

บรรณานุกรม

ภาษาไทย



หนังสือ

จำนงค์ สมประสงค์ การแรงงานสัมพันธ์ : หลักและวิธีปฏิบัติ กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน  
๒๕๒๑

เมธี ดุลยจินดา ดร. ใครจะยอมอดตายหรือเรื่องของค่าจ้าง กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงกมล  
๒๕๑๘

เมธี ดุลยจินดา ดร. แรงงานสัมพันธ์, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์การศาสนา ๒๕๑๔

แรงงาน กรม การวิเคราะห์สาเหตุและแนวทางแก้ไขข้อพิพาทแรงงาน กรมแรงงาน : กระทรวง  
มหาดไทย ๒๕๑๗

แรงงาน กรม. สถิติแรงงาน ๒๕๑๗ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง  
๒๕๑๘

แรงงาน กรม. สถิติแรงงาน ๒๕๑๘ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง  
๒๕๑๙.

แรงงาน กรม. สถานการณ์แรงงาน ๒๕๑๙ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง  
๒๕๒๐

สุวิทย์ ยิ่งวารพันธ์ การบริหารแรงงานในประเทศไทย กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน ๒๕๒๐

บทความ

ศุภชัย มนัสไพญญ์ "การปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ" วารสารธนาคารกรุงเทพศรีอยุธยา ปีที่ ๘ เล่มที่ ๓  
กันยายน ๒๕๒๑

เอกสารอื่น ๆ

มหาดไทย กระทรวง ประกาศของกระทรวงมหาดไทย เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๖  
แรงงาน กทม. เอกสารโครงการสำรวจค่าจ้าง ๒๕๑๗

สุวิทย์ จงเจริญ ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์แรงงาน

สมหมาย ภาณี และคณะ รายงานการวิจัยเรื่องโครงสร้างของค่าจ้างในอุตสาหกรรม เดือนธันวาคม  
๒๕๑๔ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เอกสารโรเนียว กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๑๔

ภาษาอังกฤษหนังสือ

Belcher, David, Wage and Salary Administration. Englewood Cliff : Prentice-Hall Inc., 1962.

Zollitsch, Herbert and Langsner, Adolph, Wage and Salary Administration, Cincinnati, Ohio : South Western Publishing Co. 1970.

ภาคผนวก

ตอนที่ 1  
หน้า 2  
๑๐๕  
ผู้ถูกจับ

แบบสอบถามสำหรับนายจ้างหรือผู้บริหารงานบุคคล

หมวด ก.ทั่วไป

๑. ผู้ถูกสัมภาษณ์ เพศ  
 ชาย  หญิง อายุ.....ปี  
ตำแหน่ง.....
๒. สถานประกอบการที่ทำงาน ชื่อ.....  
เลขที่..... ถนน..... ตรอก/ซอย.....  
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดสมุทรปราการ  
โทร.....
๓. ประเภทของสถานประกอบการที่ทำงาน  
 บริษัท  เอกชนคนเดียวเป็นเจ้าของ  
 ห้างหุ้นส่วน  อื่น ๆ ระบุ.....
๔. สถานประกอบการที่ทำงานนี้ เปิดกิจการมาแล้ว ..... ปี
๕. จำนวนคนงานหรือลูกจ้างมีทั้งหมดประมาณ.....คน
๖. คนงานหรือลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำที่สุดของกิจการ มีจำนวนประมาณ.....คน  
/ / เป็นชาย ประมาณ.....
๗. คนงานผู้จบชั้นประถมศึกษา ประมาณ.....% ของคนงานทั้งหมด
๘. กิจการหรือโรงงานของท่าน เป็นสาขาหรืออยู่ในเครือของชาวต่างประเทศหรือไม่  
 เป็น  ไม่เป็น

หมวด ข. ค่าจ้างขั้นต่ำ

๑. ลักษณะของการจ่ายค่าจ้าง เป็น

// เงินสดอย่างเดียว

// เงินสดและสิ่งของ ระบุ.....

๒. ระบบการจ่ายค่าจ้างเป็น

// บาทต่อชั่วโมง

// บาทต่อวัน

// บาทต่อเดือน

// บาทต่อชิ้น

// อื่น ๆ ระบุ.....

๓. สวัสดิการที่กิจการของท่านให้แก่คนงานหรือลูกจ้าง นอกจากค่าจ้าง คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

(๖) .....

(๗) .....

(๘) .....

(๙) .....

(๑๐) .....

๔. ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๒๘ บาทที่รัฐบาลกำหนด

// สูงไป

// ต่ำไป

// เหมาะสมดีแล้ว

- ๕. ถ้าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนดสูงหรือต่ำไป อัตราที่เหมาะสมควรกำหนด  
วันละ.....บาท
- ๖. ถ้ามีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในช่วงเวลา ๑-๓ ปีข้างหน้า จะมีผลกระทบกระเทือนต่อการ  
ดำเนินกิจการของท่าน  
  - / / มาก
  - / / ปานกลาง
  - / / น้อย
  - / / ไม่มีผลกระทบกระเทือน
- ๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็น  
  - / / รายชั่วโมง
  - / / รายวัน
  - / / รายสัปดาห์
  - / / รายเดือน
  - / / อื่น ๆ ระบุ.....
- ๘. ท่านคิดว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรพิจารณาจากหลักเกณฑ์ หรือปัจจัยประกอบการ  
พิจารณา คือ  
  - (๑) .....
  - (๒) .....
  - (๓) .....
  - (๔) .....
  - (๕) .....
- ๙. ท่านคิดว่าทางราชการควรมีหลักเกณฑ์หรือปัจจัยประกอบเพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง  
ขั้นต่ำ คือ  
  - (๑) .....

- (๒) .....
- (๓) .....
- (๔) .....
- (๕) .....

๑๐. ท่านคิดว่าลูกจ้างหรือคนงาน มีหลักเกณฑ์หรือปัจจัยประกอบเพื่อใช้ในการพิจารณาว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรจะเป็นเท่าใดที่คนงานพอใจ คือ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....
- (๔) .....
- (๕) .....

๑๑. ถ้ามีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ย่อมมีผลกระทบต่อกิจการของท่าน คือ (คำตอบอาจมีมากกว่า ๑ ข้อ)

- // เพิ่มต้นทุน
- // กิจการต้องเพิ่มราคาสินค้า
- // กิจการต้องลดราคาสินค้า
- // กิจการต้องเพิ่มสวัสดิการ
- // กิจการต้องลดสวัสดิการ
- // คนงานหรือลูกจ้างของท่านยอมพอใจ
- // คนงานหรือลูกจ้างของท่านยอมไม่พอใจ
- // อื่น ๆ ระบุ.....

๑๒. ถ้ามีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านคาดว่าจะมีสวัสดิการใดทั้งที่กิจการให้แก่ลูกจ้างหรือคนงานเพิ่มขึ้น หรือลดลง

- // เพิ่มขึ้น คือ (๑) .....
- (๒) .....



(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

// ลดลง คือ (๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

// ไม่มีเพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑๓. ท่านคิดว่าถ้ามีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน จะมีผลกระทบต่อกิจการหรือนายจ้าง โดยทั่วไป คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

๑๔. ท่านคิดว่า ถ้ามีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน จะมีผลกระทบต่อลูกจ้างหรือคนงาน โดยทั่วไป คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

แบบสอบถามสำหรับลูกจ้างหรือคนงาน

หมวด ก.ทั่วไป

๑. ผู้ถูกสัมภาษณ์ เพศ  
 / / ชาย / / หญิง อายุ.....ปี  
 ตำแหน่ง.....
๒. สถานประกอบการที่ทำงาน ชื่อ.....  
 เลขที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....  
 ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดสมุทรปราการ
๓. ประเภทของสถานประกอบการที่ทำงาน  
 / / บริษัท / / เอกชนคนเดียวเป็นเจ้าของ  
 / / ห้างหุ้นส่วน / / อื่น ๆ ระบุ
๔. สถานประกอบการที่ทำงานนี้เปิดดำเนินการมาแล้วประมาณ .....ปี
๕. จำนวนคนงาน หรือลูกจ้างมีทั้งหมดประมาณ.....คน
๖. ความรู้หรือคุณวุฒิของผู้ถูกสัมภาษณ์  
 / / จบชั้นประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  
 / / จบชั้นมัธยมศึกษา  
 / / จบสูงกว่าชั้นมัธยมศึกษา  
 / / อื่น ๆ ระบุ
๗. คนงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำสุดของกิจการมีจำนวนประมาณ.....คน  
 / / เป็นชายประมาณ .....% คน

หมวด ข. ค่าจ้างขั้นต่ำ

๑. ลักษณะของการจ่ายค่าจ้างที่ท่านได้รับเป็น

// เงินสดเพียงอย่างเดียว

// เงินสดและสิ่งของ

๒. ระบบการจ่ายค่าจ้างที่ท่านได้รับเป็น (คำตอบอาจมีมากกว่าหนึ่งข้อ)

// บาทต่อชั่วโมง

// บาทต่อวัน

// บาทต่อเดือน

// บาทต่อชิ้น

// อื่น ๆ ระบุ

๓.สวัสดิการที่ท่านได้รับจากสถานที่ทำงาน นอกเหนือจากค่าจ้าง คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

(๖) .....

(๗) .....

(๘) .....

(๙) .....

(๑๐) .....

๔. ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๒๘ บาท ที่รัฐบาลกำหนด

// สูงไป

// ต่ำไป

// เหมาะสมดีแล้ว

๕. ถ้าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนดสูงหรือต่ำไป อัตราที่เหมาะสมควรกำหนดวันละ.....บาท

๖. อัตราค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบัน.....บาท

๗. อัตราค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบันท่านเดือดร้อนหรือไม่

// เดือดร้อน

// ไม่เดือดร้อน

ถ้าตอบว่าเดือดร้อนโปรดระบุระดับของความเดือดร้อนและปัญหาที่ประสบ

.....  
.....  
.....

๘. ถ้ามีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะมีผลกระทบต่อกระเทือนหรือมีปัญหาต่อท่าน

// มีมาก

// ปานกลาง

// มีน้อย

// ไม่มีผลกระทบต่อกระเทือนหรือปัญหาใด ๆ

ถ้ามีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้วมีผลกระทบต่อกระเทือนไม่ว่าจะมีมากหรือน้อยก็ตาม โปรดระบุ  
ว่าเป็นปัญหาเกี่ยวกับอะไร คือ.....

.....  
.....  
.....

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรกำหนดเป็น

// รายชั่วโมง

// รายวัน

// รายสัปดาห์

// รายเดือน

// อื่น ๆ ระบุ.....

๑๐. ท่านคิดว่าในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรจะพิจารณาจากหลักเกณฑ์หรือปัจจัยประกอบการพิจารณา คือ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....
- (๔) .....
- (๕) .....

๑๑. ท่านคิดว่าทางราชการควรมีหลักเกณฑ์หรือปัจจัยประกอบเพื่อใช้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....
- (๔) .....
- (๕) .....

๑๒. ท่านคิดว่านายจ้างหรือเจ้าของกิจการควรมีหลักเกณฑ์หรือปัจจัยประกอบเพื่อใช้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ

- (๑) .....
- (๒) .....
- (๓) .....
- (๔) .....
- (๕) .....

๑๓. เมื่อมีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านคาดว่าจะมีสวัสดิการใดบ้างที่นายจ้างหรือเจ้าของกิจการจะให้ท่านเพิ่มขึ้น หรือลดลง (ทั้งในปัจจุบันและอนาคต)

- // เพิ่มขึ้น คือ (๑) .....
- (๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

// ลดลง คือ (๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

// ไม่เพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑๔. ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๒๕ บาท ในปัจจุบันมีผลกระทบต่อการทำงานของกิจการหรือนายจ้างโดยทั่วไป คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

๑๕. ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๒๕ บาท ในปัจจุบันมีผลกระทบต่อลูกจ้างหรือคนงานโดยทั่วไปคือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

๑๖. ค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบันจะใช้จ่ายด้าน (ระบุ ๓ ลำดับ)

(๑) อาหาร

(๒) ของใช้ส่วนตัว

(๓) การรักษาพยาบาล

(๔) การศึกษาของตัวท่าน

(๕) ของใช้ในบ้าน

(๖) การศึกษาของบุตร

(๗) ค่าไฟฟ้า น้ำประปา

(๘) ค่าพักผ่อนหย่อนใจ

(๙) เก็บออมไว้

(๑๐) การกุศล

(๑๑) อื่น ๆ ระบุ.....

๑๗. ถ้าท่านได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นท่านจะนำไปใช้จ่ายทางด้านใดเพิ่มขึ้น คือ

(๑) .....

(๒) .....

(๓) .....

(๔) .....

(๕) .....

(๖) .....

(๗) .....

(๘) .....

(๙) .....

(๑๐) .....

๑๘. ปัจจุบันท่านต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

// เฉพาะตัวท่านเอง

// รวมครอบครัว





ประวัติผู้เขียน

ชื่อ

นางวิไลวัลย์ ชีวะพฤษ์

วุฒิการศึกษา

สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิต และพาณิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๔ และ พ.ศ. ๒๕๑๐

การปฏิบัติงาน

เข้าทำงานบริษัทศรีมหาราชา ตำแหน่งผู้ช่วยสมุหบัญชี เมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๐

พ.ศ. ๒๕๑๑ เป็นพนักงานบัญชีที่กรมทางหลวงแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๑๓ สอบคัดเลือกได้และโอนมาอยู่ที่วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

(วิทยาลัยพาณิชยการพระนคร)

ปัจจุบันรับราชการอยู่ที่วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา (พาณิชยการพระนคร)

ตำแหน่งอาจารย์ระดับ ๔

