑.๑ ผู้พิพากษาประจำตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ พ.ศ. ๒๕๒๑	๔๓
๑.๒ ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานไทย.....	๕๐
๑.๒.๑ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ...	๕๑
๑.๒.๒ การฝึกอบรม.....	๕๘
๑.๒.๓ การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่.....	๖๑
๑.๒.๔ การพ้นจากตำแหน่ง	๖๕
๑.๓ องค์คณะในการพิจารณาพิพากษาคดีในศาลแรงงาน ไทย.....	๗๐
๑.๓.๑ องค์คณะพิจารณาพิพากษาคดี.....	๗๑
๑.๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะพิจารณา พิพากษาคดี.....	๗๒
๑.๓.๓ การคัดเลือกผู้พิพากษา.....	๗๔

๒. อำนาจของคณะกรรมการผู้พิพากษาศาลแรงงานไทย.....	๓๖
๒.๑ อำนาจทั่วไปของคณะกรรมการผู้พิพากษาศาลแรงงานไทย..	๓๖
๒.๒ อำนาจของผู้พิพากษาประจำ.....	๔๖
๒.๓ อำนาจของผู้พิพากษาศมทบ.....	๔๖
๓. องค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงานฝรั่งเศส.....	๔๗
๓.๑ ผู้พิพากษาศาลแรงงาน.....	๔๗
๓.๒ องค์คณะพิจารณาพิพากษาคดีศาลแรงงาน.....	๔๘
๔. องค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน...	๕๐
๔.๑ ผู้พิพากษาประจำของศาลแรงงาน.....	๕๑
๔.๒ ผู้พิพากษาศมทบศาลแรงงาน.....	๕๑
๔.๓ องค์คณะพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน.....	๕๒
๕. องค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงานอิสราเอล.....	๕๓
๕.๑ ผู้พิพากษาประจำในศาลแรงงาน.....	๕๓
๕.๒ ผู้พิพากษาศมทบในศาลแรงงาน.....	๕๔
๕.๓ องค์คณะพิจารณาพิพากษาคดีศาลแรงงาน.....	๕๔
๖. ผู้พิพากษาศาลแรงงานสิงคโปร์.....	๕๕
๖.๑ ผู้พิพากษาประจำศาลแรงงาน.....	๑๐๐
๖.๒ ผู้พิพากษาศมทบศาลแรงงาน.....	๑๐๐
๖.๓ องค์คณะพิจารณาพิพากษาคดี.....	๑๐๓

๔	ปัญหาองค์คณะและอำนาจผู้พิพากษาศาลแรงงานไทย.....	๑๐๕
	๑. ปัญหาองค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานไทย.....	๑๐๕
	๑.๑ ผู้พิพากษาสมทบไม่มีเวลานั่งพิจารณาคดี.....	๑๐๕
	๑.๒ การพิจารณาคดีในศาลต่างจังหวัด.....	๑๐๘
	๑.๓ จำนวนผู้พิพากษาในศาลแรงงานไม่เพียงพอ.....	๑๑๓
	๑.๔ ปัญหาความทักษะของผู้พิพากษาสมทบ.....	๑๑๕
	๒. ปัญหาอำนาจองค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงาน.....	๑๑๖
	๓. ความสำคัญของปัญหา.....	๑๑๘
	๓.๑ ชัดกับหลักการดำเนินคดีในศาลแรงงาน.....	๑๑๙
	๓.๒ เป็นผลเสียแก่คู่ความ.....	๑๒๐
	๓.๓ ผลเสียต่อรัฐ.....	๑๒๑
๕	แนวความคิดในการแก้ปัญหา.....	๑๒๓
๖	บทสรุป.....	๑๔๑
	บรรณานุกรม.....	๑๔๓
	ประวัติ.....	๑๕๖

บทนำ

ในปัจจุบัน ศาลแรงงานนับว่าเป็นกลไกที่สำคัญประการหนึ่งในการระงับข้อพิพาทแรงงาน และบรรเทาปัญหาที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางค้ำแรงงาน ซึ่งเป็นเหตุที่นำมาสู่การนัดหยุดงาน อันทำให้เกิดผลเสียแก่ทั้งฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และแก่สังคมโดยรวมด้วย ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ รัฐบาลมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งศาลแรงงานขึ้นมาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และรักษามลประโยชน์ของสังคมส่วนรวม โดยเล็งเห็นว่าองค์กรศาลธรรมคาไม่สามารถสนองความต้องการทางค้ำแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการศาลธรรมคาโดยทั่วไปนั้นเสียทั้งเวลาในการดำเนินกระบวนการพิจารณาเป็นเวลานาน และค่าใช้จ่ายจำนวนมากทำให้ทุกฝ่ายเสียผลประโยชน์โดยไม่จำเป็น ทั้งมีขั้นตอนพิจารณาที่ยุ่งยาก ซึ่งเมื่อเกิดกรณีพิพาทแรงงานขึ้นมาแล้วก็ไม่สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทางที่ทำให้เสียบรรยากาศการลงทุนทั้งจากในประเทศและจากต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำวิทยานิพนธ์

การจัดตั้งศาลแรงงานขึ้นนี้เพราะรัฐได้คำนึงถึงความสำคัญของปัญหาทางค้ำแรงงาน ซึ่งเป็นปัญหาทางการ เมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะในแง่ที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง วิทยานิพนธ์นี้จึงจัดทำขึ้นเพราะเห็นว่าควรมีการศึกษาและวิเคราะห์งานของศาลแรงงาน ตลอดจนผลสำเร็จของศาลแรงงาน ในการระงับข้อพิพาท โดยพิจารณาถึงองค์ประกอบและอำนาจขององค์คณะผู้พิพากษาในศาลแรงงาน หลักการและขั้นตอนของกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานว่ามีอย่างไรบ้าง ทั้งยังแสดงให้เห็นถึงข้อขัดข้องที่เกิดจากมาตรการตามกฎหมายวิธีพิจารณาคดีในศาลแรงงาน พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงต่อไป

วิธีดำเนินการ

การค้นคว้าวิจัยได้กระทำโดยศึกษาจากพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของหน่วยราชการ บทความ วารสาร เอกสาร ทั้งเป็น ภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ รวมทั้งการเข้าพบและสอบถามจากบุคคลหลายฝ่าย คือ จากท่านผู้พิพากษาผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการในกรมกอง และเจ้าหน้าที่ในองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำแนวทางปฏิบัติของศาลแรงงานในต่างประเทศมาเป็นแนวความคิดในการเสนอแนะการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติของศาลแรงงานไทยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อช่วยให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลทั่วไป เข้าใจถึงหลักการหรือวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีดำเนินการพิจารณาคดีในศาลแรงงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยทั่วไป ทั้งแสดงให้เห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในศาลแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดจากองค์คณะผู้พิพากษา และเสนอแนะวิธีแก้ไข เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงาน ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศาลแรงงานได้โดยรวดเร็ว ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ความเสียหายก็จะเกิดในวงแคบ ไม่ส่งผลถึงสังคมโดยรวม ทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างและลูกจ้างโดยตรงด้วย เพราะต่างฝ่ายต่างไม่ต้องสูญเสียประโยชน์ไปกับทิวหรือการพิพาทโดยไม่จำเป็น