

๗

พฤติกรรมทางการบริหารของข้าราชการไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่มนักปกครอง
ระดับรอง (นปร.) ในส่วนกลางของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย



นายวิเชียร ปิยะวารการ

004705

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาการปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๔

THE ADMINISTRATIVE BEHAVIOR OF THAI CIVIL SERVANTS : A CASE STUDY OF
JUNIOR'S GROUP IN THE CENTRAL OFFICES OF THE DEPARTMENT OF LOCAL
ADMINISTRATION, MINISTRY OF INTERIOR

Mr. Vichien Piyavarakorn

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Arts

Department of Government

Graduate School

Chulalongkorn University

1981

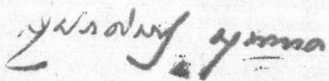
หัวข้อวิทยานิพนธ์ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
พฤติกรรมทางการบริหารของข้าราชการไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่ม
นักปกครองระดับรอง (นปร.) ในส่วนกลางของกรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย

โดย นายวิเชียร ปิยะวารการ

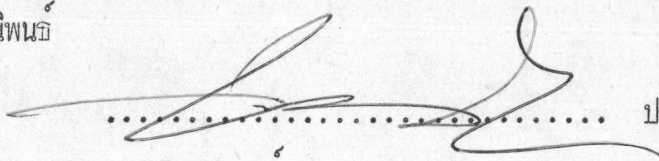
ภาควิชา การปกครอง

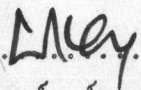
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ

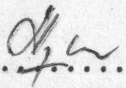
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ


..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประคิษฐ์ บุญนาค)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(ศาสตราจารย์ จรุง สุธาพร)


..... กรรมการ
(นายประพัฒน์พงษ์ บำเพ็ญสิทธิ์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ พุทธศักราชการบริหารของข้าราชการไทย : ศึกษาเฉพาะกรณี
กลุ่มนักปกครองระดับรอง (นปร.) ในส่วนกลางของกรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย

ชื่อ นายวิเชียร ปิยะวารากร

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ

ภาควิชา การปกครอง

ปีการศึกษา ๒๕๒๔



บทคัดย่อ

การศึกษาถึงกลุ่มนักปกครองระดับรอง ซึ่งเป็นกลุ่มอิทธิพลและกลุ่มผลประโยชน์ที่มีบทบาทสำคัญในขบวนการบริหารราชการ และเป็นผลงานบุกเบิกใหม่ที่ศึกษาเกี่ยวกับกลุ่มนักปกครองระดับรอง หรือที่ถูกเรียกโดยทั่วไปว่า "ยังเติร์มมหาดไทย" โดยใช้วิธีการศึกษาเชิงพรรณนาวิเคราะห์ และการวิจัยสนามโดยส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มประชากรตัวอย่าง ๒ กลุ่ม จำนวนประมาณ ร้อยละ ๔๐ ของประชากรแต่ละกลุ่ม คือกลุ่มข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ จำนวน ๕๕ ราย กับกลุ่มข้าราชการระดับ ๑-๒ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐ ราย รวมทั้งการสัมภาษณ์ข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มนักปกครองระดับรอง เพื่อให้การวิจัยครั้งนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ในการศึกษา ผู้เขียนได้ตั้งสมมุติฐานไว้ว่า กลุ่มนักปกครองระดับรองยังไม่สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มเนื่องจาก

๑. ข้าราชการและลูกจ้างของกรมการปกครองส่วนใหญ่ไม่ยอมรับฐานะและบทบาทในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของกลุ่มนักปกครองระดับรอง ยกเว้นด้านวิชาการและกีฬาบันเทิง
๒. กลุ่มนักปกครองระดับรองไม่มีอิทธิพลในด้านการต่อรองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมการปกครอง

๓. กลุ่มนักปกครองระดับรองไม่ได้ช่วยให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างใ้รับ
การสนใจด้านสวัสดิการ จากข้าราชการระดับสูงที่ขึ้น

๔. กลุ่มนักปกครองระดับรองไม่ได้ช่วยลดปัญหาการบริหารงานภายในกรม
การปกครองและ เป็นเครื่องมือช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่

ผลจากการวิจัยพบว่า กลุ่มนักปกครองระดับรองดำเนินงานได้ประสบผลสำเร็จ
ค่อนข้างมากในวัตถุประสงค์เพียงบางข้อเท่านั้น ส่วนใหญ่ไม่ประสบผลตามที่วางวัตถุประสงค์
ไว้เกี่ยวกับบทบาทในการดำเนินงานของกลุ่มปรากฏว่า ประการแรก ข้าราชการและลูกจ้าง
ของกรมการปกครองส่วนใหญ่ค่อนข้างจะยอมรับฐานะและบทบาทในการดำเนินงานของกลุ่ม
นักปกครองระดับรองแต่ไม่สูงนัก ยกเว้นด้านวิชาการ และกีฬาบันเทิงได้รับการยอมรับใน
ระดับสูง ประการที่สอง กลุ่มนักปกครองระดับรองค่อนข้างจะมีอิทธิพลในการต่อรองเกี่ยวกับ
บริหารงานของกรมการปกครองอยู่บ้างแต่ไม่สูงนัก ประการที่สาม กลุ่มนักปกครองระดับรอง
มีส่วนช่วยให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างได้รับความสนใจด้านสวัสดิการ จากข้าราชการระดับสูง
ที่ขึ้นพอสมควรแต่ไม่มากนัก และประการสุดท้าย กลุ่มนักปกครองระดับรองมีส่วนช่วยลดปัญหา
ทางการบริหารภายในกรมการปกครองได้บ้างแต่ไม่มากนัก และกลุ่มนักปกครองระดับรอง
ไม่ได้เป็น เครื่องมือช่วยสนับสนุนการทำงานของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่เท่าใด

สำหรับปัญหาของกลุ่มนักปกครองระดับรองได้แก่ปัญหาการรวมกลุ่ม บทบาทของกลุ่ม
ไม่ดึงดูดความสนใจจากสมาชิก สมาชิกมีส่วนร่วมกับกลุ่มน้อย ระยะเวลาการทำงานของ
คณะกรรมการบริหารกลุ่มสั้นเกินไป กลุ่มขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ และทุนใน
การดำเนินงานมีน้อย

ผู้วิจัยเสนอแนะว่า ควรจะมีการพัฒนากลุ่มนักปกครองระดับรองให้ดีขึ้นกว่าเดิม
โดยปรับปรุงแก้ไขกฎบัตรและเพิ่มบทบาทของกลุ่มให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะบทบาทในการสร้าง
ความเป็นธรรมในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน และสวัสดิการ

กลุ่มต้องเพิ่มประสิทธิภาพการ ประชาสัมพันธ์และการหาเงินทุน สร้างผลประโยชน์ร่วมให้แก่สมาชิกของกลุ่มส่วนใหญ่ให้มากที่สุด เพื่อสร้างคะแนนนิยมและความศรัทธาให้เกิดแก่สมาชิกและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ทำให้กลุ่มนักปกครองระดับรอง เป็นกลุ่มอิทธิพลหรือกลุ่มผลประโยชน์อย่างแท้จริงต่อไป.

Thesis Title The Administrative Behavior of Thai Civil Servants:
 A Case Study of Junior's Group in the Central
 Offices of The Department of Local Administration,
 Ministry of Interior

Name Mr. Vichien Piyavarakorn

Thesis Advisor Associate Professor Pricha Hongskrailers, Ph.D.

Department Government

Academic Year 1981

ABSTRACT

Currently prevailing belief has been that a group of junior administrators of the Department of Local Administration, called Young Turks of the Ministry of Interior, has played an important role in the Administration of the Department. The systematic verification of such myth is, thus, worth endeavoring. To obtain objective answers, relevant methodologies ranging from field work, likert scale and descriptive analysis have been employed.

Major hypothesis set forth in this research can be summerized as follows :

1. Majority of officials and employees within the Department of Local Administration recognize only the academic and recreational roles of the group and nothing else;

2. The group has unenough bargaining power in personnel administration within the Department;

3. The group fails to promote welfare for lower-level officials and employees;

4. The group cannot serve neither to reduce administrative problem nor play supporting roles in the area of implementation supervision assigned to the senior officials.

Apparently, junior administrative officials have partially fullfilled their desired goals. It is found that only minimal recognition by the officials and employees of the Department have been given to the group. However, relatively significant regard in the area of academic and recreational activities is rendered.

The group could, to a certain extent, bargain on how to handle administration within the Department. The group has also been able to make senior officials pay more attention to the junior officials and employees. The group could, in certain ways, help reduce administrative problems within in Department. In addtiion. facilitating role of the group for higher ranking officials has not been conspicuous.

Difficulties faced by the group include group organising, inability to attract wilder membership, low participation of members of the group, a relatively short functioning duration of the executive members of the group and lack of operation fund.

Among certain recommendations proposed to improve the image of the group have been the alteration of the charter, the emphasis on the relevant roles concerning appointments, transferring, promotion and welfare. Also, the information regarding the role of the group must be publicized, the fund enlarged and more benefits given to all members.

Should those tasks be fulfilled, the organization would reasonably become a pressure group in the true sense of the word.



กิติกรรมประกาศ

ในการเขียนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ จะสำเร็จลุล่วงไปไม่ได้ ถ้าขาดความช่วยเหลือและการสนับสนุนจากผู้มีพระคุณหลายท่าน ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ได้สละเวลาอันมีค่าช่วยชี้แนะข้อบกพร่อง ให้คำปรึกษาและตรวจแก้วิทยานิพนธ์ให้สำเร็จลงอย่างสมบูรณ์ ศาสตราจารย์ จรูญ สุภาพ ที่ได้กรุณารับเป็นประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และท่านผู้อำนวยการกองวิชาการ (นายประพัฒน์พงษ์ บัวเพ็ญสิทธิ์) ที่ได้กรุณาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และช่วยชี้แนะให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ทำให้วิทยานิพนธ์สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ นายคำรง สุนทรสารทูล อดีตผู้บังคับบัญชาของผู้เขียน ที่ได้กรุณาสละเวลาให้สัมภาษณ์และแนะนำแนวทางเขียนวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา สุจริตชนารักษ์ ที่ได้กรุณาสละเวลาตรวจแก้บทความภาษาอังกฤษของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และขอขอบพระคุณ นายสมศักดิ์ คำวิชอบ นายชวิช ธานีมิตร นายศรีพงษ์ อยุมัน นายมนัส ช่างสุพรรณ นายวีระ รอดเรือง นายนรินทร์ พานิชกิจ นายเชนทร์ วิวัฒน์วรวงส์ และนายชาคา ธรรมนิยม ที่ได้กรุณาสละเวลาให้สัมภาษณ์อันเป็นประโยชน์ในการวิจัยของผู้เขียน และขอขอบคุณบรรดาพี่ เพื่อน และน้องผู้ร่วมงานในกรมการปกครองและสำนักปลัดกระทรวงมหาดไทยอีกหลายท่านที่มีใจกว้างงามในทีนี้ให้เต็มค ใจให้ความร่วมมือให้กำลังใจ และมีส่วนช่วยเหลือ การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คุณประโยชน์ซึ่งพอจะมีสำหรับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอมอบให้บิดา มารดา และ ป้าของผู้เขียน นายประเวศ ทอดตระกูล ผู้บังคับบัญชาตลอดจนคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและกรมการปกครองที่มีส่วนประสิทธิ์ประสาขาวิชาความรู้

ความสามารถและให้กำลังใจ จนผู้เขียนสามารถทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นผลสำเร็จ
สำหรับความบกพร่องซึ่งอาจจะมี ย่อมเกิดจากความบกพร่องของผู้เขียนแต่เพียงผู้เดียว.

นายวิเชียร ปิยะวารากร

๑๓ สิงหาคม ๒๕๒๔

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย | ง |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ช |
| กิตติกรรมประกาศ | ญ |
| รายการตารางประกอบ | ฉ |
| รายการภาพประกอบ | ถ |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| สภาพทั่วไป | ๑ |
| สภาพปัญหา | ๕ |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย | ๑๐ |
| วิธีการวิจัย | ๑๑ |
| สมมุติฐานของการวิจัย | ๑๘ |
| ลำดับการเสนอเรื่องวิจัย | ๑๘ |
| ประโยชน์ที่จะได้รับจากการวิจัย | ๑๘ |
| นิยามศัพท์และคำย่อที่ใช้ในการวิจัย | ๒๐ |
| ๒ ทฤษฎีและแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่ม | ๒๒ |
| แนวความคิดในการรวมกลุ่มและความหมายของกลุ่ม | ๒๒ |
| วัตถุประสงค์ของกลุ่ม | ๒๕ |
| ประเภทและรูปแบบของการรวมกลุ่ม | ๒๖ |
| หน้าที่และบทบาท | ๔๓ |
| สภาพทั่วไปของการเกิดกลุ่มในสังคมไทย | ๕๗ |



| | | |
|------------------|--|-----|
| บทที่ ๓ | กรมการปกครองกับการตั้งกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๓๒ |
| | ประวัติกรมการปกครองโดยสังเขป | ๓๒ |
| | พฤติกรรมข้าราชการกับการเกิดกลุ่มข้าราชการหนุ่ม | ๘๗ |
| | การตั้งกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๘๗ |
| ๔ | ผลการศึกษา | ๑๑๘ |
| ๕ | สรุปและข้อเสนอแนะ | ๒๑๔ |
| | สรุปผลการวิเคราะห์ | ๒๑๔ |
| | ปัญหาและข้อเสนอแนะ | ๒๒๑ |
| บรรณานุกรม | | ๒๔๐ |
| ภาคผนวก ก. | แบบสอบถามข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ของกรมการปกครอง | ๒๕๒ |
| | แบบสอบถามลูกจ้างประจำและข้าราชการระดับ ๑-๒ | ๒๖๓ |
| ข. | ระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบริหารงานบุคคล | |
| | พ.ศ. ๒๕๒๑ | ๒๗๖ |
| | ระเบียบกรมการปกครองว่าด้วยการบริหารงานบุคคล | |
| | พ.ศ. ๒๕๒๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๑ | ๒๘๒ |
| ค. | กฎบัตรกลุ่มนักปกครองระดับรอง พ.ศ. ๒๕๒๑ | ๒๘๕ |
| | ระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงิน | |
| | ของกลุ่มนักปกครองระดับรอง พ.ศ. ๒๕๒๓ | ๓๐๒ |
| | ระเบียบว่าด้วยการดำเนินงานวงดนตรีสีหราช พ.ศ. ๒๕๒๓ .. | ๓๐๘ |
| ง. | รายชื่อข้าราชการหนุ่ม | ๓๑๗ |
| | รายชื่อคณะกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรองชุดที่หนึ่ง | ๓๑๘ |

รายชื่อคณะกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง
ชุดที่สอง ๓๑๙

รายชื่อคณะกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง
ชุดที่สาม ๓๒๐

บันทึกสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี เรื่องการคัดเลือก
ข้าราชการเข้ารับการอบรมในโรงเรียนนักปกครอง
ระดับสูง ๓๒๑

หนังสือกลุ่มนักปกครองระดับรอง เรื่อง นโยบายการ
สร้างภาพพจน์ที่ดีแก่สถาบันการปกครอง ๓๒๒

ข้อคิดเกี่ยวกับโควตาเข้าโรงเรียนนักปกครองระดับสูง
(นปส.) ของกลุ่มนักปกครองระดับรอง ๓๒๖

ข่าวจากกลุ่มนักปกครองระดับรอง (นปร.) เรื่อง นปร.
เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ๓๒๘

ประวัติผู้เขียน ๓๒๙

รายการตารางประกอบ

| ตารางที่ | | หน้า |
|----------|---|------|
| ๑ | แสดงเพศผู้ตอบแบบสอบถาม | ๑๒๒ |
| ๒ | แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม | ๑๒๓ |
| ๓ | แสดงระดับของผู้ตอบแบบสอบถาม | ๑๒๔ |
| ๔ | แสดงวุฒิการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม | ๑๒๕ |
| ๕ | แสดงถึงความเข้าใจของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อ วัตถุประสงค์ในการตั้งกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๒๗ |
| ๖ | แสดงความเข้าใจในการเป็นสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรอง..... | ๑๒๘ |
| ๗ | แสดงความพอใจของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองต่อการทำงาน ของกรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๒๙ |
| ๘ | แสดงความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการบริหารกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๓๐ |
| ๙ | แสดงความสนใจต่อการประชุมใหญ่ของกลุ่มนักปกครองระดับรอง .. | ๑๓๑ |
| ๑๐ | แสดงการยอมรับในการตั้งกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๓๒ |
| ๑๑ | แสดงการรวมกิจกรรมกับกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๓๕ |
| ๑๒ | แสดงการรวมกิจกรรมกับกลุ่มนักปกครองระดับรองของสมาชิกกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๓๖ |
| ๑๓ | แสดงการเข้าร่วมกิจกรรมทัศนศึกษานอกสถานที่ | ๑๓๗ |
| ๑๔ | แสดงการรวมกิจกรรมด้านวิชาการเกี่ยวกับการจัดคิว | ๑๓๘ |
| ๑๕ | แสดงทัศนคติของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อกิจกรรมด้าน วิชาการเกี่ยวกับการจัดคิว | ๑๓๙ |
| ๑๖ | แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมด้านกีฬาของกลุ่มนักปกครอง ระดับรอง | ๑๔๐ |
| ๑๗ | แสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดตั้งวงดนตรีของกลุ่มนักปกครอง ระดับรอง | ๑๔๑ |

ตารางที่

| | | |
|----|--|-----|
| ๑๘ | แสดงคุณสมบัติของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อสมาชิก.. | ๑๕๒ |
| ๑๙ | แสดงผลงานของกลุ่มนักปกครองระดับรองต่อสมาชิก | ๑๕๓ |
| ๒๐ | แสดงทัศนคติสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อคณะกรรมการบริหารกลุ่ม | ๑๕๔ |
| ๒๑ | แสดงถึงจุดประสงค์มุ่งของคณะกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๕๕ |
| ๒๒ | แสดงความเชื่อมั่นของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อการทำงาน ของคณะกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๕๖ |
| ๒๓ | แสดงความเห็นของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีต่อฐานะและ บทบาทในการดำเนินงานของกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๕๘ |
| ๒๔ | แสดงความเห็นของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองต่อการมีอิทธิพล ในด้านการครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภายในกรมการปกครอง ของกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๕๙ |
| ๒๕ | แสดงความเห็นของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองตอบทบทวนของ นักปกครองระดับรองในการกระตุ้นให้ข้าราชการระดับสูงเอาใจใส่ และสนใจสวัสดิการข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างมากขึ้น | ๑๖๔ |
| ๒๖ | แสดงความเห็นของสมาชิกกลุ่มนักปกครองระดับรองที่มีบทบาทในการ ลดปัญหาการบริหารงานภายในกรมการปกครองของกลุ่มนักปกครอง ระดับรองและการเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการ ระดับสูง | ๑๗๑ |
| ๒๗ | วัตถุประสงค์ของกลุ่มนักปกครองระดับรองในความเข้าใจของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ | ๑๗๓ |
| ๒๘ | แสดงความพอใจของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อการทำงานของกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๗๔ |

ตารางที่ ๑

หน้า

| | | |
|----|---|-----|
| ๒๘ | แสดงการช่วยเหลือของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อกิจกรรมของกลุ่ม นักปกครองระดับรอง..... | ๑๘๐ |
| ๓๐ | แสดงเหตุผลในการช่วยเหลือกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๘๑ |
| ๓๑ | แสดงการรวมกิจกรรมกับนักปกครองระดับรองของข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ | ๑๘๒ |
| ๓๒ | แสดงความคิดเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อกิจกรรมค่านักฟ้าของกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๘๓ |
| ๓๓ | แสดงคุณประโยชน์ของกลุ่มนักปกครองระดับรองในสายตาของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ | ๑๘๔ |
| ๓๔ | แสดงการมีส่วนร่วมคปัญหาของกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๘๕ |
| ๓๕ | แสดงความคิดเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อการจัดตัวของกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๘๖ |
| ๓๖ | แสดงความเชื่อในตัวกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรอง ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ | ๑๘๗ |
| ๓๗ | แสดงบทบาทของกรรมการบริหารกลุ่มนักปกครองระดับรองมี จุดประสงค์เพื่อใคร ในทัศนะของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ | ๑๘๘ |
| ๓๘ | แสดงความคิดเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อฐานะและบทบาทในการ ดำเนินงานของกลุ่มนักปกครองระดับรอง | ๑๘๙ |
| ๓๙ | แสดงความคิดเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อการมีอิทธิพลในด้านการ ต่อรองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภายในกรมการปกครองของกลุ่ม นักปกครองระดับรอง | ๑๙๓ |
| ๔๐ | แสดงความคิดเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ต่อบทบาทของกลุ่มนักปกครอง ระดับรองในการกระตุ้นให้ข้าราชการระดับสูงเอาใจใส่และสนใจ สวัสดิการของข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างมากขึ้น | ๑๙๗ |

ตารางที่ ๗

หน้า

| | | |
|----|--|-----|
| ๔๑ | แสดงความเห็นของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ที่มีบทบาทในการ ลดปัญหาการบริหารภายในกรมการปกครองของกลุ่มนักปกครอง ระดับรอง และการเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ข้าราชการระดับสูง | ๒๐๑ |
| ๔๒ | แสดงจำนวนกรมการที่สังกัดแต่ละกอง | ๒๓๑ |

รายการภาพประกอบ

ภาพที่

หน้า

| | | |
|---|---|----|
| ๑ | แผนภูมิแสดงวิวัฒนาการกรมพลำกั๋ง ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึง พ.ศ.๒๔๗๕ | ๗๖ |
| ๒ | แผนภูมิแสดงวิวัฒนาการกรมการปกครอง ตั้งแต่ พ.ศ.๒๔๗๕ - ๒๕๐๓ | ๘๕ |
| ๓ | แผนภูมิแสดงวิวัฒนาการกรมการปกครอง ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๐๓ จนถึงปัจจุบัน | ๘๖ |